

**Inhoud:**

- **Cijfers algemeen beeld Rotterdam Zuid**
- **Effectrapportage (outcome)**
- **Resultaten van de activiteiten (output)**
- **Financiën programmabureau**

# DEEL II

## VOORTGANGSRAPPORTAGE

### NPRZ 2020

Het NPRZ vult programmasturing in door jaarlijks de voortgang en interactie inzichtelijk te maken ten aanzien van het optreden van (beoogde) effecten en het uitvoeren van afgesproken activiteiten om die beoogde effecten te realiseren. Per Pijler vindt u de voortgang en interactie samengevat in DEEL I: NPRZ op KOERS.

In dit DEEL II treft u de voortgang van relevante effectindicatoren. Daarnaast treft u een uitgebreid overzicht van de voortgang van alle in het NPRZ uitvoeringsplan 2015-2018 afgesproken activiteiten.



# Cijfers algemeen beeld Rotterdam Zuid

Gegevens over de algemene ontwikkeling van Rotterdam Zuid vind u in dit deel.

De leefbarometer en het wijkprofiel worden eens in de 2 jaar gemaakt. Voor deze rapportage is geen nieuwe data beschikbaar. Volgend jaar zullen ze weer onderdeel van de NPRZ rapportage zijn.



Da Costa school

# Bewoners: Algemene indicatoren School, Werk en Wonen

Indicatoren	Nederland	Totaal G4	Amsterdam	Rotterdam <sup>1</sup>	Den Haag	Utrecht	Rotterdam <sup>2</sup>	Zuid	7 Focuswijken
Stand bevolking 1 januari (2020)	17.407.585	2.427.349	872.757	651.157	545.838	357.597	650.597	207.256	80.361
Aantal inwoners tot 27 jaar in % van totale bevolking (2020)	30,6%	32,7%	31,2%	32,9%	32,5%	36,6%	32,9%	34,0%	37,2%
% één-ouder huishouden met tenminste 1 thuiswonend kind, jonger dan 18 jaar op alle huishoudens met tenminste 1 thuiswonend kind, jonger dan 18 jaar (2020)	19,2%	27,1%	29,0%	31,9%	25,4%	16,8%	32,8%	39,1%	39,1%
% leerlingen basisonderwijs met laagopgeleide ouders (1 okt 2019)	9,4%	15,5%		17,7%			17,7%	23,2%	26,8%
Referentieniveaus: fundamenteel niveau (2018/2019)	96,1%	94,6%	94,5%	93,5%	95,0%	96,1%	93,5%	91,6%	90,1%
Referentieniveaus: streefniveau (2018/2019)	61,4%	59,0%	58,3%	56,6%	59,7%	63,6%	56,6%	51,3%	48,2%
% leerlingen in 3 HAVO/VWO (2019/2020) <sup>3</sup>	49%	51%	55%	41%	51%	58%	41%	32%	29%
% leerlingen in het praktijkonderwijs (2019/2020) <sup>3</sup>	3,1%	4,0%	3,4%	5,3%	4,5%	2,5%	5,3%	7,0%	7,8%
% geslaagden VWO van alle geslaagden (2018/2019) <sup>3</sup>	19%	22%	26%	17%	21%	26%	17%	10%	9%
% geslaagden HAVO van alle geslaagden (2018/2019) <sup>3</sup>	27%	24%	26%	21%	25%	25%	21%	17%	15%
% geslaagden VMBO van alle geslaagden (2018/2019) <sup>3</sup>	54%	54%	48%	62%	54%	50%	61%	73%	76%
% nieuwe voortijdig schoolverlaters (schooljaar 2019/2020) <sup>4</sup>	1,7%	2,3%	2,2%	2,5%	2,4%	1,9%	2,5%	2,6%	2,5%
% jongeren met startkwalificatie, 18 t/m 22 jaar (1 oktober 2019) <sup>3</sup>	68%	68%	68%	66%	63%	78%	66%	58%	58%
% middelbaar of hoger opgeleid, als % van de bevolking 15 tot 75 jaar (1 okt. 2019) <sup>3</sup>	71%	74%	77%	68%	69%	81%	68%	60%	58%
Gemiddeld besteedbaar huishoudensinkomen, gestandaardiseerd (2018)	€30.100	€29.500	€31.100	€27.000	€29.100	€30.900	€27.000	€24.000	€21.500
% huishoudens met een inkomen tot 110% van het sociaal minimum (2019) <sup>3</sup>	10,4%	16,6%	16,9%	18,8%	16,4%	11,6%	18,8%	22,4%	25,0%
Kinderen tot 18 jaar in een huishouden met inkomens tot 110% van het sociaal minimum in % van alle kinderen tot 18 jaar in een huishouden (2019) <sup>3</sup>	8,2%	14,6%	15,0%	17,7%	14,2%	9,3%	17,7%	23,2%	24,7%
% Huishoudens met een WWB-AO- of WW-uitkering (2018)	8,4%	12,5%	12,0%	14,3%	13,0%	9,3%	14,3%	17,5%	20,4%
% Huishoudens met een WWB of WW-uitkering (2018)	4,9%	8,5%	8,1%	10,5%	8,7%	5,6%	10,5%	13,0%	14,8%
% huishoudens met een AO-uitkering (2018)	3,5%	3,9%	3,9%	3,8%	4,3%	3,7%	3,8%	4,6%	5,6%
Niet-werkende beroepsbevolking (als % van de leeftijdsgroep 15 tot 75 jaar) (1 okt 2019) <sup>3</sup>	5,8%	9,1%	9,0%	10,6%	9,3%	6,5%	10,6%	13,2%	13,8%
% kwetsbare meergezinswoningen t.o.v. de woningvoorraad (2020)	x	x	x	x	x	x	23%	34%	49%
Gemiddelde WOZ-waarde van woningen (2020) <sup>3</sup>	€270.000	€321.000	€418.000	€222.000	€271.000	€327.000	€224.000	€169.500	€139.500

Bronnen: CBS, UWV en DUO bewerking OBI

1) Landelijke bron

2) Lokale bron, indien van toepassing

3) voorlopig cijfer

4) Landelijke bron voor NL en de 4GG

# Verhuisbewegingen op Zuid

naar \ van 2020	verhuizing binnen de wijk	vestiging van overig Zuid naar de wijk	vestiging van rest Rotterdam naar de wijk	Vestiging vanuit Regio	vestiging vanuit overig Zuid-holland	vestiging vanuit rest nederland	vestiging vanuit buitenland	vestiging vanuit onbekend	TOTAAL VESTIGING	vertrek van de wijk naar overig Zuid	vertrek van de wijk naar overig Rotterdam	vertrek naar regio	vertrek naar overig zuid-holland	vertrek naar rest nederland	vertrek naar buitenland	vertrek naar onbekend	TOTAAL VERTREK	TOTAAL ALLE BEWEGINGEN	Saldo vestigers - vertrekkers	aantal inwoners 1 januari:2021	% veranderingen in de bevolking tov 1 jan 2021
<b>Feijenoord</b>	<b>1001</b>	<b>2504</b>	<b>2234</b>	<b>816</b>	<b>730</b>	<b>1159</b>	<b>1540</b>	<b>296</b>	<b>9279</b>	<b>2838</b>	<b>2048</b>	<b>1230</b>	<b>800</b>	<b>1018</b>	<b>851</b>	<b>399</b>	<b>9184</b>	<b>19464</b>	95	<b>76965</b>	<b>25%</b>
Kop van Zuid	49	31	189	52	47	111	150	9	589	124	252	55	70	116	58	9	684	1322	-95	2687	49%
Kop van Zuid - Entrepot	96	407	329	101	62	107	98	16	1120	207	199	94	76	99	90	24	789	2005	331	8504	24%
Vreewijk	194	499	262	164	121	188	205	52	1491	443	245	235	154	202	107	56	1442	3127	49	14569	21%
Bloemhof	175	540	393	146	130	190	375	86	1860	636	400	301	161	147	203	124	1972	4007	-112	14256	28%
Hillesluis	143	425	281	120	134	214	321	70	1565	489	352	197	130	160	173	94	1595	3303	-30	12104	27%
Katendrecht	67	98	146	59	64	93	130	15	605	103	135	89	55	77	53	8	520	1192	85	5713	21%
Afrikaanderwijk	134	300	220	85	80	80	125	21	911	539	161	125	70	81	62	40	1078	2123	-167	8095	26%
Feijenoord	101	147	225	45	30	88	57	22	614	238	132	96	39	51	40	33	629	1344	-15	7611	18%
Noordereiland	42	57	189	44	62	88	79	5	524	59	172	38	45	85	65	11	475	1041	49	3426	30%
<b>IJsselmonde</b>	<b>836</b>	<b>2103</b>	<b>1265</b>	<b>842</b>	<b>480</b>	<b>849</b>	<b>1017</b>	<b>192</b>	<b>6748</b>	<b>1662</b>	<b>1284</b>	<b>1619</b>	<b>933</b>	<b>762</b>	<b>415</b>	<b>237</b>	<b>6912</b>	<b>14496</b>	-164	<b>61075</b>	<b>24%</b>
Oud IJsselmonde	45	181	166	113	60	70	83	7	680	150	126	147	98	79	44	22	666	1391	14	6046	23%
Lombardijen	150	603	366	202	109	158	286	59	1783	466	340	379	173	180	122	56	1716	3649	67	14308	26%
Beverwaard	116	338	213	134	85	377	315	52	1514	341	303	389	296	180	82	83	1674	3304	-160	12176	27%
Groot IJsselmonde	525	981	520	393	226	244	333	74	2771	705	515	704	366	323	167	76	2856	6152	-85	28545	22%
<b>Charlois</b>	<b>882</b>	<b>2787</b>	<b>1976</b>	<b>976</b>	<b>829</b>	<b>1092</b>	<b>2078</b>	<b>377</b>	<b>10115</b>	<b>2894</b>	<b>2245</b>	<b>1618</b>	<b>963</b>	<b>1001</b>	<b>971</b>	<b>471</b>	<b>10163</b>	<b>21160</b>	-48	<b>69470</b>	<b>30%</b>
Tarwewijk	150	439	384	152	189	263	506	78	2011	668	502	251	205	213	233	110	2182	4343	-171	12521	35%
Carnisse	172	518	394	232	213	240	661	75	2333	577	452	365	261	219	335	123	2332	4837	1	11849	41%
Zuidwijk	148	586	280	189	107	118	169	60	1509	462	327	288	121	135	100	57	1490	3147	19	13909	23%
Oud Charlois	207	469	427	166	168	263	404	64	1961	546	465	293	192	249	202	87	2034	4202	-73	13854	30%
Wielewaal	4	8	11	5	4	2	7	3	40	15	8	21	4	6	1	1	56	100	-16	384	26%
Zuidplein	7	48	35	20	21	21	34	13	192	51	38	45	18	23	13	10	198	397	-6	1302	30%
Pendrecht	144	426	235	137	74	156	267	53	1348	412	261	260	124	118	82	61	1318	2810	30	12298	23%
Zuiderpark	29	142	132	44	16	18	13	29	394	133	134	24	16	19	1	19	346	769	48	1171	66%
Charlois Zuidrand	4	94	26	15	2	2	4	2	145	13	33	62	7	10	3	0	128	277	17	458	60%
Heijplaat	17	57	52	16	35	9	13	0	182	17	25	9	15	9	1	3	79	278	103	1724	16%
<b>Totaal Focuswijken</b>	<b>1082</b>	<b>2838</b>	<b>2324</b>	<b>946</b>	<b>944</b>	<b>1338</b>	<b>2449</b>	<b>416</b>	<b>11255</b>	<b>3693</b>	<b>2464</b>	<b>1628</b>	<b>1058</b>	<b>1120</b>	<b>1248</b>	<b>611</b>	<b>11822</b>	<b>24159</b>	-567	<b>80290</b>	<b>30%</b>
<b>Totaal Zuid</b>	<b>2719</b>	<b>7394</b>	<b>5475</b>	<b>2634</b>	<b>2039</b>	<b>3100</b>	<b>4635</b>	<b>865</b>	<b>26142</b>	<b>7394</b>	<b>5577</b>	<b>4467</b>	<b>2696</b>	<b>2781</b>	<b>2237</b>	<b>1107</b>	<b>26259</b>	<b>55120</b>	-117	<b>207510</b>	<b>27%</b>
<b>Rotterdam</b>	<b>9624</b>	<b>12944</b>	<b>28534</b>	<b>8594</b>	<b>8375</b>	<b>10826</b>	<b>13880</b>	<b>2828</b>	<b>85981</b>	<b>12869</b>	<b>28609</b>	<b>13426</b>	<b>8902</b>	<b>10232</b>	<b>8210</b>	<b>3490</b>	<b>85738</b>	<b>181343</b>	243	<b>644373</b>	<b>28%</b>



## Effectrapportage (outcome)



# Effectrapportage SCHOOL WERK WONEN - toelichting

## Algemeen:

In deze voortgangsrapportage wordt voor de drie pijlers (School, Werk, Wonen) van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid (NPRZ) in beeld gebracht wat de stand van zaken is met betrekking tot de geformuleerde doelen en indicatoren. Tevens is een tabel toegevoegd die in beeld brengt in welke mate Zuid "het verschil" heeft verkleind ten opzichte van de G4. Op de doelstellingsindicatoren is in 2021 25% beoogd. Dit jaar is een tabel toegevoegd die de stand van alle indicatoren op deze 25% doelstelling in beeld brengt.

## Indicatoren en bronnen

De rapportage presenteert indicatoren die betrekking hebben op de outcome (het maatschappelijk effect) van het NPRZ en derhalve op de SMART-doelen in het Doelen-Inspanningen-Netwerk (DIN). Van de inspanningen wordt verwacht dat deze op termijn een bijdrage leveren aan het geformuleerde doel. Er is geen aparte datavergaring uitgevoerd, er wordt gebruik gemaakt van bestaande bronnen.

## SMART-doelen 2021/2031

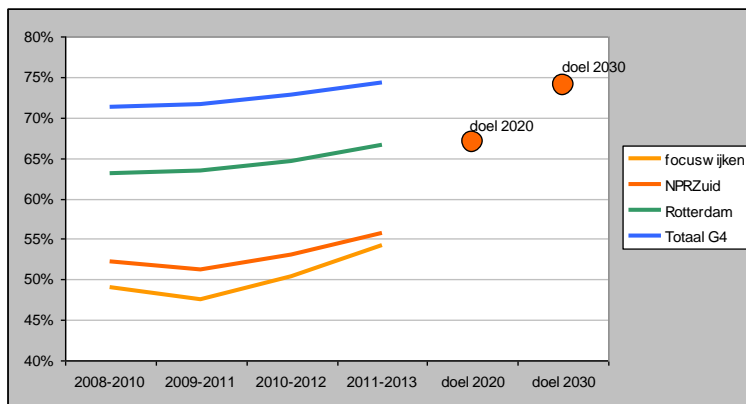
Deze doelen zijn verbonden aan de geformuleerde ambitie per pijler. Voor deze hoofddoelen is vergelijking met de G4 noodzakelijk. Dit impliceert dat indicatoren beschikbaar moeten zijn vanuit een landelijk bron.

Het doel eind 2031 is op G4 niveau te zijn. Voor 2021 wordt gewerkt met ijkgebied op een kwart tot de helft van de gewenste verbetering in 2031. In de rapportage is opgenomen een overzichtstabel van de stand op de doelen en de ontwikkeling van de voortgang in de tijd per doel. In de grafieken is met doel 2021 het 25% punt aangegeven.

Naast de doelen houden we tevens extra indicatoren bij. Hoewel geen doel op zich houden we voor de vergelijkbaarheid het zelfde principe aan.

## Schaalniveau

Deze rapportage presenteert de indicatorscores op het niveau van Rotterdam Zuid en het totaal van de 7 focuswijken in vergelijking met Rotterdam en het gemiddelde van de G4 aan de hand van figuren. Zie het voorbeeld hieronder.



## Leeswijzer

De lijnen in de figuur geven de ontwikkeling van de indicator in de tijd weer van de 4 onderscheiden gebiedsniveaus. Door de doelen in de figuur te projecteren wordt duidelijk welke richting de indicator op moet gaan. Voor 2020 is alleen de minimum waarde van het ijkgebied weergegeven.

Op deze manier valt af te lezen hoe de scores voor het NPRZ-gebied en voor de focuswijken afwijken van Rotterdam en in hoeverre de doelstelling in bereik ligt.

In een aantal gevallen is gekozen voor een staafdiagram.

## Toelichting:

Doel is om in het jaar 2021 25% van “het verschil met de G4” te hebben verkleind. Omdat G4-niveau een bewegend doel is, verandert de doelstelling elk jaar mee. Met de volgende formule zijn de berekeningen uitgevoerd:

**Doel 2021 (= 25% ingelopen):** Zuid 2011 + 0,25\*(G4 actueel – Zuid 2011)

**% ingelopen:** (Zuid Actueel – Zuid 2011) / (G4 actueel – Zuid 2011)

**Groen** = boven doelniveau 2021  
**Oranje** = Positieve ontwikkeling maar nog niet op doelniveau 2021  
**Rood** = Negatieve ontwikkeling

Doel of indicator	G4 2011 of later	G4 actueel	Rotterdam 2011 of later	Rotterdam actueel	Zuid 2011 of later	Zuid actueel	% ingelopen (stand vgr 2020)	% ingelopen (vgr 2019)	Doel / Indicatie 2021 (=25% ingelopen)	Doel / Indicatie 2031	Startjaar - recentst jaar	Opmerkingen	
Demografie	Stand bevolking 1 januari (2020)	2.196.644	2.427.349	610.412	651.157	193.982	207.256	nvt	nvt	nvt	nvt	2011 - 2020	CBS data
Demografie	Aantal inwoners tot 27 jaar in % van totale bevolking (2020)	33,8%	32,7%	33,8%	32,9%	35,2%	34,0%	nvt	nvt	nvt	nvt	2014 - 2020	CBS data
Demografie	% één-ouder huishouden met tenminste 1 thuiswonend kind, jonger dan 18 jaar op alle huishoudens met tenminste 1 thuiswonend kind, jonger dan 18 jaar (2020)	28,0%	27,1%	32,6%	32,8%	38,2%	39,1%	nvt	nvt	nvt	nvt	2011 - 2020	CBS data
Indicator School	% kinderen op de basisschool met laag opgeleide ouders (1 okt 2019)	28,0%	15,5%	33,0%	17,7%	41,0%	23,2%	69,7%	72,4%	0	0	2011 - 2019	DUO data
Doel School	Fundamenteel niveau en hoger (2019/20)	91,7%	nvt	91,1%	nvt	89,8%	nvt	nvt	37,5%	91%	95%	2015/16 - 2019/20	Sinds 2015/16 zijn de referentieniveaus van leerlingen beschikbaar. In 2019/20 zijn ivm covid-19 geen eindtoetsen afgenomen.
Doel School	Streefniveau (2F en S) (2019/20)	55,2%	nvt	50,0%	nvt	48,1%	Nvt	nvt	0,9%	50,8%	59,0%	2015/16 - 2019/20	idem
Indicator School	% po adviezen tm vmbo kl (2019/20)	24%	22%	26%	25%	33%	32%	6%	6%	30%	22%	2011/12 - 2019/20	CBS data
Indicator School	% po adviezen havo en vwo (2019/20)	54,5%	57,5%	48,8%	50,0%	39,2%	38,7%	-3%	15%	43,8%	57,5%	2011/12 - 2019/20	CBS data
Indicator School	% afstroom tov school advies (2019/20)	16,4%	13,4%	18,3%	14,8%	21,0%	16,9%	54%	37%	19%	13%	2011/12 - 2019/20	CBS data - Basismonitor
Indicator School	% leerlingen in 3 HAVO/VWO (2018/19)	42,9%	50,0%	35,3%	40,1%	25,8%	32,7%	28,5%	23%	31,9%	50,0%	2011/12 - 2019/20	CBS data - tabel A SSB (exclusief praktijkonderwijs), havo/vwo inclusief alg (vmbo/havo/vwo) van hen gaat een groot deel naar havo/vwo in het 4de leerjaar (focuswijken uit de basismonitor)
Doel School	% gediplomeerden richting havo en vwo (2018/19)	42,8%	46,7%	36,7%	38,5%	25,0%	27,2%	10,1%	3,6%	30,4%	46,7%	2011/12 - 2018/19	CBS data - Basismonitor
Indicator School	% mbo studenten niveau mbo 3 en 4 van het totaal mbo (2019/20)	66,3%	73,3%	65,1%	75,0%	61,2%	72,9%	97%	93%	64,2%	73,3%	2011/12 - 2019/20	CBS data - Basismonitor
Indicator School	% gediplomeerde studenten mbo 3 en 4 van totaal mbo (2019/20)	55%	59%	55%	61%	52%	56%	68%	95%	53,3%	58,5%	2011/12 - 2019/20	CBS data - Basismonitor
Indicator School	% nieuwe voortijdig schoolverlaters (schooljaar 2019/20 voorlopig)	3,6%	2,3%	3,7%	2,5%	4,2%	2,6%	84%	55%	3,7%	2,3%	2012/13 - 2019/20	CBS data - tabel A
Indicator School	% jongeren met startkwalificatie, 18 t/m 22 jaar (1 oktober 2019)	nb	68%	58%	66%	48%	58%	51%	50%	52,9%	67,7%	2011 - 2019	CBS data - tabel A

