

Inhoud:

- **Cijfers algemeen beeld Rotterdam Zuid**
- **Effectrapportage (outcome)**
- **DIN**
- **Resultaten van de activiteiten (output)**

DEEL II

VOORTGANGSRAPPORTAGE

NPRZ 2017

Het NPRZ vult programmasturing in door jaarlijks de voortgang en interactie inzichtelijk te maken ten aanzien van het optreden van (beoogde) effecten en het uitvoeren van afgesproken activiteiten om die beoogde effecten te realiseren. Per Pijler vindt u de voortgang en interactie samengevat in DEEL I.

In DEEL II treft u de voortgang van relevante effectindicatoren. Daarnaast treft u een uitgebreid overzicht van de voortgang van alle in het NPRZ uitvoeringsplan 2015-2018 afgesproken activiteiten.



Mama's Garden – Hogeschool Rotterdam

Cijfers algemeen beeld Rotterdam Zuid



Voorlichtingsronde Gaan voor een baan 2016

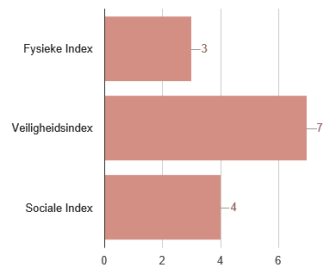
Algemeen beeld Rotterdam Zuid – Wijkprofiel 2018

Feijenoord

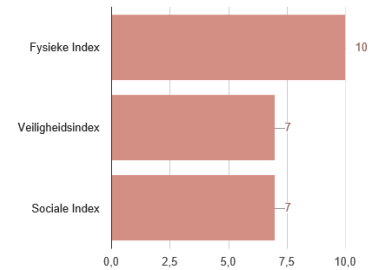
2018



Verandering 2016 - 2018

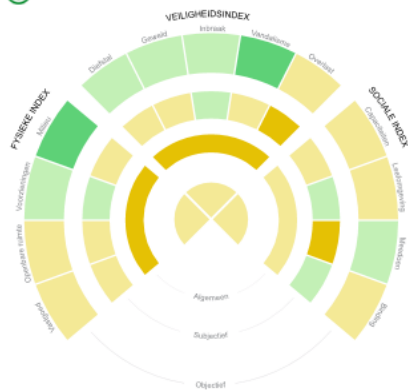


Verandering 2014 - 2018

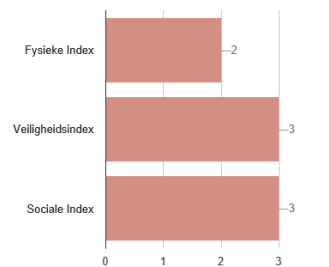


Charlois

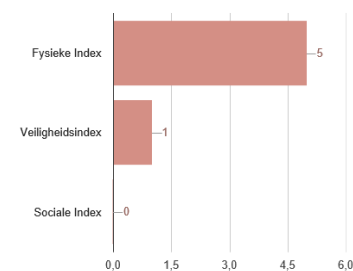
2018



Verandering 2016 - 2018



Verandering 2014 - 2018



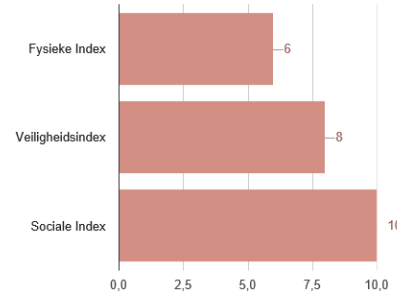
Algemeen beeld Rotterdam Zuid – Wijkprofiel 2018

IJsselmonde

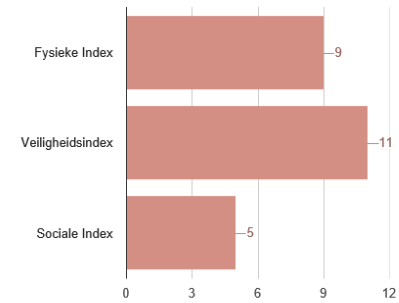
2018



Verandering 2016 - 2018

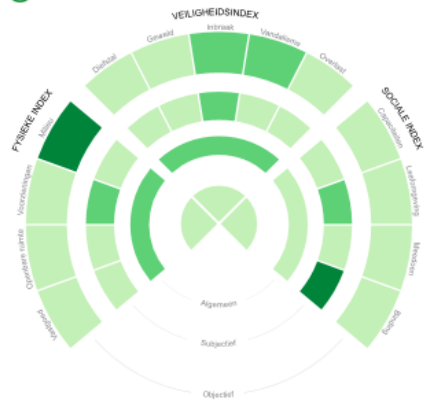


Verandering 2014 - 2018

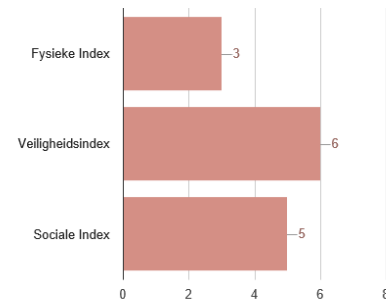


Rotterdam

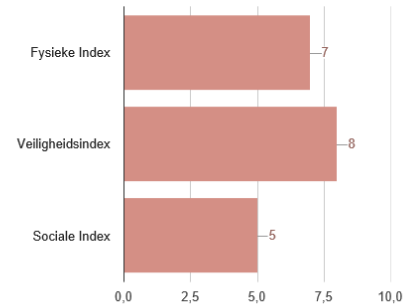
2018



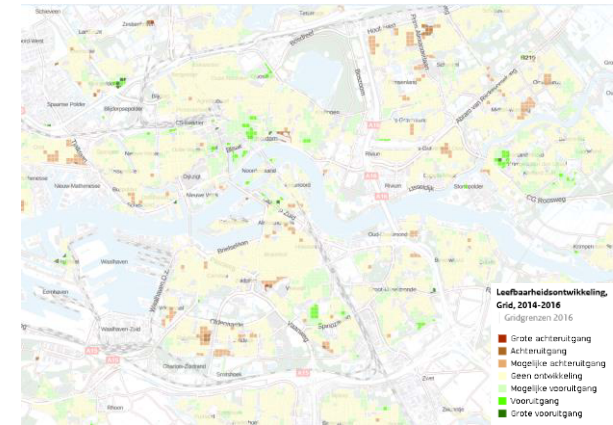
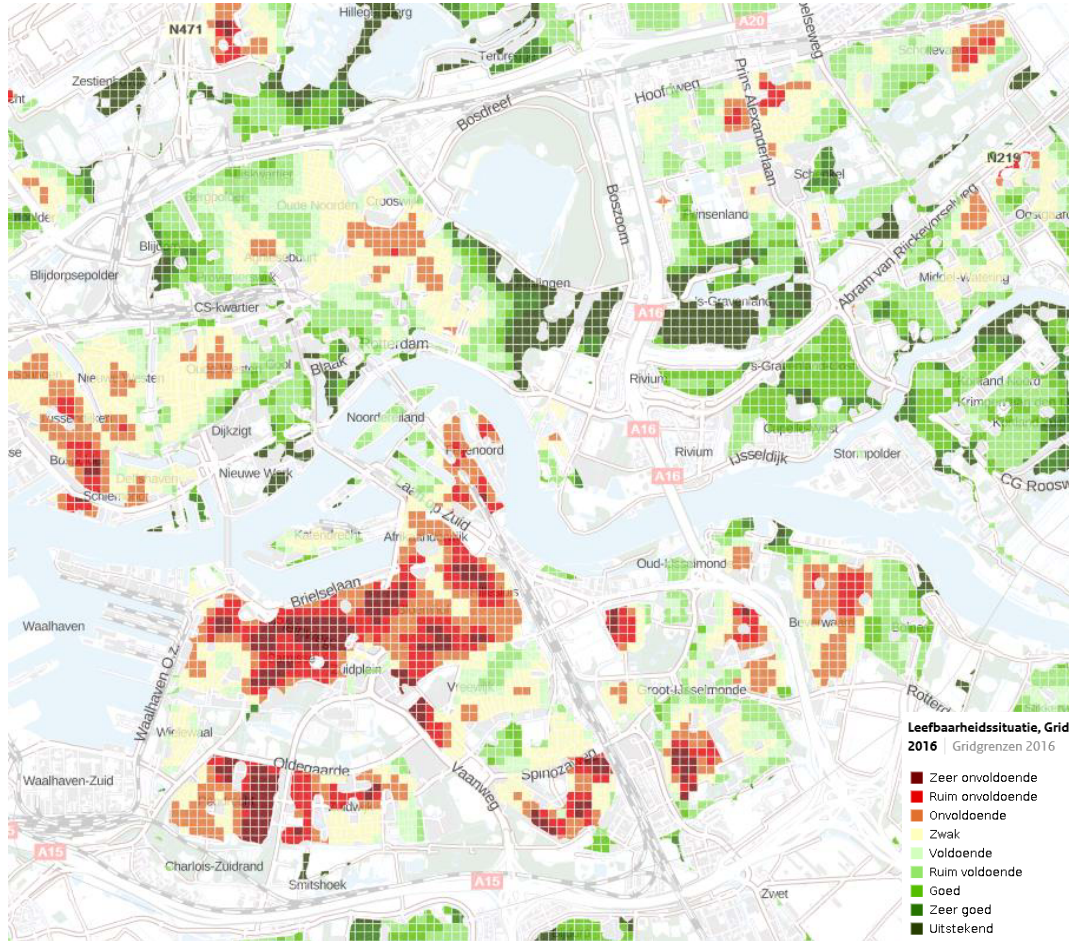
Verandering 2016 - 2018



Verandering 2014 - 2018



Algemeen beeld Rotterdam Zuid – Leefbaarometer 2016



Bewoners: Algemene indicatoren School, Werk en Wonen

Onderwerpen	Nederland	Totaal G4	Amsterdam	Rotterdam ¹	Den Haag	Utrecht	Rotterdam ²	Zuid	7 Focuswijken
Stand bevolking 1 januari (2017)	17.081.507	2.347.527	844.947	634.660	524.882	343.038	634.264	200.739	78.271
Aantal inwoners tot 23 jaar in % van totale bevolking (2017)	26,0%	26,0%	24,1%	26,3%	26,9%	28,6%	26,3%	27,5%	29,8%
% één-ouder huishouden met tenminste 1 thuiswonend kind, jonger dan 18 jaar op alle huishoudens met tenminste 1 thuiswonend kind, jonger dan 18 jaar (2016)	18,6%	28,0%	30,7%	32,4%	25,8%	17,1%	33,0%	38,8%	37,2%
Gemiddeld besteedbaar huishoudensinkomen, gestandaardiseerd (2015)	€ 27.800	€ 27.000	€ 28.100	€ 24.700	€ 27.100	€ 28.700	€ 24.700	€ 21.600	€ 19.500
% Huishoudens met een WWB-AO- of WW-uitkering (2015)	9%	14%	14%	16%	14%	10%	16%	20%	24%
% Huishoudens met een WWB of WW-uitkering (2015)	6%	10%	10%	12%	10%	6%	12%	16%	18%
% huishoudens met een AO-uitkering (2015)	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	5%
% huishoudens met een inkomen tot 110% van het sociaal minimum (2015)	11%	18%	19%	20%	17%	13%	20%	24%	28%
Kinderen tot 18 jaar in een huishouden met inkomens tot 110% van het sociaal minimum in % van alle kinderen tot 18 jaar in een huishouden (2015)	9%	17%	18%	21%	15%	10%	21%	27%	29%
Werkzoekenden zonder baan in % van de potentiële beroepsbevolking 15-74 jaar (2017)	7%	10%	6%	17%	9%	8%	17%	21%	24%
% middelbaar of hoger opgeleid, als percentage van de bevolking 15-74 jaar (okt. 2015)	70%	72%	75%	65%	67%	78%	65%	56%	53%
% leerlingen in 3 en 4 HAVO/VWO (2016/2017) ³	45%	45%	50%	37%	47%	48%	38%	29%	25%
% leerlingen in het praktijkonderwijs (2016/2017) ³	3%	4%	4%	5%	5%	3%	5%	7%	8%
% nieuwe voortijdig schoolverlaters (schooljaar 2014/2015) 4)	1,8%	2,9%	2,9%	3,1%	3,0%	2,3%	3,1%	3,6%	3,6%
% nieuwe voortijdig schoolverlaters (schooljaar 2015/2016) 4)	1,7%	2,8%	2,9%	3,1%	2,8%	2,0%	3,1%	x	x
% jongeren met startkwalificatie, 18 t/m 22 jaar (1 oktober 2015)	70,4%	73,7%	76,3%	67,8%	67,1%	84,7%	67,8%	58,2%	58,1%
% kinderen op de basisschool met laag opgeleide ouders (schooljaar 2016/2017)	9%	15%	14%	18%	14%	12%	18%	23%	28%
CITO-eindtoets groep 8 (schooljaar 2015/2016) naar woongebied	534,8	533,7	. (5)	532,9	. (5)	. (5)	532,9	530,8	529,6
% kwetsbare meergezinswoningen t.o.v. de woningvoorraad (2017)	x	x	x	x	x	x	24%	35%	51%
Gemiddelde WOZ-waarde van woningen (2017) ³	€ 216.000	.	€ 290.000	€ 153.000	€ 197.000	€ 235.000	€ 154.390	€ 117.375	€ 92.648
% inwoners met een migratie achtergrond (cijfers 2017)	23%	49%	53%	50%	53%	34%	50%	61%	75%

Bronnen: CBS, UWV en DUO bewerking OBI

- 1) Landelijke bron
- 2) Lokale bron
- 3) voorlopig cijfer
- 4) Landelijke bron voor NL en de 4GG
- 5) Gegevens andere G3 mogen niet worden gepubliceerd!

Bewoners: Bevolkingssamenstelling Zuid

Stand 1 januari 2017	Focuswijken	%	Feijenoord	%	IJsselmonde	%	Charlois	%	Totaal NPRZ	%	Aandeel Zuid binnen totaal Rotterdam	Vershil Totaal NPRZ met 1 januari 2016
Surinamers	8.488	11%	7.305	10%	6.241	10%	7.153	11%	20.699	10%	39%	-89
Antillianen	4.638	6%	3.736	5%	3.848	6%	4.717	7%	12.301	6%	50%	135
Kaapverdianen	2.089	3%	1.615	2%	969	2%	1.508	2%	4.092	2%	26%	21
Turken	14.809	19%	13.395	18%	3.916	7%	6.121	9%	23.432	12%	49%	135
Marokkanen	8.361	11%	8.327	11%	2.678	4%	4.747	7%	15.752	8%	36%	342
Overig niet Westers	9.037	12%	8.486	11%	5.909	10%	7.388	11%	21.783	11%	38%	1.141
Autochtoon	19.273	25%	23.271	31%	30.518	51%	24.053	36%	77.842	39%	25%	-952
Overige Europese Unie	9.109	12%	5.106	7%	3.580	6%	8.240	12%	16.926	8%	34%	778
Overig Westers	2.467	3%	2.766	4%	2.387	4%	2.758	4%	7.911	4%	27%	51
Totalen	78.271	100%	74.007	100%	60.046	100%	66.685	100%	200.738	100%	32%	1.559

Cijfers OBI – Bewerking NPRZ

Bewoners: Verhuisbewegingen op Zuid

Cijfers 2016	Feijenoord			IJsselmonde			Charlois			NPRZ	
	Aandeel binnen gebied	Aantal inwoners	Aandeel binnen Zuid	Aandeel binnen gebied	Aantal inwoners	Aandeel binnen Zuid	Aandeel binnen gebied	Aantal inwoners	Aandeel binnen Zuid	Aandeel binnen gebied	Aantal inwoners
VESTIGING											
• Vestiging vanuit eigen gebied	27%	2.649	37%	25%	1.738	25%	25%	2.703	38%	25%	7.090
• Vestiging vanuit zuid excl eigen gebied	16%	1.612	39%	14%	964	23%	15%	1.599	38%	15%	4.175
• Vestiging vanuit ander gebied binnen Rotterdam	16%	1.610	36%	15%	1.026	23%	17%	1.822	41%	16%	4.458
• Vestiging vanuit buiten Rotterdam Binnenland	24%	2.435	32%	35%	2.440	32%	24%	2.671	35%	27%	7.546
• Vestiging vanuit buiten Rotterdam Buitenland	12%	1.238	35%	9%	623	18%	15%	1.632	47%	12%	3.493
• Vestiging vanuit buiten Rotterdam Onbekend	4%	406	34%	4%	257	22%	5%	522	44%	4%	1.185
Totaal vestiging	100%	9.950	36%	100%	7.048	25%	100%	10.949	39%	100%	27.947
% tov aantal inwoners in het gebied		13%			12%			16%			14%
VERTREK											
• Vertrek naar eigen gebied	28%	2.649	37%	23%	1.738	25%	27%	2.703	38%	26%	7.090
• Vertrek naar zuid excl eigen gebied	15%	1.387	33%	18%	1.358	33%	14%	1.430	34%	16%	4.175
• Vertrek naar ander gebied binnen Rotterdam	18%	1.674	40%	14%	1.009	24%	15%	1.527	36%	16%	4.210
• Vertrek naar buiten Rotterdam Binnenland	26%	2.443	31%	34%	2.543	33%	28%	2.782	36%	29%	7.768
• Vertrek naar buiten Rotterdam Buitenland	9%	868	40%	6%	456	21%	8%	829	39%	8%	2.153
• Vertrek naar buiten Rotterdam Onbekend	5%	486	33%	4%	296	20%	7%	708	48%	6%	1.490
Totaal Vertrek	100%	9.507	35%	100%	7.400	28%	100%	9.979	37%	100%	26.886
% tov aantal inwoners in het gebied		13%			12%			15%			13%

Cijfers OBI - bewerking NPRZ

Effectrapportage (outcome)



Ondertekening Carrière Startgaranties PABO

Effectrapportage SCHOOL WERK WONEN - toelichting

Algemeen:

In deze voortgangsrapportage wordt voor de drie pijlers (School, Werk, Wonen) van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid (NPRZ) in beeld gebracht hoe de stand van zaken is met betrekking tot de geformuleerde doelen en indicatoren.

Indicatoren en bronnen

De rapportage presenteert indicatoren die betrekking hebben op de outcome (het maatschappelijk effect) van het NPRZ en derhalve op de SMART-doelen in het Doelen-Inspanningen-Netwerk (DIN). Van de inspanningen wordt verwacht dat deze op termijn een bijdrage leveren aan het geformuleerde doel. Er is geen aparte datavergaring uitgeoefend, er wordt gebruik gemaakt van bestaande bronnen.

SMART-doelen 2020/2030

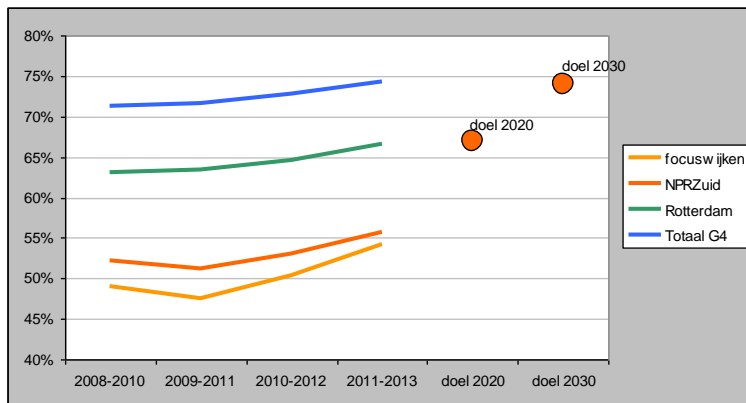
Deze doelen zijn verbonden aan de geformuleerde ambitie per pijler. Voor deze hoofddoelen is vergelijking met de G4 noodzakelijk. Dit impliceert dat indicatoren beschikbaar moeten zijn vanuit een landelijk bron.

Vanaf 2016 ligt het doel in 2030 op G4 niveau. Voor 2020 wordt gewerkt met ijkgebied op een kwart tot de helft van de gewenste verbetering in 2030. In de grafieken is met doel 2020 het 25% punt aangegeven.

Naast de doelen houden we tevens extra indicatoren bij. Hoewel geen doel op zich houden we voor de vergelijkbaarheid het zelfde principe aan.

Schaalniveau

Deze rapportage presenteert de indicatorscores op het niveau van Rotterdam Zuid en het totaal van de 7 focuswijken in vergelijking met Rotterdam en het gemiddelde van de G4 aan de hand van figuren. Zie het voorbeeld hieronder.



Leeswijzer

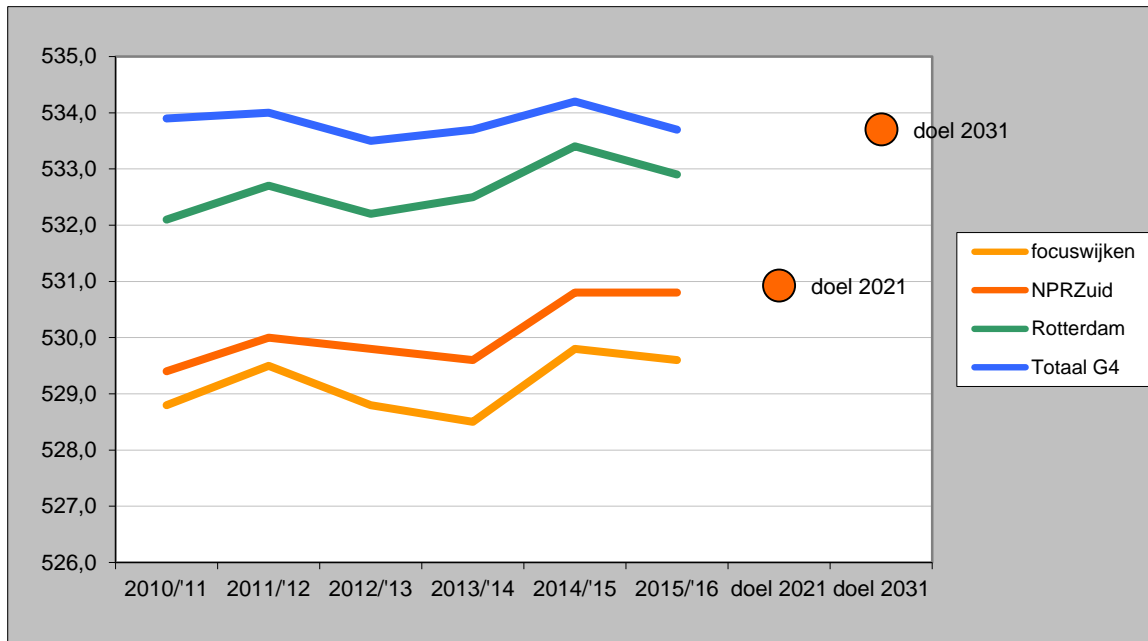
De lijnen in de figuur geven de ontwikkeling van de indicator in de tijd weer van de 4 onderscheiden gebiedsniveaus. Door de doelen in de figuur te projecteren wordt duidelijk welke richting de indicator op moet gaan. Voor 2020 is alleen de minimum waarde van het ijkgebied weergegeven.

Op deze manier valt af te lezen hoe de scores voor het NPRZ-gebied en voor de focuswijken afwijken van Rotterdam en in hoeverre de doelstelling in bereik ligt.

In een aantal gevallen is gekozen voor een staafdiagram.

Doelstellingen: School

Cito eindtoets groep 8



Doelstelling:

Cito eindtoets groep 8 stijgt naar het G4 gemiddelde in 2031.

Met de huidige scores gaat het om een stijging van 530,8 naar 530,9 in 2021 en naar 533,7 in 2031.

Bron: Sociaal Statistisch Bestand* (CBS); bewerking Risbo en OBI
* i.v.m verschillende berekeningswijze wijkt de cito-score af van de door Cito berekende score

2016 nog niet beschikbaar

Andere eindtoetsen:

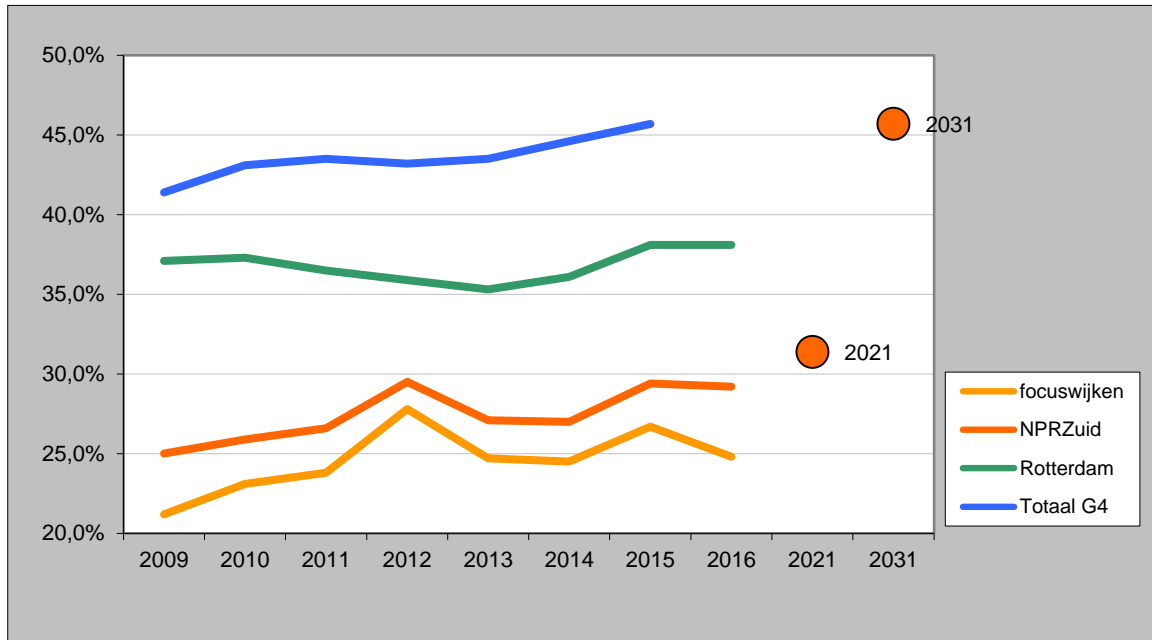
In 2016 deden 17 (28%) van alle Rotterdam Zuid scholen niet de CITO- maar de IEP-eindtoets. Voor heel Rotterdam ging het om 28 (16%). De IEP-leerlingen op Zuid hadden met een gemiddelde score van 78,3 een betere score dan de IEP-leerlingen van heel Rotterdam met een gemiddelde van 77,9.

Doelredeneratie:

Investeren in het onderwijs leidt tot betere resultaten bij de leerlingen met als gevolg een hogere score op de Cito-eindtoets en eventueel het schooladvies.

Doelstellingen: School

% leerlingen in HAVO/VWO in het 3e en 4e leerjaar van het VO



Bron: cluster MO Onderwijs (Rotterdam) en CBS/Statline (G4); bewerking OBI
Stand per 1 oktober van het genoemde jaar.

Indicator:

Het percentage leerlingen dat in het 3e en 4e leerjaar van het voortgezet onderwijs havo / vwo niveau volgt neemt toe.

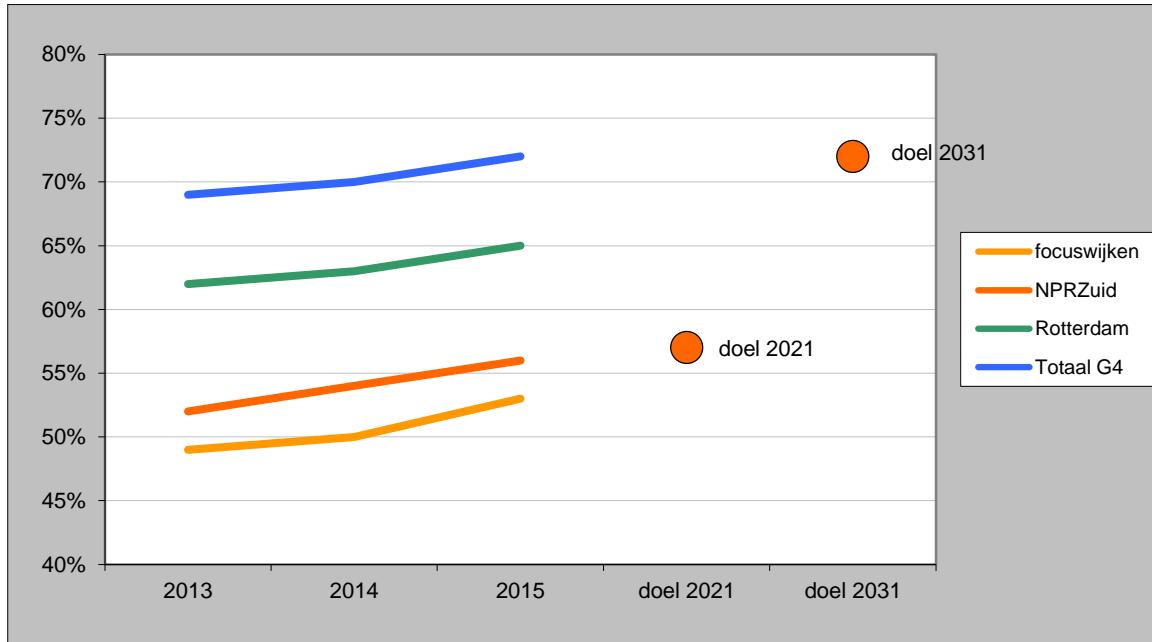
Met de huidige score gaat het om een stijging van 29,2% in 2016 naar 31,4% in 2021 en naar 45,7% in 2031.

Doelredenatie:

Investeren in de prestaties in het primair onderwijs en in de overgang van primair naar voortgezet onderwijs leidt tot een hogere deelname in havo / vwo en daarmee tot een toename van het opleidingsniveau van de beroepsbevolking.

Doelstellingen: School

% midden- en hoger opgeleiden in de potentiële beroepsbevolking 15-75 jaar*



Doelstelling:

% middelbaar of hoger opgeleiden in de potentiële beroepsbevolking (15-75 jaar) stijgt naar het G4 gemiddelde in 2031.

Met de huidige cijfers gaat het om een stijging van 52% naar 57% in 2021 en naar 72% in 2031

Bron: CBS, Sociaal Statistisch Bestand; bewerking OBI. Peildatum: 1 oktober 2013, 2014 en 2015
de jaren 2013 en 2014 zijn voorlopig i.v.m. nog te verwerken revisie van deze statistiek door het CBS
* de hoge leeftijdsgrens van de potentiële beroepsbevolking is conform internationale afspraken opgeschoven naar 75 jaar

Doelredenatie:

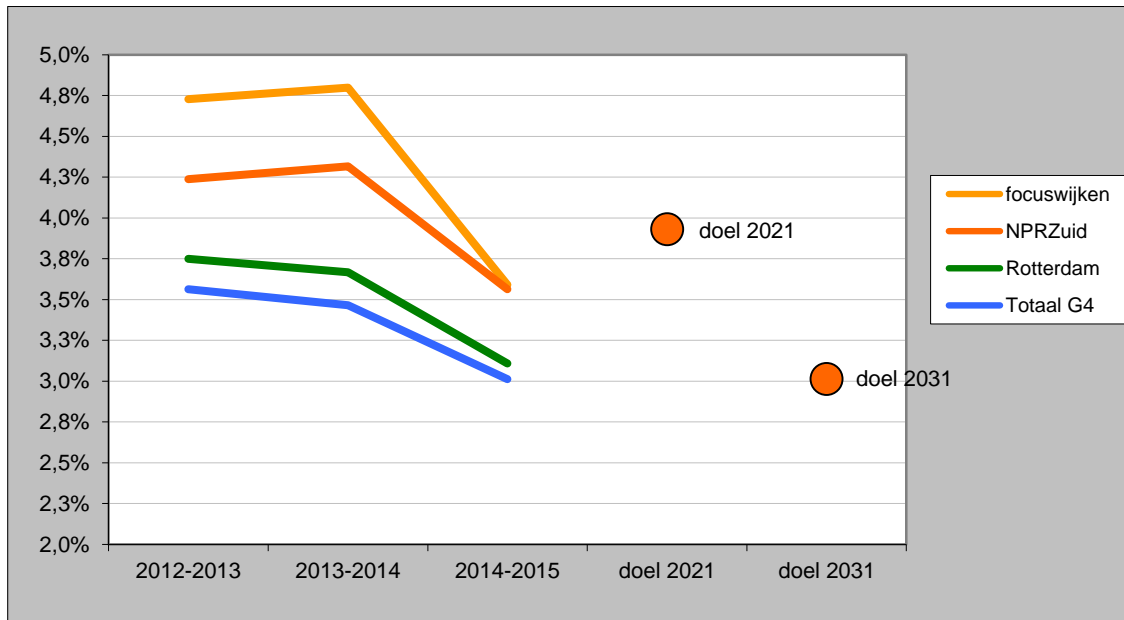
Verbetering van onderwijsprestaties leidt tot toename van het opleidingsniveau van de beroepsbevolking.

Ook verandering van de woningvoorraad naar meer middeldure en dure woningen draagt bij aan het vasthouden en aantrekken van een beroepsbevolking met een hoger opleidingsniveau.

NB voorheen werd deze indicator afgeleid uit de landelijke Enquête Beroepsbevolking (EBB). Gezien de kleine steekproef fractie van Rotterdammers in de EBB kent deze indicator ruime betrouwbaarheidsmarges. Sinds 2016 kan deze indicator door koppeling met andere onderwijsregistraties met een hogere betrouwbaarheid worden afgeleid uit het SSB van het CBS

Doelstellingen: School

% nieuwe voortijdig schoolverlaters t/m 22 jaar



Bron: DUO (OCW); bewerking OBI

Een nieuwe voortijdig schoolverlater is een jongere, die op 1 oktober van jaar t jonger is dan 22 jaar, staat ingeschreven in het bekostigd vo, mbo of vavo en een jaar later (t+1) niet meer in het onderwijs staat ingeschreven en op dat moment geen startkwalificatie heeft.

Deze cijfers waren alleen op stedelijk niveau beschikbaar, maar zijn sinds schooljaar 2012/2013 ook beschikbaar op het niveau van NPRZ en focuswijken.

Doelredentie:

Door zowel OCW als de gemeente Rotterdam wordt gestuurd op het verminderen van de jaarlijkse nieuwe instroom van voortijdig schoolverlaters.

Leertijdverlenging, talentontwikkeling, leerplicht handhaving en thuisbasis op orde leidt tot minder uitval.

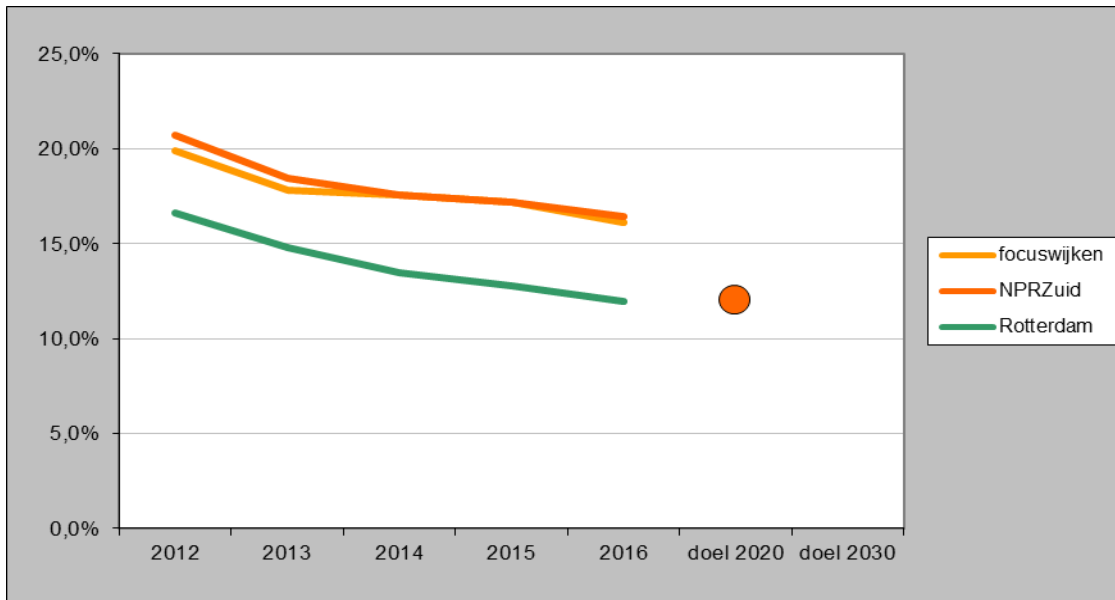
Indicator:

% nieuwe voortijdig schoolverlaters in de leeftijd t/m 22 jaar daalt naar het G4 gemiddelde in 2031.

Met de huidige cijfers gaat het om een daling van 3,6% naar 3,9% in 2021 en 3,0% in 2031.

Doelstellingen: School

% alle voortijdig schoolverlaters van 18-22 jaar



Bron: cluster MO/Onderwijs; bewerking OBI
Dit gegeven is niet beschikbaar voor de G4

Indicator:

% alle voortijdig schoolverlaters in de leeftijd van 18 t/m 22 jaar daalt naar het G4 gemiddelde in 2031.

Met de huidige cijfers gaat het om een daling van 16% naar 12% in 2021. Het gemiddelde voor de G4 is vooralsnog niet bekend.

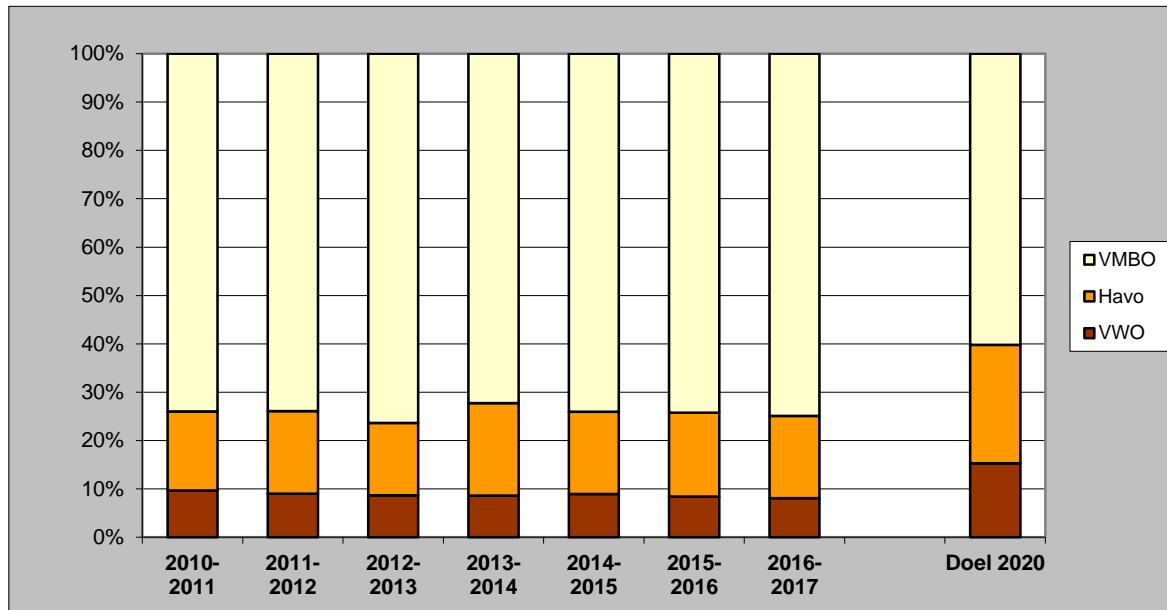
Doelredenatie:

Leertijdverlenging, talentontwikkeling, leerplicht handhaving en thuisbasis op orde leidt tot minder uitval.

