

**Inhoud:**

- **Toelichting**
- **Organisatie en Financiën**
- **DEEL II**

# VOORTGANGSRAPPORTAGE NPRZ 2018

Het NPRZ vult programmasturing in door jaarlijks de voortgang en interactie inzichtelijk te maken ten aanzien van het optreden van (beoogde) effecten en het uitvoeren van afgesproken activiteiten om die beoogde effecten te realiseren.

In DEEL II treft u de voortgang van relevante effectindicatoren in detail. Daarnaast treft u een uitgebreid overzicht van de voortgang van alle in het NPRZ uitvoeringsplan 2015-2018 afgesproken activiteiten.



Onwijze moeders op de Basisschool de Globe

## Programmasturing en voortgangsrapportage 2018

Het Nationaal Programma Rotterdam Zuid (NPRZ) vult programmasturing in door jaarlijks de voortgang en interactie inzichtelijk te maken ten aanzien van het optreden van (beoogde) effecten en het uitvoeren van afgesproken activiteiten om de beoogde effecten te realiseren. Dit doen we voor de pijlers school, werk en wonen.

Het NPRZ is van start gegaan in 2012 met het eerste uitvoeringsplan 2012-2014. Het tweede uitvoeringsplan liep van 2015-2018. Met deze voortgangsrapportage wordt de tweede planperiode afgesloten. 2018 is een dus een bijzonder jaar. In het reeds gepresenteerde uitvoeringsplan 2019-2022 is grotendeels de (samenvattende) informatie opgenomen die normaliter terug is te vinden in Deel I van de NPRZ-voortgangsrapportage. Om die reden treft u voor 2018, naast deze toelichting, alleen Deel II aan. Een gedetailleerd beeld van de voortgang ten aanzien van effecten en een uitgebreid overzicht van de voortgang van alle in het NPRZ uitvoeringsplan 2015-2018 afgesproken activiteiten.

## Voortgang

Het Nationaal Programma Rotterdam Zuid bestaat zeven jaar. We staan aan het begin van een betekenisvolle periode. De verbetering is een paar jaar geleden zichtbaar geworden. Kinderen van Zuid doen het beter op school, er zijn op Zuid meer mensen uit de bijstand aan het werk gegaan dan in de rest van Rotterdam en de andere grote steden. Daarnaast is er onmiskenbaar meer belangstelling voor wonen op Zuid. Het zijn allemaal nog broze resultaten, maar de opgaande lijn is er. Het betreft echter een gemiddelde. In een aantal wijken is de opgaande lijn weliswaar ook te bespeuren maar veel minder sterk dan in de andere wijken op Zuid en in de rest van Rotterdam. In de Tarwewijk daalde het wijkprofiel zelfs. Voor veel mensen op Zuid zelf is het nog steeds de vraag of zij ooit uit de problemen komen. Teveel mensen merken nog weinig van de economische opleving en de groeiende populariteit van Rotterdam. Er is dus nog veel te doen.

Het algemene beeld is echter dat de opgaande lijn voor Zuid geen eenmalige opleving is. De gezamenlijke inzet van de partners van het NPRZ begint zijn vruchten af te werpen. Dit is ook veel andere partijen in Rotterdam en daarbuiten niet ontgaan. Beleggers en investeerders waren voorheen bijna niet te verleiden naar Zuid te komen. Makelaars die actief zijn op Zuid signaleren nu een toename van beleggers die bezit verwerven in Charlois, Feijenoord en IJsselmonde. Daarnaast komen ook meer en meer woningzoekenden naar Zuid – vaak vanwege de krapte op de woningmarkt en de hoge prijzen in de rest van de Randstad. Dit geldt ook voor kleine bedrijfjes en mensen die werken in de voorhoede van de nieuwe economie. Op Zuid vinden zij betaalbare woon- en werkruimte.

Ten aanzien van de uitvoering van de activiteiten kunnen we concluderen dat 64 % van de projecten momenteel lopen zoals we in de fase van de activiteiten mogen verwachten. Dit is hetzelfde als vorig jaar.

# Organisatie en financiën

## Financiën programmabureau

Het programmabureau NPRZ is binnen het budget 2017 en 2018 gebleven. De partners dragen samen de kosten van de posten 1 en 2 van het programmabureau waarbij de gemeente de helft financiert en de overige partners evenredig de andere helft verdelen. De posten 3 en 4 worden door de gemeente gedragen.

De scholen en de corporaties hebben hun partnerbijdrage betaald, het Rijk betaalt doormiddel van de inzet van een fulltime adviseur en een officier van justitie op het programmabureau. Deze laatste sinds mei 2017. Van zorgwerkgevers en bedrijfsleven is er om diverse redenen geen bureaubijdragen.

## Financiën programma – twee ongedekte opgaves

De omvang van de opgave van NPRZ en daarmee samenhangende benodigde extra inzet en investeringen gaat de draagkracht van de individuele Rotterdamse Partners te boven. Al bij de start van het programma is onderkend dat het gezien de lange termijn niet mogelijk is om de financiering in een keer te regelen en dat dit, tenzij op onderdelen structureel te regelen, op verschillende momenten opnieuw geregeld dient te worden. De meeste afgesproken inspanningen zijn net als in 2018 ook voor de komende jaren gedekt met onder andere de in december 2018 afgesloten regiodeal. Er is echter nog een financieringsopgave voor de komende uitvoeringsperiode. Zowel het programma rondom Kiezen voor vakmanschap en AandeBak-garanties en het programma Mentoren op Zuid zijn na 2019 niet gedekt.

| Financiën programmabureau NPRZ 2017                                    | BEGROOT 2017 | GEREALISEERD NPRZ | Gerealiseerde partnerbijdrage |                  |
|--|--------------|-------------------|-------------------------------|------------------|
|  |              |                   | Gemeente                      | Overige partners |
| Post 1: Personeelskosten (1 directeur, 4 adviseurs en 2 ondersteuning) | € 640.000    | € 650.491         | € 506.047                     | € 144.444        |
| Post 2: Werkbudget (advies, onderzoek, communicatie, participatie)     | € 50.000     | € 76.479          | € 76.479                      |                  |
| Finciele partnerbijdrage   |              |                   | -€ 127.901                    | € 127.901        |
| Totaal post 1 en 2   | € 690.000    | € 726.970         | € 454.625                     | € 272.345        |
| 4 Inkopen diensten (backoffice)  | € 75.000     | € 60.580          | € 60.580                      |                  |
| 5 Huisvesting  | € 100.000    | € 60.000          | € 60.000                      |                  |
| Totaal post 3 en 4   | € 175.000    | € 120.580         | € 120.580                     |                  |
| TOTAAL GEREALISEERD  |              | € 847.551         | € 575.205                     | € 272.345        |
| Begrote Patnerbijdrage   | € 865.000    | € 865.000         | € 655.000                     | € 210.000        |

| Financiën programmabureau NPRZ 2018  | BEGROOT 2017 | GEREALISEERD NPRZ | Gerealiseerde partnerbijdrage |                  |
|--|--------------|-------------------|-------------------------------|------------------|
|  |              |                   | Gemeente                      | Overige partners |
| Post 1: Personeelskosten (1 directeur, 4 adviseurs en 2 ondersteuning+stagaires) | € 640.000    | € 702.120         | € 502.120                     | € 200.000        |
| Post 2: Werkbudget (advies, onderzoek, communicatie, participatie)               | € 50.000     | € 56.257          | € 56.257                      |                  |
| Finciele partnerbijdrage   |              |                   | -€ 122.000                    | € 122.000        |
| Totaal post 1 en 2   | € 690.000    | € 758.377         | € 436.377                     | € 322.000        |
| 4 Inkopen diensten (backoffice)  | € 75.000     | € 39.635          | € 39.635                      |                  |
| 5 Huisvesting  | € 100.000    | € 56.844          | € 56.844                      |                  |
| Totaal post 3 en 4   | € 175.000    | € 96.479          | € 96.479                      |                  |
| TOTAAL GEREALISEERD  |              | € 854.856         | € 532.856                     | € 322.000        |
| Begrote Patnerbijdrage   | € 865.000    | € 865.000         | € 655.000                     | € 210.000        |

**Inhoud:**

- **Inleiding**
- **Cijfers algemeen beeld Rotterdam Zuid**
- **Effectrapportage (outcome)**
- **Resultaten van de activiteiten (output)**

# DEEL II

## VOORTGANGSRAPPORTAGE

### NPRZ 2018

Het NPRZ vult programmasturing in door jaarlijks de voortgang en interactie inzichtelijk te maken ten aanzien van het optreden van (beoogde) effecten en het uitvoeren van afgesproken activiteiten om die beoogde effecten te realiseren. Per Pijler vindt u de voortgang en interactie samengevat in DEEL I.

In DEEL II treft u de voortgang van relevante effectindicatoren. Daarnaast treft u een uitgebreid overzicht van de voortgang van alle in het NPRZ uitvoeringsplan 2015-2018 afgesproken activiteiten.



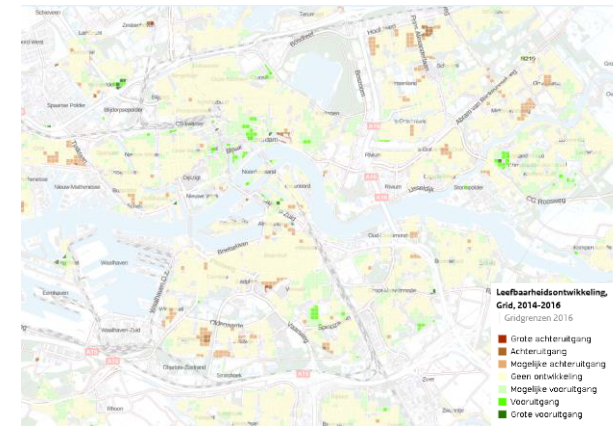
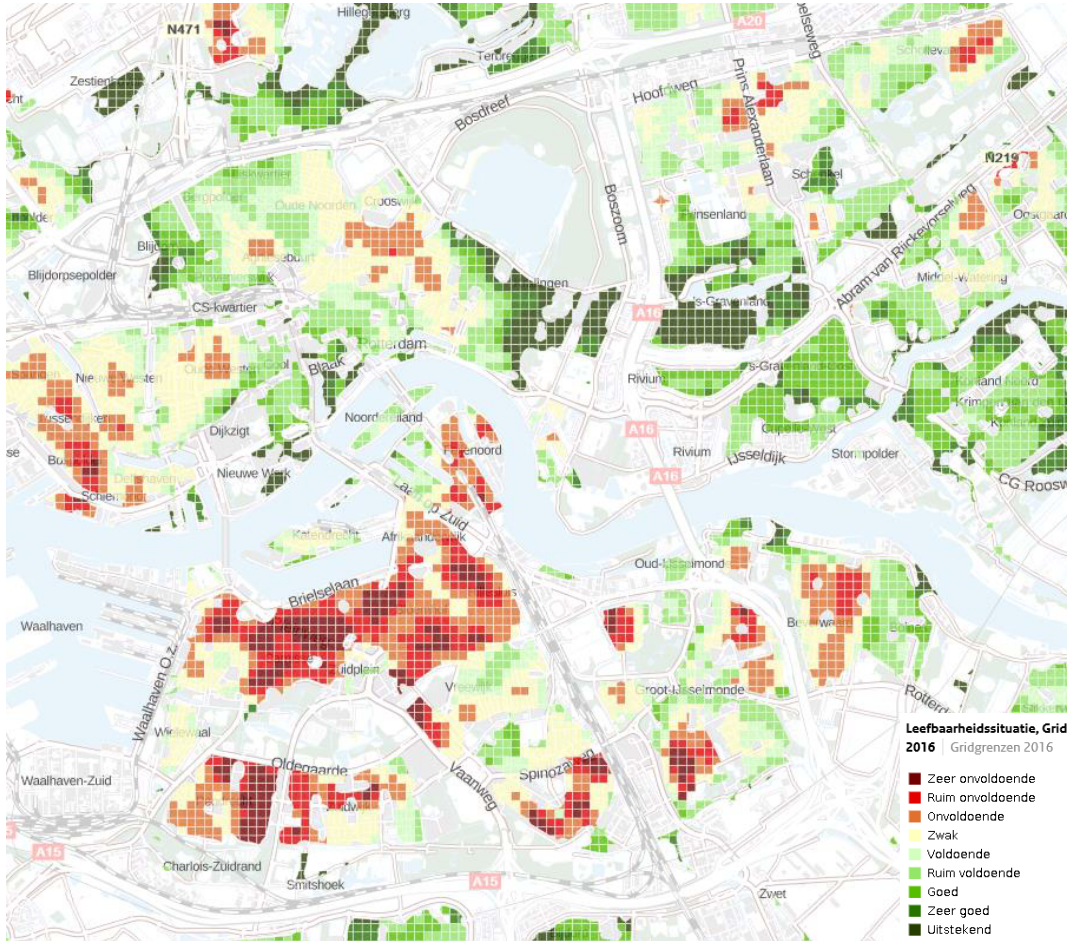
Mama's Garden – Hogeschool Rotterdam

# Cijfers algemeen beeld Rotterdam Zuid



Voorlichtingsronde Gaan voor een baan 2016

# Algemeen beeld Rotterdam Zuid – Leefbaarometer 2016



# Bewoners: Algemene indicatoren School, Werk en Wonen

| Onderwerpen   | Nederland  | Totaal G4 | Amsterdam | Rotterdam <sup>1</sup> | Den Haag  | Utrecht   | Rotterdam <sup>2</sup> | Zuid      | 7 Focuswijken |
|---|------------|-----------|-----------|------------------------|-----------|-----------|------------------------|-----------|---------------|
| Stand bevolking 1 januari (2018)  | 17.181.084 | 2.372.803 | 854.047   | 638.712                | 532.561   | 347.483   | 638.712                | 202.278   | 79.427        |
| Aantal inwoners tot 27 jaar in % van totale bevolking (2018)  | 31%        | 33%       | 32%       | 33%                    | 33%       | 38%       | 33%                    | 34%       | 38%           |
| % één-ouder huishouden met tenminste 1 thuiswonend kind, jonger dan 18 jaar op alle huishoudens met tenminste 1 thuiswonend kind, jonger dan 18 jaar (2018) | 19%        | 28%       | 30%       | 32%                    | 26%       | 17%       | 32%                    | 39%       | 39%           |
| Gemiddeld besteedbaar huishoudensinkomen, gestandaardiseerd (2016)  | € 28.900   | € 28.000  | € 29.200  | € 25.600               | € 27.800  | € 29.700  | € 25.600               | € 22.800  | € 20.200      |
| % Huishoudens met een WWB-AO- of WW-uitkering (2016)  | 9%         | 14%       | 13%       | 16%                    | 14%       | 10%       | 16%                    | 19%       | 23%           |
| % Huishoudens met een WWB of WW-uitkering (2016)  | 6%         | 10%       | 9%        | 12%                    | 10%       | 6%        | 12%                    | 15%       | 18%           |
| % huishoudens met een AO-uitkering (2016)   | 4%         | 4%        | 4%        | 4%                     | 4%        | 4%        | 4%                     | 4%        | 5%            |
| % huishoudens met een inkomen tot 110% van het sociaal minimum (2015)   | 11%        | 18%       | 19%       | 20%                    | 17%       | 13%       | 20%                    | 24%       | 28%           |
| Kinderen tot 18 jaar in een huishouden met inkomens tot 110% van het sociaal minimum in % van alle kinderen tot 18 jaar in een huishouden (2016)            | 9%         | 17%       | 17%       | 21%                    | 15%       | 10%       | 21%                    | 27%       | 29%           |
| Niet-werkende beroepsbevolking (als % van de leeftijdsgroep 15 tot 75 jaar) (1 okt 2017) <sup>3</sup>   | 7%         | 11%       | 10%       | 13%                    | 11%       | 8%        | 13%                    | 16%       | 18%           |
| % middelbaar of hoger opgeleid, als percentage van de bevolking 15-74 jaar (okt. 2017) <sup>3</sup>   | 70%        | 72%       | 76%       | 66%                    | 67%       | 80%       | 66%                    | 58%       | 55%           |
| % leerlingen in 3 en 4 HAVO/VWO (2017/2018) <sup>3</sup>  | 46%        | 46%       | 52%       | 37%                    | 48%       | 50%       | 39%                    | 29%       | 25%           |
| % leerlingen in het praktijkonderwijs (2017/2018) <sup>3</sup>  | 3%         | 4%        | 4%        | 5%                     | 5%        | 3%        | 5%                     | 7%        | 8%            |
| % nieuwe voortijdig schoolverlaters (schooljaar 2016/2017) <sup>4</sup>   | 1,8%       | 2,8%      | 2,9%      | 3,1%                   | 2,8%      | 2,0%      | 3,1%                   | 3,5%      | 3,8%          |
| % jongeren met startkwalificatie, 18 t/m 22 jaar (1 oktober 2017) <sup>3</sup>  | 69,8%      | 72,9%     | 73,9%     | 69,4%                  | 67,6%     | 82,6%     | 69,4%                  | 58,7%     | 59,7%         |
| % kinderen op de basisschool met laag opgeleide ouders ( schooljaar 2017/2018)  | 8%         | 15%       | 13%       | 17%                    | 13%       | 10%       | 17%                    | 22%       | 26%           |
| Score Centrale eindtoets groep 8 (schooljaar 2016/2017) naar woongebied   | 535,5      | 534,2     | . 5)      | 534,1                  | . 5)      | . 5)      | 534,1                  | 532,6     | 531,3         |
| Score IEP groep 8 (schooljaar 2016/2017) naar woongebied  | 78,5       | 76,3      | . 5)      | 74,3                   | . 5)      | . 5)      | 74,3                   | 73,9      | 73,0          |
| % kwetsbare meergezinswoningen t.o.v. de woningvoorraad (2018)  | x          | x         | x         | x                      | x         | x         | 24%                    | 35%       | 50%           |
| Gemiddelde WOZ-waarde van woningen (2018) <sup>3</sup>  | € 230.000  | € 254.210 | € 340.000 | € 166.000              | € 212.000 | € 262.000 | € 168.053              | € 124.769 | € 99.375      |

Bronnen: CBS, UWV en DUO bewerking OBI

1) Landelijke bron

2) Lokale bron

3) voorlopig cijfer

4) Landelijke bron voor NL en de 4GG

5) Gegevens andere G3 mogen niet worden gepubliceerd!

# Bewoners: Verhuisbewegingen op Zuid

| Cijfers 2016                                     | Feijenoord            |                 |                     | IJsselmonde           |                 |                     | Charlois              |                 |                     | NPRZ                  |                 |                   |
|--|-----------------------|-----------------|---------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|-----------------------|-----------------|-------------------|
|  | Aandeel binnen gebied | Aantal inwoners | Aandeel binnen Zuid | Aandeel binnen gebied | Aantal inwoners | Aandeel binnen Zuid | Aandeel binnen gebied | Aantal inwoners | Aandeel binnen Zuid | Aandeel binnen gebied | Aantal inwoners | Verschil tov 2016 |
| <b>VESTIGING</b>                                 |                       |                 |                     |                       |                 |                     |                       |                 |                     |                       |                 |                   |
| • Vestiging vanuit eigen gebied                  | 19%                   | 1.633           | 27%                 | 26%                   | 1.928           | 32%                 | 23%                   | 2.518           | 41%                 | 23%                   | 6.079           | -1.011            |
| • Vestiging vanuit zuid excl eigen gebied        | 14%                   | 1.240           | 32%                 | 14%                   | 1016            | 26%                 | 15%                   | 1.587           | 41%                 | 14%                   | 3.843           | -332              |
| • Vestiging vanuit ander gebied binnen Rotterdam | 15%                   | 1.349           | 33%                 | 15%                   | 1.128           | 28%                 | 15%                   | 1.574           | 39%                 | 15%                   | 4.051           | -407              |
| • Vestiging vanuit buiten Rotterdam Binnenland   | 31%                   | 2.693           | 35%                 | 33%                   | 2.440           | 31%                 | 25%                   | 2.671           | 34%                 | 29%                   | 7.804           | 258               |
| • Vestiging vanuit Buitenland                    | 16%                   | 1.395           | 35%                 | 9%                    | 693             | 17%                 | 18%                   | 1.912           | 48%                 | 15%                   | 4.000           | 507               |
| • Vestiging vanuit Onbekend                      | 5%                    | 409             | 34%                 | 3%                    | 256             | 21%                 | 5%                    | 543             | 45%                 | 4%                    | 1.208           | 23                |
| Totaal vestiging                                 | 100%                  | 8.719           | 32%                 | 100%                  | 7.461           | 28%                 | 100%                  | 10.805          | 40%                 | 100%                  | 26.985          | -962              |
| % tov aantal inwoners in het gebied              |                       | 12%             |                     |                       | 12%             |                     |                       | 16%             |                     |                       | 13%             | -0,7%             |
| <b>VERTREK</b>                                   |                       |                 |                     |                       |                 |                     |                       |                 |                     |                       |                 |                   |
| • Vertrek naar eigen gebied                      | 19%                   | 1.633           | 27%                 | 26%                   | 1.928           | 32%                 | 23%                   | 2.518           | 41%                 | 23%                   | 6.079           | -1.011            |
| • Vertrek naar zuid excl eigen gebied            | 16%                   | 1.429           | 37%                 | 16%                   | 1.182           | 31%                 | 11%                   | 1.232           | 32%                 | 14%                   | 3.843           | -332              |
| • Vertrek naar ander gebied binnen Rotterdam     | 29%                   | 2.566           | 45%                 | 17%                   | 1.264           | 22%                 | 18%                   | 1.899           | 33%                 | 21%                   | 5.729           | 1.519             |
| • Vertrek naar buiten Rotterdam Binnenland       | 10%                   | 858             | 12%                 | 42%                   | 3.102           | 44%                 | 28%                   | 3.053           | 44%                 | 26%                   | 7.013           | -755              |
| • Vertrek naar Buitenland                        | 9%                    | 785             | 40%                 | 5%                    | 401             | 20%                 | 7%                    | 789             | 40%                 | 7%                    | 1.975           | -178              |
| • Vertrek naar Onbekend                          | 8%                    | 659             | 38%                 | 4%                    | 310             | 18%                 | 7%                    | 771             | 44%                 | 6%                    | 1.740           | 250               |
| Totaal Vertrek                                   | 91%                   | 7.930           | 30%                 | 110%                  | 8.187           | 31%                 | 95%                   | 10.262          | 39%                 | 98%                   | 26.379          | -507              |
| % tov aantal inwoners in het gebied              |                       | 11%             |                     |                       | 14%             |                     |                       | 15%             |                     |                       | 13%             | 0,0%              |

Cijfers OBI - bewerking NPRZ



# Effectrapportage (outcome)



Ondertekening Carrière Startgaranties PABO

# Effectrapportage SCHOOL WERK WONEN - toelichting

## Algemeen:

In deze voortgangsrapportage wordt voor de drie pijlers (School, Werk, Wonen) van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid (NPRZ) in beeld gebracht hoe de stand van zaken is met betrekking tot de geformuleerde doelen en indicatoren. Dit jaar is een tabel toegevoegd die in beeld brengt in welke mate Zuid "het gat" heeft dichtgelopen ten opzichte van de G4. Op de doelstellingsindicatoren is in 2021 25% beoogd. Dit jaar is een tabel toegevoegd die de stand van alle indicatoren op deze 25% doelstelling in beeld brengt.

## Indicatoren en bronnen

De rapportage presenteert indicatoren die betrekking hebben op de outcome (het maatschappelijk effect) van het NPRZ en derhalve op de SMART-doelen in het Doelen-Inspanningen-Netwerk (DIN). Van de inspanningen wordt verwacht dat deze op termijn een bijdrage leveren aan het geformuleerde doel. Er is geen aparte datavergaring uitgevoerd, er wordt gebruik gemaakt van bestaande bronnen.

## SMART-doelen 2020/2030

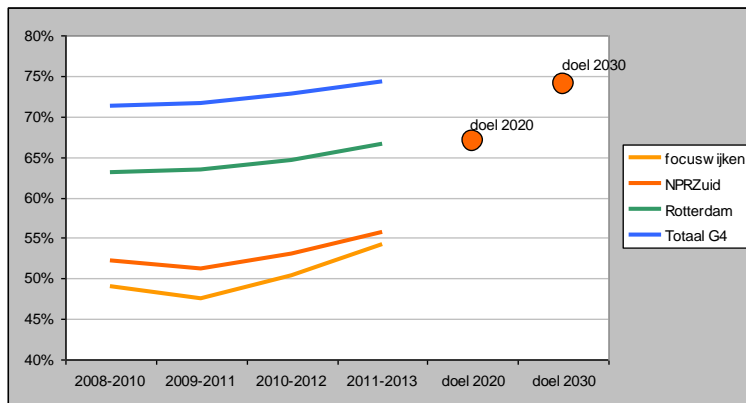
Deze doelen zijn verbonden aan de geformuleerde ambitie per pijler. Voor deze hoofddoelen is vergelijking met de G4 noodzakelijk. Dit impliceert dat indicatoren beschikbaar moeten zijn vanuit een landelijk bron.

Vanaf 2016 ligt het doel in 2030 op G4 niveau. Voor 2020 wordt gewerkt met ijkgebied op een kwart tot de helft van de gewenste verbetering in 2030. In de rapportage is opgenomen een overzichtstabel van de stand op de doelen en de ontwikkeling van de voortgang in de tijd per doel. In de grafieken is met doel 2020 het 25% punt aangegeven.

Naast de doelen houden we tevens extra indicatoren bij. Hoewel geen doel op zich houden we voor de vergelijkbaarheid het zelfde principe aan.

## Schaalniveau

Deze rapportage presenteert de indicatorscores op het niveau van Rotterdam Zuid en het totaal van de 7 focuswijken in vergelijking met Rotterdam en het gemiddelde van de G4 aan de hand van figuren. Zie het voorbeeld hieronder.



## Leeswijzer

De lijnen in de figuur geven de ontwikkeling van de indicator in de tijd weer van de 4 onderscheiden gebiedsniveaus. Door de doelen in de figuur te projecteren wordt duidelijk welke richting de indicator op moet gaan. Voor 2020 is alleen de minimum waarde van het ijkgebied weergegeven.

Op deze manier valt af te lezen hoe de scores voor het NPRZ-gebied en voor de focuswijken afwijken van Rotterdam en in hoeverre de doelstelling in bereik ligt.

In een aantal gevallen is gekozen voor een staafdiagram.

| Doel of Indicator | Onderwerpen   | G4 2011   | G4 actueel = Doel 2021 | Rotterdam 2011 | Rotterdam actueel | Zuid 2011 | Zuid actueel | % ingelopen (stand data 2018) | Doel / Indicatie 2021 (=25% ingelopen) | Periode               |
|-------------------|---|-----------|------------------------|----------------|-------------------|-----------|--------------|-------------------------------|--|-----------------------|
| Demografie        | Stand bevolking 1 januari (2018)  | 2.196.644 | 2.372.803              | 610.412        | 638.712           | 193.982   | 202.278      | nvt                           | nvt                                    | 2011 - 2018           |
| Demografie        | Aantal inwoners tot 27 jaar in % van totale bevolking (2018)  | 34%       | 33%                    | 34%            | 33%               | 35%       | 34%          | nvt                           | nvt                                    | 2011 - 2018           |
| Demografie        | % één-ouder huishouden met tenminste 1 thuiswonend kind, jonger dan 18 jaar op alle huishoudens met tenminste 1 thuiswonend kind, jonger dan 18 jaar (2018) | 28%       | 28%                    | 33%            | 32%               | 38%       | 39%          | nvt                           | nvt                                    | 2011 - 2018           |
| Indicator School  | % kinderen op de basisschool met laag opgeleide ouders ( schooljaar 2017/2018)  | 28%       | 15%                    | 33%            | 18%               | 41%       | 23%          | 69%                           | 35%                                    | 2011 - 2018           |
| Doel School       | CITO-eindtoets groep 8 (schooljaar 2016/2017) naar woongebied   | 533,7     | 534,4                  | 531,9          | 534,1             | 529,4     | 532,5        | 62%                           | 530,7                                  | 2011/12 - 2016/17     |
| Doel School       | Score IEP groep 8 (schooljaar 2016/2017) naar woongebied  | 76,3      | 76,3                   | 74,4           | 74,4              | 74,0      | 74,0         | 0%                            | 74,58                                  | 2016/17               |
| Indicator School  | % po adviezen havo en vwo (2016/2017)   | 52%       | 55%                    | 43%            | 49%               | 35%       | 41%          | 31%                           | 40%                                    | 2011/12 - 2016/17     |
| Indicator School  | % leerlingen in 3 en 4 HAVO/VWO (2017-18)   | 44%       | 46%                    | 37%            | 39%               | 27%       | 29%          | 11%                           | 32%                                    | 2011 - 2018           |
| Indicator School  | % afstroom tov school advies (2017-2018)  | 19%       | 14%                    | 22%            | 18%               | 29%       | 23%          | 40%                           | 25%                                    | 2011/12 - 2017/18     |
| Doel School       | % gediplomeerden richting VWO, incl. Vavo (2016-2017)   | 21,0%     | 21,0%                  | 15,3%          | 15,5%             | 9,0%      | 8,1%         | -7%                           | 12%                                    | 2011/12 - 2016/17     |
| Doel School       | % gediplomeerden richting Havo, incl. Vavo (2016-2017)  | 24,3%     | 23,7%                  | 22,2%          | 21,9%             | 17,0%     | 17,0%        | 0%                            | 19%                                    | 2011/12 - 2016/17     |
| Doel School       | % gediplomeerden richting VMBO, incl. Vavo (2016-2017)  | 54,7%     | 55,3%                  | 62,5%          | 62,6%             | 73,9%     | 74,9%        | -5%                           | 69%                                    | 2011/12 - 2016/17     |
| Indicator School  | % nieuwe voortijdig schoolverlaters (schooljaar 2016/2017)  | 3,6%      | 2,9%                   | 3,7%           | 3,1%              | 4,2%      | 3,5%         | 51%                           | 3,9%                                   | 2012/13 - 2016/17     |
| Indicator School  | % mbo studenten niveau mbo 3 en 4 van het totaal mbo (2017-2018)  | 71,5%     | 75,1%                  | 65,1%          | 75,2%             | 61,2%     | 72,5%        | 81%                           | 65%                                    | 2011/12 - 2017/18     |
| Indicator School  | % gediplomeerde studenten mbo 3 en 4 van totaal mbo (2016-2017)   | 54,0%     | 63,0%                  | 54,5%          | 62,7%             | 51,6%     | 58,7%        | 62%                           | 54%                                    | 2011/12 - 2016/17     |
| Indicator School  | % jongeren met startkwalificatie, 18 t/m 22 jaar (1 oktober 2017)   | nb        | 73%                    | 58%            | 69%               | 48%       | 59%          | 43%                           | 54%                                    | 2011 - 2017           |
| Doel School*      | % uitstroom MBO met diploma in techniek (2015-2016)   |           |                        |                |                   | 21%       | 18%          | -24%                          | 25%                                    | 2010-2011 - 2015-2016 |
| Doel School*      | % uitstroom MBO met diploma in zorg (2015-2016)   |           |                        |                |                   | 10%       | 13%          | 61%                           | 11%                                    | 2010-2011 - 2015-2016 |
| Indicator School  | % MBO-studenten in de richting Techniek voor alle niveau's en alle leerjaren (2017/2018)  | 25%       | 28%                    | 26%            | 33%               | 25%       | 32%          | 67%                           | 27%                                    | 2010-2011 - 2015-2016 |
| Indicator School  | % MBO-studenten in de richting Zorg voor alle niveau's en alle leerjaren (2017/2018)  | 8%        | 11%                    | 8%             | 12%               | 8%        | 13%          | 70%                           | 10%                                    | 2010-2011 - 2015-2016 |
| Doel School       | % middelbaar of hoger opgeleid, als percentage van de bevolking 15-74 jaar (okt. 2017)  | 69%       | 72%                    | 62%            | 66%               | 52%       | 58%          | 30%                           | 57%                                    | 2013 - 2017           |

Zie voor toelichting volgende bladzijde

| Doel of Indicator | Onderwerpen  | G4 2011 of later | G4 actueel = Doel 2031 | Rotterdam 2011 of later | Rotterdam actueel | Zuid 2011 of later | Zuid actueel | % ingelopen (stand data 2018) | Doel / Indicatie 2021 (=25% ingelopen) | Periode        |
|-------------------|--|------------------|------------------------|-------------------------|-------------------|--------------------|--------------|-------------------------------|--|----------------|
| Indicator Werk    | Gemiddeld besteedbaar huishoudensinkomen, gestandaardiseerd (2016)   | € 23.100         | € 28.000               | € 21.800                | € 25.600          | € 19.300           | € 22.800     | 40%                           | € 21.475                               | 2011 - 2016    |
| Indicator Werk    | % huishoudens met een inkomen tot 110% van het sociaal minimum (2016)  | 18%              | 18%                    | 20%                     | 20%               | 24%                | 24%          | 0%                            | 23%                                    | 2014 - 2016    |
| Indicator Werk    | Kinderen tot 18 jaar in een huishouden met inkomens tot 110% van het sociaal minimum in % van alle kinderen tot 18 jaar in een huishouden (2016) | 19%              | 17%                    | 23%                     | 21%               | 29%                | 27%          | 17%                           | 26%                                    | 2011 - 2015    |
| Indicator Werk    | Niet-werkende beroepsbevolking (als % van de leeftijdsgroep 15 tot 75 jaar) (1 okt 2017)   | 9%               | 11%                    | 11%                     | 13%               | 16%                | 18%          | -67%                          | 13%                                    | 2011 - 2017    |
| Indicator Werk    | % werkzamen in de potentiële beroepsbevolking (15 t/m 64 jaar) (2016)  | 67%              | 68%                    | 64%                     | 65%               | 60%                | 60%          | 3%                            | 62%                                    | 2011 - 2016    |
| indicator werk    | % Huishoudens met een WWB-AO- of WW-uitkering (2016)   | 13%              | 14%                    | 14%                     | 16%               | 17%                | 19%          | -67%                          | 16%                                    | 2011 - 2016    |
| Indicator Werk    | % Huishoudens met een WWB of WW-uitkering (2016)   | 9%               | 10%                    | 11%                     | 12%               | 15%                | 15%          | -9%                           | 13%                                    | 2011 - 2016    |
| Doel Wonen        | % midden en hoge inkomens (2016)   | 53%              | 52%                    | 49%                     | 47%               | 41%                | 38%          | -30%                          | 44%                                    | 2011 - 2016    |
| Indicator Wonen** | % kwetsbare meergezinswoningen t.o.v. de woningvoorraad (2018)   |                  |                        | 25%                     | 24%               | 37%                | 35%          | 13%                           | 33%                                    | 2011 - 2016    |
| Indicator Wonen** | Gemiddelde WOZ-waarde van woningen (2018)  | € 215.103        | € 254.210              | € 162.861               | € 168.053         | € 126.434          | € 124.769    | -4%                           | € 136.839                              | 2011 - 2016/17 |
| Indicator Wonen   | % koopwoningen (2018)  |                  |                        | 32%                     | 34%               | 28%                | 28%          | -4%                           | 29%                                    | 2015 - 2017    |

\* Geen G4 doelstelling maar specifiek Zuid doelstelling: Techniek 35% en Zorg 15%

\*\* Geen G4 doelstelling maar Rotterdam

## Toelichting:

Doel is om in het jaar 2021 25% van “het gat naar de G4” te zijn gelopen. Omdat G4-niveau een bewegend doel is, verandert de doelstelling elk jaar mee. Met de volgende formule zijn de berekeningen uitgevoerd:

**Doel 2021 (= 25% ingelopen):** Zuid 2011 + 0,25\*(G4 actueel – Zuid 2011)

**% ingelopen:** (Zuid Actueel – Zuid 2011) / (G4 actueel – Zuid 2011)

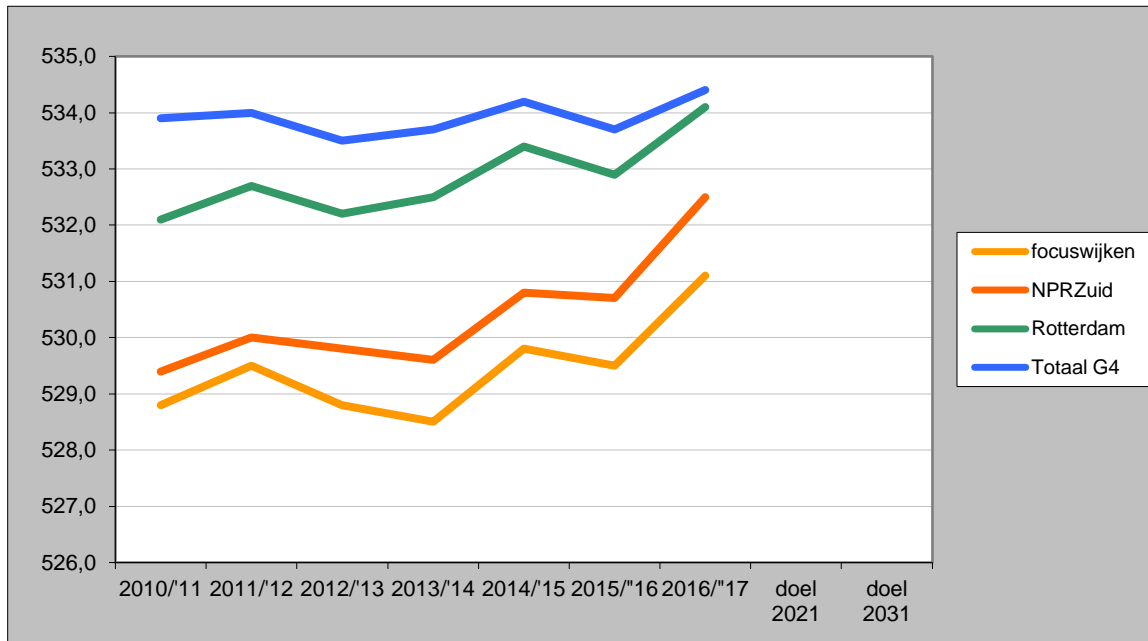
Voor de pijler **school** staan veel indicatoren op groen. Tevens zijn veel indicatoren al boven de 25%. Voor met name uitstroom vo en mbo is dit nog niet het geval. Zij hebben echter ook nog relatief weinig meegekregen van de NPRZ interventies omdat die zich vooral concentreren op de basisschool.

Voor **werk** geldt dat de we pas sinds 2017 en 2018 een relatief grotere afname zien in het uitkeringsbestand. Deze zijn nog niet terug te zien in het recentste jaar van de CBS data. Dat is namelijk 2016.

Voor **wonen** geldt dat ook daar in de laatste jaren een versnelling is bereikt in het bouwtempo (nieuwbouw, renovatie, etc). Ook hier zit een vertraging in tussen start en gereed komen en de aantallen in verhouding tot de totale woningvoorraad.

# Doelstelling: School

## Cito eindtoets groep 8



Bron: Sociaal Statistisch Bestand\* (CBS); bewerking Risbo en OBI

\* i.v.m verschillende berekeningswijze wijkt de cito-score af van de door Cito berekende score

2017-2018 nog niet beschikbaar

### Andere eindtoetsen:

In 2016/17 deed 42% van de leerlingen van Rotterdam Zuid scholen niet de CITO- maar de IEP-eindtoets. Voor heel Rotterdam ging het om 24% en G4 17%. De IEP-leerlingen op Zuid hadden met een gemiddelde score van 74,0 een mindere score dan de IEP-leerlingen van heel Rotterdam met een gemiddelde van 74,4 en de G4 met 76,3

### Doelredeneratie:

Investeren in het onderwijs leidt tot betere resultaten bij de leerlingen met als gevolg een hogere score op de Cito-eindtoets en eventueel het schooladvies.

Cito eindtoets groep 8 stijgt naar het G4 gemiddelde in 2031.

Met de huidige scores gaat het om een stijging van 532.5 naar 530.7 in 2021 en naar 534.4 in 2031.

### Reeds ingelopen

Jaar 2011/12 t/m 2016/17:

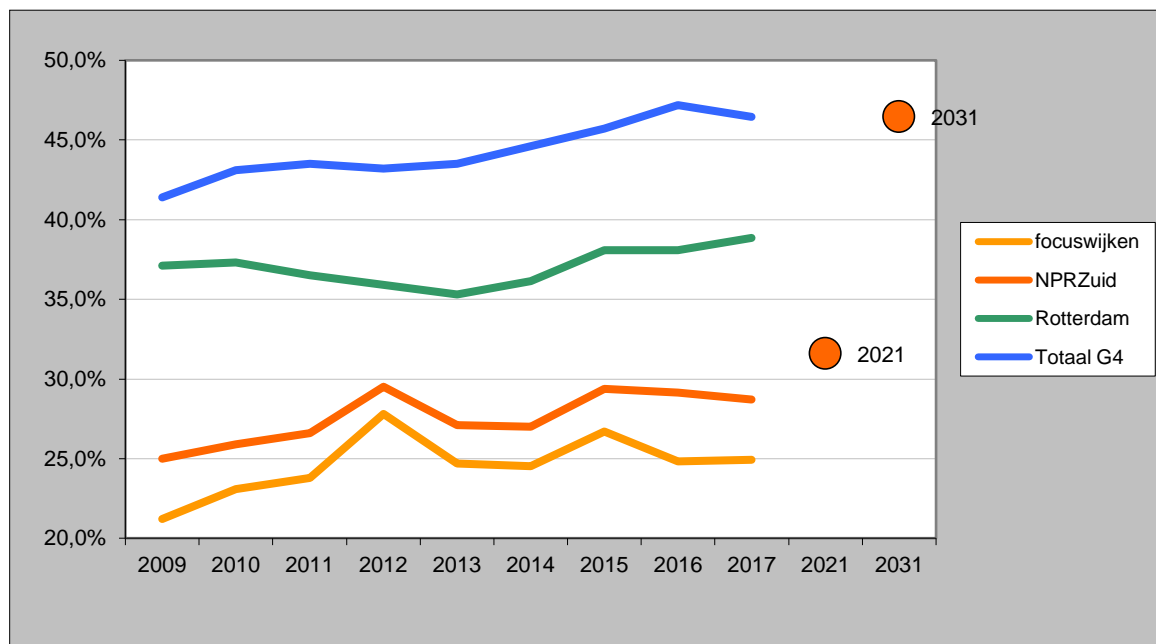
**62%**

(boven streefniveau van 25%)

Deelname aan de Cito toets is op Zuid afgenomen van 85% in 2011/12 naar 83% in 2016/17. Voor Rotterdam gaat het om 84% naar 71% en de G4 van 83% naar 74%.

# Indicator: School

## % leerlingen in HAVO/VWO in het 3e en 4e leerjaar van het VO



Bron: cluster MO Onderwijs (Rotterdam) en CBS/Statline (G4); bewerking OBI  
Stand per 1 oktober van het genoemde jaar.

### Doelredening:

Investeren in de prestaties in het primair onderwijs en in de overgang van primair naar voortgezet onderwijs leidt tot een hogere deelname in havo / vwo en daarmee tot een toename van het opleidingsniveau van de beroepsbevolking.

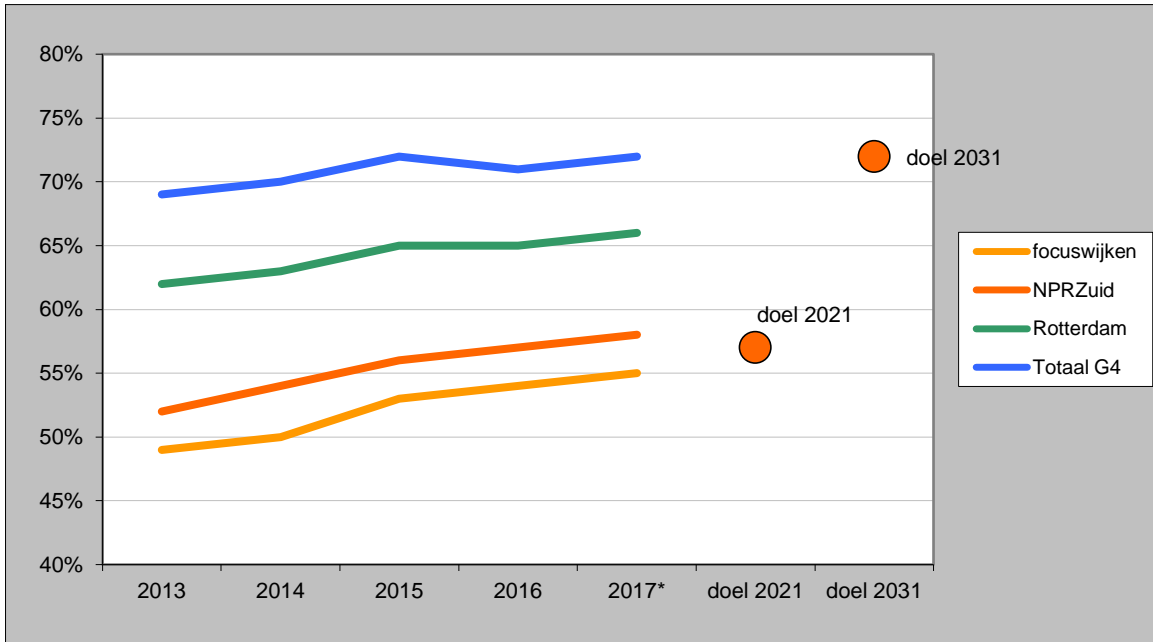
Het percentage leerlingen dat in het 3e en 4e leerjaar van het voortgezet onderwijs havo / vwo niveau volgt neemt toe.

Met de huidige score gaat het om een stijging van 28,7% in 2017 naar 31,6% in 2021 en naar 46,4% in 2031.

Reeds ingelopen  
Jaar 2011 t/m jaar 2017:  
11%

# Doelstelling: School

% midden- en hoger opgeleiden in de potentiële beroepsbevolking 15-75 jaar\*



Bron: CBS, Sociaal Statistisch Bestand; bewerking OBI. Peildatum: 1 oktober 2013, 2014 en 2015  
de jaren 2013 en 2014 zijn voorlopig i.v.m. nog te verwerken revisie van deze statistiek door het CBS  
\* de hoge leeftijdsgrens van de potentiële beroepsbevolking is conform internationale afspraken opgeschoven naar 75 jaar

## Doelredeneratie:

Verbetering van onderwijsprestaties leidt tot toename van het opleidingsniveau van de beroepsbevolking. Ook verandering van de woningvoorraad naar meer middeldure en dure woningen draagt bij aan het vasthouden en aantrekken van een beroepsbevolking met een hoger opleidingsniveau.

NB voorheen werd deze indicator afgeleid uit de landelijke Enquête Beroepsbevolking (EBB). Gezien de kleine steekproef fractie van Rotterdammers in de EBB kent deze indicator ruime betrouwbaarheidsmarges. Sinds 2016 kan deze indicator door koppeling met andere onderwijsregistraties met een hogere betrouwbaarheid worden afgeleid uit het SSB van het CBS

## Doelstelling:

% middelbaar of hoger opgeleiden in de potentiële beroepsbevolking (15-75 jaar) stijgt naar het G4 gemiddelde in 2031.