Doel of indicator	Onderwerpen	G4 2011 of later	G4 actueel	Rotterdam 2011 of later	Rotterdam actueel	Zuid 2011 of later	Zuid actueel	% ingelopen (stand vgr 2019)	% ingelopen (vgr 2018)	Doel / Indicatie 2021 (-25% ingelopen)	Doel / Indicatie 2031	Startjaar - recentst jaar	Opmerkingen
Indicator School	% geslaagden vmbo bl/kl met diploma techniek (2018/19)					20,1%	23,8%	25%	80%	23,8%	35,0%	2013/14 - 2018/19	CBS data
Indicator School	% geslaagden vmbo bl/kl met diploma zorg en welzijn (2018/19)					32,8%	40,0%	nvt	nvt	nvt	nvt	2013/14 - 2018/19	CBS data
Indicator School	% MBO-studenten in de richting Techniek (alle niveau's alle leerjaren) (2019/20)	25,1%	27,8%	26,3%	31,3%	24,5%	30,3%	55%	60%	27,1%	35%	2011/12 - 2019/20	CBS data - Basismonitor - Indicator voor Zuid doelstelling 35% Techniek studenten in het MBO
Indicator School	% MBO studenten in de richting Zorg (alle niveau's alle leerjaren) (2019/20)	7,6%	13,8%	8,1%	14,7%	8,1%	15,7%	110%	87%	9,8%	15%	2011/12 - 2019/20	CBS - Basismonitor - Indicator voor Zuid doelstelling 15% Zorg studenten in het MBO
Doel School	% uitstroom MBO met diploma in techniek (2018/19)					23,6%	31,8%	72%	75%	26,5%	35%	2012/13 - 2018/19	CBS data
Doel School	% uitstroom MBO met diploma in zorg niveau 3+4 (2018/19)					7,5%	11,6%	55%	48%	9,4%	15%	2012/13 - 2018/19	Indicator voor Zuid doelstelling 15% Zorg studenten in het MBO
Doel School	% middelbaar of hoger opgeleid, als percentage van de bevolking 15-74 jaar (okt. 2019-voorlopig)	69%	74%	62%	68%	52%	60%	36%	38%	58%	74%	2013 - 2019	CBS data (Techniek is incl Vervoer, Transport en Logistiek)
Indicator Werk	Gemiddeld besteedbaar huishoudensinkomen, gestandaardiseerd (2018)	€ 23.100	€ 29.500	€ 21.800	€ 27.000	€ 19.300	€ 24.000	46%	44%	€21.850	€29.500	2011 - 2018	
Indicator Werk	% huishoudens met een inkomen tot 110% van het sociaal minimum (2019 voorlopig)	18,0%	14,6%	20,0%	17,7%	24,0%	23,2%	9%	11%	22%	15%	2014 - 2019	
Indicator Werk	Kinderen tot 18 jaar in een huishouden met inkomens tot 110% van het sociaal minimum in % van alle kinderen tot 18 jaar in een huishouden (2019 voorlopig)	19%	15%	23%	18%	29%	23%	40%	28%	25,4%	15%	2011 - 2019	Breuk in berekeningswijze in 2014
Indicator Werk	% Huishoudens met een WWB-AO- of WW-uitkering (2018)	13,0%	12,5%	14,0%	14,3%	17,0%	17,5%	-11%	-37%	16%	13%	2011 - 2018	
Indicator Werk	% Huishoudens met een WWB of WW-uitkering (2018)	9,1%	8,5%	11,4%	10,5%	14,6%	13,0%	26%	11%	13,1%	8,5%	2011 - 2018	Breuk in berekeningswijze in 2014
Indicator Werk	% werkzamen in de potentiële beroepsbevolking (15 t/m 64 jaar) (2019 voorlopig)	67%	72%	64%	70%	60%	66%	53%	30%	63%	72%	2011 - 2019	
Doel Wonen	% midden en hoge inkomens (2018)	53%	53%	49%	48%	41%	39%	-17%	-27%	44,0%	53%	2011 - 2018	tov Rotterdam
Indicator Wonen	% kwetsbare meergezinswoningen t.o.v. de woningvoorraad (2020)			25,1%	23,0%	36,5%	34,0%	19%	15%	33,1%	23,0%	2011 - 2020	tov Rotterdam
Indicator Wonen	Gemiddelde WOZ-waarde van woningen (2020)	€ 215.103	€ 320.973	€ 162.861	€ 223.816	€ 126.434	€ 169.428	44%	24%	€ 150.780	€223.816	2011 - 2020	tussen jaar 2014 en 2015 is er een breuk in berekeningswijze
Indicator Wonen	% koopwoningen (2020)		35,8%	32,7%	33,0%	28,5%	27,0%	-33%	-27%	29,6%	33,0%	2011 - 2020	
Indicator Wonen	% (zeer) tevreden met de huidige woonsituatie (2019)			68,4%	70,5%	59,9%	60,7%	8%	8%	62,6%	71%	2013 - 2019	
Indicator Wonen	% verhuisgeneidheid naar een andere buurt			22,0%	19,2%	29,4%	26,9%	25%	2%	26,9%	19,2%	2013 - 2019	Wijkprofiel Rotterdam

■ Groen = boven doelniveau 2021  
■ Oranje = Positieve ontwikkeling maar nog niet op doelniveau 2021  
■ Rood = Negatieve ontwikkeling

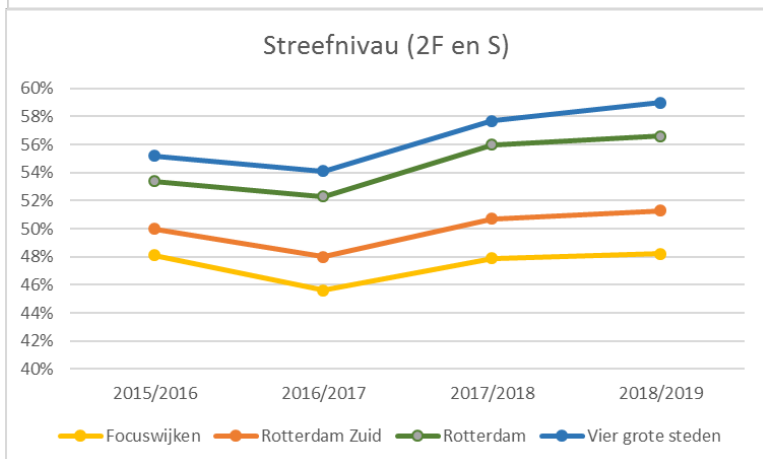
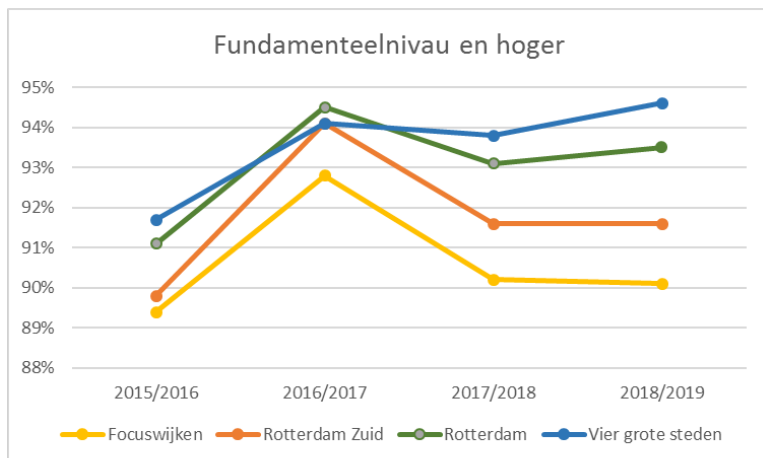


# Doelstelling: School

## LET OP:

Dit zijn cijfers van vorig jaar. Door Corona zijn in het schooljaar 19/20 geen eindtoetsen afgenomen

### Referentieniveaus.



Bron: CBS; bewerking OBI/RISBO

**Doelredeneratie:** Investeren in het onderwijs leidt tot betere resultaten bij de leerlingen met als gevolg een hogere score op de eindtoets met kinderen op een hoger referentieniveau en eventueel het schooladvies.

Fundamenteel niveau en hoger groep 8 stijgt naar het G4 gemiddelde in 2031.

De actuele NPRZ-doelstelling voor 2031 is het huidige G4 niveau, 94,6%. Het doel voor 2021 is 91%, dit is 25% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2015/16 van 89,8%.

Zuid 2019: 91,6%

Reeds ingelopen Jaar 2015/16 t/m jaar

2018/19: **37,5%**

(boven streefniveau van 25% 2021)

Streef niveau groep 8 stijgt naar het G4 gemiddelde in 2031.

De actuele NPRZ-doelstelling voor 2031 is het huidige G4 niveau, 59%. Het doel voor 2021 is 52,3%, dit is 25% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2015/16 van 50%.

Zuid 2019: 51,3%

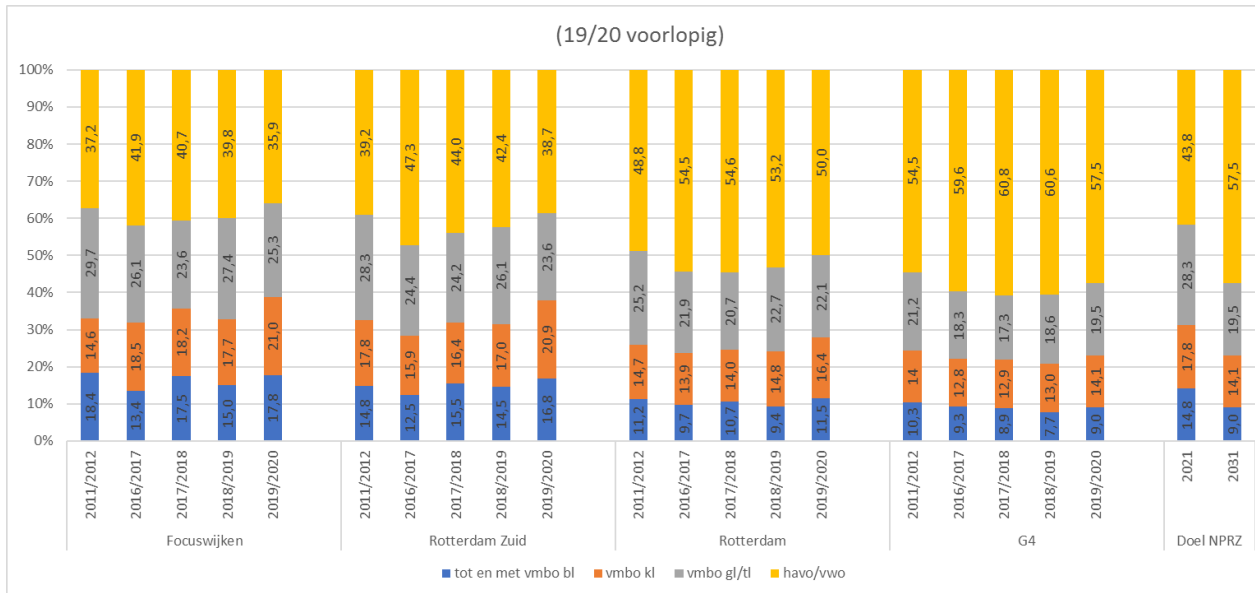
Reeds ingelopen Jaar 2015/16 t/m jaar

2018/19: **0,9%**

(onder streefniveau van 25% 2021)

# Doelstelling: School

## Eindadviezen groep 8



Bron: CBS; bewerking OBI/RISBO

Aandeel havo/vwo adviezen stijgt naar het G4 gemiddelde in 2031.

De actuele NPRZ-doelstelling voor 2031 is het huidige G4 niveau, 57,5%. Het doel voor 2021 is 43,8%, dit is 25% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011/12 van 39,2%.

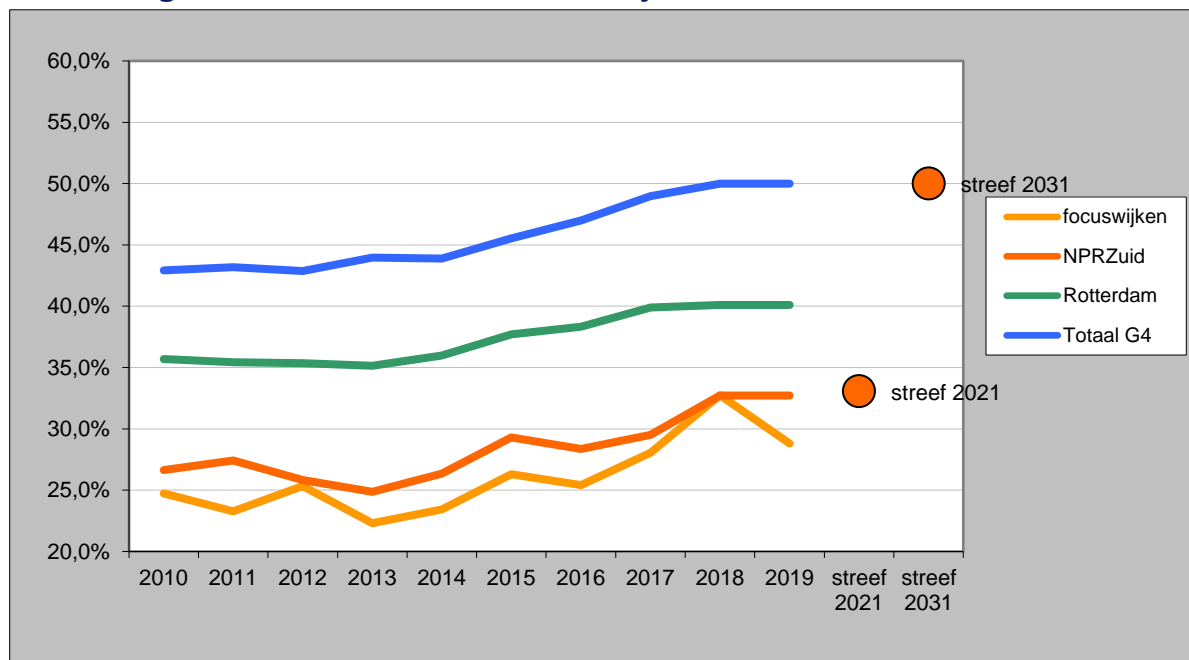
Zuid 2019/20: 38,7%  
Reeds ingelopen Jaar 2011/12 t/m jaar 2019/20: **-3%**

(onder streefniveau van 25% 2021)

**Doelredenering:** Investeren in het onderwijs leidt tot betere resultaten bij de leerlingen met als gevolg een hogere score op de eindtoets met kinderen op een hoger referentieniveau en eventueel het schooladvies.

# Indicator: School

## % leerlingen in HAVO/VWO in het 3e leerjaar van het VO



Het percentage leerlingen dat in het 3e en 4e leerjaar van het voortgezet onderwijs havo/vwo niveau volgt neemt toe.

Het actuele NPRZ-indicatiniveau voor 2031 is het huidige G4 niveau, 50%. Voor 2021 is dit 31,9%, 25% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011/12 van 25,8%.

Zuid 2018/19: 32,7%

Reeds ingelopen  
Jaar 2011/12 t/m jaar 2018/19:  
**28,5%**  
(boven streefniveau van 25% in 2021)

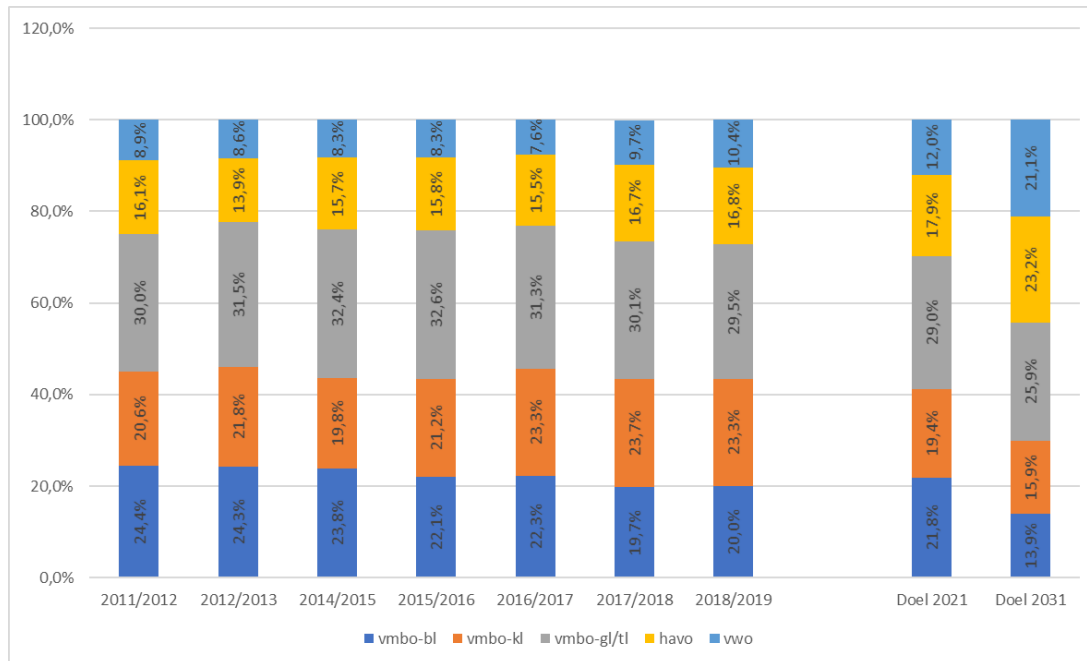
Bron: CBS; bewerking RISBO/OBI.  
Stand per 1 oktober van het genoemde jaar.

### Doelredentie:

Investeren in de prestaties in het primair onderwijs en in de overgang van primair naar voortgezet onderwijs leidt tot een hogere deelname in havo / vwo en daarmee tot een toename van het opleidingsniveau van de beroepsbevolking.

# Doelstelling: School

## % gediplomeerde leerlingen in het voortgezet onderwijs naar schooltype



Bron: CBS; bewerking OBI/RISBO

% gediplomeerden Havo en VWO neemt toe.

De actuele NPRZ-doelstelling voor 2031 is het huidige G4 niveau, havo/vwo 46,4%. Het doel voor 2021 is 30,4%, dit is 25% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011 van 25%.

Zuid 2018/19: 27,2%

Reeds ingelopen  
Jaar 2011/12 t/m jaar 2018/19:  
havo/vwo 10,1

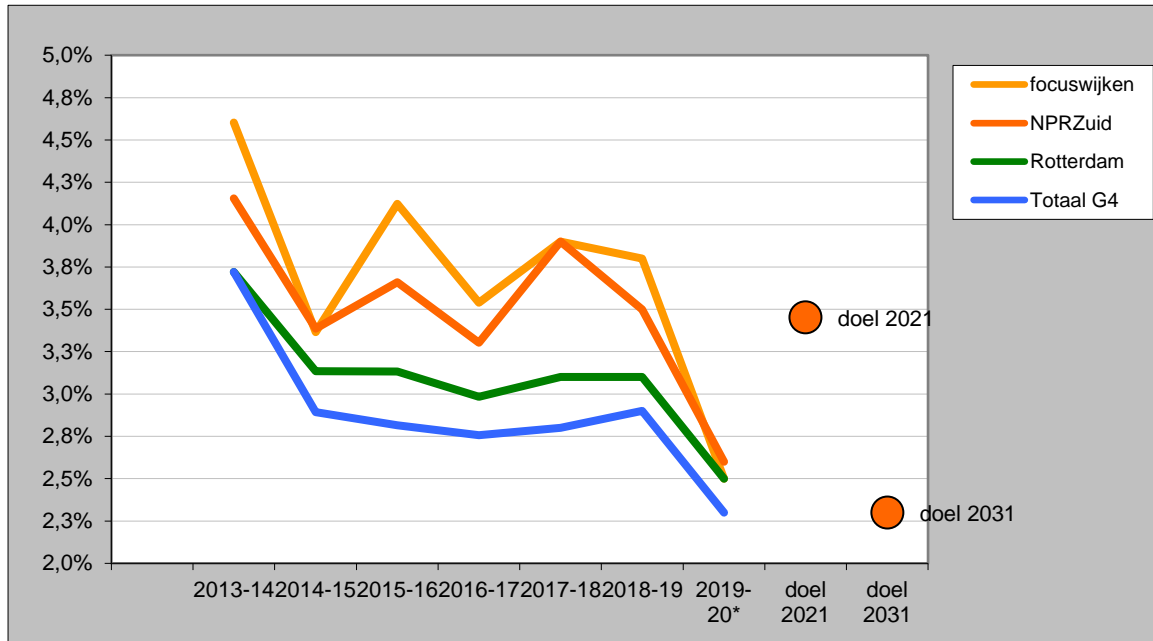
(onder streefniveau van 25% 2021)

### Doelredeneratie:

Investeren in leerprestaties leidt tot hogere behaalde opleidingsniveaus en daarmee tot een sterkere positie op de arbeidsmarkt.

# Indicator: School

## % nieuwe voortijdig schoolverlaters t/m 22 jaar



Bron: DUO (OCW); bewerking OBI

Een nieuwe voortijdig schoolverlater is een jongere, die op 1 oktober van jaar t jonger is dan 22 jaar, staat ingeschreven in het bekostigd vo, mbo of vavo en een jaar later (t+1) niet meer in het onderwijs staat ingeschreven en op dat moment geen startkwalificatie heeft.

Deze cijfers waren alleen op stedelijk niveau beschikbaar, maar zijn sinds schooljaar 2012/2013 ook beschikbaar op het niveau van NPRZ en focuswijken.

### Doelredentie:

Door zowel OCW als de gemeente Rotterdam wordt gestuurd op het verminderen van de jaarlijkse nieuwe instroom van voortijdig schoolverlaters. Leertijdverlenging, talentontwikkeling, leerplicht handhaving en thuisbasis op orde leidt tot minder uitval.

% nieuwe voortijdig schoolverlaters in de leeftijd t/m 22 jaar daalt naar het G4 gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatie niveau voor 2031 is het huidige G4 niveau, 2,3%. Voor 2021 is dit 3,5%, 25% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2013 van 4,2%.