Door zowel OCW als de gemeente Rotterdam wordt gestuurd op het verminderen van voortijdig schoolverlaten. Naast de indicator 'nieuwe voortijdig schoolverlaters' is ook deze indicator 'alle voortijdig schoolverlaters van 18 t/m 22 jaar' opgenomen. Deze indicator geeft inzicht in de bredere opgave van Rotterdam Zuid, omdat hierin ook de al eerder uitgevallen vsv-ers zijn opgenomen.

Doelstellingen: School

% gediplomeerde leerlingen in het voortgezet onderwijs naar schooltype



Bron: DUO; bewerking OBI

2015-2016 zijn voorlopige cijfers.

Het gaat hier om gediplomeerde leerlingen, woonachtig in het NPRZ-gebied op scholen in de regio Rijnmond.

Doelredening:

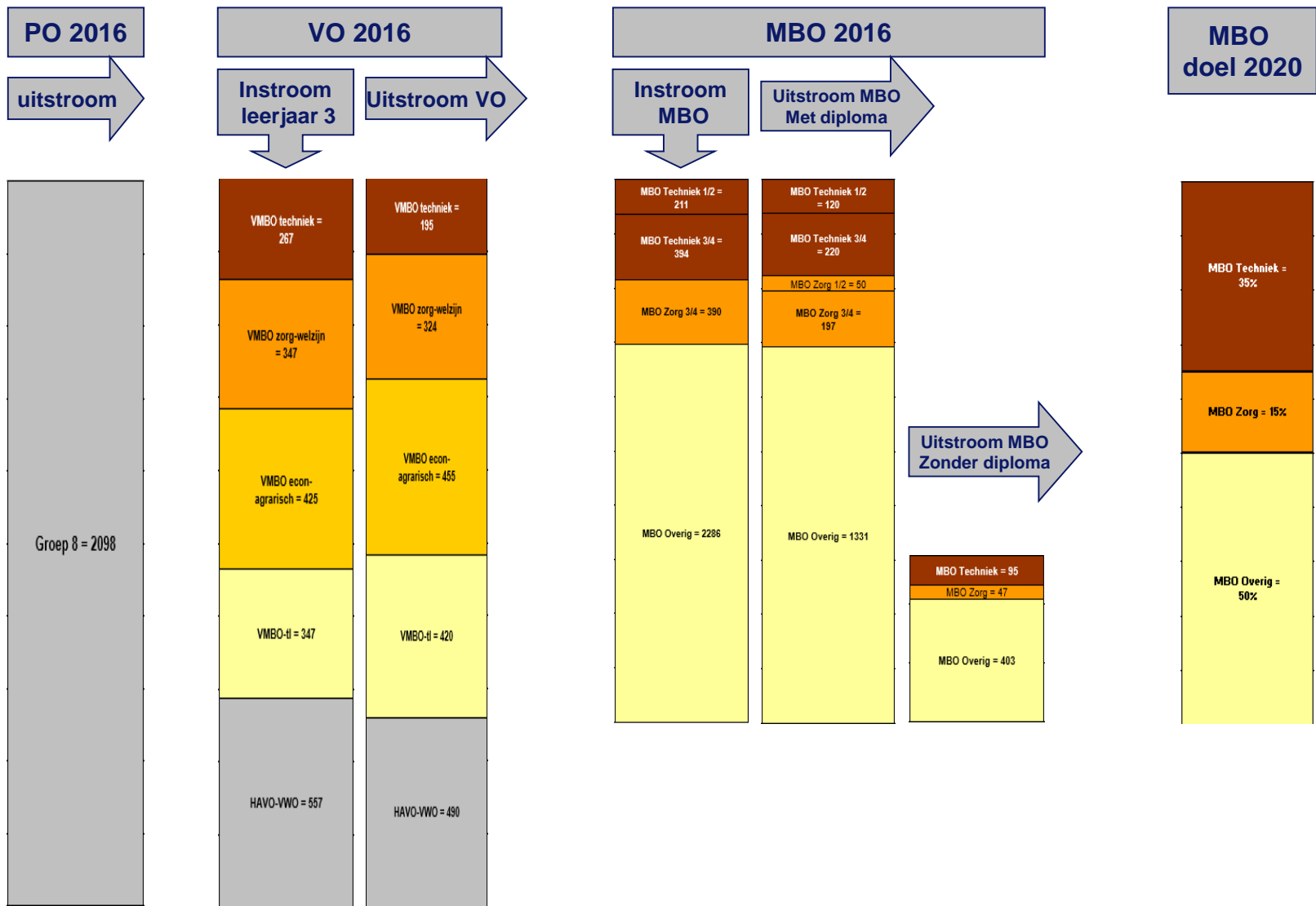
Investeren in leerprestaties leidt tot hogere behaalde opleidingsniveaus en daarmee tot een sterkere positie op de arbeidsmarkt.

Doelstelling:

% gediplomeerden naar schooltype neemt toe in de richting van het stedelijk gemiddelde in 2020.

Met de huidige cijfers gaat het om een stijging van 8% met een vwo-diploma naar 14% in 2020 en van 16% met een havo-diploma naar 24% in 2020.

Stroomschema: aansluiting onderwijs / arbeidsmarkt

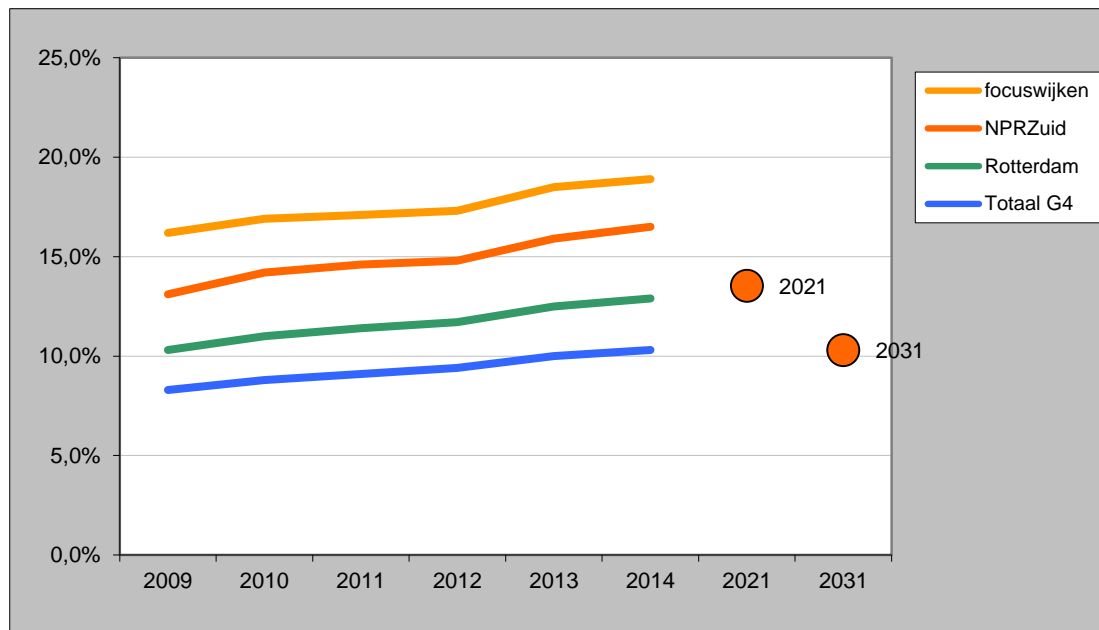


Bron: DUO; bewerking OBI

Gegevens op basis van 1-10-2015 en 1-10-2016. De vakken in een kolom zijn relatief weergegeven. Het absolute aantal is steeds vermeld.

Doelstellingen: Werk

% huishoudens met WWB of WW uitkering



Bron: CBS – Regionaal Inkomensonderzoek (RIO); bewerking OBI

Indicator:

% huishoudens met een WWB of WW uitkering daalt naar het G4 gemiddelde in 2031.

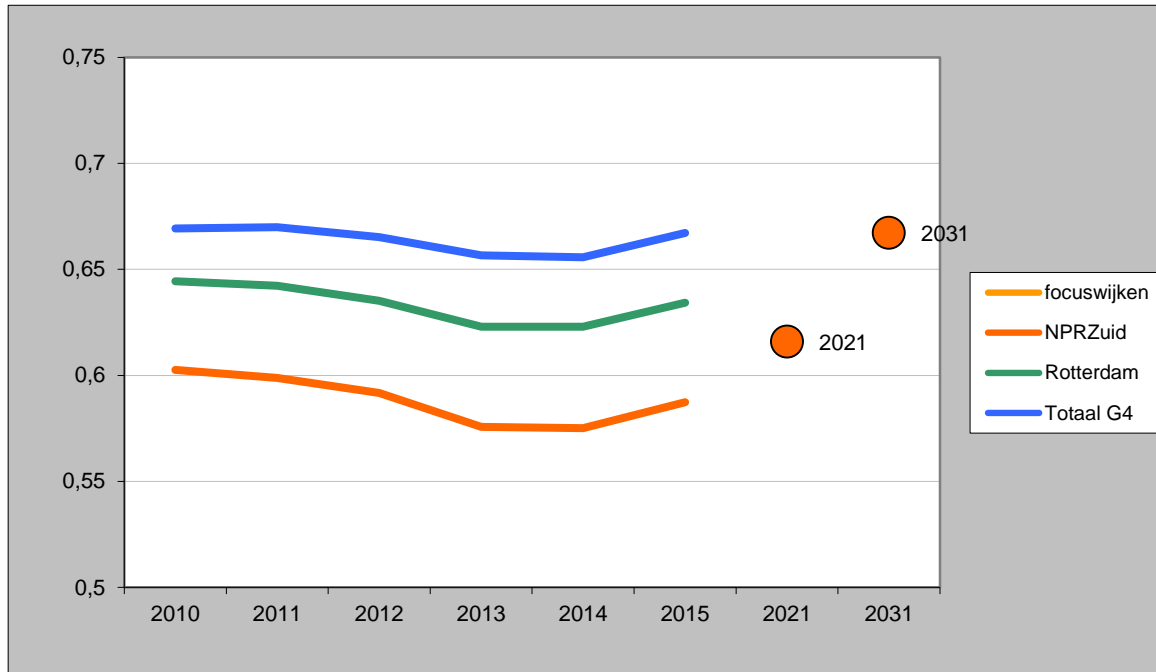
Met de huidige cijfers gaat het om een daling van 16,5% naar 13,5% in 2021 en naar 10,3% in 2031.

Doelredeneratie:

Inspanningen gericht op het activeren van uitkeringsontvangers leiden tot een grotere economische zelfstandigheid.

Doelstellingen: Werk

% werkzamen in de potentiële beroepsbevolking



Bron: SSB (CBS); bewerking OBI

Het aantal werkzamen betreft personen in loondienst (inclusief directeur-grotaandeelhouders en stagiaires) en zelfstandigen. Deze worden door het CBS afgeleid uit respectievelijk de polisadministratie (UWV) en de gegevens van de Belastingdienst. Voor werkenden betreft het de situatie in oktober van elk jaar. Voor zelfstandigen betreft het een jaargegeven.

Doelredeneratie:

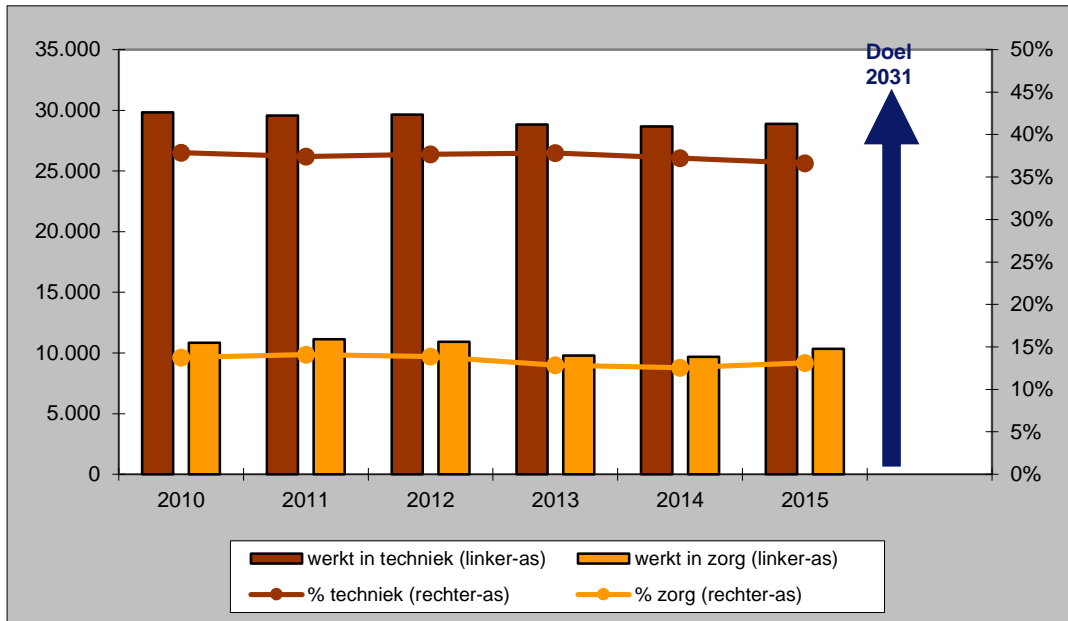
Inspanningen gericht op het activeren van niet-werkende werkzoekenden leiden tot een toename van het aandeel werkenden in de potentiële beroepsbevolking.

Indicator:

% werkzamen in de potentiële beroepsbevolking (15 t/m 64 jaar) stijgt van 59% naar 62% in 2021 en naar 67% in 2031.

Doelstellingen: Werk

aantal en % werkzamen in de techniek en zorg, woonachtig in NPRZ -gebied



Bron: SSB (CBS); bewerking OBI

Het aantal werkenden betreft personen in loondienst (inclusief directeur-grotaandeelhouders en stagiaires) en zelfstandigen. Deze worden door het CBS afgeleid uit respectievelijk de polisadministratie (UWV) en de gegevens van de Belastingdienst. Voor werkenden betreft het de situatie in oktober van elk jaar. Voor zelfstandigen betreft het een jaargegeven.

Doelredeneratie:

De arbeidsmarkt in de omgeving van Zuid vraagt om vakmanschap in de techniek, zorg en haven. Bewoners van Zuid hebben meer kans op werk als ze zich op die sectoren richten.

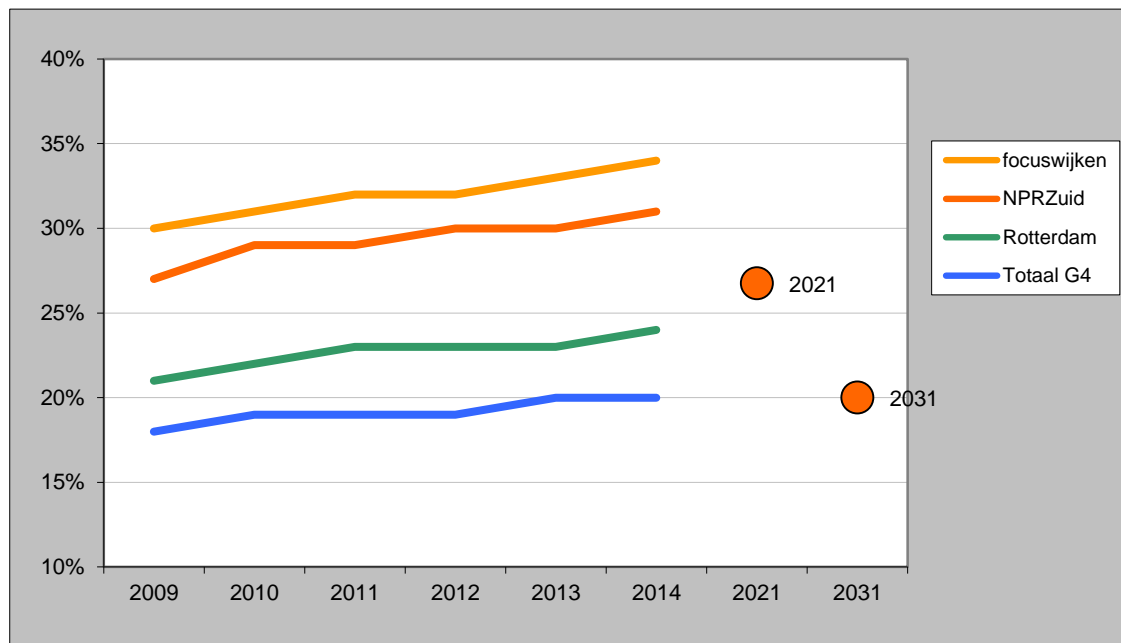
Indicator:

Meer mensen werkzaam in techniek en zorg.

Doelstelling is een toename (niet nader gespecificeerd). Voor studiekeuze MBO wordt 35% techniek en 15% zorg aangehouden.

Doelstellingen: Werk

% kinderen (tot 18 jaar) in huishoudens met inkomen tot 110% sociaal minimum



Bron: CBS – Regionaal Inkomensonderzoek (RIO); bewerking OBI

Indicator:

% kinderen tot 18 jaar in een huishouden met een laag inkomen (tot 110% van het sociaal minimum) ten opzichte van alle kinderen in een huishouden daalt naar het G4 gemiddelde in 2031.

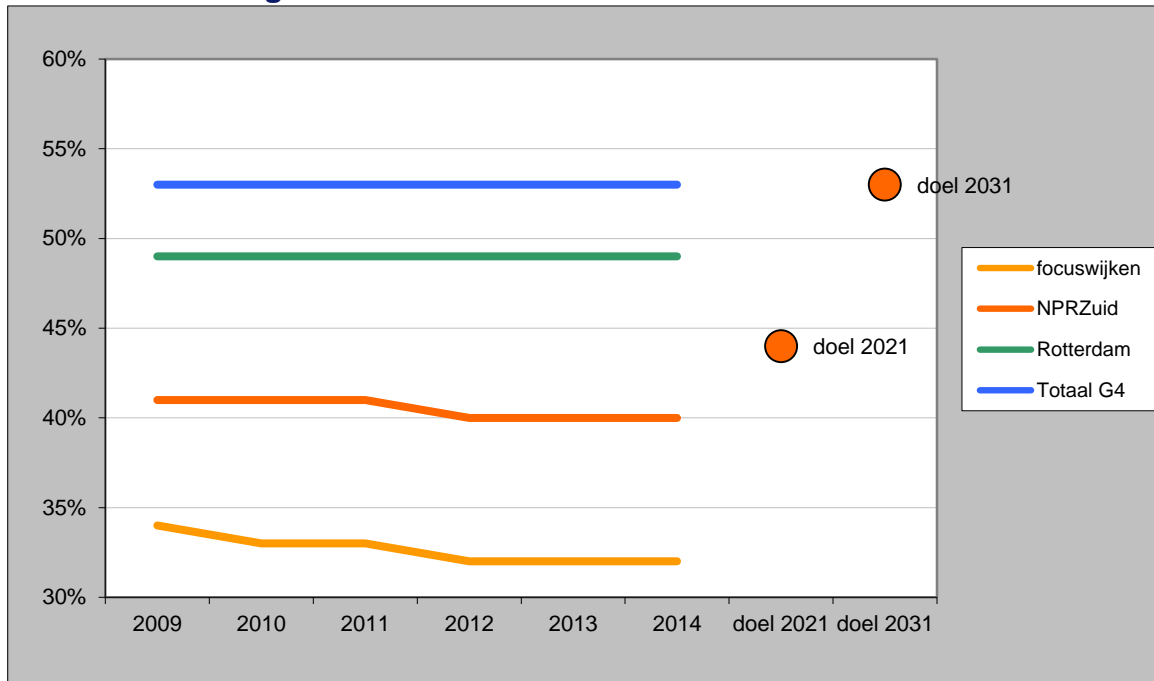
Met de huidige cijfers gaat het om een daling van 31% naar 27% in 2027 en naar 20% in 2037.

Doelredenatie:

Inspanningen gericht op het activeren van niet-werkende werkzoekenden leiden tot een daling van het aantal kinderen dat opgroeit in sociaaleconomisch kwetsbare gezinnen.

Doelstellingen: Wonen

% midden- en hoge inkomens



Doelstelling:

% midden en hoge inkomens stijgt naar het G4 gemiddelde in 2031.

Met de huidige cijfers gaat het om een stijging van 40% naar 44% in 2021 en 53% in 2031

Bron: CBS – Regionaal Inkomensonderzoek (RIO); bewerking OBI

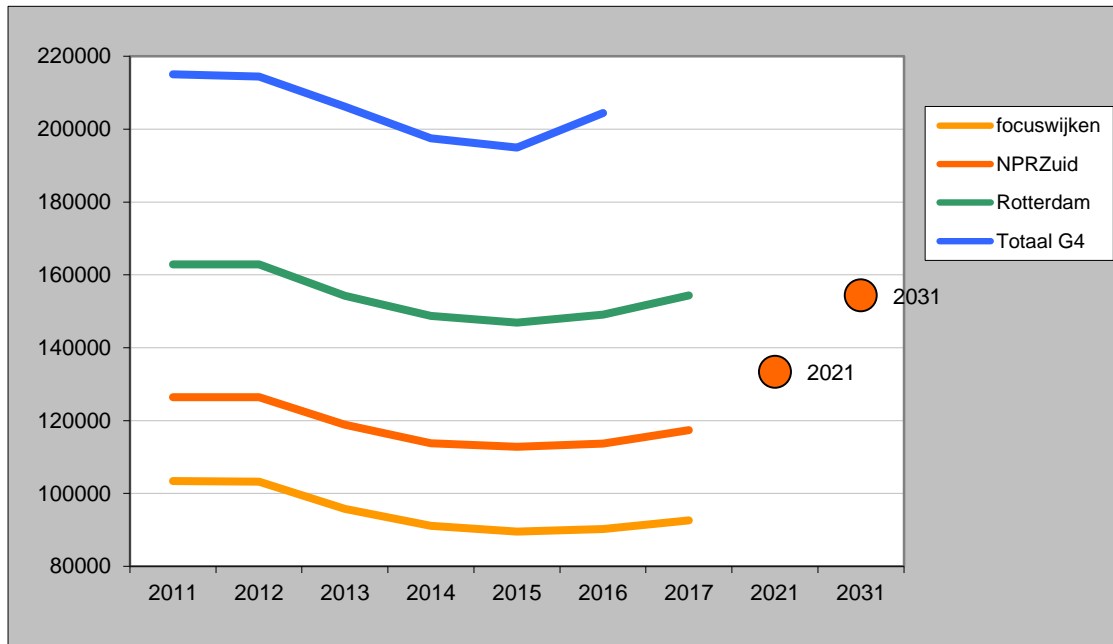
Midden- en hoge inkomens zijn bepaald aan de hand van de landelijke inkomensverdeling en bestaan uit respectievelijk het 3^e-4^e (midden) en 5^e (hoge) quintiel van de inkomensverdeling

Doelredeneratie:

Inspanningen gericht op verbetering en herstructurering van de woningvoorraad, het realiseren van aantrekkelijke woonmilieus en het reguleren van de instroom op Zuid leidt tot een toename van het aandeel midden- en hoge inkomens (behoud van sociale stijgers voor Zuid).

Doelstellingen: Wonen

Gemiddelde WOZ-waarde van woningen



Bron: CBS –Statline (G4) en WBOB (Rotterdam); bewerking OBI

Doelredeneratie:

Verbetering en herstructurering van de woningvoorraad leidt tot een hogere marktwaarde van woningen en daarmee tot een sterkere vestigingsfactor voor, dan wel minder vertrek door midden en hoge inkomens (behoud sociale stijgers voor Zuid).

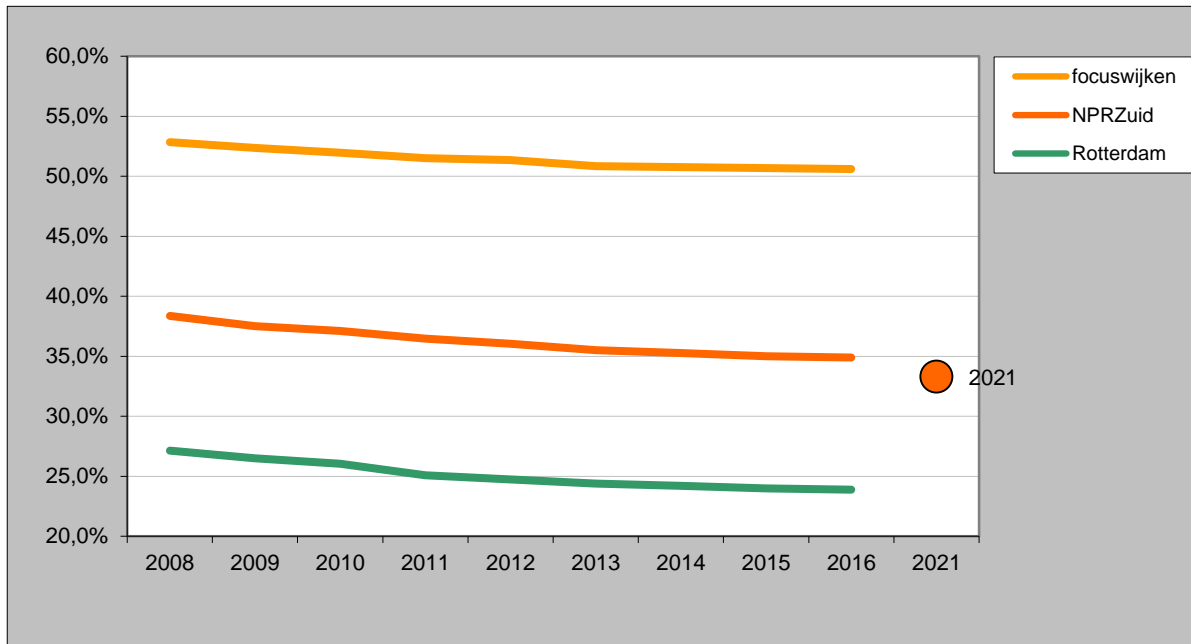
Indicator:

Gemiddelde WOZ-waarde van de woning stijgt naar het stedelijk gemiddelde in 2031.

Met de huidige cijfers gaat het om een stijging van €117.000 naar €133.000 in 2021 en naar €154.000 in 2031

Doelstellingen: Wonen

% kwetsbare meergezinswoningen



Bron: OBI - WBOB

Definitie kwetsbare meergezinswoningen:

meergezinswoningen, gestapeld zonder lift, kleiner dan 75m² en een WOZ waarde tot 130.000 euro op 1-1-2007.

Doelredeneratie:

Herstructurering van de woningvoorraad leidt tot een vermindering van het aandeel kwetsbare woningen en daarmee tot een sterkere vestigingsfactor voor, dan wel minder vertrek door midden en hoge inkomens (behoud van sociale stijgers voor Zuid).

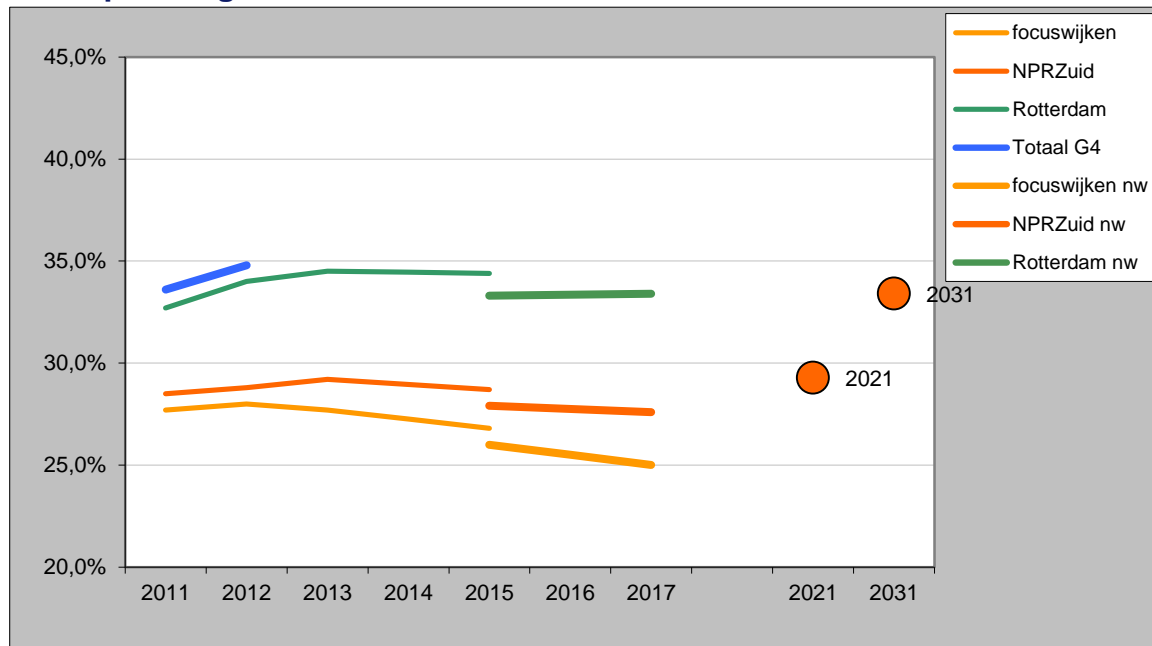
Indicator:

% kwetsbare meergezinswoningen in de woningvoorraad daalt naar het stedelijk gemiddelde in 2031.

Met de huidige cijfers gaat het om een daling van 35% naar 33% in 2021 en 24% in 2031.

Doelstellingen: Wonen

% koopwoningen



Indicator:

% koopwoningen van Zuid stijgt naar het stedelijk gemiddelde in 2031.

Met de huidige cijfers gaat het om een stijging van 27,6% naar 29% in 2021 en 33% in 2031.

Bron: CBS –Statline (G4) en WBOB (Rotterdam); bewerking OBI

Als gevolg van een vernieuwde methode van afbakening van de woningvoorraad treedt een kleine trendbreuk op in 1-1-2015

De dunne lijnen geven de oude tijdreeks weer, de dikke lijnen de nieuwe vanaf 2015

Doelredeneratie:

Herstructurering van de woningvoorraad leidt tot een toename van het aandeel koopwoningen en daarmee tot een sterkere vestigingsfactor voor, dan wel minder vertrek door midden en hoge inkomens (behoud van sociale stijgers voor Zuid).

DIN
(Doel-Inspanningen-Netwerk)



Onwijze moeders op de Basisschool de Globe

Thema, Programma's, Projecten en doelstellingen overzicht DIN NPRZ

<p>SCHOOL</p> <p>Betere leerprestaties in het basis- en voortgezet onderwijs Meer en beter opleiden voor arbeidsrelevant vakmanschap (Zorg, Haven en Techniek)</p>	<p>WERK</p> <p>Arbeidspotentieel van Zuid is aan het werk en concurrerender</p>	<p>WONEN</p> <p>Meer sociale stijgers blijven voor Zuid behouden</p>			
<p>Smart doelen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cito eindtoets groep 8 stijgt van 530.8 naar 530.9 in 2021 en naar 533.7 in 2031 - % geslaagden in het VO op Zuid naar het Rotterdams gemiddelde - % opleiding middelbaar of hoger opgeleiden stijgt van 52% naar 57% in 2021 en naar 72% in 2031 	<p>Smart doelen</p> <ul style="list-style-type: none"> - % huishoudens met een WWB of WW uitkering van 16,5% naar 13,5% in 2021 en 10,3% in 2031 	<p>Smart doelen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aandeel midden en hoge inkomens van 40% naar 44% in 2021 en 53% in 2031 - Gemiddelde WOZ-waarde van de woningen stijgt van 117.000 euro naar 133.000 euro in 2021 en 154.000 euro in 2031 			
<p>OPLEIDEN VOOR VAKMANSCHAP IN ZORG, HAVEN EN TECHNIEK Focus op vo (vooral VMBO) en mbo (en laatste jaren po)</p>	<p>CHILDREN'S ZONES (30 reguliere basisscholen en 10 vo scholen). Inzet is enerzijds gericht op beter onderwijs met een focus op taal en rekenen in het po. Anderzijds op een goede zorgstructuur rondom de school.</p>	<p>CARIERE-STARTGARANTIES EN WERK VOOR ZUID Gericht op kansrijke sectoren en grote werkgevers én schoolverlaters met een diploma en uitkeringsontvangers</p>	<p>AANPAK OP UITKERINGSGERECHTINGEN Gericht op het terugbrengen van het aandeel uitkeringsgerechtigden tot het proportionele deel van Zuid</p>	<p>WOONOMGEVING Ontrekken eenzijdige goedkope woningvoorraad, versterken economische brandpunten en de kleinschalige economie en het verbeteren van de bereikbaarheid.</p>	<p>WONINGVOORRAAD Verbeteren investeringsklimaat voor nu maar ook tbv basis lange termijn aanpak en reguleren in- en uitstroom / doorstroom</p>
<ul style="list-style-type: none"> - % van de mbo-leerlingen dat slaagt met een opleiding in de techniek stijgt van 17,8% naar 35% - % van de mbo-leerlingen dat slaagt met een opleiding in de zorg stijgt van 12,9% naar 15% 	<ul style="list-style-type: none"> - Resultaten tussentoetsen groep 3, groep 4 en groep 6 nemen toe - Gediplomeerden VO naar schooltype op Zuid nemen evenredig toe richting G4 gemiddelde - Aandeel alle VSV-ers daalt van 16% naar 12% in 2021. 	<ul style="list-style-type: none"> - meer mensen werkzaam in techniek, zorg en haven 	<ul style="list-style-type: none"> - 		<ul style="list-style-type: none"> - % kwetsbare meergezinswoningen t.o.v. de woningvoorraad daalt van 35% naar 24% - % koopwoningen van Zuid stijgt van 27,6% naar 29% in 2021 en naar 33% in 2031
<p>Training en scholing van leerkrachten</p> <div data-bbox="142 1665 498 1833"> <p>Traineren tbv talentportfolio en keuze begeleiding Traineren/opleiden leerkrachten/ docenten / mentoren / decanen om leerlingen beter te kunnen begeleiden op het gebied van beroepsoriëntatie en studiekeuze Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen</p> </div> <div data-bbox="142 1854 498 2001"> <p>Training tbv techniek onderwijs plus ontwikkelen techniek curriculum Ontwikkelen van techniekcurriculum en opleiden van docenten tbv techniekonderwijs in het po en vo.</p> </div>	<p>Thuisbasis op orde</p> <div data-bbox="584 1644 940 1812"> <p>Frontlijnaanpak dmv wijkteams Ondersteunen van kinderen in de thuissituatie waardoor kind meer ruimte krijgt om thuis en op school te leren en leraren meer effectieve tijd krijgen om les te geven Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam</p> </div> <div data-bbox="584 1833 940 1980"> <p>Ouderprogramma's onderwijsondersteuning en opvoeden Ouderprogramma's gericht op verbeteren van het onderwijsondersteunend gedrag van ouders</p> </div>	<p>Schoolverlaters met een diploma</p> <div data-bbox="1086 1665 1442 1917"> <p>Beschikbaarheid CARRIERE STARTGARANTIES Aangesloten branches, werkgevers en bedrijven garanderen MBO 3/4 leerlingen die kiezen voor een beroepsopleiding waar vraag naar is op de arbeidsmarkt, een stage en na afronding van hun opleiding de gelegenheid om bij een van de aangesloten bedrijven hun loopbaan te beginnen. Initiatiefnemer(s): Nationaal Programma Rotterdam Zuid</p> </div> <div data-bbox="1086 1938 1442 2001"> <p>Carrière Startgaranties Techniek belangstelling</p> </div>	<p>Werkzoekenden met een uitkering</p> <div data-bbox="1528 1665 1884 1812"> <p>Activering werklozen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt Een gestructureerde wijkwijze aanpak voor de activering van mensen met een beperkte inzetbaarheid (Tegenprestatie) Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam</p> </div> <div data-bbox="1528 1833 1884 2001"> <p>Beschikbare vacatures laag en ongeschoold werk voor uitkeringsgerechtigden Arrangementen met werkgevers om mensen zonder startkwalificatie aan de slag te krijgen. Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam</p> </div>	<p>Worldexpo</p> <div data-bbox="2027 1644 2383 1728"> <p>World Expo 2025 Uitwerking businesscase Worldexpo 2025 Initiatiefnemer(s): Bedrijfsleven</p> </div> <p>Kwaliteit openbare ruimte</p> <div data-bbox="2027 1812 2383 1980"> <p>Verdere verbetering van de openbare ruimte (meer groen en kindvriendelijker) Een aantal concrete opgaven, die vooral gelden voor de stadswijken van Charlois en Feijenoord.</p> </div>	<p>Versterken woningvoorraad door beheer, onderhoud en investeringen</p> <div data-bbox="2469 1686 2825 1875"> <p>Corporatieopgave op Zuid 12.000 woningen Aanpak van de corporatievoorraad: bod 2013: In de periode 2014 tot en met 2018 worden 1400 woningen per jaar aangepakt. In totaal wordt 494 miljoen euro geïnvesteerd. Initiatiefnemer(s): Corporaties</p> </div> <div data-bbox="2469 1896 2825 2022"> <p>Grootschalige opgave particuliere woningvoorraad Het door gemeente, corporaties en evt. marktpartijen in uitvoering brengen van grootschalige transformatie van een</p> </div>

Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Opleiden voor Zuid

Omvorming Albeda en Zadkine

Concentratie van MBO opleidingen techniek en Zorg op Zuid
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Vak scholen Techniek

Doorontwikkelen van de vak scholen techniek op Zuid
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Vak school Zorg

Doorontwikkelen van de vak scholen Zorg op Zuid
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Kiezen

Ombuiggesprekken gericht op zorg en techniek

Ombuiggesprekken voor leerlingen die willen kiezen voor niet-arbeidsmarkt-relevante MBO-opleidingen
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Ouderbetrokkenheid bij school- en loopbaankeuzes

Al doende leren hoe het best ouders te betrekken bij loopbaanactiviteiten met accent op overgang VMBO naar MBO
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Talentportfolio

Leerlingen bouwen een eigen dossier met informatie over voorkeuren en vaardigheden, die ze samen met hun ouders in hun hele schoolloopbaan kunnen gebruiken. Mede op basis hiervan voeren docenten keuze gesprekken in aanloop van de overgangsmomenten in de schoolcarrière van de leerlingen.
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Informer en ervaren

Activiteiten gericht op de overgang naar arbeidsmarkt met accent op carrièrestartgaranties

Activiteiten gericht op de overgang naar arbeidsmarkt met accent op carrièrestartgaranties, waaronder sollicitatietrainingen en matchingsactiviteiten.
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Activiteiten gericht op werknemersvaardigheden

Activiteiten gericht op werknemersvaardigheden vanaf groep 7/8
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Berijfsbezoeken

Bedrijfsbezoeken voor leerlingen die buiten doelgroep JINC vallen (VMBO 3 en 4, HAVO en VWO en MBO)
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Evenementen gericht op kennismaking met carrièrestartgaranties en de sectoren zorg en techniek in het algemeen.

Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Schoolloopbaan

Basismonitor pijler School

Starten en doorontwikkelen monitor school. Hierin staat het geanonimiseerd volgen van de leerlingenstromen over meerdere jaren centraal, aan de hand van de resultaten van tussentoeetsen, overgang naar een hoger of lager onderwijsniveau, tot en met de uitstroom van leerlingen naar werk.
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Indammen afstroom in het HBO en WO

Ontwikkelen en uitvoeren van een plan gericht op voorkomen afstroom leerlingen in het HBO en WO.
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Mentoren

(HBO) Studenten mentoren worden gekoppeld aan PO-en VO-leerlingen om bij te dragen aan een betere school carrière. Studentmentoren werken aan leerprestaties, motivatie, zelfvertrouwen en loopbaanoriëntatie.
Initiatiefnemer(s): Hogeschool Rotterdam

Voortijdig schoolverlaten)

Maken en uitvoeren van een gericht plan tbv daling van het aandeel voortijdig schoolverlaters van Zuid.
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Kwantiteit Onderwijs

6-10 uur extra les (LTU)

Als onderdeel van de arrangementen op maat leertijd-verlenging invoeren/handhaven van 6 tot 10 uur op alle basisscholen in de focuswijken en buiten de focuswijken waar de situatie vergelijkbaar is als in de children's zone. VO-scholen handhaven minimaal de verlengde leertijd.
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Invoeren extra groepen nul

Verder uitbreiden capaciteit groepen nul of een vergelijkbare voorziening vanaf 2 jaar opdat er plek is voor alle doelgroepkinderen.
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Kwaliteit Onderwijs

Alle schoolleiders en docenten ontwikkelen zich zichtbaar.

Naast dat alle leraren bevoegd zijn of werken aan hun bevoegdheid wordt er blijvend geleerd. Dit kan in de vorm van een relevante master maar ook in de vorm van kleinere opleidingen en collegiale intervisie. De Docenten van Zuid nemen deel in het landelijke leraren register.
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Children's Zone in het curriculum (academische) Pabo's Rotterdam

Onderwerpen als ouderbetrokkenheid, techniekonderwijs en LOB en 21 century-skills worden opgenomen in het curriculum van de Rotterdamse PABO's. Daarnaast afgestudeerden van de academische pabo werven voor banen bij scholen in Rotterdam-Zuid.

Het Ministerie van Defensie (100), de RET (10) en de werkgevers in de voedingsmiddelen industrie verenigd in de Food Inspiration Academy (30) bieden carrière startgaranties aan voor jongeren van Zuid.
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Carrière startgaranties Zorg belangstelling

Aangesloten zorginstellingen verenigd in de RotterdamseZorg bieden leerlingen die kiezen voor een beroepsopleiding op mbo 3/4 -niveau een stage en na afronding van hun opleiding de gelegenheid om bij een van de aangesloten instellingen hun loopbaan te beginnen. Alle studenten met een startgarantie worden begeleid door een mentor afkomstig van een van de instellingen van de RotterdamseZorg.
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Entree Werkcollege

Vanuit het NPRZ wordt i.s.m. het ministerie van OCW, het onderwijs, de uitzendbranche en werkgevers een plan gemaakt om jongeren zonder startkwalificatie aan het werk te helpen. Doelgroep zijn jongeren uit de entreeopleidingen, leerlingen in het voortgezet onderwijs in clusters 3 en 4, leerlingen praktijkonderwijs en voortijdig schoolverlaters .
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Startgaranties haven belangstelling

Deltalinqs biedt voor zes opleidings-richtingen die vallen onder het Procescollege en het Maintenancecollege op MBO niveau 3 en 4 van het Albeda , Zadkine en STC, in totaal 500 carrière startgaranties voor de regio Rotterdam.
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Economisch potentieel van Zuid

Aantrekken van ondernemers en bedrijven

Aantrekken van bedrijven uit de complexe maakindustrie: maritieme techniek, logistiek en transport, hoogwaardige dienstverleners in havengerelateerde sectoren als health & safety.
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Bevorderen uitstroom uit de uitkering

Verder intensivering van de inzet van het cluster W&I , specifiek gericht op uitstroom naar werk
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Controle en Handhaving

Doorzetten van wijkgerichte en thematische handhavingsacties
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Instroombeperking

Het reguliere beleid van de gemeente om de instroom in de WWB te beperken wordt ook op Zuid voortgezet.
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Instroombeperking door samenwerking met UWV

Voorkomen dat mensen vanuit de WW in de bijstand terecht komen.
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Inzet Europese middelen

Europese middelen voor betere aansluiting van werkzoekenden naar de arbeidsmarkt
Initiatiefnemer(s): Nationaal Programma Rotterdam Zuid

Op gang brengen pre-matching groep

Screenen van 3500 werkzoekenden uit de pre-matching op potentie om door te stromen naar matching. Er wordt een persoonlijk ontwikkelplan gemaakt waarbij waarvoor beschikbare re-integratie instrumenten worden ingezet
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Preventieve instroom-beperking

Plan van aanpak jeugdwerkloosheid met rato aandeel voor Zuid
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Proef bevorderen doorstroom op de arbeidsmarkt met avondopleidingen

Beter benutten van instapmogelijkheden aan de onderkant van de arbeidsmarkt door mensen de mogelijkheid te bieden zich in de avonden te ontwikkelen door het volgen van een avondopleiding. Het betreft de groep die minimaal 1 tot maximaal 3 jaar geleden uit de uitkering is uitgestroomd naar werk. Betere doorstroming aan de onderkant van de arbeidsmarkt, moet leiden tot meer werk voor lager opgeleide werkzoekenden en schoolverlaters.
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Vermindering bijstandsuitkeringen naar Rotterdams en later G4 niveau.

Vermindering aandeel Rotterdam Zuid in bijstandsbestand naar minimaal 38,9% in september 2018.
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Social Return on Investment (SROI) en laag- en ongeschoold werk

Verbeterde 5%-regeling: specifiek gebruik voor inzet op zuid

Toepassen SROI regeling bij de investeringen van corporaties op Zuid. Het betreft 250 fte stage- en werkplekken

Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Instroomregulering via Rotterdamwet en woonruimteverdeling

Impact nieuwe Huisvestingswet op het sturen op woningtoewijzing

Voorrangsbepalingen op sociaal economische kenmerken kunnen sinds de inwerkingtreding van de nieuwe Huisvestingswet 2014 op 1 januari 2015 alleen nog op voet van de Rotterdamwet ingevoerd worden.
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Onderzoek naar voorrang bij nieuwbouw voor nieuwe en zittende bewoners met inkomen uit werk en bewoners die bereid zijn iets terug doen voor hun uitkering.

Met het NPRZ zijn er ook aanvullende investeringen in de woningvoorraad op Zuid mogelijk gemaakt. De hiermee opgeknapte huurwoningen en nieuwbouwwoningen (eveneens in de huursector) zijn aantrekkelijk voor zittende bewoners, maar bieden ook de mogelijkheid om nieuwe bewoners aan Zuid te binden. NPRZ-partners onderzoeken of het mogelijk is in specifieke straten of complexen voorrang te verlenen aan nieuwe en zittende bewoners die vooruitgang hebben geboekt in hun participatie en zo een toegevoegde (sociaaleconomische) waarde vormen voor de buurt, waarvoor bewoners die bereid zijn iets terug te doen voor hun uitkering en bepaalde jonge starters (hoge opleiding, (nog) laag inkomen).
Initiatiefnemer(s): Gemeente en Corporaties

Handhaving

Borging juiste verstrekking en controle op HVV in de relevante wijken

Een juiste verstrekking (en effectieve controle) van huisvestingsvergunningen in de wijken waarin de Rotterdamwet geldt is van groot belang.
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Inzet wijkgerichte interventieteams om woonoverlast tegen te gaan

De betrokken onderdelen van de gemeente (Stadsontwikkeling (Toezicht Gebouwen), Stadsbeheer (met o.a. de GBA-teams), Publiekszaken Rotterdam (PZR) en de directie Veilig) vormen wijkgerichte interventieteams om woonoverlast mede ten gevolge van deze overtredingen tegen te gaan.
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Verbeterde aanpak huisjesmelkers

De op verzoek van Rotterdam aangescherpte landelijke regelgeving voor huisjesmelkers is per 1 januari 2015 van kracht en de gemeente gaat deze begin 2015 ook daadwerkelijk gebruiken.
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Verbetering informatiegestuurd handhaven

Handhaving op relevante overtredingen gebeurt enerzijds op basis van meldingen en anderzijds door betere afstemming van beschikbare informatie binnen de gemeente en de andere partners van het NPRZ.

eerste tranche van ca. 600-800 woningen in de particuliere woningvoorraad.
Initiatiefnemer(s): Onbekend

Programma basisverbetering particuliere woningvoorraad 13.000 woningen

Twee hoofdarrangementen: nazorg (gericht op versterking van beheer en handhaving) en projectmatige aanpak VVE010 (gericht op versterken beheer en wegwerken achterstallig onderhoud).
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Realisatie van nieuwe woningbouw op Zuid

Start nieuwbouw van 1961 woningen tot en met 2018 (koop, vrije sector huur)
Initiatiefnemer(s): Gemeente en Corporaties

Stadsregio

Monitoring afname sociale woningvoorraad op Zuid van 80 naar 73%

Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Realisatie sleutelbouw- en beheerprojecten per gebied uit het Ruimtelijk perspectief voor Zuid

Sleutelbeheerprojecten/Het groene gebied: Zuidelijke Tuinsteden

Zuidelijke entree Beverwaard
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Sleutelbeheerprojecten/Het oranje gebied: rustig stedelijk milieu stadswijken

Vogelbuurt en Eilandenbuurt, Creatieve zone Oud-Charlois en sturen op veiligheid oin Bloemhof en Hillesluis.
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Sleutelbeheerprojecten/Het rode gebied centrumstedelijk wonen op de Kop van Zuid

Proeftuin Feijenoord.
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Sleutelbouwprojecten/Het groene gebied: Zuidelijke Tuinsteden

SROI Stadionpark, aanpak Dordtsestraatweg, Wielewaal, Zuiderziekenhuis, Vreewijk.
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Sleutelbouwprojecten/Het oranje gebied: rustig stedelijk milieu stadswijken

Mijnkintbuurt, Urkersingel, Dahlblok, herbestemming schoolgebouwen, gebiedsgerichte aanpak Slaghekkbuurt
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Sleutelbouwprojecten/Het rode gebied centrumstedelijk wonen op de Kop van Zuid

Torens WHP, Huis op Zuid, Oostelijk deel Afrikaanderwijk, Pols van Katendrecht en Hof aan de Hef.
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Deelname aan door het bedrijfsleven georganiseerde evenementen gericht op de gegeven carrièrestartgaranties en op kennismaking met beroepen in de sectoren zorg en techniek.
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

JINC-bliksemstages met accent op techniek en zorg
Leerlingen gaan 2 maal op bedrijfsbezoek in de po-groepen 7-8 en in de VMBO klassen 1-2.
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Programma's van EIC-Mainport Rotterdam
Leerlingen maken zowel in het po-onderwijs als in het VO-onderwijs kennis met de haven in de programma's Port Rangers, Havenlink en Port Disco-very.
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Technieklessen en workshops
Leerlingen komen in aanraking met techniek op school
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Voorlichtingsactiviteiten met accent op carrièrestartgaranties en op zorg en techniek in het algemeen
Voorlichtingsactiviteiten met accent op carrièrestartgaranties voor klassen 3 en 4 vmbo en voorlichtingsactiviteiten gericht op zorg en techniek in het algemeen voor groepen 7 en 8 PO, alle klassen VO en alle klassen MBO. Onder voorlichtingsactiviteiten valt ook het proefstuderen.
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Openbaarheid kwaliteitsgegevens scholen
Openbaar maken en communiceren van resultaten en andere relevante kwaliteitsaspecten van scholen via scholen op de kaart.
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Opstellen en werken met profielen schoolleiders en docenten Children's Zone
Opstellen profielen schoolleider en docenten in de Children's Zone.
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Problematiek kleine PO scholen
Reductie van het aantal kleine PO scholen
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Professionalisering en schoolontwikkeling
Alle Scholen werken met een schoolplan waarin NPRZ - onderdelen aanbod komen. Met expliciete aandacht voor extra leertijd.
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Profilering VO-scholen
BOOR: Promise Academy Charlois (Hugo de Groot) LMC: Tweetalig Sint Montfort CVO: Zelfstandig Gymnasium Calvin
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Verbeteren overgang PO-VO
Verbeteren samenwerking PO-VO. Op het gebied warme overdracht en op het gebied van doorgaande leerlijn en pedagogisch-didactische aanpak op taal en rekenen
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Verbeteren samenwerking tussen scholen
Verbeteren samenwerking tussen scholen vo onderling en po onderling
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Aanbieden overige (uitdagende) activiteiten

Sport en cultuur programma in de wijk
Aanbieden sport en cultuur activiteiten op basis gezamenlijke pedagogische wijkvisie
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

voor studenten die een opleiding volgen op MBO niveau en mensen met een WW of WWB uitkering. Minimale proportionele inzet overige SROI van de gemeente voor Zuid.
Initiatiefnemer(s): Gemeente en Corporaties

Inzet Bedrijfsleven

Koppelen van wijken van zuid aan haven en bedrijven
Het havenbedrijf Rotterdam maakt gebruik van haar netwerk om m.n. bedrijven rondom de haven en gebieden waarop de haven invloed heeft te koppelen aan bewoners van wijken op Zuid
Initiatiefnemer(s): Havenbedrijf Rotterdam

Ontbijtsessies en netwerkbijeenkomsten
Het netwerk van betrokken ondernemers Ik Zit Op Zuid (IZOZ) organiseert ontbijtsessies en andere netwerkbijeenkomsten met het bedrijfsleven voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen op Zuid en het benutten van SROI.
Initiatiefnemer(s): Ik zit op Zuid

Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Eventuele aanpassingen wet- en regelgeving

Een nader onderzoek naar stedelijke herverkaveling
Initiatiefnemer(s): Gemeente en Rijk

Een onderzoek naar het screenen van gebruik van bedrijfsruimtes om criminaliteit aan te pakken.
Naar aanleiding van de uitbreiding van de Wet Bibob in 2013 is nieuw beleid ontwikkeld. Van belang is dat het sinds de uitbreiding van de wet ook mogelijk is om partijen waarmee de overheid vastgoedtransacties aangaat (verkoop, verhuur en gronduitgifte) kunnen worden gescreend op basis van de Wet Bibob. Ook kunnen splitsings- en ontrekkingsvergunningen worden getoetst in het kader van de aanpak van huishouders. Het is mogelijk om branches en gebieden aan te wijzen waarin de Wet Bibob intensiever wordt toegepast.
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Inzet en bruikbaarheid van beschikbare (nieuwe en specifiek toegesneden) regelgeving: Woningwet, Machtigingswet VVe's, Huisvestingswet, WBMGP, aanpak veilingen
Initiatiefnemer(s): Gemeente en Rijk

Uitbreiding R'damwet met optie om te screenen op antecedenten
Uitbreiding R'damwet met optie om te screenen op antecedenten.
Initiatiefnemer(s): Gemeente en Rijk

Bereikbaarheid

Autobereikbaarheid
Reconstructie onderliggend wegennet voor de ontwikkeling Nieuw Reijerwaard.
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

OV-bereikbaarheid korte termijn
Verbeteren voor- en natransport naar bestaande OV halten, versnelling van tramlijnen 23 en 25 verbeteren OV bereikbaarheid van werklocaties via kleinschalig doelgroepvervoer Uitwerking van de Rotterdamse Mobiliteits-agenda
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

OV-bereikbaarheid Lange termijn
Nieuwe tram of metrotangent, Netwerkstudie 3e stadsbrug
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Aanpak winkelgebieden

Aanpak winkelgebieden
Versterking toekomstbestendige winkelgebieden en transformatie naar andere functies waar perspectief ontbreekt.
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Financiering/belangstelling marktpartijen creëren

Fonds voor starters voor zelfbouw
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Investeringsfonds vanuit EFRO/ Kansen voor West
Een dergelijk fonds kan (aanvullend) kapitaal beschikbaar stellen voor investerende ondernemers op Zuid.
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Inzet Europese middelen (EFRO en ESF)
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam




Inzet middelen aftrekregeling verhuurderheffing
In de verhuurderheffing heeft het Rijk een aftrekfaciliteit opgenomen waardoor extra investeringen op Zuid mogelijk zijn. De mate waarin dit instrument gebruikt wordt, is van belang voor de voortgang van de pijler wonen van het NPRZ.
Initiatiefnemer(s): Gemeente, Corporaties en Rijk

MKBA NPRZ
In 2017 wordt een MKBA uitgevoerd naar het Nationaal Programma Rotterdam Zuid
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Realisatie zelfbouw (nieuwbouw en in bestaand vastgoed op Zuid)
Zelfbouw is bij uitstek een geschikt instrument om midden- en hogere inkomens van dienst te zijn in hun woonwensen en te binden aan een gebied. Voordeel van deze ontwikkelvorm is dat deze nieuwe markten en nieuw kapitaal aanboort in zowel de planontwikkeling als realisatie.
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Resultaten van de activiteiten (output)

Bij de beoordeling en kleurtoekenning aan de activiteiten van de voortgangsrapportage wordt enerzijds rekening gehouden met de in de afgelopen periode behaalde resultaten/effecten van de verschillende type activiteiten en anderzijds met het vertrouwen in het proces richting de toekomst. De volgende kleurcodering wordt gehanteerd:

-  Resultaat zal worden of is gehaald, er zijn geen problemen in de uitvoering.
-  Er zijn problemen in de uitvoering, maar er worden maatregelen getroffen die er voor zorgen dat de mijlpalen en/of eindresultaat worden gehaald.
-  Er bestaat zorg over het behalen van het eindresultaat en/of de mijlpaal.

SAMENVATTING VOORTGANG 2017 AFGEZET TEGEN 2016

	Vooruit	Gelijk	Achteruit	Totaal
School	2	11		13
		13	3	16
		2	1	3
Werk	1	12		13
		4	2	6
				0
Wonen	4	25		29
		2	1	3
		1		1
Totaal	7	70	7	86

2016	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2017	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
	BEWONERS	THUIS EN OMGEVING			
	Ondermijning				
	Jeugd	150 jongeren die eerste stappen op weg naar criminaliteit lijken te zetten. Zij krijgen de keuze al dan niet met begeleiding school en/of werk in te vullen in hun leven. Indien zij daar niet voor kiezen volgt een justitieel traject.	<ul style="list-style-type: none"> 1 helft 2017: 86 jongeren zijn/worden begeleid waarvan 41 (vorig jaar 44) door Bureau Frontlijn en 45 (vorig jaar 52) door Pak je Kans. Ter vergelijking in heel 2016 zijn 157 jongeren volgens deze methoden begeleidt BF 79 en PJK 78. 	De aanpak is gericht op vroegsignalering van "vroeg vogels": Kinderen waar (nog) niet veel mee aan de hand is, maar waarvan het wijknetwerk (buurtagent, lerares, jongerenwerk) vermoedt dat ze wel eens van de rails zouden kunnen glijden. De kinderen worden naar aanleiding van incidenten bezocht, er wordt gesproken met hun ouders over onze zorgen en er wordt hulp aangeboden om op de verschillende leefgebieden een gezin weer in balans te brengen. Een aanpak vergelijkbaar met de principes van het wijkteam. Pak Je Kans en Frontlijn voeren deze aanpak uit. Bij onvoldoende medewerking van het gezin is het mogelijk over te stappen op een repressievere aanpak.	Gemeente
	Drugs	Aanpak gericht op drugscriminaliteit. Het gaat daarbij om zichtbaar maken en signaleren en vervolgens terugdringen en voorkomen.	<p>Stedelijke resultaten 2016:</p> <ul style="list-style-type: none"> 625 kilo cocaine aangetroffen in bedrijfsbusjes 1339 onderzochte meldingen vermoedens van hennepsteelt en 368 hennepkwekerijen ontmanteld en 127 bestuurlijke boetes in beslagname 2000 kilo versnijdingsmiddelen vangsten hennep (oa 110 en 115 kilo) 	Het voorkomen en aanpakken van georganiseerde ondermijnende criminaliteit vraagt om georganiseerde overheidssamenwerking. Rotterdam pakt ondermijnende criminaliteit stadsbreed en integraal aan samen met de RIEC -partners (Regionaal Informatie- en Expertisecentrum). Door strafrechtelijke, bestuursrechtelijke, civielrechtelijke en fiscaalrechtelijke mogelijkheden te combineren, maken we een vuist tegen ondermijnende criminaliteit. De aanpak richt zich o.a. op drugscriminaliteit, mensenhandel, witwassen, daaraan gerelateerde vormen van financieel-economische criminaliteit én in specifieke gebieden, zoals in Rotterdam-Zuid, de Spaanse Polder en Rotterdam-West. Hierdoor hebben we beter zicht op, en inzicht in ondermijnende criminaliteit.	Gezamenlijke partners veiligheid
	Gezond ondernemersklimaat (Branches)	Aanpak gericht op oververtegenwoordigde branches van ondernemers in winkelstraten waarbij de economische legitimiteit ontbreekt. Het gaat daarbij om underground banking en heling. Ontwikkelen en toepassen initiatieven om goede en bonafide ondernemers te behouden en aan te trekken.	<p>Stedelijke resultaten 2016:</p> <ul style="list-style-type: none"> Grootschalig onderzoek naar illegaal gokken: <ul style="list-style-type: none"> - 4 hoofdverdachten aangehouden, 20 verdachte exploitanten gehoord, inbeslagname telefoons, laptops en 4 auto's en 8 bestuurlijke sluitingen - 14 Bibob-onderzoeken - 16 sluitingen - 46 integrale controles - boete van €375.000 - in beslagname 37 computers en 5 horloges (waarde €150.000) Campagne "illegaal gokken is geen spelletje": 10.000 personen bereikt, 1200 brieven verstuurd 	Het voorkomen en aanpakken van georganiseerde ondermijnende criminaliteit vraagt om georganiseerde overheidssamenwerking. Rotterdam pakt ondermijnende criminaliteit stadsbreed en integraal aan samen met de RIEC -partners (Regionaal Informatie- en Expertisecentrum). Door strafrechtelijke, bestuursrechtelijke, civielrechtelijke en fiscaalrechtelijke mogelijkheden te combineren, maken we een vuist tegen ondermijnende criminaliteit. De aanpak richt zich o.a. op drugscriminaliteit, mensenhandel, witwassen, daaraan gerelateerde vormen van financieel-economische criminaliteit én in specifieke gebieden, zoals in Rotterdam-Zuid, de Spaanse Polder en Rotterdam-West. Hierdoor hebben we beter zicht op, en inzicht in ondermijnende criminaliteit.	Gezamenlijke partners veiligheid
	Crimineel vermogen	Aanpak gericht op het afpakken van crimineel geld/vermogen.	<p>Stedelijke resultaten 2016:</p> <ul style="list-style-type: none"> in beslagname circa 11,5 mln aan geld en gewaardeerde goederen in beslagname 453 wapens in beslagname auto's (€ 354.800) 	Het voorkomen en aanpakken van georganiseerde ondermijnende criminaliteit vraagt om georganiseerde overheidssamenwerking. Rotterdam pakt ondermijnende criminaliteit stadsbreed en integraal aan samen met de RIEC -partners (Regionaal Informatie- en Expertisecentrum). Door strafrechtelijke, bestuursrechtelijke, civielrechtelijke en fiscaalrechtelijke mogelijkheden te combineren, maken we een vuist tegen ondermijnende criminaliteit. De aanpak richt zich o.a. op drugscriminaliteit, mensenhandel, witwassen, daaraan gerelateerde vormen van financieel-economische criminaliteit én in specifieke gebieden, zoals in Rotterdam-Zuid, de Spaanse Polder en Rotterdam-West. Hierdoor hebben we beter zicht op, en inzicht in ondermijnende criminaliteit.	Gezamenlijke partners veiligheid
	Vastgoed	Aanpak gericht op criminaliteit rond vastgoed. Het gaat daarbij om zichtbaar maken en signaleren en vervolgens terugdringen en voorkomen.	<p>Stedelijke resultaten 2016:</p> <ul style="list-style-type: none"> flyers over goede verhuur verspreid via de vraagwyzers 55 adressen gecontroleerd op spookbewoning € 40.000 bestuurlijke boetes aan faciliterende verhuurmakelaars 	Het voorkomen en aanpakken van georganiseerde ondermijnende criminaliteit vraagt om georganiseerde overheidssamenwerking. Rotterdam pakt ondermijnende criminaliteit stadsbreed en integraal aan samen met de RIEC -partners (Regionaal Informatie- en Expertisecentrum). Door strafrechtelijke, bestuursrechtelijke, civielrechtelijke en fiscaalrechtelijke mogelijkheden te combineren, maken we een vuist tegen ondermijnende criminaliteit. De aanpak richt zich o.a. op drugscriminaliteit, mensenhandel, witwassen, daaraan gerelateerde vormen van financieel-economische criminaliteit én in specifieke gebieden, zoals in Rotterdam-Zuid, de Spaanse Polder en Rotterdam-West. Hierdoor hebben we beter zicht op, en inzicht in ondermijnende criminaliteit.	Gezamenlijke partners veiligheid
	Collectieve intelligence	Project met Meeting More Minds/Prof. Annemieke Roobeek, gericht op onderzoek naar slimme datakoppeling t.b.v. inzichtelijk maken van criminele patronen in de bovenwereld.	Nvt.	In vervolg op het project met Meeting More Minds is de 'City Deal – Zicht op Ondermijning' gesloten. De City Deal is een samenwerking tussen de gemeenten Amsterdam, Den Haag, Rotterdam, Tilburg en Utrecht, het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS), de Nationale Politie, het OM en de ministeries van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Veiligheid en Justitie en Financiën/Belastingdienst. Met de City Deal verwachten de samenwerkende overheden onderliggende patronen van ondermijnende criminaliteit beter zichtbaar te kunnen maken, omdat ze beter gebruik kunnen maken van verschillende informatiebronnen in combinatie met nieuwe data-analysemethoden. Het gaat dus niet om het opsporen van individuele gevallen, maar het leggen van verbanden. Aan de basis hiervan ligt informatie die al aanwezig is bij het CBS, die vervolgens verrijkt wordt met aanvullende data van overheden en andere betrokken partijen. Dit gebeurt binnen de wettelijke kaders voor privacybe-	Gezamenlijke partners veiligheid

2016	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2017	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
				<p>scherming.</p> <p>Voor Rotterdam (zuid) zal gewerkt worden met het thema 'integriteit financiële stromen en vastgoedfraude'. De uitkomsten van de data-analyses uit de verschillende projecten zullen worden gebruikt om te komen tot effectievere (preventie)strategieën en om de aanpak beter te kunnen toespitsen op kwetsbare maatschappelijke sectoren of beleidsterreinen.</p>	
	Wijkveiligheid				
	Activiteiten gericht op veiligheidsbeleving	Veiligheidspartners gaan in gesprek met bewoners via oa Buurt Bestuurt en Stuurgroep Veilig in de Wijk.	<ul style="list-style-type: none"> Continuering van 'Buurt Bestuurt', met name in 3 van de vier veiligheids-focuswijken Bloemhof, Hillesluis, Afrikaanderwijk. In de wijken Bloemhof, Hillesluis, Afrikaanderwijk en Tarwewijk is de Stuurgroep Veilig langs geweest. 2 pilots "Like je wijk". Naast Bloemhof is de pilot nu ook van start in Pendrecht. 	De komende jaren wordt gewerkt aan een grotere naamsbekendheid van "Buurt Bestuurt" om het aantal deelnemende bewoners te laten groeien. Daarnaast is de 'Stuurgroep Veilig in de Wijk' een aantal keren georganiseerd.	Gemeente
	Schoon en heel	Extra inzet op focuspunten in de wijk zoals surveillances, handhaving acties, aanwezigheid op afwijkende tijden, BOA's mee met de vuilniswagen en samenwerking met bewoners	<ul style="list-style-type: none"> Aanpak "Samen op de Wagen" is in Bloemhof, Hillesluis, Afrikaanderwijk en de Tarwewijk gestart. De aanpak "Zichtbaar Beter" in de Afrikaanderwijk is aangevuld met een handhaving team op en rondom de Afrikaandermarkt (team Schoon) Samenwerking met (Jong)Burgerblauw in de Tarwewijk. In de Tarwewijk zijn 28 (was 19) adoptanten actief. Inzet van handhaver in burger 	<p>De aanpak van het voorgaande jaar is doorgezet. Dit betekent dat in heel Rotterdam het Zichtbaar Anders Reinigen, waarbij op meer mechanische en systematische wijze de straten van gevel tot gevel worden schoongemaakt. In de vijf focuswijken is deze methode inmiddels gemeengoed en de resultaten zijn bevredigend; vooral de systematische aanpak zorgt er voor dat de wijken grondig schoon zijn en dat de vervuiling langer uit blijft.</p> <p>In de samenwerking tussen Schone Stad (SS) en Toezicht & Handhaving (T&H) wordt via "samen op de wagen" de problemen rondom containers aangepakt. De pilot containeradoptie die in 2014 gestart is in Charlois, is inmiddels uitgerold naar de andere gebieden van Rotterdam.</p>	Gemeente
	Aanpak Woninginbraken	Preventieve inzet gericht op voorlichting en fysieke aanpassingen aan woningen	<ul style="list-style-type: none"> Aanpak Tarwewijk is in 2017 van start gegaan. Aanpak in Bloemhof, Vreewijk, Lombardijen, Groot-IJsselmonde en Pendrecht loopt nog. Aanpak Lombardijen, Groot-IJsselmonde Pendrecht, Beverwaard en de Tarwewijk is afgerond. 	Het aantal woninginbraken in Rotterdam laat een dalende trend zien. In de gebieden, Bloemhof, Vreewijk, Pendrecht en Groot IJsselmonde blijft het echter een probleem en is de gebiedsgerichte aanpak nog van kracht. Omdat het aantal inbraken in de Tarwewijk vorig jaar is gestegen is ook deze wijk opgenomen in de aanpak woninginbraken.	Gemeente en Woningcorporaties
	Aanpak HIT'ers	Aanpak via het veiligheidshuis (oa met gemeente, politie en evt. reclassering) van repressie en zorg op daders van High Impact Crime (inbraken, overvallen etc.).	<p>Stedelijke resultaten 2016:</p> <ul style="list-style-type: none"> In 2016 hebben 494 Rotterdamse HITers vanuit het veiligheidshuis een persoonsgerichte aanpak gekregen 	De in 2016 gestarte pilot reclassering in de wijk heeft dusdanige positieve resultaten dat deze is uitgebreid naar 4 nieuwe wijken.	Gemeente
	Aanpak Overlast	De gemeente heeft stedelijk een gebiedsgericht programma op overlast, met name hotspots van jeugdoverlast en buurtbemiddeling. Verder is er aandacht voor toekennen van woningen op basis van leefstijlen, handhaving (Rotterdamwet, BRP en illegale en overbewoning) en preventieve inzet via investeren in kennis van bewoners t.a.v. leef- en gedragsregels.		Met intensief beheer in nauwe samenwerking tussen gemeente (GIT), corporatie Woonstad Rotterdam en politie, worden achterstanden en misstanden in Bloemhof en Hillesluis teruggedrongen.	Gemeente
	Beïnvloeden in- en uitstroom bewoners	Wetswijziging art. 10 Wet Bijzondere Maatregelen Grootstedelijke Problematiek(Wbmgp): screening nieuwe bewoners in bepaalde wijken op antecedenten zoals handel in verdovende middelen, mensenhandel en fraude. Vooruitlopend daarop en binnen de kaders van de huidige wetgeving onderzoeken en beproeven partners in Bloemhof en Hillesluis de huidige mogelijkheden op beïnvloeden van de instroom.	<ul style="list-style-type: none"> Het college heeft in september 2017 positief besloten op de aanpassing van de verordening toegang woningmarkt en samenstelling woningvoorraad met als doel artikel 10 van de Wbmgp in Rotterdam mogelijk te maken en straten aan te wijzen voor toepassing van dat artikel 10. De gemeenteraad heeft eind 2017 ingestemd. Er zal er een aanwijzingsverzoek aan de Minister worden gezonden. De gemeente Rotterdam, Woonstad Rotterdam en de politie hebben in het najaar van 2016 hun krachten gebundeld in het convenant 'Sturen op instroom en intensief beheer in Bloemhof & Hillesluis. Sinds oktober 2016 is 100 procent van de voor verhuur vrijgekomen sociale huurwoningen in beide wijken toegewezen conform de nieuwe systematiek. T.a.v. intensief beheer wordt nauw samengewerkt om woninggerelateerde leefbaarheidsproblemen aan te pakken. Ter versterking van deze aanpak wordt de aansluiting bij de Landelijke Stuurgroep Interventieteams (LSI) voorbereid 	<p>De wetswijziging van de Wbmgp art 10 is per 1 januari 2017 van kracht.</p> <p>Het convenant 'Sturen op instroom en intensief beheer in Bloemhof & Hillesluis is een drie jaar durende pilot die zich richt op het sturen op instroom van nieuwe bewoners en het aanpakken van signalen over misstanden in de wijken Bloemhof en Hillesluis. In voorbereiding op de pilot heeft de gemeente in december 2015 de Huisvestingsverordening aangepast. Hierdoor is bovenop artikel 89 inkomen / verblijfsduur de toepassing mogelijk van artikel 9 WBMGP -het voorrang verlenen aan woningzoekenden met vastgestelde sociaal-economische kenmerken- in de wijken Bloemhof en Hillesluis.</p> <p>Zie tevens pijler Wonen:</p> <p>- Instroom regulering met Rotterdamwet en Woonruimteverdeling</p>	Rijk en Gemeente

2016	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2017	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
	Wijkinterventieteams	Sinds 2014 zijn er 2 Gebiedsinterventieteams (GIT) voor het in een gebied oppakken van handhavingstaken op het gebied van woonoverlast. Deze teams zullen zich gaan door ontwikkelen naar (alle) wijken en naar andere handhaving en interventie terreinen. De teams gaan gebruiken maken van slimme datakoppeling instrumenten.	<ul style="list-style-type: none"> Sinds 2016 zijn er elf teams actief in Rotterdam. In de gebieden Feijenoord, Charlois en IJsselmonde zijn er nu in totaal vijf teams. In Feijenoord en Charlois per gebied twee teams en in het gebied IJsselmonde is er een team actief. De andere zes GIT teams zijn werkzaam op de noordoever (centrum, Delfshaven 2 teams, Kralingen Crooswijk en Noord) en in Hoogvliet. De vijf teams van Zuid hebben in 2016 1592 huisbezoeken afgelegd. Dit is 39 % van het totaal (was 40%). De zaken hadden vooral betrekking op onduidelijke bewoning en op woonoverlast. De direct aangesloten disciplines bij het GIT zijn interventied medewerkers van Stadsbeheer, woonoverlast-coördinatoren van de Directie Veiligheid en woninginspecteurs van Stadsontwikkeling. In Carnisse is de 5 straten aanpak gestart. Naast de reguliere inzet vanuit de GIT teams is er extra inzet voor het project Bloemhof Hillesluis (zie hierboven: beïnvloeden in- en uitstroom bewoners) 	<p>De in het uitvoeringsplan NPRZ beoogde wijkgerichte interventie teams zijn nog niet gerealiseerd.</p> <p>Zie tevens pijler wonen:</p> <p>Inzet wijkgerichte interventieteams om woonoverlast tegen te gaan.</p>	Gemeente
Wijkteams – Thuisbasis op orde					
	Frontlijnaanpak m.b.v. wijkteams	Ondersteunen van bewoners in de thuissituatie waardoor de thuisbasis op orde komt en interventies op het gebied van school, werk en wonen meer effectiviteit krijgen.	<ul style="list-style-type: none"> Alle wijken worden ondersteund door een wijkteam (In de focuswijken zijn tevens studententeams beschikbaar. Op 31 dec 2017 waren de wijkteams in de <u>focuswijken</u> actief in 1090 huishoudens. Het jaar ervoor waren dit er 2699. Daarnaast zijn er in dit kalenderjaar 1467 casussen afgesloten en 344 voortijdig afgebroken. In 2015 ging het om 1397 en 260. 128 (was 153) gezinnen worden gemonitord. Bij 13% van de gestarte casussen in 2017 zijn studenten ingezet. Op 31 dec 2016 waren de wijkteams in de rest van Zuid actief in 1351 huishoudens. Het jaar ervoor waren dit er 1446. Daarnaast zijn er in dit kalenderjaar 1657 casussen afgesloten en 448 voortijdig afgebroken. In 2015 ging het om 1534 en 298. 126 (was 152) gezinnen worden gemonitord. Op 31 december 2017 liep van de actieve casussen 43% korter dan 14 weken (was op 31 dec 2016 30% voor korter dan 10 weken) en voor 37% langer dan 26 weken (was 43%). Voor de afgesloten casussen in 2017 gold dat 31% van de casussen een duur van korter dan 14 weken had (was in 2016 24% voor korter dan 10 weken) en voor 48% was de duur langer dan 26 weken (was 49%). In 2017 was de verdeling voor heel zuid tav de vindplaatsen: <ul style="list-style-type: none"> - 33% (was 28% in 2016) via loketten voornamelijk Vraagwijzer; - 9% (was 14 %) via School; - 17 (was 16%) via Veilig met name politiezorgformulier, JBRR en Veilig Thuis; - 2% (was 1%) via Werk zoals Jongerenloket en Werkplein. - 40% (was 40%) via wijknetwerk, oa huisartsen, welzijnsinstellingen en de wijkagent. In verhouding komen de meest voortijdig afgebroken casussen komen via de loketten de minste via de scholen. Er worden per casussen 1 of meerdere signalen op primaire leefgebieden geregistreerd. De top drie van de 4124 in 2017 primair geregistreerde signalen betrof het leefgebied financiën (17%), huisvesting (14.1%) en opvoeding en opvang (10.9%). 	<p>De wijkteams zijn op gang en werken aan hun kwaliteit. De studententeams zijn nu volledig ingebed in de wijkteams. Het instrumentarium wordt verder ontwikkeld.</p> <p>Het aantakken van de wijkteams vanuit werk en inkomen gebeurt nog steeds nauwelijks. Met pilots als "Hand in Hand" en de W&I-pilot gebiedsgericht werken wordt hier aan gewerkt. Juist omdat het moeilijk blijkt om mensen aan het werk te helpen en vooral te houden is dat wel nodig. De thuissituatie is van grote invloed zijn op de kansen om werk te vinden en te houden.</p> <p>Ook dit jaar laten de cijfers t.a.v. de duur van de begeleiding nog geen duidelijke kentering zien in de afname van de het gewicht van casussen. We leiden hieruit af dat de gewenste preventieve casussen (die naar verwachting kortdurend zijn) in de focuswijken nog steeds te weinig aanbod komen. Ook de beperkte inzet van de studententeams bevestigen dit beeld.</p>	Gemeente
Toppen					
	Burgertop	Herhaling van de in 2013 gehouden Burgertop "Duizend op Zuid" gericht op bewoners van Zuid. Beoogd jaar 2017 of 2018	<ul style="list-style-type: none"> N.v.t. 	Inzet van Burgertop als instrument ten behoeve van participatie van bewoners van Zuid wordt heroverwogen	PB NPRZ
	Jongerentop	Herhaling van de in 2014 gehouden Jongerentop "Jong op Zuid" gericht op jongeren van 15-27 jaar. Beoogd jaar 2016.	<ul style="list-style-type: none"> Besloten is de jongerentop te laten vervallen. 	Het NPRZ bereikt in samenwerking met scholen en werkgevers jongeren van Zuid via het event Gaan voor een baan. Het organiseren van een aparte jongerentop is daarom van weinig toegevoegde waarde.	PB NPRZ
	Top Ouders	TOP Ouders van Zuid gericht op ouders met schoolgaande kinderen van po, vo en mbo/hbo/wo. Beoogd jaar 2015-2016.	<ul style="list-style-type: none"> N.v.t. 	In 2017 is geen oudertop gepland.	PB NPRZ
Bewoners op Zuid					
	BOZ!		<ul style="list-style-type: none"> In februari van 2017 heeft in het kader van een onderzoek naar de vestiging van een cultureel instituut op Zuid een overleg plaatsgevonden met bewoners onder leiding van Ruben Maas. 	Vervolggesprekken richten zich op de opbouw van een referentiekader bestaande uit ca. 100 bewoners van Zuid die desgevraagd kunnen participeren in relevante focus-	Bewoners met ondersteuning