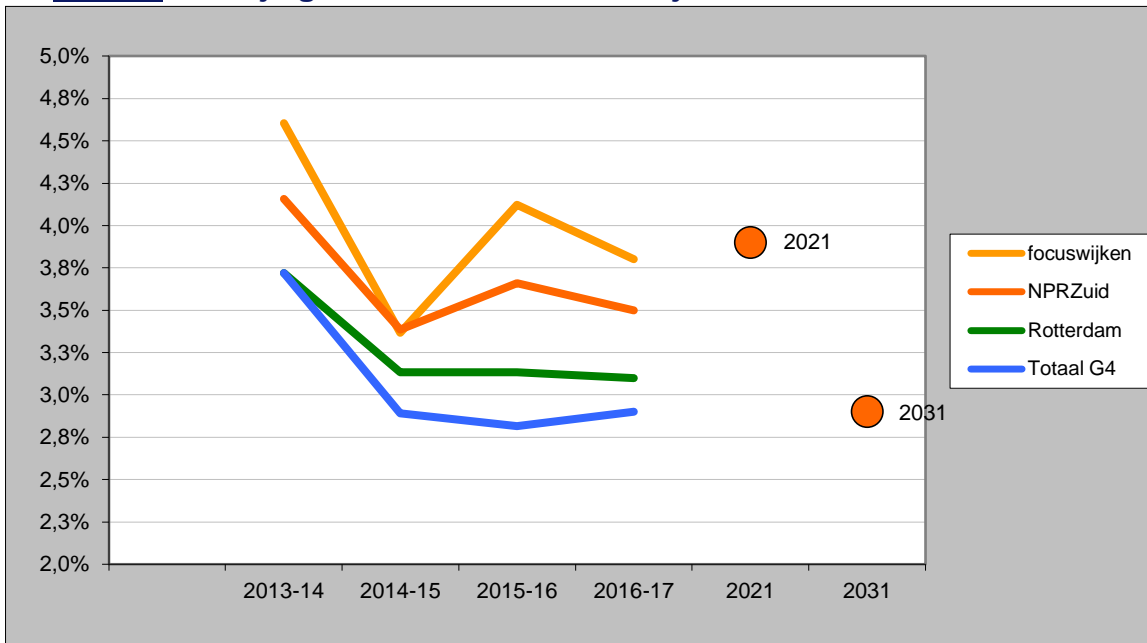
Met de huidige cijfers gaat het om een stijging van 58% naar 57% in 2021 en naar 72% in 2031

Reeds ingelopen  
Jaar 2013 t/m jaar 2017:  
30%

(boven streefniveau van 25%)

# Indicator: School

## % nieuwe voortijdig schoolverlaters t/m 22 jaar



Bron: DUO (OCW); bewerking OBI

Een nieuwe voortijdig schoolverlater is een jongere, die op 1 oktober van jaar t jonger is dan 22 jaar, staat ingeschreven in het bekostigd vo, mbo of vavo en een jaar later (t+1) niet meer in het onderwijs staat ingeschreven en op dat moment geen startkwalificatie heeft.

Deze cijfers waren alleen op stedelijk niveau beschikbaar, maar zijn sinds schooljaar 2012/2013 ook beschikbaar op het niveau van NPRZ en focuswijken.

### Doelredentie:

Door zowel OCW als de gemeente Rotterdam wordt gestuurd op het verminderen van de jaarlijkse nieuwe instroom van voortijdig schoolverlaters. Leertijdverlenging, talentontwikkeling, leerplicht handhaving en thuisbasis op orde leidt tot minder uitval.

% nieuwe voortijdig schoolverlaters in de leeftijd t/m 22 jaar daalt naar het G4 gemiddelde in 2031.

Met de huidige cijfers gaat het om een daling van 3,5% naar 3,9% in 2021 en 2,9% in 2031.

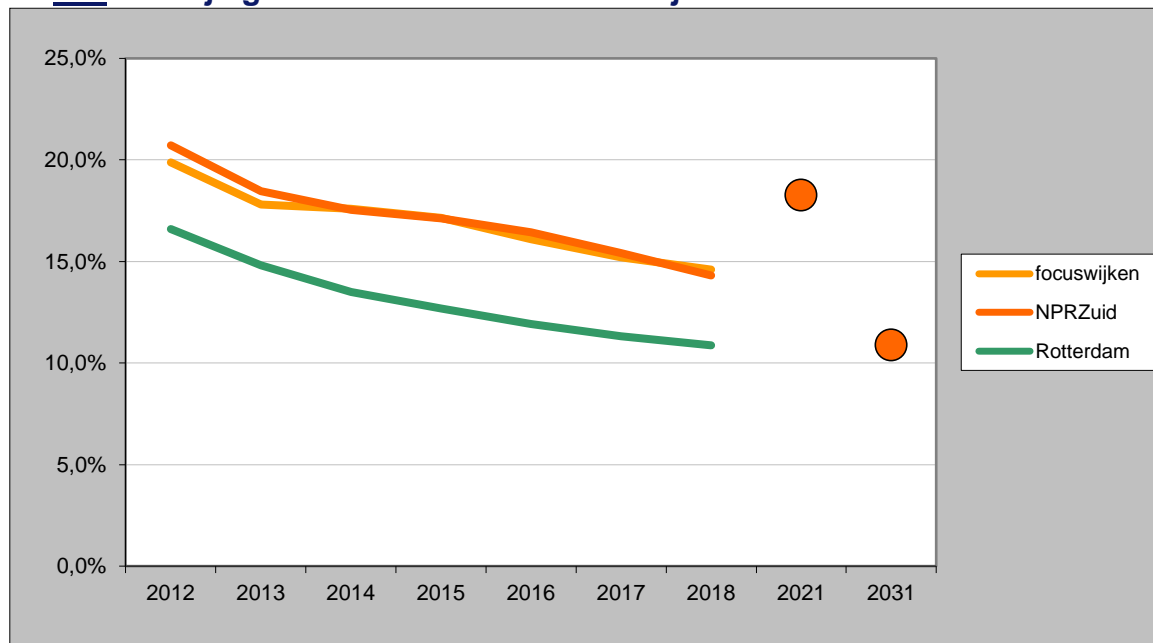
Reeds ingelopen  
Jaar 2011/12 t/m jaar 2016/17:  
**51%**

(boven streefniveau van 25%)



# Indicator: School

## % alle voortijdig schoolverlaters van 18-22 jaar



Bron: cluster MO/Onderwijs; bewerking OBI  
Dit gegeven is niet beschikbaar voor de G4

### Doelrederatie:

Leertijdverlenging, talentontwikkeling, leerplicht handhaving en thuisbasis op orde leidt tot minder uitval.

Door zowel OCW als de gemeente Rotterdam wordt gestuurd op het verminderen van voortijdig schoolverlaten. Naast de indicator 'nieuwe voortijdig schoolverlaters' is ook deze indicator 'alle voortijdig schoolverlaters van 18 t/m 22 jaar' opgenomen. Deze indicator geeft inzicht in de bredere opgave van Rotterdam Zuid, omdat hierin ook de al eerder uitgevallen vsv-ers zijn opgenomen.

% alle voortijdig schoolverlaters in de leeftijd van 18 t/m 22 jaar daalt naar het Rotterdams gemiddelde in 2031.

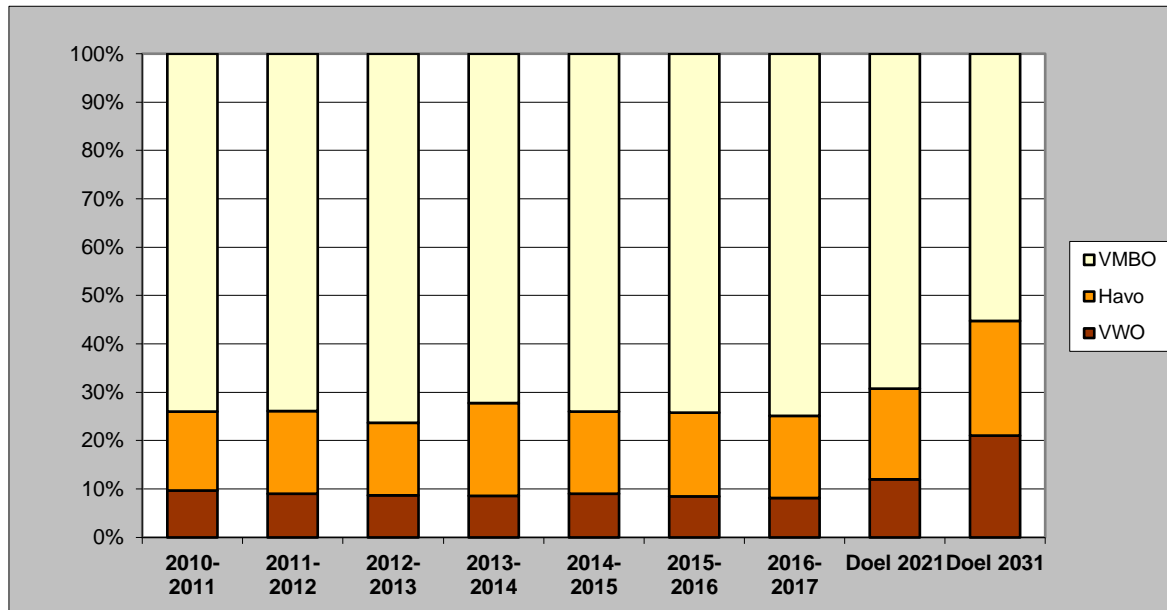
Met de huidige cijfers gaat het om een daling van 14,3% naar 18,3% in 2021 en 11% in 2031.

Reeds ingelopen  
Jaar 2012 t/m jaar 2018:  
**65%**

(boven streefniveau van 25%)

# Doelstelling: School

## % gediplomeerde leerlingen in het voortgezet onderwijs naar schooltype



Bron: DUO; bewerking OBI  
2016-2017 zijn voorlopige cijfers.

Het gaat hier om gediplomeerde leerlingen (t/m 22 jaar), woonachtig in het NPRZ-gebied op scholen in de regio Rijnmond (inclusief geslaagden in VAVO).

% gediplomeerden Havo en VWO neemt toe.

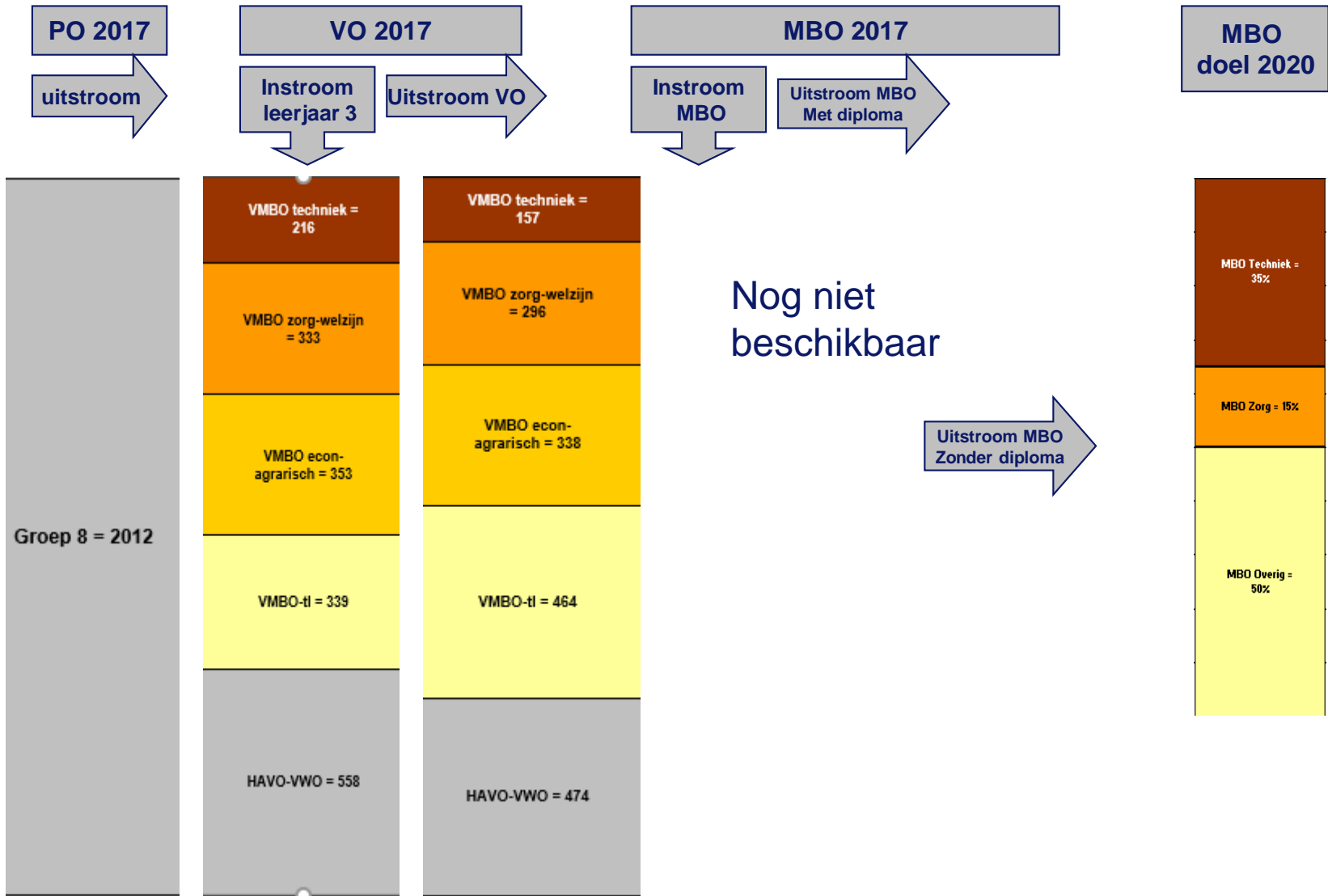
Met de huidige cijfers gaat het bij vwo diploma om een stijging van 8,1% naar 12% in 2021 en naar 21% in 2031. Voor het aandeel havo-diploma gaat het om een stijging van 17% naar 18,7 in 2021 en 23,7% in 2031.

Reeds ingelopen  
Jaar 2011/12 t/m jaar 2016/17:  
VWO **-7%**  
Havo **0%**

### Doelredeneratie:

Investeren in leerprestaties leidt tot hogere behaalde opleidingsniveaus en daarmee tot een sterkere positie op de arbeidsmarkt.

# Stroomschema: aansluiting onderwijs / arbeidsmarkt

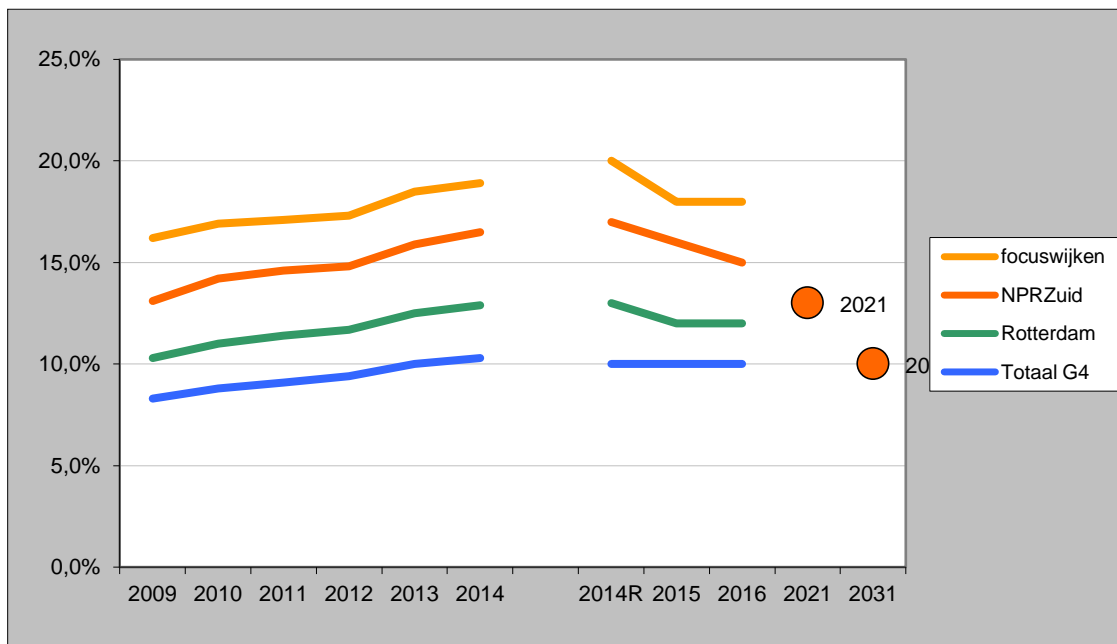


Bron: DUO; bewerking OBI

Gegevens op basis van 1-10-2015 en 1-10-2016. De vakken in een kolom zijn relatief weergegeven. Het absolute aantal is steeds vermeld.

# Indicator: Werk

## % huishoudens met WWB of WW uitkering



Bron: 2009-2014 CBS Regionaal Inkomensonderzoek (RIO); bewerking OBI  
vanaf 2014R gereviseerde cijfers obv CBS Integraal Inkomens- en Vermogensonderzoek (IIV); bewerking OBI

% huishoudens met een WWB of WW uitkering daalt naar het G4 gemiddelde in 2031.

Met de huidige cijfers gaat het om een daling van 15% naar 13% in 2021 en naar 10% in 2031.

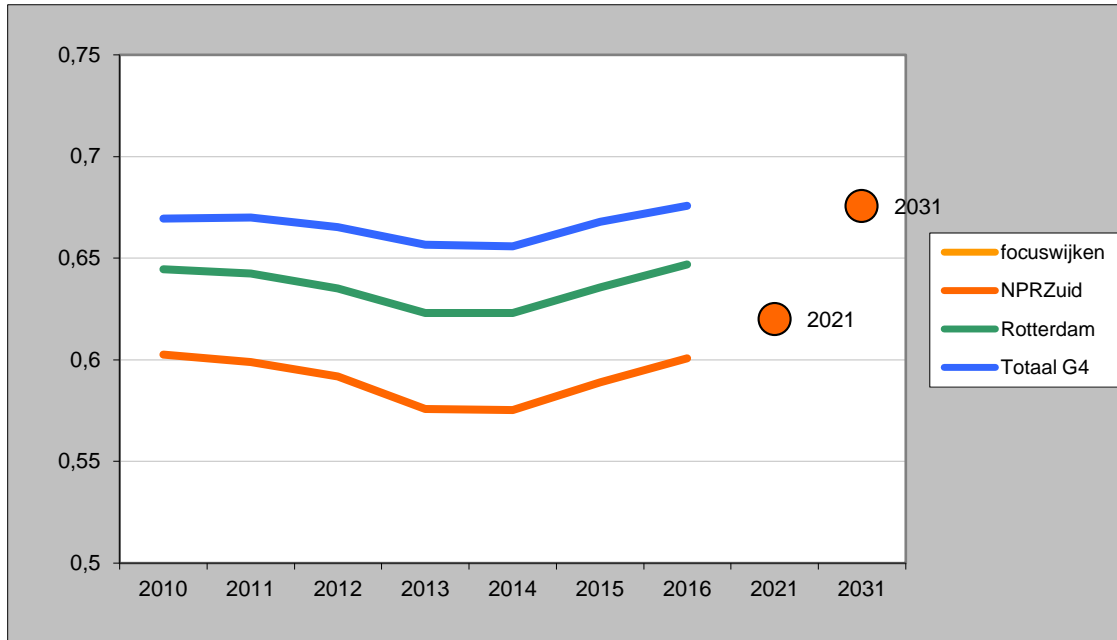
Reeds ingelopen  
Jaar 2011 t/m jaar 2015:  
**-30%**

### Doelredeneratie:

Inspanningen gericht op het activeren van uitkeringsontvangers leiden tot een grotere economische zelfstandigheid.

# Indicator: Werk

## % werkzamen in de potentiële beroepsbevolking



Bron: SSB (CBS); bewerking OBI  
2016 is een voorlopig cijfer

Het aantal werkzamen betreft personen in loondienst (inclusief directeur-grotaandeelhouders en stagiaires) en zelfstandigen. Deze worden door het CBS afgeleid uit respectievelijk de polisadministratie (UWV) en de gegevens van de Belastingdienst. Voor werkenden betreft het de situatie in oktober van elk jaar. Voor zelfstandigen betreft het een jaargegeven.

### Doelredentie:

Inspanningen gericht op het activeren van niet-werkende werkzoekenden leiden tot een toename van het aandeel werkenden in de potentiële beroepsbevolking.

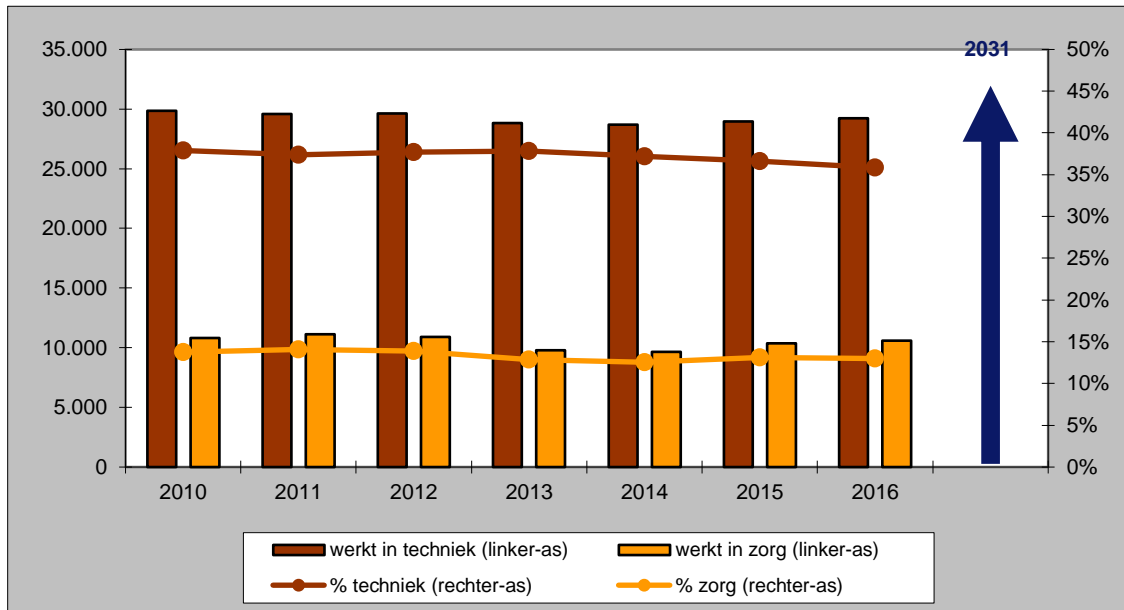
% werkzamen in de potentiële beroepsbevolking (15 t/m 64 jaar) stijgt naar het G4 gemiddelde in 2031.

Met de huidige cijfers gaat het om een stijging van 60% naar 62% in 2021 en naar 68% in 2031.

Reeds ingelopen  
Jaar 2011 t/m jaar 2016:  
3%

# Indicator: Werk

## aantal en % werkzamen in de techniek en zorg, woonachtig in NPRZ -gebied



Bron: SSB (CBS); bewerking OBI  
2016 is een voorlopig cijfer

Het aantal werkenden betreft personen in loondienst (inclusief directeur-grotaandeelhouders en stagiaires) en zelfstandigen. Deze worden door het CBS afgeleid uit respectievelijk de polisadministratie (UWV) en de gegevens van de Belastingdienst. Voor werkenden betreft het de situatie in oktober van elk jaar. Voor zelfstandigen betreft het een jaargegeven.

### Doelredeneratie:

De arbeidsmarkt in de omgeving van Zuid vraagt om vakmanschap in de techniek, zorg en haven. Bewoners van Zuid hebben meer kans op werk als ze zich op die sectoren richten.

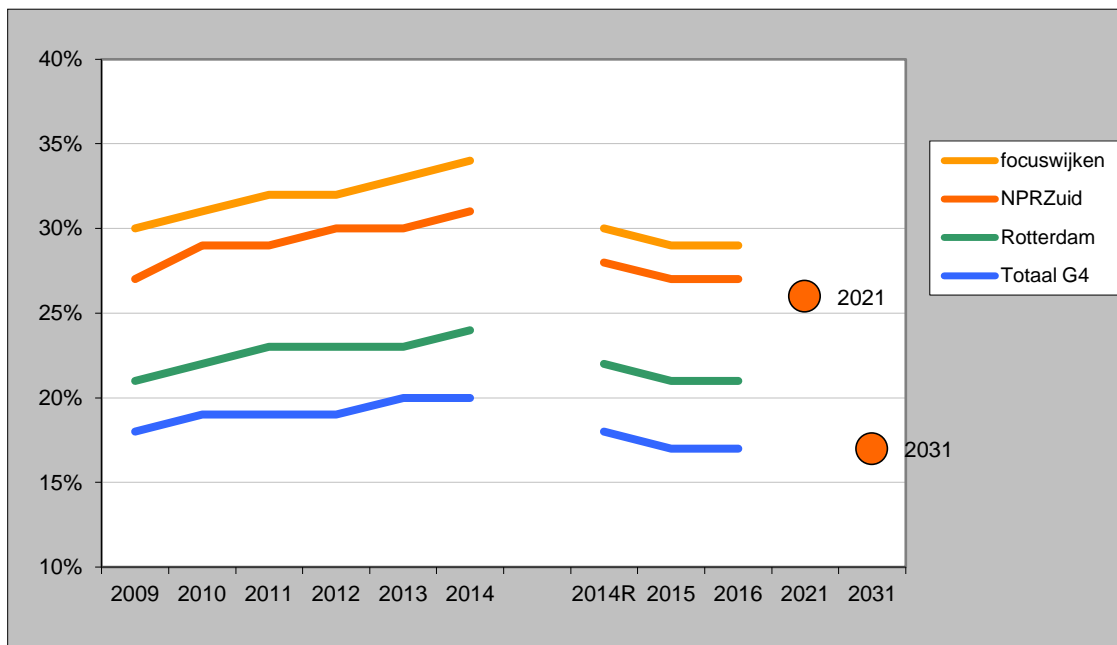
Meer mensen werkzaam in techniek en zorg.

Doelstelling is een toename (niet nader gespecificeerd). Voor studiekeuze MBO wordt 35% techniek en 15% zorg aangehouden.

In 2016 was de verdeling 36% techniek en 13% zorg.

# Indicator: Werk

## % kinderen (tot 18 jaar) in huishoudens met inkomen tot 110% sociaal minimum



% kinderen tot 18 jaar in een huishouden met een laag inkomen (tot 110% van het sociaal minimum) ten opzichte van alle kinderen in een huishouden daalt naar het G4 gemiddelde in 2031.

Met de huidige cijfers gaat het om een daling van 27% naar 26% in 2021 en naar 17% in 2031.

Reeds ingelopen  
Jaar 2011 t/m jaar 2015:  
**17%**

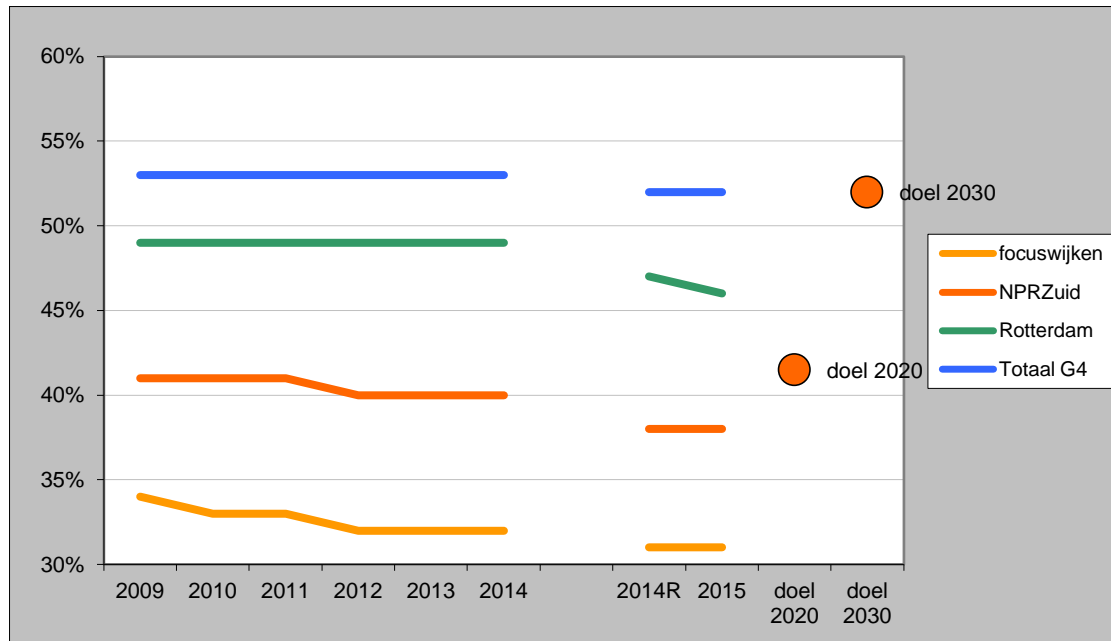
Bron: 2009-2014 CBS Regionaal Inkomensonderzoek (RIO); bewerking OBI  
vanaf 2014R gereviseerde cijfers obv CBS Integraal Inkomens- en Vermogensonderzoek (IIV); bewerking OBI

### Doelredeneratie:

Inspanningen gericht op het activeren van niet-werkende werkzoekenden leiden tot een daling van het aantal kinderen dat opgroeit in sociaaleconomisch kwetsbare gezinnen.

# Doelstellingen: Wonen

## % midden- en hoge inkomens



% midden en hoge inkomens stijgt naar het G4 gemiddelde in 2031.

Met de huidige cijfers gaat het om een stijging van 38% naar 44% in 2021 en 52% in 2031

Reeds ingelopen  
Jaar 2011 t/m jaar 2015:  
**-30%**

Bron: 2009-2014 CBS Regionaal Inkomensonderzoek (RIO); bewerking OBI  
vanaf 2014R gereviseerde cijfers obv CBS Integraal Inkomens- en Vermogensonderzoek (IIV); bewerking OBI  
Midden- en hoge inkomens zijn bepaald aan de hand van de landelijke inkomensverdeling en bestaan uit respectievelijk het 3<sup>e</sup>-4<sup>e</sup> (midden) en 5<sup>e</sup> (hoge) quintiel van de inkomensverdeling.  
Het betreft hier gestandaardiseerde huishoudinkomens

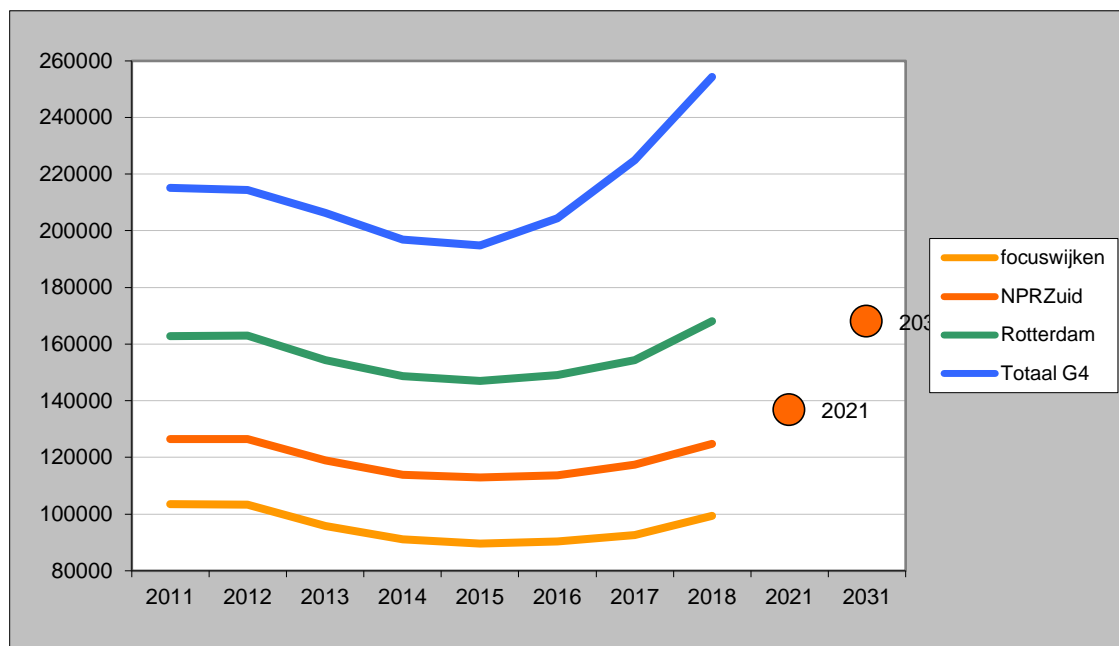
### Doelredentie:

Inspanningen gericht op verbetering en herstructurering van de woningvoorraad, het realiseren van aantrekkelijke woonmilieus en het reguleren van de instroom op Zuid leidt tot een toename van het aandeel midden- en hoge inkomens (behoud van sociale stijgers voor Zuid).



# Indicator: Wonen

## Gemiddelde WOZ-waarde van woningen



Gemiddelde WOZ-waarde van de woning stijgt naar het stedelijk gemiddelde van Rotterdam in 2031.

Met de huidige cijfers gaat het om een stijging van €124.769 naar €136.839 in 2021 en naar €168.053 in 2031

Reeds ingelopen  
Jaar 2011 t/m jaar 2018:  
**-4%**

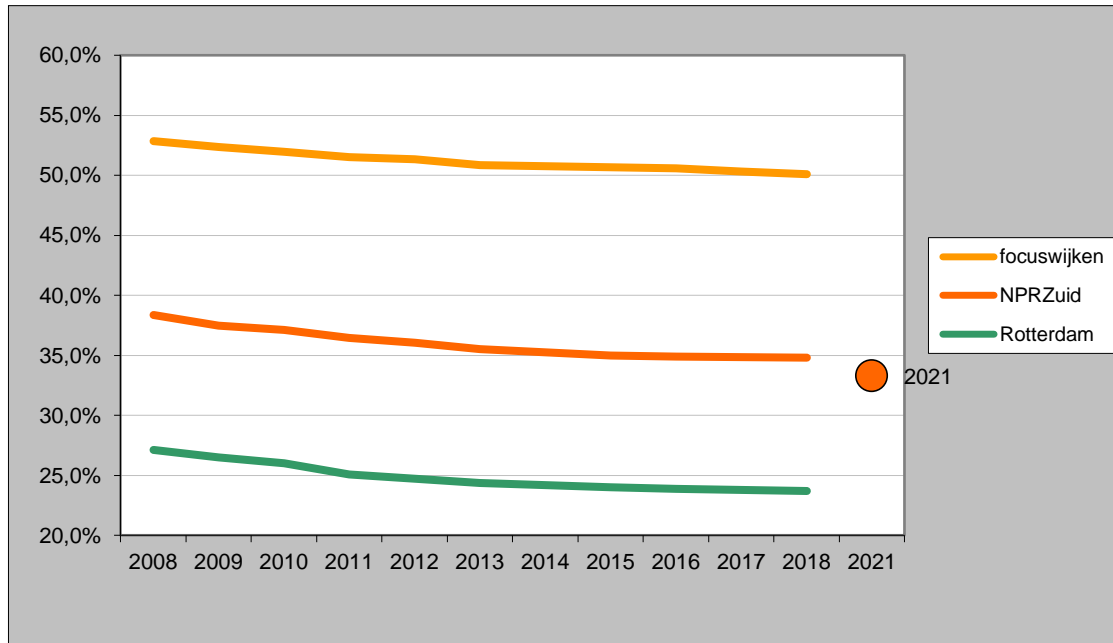
Bron: CBS –Statline (G4) en WBOB (Rotterdam); bewerking OBI

### Doelredeneratie:

Verbetering en herstructurering van de woningvoorraad leidt tot een hogere marktwaarde van woningen en daarmee tot een sterkere vestigingsfactor voor, dan wel minder vertrek door midden en hoge inkomens (behoud sociale stijgers voor Zuid).

# Indicator: Wonen

## % kwetsbare meergezinswoningen



Bron: OBI - WBOB

### Definitie kwetsbare meergezinswoningen:

meergezinswoningen, gestapeld zonder lift, kleiner dan 75m<sup>2</sup> en een WOZ waarde tot 130.000 euro op 1-1-2007.

### Doelredeneratie:

Herstructurering van de woningvoorraad leidt tot een vermindering van het aandeel kwetsbare woningen en daarmee tot een sterkere vestigingsfactor voor, dan wel minder vertrek door midden en hoge inkomens (behoud van sociale stijgers voor Zuid).

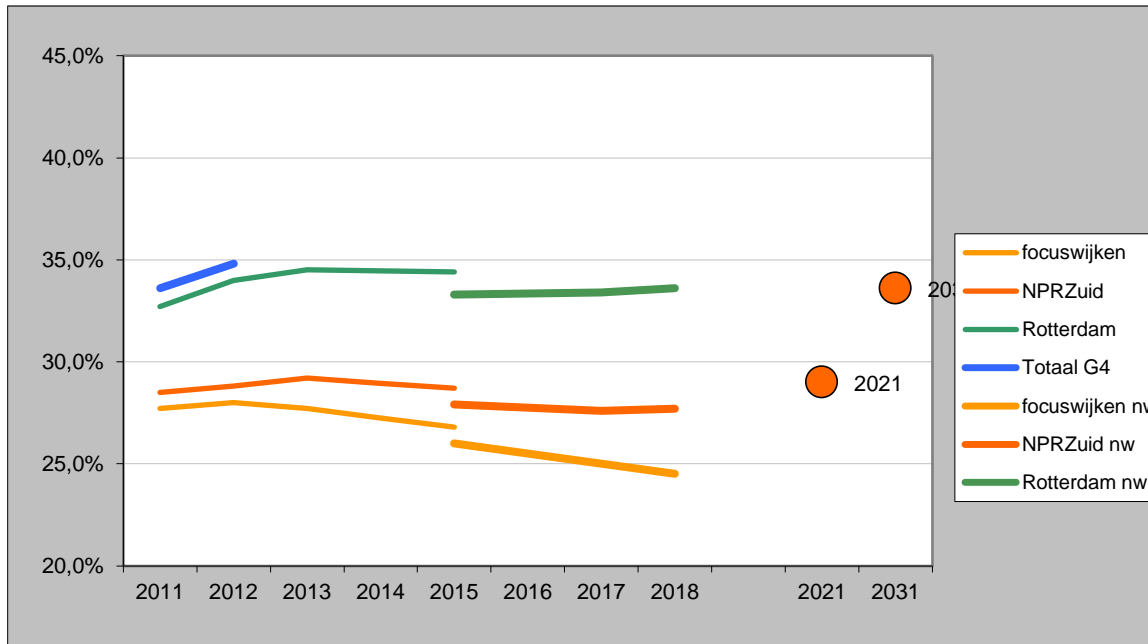
**% kwetsbare meergezinswoningen in de woningvoorraad daalt naar het stedelijk gemiddelde in 2031.**

**Met de huidige cijfers gaat het om een daling van 34,8% naar 33,3% in 2021 en 24% in 2031.**

**Reeds ingelopen  
Jaar 2011 t/m jaar 2018:  
13%**

# Indicator: Wonen

## % koopwoningen



% koopwoningen van Zuid stijgt naar het stedelijk gemiddelde in 2031.

Met de huidige cijfers gaat het om een stijging van 27,7% naar 29% in 2021 en 33,6% in 2031.

Reeds ingelopen  
Jaar 2015 t/m jaar 2018:

-4%

Bron: CBS –Statline (G4) en WBOB (Rotterdam); bewerking OBI

Als gevolg van een vernieuwde methode van afbakening van de woningvoorraad treedt een kleine trendbreuk op in 1-1-2015




De dunne lijnen geven de oude tijdreeks weer, de dikke lijnen de nieuwe vanaf 2015

### Doelredeneratie:

Herstructurering van de woningvoorraad leidt tot een toename van het aandeel koopwoningen en daarmee tot een sterkere vestigingsfactor voor, dan wel minder vertrek door midden en hoge inkomens (behoud van sociale stijgers voor Zuid).

## Resultaten van de activiteiten (output)

Bij de beoordeling en kleurtoekenning aan de activiteiten van de voortgangsrapportage wordt enerzijds rekening gehouden met de in de afgelopen periode behaalde resultaten/effecten van de verschillende type activiteiten en anderzijds met het vertrouwen in het proces richting de toekomst. De volgende kleurcodering wordt gehanteerd:

-  Resultaat zal worden of is gehaald, er zijn geen problemen in de uitvoering.
-  Er zijn problemen in de uitvoering, maar er worden maatregelen getroffen die er voor zorgen dat de mijlpalen en/of eindresultaat worden gehaald.
-  Er bestaat zorg over het behalen van het eindresultaat en/of de mijlpaal.

### SAMENVATTING VOORTGANG 2018 AFGEZET TEGEN 2017

|               | Nieuw | Vooruit | Gelijk | Achteruit | Totaal |
|---------------|-------|---------|--------|-----------|--------|
| <b>School</b> | 1     | 2       | 12     |           | 15     |
|               |       | 1       | 12     | 1         | 14     |
|               |       |         | 1      | 2         | 3      |
| <b>Werk</b>   | 1     |         | 12     |           | 13     |
|               |       |         | 4      | 1         | 5      |
|               |       |         |        | 2         | 2      |
| <b>Wonen</b>  |       |         | 26     |           | 26     |
|               |       |         | 3      | 3         | 6      |
|               |       |         | 1      |           | 1      |
| <b>Totaal</b> | 2     | 3       | 71     | 9         | 85     |

| Kleur 2017 | Naam Activiteit                      | Korte omschrijving Activiteit   | RESULTAAT (OUTPUT) 2018   | Voortgang algemeen   | Initiatiefnemer                  |
|------------|--------------------------------------|---|---|--|----------------------------------|
|            | <b>BEWONERS</b>                      | <b>THUIS EN OMGEVING</b>  |   |  |                                  |
|            | <b>Ondermijning</b>                  |   |   |  |                                  |
|            | Jeugd                                | 150 jongeren die eerste stappen op weg naar criminaliteit lijken te zetten. Zij krijgen de keuze al dan niet met begeleiding school en/of werk in te vullen in hun leven. Indien zij daar niet voor kiezen volgt een justitieel traject.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>In 2018 heeft bureau frontlijn 52 jongeren geholpen waarbij bij afronding van het project werden afgesloten of overgedragen aan andere zorgverleners</li> <li>Van pak je kans geen informatie</li> </ul>   | De aanpak is gericht op vroegsignalering van "vroeg vogels": Kinderen waar (nog) niet veel mee aan de hand is, maar waarvan het wijknetwerk (buurtagent, lerares, jongerenwerk) vermoedt dat ze wel eens van de rails zouden kunnen glijden. De kinderen worden naar aanleiding van incidenten bezocht, er wordt gesproken met hun ouders over onze zorgen en er wordt hulp aangeboden om op de verschillende leefgebieden een gezin weer in balans te brengen. Een aanpak vergelijkbaar met de principes van het wijkteam.<br>Pak Je Kans en Frontlijn voeren deze aanpak uit. Bij onvoldoende medewerking van het gezin is het mogelijk over te stappen op een repressievere aanpak. De capaciteit van Bureau Frontlijn is in 2018 terug gebracht en voor 2019 gestopt. De gemeente wil alleen investeren in bewezen aanpakken.  | Gemeente                         |
|            | Drugs                                | Aanpak gericht op drugscriminaliteit. Het gaat daarbij om zichtbaar maken en signaleren en vervolgens terugdringen en voorkomen.  | Selectie uit de raadsbrief resultaten en inspanning aanpak ondermijnende criminaliteit 2018 <ul style="list-style-type: none"> <li>261 hennepwekerijen ontmanteld;</li> <li>125 bestuurlijke boetes opgelegd t.w.v. €430.000,-;</li> <li>in Rotterdam-Zuid is ruim 330 kilo harddrugs in beslag genomen.</li> </ul> Blenderacties: <ul style="list-style-type: none"> <li>2 grootschalige integrale verkeerscontroles op Rotterdam-Zuid: 70 kilo drugs aangetroffen;</li> </ul> | Het voorkomen en aanpakken van georganiseerde ondermijnende criminaliteit vraagt om georganiseerde overheidssamenwerking. Rotterdam pakt ondermijnende criminaliteit stadsbreed en integraal aan samen met de RIEC-partners (Regionaal Informatie- en Expertisecentrum). Door strafrechtelijke, bestuursrechtelijke, civielrechtelijke en fiscaalrechtelijke mogelijkheden te combineren, maken we een vuist tegen ondermijnende criminaliteit. De aanpak richt zich o.a. op drugscriminaliteit, mensenhandel, witwassen, daaraan gerelateerde vormen van financieel-economische criminaliteit én in specifieke gebieden, zoals in Rotterdam-Zuid, de Spaanse Polder en Rotterdam-West. Hierdoor hebben we beter zicht op, en inzicht in ondermijnende criminaliteit.  | Gezamenlijke partners veiligheid |
|            | Gezond ondernemersklimaat (Branches) | Aanpak gericht op oververtegenwoordigde branches van ondernemers in winkelstraten waarbij de economische legitimiteit ontbreekt. Het gaat daarbij om om underground banking en heling.<br><br>Ontwikkelen en toepassen initiatieven om goede en bonafide ondernemers te behouden en aan te trekken. | Selectie uit de raadsbrief resultaten en inspanning aanpak ondermijnende criminaliteit 2018 <ul style="list-style-type: none"> <li>11 bestuurlijke sluitingen;</li> <li>2 maal vergunningplicht opgelegd nadat illegaal gokken en heling is geconstateerd;</li> <li>2 panden worden getransformeerd tot woningen.</li> </ul>  | Het voorkomen en aanpakken van georganiseerde ondermijnende criminaliteit vraagt om georganiseerde overheidssamenwerking. Rotterdam pakt ondermijnende criminaliteit stadsbreed en integraal aan samen met de RIEC-partners (Regionaal Informatie- en Expertisecentrum). Door strafrechtelijke, bestuursrechtelijke, civielrechtelijke en fiscaalrechtelijke mogelijkheden te combineren, maken we een vuist tegen ondermijnende criminaliteit. De aanpak richt zich o.a. op drugscriminaliteit, mensenhandel, witwassen, daaraan gerelateerde vormen van financieel-economische criminaliteit én in specifieke gebieden, zoals in Rotterdam-Zuid, de Spaanse Polder en Rotterdam-West. Hierdoor hebben we beter zicht op, en inzicht in ondermijnende criminaliteit.<br><br>De RIEC-partners werken intensief samen in de strijd tegen malafide ondernemingen die crimineel vermogen witwassen, handelen in verdovende middelen, ruimte bieden aan criminelen om elkaar te ontmoeten of die illegaal gokken toestaan. We zien dat bepaalde branches daarin prominenter naar voren komen. Dit zijn o.a. de horeca, (opkopende) juweliers en belwinkels. In 2018 heeft de aanpak van malafide branches tot 11 bestuurlijke sluitingen geleid. Twee panden worden getransformeerd tot woningen. Ik heb een vergunningplicht opgelegd aan een geldtransactiekantoor en een supermarkt na het herhaaldelijk constateren van illegaal gokken en heling.   | Gezamenlijke partners veiligheid |
|            | Crimineel vermogen                   | Aanpak gericht op het afpakken van crimineel geld/vermogen.   | Selectie uit de raadsbrief resultaten en inspanning aanpak ondermijnende criminaliteit 2018 <ul style="list-style-type: none"> <li>beslag gelegd op €15.789.588,-;</li> <li>auto's in beslag genomen met een totaalwaarde van €342.360,-;</li> <li>25 controles op geldtransactiekantoren.</li> </ul> Blenderacties: <ul style="list-style-type: none"> <li>2 grootschalige integrale verkeerscontroles op Rotterdam-Zuid: 58 auto's in beslag genomen.</li> </ul>              | Het voorkomen en aanpakken van georganiseerde ondermijnende criminaliteit vraagt om georganiseerde overheidssamenwerking. Rotterdam pakt ondermijnende criminaliteit stadsbreed en integraal aan samen met de RIEC-partners (Regionaal Informatie- en Expertisecentrum). Door strafrechtelijke, bestuursrechtelijke, civielrechtelijke en fiscaalrechtelijke mogelijkheden te combineren, maken we een vuist tegen ondermijnende criminaliteit. De aanpak richt zich o.a. op drugscriminaliteit, mensenhandel, witwassen, daaraan gerelateerde vormen van financieel-economische criminaliteit én in specifieke gebieden, zoals in Rotterdam-Zuid, de Spaanse Polder en Rotterdam-West. Hierdoor hebben we beter zicht op, en inzicht in ondermijnende criminaliteit.<br><br>In 2018 is in Rotterdam beslag gelegd op €15.789.588,- waarvan ruim €3 miljoen door het integraal afpakteam Confisq. Daarnaast zijn tijdens diverse (integrale) controles auto's in beslag genomen en verkocht met een totaalwaarde van €342.360,-. De gemeente verkent samen met het OM, het Rijks Vastgoed Bedrijf en het ministerie van Justitie & Veiligheid (J&V) hoe afgepakt vermogen herbestemd kan worden en terug kan vloeien naar de wijken.<br><br>In 2018 zijn meer dan 25 geldtransactiekantoren gecontroleerd. Er zijn o.a. verdovende middelen en gestolen rijbewijzen aangetroffen en er is illegaal gokken geconstateerd. De RIEC-partners hebben afspraken gemaakt met De Nederlandse Bank (DNB) en de Nederlandse Vereniging van Geldtransactiekantoren (NVGK) om het toezicht op de branche te versterken. De branchevereniging heeft bijvoorbeeld kwaliteitseisen opgesteld voor aangesloten providers ten aanzien van de screening van nieuwe agenten. | Gezamenlijke partners veiligheid |