Zuid 2019/20\*: 2,6%

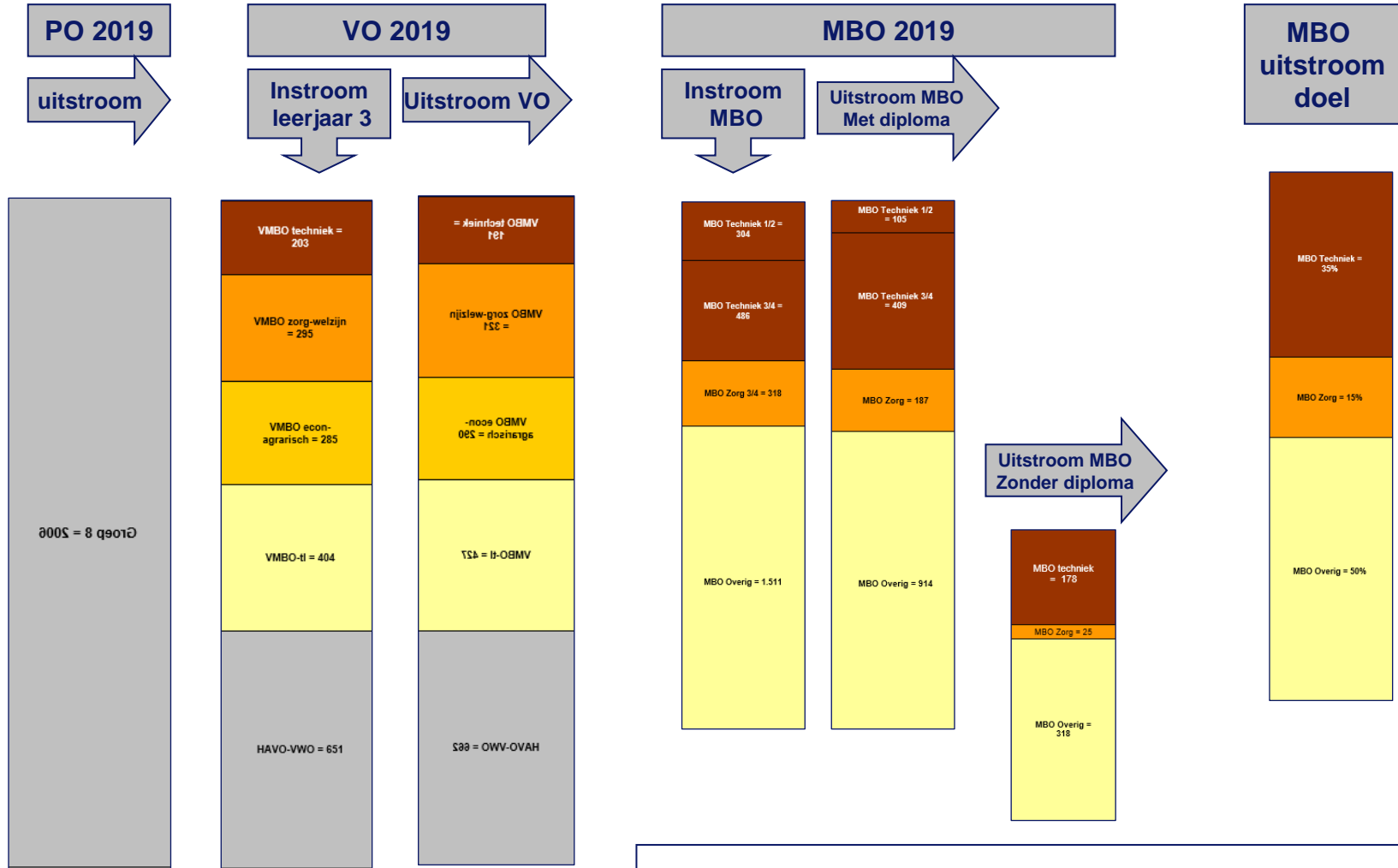
Reeds ingelopen  
Jaar 2011/12 t/m jaar 2019/20:  
**84%**

(boven streefniveau van 25% in 2021)



# Doelstelling: School

## Stroomschema zorg en techniek



Bron: CBS; bewerking OBI  
 Gegevens op basis van 1-10-2018 en 1-10-2019. De vakken in een kolom zijn relatief weergegeven.  
 Het absolute aantal is steeds vermeld.

# Indicator/Doelstelling: SCHOOL

## Meerjarige doorstroming tav zorg en techniek

<b>Instroom VO (klas 3)</b>	<b>2011/12</b>	<b>2016/17</b>	<b>2017/18</b>	<b>2018/19</b>	
VMBO techniek	15,8%	23,9%	25,8%	23,1%	
VMBO Z&W	36,5%	37,1%	37,7%	40,2%	
VMBO ec-agr	47,1%	39,0%	36,4%	36,7%	
<b>Uitstroom VO</b>	<b>2011/12</b>	<b>2016/17</b>	<b>2017/18</b>	<b>2018/19</b>	
VMBO techniek	20,1%	19,8%	27,8%	23,8%	
VMBO Z&W	32,8%	37,4%	38,8%	40,0%	
VMBO ec-agr	47,1%	42,7%	33,4%	36,2%	
<b>Instroom MBO</b>	<b>2011/12</b>	<b>2016/17</b>	<b>2017/18</b>	<b>2018/19</b>	
Techniek 1/2	13,0%	12,8%	13,1%	11,6%	
Techniek 3/4	10,6%	18,1%	18,0%	18,6%	
Totaal Techniek	23,6%	30,9%	31,1%	30,2%	
Zorg	7,5%	12,4%	12,9%	11,6%	
Overig	68,9%	56,7%	56,0%	56,6%	
<b>Uitstroom MBO</b>	<b>2011/12</b>	<b>2016/17</b>	<b>2017/18</b>	<b>2018/19</b>	<b>Doel 2020</b>
Techniek 1/2	13,0%	9,3%	6,6%	6,5%	
Techniek 3/4	10,6%	23,1%	25,5%	25,3%	
Totaal Techniek	23,6%	32,4%	32,1%	31,8%	35%
Zorg	7,5%	10,0%	11,1%	11,6%	15%
Overig	68,9%	57,6%	56,9%	56,6%	50%

**% uitstroom mbo richting zorg en techniek neemt toe naar 15% en respectievelijk 35%.**

**% van het verschil tot de doelstelling dat is ingelopen tussen 2011/12 t/m 2018/19:**

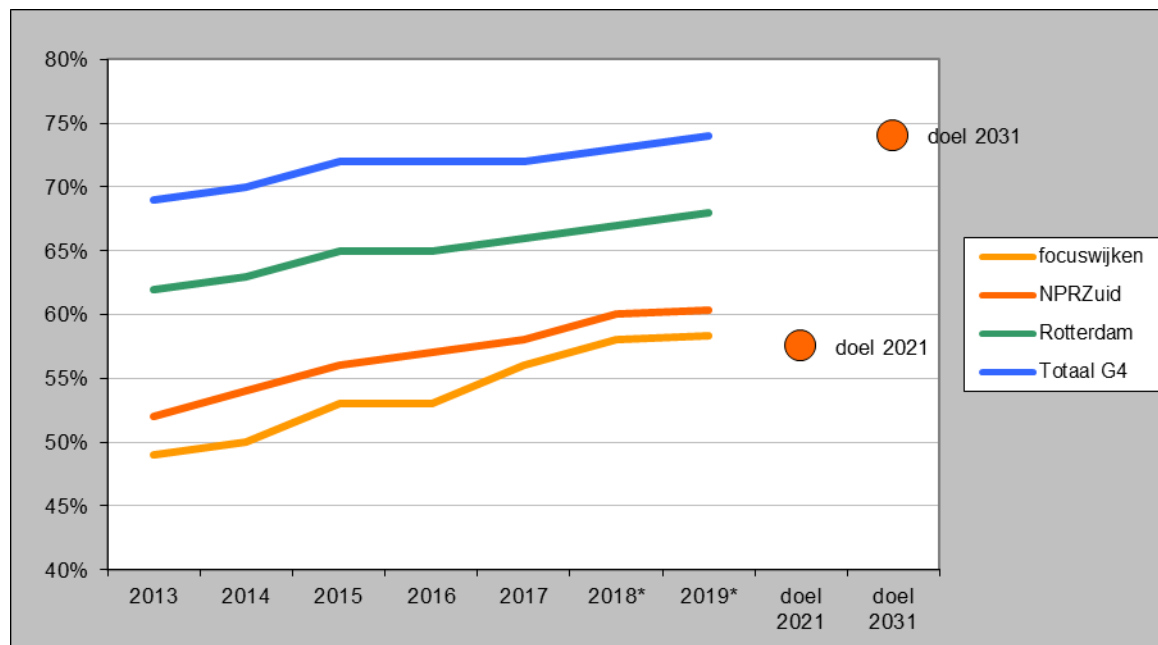
**Techniek 72%**  
**Zorg 55%**

(boven streefniveau van 25%)

Tot schooljaar 2015/16 werd DUO data gebruikt, die wordt echter niet meer geleverd ivm AVG. Het NPRZ heeft met het uitvoeringsplan 2019-2022 ook de definitie van techniek aangepast naar de definitie van het Techniek Pact. Voortaan tellen vervoer, transport en logistiek ook mee. Vanaf schooljaar 2016/17 wordt gebruik gemaakt van CBS data. Schooljaar 2011/12 is voor de vergelijking als start jaar alsnog met CBS-data bepaald..

# Indicator: School

% midden- en hoger opgeleiden in de potentiële beroepsbevolking 15-75 jaar\*



% middelbaar of hoger opgeleiden in de potentiële beroeps-bevolking (15-75 jaar) stijgt naar het G4 gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatie-niveau voor 2031 is het huidige G4 niveau, 74%. Voor 2021 is dit 58%, 25% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011 van 52%.

Zuid 2019: 60%

Reeds ingelopen  
Jaar 2013 t/m jaar 2019: 36%

(boven streefniveau van 25% 2021)

Bron: CBS, Sociaal Statistisch Bestand; bewerking OBI. Peildatum: 1 oktober van elk jaar

\* 2018 en 2019 is voorlopig

\*\* de hoge leeftijdsgrens van de potentiële beroepsbevolking is conform internationale afspraken opgeschoven naar 75 jaar

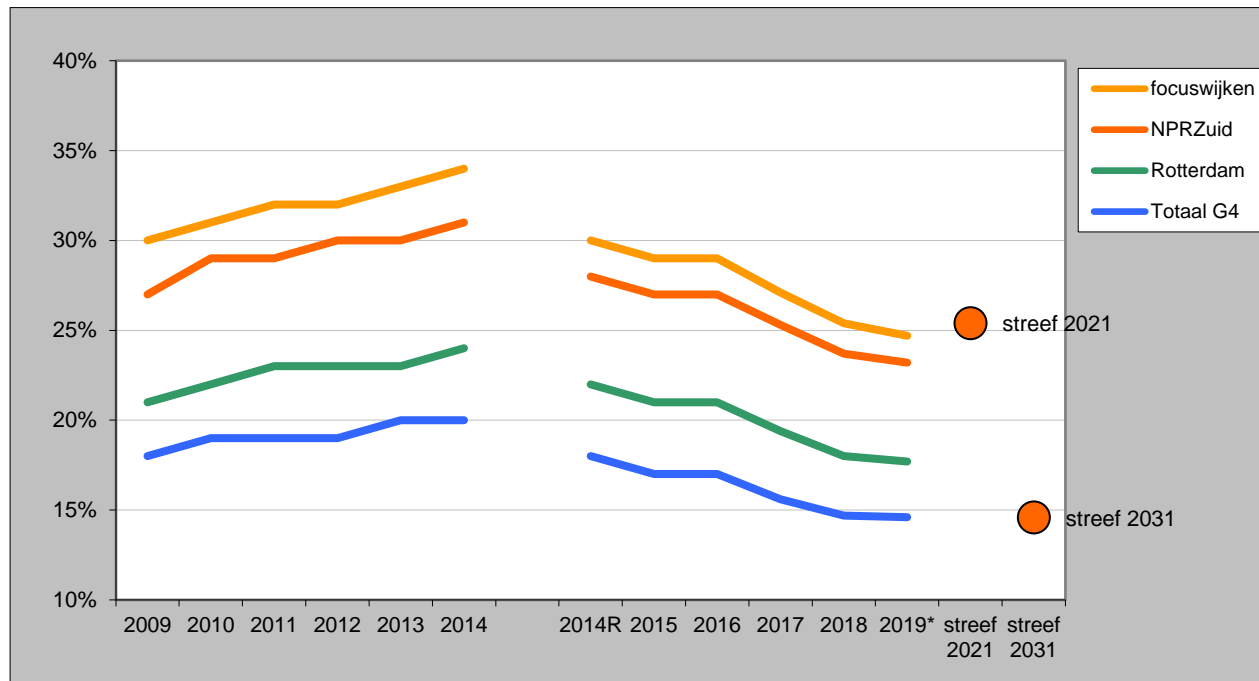
## Doelredeneratie:

Verbetering van onderwijsprestaties leidt tot toename van het opleidingsniveau van de beroepsbevolking. Ook verandering van de woningvoorraad naar meer middeldure en dure woningen draagt bij aan het vasthouden en aantrekken van een beroepsbevolking met een hoger opleidingsniveau.

NB voorheen werd deze indicator afgeleid uit de landelijke Enquête Beroepsbevolking (EBB). Gezien de kleine steekproef fractie van Rotterdammers in de EBB kent deze indicator ruime betrouwbaarheidsmarges. Sinds 2016 kan deze indicator door koppeling met andere onderwijsregistraties met een hogere betrouwbaarheid worden afgeleid uit het SSB van het CBS

# Indicator: Werk

## % kinderen (tot 18 jaar) in huishoudens met inkomen tot 110% sociaal minimum



Bron: 2009-2014 CBS Regionaal Inkomensonderzoek (RIO); bewerking OBI  
vanaf 2014R gereviseerde cijfers obv CBS Integraal Inkomens- en Vermogensonderzoek (IIV); bewerking OBI  
2019 is een voorlopig cijfer

### Doelredeneratie:

Inspanningen gericht op het activeren van niet-werkende werkzoekenden leiden tot een daling van het aantal kinderen dat opgroeit in sociaaleconomisch kwetsbare gezinnen.

% kinderen tot 18 jaar in een huishouden met een laag inkomen (tot 110% van het sociaal minimum) ten opzichte van alle kinderen in een huishouden daalt naar het G4 gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatie niveau voor 2031 is het huidige G4 niveau, 14,6%. Voor 2021 is dit 25% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011 van 29%.

Zuid 2019: 23%

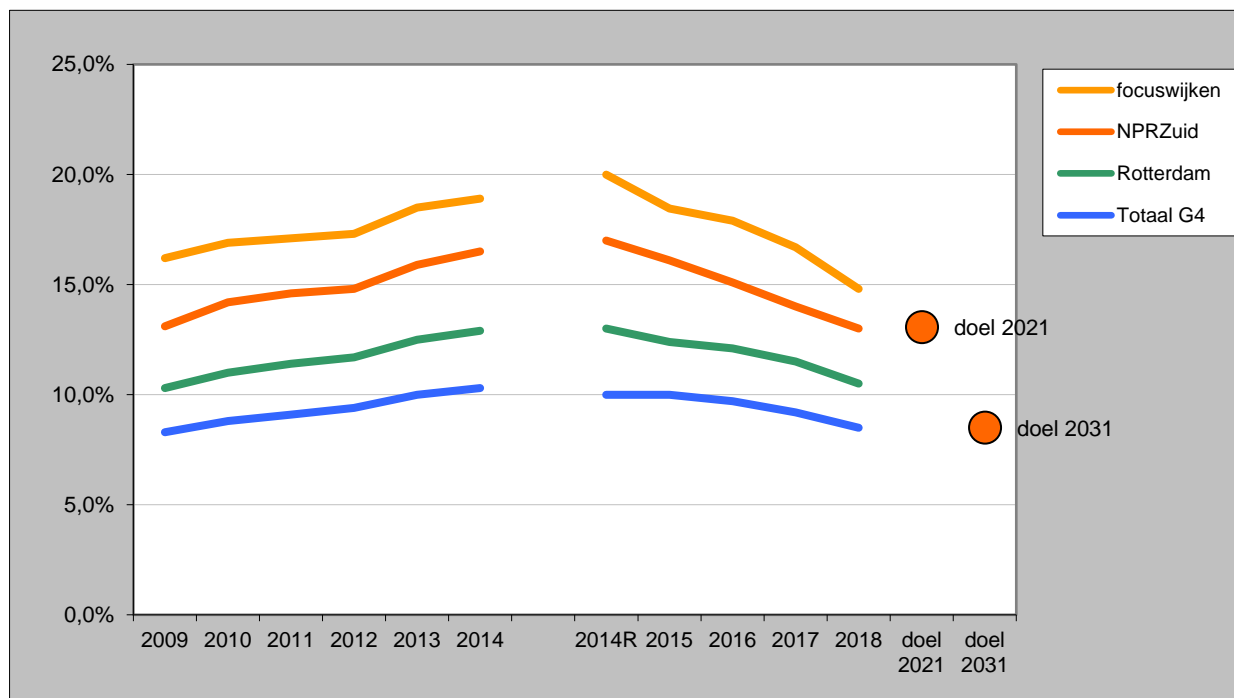
Reeds ingelopen  
Jaar 2011 t/m jaar 2019:

40%

(boven streefniveau van 25% in 2021)

# Indicator: Werk

## % huishoudens met bijstands- of werkloosheidsuitkering



**% huishoudens met een WWB of WW uitkering daalt naar het G4 gemiddelde in 2031.**

**Het actuele NPRZ-indicatie-niveau voor 2031 is het huidige G4 niveau, 8,5%. Voor 2021 is dit 13,0%, 25% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011 van 14,6%.**

**Zuid 2018: 13%**

**Reeds ingelopen  
Jaar 2011 t/m jaar 2018:  
26%**

(boven streefniveau van 25% in 2021)

Bron: 2009-2014 CBS Regionaal Inkomensonderzoek (RIO); bewerking OBI  
vanaf 2014R gereviseerde cijfers obv CBS Integraal Inkomens- en Vermogensonderzoek (IIV); bewerking OBI  
De Participatiewet vervangt per 1 januari 2015 de WWB, de Wet sociale werkvoorziening (WSW) en een deel van de Wet Wajong.  
De Participatiewet komt vrijwel overeen met de WWB, maar nog sterker wordt de nadruk gelegd op participatie aan het arbeidsproces.

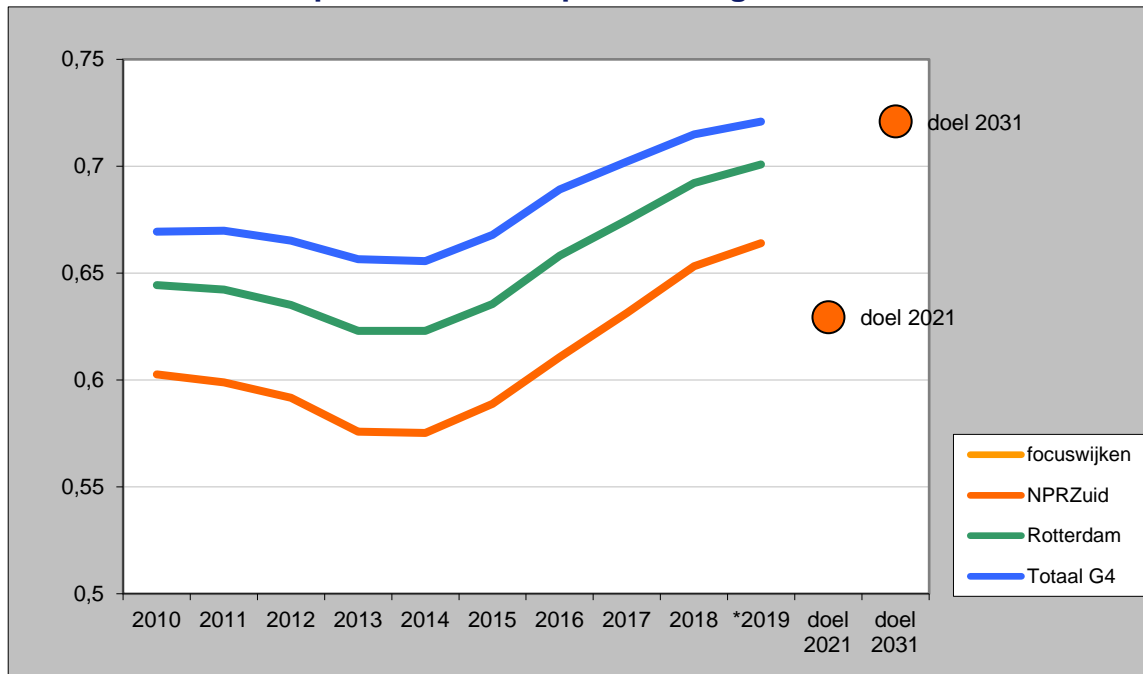
### Doelredeneratie:

**Inspanningen gericht op het activeren van uitkeringsontvangers leiden tot een grotere economische zelfstandigheid.**



# Indicator: Werk

## % werkzamen in de potentiële beroepsbevolking



Bron: SSB (CBS); bewerking OBI  
2019 is een voorlopig cijfer

Het aantal werkzamen betreft personen in loondienst (inclusief directeur-grotaandeelhouders en stagiaires) en zelfstandigen. Deze worden door het CBS afgeleid uit respectievelijk de polisadministratie (UWV) en de gegevens van de Belastingdienst. Voor werkenden betreft het de situatie in oktober van elk jaar. Voor zelfstandigen betreft het een jaargegeven.

### Doelredentie:

Inspanningen gericht op het activeren van niet-werkende werkzoekenden leiden tot een toename van het aandeel werkenden in de potentiële beroepsbevolking.

% werkzamen in de potentiële beroepsbevolking (15 t/m 64 jaar) stijgt naar het G4 gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatie niveau voor 2031 is het huidige G4 niveau, 72,1%. Voor 2021 is dit 62,9%, 25% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011 van 59,9%.

Zuid 2017: 66,4%

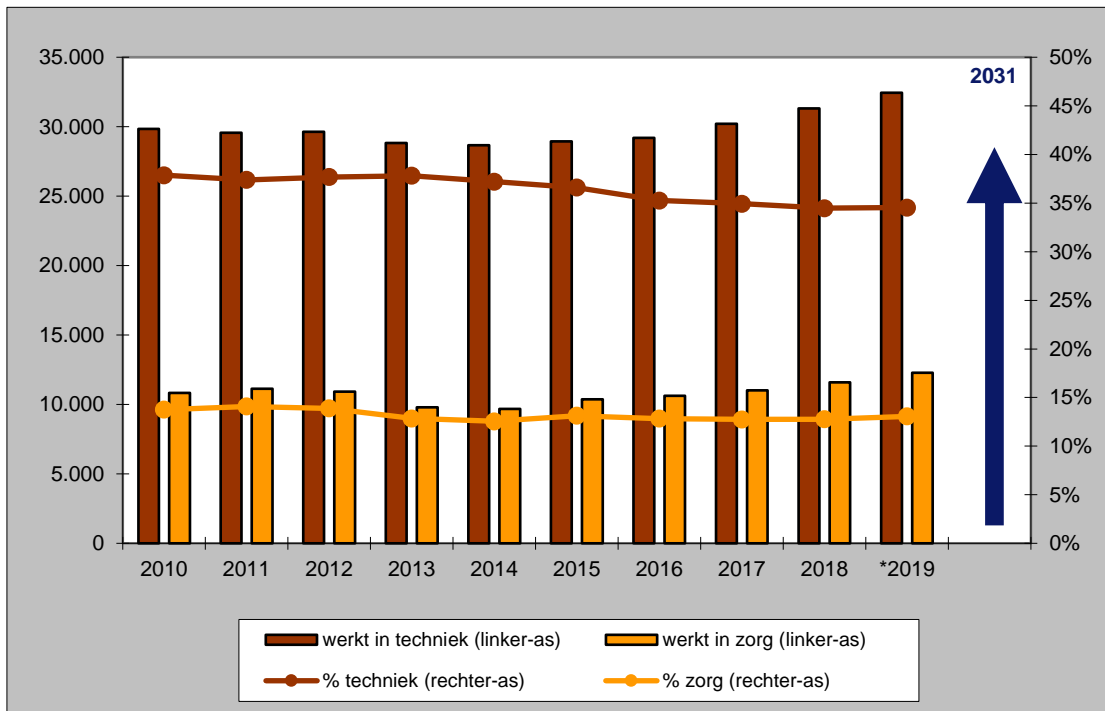
Reeds ingelopen  
Jaar 2011 t/m jaar 2019:

53%

(boven streefniveau van 25% in 2021)

# Indicator: Werk

## aantal en % werkzaam in de techniek en zorg, woonachtig in NPRZ -gebied



Bron: SSB (CBS); bewerking OBI  
2019 is een voorlopig cijfer

Het aantal werkenden betreft personen in loondienst (inclusief directeur-grotaandeelhouders en stagiaires) en zelfstandigen. Deze worden door het CBS afgeleid uit respectievelijk de polisadministratie (UWV) en de gegevens van de Belastingdienst. Voor werkenden betreft het de situatie in oktober van elk jaar. Voor zelfstandigen betreft het een jaargegeven.