2016	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2017	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
				groepen/panels	vanuit gemeente/NPRZ
2016	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2017	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
	PIJLER SCHOOL	CHILDREN'S ZONE in de 7 focuswijken	Totaal aantal primair onderwijs (po) scholen in de Children's Zone is 28 waarvan 3 SBO scholen en 1 regionaal georiënteerde po- school en 20 vo-scholen.		
	Kwaliteit onderwijs				
	Professionalisering en schoolontwikkeling Leren Loont! Kwaliteit door Schoolontwikkeling	Alle Scholen werken met een schoolplan waarin NPRZ - onderdelen aanbod komen. Met expliciete aandacht voor extra leertijd.	<ul style="list-style-type: none"> Alle po-scholen in de focuswijken geven dit jaar in hun schoolplan aan dat ze onderdeel zijn van de aanpak Children's zone. Vrijwel alle scholen professionaliseren zich op het gebied van taal. Vooral begrijpend lezen en woordenschat hebben hier de aandacht. Daarnaast zijn er veel scholen die investeren in nieuwe taalmethodes. Voor 8 scholen is dit duidelijk terug te vinden in de het schoolplan De po-scholen in de Children's zone zetten relatief vaker in op het thema pedagogisch tact (21 scholen) Een aantal scholen is inmiddels gecertificeerd en 11 scholen werken aan het certificaat Ouderbetrokkenheid 3.0 Op het gebied van loopbaanoriëntatie en techniek gebruiken de meeste scholen externe professionals (zie verderop in deze rapportage bij werken aan vakmanschap) Het is lastig specifieke acties te benoemen tav het thema Passie & Gedrevenheid. In totaal worden op 19 scholen gerelateerde methoden ingezet. Stichting Leerkracht (5 scholen) en teach like a champion (5 scholen) komen daarbij het meest voor. 	Veel van de thema's die raken aan de Children's Zone, raken ook aan Leren Loont. De NPRZ onderwerpen die overeenkomen met leren loont! zijn grotendeels expliciet terug te vinden.	Schoolbesturen
	Opstellen en werken met profielen schoolleiders en docenten Children's Zone Leren Loont! De beste leraren voor Rotterdam	Opstellen profielen schoolleider en docenten in de Children's Zone	<ul style="list-style-type: none"> Nvt 	Bestuurders, schoolleiders en docenten hebben aangegeven dat dit de thema's zijn waarop extra inzet nodig is om leraren te equiperen: taal & woordenschat, pedagogisch tact, ouderbetrokkenheid, loopbaanoriëntatie & techniek en passie & gedrevenheid. Deze thema's zijn uitgewerkt in een vorig jaar vastgesteld professionaliseringsplan en zullen deel uit gaan maken van de schoolplannen. Er is voor gekozen de informatie niet verder te verwerken tot profielen CZ.	Schoolbesturen
	Alle schoolleiders en docenten ontwikkelen zich zichtbaar Leren Loont! De beste leraren voor Rotterdam	Naast dat alle leraren bevoegd zijn of werken aan hun bevoegdheid wordt er blijvend geleerd. Dit kan in de vorm van een relevante master maar ook in de vorm van kleinere opleidingen en collegiale intervisie. De Docenten van Zuid nemen deel in het landelijke leraren register.	<ul style="list-style-type: none"> Van de leerkrachten is slechts 21% (was 15%) terug te vinden via de scholen in het lerarenregister. Voor de vo-scholen van Zuid is dat 20% (was 15%). Lerarenbeurs: Voor het jaar 2016-2017 hebben 30 (was 39) po- en 3 (was 2) vo-leerkrachten die in Rotterdam Zuid werken een lerarenbeurs toegekend gekregen (per 1- 10-2017) t.b.v. een masteropleiding. Dit is slechts 25 % en respectievelijk 2% van de alle aanvragen van leerkrachten die in Rotterdam werkzaam zijn. 2 po leerkrachten volgen een master pedagogiek Professionele leergemeenschap: In de coalitie Hillesluis wordt gewerkt met de Professionele leergemeenschappen (PLG). De directeurs PLG loopt goed de begeleiding door EUR en IN-Holland is afgesloten en ze gaan op eigen kracht verder. De leraren PLG's komen echter vanwege personeelsproblemen moeilijk (vooral uitroosteren) van de grond. Rotterdamse leraren cao Lerarenbeurs: In 2016-2017 zijn in totaal 440 Rotterdamse lerarenbeurzen uitgekeerd aan professionals in de vve, po en vo. Van deze 440 zijn er 160 in totaal uitgekeerd aan professionals werkzaam in de scholen po (118) en vo (42) in het NPRZ-gebied Broedplaats 010 (voorheen Excellentieleergang voor uitmuntende Rotterdamse): Er is plek voor 30 leraren. Van de lichte 2017-2018 zijn van de 16 deelnemers 3 professionals werkzaam op scholen in Zuid (Hugo de Groot, ISK Zuiderparkcollege en PCBO). Er zijn 1 Po en VO leerkracht op Zuid die een <i>welkomstpremie</i> hebben gekregen Rotterdampas: De Rotterdampas is uitgereikt aan de in Rotterdam werkzame leraren. 	Uitgangspunt is dat iedere docent en schoolleider zich jaarlijks schoolt en bekwaamt. Dat geldt zowel voor het primair als het voortgezet onderwijs. Schoolleiders zijn verantwoordelijk voor opleidingsprogramma's die passen in de schoolontwikkeling en de persoonlijke ontwikkelingen van de betrokkenen. Schoolbesturen zien daarop toe en maken dit onderdeel van hun strategisch personeelsbeleid en sturing. Vanaf 1 augustus 2017 is de Wet Beroep Leraar en Lerarenregister van kracht. In 2016-2017 was er nog sprake van vrijwillig registratie in het lerarenregister, maar vanaf ingang schooljaar 2017-2018 is het verplicht. De landelijke lerarenbeurs wordt door de werkzame leraren op Zuid nog steeds relatief beperkt gebruikt. Naast gebruik van de landelijke lerarenbeurs zijn kennisdeling, intervisie en docentenstages (bij bedrijven) belangrijke instrumenten. De Rotterdamse Leraren C.A.O. bestaat uit verschillende onderdelen: Rotterdamse Lerarenbeurs, Welkomstpremie, Broedplaats010 (voorheen nog Erasmus Excellentie Leergang) en de Rotterdampas. Bij de lerarenbeurs zien we een proportionele deelname van leerkrachten van Zuid. Dit geldt echter niet voor de broedplaats Passie om Zuid was o.a. bedoeld als een manier om leerkrachten de kans te geven zich over de grenzen van de school heen te ontwikkelen. Ondanks het commitment op het gedachtegoed van Passie op Zuid op alle niveaus binnen de schoolorganisaties levert om allerlei redenen vaak moeilijkheden op als de daad bij het woord gevoegd moet worden. Besloten is Passie op Zuid daarom te beëindigen. Zie voor verdere info: Verbeteren samenwerking tussen scholen	Schoolbesturen
	Children's Zone in het curriculum (academische) pabo's Rotterdam Leren Loont! De beste leraren voor	Onderwerpen als ouderbetrokkenheid, techniekonderwijs en LOB en 21 century-skills worden opgenomen in het curriculum van de Rotterdamse PABO's. Daarnaast afgestudeerden van de academische pabo werven voor	<ul style="list-style-type: none"> Wetenschap en technologie en 21th century skills zijn onderdeel van het reguliere Pabo curriculum (HR) en te kiezen als specialisme van het pabo profiel (in bijvoorbeeld minors). In het pabo- en lero-curriculum is aandacht voor beter samenwerken met ouders. Hiertoe 	<ul style="list-style-type: none"> Vanuit de pabo's wordt samen met de praktijk gewerkt aan de professionalisering van professionals die al werken in de praktijk gericht op het versterken van de kennis over en didactische vaardigheden op het terrein van wetenschap en techno- 	Schoolbesturen

2016	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2017	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
	Rotterdam	banen bij scholen in Rotterdam-Zuid.	levert de Gereedschapskist ondersteunend materiaal in tekst en films.	logie, onderzoekend en ontwerpend leren.	
	Problematiek kleine po scholen	Reductie van het aantal kleine po-scholen	<ul style="list-style-type: none"> Er zijn zowel in de focus als in de niet focuswijken in het afgelopen jaar geen po-scholen gesloten, samengevoegd of gefuseerd in de focuswijken. 	Het afgelopen jaar zijn de gesprekken om te komen tot een aantrekkelijker aanbod vo-aanbod op Zuid, waarbij minder kleine vo-scholen een aspect is, geïntensiveerd (zie profilering vo-scholen. De gemeente is nauw betrokken bij die gesprekken. Het toekomstbestendig maken van het po-aanbod op Zuid is de volgende stap en zal schooljaar 2017-2018.	Schoolbesturen
	Profilering VO-scholen	-BOOR: Promise Academy Charlois (Hugo de Groot) - LMC: Tweetalig Sint Montfort - CVO: Zelfstandig Gymnasium Calvinj	<ul style="list-style-type: none"> Het Zuidergymnasium draait en is in afwachting van verhuizing naar een eigen gebouw. Per augustus 2018 wordt de Haven Havo gestart 	De school bestuurlijke gesprekken over een kwalitatief aantrekkelijker vo-aanbod zijn in het schooljaar 2016-2017 geïntensiveerd. De samenwerking met de gemeente is gezocht. Het urgentiebesef is groot. Dagelijks verlaat een op de drie vo-leerlingen Zuid om elders onderwijs te volgen (Noord, Nissewaard, Barendrecht en Ridderkerk). Tegelijk is er sprake van overaanbod, met namen voor havo en vwo. In samenwerking wordt toegewerkt naar een vo-aanbod dat duidelijk geprofileerd is, aantrekkelijk voor de huidige en nieuwe bewoners van Zuid en dat toekomstbestendig is. Verdere ontwikkelingen tav Hugo de Groot en Montfort zijn in afwachting van deze gesprekken. Calvinj Vreewijk Lyceum en STC vmbo college starten voor Havoleerlingen vanaf komend schooljaar de Haven Havo. De twee Rotterdamse middelbare scholen hebben de ambitie om in augustus 2018 te starten met minimaal één Havo-klas in Rotterdam Zuid. Twee dagen per week worden de algemene vakken bij het Calvinj Vreewijk Lyceum gegeven. Daarnaast volgen twee dagen per week project-, haven- en technologie gerelateerd onderwijs bij het STC op de Anthony Fokkerweg. De vijfde dag is een praktijkdag die in het teken staat van kennismaken met de stad, haven en beroepen. Het Scheepvaart en Transsport College vmbo heeft aandacht aan internationalisering; Uniek examenvak Technologie en Toepassing i.s.m. OCW	Schoolbesturen
	Verbeteren samenwerking tussen scholen Leren Loont! Kwaliteit door Schoolontwikkeling	Verbeteren samenwerking tussen scholen vo onderling en po onderling	<ul style="list-style-type: none"> Passie op Zuid is gestopt De scholen in de CZ werken samen in wijkcoalities met een sterk wisselend succes. 	Passie op Zuid is in juli 2017 gestopt, er is te weinig draagvlak bij de scholen/leerkrachten voor deze manier van samenwerken. Binnen de werkgroep CZ zal bekeken worden hoe goede elementen toch bewaard kunnen worden. De PO- coalities werken in 4 van de 7 focuswijken redelijk tot goed samen, externe procesbegeleiding blijkt daarbij essentieel. De wijkcoalities zijn belangrijk om vorm en inhoud te geven aan het motto: "We voeden onze kinderen samen op". Er wordt echter onvoldoende voortgang geboekt tav het beoogde verbeteren van de dagelijkse samenwerking tussen scholen en met bv de wijkteams en welzijns- en sportpartijen. In september 2017 is door de Onderwijspartners besloten om deze beoogde samenwerking op te bouwen door aan te sluiten op de reeds lopende wijkoverleggen van bijvoorbeeld PPO (primair passend onderwijs) en scholen. Naar verwachting zal dit een betere basis bieden.	Schoolbesturen
	Verbeteren overgang po-vo Leren Loont! Kwaliteit door Schoolontwikkeling	Verbeteren samenwerking po-vo. Op het gebied van warme overdracht en op het gebied van doorgaande leerlijn en pedagogisch-didactische aanpak op taal en rekenen	Voorbeelden: <ul style="list-style-type: none"> Dit jaar heeft Calvinj Vreewijk weer masterclasses en een <u>pre-gymnasium</u> voor leerlingen van groep 8 gehad. Er zijn in 2017-2018 87 leerlingen naar talentklassen gegaan waarvan 29 uit Zuid, waarvan 10 leerlingen vanuit CZ scholen. Talentklassen worden uitgevoerd door VO-scholen en Sezer. De leerlingen van Zuid gaan voor het gymnasium naar naar Erasmiaans Gymnasium (7 II) , Marnix Gymnasium (2II) en voor Havo-VWO naar OSG Hugo de Groot (22II). De mogelijkheden voor een pre-VMBO worden verkent 	Naast concentratie op schoolkeuze en het daadwerkelijke overgangsmoment worden steeds meer activiteiten gericht op het langduriger voorbereiden van een individueel kind al dan niet met ouders richting het vervolgonderwijs. Het gaat (vooralsnog) met name om de talentvollere leerlingen. In het afstemmen van de pedagogisch-didactische aanpak op taal en rekenen is nog maar beperkt voortgang geboekt.	Schoolbesturen
	Kwantiteit Onderwijs				
	Invoeren extra groepen nul Leren Loont! Vliegende Start	Verder uitbreiden capaciteit groepen nul of een vergelijkbare voorziening vanaf 2 jaar opdat er plek is voor alle doelgroepkinderen.	<ul style="list-style-type: none"> Alle peuterspeelzalen in NPRZ-gebied zijn omgebouwd in groepen nul nieuwe stijl (net zoals in de rest van de stad). De wachtlijsten zijn nog niet opgelost 1 integraal kindcentrum (IKC) geopend: De Nieuwe Haven in de wijk Feijenoord 	In 2016 is een basisvoorziening voor alle peuters ingevoerd. De basisvoorziening houdt in dat alle peuters vanaf twee jaar recht hebben op twee dagdelen in een voorschoolse voorziening (tegen betaling van een inkomensafhankelijk tarief); doelgroeppeuters hebben daarbovenop nog recht op twee gratis extra dagdelen. Deze basisvoorziening voldoet aan de kwaliteitseisen van groep nul. De invoering van deze basisvoorziening heeft er nog onvoldoende toe geleid dat in het NPRZ-gebied (net als in Delfshaven) de wachtlijsten zijn opgelost. In 2018 wordt door verschuiving van groepen vanuit andere delen van de stad en door de start van nieuwe groepen de wachtlijsten alsnog opgelost. Schoolbesturen en gemeente hebben de voorwaarden voor een Rotterdams Integraal Kind Centrum vastgelegd. Er is in NPRZ-gebied één Kindcentrum geopend. Daarnaast zijn er diverse Kindcentra in ontwikkeling, ook in NPRZ gebied.	Schoolbesturen en gemeente

2016	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2017	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
	6-10 uur extra les (LTU) Leren Loont! Kwaliteit door Schoolontwikkeling	Als onderdeel van de arrangementen op maat leertijdverlenging invoeren/handhaven van 6 tot 10 uur op alle basisscholen in de focuswijken en buiten de focuswijken waar de situatie vergelijkbaar is als in de children's zone. VO-scholen handhaven minimaal de verlengde leertijd.	<ul style="list-style-type: none"> 22 scholen, gemiddeld 6,1 uur extra leertijd incl. vakantieschool. De meeste scholen zitten op 6 uur. 1 school geeft 7 uur en enkele 6,5 uur Van 2 po scholen ontbreken de gegevens (cosmicus en Ibn I sina) De 3 SBO scholen geven gemiddeld 3 uur extra lestijd De vo-scholen in de NPRZ wijken handhaven hun extra leertijd 	<p>Po-scholen in de Children's Zone bieden leerlingen wekelijks gemiddeld ongeveer evenveel extra leertijd als afgelopen jaar toen het gemiddelde ook op 6,1 uur lag.</p> <p>In de extra uren wordt naast taal en rekenen wordt ingezet op creatieve vakken en bewegingsonderwijs. Er is ook een duidelijke groei te zien in de vakken ICT, Techniek en Engels.</p> <p>De vo-scholen zetten hun extra lestijd vooral in op taal- en rekenonderwijs, ontwikkelen sociale competenties in relatie tot loopbaanontwikkeling, voeding en beweging, kunst en cultuur, huiswerkclassen en programma's voor excellente leerlingen.</p>	Schoolbesturen
Aanbod uitdagende activiteiten op school en in de wijk					
	Sport en cultuur programma in de wijk	Aanbieden sport en cultuur activiteiten op basis gezamenlijke pedagogische wijkvisie	<ul style="list-style-type: none"> In het aanbesteding Nieuw Rotterdams Welzijn 2018-2020 is voor de NPRZ gebieden een aparte bijlage opgenomen. 	<p>De randvoorwaarden die in 2015 waren ingevuld, bleken onvoldoende om in alle 7 coalities meer aansluiting te vinden vanuit het welzijn op de scholen; een evaluatie van de coalities in 2016 liet zien dat we hierin onvoldoende geslaagd zijn.</p> <p>Daarom heeft de gemeente voor aanbesteding welzijn 2018-2020 de randvoorwaarden verder aangescherpt en ingezet op vraaggerichte inzet op de plekken waar bewoners zijn (scholen, uitkeringslocaties).</p> <p>Ontwikkeling in het gebied is dat Feyenoord zich gaat transformeren van voetbalclub naar omnisportclub. In 2018 zal Feyenoord een zogeheten social impact contract afronden waarin wordt verduidelijkt hoe de club duizenden extra Rotterdammers van Zuid aan het sporten/bewegen krijgt en hoe Feyenoord een bijdrage gaat leveren aan sport-programmering op de scholen van Zuid. Naast sport ligt de nadruk op gezonde leefstijl. Dit zal een goede impuls zijn voor de opgave op Zuid.</p>	Gemeente
Thuisbasis op orde					
	Ouderprogramma's onderwijsondersteuning en opvoeden Leren Loont! Kwaliteit door Schoolontwikkeling	Ouderprogramma's gericht op verbeteren van het onderwijsondersteunend gedrag van ouders. Zie ook: Ouderbetrokkenheid bij school- en loopbaankeuzes	<p>Voorbeelden van lopende trajecten:</p> <ul style="list-style-type: none"> Het lectoraat Ouders in Rotterdam Zuid verzorgde samen met de studenten op 21 juni 2017 het afstudeersymposium Ouders in de spotlights, waarbij de nieuwste inzichten gedeeld werden met studenten, docenten van HR en opdrachtgevers in Rotterdam Zuid. Iedere maand is online een Gereedchapskist gepresenteerd met daar in de praktijk beproefde productie als: kennismakingsgesprek, de checklist oudercontact, een quickscan om te kijken waar de school staat in de samenwerking met ouders, het adviesgesprek en de in-loopactiviteit. Het aantal abonnees is op dit moment 530 (was 244). Gids voor scholen met een overzicht van kennis, materiaal en ondersteuning om de samenwerking met ouders te verbeteren, bedoeld om scholen te helpen concrete keuzes te maken in hun jaarplannen. Hogeschool Rotterdam heeft in juni 2017 de monitor Impuls Ouderbetrokkenheid afgerond. Leerkring "Thuis in Taal": 17 (was 9) basisscholen op Zuid werken met Hogeschool Rotterdam aan het ondersteunen van laaggeletterde ouders bij de begeleiding van de taalontwikkeling van hun kind. 435 (was 400) ouders zijn hiermee bereikt. 1 vo- en 3 po-scholen werken samen met Sezer voor Diversiteit aan het versterken van de samenwerking met ouders. Bij het ontwikkelen van een prototype van een game die ouders en kinderen (of ouders en ouders) helpt om met elkaar het gesprek over opvoeden aan te gaan waren 15 ouders betrokken. Vanaf januari 2017 vindt Mama's Garden 1x per maand plaats op 4 (was 1) locaties (Carnisse, Bibliotheek Feijenoord, Speeltuinen de Feijenoordse Middenstip en EMI werkplaats). Zo zijn dit studiejaar 210 (was 25) ouders bereikt en is het aantal betrokken studenten gegroeid naar 	<p>De onderzoeken van het lectoraat Ouders in Rotterdam Zuid leveren wetenschappelijk onderbouwde en in de praktijk beproefde producten op. Met dit materiaal vult het lectoraat een online gereedchapskist om professionals te inspireren bij het samenwerken met ouders in Rotterdam Zuid (zie www.hr.nl/gereedchapskist). De pabo gebruikt het als lesmateriaal. Scholen (vve, po, vo en mbo) gebruiken dit materiaal om de kwaliteit van de samenwerking met ouders te versterken. De subsidie van het lectoraat op Zuid, om specifieke onderzoeken en producten voor zuid te ontwikkelen en de opbrengsten te delen liep tot juni 2017. Her is momenteel nog geen vervolg voor in zicht.</p> <p>De monitor impuls ouderbetrokkenheid heeft voor HR duidelijk gemaakt dat het lastig blijkt om ouders werkelijk handvatten te geven voor de begeleiding van hun kind bij school, en geeft de opleidingen inzicht in waar meer aandacht voor moet komen bij het voorbereiden van leraren en sociale professionals op het samenwerken met ouders.</p> <p>Het promotieonderzoek Thuis in Taal ontwikkelt een aanpak voor scholen om ook laaggeletterde ouders te kunnen betrekken bij de taalontwikkeling van hun kind. In een leerkring scherp lerenkrachten en peuterspeelzalleidsters met elkaar de aanpak aan. Een aanvullende oudercursus om de aanpak in de ouderkamers aan te laten sluiten op de ouder-kind activiteiten in de klas is op een aantal scholen geïmplementeerd.</p> <p>De deelnemende scholen en Sezer voor Diversiteit hebben met de rapportages een overzicht op de behaalde resultaten en aandachtspunten voor de toekomst. De ouders van de deelnemende scholen op Zuid ervaren dat hun relatie met de school verbeterd is en dat zij handvatten hebben gekregen voor de communicatie met school. Zij geven aan iets meer met hun kind over school te praten dan voorheen en waarderen de oudercursus van Sezer.</p> <p>De ontwikkeling van deze tool is niet meer vanuit HR opgepakt, omdat Stichting Apvoeding heeft besloten om in eigen beheer een aantal VLOGS (youtube-filmpjes) uit te brengen. De stichting is op dit spoor gebracht door de studenten die najaar 2015 actief waren.</p> <p>Het doel van Mama's Garden is het vergroten van het gevoel van capabel ouderschap en het netwerk van de zwangere/jonge moeder Mama's Garden ontvangt gedeeltelijk subsidie vanuit het gemeentelijk programma Stevige Start.</p>	Schoolbesturen en gemeente

2016	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2017	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
			van 10 naar 34.		
	Frontlijnaanpak d.m.v. wijkteams Leren Loont! Aansluiting onderwijs en Jeugdhulp	Ondersteunen van kinderen in de thuissituatie waardoor kind meer ruimte krijgt om thuis en op school te leren en leraren meer effectieve tijd krijgen om les te geven	<ul style="list-style-type: none"> Alle 31 po-scholen (-locaties) in de 7 focuswijken worden ondersteund door een wijkteam ondersteund door 7 studententeams. In 2017 hebben 7 (was 6) scholen voor 1 tot 5% van de kinderen casussen aangeleverd en 3 scholen voor meer dan 20% (was 0) van hun kinderen. In totaal waren in 2017 de wijkteams actief bij 9% (665 kinderen) van de schoolkinderen van de Children's Zones die door scholen waren aangemeld. In 2016 was dit 7.1% (538 kinderen) Van de casussen die worden gedraaid door de wijkteams in de Children's zone wordt 10 tot 14% aangemeld van via de school. In de overige wijken van Zuid gaat het om 4 tot 10% met als uitzondering naar boven wijkteam Nieuw Zuid met 15% 	<p>De in totaal benodigde capaciteit van de wijkteams is geraamd om 25% van de kinderen op school per jaar te kunnen helpen (zie ook uitvoeringsplan 2015-2018). Van dat percentage is twee derde beoogd om vanuit preventief of klantgericht oogpunt gezinnen te helpen. Vooral voor deze gezinnen is de aanvullende capaciteit van de studententeams bedoeld.</p> <p>Voor het werk van de studententeams is een aanvullende methodiek "de brug" ontwikkeld die gestoeld is op het gedachtegoed van "mobility mentoring".</p> <p>Het afgelopen jaar is ingezet op het verbeteren van de relatie school – wijkteam. Deze blijft vooralsnog kwetsbaar met de minimaal 5 verschillende actoren (internbegeleider school, schoolmaatschappelijk werk, PPO, CJG en wijkteam) die hier samen moeten werken. Momenteel zien we zelfs een verdere afname van het aantal meldingen vanuit de scholen. Afgesproken is om door te gaan met verbeteren van deze samenwerking maar om de doelstelling van 25% te verbreden naar de hele wijk en alle doorverwijzers. Ook hier is nog een slag te slaan. In 2016 werd 20% van de kinderen in de Children's Zones bereikt.</p>	Gemeente
	Schoolloopbaan				
	Voortijdig schoolverlaten Leren Loont! Aansluiting onderwijs en Jeugdhulp	Maken en uitvoeren van een gericht plan t.b.v. daling van het aandeel voortijdig schoolverlaters van Zuid.	<ul style="list-style-type: none"> Wanneer we cijfers van het schooljaar 2016-2017 op de semi-definitief peildatum 1 oktober zien we een verbetering. Op Zuid woont bijna 30 % van de Rotterdamse jongeren, vorig jaar om deze tijd woonde 38.1% (562 jongeren) van de potentiële vsv'ers (uitvallers zonder schoolinschrijvingen) op Zuid. Dit jaar is dit 36.7% (522 jongeren). Absoluut is er een daling van 7% op Zuid, tegen een daling van 4% in overig Rotterdam. 	<p>Nieuwe Voortijdig Schoolverlaters worden elk jaar gemeten op basis van de teldatum 1 oktober. Het gaat dan om de jongeren die op 1 oktober 2016 op school zaten en in de loop van het jaar zonder diploma vertrekken en op 1 oktober 2017 niet weer terug op school zijn. Voorlopige VSV cijfers fluctueren nogal van maand tot maand zeker in de vakantieperiode. Een jongere die geslaagd is op het vmbo en zich moet in schrijven op het MBO is in de tussenperiode uitschrijver en is dus potentieel vsv'er.</p> <p>De aanpak vanuit het jongerenloket op nieuw VSV is voor Zuid dit jaar effectiever gebleken dan vorig jaar. Zowel het aandeel van de jongeren als absoluut is er een daling te zien tov vorige jaren.</p>	Gemeente en schoolbesturen
	Mentoren	(hbo) Studenten mentoren worden gekoppeld aan po-vo-leerlingen om bij te dragen aan een betere schoolcarrière. Studentmentoren werken aan leerprestaties, motivatie, zelfvertrouwen en loopbaanoriëntatie.	<ul style="list-style-type: none"> 1152 (was 740) studentmentoren zijn getraind en ingezet als mentor voor leerlingen uit Zuid. Inmiddels doen 12 (was 7) scholen uit het voortgezet onderwijs mee, en zeker 5 scholen uit het primair onderwijs. Het afgelopen schooljaar hebben 1100 (was 500) leerlingen uit Zuid gemiddeld zo'n 20 uur extra begeleidingstijd gekregen van een studentmentor. 4 po-scholen waarvan 3 in de focus wijken en 15 vo-scholen geven aan deel te gaan nemen aan mentoren op Zuid in het schooljaar 2017-2018. 	<p>Studentmentoren geven één-op-één begeleiding op het gebied van loopbaanoriëntatie, stagebegeleiding, sociale vaardigheden, taalvaardigheid en schoolprestaties. Studentmentoren komen uit diverse opleidingen van Hogeschool Rotterdam. voor dit programma. Het programma Mentoren op Zuid is in 2016-2017 enorm gegroeid. Tegelijkertijd met deze sterke groei zijn de volgende stappen gezet voor borging kwaliteit.</p> <ol style="list-style-type: none"> Borging methodiek en kwaliteit door het ontwikkelen van een handboek methodiek training van 42 nieuwe docenten Mentoren op Zuid ontwikkeling van een mentorapp, een applicatie om het werkproces van mentoren op Zuid te monitoren en faciliteren. <p>Het programma is overdraagbaar gebleken; in 2016-2017 heeft Thomas More een succesvolle pilot uitgevoerd op een po-school in Delfshaven, op basis van de methodiek van MoZ. Personeel van Thomas More is getraind door het programmateam van Mentoren op Zuid. Ook de Haagse Hogeschool en andere hogescholen tonen belangstelling</p> <p>Mentoren op Zuid is ook onderdeel van de aanpak van BRIDGE, een programma dat zich richt op het versterken van de loopbaankansen van leerlingen op Zuid. Dit jaar zijn enkele pilots uitgevoerd waarbij studentmentoren (een deel van) de begeleiding richten op het versterken van de loopbaancompetenties en job skills van hun mentees.</p>	Hogeschool Rotterdam en Schoolbesturen
	Indammen afstroom in het HBO en WO	Ontwikkelen en uitvoeren van een plan gericht op voorkomen afstroom leerlingen in het HBO en WO.	<ul style="list-style-type: none"> Hogeschool Rotterdam heeft stadsbreed een middag georganiseerd voor oudercontactpersonen, decanen en andere (vo-)onderwijsbetrokkenen bij oudervoorlichting aangevuld met een ouder-activiteitenkalender. Havisten van de scholen vullen een LOB-cv in voorbereiding op de studiekeuzecheck op het hbo. Start doorstroomtraject waarin mbo-studenten in een half jaar toe geleid worden naar de pabo waar voor 100 PABO studenten van Zuid een carrièrestartgarantie beschikbaar is. 	<p>Binnen 'Samen werken aan een betere aansluiting vo-hbo' werken hogescholen en vo-scholen samen bij het ontwikkelen van een integrale, regionale aanpak die de aansluiting tussen havo en hbo verbetert. Voor meer informatie over de producten en activiteiten: www.aansluiting-voho010.nl.</p> <p>Er zijn concrete producten en instrumenten ontwikkeld, die elk op hun eigen gebied een bijdrage leveren aan de voorbereiding van havisten op de overstap naar het hbo en de inrichting van de eerste fase in het hbo (en aansluiting van propedeuse hbo op toeleverend onderwijs). Voor meer informatie over de producten en activiteiten: www.aansluiting-voho010.nl.</p> <p>Voor de doorstroom vanuit het MBO wordt verder geïnvesteerd met Studiekeuzecheck (juiste student op de juiste plek) en kick-start college (voorheen zomerschool) voor een goede voorbereiding en een vliegende start. Tot slot is er een 100 dagen programma met diverse activiteiten (powerdays, kansendialoog, effectief studeren enz).</p>	Schoolbesturen

2016	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2017	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
				<p>Onder de noemer “de Rotterdamse Aanpak” is de samenwerking met het mbo en het HBO geïntensiveerd. De Aanpak richt zich op:</p> <p>De Pabo: Hoewel er een lerarentekort is/komt stromen minder mbo studenten in sinds het invoeren van de toelatingsexamens. MBO studenten worden doormiddel van talentscouting gestimuleerd om voor het onderwijs te kiezen</p> <p>Het economisch domein: De uitval in deze richting is het hoogst en tevens zijn hier de meeste kinderen van laagopgeleide ouders te vinden. Voor MBO studenten die naar Economische studies op het HBO willen wordt een uitgebreid traject van vroegtijdige voorbereiding en begeleiding (door peers en gemixte docententeams) georganiseerd zowel tijdens de overgang als het propedeusejaar.</p> <p>Een studente van de opleiding Communicatie en Multimedia Design heeft haar afstudeeronderzoek gericht op het ontwikkelen van een tool waarin ouders van aanstaande hbo-studenten beter geïnformeerd worden over hoe het hbo in elkaar zit en wat in deze fase nog de rol van ouders is in het begeleiden van hun kind thuis. De tool is in interactie met ouders en studenten tot stand gekomen.</p> <p>Specifieke acties speciaal bestemd voor de leerlingen op Zuid zijn er niet geweest. Wel participeren docenten, decanen en teamleiders van de scholen op Zuid actief in verschillende werkgroepen en zijn de opbrengsten uit deze werkgroepen vertaald naar de situatie op de eigen school.</p>	
	Basisonderwijs pijler School	Starten en door ontwikkelen monitor school. Hierin staat het geanonimiseerd volgen van de leerlingstromen over meerdere jaren centraal, aan de hand van de resultaten van tussentoetsen, overgang naar een hoger of lager onderwijsniveau, tot en met de uitstroom van leerlingen naar werk.	<ul style="list-style-type: none"> • Januari 2017: tweede basisonderwijs monitor NPRZ uitgebracht. • Zomer 2017: schoolbesturen po en vo hebben schoolrapportages ontvangen • Zomer 2017: een verklarende analyse voor de variantie eind CITO-score en positie 3^e klas tov schooladvies 	<p>Momenteel wordt gewerkt aan de 3e versie wederom beoogd om in januari te publiceren. Daarnaast wordt gewerkt aan een herhaling van de multivariate analyse op recentere data. Daarnaast wordt er een cohortanalyse uitgevoerd met de CBS data. Hierbij zijn in-uitstroom van leerlingen en stapelen van opleidingen in relatie tot werk te onderzoeken lijnen.</p> <p>Andere werklijnen zijn: Daarnaast zijn we nog op zoek naar een methode om privacy-proof de tussentoets gegevens van leerlingen te koppelen aan de CBS-data. Hiervoor zijn we in gesprek met het NRO (Nationaal Regieorgaan Onderwijsonderzoek), dat een onderdeel is van het N.W.O.</p>	Gemeente en Schoolbesturen
	PIJLER SCHOOL	KEUZE VOOR HAVEN, ZORG EN TECHNIEK	Totaal aantal gewone basisscholen op Zuid is 58 waarvan 25 in de focuswijken en 22 vo- scholen, plus de opleidingslocaties van Albeda, Zadkine en STC. Let op: opgenomen aantallen bij de resultaten zijn met name gebaseerd op de bij ons bekende gegevens van de 3 grote po-besturen, in totaal 52 scholen, en 5 vo-besturen, in totaal 19 scholen). Dit betekent dat in de praktijk activiteiten op meer scholen plaats kunnen vinden.		
	Informeren en ervaren				
	JINC-bliksemstages met accent op techniek en zorg Leren Loont! Werken aan Vakmanschap	Leerlingen gaan 2 maal op bedrijfsbezoek in de po-groepen 7-8 en in de VMBO klassen 1-2.	<p><i>Schooljaar 2017-2018</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • 42 po-scholen waarvan 20 in de focuswijken en 17 vo-scholen geven aan deel te gaan nemen aan bliksemstages JINC. <p><i>Schooljaar 2016-2017</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Leerlingen groep 7 en 8 van 36 (vorig jaar 28) basisscholen (waarvan 17 in de focuswijken) hebben afgelopen schooljaar <u>bliksemstages</u> via JINC afgelegd. Daarnaast 17 (vorig jaar 15) vo-scholen. • In totaal hebben 6253 po- en vo-leerlingen op Zuid een bliksemstage gehad (vorig jaar 4708). Hierbij waren 336 (vorig jaar 280) bedrijven betrokken. • 259 leerlingen van 6 basisscholen (waarvan 3 in de focuswijken) en 2 VO(praktijk) scholen hebben een taaltrip gemaakt via JINC. Hierbij waren 9 bedrijven betrokken. 	<p>Inzet is om op nagenoeg alle voor NPRZ relevante scholen van Zuid het JINC programma te draaien. In het afgelopen schooljaar is wederom het aantal deelnemende scholen toegenomen. Alle relevante vo-scholen (Havo en VWO vallen buiten doelgroep) nemen nu deel. Deelname van po-scholen is voor heel zuid nu 69% (focuswijken 77%).</p> <p>Het betrekken van nieuwe bedrijven, naast de reeds 336 betrokken bedrijven, blijft een belangrijk aandachtspunt om in verdere groei te voorzien.</p>	Schoolbesturen en JINC
	Programma's van EIC –Mainport Rotterdam Leren Loont! Werken aan Vakmanschap	Leerlingen maken zowel in het po-onderwijs als in het VO-onderwijs kennis met de haven in de programma's Port Rangers, Havenlink en Port Discovery.	<p><i>Schooljaar 2017-2018</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • 38 po-scholen waarvan 17 in de focuswijken geven aan deel te gaan nemen aan Port Rangers EIC en 9 vo-scholen geven aan deel te gaan nemen aan een programma van EIC. <p><i>Schooljaar 2016-2017</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Aan het programma <u>Port Rangers van het EIC</u> hebben afgelopen schooljaar 39 po-scholen van Zuid meegedaan waarvan 18 uit de focuswijken. In totaal ging het om 1709 (vorig jaar 1531) leerlingen. • 1142 (vorig jaar 989) leerlingen van 35 basisscholen (waarvan 16 in de focuswijken) hebben hierbij de haventaaltrip gemaakt in samenwerking met JINC. Hierbij waren 34 (vorig jaar 36) bedrijven betrokken. • Aan het programma <u>Havenlink van EIC</u> hebben 0 vo-scholen van Zuid deelgenomen (vorig jaar 2). • Aan het Programma <u>Port Discovery van EIC</u> hebben 0 vo-school van Zuid deelgenomen (vorig 	<p>Met Port Rangers zijn wederom veel leerlingen van Zuid bereikt. De kinderen volgen hierbij de lespakketten Haven Taaltrip (i.s.m. JINC) en/of Speurtocht door de Haven. Met 75% betrokken po-scholen komen zijn we op weg naar ons streven om alle basisscholen van Zuid te bereiken.</p> <p>De deelnemende VO-scholen hebben het afgelopen jaar gekozen voor de gratis evenementen (bv week van procestechiek) ipv de havenprogramma's met kosten voor vervoer en entree.</p>	Schoolbesturen en EIC