| Kleur 2017 | Naam Activiteit                             | Korte omschrijving Activiteit  | RESULTAAT (OUTPUT) 2018   | Voortgang algemeen   | Initiatiefnemer                  |
|------------|---|--|---|--|----------------------------------|
|            |   |  |   | Op Rotterdam-Zuid tweemaal een blenderactie (een grootschalige integrale verkeerscontrole) georganiseerd. Hierbij is ruim 70 kilo drugs aangetroffen, 58 auto's (waaronder met verborgen ruimtes) en meerdere wapens in beslag genomen, 17 aanhoudingen zijn verricht, er is ruim €100.000,- aan openstaande schulden geïnd en €60.000,- aan crimineel vermogen ter plekke afgepakt. Deze acties zijn vooral gericht op het afpakken van onverklaarbaar vermogen en het zichtbaar optreden in de wijken.   |                                  |
|            | Vastgoed                                    | Aanpak gericht op criminaliteit rond vastgoed. Het gaat daarbij om zichtbaar maken en signaleren en vervolgens terugdringen en voorkomen.                                  | <p>Selectie uit de raadsbrief resultaten en inspanning aanpak ondermijnende criminaliteit 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 16 bestuurlijke boetes voor onttrekken van woningen aan woningvoorraad t.w.v. €92.000,-;</li> <li>• 73 gesprekken gevoerd met pandeigenaren en verhuurders;</li> <li>• bewustwordingsbrief verstuurd naar 2300 verhuurmakelaars.</li> </ul>                                   | <p>Het voorkomen en aanpakken van georganiseerde ondermijnende criminaliteit vraagt om georganiseerde overheidssamenwerking. Rotterdam pakt ondermijnende criminaliteit stadsbreed en integraal aan samen met de RIEC-partners (Regionaal Informatie- en Expertisecentrum). Door strafrechtelijke, bestuursrechtelijke, civielrechtelijke en fiscaalrechtelijke mogelijkheden te combineren, maken we een vuist tegen ondermijnende criminaliteit. De aanpak richt zich o.a. op drugscriminaliteit, mensenhandel, witwassen, daaraan gerelateerde vormen van financieel-economische criminaliteit én in specifieke gebieden, zoals in Rotterdam-Zuid, de Spaanse Polder en Rotterdam-West. Hierdoor hebben we beter zicht op, en inzicht in ondermijnende criminaliteit.</p> <p>We pakken malafide pandeigenaren en verhuurders aan, maar zetten ook gezamenlijk in op het voorkomen van vastgoedcriminaliteit. We werken daarin steeds meer samen met private partijen zoals VvE's, bewoners, pandeigenaren en brancheorganisaties zoals NVM en VBO. Het begint met bewustwording: we doen een beroep op de maatschappelijke weerbaarheid en meldingsbereidheid van deze partijen. In 2018 is een voorlichtingsfilm gelanceerd om pandeigenaren bewust te maken van de risico's bij het verhuren van hun pand. Ook geven we pandeigenaren praktische tips om misstanden te voorkomen. Een aantal VvE's heeft bijvoorbeeld camera's in het pand geïnstalleerd, besteedt voortaan meer aandacht aan sociale controle en het toezicht op de parkeergarage is verscherpt. Met faciliterende verhuurmakelaars en pandeigenaren zijn bewustwordings- en stopgesprekken gevoerd. Ook heb ik alle 2300 verhuurmakelaars en bemiddelaars in de stad in een brief geattendeerd op de regels van goede verhuur.</p> <p>Veel van de misstanden vinden plaats in hoog- en stapelbouw. In de herijkte gemeentelijke Hoogbouwvisie worden regels opgenomen die anonimiteit tegengaan. In nieuw te bouwen hoogbouw komt als eis dat er een knip tussen de parkeergarage en de woonverdiepingen komt. Bewoners komen eerst door een gemeenschappelijke ruimte, zodat ze 'zichtbaar' zijn tot aan het eigen appartement. Hiermee begint anonimiteit pas achter de voordeur.</p> | Gezamenlijke partners veiligheid |
|            | Collectieve intelligence                    | Project met Meeting More Minds/Prof. Annemieke Roobeek, gericht op onderzoek naar slimme datakoppeling t.b.v. inzichtelijk maken van criminele patronen in de bovenwereld. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• rapportage wordt in 2<sup>e</sup> kwartaal 2019 opgeleverd</li> <li>• City Deal wordt verlengd tot en met 30 juni 2021.</li> </ul>   | <p>In vervolg op het project met Meeting More Minds is de 'City Deal – Zicht op Ondermijning' gesloten. De City Deal is een samenwerking tussen de gemeenten Amsterdam, Den Haag, Rotterdam, Tilburg en Utrecht, het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS), de Nationale Politie, het OM en de ministeries van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Veiligheid en Justitie en Financiën/Belastingdienst.</p> <p>Met de City Deal verwachten de samenwerkende overheden onderliggende patronen van ondermijnende criminaliteit beter zichtbaar te kunnen maken, omdat ze beter gebruik kunnen maken van verschillende informatiebronnen in combinatie met nieuwe data-analysemethoden. Het gaat dus niet om het opsporen van individuele gevallen, maar het leggen van verbanden. Aan de basis hiervan ligt informatie die al aanwezig is bij het CBS, die vervolgens verrijkt wordt met aanvullende data van overheden en andere betrokken partijen. Dit gebeurt binnen de wettelijke kaders voor privacybescherming.</p> <p>Voor Rotterdam (zuid) is gewerkt met het thema 'vastgoedfraude'. De uitkomsten van de data-analyses uit de verschillende projecten zullen worden gebruikt om te komen tot effectievere (preventie)strategieën en om de aanpak beter te kunnen toespitsen op kwetsbare maatschappelijke sectoren of beleidsterreinen.</p>   | Gezamenlijke partners veiligheid |
|            | Wijkveiligheid                              |  |   |  |                                  |
|            | Activiteiten gericht op veiligheidsbeleving | Veiligheidspartners gaan in gesprek met bewoners via oa Buurt Bestuurt en Stuurgroep Veilig in de Wijk.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuering van 'Buurt Bestuurt' in Charlois in 3 buurten, Feijenoord in 9 buurten en in IJsselmonde in 8 buurten.</li> <li>• In de wijken Bloemhof, Hillesluis, Afrikaanderwijk en Tarwewijk is de Stuurgroep Veilig langs geweest.</li> <li>• "Like je wijk" actief 7 wijken: Bloemhof, Hillesluis, Vreewijk, Pendrecht, Beverwaard, Lombardijen en Hordijkerveld.</li> </ul> | De komende jaren wordt gewerkt aan een grotere naamsbekendheid van "Buurt Bestuurt" om het aantal deelnemende bewoners te laten groeien. Daarnaast is de 'Stuurgroep Veilig in de Wijk' een aantal keren georganiseerd.  | Gemeente                         |
|            | Schoon en heel                              | Extra inzet op focuspunten in de wijk zoals surveillances, handhaving acties, aanwezigheid op afwijkende tijden, BOA's mee met de vuilniswagen en samenwerking met         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aanpak "Samen op de Wagen" is in Feijenoord nog actief</li> <li>• Met de aanpak "Zichtbaar Beter" wordt in heel Rotterdam data-gestuurd gewerkt. Dus eerst schouwen en data verzamelen en de dag erna schoonmaken waar nodig.</li> <li>• Samenwerking met (Jong)Burgerblauw in de Tarwewijk.</li> </ul>  | De aanpak van het voorgaande jaar is doorgezet.<br><br>In de samenwerking tussen Schone Stad (SS) en Toezicht & Handhaving (T&H) wordt via "samen op de wagen" de problemen rondom containers aangepakt. De pilot container-   | Gemeente                         |

| Kleur 2017               | Naam Activiteit                       | Korte omschrijving Activiteit   | RESULTAAT (OUTPUT) 2018   | Voortgang algemeen   | Initiatiefnemer  |      |      |                                  |          |      |     |      |      |          |    |     |    |      |                    |    |    |    |    |            |     |     |     |      |                  |     |     |     |     |   |                               |  |            |  |  |          |
|--------------------------|---------------------------------------|---|---|--|------------------|------|------|----------------------------------|----------|------|-----|------|------|----------|----|-----|----|------|--------------------|----|----|----|----|------------|-----|-----|-----|------|------------------|-----|-----|-----|-----|---|-------------------------------|--|------------|--|--|----------|
|                          |                                       | bewoners  | <ul style="list-style-type: none"> <li>In de stad zijn 900 adoptanten actief.</li> </ul>  | adoptie die in 2014 gestart is in Charlois, is inmiddels uitgerold naar de andere gebieden van Rotterdam.  |                  |      |      |                                  |          |      |     |      |      |          |    |     |    |      |                    |    |    |    |    |            |     |     |     |      |                  |     |     |     |     |   |                               |  |            |  |  |          |
|                          | Aanpak Woninginbraken                 | Preventieve inzet gericht op voorlichting en fysieke aanpassingen aan woningen  | <ul style="list-style-type: none"> <li>In 2018 is de aanpak geïntensiveerd in Vreewijk, Bloemhof, Tarwewijk, Lombardijen en Pendrecht.</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>aantal woninginbraken</th> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>stijging/daling t.o.v. 2016/2017</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Vreewijk</td> <td>139</td> <td>110</td> <td>91</td> <td>-27%</td> </tr> <tr> <td>Bloemhof</td> <td>95</td> <td>110</td> <td>87</td> <td>-15%</td> </tr> <tr> <td>Pendrecht</td> <td>91</td> <td>62</td> <td>80</td> <td>5%</td> </tr> <tr> <td>Tarwewijk</td> <td>115</td> <td>74</td> <td>32</td> <td>-66%</td> </tr> <tr> <td>Lombardijen</td> <td>95</td> <td>89</td> <td>103</td> <td>12%</td> </tr> </tbody> </table>   | aantal woninginbraken  | 2016             | 2017 | 2018 | stijging/daling t.o.v. 2016/2017 | Vreewijk | 139  | 110 | 91   | -27% | Bloemhof | 95 | 110 | 87 | -15% | Pendrecht          | 91 | 62 | 80 | 5% | Tarwewijk  | 115 | 74  | 32  | -66% | Lombardijen      | 95  | 89  | 103 | 12% | <p>Ook in 2019 zetten we de aanpak in de hotspotwijken voort. Daarnaast zal er tijdelijk extra aandacht zijn voor wijken of buurten indien de actuele cijfers daartoe aanleiding geven. Voor de komende tijd geldt dat de aanpak in Groot-IJsselmonde Zuid geïntensiveerd wordt en in enkele wijken op de Noordoever. In de aanpak in Pendrecht is al enkele jaren ook extra aandacht voor het naastgelegen Zuidwijk.</p> <p>In de Dantebuurt start het Fieldlab 'Inbraakvrije wijk'. Het Fieldlab is een initiatief van het Ministerie van Justitie en Veiligheid en het Fieldlab in Lombardijen is het eerste in het land. Binnen dit Fieldlab vinden experimenten plaats met hoogwaardige sensoren, zowel op straat als in woningen. Doel is, verdacht gedrag in een vroeg stadium te detecteren en op te volgen. De eerste resultaten verwachten we najaar 2019</p> | Gemeente en Woningcorporaties |  |            |  |  |          |
| aantal woninginbraken    | 2016                                  | 2017  | 2018  | stijging/daling t.o.v. 2016/2017   |                  |      |      |                                  |          |      |     |      |      |          |    |     |    |      |                    |    |    |    |    |            |     |     |     |      |                  |     |     |     |     |   |                               |  |            |  |  |          |
| Vreewijk                 | 139                                   | 110   | 91  | -27%   |                  |      |      |                                  |          |      |     |      |      |          |    |     |    |      |                    |    |    |    |    |            |     |     |     |      |                  |     |     |     |     |   |                               |  |            |  |  |          |
| Bloemhof                 | 95                                    | 110   | 87  | -15%   |                  |      |      |                                  |          |      |     |      |      |          |    |     |    |      |                    |    |    |    |    |            |     |     |     |      |                  |     |     |     |     |   |                               |  |            |  |  |          |
| Pendrecht                | 91                                    | 62  | 80  | 5%   |                  |      |      |                                  |          |      |     |      |      |          |    |     |    |      |                    |    |    |    |    |            |     |     |     |      |                  |     |     |     |     |   |                               |  |            |  |  |          |
| Tarwewijk                | 115                                   | 74  | 32  | -66%   |                  |      |      |                                  |          |      |     |      |      |          |    |     |    |      |                    |    |    |    |    |            |     |     |     |      |                  |     |     |     |     |   |                               |  |            |  |  |          |
| Lombardijen              | 95                                    | 89  | 103   | 12%  |                  |      |      |                                  |          |      |     |      |      |          |    |     |    |      |                    |    |    |    |    |            |     |     |     |      |                  |     |     |     |     |   |                               |  |            |  |  |          |
|                          | Aanpak HIT'ers                        | Aanpak via het veiligheidshuis (oa met gemeente, politie en evt. reclassering) van repressie en zorg op daders van High Impact Crime (inbraken, overvallen etc.).   | <p>Stedelijke resultaten 2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>In 2018 hebben 458 Rotterdamse HIT'ers vanuit het veiligheidshuis een persoonsgerichte aanpak gekregen. In 2017 waren het ook 458.</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">Aantal HIT'ers 2017-2018</th> </tr> <tr> <th></th> <th colspan="2">2017</th> <th colspan="2">2018</th> </tr> <tr> <th></th> <th>N</th> <th>%</th> <th>N</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Jonger dan 18 jaar</td> <td>29</td> <td>6%</td> <td>25</td> <td>5%</td> </tr> <tr> <td>18-23 jaar</td> <td>163</td> <td>36%</td> <td>183</td> <td>40%</td> </tr> <tr> <td>23 jaar en ouder</td> <td>266</td> <td>58%</td> <td>250</td> <td>55%</td> </tr> <tr> <td><b>TOTAAL</b></td> <td><b>458</b></td> <td></td> <td><b>458</b></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>   | Aantal HIT'ers 2017-2018   |                  |      |      |                                  |          | 2017 |     | 2018 |      |          | N  | %   | N  | %    | Jonger dan 18 jaar | 29 | 6% | 25 | 5% | 18-23 jaar | 163 | 36% | 183 | 40%  | 23 jaar en ouder | 266 | 58% | 250 | 55% | <b>TOTAAL</b>   | <b>458</b>                    |  | <b>458</b> |  | Iedere pleger van een High Impact Crime, de zogenaamde HIT'ers, krijgt in Rotterdam een intensieve persoonsgerichte aanpak. Uit de recidivemonitor HIT van het Veiligheidshuis die begin 2018 verscheen, bleek dat slechts 9% van de HIT'ers opnieuw voor een HIC-delict veroordeeld wordt. In vergelijking met 2012, toen de recidive op HIC-delicten 52% was, een aanzienlijke verbetering. Dit geeft aan dat de intensieve samenwerking loont. Echter, uit de recidivemonitor blijkt ook dat 46% van de HIT'ers recidiveren op andere delicten. De criminele carrière van deze daders wordt dus niet doorbroken. Zij recidiveren met name op diefstal, geweld, vernieling, wapens en drugs. | Gemeente |
| Aantal HIT'ers 2017-2018 |                                       |   |   |  |                  |      |      |                                  |          |      |     |      |      |          |    |     |    |      |                    |    |    |    |    |            |     |     |     |      |                  |     |     |     |     |   |                               |  |            |  |  |          |
|                          | 2017                                  |   | 2018  |  |                  |      |      |                                  |          |      |     |      |      |          |    |     |    |      |                    |    |    |    |    |            |     |     |     |      |                  |     |     |     |     |   |                               |  |            |  |  |          |
|                          | N                                     | %   | N   | %  |                  |      |      |                                  |          |      |     |      |      |          |    |     |    |      |                    |    |    |    |    |            |     |     |     |      |                  |     |     |     |     |   |                               |  |            |  |  |          |
| Jonger dan 18 jaar       | 29                                    | 6%  | 25  | 5%   |                  |      |      |                                  |          |      |     |      |      |          |    |     |    |      |                    |    |    |    |    |            |     |     |     |      |                  |     |     |     |     |   |                               |  |            |  |  |          |
| 18-23 jaar               | 163                                   | 36%   | 183   | 40%  |                  |      |      |                                  |          |      |     |      |      |          |    |     |    |      |                    |    |    |    |    |            |     |     |     |      |                  |     |     |     |     |   |                               |  |            |  |  |          |
| 23 jaar en ouder         | 266                                   | 58%   | 250   | 55%  |                  |      |      |                                  |          |      |     |      |      |          |    |     |    |      |                    |    |    |    |    |            |     |     |     |      |                  |     |     |     |     |   |                               |  |            |  |  |          |
| <b>TOTAAL</b>            | <b>458</b>                            |   | <b>458</b>  |  |                  |      |      |                                  |          |      |     |      |      |          |    |     |    |      |                    |    |    |    |    |            |     |     |     |      |                  |     |     |     |     |   |                               |  |            |  |  |          |
|                          | Aanpak Overlast                       | De gemeente heeft stedelijk een gebiedsgericht programma op overlast, met name hotspots van jeugdoverlast en buurtbemiddeling. Verder is er aandacht voor toekennen van woningen op basis van leefstijlen, handhaving (Rotterdamwet, BRP en illegale en overbewoning) en preventieve inzet via investeren in kennis van bewoners t.a.v. leef- en gedragsregels.   |   | <p>Met intensief beheer in nauwe samenwerking tussen gemeente (GIT), corporatie Woonstad Rotterdam en politie, worden achterstanden en misstanden in Bloemhof en Hillesluis teruggedrongen.</p> <p>Vorbereidingen zijn getroffen om in 2019 een rigoureuze transformatie van de Beijerlandse laan en de Groene Hilledijk. De Alliantie Hand in Hand zet zich daar de komende twaalf jaar in voor een eerlijke economie en een aantrekkelijk woonklimaat.</p> <p>In 2018 zijn 274 vuurwapens en 130 nepvuurwapens (waarvan 80 imitatiewapens en 50 alarmgeweren) inbeslaggenomen. 25 van de 480 ontvangen MMA-meldingen betroffen meldingen over wapens. In Rotterdam-Zuid vinden relatief veel schietincidenten plaats. Buurtbewoners uit de wijken Bloemhof en Hillesluis op Rotterdam-Zuid zijn daarom, met ondersteuning van de gemeente, een online petitie gestart op wapensdewijkuit.nl. Bewoners worden aangespoord om melding te maken van wapens. In het najaar van 2018 heeft de gemeente samen met de initiatiefnemers, Jongerenwerk op Zuid (JOZ) en de politie een Fortnite toernooi georganiseerd om met jongeren het gesprek aan te gaan over wapens en de gevolgen van wapens op de maatschappij.</p> <p>De gemeente is een lobby gestart voor meer bestuurlijke bevoegdheden bij het aantreffen van wapens in woningen.</p> | Gemeente         |      |      |                                  |          |      |     |      |      |          |    |     |    |      |                    |    |    |    |    |            |     |     |     |      |                  |     |     |     |     |   |                               |  |            |  |  |          |
|                          | Beïnvloeden in- en uitstroom bewoners | Wetswijziging art. 10 Wet Bijzondere Maatregelen Grootstedelijke Problematiek (Wbmgp): screening nieuwe bewoners in bepaalde wijken op antecedenten zoals handel in verdovende middelen, mensenhandel en fraude. Vooruitlopend daarop en binnen de kaders van de huidige wetgeving onderzoeken en beproeven partners in Bloemhof en Hillesluis de huidige mogelijkheden op beïnvloeden van de instroom. | <ul style="list-style-type: none"> <li>Het college heeft in september 2017 positief besloten op de aanpassing van de verordening toegang woningmarkt en samenstelling woningvoorraad met als doel artikel 10 van de Wbmgp in Rotterdam mogelijk te maken en straten aan te wijzen voor toepassing van dat artikel 10. De gemeenteraad heeft eind 2017 ingestemd. Er zal er een aanwijzingsverzoek aan de Minister worden gezonden.</li> <li>De gemeente Rotterdam, Woonstad Rotterdam en de politie hebben in 2018 conform afspraak invulling gegeven aan de uitvoering van het convenant 'Sturen op instroom en intensief beheer in Bloemhof &amp; Hillesluis'.</li> <li>In 2018 is 100 procent van de voor verhuur vrijgekomen sociale huurwoningen van Woonstad Rotterdam in de wijken Bloemhof en Hillesluis toegewezen conform artikel 8 &amp; 9 van de Wbmgp.</li> <li>T.a.v. intensief beheer wordt nauw samengewerkt door de convenantpartners om woning gerelateerde leefbaarheidsproblemen aan te pakken.</li> <li>Ter versterking van deze aanpak is de aansluiting bij de Landelijke Stuurgroep Interventieteams (LSI) gerealiseerd.</li> </ul> | <p>De wetswijziging van de Wbmgp art 10 is per 1 januari 2017 van kracht.</p> <p>Het convenant 'Sturen op instroom en intensief beheer in Bloemhof &amp; Hillesluis is een drie jaar durende pilot die zich richt op het sturen op instroom van nieuwe bewoners en het aanpakken van signalen over misstanden in de wijken Bloemhof en Hillesluis. In voorbereiding op de pilot heeft de gemeente in december 2015 de Huisvestingsverordening aangepast. Hierdoor is bovenop artikel 8 inkomen / verblijfsduur de toepassing mogelijk van artikel 9 WBMGP -het voorrang verlenen aan woningzoekenden met vastgestelde sociaal-economische kenmerken- in de wijken Bloemhof en Hillesluis.</p> <p>Zie tevens pijler Wonen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Instroom regulering met Rotterdamwet en Woonruimteverdeling</li> </ul>  | Rijk en Gemeente |      |      |                                  |          |      |     |      |      |          |    |     |    |      |                    |    |    |    |    |            |     |     |     |      |                  |     |     |     |     |   |                               |  |            |  |  |          |

| Kleur 2017 | Naam Activiteit                  | Korte omschrijving Activiteit  | RESULTAAT (OUTPUT) 2018   | Voortgang algemeen  | Initiatiefnemer |
|------------|----------------------------------|--|---|---|-----------------|
|            | Wijkinterventieteams             | Sinds 2014 zijn er 2 Gebiedsinterventieteams (GIT) voor het in een gebied oppakken van handhavingstaken op het gebied van woonoverlast. Deze teams zullen zich gaan door ontwikkelen naar (alle) wijken en naar andere handhaving en interventie terreinen. De teams gaan gebruiken maken van slimme datakoppeling instrumenten. | <p>Sinds 2016 zijn er elf teams actief in Rotterdam. In de gebieden Feijenoord, Charlois en IJsselmonde zijn er nu in totaal vijf teams. In Feijenoord en Charlois per gebied twee teams en in het gebied IJsselmonde is er een team actief. De andere zes GIT teams zijn werkzaam op de noordoever (centrum, Delfshaven 2 teams, Kralingen Crooswijk en Noord) en in Hoogvliet.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De vijf teams van Zuid hebben in 2017 1362 huisbezoeken afgelegd. Dit is 36 % van het totaal (was 39%). De zaken hadden vooral betrekking op onduidelijke bewoning en op woonoverlast.</li> <li>• De direct aangesloten disciplines bij het GIT zijn interventied medewerkers van Stadsbeheer, woonoverlast-coördinatoren van de Directie Veiligheid en woninginspecteurs van Stadsontwikkeling.</li> <li>• Naast de reguliere inzet vanuit de GIT teams is er extra inzet voor het project Bloemhof Hillesluis (zie hierboven: beïnvloeden in- en uitstroom bewoners)</li> </ul>   | <p>De in het uitvoeringsplan NPRZ beoogde wijkgerichte interventie teams zijn nog niet gerealiseerd. De capaciteit van de GIT-teams staan onder druk.</p> <p>Zie tevens pijler wonen:</p> <p>Inzet wijkgerichte interventieteams om woonoverlast tegen te gaan.</p>   | Gemeente        |
|            | Wijkteams – Thuisbasis op orde   |  |   |   |                 |
|            | Frontlijnaanpak m.b.v. wijkteams | Ondersteunen van bewoners in de thuissituatie waardoor de thuisbasis op orde komt en interventies op het gebied van school, werk en wonen meer effectiviteit krijgen.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle wijken worden ondersteund door een wijkteam In de focuswijken en Vreewijk Is extra capaciteit toegevoegd aan deze wijkteams.</li> <li>• In 2018 waren de wijkteams in Rotterdam Zuid actief in 9651 huishoudens. Hiervan waren 2568 huishoudens aan het einde van het jaar nog in begeleiding. Als we kijken naar de focuswijken en de overige wijken op Zuid, dan is dit als volgt onderverdeeld: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ In de focuswijken waren de wijkteams in 2018 actief in 4250 huishoudens. Daarvan waren er op 31 december 2018 nog 1034 casussen actief. Het jaar ervoor waren dit er 1090. Daarnaast zijn er in hetzelfde jaar in deze wijkteams 1436 casussen afgesloten en 559 voortijdig afgebroken. Daarnaast werden er 144 (was 128) casussen gemonitord. In 2017 ging het om 1467 afgesloten casussen en 344 casussen die werden gemonitord.</li> <li>○ De overige wijkteams in Zuid waren in 2018 betrokken bij 5401 huishoudens, daarvan waren er aan het einde van het jaar nog 1534 actieve casussen. Het jaar ervoor waren dit er 1351. Daarnaast zijn er in dit kalenderjaar in deze wijkteams 1461 casussen afgesloten en 814 voortijdig afgebroken. In 2017 waren dit 1657 en 448 casussen. 87 (was 126) casussen werden in 2018 gemonitord.</li> </ul> </li> <li>• In 2018 was 31% van de casussen korter dan 14 weken in begeleiding. Dit was in 2017 43%. 51% duurde langer dan 26 weken (was 37%).</li> <li>• In 2018 was de verdeling voor heel Zuid tav de vindplaatsen: <ul style="list-style-type: none"> <li>- 25% (was 33% in 2016) via loketten voornamelijk Vraagwijzer;</li> <li>- 7% (was 9 %) via School;</li> <li>- 23% (was 17%) via Veilig met name politie zorgformulier, JBRR en Veilig Thuis;</li> <li>- 5 % (was 2%) via Werk zoals Jongerenloket en Werkplein.</li> <li>- 40% (was 40%) via wijknetwerk, oa huisartsen, welzijnsinstellingen en de wijkagent.</li> </ul>                     In verhouding komen de meest voortijdig afgebroken casussen via veilig (18%), het wijknetwerk(16%) en loketten (16%), het minste via de Werk (13%) en scholen (12%).                 </li> <li>• Er worden per casussen 1 of meerdere signalen op primaire leefgebieden geregistreerd. De top drie van de 2410 in 2018 primair geregistreerde signalen: 1- Financiën (26,2% was 17%), 2 - huisvesting (17,5% was 14,1%) en 3 - huiselijke relaties (12,7%). In 2017 was de nummer drie opvoeding en opvang met 10,9%. Nu is deze categorie de nummer 6 met 5,3%.</li> </ul> | <p>De wijkteams zijn op gang en werken aan hun kwaliteit. De extra capaciteit bij de Children's Zone wijkteams is nu goed ingebed in de wijkteams. Hiervoor is o.a. een methode ontwikkeld, met oa het instrument "Brug naar een positieve toekomst". Dit is gestoeld is op het gedachtegoed van "mobility mentoring". De studententeams kunnen hierdoor goed op- en afschalen in de wijkteams. De methode wordt de komende tijd doorontwikkeld.</p> <p>De samenwerking van de wijkteams met werk en inkomen komt in een aantal wijken in beweging. De thuissituatie is van grote invloed op het vinden en behouden van werk. Ondersteuning hierbij is van groot belang. Met pilots als "Hand in Hand" en de W&amp;I-pilot gebiedsgericht werken wordt hier gericht aan gewerkt. Dit heeft ertoe geleid dat aandeel van de vindplaats Werk is gestegen van 2% naar 5%.</p> <p>De focus is in toenemende mate gericht op preventieve casussen, om zware problemen te voorkomen in de toekomst. Het vergt tijd en aandacht om in een vroeg stadium huishoudens te bereiken. Hiervoor worden signalen gevraagd van het wijknetwerk.</p> <p>Daarnaast is opvallend dat het aantal voortijdig afgesloten casussen is toegenomen. Dit verschijnsel wordt nader bekeken.</p> | Gemeente        |
|            | Toppen                           |  |   |   |                 |
|            | Burgertop                        | Herhaling van de in 2013 gehouden Burgertop "Duizend op Zuid" gericht op bewoners van Zuid. Beoogd jaar 2017 of 2018   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• N.v.t.</li> </ul>  | Inzet van de Burgertop of de wijktoppen zoals gehouden rond het event Topouders als instrumenten ten behoeve van participatie van bewoners van Zuid, zijn heroverwogen. Besloten is om deze te laten vervallen.   | PB NPRZ         |
|            | Jongerentop                      | Herhaling van de in 2014 gehouden Jongerentop "Jong op Zuid" gericht op jongeren van 15-27 jaar. Beoogd jaar 2016.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Besloten is de jongerentop te laten vervallen.</li> </ul>  | Het NPRZ bereikt in samenwerking met scholen en werkgevers jongeren van Zuid via het event Gaan voor een baan. Het organiseren van een aparte jongerentop is daarom van weinig toegevoegde waarde.  | PB NPRZ         |



| Kleur 2017 | Naam Activiteit  | Korte omschrijving Activiteit  | RESULTAAT (OUTPUT) 2018                                  | Voortgang algemeen  | Initiatiefnemer                                 |
|------------|------------------|--|--|---|---|
|            | Top Ouders       | TOP Ouders van Zuid gericht op ouders met schoolgaande kinderen van po, vo en mbo/hbo/wo. Beoogd jaar 2015-2016. | <ul style="list-style-type: none"> <li>N.v.t.</li> </ul> | Inzet van de Burgertop of de wijktoppen zoals gehouden rond het event TOPouders als instrumenten ten behoeve van participatie van bewoners van Zuid, zijn heroverwogen. Besloten is om deze te laten vervallen. | PB NPRZ   |
|            | Bewoners op Zuid |  |  |   |   |
|            | BOZ!             |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>N.v.t.</li> </ul> | Besloten is om aan te sluiten bij bestaande kanalen van partners gericht op bewoners in plaats van aparte focusgroepen/bewonerspanels voor het NPRZ op te zetten.   | Bewoners met ondersteuning vanuit gemeente/NPRZ |

| Kleur 2017 | Naam Activiteit  | Korte omschrijving Activiteit   | RESULTAAT (OUTPUT) 2018  | Voortgang algemeen   | Initiatiefnemer |
|------------|--|---|--|--|-----------------|
|            | PIJLER SCHOOL  | CHILDREN'S ZONE in de 7 focuswijken   | Totaal aantal primair onderwijs (po) scholen in de Children's Zone is 29 waarvan 3 SBO scholen en 1 regionaal georiënteerde po- school en 22 vo-scholen.   |  |                 |
|            | Kwaliteit onderwijs  |   |  |  |                 |
|            | Professionalisering en schoolontwikkeling                        | Alle Scholen werken met een schoolplan waarin NPRZ - onderdelen aanbod komen. Met expliciete aandacht voor extra leertijd.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Alle po-scholen in de focuswijken geven dit jaar in hun schoolplan aan dat ze onderdeel zijn van de NPRZ-aanpak Children's zone.</li> <li>Er is dit jaar geen apart/gedetailleerd monitormateriaal beschikbaar</li> </ul>   | <p>Veel van de thema's in de Children's Zone, komen ook voor in aan Leren Loont!, zoals ouderbetrokkenheid, professionaliseren, loopbaanoriëntatie en begeleiding (LOB). De NPRZ onderwerpen die overeenkomen met Leren Loont! zijn grotendeels terug te vinden in de schoolplannen.</p> <p>In het nieuwe UP zijn niet langer aanvullende afspraken op het stedelijk afgesproken beleid ten aanzien van schoolontwikkelingsplannen tussen gemeente en onderwijsbesturen.</p>   | Schoolbesturen  |
|            | Alle schoolleiders en docenten ontwikkelen zich zichtbaar        | <p>Naast dat alle leraren bevoegd zijn of werken aan hun bevoegdheid wordt er blijvend geleerd. Dit kan in de vorm van een relevante master maar ook in de vorm van kleinere opleidingen en collegiale intervisie.</p> <p>De Docenten van Zuid nemen deel in het landelijke leraren register.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Het lerarenregister is niet langer meer verplicht en openbaar.</li> <li>Lerarenbeurs: Voor het jaar 2018-2019 hebben 4 (was 30) po- en 4 (was 3) vo-leerkrachten die in Rotterdam Zuid werken een lerarenbeurs toegekend gekregen (per 1-10-2018) t.b.v. een masteropleiding. Dit is in beide gevallen slechts 3 % van alle aanvragen van leerkrachten die in Rotterdam werkzaam zijn. 2 po leerkrachten volgen een master pedagogiek</li> <li>Rotterdamse leraren cao<br/>Lerarenbeurs: In 2017-2018 zijn in totaal 683 (was 440) Rotterdamse lerarenbeurzen uitgekeerd aan professionals in de vve, po en vo. Van deze 683 zijn er 51 (was 160) in totaal uitgekeerd aan professionals werkzaam in de scholen po (30 was 118) en vo (21 was 42) in het NPRZ-gebied.<br/>Voor schooljaar 2018-2019 zijn de cijfers m.b.t de Rotterdamse Lerarenbeurzen voor professionals werkzaam op scholen in NPRZ gebied als volgt: 41 onderwijsprofessionals in het PO en 42 in het VO, allen werkzaam op scholen in het NPRZ gebied</li> <li>Broedplaats 010 (voorheen Excellentieleergang voor uitmuntende Rotterdamse ..): Er is plek voor 30 leraren. Van de lichte 2018-2019 zijn van de 16 deelnemers 1 (was 3) professionals werkzaam op scholen in Zuid (Vreewijk Luceum).</li> <li>Er zijn 3 VO (was 1po en 1vo) leerkrachten op Zuid die een welkomstpremie hebben gekregen</li> <li>Rotterdampas: De Rotterdampas is uitgereikt aan de in Rotterdam werkzame leraren.</li> </ul> | <p>Afgesproken was dat iedere docent en schoolleider zich jaarlijks schoolt en bekwaamt. Dat geldt zowel voor het primair als het voortgezet onderwijs. Schoolleiders zijn verantwoordelijk voor opleidingsprogramma's die passen in de schoolontwikkeling en de persoonlijke ontwikkelingen van de betrokkenen. Schoolbesturen zien daarop toe en maken dit onderdeel van hun strategisch personeelsbeleid en sturing.</p> <p>We zien op alle fronten dat deelname van leerkrachten van Zuid achterblijft. De inschatting is dat dit komt door gebrek aan extra sturing door schoolbesturen en de werkdruk door zowel lerarentekort als het relatief hoge aantal kinderen dat extra aandacht nodig heeft.</p> <p>Naast gebruik van de landelijke lerarenbeurs zijn kennisdeling, intervisie en docentstages (bij bedrijven) belangrijke instrumenten. Openbare registratie in het Lerarenregister is niet langer mogelijk en er is geen vervangend instrument ontwikkeld.</p> <p>De Rotterdamse Leraren C.A.O. bestaat uit verschillende onderdelen: Rotterdamse Lerarenbeurs, Welkomstpremie, Broedplaats010 (voorheen nog Erasmus Excellentie Leergang) en de Rotterdampas.</p> | Schoolbesturen  |
|            | Children's Zone in het curriculum (academische) pabo's Rotterdam | Onderwerpen als ouderbetrokkenheid, techniekonderwijs en LOB en 21th century-skills worden opgenomen in het curriculum van de Rotterdamse PABO's. Daarnaast afgestudeerden van de academische pabo werven voor banen bij scholen in Rotterdam-Zuid.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Wetenschap en technologie en 21th century skills zijn onderdeel van het reguliere Pabo curriculum (HR) en te kiezen als specialisme van het pabo profiel (in bijvoorbeeld minors).</li> <li>In het pabo- en lero-curriculum is aandacht voor beter samenwerken met ouders. Hiertoe wordt gebruik gemaakt van het ondersteunende materiaal in de Gereedschapskist voor beter samenwerken met ouders.</li> </ul>  | Vanuit de pabo's wordt samen met de praktijk gewerkt aan de professionalisering van professionals die al werken in de praktijk gericht op het versterken van de kennis over en didactische vaardigheden op het terrein van wetenschap en technologie, onderzoekend en ontwerpnd leren.   | Schoolbesturen  |
|            | Problematiek kleine po scholen                                   | Reductie van het aantal kleine po-scholen   | <ul style="list-style-type: none"> <li>In de focuswijken zijn geen scholen gesloten of samengevoegd. Wel is het besluit genomen om geen nieuwbouw voor de Bloemhofschool te realiseren. De huidige twee locaties van de</li> </ul>   | In 2018 is een convenant voor het vo op Zuid afgesloten tussen schoolbesturen en gemeente om tot een toekomstbestendige indeling van het vo-onderwijs op Zuid te komen. Een soortgelijke beweging is op komst voor het po. Er wordt gewerkt aan een  | Schoolbesturen  |

| Kleur 2017 | Naam Activiteit                        | Korte omschrijving Activiteit  | RESULTAAT (OUTPUT) 2018   | Voortgang algemeen   | Initiatiefnemer            |
|------------|--|--|---|--|----------------------------|
|            |  |  | <p>school worden samengevoegd tot een locatie elders in de wijk.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>In de niet-focuswijken (IJsselmonde) is afgelopen jaar obs Samsam gesloten.</li> </ul>  | <p>gebiedsgericht plan voor het po met als doel: het verbeteren van de spreiding en de variatie van het scholenaanbod in de stad en het verhogen van de kwaliteit van het onderwijs en de huisvesting. In 2019 moet dat plan er liggen en in de navolgende jaren zal dat worden uitgevoerd.</p>  |                            |
|            | Profilering VO-scholen                 | <p>-BOOR: Promise Academy Charlois (Hugo de Groot)</p> <p>- LMC: Tweekalig Sint Montfort</p> <p>- CVO: Zelfstandig Gymnasium Calvin</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Het Zuidergymnasium is gekomen en is in afwachting van verhuizing naar een eigen gebouw. Het aantal leerlingen is van 422 leerlingen in 2016-2017 gegroeid naar 494 leerlingen in 2017-2018</li> <li>Per augustus 2018 is de Haven Havo met 22 leerlingen gestart</li> </ul>   | <p>Op 19 februari 2018 is het convenant 'herontwerp voortgezet onderwijs op Zuid' gesloten tussen BOOR, LMC, CVO en gemeente. Hierin zijn afspraken gemaakt om te komen tot een gevarieerd en sterk vo op Zuid dat voldoende aantrekkelijk onderwijs te bieden heeft voor huidige en toekomstige bewoners. Hierdoor worden scholen geclusterd in 3 kernen: Kop van Zuid, Stadionpark en Hart van Zuid. Er vindt een aantal verhuizingen plaats en er worden 3 nieuwe scholen gebouwd (1 op Kop van Zuid en 2 in Stadionpark). Dit proces is in 2023 voltooid. De eerder gemaakte afspraken tav Sint Montfort en de Hugo de Groot zijn hierdoor vervallen.</p> <p>Calvin Vreewijk Lyceum en STC vmbo college zijn met de Haven Havo gestart (op Rotterdam Zuid). Twee dagen per week worden de algemene vakken bij het Calvin Vreewijk Lyceum gegeven. Daarnaast volgen leerlingen twee dagen per week project-, haven- en technologie-gerelateerd onderwijs bij het STC op de Anthony Fokkerweg. De vijfde dag is een praktijkdag die in het teken staat van kennismaken met de stad, haven en beroepen.</p> | Schoolbesturen             |
|            | Verbeteren samenwerking tussen scholen | Verbeteren samenwerking tussen scholen vo onderling en po onderling  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Nvt - Passie op Zuid is vorig jaar gestopt</li> <li>De scholen in de CZ werken samen in wijkcoalities met een sterk wisselend succes.</li> </ul>   | <p>Passie op Zuid is in juli 2017 gestopt, er is te weinig draagvlak bij de scholen/leerkrachten voor deze manier van samenwerken.</p> <p>De PO- coalities werken in 4 van de 7 focuswijken redelijk tot goed samen, externe procesbegeleiding blijft daarbij essentieel. Vorm en inhoud geven aan de wijkcoalities blijft in een aantal wijken een moeizaam proces waar in de hectiek van de dag beperkt tijd voor is</p> <p>In het nieuwe uitvoeringsplan zal coalitievorming niet als op zichzelf staand middel worden ingezet. Bij onderwerpen als extra les en dagprogrammering en de relatie tussen school en zorg zal waar zinvol wel worden gebruikgemaakt van dit type samenwerking. Daarbij heeft samenwerking op de schaal van de wijk de voorkeur: de wijk is de schaal</p>  | Schoolbesturen             |
|            | Verbeteren overgang po-vo              | Verbeteren samenwerking po-vo. Op het gebied van warme overdracht en op het gebied van doorgaande leerlijn en pedagogisch-didactische aanpak op taal en rekenen  | <p>Voorbeelden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Het Zuidergymnasium heeft weer pre-gymnasium voor leerlingen van groep 8 georganiseerd.</li> <li>Er zijn in 2017-2018 87 leerlingen naar talentklassen gegaan waarvan 31 uit Zuid, waarvan 10 leerlingen vanuit CZ scholen. Talentklassen worden uitgevoerd door VO-scholen en Sezer Consult. De leerlingen van Zuid gaan voor het gymnasium naar het Erasmiaans Gymnasium (7 II), Marnix Gymnasium (2II) en voor Havo-VWO naar OSG Hugo de Groot (22II).</li> <li>In schooljaar 2018-2019 wordt met het Rotterdamse basisonderwijs samengewerkt aan de ontwikkeling van een 10-14 Zuider Gymnasium-school.</li> </ul> | <p>Naast concentratie op schoolkeuze en het daadwerkelijke overgangsmoment worden steeds meer activiteiten gericht op het langduriger voorbereiden van een individueel kind al dan niet met ouders richting het vervolgonderwijs. Het gaat (vooralsnog) met name om de talentvollere leerlingen. In het afstemmen van de pedagogisch-didactische aanpak op taal en rekenen is nog maar beperkt voortgang geboekt.</p> <p>Met het Zuider Gymnasium ontstaat een zogenaamde tienerschool, een doorlopende leerlijn vanaf groep 5 t/m de laatste klas van de onderbouw in het voortgezet onderwijs. Leerlingen stappen niet na groep 8 en dus op hun 12e jaar over maar op hun tiende en blijven tot hun 14e jaar op dezelfde school. Pas daarna gaan ze naar hun definitieve niveau (vmbo, havo of vwo). De school is 1 van de 12 landelijke pilots van OCW.</p>   | Schoolbesturen             |
|            | Kwantiteit Onderwijs                   |  |   |  |                            |
|            | Invoeren extra groepen nul             | Verder uitbreiden capaciteit groepen nul of een vergelijkbare voorziening vanaf 2 jaar opdat er plek is voor alle doelgroepkinderen.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Alle peuterspeelzalen in NPRZ-gebied zijn omgebouwd in groepen nul nieuwe stijl (net zoals in de rest van de stad). De wachtlijsten zijn nog niet opgelost maar wel kleiner geworden.</li> <li>Een 2e integraal kindcentrum (IKC) op Zuid is voorzien in Groot IJsselmonde (BOOR)</li> </ul>   | <p>In 2016 is een basisvoorziening voor alle peuters ingevoerd. De basisvoorziening houdt in dat alle peuters vanaf twee jaar recht hebben op twee dagdelen in een voorschoolse voorziening (tegen betaling van een inkomensafhankelijk tarief); doelgroeppeuters hebben daarbovenop nog recht op twee gratis extra dagdelen. Deze basisvoorziening voldoet aan de kwaliteitseisen van groep nul.</p> <p>De invoering van deze basisvoorziening heeft er nog onvoldoende toe geleid dat in het NPRZ gebied het bereik van doelgroepkinderen vergelijkbaar is met de rest van de stad. Met aanvullende maatregelen als verschuiving van groepen vanuit andere delen van de stad en de start van nieuwe groepen zijn de wachtlijsten afgenomen maar niet opgelost. In het uitvoeringsplan NPRZ 2019-2022 zijn hiervoor extra aanvullende afspraken gemaakt.</p>  | Schoolbesturen en gemeente |
|            | 6-10 uur extra les (LTU)               | Als onderdeel van de arrangementen op maat leertijdverlenging invoeren/handhaven van 6 tot 10 uur op alle basisscholen in de focuswijken en buiten de focuswijken waar de situatie vergelijkbaar is als in de children's zone.<br><br>VO-scholen handhaven minimaal de verlengde leertijd. | <ul style="list-style-type: none"> <li>Op de 30 basisscholen wordt gemiddeld 6 uur extra les verzorgd. De meeste scholen geven precies 6 extra uren.</li> <li>3 scholen geven minder uren: 2 basisscholen 4 uur en 1 sbo 5 uur allen van PCBO</li> <li>4 scholen geven meer uren: 2 basisscholen tussen 6-7 uur en 2 tussen 7-8 uur allen van PCBO</li> </ul>   | <p>Po-scholen in de Children's Zone bieden leerlingen wekelijks gemiddeld ongeveer evenveel extra leertijd als afgelopen jaar toen het gemiddelde op 6,1 uur lag.</p> <p>In de extra uren wordt naast taal en rekenen lesgegeven in creatieve vakken en bewegingsonderwijs. Er is ook een duidelijke groei te zien in de vakken ICT, Techniek en Engels.</p> <p>De vo-scholen besteden hun extra lestijd vooral aan op taal- en rekenonderwijs, ontwik-</p>  | Schoolbesturen             |