### Doelredeneratie:

De arbeidsmarkt in de omgeving van Zuid vraagt om vakmanschap in de techniek, zorg en haven. Bewoners van Zuid hebben meer kans op werk als ze zich op die sectoren richten.

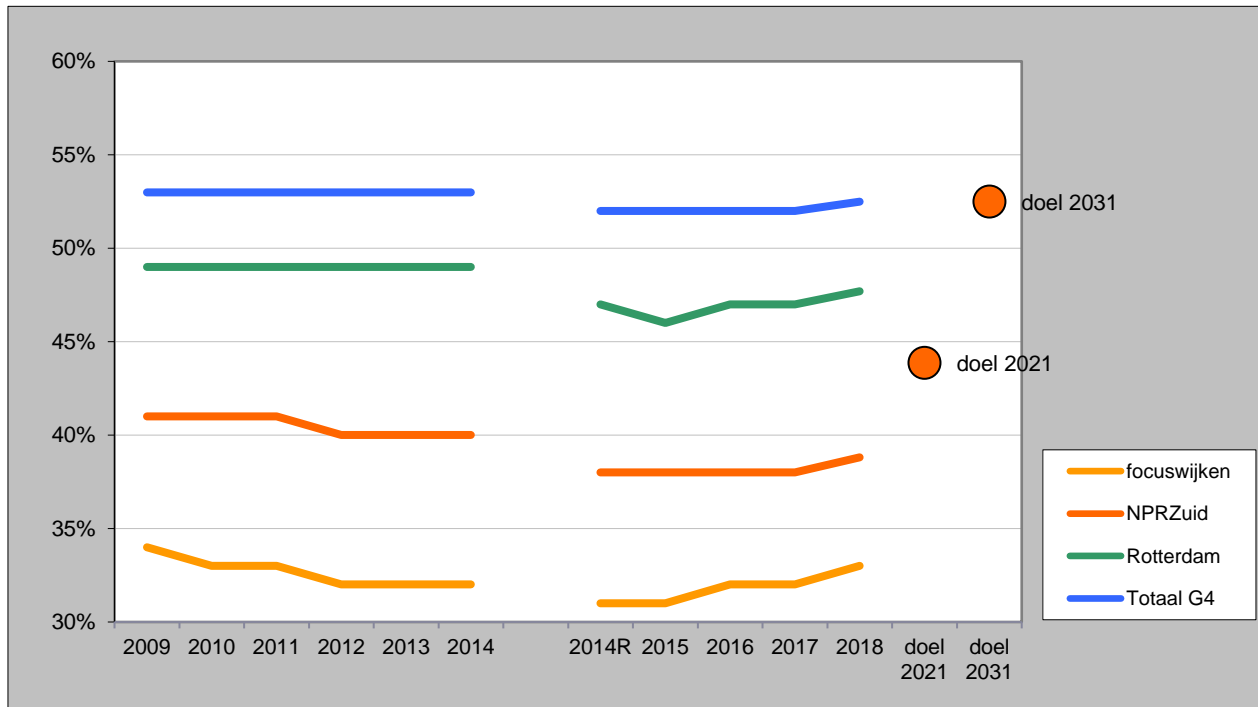
Meer mensen werkzaam in techniek en zorg.

Doelstelling is een toename (niet nader gespecificeerd). Voor studiekeuze MBO wordt 35% techniek en 15% zorg aangehouden.

In 2019 was de verdeling 34,5% techniek en 13,1% zorg.

# Doelstellingen: Wonen

## % midden- en hoge inkomens



% midden en hoge inkomens stijgt naar het G4 gemiddelde in 2031.

De actuele NPRZ-doelstelling voor 2031 is het huidige G4 niveau, 53%. Het doel voor 2021 is 44%, dit is 25% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011 van 41%.

2018: 39%

Reeds ingelopen  
Jaar 2011 t/m jaar 2018:

**-17%**

(onder streefniveau van 25% 2021)

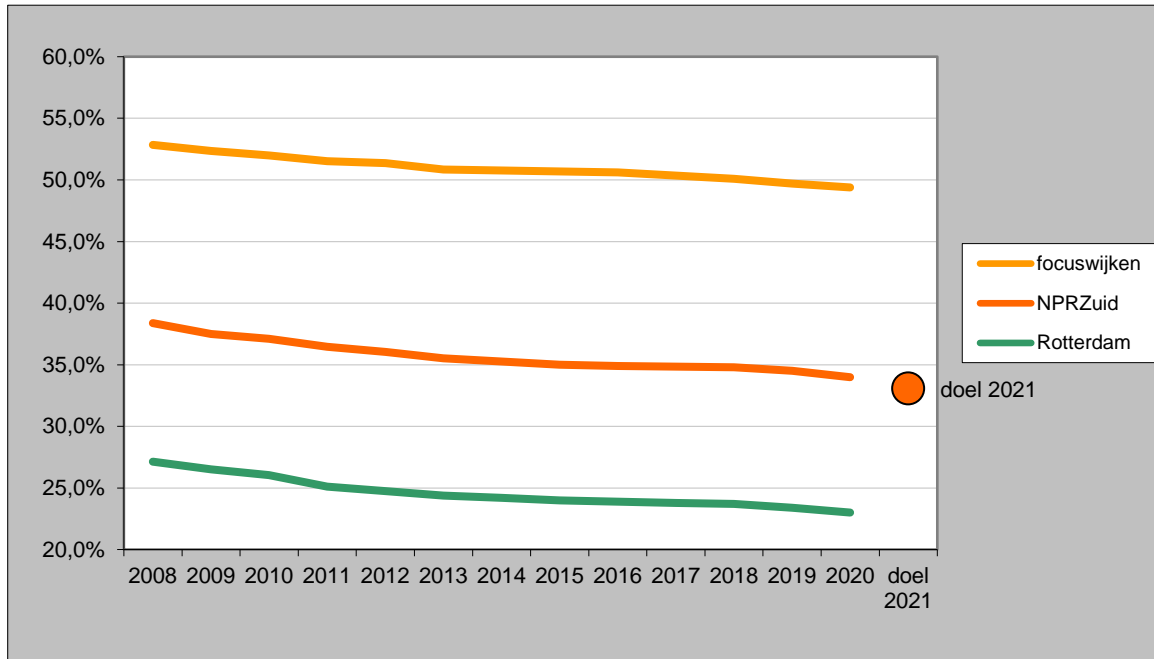
Bron: 2009-2014 CBS Regionaal Inkomensonderzoek (RIO); bewerking OBI  
vanaf 2014R gereviseerde cijfers obv CBS Integraal Inkomens- en Vermogensonderzoek (IIV); bewerking OBI  
Midden- en hoge inkomens zijn bepaald aan de hand van de landelijke inkomensverdeling en bestaan uit respectievelijk het 3<sup>e</sup>-4<sup>e</sup> (midden) en 5<sup>e</sup> (hoge) quintiel van de inkomensverdeling.  
Het betreft hier gestandaardiseerde huishoudinkomens

### Doelredeneratie:

Inspanningen gericht op verbetering en herstructurering van de woningvoorraad, het realiseren van aantrekkelijke woonmilieus en het reguleren van de instroom op Zuid leidt tot een toename van het aandeel midden- en hoge inkomens (behoud van sociale stijgers voor Zuid).

# Indicator: Wonen

## % kwetsbare meergezinswoningen



Bron: OBI - WBOB

### Definitie kwetsbare meergezinswoningen:

meergezinswoningen, gestapeld zonder lift, kleiner dan 75m<sup>2</sup> en een WOZ waarde tot 130.000 euro op 1-1-2007.

### Doelredeneratie:

Herstructurering van de woningvoorraad leidt tot een vermindering van het aandeel kwetsbare woningen en daarmee tot een sterkere vestigingsfactor voor, dan wel minder vertrek door midden en hoge inkomens (behoud van sociale stijgers voor Zuid).

**% kwetsbare meergezinswoningen in de woningvoorraad daalt naar het stedelijk gemiddelde in 2031.**

**De actuele NPRZ-doelstelling voor 2031 is het huidige Rotterdams niveau, 23,0%. Het doel voor 2021 is 33,1%, dit is 25% van het verschil met Rotterdam tov van de beginwaarde in 2011 van 33,2%**

**Zuid 2020: 34,0%**

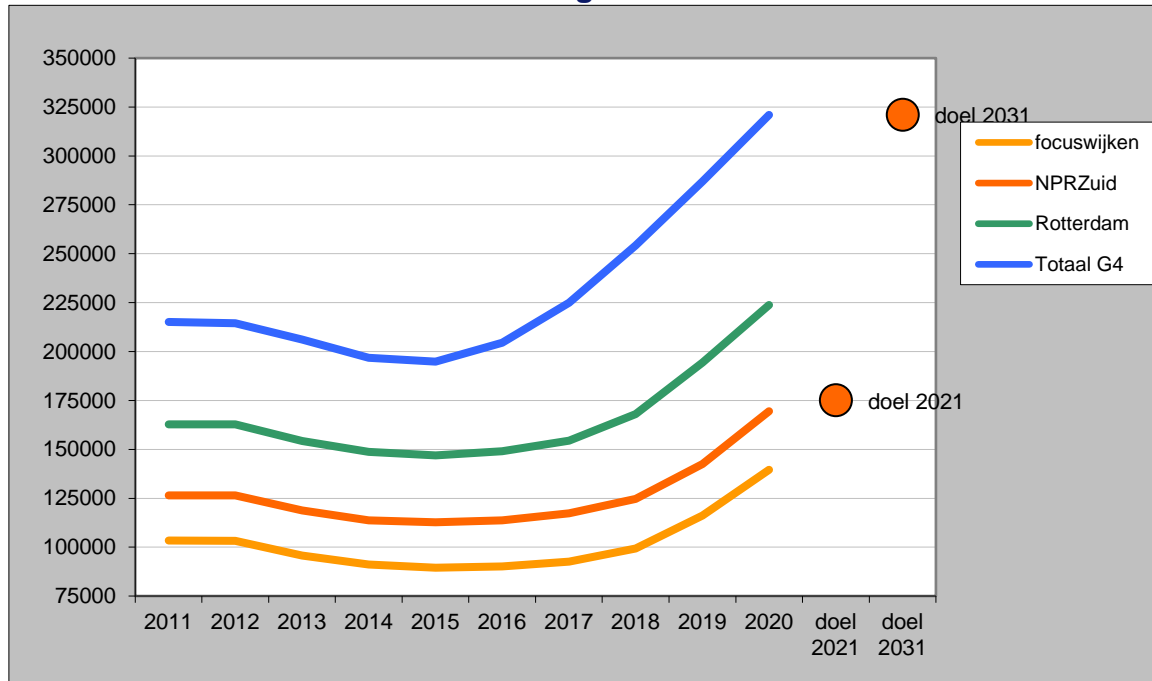
**Reeds ingelopen**

**Jaar 2011 t/m jaar 2019:  
19%**

(onder streefniveau van 25% 2021)

# Indicator: Wonen

## Gemiddelde WOZ-waarde van woningen



Bron: CBS –Statline (G4) en WBOB (Rotterdam); bewerking OBI

### Doelredentie:

Verbetering en herstructurering van de woningvoorraad leidt tot een hogere marktwaarde van woningen en daarmee tot een sterkere vestigingsfactor voor, dan wel minder vertrek door midden en hoge inkomens (behoud sociale stijgers voor Zuid).

Gemiddelde WOZ-waarde van de woning stijgt naar het stedelijk gemiddelde van Rotterdam in 2031.

De actuele NPRZ-doelstelling voor 2031 is het huidige Rotterdams niveau, €223.816. Het doel voor 2021 is €150.780, dit is 25% van het verschil met Rotterdam tov van de beginwaarde in 2011 van €126.434 .

Zuid 2020: €169.428

Reeds ingelopen  
Jaar 2011 t/m jaar 2020:

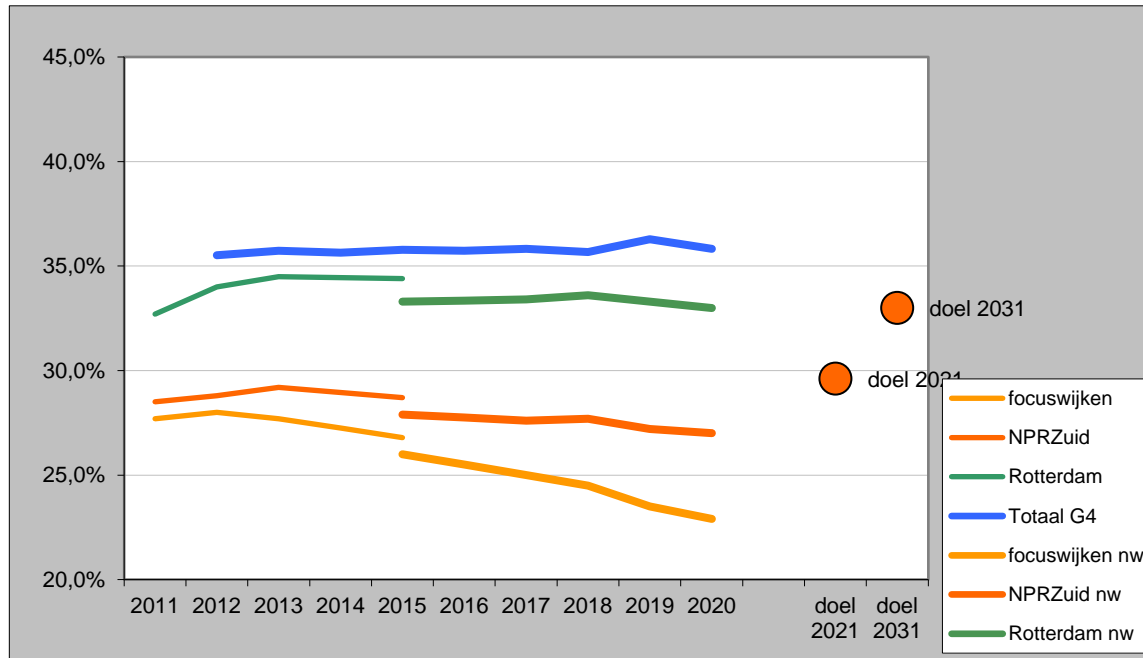
44%

(boven streefniveau van 25% 2021)



# Indicator: Wonen

## % koopwoningen



% koopwoningen van Zuid stijgt naar het stedelijk gemiddelde in 2031.

De actuele NPRZ-doelstelling voor 2031 is het huidige Rotterdams niveau, 33,0%. Het doel voor 2021 is 27,3%, dit is 25% van het verschil met Rotterdam tov van de beginwaarde in 2011 van 28,5%

Zuid 2020: 27,0%

Reeds ingelopen  
Jaar 2011 t/m jaar 2020:

**-27%**

(onder streefniveau van 25% 2021)

Bron: CBS –Statline (G4) en WBOB (Rotterdam); bewerking OBI

Als gevolg van een vernieuwde methode van afbakening van de woningvoorraad treedt een kleine trendbreuk op in 1-1-2015

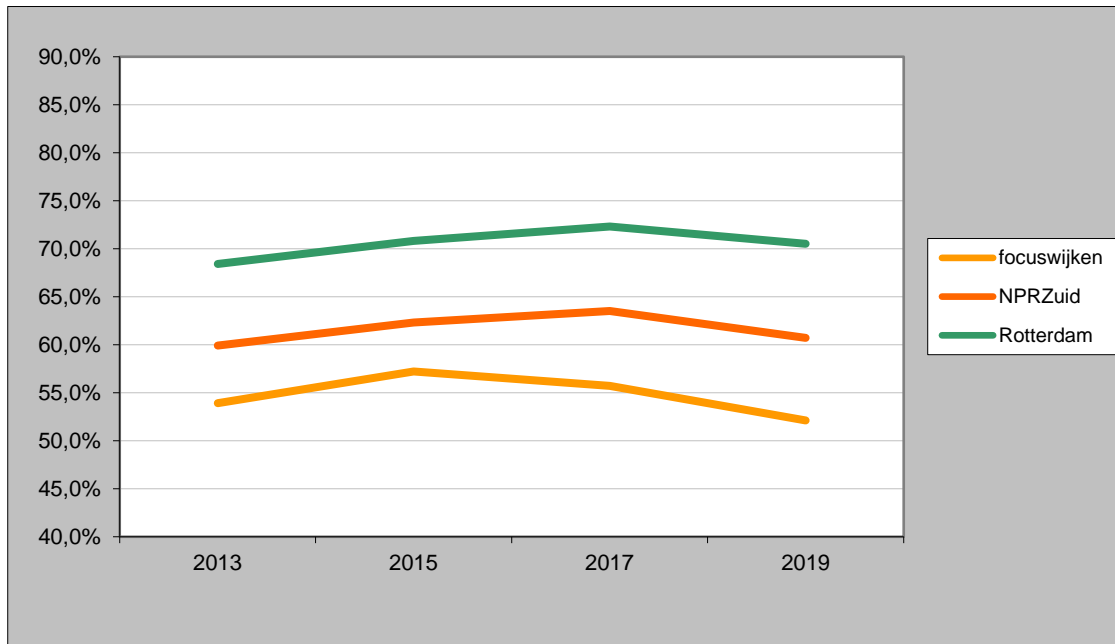
De dunne lijnen geven de oude tijdreeks weer, de dikke lijnen de nieuwe vanaf 2015

### Doelredeneratie:

Herstructurering van de woningvoorraad leidt tot een toename van het aandeel koopwoningen en daarmee tot een sterkere vestigingsfactor voor, dan wel minder vertrek door midden en hoge inkomens (behoud van sociale stijgers voor Zuid).

# Indicator: Wonen

## % (zeer) tevreden met de huidige woonsituatie



Bron: Wijkprofiel (OBI)

Het Wijkprofiel is uitgekomen in 2014, 2016, 2018 en 2020

De jaartallen in de grafiek verwijzen naar het jaar waarin de enquête voor het wijkprofiel is afgenomen

### Doelstelling:

% tevredenheid stijgt naar het stedelijk gemiddelde in 2031.

De actuele NPRZ-doelstelling voor 2031 is het huidige Rotterdams niveau, 70,5%. Het doel voor 2021 is 62,6%, dit is 25% van het verschil met Rotterdam tov van de beginwaarde in 2013 van 59,9%

Zuid 2019: 60,7%

Reeds ingelopen  
Jaar 2015 t/m jaar 2019:

8%

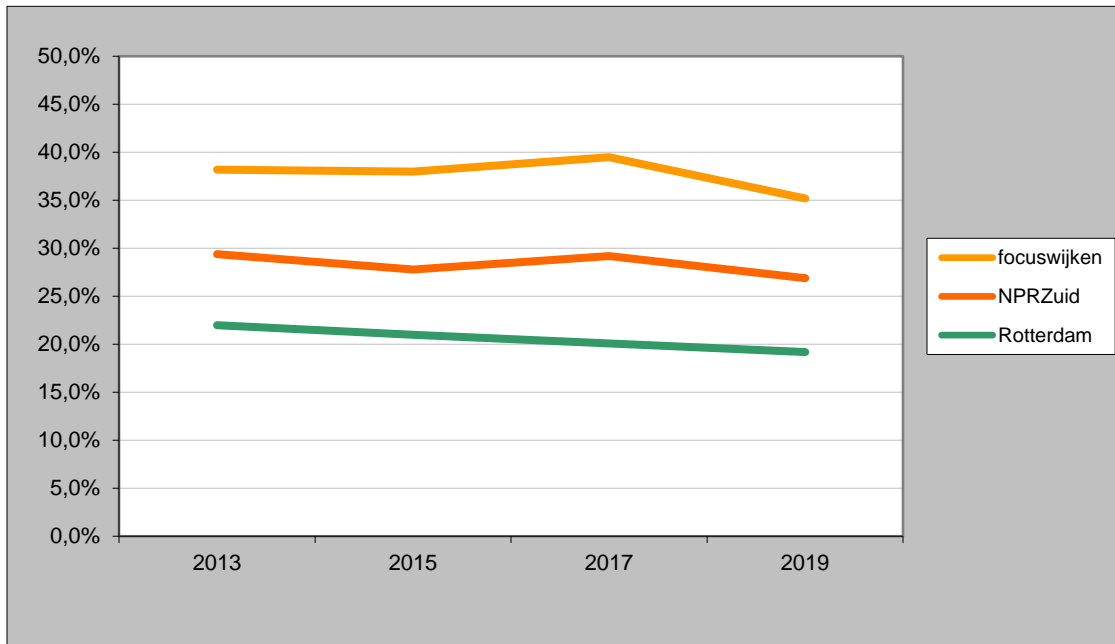
(onder streefniveau van 25% 2021)

### Doelredeneratie:

Herstructurering van de woningvoorraad leidt tot een toename van de tevredenheid met de huidige woonsituatie.

# Indicator: Wonen

## % verhuisgeneigdheid naar een andere buurt



Bron: Wijkprofiel (OBI)

Het Wijkprofiel is uitgekomen in 2014, 2016, 2018 en 2020

De jaartallen in de grafiek verwijzen naar het jaar waarin de enquête voor het wijkprofiel is afgenomen

### Doelredening:

Herstructurering van de woningvoorraad leidt tot een afname van het aandeel I huishoudens dat het eens is met de stelling “Als het kan, verhuis ik uit deze buurt”.