2016	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2017	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
	Bedrijfsbezoeken	Bedrijfsbezoeken voor leerlingen die buiten doelgroep JINC vallen (VMBO 3 en 4, HAVO en VWO en MBO)	<i>Schooljaar 2017-2018</i> <ul style="list-style-type: none"> 16 po-scholen waarvan 9 in de focus wijken en 13 (was 15) vo-scholen en alle MBO-instellingen geven aan bedrijfsbezoeken te organiseren voor hun leerlingen naast JINC en EIC. 	Slechts 3 po-scholen bieden nog geen enkele vorm van bedrijfsbezoeken.	Schoolbesturen
	Technieklessen en workshops	Leerlingen komen in aanraking met techniek op school	<i>Schooljaar 2017-2018</i> <ul style="list-style-type: none"> 38 (was 33) po scholen waarvan 18 in de focuswijken geven vorm aan hun techniekcurriculum en/of organiseren techniekworkshops. 244 leerlingen hebben W&T lessen gehad waarbij een actieve koppeling is gemaakt met LOB. Studenten waren actief bij OBS de Toermalijn en OBS de Clipper en Basis-school de Nieuwe Haven. Docenten van HR hebben met technieklerkracht van de IBN-I Sina school een les robotica ontwikkeld en uitgetest. 	<p>Loopbaanontwikkeling is met ingang van schooljaar 2016-2017 een verplicht examenvak op het vmbo. Men is dan verplicht om te werken aan loopbaancompetenties en het is de bedoeling dat leerlingen dat zelf vastleggen in hun leerlingdossier. Voor de basisscholen geldt dat zij van 2019 verplicht zijn een techniek programma te bieden.</p> <p>EMI is afgelopen schooljaar met het programma Techniek op Zuid een actieve netwerkpartner geweest en heeft verbindingen gelegd tussen scholen en het W&T netwerk van Rotterdam (Zuid), tussen basisscholen onderling en de drie Rotterdamse PABO's. Met studenten van de HR is op scholen inhoudelijk gewerkt aan het ontwikkelen en uitvoeren van technieklessen. Leerkrachten van het openbaar onderwijs hebben deelgenomen aan professionaliseringsbijeenkomsten over de didactiek van Wetenschap en Technologie.</p> <p>Halverwege het jaar zijn de werkzaamheden vanuit het BRIDGE project gestart, de werving van basisscholen en het articuleren van de vragen waaraan in co-creatie m.i.v. schooljaar 2017-2018 gewerkt gaat worden. Tevens is onderzoek gedaan bij OBS Nelson Mandela naar de implementatie van een leerlijn programmeren en bij OBS de Toermalijn naar de handvatten die leerkrachten nodig hebben om Onderzoekend en Ontwerpend Leren didactiek meer in hun lessen toe te passen.</p>	Schoolbesturen
	Evenementen gericht op kennis-making met Carrière Startgaranties en de sectoren zorg en techniek in het algemeen.	Deelname aan door het bedrijfsleven georganiseerde evenementen gericht op de gegeven carrièrestartgaranties en op kennismaking met beroepen in de sectoren zorg en techniek.	<i>Schooljaar 2017-2018</i> <ul style="list-style-type: none"> 25 po-scholen waarvan 15 in de focuswijken en 12 vo-scholen geven aan mee doen aan relevante evenement(en). <i>Schooljaar 2016-2017</i> <ul style="list-style-type: none"> 5 scholen van Zuid deelgenomen aan Skills Juniors. (3 po-scholen waarvan 1 uit de focuswijken en 2 speciaal onderwijs scholen) In 2017 heeft 1 SBO school (vorig jaar 2 po-scholen uit de focuswijken) meegedaan aan Girls Day. Het aantal vo-scholen van Zuid is weer terug naar 2. Aan de Week van de procestechneek jaarlijks in (week 4) hebben dit jaar 5 vo-scholen (vorig jaar 3) met in totaal 165 (vorig jaar 125) leerlingen. Aan het McPort event hebben 3 Vo-scholen (vorig jaar 1) meegedaan met in totaal 150 (vorig jaar 45) leerlingen. Aan Shell Generation Discover hebben 5 basisscholen van zuid meegedaan 	<p>Skills Junior is in november 2016 als zelfstandige activiteit aangeboden.</p> <p>Over het algemeen zien we een beperkte deelname aan regionale/landelijke activiteiten. Er is een wisselend beeld tav beperkte groei danwel een beperkte afname tav de deelname van scholen.</p>	Schoolbesturen
	Voorlichtingsactiviteiten met accent op carrièrestartgaranties en op zorg en techniek in het algemeen.	Voorlichtingsactiviteiten met accent op carrièrestartgaranties voor klassen 3 en 4 vmbo en voorlichtingsactiviteiten gericht op zorg en techniek in het algemeen voor groepen 7 en 8 po, alle klassen VO en alle klassen MBO. Onder voorlichtingsactiviteiten valt ook het proefstuderen.	<i>Schooljaar 2017-2018</i> <ul style="list-style-type: none"> 29 po-scholen waarvan 15 uit de focuswijken geven aan voorlichting te volgen op een vo-school 15 (was 17) vo-scholen geven aan in schooljaar 2016/2017 deel te nemen aan proef studeren in het mbo, hbo of wo in het schooljaar 2017-2018. <i>Schooljaar 2016-2017</i> <ul style="list-style-type: none"> Het event "Gaan voor een Baan" is voor de derde keer georganiseerd op 1 november 2016. Met 443 (vorig jaar 286) bezoekers waarvan 184 geregistreerd als leerlingen (vorig jaar 202). Van 225 bezoekers is niet geregistreerd tot welke doelgroep ze behoorden (leerling, ouder/verzorgen, decaan/mentor/docent, anders). Er het afgelopen schooljaar geen specifieke voorlichtingsavonden georganiseerd en bezocht door ouders en leerlingen. 	<p>Op 1 november 2016 is wederom het evenement "Gaan voor een Baan" georganiseerd. Ook dit jaar zijn het aantal bezoekers verder toegenomen.</p> <p>Volgend jaar wordt het gestructureerd oppakken van de voorlichtingsavonden weer opgepakt.</p>	Schoolbesturen
	Activiteiten gericht op werknemersvaardigheden Leren Loont! Kwaliteit door Schoolontwikkeling	Activiteiten gericht op werknemersvaardigheden vanaf groep 7/8.	<i>Schooljaar 2017-2018</i> <ul style="list-style-type: none"> Op 7 (was 5) vo scholen volgen leerlingen een maatschappelijke stage. 7 (was 12) vo scholen geven aan activiteiten uit te voeren gericht op werknemersvaardigheden evenals 6 (was 10) po-scholen waarvan 3 uit de focuswijken. <i>Schooljaar 2016-2017</i> Via de JINC programmalijnen: <ul style="list-style-type: none"> 93 leerlingen van 3 vmbo-scholen hebben de training Ondernemen doe je zo! gevolgd. (vorig jaar 68 leerlingen van 2 scholen). Hierbij waren 16 bedrijven betrokken. 30 leerlingen van 1 vo-school hebben de training WerkWijs gevolgd. (vorig jaar 29). Hierbij waren 4 bedrijven betrokken. 129 leerlingen van 2 vo-school hebben de training Carrière Coach gevolgd (vorig jaar 82 leerlingen op 2 vo-school). Hierbij waren 28 bedrijven betrokken. 		Schoolbesturen
	Activiteiten gericht op de overgang naar arbeidsmarkt met accent op carrièrestartgaranties	Activiteiten gericht op de overgang naar arbeidsmarkt met accent op carrièrestartgaranties, waaronder sollicitatietrainingen en matchings-activiteiten.	<i>Schooljaar 2017-2018</i> <ul style="list-style-type: none"> 17 vo-scholen en alle mbo-instellingen geven aan sollicitatietrainingen te geven. <i>Schooljaar 2016-2017</i>	Op 1 school na nemen alle relevante vo-scholen (Havo en VWO vallen buiten doelgroep) nu deel.	Schoolbesturen

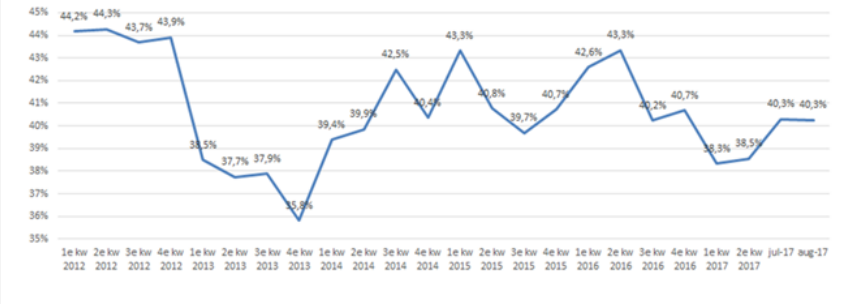
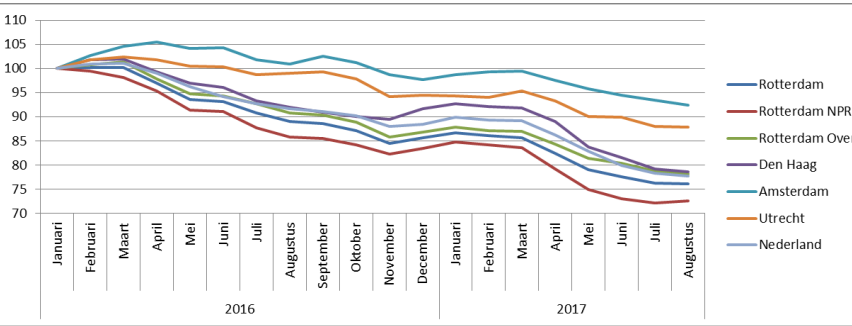
2016	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2017	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
	Leren Loont! Werken aan Vakmanschap		<ul style="list-style-type: none"> 1329 (vorig jaar 1085) leerlingen van 16 (vorig jaar 12) vo-scholen hebben een Sollicitatie-training via JINC gevolgd. Hierbij waren 75 (vorig jaar 51) bedrijven betrokken. 		
	Kiezen				
	Talentportfolio Leren Loont! Werken aan Vakmanschap	Leerlingen bouwen een eigen dossier met informatie over voorkeuren en vaardigheden, die ze samen met hun ouders in hun hele schoolloopbaan kunnen gebruiken. Mede op basis hiervan voeren docenten keuze gesprekken in aanloop van de overgangsmomenten in de schoolcarrière van de leerlingen.	<i>Schooljaar 2017-2018</i> <ul style="list-style-type: none"> 18 (was 7) po-scholen waarvan 10 uit de focuswijken en 15 vo (was 16) en alle MBO-instellingen geven aan het digitaal talentportfolio in te voeren of hebben dit reeds gedaan. 	Het breed invoeren van het gebruik van digitale talentportfolio's gaat nog moeizaam op het po. Desondanks geeft ruim het dubbele aantal po-scholen aan te gaan werken met het (digitaal) talentportfolio.	Schoolbesturen
	Ouderbetrokkenheid bij school- en loopbaankeuzes Leren Loont! Werken aan Vakmanschap	Al doende leren hoe het best ouders te betrekken bij loopbaanactiviteiten met accent op overgang vmbo naar mbo.	<i>Schooljaar 2017-2018</i> <ul style="list-style-type: none"> po-scholen waarvan 13 uit de focuswijken en 18 vo en alle MBO-instellingen geven aan loopbaangesprekken met leerlingen en ouders te gaan houden in schooljaar 2017-2018. <i>Schooljaar 2016-2017</i> <ul style="list-style-type: none"> Op 2 vmbo's en 2 mbo-opleidingen wordt gewerkt aan het beter betrekken van ouders bij het loopbaanleren van hun kinderen. Door middel van een flyer zijn overige scholen op de hoogte gebracht van de activiteiten die zijn ontwikkeld. 	<p>Scholen hebben hun plannen om ouders beter te betrekken bij loopbaanoriëntatie tot uitvoering gebracht en ouders en leerlingen zijn betrokken geweest bij de uitvoering van de interventies.</p> <p>In het kader van de Bridge subsidie zullen er in het schooljaar 17-18 3 schoolteam begeleidt worden om ouders bij loopbaanleren van hun kinderen te betrekken. Hiernaast wordt er in samenspraak met de praktijk een begeleidingstraject voor basisscholen ontworpen welke in (aanloop naar) schooljaar 18-19 uitgevoerd worden. Ook een enkele vo school zal gaan starten met een traject.</p> <p>Loopbaanleren VMBO/MBO: Er zijn prachtige praktijken ontstaan waarin ouders voor de start van het studiejaar met de schoolverwachtingen over ieders betrokkenheid hebben gedeeld, docenten, ouders en leerlingen samen de kwaliteiten van de leerlingen hebben besproken, en ouders thuis met hun kind eigen ervaringen over werk hebben gedeeld. Ondertussen wordt de uitvoering van de activiteiten gemonitord zodat effectieve aanpakken in beeld kunnen worden gebracht.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Hogeschool Rotterdam en Schoolbesturen
	Opleiding voor Zuid				
	Omvorming Albeda en Zadkine Leren Loont! Werken aan Vakmanschap	Concentratie van MBO opleidingen Techniek en Zorg op Zuid	<i>Schooljaar 2016-2017</i> <ul style="list-style-type: none"> Er zijn geen plannen voor andere gezamenlijke mbo-colleges of samenwerkingscholen. De Rotterdamse MBO's stemmen in overleg de opleidingen af tav macrodoelmatigheid 	<p>De samenwerking tussen de ROC's Albeda en Zadkine heeft geleid tot de vorming per 1 september 2016 van het Techniek College Rotterdam waar al het technisch mbo-onderwijs in is ondergebracht. Dit draagt bij aan de herkenbaarheid van het technisch onderwijs voor studenten en werkgevers.</p> <p>Tot op heden zijn er geen concrete plannen bij Albeda en Zadkine om meer gezamenlijke mbo-colleges of samenwerkingscholen in te richten. Wel werken beide instellingen aan het vormen van eigen colleges, eenheden met een eigen identiteit die sterk verbonden is aan de sector waarvoor wordt opgeleid en zo herkenbaar is voor studenten en werkveld. Daarnaast zijn er andere samenwerkingsinitiatieven op Zuid in verbinding met Leren Loont, bv. in Entree-onderwijs en Carrièrestartgaranties</p>	Schoolbesturen
	Vakscholen Techniek	Doorontwikkelen van de vakscholen techniek op Zuid	<i>Schooljaar 2016-2017</i> <ul style="list-style-type: none"> Er zijn 2 vakscholen op Rotterdam Zuid: <u>Zuiderparkcollege</u> en <u>Rotterdams Vakcollege De Hef</u> met een aanbod op vmbo BBL en KBL techniek met een doorstroom naar mbo 3 en 4. Daarnaast is het STC een locatie op de Waalhaven gericht op havens, luchtvaart, scheepvaart en transport aanwezig en biedt het Aviciena een techniekprofiel RVC De Hef heeft in samenwerking met het Techniek College Rotterdam een vakmanschapsroute voor het profiel PIE (produceren, installeren en energie) en daar wordt BWI (bouw, wonen en interieur) aan toegevoegd. Het Zuiderpark College heeft bij de volgende profielen doorgaande vakmanschapsroutes afgesproken: Bouwen, Wonen & Interieur, Mobiliteit & Transport, Produceren, Installeren & Energie. Er zijn geen technologieroutes vanuit scholen op Zuid. Aan het zomerprogramma van de 4 Rotterdamse vakscholen hebben 14 leerlingen deelgenomen (waarvan 13 van het Zuiderpark en 1 van de RVC de Hef) 	<p>De vakinstellingen Scheepvaart – en Transportcollege (STC) en het Grafisch Lyceum bieden binnen hun eigen instelling veel vmbo-opleidingen en aansluitende mbo-opleidingen aan en in enkele gevallen routes naar het hbo. Daarnaast zijn er op het gebied van techniek vier vakscholen die samen met de ROC's Albeda en Zadkine een tental verschillende vakmanschapsroutes respectievelijk technologieroutes aanbieden. Dit zijn geïntegreerde leerroutes voor vmbo-mbo die versneld opleiden vanaf vmbo leerjaar 3 tot een mbo kwalificatie op niveau 2 of 3 respectievelijk nivo 4.</p> <p>In 2016 is ene pilot gedraaid met een zomerprogramma van 4 weken voor leerlingen van alle 4 de Rotterdamse vakscholen Techniek waarvan 2 op zuid waarin zij de overstap naar een mbo techniek opleiding soepeler kunnen maken. Deelname was op vrijwillige basis. Binden en boeien was de doelstelling. Naast kennismaking met bedrijven en verdieping in de verschillende technische mbo opleidingen zijn de leerlingen ook in staat gesteld hun veiligheidscertificaat (VCA) te behalen.</p>	Schoolbesturen
	Vakschool Zorg	Doorontwikkelen van de vakscholen Zorg op Zuid	<i>Schooljaar 2016-2017</i> <ul style="list-style-type: none"> Er is 1 Vakschool gericht op Zorg op Zuid: <u>Veenoord</u> 	Momenteel wordt geen invulling gegeven aan de vakschool Zorg. Primaat voor vakscholen ligt bij de vmbo's.	Schoolbesturen
	Training en scholing van leerkrachten				
	Trainer t.b.v. talentportfolio en keuze begeleiding Leren Loont! Werken aan Vakmanschap	Trainer/opleiden leerkrachten/ docenten / mentoren / decanen om leerlingen beter te kunnen begeleiden op het gebied van beroepsoriëntatie en studiekeuze	<i>Schooljaar 2017-2018</i> <ul style="list-style-type: none"> 6 (was 3 po)-scholen waarvan 3 in de focuswijken, 11 vo-scholen (was 11) en alle 4 de mbo-instellingen, (gaan) docenten en/of decanen trainen voor het werken met het digitaal talentportfolio en vooral het voeren van loopbaangesprekken. 11 po-scholen waarvan 7 uit de focuswijken laten docenten kennismaken met beroepen en schoolsystemen. 	Zie ook invoering digitaal talentportfolio.	Schoolbesturen

2016	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2017	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
	Training tbv techniek onderwijs plus ontwikkelen techniek curriculum Leren Loont! Werken aan Vakmanschap	Ontwikkelen van techniekcurriculum en opleiden van docenten t.b.v. techniekonderwijs in het po en vo.	<p><i>Schooljaar 2017-2018</i></p> <ul style="list-style-type: none"> 9 (was 7) po-scholen waarvan 5 uit de focuswijken en 0 (was 5) vo-scholen geven aan 1 of meerdere docenten te trainen voor het geven van technieklessen. 21 po-scholen geven aan een techniekcurriculum (verder) te ontwikkelen Met 13 scholen afspraken gemaakt om toe te werken naar het duurzaam implementeren van W&T en OOL in de curricula en dit te verbinden met LOB en waar wenselijke en mogelijk met (digitaal) portfolio. <p><i>Schooljaar 2016-2017</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Voor de scholen van Stichting BOOR zijn 2 nascholingsbijeenkomsten georganiseerd waar 28 leerkrachten van Zuid aan hebben deelgenomen in 	<p>In het kader van de Bridge subsidie zijn afspraken gemaakt met scholen van verschillende denominaties. In het lopende schooljaar 17-18 kunnen nog minimaal 10 NPRZ scholen worden begeleid</p> <p>De Hogeschool Rotterdam en BOOR scholen bekijken welke rol HR kan spelen in het inbedden van wetenschap en technologie in het curriculum van de basisscholen. Hierbij wordt zowel met pabostudenten als docenten gewerkt op nader te bepalen BOOR scholen, waaronder 4 scholen op Zuid.</p>	Schoolbesturen

2016	Naam Activiteit	Korte omschrijving activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2017	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer /Partners
	PIJLER WERK	CARRIERE STARTGARANTIES			
	Schoolverlaters met een diploma				
	Beschikbaarheid Carrière Startgaranties	Aangesloten branches, werkgevers en bedrijven garanderen mbo-leerlingen op niveau 2, 3 en 4 die kiezen voor een beroepsopleiding waar vraag naar is op de arbeidsmarkt, een stage en na afronding van hun opleiding de gelegenheid om bij een van de aangesloten bedrijven hun loopbaan te beginnen.	<p>Voor schooljaar 2017/2018 zijn in totaal jaarlijks 472 carrière startgaranties beschikbaar voor haven, zorg en techniek.</p> <p>Daarvan zijn door werkgevers 312 garanties beschikbaar gesteld voor een technische opleiding inclusief haven, en 160 garanties bij een zorgopleiding. De verdeling per werkgever is als volgt: Defensie 100, Deltalinqs 100, RET: 10, Stadsbeheer 22, FIA 30, deRotterdamseZorg: 160.</p> <p>Het afgelopen jaar zijn de carrièrestartgaranties in de techniek uitgebreid met nieuwe partners in de bouw en infra. Bouwend Nederland garandeert i.s.m. Bouwend Nederland biedt in samenwerking met Rijnmond Bouw en SFG Infra: 50 carrière startgaranties voor leerlingen met een bouwprofiel. Deze startgaranties zijn in principe al beschikbaar voor leerlingen die dit schooljaar (2017/2018) op een van de bijbehorende opleidingen beginnen.</p>	<p>In 2020 moet het jaarlijks aantal carrière startgaranties op mbo niveau zijn uitgebreid naar 600.</p> <p>In oktober 2016 heeft het NPRZ onder de noemer BRIDGE een subsidie van 4,9 miljoen toegekend gekregen voor de uitbreiding van de activiteiten voor loopbaanoriëntatie en de carrière startgaranties. Het geld is voor drie jaar beschikbaar en komt uit het Urban Innovative Actions fonds (UIA). BRIDGE staat voor Building the Right Investments for Delivering a Growing Economy.</p> <p>NPRZ heeft met Feyenoord afspraken gemaakt over 100 CSG voor jongeren van Zuid bij de bouw en exploitatie van Feyenoord City in de periode 2019-2021.</p>	deRotterdamseZorg Ministerie van Defensie Bouwend Nederland Deltalinqs Cluster Stadsbeheer Food Innovation Academy Rijnmond Bouw SPG Infra RET Programmabureau NPRZ
	Carrière Startgaranties Haven belangstelling.	Deltalinqs biedt voor zeven opleidingsrichtingen die vallen onder het <u>Procescollege</u> en het <u>Maintenancecollege</u> op mbo niveau 3 en 4 <u>van Techniekcollege Rotterdam en STC</u> , in totaal 500 carrière startgaranties voor de regio Rotterdam.	Het totaal aantal jongeren woonachtig op Zuid dat vanaf schooljaar 2012/2013 tot en met schooljaar 2016/2017 is begonnen op een opleiding met een carrière startgarantie van Deltalinqs, is gestegen van 3 jongeren in schooljaar 2012/2013 naar 70 jongeren in schooljaar 2017/2018. Vorig schooljaar (2016/2017) waren dit er 72. Schooljaar 2015/2016 waren het er 68.	100 carrière startgaranties zijn jaarlijks gereserveerd voor leerlingen van Zuid. Aangezien er in totaal 500 Deltalinqs carrière startgaranties beschikbaar zijn voor de hele regio, zouden zelfs meer jongeren van Zuid hier een beroep op kunnen doen.	Deltalinqs Techniekcollege Rotterdam STC
	Carrière Startgaranties Techniek belangstelling	Het Ministerie van Defensie (100), de RET (10), de werkgevers in de levensmiddelen industrie verenigd in de Food Innovation Academy (30) en Stadsbeheer (22) bieden carrière startgaranties aan voor jongeren van Zuid.	<p>In schooljaar 2017/2018 zijn 69 jongeren van Zuid begonnen op een opleiding met een carrière startgarantie van Defensie. In 2016/2017 waren dit er nog 109.</p> <p>In schooljaar 2017/2018 zijn 46 jongeren gestart op een opleiding met een carrière startgarantie van Stadsbeheer.</p> <p>74 jongeren van Zuid staan ingeschreven voor een technische opleiding die zowel recht geeft op een startgarantie bij Defensie, Deltalinqs en Stadsbeheer. Studenten op deze opleidingen hebben recht op al deze startgaranties, maar worden in de tellingen één keer meegeteld. Vorig schooljaar waren 31 leerlingen ingeschreven op een opleiding dat bij meerdere werkgevers recht gaf op een carrière startgarantie. In dat jaar waren de carrière startgaranties voor Stadsbeheer nog niet beschikbaar.</p> <p>In schooljaar 2017/2018 zijn geen jongeren van Zuid gestart op de opleiding Railvoertuig Servicemonteur dat recht geeft op een carrière startgarantie van de RET. Vorig schooljaar werd deze opleiding niet aangeboden. In schooljaar 2015/2016 werd de opleiding wel aangeboden en deden er 7 leerlingen van Zuid mee.</p> <p>Op de BBL opleiding buschauffeur die de RET aanbiedt in samenwerking met STC, zijn in schooljaar 2017/2018, 11 leerlingen van Zuid gestart. Vorig jaar waren dat er 7. Van deze deelnemers hebben er 6 hun BBL afgerond en zijn aan het werk als buschauffeur.</p> <p>In schooljaar 2017/2018 zijn 0 jongeren van Zuid gestart op een opleiding met een carrière</p>	<p>Defensie reserveert jaarlijks 100 opleidingsplaatsen voor jongeren uit het NPRZ gebied. Het gaat hierbij om jongeren die een technische opleiding hebben afgerond. Van deze plekken hebben er 20 een leerovereenkomst waarbij Defensie de opleiding betaalt.</p> <p>RET heeft haar carrière startgaranties gekoppeld aan twee opleidingen: Railvoertuig servicemonteur en Buschauffeur. Deze laatste opleiding wordt gegeven in samenwerking met het STC. De RET spant zich voor deze twee opleidingen samen voor in dat hiervoor jaarlijks 10 studenten van Rotterdam Zuid een carrière startgarantie krijgen. RET: De opleiding railvoertuig onderhoudsmonteur start eens in de twee jaar.</p>	Ministerie van Defensie Cluster Stadsbeheer RET STC Techniekcollege Rotterdam Lentiz Life College

2016	Naam Activiteit	Korte omschrijving activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2017	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer /Partners																		
			<p>startgarantie van de Food Innovation Academy. Vorig schooljaar (2016/2017) hadden zich 2 jongeren van Zuid ingeschreven, in schooljaar 2015/2016: 1.</p> <p>In totaal hebben in schooljaar 2017/2018, 111 jongeren van Zuid een keuze gemaakt voor een opleiding met een carrière startgarantie in haven of techniek, inclusief de 11 BBL plekken buschauffeur van de RET. In dit aantal is al rekening gehouden met dubbeltellingen voor opleidingen die recht geven op een CSG bij meerdere werkgevers. Op basis van deze cijfers lijkt het aantal jongeren dat daarmee kiest voor één van deze technische opleidingen in vergelijking met vorig jaar te zijn gedaald. Toen lag het totaal op 159. Echter: vanaf 2017/2018 geeft Defensie voor een aantal BBL opleidingen geen carrière startgaranties meer af. Met 23 inschrijvingen op de voormalige BBL opleidingen van Defensie verklaart dit het grootste deel van de daling met 34 ten opzichte van schooljaar 2016/2017.</p>																				
	Carrière Startgaranties Zorg belangstelling	Aangesloten zorginstellingen verenigd in deRotterdamseZorg bieden 160 leerlingen die kiezen voor een beroepsopleiding op mbo 3/4 -niveau na afronding van hun opleiding de gelegenheid om bij een van de aangesloten instellingen hun loopbaan te beginnen. Voor de verpleegkundigen (niveau 4) geldt een harde startgarantie. Voor de verzorgende (niveau 3) geldt een inspanningsverplichting voor de zorginstellingen om de jongeren hun eerste werkplek te bezorgen. Alle studenten met een startgarantie worden begeleid door een mentor afkomstig van een van de instellingen van deRotterdamseZorg.	In schooljaar 2017/2018 zijn in totaal 150 jongeren van Zuid ingeschreven op een opleiding met een carrière startgarantie voor de zorg. Vorig schooljaar (2016/2017) waren dat er 147.	De Rotterdamse zorgpartners hebben afgesproken om het aantal carrièrestartgaranties bij voldoende vraag uit te breiden naar 140 startgaranties in 2016 en 160 startgaranties in 2017.	deRotterdamseZorg Albeda Zadkine																		
	Entree Werkcollege	Vanuit het NPRZ wordt i.s.m. het ministerie van OCW, het onderwijs, de uitzendbranche en werkgevers een plan gemaakt om jongeren zonder startkwalificatie aan het werk te helpen. Doelgroep zijn jongeren uit de entreeopleidingen, leerlingen in het voortgezet onderwijs in clusters 3 en 4, leerlingen praktijkonderwijs en voortijdig schoolverlaters.	<ul style="list-style-type: none"> • 4 bedrijven bieden gezamenlijk 48 begeleide stage plaatsen. Vorig schooljaar waren dat 10 bedrijven die 54 stageplaatsen aanboden. • In februari 2017 zijn 3 jongeren in de opleiding ingestroomd, in september 33. In 2016 waren dat er respectievelijk 12 en 50. Deze daling t.o.v. van vorig jaar is te verklaren omdat de opleiding door ervaring met voorgaande trajecten kritischer is geworden welke leerlingen ze in laat stromen. Zo is er een beter beeld wie het beste bij dit traject past om de kans op een succesvolle doorloop te vergroten. • Van de 15 studenten die schooljaar 2015/2016 waren ingestroomd in de klas bij GOM, hebben ook alle 15 succesvol het jaar met een diploma afgerond. 	Entree Werk is in februari 2016 van start gegaan. Na een aantal onderwijsweken lopen de studenten twee tot vier dagen per week stage/werk. Aan het eind van het jaar hebben ze basiswerknemersvaardigheden opgedaan, aangevuld met specifieke competenties voor het werk bij de deelnemende bedrijven. Daardoor zijn ze goed voorbereid op vacatures bij die organisaties. Onderdeel van het concept is dat studenten van Inholland de studenten van Entree Werk begeleiden / coachen en daarmee de werkgevers ontlasten.	Startcollege Zadkine Programmabureau NPRZ																		
	Het economisch potentieel van Zuid			Een tiental bedrijven in de regio Rotterdam, waaronder Rijnmond Bouw, Domat, Gom, Inholland, Zadkine, doet mee aan Entree Werk. Samen met de school maken ze afspraken over het onderwijs- en werkprogramma dat de studenten volgen. In de speciaal ontwikkelde leerlijn komen eerst algemene werknemersvaardigheden aan bod, zoals op tijd komen en opdrachten uitvoeren.																			
	Aantrekken van ondernemers en bedrijven	Aantrekken van bedrijven uit de complexe maakindustrie: maritieme techniek, logistiek en transport, hoogwaardige dienstverleners in haven-gerelateerde sectoren als health & safety.	Rotterdam Partners richt zich op de acquisitie van bedrijven, ook in het NPRZ-gebied. In het schema hieronder staat een aantal bedrijven die het afgelopen jaar gevestigd zijn op Zuid:	Via het instrument van loopbaanoriëntatie zet het NPRZ in op stimuleren dat jongeren opleidingen kiezen waar vraag naar is op de arbeidsmarkt: zorg en techniek. Hiermee wordt een basis gelegd voor beschikbaar personeel voor ondernemers en bedrijven die om jonge en goed opgeleide werknemers vragen. Om aan te sluiten bij de vraag van werkgevers, wordt een verbinding gemaakt met de Roadmap Next Economy. Dit laatste heeft concreet vorm gekregen door de samenwerking binnen BRIDGE.	Gemeente / Rotterdam Partners																		
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>Gevestigd op Zuid</th> <th>Bedrijf</th> <th>Land van herkomst</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Charlois</td> <td>Aste Global Pte Ltd</td> <td>Singapore</td> </tr> <tr> <td>Feijenoord</td> <td>Nederlandse Particuliere Rijnvaart-Centrale Coöp. UA</td> <td>Nederland</td> </tr> <tr> <td>Feijenoord (Kop van Zuid)</td> <td>Nuctech Netherlands B.V</td> <td>China</td> </tr> <tr> <td>Waalhaven</td> <td>Shanghai Zhenhua Heavy Industry Co., Ltd.</td> <td>China</td> </tr> <tr> <td>Vreewijk</td> <td>BECON Blockchain Ecosystem Network</td> <td>Ierland</td> </tr> </tbody> </table>	Gevestigd op Zuid	Bedrijf	Land van herkomst	Charlois	Aste Global Pte Ltd	Singapore	Feijenoord	Nederlandse Particuliere Rijnvaart-Centrale Coöp. UA	Nederland	Feijenoord (Kop van Zuid)	Nuctech Netherlands B.V	China	Waalhaven	Shanghai Zhenhua Heavy Industry Co., Ltd.	China	Vreewijk	BECON Blockchain Ecosystem Network	Ierland		
Gevestigd op Zuid	Bedrijf	Land van herkomst																					
Charlois	Aste Global Pte Ltd	Singapore																					
Feijenoord	Nederlandse Particuliere Rijnvaart-Centrale Coöp. UA	Nederland																					
Feijenoord (Kop van Zuid)	Nuctech Netherlands B.V	China																					
Waalhaven	Shanghai Zhenhua Heavy Industry Co., Ltd.	China																					
Vreewijk	BECON Blockchain Ecosystem Network	Ierland																					

2016	Naam Activiteit	Korte omschrijving activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2017	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer /Partners																		
			<p>Nieuw Reijerwaard: De ontwikkeling van Nieuw Reijerwaard voegt op termijn nieuwe banen toe. Bedrijven als Van Gelder, Bakker Barendrecht en Greenery hebben door de toevoeging van ruimte mogelijkheid ter plaatse te intensiveren. De schaalvergroting biedt mogelijkheden om een rendabel openbaar vervoer toe te voegen aan de driehoek Lombardijen – Zuidplein – Barendrecht, om het arbeidsverkeer te optimaliseren.</p> <p>Om te kunnen voorzien in de behoefte van bedrijven aan meer vast personeel uit de directe omgeving (ipv flex personeel op basis van arbeidsmigratie) worden de mogelijkheden onderzocht voor een coöperatieve arbeidspool.</p>																				
	PIJLER WERK	ACTIVEREN WERKZOEKENDEN																					
	Werkzoekenden met een uitkering																						
	Vermindering bijstandsuitkeringen naar Rotterdams en later G4 niveau.	Vermindering aandeel Rotterdam Zuid in bijstandsbestand naar minimaal 38,9% in september 2018.	<p>Ontwikkeling bestand Rotterdam Zuid (relatieve target 1,5% afbouw in 2017)</p> <p>Het aandeel van de NPRZ wijken in het totale bijstandsvolume was op 31 december 2016 41,2%. Na een aanvankelijke daling in de eerste maanden van 2017 komt het aandeel nu uit op 41%. Daarmee is het aandeel in de afgelopen 8 maanden met 0,2 % afgenomen. Sinds 2015 verandert het aandeel van Zuid in het totale bijstandsvolume van Rotterdam nauwelijks. Het is onwaarschijnlijk dat deze doelstelling, aandeel Zuid in bijstandsvolume met 1,5% verlagen nog dit jaar, gerealiseerd zal worden.</p> <p>Het kost veel moeite om nog meer mensen van Zuid de concurrentieslag aan de onderkant van de arbeidsmarkt te laten winnen. Positief is echter dat Rotterdam het beter doet dan de G4, en dat de afstand tot de G4 dus wel vermindert.</p>	<p>De bevolking van Zuid maakt ongeveer 33% van de totale bevolking van Rotterdam uit. De bijstandspopulatie op Zuid is op 1 januari 2016 echter 41,2 % van de totale populatie. Op basis van dit gegeven zijn afspraken gemaakt om in deze uitvoeringsplan periode dit percentage 2,3% te laten dalen, naar 38.9%.</p> <p>Inzet van een Dedicated Team voor het NPRZ en extra inzet vanuit Intake Werk en Prematching, Matching en het Werkgeversservicepunt Rijnmond, hebben - zoals uit de grafiek blijkt - nog niet geleid tot de gewenste procentuele daling van het aantal uitkeringen op Zuid.</p> <p>Met het cluster Wenl van de gemeente zijn het afgelopen jaar per afdeling doelstellingsafspraken gemaakt voor uitstroom van 1874 kandidaten van Zuid naar werk. De uitstroom naar werk is per afdeling als volgt gedefinieerd:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Afdeling</th> <th>Doelstelling 2017</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PreMatching Intake</td> <td>450</td> </tr> <tr> <td>WerkLoont</td> <td>360</td> </tr> <tr> <td>Matching</td> <td>791</td> </tr> <tr> <td>Jongerenloket</td> <td>113</td> </tr> <tr> <td>Taskforce</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>Tegenprestatie</td> <td>60</td> </tr> <tr> <td>Overig</td> <td>60</td> </tr> <tr> <td>TOTAAL</td> <td>1.874</td> </tr> </tbody> </table> <p>Tevens zijn drie experimenten gestart op Zuid die zich richten op kandidaten uit Prematching, Matching en werkzoekenden die een tegenprestatie verrichten voor hun uitkering. Hiermee is dus onderkend dat er ook een aangepaste aanpak buiten het primair proces nodig is. Zie voor rapportage van de stand verderop in deze tabel.</p>	Afdeling	Doelstelling 2017	PreMatching Intake	450	WerkLoont	360	Matching	791	Jongerenloket	113	Taskforce	100	Tegenprestatie	60	Overig	60	TOTAAL	1.874	Gemeente
Afdeling	Doelstelling 2017																						
PreMatching Intake	450																						
WerkLoont	360																						
Matching	791																						
Jongerenloket	113																						
Taskforce	100																						
Tegenprestatie	60																						
Overig	60																						
TOTAAL	1.874																						
	Instroombeperking	Het reguliere beleid van de gemeente om de instroom in de PW (voorheen WWB) te beperken wordt ook op Zuid voortgezet.	<p>De instroom in de uitkering laat in Zuid in 2017 een dalende trend zien. In de rest van Rotterdam is de instroom in het 1e kwartaal van 2017 gestegen, het 2e kwartaal laat ook in Noord een daling zien. .</p>	Het Dedicated Team NPRZ (zie ook verderop in deze tabel) van de gemeente Rotterdam neemt nieuwe werkzoekenden van Zuid meteen in behandeling ten einde instroom te voorkomen.	Gemeente																		