| Kleur 2017 | Naam Activiteit  | Korte omschrijving Activiteit  | RESULTAAT (OUTPUT) 2018  | Voortgang algemeen  | Initiatiefnemer            |
|------------|--|--|--|---|----------------------------|
|            |  |  | <p>en RVKO</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>De vo-scholen in de NPRZ-wijken handhaven hun extra leertijd</li> </ul>  | <p>kelen sociale competenties in relatie tot loopbaanontwikkeling, voeding en beweging, kunst en cultuur, huiswerkklassen en programma's voor excellente leerlingen.</p> <p>In 2019-2022 wordt op het po doorgedaan met 10 uur extra les en dagprogrammering. Ook is er ruimte (op een beperkt aantal scholen) voor meer goede uren voor kinderen buiten de focuswijken.</p>  |                            |
|            | Aanbod uitdagende activiteiten op school en in de wijk |  |  |   |                            |
|            | Sport en cultuurprogramma in de wijk                   | Aanbieden sport en cultuur activiteiten op basis gezamenlijke pedagogische wijkvisie   | <ul style="list-style-type: none"> <li>In het aanbesteding Nieuw Rotterdams Welzijn 2018-2020 is voor de NPRZ gebieden een aparte bijlage opgenomen.</li> </ul>  | <p>De randvoorwaarden die in 2015 waren ingevuld, bleken onvoldoende om in alle 7 coalities meer aansluiting te vinden vanuit het welzijn op de scholen; een evaluatie van de coalities in 2016 liet zien dat we hierin onvoldoende geslaagd zijn.</p> <p>Daarom heeft de gemeente voor aanbesteding welzijn 2018-2020 de randvoorwaarden verder aangescherpt en ingezet op vraaggerichte inzet op de plekken waar bewoners zijn (scholen, uitkeringslocaties). De uitvoering laat nog geen substantiële verbetering zien</p> <p>Feyenoord gaat transformeren van voetbalclub naar omnisportclub. In 2018 heeft Feyenoord een zogeheten social impact contract afronden waarin wordt verduidelijkt hoe de club duizenden extra Rotterdammers van Zuid aan het sporten/bewegen krijgt en hoe Feyenoord een bijdrage gaat leveren aan sportprogrammering op de scholen van Zuid. Naast sport ligt de nadruk op gezonde leefstijl. Dit zal een goede impuls zijn voor de opgave op Zuid. Eerste zichtbare resultaten worden in 2019 verwacht.</p>  | Gemeente                   |
|            | Thuisbasis op orde                                     |  |  |   |                            |
|            | Ouderprogramma's onderwijsondersteuning en opvoeden    | <p>Ouderprogramma's gericht op verbeteren van het onderwijsondersteunend gedrag van ouders.</p> <p>Zie ook: Ouderbetrokkenheid bij school- en loopbaankeuzes</p> | <p>Voorbeelden van lopende trajecten:</p> <p>Schooljaar 17-18</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>In de wijk Hillesluis werken scholen en Sezer voor Diversiteit aan het versterken van de samenwerking met ouders.</li> <li>Ook in 2018 heeft het lectoraat Ouders in Rotterdam Zuid (Hogeschool Rotterdam) iedere maand online een onderbouwde en beproefde werkwijze geplaatst in de Gereedschapskist voor beter samenwerken met ouders. Het aantal abonnees is op dit moment 616, er waren 49.583 downloads en de voorbeeldfilms zijn 1.296 keer bekeken. De pabo gebruikt het als lesmateriaal. Scholen (vve, po, vo en mbo) gebruiken dit materiaal om de kwaliteit van de samenwerking met ouders te versterken. Het afgelopen jaar is er vooral (film-)materiaal geplaatst van Thuis in Taal, is er een handreiking ontwikkeld voor het betrekken van ouders bij LOB, een brochure ontwikkeld over thuisondersteuningsprogramma's als de Katrol en Samen leren en zijn er voorbeeldfilms gemaakt van adviesgesprekken</li> <li>Lectoraat Ouders in Rotterdam Zuid (Hogeschool Rotterdam) heeft in oktober 2018 het ouderonderzoek Leren Loont! afgerond.</li> </ul> <p>Leerkring "Thuis in Taal" (lectorat Ouders op Zuid, Hogeschool Rotterdam) werkt inmiddels met 17 basisscholen en 70 peuterspeelzaallocaties aan het ondersteunen van laaggeletterde ouders bij de begeleiding van de taalontwikkeling van hun kind. Hiermee worden 2400 kinderen en hun ouders bereikt.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Het lectoraat Ouders in Rotterdam Zuid verzorgde samen met de studenten op 20 juni 2018 het afstudeersymposium Ouders in de spotlights, waarbij de nieuwste inzichten in samenwerken met ouders gedeeld werden met studenten, docenten van HR en opdrachtgevers in Rotterdam Zuid.</li> <li>In 2017-2018 vond Mama's Garden 1x per maand plaats op 3 vaste locaties en diverse flex locatie van het MBO Albeda en Zadkine. Zo zijn dit studiejaar meer dan 150 moeders met jonge kinderen bereikt. Het aantal betrokken studenten is 60.</li> </ul> <p>Schooljaar 18-19</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>In samenwerking met het lectoraat Ouders in Rotterdam Zuid (Hogeschool Rotterdam) gaan 15 scholen in het land vanaf eind 2018 thuisopdrachten ontwikkelen, uitproberen en testen om ouders beter te betrekken bij het leren van kinderen</li> <li>De Gereedschapskist zal niet maandelijks gevuld worden, maar zodra nieuw materiaal beschikbaar is publiceren. Op de rol staan in ieder geval enkele voorbeeld filmpjes gericht op</li> </ul> | <p>Er loopt een pilot om te kijken of via derden toeleiding richting zorg en dienstverlening in een vroeger stadium mogelijk wordt. De evaluatie is nog niet beschikbaar</p> <p>De onderzoeken van het lectoraat Ouders in Rotterdam Zuid leveren wetenschappelijk onderbouwde en in de praktijk beproefde producten op. Met dit materiaal vult het lectoraat een online gereedschapskist om professionals te inspireren bij het samenwerken met ouders in Rotterdam Zuid (zie <a href="http://www.hr.nl/gereedschapskist">www.hr.nl/gereedschapskist</a>).</p> <p>Het promotieonderzoek Thuis in Taal ontwikkelt een aanpak voor scholen om ook laaggeletterde ouders te kunnen betrekken bij de taalontwikkeling van hun kind. In een leerkring scherpen leerkrachten en peuterspeelzaalleidsters met elkaar de aanpak aan. Een aanvullende oudercursus om de aanpak in de ouderkamers aan te laten sluiten op de ouder-kind activiteiten in de klas is op een aantal scholen geïmplementeerd.</p> <p>Het doel van Mama's Garden is het vergroten van het gevoel van capabel ouderschap en het netwerk van de zwangere/jonge moeder Mama's Garden ontvangt vanaf 2018 een bijdrage van het Oranjefonds en Kiem Creative.</p> <p>Voor de Thuisopdrachten ontwikkelen 6 Rotterdamse scholen (waarvan 3 in Rotterdam Zuid) thuisopdrachten voor groep 7 en klas 1. Vervolgens ontwikkelen scholen in Amsterdam, Almere en Groningen opdrachten voor groep 8 en klas 2 (ism Hogeschool van Amsterdam, Hogeschool Windesheim, Hanze Hogeschool en Universiteit Leiden). Uiteindelijk werken alle scholen met het hele pakket opdrachten. De aanpak is gebaseerd op het programma Teachers Involve Parents in Schoolwork (TIPS), dat in de VS effectief is gebleken voor de betrokkenheid van ouders en de schoolresultaten van leerlingen.</p> | Schoolbesturen en gemeente |

| Kleur 2017 | Naam Activiteit                    | Korte omschrijving Activiteit  | RESULTAAT (OUTPUT) 2018   | Voortgang algemeen   | Initiatiefnemer                        |
|------------|------------------------------------|--|---|--|--|
|            |                                    |  | ouders betrekken bij LOB.   |  |  |
|            | Frontlijnaanpak d.m.v. wijkteams   | Ondersteunen van gezinnen waardoor het kind meer ruimte krijgt om thuis en op school te leren. Indirect krijgen leraren hierdoor meer effectieve tijd om les te geven.                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Alle 30 po-scholen (-locaties) in de 7 focuswijken hebben een contactpersoon vanuit het wijkteam.. Daarbovenop hebben de wijkteams extra capaciteit voor preventieve casussen en workshops op de scholen. Deze capaciteit is in 2018 ook toegevoegd aan Vreewijk.</li> <li>In 2018 hebben de PO-scholen 9,6% van hun leerlingen aangemeld bij de wijkteams in de focuswijken. Dit zijn 710 kinderen verdeeld over 420 gezinnen.. Met Vreewijk erbij gaat het om 8.6% van de schoolkinderen (751 kinderen) en 420 gezinnen. Hiervan zijn 265 casussen opgepakt door de studententeams. In 2017 was het bereik via de scholen 9% ofwel 665 kinderen.</li> <li>In 2018 werd 21% (was 20%) van de kinderen in de Children's Zones bereikt.</li> <li>Van de casussen die worden behandeld door de wijkteams in de Children's zone wordt 9% aangemeld via de school. In de overige wijken van Zuid gaat het om 7%</li> </ul> | <p>De inzet om 25% van het aantal kinderen op en via school te bereiken is gewijzigd na een heronderhandeling in 2017. Hiervoor in de plaats is de doelstelling gekozen om 25% van de kinderen te bereiken in de wijk ongeacht de vindplaats.</p> <p>Het bereik via de scholen blijft wel worden gevolgd. De school blijft een voorkeursvindplaats, omdat het vroegsignalering betreft. Voor het werk van de studententeams is de aanvullende methodiek "de brug" ontwikkeld.</p> <p>De samenwerking tussen school en zorgpartners (oa wijkteam) is sinds de start van CZ onverminderd gecompliceerd met de minimaal 5 verschillende actoren die moeten samenwerken: internbegeleider school, schoolmaatschappelijkwerk, PPO, CJG en wijkteam. Om dit te verbeteren zijn er verschillende onderzoeken en pilots geweest. Geconcludeerd kan worden dat investeren op het verbeteren van deze samenwerking nodig is. En dat dat het beste gedaan kan worden door per school werksessies te voeren over taak- en rolverdeling, begeleid door een neutrale partij.</p> <p>Ten opzichte van vorig jaar zien we een zeer lichte toename van het bereik van het aantal leerlingen via de scholen.</p>   | Gemeente                               |
|            | Schoolloopbaan                     |  |   |  |  |
|            | Voortijdig schoolverlaten          | Maken en uitvoeren van een gericht plan t.b.v. daling van het aandeel voortijdig schoolverlaters van Zuid.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>De cijfers van het schooljaar 2017-2018 op de semi-definitief peildatum 1 oktober tonen een terugval. Op Zuid woont bijna 33.5 % (vorig jaar 32.9%) van de Rotterdamse jongeren. Van de potentiële vsv'ers (uitvallers zonder schoolinschrijvingen) op Zuid woont dit schooljaar 39.3% (599 jongeren) op Zuid. Vorig jaar was dit 37.1% (528 jongeren) Absoluut is er een stijging van 13% op Zuid, tegen een stijging van 5% in overig Rotterdam.</li> </ul>  | <p>Nieuwe Voortijdig Schoolverlaters worden elk jaar gemeten op basis van de teldatum 1 oktober. Het gaat dan om de jongeren die op 1 oktober van een jaar op school zaten en in de loop van het jaar zonder diploma vertrekken en op 1 oktober een jaar later niet weer terug op school zijn. Voorlopige VSV cijfers fluctueren nogal van maand tot maand zeker in de vakantieperiode. Een jongere die geslaagd is op het vmbo en zich moet inschrijven op het MBO is in de tussenperiode uitschrijver en is dus potentieel vsv'er.</p> <p>De inschatting is dat de grens van de effectiviteit van het huidige beleid bereikt is. Verdere daling van het aantal VSV-ers vraagt om verdergaande inzet. De gemeente is voornemens om rond de zomer te starten met een pilot op Zuid om jongeren van Zuid zonder startkwalificatie of schoolinschrijving met drang richting school, werk of zorg te begeleiden."</p>   | Gemeente en schoolbesturen             |
|            | Mentoren                           | (hbo) Studenten mentoren worden gekoppeld aan po-vo-leerlingen om bij te dragen aan een betere schoolcarrière. Studentmentoren werken aan leerprestaties, motivatie, zelfvertrouwen en loopbaanoriëntatie. | <ul style="list-style-type: none"> <li>934 studentmentoren zijn getraind en ingezet als mentor voor leerlingen uit Zuid. Inmiddels doen 12 scholen uit het voortgezet onderwijs mee, en zeker 5 scholen uit het primair onderwijs. Het afgelopen schooljaar hebben 1150 leerlingen uit Zuid gemiddeld zo'n 20 uur extra begeleidingstijd gekregen van een studentmentor.</li> </ul>   | <p>Mentorprogramma waarbij studenten van Hogeschool Rotterdam en Thomas More Hogeschool kinderen en jongeren uit Rotterdam Zuid één op één begeleiden op het gebied van talentontwikkeling, sociale- en studievaardigheden, zelfvertrouwen en loopbaanoriëntatie. Hierdoor krijgen de studentmentoren ervaring in coachen en begeleiden in een context van superdiversiteit. De leerlingen hebben gedurende een half jaar een mentor die qua leeftijd dicht bij hen staat (rolmodel) en op wekelijkse basis samen met de leerling werkt aan datgene waar de leerling behoefte aan heeft.</p> <p>Het programma Mentoren op Zuid is een van de grootste mentorprogramma's van Nederland. Zowel bij de hogescholen als bij de verschillende scholen op Zuid is het enthousiasme onverminderd groot. Afgelopen jaar hebben we loopbaanoriëntatie en begeleiding (LOB) geïntegreerd in de methodiek, dit is nu een vast onderdeel van het programma. De studentmentorenapplicatie is ontwikkeld en operationeel gemaakt. Om het programma toekomstbestendig te maken, ontwikkelen scholen en instituten implementatieplannen waardoor het eigenaarschap meer bij henzelf komt te liggen zodat het programmateam meer de focus kan leggen op regie, kennisdeling, kwaliteitsborging, methodiekontwikkeling en het realiseren van nieuwe financiering voor het programma.</p> | Hogeschool Rotterdam en Schoolbesturen |
|            | Indammen afstroom in het HBO en WO | Ontwikkelen en uitvoeren van een plan gericht op voorkomen afstroom leerlingen in het HBO en WO.   | <p>Er is geen specifiek op Zuid gericht programma. Op dit onderwerp hebben de volgende activiteiten plaatsgevonden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Havisten van de scholen vullen een LOB-cv in voorbereiding op de studiekeuzecheck op het hbo.</li> <li>Start doorstroomtraject waarin mbo-studenten in een half jaar toe geleid worden naar de pabo waar voor 100 PABO studenten van Zuid een carrièrestartgarantie beschikbaar is.</li> <li>Start doorstroomprogramma mbo-hbo economische studies waarbij studenten door middel</li> </ul>  | <p>Binnen 'Samen werken aan een betere aansluiting vo-hbo' werken hogescholen en v-scholen samen bij het ontwikkelen van een integrale, regionale aanpak die de aansluiting tussen havo en hbo verbetert. Voor meer informatie over de producten en activiteiten: <a href="http://www.aansluiting-voho010.nl">www.aansluiting-voho010.nl</a>.</p> <p>Er zijn concrete producten en instrumenten ontwikkeld, die elk op hun eigen gebied een bijdrage leveren aan de voorbereiding van havisten op de overstap naar het hbo en de inrichting van de eerste fase in het hbo (en aansluiting van propedeuse hbo op toeleverend onderwijs). Voor meer informatie over de producten en activiteiten: <a href="http://www.aansluiting-voho010.nl">www.aansluiting-voho010.nl</a>.</p>  | Schoolbesturen                         |

| Kleur 2017 | Naam Activiteit   | Korte omschrijving Activiteit  | RESULTAAT (OUTPUT) 2018   | Voortgang algemeen   | Initiatiefnemer            |
|------------|---|--|---|--|----------------------------|
|            |   |  | van een doorstroomprogramma een betere voorbereiding op het hbo krijgen door een bewustere studiekeuze en intensievere studiebegeleiding  | <p>Voor de doorstroom vanuit het MBO wordt verder geïnvesteerd met Studiekeuzecheck (juiste student op de juiste plek) en kick-start college (voorheen zomerschool) voor een goede voorbereiding en een vliegende start.</p> <p>Onder de noemer "de Rotterdamse Aanpak" is de samenwerking met het mbo en het HBO geïntensiveerd. De Aanpak richt zich op:</p> <p>De Pabo: Hoewel er een lerarentekort is, stromen minder mbo studenten in sinds het invoeren van de toelatingsexamens. MBO studenten worden doormiddel van talent-scouting gestimuleerd om voor het onderwijs te kiezen</p> <p>Het economisch domein: De uitval in deze richting is het hoogst, het arbeidsmarktperpectief matig en tevens zijn hier de meeste kinderen van laagopgeleide ouders te vinden. Voor MBO studenten die naar Economische studies op het HBO willen, wordt een uitgebreid traject van vroegtijdige voorbereiding en begeleiding (door peers en gemixte docententeams) georganiseerd zowel tijdens de overgang als het propedeusejaar.</p> <p>Specifieke acties speciaal bestemd voor de leerlingen op Zuid zijn er niet geweest. Wel participeren docenten, decanen en teamleiders van de scholen op Zuid actief in verschillende werkgroepen en zijn de opbrengsten uit deze werkgroepen vertaald naar de situatie op de eigen school.</p> <p>In de eerstvolgende basisonderwijs zal ook het hbo en wo verder worden ingevuld vergelijkbaar met het mbo. Met de uitkomsten zal worden bekeken of er specifieke afspraken voor Zuid nodig zijn.</p> |                            |
|            | Basisonderwijs pijler School  | Starten en door ontwikkelen monitor school. Hierin staat het geanonimiseerd volgen van de leerlingstromen over meerdere jaren centraal, aan de hand van de resultaten van tussentoetsen, overgang naar een hoger of lager onderwijsniveau, tot en met de uitstroom van leerlingen naar werk. | <ul style="list-style-type: none"> <li>april 2018: derde basisonderwijs NPRZ uitgebracht.</li> <li>april 2018: Rapport (School)loopbanen – een cohort-analyse uitgebracht</li> </ul>  | De 4e basisonderwijs en een tweede cohort analyse zijn in januari 2019 afgerond. Daarnaast wordt gewerkt aan een herhaling van de multivariate analyse op recentere data.  | Gemeente en Schoolbesturen |
|            | PIJLER SCHOOL   | KEUZE VOOR HAVEN, ZORG EN TECHNIEK   | Totaal aantal gewone basisscholen op Zuid is 59 waarvan 29 in de focuswijken en 22 vo-scholen, plus 11 opleidingslocaties van Albeda, Zadkine en STC.<br>Let op: opgenomen aantallen bij de resultaten zijn met name gebaseerd op de bij ons bekende gegevens van de 3 grote po-besturen, in totaal 56 scholen, en 5 vo-besturen, in totaal 22 scholen). Dit betekent dat in de praktijk activiteiten op meer scholen plaats kunnen vinden.   |  |                            |
|            | Informer en ervaren   |  |   |  |                            |
|            | JINC-bliksemstages met accent op techniek en zorg                   | Leerlingen gaan 2 maal op bedrijfsbezoek in de po-groepen 7-8 en in de VMBO klassen 1-2.   | <p>Schooljaar 2018-2019</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>46 (was 42) po-scholen waarvan 20 (was 20) in de focuswijken en 18 (was 17) vo-scholen geven aan deel te gaan nemen aan bliksemstages JINC.</li> </ul> <p>Schooljaar 2017-2018</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Leerlingen groep 7 en 8 van 40 (vorig jaar 36) basisscholen (waarvan 19 in de focuswijken) hebben afgelopen schooljaar bliksemstages via JINC afgelegd. Daarnaast 16 (vorig jaar 17) vo-scholen. Plus 5 speciaal po scholen en 2 vo scholen. In totaal hebben 6917 po- en vo-leerlingen op Zuid een bliksemstage gehad (vorig jaar 6253). Hierbij waren 288 (vorig jaar 336) bedrijven betrokken.</li> <li>660 (was 259) leerlingen van 12 basisscholen (waarvan 6 op Zuid waarvan 2 in de focuswijken) en 2 VO(praktijk) scholen op Zuid hebben een taaltrip gemaakt via JINC. Hierbij waren 22 bedrijven betrokken.</li> </ul> | <p>Inzet is om op nagenoeg alle voor NPRZ relevante scholen van Zuid het JINC Bliksemstage programma uit te voeren. In het afgelopen schooljaar is wederom het aantal deelnemende scholen toegenomen. Alle relevante vmbo-scholen nemen nu deel. Deelname van po-scholen is voor heel zuid nu 77% (was 69%).</p> <p>Het betrekken van nieuwe bedrijven blijft een belangrijk aandachtspunt om in verdere groei te voorzien. Ondanks een daling van deelnemende bedrijven hebben toch meer kinderen mee kunnen doen.</p>  | Schoolbesturen en JINC     |
|            | JINC-Bliksemstages opleidingen en bedrijven met AanDeBak-garanties. | In 2018 is gestart met Bliksemstages naar bedrijven en opleidingen met een AanDeBak-garantie. Het is de bedoeling dat leerlingen uit de bovenbouw vmbo minimaal 1 keer zo'n Bliksemstage meemaken.   | <p>Schooljaar 2018 – 2019</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tot op heden staan 8 scholen ingepland</li> </ul> <p>Schooljaar 2017 – 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Twee scholen hebben een Bliksemstage gedaan naar een AanDeBak-garantie bedrijf en een bezoek gebracht aan een toeleidende mbo-opleiding.</li> </ul>   | Het betreft een nieuwe interventie. Het kost altijd enige tijd om nieuwe interventies te implementeren / op gang te brengen. Februari 2018 is gestart met werving en selectie bedrijven en scholen. In schooljaar 2017/2018 is het nog gelukt om twee scholen op bliksemstage te laten gaan.   |                            |
|            | Programma's van EIC –Mainport Rotterdam                             | Leerlingen maken zowel in het po-onderwijs als in het VO-onderwijs kennis met de haven in de programma's Port Rangers, Havenlink en Port Discovery.  | <p>Schooljaar 2018-2019</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>44 (was 38) po-scholen waarvan 19 (was 17) in de focuswijken geven aan deel te gaan nemen aan Port Rangers EIC en van de vo scholen geven er 11 aan voor de bovenbouw en 8 voor de bovenbouw deel te gaan nemen aan een programma van EIC (was 9).</li> </ul> <p>Schooljaar 2017-2018</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Aan het programma <u>Port Rangers van het EIC</u> hebben afgelopen schooljaar 50 (was 39) po-scholen van Zuid meegedaan waarvan 27 (was 18) uit de focuswijken. In totaal ging het om</li> </ul>  | Met Port Rangers zijn wederom veel leerlingen van Zuid bereikt. De kinderen volgden hierbij de Iespakketten Haven Taaltrip (i.s.m. JINC) en/of Speurtocht door de Haven. Met 44 van de 59 po-scholen zijn we weer een stap verder op weg naar de 100%.   | Schoolbesturen en EIC      |

| Kleur 2017 | Naam Activiteit  | Korte omschrijving Activiteit   | RESULTAAT (OUTPUT) 2018  | Voortgang algemeen  | Initiatiefnemer |
|------------|--|---|--|---|-----------------|
|            |  |   | <p>1761 (vorig jaar 1709) leerlingen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>32 basisscholen waarvan 22 (was 16) in de focuswijken hebben hierbij de haventaaltrip gemaakt in samenwerking met JINC. Hierbij waren 42 (vorig jaar 34) bedrijven betrokken.</li> <li>Aan het vo programma van EIC hebben 8 vo-scholen van Zuid deelgenomen (vorig jaar 0)</li> </ul>  |   |                 |
|            | Bedrijfsbezoeken   | Bedrijfsbezoeken voor leerlingen die buiten doelgroep JINC vallen (havo en VWO en MBO) en andere bedrijfsbezoeken dan de JINC bliksemstages   | <p>Schooljaar 2018-2019</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>58 scholen (po. Vo en mbo) geven aan 'eigen activiteiten' (zie toelichting hiernaast) te gaan uitvoeren</li> </ul> <p>Schooljaar 2017 - 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>36 scholen hebben opgegeven bedrijfsbezoeken te doen anders dan de JINC Bliksemstages of Port Rangers, waarvan 19 basisscholen, 13 middelbare scholen en 4 mbo's.</li> </ul>  | Vanaf dit schooljaar wordt niet langer gewerkt met een handmatig in te vullen kruisjeslijst maar met de website <a href="http://www.gaanvooreenbaan.nu">www.gaanvooreenbaan.nu</a> . Door de iets andere opzet wordt deze categorie niet langer meer uitgevraagd. Er wordt nu gevraagd of scholen 'eigen activiteiten' (anders dan de centraal ingekochte activiteiten) uitvoeren. Dit kunnen bedrijfsbezoeken zijn, maar ook andere activiteiten.  | Schoolbesturen  |
|            | Technieklussen en workshops  | Leerlingen komen in aanraking met techniek op school  | <p>Schooljaar 2018-2019</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>32 (was 38) po scholen waarvan 16 (was 18) in de focuswijken geven vorm aan hun techniekcurriculum en/of organiseren techniekworkshops.</li> </ul> <p>Schooljaar 2017-2018</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>244 leerlingen hebben W&amp;T lessen gehad waarbij een actieve koppeling is gemaakt met LOB. Studenten waren actief bij OBS de Toermalijn en OBS de Clipper en Basisschool de Nieuwe Haven.</li> <li>Docenten van HR hebben met technieklerkracht van de IBN-I Sina school een les robotica ontwikkeld en uitgetest.</li> </ul>   | <p>Loopbaanontwikkeling is met ingang van schooljaar 2016-2017 een verplicht examenvak op het vmbo. Men is dan verplicht om te werken aan loopbaancompetenties en het is de bedoeling dat leerlingen dat zelf vastleggen in hun leerlingdossier. Voor de basisscholen geldt dat zij vanaf 2019 verplicht zijn een techniek programma te bieden.</p> <p>EMI is afgelopen schooljaar met het programma Techniek op Zuid een actieve netwerkpartner geweest en heeft verbindingen gelegd tussen scholen en het W&amp;T-netwerk van Rotterdam (Zuid), tussen basisscholen onderling en de drie Rotterdamse PABO's. Met studenten van de HR is op scholen inhoudelijk gewerkt aan het ontwikkelen en uitvoeren van technieklussen. Leerkrachten van het openbaar onderwijs hebben deelgenomen aan professionaliseringsbijeenkomsten over de didactiek van Wetenschap en Technologie.</p> <p>Halverwege het jaar zijn de werkzaamheden vanuit het BRIDGE project gestart, de werving van basisscholen en het articuleren van de vragen waaraan in co-creatie m.i.v. schooljaar 2017-2018 gewerkt gaat worden. Tevens is onderzoek gedaan bij OBS Nelson Mandela naar de implementatie van een leerlijn programmeren en bij OBS de Toermalijn naar de handvatten die leerkrachten nodig hebben om Onderzoekend en Ontwerpend Leren didactiek meer in hun lessen toe te passen.</p> | Schoolbesturen  |
|            | Evenementen gericht op kennisgeving met Carrière Startgaranties en de sectoren zorg en techniek in het algemeen. | Deelname aan door het bedrijfsleven georganiseerde evenementen gericht op de gegeven carrièrestartgaranties en op kennisgeving met beroepen in de sectoren zorg en techniek.  | <p>Schooljaar 2018-2019</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>26 po-scholen waarvan 10 uit de focuswijken geven aan deel te gaan nemen aan Discovery Lab een nieuwe activiteit op de RDM campus</li> <li>14 (was 25) po-scholen waarvan 11 (was 15) in de focuswijken geven aan mee doen aan relevante evenementen. Van de vo-scholen geven er 10 aan voor de onderbouw en 13 voor de bovenbouw deel te gaan nemen (was 12)) en 2 mbo's</li> </ul> <p>Schooljaar 2017-2018</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>In 2018 heeft 1 SBO school (vorig jaar 1 sbo-school uit de focuswijken) meegedaan aan Girls Day. Het aantal vo-scholen van Zuid is 3 (was 2).</li> <li>227 leerlingen van 2 vo scholen hebben aan de nieuwe activiteit bliksemstage bij werkgevers met een AanDeBak-garantie deelgenomen. Hierbij waren 10 werkgevers betrokken.</li> <li>11 basisscholen hebben deelgenomen aan Discovery Lab</li> </ul> | <p>Skills Junior is in november 2017-18 niet georganiseerd.</p> <p>Voor het schooljaar 2018-2019 zijn voor het eerst op Zuid gerichte activiteiten georganiseerd zoals de bliksemstages gericht op AanDeBak-garanties (zie hierboven) en het Discoverylab omdat ook in voorgaande jaren de deelname aan landelijk/regionale initiatieven op Zuid beperkt was.</p>   | Schoolbesturen  |
|            | Voorlichtingsactiviteiten met accent op carrièrestartgaranties en op zorg en techniek in het algemeen.           | Voorlichtingsactiviteiten met accent op carrièrestartgaranties voor klassen 3 en 4 vmbo en voorlichtingsactiviteiten gericht op zorg en techniek in het algemeen voor groepen 7 en 8 po, alle klassen VO en alle klassen MBO. Onder voorlichtingsactiviteiten valt ook het proefstuderen. | <p>Schooljaar 2018-2019</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>9 vo-bovenbouw scholen geven aan mee te zullen doen aan het "Gaan voor een Baan!"-evenement</li> <li>23 (was 29) po-scholen waarvan 15 (was 15) uit de focuswijken geven aan voorlichting te volgen op een vo-school</li> <li>Van de vo scholen geven er 5 aan voor de onderbouw en 15 voor de bovenbouw deel te gaan nemen aan proefstuderen in het mbo, hbo of wo (was 15).</li> </ul> <p>Schooljaar 2017-2018</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Het evenement "Gaan voor een Baan!" is voor de vierde keer georganiseerd op 7 november 2017. Met 676 (vorig jaar 443) bezoekers waarvan 552 geregistreerd als leerlingen (vorig jaar 184). Van 51 bezoekers is niet geregistreerd tot welke doelgroep ze behoorden (leerling, ouder/verzorgen, decaan/mentor/docent, anders).</li> </ul>  | <p>Op 7 november 2017 is wederom het evenement "Gaan voor een Baan" georganiseerd. Ook dit jaar zijn het aantal bezoekers verder toegenomen.</p>  | Schoolbesturen  |
|            | Activiteiten gericht op werknemersvaardigheden   | Activiteiten gericht op werknemersvaardigheden vanaf groep 7/8.   | <p>Schooljaar 2018-2019</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1 po-school en 5 vo-scholen voor de onderbouw en 6 voor de bovenbouw geven aan dat hun leerlingen een maatschappelijke stage gaan volgen (was 7).</li> <li>Van de vo-scholen geven er 7 aan voor de onderbouw en 9 voor de bovenbouw vo-scholen (was 7) geven aan activiteiten uit te voeren gericht op werknemersvaardigheden evenals 12 (was 6) po-scholen waarvan 6 (was 3) uit de focuswijken en 1 mbo.</li> </ul> <p>Schooljaar 2017-2018</p> <p>Via de JINC programmalijnen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>120 (was 93) leerlingen van 4 (waarvan 3 van Zuid) vmbo-scholen hebben de training Ondernemen doe je zo! gevolgd. Hierbij waren 19 (was 16) bedrijven betrokken.</li> <li>163 (was 129) leerlingen van 3 vo-school waarvan 2 (was 2) van Zuid hebben de training</li> </ul>   |   | Schoolbesturen  |

| Kleur 2017 | Naam Activiteit  | Korte omschrijving Activiteit   | RESULTAAT (OUTPUT) 2018   | Voortgang algemeen  | Initiatiefnemer  |
|------------|--|---|---|---|--|
|            |  |   | Carrière Coach gevolgd. Hierbij waren 24 (was 28) bedrijven betrokken.  |   |  |
|            | Activiteiten gericht op de overgang naar arbeidsmarkt met accent op carrièrestartgaranties | Activiteiten gericht op de overgang naar arbeidsmarkt met accent op carrièrestartgaranties, waaronder sollicitatietrainingen en matchings-activiteiten.   | <p>Schooljaar 2018-2019</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1 po school en 16 (was 16) vo-scholen voor de bovenbouw geven aan sollicitatietrainingen te geven.</li> </ul> <p>Schooljaar 2017-2018</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>2276 (vorig jaar 1329) leerlingen van 17 (vorig jaar 16) vo-scholen hebben een Sollicitatietraining via JINC gevolgd. Hierbij waren 56 (vorig jaar 71) bedrijven betrokken.</li> </ul>  | <p>Op 1 school na nemen alle relevante vmbo nu deel.</p> <p>Het aantal deelnemende leerlingen aan de JINC-sollicitatietraining is wederom fors toegenomen.</p>  | Schoolbesturen   |
|            | Kiezen   |   |   |   |  |
|            | Talentportfolio  | Leerlingen bouwen een eigen dossier met informatie over voorkeuren en vaardigheden, die ze samen met hun ouders in hun hele schoolloopbaan kunnen gebruiken. Mede op basis hiervan voeren docenten keuze gesprekken in aanloop van de overgangsmomenten in de schoolcarrière van de leerlingen. | <p>Schooljaar 2018-2019</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>17 (was 18) po-scholen waarvan 10 (was 10) uit de focuswijken en 11 vo scholen voor de onderbouw en 12 voor de bovenbouw (was 15) en 1 (was 3) MBO-instellingen geven aan het digitaal talentportfolio in te voeren of hebben dit reeds gedaan.</li> <li>29 po-scholen waarvan 14 in de focuswijken en 12 vo-scholen geven aan in de onderbouw gebruik te maken van de lessenserie LOB.</li> <li>38 po-scholen waarvan 17 in de focuswijken en 11 vo-scholen geven aan gebruik te maken van de Rotterdamse leerrooutekaart.</li> </ul>   | <p>De inzet van digitale talentportfolio's is licht afgenomen wel zien we onder het kopje trainen t.b.v. talentportfolio en keuze begeleiding dat er wel een lichte toename van de inzet van dit type training is te zien.</p>  | Schoolbesturen   |
|            | Ouderbetrokkenheid bij school- en loopbaankeuzes   | Al doende leren hoe het best ouders te betrekken bij loopbaanactiviteiten met accent op overgang vmbo naar mbo.   | <p>Schooljaar 2018-2019</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>30 po scholen waarvan 14 in de focuswijken en 16 vo scholen in de onderbouw en 17 vo-scholen in de bovenbouw geven aan loopbaangesprekken te gaan houden tussen leerling, ouder en leerkracht/mentor. Het zelfde geldt voor 1 mbo.</li> <li>Vier vmbo's en twee po-scholen werken in het Bridge project ouderbetrokkenheid aan het beter betrekken van ouders bij de schoolloopbaanontwikkeling van hun kind. Voor 3 vo scholen is het een voortzetting verdieping een vo school maakt een start.</li> <li>2 Po scholen starten met het professionaliseringstraject. Er is ruimte om andere belangstellende scholen workshop sessies aan te bieden als inspiratie voor de eigen praktijk.</li> </ul> <p>Schooljaar 2017-2018</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>27 po-scholen waarvan 13 uit de focuswijken en 18 vo en alle MBO-instellingen geven aan loopbaangesprekken met leerlingen en ouders te gaan houden in schooljaar 2017-2018.</li> <li>3 vmbo's werkten in kader van het Bridge project ouderbetrokkenheid aan het beter betrekken van ouders bij de schoolloopbaanontwikkeling van hun kind.</li> <li>In de Gereedschapskist voor beter samenwerken met ouders (lectoraat Ouders op Zuid, Hogeschool Rotterdam) zijn voorbeeldfilms geplaatst van het adviesgesprek in groep 8.</li> <li>De handreiking Ouders en LOB is ontwikkeld met voorbeeldmateriaal om ouders beter te betrekken bij de loopbaanontwikkeling van hun kind (lectoraat Ouders op Zuid, Hogeschool Rotterdam).</li> </ul> | <p>Scholen hebben hun plannen om ouders beter te betrekken bij loopbaanoriëntatie tot uitvoering gebracht en ouders en leerlingen zijn betrokken geweest bij de uitvoering van de interventies.</p> <p>Loopbaanleren VMBO/MBO: Er zijn prachtige praktijken ontstaan waarin ouders voor de start van het studiejaar met de schoolverwachtingen over ieders betrokkenheid hebben gedeeld, docenten, ouders en leerlingen samen de kwaliteiten van de leerlingen hebben besproken, en ouders thuis met hun kind eigen ervaringen over werk hebben gedeeld. Ondertussen wordt de uitvoering van de activiteiten gemonitord zodat effectieve aanpakken in beeld kunnen worden gebracht.</p> <p>De handreiking is gebaseerd op een landelijk City Deal onderzoek preventie jeugdwerkloosheid migrantenjongeren en bouwt voort op een Rotterdams promotieonderzoek op dit thema.</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Hogeschool Rotterdam en Schoolbesturen</li> </ul> |
|            | Opleiding voor Zuid  |   |   |   |  |
|            | Omvorming Albeda en Zadkine  | Concentratie van MBO opleidingen Techniek en Zorg op Zuid   | <p>Schooljaar 2018-2019</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>De Rotterdamse MBO's stemmen in overleg de opleidingen af tav macrodoelmatigheid.</li> <li>Per eind oktober 2018 is de IT-campus op het RDM-terrein Heijplaat gestart.</li> </ul> <p>Schooljaar 2017-2018</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Naast Techniek college zijn er geen plannen voor andere gezamenlijke mbo-colleges of samenwerkingsscholen.</li> <li>De Vavo (voortgezet onderwijs voor volwassenen) is ingetrokken bij InHolland locatie Posthumalaan</li> </ul>  | <p>De samenwerking tussen de ROC's Albeda en Zadkine heeft geleid tot de vorming per 1 september 2016 van het Techniek College Rotterdam waar al het technisch mbo-onderwijs in is ondergebracht. Het techniekcollege start in samenwerking met partners (Hogeschool Rotterdam, Port of Rotterdam, Rotterdam Partners en VNO-NCW) een IT-campus.</p> <p>Tot op heden zijn er geen concrete plannen bij Albeda en Zadkine om meer gezamenlijke mbo-colleges of samenwerkingsscholen in te richten.</p>   | Schoolbesturen   |
|            | Vakscholen Techniek  | Doorontwikkelen van de vakscholen techniek op Zuid  | <p>Schooljaar 2018-2019</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Vmbo-scholen, mbo's en verschillende bedrijven zijn met elkaar in gesprek over een plan voor de landelijke regeling Sterk Techniekonderwijs.</li> </ul> <p>Schooljaar 2017-2018</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Er zijn 2 vakscholen op Rotterdam Zuid: <u>Zuiderparkcollege</u> en <u>Rotterdams Vakcollege De Hef</u> met een aanbod op vmbo BBL en KBL techniek met een doorstroom naar mbo 3 en 4.</li> <li>Daarnaast is het STC een locatie op de Waalhaven gericht op havens, luchtvaart, scheepvaart en transport aanwezig en biedt het Avicenna een techniekprofiel</li> <li>RVC De Hef heeft in samenwerking met het Techniek College Rotterdam een vakmanschapsroute voor het profiel PIE (produceren, installeren en energie) en daar is BWI (bouw, wonen en interieur) aan toegevoegd. Een Techniek-mavo is in augustus gestart. Het Zuiderpark College heeft bij de volgende profielen doorgaande vakmanschapsroutes afgesproken: Bouwen, Wonen &amp; Interieur, Mobiliteit &amp; Transport, Produceren, Installeren &amp; Energie.</li> <li>Er zijn geen technologieroutes vanuit scholen op Zuid.</li> <li>Het zomerprogramma van de 4 Rotterdamse vakscholen is wederom georganiseerd.</li> </ul>   | <p>Met de landelijke regeling Sterk Techniekonderwijs komt er geld beschikbaar voor de vmbo's om samen met mbo's en bedrijfsleven het techniekonderwijs kwalitatief beter te maken en te zorgen voor meer leerlingen die techniekonderwijs gaan volgen. De scholen van Zuid hebben met elkaar de regio 'Sterk Techniekonderwijs Rotterdam Zuid' gevormd. Het plan moet in maart 2019 gereed zijn. Het is nog niet bekend of vakscholen techniek hier een plek in krijgen.</p> <p>De vakinstellingen Scheepvaart – en Transportcollege (STC) en het Grafisch Lyceum bieden binnen hun eigen instelling veel vmbo-opleidingen en aansluitende mbo-opleidingen aan en in enkele gevallen routes naar het hbo. Daarnaast zijn er op het gebied van techniek vier vakscholen die samen met de ROC's Albeda en Zadkine een tiental verschillende vakmanschapsroutes respectievelijk technologieroutes aanbieden. Dit zijn geïntegreerde leerroutes voor vmbo-mbo die versneld opleiden vanaf vmbo leerjaar 3 tot een mbo kwalificatie op niveau 2 of 3 respectievelijk nivo 4.</p> <p>In 2018 is wederom een zomerprogramma van 4 weken verzorgd voor leerlingen van alle 4 de Rotterdamse vakscholen Techniek waarvan 2 op zuid waarin zij de overstap</p> | Schoolbesturen   |

| Kleur 2017                            | Naam Activiteit  | Korte omschrijving Activiteit  | RESULTAAT (OUTPUT) 2018  | Voortgang algemeen   | Initiatiefnemer |
|---------------------------------------|--|--|--|--|-----------------|
|                                       |  |  |  | naar een mbo techniek opleiding soepeler kunnen maken. Deelname was op vrijwillige basis. Binden en boeien was de doelstelling. Naast kennismaking met bedrijven en verdieping in de verschillende technische mbo opleidingen zijn de leerlingen ook in staat gesteld hun veiligheidscertificaat ( VCA) te behalen.  |                 |
|                                       | Vakschool Zorg   | Doorontwikkelen van de vakscholen Zorg op Zuid   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Er is geen Vakschool gericht op Zorg op Zuid</li> </ul>   | Momenteel wordt geen invulling gegeven aan de vakschool Zorg. Primaat voor vakscholen ligt bij de vmbo's.  | Schoolbesturen  |
| Training en scholing van leerkrachten |  |  |  |  |                 |
|                                       | Trainen t.b.v. talentportfolio en keuze begeleiding                  | Trainen/opleiden leerkrachten/ docenten / mentoren / decanen om leerlingen beter te kunnen begeleiden op het gebied van beroepsoriëntatie en studiekeuze, bijvoorbeeld training loopbaangespreksvoering. | <p>Schooljaar 2018-2019</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>3 po-scholen waarvan 2 in de focuswijken, 7 vo-scholen in de onderbouw en 7 in de bovenbouw en 2 mbo's geven aan gebruik te maken van extra ondersteuning op het gebied van LOB</li> <li>7 (was 6 po)-scholen waarvan 5 (was 3) in de focuswijken, 9 vo-scholen geven aan in de onderbouw en 10 in de bovenbouw (was 11) en 1 mbo-instellingen geven aan docenten en/of decanen te gaan trainen voor het werken met het digitaal talentportfolio en vooral het voeren van loopbaangesprekken.</li> <li>15 (was 11) po-scholen waarvan 4 (was 7) uit de focuswijken en 4 vo-scholen voor de onderbouw en 6 bovenbouw laten docenten kennismaken met beroepen en schoolsystemen.</li> <li>11 po-scholen waarvan 6 in de focuswijken geven aan een traject te doorlopen om wetenschap en technologie beter te koppelen aan LOB en het curriculum</li> <li>8 po-scholen waarvan 4 in de focuswijken en 7 vo-scholen voor de onderbouw en 9 voor de bovenbouw geven aan een programma te volgen gericht op het beter betrekken van ouders bij LOB</li> </ul> | Zie ook invoering digitaal talentportfolio.  | Schoolbesturen  |
|                                       | Training tbv techniek onderwijs plus ontwikkelen techniek curriculum | Ontwikkelen van techniecurriculum en opleiden van docenten t.b.v. techniekonderwijs in het po en vo.   | <p>Schooljaar 2017-2018</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>In kader van het Bridge programma is met 16 scholen wordt gewerkt naar het duurzaam implementeren van W&amp;T en OOL in de curricula en dit te verbinden met LOB en waar wenselijke en mogelijk met (digitaal) portfolio. i.s.m. de werkgroep LOB en de schoolbesturen moet dit uitgroeien tot minimaal 20 deelnemende scholen.</li> <li>9 (was 7) po-scholen waarvan 5 uit de focuswijken en 0 (was 5) vo-scholen geven aan 1 of meerdere docenten te trainen voor het geven van technieklessen.</li> <li>21 po-scholen geven aan een techniecurriculum (verder) te ontwikkelen</li> <li>Met 13 scholen afspraken gemaakt om toe te werken naar het duurzaam implementeren van W&amp;T en OOL in de curricula en dit te verbinden met LOB en waar wenselijke en mogelijk met (digitaal) portfolio.</li> </ul>  | <p>In het kader van de Bridge subsidie zijn afspraken gemaakt met scholen van verschillende denominaties.</p> <p>De Hogeschool Rotterdam en BOOR scholen bekijken welke rol HR kan spelen in het inbedden van wetenschap en technologie in het curriculum van de basisscholen. Hierbij wordt zowel met pabostudenten als docenten gewerkt op nader te bepalen BOOR scholen, waaronder 4 scholen op Zuid.</p> | Schoolbesturen  |