### Doelstelling:

% potentiële vertrekkers neemt af naar het stedelijk gemiddelde.

De actuele NPRZ-doelstelling voor 2031 is het huidige Rotterdams niveau, 19,2%. Het doel voor 2021 is 26,9%, dit is 25% van het verschil met Rotterdam tov van de beginwaarde in 2013 van 29,4%





Zuid 2019: 26,9%

Reeds ingelopen  
Jaar 2015 t/m jaar 2019:  
**25%**

(op streefniveau van 25% 2021)

# Resultaten van de activiteiten (output)

Bij de beoordeling en kleurtoekenning aan de activiteiten van de voortgangsrapportage wordt enerzijds rekening gehouden met de in de afgelopen periode behaalde resultaten/effecten van de verschillende type activiteiten en anderzijds met het vertrouwen in het proces richting de toekomst. De volgende kleurcodering wordt gehanteerd:

-  Resultaat zal worden of is gehaald, er zijn geen problemen in de uitvoering.
-  Er zijn problemen in de uitvoering, maar er worden maatregelen getroffen die er voor zorgen dat de mijlpalen en/of eindresultaat worden gehaald.
-  Er bestaat zorg over het behalen van het eindresultaat en/of de mijlpaal.
-  Activiteit is (nog) niet gestart

## SAMENVATTING VOORTGANG 2020

	Vooruit	Gelijk	Achteruit	SubTotaal	Totaal
<b>Thuisbasis op Orde en Vrije Tijd</b>		9		9	17
		8		8	
				0	
				0	
<b>School</b>	8	7		15	28
	1	7		8	
		1	1	2	
		2	1	3	
<b>Werk</b>	1	5		6	17
	1	4	6	11	
				0	
				0	
<b>Wonen</b>	2	18		20	27
		4	2	6	
			1	1	
				0	
<b>Ondermijning en Veiligheid</b>		13		13	14
				0	
			1	1	
				0	
<b>Totaal</b>	13	78	12	103	103

Kleur2019	Naam Activiteit Kleur 2020	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) jaarlijks	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer /Eigenaar																																												
	<b>THUISBASIS OP ORDE EN VRIJE TIJD</b>	<b>THUISBASIS OP ORDE</b>																																															
	Taal	<p>Het stedelijk programma 'De Taalspiraal' wordt proportioneel naar problematiek uitgevoerd op Zuid. Bij de inkoop van het non-formele en formele taalaanbod van het beleidskader 'De Taalspiraal' is 55% beschikbaar gesteld aan de Zuidoever (NPRZ-gebied plus Pernis, Rozenburg en Hoogvliet), gebaseerd op het verdelingspercentage van laaggeletterde inwoners in Rotterdam.</p> <p>Het ingekochte non-formele taalaanbod (aanbesteding Toegankelijke taaltrajecten) is gestart in september 2019, het ingekochte formele taalaanbod (aanbesteding De beste taaltrajecten) is gestart in januari 2021.</p> <p>Daarnaast worden specifiek voor Zuid medewerkers van de VraagWijzer en de wijkteamleden getraind in het herkennen van en omgaan met laaggeletterdheid.</p>	<p><u>Proportionele verdeling ingekocht taalaanbod</u></p> <p>In 2020 zijn 1.641 trajecten gestart in de gebieden Charlois, IJsselmonde en Feijenoord (aanbesteding Toegankelijke taaltrajecten non-formeel) – tegenover 1.360 gestarte trajecten binnen deze aanbesteding in de rest van Rotterdam. Dit is 55% van het stedelijke aanbod van de toegankelijke taaltrajecten in Rotterdam. Van de toegankelijke taaltrajecten gestart in NPRZ-gebied zijn in 2020 1.157 trajecten afgerond (dat is 78% van het stedelijke aanbod).</p> <p>In 2020 is ook een nieuwe inkoop voor de formele taaltrajecten (aanbesteding De beste taaltrajecten) gestart waarin 55% beschikbaar is gesteld aan de Zuidoever. Voor het formele aanbod geldt dat 53% van de gestarte trajecten in NPRZ-gebied plaatsvond (1.329 van de in totaal 2.547 gestarte trajecten in Rotterdam). Hiervan zijn in 2020 657 afgerond; dat is 54% van de in totaal 1.218 afgeronde formele trajecten in heel Rotterdam.</p> <p>Voor de ingekochte non-formele en formele taaltrajecten in Rotterdam geldt dat in 2020 56% van de trajecten in Rotterdam gestart is in NPRZ-gebied en 66% van de trajecten in Rotterdam is afgerond in NPRZ-gebied, tegenover 44% en 34% in de rest van Rotterdam.</p> <p><u>Totaaloverzicht</u></p> <p>Over heel 2020 (incl. de non-formele taaltrajecten van de subsidieregeling) zijn in totaal 6.532 taaltrajecten gestart in Rotterdam en 3.184 trajecten afgerond. Hiervan zijn 3.404 taaltrajecten gestart in het NPRZ-gebied (dat is 52% van alle in 2020 gestarte taaltrajecten in Rotterdam), waarvan 2.075 non-formele en 1.329 formele trajecten. In 2020 zijn in totaal 2.020 trajecten afgerond (1.373 non-formeel en 657 formeel) in NPRZ-gebied – dat is 63% van alle afgeronde trajecten in 2020 op stedelijk niveau. *</p> <p>*De in deze tabel genoemde cijfers zijn gebaseerd op de huidige beschikbare gegevens (op 15 april 2021) met de kanttekeningen dat de vaststellingen van de subsidies voor 2020 nog niet zijn afgerond. Een deel van de in 2020 afgeronde trajecten is gestart in 2019 en een deel van de in 2020 gestarte trajecten loopt door in 2021.</p>	<p>De voortgang van de non-formele en formele taaltrajecten verloopt redelijk, maar vanwege corona zijn er wel minder taaltrajecten gerealiseerd dan gepland. De taallessen vonden vanwege de coronamaatregelen grotendeels digitaal plaats.</p> <p>Medewerkers Vraagwijzer en Wijkteamleden getraind in laaggeletterdheid</p> <p>In 2020 is de training voor de VraagWijzer- en wijkteammedewerkers uitgetest en doorontwikkeld. De eerste trainingen zijn (al dan niet digitaal vanwege corona) in 2020 gegeven. In deze training komen de onderstaande punten aan de orde:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zicht hebben op programma 's die in de stad worden aangeboden voor laaggeletterden;</li> <li>• Kennis hebben over taalniveaus en de consequentie daarvan op persoonlijk niveau;</li> <li>• Inzicht hebben op de mate waarop laaggeletterdheid andere levenssferen beïnvloedt;</li> <li>• Ideeën ontwikkelen over de wijze waarop je in de sociale wijkteams kunt omgaan met laaggeletterdheid; met andere woorden wat doe je/ hoe handel je bij vermoeden van laaggeletterdheid.</li> </ul> <p>Per 2021 zullen meer medewerkers getraind worden (er worden maximaal 8 trainingen per jaar aangeboden), verantwoordelijkheid voor het afnemen van de training ligt bij de Vraagwijzers en de Wijkteams van Rayon Zuid Binnen.</p> <p>Doorverwijzingen naar taaltrajecten vanuit het wijkteam</p> <p>Het registreren van doorverwijzingen naar taaltrajecten is nog niet mogelijk.</p>	Gemeente																																												
	Schulden	Het stedelijk programma "Reset Rotterdam" de Rotterdamse schuldenaanpak wordt proportioneel naar problematiek 45% uitgevoerd op Zuid. Reset Rotterdam kent 3 actielijnen: preventie, aanpak (problematische) schulden en innovatie.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Aanpak</th> <th>ETF</th> <th>KBR-</th> <th>Totaal</th> </tr> <tr> <th>Schulden</th> <th>trajectplan</th> <th>Beschikking</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Rotterdam</td> <td>2849</td> <td>1145</td> <td>3994</td> </tr> <tr> <td>NPRZ</td> <td>1324</td> <td>507</td> <td>1831</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>46%</td> <td>44%</td> <td>46%</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th>NPRZ-2020</th> <th>ETF-</th> <th>KBR-</th> <th>Totaal</th> </tr> <tr> <th>Trajectplan</th> <th>Trajectplan</th> <th>Beschikking</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Charlois</td> <td>483</td> <td>189</td> <td>672</td> </tr> <tr> <td>Feijenoord</td> <td>492</td> <td>166</td> <td>658</td> </tr> <tr> <td>IJsselmonde</td> <td>349</td> <td>152</td> <td>501</td> </tr> <tr> <td><b>Totaal</b></td> <td><b>1324</b></td> <td><b>507</b></td> <td><b>1831</b></td> </tr> </tbody> </table>	Aanpak	ETF	KBR-	Totaal	Schulden	trajectplan	Beschikking		Rotterdam	2849	1145	3994	NPRZ	1324	507	1831	%	46%	44%	46%	NPRZ-2020	ETF-	KBR-	Totaal	Trajectplan	Trajectplan	Beschikking		Charlois	483	189	672	Feijenoord	492	166	658	IJsselmonde	349	152	501	<b>Totaal</b>	<b>1324</b>	<b>507</b>	<b>1831</b>	<p>In 2020 is de verbeterslag verder doorgezet. Niet alleen is het aantal Rotterdammers dat is geholpen hoger dan in 2019 ook de bekendheid en toegankelijkheid is verder verbeterd. De ontvangst wordt gemiddeld beoordeeld met een ruime 7 en het gesprek en de betrokkenheid van de trajectbegeleider wordt beoordeeld met een ruime 8.</p>	Gemeente
Aanpak	ETF	KBR-	Totaal																																														
Schulden	trajectplan	Beschikking																																															
Rotterdam	2849	1145	3994																																														
NPRZ	1324	507	1831																																														
%	46%	44%	46%																																														
NPRZ-2020	ETF-	KBR-	Totaal																																														
Trajectplan	Trajectplan	Beschikking																																															
Charlois	483	189	672																																														
Feijenoord	492	166	658																																														
IJsselmonde	349	152	501																																														
<b>Totaal</b>	<b>1324</b>	<b>507</b>	<b>1831</b>																																														
	Functioneren op niveau licht verstandelijk beperkten	Zuid krijgt een proportioneel aandeel in het nog op te stellen plan "Vroegsignalering LVB bij de gemeentelijke vindplaatsen en loketten". Dit plan is vóór eind 2019 gereed.	<p><u>Voortgang.</u></p> <p>Het plan heeft inmiddels de naam "Kijk op LVB" gekregen en op 2 september 2020 besproken in een gecombineerde commissievergadering van ZOCS, WIJA en B&amp;O. Het plan Kijk op LVB is positief ontvangen. De plannen zijn nu in uitvoering.</p> <p>Vanuit de afdeling jeugd zijn voor de wijken in Zuid vanuit het subsidiekader jeugdpreventie in 2020 de subsidies Hou je vast, De Buurtcirkel en de Toekomstcoach toegekend. Vanwege de coronacrisis lopen de subsidies gedeeltelijk door in 2021. De subsidie voor Hou Vast is echter voor 2021 wederom toegekend en loopt dus door tot eind 2021.</p>	<p><u>Hou vast.</u></p> <p>Hou Vast is een ambulante zorgaanbod voor ouders met een licht verstandelijke beperking (LVB) die opvoed- en opgroei problemen hebben of dreigen te krijgen. Het doel is dat ouders in staat zijn hun kinderen veilig en "goed genoeg" op te voeden. Hiertoe wordt gewerkt aan acceptatie van hulp, het bouwen van een steunend netwerk en het vergroten van opvoedvaardigheden. De methode kan stadsbreed worden ingezet. Gezien de wijkprofielen zal extra worden ingezet op de werving van gezinnen in de gebieden van IJsselmonde, Charlois en Feijenoord. Hou Vast wordt uitgevoerd door de Lelie Zorggroep.</p> <p><u>De Buurtcirkel.</u></p> <p>De Buurtcirkel is een methodiek die zich richt op het optimaal laten functioneren van moeders met een licht verstandelijke beperking (LVB) en/of vrouwen met LVB die zwanger zijn en/of een kindervens hebben op de levensgebieden wonen, werken, leren en sociale contacten met zo min mogelijk professionele hulp. De Buurtcirkel wordt in samenwerking met Mama's Garden ingezet in de wijk Feijenoord. Er is een samenwerking met de Entreeopleiding van het Albeda College. De Buurtcirkel wordt uitgevoerd door Pameijer.</p> <p><u>De Toekomstcoach.</u></p> <p>De Toekomstcoach richt zich op kwetsbare jongeren met een LVB die vastlopen tijdens de MBO 2 opleiding of na hun opleiding op het MBO 2 veel moeite hebben om een goede plek in de samenleving te vinden. Het betreft hier jongeren waarbij sprake is van (dreigende) multi-problematiek. De Toekomstcoach wordt ingezet vanuit het Albeda College in Feijenoord. Stichting MEE voert dit</p>	Gemeente																																												

<p>Inzet van de wijkteams in NPRZ-gebied en extra capaciteit via studenten.</p>	<p>Het op orde brengen van de Thuisbasis is een belangrijk onderdeel in het Nationaal Programma. Naast reguliere inzet beschikken de wijkteams ten behoeve van de Children's Zone in de focuswijken en Vreewijk over extra capaciteit in de vorm van studententeams. Zij helpen met name bij preventieve casussen ofwel minder complexe en lichte opvoedvragen.</p>	<p>Er zijn totaal 1013 (was 1298) van de basisschoolkinderen door de wijkteams bereikt in de Children's Zone. Dit is ongeveer 12 % (was 15%) van de kinderen die wonen in de Children's Zone wijken Hiermee is slechts 48% van de doelstelling behaald. Hiervan zijn 511 (was 356) kinderen preventief bereikt door de studententeams, bijna 60% meer dan de doelstelling van 320 kinderen.</p> <p>Er waren 4.954 (was 5083) aanmeldingen bij de wijkteams in Charlois, Feijenoord &amp; IJsselmonde. De registratie van de vindplaatsen is pas in de loop van 2020 in het nieuwe systeem Gidso ingebouwd. Vanaf september 2020 wordt deze mogelijkheid van registratie ook juist gebruikt. Hierdoor is het niet mogelijk om cijfers over 2020 op te nemen. We zullen in de voortgangrapportage van 2021 weer rapporteren over de vindplaatsen.</p>	<p>project uit</p> <p>In het uitvoeringsplan NPRZ is opgenomen dat er jaarlijks 25% van de basisschoolkinderen wordt bereikt in de focuswijken: Afrikaanderwijk, Bloemhof, Carnisse, Hillesluis, Feijenoord, Oud Charlois, Tarnewijk en Vreewijk. In totaal gaat het om ongeveer 2100 kinderen. Om meer kinderen te bereiken, is een goede samenwerking met de scholen van belang. Alle wijkteams hebben een school-contactpersoon. Door de coronacrisis was het echter lastiger om veelvuldig om de scholen aanwezig te zijn. Daarnaast zijn de kinderen in 2020 een aantal maanden niet aanwezig geweest. Onder tussentijdse is het wel gelukt de inzet van de studententeams te vergroten.</p> <p>Met bereik van de wijkteams ten aanzien van basisschoolkinderen wordt bedoeld: het aantal uitgevoerde intakes in gezinnen met kind(eren) van 4-12 jaar. Daarna kan het opstellen en uitvoeren van een ondersteuningsplan volgen of een besluit dat verdere ondersteuning door het wijkteam niet nodig is met doorverwijzing naar taal, schulden, re-integratie of naar partners in het wijknetwerk.</p>	<p>Gemeente</p>
<p>Verbeteren samenwerking zorg rondom de school</p>	<p>Gerichte inzet om de samenwerkende professionals op school te ondersteunen waarbij ook ruimte is voor aanpassen uren van de verschillende experts, om de onderwijzers te ontzorgen, de overdracht van zorg kinderen bij schoolwisselingen te organiseren en op kinderen met grensoverschrijdend gedrag.</p>	<p>Door scholen aangemelde kinderen bij de wijkteams Zoals hierboven is aangegeven is de registratie van de vindplaatsen bij de wijkteams in 2020 grotendeels niet ingeregeld geweest. Er zijn daardoor geen goede vergelijkbare cijfers met kalenderjaar 2019. Toen waren 148 kinderen geregistreerd waarbij de school als verwijzer op staat. Dat was 11% van de door de wijkteams bereikte kinderen.</p> <p>Hulplijn voor acute knelpunten De beschikbaarheid van de hulplijn is ook voortgezet in het schooljaar 2020-2021. In de eerste helft van dit schooljaar is slechts 2 keer een beroep gedaan op de hulplijn. Hierbij wel opgemerkt dat we hieraan niet de conclusie verbinden dat het aantal zorgcases is afgenomen; eerder is dit het gevolg van Corona en de hiermee samenhangende (gedeeltelijke) sluiting van de scholen. Verder zijn in totaal in de periode sept 2019 t/m februari 2020 24 meldingen gedaan omtrent zorgcasuïstiek door scholen. In de meeste gevallen (18) betreft het een vraag over zorgbehoefte van het kind thuis (Wijkteam en/of Tweedelijns zorg).</p> <p>Inventarisatie Voor het project 'schoolondersteunende zorg', waarin we op basis van inventarisaties heel precies per school (basisonderwijs, Dagprogrammering) in kaart brengen waar de zorgstructuur van de scholen hapert, is uitgevoerd, Vervolgopdracht wordt opgeleverd in Q1 van 2021.</p>	<p>Het project Schoolondersteunende Zorg is sinds Q3 2019 van start. De opgave is:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Het ontzorgen van scholen bij acute knelpunten in de zorg;</li> <li>Het inventariseren van de zorgstructuur op scholen;</li> <li>Een praktische aanpak per school.</li> </ul> <p>Hulplijn voor acute knelpunten Sinds juli 2019 kunnen basisscholen in de Children's Zone gebruikmaken van een hulplijn, waar zij indien vastgelopen zorgcasuïstiek neerleggen. Casuïstiek wordt besproken in een Kernteam, waar partijen uit de bestaande zorgstructuur vertegenwoordigd zijn, te weten: Schoolmaatschappelijk Werk (SMW), Wijkteam, Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) en de stichting Passend Primair Onderwijs (PPO).</p> <p>Inventarisatie De opbrengst van de inventarisatie t.b.v. het project 'schoolondersteunende zorg' is op 5 maart 2020 gedeeld met de stuurgroep CZ. Geconcludeerd is dat zowel het aantal aangemelde kinderen bij de wijkteams, bij PPO als bij de hulplijn veel lager is dan verwacht en passend wordt geacht bij de problematiek van Zuid. Dit beeld is er ook t.a.v. het aantal signalen in SISA en in iets mindere mate zien we dit beeld terug bij de kinderen die worden geholpen door het SMW. Dit terwijl de scholen ook aangeven graag ontzorgd te worden gezien de hoge werkdruk die het lesgeven op zichzelf op een achterstandschool met zich meebrengt.</p> <p>Praktische aanpak Met de opbrengsten van de inventarisatie wordt per school met de school gekeken naar passende maatregelen met het doel dat scholen meer gebruik kunnen en willen maken van de reguliere zorgstructuren, zodat meer kinderen (en ouders) de hulp en ondersteuning krijgen die nodig is om beter tot leren te komen.</p>	<p>Gemeente in samenwerking met scholen en zorgpartners (CJG, SMW, PPO, KoersVO)</p>
<p>Werk is de beste Zorg: Verbeteren samenwerking wijkteams en werkbemiddelaars</p>	<p>Werk is de beste zorg: 7% (= circa 1000) van de uitkeringsgerechtigden wordt jaarlijks bereikt door het wijkteam en zodra het kan aangemeld bij de betreffende uitkeringsinstantie t.b.v. re-integratie naar werk.</p>	<p>In 2020 zijn op Zuid</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>In 2020 zijn op Zuid in totaal 1565 (2019: 1855) uitkeringsgerechtigden door het Wijkteam bereikt. Dit is 9,7 % van het totaal aantal van uitkeringsgerechtigden</li> <li>29 cliënten middels het wijkteam aangemeld bij Prestatie010, dit zijn er veel minder dan de beoogde doelstelling van minimaal 100 cliënten in 2020</li> <li>297 cliënten van de wijkteams uit Rotterdam Zuid ontvangen naast ondersteuning van het wijkteam ook ondersteuning bij actieve werkbemiddeling (Pre-matching).</li> <li>Zoals hierboven is aangegeven is de registratie van de vindplaatsen bij de wijkteams in 2020 grotendeels niet ingeregeld geweest. Er zijn daardoor geen goede vergelijkbare cijfers met kalenderjaar 2019. Toen zijn 99 cliënten van Zuid aangemeld bij wijkteam via cluster W&amp;I (66% van de beoogde doelstelling van minimaal 150).</li> <li>Er zijn in 2020 geen cliënten opgenomen in de Hand-in-Hand aanpak met zorg van wijkteam (2019: 45) wegens beëindiging van de pilot.</li> </ul>	<p>De beoogde 7% uitkeringsgerechtigde is ruim behaald. Er ontvangen relatief veel mensen ondersteuning van het wijkteam die ook ondersteund worden bij werkbemiddeling. Als het gaat om de aanmeldingen bij Prestatie 010 dan kan gesteld worden dat deze in 2020 achter zijn gebleven. Komend jaar worden de inspanning erop gericht om meer cliënten door te geleiden naar prestatie 010.</p>	<p>Gemeente</p>
<p>Sociale inzet bij herhuisvesting bij herstructurering (grootschalige transformatie als vindplaats).</p>	<p>Onderzocht wordt of – aanvullend op het herhuisvestingsproces dat de corporaties uitvoeren – bewoners van te herstructureren woningen ondersteund kunnen worden door gemeentelijke diensten en zorg- en welzijnsorganisaties om problemen aan te pakken en hen een optimale start in hun nieuwe woonomgeving te laten maken.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>In 2020 zijn binnen de gemeente afspraken gemaakt die hun uitwerking krijgen in toekomstige projecten</li> </ul>	<p>De gemeente heeft rondom herhuisvesting intern enkele aanvullende afspraken gemaakt om bewoners een zo goed mogelijk perspectief te bieden als ze te maken krijgen met verhuizing. De volgende afspraken zijn onder andere gemaakt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Bewoners die behoefte hebben aan hulp bij het verkrijgen van een koopwoning krijgen een kopersbegeleider toegewezen.</li> <li>Het wettelijke minimumbedrag voor de verhuiskostenvergoeding wordt door de gemeente niet aangemerkt als inkomen of vermogen, waardoor deze geen invloed heeft op de bijstandsuitkering. Voor wat betreft schuldsanering wordt enkel het bedrag boven de (bewezen) verhuiskosten aangewend voor aflossing van schulden.</li> <li>Huishoudens die binnen Rotterdam verhuizen, krijgen een welkomstbrief van de gemeente. Daarin staan onder andere contactgegevens van het wijkmanagement en de Vraagwijzer.</li> </ul> <p>Signalen die uit het netwerk komen in de aanloop naar de verhuizing, kunnen een reden zijn om in die brief ook een welkomstgesprek aan te kondigen met bijvoorbeeld de welzijnsaanbieder. Dit gesprek wordt dan aangegrepen om het ook te hebben over hulp bij de aanpak van mogelijke belemmeringen voor een goede start op het nieuwe adres. Ook het contact dat corporaties snel na</p>	<p>Gemeente</p>