2016	Naam Activiteit	Korte omschrijving activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2017	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer /Partners
			<p style="text-align: center;">Instroom Zuid als percentage van totale instroom (per kwartaal)</p>  <p>De relatieve instroom in de NPRZ wijken fluctueert sterk. In het eerste kwartaal van 2017 was er een daling van het aandeel Zuid in de instroom, veroorzaakt door een stijging op Noord. In het tweede kwartaal van 2017 neemt het aandeel Zuid wat toe doordat ook de instroom in Noord daalt.</p>		
	Instroombeperking door samenwerking met UWV	Voorkomen dat mensen vanuit de WW in de bijstand terechtkomen.	<p>WW@Work</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samenwerking met UWV: voorkomen instroom vanuit WW • Voorlichting bij nog 6 maanden recht WW en coaching bij nog 3 maanden • Focus op Zuid: 4 consulenten op Zuid en 2 consulenten op Noord • Stand van zaken 2017: 156 WW-ers uitstroom, tegenover 402 instroom uit Zuid. In 2016 was de instroom t/m oktober 927. Een daling van bijna 57% t.o.v. 2016. <p>BuroWerk</p> <ul style="list-style-type: none"> • Actieve bemiddeling en ondersteuning na aanvraag uitkering • Stand van zaken 2017: 129 aanvragers van Zuid uitgestroomd, tegenover 645 instroom • Aandeel van uitstroom Zuid is gemiddeld 49 procent van totaal • De focus is voor Rotterdam Noord en Zuid gelijk. <p>WW Uitkeringen Zuid</p> <p>Eind augustus 2017 worden in heel Rotterdam 14.859 WW uitkeringen verstrekt. In augustus van het jaar daarvoor waren dit er nog 17.382. Hiervan worden er 5.286 verstrekt op Rotterdam-Zuid (35,5%). In augustus 2016 was dit nog 6.256. Het aantal verstrekte WW uitkeringen op Zuid laat vanaf januari 2017 een dalende trend zien. Op Zuid is tot en met augustus 2017 een afname van 16 procent van het aantal WW uitkering. Dat is een sterkere daling dan de vier grote steden en Nederland.</p>  <p>Tabel: geïndexeerde lopende WW ontwikkeling (index jan 2016 = 100)</p>	<p>Het UWV werkt samen met de gemeente Rotterdam om te voorkomen dat mensen aan het eind van hun WW uitkering terugvallen naar een uitkering volgens de Participatiewet (PW). Tijdens de voorlichtingsavonden worden mensen geïnformeerd over de hoogte van de PW-uitkering, voorwaarden, plichten en o.a. het WerkLoont traject. Ook worden deelnemers gewezen op vacatures bij uitzendbureaus en vacatures die via het dedicated team zijn binnengehaald. In Rotterdam-Zuid worden de meeste WW uitkeringen uitgereikt aan personen tussen de 27 en 55 jaar (55%). 50% van de WW'ers in Rotterdam Zuid heeft geen startkwalificatie.</p> <p>De ontwikkeling van de instroom van werkzoekenden vanuit de WW in de PW laat de afgelopen jaren een dalende trend zien. Dit als direct gevolg van de voorlichting sinds medio 2015, het Project WW@Work sinds januari 2017 en inmiddels ook de aantrekkende arbeidsmarkt.</p> <p>Burgers die een aanvraag doen voor een PW uitkering worden via BuroWerk, direct bemiddeld en ondersteund naar werk. Sinds medio 2015 is de dienstverlening van reactief (selecteren van werkzoekenden waaraan dienstverlening wordt geboden) omgezet naar proactief: alle werkzoekenden die kunnen werken worden actief bemiddeld. De instroom bij BuroWerk neemt af, dit is een direct gevolg van enerzijds de aantrekkende arbeidsmarkt en anderzijds de preventieve werking van WW@Work.</p>	UWV en Gemeente

2016	Naam Activiteit	Korte omschrijving activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2017	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer /Partners
	Preventieve instroombeperking	Plan van aanpak jeugdwerkloosheid met rato aandeel voor Zuid	<p>Jongerenaanpak NPRZ</p> <p>In november 2016 is de pilot Jongeren Aanpak Rotterdam gestart waarin medewerkers van zowel Matching, Prematching als het Jongerenloket zich gezamenlijk inzetten voor jongeren, zowel op Zuid als in Noord. Door deze inzet, inclusief de inspanningen vanuit het plan van aanpak tegen jeugdwerkloosheid Jongeren aan de Slag, zijn 171 jongeren uitgestroomd naar werk. De doelstelling van het Jongerenloket voor uitstroom van jongeren van Zuid naar werk was 113. Hiermee is de doelstelling ruimschoots behaald.</p> <p>Vanaf juni 2016 wordt bijgehouden hoeveel jongeren van Zuid deelnemen aan een van de trajecten in het kader van het plan 'Jongeren aan de Slag'.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 140 jongeren van Zuid hebben t/m oktober 2017 meegedaan aan een van de trajecten in het kader van Jongeren aan de slag. In heel 2016 waren het er 100. In heel Rotterdam namen 366 jongeren deel aan een van deze trajecten (2016:233), in Rotterdam Zuid 141. Het aandeel van Zuid is daarmee 38,5%. Vorig jaar was 45% van de jongeren die deelname aan een JAS traject afkomstig was van Zuid. • Van de 140 jongeren zijn 51 uitgestroomd naar werk en 12 naar school • Het totaal aantal jongeren dat tot en met week 41 2017 vanuit het Jongerenloket Rotterdam is bemiddeld naar werk is, 347 jongeren waarvan 171 van Rotterdam Zuid (inclusief uitstroom via trajecten van JAS). Dat is dus 46% van het totaal. De stand tot en met 31/12/2016 was 100 van Zuid op 260 (=38,5%). 	<p>In het actieplan tegen jeugdwerkloosheid: '<u>Jongeren aan de slag</u>' is speciale aandacht voor jongeren van Rotterdam Zuid. Het programma omvat een keur van maatregelen die moeten voorkomen dat jongeren van een uitkering afhankelijk worden of blijven. Voorbeelden hiervan zijn de afspraken met werkgevers voor Jongerenakkoorden, BBL plekken en de projecten waarin jongeren werkervaring kunnen opdoen en werknemersvaardigheden leren.</p> <p>Op 1 september 2017 is het percentage jongeren van Zuid dat een PW uitkering heeft 37,9% van het Rotterdamse totaal. Dat zijn 973 jongeren van Zuid op een totaal van 2.563 jongeren in heel Rotterdam. Op 1 oktober 2016 was dat nog 39,4%, dus 1.187 van de 3.010 van de uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar. Ten aanzien van de Participatiewet zien we dat de nieuwe instroom van jongeren in de uitkering zich lijkt te hebben gestabiliseerd, na een stijging in april en mei 2016. Vanaf het einde van het derde kwartaal van 2016 is er sprake van een daling. Deze daling lijkt zich harder in te zetten dan in de rest van Rotterdam.</p>	Gemeente
	Controles en handhaving	Doorzetten van wijkgerichte en thematische handhavingsacties	<ul style="list-style-type: none"> • Op 1 september 2017 bedroeg het totaal aantal opgelegde maatregelen in Charlois, Feijenoord en IJsselmonde: 901. Dit is een lichte stijging t.o.v. 2016 (885 maatregelen op 1 september 2016). In de rapportage van 2016 is het aantal maatregelen tot en met eind december 2016 vermeld, dit waren er: 1.392. • Totaal opgelegde maatregelbedrag in Charlois, Feijenoord en IJsselmonde op 1 september 2017 : € 409.797,97. Dit bedrag is lager in vergelijking met 1 september 2016, toen werd op Zuid een bedrag van € 436.777,8 opgelegd. In de rapportage van 2016 is het maatregelbedrag tot en met eind december 2016 vermeld, dit was: € 687.546,46. • Aandeel opgelegde maatregelen op Zuid in de periode januari tot 1 september 2017 is 38,5%. In dezelfde periode vorig jaar, was het procentuele aandeel 41,6%. In de rapportage van 2016 is het procentuele aandeel tot en met eind december 2016 vermeld te weten 40,5%. • Uitgedrukt in bedragen is het aandeel in de periode januari tot september 2017 gedaald van 41,1% in dezelfde periode in 2016 naar 36,3% in 2017. • Door de intensievere begeleiding van de Jobcoach binnen het Dedicated Team NPRZ worden er met kandidaten meer afspraken gemaakt en vastgelegd. Tot en met week 38 2017, zijn 44 kandidaten voorgedragen bij handhaving ivm maatregelwaardig gedrag. Van dit aantal hebben 30 kandidaten een maatregel gekregen. (2x 0%, 6x 30% en 21x 100% of meer). • Binnen het project 'Heronderzoeken' worden uitkeringen op basis van een aantal risicoprofielen, onderzocht op rechtmatigheid. • In de eerste drie kwartalen van 2017 zijn door het project Heronderzoeken (pHO) 1.303 rechtmatigheidsonderzoeken uitgevoerd en afgerapporteerd. Bij bijna 20 % van de onderzochte werkzoekenden moest de bijstandsuitkering worden beëindigd. Bij de werkzoekende uit het NPRZ-gebied bedroeg dit aandeel 24,0 %. Vooral de samenwerking tussen het project Heronderzoeken en het cluster Maatschappelijke Ontwikkeling en de afdeling Matching van het cluster Werk en inkomen waren hier erg succesvol. • Het aantal heronderzoeken in Rotterdam Zuid is in 2017 behoorlijk lager dan in 2016 (2016= 1650). Dit komt omdat in 2016 de focus vooral op Zuid lag, en in 2017 vooral op Noord. Ook is het totaal aantal heronderzoeken dit jaar als geheel lager (2016 totaal 2603), waardoor het aantal onderzoeken op Zuid dus ook lager is. Het aandeel beëindigingen was op Zuid in 2016 18% en op Noord 21%. 	<p>Handhaving blijft een prioriteit waarbij ingezet wordt op het minimaal behalen van het proportionele aandeel van 40% voor Zuid.</p> <p>Het cluster W&I van de gemeente Rotterdam legt een maatregel op aan mensen die afspraken niet nakomen. Deze zogenoemde maatregelen op doelmatigheid kunnen bestaan uit een schriftelijke waarschuwing, inhouding van 30% of 100% van de uitkering en is afhankelijk van de ernst van het gedrag. Met de invoering van de 'Wet boeten maatregelen en terug- en invordering sociale zekerheid' op 1 januari 2014 wordt voor gedrag waarvoorheen een maatregel voor werd opgelegd (bv. niet nakomen van informatieplicht) een boete gegeven.</p>	Gemeente

2016	Naam Activiteit	Korte omschrijving activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2017	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer /Partners
	Op gang brengen pre-matching groep	Screenen van 3500 werkzoekenden van het granieten bestand op potentie om door te stromen naar pre-matching en matching. Er wordt een persoonlijk ontwikkelplan gemaakt waarvoor beschikbare re-integratie instrumenten worden ingezet	<p>Tegenprestatie</p> <ul style="list-style-type: none"> De Taskforce Tegenprestatie telt in oktober 2017 20.970 werkzoekenden in heel Rotterdam (september 2016 20.269). Hiervan worden op Noord 10.760 (september 2016 10.671) werkzoekenden en op Zuid 8.289 (september 2016 8.044) werkzoekenden actief benaderd en bemiddeld naar vrijwilligerswerk. Dat zijn in totaal 19.049 werkzoekenden (sept 2016: 18.715). De overige 1921 werkzoekenden (sept 2016 1554) worden niet actief benaderd vanwege doelgroep verkleining o.a. vanwege verblijf in een zorginstelling. In het NPRZ gebied Charlois, Feijenoord en IJsselmonde, wonen 8046 werkzoekenden (inclusief niet actieve doelgroep) en rest is o.m. Hoogvliet (september 2016: 5856). De Taskforce Tegenprestatie is actief in Bloemhof, Afrikaanderwijk, Feijenoord, Hillesluis, Kop van Zuid/ Entrepot, Katendrecht/Noordereiland, Oud-Charlois/Wielewaal, Tarwewijk, Pendrecht, Zuidwijk, Lombardijen en Groot-IJsselmonde. In totaal zijn er 335 werkzoekenden overgedragen naar Prematching en Matching (W&I). Hiervan zijn 171 werkzoekenden vanuit het NPRZ gebied. 133 werkzoekenden zijn uitgestroomd naar werk, hiervan zitten er 53 werkzoekenden in het NPRZ gebied. De target van de Taskforce Tegenprestatie voor uitstroom naar werk voor werkzoekenden van Zuid was 100. Met de uitstroom van 53 en overdracht van 335 werkzoekenden naar WenI lijkt de target voor dit jaar te worden behaald. Eenmaal uitgestroomd naar WenI, worden kandidaten actief bemiddeld naar werk. <p>Resultaten inzet Team 6 (uitleg zie hiernaast)</p> <ul style="list-style-type: none"> Aantal uitgenodigde werkzoekenden 1033 (totaal 2016: 923) Aantal gesprekken met werkzoekenden 982 (totaal 2016: 769) <p>Uitstroom werkzoekenden 'Team 6' naar Werk, Pre-matching en MO</p> <ul style="list-style-type: none"> 75 werkzoekenden zijn uitgestroomd naar werk, in 2016 waren dit er nog 96. W&I constateert dat dit komt doordat er minder kansrijke werkzoekenden in het bestand zitten. 213 werkzoekenden zijn overgedragen aan MO. In 2016 waren dat er 324. 380 werkzoekenden zijn naar overgezet naar pre-matching. In 2016 waren dit er 628 Van 39 werkzoekenden is de uitkering beëindigd <p>Uitstroom naar matching: De werkconsulenten in team 7 hebben t/m 10-10-17 308 werkzoekenden overgedragen naar de afdeling Matching en 57 werkzoekenden overgedragen naar WerkLoont.</p> <p>Handhaving:</p> <ul style="list-style-type: none"> Op Zuid is 73 van in totaal 143 keer handhaving ingezet (2015: 36 van totaal 74 keer). <p>Wijkgestuurd Werken:</p> <ul style="list-style-type: none"> Per 1 september 2017 is Werk en Inkomen in negen wijken actief op Zuid: IJsselmonde: Lombardijen, Beverwaard. Feijenoord: Hillesluis, Bloemhof, Afrikaanderwijk Charlois: Tarwewijk, Zuidwijk, Pendrecht, Oud-Charlois/Wielewaal Tot 1 september meer dan 600 werkzoekenden bereikt met de aanpak, waarvan 416 op Zuid. Pilot 'Hand in hand': in dit project werken uitvoerende professionals van Pre-matching en de wijkteams samen om werkzoekenden te begeleiden naar meer zelfredzaamheid zodat de afstand tot de arbeidsmarkt wordt verkleind. <p>Experiment Leerlandschap: In 2017 zijn er tot nu toe in totaal 328 werkzoekenden ingestroomd. Door de intensieve begeleiding zijn er 31 gaan werken en hebben er 28 partiele inkomsten uit werk. Tenslotte is van 4 mensen de uitkering beëindigd in verband met een verhuizing of samenwonen met een partner met inkomsten uit werk.</p> <p>Aanbodversterking: Tot 1 september 2017 zijn 234 kandidaten gestart, waarvan 195 van Zuid. Van 164 kandidaten is het traject afgerond, waarvan 74 kandidaten van Zuid aan het werk zijn gegaan. Van 87 kandidaten zijn om diverse redenen het traject voortijdig beëindigd.</p>	<p>Team 6 bestudeert het dossier, nodigt de werkzoekenden uit voor een eenmalig gesprek en verwijst de werkzoekende door naar de juiste plek: pre-matching, MO, Exit. Indien mogelijk start de werkzoekende op een van de beschikbare instrumenten die moeten helpen bij het matchbaar maken van de werkzoekende. Na afronding van de dossiers wordt de werkzoekende overgeplaatst naar team 7. Dit team gaat zeer intensief met de werkzoekenden aan de slag vanuit het oogpunt, de kortste weg naar werk. Iedere werkzoekende neemt deel aan een instrument, daarnaast is met iedere werkzoekende intensief contact. Tijdens dit contact worden afspraken gemaakt over wat de werkzoekende gaat ondernemen.</p> <p>Naast extra de inzet van Werk en Inkomen op Zuid, is de gemeente in 2017 drie experimenten gestart op Zuid met als doel meer mensen naar werk uit te laten stromen.</p> <p>Wijkgestuurd Werken: in 12 wijken, waarvan 9 op Zuid, experimenteert WenI hoe ze de dienstverlening aan werkzoekenden uit de doelgroep van Prematching effectiever kan maken door de dienstverlening in de wijk aan te bieden. Binnen de wijk wordt contact gelegd met andere organisaties om werkzoekenden te ondersteunen in hun ontwikkeling op weg naar werk. De voortgang van het experiment verloopt volgens planning. Partners zijn goed aangehaakt. Er wordt samengewerkt met de wijkteams en het project "Ontwikkeling Arbeidspotentieel" van cluster MO. Er is een monitor opgesteld die inzage geeft in bereik, doorstroom en uitstroom. Begin vierde kwartaal 2017 worden hiervan de eerste resultaten verwacht.</p> <p>Experiment leerlandschap route 3: dit is een project waarbij werkzoekenden van Zuid uit de doelgroep Prematching intensief worden begeleid. Er is gemiddeld eens in de 2 weken overleg met de werkzoekende waarbij de activiteiten en het werken aan werk van de werkzoekenden worden besproken aan de hand van een ingevulde 32-urige werkweekagenda. Het team bestaat uit 9 werkconsulenten/matchmakers onder leiding van een teammanager. Het experiment loopt tot december 2018.</p> <p>Aanbodversterking NPRZ: Werkzoekenden gaan in 12 weken (of zoveel als nodig), gedurende 32 uur per week aan de slag om aan het werk te komen. Het programma bestaat uit 2 delen:</p> <p>a) Een basisprogramma van vier weken om de kandidaten te activeren en motiveren. In dit deel aandacht besteed aan persoonlijke – en digitale vaardigheden. Ook worden sollicitatievaardigheden getraind. Tenslotte wordt aandacht besteed aan sector-specifieke werknemersvaardigheden.</p> <p>b) Een functie specifiek programma van indicatief 8 weken, dat wordt ingericht in samenwerking met werkgevers, waarin kandidaten een programma volgen dat bestaat uit een combinatie van het behalen van branche-specifieke certificaten en het opdoen van relevante werkervaring bij de werkgever. De doelstelling is dat een deel van de kandidaten bij de betreffende werkgever op een arbeidsovereenkomst komt of werker-ervaring opdoet om makkelijker een baan te vinden. Het programma wordt ondersteund door een team van Jobcoaches, Jobhunters, handhaving en verzuimmanagement.</p>	Gemeente

2016	Naam Activiteit	Korte omschrijving activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2017	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer /Partners																																
	Bevorderen uitstroom uit de uitkering	Verder intensivering van de inzet van het cluster W&I, specifiek gericht op uitstroom naar werk	<p>Realisatie: uitstroom werk per afdeling t/m augustus 2017:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Afdeling</th> <th>Doelstelling 2017</th> <th>Realisatie t/m aug 2017</th> <th>Procent</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PreMatching Intake</td> <td>450</td> <td>263</td> <td>58 %</td> </tr> <tr> <td>WerkLoont</td> <td>360</td> <td>210</td> <td>58 %</td> </tr> <tr> <td>Matching</td> <td>791</td> <td>476</td> <td>60 %</td> </tr> <tr> <td>Jongerenloket</td> <td>113</td> <td>80</td> <td>71 %</td> </tr> <tr> <td>Taskforce Tegenprestatie</td> <td>100</td> <td>35</td> <td>35 %</td> </tr> <tr> <td>Overig</td> <td>60</td> <td>44</td> <td>73 %</td> </tr> <tr> <td>TOTAAL</td> <td>1.874</td> <td>1.108</td> <td>59 %</td> </tr> </tbody> </table> <p>Inzet Dedicated Team NPRZ</p> <ul style="list-style-type: none"> Ambitiedoelstelling Team NPRZ ligt voor 2017 op 280 uitstroom. Tot en met week 38 zijn 154 werkzoekenden van Zuid uitgestroomd naar regulier, full-time werk door bemiddeling via het Dedicated Team NPRZ. Hiermee loopt de uitstroom naar werk via het NPRZ-team iets achter op schema. In 2016 was de uitstroom tot en met december: 171. Het target lag toen ook lager nl: 150 De uitstroom uit de bijstand inclusief part time werk, is hoger nl.: 186. Voor de 32 personen (= 186 - 154) waarvoor nog geen fulltime betrekking is gevonden, zoekt het Dedicated team naar aanvullende uren zodat ze uiteindelijk volledig kunnen uitstromen uit de uitkering. De resultaten uitstroom liggen t/m week 38 lager dan de gestelde opdracht. Echter indien we de resultaten meenemen van de werkzoekenden die zijn aangenomen maar waarvan hun uitkering administratief nog niet is beëindigd, dan is de uitstroom: 171 Tellen we hierin ook de resultaten van part-time uitstroom en starters mee dan komt het getal t/m wk 38 op 225 werkzoekenden die door bemiddeling van NPRZ zijn gestart op een reguliere vacature. (zie grafiek 2) 	Afdeling	Doelstelling 2017	Realisatie t/m aug 2017	Procent	PreMatching Intake	450	263	58 %	WerkLoont	360	210	58 %	Matching	791	476	60 %	Jongerenloket	113	80	71 %	Taskforce Tegenprestatie	100	35	35 %	Overig	60	44	73 %	TOTAAL	1.874	1.108	59 %	<p>Voor NPRZ is een speciaal team binnen matching opgericht dat vanaf eind juli 2015 operationeel is. Het team bestaat in totaal uit matchmakers en uit jobhunters, die allen gefocust zijn op direct realiseren van uitstroom voor de doelgroep op Zuid. Het team werkt volgens een sluitende aanpak en is actief in alle sectoren van de arbeidsmarkt. De focus ligt daarbij op de meest gevraagde profielen in de arbeidsmarkt. Daarnaast selecteert het team uit de caseload van de bestaande sectorteam, de meest kansrijke werkzoekenden op Zuid om vraag en aanbod bij elkaar te brengen. Ook komen alle werkzoekenden uit Rotterdam Zuid die nieuw instromen, bij dit team terecht.</p> <p>Nieuwe werkprocessen:</p> <ul style="list-style-type: none"> Brede Etalage: vanuit het bestand Zuid binnen matching worden gemotiveerde werkzoekenden aangemeld bij de brede etalage. De brede etalage is een platform waar werkgevers en werkzoekenden zelfstandig elkaar kunnen vinden. Er is aansluiting gezocht met het team brede etalage. Zij informeren NPRZ zodra er concrete mogelijkheden zijn. Inloop spreekuur Jobhunter: de samenwerking met het Wenl team Wijk gestuurd werken is verder geïntensiveerd. Op 1 oktober is hiervoor een pilot gestart. Dit betreft de wijken Bloemhof, Hillesluis, Afrikaanderwijk en Tarwewijk. Elke week is er een inloopspreekuur op de locatie in de wijk. Hier kunnen zowel werkzoekenden als de werkconsulenten het gesprek aangaan met de Jobhunter Bij positieve evaluatie zal het concept ook over de overige 5 wijken worden uitgerold. De jobhunter zal samen met de wijk werkconsulenten kandidaten bespreken en voorstellen op vacatures. Indien er geen vacature vacant is neemt de Jobhunter het CV mee in zijn acquisitie portfolio. Van opleidingsplekken naar BBL > Om duurzame uitstroom te realiseren is het NPRZ team samen met twee pilots gestart: <ul style="list-style-type: none"> 1) Met de CHEM-GROUP is een pilot gestart om 10 werkzoekenden op te leiden voor diverse beroepen. Voor de eerste groep is gekozen voor opleiding bouwopruimer/housekeeper. Deze werkzoekenden krijgen eerst een toelatingstest. Uit deze test blijkt de motivatie, betrouwbaarheid, inzicht, etc. De training duurt minimaal 5 dagen, waarvan 2 dagen training soft skills en 3 dagen training hard skills. Afhankelijk van het gewenste profiel kunnen hier opleidingen eenvoudig aan toegevoegd of afgehaald worden. Aan het eind van iedere training of deelmodule wordt een officieel, landelijk erkend examen afgenomen. Na de training kunnen de kandidaten starten op een vacature met een 6 maanden contract. Tijdens deze 6 maanden wordt gekeken door werkgever of de werkzoekende interesse en vaardigheden bezit om bijvoorbeeld door te groeien naar bouw-timmerman, metselaar of loodgieter. De kandidaat wordt een BBL opleiding aangeboden waardoor de plek bouwopruimer weer beschikbaar komt. Start van deze pilot was 1 oktober 2017. 2) Opleiding verkeersregelaars > hiervoor is een contract afgesloten met een opleider. Na het behalen van het certificaat komen de werkzoekenden gelijk in dienst. Er zijn 5 plekken voor Rotterdam en 10 voor de Regio. De 5 plekken voor Rotterdam zijn exclusief aan NPRZ gegund. Start 1 november PreMatch team Zuid: Vanuit de pilot prematching worden kandidaten in de laatste 3 maanden voor overdracht Matching voorgesteld bij het Dedicated Team NPRZ. Zo worden de kandidaten al op een vacature voorgesteld nog voordat ze zijn overgedragen naar Matching. Om het matchen een extra boost te geven wordt vanaf oktober 2017 periodiek voor de Werkconsulenten van prematching team Zuid vacatures gepitched. MKB werkoffensief: de samenwerking met het MKB werkoffensief is verder geïntensiveerd, o.m. door vanaf 1 augustus een NPRZ Jobhunter dedicated hiervoor vrij te maken. Voor de eerste vacatures zijn kandidaten geselecteerd. BBL trajecten: Er zijn 2800 onvervulde BBL trajecten. Accountmanager NPRZ brengt momenteel de beschikbare BBL opleidingen in kaart en zoekt hier werkgevers bij zodat kandidaten vanuit de bestanden NPRZ kunnen worden voorgesteld. 	Gemeente
Afdeling	Doelstelling 2017	Realisatie t/m aug 2017	Procent																																		
PreMatching Intake	450	263	58 %																																		
WerkLoont	360	210	58 %																																		
Matching	791	476	60 %																																		
Jongerenloket	113	80	71 %																																		
Taskforce Tegenprestatie	100	35	35 %																																		
Overig	60	44	73 %																																		
TOTAAL	1.874	1.108	59 %																																		
	Inzet Europese middelen	Europese middelen voor betere aansluiting van werkzoekenden naar de arbeidsmarkt.	<p>In 2017 twee projecten van start gegaan:</p> <ul style="list-style-type: none"> Slim Gemaakt. Over een periode van vier jaar worden jongeren en omscholen uit Rotterdam Zuid, onder regie van het bedrijfsleven en in samenwerking met het Techniek College Rotterdam, op MBO niveau opgeleid in de metaal- en maakindustrie. Tenminste 145 mensen gaan aan de slag, waarvan er bij succes tenminste 44 een baangarantie hebben. Na afloop van het project zullen de 7 deelnemende MKB bedrijven 21 nieuwe banen per jaar leveren. Met de additionele inzet van het ESF in begeleiding en maatwerktrajecten, wordt de uitval van jongeren geminimaliseerd. Het project stimuleert samenwerking - tussen onderwijsorganisaties, en tussen (MKB) bedrijven onderling. Bedrijven voeren de regie bij de ontwikkeling van up-to-date leer-werkplekken met praktische educatieve tools. Om daarmee werknemers en leerlingen te scho- 	<p>Voor nieuwe projectaanvragen is nog een kleine € 140.000 beschikbaar van de in totaal is €4,4 miljoen vanuit EFRO.</p> <p>In 2016 is het project 'Samen Sterk voor de Toekomst op Rotterdam zuid (SSTRZ) van start gegaan. In de voortgangsrapportage 2016 is reeds hierover gerapporteerd. Voor dit project was een EFRO-bijdrage beschikbaar van € 2.815.606,00. Looptijd van 1 juli 2016 tot en met 30 juni 2019.</p> <p>ESF: Binnen ESF is 9,2 miljoen beschikbaar ten behoeve van de aansluiting werkzoekenden op de arbeidsmarkt. Ook leent het ESF zich voor het beschikbaar stellen van budget aan derden zoals werkgevers en scholen etc.</p>	Gemeente																																

2016	Naam Activiteit	Korte omschrijving activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2017	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer /Partners
			<p>len in het omgaan met nieuwe technieken, hardware, software, gereedschappen en machines. Deze tools worden ingezet bij de bedrijven zelf bij stages, praktijkopdrachten en bij coaching on the job. Dit project krijgt een EFRO-bijdrage van € 699.825,00. Looptijd van 18 maart 2017 tot en met 31 augustus 2020.</p> <ul style="list-style-type: none"> Verbonden met Zuid. Hierin verbinden onderwijs en werkgevers zich met de wijken in Rotterdam Zuid. Om kwetsbare jongeren perspectief op werk te bieden, waardoor zij een betere startsituatie hebben op de arbeidsmarkt. Hiervoor stellen de bedrijvenpartners per jaar minstens 100 leerwerkplekken op elementair of lager beroepsniveau beschikbaar. Door intensieve samenwerking worden jongeren in kleine stappen naar betaald werk begeleidt. Door matching worden behoeften van bedrijfsleven afgestemd op talenten van de jongeren. Werkpakket 1 (WP) werkt aan een proactieve communicatieaanpak met het toeleiders netwerk en spreekt jongeren aan met positieve rolmodellen en met een cross-mediale marketingcampagne. In WP 2 worden jongeren intensiever bevraagd en worden jongeren en bedrijven intensiever begeleidt. WP 3 richt zich op het verbeteren van de wezenlijke aspecten van de doelgroep, zoals wonen of het uitkeringsbeleid, dat in een eventueel vervolgtraject kan leiden tot een ecosysteem van leren, werken, wonen en leven. Hierin werken alle stakeholders samen om jongeren uit de negatieve spiraal te halen en te houden. WP 4 werft actief bedrijven en vormt samenwerkingen voor een duurzaam bedrijven-netwerk met een garantie voor voldoende leerwerktrajecten in de toekomst. Dit project krijgt een EFRO-bijdrage van € 745.162,76. Looptijd van 1 mei 2017 tot en met 30 april 2019. 	<p>Er zijn bij cluster Wenl van de gemeente in totaal 10 projecten gestart op Zuid waarvoor ESF middelen zijn ingezet. EU financiering is onder meer ingezet voor uitbreiding van het dedicated team, het uitvoeren van de experimenten op Zuid, het inkopen van opleidingsplaatsen om werkzoekenden een startkwalificatie te laten behalen en trajecten om de doelgroep Prematching werkervaring op te laten doen. De in totaal toegekende subsidie voor deze projecten is voor 2017: € 2.048.232,00 UIA: In oktober 2016 heeft het NPRZ een subsidie van 4,9 miljoen toegekend gekregen voor de uitbreiding van de activiteiten voor loopbaanoriëntatie en de carrière startgaranties.</p>	
	Beschikbare vacatures laag- en ongeschoold werk voor uitkeringsgerechtigden	Arrangementen met werkgevers om mensen zonder startkwalificatie aan de slag te krijgen.	<p>Het Dedicated Team NPRZ is ook belast met de werving van vacatures voor werkzoekenden van Zuid. Hieronder een overzicht van de resultaten t/m week 35: Totaal aantal vacatures t/m week 35 698 (week 49 2016: 543) Totaal aantal verwijzingen t/m week 35 659 (= aantal voorgestelde kandidaten op vacatures) Totaal aantal plaatsingen t/m week 35 207 (ratio 1:3 t.o.v. het totaal aantal voorgestelde kandidaten) NB: het aantal plaatsingen op vacatures in 2016 is in dat jaar niet in deze rapportage opgenomen</p> <p>Beschikbare vacatures week 35 24 (week 49 2016: 37) Beschikbare arbeidsplaatsen week 35 66 (week 49 2016: 73)</p> <p>Samenwerking met nieuwe werkgevers:</p> <ul style="list-style-type: none"> Hudson Bay (Beursplein en Den Haag) Zara (Zuidplein) TK- MAX (Zuidplein) Samenwerking met Mc Donalds Rotterdam: (7 vestigingen) en Burger King (3 vestigingen) Voor de fastfood ketens worden er div. wervingen opgestart afhankelijk van de vestiging en werktijden. Werving Mc Donalds is inmiddels gestart! BOL.COM: Voor de laatste 10 weken van het jaar worden er 250 kandidaten gezocht magazijn werk, het verwerken van bestellingen voor de feest dagen. NPRZ heeft 860 potentials uit Zuid per mail benaderd. De werkzoekenden die hierop hebben gereageerd zijn gesproken en bemiddeld op de vacature. Er zijn 62 kandidaten die de selectie goed hebben doorlopen en zijn voorgesteld bij Unique. Unique is partner van het Dedicated Team NPRZ en zal de plaatsen met voorrang vervullen met kandidaten uit Zuid. <ul style="list-style-type: none"> Werkplaats Rotterdam Zuid waarover melding is gemaakt in de voortgangsrapportage 2016, is met haar activiteiten gestopt. 	<p>Uit het UWV rapport Regio in Beeld van oktober 2017 UWV blijkt dat het aantal ontstane vacatures in de regio Rijnmond net als de twee voorgaande jaren verder is toegenomen. De toename van vacatures vindt in vrijwel alle sectoren plaats. In 2016 ontstonden in de regio Rotterdam Rijnmond 61.500 vacatures (gemiddeld 5.100 per maand). UWV verwacht dat de vacaturemarkt in 2017 en 2018 blijft groeien. Tegelijkertijd stelt het UWV vast dat er een mismatch is op de arbeidsmarkt. Enerzijds zijn er werknemers (en werkzoekenden) die de aansluiting met de arbeidsmarkt moeilijk kunnen maken. Bepaalde banen staan steeds meer onder druk, bijvoorbeeld in het financiële en administratieve segment. Ook blijken werkzoekenden steeds vaker niet te voldoen aan de gestelde kwalificatie-eisen. Anderzijds zijn er werkgevers die moeilijk aan personeel met de juiste specialisaties en de juiste opleiding kunnen komen.</p> <p>Het totaal aantal ontstane vacatures UWV regio Rotterdam Herenwaard t/m augustus 2017 was: 35.972. Dit zijn alle nieuwe vacatures die vanaf januari t/m augustus 2017 online beschikbaar zijn gekomen. Veruit de meeste van deze vacatures hebben betrekking op technische, transport en logistieke, bedrijfseconomische en administratieve beroepen. Het totaal aantal ontstane vacatures op elementair en laag niveau voor de regio Rotterdam Herenwaard was in deze periode: 13.198. Deze vacatures zijn m.n. te vinden op het gebied van techniek en transport en logistiek.</p> <p>In 2016 ontstonden in Rijnmond in totaal ruim 21.000 vacatures op laag niveau. Het gaat hierbij zowel om ongeschoold werk als om werk waarvoor een vmbo-opleiding en soms een opleiding op mbo-niveau 1 of 2 vereist is. Niet alle vacatures voor lagere beroepen zijn daarmee bereikbaar voor laagopgeleiden.</p>	Gemeente
	Proef om doorstroom op de arbeidsmarkt met avondopleidingen te bevorderen	Beter benutten van instapmogelijkheden aan de onderkant van de arbeidsmarkt door mensen de mogelijkheid te bieden zich in de avonduren te ontwikkelen door het volgen van een avondopleiding. Het betreft de groep die minimaal 1 tot maximaal 3 jaar geleden uit de uitkering is uitgestroomd naar werk. Beter doorstroming aan de onderkant van de arbeidsmarkt, moet leiden tot meer werk voor lager opgeleide werkzoekenden en schoolverlaters.	<ul style="list-style-type: none"> Er is i.s.m. TNO gewerkt aan een projectvoorstel gericht op laagopgeleide werknemers aan de onderkant van de arbeidsmarkt met als doel deze verder te scholen en door te laten stromen naar de arbeidsmarkt. Binnen het voorliggende project wordt gezocht naar antwoorden en 'evidence based' oplossingen die: <ol style="list-style-type: none"> vakmensen (en ondernemers) voorzien van 21st Skills waardoor de innovatiekracht en de omzet van het MKB en gelieerde bedrijven toeneemt, en dit combineert met een verbeterde inzetbaarheid van werkzoekenden en voor lager opgeleiden vernieuwd en vernieuwend onderwijs, namelijk: digitaal, adaptief, op spel gebaseerd en plaats onafhankelijk 	Het projectvoorstel met als werktitel De Motor zal ingediend worden voor een subsidie in het kader van Kansen voor West 2.	TNO Ballast Nedam/Heijmans Gemeente