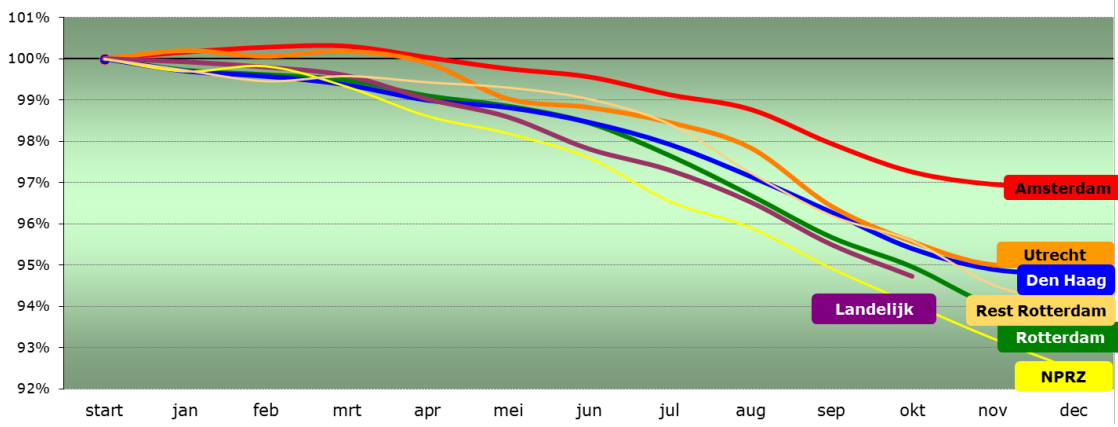
| Kleur 2017 | Naam activiteit en kleur 2018   | Korte omschrijving activiteit  | RESULTAAT (OUTPUT) 2018  | Voortgang algemeen | Initiatiefnemer /Partners      |                                  |       |   |  |  |  |          |          |     |                       |    |      |                   |     |  |  |      |                         |    |  |  |      |                            |    |  |  |           |     |    |   |  |        |  |     |  |   |
|------------|---|--|--|--------------------|--------------------------------|----------------------------------|-------|---|--|--|--|----------|----------|-----|-----------------------|----|------|-------------------|-----|--|--|------|-------------------------|----|--|--|------|----------------------------|----|--|--|-----------|-----|----|---|--|--------|--|-----|--|---|
|            | <b>PIJLER WERK</b>  | <b>CARRIERE STARTGARANTIES</b>   |  |                    |                                |                                  |       |   |  |  |  |          |          |     |                       |    |      |                   |     |  |  |      |                         |    |  |  |      |                            |    |  |  |           |     |    |   |  |        |  |     |  |   |
|            | <b>Schoolverlaters met een diploma</b>  |  |  |                    |                                |                                  |       |   |  |  |  |          |          |     |                       |    |      |                   |     |  |  |      |                         |    |  |  |      |                            |    |  |  |           |     |    |   |  |        |  |     |  |   |
|            | Beschikbaarheid AanDeBak-garanties (voorheen Carrière Startgaranties)   | Aangesloten branches, werkgevers en bedrijven garanderen mbo-leerlingen op niveau 2, 3 en 4 die kiezen voor een beroepsopleiding waar vraag naar is op de arbeidsmarkt, een stage en na afronding van hun opleiding de gelegenheid om bij een van de aangesloten bedrijven hun loopbaan te beginnen. | <p>Voor schooljaar 2018/2019 zijn in totaal jaarlijks 472 AanDeBak-garanties beschikbaar voor haven, zorg en techniek.</p> <p>De verdeling van de AanDeBak-garanties per sector en per werkgever is als volgt:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Sector</th> <th>Werkgevers(vereniging)</th> <th>AanDeBak-garanties per werkgever</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">Haven</td> <td>Deltalinqs</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Techniek</td> <td>Defensie</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>Stadsbeheer Rotterdam</td> <td>22</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Zorg</td> <td>deRotterdamseZorg</td> <td>160</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Food</td> <td>Food Innovation Academy</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Bouw</td> <td>Rijnmond Bouw en SPG Infra</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Logistiek</td> <td>RET</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Nb: dit betreft zowel een opleiding tot buschauffeur als de tweejaarlijkse bol opleiding Railvoertuig Servicemonteur.</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Totaal</td> <td></td> <td>472</td> </tr> </tbody> </table> <p>In het afgelopen programmajaar zijn tevens nieuwe AanDeBak-garanties geworven voor techniek en logistiek. Leerlingen kunnen zich vanaf schooljaar 2019/2020 inschrijven voor deze ADB-garanties aangeboden door het Sectorinstituut Transport en Logistiek 25 en IW Zuid Holland en Metalent samen 40. Daarmee komen in schooljaar 2019/2020 in totaal jaarlijks 537 ADB-garanties beschikbaar.</p> <p>De Bouw geeft de AanDeBak-garanties al af op het moment dat leerlingen op het vmbo kiezen voor het BWI profiel, dus al in de overgang van het 2<sup>e</sup> naar het 3<sup>e</sup> leerjaar van het vmbo. Dit gaat ook gelden voor leerlingen die kiezen voor een opleiding met ADB-garanties van Metalent en IW Zuid-Holland.</p> | Sector             | Werkgevers(vereniging)         | AanDeBak-garanties per werkgever | Haven | Deltalinqs  | 100  |  |  | Techniek | Defensie | 100 | Stadsbeheer Rotterdam | 22 | Zorg | deRotterdamseZorg | 160 |  |  | Food | Food Innovation Academy | 30 |  |  | Bouw | Rijnmond Bouw en SPG Infra | 50 |  |  | Logistiek | RET | 10 | Nb: dit betreft zowel een opleiding tot buschauffeur als de tweejaarlijkse bol opleiding Railvoertuig Servicemonteur. |  | Totaal |  | 472 | <p>In 2020 moet het jaarlijks aantal beschikbare AanDeBak-garanties op mbo niveau zijn uitgebreid naar 600.</p> <p>Het door Europa gefinancierde programma BRIDGE voor LOB activiteiten van het NPRZ en de ADB-garanties loopt nog door tot 31 oktober 2019. De financiering is afkomstig uit het Urban Innovative Actions fonds (UIA) een initiatief van de Europese Unie om steden in Europa te ondersteunen met middelen die specifiek bedoeld zijn om nieuwe, niet-geteste initiatieven te financieren om complexe stedelijke problematiek het hoofd te bieden. BRIDGE staat voor Building the Right Investments for Delivering a Growing Economy. Er wordt gezocht naar nieuwe financiering voor de komende jaren. Deze is nog niet gevonden.</p> <p>In de basisovereenkomst Sociaal Economisch Programma van Feyenoord City, is opgenomen dat Feyenoord zich gaat inzetten om vanaf 2020/2021, 100 carrièrestartgaranties (csg's) voor het middelbaar beroepsonderwijs te creëren.</p> | <p>Programmabureau NPRZ</p> <p>deRotterdamseZorg<br/>Ministerie van Defensie<br/>Bouwend Nederland<br/>Deltalinqs<br/>Stadsbeheer Gemeente Rotterdam<br/>Food Innovation Academy<br/>Rijnmond Bouw<br/>SPG Infra<br/>RET</p> <p>Sectorinstituut Transport en Logistiek</p> <p>Installatiewerk Zuid-Holland / Metalent</p> |
| Sector     | Werkgevers(vereniging)  | AanDeBak-garanties per werkgever   |  |                    |                                |                                  |       |   |  |  |  |          |          |     |                       |    |      |                   |     |  |  |      |                         |    |  |  |      |                            |    |  |  |           |     |    |   |  |        |  |     |  |   |
| Haven      | Deltalinqs  | 100  |  |                    |                                |                                  |       |   |  |  |  |          |          |     |                       |    |      |                   |     |  |  |      |                         |    |  |  |      |                            |    |  |  |           |     |    |   |  |        |  |     |  |   |
|            |   |  |  |                    |                                |                                  |       |   |  |  |  |          |          |     |                       |    |      |                   |     |  |  |      |                         |    |  |  |      |                            |    |  |  |           |     |    |   |  |        |  |     |  |   |
| Techniek   | Defensie  | 100  |  |                    |                                |                                  |       |   |  |  |  |          |          |     |                       |    |      |                   |     |  |  |      |                         |    |  |  |      |                            |    |  |  |           |     |    |   |  |        |  |     |  |   |
|            | Stadsbeheer Rotterdam   | 22   |  |                    |                                |                                  |       |   |  |  |  |          |          |     |                       |    |      |                   |     |  |  |      |                         |    |  |  |      |                            |    |  |  |           |     |    |   |  |        |  |     |  |   |
| Zorg       | deRotterdamseZorg   | 160  |  |                    |                                |                                  |       |   |  |  |  |          |          |     |                       |    |      |                   |     |  |  |      |                         |    |  |  |      |                            |    |  |  |           |     |    |   |  |        |  |     |  |   |
|            |   |  |  |                    |                                |                                  |       |   |  |  |  |          |          |     |                       |    |      |                   |     |  |  |      |                         |    |  |  |      |                            |    |  |  |           |     |    |   |  |        |  |     |  |   |
| Food       | Food Innovation Academy   | 30   |  |                    |                                |                                  |       |   |  |  |  |          |          |     |                       |    |      |                   |     |  |  |      |                         |    |  |  |      |                            |    |  |  |           |     |    |   |  |        |  |     |  |   |
|            |   |  |  |                    |                                |                                  |       |   |  |  |  |          |          |     |                       |    |      |                   |     |  |  |      |                         |    |  |  |      |                            |    |  |  |           |     |    |   |  |        |  |     |  |   |
| Bouw       | Rijnmond Bouw en SPG Infra  | 50   |  |                    |                                |                                  |       |   |  |  |  |          |          |     |                       |    |      |                   |     |  |  |      |                         |    |  |  |      |                            |    |  |  |           |     |    |   |  |        |  |     |  |   |
|            |   |  |  |                    |                                |                                  |       |   |  |  |  |          |          |     |                       |    |      |                   |     |  |  |      |                         |    |  |  |      |                            |    |  |  |           |     |    |   |  |        |  |     |  |   |
| Logistiek  | RET   | 10   |  |                    |                                |                                  |       |   |  |  |  |          |          |     |                       |    |      |                   |     |  |  |      |                         |    |  |  |      |                            |    |  |  |           |     |    |   |  |        |  |     |  |   |
|            | Nb: dit betreft zowel een opleiding tot buschauffeur als de tweejaarlijkse bol opleiding Railvoertuig Servicemonteur. |  |  |                    |                                |                                  |       |   |  |  |  |          |          |     |                       |    |      |                   |     |  |  |      |                         |    |  |  |      |                            |    |  |  |           |     |    |   |  |        |  |     |  |   |
| Totaal     |   | 472  |  |                    |                                |                                  |       |   |  |  |  |          |          |     |                       |    |      |                   |     |  |  |      |                         |    |  |  |      |                            |    |  |  |           |     |    |   |  |        |  |     |  |   |
|            | Carrière Startgaranties Haven belangstelling.   | Deltalinqs biedt voor zeven opleidingsrichtingen die vallen onder het <u>Procescollege</u> en het <u>Maintenancecollege</u> op mbo niveau 3 en 4 <u>van Techniecollege Rotterdam en STC</u> , in totaal 500 carrière startgaranties  | <p>Het totaal aantal jongeren woonachtig op Zuid dat in schooljaar (2018/2019) is begonnen op een opleiding met een AanDeBak-garantie van Deltalinqs, is 42.</p> <p>Voorgaande jaren:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Schooljaar</th> <th>Aantal ingeschreven leerlingen</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2017/2018</td> <td>70</td> </tr> </tbody> </table>   | Schooljaar         | Aantal ingeschreven leerlingen | 2017/2018                        | 70    | <p>100 carrière startgaranties zijn jaarlijks gereserveerd voor leerlingen van Zuid. Aangezien er in totaal 500 Deltalinqs carrière startgaranties beschikbaar zijn voor de hele regio, zouden ook meer jongeren van Zuid hier een beroep op kunnen doen.</p> <p>Er is een daling in het aantal jongeren dat aan deze opleidingen begonnen is. Oorzaken en mogelijke interventies worden nader bekeken.</p> | <p>Deltalinqs<br/>Techniecollege Rotterdam<br/>STC</p> |  |  |          |          |     |                       |    |      |                   |     |  |  |      |                         |    |  |  |      |                            |    |  |  |           |     |    |   |  |        |  |     |  |   |
| Schooljaar | Aantal ingeschreven leerlingen  |  |  |                    |                                |                                  |       |   |  |  |  |          |          |     |                       |    |      |                   |     |  |  |      |                         |    |  |  |      |                            |    |  |  |           |     |    |   |  |        |  |     |  |   |
| 2017/2018  | 70  |  |  |                    |                                |                                  |       |   |  |  |  |          |          |     |                       |    |      |                   |     |  |  |      |                         |    |  |  |      |                            |    |  |  |           |     |    |   |  |        |  |     |  |   |

| Kleur 2017 | Naam activiteit en kleur 2018                      | Korte omschrijving activiteit   | RESULTAAT (OUTPUT) 2018  | Voortgang algemeen | Initiatiefnemer /Partners      |           |    |           |     |           |    |            |                                |           |    |            |                                |           |   |           |        |           |   |   |  |
|------------|--|---|--|--------------------|--------------------------------|-----------|----|-----------|-----|-----------|----|------------|--------------------------------|-----------|----|------------|--------------------------------|-----------|---|-----------|--------|-----------|---|---|--|
|            |  | voor de regio Rotterdam.  | <table border="1"> <tr><td>2016/2017</td><td>72</td></tr> <tr><td>2015/2016</td><td>68</td></tr> <tr><td>2014/2015</td><td>--</td></tr> <tr><td>2013/2014</td><td>31</td></tr> <tr><td>2012/2013</td><td>3</td></tr> </table>  | 2016/2017          | 72                             | 2015/2016 | 68 | 2014/2015 | --  | 2013/2014 | 31 | 2012/2013  | 3                              |           |    |            |                                |           |   |           |        |           |   |   |  |
| 2016/2017  | 72   |   |  |                    |                                |           |    |           |     |           |    |            |                                |           |    |            |                                |           |   |           |        |           |   |   |  |
| 2015/2016  | 68   |   |  |                    |                                |           |    |           |     |           |    |            |                                |           |    |            |                                |           |   |           |        |           |   |   |  |
| 2014/2015  | --   |   |  |                    |                                |           |    |           |     |           |    |            |                                |           |    |            |                                |           |   |           |        |           |   |   |  |
| 2013/2014  | 31   |   |  |                    |                                |           |    |           |     |           |    |            |                                |           |    |            |                                |           |   |           |        |           |   |   |  |
| 2012/2013  | 3  |   |  |                    |                                |           |    |           |     |           |    |            |                                |           |    |            |                                |           |   |           |        |           |   |   |  |
|            | Carrière Startgaranties<br>Techniek belangstelling | Het Ministerie van Defensie (100), de RET (10), de werkgevers in de levensmiddelen industrie verenigd in de Food Innovation Academy (30) en Stadsbeheer (22) bieden carrière startgaranties aan voor jongeren van Zuid. | <p>Defensie</p> <p>In schooljaar 2018/2019 zijn 58 jongeren van Zuid gestart op een opleiding met een AanDeBak-garantie van Defensie.</p> <p>Voorgaande jaren gerekend vanaf het moment van beschikbaarheid:</p> <table border="1"> <thead> <tr><th>schooljaar</th><th>Aantal ingeschreven leerlingen</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>2017/2018</td><td>69</td></tr> <tr><td>2016/2017</td><td>109</td></tr> <tr><td>2015/2016</td><td>98</td></tr> </tbody> </table> <p>Stadsbeheer</p> <p>In schooljaar 2018/2019 zijn 35 jongeren gestart op een opleiding met een AanDeBak-garantie van Stadsbeheer. Voorgaande jaren gerekend vanaf het moment van beschikbaarheid:</p> <table border="1"> <thead> <tr><th>Schooljaar</th><th>Aantal ingeschreven leerlingen</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>2017/2018</td><td>46</td></tr> </tbody> </table> <p>44 jongeren van Zuid staan schooljaar 2018/2019 ingeschreven voor een technische opleiding die zowel recht geeft op een startgarantie bij Defensie, Deltalinqs en Stadsbeheer. Studenten op deze opleidingen hebben recht op al deze startgaranties, maar worden in de tellingen één keer meegeteld. Schooljaar 2017/2018 waren dat er 74, schooljaar 2016/2017: 31.</p> <p>RET</p> <p>De BOL opleiding Railvoertuig Servicemonteur (eerste monteur mechatronica) die recht geeft op een AanDeBak-garantie van de RET wordt in schooljaar 2018/2019 niet aangeboden, maar start schooljaar 2019/2020 opnieuw. Voorgaande jaren gerekend vanaf het moment van beschikbaarheid:</p> <table border="1"> <thead> <tr><th>Schooljaar</th><th>Aantal ingeschreven leerlingen</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>2017/2018</td><td>0</td></tr> <tr><td>2016/2017</td><td>n.v.t.</td></tr> <tr><td>2015/2016</td><td>7</td></tr> </tbody> </table> <p>Op de BBL opleiding tot buschauffeur die de RET aanbiedt in samenwerking met STC, zijn in schooljaar 2018/2019 6 leerlingen van Zuid gestart. Voorgaande jaren vanaf het moment van beschikbaarheid:</p> | schooljaar         | Aantal ingeschreven leerlingen | 2017/2018 | 69 | 2016/2017 | 109 | 2015/2016 | 98 | Schooljaar | Aantal ingeschreven leerlingen | 2017/2018 | 46 | Schooljaar | Aantal ingeschreven leerlingen | 2017/2018 | 0 | 2016/2017 | n.v.t. | 2015/2016 | 7 | <p>Defensie reserveert jaarlijks 100 opleidingsplaatsen voor jongeren uit het NPRZ gebied. Het gaat hierbij om jongeren die een technische opleiding hebben afgerond. Van deze plekken hebben er 20 een leerovereenkomst waarbij Defensie de opleiding betaalt.</p> <p>RET heeft haar carrière startgaranties gekoppeld aan twee opleidingen: Railvoertuig servicemonteur en Buschauffeur. Deze laatste opleiding wordt gegeven in samenwerking met het STC. De RET spant zich voor deze twee opleidingen samen voor in dat hiervoor jaarlijks 10 studenten van Rotterdam Zuid een carrière startgarantie krijgen. RET: De opleiding railvoertuig onderhoudsmonteur start eens in de twee jaar.</p> <p>Er is een daling in het aantal jongeren dat aan deze opleidingen begonnen is. Oorzaken en mogelijke interventies worden nader bekeken.</p> | <p>Ministerie van Defensie<br/> Cluster Stadsbeheer<br/> RET<br/> STC<br/> Techniecollege Rotterdam<br/> Lentiz Life College</p> |
| schooljaar | Aantal ingeschreven leerlingen                     |   |  |                    |                                |           |    |           |     |           |    |            |                                |           |    |            |                                |           |   |           |        |           |   |   |  |
| 2017/2018  | 69   |   |  |                    |                                |           |    |           |     |           |    |            |                                |           |    |            |                                |           |   |           |        |           |   |   |  |
| 2016/2017  | 109  |   |  |                    |                                |           |    |           |     |           |    |            |                                |           |    |            |                                |           |   |           |        |           |   |   |  |
| 2015/2016  | 98   |   |  |                    |                                |           |    |           |     |           |    |            |                                |           |    |            |                                |           |   |           |        |           |   |   |  |
| Schooljaar | Aantal ingeschreven leerlingen                     |   |  |                    |                                |           |    |           |     |           |    |            |                                |           |    |            |                                |           |   |           |        |           |   |   |  |
| 2017/2018  | 46   |   |  |                    |                                |           |    |           |     |           |    |            |                                |           |    |            |                                |           |   |           |        |           |   |   |  |
| Schooljaar | Aantal ingeschreven leerlingen                     |   |  |                    |                                |           |    |           |     |           |    |            |                                |           |    |            |                                |           |   |           |        |           |   |   |  |
| 2017/2018  | 0  |   |  |                    |                                |           |    |           |     |           |    |            |                                |           |    |            |                                |           |   |           |        |           |   |   |  |
| 2016/2017  | n.v.t.   |   |  |                    |                                |           |    |           |     |           |    |            |                                |           |    |            |                                |           |   |           |        |           |   |   |  |
| 2015/2016  | 7  |   |  |                    |                                |           |    |           |     |           |    |            |                                |           |    |            |                                |           |   |           |        |           |   |   |  |

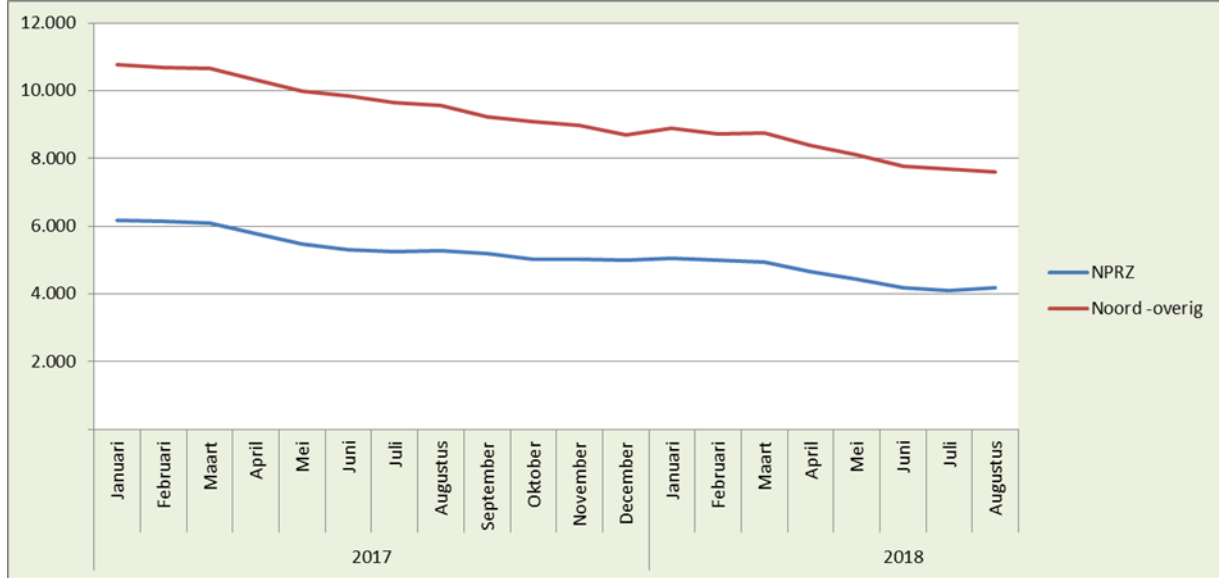
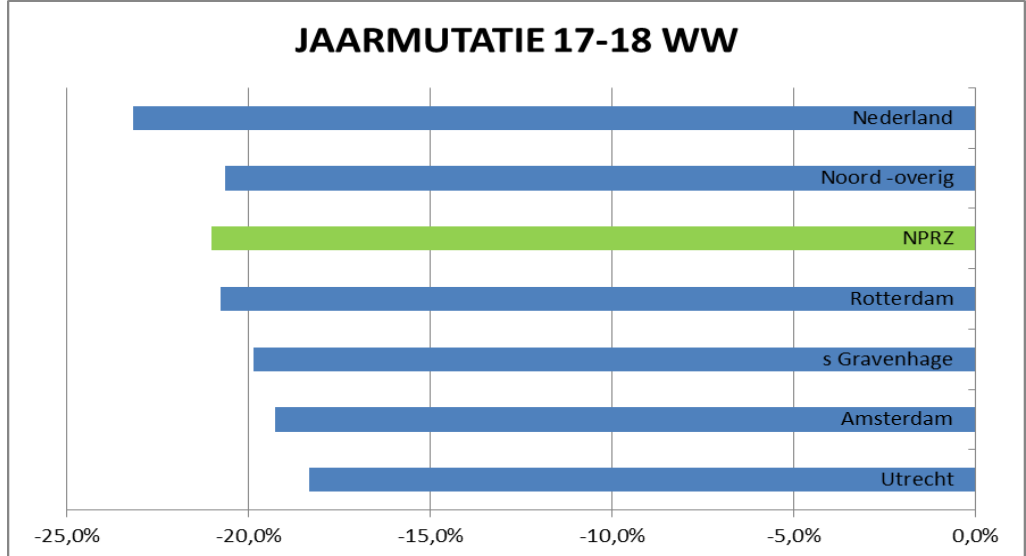
| Kleur 2017 | Naam activiteit en kleur 2018                         | Korte omschrijving activiteit  | RESULTAAT (OUTPUT) 2018  | Voortgang algemeen | Initiatiefnemer /Partners      |           |     |           |   |            |                   |  |  |           |   |           |   |  |  |
|------------|---|--|--|--------------------|--------------------------------|-----------|-----|-----------|---|------------|-------------------|--|--|-----------|---|-----------|---|--|--|
|            |   |  | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Schooljaar</th> <th>Aantal ingeschreven leerlingen</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2017/2018</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>2016/2017</td> <td>7 (waarvan 6 als buschauffeur aan het werk is gegaan)</td> </tr> </tbody> </table> <p>Food Innovation Academy</p> <p>In schooljaar 2018/2019 zijn 0 jongeren van Zuid gestart op een opleiding met een carrière startgarantie van de Food Innovation Academy. Voorgaande jaren gerekend vanaf het moment van beschikbaarheid:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Schooljaar</th> <th>Aantal leerlingen</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2017/2018</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2016/2017</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>2015/2016</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> <p>In totaal hebben in schooljaar 2018/2019 107 jongeren van Zuid een keuze gemaakt voor een opleiding met een AanDeBak-garantie in haven of techniek, (inclusief de 6 BBL plekken buschauffeur van de RET). In dit aantal is al rekening gehouden met 44 dubbeltellingen voor opleidingen die recht geven op een CSG bij meerdere werkgevers. Op basis van deze cijfers is het aantal jongeren dat daarmee kiest voor één van deze technische opleidingen in vergelijking met vorig voortgangsjaar licht gedaald. Toen lag het totaal op 111.</p> <p>De NPRZ Basismonitor Onderwijs geeft echter over het geheel van alle technische opleidingen genomen een genuanceerder beeld. Uit deze basismonitor blijkt dat het percentage studenten van Zuid dat een mbo-opleiding techniek volgt, vanaf 2011 is gestegen van 24.5 naar 31.5 procent, een toename van 7 procent. Ondanks de lichte afname van het aantal studenten dat ingeschreven is op een techniekopleiding met een ADB-garantie, is er geen reden tot zorg, omdat steeds meer leerlingen van Zuid na hun vmbo diploma kiezen voor een techniekopleiding.</p> | Schooljaar         | Aantal ingeschreven leerlingen | 2017/2018 | 11  | 2016/2017 | 7 (waarvan 6 als buschauffeur aan het werk is gegaan) | Schooljaar | Aantal leerlingen | 2017/2018  | 0                                      | 2016/2017 | 2 | 2015/2016 | 1 |  |  |
| Schooljaar | Aantal ingeschreven leerlingen                        |  |  |                    |                                |           |     |           |   |            |                   |  |  |           |   |           |   |  |  |
| 2017/2018  | 11  |  |  |                    |                                |           |     |           |   |            |                   |  |  |           |   |           |   |  |  |
| 2016/2017  | 7 (waarvan 6 als buschauffeur aan het werk is gegaan) |  |  |                    |                                |           |     |           |   |            |                   |  |  |           |   |           |   |  |  |
| Schooljaar | Aantal leerlingen                                     |  |  |                    |                                |           |     |           |   |            |                   |  |  |           |   |           |   |  |  |
| 2017/2018  | 0   |  |  |                    |                                |           |     |           |   |            |                   |  |  |           |   |           |   |  |  |
| 2016/2017  | 2   |  |  |                    |                                |           |     |           |   |            |                   |  |  |           |   |           |   |  |  |
| 2015/2016  | 1   |  |  |                    |                                |           |     |           |   |            |                   |  |  |           |   |           |   |  |  |
|            | Carrièrestartgaranties Bouw en Infra                  | Rijnmond Bouw en SPG Infra bieden gezamenlijk 50 AanDeBak-garanties aan leerlingen van Zuid  | <p>Bouw</p> <p>Schooljaar 2018/2019 hebben 45 leerlingen met een BWI (Bouw, Wonen en Interieur) profiel in het vmbo een AanDeBak-garantie uitgereikt gekregen van werkgevers Rijnmond Bouw en SPG Infra. Dit is de eerste lichte leerlingen met een AanDeBak-garantie</p> <p>10 jongeren van SPG Infra/Rijnmond Bouw zitten al in de opleiding en hebben hun BBL-garantie al op het vmbo gekregen.</p>   |                    | Rijnmond Bouw<br>SPG Infra     |           |     |           |   |            |                   |  |  |           |   |           |   |  |  |
|            | Carrière Startgaranties Zorg belangstelling           | Aangesloten zorginstellingen verenigd in deRotterdamseZorg bieden 160 leerlingen die kiezen voor een beroepsopleiding op mbo 3/4 -niveau na afronding van hun opleiding de gelegenheid om bij een van de aangesloten instellingen hun loopbaan te beginnen. Voor de verpleegkundigen (niveau 4) geldt een harde startgarantie. Voor de verzorgende (niveau 3) geldt een inspanningsverplichting voor de zorginstellingen om de jongeren hun eerste werkplek te bezorgen. Alle studenten met een startgarantie worden | <p>In schooljaar 2018/2019 zijn in totaal 168 jongeren van Zuid ingeschreven op een opleiding met een carrière startgarantie voor de zorg. Voorgaande jaren gerekend vanaf het moment van beschikbaarheid:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Schooljaar</th> <th>Aantal leerlingen</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2017/2018</td> <td>150</td> </tr> <tr> <td>2016/2017</td> <td>147</td> </tr> <tr> <td>2015/2016</td> <td>156</td> </tr> </tbody> </table> <p>De stijging van het aantal inschrijvingen van leerlingen van Zuid op een zorgopleiding zet op Zuid door.</p>  | Schooljaar         | Aantal leerlingen              | 2017/2018 | 150 | 2016/2017 | 147   | 2015/2016  | 156               | De Rotterdamse zorgpartners verenigd in deRotterdamseZorg hebben afgesproken om het aantal AanDeBak-garanties ook in 2018/2019 te continueren. Voor de nieuwe uitvoeringsperiode van het zijn wederom 160 ADB-garanties afgesproken. | deRotterdamseZorg<br>Albeda<br>Zadkine |           |   |           |   |  |  |
| Schooljaar | Aantal leerlingen                                     |  |  |                    |                                |           |     |           |   |            |                   |  |  |           |   |           |   |  |  |
| 2017/2018  | 150   |  |  |                    |                                |           |     |           |   |            |                   |  |  |           |   |           |   |  |  |
| 2016/2017  | 147   |  |  |                    |                                |           |     |           |   |            |                   |  |  |           |   |           |   |  |  |
| 2015/2016  | 156   |  |  |                    |                                |           |     |           |   |            |                   |  |  |           |   |           |   |  |  |

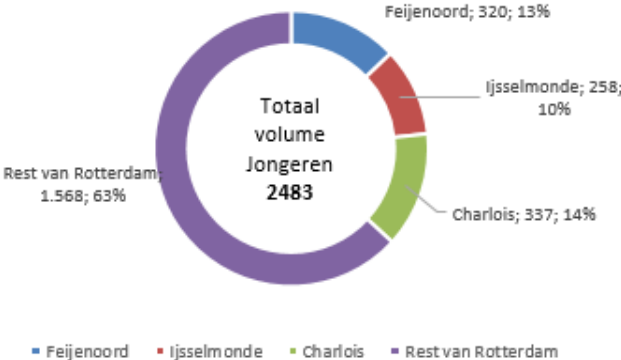
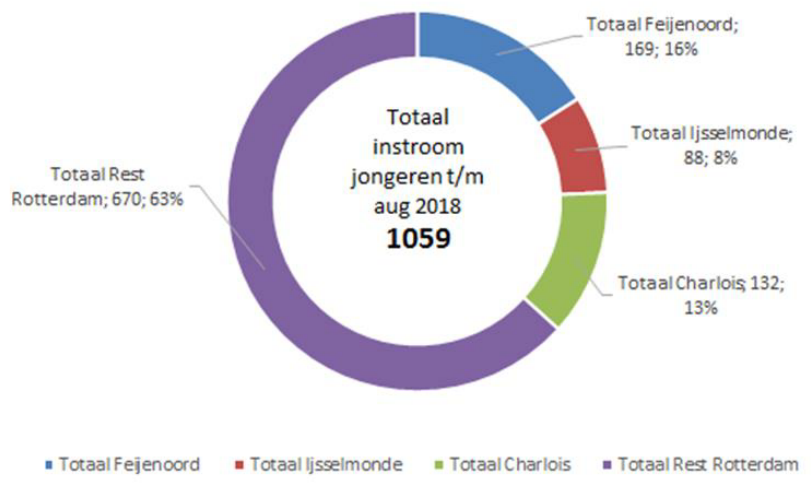
| Kleur 2017 | Naam activiteit en kleur 2018   | Korte omschrijving activiteit  | RESULTAAT (OUTPUT) 2018   | Voortgang algemeen   | Initiatiefnemer /Partners                    |
|------------|---|--|---|--|--|
|            |   | begeleid door een mentor afkomstig van een van de instellingen van deRotterdamseZorg.  |   |  |  |
|            | Entree Werkcollege  | Vanuit het NPRZ wordt i.s.m. het ministerie van OCW, het onderwijs, de uitzendbranche en werkgevers een plan gemaakt om jongeren zonder startkwalificatie aan het werk te helpen. Doelgroep zijn jongeren uit de entreeopleidingen, leerlingen in het voortgezet onderwijs in clusters 3 en 4, leerlingen praktijkonderwijs en voortijdig schoolverlaters. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 10 bedrijven bieden gezamenlijk 90 begeleide stage plaatsen. Schooljaar 2018/2018 waren dat 4 bedrijven die 48 plaatsen aanboden, (schooljaar2016/2017: 10 bedrijven met 54 stageplaatsen).</li> <li>• In februari 2018 zijn 15 deelnemers in de opleiding ingestroomd, in september 64. In 2017 waren dat er respectievelijk 7 en 33. In 2016 waren dat er respectievelijk 12 en 50. Deze stijging t.o.v. van vorig jaar is te verklaren omdat er meer mogelijkheden zijn bij de stagebedrijven, gezien de economische groei. Ook heeft Entree Werk zich bewezen waarbij bedrijven zich verder aan wilt blijven committeren. Hierdoor zijn de stagebedrijven eerder gelegen om jongeren van Zadkine Startcollege een kans te bieden, waar voorheen minder mogelijkheden waren.</li> <li>• Van de 13 studenten die schooljaar 2017/2018 waren ingestroomd in de klas bij GOM, hebben 8 succesvol het jaar met een diploma afgerond. In het schooljaar 2016/2017 was er een 100% (15 uit 15) slagingspercentage, wat een uitzonderlijk hoog percentage is.</li> </ul> | <p>Entree Werk is in februari 2016 van start gegaan. Na een aantal onderwijsweken lopen de studenten twee tot vier dagen per week stage/werk. Aan het eind van het jaar hebben ze basiswerknemersvaardigheden opgedaan, aangevuld met specifieke competenties voor het werk bij de deelnemende bedrijven. Daardoor zijn ze goed voorbereid op vacatures bij die organisaties. Onderdeel van het concept is dat studenten van Inholland de studenten van Entree Werk begeleiden / coachen en daarmee de werkgevers ontlasten.</p> <p>Een tiental bedrijven in de regio Rotterdam, waaronder Rijnmond Bouw, Talentfabriek, Domat, Gom, Inholland, HotspotHutspot, Zadkine, doet mee aan Entree Werk. Samen met de school maken ze afspraken over het onderwijs- en werkprogramma dat de studenten volgen. In de speciaal ontwikkelde leerlijn komen eerst algemene werknemersvaardigheden aan bod, zoals op tijd komen en opdrachten uitvoeren.</p> <p>De samenwerkingen met Inholland, GOM, Rijnmond Bouw en Domat zijn stevig gecontinueerd. En zijn er nieuwe samenwerking opgezet met Talentfabriek, HotspotHutspot, Deli33 en HEMA. Er wordt nog steeds naar nieuwe samenwerkingsverbanden met bedrijven verkend, gericht op een duurzame samenwerking, om zo het aanbod voor de jongeren te verbreden.</p> <p>Door de mogelijkheden vanuit de EFRO Subsidie heeft Zadkine de Entree Werk methodiek kunnen doorontwikkelen naar een Niveau 2 Werk methodiek. Gebaseerd op de methodiek van Entree Werk en dan aangepast op de MBO Niveau 2 opleidingen. Hiermee ontstaat een doorlopende leerlijn i.s.m. een aantal dezelfde gecommitteerde bedrijven als bij Entree Werk oa: GOM, Deli33, HotspotHutspot. Dit is momenteel nog een pilot voor 18 jongeren die gemonitord en bijgeschaafd blijft om het verder uit te kunnen breiden.</p> | Startcollege Zadkine<br>Programmabureau NPRZ |
|            | Het economisch potentieel van Zuid                                    |  |   |  |  |
|            | Aantrekken van ondernemers en bedrijven                               | Aantrekken van bedrijven uit de complexe maakindustrie: maritieme techniek, logistiek en transport, hoogwaardige dienstverleners in havengerelateerde sectoren als health & safety.  | Voor deze activiteit is voornamelijk geen informatie voorhanden. Ook is er niet specifiek op gestuurd   | Via het instrument van loopbaanoriëntatie zet het NPRZ in op stimuleren dat jongeren opleidingen kiezen waar vraag naar is op de arbeidsmarkt: zorg en techniek. Hiermee wordt een basis gelegd voor beschikbaar personeel voor ondernemers en bedrijven die om jonge en goed opgeleide werknemers vragen. Om aan te sluiten bij de vraag van werkgevers, wordt een verbinding gemaakt met de Roadmap Next Economy. Dit laatste heeft concreet vorm gekregen door de samenwerking binnen BRIDGE.   | Gemeente / Rotterdam Partners                |
|            | PIJLER WERK   | ACTIVEREN WERKZOEKENDEN  |   |  |  |
|            | Werkzoekenden met een uitkering                                       |  |   |  |  |
|            | Vermindering bijstandsuitkeringen naar Rotterdams en later G4 niveau. | Vermindering aandeel Rotterdam Zuid in bijstandsvolume naar minimaal 38,9% in september 2018.  |   | <p>De bevolking van Zuid maakt ongeveer 33% van de totale bevolking van Rotterdam uit. De bijstandspopulatie op Zuid is op 1 januari 2018 echter 40,62 % van het Rotterdamse BUIG volume.</p> <p>In de afgelopen periode is Wenl doorggegaan met de extra inspanningen voor Zuid via onder meer de inzet van van een Dedicated Team NPRZ, continueren van een drietal experimenten op Zuid: de Werkweekagenda/Route 3, Wijkgestuurd werken en Aanbodversterking). Ook zijn er afspraken gemaakt over extra uitstroom naar werk.</p> <p>Het afgelopen jaar is gewerkt aan een breed gedragen plan dat in de komende vierjarige uitvoeringsperiode zijn beslag zal krijgen. Daarvoor is eerst binnen Rotterdam naar middelen gezocht die vervolgens dankzij de regiodealmiddelen zijn verdubbeld.</p>  | Gemeente                                     |

De doelstelling voor deze programmaperiode om het aandeel van Zuid in de bijstandsvolume in 4 jaar met 2%-punt te verlagen is niet gerealiseerd. Het aandeel van de NPRZ wijken in het totale bijstandsvolume was tot augustus 2017, 41% en op 1-1-2018: 40,62%. In augustus 2018 is het aandeel 40,36%. Daarmee is het procentuele aandeel van Zuid in de bijstandspopulatie het afgelopen jaar met 0,64% afge-

| Kleur 2017     | Naam activiteit en kleur 2018 | Korte omschrijving activiteit   | RESULTAAT (OUTPUT) 2018   | Voortgang algemeen  | Initiatiefnemer /Partners |     |       |     |       |     |       |     |       |     |     |     |     |           |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |         |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |          |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |           |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |                |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |           |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |      |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |  |  |
|----------------|-------------------------------|---|---|---|---------------------------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----------|------|------|------|------|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|---------|------|------|------|------|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|----------|------|------|------|------|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|-----------|------|------|------|------|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|----------------|------|------|------|------|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|-----------|------|------|------|------|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|------|------|------|------|------|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|--|--|
|                |                               |   | <p>nomen. De dalende trend die sinds 2017 is ingezet, zet daarmee door.</p> <p>Positief is wel dat het bijstandsvolume daalt. Het NPRZ gebied laat per 31-08-2018 een daling zien van 591 uitkeringen t.o.v. 31-12-2017. De focuswijken binnen NPRZ laten gezamenlijk een daling zien van 312 uitkeringen.</p> <p>Door de economische opleving is het aantal vacatures ook aan de onderkant van de arbeidsmarkt toegenomen. Het vergt echter nog steeds een grote inspanning om werkzoekenden van Zuid de concurrentieslag aan de onderkant van de arbeidsmarkt te laten winnen. Positief is echter dat Rotterdam Zuid het zoals uit onderstaande grafiek blijkt procentueel beter doet dan de G4, en dat de afstand tot de G4 dus wel vermindert.</p>  <table border="1" data-bbox="647 472 1691 871"> <caption>Unemployment Rates (%) by Region (Estimated from Chart)</caption> <thead> <tr> <th>Region</th> <th>start</th> <th>jan</th> <th>feb</th> <th>mrt</th> <th>apr</th> <th>mei</th> <th>jun</th> <th>jul</th> <th>aug</th> <th>sep</th> <th>okt</th> <th>nov</th> <th>dec</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Amsterdam</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>99.5%</td> <td>99%</td> <td>98.5%</td> <td>98%</td> <td>97.5%</td> <td>97%</td> <td>96.5%</td> <td>96%</td> <td>95.5%</td> </tr> <tr> <td>Utrecht</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>99.5%</td> <td>99%</td> <td>98.5%</td> <td>98%</td> <td>97.5%</td> <td>97%</td> <td>96.5%</td> <td>96%</td> <td>95.5%</td> </tr> <tr> <td>Den Haag</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>99.5%</td> <td>99%</td> <td>98.5%</td> <td>98%</td> <td>97.5%</td> <td>97%</td> <td>96.5%</td> <td>96%</td> <td>95.5%</td> </tr> <tr> <td>Landelijk</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>99.5%</td> <td>99%</td> <td>98.5%</td> <td>98%</td> <td>97.5%</td> <td>97%</td> <td>96.5%</td> <td>96%</td> <td>95.5%</td> </tr> <tr> <td>Rest Rotterdam</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>99.5%</td> <td>99%</td> <td>98.5%</td> <td>98%</td> <td>97.5%</td> <td>97%</td> <td>96.5%</td> <td>96%</td> <td>95.5%</td> </tr> <tr> <td>Rotterdam</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>99.5%</td> <td>99%</td> <td>98.5%</td> <td>98%</td> <td>97.5%</td> <td>97%</td> <td>96.5%</td> <td>96%</td> <td>95.5%</td> </tr> <tr> <td>NPRZ</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>99.5%</td> <td>99%</td> <td>98.5%</td> <td>98%</td> <td>97.5%</td> <td>97%</td> <td>96.5%</td> <td>96%</td> <td>95.5%</td> </tr> </tbody> </table> | Region  | start                     | jan | feb   | mrt | apr   | mei | jun   | jul | aug   | sep | okt | nov | dec | Amsterdam | 100% | 100% | 100% | 100% | 99.5% | 99% | 98.5% | 98% | 97.5% | 97% | 96.5% | 96% | 95.5% | Utrecht | 100% | 100% | 100% | 100% | 99.5% | 99% | 98.5% | 98% | 97.5% | 97% | 96.5% | 96% | 95.5% | Den Haag | 100% | 100% | 100% | 100% | 99.5% | 99% | 98.5% | 98% | 97.5% | 97% | 96.5% | 96% | 95.5% | Landelijk | 100% | 100% | 100% | 100% | 99.5% | 99% | 98.5% | 98% | 97.5% | 97% | 96.5% | 96% | 95.5% | Rest Rotterdam | 100% | 100% | 100% | 100% | 99.5% | 99% | 98.5% | 98% | 97.5% | 97% | 96.5% | 96% | 95.5% | Rotterdam | 100% | 100% | 100% | 100% | 99.5% | 99% | 98.5% | 98% | 97.5% | 97% | 96.5% | 96% | 95.5% | NPRZ | 100% | 100% | 100% | 100% | 99.5% | 99% | 98.5% | 98% | 97.5% | 97% | 96.5% | 96% | 95.5% |  |  |
| Region         | start                         | jan   | feb   | mrt   | apr                       | mei | jun   | jul | aug   | sep | okt   | nov | dec   |     |     |     |     |           |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |         |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |          |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |           |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |                |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |           |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |      |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |  |  |
| Amsterdam      | 100%                          | 100%  | 100%  | 100%  | 99.5%                     | 99% | 98.5% | 98% | 97.5% | 97% | 96.5% | 96% | 95.5% |     |     |     |     |           |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |         |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |          |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |           |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |                |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |           |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |      |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |  |  |
| Utrecht        | 100%                          | 100%  | 100%  | 100%  | 99.5%                     | 99% | 98.5% | 98% | 97.5% | 97% | 96.5% | 96% | 95.5% |     |     |     |     |           |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |         |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |          |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |           |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |                |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |           |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |      |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |  |  |
| Den Haag       | 100%                          | 100%  | 100%  | 100%  | 99.5%                     | 99% | 98.5% | 98% | 97.5% | 97% | 96.5% | 96% | 95.5% |     |     |     |     |           |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |         |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |          |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |           |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |                |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |           |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |      |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |  |  |
| Landelijk      | 100%                          | 100%  | 100%  | 100%  | 99.5%                     | 99% | 98.5% | 98% | 97.5% | 97% | 96.5% | 96% | 95.5% |     |     |     |     |           |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |         |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |          |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |           |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |                |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |           |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |      |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |  |  |
| Rest Rotterdam | 100%                          | 100%  | 100%  | 100%  | 99.5%                     | 99% | 98.5% | 98% | 97.5% | 97% | 96.5% | 96% | 95.5% |     |     |     |     |           |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |         |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |          |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |           |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |                |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |           |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |      |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |  |  |
| Rotterdam      | 100%                          | 100%  | 100%  | 100%  | 99.5%                     | 99% | 98.5% | 98% | 97.5% | 97% | 96.5% | 96% | 95.5% |     |     |     |     |           |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |         |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |          |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |           |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |                |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |           |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |      |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |  |  |
| NPRZ           | 100%                          | 100%  | 100%  | 100%  | 99.5%                     | 99% | 98.5% | 98% | 97.5% | 97% | 96.5% | 96% | 95.5% |     |     |     |     |           |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |         |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |          |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |           |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |                |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |           |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |      |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |  |  |
|                | Instroombeperking             | Het reguliere beleid van de gemeente om de instroom in de PW (voorheen WWB) te beperken wordt ook op Zuid voortgezet. | <p>In het NPRZ gebied stroomden in de periode t/m augustus 2018, 271 mensen minder in de bijstand ten opzichte van dezelfde periode in 2017. De instroom daalde van 2113 in augustus 2017 naar 1842 in augustus 2018.</p> <p>De daling in de instroom per gebied, per maand afgezet tegen het voorgaande jaar, laat zich ook illustreren aan de hand van onderstaand staafdiagram:</p>  | Het Dedicated Team NPRZ (zie ook verderop in deze tabel) van de gemeente Rotterdam neemt nieuwe werkzoekenden van Zuid meteen in behandeling ten einde instroom te voorkomen. | Gemeente                  |     |       |     |       |     |       |     |       |     |     |     |     |           |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |         |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |          |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |           |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |                |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |           |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |      |      |      |      |      |       |     |       |     |       |     |       |     |       |  |  |