				de verhuizing met nieuwe bewoners hebben (om te vragen hoe het gaat en of er nog zaken onduidelijk of niet geregeld zijn), kan aanleiding zijn om zo'n gesprek aan te bieden.	
<b>THUISBASIS OP ORDE EN VRIJE TIJD</b>	<b>CULTUUR</b>				
Nulmeting cultuuraanbod en participatie op Zuid Onderdeel regiodeal	Uitvoeren van onderzoek naar cultuurdeelname en cultuuraanbod. Nulmeting juni 2019 is beschikbaar. In mei 2021 volgt een 1-meting.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inzicht in aanbod en deelname ten opzichte van rest stad, zowel absoluut als relatief. Meting vindt tweejaarlijks plaats: mei 2019 (0-meting), mei 2021 (1-meting), mei 2023 (2-meting).</li> </ul>	<p>Het onderzoek van 2019 door het OBI dient als nulmeting en zal in 2021 worden herhaald om de resultaten van de inspanningen te meten.</p> <p>Om de cultuurparticipatie en de impact van NPRZ op deze participatie te meten voor Rotterdam Zuid wordt uitgegaan van een samengestelde indicator, gebaseerd op:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Incidentele en structurele subsidieverstrekking voor Rotterdam Zuid, cultuurbezoek bij culturele instellingen op Zuid, behoefte aan cultuur op Zuid, cultuurparticipatie binnen de Wijkprofielen Rotterdam Zuid - in relatie tot Rotterdam totaal.</li> <li>De ontwikkeling van een cultuurcampus, van verkenning 2019-2022 tot realisatie in 2023.</li> </ul> <p>De cultuurparticipatie zal zichtbaar zijn in de ontwikkeling van deze indicator over de jaren 2019 t/m 2023, met metingen in 2019 (0-meting), 2021 (1-meting), 2023 (2-meting). De eerste cijfermatige onderbouwing van de impact kan pas in 2021 worden gegeven op basis van de 1-meting.</p> <p>COVID-19 en de sluiting van instellingen en uitblijven programmering zal effect hebben op de cijfers voor de meting in 2021. Voor de jaren 2020/2021 zal een trendbreuk zichtbaar zijn. Naar verwachting zal 2022 weer een meetbaar jaar zijn.</p>	Gemeente	
Versterken programmering Kunstenpand Hart van Zuid Onderdeel regiodeal	Het versterken van de programmering in en rond het nieuwe Kunstenpand dat onderdeel is van Hart van Zuid.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Het bedrijfsplan voor het nieuwe Kunstenpand is, wat het theatergedeelte betreft, gereed.</li> <li>In Mei 2020 is het pand opgeleverd, in september 2020 officieel geopend voor publiek.</li> </ul>	<p>Theater Zuidplein heeft, als belangrijkste partner in het nieuwe Kunstenpand, een bijdrage van € 350.000 ontvangen in de aanloop naar het betrekken van het nieuwe pand in 2020. De middelen worden ingezet om, met meer beschikbare ruimte en zalen, de programmering te verbreden, bestaande doelgroepen uit te breiden en nieuwe doelgroepen aan te boren.</p> <p>Wegens de COVID-19 maatregelen is het theater in 2020 beperkt open geweest en heeft zich bij opening gehouden aan de 1,5 meter maatregel. Programma is beperkt uitgevoerd en grotendeels verschoven naar 2021. Het succes van de besteding en het programma is pas in 2021, wanneer programmeren en openstelling weer mogelijk is, te toetsen.</p> <p>Wel is er in 2020 gebouwd aan een netwerk op Zuid en participeert Theater Zuidplein, met Zone-Z, in de programmaraad Zuidplein waarin ook jongeren meebeslissen over (culturele) programmering op en om het plein. Met het project Zone-Z wordt op Zuid (Zuidplein) een plek gecreëerd waar de hele dag door ruimte is voor ontmoeting en waar kruisbestuivingen kunnen ontstaan.</p>	Gemeente	
Grootschalig evenement	Het toewerken naar een grootschalig evenement in 2022 dat aansluit bij de geschiedenis en het grootstedelijke profiel van Zuid.	<ul style="list-style-type: none"> <li>In 2020 is een vooronderzoek en programma-inventarisatie gemaakt.</li> </ul>	<p>Dit evenement stond in 2021 gepland. In verband met COVID-19 en de daarmee samenhangende verplaatsing van het Eurovisie Songfestival dat mede plaatsvindt met een stadsprogramma op Zuid, is het grote evenement verplaatst naar 2022.</p> <p>Over de invulling van het evenement, dat onder regie van Rotterdam Festivals in 2022 zal worden gehouden, is overleg gevoerd met de directeur van NPRZ, de directeur van Rotterdam Festivals en de projectleider cultuur. Er is een centraal thema bepaald. Voorjaar 2021 worden centraal thema en verdere uitwerking verwacht. Rotterdam Festivals heeft hiervoor een projectleider aangesteld die het programma in 2021 vormgeeft en in 2022 uitvoert.</p>	Gemeente	
Impuls goede initiatieven culturele programmering Onderdeel regiodeal	Geven van een extra impuls aan goede initiatieven voor culturele programmering die op andere plaatsen dan het Kunstenpand op Zuid plaatsvinden.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aan IMPACT, het talentontwikkelingsprogramma, is in 2020 een bijdrage van €175.000 verleend met 25 nieuwe makers</li> <li>Aan de twee avonden Pitcher Perfect is een bedrag van € 194.322 uitgegeven met 40 deelnemers, waarvan 20 doorgingen</li> <li>Uit het programma Stadscultuur is €100.000 bijgedragen aan de versterking van de programmering Afrikaanderwijk.</li> </ul>	<p>Het IMPACT-impulsprogramma legt een stevige basis voor een volwaardige infrastructuur voor nieuwe makers in Rotterdam en specifiek in het genre Urban Arts. IMPACT richt zich op het vergroten van de kansen voor nieuwe makers om een beroepspraktijk te ontwikkelen. Een platform voor het middensegment, tussen talentvolle makers en het establishment. Ondanks de gevolgen van COVID vanaf maart 2020, heeft IMPACT een aantal waardevolle resultaten behaald in het eerste jaar. IMPACT is in 2020 met 25 nieuwe makers gestart. Deze makers zijn gecoacht, zijn ingebed in het netwerk of verder doorverwezen, verbonden aan verschillende instellingen, aan producenten en talentontwikkelaars.</p> <p>PitcherPerfect010 (een laagdrempelige regeling, waarbij het verhaal en de impact centraal staat) versterkt en faciliteert het grassrootsklimaat, biedt makers met een positieve beoordeling een subsidie en begeleidingstraject van IMPACT Rotterdam. In 2020 hebben heeft PitcherPerfect tweemaal plaatsgevonden op Zuid. Tweemaal 20 makers mochten pitchen voor hun project. Tweemaal 10 makers kregen vervolgens de kans en hulp om deze projecten te realiseren. Het project Pitcher Perfect 010 past in de ambitie om zoveel mogelijk Rotterdammers te laten deelnemen aan kunst en cultuur. Het past ook bij onze stad. Het is snel en laagdrempelig. Deze laagdrempelige regeling heeft in 2020 gezorgd voor een grotere toestroom van talent uit Zuid, nieuw en vernieuwend aanbod uit Zuid; meer aanbod dat aansluit bij de belangstelling van Rotterdammers op Zuid specifiek.</p> <p>De programmering in de Afrikaanderwijk is in 2020 verder uitgebouwd. Vanuit Stadscultuur zijn duurzame investeringen gedaan, die langer meegaan dan 1 of 2 jaar de programmering heeft in verband met COVID-19 nagenoeg stilgelegd.</p>	Gemeente	

Cultuurcampus Onderdeel van de regiodeal	Uitvoeren haalbaarheidsonderzoek incl. planvorming naar het versnellen van stedelijke ontwikkeling met een ambitieuze Cultuurcampus op Zuid.	<ul style="list-style-type: none"> <li>DE gemeente Rotterdam, Codarts, de Hogeschool Rotterdam en de Erasmus Universiteit Rotterdam hebben in juni 2020 een convenant gesloten. In het najaar 2020 is een cultuurverkenning gestart waarin de focus, het concept, het netwerk en de behoeften zijn verkend. In 2021 wordt dit cultuurconcept verder uitgewerkt als onderdeel van de verdere ontwikkeling en realisatie.</li> <li>Aan de voorbereidingen voor de Cultuurcampus is een bedrag van €47.000 besteed.</li> </ul>	<p>Met verschillende partijen (onderwijs en cultuur) binnen en buiten Rotterdam (waaronder het Rijk) is in 2019 en 2020 het idee van een nationaal cultureel wetenschappelijk instituut in Rotterdam uitgewerkt tot de Cultuurcampus. Hoger onderwijs, meer cultuur en toerisme op zuid: dat zijn de doelen van de cultuurcampus. Gemeente, Codarts, Hogeschool Rotterdam en Erasmus Universiteit Rotterdam hebben in juni 2020 een convenant gesloten.</p> <p>De Cultuurcampus wordt met deze partijen ontwikkeld als groeimodel. Locatie is de Maashaven Zuidzijde, met een start medio 2022 op het Charloisse Hoofd. Onder de stuurgroep Cultuurcampus (waarin ook NPRZ en Rijk vertegenwoordigd zijn) wordt in 2021 gewerkt aan locatie onderzoek, huisvesting hoger onderwijs en culturele invulling. De campus wordt een cultuurcampus doordat het culturele programma, als platform voor cultuuraanbieders en als ontmoetingsplek van studenten, bewoners, docenten, kunstenaars, toeristen en onderzoekers zal dienen. De Cultuurcampus zal onderdeel zijn van een grotere gebiedsontwikkeling die Zuid een stevige impuls zal geven.</p>	Gemeente
Cultuur als onderdeel van dagprogrammering Children's Zone	Cultuur als onderdeel van dagprogrammering Children's Zone. Zie Dagprogrammering Pijler School Children's Zone.	In de tweede helft van schooljaar 2019/2020 is 12% (was 9%) van de uren dagprogrammering ingezet op cultuuronderwerpen. Zie ook Dagprogrammering onder CZ pijler school	Het grootste deel van de uren wordt ingevuld met het programma "Ieder Kind een instrument" (IKEI)	Gemeente en scholen
<b>THUISBASIS OP ORDE EN VRIJE TIJD</b>		<b>SPORT</b>		
Sport is onderdeel van dagprogrammering Children's Zone	Feyenoord organiseert met scholen in Rotterdam Zuid aanvullend tot totaal 5 uur sport en beweging.	Als onderdeel van Schoolsportplus is in 2020 5 uur sport en beweging georganiseerd bij 3 scholen en 7 locaties en in en rond het Clubhuis Feyenoord op het Afrikaanderplein.	<p>De resultaatambities in het Sociaal Economisch Programma van Feyenoord City worden door NPRZ ondersteund en zal definitief gaan lopen op het moment dat er een definitief go is voor de bouw van een nieuw stadion. Vooruitlopend daarop zet Feyenoord zich wel al in op de diverse SEP-onderdelen.</p> <p>Afgelopen jaar is het programma van Feyenoord ondanks de coronamaatregelen toch heel actief geweest op de pleinen in Rotterdam Zuid. Er is nauw samengewerkt met het Sportbedrijf en welzijnspartijen om actief te zijn op de plaatsen waar dit het hardste nodig was. Vanaf medio april 2020 is gestart met wijktrainingen en deze zijn structureel geprogrammeerd.</p> <p>Via de Dagprogrammering op de CZ-scholen wordt invulling gegeven aan de doelstelling om 5-uur sporten en bewegen op alle scholen op Zuid op te plussen. Invulling van de Dagprogrammering is binnen het NPRZ een zaak van de scholen. Scholen kunnen ook gebruik maken van delen van het schoolsportprogramma van Feyenoord, zoals pauzesport. Naast het schoolsportprogramma gaat vanaf schooljaar 2020/2021 ook worden ingezet op alleen sportprogrammering op scholen.</p>	Feyenoord
Feyenoord City en Schoolsport plus programma	Feyenoord werkt samen met een aantal scholen om het sporten volledig in het curriculum te verweven.	Het schoolsportprogramma is uitgebreid tot 3 scholen waarbij de activiteiten plaatsvinden op 7 verschillende locaties. Het gaat daarbij dagelijks om 1100 kinderen.	<p>De resultaatambities in het Sociaal Economisch Programma van Feyenoord City worden door NPRZ ondersteund en het zal definitief gaan lopen op het moment dat er een go is voor de bouw van een nieuw stadion. Vooruitlopend daarop zet Feyenoord zich wel al in op de diverse SEP-onderdelen. Hier is voor een aantal onderdelen die relevant zijn voor NPRZ de voortgang opgenomen.</p> <p>Het schoolsportprogramma bestaat uit dagelijkse activiteiten voor de gehele school waarbij de nadruk ligt op het inzetten van sport als middel om een gezonde leefstijl te promoten maar ook om de sociaal-emotionele ontwikkeling te vergroten.</p>	Feyenoord
Feyenoord City en werkgelegenheid	Benutten van jaarlijks 310 fte gemiddeld over een periode van 12 jaar) voor laag en ongeschoolde inwoners van Zuid (als onderdeel van de 1500 duurzame banen in Feyenoord City)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Er lopen 2 trajecten voor activeringsplekken in de branches veiligheid en horeca.</li> <li>Er is een overeenkomst afgesloten met Maasstadziekenhuis in 2020 over opleidingstrajecten</li> <li>Er is een activeringstraject gestart voor 11 deelnemers waarbij nauw is samengewerkt met het NPRZ/ WSPR. Op dit moment wordt het project afgerond en wordt er gezocht naar passende vacatures.</li> </ul>	Door het uitstel van de besluitvorming over het nieuwe stadion worden de doelstellingen op het gebied van werk in tijd naar achteren geschoven. Vooruitlopend op de start van Feyenoord City is gewerkt met werk-activeringstrajecten op het gebied van Horeca en Beveiliging. Gestart is met het ontwerpen van een lijn voor de zorg in samenwerking met het Maasstad Ziekenhuis.	Feyenoord, Gemeente, Werkgeversservicepunt
Feyenoord City en stage en leerwerkplekken	Realiseren van 100 AanDeBakgaranties binnen de 500 structurele stages en leerwerkplekken voor jongeren met een focus op mbo 1 en 2 opgenomen in het SEP van Feyenoord City	<ul style="list-style-type: none"> <li>Op 8 januari 2020 is een convenant afgesloten met de onderwijsinstellingen over het realiseren van stages. Er zijn nu 357 stageplekken ingevuld vanuit verschillende opleidingen en verdeeld over MBO en HBO.</li> <li>Afspraken en planning over de 100 AanDeBakgaranties worden ingevuld na besluit over het nieuwe stadion</li> </ul>	De resultaatambities in het Sociaal Economisch Programma van Feyenoord City worden door NPRZ ondersteund en zal definitief gaan lopen op het moment dat er een definitief go is voor de bouw van een nieuw stadion. Vooruitlopend daarop zet Feyenoord zich wel al in op de diverse SEP-onderdelen. Voor doorstroom naar werk na afronding van opleiding en stages is 100 afgesproken.	Feyenoord en Gemeente



Kleur 2019	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) jaarlijks	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
	<b>PIJLER SCHOOL</b>	<b>CHILDREN'S ZONE in de 7 focuswijken</b>	Totaal aantal primair onderwijs (po) scholen in de Children's Zone is 29 waarvan 3 speciaal basis-onderwijs scholen (SBO) (er is in het gebied nog 1 regionaal georiënteerde po- school) en 22 vo-scholen.		
	<b>KWALITEIT OP SCHOOL: BETER ONDERWIJS</b>				
	Profilering vo-scholen van Zuid Onderdeel regiodeal	Uitvoering van op 19 februari 2018 afgesloten convenant 'herontwerp voortgezet onderwijs op Zuid tussen BOOR, LMC, CVO en de gemeente. Hierin zijn afspraken gemaakt om te komen tot een gevarieerd en sterk vo op Zuid dat voldoende aantrekkelijk onderwijs te bieden heeft voor huidige en toekomstige bewoners. Hierdoor worden scholen geclusterd in 3 kernen: Kop van Zuid, Stadionpark en Hart van Zuid. Er vindt een aantal verhuizingen plaats en er worden 3 nieuwe scholen gebouwd (1 op Kop van Zuid en 2 in Stadionpark).	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stadionpark: de businesscase is goedgekeurd, architecten selectie loopt. Wordt in mei 2021 afgerond. Aanbesteding Bouwteam is opgestart. Start bouw gepland in 2023.</li> <li>Plot Z: businesscase is goedgekeurd. Start bouw verwacht eind 2023</li> <li>Renovatie van het Zuiderygymnasium ligt op schema. Oplevering verwacht december '21</li> <li>Opening uitbreiding YBSR was op 17-02-2020</li> </ul>	<p>Het stedenbouwkundig plan voor het Stadionpark wordt ontwikkeld (gemeente) en in gezamenlijkheid met de schoolbesturen is gewerkt aan het programma van eisen en de businesscase. Door de verschillende betrokken scholen en schoolbesturen wordt gewerkt aan de inhoudelijke ontwikkeling van het sportprofiel.</p> <p>Voor Plot Z wordt nagedacht over welk type school de nieuwe Hugo de Groot wordt. De Hogeschool Rotterdam zal op basis van de afgeronde businesscase een besluit nemen over deelname in de plot.</p> <p>De Young Businessschool is uitgebreid met vrijeschoolonderwijs, Vrije school De Kaap (meer keuze voor ouders en leerlingen) en het gebouw is uitgebreid en in gebruik genomen. Officiële opening door wethouder was 17 februari 2020</p>	Gemeente, BOOR, CVO en LMC
	Profilering po-scholen van Zuid	Herontwerp-document voor het einde 2019, op basis van gebiedsontwikkeling en leidend tot minder kleine en meer grote scholen met een sterk profiel. De uitvoering daarvan start vanaf 2020. .	<ul style="list-style-type: none"> <li>Integraal Huisvestingsplan 2020-2023: vastgesteld door de raad op 28 mei 2020</li> <li>In het NPRZ gebied zijn 56 hoofdlocaties primair onderwijs en 26 dislocaties</li> </ul>	<p>In het kader van het Integraal Huisvestingsplan 2020-2023 (IHP) deel 2 zijn per gebied (voormalige deelgemeente) beknopte analyses gemaakt van alle po scholen, met kenmerken als omvang, populatie, instroom- en uitstroom van leerlingen, gebouwen (beschikbare ruimte in relatie tot aantal leerlingen in gebied en kwaliteit van de gebouwen). Ook groei en krimp van het aantal leerlingen in het gebied is hierin meegenomen. Per gebied zijn er verschillende oplossingen om te komen tot optimalisering van de scholen in verhouding tot de capaciteitsbehoefte. Het IHP 2020-2023 deel 2 is in mei 2020 door de gemeenteraad unaniem vastgesteld.</p> <p>Aan de hand van de prognoses en voorgenomen ingrepen in de huisvesting wordt tevens gekeken naar mogelijke samenvoegen van scholen (met name hoofd- en dislocaties) en profilering, dit mede in het licht van het veranderen van de bevolkingspopulatie.</p>	Gemeente en po-besturen
	Aanpak Lerarentekort Onderdeel regiodeal	Zuid loopt mee in het stedelijk programma Beste Leraren. Hierbij is voor Zuid extra inzet/aandacht op de volgende punten: <ol style="list-style-type: none"> <li>Ontzorgen onderwijzend personeel door extra inzet op zorg gerelateerde expertise in het onderwijs</li> <li>Voor het verhogen van de instroom is aandacht voor LOB en AandeBak-garanties, aantrekkelijker maken stageplekken op Zuid en toewijzing van woningen.</li> <li>Extra financiële ruimte voor anders organiseren</li> <li>Opleidingsaanbod gericht op Zuid</li> <li>Benutten Ruimte cao</li> </ol>	<p>Ontwikkeling Lerarentekort – 2020</p> <p>In de Children's Zone was het lerarentekort met de oktobertelling 2020 61 fte, dit is 11.7% van het totaal fte dat op dat moment in dienst is. In februari 2020 bedroeg het lerarentekort nog 95 fte in de Children's zone, dus gedurende 2020 was er sprake van een daling van het lerarentekort. Het totale tekort op Zuid is bij de oktobertelling 138,4 fte. Ook voor het totale gebied is het tekort gedaald want in februari was het tekort 177 fte voor Zuid. De meest recente cijfers (februari 2021) laten zien dat het lerarentekort in 2021 weer is toegenomen naar 94 fte (15,8%) voor de Children's zone. Voor heel Zuid is het 176.1 fte (14.4%) Het aandeel van het lerarentekort op Zuid is voor feb 2021 gedaald naar 45% waarbij het het jaar ervoor nog 51% was. Ter vergelijk Zuid heeft 35% van de leerlingen en 34% van de scholen van Rotterdam.</p> <p>De lopende inzet van het programma Beste Leraren heeft de volgende resultaten voor Zuid opgeleverd:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Ontzorgen onderwijzend personeel Ten aanzien van de subsidieregeling ontzorgen personeel in de Children's Zone hebben alle 6 po schoolbesturen met scholen in het CZ gebied én 7 speciaal onderwijs besturen diverse aanvragen ingediend en gehonoreerd gekregen.</li> <li>Verhogen instroom <ul style="list-style-type: none"> <li>In schooljaar 2019-2020 waren al 180 zijinstromers werkzaam bij Rotterdamse besturen, die nu in verschillende fases zitten van hun opleiding. In september 2020 zijn nog eens 53 zijinstromers gestart. Zij-instromers kunnen op alle scholen opgeleid worden. Zestien zijinstromers (30%) worden op dit moment opgeleid op cz scholen. De instroom van zijinstromers voor het speciaal onderwijs staat nog in de kinderschoenen. 939 nieuwe studenten zijn in september 2020 begonnen op de pabo, 68 meer dan vorig schooljaar. Eerstjaars studenten die in september begonnen zijn konden door corona tot en met januari 2021 de toelatingstoetsen maken, hierdoor kunnen de definitieve aantallen nog afwijken. Studenten woonachtig in NPRZ laat een voorlopige stijging zien. Zij hebben allemaal een ADB-garantie (100 per jaar beschikbaar).</li> </ul> </li> </ol>	<p>Het larentekort is in de tweede helft van 2020 gedaald, na een periode van snelle stijging. Was stedelijk het lerarentekort in februari nog 12%, in oktober is dit gedaald naar 9%. Uit de meest recente meting van februari 2021 blijkt dat het lerarentekort weer is toegenomen naar 11,2%. In NPRZ-gebied is een vergelijkbare trend te zien. De stijging van het lerarentekort wordt deels verklaard doordat nieuwe vacatures open blijven staan gedurende het schooljaar. Dit komt bijvoorbeeld door nieuwe klassen door instroom van kleuters, waar leerkrachten voor nodig zijn. Ook met de extra rijksmiddelen die besturen hebben ontvangen, zijn nieuwe (tijdelijke) banen gecreëerd.</p> <p>In de kwetsbare gebieden (met relatief veel scholen met een hoge schoolweging) zijn de grootste tekorten, maar vergeleken met februari 2020 zijn de tekorten gelijkmatiger verdeeld over de stad. Op Zuid zit 91% van de scholen in de categorie hoog en zeer hoge schoolweging. Dit betekent ook dat deze scholen extra middelen krijgen voor kleinere klassen en dat hier procentueel meer leraren nodig zijn. De meest recente analyses van de tekorten laten zien dat er grote verschillen zijn in tekorten tussen scholen en dat een hoger lerarentekort niet per definitie een probleem is van een school met een hogere schoolweging. Dit geldt ook binnen de Children's zone. <u>Tekst nog goed afstemmen</u></p> <p>Met de extra investering in NPRZ, de Children's zone en het speciaal onderwijs (€ 3,4 miljoen) wordt o.a. gezorgd dat zittende leraren worden behouden en nieuwe leraren worden geworven. Besturen met scholen in Children's zone en speciaal onderwijs kunnen hiervoor subsidie aanvragen. Alle besturen hebben hiervan gebruik gemaakt. De aanvragen hebben betrekking op onderstaande thema's:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Ontzorgen onderwijzend personeel</li> <li>De 2e helft 2020 is de subsidieregeling gepubliceerd t.b.v. schoolbesturen om aanvragen in te dienen op het thema ontzorgen personeel en verminderen werkdruk. Voorbeelden van de aanvragen zijn extra uren SMW, deskundigheidsbevordering op gedragscomponenten en gedragscoaches, voor meer maatwerk zodat de leerkracht zich (meer) kan richten op lesgeven. Een ander voorbeeld is de doorontwikkeling van interne begeleiding en de inzet van onderwijsassistenten. Veel van de aanvragen zijn een vervolg op maatregelen die begin 2020 zijn gestart.</li> <li>Verhogen instroom</li> </ol> <p>Er zijn extra middelen vrijgekomen voor het intensiever begeleiden van stagiaires en starters op Zuid en in het speciaal onderwijs, evenals extra stimuleringsmiddelen voor het opscholen van onderwijsassistenten. Er is een stedelijk programma LOB-talentscouting waarbij alle vo locaties op Zuid worden bezocht en snuffelstages plaats-</p>	Gemeente en schoolbesturen