2016	Naam Activiteit	Korte omschrijving activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2017	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer /Partners
			Het project zal worden uitgevoerd in het Hart van Zuid gebied, dat als omvangrijk infrastructuureel project als field lab zal dienen om i.s.m. de stakeholders in dit gebied bovenstaande uitgangspunten te toetsen.		
	Social Return on Investment (SROI)				
	Verbeterde 5%-regeling: specifiek gebruik voor inzet op Zuid	Toepassen SROI regeling bij de investeringen van corporaties op Zuid. Het betreft 250 fte stage- en werkplekken voor studenten die een opleiding volgen op MBO niveau en mensen met een WW of WWB uitkering. Minimale proportionele inzet overige SROI van de gemeente voor Zuid.	<ul style="list-style-type: none"> Tot en met 9 september 2017 zijn op de contracten van de Gemeente Rotterdam en de 4 woningcorporaties in totaal 2067 mensen via social return aan het werk. Onder deze mensen waren er 1191 woonachtig in Rotterdam. Dit is 57,6% van het totaal aantal mensen. Hiervan waren er dan weer 244 woonachtig op Rotterdam-Zuid. Dit is 11,8% van het totaal aantal mensen. En 20,5% van het percentage Rotterdammers. Dit is in vergelijking met de voorgaande jaren een verdere verslechtering van het aandeel voor Zuid (2016: 30%, 2015: 34,9% in 2014: 28,7%). De woningbouwcorporaties hebben in het kader van de benutting van hun SROI, t/m juni 2017 126 personen geplaatst, zowel in de eigen organisatie als bij aannemers die opdrachten uitvoeren voor onderhoud en renovatiewerkzaamheden. Eind 2016 waren er 251 plaatsingen met een aandeel van 36,7% voor Zuid. Aanbesteding doelgroepenvervoer vanuit de gemeente is vormgegeven met een SROI-component gericht op kandidaten van Zuid. Om de bedrijven die mee hebben gedaan aan de aanbesteding voor het doelgroepenvervoer te helpen bij het invullen van de SROI zijn persona's ontwikkeld die kenmerkend zijn voor de werkzoekenden van Zuid. De aanbesteding is medio 2017 afgerond. 	Met de 4 corporaties die actief zijn op Zuid, is juni vorig jaar een convenant gesloten voor de plaatsing van 250 werkzoekenden en stagiaires per jaar, met voorrang voor mensen van Zuid. . <ul style="list-style-type: none"> voor 2018 wordt er vanuit de gemeente een kernteam opgericht met vertegenwoordigers van de betreffende afdelingen (MO,Exit,PM,Matching) om te komen tot een heldere structuur en een duidelijk aanspreekloket voor het vervullen van vacatures. Ook worden er nadere afspraken gemaakt gericht op aanbodversterking, waarbij kandidaten doelgericht geworven, geselecteerd en opgeleid worden voor plaatsing op toekomstige werk(ervarings)plekken of stageplekken bij de corporatie en/of bij samenwerkingspartners en leveranciers. 	Gemeente Corporaties
	Inzet bedrijfsleven				
	Ontbijtsessies en netwerkbijeenkomsten	Het netwerk van betrokken ondernemers Ik Zit Op Zuid (IZOZ) organiseert ontbijtsessies en andere netwerkbijeenkomsten met het bedrijfsleven voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen op Zuid en het benutten van SROI.	Het ondernemersnetwerk IZOZ is in 2017 opgeheven.	Stichting IKZitOpZuid heeft in het begin een grote rol gespeeld om werkgevers betrokken te krijgen bij het NPRZ. Het bestuur van het NPRZ is conform het voornemen uitgebreid met een extra bestuurslid namens het bedrijfsleven.	Programmabureau NPRZ
	Koppelen van wijken van Zuid aan haven en bedrijven	Het Havenbedrijf Rotterdam maakt gebruik van haar netwerk om m.n. bedrijven rondom de haven en gebieden waarop de haven invloed heeft te koppelen aan bewoners van wijken op Zuid	<ul style="list-style-type: none"> In 2017 zijn door De Zakenpartner gesprekken gevoerd met meerdere werkgevers (m.n. MKB) in de Waalhaven om hen te informeren over het projectplan Ambachtslab en hun belangstelling voor deelname te polsen . In november 2017 heeft een bijeenkomst plaatsgevonden met een tiental geïnteresseerde bedrijven. Gezien de animo onder werkgevers heeft dit voldoende aanleiding gegeven om het projectplan verder uit te werken. 	Het Havenbedrijf heeft met een aantal partners een voorstel uitgewerkt gericht op het terugdringen van jeugdwerkloosheid in met name Charlois. Het projectplan met als werktitel 'Experiment Charlois' oftewel Ambachtslab is in concept opgesteld door De Zakenpartner i.s.m. het Havenbedrijf, programmabureau en partners uit het onderwijs In hoofdlijnen bestaat deze werkwijze uit de werving van leerlingen/werknemers die in dienst komen bij het Ambachtslab. Het Ambachtslab verzorgt via externe trainers/coaches opleidingen om de leerlingen/werknemers die vaardigheden bij te brengen waar ondernemers behoefte aan hebben. Vervolgens matcht het Ambachtslab de leerlingen/werknemers bij deelnemende bedrijven. De leerling blijft in dienst van Ambachtslab en blijft externe coaching verzorgen. Bij succes neemt het bedrijf de leerling in dienst en daarmee over van het Ambachtslab.	Havenbedrijf Rotterdam STC Rotterdams Vakcollege De Hef

2016	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2017	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
	PIJLER WONEN	Woningvoorraad			
	Versterken woningvoorraad door beheer, onderhoud en investeringen				
	Programma basisverbetering particuliere woningvoorraad 13.000 woningen (was: Programma particuliere woningvoorraad)	Twee hoofdarrangementen: nazorg (gericht op versterking van beheer en handhaving) en projectmatige aanpak VVE010 (gericht op versterken beheer en wegwerken achterstallig onderhoud).	Er op peildatum 1 juli 2017 bij 2838 woningen een projectmatige aanpak in gang gezet (brief wethouder naar woningeigenaar). Dit is inclusief het nazorgtraject (1185 woningen). In het programma zijn 2007 woningen opgenomen(woning bezocht en contact met eigenaren geweest). Er zijn 354 onderhoudsplannen vastgesteld. Er zijn 4 woningen bouwkundig gereed en afgerond.	De uitvoering verloopt over het algemeen zoals gepland. <ul style="list-style-type: none"> Voor het grootste deel van de woningen (2838 van 3000) was peildatum 1 juli 2017 de aanpak gestart. Voor de projectmatige aanpak in Pendrecht is in 2017 eerst een beter beeld gevormd van de achtergrond van de onderhoudsproblematiek in deze wijk. Dit onderzoek was noodzakelijk omdat de karakteristiek van Pendrecht sterk verschilt van de wijken waar de rest van de aanpak wordt uitgevoerd. De aanpak in Pendrecht inmiddels ook van start gegaan. . Het opstellen van onderhoudsplannen verloopt voorspoedig. In de nazorg-aanpak is er zelfs maar één VVE waar dit niet gelukt is. Van de opgestelde onderhoudsplannen zijn er 354 inmiddels vastgesteld. Dit deel is minder groot dan gepland was. Het blijkt niet altijd even gemakkelijk eigenaren te overtuigen van de noodzaak deze onderhoudsplannen vast te stellen. Dit heeft naar onze indruk de volgende achtergronden: <ul style="list-style-type: none"> In eerdere programma's van particuliere woningverbetering was 	Gemeente. M.b.t. VVE010; samenwerkingsverband Gemeente, Havensteder, Woonbron, Vestia en Woonstad

			<p>de staat van onderhoud van de aan te pakken panden vaak slechter en daarom waren eigenaren sneller overtuigd van de urgentie van de aanpak.</p> <ul style="list-style-type: none"> In deze aanpak is minder tijd beschikbaar voor het zetten van de stappen. In de gevallen dat de VvE niet functioneert, is het veel gevraagd om in minder dan een jaar tijd actief te worden en ook nog eens beslissingen te nemen over het uitvoeren van onderhoud. 																	
Grootschalige opgave particuliere woningvoorraad (nieuwe categorie in 2016)	Het door gemeente, corporaties en mogelijk marktpartijen in uitvoering brengen van grootschalige aanpak in de particuliere woningvoorraad. Dit betreft sloop-nieuwbouw, transformatie, samenvoeging of kluswoningen.	<p>Financiële voortgang; De gemeenteraad is akkoord gegaan met een totale bijdrage van €50 mln in de periode 2016-2021. Daarnaast zetten de vier woningcorporaties het extra deel van de korting op de verhuurderheffing die zij op Zuid krijgen bij renovaties en herstructurering van eigen bezit in voor de grootschalige opgave in de particuliere voorraad. In 2014 was er reeds afgesproken dat zij 26 miljoen euro hiervoor inzetten. In 2016 is daar een beoogde inzet van 37,4 miljoen euro bijgekomen. Over deze laatstgenoemde inzet en de aanwending van gemeentelijke middelen hebben gemeente en corporaties medio 2016 een convenant ondertekend.</p> <p>Tevens is in het in oktober 2017 gepresenteerde regeerakkoord 'Vertrouwen in de toekomst' aangegeven dat er 950 miljoen euro in de periode 2018-2021 wordt gereserveerd voor regionale knelpunten, waaronder Rotterdam Zuid. Het nieuwe kabinet heeft nog niet besloten welk deel hiervoor beschikbaar komt voor de grondige aanpak van de particuliere voorraad in Rotterdam Zuid.</p> <p>Programmatische voortgang; Met de beschikbare middelen (excl het NPRZ-deel van de 950 miljoen uit regeerakkoord) kan naar verwachting de onrendabele top van de grondige aanpak van 600-800 particuliere woningen worden afgedekt. Over de spelregels met betrekking tot de inzet van deze middelen zijn tussen gemeente en corporaties in oktober 2017 afspraken gemaakt.</p> <p>Inmiddels hebben gemeente en corporaties SOK's ondertekend voor de Mijnkintbuurt (168 woningen) en de Urkersingel (157 woningen). De gemeente is ook gestart met het Dahliablok (50 woningen). De 2^e Carnissestraat (16) en Boergoensehof (8) lopen al enige tijd. Voor 399 van de 600-800 woningen is daarmee de aanpak officieel gestart. Er worden woningen verworven door corporatie danwel gemeente (verschilt per project) met de mogelijkheid tot onteigening over een aantal jaren.</p> <p>Gemeente en corporaties hebben daarnaast in december 2017, na advies in 2016 van toenmalig minister Blok voor Wonen en Rijksdienst, een tripartiete samenwerking met een aantal grote marktpartijen afgesproken (Coalitie-overeenkomst). De inzet is om de beschikbare middelen in samenwerking met de partners uiterlijk eind 2018 te koppelen aan nieuwe projecten.</p>	<p>Met de aanpak van de grootschalige opgave in de particuliere voorraad is jaarlijks 50 miljoen euro aan onrendabele top gemoeid. In 2015 hebben corporaties en gemeente businesscases voor een eerste tranche aan te pakken woningen doorgerekend. Hieruit bleek dat de gemiddelde onrendabele top per woning ca. 100.000 euro bedraagt.</p> <p>Eind 2015 is na een lobby door NPRZ een motie in de Tweede Kamer aangenomen over de financiering van de grootschalige opgave in de particuliere voorraad. Minister Blok voor Wonen en Rijksdienst heeft medio 2016 een brief aan de tweede kamer gestuurd over de wijze van invulling van de motie. De Rotterdamse corporaties krijgen per 2017 een hogere aftrek op de verhuurderheffing per woning op Zuid voor grote renovaties, sloop, samenvoegingen en nieuwbouw van woningen via aanpassing van de wet op de verhuurderheffing. De hiertoe (en naar aanleiding van de evaluatie van de verhuurderheffing) aangepaste Wet Maatregelen Woningmarkt II is 1 februari 2017 in werking getreden.</p> <p>-Zie ook onder sleutelbouwprojecten (Mijnkintbuurt, Urkersingel en Dahliablok zijn drie projecten die onderdeel van deze aanpak vormen).</p>	Gemeente, rijksoverheid, woningcorporaties, particuliere woningeigenaren, marktpartijen																
Corporatieopgave op Zuid 12.000 woningen (Was vorige jaren: Investerings door de betrokken woningcorporaties)	Aanpak van de corporatievoorraad: bod 2013: In de periode 2014 tot en met 2018 worden gemiddeld in elk geval 1400 woningen per jaar aangepakt. In totaal wordt 494 miljoen euro geïnvesteerd.	<p>De woningcorporaties hebben een inhaalslag gemaakt in de verbetering van hun woningvoorraad ten opzichte van de voorgaande twee jaren. In 2016 hebben de vier corporaties 880 woningen gerenoveerd, getransformeerd of nieuwgebouwd. In 2015 was het aantal ingrepen nog 604. De realisatie in 2016 is 13% meer dan voor 2016 gepland. Het aantal gerealiseerde nieuwbouw-woningen (start bouw) is zelfs 377% meer dan gepland, vooral vanwege projecten die met 1 jaar vertraging alsnog zijn gerealiseerd. De verwachting is dat de corporaties in 2017 1400 woningen halen.</p> <p>In 2012 heeft toenmalig minister Spies 30 miljoen euro vrijgemaakt voor een deel van de Vestia-projecten (met name in de Afrikaanderwijk) die door de sanering van Vestia stilvielen. Eind 2017 is naar verwachting 22 miljoen euro verplicht en eind 2019 naar verwachting de volledige 30 miljoen euro. Slechts een klein deel van de middelen betreft projecten die corporaties uitvoeren; een deel betreft buitenruimte middelen (vb herinrichting Krugerstraat 2015, buitenruimte Bloemfontein) en een deel is of wordt door marktpartijen opgepakt met de gemeente als opdrachtgever (zoals Huis op Zuid en Leeuwenkuil).</p>	<p>In 2016 hebben de gemeente en de vier corporaties naar aanleiding van de extra hef-fingskorting voor Rotterdam Zuid van het rijk afspraken gemaakt over de te realiseren verbeteringen in de corporatievoorraad in de periode 2016 tot en met 2022. Basis voor de monitoring vormt een projectenlijst die bijlage bij het in 2016 afgesloten 'convenant financiële impuls' dient.</p> <p>De gemeente en corporaties zien via een meerjaarlijkse monitoring en via de jaarlijkse prestatieafspraken toe op de voortgang en indien nodig tussentijdse bijsturing. De monitoring van de voortgang van het zgn. bod 3 is vervangen door de nieuwe monitoring.</p> <p>Ondanks de serieuze inhaalslag en de versnelling tot de afgesproken jaarlijkse ambitie over 2017 is de verwachting dat de ambitie uit het uitvoeringsplan (het aanpakken van in elk geval 1400 woningen per jaar) zonder extra interventies niet wordt gehaald. Met de huidige prognose van de corporaties voor 2017 en 2018 komt het totale aantal op 3739 aangepakte woningen in de periode 2014 t/m 2018.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Planning 2016 (aantal woningen)</th> <th>Realisatie 2016 (aantal woningen)</th> <th>Realisatie 2016 t.o.v. planning (in %)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Nieuwbouw</td> <td>36</td> <td>172</td> <td>477%</td> </tr> <tr> <td>Transformatie</td> <td>275</td> <td>215</td> <td>78%</td> </tr> <tr> <td>Renovatie</td> <td>465</td> <td>493</td> <td>106%</td> </tr> </tbody> </table>		Planning 2016 (aantal woningen)	Realisatie 2016 (aantal woningen)	Realisatie 2016 t.o.v. planning (in %)	Nieuwbouw	36	172	477%	Transformatie	275	215	78%	Renovatie	465	493	106%	Corporaties (en gemeente voor de monitoring)
	Planning 2016 (aantal woningen)	Realisatie 2016 (aantal woningen)	Realisatie 2016 t.o.v. planning (in %)																	
Nieuwbouw	36	172	477%																	
Transformatie	275	215	78%																	
Renovatie	465	493	106%																	

			Totaal	776	880	113%	
	Realisatie van nieuwe woningbouw op Zuid	Start nieuwbouw van 1961 woningen tot en met 2018 (koop, vrije sector huur)	Er is afgelopen jaar een stevige slag gemaakt met de start bouw van vrije sector huur- en koopwoningen in het NPRZ gebied. In de periode juni 2016- tot 1 juli 2017 staat de teller op start bouw van 858 woningen (330 koop en 528 Vrije sector huur). Daarvan 140 woningen in projecten van woningcorporaties (Hof van Zuidwijk en de Kaapvaarder) en 718 door marktpartijen.	In het uitvoeringsplan NPRZ 2015-2018 is afgesproken dat er deze vier jaar gestart wordt met de bouw van in totaal 1961 woningen in Charlois, Feijenoord en IJsselmonde. Het gaat hierbij om vrije sector huur (631 woningen) en koopwoningen (1330 woningen). Op dit moment is de prognose dat 2499 woningen zullen worden gerealiseerd, wat meer is dan in 2015 én 2016 is voorzien (in 2016 was de prognose nog 2121 woningen) .	Gemeente, corporaties en marktpartijen		
Realisatie sleutelbouw- en beheerprojecten per gebied uit het Ruimtelijk Perspectief voor Zuid Het rode gebied centrumstedelijk wonen op de Kop van Zuid							
	Sleutelbouwprojecten	Torens WHP, Huis op Zuid, Oostelijk deel Afrikaanderwijk, Pols van Katendrecht en Hof aan de Hef	<ul style="list-style-type: none"> -Seattle, Boston opgeleverd -Pakhuismeesteren in aanbouw -Afrikaanderwijk Noordoost: Laatste nieuwbouwwoningen Bloemfontein worden in 2018 opgeleverd. Herinrichting bijbehorende buitenruimte begin 2018. -Afrikaanderwijk Zuidoost: Tweebosbuurt: Ten behoeve van herontwikkeling is in 2016 opdracht gegeven tot een gezamenlijk onderzoek van gemeente en Vestia ten behoeve van een geoptimaliseerd stedenbouwkundig plan, en een financiële haalbaarheidsanalyse. Dit onderzoek is in 2017 afgerond, gemeente en Vestia willen in 2018 een SOK afsluiten. (Pols van)Katendrecht; -Kaap Belvedere III en Kaapvaarder opgeleverd; -ECC heet inmiddels "Bayhouse"- start bouw 2018 -Groene Kaap; bouw is in 2017 gestart. -Santos; rijksmonument wordt herontwikkeld tot designcentrum (Stillwerk) met winkels plus woningen. -Fenix-1 in aanbouw -Hof aan de Hef; opgeleverd 	<p>In deze nieuwbouwprojecten zijn veel woningen opgenomen, maar ook voorzieningen als horeca, sporthal, zwembad, onderwijs, bedrijven. Ook de bijbehorende buitenruimte wordt vernieuwd.</p> <p>De voortgang loopt op hoofdlijnen volgens planning.</p> <p>Leeuwenkuil en Huis op Zuid: De Samenwerkingsovereenkomst herontwikkeling Afrikaanderwijk (SOK, 2013) is een overeenkomst tussen gemeente, Vestia, en Woonbron ter ontwikkeling van o.m. Leeuwenkuil en Huis op Zuid. Woonbron heeft in 2016 aangegeven geen rol meer te kunnen spelen in de planvorming voor Leeuwenkuil en Huis op Zuid; de gemeente heeft de opdrachtgeversrol overgenomen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Leeuwenkuil: gemeente gaat q2 2018 met tender de markt benaderen -Huis op Zuid; Start bouw was 2 jaar vertraagd en voorzien in Q3 2018. In 2017 is een voorontwerp gemaakt voor Huis op Zuid. Op basis daarvan staat de haalbaarheid in relatie tot de beschikbare middelen ter discussie, In q1 2018 volgt besluitvorming over de toekomst, met mogelijk een nieuwe projectscope en planning, 			
	Sleutelbeheerprojecten	Proeftuin Feijenoord	De Dam is nu huis van de Wijk conform het Nieuw Rotterdams Welzijn. Stichting Radar Wmo diensten is verantwoordelijk voor het ondernemend sociaal beheer van de Huizen van de Wijk. Het huis voor de wijk is er voor buurtbewoners, voor jong en oud, maatschappelijke organisaties, verenigingen en ondernemers. Samen met bewoners en vrijwilligers zorgen de medewerkers van Radar ervoor dat de Huizen van de Wijk schoon, heel en veilig zijn.	Doel is de realisatie van een wijkvoorziening die in toenemende mate door gebruikers en bezoekers zelf wordt ingevuld, beheerd en geëxploiteerd. Op weg daarnaartoe worden zij professioneel ondersteund. Dankzij deze inzet en de eveneens extra inzet van andere door de gemeente ingehuurd welzijnspartijen, in samenwerking met de gebiedsorganisatie, Directie Veiligheid en politie ook de (dreigende) jeugdoverlast in en om het pand aangepakt.			
Het oranje gebied: rustig stedelijk milieu stadswijken							
	Sleutelbouwprojecten	Mijnkintbuurt, Urkersingel, Dahliablok, herbestemming schoolgebouwen, gebiedsgerichte aanpak Slaghekkbuurt	<ul style="list-style-type: none"> -Samenwerkingsovereenkomst Mijnkintbuurt tussen Woonstad en gemeente in 2017 afgesloten, gemeente is met verwerving woningen gestart. Dahliablok: project gestart in 2017, verwervingsfase. Samenwerkingsovereenkomst Urkersingel en Walchersestraat West tussen Woonbron en gemeente in 2017 afgesloten. Woonbron is met verwervingen gestart. - Tarwewijk campus zone: Lekker Fit gymzaal en de buitenruimte; opgeleverd. -uitbreiding Tarwezig (particuliere ontwikkeling) ligt stil (particuliere eigenaar is niet actief bezig hier). -Balkon aan de Maas: het park is opgeleverd. De locatie voor Karwei is bouwrijp gemaakt en start van de bouw oktober 2017 plaats. Gekoppeld aan deze bouw wordt in 2018 de kade op nieuw ingericht. Kindercampus Bloemhof: De renovatie van de Oranjeschool is afgerond. Met Woonstad is een ontwikkelovereenkomst gesloten voor nieuwbouw van De Sleutel en dubbele gymzaal. Er is 6 maanden vertraging opgelopen ivm welstand en vertraging bij uitverhuizing Avicenna college. Op 1 maart wordt deze leeg opgeleverd. Vanaf dat moment start de gemeente met sanering en sloop. Start bouw Q4 2018. Planontwikkeling Bloemhofschool staat 'on hold' vanwege forse overschrijding raming tov taakstellend budget. Stichting Boor is bouwheer en heroverweegt de renovatie . Walravenbuurt (project Van Haftenblok): Beschikking voor de verwerving van twee particuliere panden is in januari 2017 afgegeven. De 2 panden zijn inmiddels door Woonstad verworven. Omgevingsvergunning verleend Q3 2018. Bestaande woningen zijn Q4 2017 gesloopt. Start bouw Q1 2018 -Rieder Zuid (project Drents Plantsoen): Omgevingsvergunning verleend Q3 2017. Panden zijn Q4 2017 gesloopt. Start bouw Q1 2018. -Slaghekkbuurt (project MalieKlos): Woonstad is Q2 2017 gestart met uitverhuizing (doorlooptijd ca. 18 maanden). Besluitvorming NvU loopt. NvU vastgesteld december 2017. Start sloop ge- 	<p>Op diverse plekken is begonnen worden met verwervingen ten behoeve van herontwikkeling, grote ingreep particuliere voorraad; pilot transformatie Vogelbuurt / Eilandenbuurt, aanpak kop Beijerlandseleaan commerciële ruimten, vastgoedontwikkeling Kinder-campus met onderwijs, gymzalen met nieuwbouw en renovatie woningen aangrenzend..</p> <ul style="list-style-type: none"> - Herbestemming scholen: De gemeentelijke diensten SO en J&O zijn druk bezig met de aanpak top 50 slechtste scholen in Rotterdam, waarvan er ook een aantal in NPRZ gebied liggen. Voor deze schoolgebouwen wordt bekeken wat de beste strategie is: leegroosteren, renoveren of sloop-nieuwbouw. Dit project loopt nog. Voor de eerste tranche scholen worden op dit moment schoolbesturen in de gelegenheid gesteld om businesscases op te stellen. Deze zullen beoordeeld worden door de diensten SO en JO van de gemeente en indien akkoord nader uitgewerkt worden in VO en DO. Als die goedgekeurd worden zal de gemeente bouwmiddelen ter beschikking stellen. 			

		pland Q4 2018.		
		-Inrichting fase 2 Beijerlandselaan opgeleverd 2016. In september 2016 vergroening middenberm van de 2e Rosestraat. Heraanleg fietspad noordzijde 2e Rosestraat gepland voor 2018, gekoppeld aan grondsanering en verleggen dijklichaam (ivm ontwikkeling Parkstad).		
Sluutelbeheerprojecten	Vogelbuurt en Eilandenbuurt, Creatieve zone Oud-Charlois en sturen op veiligheid in Bloemhof en Hillesluis	<p>Vogelbuurt en Eilandenbuurt: inzet wijkconciërge in 2017. In het bod tbv de prestatieafspraken 2018 heeft Woonbron aan de gemeente aangegeven deze inzet in Carnisse ook in 2018 te willen continueren</p> <p>Creatieve zone Oud Charlois:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Renovatie gebouw stichting NAC(Nieuwe Ateliers Charlois; Woonstad en het kunstenaarscollectief uit de Wolphaertstraat onderzoeken de mogelijkheden van een wooncoöperatie, waarbij de wooncoöperatie een aantal beheertaken op zich neemt. Dit onderzoek is gaande. - Sturen op veiligheid Bloemhof en Hillesluis: instroom via inzet van artikel 9 van de Wbmgp en intensievere inzet op veiligheid vooralsnog via pilot. Voorstel voor inzet van nieuwe wetgeving (artikel 10 Wbmgp) ligt bij de gemeenteraad. Instroom creatieven via toepassing artikel 9; deze groep krijgt voorrang bij de woningtoewijzing in de Gouwstraat en Wolphaertstraat. 	<p>Vogelbuurt en Eilandenbuurt;</p> <p>In de prestatieafspraken 2015, 2016 en 2017 met Woonbron zijn afspraken vastgelegd over de inzet van wijkconciërges in Carnisse. De inzet is volgens de 50/50 financieringsregeling (gemeente/corporatie).</p> <p>Creatieve zone Oud Charlois:</p> <p>Concrete afspraken zijn gemaakt over oplossen knelpunten in verhuur, leegstand en uitstraling gemeentelijk woningbezit creatieve zone. Meer specifiek:</p> <ul style="list-style-type: none"> • renovatie Lalelimoskee is in 2015 opgeleverd. • Renovatie gebouw stichting NAC(Nieuwe Ateliers Charlois) 2017: De creatieven hebben zich verenigd in 'Vereniging 1555', ter voorbereiding op de mogelijke oprichting van een wooncoöperatie. In 2015/2016 is een quick scan naar de financiële draagkracht gemaakt. <p>Zie t.a.v. artikel 9 en 10 Wbmgp tevens de inzet in het hoofdstuk bewoners; beïnvloeden in- en uitstroom bewoners.</p>	Gemeente en corporaties
Het groene gebied: Zuidelijke Tuinsteden				
Sluutelbouwprojecten	SROI Stadionpark, aanpak Dordtsestraatweg, Wielewaal, Zuiderziekenhuis, Vreewijk	<ul style="list-style-type: none"> - Stadionpark: zie kolom rechts. - Gebiedsafspraken Dordtsestraatweg <p>Havensteder sloop een deel van het eigen bezit in de Dordtsestraatweg. Het eerdere plan voor een grondige aanpak van de particuliere voorraad Dorstestraatweg is herijkt. De gemeente en Havensteder zijn begin 2018 overeengekomen om een deel van de verhuurderheffingskorting als onderdeel van de grondige aanpak van de particuliere voorraad in te zetten voor de Velstraat, Sikkelsestraat e.o en de Ploegstraat. Havensteder en gemeente sluiten hierover in 2018 een samenwerkingsovereenkomst.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wielewaal 1^e fase (109 woningen) Opgeleverd. - Wielewaal fase 2 (23 woningen) Opgeleverd <p>Woningen fase 1 zijn opgeleverd en toegewezen aan bewoners Wielewaal bestaand.</p> <p>-Het stedenbouwkundig plan voor fase 3 is in 2016 vastgesteld. BPD en Woonstad hebben eind 2016 uitvoeringsafspraken gemaakt. Sloop Wielewaal fase 3 is in 2017 gestart. Het nieuwe bestemmingsplan Wielewaal heeft in 2017 ter visie gelegen. Bewoners en gemeente zijn sinds eind 2017 in gesprek over herontwikkeling van een aantal woningen door de huidige bewoners van Wielewaal.</p> <p>- Zuiderziekenhuis : nieuwbouw Zuiderhof in 2017 gestart. Huurwoningen opgeleverd, koop fase 1 start bouw, fase 2 in verkoop. in totaal 131 eensgezinswoningen, Daarnaast transformatie deel van het oude Zuiderziekenhuis: Medio 2017 sloten BOEI, gemeente en CVO een ontwikkelovereenkomst voor de huisvesting van het Zuider Gymnasium in het Poortgebouw. BOEI is doende de architect en adviseurs te selecteren. Ook voorziet het plan in loftappartementen, stadswoningen en werkplekken voor ZZP-ers.</p> <p>-Vreewijk: uitvoering verbeterprogramma loopt; eerste fase renovatie en aanpak buitenruimte gestart in 2014, ca. 450 woningen (looptijd 5 jaar). In 2016 versnelling van de totale verbeteraanpak (1300 woningen) afgesproken binnen dezelfde looptijd met extra middelen aftrek verhuurderheffing. Hoogwaardige Renovatie woningen Reigerpad en Weimansweg in 2016 opgeleverd (104 woningen) Verbeterplan + voor de Valkeniersbuurt voorbereiding fases 1b en 2 in 2016 in voorbereiding en in 2017 start uitvoering.</p> <p>Buitenruimte: voorlopig inrichtingsplan Weimansweg – Reigerpad vastgesteld, Valkeniersbuurt vaststelling gepland Q2 2018. Start uitvoering Q3 2018.</p>	<p>Ontwikkeling van (top)sportvoorzieningen, nieuwbouw van woningen, ontwikkeling van ziekenhuis tot woningen en onderwijsinstelling, en uitvoering verbeterprogramma Vreewijk (inclusief buitenruimte).</p> <p>Voor wat betreft Stadionpark is Feyenoord bezig met het afronden van het programma-plan / plan van aanpak voor het sociaal economisch programma.</p> <p>Het plan van aanpak wordt de basis van het Social Impact Contract (SIC) dat we in februari 2018 gereed willen hebben voor besluitvorming in de gemeenteraad. De gemeente is regievoerder van het Social impact contract (SIC). Dit contract bevat de afspraken tussen gemeente en Feyenoord (minimaal) en gemeente, Feyenoord en overige partners zoals bedrijven, maatschappelijke organisaties (maximaal). Er is sprake van een minimum en maximum variant, gezien de korte looptijd van het project Social impact contract. Bezien wordt wat haalbaar is in dit tijdsbestek. Het SIC bevat KPI's, (proces) inspanningen en een meerjareninvesteringsbegroting 2018-2022 met dekking van gemeente, Feyenoord en –waar mogelijk – partners.</p>	
Sluutelbeheerprojecten	Zuidelijke entree Beverwaard	Afgerond. Plan van Aanpak is in februari 2016 vastgesteld door het college van B&W. De werkzaamheden van het IP Entree Beverwaard zijn Q3 2017 gestart. Bewoners hebben een informatieve flyer ontvangen. De werkzaamheden zijn in Q4 2017 afgerond.	Renovatie en herinrichting zuidelijke entree Beverwaard is onderdeel van de ontwikkelagenda.	Gemeente
Stadsregio				
Monitoring afname sociale woningvoorraad op Zuid van 80 naar 73%		<p>Het aandeel sociale voorraad in Zuid per 1-1-2015 (meest recente beschikbare data) was 77,6%, op 1-1-2014 was dit aandeel 78,2%. Er is sprake van een lichte daling.</p> <p>Er hebben zich diverse ontwikkelingen voorgedaan met invloed op de omvang van zowel de totale woningvoorraad in NPRZ gebied als de sociale voorraad daarbinnen. Zo is de sociale corporatievoorraad gekrompen door sloop en huurprijsstijgingen. De particuliere voorraad in het sociale segment is juist groter geworden, door waardedaling van woningen tot onder de grens van 140.000 euro. De totale voorraad is door genoemde sloop en ondanks opgeleverde nieuwbouw in het duurdere segment ook iets afgenomen. Per saldo is het resultaat een zeer geringe</p>	<p>Voor geheel Rotterdam-Zuid is begin 2014 in de regionale Woonvisie een afname van de sociale voorraad vastgelegd van 80 naar 73%.</p> <p>De afspraak betreft de periode 2010-2020. In de periode 2010-2014 is de omvang van de sociale voorraad* in lijn met de regionale afspraken gedaald; vooral het aantal sociale huurwoningen van corporaties is afgenomen. In de eerste jaren vooral door sloop, de laatste twee jaren ook door een verschuiving van de huurprijzen tot boven de liberalisatiegrens.</p>	Gemeente

			daling van de sociale voorraad over het jaar 2014.	Voor de komende jaren wordt weer waardeinstijging in de particuliere sector verwacht, wat leidt tot afname van het aantal sociaal. Ook sloop van sociale woningen van particulieren en corporaties zal aan daling bijdragen. Op de iets langere termijn zullen we tevens de effecten ervaren van de aantrekkende woningmarkt en opvoeren van de bouwproductie, vaak in het middeldure en duurdere segment. De combinatie van deze mechanismen betekent dat de verhouding sociaal-middelduur/duur vrij snel kan veranderen. Naar verwachting daalt het aantal sociaal met 1000 per jaar en wordt de streefwaarde van 73% sociaal eerder dan 2020 bereikt. <i>* de sociale voorraad in de afspraken van de regio is gedefinieerd als alle corporatiewoningen met een huur onder de liberalisatiegrens, plus koop- en particuliere huurwoningen met een WOZ-waarde onder € 140.000</i>	
	Financiering/belangstelling marktpartijen creëren				
	Investeringsfonds vanuit EFRO/Kansen voor West	Een dergelijk fonds kan (aanvullend) kapitaal beschikbaar stellen voor investerende ondernemers op Zuid	Momenteel is er enige vertraging als gevolg van vraagstukken omtrent het fondsmanagement (governance). De verwachting is dat het fonds SOFIE II in 2018 operationaal zal zijn.	Met SOFIE II kan een verbeterslag worden gemaakt in het vestigingsklimaat op Zuid door transformatie van vastgoed (o.a. focus op bedrijfsruimten) en projecten om koolstofarme economie te bevorderen. De voor de aanvraag verplichte onderzoeken zijn gereed. In mei 2016 is een onderzoek afgerond om te komen tot uitbreiding van het fonds SOFIE dat tot op heden is gericht op stadshavens. Dit onderzoek heeft aangetoond dat er voldoende marktfalen is om ook op Zuid te investeren met EFRO/ Kansen voor West II middelen in o.m. energietransitie en vestiging van bedrijven.	Gemeente
	Inzet Europese middelen (EFRO en ESF)		December 2017 is een call uitgekomen van het UIA, met als thema huisvesting. Deadline voor het indienen van projecten is april 2018. Een aanvraag op het terrein van de woningvoorraad van NPRZ wordt overwogen. Daarnaast worden de mogelijkheden van EFSI geïnventariseerd	Voor de private investeringsmiddelen geldt vooral dat de projecten en initiatieven op Zuid optimaal gebruik kunnen maken van de beschikbare Europese middelen als genoemd in het Uitvoeringsplan Kansen voor Rotterdam II. Deze komen uit het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling (EFRO), waarin voor Rotterdam-Zuid en Stadshavens circa € 21,8 miljoen is toegewezen voor de periode 2014–2020. Dit bedrag is beschikbaar voor de prioriteiten: Koolstofarme economie, Vestigingsklimaat en Arbeidsmarkt zoals beschreven in het uitvoeringsprogramma GTI (Geïntegreerde Territoriale Investerings). Verder is er extra ESF geld beschikbaar voor de Arbeidsmarkt zoals ook beschreven in het Uitvoeringsplan. Daarnaast zijn er andere EFRO middelen beschikbaar uit Kansen voor West II, voor de prioriteiten Innovatie en Koolstofarme economie, waarvan Rotterdam-Zuid gebruik kan maken, mits aan de voorwaarden wordt voldaan.	Gemeente
	Fonds voor starters op de woningmarkt voor zelfbouw		Gezien de conclusie van het onderzoek in 2015 hebben er afgelopen jaar geen activiteiten op dit vlak plaatsgevonden.	Onderzoek naar mogelijkheden opzetten fonds voor starters op zelfbouwmarkt heeft geresulteerd in advies het niet te starten vanwege de niet op elkaar aansluitende eisen van de nationale Rabobank en de gemeente Rotterdam qua contracten. Het is wel mogelijk voor CPO om – onder voorwaarden - een renteloze lening voor plankosten te verkrijgen bij de (Rabo)bank.	Gemeente
	Realisatie zelfbouw (nieuwbouw en in bestaand vastgoed op Zuid)	Zelfbouw is bij uitstek een geschikt instrument om midden- en hogere inkomens van dienst te zijn in hun woonwensen en te binden aan een gebied. Voordeel van deze ontwikkelvorm is dat deze nieuwe markten en nieuw kapitaal aanboort in zowel de planontwikkeling als realisatie.	Diverse nieuwbouw locaties voor zelfbouwers zijn in (voor)verkoop gegaan in 2017, zoals Parkstad Overmaas (60 woningen) en Havenlofts (18 drijvende casco woningen). Voor de kleinere locatie Kaappark is inmiddels het bestemmingsplan onherroepelijk, die ontwikkeling zal begin 2018 starten met bouwen. Voor de Stampioenstraat (6 won.) speelt nog de RO procedure, naar verwachting is eind 2017 duidelijk of deze ontwikkeling door kan gaan. Er zijn nog enkele kleinere locaties van 4-6 woningen die momenteel klaar staan voor verkoop, naar verwachting start de verkoop eind 2017 of begin 2018.	Na gemeentelijke vaststelling van het programma Zelfbouw in 2015 is begonnen met diverse pilots en projecten, vooral in de oude stadswijken waaronder in Zuid. Tevens is de campagne pakjeruimte.nl gelanceerd, gericht om het inspireren en informeren van zelfbouwers in Rotterdam. Naast nieuwbouw zijn er in 2017 ook diverse klusgebouwen verkocht via zelfbouw, waaronder aan de Maximiliaanstraat (8 woningen), Oranjeboomstraat (1 woning) en Elzendaal (5 woningen, via ontwikkelaar). Er staan een aantal klusgebouwen klaar voor verkoop, dit zal begin 2018 plaats vinden. Tevens zijn er een aantal nieuwe klusgebouwen en klushuizen in onderzoek, ook via de corporatie. De kansen hiervan zullen ook begin 2018 duidelijk zijn.	Gemeente
	Inzet middelen aftrekregeling verhuurderheffing	In de verhuurderheffing heeft het Rijk een aftrekfaciliteit opgenomen waardoor extra investeringen op Zuid mogelijk zijn. De mate waarin dit instrument gebruikt wordt, is van belang voor de voortgang van de pijler wonen van het NPRZ.	Na een lobby vanuit Rotterdam Zuid voor de grondige aanpak in de particuliere voorraad is de aftrekregeling verhuurderheffing aangepast in 2016, de nieuwe wetgeving is in 2017 in werking getreden. In november 2017 is door het Rijk (RVO) aan de corporaties op Zuid voor in totaal €25 miljoen euro aan aanvragen van de aftrek verhuurderheffing toegekend (het betreft voornemens tot toekenning) en voor €68 miljoen aan aanvragen ingediend. Gemeente en corporaties monitoren de stand van zaken van de aanvragen. Na inwerkingtreding van de nieuwe wetgeving is een groot aantal aanvragen ingediend door de Rotterdamse corporaties. Daarnaast is de uitvoering op tempo gekomen, waardoor veel aanvragen zijn ingediend en de Rotterdamse corporaties bij zijn.	In 2013 is een aftrekregeling behorende bij de verhuurdersheffing ingesteld, die de mogelijkheid geeft de benodigde extra investeringen in de huurwoningvoorraad op Zuid (afhankelijk van het type ingreep € 10.000 of € 15.000) af te trekken van de te betalen heffing. Voor de corporaties van Rotterdam-Zuid betekent dit een bedrag van minstens € 15 miljoen aan aftrek per jaar. Met dit bedrag worden extra investeringen gedaan. Ook voor andere grote verhuurders is deze aftrek mogelijk. In 2016 heeft minister Blok mede in de uitvoering van een motie om een oplossing te vinden voor de financiële knelpunten in de NPRZ pijler wonen besloten het bedrag wat per woning aan heffingskorting kan worden verkregen op te hogen tot 25.000 euro (was 15.000 euro) bij grote renovaties, sloop, nieuwbouw en samenvoegingen. Ook wordt de termijn van de aftrekmogelijkheid verlengd tot 2019. De hoeveelheid nog beschikbare middelen in de landelijke pot voor de aftrek van de verhuurderheffing is snel afgenomen sinds inwerkingtreding van de nieuwe wetgeving. Eventuele actie richting rijk wordt overwogen indien de verhouding tussen de nog aan te vragen Rotterdamse aftrek op projecten en	Gemeente, rijksoverheid en corporaties