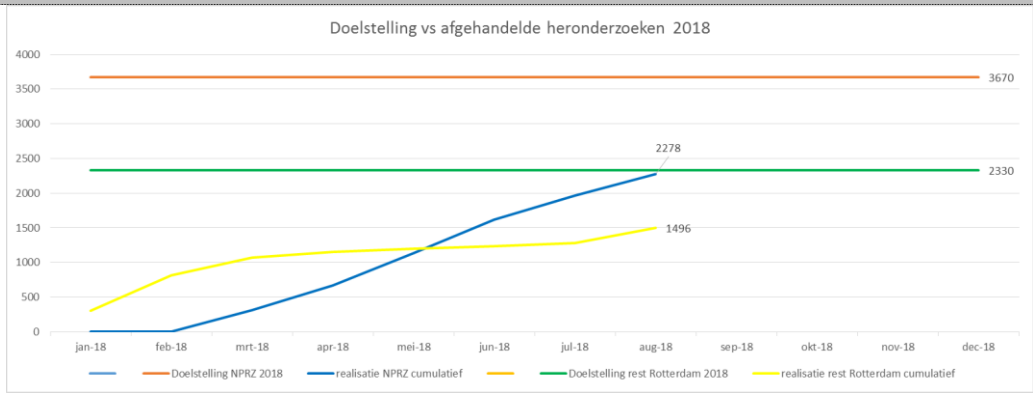
| Kleur 2017               | Naam activiteit en kleur 2018               | Korte omschrijving activiteit                                   | RESULTAAT (OUTPUT) 2018   | Voortgang algemeen | Initiatiefnemer /Partners |                         |        |                         |     |                |     |                          |        |                          |     |  |                 |     |        |     |     |        |     |     |        |     |     |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |     |        |    |    |        |    |    |        |    |    |  |  |
|--------------------------|---|---|---|--------------------|---------------------------|-------------------------|--------|-------------------------|-----|----------------|-----|--------------------------|--------|--------------------------|-----|--|-----------------|-----|--------|-----|-----|--------|-----|-----|--------|-----|-----|--------|----|----|--------|-----|----|--------|----|----|--------|-----|----|--------|----|----|--------|-----|-----|--------|----|----|--------|----|----|--------|----|----|--|--|
|                          |   |   | <p style="text-align: center;"><b>Instroom t/m augustus 2017 vs 2018</b></p> <table border="1"> <caption>Data for 'Instroom t/m augustus 2017 vs 2018' chart</caption> <thead> <tr> <th>Month</th> <th>2017 (Total)</th> <th>2018 (Total)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>201701</td><td>138</td><td>105</td></tr> <tr><td>201801</td><td>87</td><td>70</td></tr> <tr><td>201702</td><td>118</td><td>111</td></tr> <tr><td>201802</td><td>108</td><td>106</td></tr> <tr><td>201703</td><td>124</td><td>126</td></tr> <tr><td>201803</td><td>121</td><td>101</td></tr> <tr><td>201704</td><td>128</td><td>118</td></tr> <tr><td>201804</td><td>77</td><td>72</td></tr> <tr><td>201705</td><td>120</td><td>91</td></tr> <tr><td>201805</td><td>84</td><td>93</td></tr> <tr><td>201706</td><td>110</td><td>89</td></tr> <tr><td>201806</td><td>87</td><td>70</td></tr> <tr><td>201707</td><td>104</td><td>106</td></tr> <tr><td>201807</td><td>82</td><td>62</td></tr> <tr><td>201708</td><td>82</td><td>83</td></tr> <tr><td>201808</td><td>80</td><td>64</td></tr> </tbody> </table> <p>Bijvoorbeeld:</p> <p>Instroom in Charlois was in augustus 2018: 64 en in augustus 2017: 83</p> <p>Instroom in IJsselmonde was in augustus 2018: 56 en in augustus 2017: 62</p> <p>Instroom in Feijenoord was in augustus 2018: 80 en in augustus 2017: 82</p> <p>In 2017 had het NPRZ gebied tot en met augustus 38,6% (2113 t.o.v. 5476) aandeel in de totale instroom in Rotterdam. In 2018 is dit in dezelfde periode gedaald tot 37,9% (1842 t.o.v. 4861) van de totale instroom in Rotterdam.</p>   | Month              | 2017 (Total)              | 2018 (Total)            | 201701 | 138                     | 105 | 201801         | 87  | 70                       | 201702 | 118                      | 111 | 201802   | 108             | 106 | 201703 | 124 | 126 | 201803 | 121 | 101 | 201704 | 128 | 118 | 201804 | 77 | 72 | 201705 | 120 | 91 | 201805 | 84 | 93 | 201706 | 110 | 89 | 201806 | 87 | 70 | 201707 | 104 | 106 | 201807 | 82 | 62 | 201708 | 82 | 83 | 201808 | 80 | 64 |  |  |
| Month                    | 2017 (Total)                                | 2018 (Total)  |   |                    |                           |                         |        |                         |     |                |     |                          |        |                          |     |  |                 |     |        |     |     |        |     |     |        |     |     |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |     |        |    |    |        |    |    |        |    |    |  |  |
| 201701                   | 138   | 105   |   |                    |                           |                         |        |                         |     |                |     |                          |        |                          |     |  |                 |     |        |     |     |        |     |     |        |     |     |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |     |        |    |    |        |    |    |        |    |    |  |  |
| 201801                   | 87  | 70  |   |                    |                           |                         |        |                         |     |                |     |                          |        |                          |     |  |                 |     |        |     |     |        |     |     |        |     |     |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |     |        |    |    |        |    |    |        |    |    |  |  |
| 201702                   | 118   | 111   |   |                    |                           |                         |        |                         |     |                |     |                          |        |                          |     |  |                 |     |        |     |     |        |     |     |        |     |     |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |     |        |    |    |        |    |    |        |    |    |  |  |
| 201802                   | 108   | 106   |   |                    |                           |                         |        |                         |     |                |     |                          |        |                          |     |  |                 |     |        |     |     |        |     |     |        |     |     |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |     |        |    |    |        |    |    |        |    |    |  |  |
| 201703                   | 124   | 126   |   |                    |                           |                         |        |                         |     |                |     |                          |        |                          |     |  |                 |     |        |     |     |        |     |     |        |     |     |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |     |        |    |    |        |    |    |        |    |    |  |  |
| 201803                   | 121   | 101   |   |                    |                           |                         |        |                         |     |                |     |                          |        |                          |     |  |                 |     |        |     |     |        |     |     |        |     |     |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |     |        |    |    |        |    |    |        |    |    |  |  |
| 201704                   | 128   | 118   |   |                    |                           |                         |        |                         |     |                |     |                          |        |                          |     |  |                 |     |        |     |     |        |     |     |        |     |     |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |     |        |    |    |        |    |    |        |    |    |  |  |
| 201804                   | 77  | 72  |   |                    |                           |                         |        |                         |     |                |     |                          |        |                          |     |  |                 |     |        |     |     |        |     |     |        |     |     |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |     |        |    |    |        |    |    |        |    |    |  |  |
| 201705                   | 120   | 91  |   |                    |                           |                         |        |                         |     |                |     |                          |        |                          |     |  |                 |     |        |     |     |        |     |     |        |     |     |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |     |        |    |    |        |    |    |        |    |    |  |  |
| 201805                   | 84  | 93  |   |                    |                           |                         |        |                         |     |                |     |                          |        |                          |     |  |                 |     |        |     |     |        |     |     |        |     |     |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |     |        |    |    |        |    |    |        |    |    |  |  |
| 201706                   | 110   | 89  |   |                    |                           |                         |        |                         |     |                |     |                          |        |                          |     |  |                 |     |        |     |     |        |     |     |        |     |     |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |     |        |    |    |        |    |    |        |    |    |  |  |
| 201806                   | 87  | 70  |   |                    |                           |                         |        |                         |     |                |     |                          |        |                          |     |  |                 |     |        |     |     |        |     |     |        |     |     |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |     |        |    |    |        |    |    |        |    |    |  |  |
| 201707                   | 104   | 106   |   |                    |                           |                         |        |                         |     |                |     |                          |        |                          |     |  |                 |     |        |     |     |        |     |     |        |     |     |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |     |        |    |    |        |    |    |        |    |    |  |  |
| 201807                   | 82  | 62  |   |                    |                           |                         |        |                         |     |                |     |                          |        |                          |     |  |                 |     |        |     |     |        |     |     |        |     |     |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |     |        |    |    |        |    |    |        |    |    |  |  |
| 201708                   | 82  | 83  |   |                    |                           |                         |        |                         |     |                |     |                          |        |                          |     |  |                 |     |        |     |     |        |     |     |        |     |     |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |     |        |    |    |        |    |    |        |    |    |  |  |
| 201808                   | 80  | 64  |   |                    |                           |                         |        |                         |     |                |     |                          |        |                          |     |  |                 |     |        |     |     |        |     |     |        |     |     |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |     |        |    |    |        |    |    |        |    |    |  |  |
|                          | Instroombeperking door samenwerking met UWV | Voorkomen dat mensen vanuit de WW in de bijstand terecht komen. | <p><b>WW@Work</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Samenwerking met UWV: voorkomen instroom vanuit WW</li> <li>• Voorlichting bij nog 6 maanden recht WW en coaching bij nog 3 maanden</li> <li>• Focus op Zuid: 4 consulenten op Zuid en 2 consulenten op Noord</li> <li>• Stand van zaken t/m augustus 2018: 181 WW'ers zijn uitgestroomd naar werk. De instroom in de uitkering vanuit de WW was tot en met augustus 2018: 457 (zowel Noord als Zuid). In 2017 waren dit er nog 645. Dit betekent een daling van bijna 30%. 2017: 156 WW-ers uitstroom, tegenover 402 instroom uit Zuid. In 2016 was de instroom t/m oktober 927. Een daling van bijna 57% t.o.v. 2016.</li> </ul> <p><b>BuroWerk</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Actieve bemiddeling en ondersteuning na aanvraag uitkering</li> <li>• Stand van zaken 2018:</li> </ul> <table border="1"> <tr><td>Zuid instroom</td><td>735</td></tr> <tr><td>Zuid Uitstroom Fulltime</td><td>191</td></tr> <tr><td>Zuid Uitstroom Parttime</td><td>37</td></tr> </table> <p>Procentuele fulltime uitstroom Zuid op basis t.o.v. de instroom is 26%</p> <p>Stand van zaken 2017: 129 aanvragers van Zuid uitgestroomd, tegenover 645 instroom (= 20%)</p> <table border="1"> <tr><td>Noord instroom</td><td>843</td></tr> <tr><td>Noord Uitstroom Fulltime</td><td>191</td></tr> <tr><td>Noord uitstroom Parttime</td><td>30</td></tr> </table> <p>Procentuele fulltime uitstroom Noord t.o.v. de uitstroom is 22,7%</p> <p>Totale fulltime uitstroom uit de uitkering voor zowel Noord en Zuid is: 382</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aandeel van uitstroom Zuid is gemiddeld 50 procent van het totaal</li> <li>• De focus is voor Rotterdam Noord en Zuid gelijk.</li> </ul> <p><b>WW Uitkeringen Zuid</b></p> <p>Eind augustus 2018 worden in heel Rotterdam 11.770 WW uitkeringen verstrekt. In augustus 2017 waren dit er nog 14.859.</p> | Zuid instroom      | 735                       | Zuid Uitstroom Fulltime | 191    | Zuid Uitstroom Parttime | 37  | Noord instroom | 843 | Noord Uitstroom Fulltime | 191    | Noord uitstroom Parttime | 30  | <p>Het UWV werkt samen met de gemeente Rotterdam om te voorkomen dat mensen aan het eind van hun WW uitkering terugvallen naar een uitkering volgens de Participatiewet (PW). Tijdens de voorlichtingsavonden worden mensen geïnformeerd over de hoogte van de PW-uitkering, voorwaarden, plichten en o.a. het WerkLoont traject. Ook worden deelnemers gewezen op vacatures bij uitzendbureaus en vacatures die via het dedicated team zijn binnengehaald. In Rotterdam-Zuid worden de meeste WW uitkeringen uitgekeerd aan personen tussen de 27 en 55 jaar (55%). 50% van de WW'ers in Rotterdam Zuid heeft geen startkwalificatie.</p> <p>De ontwikkeling van de instroom van werkzoekenden vanuit de WW in de PW laat de afgelopen jaren een dalende trend zien. Dit als direct gevolg van de voorlichtingen sinds medio 2015, het Project WW@Work sinds januari 2017 en inmiddels ook de aantrekkende arbeidsmarkt.</p> <p>Burgers die een aanvraag doen voor een PW uitkering worden via BuroWerk, direct bemiddeld en ondersteund naar werk. Sinds medio 2015 is de dienstverlening van reactief (selecteren van werkzoekenden waaraan dienstverlening wordt geboden) omgezet naar proactief: alle werkzoekenden die kunnen werken worden actief bemiddeld. De instroom bij BuroWerk neemt af, dit is een direct gevolg van enerzijds de aantrekkende arbeidsmarkt en anderzijds de preventieve werking van WW@Work.</p> | UWV en Gemeente |     |        |     |     |        |     |     |        |     |     |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |     |        |    |    |        |    |    |        |    |    |  |  |
| Zuid instroom            | 735   |   |   |                    |                           |                         |        |                         |     |                |     |                          |        |                          |     |  |                 |     |        |     |     |        |     |     |        |     |     |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |     |        |    |    |        |    |    |        |    |    |  |  |
| Zuid Uitstroom Fulltime  | 191   |   |   |                    |                           |                         |        |                         |     |                |     |                          |        |                          |     |  |                 |     |        |     |     |        |     |     |        |     |     |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |     |        |    |    |        |    |    |        |    |    |  |  |
| Zuid Uitstroom Parttime  | 37  |   |   |                    |                           |                         |        |                         |     |                |     |                          |        |                          |     |  |                 |     |        |     |     |        |     |     |        |     |     |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |     |        |    |    |        |    |    |        |    |    |  |  |
| Noord instroom           | 843   |   |   |                    |                           |                         |        |                         |     |                |     |                          |        |                          |     |  |                 |     |        |     |     |        |     |     |        |     |     |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |     |        |    |    |        |    |    |        |    |    |  |  |
| Noord Uitstroom Fulltime | 191   |   |   |                    |                           |                         |        |                         |     |                |     |                          |        |                          |     |  |                 |     |        |     |     |        |     |     |        |     |     |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |     |        |    |    |        |    |    |        |    |    |  |  |
| Noord uitstroom Parttime | 30  |   |   |                    |                           |                         |        |                         |     |                |     |                          |        |                          |     |  |                 |     |        |     |     |        |     |     |        |     |     |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |    |        |    |    |        |     |     |        |    |    |        |    |    |        |    |    |  |  |

| Kleur 2017 | Naam activiteit en kleur 2018 | Korte omschrijving activiteit | RESULTAAT (OUTPUT) 2018  | Voortgang algemeen | Initiatiefnemer /Partners |
|------------|-------------------------------|-------------------------------|--|--------------------|---------------------------|
|            |                               |                               | <p>In augustus van het jaar daarvoor (2016) waren dit er nog 17.382.</p> <p>Van de 11.770 WW uitkeringen, worden er 4175 (verstrekt op Rotterdam-Zuid (= 35,5%). In augustus 2017 waren dit er nog 5.286 (35,6%), augustus 2016: 6.256 (36,0%)</p> <p>Het aantal verstrekte WW uitkeringen op Zuid laat vanaf januari 2017 een dalende trend zien. Op Zuid is tot en met augustus 2018 een afname van 21 procent van het aantal WW uitkering t.o.v. dezelfde periode in het vorige voortgangsjaar . Dat is een sterkere daling dan in de vier grote steden en Nederland.</p>  <p>Tabel: Ontwikkeling WW uitkeringen</p> <p>Uit onderstaande tabel blijkt dat de daling van het aantal WW uitkeringen op Zuid, een sterkere daling vertoont dan de G4. Alleen het landelijke gemiddelde vertoont een sterkere daling:</p>  |                    |                           |

| Kleur 2017 | Naam activiteit en kleur 2018 | Korte omschrijving activiteit                                | RESULTAAT (OUTPUT) 2018   | Voortgang algemeen  | Initiatiefnemer /Partners |
|------------|-------------------------------|--|---|---|---------------------------|
|            | Preventieve instroombeperking | Plan van aanpak jeugdwerkloosheid met rato aandeel voor Zuid | <p>Aantal jongeren in de PW uitkering op Zuid</p> <p>Tot en met augustus 2018 is het percentage jongeren van Zuid dat een PW uitkering heeft 36,9% van het Rotterdamse totaal ( 915 van Zuid op een totaal van 2483). Op 1 september 2017 was dat 37,9%, 1 oktober 2016, 39,4%.</p> <p>Het jongerenvolume ten opzichte van 31-12-2017, is in Feijenoord, procentueel (-14%) en absoluut het sterkst gedaald in vergelijking met Charlois (-11,3%) en IJsselmonde (-11,6%). Ook ten opzichte van Rotterdam is procentueel gezien een grotere daling van het aantal jongeren in de uitkering: -12,4% voor heel Zuid t.o.v. -9,8% in heel Rotterdam.</p> <p style="text-align: center;"><b>BUIG volume jongeren</b></p>  <p style="text-align: center;"><b>Instream jongeren PW uitkering</b></p> <p>De instroom van jongeren t/m augustus 2018 laat in vergelijking met dezelfde periode vorig jaar een daling zien van 171 uitkeringen in NPRZ. In de rest van Rotterdam is in dezelfde vergelijking een sterkere daling te zien van 283 uitkeringen.</p>  | <p>Het actieplan tegen jeugdwerkloosheid Jongeren aan de Slag is eind 2017 afgerond en daarom wordt in het NPRZ voortgangsjaar 2018 hierover niet verder gerapporteerd. De gemeente Rotterdam heeft de afgelopen periode gewerkt aan de doorontwikkeling van jeugdwerkgelegenheid en de af te sluiten Leerwerkakkoorden. Deze vallen echter buiten het voortgangsjaar 2018.</p> | Gemeente                  |



| Kleur 2017              | Naam activiteit en kleur 2018 | Korte omschrijving activiteit                                | RESULTAAT (OUTPUT) 2018   | Voortgang algemeen  | Initiatiefnemer /Partners |            |                |     |     |          |    |     |            |    |     |             |    |    |                         |            |  |  |  |
|-------------------------|-------------------------------|--|---|---|---------------------------|------------|----------------|-----|-----|----------|----|-----|------------|----|-----|-------------|----|----|-------------------------|------------|--|--|--|
|                         |                               |  | <p>Uitstroom naar werk</p> <p>Van de totale uitstroom van jongeren naar werk (384) t/m augustus 2018, is 64% van de jongeren afkomstig uit de rest van Rotterdam en 36% uit NPRZ.</p> <div data-bbox="638 472 1320 955" data-label="Figure"> <table border="1"> <caption>Aandeel uitstroom Werk Jongeren t/m augustus</caption> <thead> <tr> <th>Regio</th> <th>Aantal</th> <th>Percentage</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Rest Rotterdam</td> <td>245</td> <td>64%</td> </tr> <tr> <td>Charlois</td> <td>52</td> <td>14%</td> </tr> <tr> <td>Feijenoord</td> <td>55</td> <td>14%</td> </tr> <tr> <td>IJsselmonde</td> <td>32</td> <td>8%</td> </tr> <tr> <td><b>Totale uitstroom</b></td> <td><b>384</b></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> </div> <p>De uitstroom jongeren naar werk in het NPRZ gebied t/m augustus 2018 loopt 40 achter op het resultaat in dezelfde periode in 2017. IJsselmonde blijft het minst achter (7) en Feijenoord het meest (24). In de rest van Rotterdam is de uitstroom van jongeren naar werk toegenomen met 16 uitkeringen t.o.v. dezelfde periode vorig jaar.</p> <p>Jongerenaanpak NPRZ<br/>In november 2016 is de Jongeren Aanpak Rotterdam gestart waarin medewerkers van zowel Matching, Prematching als het Jongerenloket zich gezamenlijk inzetten voor jongeren, zowel op Zuid als in Noord. JAR is vanaf 1 maart anders georganiseerd en het nieuwe team was per 1 mei operationeel. De doelstelling was om vanaf 1 mei 2018, 200 jongeren te plaatsen. Die doelstelling is in november 2018 ruim gehaald: 225 jongeren hebben een plek waarvan 106 jongeren uit Zuid.</p> | Regio   | Aantal                    | Percentage | Rest Rotterdam | 245 | 64% | Charlois | 52 | 14% | Feijenoord | 55 | 14% | IJsselmonde | 32 | 8% | <b>Totale uitstroom</b> | <b>384</b> |  |  |  |
| Regio                   | Aantal                        | Percentage   |   |   |                           |            |                |     |     |          |    |     |            |    |     |             |    |    |                         |            |  |  |  |
| Rest Rotterdam          | 245                           | 64%  |   |   |                           |            |                |     |     |          |    |     |            |    |     |             |    |    |                         |            |  |  |  |
| Charlois                | 52                            | 14%  |   |   |                           |            |                |     |     |          |    |     |            |    |     |             |    |    |                         |            |  |  |  |
| Feijenoord              | 55                            | 14%  |   |   |                           |            |                |     |     |          |    |     |            |    |     |             |    |    |                         |            |  |  |  |
| IJsselmonde             | 32                            | 8%   |   |   |                           |            |                |     |     |          |    |     |            |    |     |             |    |    |                         |            |  |  |  |
| <b>Totale uitstroom</b> | <b>384</b>                    |  |   |   |                           |            |                |     |     |          |    |     |            |    |     |             |    |    |                         |            |  |  |  |
|                         | Controles en handhaving       | Doorzetten van wijkgerichte en thematische handhavingsacties | <p>Voor het voortgangsjaar 2018 stonden 3670 heronderzoeken gepland voor uitvoering in NPRZ gebied. Deze heronderzoeken zijn vanaf maart 2018 opgestart. De resultaten vanaf maart zijn zichtbaar in onderstaande grafiek. De grafiek laat zien dat per 31 augustus 2278 heronderzoeken in NPRZ zijn geregistreerd en in de rest van Rotterdam er 1496 heronderzoeken zijn geregistreerd. Dit is in lijn met de doelstelling voor 2018. Inmiddels is bekend geworden dat het beoogde aantal in 2018 toch niet gehaald is. Dit zal in 2019 worden ingehaald.</p>   | <p>Handhaving blijft een prioriteit waarbij ingezet wordt op het minimaal behalen van het proportionele aandeel van 40% voor Zuid.</p> <p>Het cluster W&amp;I van de gemeente Rotterdam legt een maatregel op aan mensen die afspraken niet nakomen. Deze zogenoemde maatregelen op doelmatigheid kunnen bestaan uit een schriftelijke waarschuwing, inhouding van 30% of 100% van de uitkering en is afhankelijk van de ernst van het gedrag. Met de invoering van de 'Wet boeten maatregelen en terug- en invordering sociale zekerheid' op 1 januari 2014 wordt voor gedrag waarvoorheen een maatregel voor werd opgelegd (bv. niet nakomen van informatieplicht) een boete gegeven.</p> | Gemeente                  |            |                |     |     |          |    |     |            |    |     |             |    |    |                         |            |  |  |  |

| Kleur 2017                        | Naam activiteit en kleur 2018      | Korte omschrijving activiteit   | RESULTAAT (OUTPUT) 2018  | Voortgang algemeen   | Initiatiefnemer /Partners |                |                               |   |   |                                   |     |     |                           |      |      |                              |    |    |                     |    |    |                             |    |    |  |   |   |                   |             |             |  |  |
|-----------------------------------|------------------------------------|---|--|--|---------------------------|----------------|-------------------------------|---|---|-----------------------------------|-----|-----|---------------------------|------|------|------------------------------|----|----|---------------------|----|----|-----------------------------|----|----|--|---|---|-------------------|-------------|-------------|--|--|
|                                   |                                    |   |  <p>In 9,6% (218) van de gestarte 2278 heronderzoeken binnen NPRZ is sprake van een beëindiging van de uitkering. In de rest van Rotterdam is dat 14,7% (220) van de 1496 heronderzoeken.</p> <table border="1" data-bbox="727 787 1291 1375"> <thead> <tr> <th>resultaat heronderzoek</th> <th>NPRZ</th> <th>Rest Rotterdam</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Beëindiging lopende uitkering</td> <td>5</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>Beëindiging lopende uitkering ABO</td> <td>213</td> <td>211</td> </tr> <tr> <td>Ongewijzigde voortzetting</td> <td>1928</td> <td>1202</td> </tr> <tr> <td>Aanpassing lopende uitkering</td> <td>21</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>Niet van toepassing</td> <td>74</td> <td>32</td> </tr> <tr> <td>Was eerder beëindigd (leeg)</td> <td>36</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td></td> <td>1</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td><b>Eindtotaal</b></td> <td><b>2278</b></td> <td><b>1496</b></td> </tr> </tbody> </table> <p>*ABO: met terugvordering en boete</p>  | resultaat heronderzoek   | NPRZ                      | Rest Rotterdam | Beëindiging lopende uitkering | 5 | 9 | Beëindiging lopende uitkering ABO | 213 | 211 | Ongewijzigde voortzetting | 1928 | 1202 | Aanpassing lopende uitkering | 21 | 17 | Niet van toepassing | 74 | 32 | Was eerder beëindigd (leeg) | 36 | 20 |  | 1 | 2 | <b>Eindtotaal</b> | <b>2278</b> | <b>1496</b> |  |  |
| resultaat heronderzoek            | NPRZ                               | Rest Rotterdam  |  |  |                           |                |                               |   |   |                                   |     |     |                           |      |      |                              |    |    |                     |    |    |                             |    |    |  |   |   |                   |             |             |  |  |
| Beëindiging lopende uitkering     | 5                                  | 9   |  |  |                           |                |                               |   |   |                                   |     |     |                           |      |      |                              |    |    |                     |    |    |                             |    |    |  |   |   |                   |             |             |  |  |
| Beëindiging lopende uitkering ABO | 213                                | 211   |  |  |                           |                |                               |   |   |                                   |     |     |                           |      |      |                              |    |    |                     |    |    |                             |    |    |  |   |   |                   |             |             |  |  |
| Ongewijzigde voortzetting         | 1928                               | 1202  |  |  |                           |                |                               |   |   |                                   |     |     |                           |      |      |                              |    |    |                     |    |    |                             |    |    |  |   |   |                   |             |             |  |  |
| Aanpassing lopende uitkering      | 21                                 | 17  |  |  |                           |                |                               |   |   |                                   |     |     |                           |      |      |                              |    |    |                     |    |    |                             |    |    |  |   |   |                   |             |             |  |  |
| Niet van toepassing               | 74                                 | 32  |  |  |                           |                |                               |   |   |                                   |     |     |                           |      |      |                              |    |    |                     |    |    |                             |    |    |  |   |   |                   |             |             |  |  |
| Was eerder beëindigd (leeg)       | 36                                 | 20  |  |  |                           |                |                               |   |   |                                   |     |     |                           |      |      |                              |    |    |                     |    |    |                             |    |    |  |   |   |                   |             |             |  |  |
|                                   | 1                                  | 2   |  |  |                           |                |                               |   |   |                                   |     |     |                           |      |      |                              |    |    |                     |    |    |                             |    |    |  |   |   |                   |             |             |  |  |
| <b>Eindtotaal</b>                 | <b>2278</b>                        | <b>1496</b>   |  |  |                           |                |                               |   |   |                                   |     |     |                           |      |      |                              |    |    |                     |    |    |                             |    |    |  |   |   |                   |             |             |  |  |
|                                   | Op gang brengen pre-matching groep | Screenen van 3500 werkzoekenden van het granieten bestand op potentie om door te stromen naar pre-matching en matching. Er wordt een persoonlijk ontwikkelplan gemaakt waarvoor beschikbare re-integratie instrumenten worden ingezet | <p>Tegenprestatie</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>De Taskforce Tegenprestatie telt in november 2018 20.989 werkzoekenden in heel Rotterdam (oktober 2017 20.970). Hiervan worden op Noord/overig 10.037 (oktober 2017 10.760 ) werkzoekenden en op Zuid 7.804 (oktober 2017 8.289) werkzoekenden actief benaderd en bemiddeld naar vrijwilligerswerk. Dat zijn in totaal 17.841 werkzoekenden (okt 2017: 19.049). De overige 3148 werkzoekenden (okt 2017 1921) worden niet actief benaderd vanwege doelgroep verkleining o.a. vanwege verblijf in een zorginstelling of minst kansrijke partner.</li> <li>In het NPRZ gebied Charlois, Feijenoord en IJsselmonde, wonen 8090 werkzoekenden (inclusief niet actieve doelgroep) en rest is o.m. Hoogvliet (oktober 2017: 8046). De Taskforce Tegenprestatie is actief in Bloemhof, Afrikaanderwijk, Feijenoord, Hillesluis, Kop van Zuid/Entrepot, Katendrecht/Noordereiland, Oud-Charlois/Wielewaal, Tarwewijk, Pendrecht, Zuidwijk, Lombardijen en Groot-IJsselmonde.</li> <li>In totaal zijn er 412 werkzoekenden overgedragen naar Prematching en Matching (W&amp;I). Hiervan zijn 210 werkzoekenden vanuit het NPRZ gebied.</li> <li>221 werkzoekenden zijn uitgestroomd naar werk, hiervan wonen er 88 in het NPRZ gebied.</li> </ul> <p>De target van de Taskforce Tegenprestatie voor uitstroom naar werk voor werkzoekenden van Zuid was 200. Met de uitstroom naar werk van 88 en overdracht van 210 werkzoekenden naar Wenl lijkt de target voor dit jaar te zijn behaald. Eenmaal overgedragen naar Wenl, worden kandidaten actief bemiddeld naar werk.</p> <p>Resultaten team 6/ AO@Work 2018 (zie ook de toelichting onder het kopje voortgang algemeen)</p> | <p>De Gemeente Rotterdam kan een tegenprestatie vragen aan Rotterdammers met een uitkering. Door de tegenprestatie werken ze aan hun persoonlijke ontwikkeling, doen werkervaring op en leveren zo een bijdrage aan de stad.</p> <p>Overgang team 6 naar pilot AO@Work<br/>Vanaf 01-09-2018 is de gemeente gestart met de pilot AO@Work (voorheen Team 6). De werkconsulenten uit het team beheren een persoonlijke caseload.. Hierbij kan er per direct gebruik gemaakt worden van alle instrumenten van Prematching. Er is intensief contact met de werkzoekende in welke vorm dan ook. De caseload zal rond de 80 werkzoekenden zijn. De inzet is om 30 contactmomenten per week te hebben waarvan 12 persoonlijke gesprekken. Er zal iedere maand een contact moment zijn.</p> | Gemeente                  |                |                               |   |   |                                   |     |     |                           |      |      |                              |    |    |                     |    |    |                             |    |    |  |   |   |                   |             |             |  |  |

| Kleur 2017 | Naam activiteit en kleur 2018                | Korte omschrijving activiteit  | RESULTAAT (OUTPUT) 2018  | Voortgang algemeen   | Initiatiefnemer /Partners |
|------------|--|--|--|--|---------------------------|
|            |  |  | <p>&gt; Aantal gesprekken met werkzoekenden in 2018: 1500 (in 2017 982; in 2016 769)<br/>           &gt; 800 werkzoekenden in beeld gebracht en overgedragen<br/>           &gt; 600 voldoen aan de Taaleis<br/>           &gt; 430 werkzoekenden opgenomen in caseload met een intensieve bemiddeling (zie toelichting over gewijzigde werkwijze hiernaast)<br/>           &gt; 1 parttime uitstroom<br/>           &gt; 12 fulltime uitstroom</p> <p>Wijkgestuurd Werken:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Op 1 september 2018 was Werk en Inkomen in negen wijken actief op Zuid:</li> <li>IJsselmonde: Lombardijen, Beverwaard.</li> <li>Feijenoord: Hillesluis, Bloemhof, Afrikaanderwijk</li> <li>Charlois: Tarwewijk, Zuidwijk, Pendrecht, Oud-Charlois/Wielewaal</li> <li>Tot 1 september 2018 zijn in totaal 2138 (2017 = 600) werkzoekenden uit de doelgroep pre-matching bereikt met de aanpak WGW, waarvan 1381 (65%) op Zuid (2017 = 416).</li> <li>In de WGW-wijken op de Zuidoever ligt het percentage van het WGW-bereik met 60% van de Prematching-caseload iets hoger in vergelijking met alle WGW-wijken over de gehele stad.</li> </ul> <p><b>Pilot 'Hand in hand':</b><br/>           in dit project werken uitvoerende professionals van Prematching en de wijkteams samen om werkzoekenden te begeleiden naar meer zelfredzaamheid zodat de afstand tot de arbeidsmarkt wordt verkleind.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>De pilot is gestart in januari 2017 in de wijken Bloemhof en Bospolder-Tussendijken en loopt tot het einde van 2018. Aan het begin van 2018 is de pilot uitgebreid met de wijken Pendrecht en Oud-Crooswijk.</li> <li>Tot en met september 2018, zijn er 45 werkzoekenden gestart met een traject bij het wijkteam, waarvan 21 uit Pendrecht en Bloemhof.</li> </ul> <p>Experiment Leerlandschap/Route 3:<br/>           Tot en met 15 september 2018 hebben in totaal 645 werkzoekenden aan dit experiment met intensieve begeleiding deelgenomen.</p> <p>Hiervan zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>106 deelnemers uitgestroomd naar werk</li> <li>57 kandidaten zijn parttime aan het werk gegaan en daarmee nog niet volledig uit de uitkering</li> <li>11 kandidaten zijn om andere redenen (bijv. verhuizing) uitgestroomd uit de uitkering.</li> <li>Van 29 personen is de uitkering beëindigd op basis van rechtmatigheid.</li> </ul> <p>De uitstroomcijfers naar werk en parttime werk van het experiment Leerlandschap worden ook weergegeven in onderstaande grafiek.</p>  <p>Aanbodversterking:<br/>           In 2018 zijn in totaal 329 kandidaten gestart, waarvan 264 kandidaten het traject succesvol hebben afgerond. Van 65 kandidaten is om diverse redenen het traject voortijdig beëindigd.</p> | <p>Deze doelgroep wordt intensief bemiddeld naar werk zodat er een goed contact is tussen de werkzoekenden en zijn vaste contactpersoon.</p> <p>Het doel is dat meer dan 80% van de werkzoekenden in de caseload is aangemeld op een intensief traject of een intensieve bemiddeling heeft. Indien dit traject is afgerond zal er direct op een volgend passend traject worden aangemeld. Dit zorgt ervoor dat de werkzoekenden niet weer thuis komen te zitten. Voorafgaand aan de intensieve trajecten kunnen anderen trajecten worden ingezet zoals: verzuimmedewerkers, Handhaving of een psychische en/of lichamelijke diagnose. Na uitslag van deze instrumenten volgt een vervolgdienstverlening. De instrumenten Taaltraject, vraagwijzer, schuldenaanpak en wijkteams kunnen naast de intensieve trajecten worden ingezet.</p> <p>Het idee is om standaard ketens van trajecten te maken die voor onze doelgroep passend zijn.</p> <p>Het doel is om de werkzoekende een stap verder te brengen en uiteindelijk uitstroom naar werk.</p> <p>Naast extra de inzet van Werk en Inkomen op Zuid, is de gemeente in 2017 drie experimenten gestart op Zuid met als doel meer mensen naar werk uit te laten stromen.</p> <p>Wijkgestuurd Werken: in 12 wijken, waarvan 9 op Zuid, heeft Wenl tot en met eind 2018 geëxperimenteerd hoe ze de dienstverlening aan werkzoekenden uit de doelgroep van Prematching effectiever kan maken door de dienstverlening in de wijk aan te bieden. Binnen de wijk wordt contact gelegd met andere organisaties om werkzoekenden te ondersteunen in hun ontwikkeling op weg naar werk. De voortgang van het experiment verloopt volgens planning. Partners zijn goed aangehaakt. Er wordt samengewerkt met de wijkteams en het project "Ontwikkeling Arbeidspotentieel" van cluster MO. Er is een monitor opgesteld die inzage geeft in bereik, doorstroom en uitstroom.</p> <p>Pilot Hand-in-hand: Het doel van de pilot 'Hand in Hand' is dat werkzoekenden van de afdeling Prematching die een zorgbehoefte hebben passende dienstverlening ontvangen, zodat belemmeringen meer beheersbaar worden, de zelfredzaamheid vergroot en daarmee de afstand tot de arbeidsmarkt wordt verkleind. Verder geldt dat werkzoekenden de gemaakte zorgafspraken met het wijkteam nakomen, op grond van hun verplichtingen van de Participatiewet.</p> <p>Experiment leerlandschap route 3: dit is een project waarbij werkzoekenden van Zuid uit de doelgroep Prematching intensief worden begeleid. Er is gemiddeld eens in de 2 weken overleg met de werkzoekende waarbij de activiteiten en het werken aan werk van de werkzoekenden worden besproken aan de hand van een ingevulde 32-urige werkweekagenda. Het team bestaat uit 9 werkconsulenten/matchmakers onder leiding van een teammanager. Het experiment heeft een looptijd tot december 2018. Momenteel wordt het evaluatie- en adviesrapport opgesteld waarbij vier belangrijke elementen van Route 3 verder worden uitgewerkt: de werkweekagenda, integrale klantmanager, inkomenszekerheid en schulden en handhaving en verzuim.</p> <p>Aanbodversterking NPRZ: Werkzoekenden gaan in 12 weken (of zoveel als nodig), gedurende 32 uur per week aan de slag om aan het werk te komen. Het programma bestaat uit 2 delen:</p> <p>a) Een basisprogramma van vier weken om de kandidaten te activeren en motiveren. In dit deel aandacht besteed aan persoonlijke – en digitale vaardigheden. Ook worden sollicitatievaardigheden getraind. Tenslotte wordt aandacht besteed aan sectorspecifieke werknemersvaardigheden.</p> <p>b) Een functie specifiek programma van indicatief 8 weken, dat wordt ingericht in samenwerking met werkgevers, waarin kandidaten een programma volgen dat bestaat uit een combinatie van het behalen van branche-specifieke certificaten en het opdoen van relevante werkervaring bij de werkgever. De doelstelling is dat een deel van de kandidaten bij de betreffende werkgever op een arbeidsovereenkomst komt of werkervaring opdoet om makkelijker een baan te vinden. Het programma wordt ondersteund door een team van Jobcoaches, Jobhunters, handhaving en verzuimmanagement.</p> |                           |
|            | <p>Bevorderen uitstroom uit de uitkering</p> | <p>Verder intensivering van de inzet van het cluster W&amp;I, specifiek gericht op uitstroom naar werk</p> | <p>Inzet Dedicated Team NPRZ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ambitiedoelstelling Team NPRZ was voor 2018 gesteld op 300 uitstroom naar werk (2017 was dat 280). De door de gemeente bepaalde doelstelling 2018 voor geheel Matching was het realiseren van 850 uitstroom op Zuid. Dit betekent dat bijna 1 op de 3 van de uitstroom van matching, gerealiseerd moet worden i.s.m. team NPRZ.</li> <li>Tot en met en met 1 november 2018 (week 43) zijn 224 kandidaten van Zuid aan full time werk geholpen. Tot en met week 52 waren dit er in totaal 365. Hiermee loopt de uitstroom naar werk via het NPRZ-team in tegenstelling tot 2017, flink voor op het gestelde target van 300. In 2017 waren dit er tot week 38: 154 werkzoekenden van Zuid. In 2016 was de uitstroom tot en met december: 171. Het target lag toen ook lager nl: 150</li> <li>De uitstroom naar part time werk, was op 1 november 45 en tot en met week 52: 87. Voor de mensen waarvoor nog</li> </ul>  | <p>Voor NPRZ is een speciaal team binnen matching opgericht dat vanaf eind juli 2015 operationeel is. Het team bestaat in totaal uit matchmakers en uit jobhunters, die allen gefocust zijn op direct realiseren van uitstroom voor de doelgroep op Zuid. Het team werkt volgens een sluitende aanpak en is actief in alle sectoren van de arbeidsmarkt. De focus ligt daarbij op de meest gevraagde profielen in de arbeidsmarkt. Daarnaast selecteert het team uit de caseload van de bestaande sectorteam, de meest kansrijke werkzoekenden op Zuid om vraag en aanbod bij elkaar te brengen. Ook komen alle werkzoekenden uit Rotterdam Zuid die nieuw instromen, bij dit team terecht. Team NPRZ selecteert kandidaten uit de clusters Wenl en M.O. Ook is er de samenwerking met UWV in het kader van</p>  | <p>Gemeente</p>           |

| Kleur 2017 | Naam activiteit en kleur 2018 | Korte omschrijving activiteit   | RESULTAAT (OUTPUT) 2018  | Voortgang algemeen   | Initiatiefnemer /Partners |
|------------|-------------------------------|---|--|--|---------------------------|
|            |                               |   | <p>geen fulltime betrekking is gevonden, zoekt het Dedicated Team naar aanvullende uren zodat ze uiteindelijk volledig kunnen uitstromen uit de uitkering.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Daarnaast zijn er tegen het einde van het voortgangsjaar 2018, nog 87 kandidaten gestart op een baan waarvan de uitkering nog niet is afgesloten. De uitkering wordt dan met terugwerkende kracht afgesloten dus dit resultaat zal ook in 2018 vallen.</li> <li>In 2018 zijn er door Dedicated Team NPRZ 508 kandidaten aan het werk gegaan!</li> </ul> <p>Het Dedicated team zorgt voor een klein deel ook voor uitstroom in de rest van Rotterdam. Dit is het geval wanneer geen geschikte kandidaten op Zuid worden gevonden. Voor heel 2018 ging het om in totaal 19 kandidaten.</p>   | <p>preventie (team WW@Work.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Inloop spreekuur Jobhunter: de samenwerking met het WenI team Wijk gestuurd werken is doorgezet. Elke week is er een inloopspreekuur op de locatie in de wijk. Hier kunnen zowel werkzoekenden als de werkconsulenten het gesprek aangaan met de Jobhunter Bij positieve evaluatie zal het concept ook over de overige 5 wijken worden uitgerold. De jobhunter bespreekt samen met de wijkwerkconsulenten kandidaten en stellen deze voor op vacatures. Indien er geen vacature vacant is neemt de Jobhunter het CV mee in zijn acquisitie portfolio.</li> </ul>   |                           |
|            | Inzet Europese middelen       | Europese middelen voor betere aansluiting van werkzoekenden naar de arbeidsmarkt. | <p>Lopende Europese projecten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Slim Gemaakt.</b> Over een periode van vier jaar worden jongeren en omscholers uit Rotterdam Zuid, onder regie van het bedrijfsleven en in samenwerking met het Techniek College Rotterdam, op MBO niveau opgeleid in de metaal- en maakindustrie. Tenminste 145 mensen gaan aan de slag, waarvan er bij succes tenminste 44 een baangarantie hebben. Na afloop van het project zullen de 7 deelnemende MKB bedrijven 21 nieuwe banen per jaar leveren. Met de additionele inzet van het ESF in begeleiding en maatwerktrajecten, wordt de uitval van jongeren geminimaliseerd. Het project stimuleert samenwerking - tussen onderwijsorganisaties, en tussen (MKB) bedrijven onderling. Bedrijven voeren de regie bij de ontwikkeling van up-to-date leer-werkplekken met praktische educatieve tools. Om daarmee werknemers en leerlingen te scholen in het omgaan met nieuwe technieken, hardware, software, gereedschappen en machines. Deze tools worden ingezet bij de bedrijven zelf bij stages, praktijkopdrachten en bij coaching on the job. Dit project krijgt een EFRO-bijdrage van €699.825,00. Looptijd van 18 maart 2017 tot en met 31 augustus 2020.</li> <li><b>Verbonden met Zuid.</b> Hierin verbinden onderwijs en werkgevers zich met de wijken in Rotterdam Zuid. Om kwetsbare jongeren perspectief op werk te bieden, waardoor zij een betere startsituatie hebben op de arbeidsmarkt. Hiervoor stellen de bedrijvenpartners per jaar minstens 100 leerwerkplekken op elementair of lager beroepsniveau beschikbaar. Door intensieve samenwerking worden jongeren in kleine stappen naar betaald werk begeleid. Door matching worden behoeften van het bedrijfsleven afgestemd op talenten van de jongeren. Werkpakket 1 (WP) werkt aan een proactieve communicatieaanpak met het toeleiders netwerk en spreekt jongeren aan met positieve rolmodellen en met een cross-mediale marketingcampagne. In WP 2 worden jongeren intensiever bevraagd en worden jongeren en bedrijven intensiever begeleid. WP 3 richt zich op het verbeteren van de primaire behoeften van de doelgroep, zoals wonen of inkomen. Hierin werken alle stakeholders samen om jongeren uit de negatieve spiraal te halen en te houden. WP 4 werft actief bedrijven en vormt samenwerkingen voor een duurzaam bedrijven-netwerk met een garantie voor voldoende leerwerktrajecten in de toekomst. Dit project krijgt een EFRO-bijdrage van €745.162,76. Looptijd van 1 mei 2017 tot en met 30 april 2019.</li> <li><b>Samen sterk voor de toekomst op Rotterdam-Zuid: Het</b> maritieme cluster heeft een dusdanige (toekomstige) vraag naar arbeid, dat vele van de werkloze(n) (jongeren) in Rotterdam-Zuid en Stadshavens met behulp van een startkwalificatie op het juiste niveau nu een kans krijgen op de arbeidsmarkt, in die segmenten waar voldoende banen zijn. Dit past in de strategie van de Europese Unie, de Nederlandse, regionale en lokale overheden en die van de Stichting STC-Group. Om deze groep naar een baan te leiden moeten echter de gevraagde competenties worden gespecificeerd en speciale trajecten worden ingericht. 43 Ondernemingen zullen samen met de Stichting STC-Group de toekomstige skills mismatches voor het maritieme cluster in kaart brengen en aanpakken opstellen voor veranderingen in het onderwijs. Hiermee worden de (toekomstige) skills mismatches aangepakt en krijgen de jongeren op Rotterdam-Zuid en Stadshavens een kans. Looptijd van 1 juli 2016 tot en met 30 juni 2019. Bijdrage van Kansen voor West: €2.815.606</li> <li><b>De Startmotor</b><br/>De Startmotor is een verkenning, onderzoek en pilot ineen. In een participatietraject met zeven deelnemende bedrijven (directie &amp; HR) en onderwijsinstellingen op Rotterdam Zuid onderzoekt TNO of het mogelijk is bedrijven zo te faciliteren dat scholing van laagopgeleide werknemers (die hiervoor openstaan) geen productiviteitsverlies geeft. Onderzocht wordt of gerichte ontwikkeling en daarna inzet van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt dit 'verlies' kan opvangen. Met de Startmotor wordt een basis gelegd voor een intersectorale 'ontwikkelketen' die bedrijven op Rotterdam Zuid stimuleert om op innovatieve wijze personeel in te zetten dat zich door het geboden ontwikkelperspectief prettig(er) voelt en productiever is. Samen met werkgevers, werknemers en werkzoekenden wordt onderzocht welke ontwikkeling en scholing (wat betreft inhoud en ook vorm zoals tijd en plaats onafhankelijk) behoefte is. Daarvoor wordt in gesprek gegaan met werkgevers over 21st century ondernemersvaardigheden, met werknemers die zich willen scholen voor toekomstig werk, met de werkzoekenden zelf en met de (gemeentelijke) jobcoaches en opleiders. Dit om te onderzoeken wat elke actor (voor zichzelf) nodig acht en of de ontwikkeling van de werkzoekenden is te koppelen aan die van zich ontwikkelende laagopgeleide werknemers, zodanig dat er een win ontstaat voor werkgevers, werknemers en werkzoekenden tegelijk. Looptijd van 3 september 2018 t/m 31 augustus 2020 Bijdrage van Kansen voor West €172.714</li> </ul> | <p>ESF-GTI: Binnen ESF is in deze uitvoeringsperiode €9,2 miljoen beschikbaar voor 5 jaar vanaf 1 april 2016, ten behoeve van de aansluiting van werkzoekenden op de arbeidsmarkt. Die worden vrijgegeven in 2 tranches. Eén van 2 en één van 3 jaar (uitloop mogelijk). ESF financiert 50% van de inzet. Ook leent het ESF zich voor het beschikbaar stellen van budget aan derden zoals werkgevers en scholen etc.</p> <p>Er zijn bij cluster WenI van de gemeente in totaal 10 projecten gestart op Zuid waarvoor ESF middelen zijn ingezet. EU financiering is onder meer ingezet voor uitbreiding van het Dedicated team NPRZ, het uitvoeren van de experimenten op Zuid, het inkopen van opleidingsplaatsen om werkzoekenden een startkwalificatie te laten behalen en trajecten om de doelgroep Prematching werkervaring op te laten doen.</p> <p>De 1ste tranche van de uitvoering van ESF-GTI is inmiddels afgerond. Het definitief toegekend budget bedroeg € 3.205.940,--. Dit is € 1.213.515,-- minder dan het budget dat in de 1ste tranche beschikbaar was vanuit ESF GTI.</p> <p>Op 26 februari 2018 heeft de gemeente haar tweede tranche ESF-aanvraag ingediend voor een geïntegreerde territoriale investering (GTI) voor het Nationaal Programma Rotterdam Zuid (NPRZ) en Stadshavens. De aanvraag is een belangrijke stap in de uitvoering van de GTI waarin zowel Europees Fonds voor Sociale Ontwikkeling (EFRO) als ESF worden ingezet. Het ESF-deel van het GTI wordt nu ingezet op 10 gemeentelijke projecten, gericht op het verbeteren van de match tussen wat werkgevers vragen en wat werkzoekenden te bieden hebben. Deze projecten variëren in aanpak en relatieve afstand tot de arbeidsmarkt van de deelnemende werkzoekenden. Inmiddels geeft de gemeenten sinds 1 april 2018 uitvoering aan de 2de tranche van ESF-GTI. Voor de 2de tranche is een bedrag beschikbaar gesteld van € 4.841.545,00. Ook mag de gemeente het bedrag dat in de 1ste tranche niet besteed is, gebruiken voor de 2de tranche.</p> <p>UIA: In oktober 2016 heeft het NPRZ een subsidie van 4,9 miljoen toegekend gekregen voor de uitbreiding van de activiteiten voor loopbaanoriëntatie en de carrière startgaranties.</p> <p>Investeringsimpuls Fonds SOFIE (GTI)<br/>SOFIE investeert in de duurzame ontwikkeling van Rotterdam Zuid<br/>Rotterdam-Zuid is een gebied met enorm veel potentie. Maar op veel vlakken moet het ook van ver komen. Voor de toekomst is het van belang dat de economische motor blijft draaien en ook steeds meer vanuit eigen kracht blijft lopen. Een ontbrekende schakel in de integrale wijkaanpak bestaat op het vlak van de financieringscapaciteit voor directe bevordering van het vestigingsklimaat. In aansluiting op de doelstellingen van de Geïntegreerde Territoriale Ontwikkeling (GTI) hebben Kansen voor West en de gemeente Rotterdam de ambitie om met een nieuwe investeringsstrategie kapitaal beschikbaar te stellen voor revolverend fonds SOFIE. Naast het Stadshavensgebied zal het fonds ook voor Rotterdam Zuid, in aansluiting op het Nationaal Programma Rotterdam Zuid, beschikbaar komen voor investeringen in vestigingsklimaat, verduurzaming en herstel van economische functies.<br/>Looptijd van 1 april 2018 tot en met 30 september 2023<br/>Bijdrage van Kansen voor West € 5.699.968</p> | Gemeente                  |