Schooljaar	Aantal PABO studenten woonachtig op Zuid
2017-2018	27
2018-2019	55
2019-2020	37
2020-2021	64

		<ul style="list-style-type: none"> <li>Eind 2019 zijn er AandeBak-garanties ontwikkeld voor de sector Kinderopvang. Tien Rotterdamse kinderopvangorganisaties bieden jaarlijks 100 baangaranties aan 94 studenten van Zuid zijn in 2020 gestart met de opleiding Pedagogisch Werk. Op het moment dat zij – over drie jaar – hun diploma hebben behaald kunnen zij hun baangarantie verzilveren.</li> </ul> <p>3. Met corporaties zijn afspraken gemaakt over voorrang voor leraren op de woningmarkt. Hiervoor lopen pilots o.a. in Bloemhof en Lombardijen. In 2020 hebben 7 leraren hier gebruik van kunnen maken.</p> <p>4. Extra financiële ruimte voor anders organiseren 2e helft 2020 is de subsidieregeling gepubliceerd t.b.v. schoolbesturen om aanvragen in te dienen op het thema anders organiseren onderwijs en anders opleiden</p> <p>5. Opleidingsaanbod gericht op Zuid</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Er zijn in totaal 245 aanvragen van de lerarenbeurs gehonoreerd in NPRZ, waarvan 56 in CZ en 37 bij scholen van het so/vso. In heel Rotterdam zijn 700 beurzen toegewezen. Het aandeel NPRZ is dus 35%.</li> <li>Deelname LeiderschapsLab: In verband met corona heeft dit bij een aantal scholen met een aangepaste vorm plaatsgevonden. Ook is het bij enkele scholen niet doorgegaan of verplaatst naar een later moment.</li> </ul>	<p>vinden op scholen in Zuid. Ook is talentscouting voor Onderwijsassistenten en pedagogisch medewerkers gestart met daaraan gekoppeld de Aan-de- Bak garantie.</p> <p>3 Extra financiële ruimte voor anders organiseren We zetten in op onderwijs anders en duurzaam organiseren en stimuleren nieuwe vormen van opleiden. In 2020 zijn we erin geslaagd om rijksmiddelen vrij te maken voor het plan 'slim organiseren'. Deze middelen komen rechtstreeks bij besturen binnen. In Rotterdam is afgesproken dat dit vooral terecht komt bij de scholen waar de tekorten het grootste zijn, waaronder dus ook scholen op Zuid. Dit geeft schoolbesturen en scholen meer ruimte in hun aanpak van het lerarentekort. Alle scholen op Zuid hebben in het kader van Slim organiseren een aanvraag gedaan en zijn op dit moment hun specifieke plannen aan het uitwerken. Zo zijn er scholen op Zuid die andere onderwijsvormen gaan ontwikkelen. Niet alleen om het lerarentekort te bestrijden, maar ook om meer maatwerk te bieden en meer gepersonaliseerd onderwijs te geven. Ook het (anders organiseren van) coachen van startende leraren is een manier hoe scholen de middelen inzetten. Andere voorbeelden zijn verder statushouders, vergroten diversiteit bij lerarenopleiding, gerichte EVC-trajecten (erkenning verworven competenties), ontwikkelen unit onderwijs. Veel van de aanvragen zijn een vervolg op maatregelen die begin 2020 zijn gestart.</p> <p>4 Opleidingsaanbod gericht op Zuid Het opleidingsaanbod is een specifieke verantwoordelijkheid van scholen en besturen. Vanuit de aanpak Beste Leraren wordt er extra geïnvesteerd in individuele leraren in het kader van behoud en professionalisering. De lerarenbeurs is een individuele beurs aan te vragen door leraren voor persoonlijke professionalisering. Door corona zijn een aantal opleidingen vertraagd of hebben die in aangepaste vorm plaatsgevonden.</p> <p>5 Benutten ruimte cao De Rotterdamse schoolbesturen hebben boven-bestuurlijke afspraken ten aanzien van de ruimte in de cao. Deze zijn juni 2019 getekend. Hierin zijn afspraken gemaakt over het bieden van arbeidsvoorwaarden, zoals inschaling, werving, reiskostenvergoedingen, kosten vergoeden parkeren en vitaliteit. Belangrijk hierin is dat er geen oneerlijke concurrentie is tussen besturen. Alle besturen hebben hun eigen beloningssystematiek. De besturen hebben onderling afspraken gemaakt over de arbeidsvoorwaarde en hoe zij een aantrekkelijke werkgever zijn voor het Rotterdamse onderwijs. Dit is ook opgenomen in de G5 noodplannen aanpak lerarentekort plannen die landelijk zijn ingediend.</p>	
<p>Opleidingsplek herkennen van hoogbegaafdheid en onderwijs voor hoogbegaafden</p>	<p>Het gestarte initiatief Zuider gymnasiumbasisschool zal groeien naar minimaal 70% leerlingen van Zuid en daarbij opleidingsplekken bieden voor leraren uit het vo en po van andere scholen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>In 2019-2020 is 42% (was 35 %) leerlingen op het Zuider gymnasiumbasisschool afkomstig van Zuid. Het gaat om in totaal 72 leerlingen.</li> <li>In 2019-2020 zijn er professionele leergemeenschappen georganiseerd met 25 deelnemende interne begeleiders en Plusklasleerkrachten van ruim 40 po-scholen uit de regio. Er is een thema-avond geweest voor 60 personen (directeuren en andere geïnteresseerden) en SLO is langsgeweest alsook verschillende scholen 'uit het land'.</li> <li>Telefoontjes om mee te denken met een leerling op een basisschool vinden met grote regelmaat plaats net als overleg met het samenwerkingsverband PPO (Passend Primair Onderwijs) Rotterdam. Door PPO Rotterdam worden ook leerlingen doorverwezen naar het Zuider gymnasiumbasisschool.</li> </ul>	<p>De Zuider gymnasiumbasisschool is in 2018-2019 geopend met alleen een bovenbouw (groep 6 t/m 8). De groepen 6, 7 en 8 zitten vol. Voor de groep 5 is nog instroom mogelijk. Er is een toename van leerlingen van Zuid. Het inspectiebezoek rondom de pilot 10-14 jaar -scholen heeft plaatsgevonden. De inspectie was zeer lovend en heeft de school als het voorbeeld van 10-14-scholen in Nederland genoemd.</p> <p>Ten aanzien van de ambities van de opleidingsplek is er vanuit de omliggende basisscholen vooral gebruik gemaakt van 1 of meerdaags meelopen. Langdurige stages zijn niet van de grond gekomen. Het lijkt erop dat de doelgroep te ingewikkeld is voor een beginnende leerkracht. Het een dag meelopen door collega's uit het onderwijs is afgelopen jaar vanaf maart 2020 niet meer plaatsgevonden door corona (richtlijn: zo min mogelijk externen in de school).</p>	<p>CVO en PCBO</p>
<p>Afstroom in het voortgezet onderwijs (onder en bovenbouw)</p>	<p>Inzet op de vo-scholen is gericht op het gelijk trekken van op- en afstroom van leerlingen van Zuid in het vo ten opzichte van het G4 gemiddelden (afstroom 3<sup>e</sup> klas t.o.v. advies basisschool 30,3% op Zuid in 2016/17 en 17,1% G4)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stedelijk onderzoek naar onder- en over advisering eindadviezen en op en afstroom 3<sup>e</sup> klas vo voor de Rotterdamse scholen door Oberon is net voor de zomer van 2020 afgerond.</li> <li>Een bestuursoverstijgende werkgroep heeft naar aanleiding van de aanbevelingen een advies opgesteld dat met de Rotterdamse po en vo schoolbesturen op 29/10/20 en 7/12/20 in de sectorkamer is besproken.</li> <li>Er zijn helaas geen Zuid specifieke afspraken gemaakt.</li> <li>In 2021 wordt een start gemaakt voor een pilot Dagprogrammering (met nprz-regiomiddelen) op 8 vo-scholen waarbij extra aandacht zal zijn voor het voorkomen van afstroom van de leerlingen in de brugklassen 2021/22.</li> </ul>	<p>Gemeente en schoolbesturen hebben in december 2020 afspraken gemaakt over de po-vo overgang n.a.v. de aanbevelingen uit het Oberon onderzoek <i>De po-vo overgang in Rotterdam</i> en het afgeleide advies dat een bestuursoverstijgende werkgroep po-vo heeft opgesteld. De belangrijkste afspraken zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Het aanstellen van een programmamanager (gefaciliteerd door de gemeente) die verantwoordelijk wordt voor een stedelijk programma t.b.v. verbetering van de po-vo overgang.</li> <li>Het organiseren van bestuursoverstijgende PLG's</li> <li>Het organiseren jaarlijkse po-vo conferentie</li> </ul> <p>De PLG's zijn in februari 2021 gevormd en ook gestart en inmiddels is ook een programmanager geworden.</p> <p>In 2020 is vanwege Corona de eindtoets komen te vervallen waardoor ook de mogelijkheid tot bijstelling van het schooladvies verdween. Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) publiceerde op 10 december 2020 de resultaten van een onderzoek naar de effecten van het wegvallen van de eindtoets. De belangrijkste conclusie is dat de schooladviezen in schooljaar 2019-2020 gemiddeld genomen lager zijn dan in voorgaande jaren. En (hierdoor) zijn leerlingen gemiddeld genomen op een lager niveau in het vo gestart dan voorgaande jaren. Vooral leerlingen met een lagere sociaaleconomische status zijn sterker benadeeld, omdat zij de meeste kans hebben op een bijstelling van het schooladvies. Dit is een zorgelijke conclusie want juist in Rotterdam werden de afgelopen schooljaren relatief meer schooladviezen van onder geadviseerde bijgesteld en het aantal bijstellingen nam ook toe in de afgelopen schooljaren. Deze voormalige</p>	<p>Gemeente en schoolbesturen</p>

			<p>groep 8 leerlingen uit 2019-2020 zijn de brugklassers van 2020-2021. Hoewel de Rotterdamse vo besturen nog geen concrete cijfers kunnen geven over het studiesucces van de brugklassers van 2020-2021, is hun indruk dat deze groep het inderdaad relatief goed doet, maar dat is geen goed nieuws voor onder geadviseerde kinderen.</p> <p>In het kader van het Nationaal Plan Onderwijs (NPO) maken VO-scholen nu een schoolscan. Dat is een analyse van de impact van corona op de ontwikkeling van de leerlingen, zowel op cognitief gebied, als op sociaal-emotioneel gebied en welbevinden. Dan zullen de besturen o.a. ook een analyse hebben van het studiesucces van de brugklassers van 2020-2021. De gemeente bespreekt dit nog voor de zomer in een sectorkamer met de vo besturen.</p> <p>Voor wat betreft de eindtoets 2021 verwacht men dat met name de kwetsbare kinderen met grote kans op een onderwijsachterstand de eindtoets minder goed gemaakt zullen hebben. Daarom is er een beroep gedaan op het po om de kwetsbare leerlingen bij twijfel kansrijk te adviseren. Op het vo is een beroep gedaan om leerlingen kansrijk te plaatsen en het onderwijs dusdanig flexibel in te richten dat leerlingen niet te vroeg definitief worden geselecteerd en hen waar nodig (extra) te ondersteunen om kansen te kunnen benutten.</p> <p>In 2020 ging het centraal eindexamen in het vo vanwege corona niet door. De school-examencijfers waren bepalend voor het behalen van een vo-diploma. Het ministerie van OCW deed in 2020 onderzoek naar het effect hiervan op de examenresultaten. Hieruit blijkt dat de slagingspercentages voor alle schoolsoorten en leerwegen hoger was dan in voorgaande jaren. En dat de schoolexamenresultaten stabiel zijn en de schoolexamencijfers gemiddeld genomen op hetzelfde niveau liggen als in eerdere jaren. Er zijn nog geen Rotterdamse gegevens beschikbaar maar schoolbesturen hebben aangegeven dat in 2020 ook in Rotterdam hogere slagingspercentage zijn behaald dan voorgaande jaren. Voor het centraal eindexamen 2021 heeft OCW maatregelen getroffen die leerlingen moeten helpen om hun eindexamen zo goed mogelijk te kunnen doen. Door alle coronamaatregelen is het onderwijs voor de huidige examenkandidaten namelijk zowel in 2020 als in 2020-2021 niet optimaal geweest.</p>	
Ouderbetrokkenheid	Alle Children's Zone scholen geven vorm aan ouderbetrokkenheid overeenkomstig de afspraken die in de menukaart zijn gemaakt. (zie volgende activiteit)	Alle scholen geven invulling aan ouderbetrokkenheid; de breedte van de inhoud ervan verschilt daarbij van school tot school.	De scholen worden in het vergroten van ouderbetrokkenheid gestimuleerd en ondersteund door de gemeente, met als belangrijkste instrument de subsidieregeling voor medewerkers ouderbetrokkenheid. Ook bevordering van onderwijsondersteunend gedrag van ouders hoort bij hun taken. Basisscholen met een groep nul zetten de medewerkers in om de ouders in groep nul te ondersteunen bij de uitvoering van de oudercomponent van het programma van groep nul. Vrijwel alle scholen in de Children's Zone maken gebruik van deze regeling. De gemeente Rotterdam heeft de scholen en het opgaveteam Dagprogrammering gevraagd de betrokkenheid van ouders bij de extra uren te bevorderen. Door de corona en druk die dat voor het dagdagelijks draaiende houden van scholen is er geen ruimte geweest hier invulling aan te geven.	Schoolbesturen
Menukaart Children's Zone	Duidelijk en toegankelijke informatie voor scholen zodat zij inzicht krijgen welke afspraken er zijn gemaakt en wat de mogelijkheden zijn om deze in te vullen. Hieraan is een monitorapplicatie gekoppeld.	De menukaart CZ is nog niet opgesteld.	De menukaart bevat vanuit de CZ-school gezien alle faciliteiten die worden ingezet door CZ-scholen. Hoofonderdelen zijn: Dagprogrammering, school ondersteunde zorg en ouderbetrokkenheid thuis. LOB heeft al een eigen menukaart. De menukaart heeft tot doel scholen te ondersteunen keuzes te maken. Het afgelopen jaar is het initiatief Meesterlab Children's Zone ontstaan. Deze ontwikkeling heeft de potentie de menukaart op te stellen. Door de corona is er geen ruimte geweest om in deze activiteit te investeren.	Schoolbesturen
			Meesterlab CZ is een netwerk van schoolleiders uit verschillende besturen. Zij hebben twee doelen: <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Denkwerk in uitvoering</i> Binden en boeien van leerkrachten in CZ. Doorontwikkelen én onderzoeken met partners hoe je kansengelijkheid zo effectief mogelijk en vanuit ieders expertise en verantwoordelijkheid kunt creëren. Doorbreken van eilandcultuur. Toegevoegde waarde van het onderwijs in CZ.</li> <li><i>Werk in uitvoering</i> Inzetten van bewezen effectieve interventies die bijdragen aan het verkleinen van leerachterstanden in relatie tot vakmanschap en kansengelijkheid. Maatwerk per school. Door samen te werken en in gesprek te zijn ontstaan nieuwe dingen die bijdragen aan gezamenlijke missie in CZ.</li> </ul>	
KWANTITEIT OP SCHOOL: MEER GOEDE UREN OP SCHOOL EN IN DE VRIJE TIJD				
Extra les en Dagprogrammering Onderdeel van de regiodeal	Op alle basisscholen in de focuswijken en een aantal in de overige wijken van Zuid wordt 10 uur extra onderwijstijd voor de kinderen ingevuld. Deze uren zijn gericht op het verhogen van de onderwijsresultaten en op sociaal emotionele ontwikkeling  Daarnaast is er ruimte voor een beperkt aantal scholen	De 27 reguliere basisscholen boden in de 2 <sup>e</sup> helft schooljaar 2019-2020 vanaf jan 2020 tot aan schoolsluiting 15 maart 2020 het volgende aan: <ul style="list-style-type: none"> <li>20 (was 13) scholen een rooster met 10+ uren, 7 (was 11) scholen van 8 tot 10 uur en 0 (was 3) scholen 6-8 uur</li> </ul> De uiteindelijke deelname door de leerlingen lag net iets lager: <ul style="list-style-type: none"> <li>14 (was 10) scholen met 10+ deelname-uren, 11 (was 9) scholen van 8 tot 10 uur en 2 (was 8)</li> </ul>	De Dagprogrammering wordt vanaf schooljaar 2019-2020 bekostigd voor 4 jaar vanuit de regiodeal middelen, waarbij rijk en gemeente elk de helft inleggen.  Schooljaar 2019-2020 stond vooral in het teken van het verhogen van het aantal uren van 6 naar 10 uur. De inzet is om het schooljaar 2020-2021 te gebruiken voor het verder verhogen van de kwaliteit. Met die ambitie waren we goed op weg. Ondanks het lerarentekort zijn de scholen en hun (gemeentelijke) partners erin geslaagd om in het	Schoolbesturen en gemeente