	Voorlopige investeringsverklaringen	Definitieve investeringsverklaringen
Rotterdam	€ 68.060.000	€ 25.035.000 (was
Zuid 4 corpo-	(was	€ 7.3.000.000

			<table border="1"> <tr> <td>raties</td> <td>€ 24.865.000</td> <td>in 2016)</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>in 2016)</td> </tr> <tr> <td>Nederland</td> <td>€ 473.40.000</td> <td>€ 123.600.000</td> </tr> </table>	raties	€ 24.865.000	in 2016)			in 2016)	Nederland	€ 473.40.000	€ 123.600.000	de beschikbare middelen in de pot teveel met elkaar uit de pas dreigen te lopen.	
raties	€ 24.865.000	in 2016)												
		in 2016)												
Nederland	€ 473.40.000	€ 123.600.000												
	MKBA NPRZ	In 2017 is een MKBA uitgevoerd naar het Nationaal Programma Rotterdam Zuid	Onderzoeksbureau Rebel heeft de MKBA NPRZ eind 2017 opgeleverd. Het bestuur van het NPRZ heeft kennisgenomen van de uitkomsten van het onderzoek. De conclusies en aanbevelingen uit het onderzoek onderschrijven het belang van het continueren van de integrale aanpak. Het NPRZ beoogt kansarmen door middel van school en werk te laten stijgen op de sociale ladder. Om deze 'sociale stijgers' te behouden voor Zuid wordt ingezet op een gevarieerde woningvoorraad. Het behouden van de 'sociale stijgers' is van cruciaal belang omdat zij een voorbeeldrol vervullen voor kansarmen in de wijk. Het is daarom van belang dat de kwaliteit van de woningen en woonomgeving in het juiste tempo meegroeit met de sociale stijgers van Zuid. De afgelopen jaren is door omstandigheden de verbetering van de woningvoorraad beperkt gebleven. Om verlies van sociale baten te voorkomen, moet in de komende periode ook daar een inhaalslag worden gemaakt. In een goede dosering van sociaal en fysiek wordt gewerkt aan een toekomstbestendig Zuid, waarbij het bestuur de aanbeveling om dichtter op de uitvoering te zitten ook wil gaan invullen.	In 2014 is een MKBA voor de grootschalige aanpak van de particuliere voorraad opgesteld. Hierom en vanwege een in Rotterdam aangenomen motie, heeft het bestuur NPRZ besloten een MKBA voor het integrale (school-werk-wonen-veilig) NPRZ programma uit te voeren.										
	PIJLER WONEN	Woonomgeving												
	Kwaliteit openbare ruimte													
	Verdere verbetering van de openbare ruimte (meer groen en kindvriendelijker)	Een aantal concrete opgaven, met name voor de stadswijken van Charlois en Feijenoord.	<p>Voor vergroening heeft de gemeente in de jaren 2016-2018 ieder jaar 1 miljoen beschikbaar voor 5 te vergroenen wijken, dus ongeveer 200.000 per jaar per wijk. Drie van de vijf wijken liggen op Zuid; Tarwewijk, Bloemhof en Hillesluis</p> <p>In 2017 zijn daarvan de volgende vergroeningsprojecten uitgevoerd:</p> <p>Tarwewijk: aanvulling op en deels vervanging van de huidige bomenstructuur op 15 plekken in Tarwewijk. Gaat in totaal om ongeveer 50 bomen. Bloemhof: Lange Hilleweg (is niet gelukt in 2016), Heerjansweg en Fuchsiastraat/Narcisstraat. Hillesluis: Drents Plantsoen (oplevering was mei 2017) en Overijsselsestraat.</p> <p>Voor alle drie de wijken geldt dat er op diverse plekken Kleur & Fleur is aangebracht in de vorm van hanging baskets en plantschalen.</p> <p>- het binnenterrein Clemensstraat is heringericht in samenwerking met aangrenzende school en medefinanciering door Jantje Beton. Het gemeentelijke deel is afgerond, dit is een stimulans geweest voor diverse bewonersinitiatieven</p> <p>- binnenterrein Blankenburgstraat de definitieve invulling is door de omwonenden bepaald. Er is in 2017 gestart met de aanleg van schooltuintjes in het binnenterrein van de Blankenburgstraat.</p> <p>- Metrostation Maashaven: Door bewonersbijkomsten is het plan geoptimaliseerd, eind 2016 opgeleverd.</p> <p>2I Campus Tarwewijk: Voor de vergroening van de campus Tarwewijk heeft het college € 750.000,- extra beschikbaar gesteld. Dit bedrag moet in deze collegeperiode uitgegeven worden. Het nieuwe Millinpark is eind 2017 opgeleverd. 18 bomen worden van Millinpark naar Rijsoordpad verplaatst. Het sloopproces van de Zwartewaalstraat 191 is in gang gezet. In 2018 wordt de metrobaan en de Heinenoordstraat rondom de speeltuin vergroend.</p> <p>3I De afdeling R&W van SO heeft sinds 2014 de beschikking over een budget van € 1 miljoen per jaar voor het laten uitvoeren van functionele wijzigingen volgend op werkzaamheden door SB in de buitenruimte. Voor 2017 zijn de volgende projecten in Zuid gehonoreerd voor aanvullende financiering vanuit de pot voor functionele wijzigingen: Burgemeester Hoffmanplein (loopt van 2016 door in 2017, is opgeleverd) Feijenoord; Van Wijngaardenlaan IJsselmonde; Kreekhuizenlaan IJsselmonde;</p> <p>4I Diversen: Kindercampus Bloemhof: in september 2017 start de planvorming voor het VO. De planning voor de uitvoering is gekoppeld aan de ontwikkeling van de nieuwbouw voor basisschool De Sleutel. Geplande oplevering Q1 2020. -Omgevingsplan Putsebocht nieuwbouw in Bloemhof: uitgevoerd in 2017. -Herinrichting Beijerlandse laan fase 2 in Hillesluis: project is uitgevoerd en eind 2016 opgeleverd. In 2017 zijn een paar kleine verbeteringen uitgevoerd aan het horecaplein en de trambaan.</p> <p>Herinrichting/vergroening Groene Hilledijk in Hillesluis: tussen maart en mei 2017 is een intensief participatietraject doorlopen. In juli en augustus is het ontwerp getest door middel van een tijdelijke inrichting op de middenberm. Het opknappen van de middenberm gebeurt in twee fasen: aanleggen van oversteekplaatsen (Q4 2017), vergroenen van de middenberm (Q1 2018).</p>	Doel van de activiteiten is verdere verbetering van de openbare ruimte (meer groen en kindvriendelijker). Vanuit de stedelijke vergroeningsopgave is in het uitvoeringsprogramma 2015-2018 afgesproken dat voor de Tarwewijk, Bloemhof, Hillesluis vanaf 2016 t/m 2018 €200.000,- per jaar per wijk beschikbaar is voor vergroening. Het handelingsperspectief is de basis voor de inzet hiervan. Handelingsperspectief Vergroening: Als voorbereiding op de door de gemeente/SO georganiseerde werkateliers zijn er per wijk potentiekaarten op wijk/stadsdeelniveau en buurt/straatniveau gemaakt. Aan de hand van dit materiaal is met de partners de opgave bepaald. In het laatste kwartaal 2015 is deze opgave vertaald in projecten voor 2016. Halverwege 2016 is dit proces doorgezet voor 2017 en 2018.	Gemeente									

			<p>IP Balkon aan de Maas fase 1 uitgevoerd. Fase 2 (herinrichting van de kade ter hoogte van de te realiseren nieuwe bouwmarkt met fitness op de verdieping) is financieel gedekt en zal na oplevering van de gebouwen in 2018 worden uitgevoerd.</p> <p>Het herinrichten van het Mallegatpark met natuurvriendelijke oever en het realiseren van een natuurvriendelijke oever langs het Nassauhavenpark zijn in voorbereiding. Nassaupark start uitvoering Q1 2018.</p> <p>De verbinding met het omliggende landschap wordt verbeterd door het afmaken van de Blauwe Verbinding (Blauwe slinger) en het updaten van het fietsknooppuntennetwerk. Het deel op Rotterdams grondgebied van de Blauwe Slinger is uitgevoerd. Het updaten van het fietsknooppuntennetwerk is in voorbereiding genomen.</p>		
Bereikbaarheid					
OV-bereikbaarheid Lange termijn	nieuwe tram of metrotangent, Netwerkstudie 3 ^e stadsbrug	<p>In januari 2017 is het Stedelijk Verkeersplan Rotterdam vastgesteld, waarin de ambitie is opgenomen OV gebruik en fietsbereikbaarheid binnen de Ring voor lange termijn te stimuleren.</p> <p>Samen met Rijk, PZH, MRDH en gemeente Den Haag heeft gemeente Rotterdam zomer 2017 het MIRT-onderzoek Bereikbaarheid Rotterdam Den Haag afgerond. Het onderzoek heeft voor NPRZ relevante conclusies en aanbevelingen opgeleverd: Opgave voor Rotterdam richting 2040 is gericht op sterke verdichting en transformatie van de bestaande stad, beter aanhechten van Rotterdam Zuid en verbeteren van de leefbaarheid door mobiliteitstransitie in de stad, versterken van de oeververbindingen en verbeteren van de koppeling met het Metropolaan OV (spoorlijn Dordrecht-Leiden, RandstadRail). Daarbij past een schaa sprong in het OV, i.c.m. verstedelijking, waarbij de meerwaarde van meer stations, verbeteren robuustheid, snellere verbindingen, verdere koppeling tussen stedelijk en regionaal OV en een andere aansturing en exploitatie moet worden betrokken. Op middellange termijn (2022-2028) is naast optimalisatie van de bestaande spoorlijn en RandstadRail de aanleg van een nieuwe oeververbinding en een nieuw station Stadionpark/Feyenoord City kansrijk gebleken. Op de korte termijn – tot 2022 – wordt voorgesteld in te blijven zetten op de mobiliteitstransitie, met meer ruimte voor de fiets, vervoer over water, first & last mile vervoer en verbetering van de bestaande OV-corridors Maastunnel en Willemsbrug.</p> <p>Deze aanbevelingen zijn ingebracht in het Programma-aanpak Bereikbaarheid Rotterdam Den Haag, waarin momenteel concrete besluiten tussen rijk en regiopartijen worden voorbereid over het vervolg. Inzet van Rotterdam is om in het BO-MIRT eind oktober een concrete afspraak met de minister van IenM te maken over het starten van een MIRT-Verkenning naar de oeververbindingen in de regio Rotterdam, mede i.r.t. uitwerking van een schaa sprong in het Metropolaan OV op het spoor en de RandstadRail. Incl. afspraken over benodigde middelen.</p>	<p>Gemeente werkt aan een OV Visie, samen met MRDH en RET. In het najaar gaat hiervan een resultaat richting College met daarin richtinggevend uitspraken over welke OV verbindingen/maatregelen bijdragen aan de ontwikkeling van Rotterdam Zuid (NPRZ, Hart van Zuid en Stadionpark)</p> <p>Samen met Rijk, PZH, MRDH en gemeente Den Haag heeft gemeente Rotterdam deze zomer het MIRT-onderzoek Bereikbaarheid Rotterdam Den Haag afgerond. Daarin is voor de periode tot 2040 onderzoek gedaan naar oplossingsrichtingen voor de bereikbaarheidsopgaven in onderlinge samenhang met ambities en opgaven op het gebied van wonen, werken, leefkwaliteit, natuur, ruimtelijke kwaliteit en economie. Mobiliteit is in het onderzoek niet als doel op zich bekeken, maar als middel om een aantal bredere – door rijk en regio gedeelde – ambities te kunnen realiseren, te weten: versterken van de ruimtelijk-economische structuur, vergroten van de aantrekkelijkheid van het leefmilieu, vergroten van de kansen voor mensen en vergroten van de aantrekkelijkheid van het mobiliteitssysteem. Dit alles om de agglomeratiekracht (samenhang) binnen de metro-poolregio Rotterdam Den Haag te vergroten.</p>	Gemeente	
OV-bereikbaarheid korte termijn	Verbeteren voor - en natransport naar bestaande OV haltes, versnelling van tramlijnen 23 en 25 verbeteren OV bereikbaarheid van werklocaties via kleinschalig doelgroepenvervoer Uitwerking van de Rotterdamse Mobiliteitsagenda	<p>Kleinschalig vervoer en verbeteren voor en natransport naar huidige OV haltes: er worden steeds meer deelfietsen aangeboden bij OV Haltes. De OV fiets is sinds 2016 ook op diverse metrohaltes op Zuid (Slinge, Zuidplein, Wilhelminaplein) te vinden (MRDH en RET), gemeente faciliteert Gobike met de uitrol van haar systeem (beginnend in de binnenstad) en recent is O-bike in Rotterdam aanwezig. In de omgeving van OV haltes is het verbeteren van de fietsbereikbaarheid en het stallen van fietsen steeds belangrijker als opgave.</p>	<p>Gemeente en MRDH stelden in samenwerking met RET een OV Visie op. In het najaar 2017 is hiervan een resultaat richting College van B&W van de gemeente gegaan. :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aandacht voor de OV bereikbaarheid naar werklocaties zoals de Waalhaven en omgeving, Greenery in Barendrecht en het Westland - gedachte om tramlijn 25 een aftakking te geven naar metrostation Slinge. Dit past meer in het lange termijn perspectief. 	Gemeente	
Autobereikbaarheid	Reconstructie onderliggend wegennet voor de ontwikkeling Nieuw Reijerwaard.	<p>De afspraak voor de ontsluiting van het onderliggend wegennet met de betreffende gemeenten, waterschap en gemeenschappelijke regeling nieuw reijerwaard betreffende de IJsselmondse-knoop met de aansluitingen op de A15 is gemaakt.</p>	<p>Momenteel wordt gewerkt aan het verkeerskundig ontwerp van het onderliggend wegennet om daarna tot een definitief technisch ontwerp te komen.</p>	Gemeente	
Worldexpo					
Worldexpo 2025	Uitwerking businesscase Worldexpo 2025	<p>Het kabinet heeft mei 2016 besloten om de kandidatuur van Nederland voor de Worldexpo niet te steunen. Om die reden zijn er op deze actie geen activiteiten uitgevoerd sinds mei 2016.</p>	<p>World Expo Rotterdam 2025 is een initiatief van Nederlandse ondernemingen die samen de Stichting World Expo Rotterdam 2025 hebben opgericht. Vanuit deze stichting is in samenspraak met betrokken overheden en partners in 2015 het bid voorbereid.</p> <p>Eind 2015 heeft het NPRZ bestuur, net als vele andere organisaties in het land, een 'letter of commitment' aan het kabinet verzonden om de ondersteuning van de kandidaatstelling van Rotterdam kracht bij te zetten. De Worldexpo biedt immers kansen voor NPRZ en vice versa, bij het verbeteren van de woonomgeving en de bereikbaarheid op Zuid, bijvoorbeeld door versneld een snelle OV verbinding te realiseren, maar ook door een impuls aan de werkgelegenheid te geven en banen te creëren voor mensen woonachtig op Zuid die nu in de bijstand zitten. Ook biedt het kansen om de aanpak van de fysieke voorraad te versnellen.</p> <p>In mei 2016 besloot het kabinet om de kandidatuur van Nederland voor de Worldexpo</p>	Bedrijfsleven in samenwerking met de gemeente	

				2025 niet te steunen. Daarmee is het Expoplan van de baan.												
Aanpak winkelgebieden																
Aanpak winkelgebieden	Versterking toekomstbestendige winkelgebieden en transformatie naar andere functies waar perspectief ontbreekt.	<p>Stedelijke aanpak winkelgebieden Boulevard Zuid en Plein 1953:</p> <p>-Subsidie verleend in de periode 2016-2018 door gemeente aan stichtingen waar eigenaren en ondernemers in zijn vertegenwoordigd.</p> <p>-In 2017 is een BIZ gebruikers en BIZ vastgoedeigenaren Boulevard Zuid beschikbaar gesteld. Daarmee bestaat er continuïteit van 5 jaar bij de collectieve aanpak van het verbeteren van de twee winkelstraten (winkeliers en vastgoedeigenaren).</p> <p>-Mede in opdracht van directie Veilig is in 2015 in het kolkengebied (Putsebocht, Riederlaan, Strevelsweg) onderzocht wat de mogelijkheden zijn om pro actief transformatie van winkels naar niet-publieksgericht functies te faciliteren. In 2016 is gestart met het proactief faciliteren van transformatie van winkels naar niet-publieksgericht functies. Eigenaren van leegstaande panden zijn benaderd om een gesprek te voeren over de toekomst van hun pand. Een deel wil hun pand aan winkeliers aan blijven bieden. Een deel heeft besloten hun pand te transformeren en wordt in de gemeentelijke procedures bijgestaan door de winkelloods. In 2017 is het eerdere onderzoek geactualiseerd en verbreed naar de Polderlaan. Het algemene beeld is dat de markt voor bedrijfspanden nog te goed is om de investering en de huurderiving die een transformatie met zich meebrengt de moeite waard te laten zijn.</p> <p>-In de Afrikaanderwijk is een economische werkgroep o.l.v de gemeente actief. De wijk maakt economisch stappen vooruit (transformatiegebied), betere ondernemers, minder leegstand.</p>	<p>-In 2015 zijn drie winkelgebieden geselecteerd waar het college van B&W van de gemeente via de stedelijke aanpak winkelgebieden 2014-2018 inzet op verbetering van de economische vitaliteit. Twee daarvan bevinden zich op zuid: Boulevard Zuid en Plein 1953. Eind 2015/begin 2016 is voor beide gebieden een door de lokale stakeholders gedragen plan van aanpak voor de periode 2016-2018 opgeleverd. Op basis van die plannen is subsidie voor uitvoering van de in 2016 geplande activiteiten toegekend aan stichtingen waar eigenaren en ondernemers in vertegenwoordigd zijn. Eind 2016/begin 2017 zijn de plannen van aanpak geactualiseerd en is subsidie voor uitvoering van de in 2017 geplande activiteiten toegekend aan de stichtingen. De stichtingen voeren sinds begin 2016, ondersteund door de gemeente, de plannen van aanpak uit. Over het algemeen zijn de activiteiten gericht op bereikbaarheid, branchering / leegstand, buitenruimte, communicatie / marketing / promotie en veiligheid. Beide stichtingsbesturen hebben voorgesorteerd op een BIZ om nadat het budget van de gemeente uitgeput is met eigen middelen verder te gaan. Voor Boulevard Zuid is in 2017 de BIZ-aanvraag gehonoreerd. Voor Plein 1953 is ervoor gekozen meer draagvlak te organiseren alvorens de BIZ-aanvraag in gang te zetten.</p> <p>-</p>	Gemeente												
Handhaving																
Verbetering informatiegestuurd handhaven	Handhaving op relevante overtredingen gebeurt enerzijds op basis van meldingen en anderzijds door betere afstemming van beschikbare informatie binnen de gemeente en de andere partners van het NPRZ.	In 2017 is een project gestart bij de deelnemende clusters om met behulp van het op de Haagse aanpak gebaseerde Rotterdam Slim te toetsen in hoeverre het systeem naast een raadpleegsysteem ook geschikt is om selecties te maken die helpen makkelijker en efficiënter (waar en hoe) te handhaven. Ten tijde van schrijven was voorzien dat de resultaten eind 2017 worden gevalueerd ten behoeve van de doorontwikkeling van Rotterdam Slim.	De huidige GIT teams werken primair op basis van signalen en meldingen die zij binnen krijgen. Er wordt nog weinig gebruik gemaakt van het analyseren van data vooraf en op basis daarvan gericht huisbezoeken afleggen. Medio 2015 is gewerkt aan een overzicht waarmee een digitale screening van bestaande (gemeentelijke) bestanden kan plaatsvinden voordat een woning wordt bezocht. Komende maanden wordt bekeken op welke wijze dit voor de Rotterdamse situatie effectief en zinvol is. Op basis daarvan kan besluitvorming plaatsvinden. Het is de ambitie dat uiteindelijk het merendeel van de huisbezoeken informatie gestuurd zal zijn en niet meer uitsluitend op basis van meldingen. Daarmee kan de inzet nog meer gericht worden ingezet.	Gemeente												
Inzet wijkgerichte interventie-teams om woonoverlast tegen te gaan	De betrokken onderdelen van de gemeente (Stadsontwikkeling (Toezicht Gebouwen), Stadsbeheer (met o.a. de BRP-teams), Publiekszaken Rotterdam (PZR) en de directie Veiligheid (woonoverlast) vormen GIT-teams om woonoverlast mede ten gevolge van deze overtredingen tegen te gaan.	<p>Sinds 2016 zijn er elf teams actief in Rotterdam. In de gebieden Feijenoord, Charlois en IJsselmonde zijn er nu in totaal vijf teams. In Feijenoord en Charlois per gebied twee teams en in het gebied IJsselmonde is er een team actief. De andere zes GIT teams zijn werkzaam op de noordoever (centrum, Delfshaven 2 teams, Kralingen Crooswijk en Noord) en in Hoogvliet.</p> <p>De vijf teams van Zuid hebben in 2016 1592 huisbezoeken afgelegd. Dit is 39 % van het totaal (was 40%). De zaken hadden vooral betrekking op onduidelijke bewoning en op woonoverlast.</p> <p>De direct aangesloten disciplines bij het GIT zijn interventiemedewerkers van Stadsbeheer, woonoverlast-coördinatoren van de Directie Veiligheid en woninginspecteurs van Stadsontwikkeling.</p> <p>Naast de reguliere inzet vanuit de GIT teams is er extra inzet voor het project Bloemhof Hillesluis (-zie beïnvloeden in- en uitstroom bewoners)</p> <p>De gemeente neigt naar gebiedsgerichte teams, het NPRZ stuurt aan op wijkgericht, conform de inzet van het wijkgestuurd werken.</p>	<p>In januari 2015 is er gestart met de inzet van 5 GITteams waarvan 3 in Rotterdam Zuid (Charlois, Feijenoord en IJsselmonde). Het jaar 2015 is gebruikt om ervaringen op te doen zodat vanaf 2016 op een goede wijze gestart kon worden met de uitbreiding van deze teams zoals in het coalitie akkoord van de gemeente is geregeld. De teams richten zich op de aanpak van woonoverlast en andere misstanden achter de voordeur en netwerken op te bouwen in zowel doorzetten van fraude en handhaving als het op de juiste wijze kunnen verwijzen en aanreiken van zorg</p> <p>De teams werken integraal samen in de aanpak tegen woonoverlast. De verdere samenwerking in de wijk met de clusters Werk en Inkomen (uitkeringsfraude) en Maatschappelijke Ontwikkeling (jeugd, zorg en leerplicht) ondersteunt het meervoudig kijken van de teams. Er is duidelijkheid over werkerrein, gebieden, afstemming met andere handhavers en taken en bevoegdheden zijn waar nodig aangepast.</p> <p>De gewenste doorontwikkeling naar echt integrale teams is nog altijd niet gerealiseerd.</p>	Gemeente												
Borging juiste verstrekking en controle op HVV in de relevante wijken	Een juiste verstrekking (en effectieve controle) van huisvestingsvergunningen in de wijken waarin de Rotterdamwet geldt, is van groot belang.	Monitoring van de controle op HVV verstrekkingen van particuliere verhuurders door gemeente (PZR en Stadsbeheer) is permanente activiteit.	Het aantal jaarlijkse aangevraagde en toegewezen HVV aanvragen is redelijk stabiel.	Gemeente												
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Periode</th> <th>Aantal aanvragen HVV</th> <th>Aantal toegewezen HVV</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2016</td> <td>3675</td> <td>3297</td> </tr> <tr> <td>1/1/2017-30/10/2017</td> <td>2972</td> <td>2717</td> </tr> <tr> <td>1/1/2016-30/09/2016</td> <td>2605</td> <td>2359</td> </tr> </tbody> </table> <p>-De cijfers zijn ontleend aan het KSPP (Keten Systeem Pand en Persoon) -Voor de cijfers uit 2017 dient rekening te worden gehouden met lopende bezwaarschriften,</p>	Periode	Aantal aanvragen HVV	Aantal toegewezen HVV	2016	3675	3297	1/1/2017-30/10/2017	2972	2717	1/1/2016-30/09/2016	2605	2359		
Periode	Aantal aanvragen HVV	Aantal toegewezen HVV														
2016	3675	3297														
1/1/2017-30/10/2017	2972	2717														
1/1/2016-30/09/2016	2605	2359														

Verbeterde aanpak huisjesmelkers	De op verzoek van Rotterdam aangescherpte landelijke regelgeving voor huisjesmelkers is per 1 januari 2015 van kracht en wordt door de gemeente benut.	Bij vier eigenaren met een gezamenlijk bezit van 157 woningen is de aanpak afgerond. Zij hebben hun bezit opgeknapt of verkocht. Vijf eigenaren met een gezamenlijk bezit van 423 woningen zijn hun bezit conform plan van aanpak op orde aan het brengen. Hier vindt monitoring plaats op de voortgang. Zes eigenaren met een gezamenlijk bezit van 324 woningen zitten in de actieve aanpak (zie rechts voor uitleg). In 2017 zijn vier waarschuwingen en nog geen boetes opgelegd.	Bij alle eigenaren in de aanpak, grote en kleine, wordt het volledige bezit geschouwd. De focus ligt daarbij op Zuid, maar ook het bezit op de noordoever wordt meegenomen. Uiteindelijk moet het geheel op orde zijn. Eenmaal in de aanpak wordt een eigenaar gedwongen aan de slag te gaan. Frequent vinden controles op de voortgang plaats. Pand voor pand komt aan de beurt. Overige overtredingen worden bij de ketenpartners gemeld. Zo vindt een integrale aanpak plaats. Heeft een eigenaar bewezen conform zijn eigen, door de gemeente goedgekeurde, plan van aanpak te werken, dan vindt monitoring met een lagere frequentie plaats. Bij eigenaren die hun bezit hebben verkocht of volledig opgeknapt wordt de aanpak beëindigd. De panden van de rechtsopvolgers zijn in de actieve aanpak opgenomen. Zo worden ook bij verkoop de panden uiteindelijk opgeknapt. De kracht van de aanpak zit in de samenwerking met alle betrokkenen en in het niet meer loslaten voordat een eigenaar zich als goed verhuurder gedraagt.		Gemeente
Instreamregulering via Rotterdamwet en woonruimteverdeling					
Onderzoek naar voorrang bij nieuwbouw voor nieuwe en zittende bewoners met inkomen uit werk en bewoners die bereid zijn iets terug doen voor hun uitkering.	Met het NPRZ zijn er ook aanvullende investeringen in de woningvoorraad op Zuid mogelijk gemaakt. De hiermee opgeknapte huurwoningen en nieuwbouwwoningen (eveneens in de huursector) zijn aantrekkelijk voor zittende bewoners, maar bieden ook de mogelijkheid om nieuwe bewoners aan Zuid te binden. NPRZ-partners onderzoeken of het mogelijk is in specifieke straten of complexen voorrang te verlenen aan nieuwe en zittende bewoners die vooruitgang hebben geboekt in hun participatie en zo een toegevoegde (sociaaleconomische) waarde vormen voor de buurt, waaronder bewoners die bereid zijn iets terug te doen voor hun uitkering en bepaalde jonge starters (hoge opleiding, (nog) laag inkomen).	De evaluatie van de toepassing van artikel 9 is nog niet afgerond. Als vervolg op de in 2017 afgeronde evaluatie art 8 van de toepassing van de Wbmgp in Rotterdam is ook een afwegingskader gemaakt tbv nieuwe gebiedsaanwijzingen waarbij nadrukkelijk ook rekening wordt gehouden met het voorrang geven op grond van artikel 9 naast artikel 8 en 10. Najaar 2017 is de verlenging van de huidige gebiedsaanwijzingen verder voorbereid door de gemeente, bespreking in gemeenteraad voorzien in 2018. In dat kader staat overleg met NPRZ-partners als corporaties en gemeente op de agenda om te zien of het mogelijk is bij specifieke nieuwbouwprojecten voorrang te verlenen aan nieuwe en zittende bewoners met inkomen uit werk en bewoners met een woonduur van meer dan 6 jaar die bereid zijn iets terug doen voor hun uitkering. Daarnaast is het wenselijk om de bereikbaarheid van aantrekkelijke woningen voor jonge starters (hoge opleiding, (nog) laag inkomen) te vergroten.	Ten aanzien van de toepassing van de Rotterdamwet (Wbmgp) kunnen in de huidige NPRZ uitvoeringsplanperiode de volgende mijlpalen onderscheiden worden: 1. Toepassing artikel 9 Rotterdamwet (voorrang op sociaaleconomische gronden) is mogelijk gemaakt in de verordening toegang woningmarkt en samenstelling woningvoorraad. 2. Start toepassing artikel 9 Rotterdamwet door Woonstad Rotterdam: a. in Oud-Charlois voor kunstenaars (2015) b. in Bloemhof en Hillesluis voor andere doelgroepen (2016) Woonstad zal toepassing geven aan artikel 9 zoals geregeld in de verordening toegang woningmarkt en samenstelling woningvoorraad. 3. Audit woningcorporaties met betrekking tot de praktische uitvoering (in mandaat) van de Rotterdamwet door de corporaties: Woonstad heeft haar huurovereenkomsten uitgebreid met een A-4 waarop de vergunning –in mandaat- wordt verleend. De corporaties hebben in hun huurovereenkomst een passage opgenomen waarin de vergunning wordt verleend. Voor de focuswijken is dat dus de passage over het verlenen van de huisvestingsvergunning.		Gemeente en corporaties
Impact nieuwe Huisvestingswet op het sturen op woningtoewijzing	Voorrangsbepalingen op sociaal economische kenmerken kunnen sinds de inwerkingtreding van de nieuwe Huisvestingswet 2014 op 1 januari 2015 alleen nog op voet van de Rotterdamwet ingevoerd worden.	Zie output: "Onderzoek naar voorrang bij nieuwbouw voor nieuwe en zittende bewoners met inkomen uit werk en bewoners die bereid zijn iets terug doen voor hun uitkering."	Via de verordening toegang woningmarkt en samenstelling woningvoorraad van de gemeente is het mogelijk gemaakt om op basis van sociaal economische kenmerken voorrang te verlenen.		Gemeente
Eventuele aanpassingen wet- en regelgeving					
Inzet en bruikbaarheid van beschikbare (nieuwe en specifiek toegesneden) regelgeving: Woningwet, Machtigingswet VvE's, Huisvestingswet, Wbmgp, aanpak veilingen		Het leertraject met BZK in het kader van de nieuwe Huisjesmelkersregeling loopt eind 2017 af. RUG heeft in opdracht van BZK een evaluatie uitgevoerd. Het onderzoeksrapport is oktober 2017 opgeleverd. De gemeente Rotterdam heeft de instrumenten in de eigenaar gerichte aanpak van de particuliere voorraad geïntegreerd. -Mede naar aanleiding van een lobby vanuit gemeente Rotterdam is in het voorjaar van 2017 de Wet verbetering functioneren verenigingen van eigenaars aangenomen door de tweede en eerste kamer. Het belangrijkste element hierbinnen is dat er een norm wordt gesteld aan het bedrag dat een VvE jaarlijks minimaal moet sparen voor het uitvoeren van onderhoud. Deze verplichting gaat per 1 januari 2018 in. Er wordt verkend of deze wet ook mogelijkheden biedt voor publiekrechtelijke handhaving – al is bij vaststelling expliciet door de wetgever aangegeven dat deze wet primair bedoeld is voor het stellen van een privaatrechtelijk kader, te hanteren binnen de VvE's.	In de uitvoeringsperiode 2015-2018 is het voor de relevante partners (met name Rijk, gemeente en corporaties) van belang om de toepassing en bruikbaarheid in de dagelijkse praktijk van beschikbare nieuwe regelgeving te volgen en te beoordelen. Het gaat dan om de nieuwe regelgeving voor Huisjesmelkers, maar ook de impact van de nieuwe Huisvestingswet, de Machtigingswet VvE's, aanpassingen WBMGP en de nieuwe regelgeving rondom de veiling van woningen die het voor burgers aantrekkelijker maakt om hier voor eigen bewoning aan mee te doen.		Gemeente en Rijksoverheid

			-De aangepaste wet maatregelen woningmarkt is in 2017 door de Eerste Kamer aangenomen (voor Zuid speciaal van belang vanwege de aftrekmogelijkheid op de verhuurderheffing die deze wet woningcorporaties voor renovaties, sloop, nieuwbouw, samenvoegen of transformeren op Zuid biedt). Woningcorporaties zetten een deel van de aftrek in voor de eigen voorraad en een deel voor de grondige aanpak van de particuliere voorraad.		
	Uitbreiding Wet bijzondere maatregelen grootstedelijke problematiek met optie om te screenen op antecedenten (art. 10)		-Per 1/1/2017 is het wettelijk mogelijk om te screenen op criminele antecedenten, via artikel 10 van de Wbmgp. De gemeenteraad heeft eind 2017 positief besloten op de aanpassing van de verordening toegang woningmarkt en samenstelling woningvoorraad met als doel artikel 10 van de Wbmgp in Rotterdam mogelijk maken en straten, waaronder straten in Zuid, aan te wijzen voor toepassing van artikel 10. Een aanwijzingsverzoek zal naar de minister worden gezonden.	Inwerkingtreding landelijke wetgeving per 1/1/2017.	Rijksoverheid en Gemeente
	Een onderzoek naar het screenen van gebruik van bedrijfsruimtes om criminaliteit aan te pakken.	In 2015 heeft het College nieuw Bibob beleid vastgesteld. Sinds de uitbreiding van de wet in 2013 is het ook mogelijk om partijen waarmee de overheid vastgoedtransacties aangaat (verkoop, verhuur en gronduitgifte) te screenen op basis van de Wet Bibob. Dit geldt eveneens voor splitsings- en ontrekkingsvergunningen (in het kader van de aanpak huisjesmelkers). Het is mogelijk om branches en gebieden aan te wijzen waarin de Wet Bibob intensiever wordt toegepast.	Sinds het nieuwe beleid is Rotterdam actief met de inzet van het Bibob instrumentarium bij vastgoedtransacties (verhuur, verkoop) en is ingezet op het implementeren van de wet en het beleid binnen het concern. - Het in kaart brengen van inrichtingen die vrijgesteld zijn van de vergunningplicht cq. vergunningvrij exploiteren (het betreft panden waar een horecabestemming op rust maar die conform de Horecanota vergunningvrij mogen exploiteren en het betreft panden met een winkelbestemming waarin ondergeschikte horeca activiteiten mogen worden ontplooid) is afgerond. Op basis van de inventarisatie wordt momenteel een analyse gemaakt en worden er ook aanbevelingen gedaan. - Naast repressieve maatregelen wordt ook ingezet op het stimuleren van een gezond ondernemingsklimaat. Hierbij moet onder andere worden gedacht aan inzet op brancheringsafspraken en een winkelstraatmanager waarbij naast het economische aspect tevens aandacht is voor de veiligheidsproblematiek. Hier wordt verder op ingezet onder andere in samenwerking met Stadsontwikkeling, pandeigenaren en ondernemers - In het kader van de aanpak ondermijning worden de horeca-inrichtingen op Zuid doorge-licht (met name Feijenoord en Charlois).	Inzet van Bibob instrumentarium loopt, samenwerking met SO is vormgegeven. Tevens heeft Rotterdam een nieuwe vergunningplicht geïntroduceerd. De burgemeester kan panden, branches en/of gebieden aanwijzen waar een vergunningplicht geldt voor bijv. winkels om een onveilig, niet leefbaar en/of malafide ondernemersklimaat tegen te gaan. Inrichtingen die zijn vrijgesteld van de vergunningplicht zijn reeds in kaart gebracht. Op basis van deze inventarisatie zijn er aanbevelingen gedaan en is de APV aangepast en tevens de nieuwe Horecanota. In het kader van de aanpak ondermijning is een draaiknop horeca van kracht waar verschillende partners aan deelnemen (oa politie en OM). In deze draaiknop worden verschillende signalen m.b.t. horeca-inrichtingen op Zuid gedeeld.	Gemeente (Veilig i.s.m. SO en politie)
	Een nader onderzoek naar stedelijke herverkaveling		Het onderzoek is in 2015/2016 afgerond. Er hebben gezien de uitkomsten van het onderzoek afgelopen jaar geen activiteiten op dit vlak plaatsgevonden. In het kader van het traject richting een nieuw NPRZ Uitvoeringsplan wordt nogmaals bezien of inzet van nieuwe of andere instrumenten voor kleine gemengde VVE's in het kader van de transformatie naar andere woonmilieus wenselijk is.	Voor de aanpak van de particuliere woningen is er ook sprake van juridische complexiteit: veel kleine gestapelde woningen, hebben vaak in VvE-verband te maken met een gemengde samenstelling van eigenaren (sociale en particuliere eigenaren en eigenaarsbewoners). Dit maakt een noodzakelijke verbetering/transformatie van het woonmilieu in wijken extra complex. Er heeft een onderzoek in pilotvorm plaatsgevonden met de vraag of het juridische instrument van stedelijke herverkaveling hier bij een extra oplossing kan bieden. Het onderzoek naar stedelijke herverkaveling is afgerond. De conclusie is dat stedelijke herverkaveling een minder geschikt instrument is bij het aanpakken van particuliere woningvoorraad. Door het Rijk is gesteld dat het middel van stedelijke herverkaveling minder geschikt is voor woningen omdat het ook gezien zou kunnen worden als een verkapte onteigening. Daarnaast is de destijds veronderstelde wetgeving met mogelijk om een minderheid te dwingen tot deelname, niet tot stand gekomen.	Gemeente en Rijksoverheid