| Kleur 2017 | Naam activiteit en kleur 2018   | Korte omschrijving activiteit   | RESULTAAT (OUTPUT) 2018  | Voortgang algemeen  | Initiatiefnemer /Partners                 |
|------------|---|---|--|---|---|
|            | Beschikbare vacatures laag- en ongeschoold werk voor uitkeringsgerechtigden | Arrangementen met werkgevers om mensen zonder startkwalificatie aan de slag te krijgen.   | <p>Samenwerkingsafspraken met werkgevers Dedicated Team NPRZ:</p> <p>KCC-Vanad<br/>In samenwerking met het WSPR, de IJsselgemeenten (Capelle aan den IJssel, Krimpen en Zuidplas) en het UWV is een deal gesloten met Vanad voor 300 plaatsingen voor de functie klantcontactcenter. Hiervan zijn er 200 voor Rotterdam, 100 zuid en 100 noord.</p> <p>Trevvel<br/>Werving en selectie van kandidaten voor inzet in het doelgroepenvervoer. In 2018 zijn inmiddels 90 kandidaten gestart bij Trevvel.</p> <p>PVL<br/>Coolport Waalhaven, PVL. 40 kandidaten zijn inmiddels gestart waarvan er 12 inmiddels zijn uitgestroomd. Voor de werving en selectie 2019 worden nieuwe afspraken gemaakt.</p> <p>Fast Food (Burger King Mc Donalds KFC)<br/>Bij deze fastfood ketens heeft NPRZ voorrang met leveren van kandidaten. Het betreft kandidaten voor nieuwe vestigingen maar ook voor bestaande.</p> <p>Hallo Werk<br/>Samenwerking met NPRZ wordt geïntensiveerd. Poule kandidaten worden opgevoerd in Hallo Werk.</p> <p>MKB Werkoffensief 2.0<br/>Er worden MKB vacatures: <ul style="list-style-type: none"> <li>• via de intermediairs opgevoerd in Hallo Werk. Consultant NPRZ matcht wekelijks op deze vacatures vanuit HW.</li> <li>• direct uitgezet bij NPRZ. Hiervoor worden kandidaten uit de poule bemiddeld.</li> </ul> </p> <p>Diversen:<br/>Happy Italy. (15 kandidaten op contract)<br/>Paperclip-Vestia (4 kandidaten op contract)<br/>Renovatie Maastunnel (10 kandidaten)</p> <p>NPRZ Promo-Tour<br/>Wordt 10x georganiseerd ism de strategisch partners. 20 wz gaan op basis van hun achtergrond op werkbezoek bij 4 passende werkgevers. Tijdens de lunch op de vestiging bij het uitzendbureau worden er ook door recruiters vacatures gepitched. Gemiddeld 3 starters per tour.</p> <p>NPRZ WERKT! sessie<br/>Wordt 10x per maand georganiseerd op basis van branche. Ambitietarget 5 plaatsingen per sessie.<br/>Per sessie worden 100 werkzoekenden gesproken door het Dedicated Team NPRZ en hun kansen op plaatsing op een van de vacatures besproken.</p> | <p>Uit cijfers van het UWV tot en met augustus 2018 blijkt dat het aantal nieuwe online vacatures in de regio Rijnmond net als de voorgaande jaren verder is toegenomen naar 217.841 (2017: 117.117). De toename van vacatures vindt in vrijwel alle sectoren plaats. Tot en met augustus 2018 stonden maandelijks gemiddeld 17.000 vacatures in de regio Rijnmond open.</p> <p>Het totaal aantal ontstane vacatures UWV regio Rotterdam Herenwaard t/m augustus 2018 was 39.690 (2017 : 35.972). Dit zijn alle nieuwe vacatures die vanaf januari t/m augustus 2018 online beschikbaar zijn gekomen. Veruit de meeste van deze vacatures zijn technische, transport en logistieke en zorg en welzijn beroepen.</p> | Gemeente                                  |
|            | Proef om doorstromen op de arbeidsmarkt met avondopleidingen te bevorderen  | Beter benutten van instapmogelijkheden aan de onderkant van de arbeidsmarkt door mensen de mogelijkheid te bieden zich in de avonden te ontwikkelen door het volgen van een avondopleiding. Het betreft de groep die minimaal 1 tot maximaal 3 jaar geleden uit de uitkering is uitgestroomd naar werk. Beter doorstroming aan de onderkant van de arbeidsmarkt, moet leiden tot meer werk voor lager opgeleide werkzoekenden en schoolverlaters. | <p>TNO heeft in samenwerking met de projectorganisatie Hart van Zuid een projectvoorstel uitgewerkt gericht op laagopgeleide werknemers aan de onderkant van de arbeidsmarkt met als doel deze verder te scholen en door te laten stromen naar de arbeidsmarkt. Binnen het voorliggende project wordt gezocht naar antwoorden en 'evidence based' oplossingen die:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. vakmensen (en ondernemers) voorzien van 21st Skills waardoor</li> <li>2. de innovatiekracht en de omzet van het MKB en gelieerde bedrijven toeneemt, en dit combineert met</li> <li>3. een verbeterde inzetbaarheid van werkzoekenden en voor lager opgeleiden</li> <li>4. vernieuwd en vernieuwend onderwijs, namelijk: digitaal, adaptief, op spel gebaseerd en plaats onafhankelijk</li> </ol> <p>Het project zal worden uitgevoerd in het Hart van Zuid gebied, dat als omvangrijk infrastructureel project als field lab zal dienen om i.s.m. de stakeholders in dit gebied bovenstaande uitgangspunten te toetsen.</p>  | Voor de verkenningsfase van dit project is een bijdrage ontvangen van de Europese subsidie Kansen voor West 2 (zie kolom inzet Europese middelen)   | TNO<br>Ballast Nedam/Heijmans<br>Gemeente |
|            | Social Return on Investment (SROI)  |   |  |   |   |

| Kleur 2017 | Naam activiteit en kleur 2018                                | Korte omschrijving activiteit   | RESULTAAT (OUTPUT) 2018  | Voortgang algemeen   | Initiatiefnemer /Partners       |
|------------|--|---|--|--|---------------------------------|
|            | Verbeterde 5%-regeling: specifiek gebruik voor inzet op Zuid | Toepassen SROI regeling bij de investeringen van corporaties op Zuid. Het betreft 250 fte stage- en werkplekken voor studenten die een opleiding volgen op MBO niveau en mensen met een WW of WWB uitkering. Minimale proportionele inzet overige SROI van de gemeente voor Zuid. | In de periode 1 januari t/m 31 augustus 2018, zijn 197 mensen uit de Social Return doelgroep die afkomstig zijn uit het NPRZ-gebied, geplaatst op een stage of werkervaringsplek bij een van de projecten van de woningbouwcorporaties. Over de afgelopen uitvoeringsperiode is het aantal afgesproken gezamenlijke plaatsingen door de woningcorporaties van jaarlijks 250 fte niet behaald.<br><br>Over heel 2018 genomen, zijn in totaal 1589 kandidaten via een SROI verplichting aan de gemeente Rotterdam, een van haar partners of in de regio via een werkervaringstraject of stage aan de slag gegaan. Hiervan waren 440 kandidaten afkomstig uit Rotterdam Zuid. Dat is 28% van het totaal aantal kandidaten. Dit is te laag in vergelijking met de gemaakte afspraken van minimaal 40%. De belofte om in 2018 een kernteam op te richten voor betere benutting van SR, heeft zich niet direct vertaald in verbetering van het resultaat. Dit vraagt dus om een extra inspanning in 2019 en verder om meer structurele en groeiende resultaten te behalen. | Het WSPR stelt in samenwerking met de woningcorporaties een samenwerkingsovereenkomst met betrekking tot sturing, uitvoering en monitoring van Social Return on Investment. Verder wordt door het WSPR gewerkt aan een plan van aanpak voor betere benutting van de SR verplichting ten gunste van werkzoekenden van Zuid.   | Gemeente Corporaties            |
|            | Inzet bedrijfsleven  |   |  |  |                                 |
|            | Ontbijtsessies en netwerkbijeenkomsten                       | Het netwerk van betrokken ondernemers Ik Zit Op Zuid (IZOZ) organiseert ontbijtsessies en andere netwerkbijeenkomsten met het bedrijfsleven voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen op Zuid en het benutten van SROI.   | Het ondernemersnetwerk IZOZ is in 2017 in goed overleg opgeheven; andere kanalen werken beter om NPRZ-doelen t.a.v. werkgevers te behalen  |  | Programmabureau NPRZ            |
|            | Koppelen van wijken van Zuid aan haven en bedrijven          | Het Havenbedrijf Rotterdam maakt gebruik van haar netwerk om m.n. bedrijven rondom de haven en gebieden waarop de haven invloed heeft te koppelen aan bewoners van wijken op Zuid   | Het Experiment Charlois-Haven Rotterdam heeft zich in 2018 ontwikkeld tot het Ambachtslab. Het Ambachtslab helpt bedrijven in en rondom de Rotterdamse Waalhaven om potentiële werknemers te rekruteren uit het aangrenzend woongebied. Deze potentiële werknemers vallen binnen de NPRZ-doelgroep en zij worden door de werkgever in een meester-gezel constructie een vak bijgebracht. Doel van het Ambachtslab is jongeren te begeleiden naar een duurzame baan, terug naar school of eigen ondernemerschap. Het Ambachtslab richt zich op jongeren zonder startkwalificatie, die echter wel gemotiveerd zijn om te werken. 20 jongeren zijn aangedragen voor dit traject waarvan 4 aan het werk of terug naar school zijn gegaan.  | Het Havenbedrijf heeft met een aantal partners een voorstel uitgewerkt gericht op het terugdringen van jeugdwerkloosheid in met name Charlois. Het projectplan met als werktitel 'Experiment Charlois' oftewel Ambachtslab is in concept opgesteld door De Zakenpartner i.s.m. het Havenbedrijf, programmabureau en partners uit het onderwijs<br>In hoofdlijnen bestaat deze werkwijze uit de werving van leerlingen/werknemers die in dienst komen bij het Ambachtslab. Het Ambachtslab verzorgt via externe trainers/coaches opleidingen om de leerlingen/werknemers die vaardigheden bij te brengen waar ondernemers behoefte aan hebben. Vervolgens matcht het Ambachtslab de leerlingen/werknemers bij deelnemende bedrijven. De leerling blijft in dienst van Ambachtslab en blijft externe coaching verzorgen. Bij succes neemt het bedrijf de leerling in dienst en daarmee over van het Ambachtslab. | Havenbedrijf Rotterdam Gemeente |

| Kleur 2017 | Naam Activiteit   | Korte omschrijving Activiteit   | RESULTAAT (OUTPUT) 2018  | Voortgang algemeen   | Initiatiefnemer   |
|------------|---|---|--|--|---|
|            | <b>PIJLER WONEN</b>   | Woningvoorraad  |  |  |   |
|            | Versterken woningvoorraad door beheer, onderhoud en investeringen   |   |  |  |   |
|            | Programma basisverbetering particuliere woningvoorraad 13.000 woningen (was: Programma particuliere woningvoorraad) | Twee hoofdarrangementen: nazorg (gericht op versterking van beheer en handhaving) en projectmatige aanpak VVE010 (gericht op versterken beheer en wegwerken achterstallig onderhoud). Ambitie 3000 woningen in de aanpak in de periode 2015-2018. | Er op peildatum 1 juli 2018 bij 2966 woningen een projectmatige aanpak in gang gezet (brief wethouder naar woningeigenaar). Dit is inclusief het nazorgtraject (1185 woningen). In het programma zijn 2814 woningen opgenomen (woning bezocht en contact met eigenaren geweest). Er zijn 1813 onderhoudsplannen vastgesteld. Er zijn 790 woningen bouwkundig gereed en afgerond (27%). | De uitvoering verloopt over het algemeen zoals gepland.<br><br>Voor het grootste deel van de woningen (2966 van 3000) was peildatum 1 juli 2018 de aanpak gestart. Dit jaar start de aanpak van de laatste woningen. Voor bijna alle woningen is een onderhoudsplan opgesteld. Twee derde van deze plannen is inmiddels vastgesteld door de eigenaren. Dat aantal is boven verwachting groot.<br><br>Het afronden van de aanpak bij woningen met veel achterstallig onderhoud, verloopt traag. Dit heeft met name te maken met de krapte in bouw:<br><br>- Het duurt vaak lang om meerdere goede offertes te laten opstellen<br><br>- De prijzen komen vaak hoger uit dan verwacht.<br><br>- Na opdrachtverlening duurt het lang voordat de aannemer daadwerkelijk gaat uitvoeren<br><br>- Er wordt nu gewerkt aan initiatieven om aannemers te verleiden werk uit te willen voeren in het kader van deze aanpak | Gemeente. M.b.t. VVE010; samenwerkingsverband Gemeente, Havensteder, Woonbron, Vestia en Woonstad |

| <p>Grootschalige opgave particuliere woningvoorraad (nieuwe categorie in 2016)</p>                                       | <p>Het door gemeente, corporaties en mogelijk marktpartijen in uitvoering brengen van grootschalige aanpak in de particuliere woningvoorraad. Dit betreft sloop-nieuwbouw, transformatie, samenvoeging of kluswoningen.</p> | <p>Financiële voortgang;<br/>In 2016 sloten corporaties en gemeente Rotterdam een convenant met daarin afspraken met betrekking tot de inzet van een deel van de middelen uit de aftrek verhuurderheffing voor de grondige aanpak van de particuliere voorraad. Het nieuwe kabinet heeft daarnaast in 2018 besloten 130 miljoen bij te dragen aan het Nationaal Programma Rotterdam Zuid. De gemeente Rotterdam zet eenzelfde bedrag in om de doelstellingen van het NPRZ te realiseren. Van deze regio deal wordt 160 miljoen euro ingezet ten behoeve van de doelstellingen van de pijler Wonen.</p> <p>Ten opzichte van de totaal ambitie van NPRZ van 10.000 woningen en 1 miljard euro in 20 jaar (inschatting uit 2012 die nog niet herijkt is), zou na 6 jaar 300 miljoen binnen moeten zijn en zicht op 50 miljoen per jaar in de komende jaren. Het totaal binnengehaalde bedraagt op dit moment ongeveer € 200 miljoen.</p> <p>Programmatische voortgang;<br/>Inmiddels hebben gemeente en corporaties SOK's ondertekend voor de Mijntuinbuurt (168 woningen), de Tweebosbuurt (28 woningen particulier) de Urkersingel (157 woningen). De gemeente is ook gestart met het Dahliablok (50 woningen). De 2<sup>e</sup> Carnissestraat (16) en Boer-goensehof (8) lopen al enige tijd. Voor 399 van de 600-800 woningen is daarmee de aanpak officieel gestart. Er worden woningen verworven door corporatie danwel gemeente (verschilt per project) met de mogelijkheid tot onteigening over een aantal jaren. Met marktpartijen (Amvest, Synthrus Achmea, Era, Heijmans en Dura) wordt gewerkt aan een voorstel voor een deel van Carnisse.</p>  | <p>De stijgende huizenprijzen hebben effect op de mogelijkheden. Actualisatie van de financiële kant, heeft ervoor gezorgd dat enkele projecten uit regiodealmiddelen gedekt gaan worden.</p> <p>Ondanks de gestegen huizenprijzen blijft de ambitie overeind. Met de eerder vrijgekomen gelden worden ongeveer 600 woningen in een sloop/nieuwbouw aanpak grondig aangepakt en 100 woningen samengevoegd.<br/>De ambitie van de nieuwe middelen is om 1.400 woningen aan te pakken, waarvan 300 in sloop/nieuwbouw en 1.100 worden vergroot of samengevoegd in de focuswijken.<br/>De verwachting is dat in 2019 een reeks nieuwe projecten in uitvoering zal gaan en particuliere woningeigenaren een aantrekkelijke subsidie krijgen voor samenvoegen.</p> <p>-Zie ook onder sleutelbouwprojecten (Mijntuinbuurt, Urkersingel en Dahliablok zijn drie projecten die onderdeel van deze aanpak vormen).</p> | <p>Gemeente, rijksoverheid, woningcorporaties, particuliere woningeigenaren, marktpartijen</p> |                 |           |     |     |       |     |     |           |      |     |        |      |     |  |  |
|--|---|--|---|--|-----------------|-----------|-----|-----|-------|-----|-----|-----------|------|-----|--------|------|-----|--|--|
| <p>Corporatieopgave op Zuid 12.000 woningen<br/>(Was vorige jaren: Investerings door de betrokken woningcorporaties)</p> | <p>Aanpak van de corporatievoorraad: bod 2013: In de periode 2014 tot en met 2018 worden gemiddeld 1400 woningen per jaar aangepakt. In totaal wordt 494 miljoen euro geïnvesteerd.</p>                                     | <p>Het totaal aantal aangepakte woningen in de periode 2015-2018 komt op 3797. Dat is ca. 30% minder dan de ambitie van 5400 woningen (1400 gemiddeld per jaar). Conform de planning in de komende jaren is het gewenste eindresultaat wel binnen bereik.</p> <p>In 2017 hebben de corporaties in totaal 1531 oude woningen op Zuid aangepakt door middel van sloop, transformatie, grootschalige of kleinschalige renovaties. In 2018 hebben gemeente en corporaties in de prestatieafspraken afgesproken dat de corporaties 1068 woningen aanpakken. Daarvan hebben de corporaties eind 2018 782 woningen gerealiseerd. Gezien de in het NPRZ uitvoeringsplan 2015-2018 gemaakte afspraak om jaarlijks gemiddeld 1400 woningen aan te pakken is de afspraak uit de prestatieafspraken te laag geweest. Zeker met het oog op de tegenvallende realisaties in 2015 en 2016. In 2016 hebben de vier corporaties 880 woningen gerenoveerd, getransformeerd of nieuwgebouwd. In 2015 was het aantal ingrepen 604.</p> <table border="1" data-bbox="1175 1226 1567 1577"> <thead> <tr> <th></th> <th>Realisatie 2017<br/>(aantal woningen)</th> <th>Realisatie 2018</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Nieuwbouw</td> <td>158</td> <td>134</td> </tr> <tr> <td>Sloop</td> <td>185</td> <td>227</td> </tr> <tr> <td>Renovatie</td> <td>1178</td> <td>421</td> </tr> <tr> <td>Totaal</td> <td>1531</td> <td>782</td> </tr> </tbody> </table> <p>In 2012 heeft toenmalig minister Spies 30 miljoen euro vrijgemaakt voor een deel van de Vestiaprojecten (met name in de Afrikaanderwijk) die door de sanering van Vestia stilvielen. Eind 2019 is naar verwachting de volledige 30 miljoen euro verplicht. Slechts een klein deel van de middelen betreft projecten die corporaties uitvoeren; een deel betreft buitenruimte middelen (vb herinrichting Krugerstraat 2015, buitenruimte Bloemfontein) en een deel is of wordt door marktpartijen opgepakt met de gemeente als opdrachtgever (zoals Huis op Zuid en Leeuwenkuil).</p> |   | Realisatie 2017<br>(aantal woningen)   | Realisatie 2018 | Nieuwbouw | 158 | 134 | Sloop | 185 | 227 | Renovatie | 1178 | 421 | Totaal | 1531 | 782 | <p>In 2016 hebben de gemeente en de vier corporaties naar aanleiding van de extra heffingskorting voor Rotterdam Zuid van het rijk afspraken gemaakt over de te realiseren verbeteringen in de corporatievoorraad in de periode 2016 tot en met 2022. Basis voor de monitoring vormt een projectenlijst die bijlage bij het in 2016 afgesloten 'convenant financiële impuls' dient. De gemeente en corporaties zien via een jaarlijkse monitoring en via de jaarlijkse prestatieafspraken toe op de voortgang en indien nodig tussentijdse bijsturing.</p> | <p>Corporaties<br/>Gemeente (monitoring en prestatieafspraken)</p> |
|  | Realisatie 2017<br>(aantal woningen)  | Realisatie 2018  |   |  |                 |           |     |     |       |     |     |           |      |     |        |      |     |  |  |
| Nieuwbouw  | 158   | 134  |   |  |                 |           |     |     |       |     |     |           |      |     |        |      |     |  |  |
| Sloop  | 185   | 227  |   |  |                 |           |     |     |       |     |     |           |      |     |        |      |     |  |  |
| Renovatie  | 1178  | 421  |   |  |                 |           |     |     |       |     |     |           |      |     |        |      |     |  |  |
| Totaal   | 1531  | 782  |   |  |                 |           |     |     |       |     |     |           |      |     |        |      |     |  |  |
| <p>Realisatie van nieuwe woningbouw op Zuid</p>  | <p>Start nieuwbouw van 1961 woningen tot en met 2018 (koop, vrije sector huur)</p>  | <p>Er is afgelopen jaar een stevige slag gemaakt met de start bouw van vrije sector huur- en koopwoningen op Zuid. In de periode juni 2017- tot 1 juli 2018 staat de teller op start bouw van 1362</p>   | <p>In het uitvoeringsplan NPRZ 2015-2018 is afgesproken dat er deze vier jaar gestart wordt met de bouw van in totaal 1961 woningen in Charlois, Feijenoord en IJsselmonde. Het gaat hierbij om vrije sector huur (631 woningen) en koopwoningen (1330 woningen). Op</p>  | <p>Gemeente, corporaties en marktpartijen</p>  |                 |           |     |     |       |     |     |           |      |     |        |      |     |  |  |

|  |  |   |  |  |
|--|--|---|--|--|
|  |  | <p>woningen, waaronder 83 woningen van woningcorporaties. In totaal zijn 357 woningen vrije sector koopwoningen, 647 goedkope huurwoningen, 32 middeldure huurwoningen en 326 huurwoningen in het hogere segment van start gegaan.</p> <p>99 van de nieuwbouwwoningen zijn in de focuswijken gerealiseerd, 450 op Katendrecht en 813 in de overige wijken.</p> <p>Projecten die gestart zijn onder andere De Groene Kaap, Het nieuwe Dorp, fase B van het Hefkwartier, Zuiderziekenhuis, Drentsplantsoen en de Startmotor.</p>  | <p>1 juli 2018 zijn 2806 vrije sector woningen gerealiseerd (start bouw), wat fors meer is dan de ambitie in 2015 en dan de bijstellingen afgelopen jaren (in 2016 was de prognose 2121 woningen en in 2017 2499 woningen). Het grootste deel van deze woningen is in de wijken van het gebied Feijenoord gerealiseerd. Dat is niet alleen aan de economische opleving te danken. Ook de bouwcoördinator, de aftrekregeling op de verhuurderheffing en daardoor de verbetering van uitvoeringsdiscipline bij gemeente en corporaties hebben een bijdrage geleverd.</p>   |  |
| Realisatie sleutelbouw- en beheerprojecten per gebied uit het Ruimtelijk Perspectief voor Zuid |  |   |  |  |
| Het rode gebied centrumstedelijk wonen op de Kop van Zuid                                      |  |   |  |  |
| Sleutelbouwprojecten   | <p>Torens WHP, Huis op Zuid, Oostelijk deel Afrikaanderwijk, Pols van Katendrecht en Hof aan de Hef.</p> <p>In deze nieuwbouwprojecten zijn veel woningen opgenomen, maar ook voorzieningen als horeca, sporthal, zwembad, onderwijs, bedrijven. Ook de bijbehorende buitenruimte wordt vernieuwd.</p> | <p>WHP</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Seattle, Boston en Pakhuismeesteren zijn opgeleverd.</li> <li>-Chicago en The Sax zijn in voorbereiding. Start bouw is voorzien in 2019.</li> <li>-Kop van Feijenoord: Hefkwartier fase B is gestart in april 2018 (38 woningen)</li> </ul> <p>Oostelijk deel Afrikaanderwijk</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Afrikaanderwijk Zuidoost: Tweebosbuurt: Ten behoeve van herontwikkeling is in 2016 opdracht gegeven tot een gezamenlijk onderzoek van gemeente en Vestia ten behoeve van een geoptimaliseerd stedenbouwkundig plan, en een financiële haalbaarheidsanalyse. Dit onderzoek is in 2017 afgerond, gemeente en Vestia hebben in 2018 een SOK afgesloten waarin de bouw van grotere nieuwe woningen voorzien is. In november 2018 heeft de gemeenteraad het besluit genomen om een groot deel van de Tweebosbuurt te herstructureren. In 2019 worden moties over dit project, met name met betrekking tot de herhuisvesting rondom de Tweebosbuurt uitgevoerd door het college.</li> <li>-Leeuwenkuil en Huis op Zuid: De Samenwerkingsovereenkomst herontwikkeling Afrikaanderwijk (SOK, 2013) is een overeenkomst tussen gemeente, Vestia, en Woonbron ter ontwikkeling van o.m. Leeuwenkuil en Huis op Zuid. Woon-bron heeft in 2016 aangegeven geen rol meer te kunnen spelen in de planvorming voor Leeuwenkuil en Huis op Zuid: de gemeente heeft de opdrachtgeversrol overgenomen</li> <li>-Huis op Zuid: Q1 2018 is het besluit genomen om de projectscope aan te passen. Programma met zwembad, sporthallen, school en woningen op deze relatief kleine plot is financieel niet haalbaar gebleken. Er is een scope wijziging doorgevoerd door de school uit het programma te halen. De school wordt door stichting BOOR in het naastgelegen project De Leeuwenkuil gerealiseerd en de woningen zullen door een marktpartij worden ontwikkeld. De projectscope voor het gemeentelijk deel is teruggebracht tot de ontwikkeling van een zwembad en een sporthal, deelbaar in drie gymzalen. De aanpassing van het Voorlopig Ontwerp aan het nieuwe programma is gestart.</li> <li>-Leeuwenkuil: Het programma van de Leeuwenkuil betreft nu woningbouw en een school. Selectie en gunning voor woningbouwdeel zal in 2019 plaatsvinden. In verband met de situatie van het Huis op Zuid is een pas op de plaats gemaakt. De planvorming voor de school in de Leeuwenkuil is gestart.</li> </ul> <p>(Pols van)Katendrecht;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Kaap Belvedere III en Kaapvaarder opgeleverd;</li> <li>-"Bayhouse"- start bouw 2018</li> <li>-Groene Kaap; bouw is in 2017 gestart.</li> <li>-Santos; rijksmonument wordt herontwikkeld tot designcentrum (Stillwerk) met winkels plus long stay appartementen.</li> <li>-Fenix-1 in aanbouw</li> <li>-Fenix 2 start 2019 Landverhuizersmuseum</li> <li>-Bananenstaat, bouw is in 2018 gestart. Oplevering juni 2019</li> </ul> <p>Hof aan de Hef;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Hof aan de Hef is opgeleverd</li> </ul> | <p>Van bijna alle in het UP 2015-2018 aangekondigde projecten in de centrum-stedelijke woonmilieus is de bouw gestart, danwel zijn projecten inmiddels opgeleverd.</p> <p>In grote lijnen kan gesteld worden dat de voortgang, ondanks vertragingen in diverse projecten op de in het Uitvoeringsplan genoemde mijlpalen, voorspoedig is verlopen. In de Afrikaanderwijk is vertraging opgelopen van de projecten Huis op Zuid en Leeuwenkuil, mede door het wisselen van de opdrachtgeversrol van Vestia via Woonbron naar de gemeente na de inwerkingtreding van de herziene woningwet 2015.</p>             | Gemeente, corporaties en marktpartijen |
| Sleutelbeheerprojecten   | Proeftuin Feijenoord   | <p>De Dam, voorheen proeftuin Feijenoord genoemd, is nu Huis van de Wijk conform het Nieuw Rotterdams Welzijn. Het huis voor de wijk is er voor buurtbewoners, voor jong en oud, maatschappelijke organisaties, verenigingen en ondernemers.</p> <p>Sociaal en fysiek beheer van de Huizen van de Wijk, waaronder Huis van de Wijk De Dam in Feijenoord, maakt deel uit de gebiedsopdracht Nieuw Rotterdams Welzijn. De opdracht in het gebied Feijenoord wordt sinds 2018 uitgevoerd door Humanitas. Bewoners en Humanitas wer-</p>  | <p>De wijkvoorziening is gerealiseerd en heeft zich gedurende de Uitvoeringsplanperiode geëvolueerd. In 2015 was als doel voorzien om een wijkvoorziening te realiseren die in toenemende mate door gebruikers en bezoekers zelf wordt ingevuld, beheerd en geëxploiteerd. Op weg daarnaartoe werden zij professioneel ondersteund.</p> <p>Dankzij deze inzet en de eveneens extra inzet van andere door de gemeente ingehuurd welzijnspartijen (eerst Radar, sinds 2018 Humanitas), werd in samenwerking met de gebiedsorganisatie, Directie Veiligheid en politie ook de (dreigende) jeugdoverlast in en</p> |  |



|  |  |   |  |  |
|--|--|---|--|--|
|  |  | ken naast en met elkaar en geven zo gezamenlijk vorm aan de Huizen van de Wijk.   | om het pand aangepakt. Zelfbeheer en zelfexploitatie zijn niet langer primaire doelstellingen. In de beoogde doorontwikkeling van het concept Huizen van de Wijk zijn de voorzieningen namelijk niet alleen bedoeld als centrale ontmoetingsplekken voor en door bewoners. In toemende mate moeten ook 'zorg en welzijn' erin worden verknoot. Dit stelt fysieke eisen aan de panden (veiligheid, toegankelijkheid, vergunningen, onderhoud), die in de constructie zelfexploitatie moeilijker zijn te garanderen. |  |
| Het oranje gebied: rustig stedelijk milieu stadswijken |  |   |  |  |
| Sleutelbouwprojecten                                   | Mijnkintbuurt, Urkersingel, Dahliablok, herbestemming schoolgebouwen, gebiedsgerichte aanpak Slaghebuurt | <p>- Samenwerkingsovereenkomst Mijnkintbuurt Blok 1 en 2 tussen Woonstad en gemeente in 2017 afgesloten, gemeente is met verwerving woningen gestart. Het bestemmingsplan is vastgesteld met ruimte voor maximaal 88 nieuwe woningen. Q4 2018 heeft de gemeenteraad de onteigening goedgekeurd. Ook voor de 2e Carnissestraat is door de gemeenteraad een onteigeningsbesluit genomen. Vervolgfase Mijnkintbuurt is in voorbereiding.</p> <p>- Dahliablok: project gestart in 2017, verwervingsfase. Momenteel zijn 21 van de 51 panden verworven. Uiterlijk eind november 2018 hebben alle eigenaren een schriftelijk bod ontvangen. Kunstproject 'Bloemen voor Bloemhof' opgeleverd om de leefbaarheid van de woonomgeving op niveau te houden.</p> <p>- Patrimoniumshof: verkenning afgerond door Vestia. Eind 2018 start de voorbereidingsfase. Planning start renovatie is begin 2020.</p> <p>- Putsebocht: oplevering 50 energiezuinige sociale huurwoningen Q4 2017.</p> <p>- Samenwerkingsovereenkomst Urkersingel en Walchersestraat West tussen Woonbron en gemeente in 2017 afgesloten. Woonbron is met verwervingen gestart.</p> <p>- Tarwewijk campus zone: Lekker Fit gymzaal en de buitenruimte; opgeleverd.</p> <p>- uitbreiding Tarwezicht (particuliere ontwikkeling) ligt stil (particuliere eigenaar is niet actief bezig hier).</p> <p>- Balkon aan de Maas: het park is opgeleverd. De start van de bouw van Karwei is gestart. Gekoppeld aan deze bouw wordt in 2018 de kade opnieuw ingericht.</p> <p>Kindercampus Bloemhof en omgeving:</p> <p>- Renovatie Oranjeschool: opgeleverd</p> <p>- Nieuwbouw CBS De Sleutel en gymzalen: omgevingsvergunning aangevraagd (Q4 2018). Start bouw Q1 2019. Oplevering Q1/Q2 2020.</p> <p>- Heraanleg buitenruimte: voorlopig inrichtingsplan vastgesteld. Uitwerking DO gestart. Start voorbereiding Q1 2019. Oplevering gelijktijdig met oplevering nieuwbouw basisschool en gymzalen.</p> <p>- Putselaan 178 (STEK-gebouw) en Putsebocht 3 (voormalige Bloemhofschool): programmatische verkenning invulling maatschappelijk vastgoed. Maatschappelijke meerwaarde is randvoorwaardelijk. Voorstel uiterlijk Q1 2019 ter besluitvorming gereed.</p> <p>- Nieuwbouw Bloemhofschool 2e Balsemienstraat: Opstellen businesscase door Stichting BOOR. Besluitvorming Businesscase Q1 2019.</p> <p>- IP Groenewegplein (vergroeningsopgave): oplevering Q4 2018</p> <p>- Walravenbuurt (project Van Haftenblok): Beschikking voor de verwerving van twee particuliere panden is in januari 2017 afgegeven. De 2 panden zijn inmiddels door Woonstad verworven. Omgevingsvergunning verleend Q3 2018. Bestaande woningen zijn Q4 2017 gesloopt. Start bouw Q1 2018. Oplevering is in 2019.</p> <p>- Rieder Zuid (project Drents Plantsoen): Omgevingsvergunning verleend Q3 2017. Panden zijn Q4 2017 gesloopt. Start bouw Q1 2018. Oplevering 2018.</p> <p>- Slaghebuurt (project Malieklos): Woonstad is Q2 2017 gestart met uitverhuizing (doorlooptijd ca. 18 maanden). Nota van Uitgangspunten vastgesteld december 2017. Start sloop gepland in 2019</p> <p>- Vergroening 2e Rosestraat: vergroening middenberm in 2018 afgerond. Heraanleg fietspad noordzijde gekoppeld aan grondsanering en verleggen dijklichaam (ivm ontwikkeling Parkstad). Uitvoering buitenruimte volgt op vastgoedontwikkeling Parkstad en is onderdeel van de GREX.</p> <p>- Plan van Aanpak Beijerlandseleaan / Groene Hilledijk: Plan wordt in 2019 ter besluitvorming voorgelegd aan college en Raad. In het kader van het project Strategische verwerving is gestart met de aankoop van panden op de Beijerlandseleaan en de Groene Hilledijk.</p> <p>- Ontwikkelvisie Bloemhof-Zuid: Technische studie ondergrond en stedenbouwkundige verkenning opgeleverd. Deze deelproducten vormen de basis voor opstellen ontwikkelstrategie en uitvoeringsprogramma. Participatietraject wordt eind 2018 opgestart.</p> | Op diverse plekken is begonnen met verwervingen ten behoeve van herontwikkeling, grote ingreep particuliere voorraad; pilot transformatie Vogelbuurt / Eilandenbuurt, aanpak kop Beijerlandseleaan commerciële ruimten, vastgoedontwikkeling Kindercampus met onderwijs, gymzalen met nieuwbouw en renovatie woningen aangrenzend  |  |

|   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|
|   |   |   |   |   |
| <p>Sleutelbeheerprojecten</p>                   | <p>Vogelbuurt en Eilandenbuurt, Creatieve zone Oud-Charlois en sturen op veiligheid in Bloemhof en Hillesluis</p> | <p>Vogelbuurt en Eilandenbuurt:<br/>Inzet wijkconciërge in 2018. Met ingang van 2018 zijn er wijkconciërges ingezet die naast de reguliere wijkconciërgetaken meer competenties hebben om te werken aan sociale samenhang en de netwerken in de wijk. De komende jaren wordt deze inzet gecontinueerd. Daarnaast heeft Woonbron in deze gebieden afgelopen jaren woningen aangekocht in VvE's. Woonbron werkt aan het verbeteren van de beheersstructuur van deze VvE's</p> <p>Creatieve zone Oud Charlois:<br/>- Woonstad en het kunstenaarscollectief uit de Wolphaertstraat onderzoeken, tegelijk met de voorbereiding van een renovatieaanpak van de woningen (planvorming medio 2019 afgerond), de mogelijkheden van een wooncoöperatie, waarbij de wooncoöperatie een aantal beheertaken op zich neemt. Dit onderzoek is gaande.</p> <p>-Instroom creatieven via toepassing artikel 9 Wbmgp; deze groep krijgt voorrang bij de woningtoewijzing door Woonstad in de Gouwstraat en Wolphaertstraat.</p> <p>- Sturen op veiligheid Bloemhof en Hillesluis: zie beïnvloeden in- en uitstroom bewoners.</p>   | <p>Vogelbuurt en Eilandenbuurt:<br/>In de prestatieafspraken in de jaren 2015 - 2018 hebben de gemeente en Woonbron vastgelegd dat een wijkconciërge in Carnisse wordt ingezet. De inzet is volgens de 50/50 financieringsregeling (gemeente/corporatie).</p> <p>Creatieve zone Oud Charlois:<br/>Concrete afspraken zijn gemaakt over oplossen knelpunten in verhuur, leegstand en uitstraling gemeentelijk woningbezit creatieve zone. Meer specifiek:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• renovatie voormalige Lalelimoskee tot woningen; in 2015 opgeleverd.</li> <li>• Renovatie gebouw stichting NAC (Nieuwe Ateliers Charlois) 2017: De creatieven hebben zich verenigd in 'Vereniging 1555', ter voorbereiding op de mogelijke oprichting van een wooncoöperatie.</li> </ul> <p>Zie t.a.v. artikel 9 en 10 Wbmgp tevens de inzet in het hoofdstuk bewoners; beïnvloeden in- en uitstroom bewoners.</p> | <p>Gemeente en corporaties</p>              |
| <p>Het groene gebied: Zuidelijke Tuinsteden</p> |   |   |   |   |
| <p>Sleutelbouwprojecten</p>                     | <p>SROI Stadionpark, aanpak Dordtsestraatweg, Wielewaal, Zuiderziekenhuis, Vreewijk</p>                           | <p>- Stadionpark: het Sociaal Economisch Programma Feyenoord (SEP) bevat doelstellingen voor werkgelegenheid, opleiding en stage en sportparticipatie. Daarnaast zijn er bouwstenen in opgenomen als de multiclub, de sportexperience en een "broedplaats" gericht op sport &amp; lifestyle. Feyenoord is primair verantwoordelijk voor de realisatie van het sociaaleconomisch programma. Tegelijkertijd moet de gemeente Rotterdam ervoor zorgen dat een goede verbinding met de gemeentelijke activiteiten wordt gelegd. De afspraken over het sociaaleconomisch programma worden vastgelegd in een Basisovereenkomst tussen Feyenoord, de gemeente en overige partners.</p> <p>- Gebiedsafspraken Dordtsestraatweg en Landbouwbuurt (Vreewijk)<br/>Havensteder sloop een deel van het eigen bezit op de hoek van de Dordtsestraatweg en de Jan Ligthartstraat. Het eerdere plan voor een grondige aanpak van de particuliere voorraad Dordtsestraatweg is herijkt. De gemeente en Havensteder zijn begin 2018 overeengekomen om een deel van de verhuurderheffingskorting als onderdeel van de grondige aanpak van de particuliere voorraad in eerste instantie in te zetten voor de Veldstraat. Dit is businesscase 1. Een tweede businesscase betreft woningen in de Sikkelstraat e.o. Indien er nadien nog middelen over zijn dan worden deze ingezet voor de Ploegstraat. Havensteder en gemeente sluiten in 2019 een samenwerkingsovereenkomst (SOK) voor businesscase 1 en 2</p> <p>- Wielewaal 1e fase (109 woningen) Opgeleverd.<br/>- Wielewaal fase 2 (23 woningen) Opgeleverd<br/>Woningen fase 1 zijn opgeleverd en toegewezen aan bewoners Wielewaal bestaand.<br/>-Het stedenbouwkundig plan voor fase 3 is in 2016 vastgesteld. BPD en Woonstad hebben eind 2016 uitvoeringsafspraken gemaakt. Sloop Wielewaal fase 3 is in 2017 gestart. Het bestemmingsplan Wielewaal is in de zomer 2018 vastgesteld.<br/>De rechtszaak die de bewoners tegen Woonstad en gemeente had aangespannen, heeft zij verloren (vonnis rechtbank 18 juli 2018)</p> <p>-Pendrecht; gebiedsafspraak Woonstad Nuon; aansluiten 600 woningen op het warmtenet.</p> <p>- Zuiderziekenhuis : nieuwbouw Zuiderhof in 2017 gestart. In totaal 123 eengezinswoningen (verschil in aantal met de vorige rapportage zit in deel langs Groene Hilledijk, dat gewijzigd is als gevolg van planvorming aangrenzende Daniel den Hoed locatie. 36 huurwoningen zijn reeds opgeleverd. Geplande opleving woningen:<br/>Q3 2018: 35 koopwoningen<br/>Q1 2019: 27 koopwoningen, 11 huurwoningen<br/>Daarnaast transformatie deel van het oude Zuiderziekenhuis:<br/>Voor het Ensemble is het VO gereed, dit wordt momenteel verder uitgewerkt naar DO. Verwachting is dat de paviljoens en het Carré eind 2018, begin 2019 in verkoop gaan.<br/>Poortgebouw (Zuider Gymnasium): verwachting start bouw casco in 2019.</p> <p>-Vreewijk: uitvoering verbeterprogramma loopt; woningaanpak Valkeniersbuurt gereed, ca. 450 woningen. Medio 2018 is ook een start gemaakt met de aanpak van de eerste woningen in de Linker Halve Vlieger. In 2016 versnelling van de totale verbeteraanpak (1300 woningen) afgesproken binnen dezelfde looptijd met extra middelen aftrek verhuurderheffing. Hoogwaardige Renovatiewoningen Reigerpad en Weimansweg in 2016 opgeleverd (104 woningen).</p> <p>Buitenruimte: voorlopig inrichtingsplan Weimansweg – Reigerpad vastgesteld, Voorlopig inrich-</p> | <p>In april 2018 hebben Feyenoord en de gemeente bij wijze van eerste stap een Intentieovereenkomst over het SEP ondertekend. Momenteel wordt de laatste hand gelegd aan de Basisovereenkomst SEP tussen Feyenoord en gemeente. De Basisovereenkomst wordt verbreed met andere partijen/partners (sport, onderwijs, bedrijven, etc) die een bijdrage willen leveren.</p>  | <p>Gemeente, corporaties, marktpartijen</p> |

|  |  |   |   |  |          |
|--|--|---|---|--|----------|
|  |  |   | tingsplan overige straten Valkeniersbuurt is gereed, dit moet nog worden vastgesteld. Start uitvoering Valkeniersbuurt in q4 2018 en in 2019. Voor de Linker Halve Vlieger en Buurt 9 wordt in 2019 het Programma van Eisen voor het inrichtingsplan opgesteld.   |  |          |
|  | Sleutelbeheerprojecten   | Zuidelijke entree Beverwaard  | Afgerond. Plan van Aanpak is in februari 2016 vastgesteld door het college van B&W. De werkzaamheden van het IP Entree Beverwaard zijn Q3 2017 gestart. Bewoners hebben een informatieve flyer ontvangen. De werkzaamheden zijn in Q4 2017 afgerond.  | Renovatie en herinrichting zuidelijke entree Beverwaard is onderdeel van de ontwikkelagenda van dit gebied.  | Gemeente |
|  | Stadsregio   |   |   |  |          |
|  | Monitoring afname sociale woningvoorraad op Zuid van 80 naar 73% |   | Per 1-1-2018 bedraagt het aandeel sociale voorraad in het NPRZ gebied 76,0%. Dit is als volgt berekend: in het NPRZ gebied staan in totaal 94.800 zelfstandige woningen. Daarvan voldoen ongeveer 72.100 woningen aan de regionale definitie* van sociale voorraad: 45.500 corporatiewoningen hebben een huur onder de liberalisatiegrens (volgens opgave van de corporaties) en 27.500 koop- en particuliere huurwoningen hebben een woz-waarde onder 140.000 euro (volgens gegevens van OBI).<br>* De liberalisatiegrens wordt jaarlijks van rijkswege geïndexeerd (maar is van 2016 tot en met 2018 bevroren op 711 euro). De woz-waarde grens die de regio hanteert voor koop- en particuliere huurwoningen is een constante grens. Er vindt geen jaarlijkse indexatie plaats. Stijging of daling van woz-waardering van woningen leidt daarom direct tot af- of toename van particuliere sociale voorraad.   | Voor Rotterdam-Zuid (NPRZ) is begin 2014 in de regionale Woonvisie en bijbehorende woningmarktafspraken subregio Zuidrand een afname van de sociale voorraad vastgelegd van 80 naar 73% over de periode 2010-2020.<br>In de periode 2010-2014 is de omvang van de sociale voorraad in lijn met de regionale afspraken gedaald; vooral het aantal sociale huurwoningen van corporaties is afgenomen. In de eerste jaren door sloop, daarna ook door een verschuiving van de huurprijzen tot boven de liberalisatiegrens. Vanaf 2015 stabiliseerde de sociale voorraad. Dit werd veroorzaakt doordat de woz-waarden in de particuliere sector daalden. Maar door stijgende woz-waarden, in combinatie met voortzetting van corporatiebeleid, is sinds 2017 weer een daling zichtbaar.<br>Naar verwachting heeft de woz-waarde stijging de komende jaren een flink effect en wordt de streefwaarde van 73% sociaal in 2020 bereikt. | Gemeente |
|  | Financiering/belangstelling marktpartijen creëren                |   |   |  |          |
|  | Investeringsfonds vanuit EFRO/Kansen voor West                   | Een dergelijk fonds kan (aanvullend) kapitaal beschikbaar stellen voor investerende ondernemers op Zuid | Het fonds SOFIE II is met ingang van september 2018 volledig operationeel.<br><br>In mei 2016 is een onderzoek afgerond om te komen tot uitbreiding van het fonds SOFIE dat tot op dat moment was gericht op stadshavens. Dit onderzoek heeft aangetoond dat er voldoende marktfalen is om ook op Zuid te investeren met EFRO/ Kansen voor West II middelen in o.m. energietransitie en vestiging van bedrijven.<br>Met SOFIE II kan een verbeterlag worden gemaakt in het vestigingsklimaat op Zuid door transformatie van vastgoed (o.a. focus op bedrijfsruimten) en projecten om koolstofarme economie te bevorderen.<br><br>Begin 2018 is de subsidieaanvraag voor bijstorting in het bestaande fonds SOFIE ingediend en, na het volgen van de daarmee gepaard gaande procedure, toegekend. Dat betekent dat het fonds niet alleen in Stadshavens actief is, maar vanaf nu ook in het gebied van NPRZ. De middelen zijn op hun beurt onderverdeeld in:<br>a. projecten die zich richten op verbetering van vestigingslocaties; en<br>b. projecten die zich richten op energietransitie/koolstofarme economie.<br><br>Als gevolg van de uitbreiding van het gebied en de thema's zijn het investeringscomité (een soort Raad van Toezicht) en de adviescommissie (inhoudelijk adviseur voor de fondsmanager) qua bemensing uitgebreid met voor NPRZ relevante kennis. | Het fonds SOFIE II is met ingang van september 2018 volledig operationeel.   | Gemeente |
|  | Inzet Europese middelen (EFRO en ESF)                            |   | Het hierboven genoemde fonds SOFIE is met de beschikbare middelen van Kansen voor Rotterdam II gevuld.<br>Projecten en initiatieven op Zuid maken optimaal gebruik van de beschikbare Europese middelen als genoemd in het Uitvoeringsplan Kansen voor Rotterdam II. Deze komen uit het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling (EFRO), waarin voor Rotterdam-Zuid en Stadshavens circa € 21,8 miljoen is toegewezen voor de periode 2014-2020. Dit bedrag is inmiddels beschikbaar gesteld aan vier projecten middels subsidie en het revolverend investeringsfonds SOFIE II. Verder is er extra ESF geld beschikbaar gemaakt voor de Arbeidsmarkt zoals ook beschreven in het Uitvoeringsplan. De vier projecten richten zich vooral op de mismatch op de arbeidsmarkt en zijn Verbonden met Zuid (o.l.v. Zadkine en ism met 5 bedrijven en 3 scholen); Slim Gemaakt (olv Techniek College en 67 bedrijven); de Startmotor (Hart van Zuid en TNO) en Een Nieuwe Toekomst voor Rotterdam Zuid ((olv STC ism 7 partners).<br><br>December 2017 is een call uitgekomen van het Urban Innovative Actions, met als thema huisvesting. Deadline voor het indienen van projecten was april 2018. Er is een aanvraag op het terrein van de woningvoorraad van NPRZ gericht op Carnisse ingediend. Deze aanvraag heeft niet geleid tot een toekenning.                        | Projecten en initiatieven op Zuid maken optimaal gebruik van de beschikbare Europese middelen als genoemd in het Uitvoeringsplan Kansen voor Rotterdam II.   | Gemeente |

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  | Fonds voor starters op de woningmarkt voor zelfbouw                          |  | Gezien de conclusie van een onderzoek in 2015 hebben er afgelopen jaar geen activiteiten op dit vlak plaatsgevonden.   | Onderzoek naar mogelijkheden opzetten fonds voor starters op zelfbouwmarkt heeft geresulteerd in advies het niet te starten vanwege de niet op elkaar aansluitende eisen van de nationale Rabobank en de gemeente Rotterdam qua contracten. Het is wel mogelijk voor CPO om – onder voorwaarden - een renteloze lening voor plankosten te verkrijgen bij de (Rabo)bank.<br><br>Besloten is dat het voorgenomen fonds er niet komt. Om deze reden is de actie met rood beoordeeld.  | Gemeente                               |
|  | Realisatie zelfbouw (nieuwbouw en in bestaand vastgoed op Zuid)              | Zelfbouw is bij uitstek een geschikt instrument om midden- en hogere inkomens van dienst te zijn in hun woonwensen en te binden aan een gebied. Voordeel van deze ontwikkelvorm is dat deze nieuwe markten en nieuw kapitaal aanboort in zowel de planontwikkeling als realisatie. | Diverse nieuwbouwlocaties voor zelfbouwers zijn in (voor)verkoop gegaan in 2017-2018, zoals Parkstad Overmaas (60 woningen) en Havenlofts (18 drijvende casco woningen). Er zijn enkele vrije kavels in Charlois en IJsselmonde verkocht. Voor de kleinere CPO locaties zoals Stampioenstraat, Kaappark en Dordtsestraatweg is de RO procedure afgerond, verwachte start bouw is 2019. Voor de CPO locatie Struitenweg moet nog een RO procedure doorlopen worden, deze is naar verwachting 2019 gereed voor verkoop. Voor de beoogde CPO locatie 2e Carnissestraat moeten nog belangrijke stappen genomen worden. In IJsselmonde is er potentie voor meer vrije kavels, geschakelde kavels en kavels voor 2-onder-1-kappers, in 2019 wordt de haalbaarheid onderzocht.  | Naast nieuwbouw zijn er in 2017-2018 ook diverse klusgebouwen verkocht ten behoeve van zelfbouw, waaronder aan de Maximiliaanstraat (8 woningen), Oranjeboomstraat (1 woning), Elzendaal (5 woningen, via ontwikkelaar) en Grondherenstraat (6-10 won). Een voormalige school aan de Herman Coster-straat wordt getransformeerd naar 6 woningen als onderdeel van een TV show "De Zelfbouwers". In zowel Feyenoord als Charlois staan nog diverse gemeentelijke panden die geschikt zijn voor verkoop waarbij minimaal een casco-optie aan de (zelfbouw) koper wordt aangeboden. De haalbaarheid wordt in 2019 onderzocht. Daarnaast zijn er diverse gemeentelijke woningen en corporatiewoningen die zich lenen voor een klushuizen aanpak, in combinatie met samenvoegen. Totaal gaat het om tientallen woningen. Besluitvorming vindt in 2019 plaats. | Gemeente                               |
|  | Inzet middelen aftrekregeling verhuurderheffing                              | In de verhuurderheffing heeft het Rijk een aftrekfaciliteit opgenomen waardoor extra investeringen op Zuid mogelijk zijn. De mate waarin dit instrument gebruikt wordt, is van belang voor de voortgang van de pijler wonen van het NPRZ.  | Na een lobby vanuit Rotterdam Zuid voor de grondige aanpak in de particuliere voorraad is de aftrekregeling verhuurderheffing aangepast in 2016, de nieuwe wetgeving is in 2017 in werking getreden.<br>In juli 2018 is er in totaal voor € 176,8 miljoen euro aan korting aangevraagd. Hiervan is 62,1 mln. 'blauw geld', bestemd voor investeringen in het eigen bezit, 57,1 mln. 'rood' geld dat bestemd is voor de particuliere voorraad en 57,6 mln. groen geld waarover nadere afspraken tussen gemeente en corporaties gemaakt worden over besteding hiervan.<br><br>Minister Ollongren heeft op 1 juli 2018 de regeling is vroegtijdig stopgezet en door de doorlooptijden die het rijk hanteert is er een risico dat een deel van de aangevraagde aftrek niet aan de corporaties wordt toegekend. Dit levert een risico op voor de financiering van corporatieprojecten en enkele projecten in de grondige aanpak van de particuliere voorraad, met name vanwege de wettelijke termijnen die voor onteigening gelden.   | Gemeente en corporaties monitoren continu de besteding, haalbaarheid en risico's van het geld dat gekoppeld is aan deze RVV-regeling.  | Gemeente, rijksoverheid en corporaties |
|  | MKBA NPRZ  | In 2017 is een MKBA uitgevoerd naar het Nationaal Programma Rotterdam Zuid   | Onderzoeksbureau Rebel heeft de MKBA NPRZ eind 2017 opgeleverd. Het bestuur van het NPRZ heeft kennisgenomen van de uitkomsten van het onderzoek. De conclusies en aanbevelingen uit het onderzoek onderschrijven het belang van het continueren van de integrale aanpak. Het NPRZ beoogt kansarmen door middel van school en werk te laten stijgen op de sociale ladder. Om deze 'sociale stijgers' te behouden voor Zuid wordt ingezet op een gevarieerde woningvoorraad. Het behouden van de 'sociale stijgers' is van cruciaal belang omdat zij een voorbeeldrol vervullen voor kansarmen in de wijk. Het is daarom van belang dat de kwaliteit van de woningen en woonomgeving in het juiste tempo meegroeit met de sociale stijgers van Zuid.<br>De afgelopen jaren is door omstandigheden de verbetering van de woningvoorraad beperkt gebleven. Om verlies van sociale baten te voorkomen, moet in de komende periode ook daar een inhaalslag worden gemaakt. In een goede dosering van sociaal en fysiek wordt gewerkt aan een toekomstbestendig Zuid, waarbij het bestuur de aanbeveling om dicht op de uitvoering te zitten ook wil gaan invullen.<br><br>Uit de MKBA blijkt dat de maatschappelijke opbrengsten de maatschappelijke kosten overstijgen met minimaal 1,5 tot 2 miljard euro. De belangrijkste opbrengsten zijn volgens de MKBA het plezieriger wonen op Zuid, meer mensen aan het werk en beter betaalde banen voor jonge mensen vanwege betere schoolprestaties.<br>De sociale investeringen leveren per geïnvesteerde euro het meeste op, zo wordt geconcludeerd in de MKBA. Fysieke investeringen zijn nodig om de sociale investeringen te laten renderen. Andersom blijkt het resultaat van de fysieke investeringen niet, als niet ook de sociale dynamiek verandert. De kracht een de winst zit dus in de samenhang tussen deze twee, oftewel: 1 + 1 = 3. Zowel de huidige en toekomstige bewoners van Zuid profiteren van de vooruitgang. | In 2014 is een MKBA voor de grootschalige aanpak van de particuliere voorraad opgesteld. Hierom en vanwege een in Rotterdam aangenomen motie, heeft het bestuur NPRZ besloten een MKBA voor het integrale (school-werk-wonen-veilig) NPRZ programma uit te voeren.   |  |
|  | PIJLER WONEN   | Woonomgeving   |  |  |  |
|  | Kwaliteit openbare ruimte  |  |  |  |  |
|  | Verdere verbetering van de openbare ruimte (meer groen en kindvriendelijker) | Een aantal concrete opgaven, met name voor de stadswijken van Charlois en Feijenoord.  | -Binnenterrein Clemensstraats is opgeleverd en wordt veel gebruikt. Bewoners hebben de wens uitgesproken om er een voetbalkooi te plaatsen.<br><br>- Mallegatpark: natuurvriendelijke oever is niet uitgevoerd vanwege een complexe leiding, maar er wordt onderzoek uitgevoerd naar de mogelijkheden om dit op een later moment in relatie tot het stadion alsnog uit te voeren.Herinrichting Nassauhavenpark is opgeleverd.<br><br>Vergroening Strevelsplein (uitgevoerd), Polderlaan (in voorbereiding), Abcoudestraat, Groenewegplein, Siloplein (uitgevoerd), Grondherendijk (in voorbereiding), kiosken dorpsweg (verwij-  | Kwaliteit openbare ruimte<br>Een groene en kindvriendelijke openbare ruimte is essentieel voor een aantrekkelijk woonmilieu en zorgt niet alleen voor een goed woonklimaat, maar nodigt ook uit om te ontmoeten en bewegen. Basis voor de kwaliteit van de openbare ruimte is het principe schoon, heel en veilig.<br><br>De hoofdoggaven:<br>1. het vinden van een juiste balans in gebruik, met nadruk op het aspect van vergroening;  | Gemeente                               |

|  |                                 |   |  |   |          |
|--|---------------------------------|---|--|---|----------|
|  |                                 | <p>dering in 2019).</p> <p>- binnenterrein Blankenburgstraat de definitieve invulling is door de omwonenden bepaald. Er is in 2017 gestart met de aanleg van schooltuintjes in het binnenterrein van de Blankenburgstraat.</p> <p>- Metrostation Maashaven: Door bewonersbijeenvolgen is het plan geoptimaliseerd, eind 2016 opgeleverd.</p> <p>2I Campus Tarwewijk: Voor de vergroening van de campus Tarwewijk heeft het college € 750.000,- extra beschikbaar gesteld. Dit bedrag moet in deze collegeperiode uitgegeven worden. Het nieuwe Millinpark is eind 2017 opgeleverd. 18 bomen zijn van Millinpark naar Rijsoordpad verplaatst. Het sloopproces van de Zwartewaalstraat 191 is in gang gezet. In 2018 wordt de Heinenoordstraat rondom de speeltuin vergroend.</p> <p>3I De afdeling R&amp;W van SO heeft sinds 2014 de beschikking over een budget van € 1 miljoen per jaar voor het laten uitvoeren van functionele wijzigingen volgend op werkzaamheden door SB in de buitenruimte. Voor 2017 zijn de volgende projecten in Zuid gehonoreerd voor aanvullende financiering vanuit de pot voor functionele wijzigingen: Burgemeester Hoffmannplein (loopt van 2016 door in 2017, is opgeleverd) Feijenoord; Van Wijngaardenlaan IJsselmonde; Kreekhuisenlaan IJsselmonde; Voor 2018 zijn dat de Rilland Barhtstraat, Stavenissestraat en Melcherstraat in Charlois.</p> <p>4I Diversen:</p> <p>Kindercampus Bloemhof: in september 2017 start de planvorming voor het VO. De planning voor de uitvoering is gekoppeld aan de ontwikkeling van de nieuwbouw voor basisschool De Sleutel. Geplande oplevering Q1 2020.</p> <p>-Omgevingsplan Putsebocht nieuwbouw in Bloemhof: uitgevoerd in 2017.</p> <p>-Herinrichting Beijerlandse laan fase 2 in Hillesluis: project is uitgevoerd en eind 2016 opgeleverd. In 2017 zijn een paar kleine verbeteringen uitgevoerd aan het horecaplein en de trambaan.</p> <p>Herinrichting/vergroening Groene Hilledijk in Hillesluis: tussen maart en mei 2017 is een intensief participatietraject doorlopen. In juli en augustus is het ontwerp getest door middel van een tijdelijke inrichting op de middenberm. Het opknappen van de middenberm is afgerond.</p> <p>IP Balkon aan de Maas fase 1 uitgevoerd. Fase 2 (herinrichting van de kade ter hoogte van de te realiseren nieuwe bouwmarkt met fitness op de verdieping) is financieel gedekt en zal na oplevering van de gebouwen (bouw is in 2018 gestart) worden uitgevoerd.</p> <p>De verbinding met het omliggende landschap wordt verbeterd door het afmaken van de Blauwe Verbinding (Blauwe slinger) en het updaten van het fietsknooppuntennetwerk. Het deel op Rotterdams grondgebied van de Blauwe Slinger is uitgevoerd. Het updaten van het fietsknooppuntennetwerk is in voorbereiding genomen.</p> | <p>2. het leggen van de relatie tussen de kwaliteit van de wijken onderling;</p> <p>3. het maken van de verbinding met het omliggende landschap van rivier park en buitengebied.</p>   |   |          |
|  | Bereikbaarheid                  |   |  |   |          |
|  | OV-bereikbaarheid Lange termijn | <p>nieuwe tram of metrotangent, Netwerkstudie 3<sup>e</sup> stadsbrug</p>   | <p>De OV-visie 2040 is in 2018 vastgesteld. Dit is een uitwerking van het Stedelijk Verkeersplan Rotterdam 2030. Daarin is de ambitie opgenomen OV gebruik en fietsbereikbaarheid binnen de Ring voor lange termijn te stimuleren.</p> <p>Samen met Rijk, PZH, MRDH en gemeente Den Haag heeft de gemeente Rotterdam zomer 2017 het MIRT-onderzoek Bereikbaarheid Rotterdam Den Haag afgerond. Het onderzoek heeft voor NPRZ relevante conclusies en aanbevelingen opgeleverd: Opgave voor Rotterdam richting 2040 is gericht op sterke verdichting en transformatie van de bestaande stad, beter aanhechten van Rotterdam Zuid en verbeteren van de leefbaarheid door mobiliteitstransitie in de stad, versterken van de oeververbindingen en verbeteren van de koppeling met het Metropool OV (spoorlijn Dordrecht-Leiden, RandstadRail). Daarbij past een schaalprong in het OV, i.c.m. verstedelijking, waarbij de meerwaarde van meer stations, verbeteren robuustheid, snellere verbindingen, verdere koppeling tussen stedelijk en regionaal OV en een andere aansturing en exploitatie moet worden betrokken. Op middellange termijn (2022-2028) is naast optimalisatie van de bestaande spoorlijn en RandstadRail de aanleg van een nieuwe oeververbinding en een nieuw station Stadionpark/Feyenoord City kansrijk gebleken. Op de korte termijn – tot 2022 – wordt ingezet op de mobiliteitstransitie, met meer ruimte voor de fiets, vervoer over water, first &amp; last mile vervoer en verbetering van de bestaande OV-corridors Maastunnel en Willemsbrug.</p> | <p>Uit optiek van de bereikbaarheid per openbaar vervoer en de ontwikkelingen in de woningmarkt en de arbeidsmarkt is het noodzakelijk de OV-bereikbaarheid van Rotterdam Zuid duidelijk te versterken. Dit is ook in het Stedelijk Verkeersplan geconstateerd. Hierbij is de noodzaak van meer multimodale oeververbindingen vastgesteld, naast het terugdringen van stedelijke barrières. Om voldoende kansen op werk te bieden voor alle Rotterdammers vormt de verbetering van de toegang tot laaggeschoolde arbeid een specifieke opgave. Dit betekent dat mensen er binnen een acceptabele reistijd kunnen komen voor een acceptabele prijs. Daarmee wordt een belangrijke bijdrage geleverd aan het terugdringen van het probleem van vervoersarmoede, dat met name op Zuid speelt. Speciale aandacht gaat hierbij uit naar lage inkomensgroepen of groepen met een beperking. Tegelijkertijd dient ook de bovenregionale bereikbaarheid voor kenniswerkers van voldoende verbindende kwaliteit te zijn.</p> <p>In het MIRT-onderzoek Bereikbaarheid Rotterdam Den Haag is voor de periode tot 2040 onderzoek gedaan naar oplossingsrichtingen voor de bereikbaarheids-opgaven in onderlinge samenhang met ambities en opgaven op het gebied van wonen, werken, leefkwaliteit, natuur, ruimtelijke kwaliteit en economie. Mobiliteit is in het onderzoek niet als doel op zich bekeken, maar als middel om een aantal bredere – door rijk en regio gedeelde – ambities te kunnen realiseren, te weten: versterken van de ruimtelijk-economische structuur, vergroten van de aantrekkelijkheid van het leefmilieu, vergroten van de kansen voor mensen en vergroten van de aantrekkelijkheid van het mobiliteits-systeem. Dit alles om de agglomeratiekracht (samenhang) binnen de metropool-regio Rotterdam Den Haag te vergroten.</p> | Gemeente |

|                                 |  |   |  |   |
|---------------------------------|--|---|--|---|
| OV-bereikbaarheid korte termijn | Verbeteren voor- en natransport naar bestaande OV haltes, versnelling van tramlijnen 23 en 25 verbeteren OV bereikbaarheid van werklocaties via kleinschalig doelgroepenvervoer<br>Uitwerking van de Rotterdamse Mobiliteitsagenda | Kleinschalig vervoer en verbeteren voor en natransport naar huidige OV haltes: er worden deelfietsen en -scooters aangeboden bij OV Haltes. De OV fiets is ook op diverse metrohaltes op Zuid (Slinge, Zuidplein, Wilhelminaplein) te vinden (MRDH en RET), de gemeente faciliteert ondermeer concepten als Gobike en Felyx. In de omgeving van OV haltes is het verbeteren van de fietsbereikbaarheid en het stallen van fietsen een belangrijke opgave. Vooruitlopend op de mogelijke realisatie van een nieuwe oeververbinding, zijn er OV-verbindingen via de bestaande oeververbindingen waarop op de korte termijn een betere OV-bus kwaliteit kan worden gerealiseerd. Samen met de MRDH en RET worden mogelijkheden uitgewerkt om de kwaliteit van deze OV-verbindingen op korte termijn te verbeteren. Het gaat o.a. om de bestaande busverbinding door de Maastunnel, op de route Zuidplein-Erasmus MC-Rotterdam Centraal, en de nieuwe lijn Zuidplein-Stadionpark-Kralingse Zoom, via de Van Brienoordbrug. Op deze routes worden diverse doorstromingsmaatregelen voorgesteld. Daarmee zal de OV-kwaliteit, vertaald in een hogere gemiddelde snelheid, kortere reistijd en een hogere betrouwbaarheid, toenemen. Het betreft o.a.: haltevoorzieningen; hard- en software t.b.v VRI-prioriteit op kruispunten en voertuigcommunicatie; infrastructuraanpassingen; en verbetering van overstap, looproutes, ketenvoorzieningen, zichtbaarheid e.d. bij haltes.   | De in de vorige gemeenteraadsperiode vastgestelde OV-visie, kan ook in de huidige gemeenteraad die in 2018 is geïnstalleerd op brede steun rekenen. Voor Zuid zijn belangrijke elementen daarin:<br>-Aandacht voor de OV-bereikbaarheid naar werklocaties zoals de Waalhaven en omgeving, Greenery in Barendrecht en het Westland<br>-OV-tangent Kralingsezoom – CS over Rotterdam Zuid via nieuwe oostelijke oeververbinding.<br>-gedachte om tramlijn 25 een aftakking te geven naar metrostation Slinge. Dit past meer in het lange termijnperspectief. | Gemeente                                      |
| Autobereikbaarheid              | Reconstructie onderliggend wegennet voor de ontwikkeling Nieuw Reijerwaard.  | Momenteel wordt de verkeerskundige voorkeursvariant uitgewerkt. Het onderliggend wegennet is eind 2018 in een definitief technisch ontwerp zijn vastgelegd. Dit is de basis voor een Design & Construct contract dat aansluitend wordt opgesteld.   | De afspraak voor de ontsluiting van het onderliggend wegennet met de betreffende gemeenten, waterschap en gemeenschappelijke regeling nieuw reijerwaard betreffende de IJsselmondseknop met de aansluitingen op de A15 is gemaakt.   | Gemeente                                      |
| Worldexpo                       |  |   |  |   |
| Worldexpo 2025                  | Uitwerking businesscase Worldexpo 2025   | Het kabinet heeft mei 2016 besloten om de kandidatuur van Nederland voor de Worldexpo niet te steunen. Om die reden zijn er op deze actie geen activiteiten uitgevoerd sinds mei 2016.  | World Expo Rotterdam 2025 is een initiatief van Nederlandse ondernemingen die samen de Stichting World Expo Rotterdam 2025 hebben opgericht. Vanuit deze stichting is in samenspraak met betrokken overheden en partners in 2015 het bid voorbereid. -   | Bedrijfsleven in samenwerking met de gemeente |
| Aanpak winkelgebieden           |  |   |  |   |
| Aanpak winkelgebieden           | Versterking toekomstbestendige winkelgebieden en transformatie naar andere functies waar perspectief ontbreekt.  | Stedelijke aanpak winkelgebieden Boulevard Zuid en Plein 1953:<br>-Subsidie verleend in de periode 2016-2018 door gemeente aan stichtingen waar eigenaren en ondernemers in zijn vertegenwoordigd.<br>-In 2017 is een BIZ gebruikers en BIZ vastgoedeigenaren Boulevard Zuid beschikbaar gesteld. Daarmee bestaat er continuïteit van 5 jaar bij de collectieve aanpak van het verbeteren van de twee winkelstraten (Groene Hilledijk en Beijerlandse laan)<br>Mede in opdracht van directie Veilig is in 2015 in het gebied (Putsebocht, Riederlaan, Strevelsweg) onderzocht wat de mogelijkheden zijn om pro actief transformatie van winkels naar niet-publieksgericht functies te faciliteren. In 2016 is gestart met het proactief faciliteren van transformatie van winkels naar niet-publieksgericht functies. Eigenaren van leegstaande panden zijn benaderd om een gesprek te voeren over de toekomst van hun pand. Een deel wil hun pand aan winkeliers aan blijven bieden. Een deel heeft besloten hun pand te transformeren en wordt in de gemeentelijke procedures bijgestaan door de winkelloods. In 2017 is het eerdere onderzoek geactualiseerd en verbreed naar de Polderlaan. Het algemene beeld is dat de te ontvangen huur voor winkelpanden nog te hoog is om de investering en de huurderiving die een transformatie met zich meebrengt de moeite waard te laten zijn. Er wordt door middel van handhaving en perspectiefontwikkeling hieraan gewerkt.<br><br>Fysiek: middenberm Groene Hilledijk is vergroend.<br>Onderwijs: het leerwerkbedrijf Zuid Onderneemt heeft diverse activiteiten ondernomen. Drie ondernemersbijeenkomsten, informatievoorziening naar ondernemers is verbeterd, ondernemers maken tevens meer gebruik van de Boulevardwinkel.<br><br>Planologisch: bestemmingsplan Bloemhof vastgesteld waarbij de - Groene Hilledijk als mixed zone wordt aangewezen. Het toekomstige winkelgedeelte op de Boulevard Zuid concentreert zich op de Beijerlandse laan.<br><br>-In de Afrikaanderwijk is een economische werkgroep o.l.v de gemeente actief. De wijk maakt economisch stappen vooruit (transformatiegebied), betere ondernemers, minder leegstand. Vestia bezit 2/3 deel van de winkelpanden in de wijk. Drie jaar geleden was er nog structurele leegstand. De werkgroep Economie heeft een brancheringsvisie opgesteld op basis waarvan de leegkomende winkelpanden kunnen verhuurd. Geleidelijk aan melden zich meer stadse ondernemers. Voorbeelden zijn: Sharp/Sharp, Koffiehandel Pretoria, Ondernemerscollectief Pretoria 29/33 en Mamma Essie. Het winkelbestand is nog zwak, maar verbetert stap voor stap. De werkgroep zet verder in op het versterken van de communicatie tussen de ondernemers. | -<br><br>- Boulevard Zuid: Directie. SO, Veilig en directeur NPRZ hebben opdracht gegeven voor het schrijven van het plan Hand in Hand voor een integrale en langdurige aanpak van de hardnekkige problemen (ondermijning, slechte uitstraling en economie) op de Boulevard Zuid. Besluitvorming hierover vindt plaats in het voorjaar van 2019.   | Gemeente                                      |

|         | Handhaving  |   |  |   |                      |                       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |          |
|---------|---|---|--|---|----------------------|-----------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|---|----------|
|         | Verbetering informatiegestuurd handhaven                              | Handhaving op relevante overtredingen gebeurt enerzijds op basis van meldingen en anderzijds door betere afstemming van beschikbare informatie binnen de gemeente en de andere partners van het NPRZ.   | <p>In 2017 is een project gestart bij de deelnemende clusters om met behulp van het op de Haagse aanpak gebaseerde Rotterdam Slim te toetsen in hoeverre het systeem naast een raadpleegsysteem ook geschikt is om selecties te maken die helpen makkelijker en efficiënter (waar en hoe) te handhaven.</p> <p>Voor door ontwikkelen van Rotterdam Slim naar het kunnen maken van selecties zal Rotterdam Slim moeten voldoen aan de AVG. Hoe dit te realiseren en vervolgens te implementeren is nog in onderzoek.</p>  | De huidige GIT teams werken primair op basis van signalen en meldingen die zij binnen krijgen. Er wordt nog weinig gebruik gemaakt van het analyseren van data vooraf en op basis daarvan gericht huisbezoeken afleggen. Medio 2015 is gewerkt aan een overzicht waarmee een digitale screening van bestaande (gemeentelijke) bestanden kan plaatsvinden voordat een woning wordt bezocht.  | Gemeente             |                       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |          |
|         | Inzet wijkgerichte interventie-teams om woonoverlast tegen te gaan    | De betrokken onderdelen van de gemeente (Stadsontwikkeling (Toezicht Gebouwen), Stadsbeheer (met o.a. de BRP-teams), Publiekszaken Rotterdam (PZR) en de directie Veiligheid (woonoverlast) vormen GIT-teams om woonoverlast mede ten gevolge van deze overtredingen tegen te gaan. | <p>Sinds 2016 zijn er elf teams actief in Rotterdam. In de gebieden Feijenoord, Charlois en IJsselmonde zijn er nu in totaal vijf teams. In Feijenoord en Charlois per gebied twee teams en in het gebied IJsselmonde is er een team actief. De andere zes GIT teams zijn werkzaam op de noordoever (centrum, Delfshaven 2 teams, Kralingen Crooswijk en Noord) en in Hoogvliet.</p> <p>De teams van Zuid hebben in 2017 1362 huisbezoeken afgelegd. Dit is 36 % van het. De zaken hadden vooral betrekking op onduidelijke bewoning en op woonoverlast. Het valt op dat het aandeel huisbezoeken in Zuid t.o.v. Overig Rotterdam afgelopen jaren licht is gedaald (van 39% naar 36%).gezien de problematiek in bepaalde wijken op zuid is dit geen goede ontwikkeling.</p> <p>De direct aangesloten disciplines bij het GIT zijn interventied medewerkers van Stadsbeheer, woonoverlast-coördinatoren van de Directie Veiligheid en woninginspecteurs van Stadsontwikkeling.</p> <p>Naast de reguliere inzet vanuit de GIT teams is er extra inzet voor het project Bloemhof Hillesluis (-zie beïnvloeden in- en uitstroom bewoners)</p> <p>De gemeente neigt naar gebiedsgerichte teams, het NPRZ stuurt aan op wijkgericht, conform de inzet van het wijkgestuurd werken.</p> | <p>In januari 2015 is er gestart met de inzet van 5 GITteams waarvan 3 in Rotterdam Zuid (Charlois, Feijenoord en IJsselmonde). Het jaar 2015 is gebruikt om ervaringen op te doen zodat vanaf 2016 op een goede wijze gestart kon worden met de uitbreiding van deze teams zoals in het coalitie akkoord van de gemeente is geregeld. De teams richten zich op de aanpak van woonoverlast en andere misstanden achter de voordeur en netwerken op te bouwen in zowel doorzetten van fraude en handhaving als het op de juiste wijze kunnen verwijzen en aanreiken van zorg</p> <p>De teams werken integraal samen in de aanpak tegen woonoverlast. De verdere samenwerking in de wijk met de clusters Werk en Inkomen (uitkeringsfraude) en Maatschappelijke Ontwikkeling (jeugd, zorg en leerplicht) ondersteunt het meervoudig kijken van de teams.</p> <p>De gewenste doorontwikkeling naar echt integrale teams is nog altijd niet gerealiseerd. Er worden in de pilot sturing op Instroom en handhaving in Hillesluis en Bloemhof komend jaar echter wel samenwerkingen met een bredere inzet van handhavers uitgeprobeerd.</p> | Gemeente             |                       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |          |
|         | Borging juiste verstrekking en controle op HVV in de relevante wijken | Een juiste verstrekking (en effectieve controle) van huisvestingsvergunningen in de wijken waarin de Rotterdamwet geldt, is van groot belang.   | <p>Monitoring van de controle op HVV verstrekkingen van particuliere verhuurders door gemeente (PZR en Stadsbeheer) is permanente activiteit.</p> <p>Vanuit het college van B&amp;W van de gemeente Rotterdam is in 2018 aangekondigd om geen nieuwe aanvragen te doen voor de selectie van bewoners in de goedkope particuliere voorraad op inkomen uit werk (Rotterdamwet art. 8). Voor de betreffende wijken is het van belang dat relevante partners, vanuit de concrete problematiek bezien, het gesprek voeren over welke mogelijkheden er zijn om te voorkomen dat de aanzuigende werking van bepaalde wijken door kansarmen weer toeneemt, met inachtneming van gevolgen voor leefbaarheid, arbeidsparticipatie en onderwijs.</p> <table border="1" data-bbox="982 1346 1442 1570"> <thead> <tr> <th>Periode</th> <th>Aantal aanvragen HVV</th> <th>Aantal toegewezen HVV</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2016</td> <td>3675</td> <td>3297</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>3668</td> <td>3342</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>3338</td> <td>3134</td> </tr> </tbody> </table> <p>-De cijfers zijn ontleend aan het KSPP (Keten Systeem Pand en Persoon)<br/>-Voor de cijfers uit 2018 dient rekening te worden gehouden met lopende bezwaarschriften,</p>       | Periode   | Aantal aanvragen HVV | Aantal toegewezen HVV | 2016 | 3675 | 3297 | 2017 | 3668 | 3342 | 2018 | 3338 | 3134 | Het aantal jaarlijkse aangevraagde en toegewezen HVV aanvragen is redelijk stabiel. | Gemeente |
| Periode | Aantal aanvragen HVV  | Aantal toegewezen HVV   |  |   |                      |                       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |          |
| 2016    | 3675  | 3297  |  |   |                      |                       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |          |
| 2017    | 3668  | 3342  |  |   |                      |                       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |          |
| 2018    | 3338  | 3134  |  |   |                      |                       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |          |
|         | Verbeterde aanpak huishouders   | De op verzoek van Rotterdam aangescherpte landelijke regelgeving voor huishouders is per 1 januari 2015 van kracht en wordt door de gemeente benut.   | <p>De aanpak richt zich op eigenaren van woningen die veelvuldig de (bouw)regelgeving overtreden. Bij alle eigenaren in de aanpak moet uiteindelijk het totale bezit op orde zijn. Doel van de aanpak is goed verhuurderschap. Overige overtredingen worden bij ketenpartners uitgezet. Zo vindt een integrale aanpak plaats.</p> <p>Bij vier eigenaren met een gezamenlijk bezit van 157 woningen is de aanpak afgerond. Zij hebben hun bezit opgeknapt of verkocht.</p> <p>Vijf eigenaren met een gezamenlijk bezit van 423 woningen zijn hun bezit conform plan van aanpak op orde aan het brengen. Hier vindt monitoring plaats op de voortgang.</p> <p>Zes eigenaren met een gezamenlijk bezit van 324 woningen zitten in de actieve aanpak (zie rechts voor uitleg). In 2017 zijn vier waarschuwingen en nog geen boetes opgelegd.</p>   | Bij alle eigenaren in de aanpak, grote en kleine, wordt het volledige bezit geschouwd. De focus ligt daarbij op Zuid, maar ook het bezit op de noordoever wordt meegenomen. Uiteindelijk moet het geheel op orde zijn. Eenmaal in de aanpak wordt een eigenaar gedwongen aan de slag te gaan. Frequent vinden controles op de voortgang plaats. Pand voor pand komt aan de beurt. Overige overtredingen worden bij de ketenpartners gemeld. Zo vindt een integrale aanpak plaats. Heeft een eigenaar bewezen conform zijn eigen, door de gemeente goedgekeurde, plan van aanpak te werken, dan vindt monitoring met een lagere frequentie plaats. Bij eigenaren die hun bezit hebben verkocht of volledig opgeknapt wordt de aanpak beëindigd. De panden van de rechtsopvolgers zijn in de actieve aanpak opgenomen. Zo worden ook bij verkoop de panden uiteindelijk opgeknapt. De kracht van de aanpak zit in de samenwerking met alle betrokkenen en in het niet   | Gemeente             |                       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |          |

|   |  |   |  |                           |
|---|--|---|--|---------------------------|
|   |  | <p>Van acht eigenaren is het bezit (ruim 200 woningen) in 2018 onderzocht. Bij deze eigenaren is geen structurele aanpak nodig gebleken op achterstallig onderhoud. Monitoring van bestaande plannen van aanpak heeft opgeleverd dat conform afspraken bezit wordt opgeknapt, dan wel is verkocht. Er zijn geen nieuwe bestuurlijke boetes opgelegd. Van een tweekant lopende handhavingszaken heeft de rechter de handhaving bevestigd na bezwaar en beroep van de betreffende eigenaren.</p> <p>Naast de aandacht voor huisjesmelkers zijn zeven malafide verhuurmakelaars integraal aangepakt met stopgesprekken en bestuurlijke boetes. In totaal zijn 6 bestuurlijke boetes aan verhuurmakelaars opgelegd voor illegaal gebruik.</p>   | <p>meer loslaten voordat een eigenaar zich als goed verhuurder gedraagt.</p> <p>De pilot 'goed verhuurderschap' is in Carnisse uitgevoerd om beter zicht te krijgen op malafide gedrag door eigenaar verhuurders. De pilot heeft eerste inzichten gegeven en wordt doorgezet in het project 'Verhuren in Carnisse'.</p> <p>Dit sluit aan bij het actieplan van het Rijk waar we als gemeente bij betrokken zijn om meer grip te krijgen op huisjesmelkers die nu buiten beeld blijven met te hoge huren en achterstallig onderhoud.</p>  |                           |
|   | Instreamregulering via Rotterdamwet en woonruimteverdeling   |   |  |                           |
| Onderzoek naar voorrang bij nieuwbouw voor nieuwe en zittende bewoners met inkomen uit werk en bewoners die bereid zijn iets terug doen voor hun uitkering.     | <p>Met het NPRZ zijn er ook aanvullende investeringen in de woningvoorraad op Zuid mogelijk gemaakt. De hiermee opgeknapte huurwoningen en nieuwbouwwoningen (eveneens in de huursector) zijn aantrekkelijk voor zittende bewoners, maar bieden ook de mogelijkheid om nieuwe bewoners aan Zuid te binden. NPRZ-partners onderzoeken of het mogelijk is in specifieke straten of complexen voorrang te verlenen aan nieuwe en zittende bewoners die vooruitgang hebben geboekt in hun participatie en zo een toegevoegde (sociaaleconomische) waarde vormen voor de buurt, waaronder bewoners die bereid zijn iets terug te doen voor hun uitkering en bepaalde jonge starters (hoge opleiding, (nog) laag inkomen).</p> | <p>De evaluatie van de toepassing van artikel 9 is nog niet afgerond.</p> <p>Als vervolg op de in 2017 afgeronde evaluatie art 8 van de toepassing van de Wbmgp in Rotterdam is ook een afwegingskader gemaakt tbv nieuwe gebiedsaanwijzingen waarbij nadrukkelijk ook rekening wordt gehouden met het voorrang geven op grond van artikel 9 naast artikel 8 en 10. Begin 2018 heeft de gemeenteraad ingestemd met verlenging van artikel 8 en 9 voor 4 jaar.</p> <p>Daarnaast is per 1 januari 2019 door de raad besloten in de huidige aangewezen gebieden waar de inkomenseis geldt (artikel 8 van de Rotterdamwet) een uitzondering te maken voor het huisvesten van bijzondere doelgroepen en het huisvesten van woningzoekenden met een urgentieverklaring in corporatiebezit.</p> <p>Ook is het afwegingskader vastgesteld en zal per 1-1-2020 gestart worden met een nieuwe integrale afweging van alle artikelen van de Rotterdamwet.</p> <p>In dat kader staat overleg met NPRZ-partners als corporaties en gemeente op de agenda om te zien of het mogelijk is bij specifieke nieuwbouwprojecten voorrang te verlenen aan nieuwe en zittende bewoners met inkomen uit werk en bewoners met een woonduur van meer dan 6 jaar die bereid zijn iets terug doen voor hun uitkering. Daarnaast is het wenselijk om de bereikbaarheid van aantrekkelijke woningen voor jonge starters (hoge opleiding, (nog) laag inkomen) te vergroten. In het Actieplan Middenhuur wordt deze aanpak meegenomen. Dit actieplan zal einde Q1 worden aangeboden aan de raad.</p>                 | <p>Ten aanzien van de toepassing van de Rotterdamwet (Wbmgp) kunnen in de huidige NPRZ uitvoeringsplanperiode de volgende mijlpalen onderscheiden worden:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Toepassing artikel 9 Rotterdamwet (voorrang op sociaaleconomische gronden) is mogelijk gemaakt in de verordening toegang woningmarkt en samenstelling woningvoorraad.</li> <li>2. Start toepassing artikel 9 Rotterdamwet door Woonstad Rotterdam: <ol style="list-style-type: none"> <li>a. in Oud-Charlois voor kunstenaars (2015)</li> <li>b. in Bloemhof en Hillesluis voor andere doelgroepen (2016)</li> </ol> </li> <li>3. Audit woningcorporaties met betrekking tot de praktische uitvoering (in mandaat) van de Rotterdamwet door de corporaties: Woonstad heeft haar huurovereenkomsten uitgebreid met een A-4 waarop de vergunning –in mandaat- wordt verleend. De corporaties hebben in hun huurovereenkomst een passage opgenomen waarin de vergunning wordt verleend. Voor de focuswijken is dat dus de passage over het verlenen van de huisvestingsvergunning.</li> </ol> | Gemeente en corporaties   |
| Impact nieuwe Huisvestingswet op het sturen op woningtoewijzing   | <p>Voorrangbepalingen op sociaal economische kenmerken kunnen sinds de inwerkingtreding van de nieuwe Huisvestingswet 2014 op 1 januari 2015 alleen nog op voet van de Rotterdamwet ingevoerd worden.</p>  | <p>Zie output: "Onderzoek naar voorrang bij nieuwbouw voor nieuwe en zittende bewoners met inkomen uit werk en bewoners die bereid zijn iets terug doen voor hun uitkering."</p>  | <p>Via de verordening toegang woningmarkt en samenstelling woningvoorraad van de gemeente is het mogelijk gemaakt om op basis van sociaal economische kenmerken voorrang te verlenen.</p>  | Gemeente                  |
| Eventuele aanpassingen wet- en regelgeving  |  |   |  |                           |
| Inzet en bruikbaarheid van beschikbare (nieuwe en specifiek toegesneden) regelgeving: Woningwet, Machtigingswet VvE's, Huisvestingswet, Wbmgp, aanpak veilingen |  | <p>Het leertraject met BZK in het kader van de nieuwe Huisjesmelkersregeling loopt eind 2017 af. RUG heeft in opdracht van BZK een evaluatie uitgevoerd. Het onderzoeksrapport is oktober 2017 opgeleverd. De gemeente Rotterdam heeft de instrumenten in de eigenaar gerichte aanpak van de particuliere voorraad geïntegreerd.</p> <p>-Mede naar aanleiding van een lobby vanuit gemeente Rotterdam is in het voorjaar van 2017 de Wet verbetering functioneren verenigingen van eigenaars aangenomen door de tweede en eerste kamer. Het belangrijkste element hierbinnen is dat er een norm wordt gesteld aan het bedrag dat een VvE jaarlijks minimaal moet sparen voor het uitvoeren van onderhoud. Deze verplichting gaat per 1 januari 2018 in. Er wordt verkend of deze wet ook mogelijkheden biedt voor publiekrechtelijke handhaving – al is bij vaststelling expliciet door de wetgever aangegeven dat deze wet primair bedoeld is voor het stellen van een privaatrechtelijk kader, te hanteren binnen de VvE's.</p> <p>-De aangepaste wet maatregelen woningmarkt is in 2017 door de Eerste Kamer aangenomen (voor Zuid speciaal van belang vanwege de aftrekmogelijkheid op de verhuurderheffing die deze wet woningcorporaties voor renovaties, sloop, nieuwbouw, samenvoegen of transformeren op Zuid biedt). Woningcorporaties zetten een deel van de aftrek in voor de eigen voorraad en een deel voor de grondige aanpak van de particuliere voorraad.</p> <p>De mogelijkheid tot aanvragen is in juli 2018 stopgezet. Rotterdam heeft in totaal voor € 176,8</p> | <p>In de uitvoeringsperiode 2015-2018 is het voor de relevante partners (met name Rijk, gemeente en corporaties) van belang om de toepassing en bruikbaarheid in de dagelijkse praktijk van beschikbare nieuwe regelgeving te volgen en te beoordelen. Het gaat dan om de nieuwe regelgeving voor Huisjesmelkers, maar ook de impact van de nieuwe Huisvestingswet, de Machtigingswet VvE's, aanpassingen WBMGP en de nieuwe regelgeving rondom de veiling van woningen die het voor burgers aantrekkelijker maakt om hier voor eigen bewoning aan mee te doen.</p>  | Gemeente en Rijksoverheid |



|  |  |  |   |  |
|--|--|--|---|--|
|  |  | <p>mIn. aan aanvragen ingediend. Dit is € 29,6 mln. meer dan in het convenant uit 2016 besproken. Met name in sloop/nieuwbouwprojecten in de particuliere voorraad zijn er risico's omtrent het tijdig binnen halen van de budgetten vanwege de termijnen die gekoppeld zijn aan de regeling in relatie tot de wettelijke tijden die voor onteigeningsprocedures gelden.</p> <p>Nieuwe verkenningen voor aanpassing van wet- en regelgeving zijn in de regiodeal Rotterdam Zuid en in het uitvoeringsplan NPRZ 2019-2022 opgenomen. Bijvoorbeeld de mogelijkheid creëren dat de gemeente een bestuurlijke boete kan opleggen aan particuliere verhuurders bij wie herhaaldelijk te hoge huren worden geconstateerd.</p>  |   |  |
|  | Uitbreiding Wet bijzondere maatregelen grootstedelijke problematiek met optie om te screenen op antecedenten (art. 10) | <p>-Per 1/1/2017 is het wettelijk mogelijk om te screenen op criminele antecedenten, via artikel 10 van de Wbmgp</p> <p>De gemeenteraad heeft eind 2017 positief besloten op de aanpassing van de verordening toegang woningmarkt en samenstelling woningvoorraad met als doel artikel 10 van de Wbmgp in Rotterdam mogelijk maken en straten, waaronder straten in Zuid, aan te wijzen voor toepassing van artikel 10. Een aanwijzingsverzoek is naar de minister worden gezonden en de minister heeft besloten de gevraagde straten aan te wijzen. De effectuering van deze aanwijzing, door een wijziging van de verordening zal in 2019 plaatsvinden.</p>  | Inwerkingtreding landelijke wetgeving per 1/1/2017.   | Rijksoverheid en Gemeente              |
|  | Een onderzoek naar het screenen van gebruik van bedrijfsruimtes om criminaliteit aan te pakken.                        | <p>In 2015 heeft het College nieuw Bibob beleid vastgesteld. Sinds de uitbreiding van de wet in 2013 is het ook mogelijk om partijen waarmee de overheid vastgoedtransacties aangaat (verkoop, verhuur en gronduitgifte) te screenen op basis van de Wet Bibob. Dit geldt eveneens voor splitsings- en ontrekkingsvergunningen (in het kader van de aanpak huisjesmelkers). Het is mogelijk om branches en gebieden aan te wijzen waarin de Wet Bibob intensiever wordt toegepast.</p> <p>Bibob<br/>Rotterdam is actief met de inzet van het Bibob instrumentarium bij vastgoedtransacties (verhuur, verkoop). Via de Bibob is het mogelijk om partijen te screenen waarmee de overheid vastgoedtransacties aangaat (verkoop, verhuur en gronduitgifte). Dit geldt eveneens voor splitsings- en ontrekkingsvergunningen (in het kader van de aanpak huisjesmelkers).</p> <p>Op Zuid worden alle vastgoedtransacties getoetst. In het kader van draaiknopoverleg vastgoed waar verschillende partners aan deelnemen worden signalen over vastgoedfraude en malafide verhuurbemiddelaars in Zuid verder opgewerkt. Ihkv een wetswijziging heeft de G4 bij het ministerie van JenV de wens kenbaar gemaakt om meer wettelijke mogelijkheden te krijgen om bij het uitvoeren van het eigen onderzoek. De wens is om het netwerk van het onderzoeksobject beter te kunnen screenen, de mogelijkheid te krijgen om tussen gemeenten informatie te delen en om meer vastgoedconstructies te mogen screenen.</p> <p>Vergunningplicht<br/>Rotterdam heeft een nieuwe vergunningplicht geïntroduceerd. De burgemeester kan panden, branches en/of gebieden aanwijzen waar een vergunningplicht geldt voor bijv. winkels om een onveilig, niet leefbaar en/of malafide ondernemersklimaat tegen te gaan. In Rotterdam Zuid is in 2018 tweemaal een vergunningsplicht opgelegd ten aanzien van locaties waar herhaaldelijk strafbare feiten hebben plaatsgevonden.</p> <p>In het kader van de aanpak ondermijning wordt in een draaiknop horeca en branches samengewerkt tussen verschillende partner. Signalen m.b.t. horeca-inrichtingen en overige branches zoals juweliers op Zuid worden hierin gedeeld en door middel van gezamenlijke informatie-uitwisseling verder opgewerkt.</p> | <p>Onderstaand informatie is uit de Voortgangsrapportage 2017. Daarom voorlopig op oranje</p> <p>Rotterdam heeft een nieuwe vergunningplicht geïntroduceerd. De burgemeester kan panden, branches en/of gebieden aanwijzen waar een vergunningplicht geldt voor bijv. winkels om een onveilig, niet leefbaar en/of malafide ondernemersklimaat tegen te gaan.</p> <p>In het kader van de aanpak ondermijning is een draaiknop horeca van kracht waar verschillende partners aan deelnemen (oa politie en OM). In deze draaiknop worden verschillende signalen m.b.t. horeca-inrichtingen op Zuid gedeeld.</p> | Gemeente (Veilig i.s.m. SO en politie) |
|  | Een nader onderzoek naar stedelijke herverkeveling   | <p>Er heeft in 2015/2016 onderzoek in pilotvorm plaatsgevonden met de vraag of het juridische instrument van stedelijke herverkeveling hierbij een extra oplossing kan bieden. Het onderzoek naar stedelijke herverkeveling is afgerond. De conclusie is dat stedelijke herverkeveling een minder geschikt instrument is bij het aanpakken van particuliere woningvoorraad. Door het Rijk is in het verleden gesteld dat het middel van stedelijke herverkeveling minder geschikt is voor woningen omdat het ook gezien zou kunnen worden als een verkapt onteigening. Daarnaast is de destijds veronderstelde wetgeving met mogelijk om een minderheid te dwingen tot deelname, niet tot stand gekomen.</p> <p>In 2018 en 2019 wordt inzet van het middel wederom onderzocht, met inachtneming van de lessen uit 2015. Met de invoering van de Omgevingswet zal stedelijke kavelruil een wettelijke basis krijgen. Kadaster en het Ministerie van Binnenlandse Zaken hebben een stimuleringsprogramma rondom stedelijke kavelruil. Overwogen zal worden of een gebied binnen Rotterdam Zuid een van de pilotprojecten in dit stimuleringsprogramma kan zijn.</p>  | Voor de aanpak van de particuliere woningen is er o.a. sprake van juridische complexiteit: veel kleine gestapelde woningen, hebben vaak in VvE-verband te maken met een gemengde samenstelling van eigenaren (sociale en particuliere eigenaren en eigenaars-bewoners). Dit maakt een noodzakelijke verbetering/transformatie van het woonmilieu in wijken extra complex.   | Gemeente en Rijksoverheid              |