	<p>buiten de focuswijken.</p>	<p>scholen 6-8 uur.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>De drie scholen voor speciaal basisonderwijs (SBO) in het NPRZ gebied hebben 3, 5 en respectievelijk 6 uur Dagprogrammering gedraaid (dit was 5, 6 en 10,8 uur). Met de SBO-scholen zijn geen afspraken gemaakt m.b.t. minimumaantal uren Dagprogrammering.</li> <li>In 2019-2020 is één school van buiten de focuswijken ingestapt. Deze school draait per januari 2020 een rooster en deelname van 10+ uren.</li> </ul> <p>In onderstaand figuur is aangegeven op welke onderwerpen de uren zijn ingezet.</p> <p><i>NB</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>De uren zijn afgeronde uren aantallen. Dus 10+ begint bij 9,5.</li> <li>Roosteruren: het aantal uren Dagprogrammering (DP) per leerling per week dat wordt aangeboden in het lesrooster. Roosteruren geeft antwoord op de vraag: biedt het lesrooster in de praktijk ook minimaal tien uur per week DP aan de leerlingen?</li> <li>Deelname-uren: de gemiddelde deelname in uren aan DP per leerling per week. Deelname-uren geeft antwoord op de vraag: hoeveel uren DP volgen de leerlingen gemiddeld per week</li> </ol>	<p>tweede deel van het schooljaar 2019-2020 het aantal scholen met volledige Dagprogrammering van 10 uren te laten toenemen. Dat is een geweldige prestatie. Vanaf half maart 2020 leidde de coronacrisis echter tot schoolsluiting. Na de heropening is de Dagprogrammering afhankelijk van de situatie (o.a. eigen personeel of inhuur) op de school niet, deels of grotendeels weer opgestart.</p> <p>De geplande werkconferentie in 2020 (scholen, schoolbesturen, gemeente, NPRZ) die als doel had om de kennisdeling en samenwerking verder te ondersteunen is gecancelled. De dagelijkse ondersteuning van scholen door een team van coalitieondersteuners is gewoon doorgegaan.</p> <p>De uiteindelijke deelname-uren ligt in de gewone situatie altijd lager dan de rooster-uren. Dat komt mede doordat een aantal scholen extra roosteruren aanbiedt en vervolgens kinderen keuzes geeft (bijvoorbeeld tussen sporten, schaken of huiswerkklas) en scholen verlenen ook vrijstellingen aan leerlingen die op de geprogrammeerde tijden eigen buitenschoolse activiteiten volgen (bijvoorbeeld voetbaltraining).</p> <p>Voor het schooljaar 2020-2021 zijn de scholen weer zo goed en zo kwaad opgestart waarbij het aantal scholen met (beoogde) programmering onder de 10+ uren weer iets is opgelopen naar 11.</p> <p>Tot slot zijn naast de Akkers met vier nieuwe po scholen buiten de CZ wijken afspraken gemaakt om te starten met Dagprogrammering. Dit zijn Van Brienenoordschool, Kindcentrum IJsselmonde (start 2021/22), De Barkentijn en Christophoor (start 2021/22).</p>																					
<p>Meer driejarige doelgroepkinderen bezoeken de voor- en vroegschoolse educatie (vve)</p>	<p>Gelijktrekken van vve-deelname 3-jarige doelgroepkinderen van Zuid aan het stedelijk gemiddelde in 2022. Het bereik was 86% in 2017.</p> <p>Daarnaast wordt er naar landelijk beleid het aantal uren uitgebreid van 12 naar 16 uur.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>In het NPRZ-gebied zijn 100 kinderopvang- en peuteropvanglocaties die voorschoolse educatie (ve) aanbieden. Al deze locaties bieden per 1-8-2020 het nieuwe uitgebreide aanbod van 16 uur ve per week voor doelgroepeuters.</li> <li>Percentage bereik van driejarige doelgroep peuters</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>1-10-2018</th> <th>1-10-2019</th> <th>1-10-2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Stedelijk</td> <td>80%</td> <td>81%</td> <td>80%</td> </tr> <tr> <td>Charlois</td> <td>76%</td> <td>78%</td> <td>77%</td> </tr> <tr> <td>Feijenoord</td> <td>85%</td> <td>82%</td> <td>80%</td> </tr> <tr> <td>IJsselmonde</td> <td>77%</td> <td>78%</td> <td>76%</td> </tr> </tbody> </table>		1-10-2018	1-10-2019	1-10-2020	Stedelijk	80%	81%	80%	Charlois	76%	78%	77%	Feijenoord	85%	82%	80%	IJsselmonde	77%	78%	76%	<p>Het procentuele bereik in Charlois, Feijenoord en IJsselmonde is licht gedaald. In de Children's Zone wijken zien we een wisselend beeld: een lichte stijging van het bereik in Tarwewijk (2019: 68% &gt; 2020: 70%) en Hillesluis (88% &gt; 89%) en een gelijkblijvend bereik in de wijk Feijenoord (82%). In de overige wijken is sprake van een daling van het bereik: Carnisse (76% &gt; 75%), Oud-Charlois (87% &gt; 79%), Bloemhof (83% &gt; 79%), Afrikaanderwijk (93% &gt; 80%). Desalniettemin is het bereik in de wijken Feijenoord en Hillesluis hoger dan het stedelijk gemiddelde. Het bereik in Hillesluis voldoet zelfs aan de gemeentelijke doelstelling.</p> <p>Om het bereik van de voorschool te vergroten is onder andere de subsidieregeling ve 2020 aangepast voor peuters die opgroeien in gezinnen met schulden. Zij kunnen vanaf 1-1-2020 gratis gebruik maken van de voorschool. Op 1-10-2020 maakten 74 peuters met de indicatie Gelijke kansen gebruik van ve van wie 62% woonachtig in NPRZ-gebied. We brachten de subsidieregeling ve 2020 nog meer onder de aandacht bij de doelgroep via collega's die uitvoering geven aan schuldsanering, schuldhulpverlening, bijstandsuitkeringen en aan het werk helpen van werkzoekenden. Daarnaast is in 2020 gestart met een informatiecampagne gericht op ouders van peuters (met een indicatie) die nog niet worden bereikt.</p> <p>In het voorjaar en de zomer van 2020 zijn in Charlois, Feijenoord en IJsselmonde gesprekken gevoerd met de locaties die voorschoolse educatie aanbieden, met CJG en met andere belangrijke intermediairs. Op alle 100 locaties in Charlois, Feijenoord en IJsselmonde die voorschoolse educatie aanbieden, is het aanbod uitgebreid van 12 naar 16 uur per week.</p> <p>In 2019 is onderzoek gedaan naar de drijfveren van ouders om hun peuters wel of niet te laten deelnemen aan voorschoolse educatie. Op basis van die uitkomsten zijn nieuwe communicatiemiddelen ontwikkeld en in 2020 ingezet om de ouders beter te kunnen bereiken en te overtuigen van het belang van voorschoolse educatie voor hun peuters.</p> <p>In 2020 is ook onderzoek gedaan naar kinderen die opgroeien in een gezin met armoede. Juist deze peuters hebben veel baat bij deelname aan de voorschoolse educatie. Het onderzoek geeft inzicht in waar de doelgroep, peuters die opgroeien in gezinnen in</p>	<p>VVE, schoolbesturen en gemeente</p>
	1-10-2018	1-10-2019	1-10-2020																					
Stedelijk	80%	81%	80%																					
Charlois	76%	78%	77%																					
Feijenoord	85%	82%	80%																					
IJsselmonde	77%	78%	76%																					

				<p>armoede, te vinden is, hoe zij het beste bereikt en aangesproken kunnen worden en via welke communicatiekanalen. Ook worden er aanbevelingen gedaan over het proces van aanvragen van een indicatie, doorverwijzen en welke informatie daarvoor nodig is.</p> <p>ONDANKS AL DEZE INSPANNINGEN CONSTATEREN DESONDANKS NIET DE GEWENSTE VERBETERING IN HET BEREIK. OP GROND VAN SIGNALLEN VAN DE HOUDERS GAAN WE ERVAN UIT DAT HET ACHTERBLIJVENDE BEREIK MEDE WORDT VEROOorzaakt DOOR DE CORONAPANDEMIE. DAAROM GAAN WE OP DE INGESLAGEN WEG DOOR EN IS DIT NU NOG GEEN REDEN DE AANPAK AAN TE PASSEN.</p>	
<b>SCHOOLCARRIERE</b>					
	Voor elk kind 1 ambitie 1 plan	Experiment uitvoeren waarbij ouders, school -en zorgprofessionals als partners voor elk kind 1 plan opstellen waarin ambitie en taakverdeling is opgenomen.	n.v.t.	Nog niet gestart	
	Signaleren LVB en HB op Zuid	Proef/Onderzoek waarbij onderzocht wordt of kinderen die functioneren op het niveau van LVB of HB in de huidige schoolpraktijk voldoende herkend worden	n.v.t.	Afhankelijk uitkomsten analyse opgaveteam school ondersteunende zorg nader invullen dus tot die tijd geen initiatieven. Nog niet gestart.	
	Mentoren op Zuid	Studenten van de Hogeschool Rotterdam zijn mentor van met name middelbare school leerlingen. Het gaat om 1200 mentees en 1200 mentoren per jaar	<p>College/schooljaar 2019/2020</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 21 deelnemende scholen</li> <li>• 18 deelnemende opleidingen</li> <li>• 62 gematchte groepen-klassen</li> <li>• 1245 mentees en 1167 mentoren</li> </ul>	<p>Vanaf het tweede semester van het collegejaar 2019/2020 heeft corona impact gehad op de plannen en beoogde resultaten en zijn nieuwe kansen ontstaan. We streven jaarlijks naar 1200 mentee -mentor koppels. Voor 2019/2020 stonden zelfs 1660 koppels gepland. Door de lock down begin 2020 zijn zowel vanuit de scholen als de opleidingen trajecten gecancelled. Totaal hebben 1167 mentoren en 1245 mentees deelgenomen. Hiernaast is het hele programma doorontwikkeld naar een online variant. Zowel de methodiek, het materiaal als de middelen zijn nu als gevarieerd live – online – en combi's van live en online beschikbaar. Hier kunnen we ook in de toekomst ons voordeel mee doen.</p> <p>Mentoren op Zuid (MoZ) wordt in toenemende mate onderdeel van het curriculum van opleidingen. Voor wat betreft het ontwikkelen van een plan van doorgaande leerlijnen mentoring in het vmbo is openthoud ontstaan vanaf het tweede deel van 2020, omdat prioriteit kwam te liggen bij het überhaupt realiseren van mentortrajecten.</p> <p>De pilot (febr. 20) met het mbo Albeda College; onderwijsassistent) is qua uitvoering door corona voortijdig stil komen te liggen, maar de ontwikkeling van het traject en de eerste uitvoeringservaringen zijn positief geëvalueerd. MoZ wordt een standaard onderdeel van het curriculum van de opleiding waardoor er jaarlijks 80-100 extra mentoren aan het programma deelnemen.</p> <p>Naast de regulier deelnemende opleidingen draaide in 19/20 een pilot met de AD-opleiding Pedagogisch Educatief Professional van HR. Deze is positief geëvalueerd en wordt voortaan voor alle eerstejaarsstudenten in het programma opgenomen. Dat zijn jaarlijks 60-80 studenten.</p>	<p>Mentoren van Hogeschool Rotterdam Thomas More Pabo Albeda Onderwijsassistent</p> <p>Mentees/ leerlingen van schoolbesturen vo en po</p>
<b>PIJLER SCHOOL KIEZEN VOOR VAKMANSCHAP</b>					
	LOB-PROGRAMMA OP DE SCHOLEN	<p>Scholen voeren van af sept 2019 een compleet Loopbaan Oriëntatie en -Begeleiding programma uit (zie <a href="http://www.gaanvooreenbaan.nu">www.gaanvooreenbaan.nu</a> voor het gezamenlijke Bridge-programma van NPRZ)</p> <p>Het lob-programma kan onderdeel zijn van de extra uren Dagprogrammering.</p>	<p>Aantal basisscholen met aantal voorgenoemde activiteiten Routekaart</p> <p>Legend: PO 2020-2021 (59 scholen), PO 2019-2020 (54 scholen), PO 2018-2019 (55 scholen), PO 2017-2018 (51 scholen), PO 2016-2017 (53 scholen), PO 2015-2016 (53 scholen)</p>	<p>De Coronacrisis heeft een grote impact gehad op het onderwijs en de mogelijkheden van scholen en partners om de voorgenomen LOB-interventies daadwerkelijk uit te voeren.</p> <p>Veel interventies in het kader van BRIDGE hebben een fysiek karakter. Als gevolg van de Coronacrisis konden na maart 2020 de meeste fysieke activiteiten geen doorgang vinden en moesten scholen alle zeilen bijzetten om de omslag van fysieke naar digitaal onderwijs te maken. De maatregelen om het Coronavirus te bestrijden belemmerden het uitvoeren van fysieke interventies. Dit werd vanaf maart 2020 tot juli 2020 in beperkte mate gecompenseerd door digitale interventies. De omslag van fysieke naar digitale interventies vereist de nodige (voorbereiding)tijd. Dit alles heeft z'n weerslag gehad op het maken van het LOB-plan 20-21. We zien dan ook een forse afname van het aantal activiteiten en een (forse) toename van scholen zonder activiteiten. Basisscholen op Zuid hebben gemiddelde 4,7 LOB-activiteiten ingepland en voor corona was dit gemiddeld 7,5 activiteiten. Voor het voortgezet onderwijs zien we dezelfde impact op de LOB-activiteiten per school. Voor de onderbouw gemiddeld 3,5 activiteiten en gemiddeld 6 activiteiten voor de pandemie. Voor de bovenbouw zien we gemiddeld 5 activiteiten en dit was gemiddeld 7 activiteiten.</p> <p>Aan de ene kant staat de oorspronkelijke opzet van het programma van BRIDGE onder druk als gevolg van Corona, maar aan de andere kant ontstaan er nu nieuwe ideeën die een plek krijgen in het nieuwe programma. Een groot aantal interventies is wendbaarder gemaakt, om ook in een digitale omgeving LOB-activiteiten te kunnen aanbieden en uitvoeren. Het onderwijs verandert als gevolg van de digitalisering, dus ook het BRIDGE-programma verandert mee.</p>	Schoolbesturen

		<p>Aantal voortgezet onderwijscholen met aantal voorgenomen activiteiten Routekaart</p> <p>NB: aantal scholen fluctueert door de jaren doordat scholen gesloten/gefuseerd worden en doordat in scholen van een aantal kleine schoolbesturen later zijn ingestapt. In het vo gaat het ook om een school uit Barendrecht en Ridderkerk met veel leerlingen van Zuid.</p>		
Wat niet – lijst	Opstellen en toepassen van een lijst met activiteiten en onderwerpen (landelijk, gemeentelijk en schoolbesturen) waarover gezamenlijk wordt afgesproken dat hieraan niet of met minder prioriteit gewerkt hoeft te worden door de scholen.	n.v.t.	Deze activiteit wordt in overleg met de schoolbesturen en het Meesterlab opgepakt indien blijkt dat het invoeren van een kwalitatief voldoende LOB-programma te veel stagneert. Dit is nog niet aan de orde.	Schoolbesturen en Meesterlab
Ontdekken en ervaren	Als onderdeel van het LOB-programma voeren scholen (po, vo en mbo) activiteiten uit op het gebied van ontdekken en ervaren. Via de website <a href="http://www.gaanvooreenbaan.nu">www.gaanvooreenbaan.nu</a> geven de scholen jaarlijks de activiteiten aan routekaart-activiteiten die onder ontdekken en ervaren vallen.	<p><u>Voorgenomen activiteiten schooljaar 2020/21 (was 19/20)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>EIC Port Rangers: 37 (was 45) basisscholen; Havenprogramma: 7 (was 13) vo-o scholen, 3 (was 7) vo-b scholen</li> <li>JINC Bliksemstages: 32 (was 45) basisscholen, 13 (was 14) vmbo-o scholen, 7 (was 7) vo-b scholen</li> <li>Technieklessen/workshops: 27 (was 27) basisscholen, 11 (was 5) vo-o scholen, 1 (was 2) vo-b scholen</li> <li>DiscoveryLab: 32 (was 39) basisscholen</li> <li>Evenementen: 3 (was 12) basisscholen, 6 (was 10) vo-o scholen, 6 (was 10) vo-b scholen</li> <li>Lessenserie LOB: 20 (was 33) basisscholen; 5 (was 10) vo-o scholen</li> <li>Maatschappelijke stage: 0 (was 5) vo-o scholen; 3 (was 6) vo-b scholen</li> <li>Proefstudereren: 6 (was 13) vo-b scholen</li> <li>Techmission010: 9 (was n.v.t.) vo-o scholen</li> </ul> <p><u>Uitgevoerde activiteiten schooljaar 2019/20 (was 2018/19)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Bliksemstages: 40 (was 53) basisscholen, 14 (was 19) vo-o en vo-b scholen</li> <li>DiscoveryLab: 17 (was 29) basisscholen</li> <li>EIC Port Rangers: 28 (was 43) basisscholen</li> <li>Havenprogramma vo: 5 (was 10) vo-scholen</li> <li>Techmission: 5 vo-o scholen, 291 leerlingen</li> <li>MC Port event: 3 vo-b scholen, 167 leerlingen</li> <li>Week van de procestechneek: 3 vo-o scholen, 148 leerlingen</li> </ul>	<p>Van de verschillend activiteiten nemen we er een aantal op ter illustratie van de voortgang.</p> <p>Over het algemeen kun je vaststellen dat de scholen ook voor het schooljaar 2020/2021 het LOB-jaarplan voorzichtig hebben ingevuld n.a.v. Covid-19. Het aantal voorgenomen activiteiten is lager dan het aantal voorgenomen activiteiten in 2019/20. Ook in schooljaar 2020/21 zijn de activiteiten onderhevig aan Covid-19, maar zijn er inmiddels digitale alternatieven ontwikkeld voor de Bliksemstages en sollicitatietrainingen, expert bijeenkomst, Havenactiviteiten/events.</p> <p>Vanaf maart 2020 is er een afname van het aantal uitgevoerde activiteiten i.v.m. Covid-19 en de sluiting van de scholen. Het aantal activiteiten in het overzicht zijn de activiteiten die tot dan toe hebben kunnen plaatsvinden in schooljaar 2019/2020.</p> <p>De Bliksemstages hebben vanaf maart 2020 in dat schooljaar niet meer fysiek plaatsgevonden. In die periode is een kickstart gemaakt met het ontwikkelen, testen en toetsen van corona-proof varianten – zoals de semi-digitale Sollicitatietrainingen en Bliksemstages-in-de-Klas. Deze zijn vanaf sept 2020 operationeel. Alle Sollicitatietrainingen (zie aantal activiteiten Aansluiting arbeidsmarkt) zijn vanaf schooljaar 2020/21 semi-digitaal.</p> <p>Techmission010 is een ervaringsgericht event waar jongeren ontdekken of techniek bij hen past, hoe leuk dit is en wat dit voor hun persoonlijke profielkeuze betekent. Het was het laatste event in 2020, in maart, vlak voor de lockdown. Voor de jongeren van Zuid is er een extra dag georganiseerd. Voor het schooljaar 2020/21 is het event geannuleerd i.v.m. Covid-19.</p> <p>De volgende staat gepland voor schooljaar 2021/22, met twee dagen voor de jongeren van Zuid (1 dag NPRZ en 1 dag TechopZuid).</p>	Schoolbesturen en gemeente
Reflecteren en kiezen	Als onderdeel van het LOB-programma voeren scholen (po, vo en mbo) activiteiten uit op het gebied van reflecteren en kiezen. Via de website <a href="http://www.gaanvooreenbaan.nu">www.gaanvooreenbaan.nu</a> geven de scholen jaarlijks de activiteiten aan routekaart-activiteiten die onder Reflecteren en kiezen vallen.	<p><u>Voorgenomen activiteiten schooljaar 2020/21 (was 19/20)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Digitaal Talent portfolio: 3 (was 3) basisscholen, 5 (was 9) vo-o scholen, 6 (was 10) vo-b scholen</li> <li>Loopbaangesprekken leerling-leraar-ouder: 9 (was 24) basisscholen, 5 (was 14) vo-o scholen, 6 (was 13) vo-b scholen</li> <li>Rotterdamse Leerroutekaart: 26 (was 44) basisscholen, 6 (was 10) vo-o scholen, 5 (was 9) vo-b scholen</li> </ul>	<p>Van de verschillend activiteiten nemen we er een aantal op ter illustratie van de voortgang.</p> <p>Over het algemeen kun je vaststellen dat de scholen ook voor het schooljaar 2020/2021 het LOB-jaarplan voorzichtig hebben ingevuld n.a.v. Covid-19. Het aantal voorgenomen activiteiten is lager dan het aantal voorgenomen activiteiten in 2019/20.</p>	Schoolbesturen en gemeente



		<ul style="list-style-type: none"> <li>Mentoren op Zuid: 6 (was 4) basisscholen, 8 (was 10) vo-o scholen, 7 (was 9) vo-b scholen</li> </ul> <p><u>Uitgevoerde activiteiten schooljaar 2019/20 (was 2018/19):</u> Mentoren op Zuid: 15 (was 7) basisscholen, 12 (was 13) vo-scholen</p>		
Training en scholing leerkrachten	<p>Als onderdeel van het LOB-programma voeren scholen (po, vo en mbo) activiteiten uit op het gebied van training en scholing leerkrachten. Via de website <a href="http://www.gaanvooreenbaan.nu">www.gaanvooreenbaan.nu</a> geven de scholen jaarlijks de activiteiten aan routekaart-activiteiten die onder training en scholing leerkrachten vallen.</p>	<p><u>Voorgenomen activiteiten schooljaar 2020/21 (was 19/20)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Extra ondersteuning LOB: 6 (was 6) basisscholen, 3 (was 7) vo-o scholen, 3 (was 7) vo-b scholen</li> <li>Training loopbaangespreksvoering: 2 (was 0) basisscholen, 3 (was 7) vo-o scholen, 4 (was 7) vo-b scholen</li> <li>Kennismaking beroepen voor leerkrachten: 2 (was 1) basisscholen, 1 (was 7) vo-o scholen, 4 (was 8) vo-b scholen</li> <li>W&amp;T koppelen aan LOB: Geen actieve begeleiding in het aanbod</li> <li>Ouders en LOB: 9 (was 4) basisscholen, 5 (was 9) vo-o scholen, 5 (was 6) vo-b scholen</li> </ul> <p>NB: het is goed te bedenken dat in tegenstelling tot de activiteiten voor de leerlingen de activiteiten voor leerkrachten niet elk jaar hoeven te worden gevolgd. Tenzij er door bijvoorbeeld verloop te weinig kennis is overgebleven.</p> <p><u>Uitgevoerde activiteiten schooljaar 2019/20 (was 2018/19)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Training loopbaangespreksvoering: 2 (was 6) basisscholen</li> <li>W&amp;T koppelen aan LOB: geen actieve begeleiding</li> <li>Ouders en LOB: 3 (was 8) basisscholen, 5 (was 4) vo-scholen</li> <li>LOB-expert po bijeenkomst voor professionals: september 2019, bereik van 70 professionals, 1 LOB-expertbijeenkomst voor het po</li> </ul>	<p>Van de verschillend activiteiten nemen we er een aantal op ter illustratie van de voortgang.</p> <p>Over het algemeen kun je vaststellen dat de scholen ook voor het schooljaar 2020/2021 het LOB-jaarplan voorzichtig hebben ingevuld n.a.v. Covid-19. Het aantal voorgenomen activiteiten is lager dan het aantal voorgenomen activiteiten in 2019/20.</p> <p>Voor het koppelen van W&amp;T aan LOB is geen specifieke begeleiding meer in het aanbod van NPRZ, de aanbieder EMI is gestopt met deze activiteit. Scholen kunnen nog wel via Gaan voor een Baan kiezen uit een palet van workshops en lessen van verschillende organisaties voor advies bij het invullen van W&amp;T in het curriculum.</p> <p>Vanaf maart 2020 is er een afname van het aantal uitgevoerde activiteiten i.v.m. Covid-19 en de sluiting van de scholen. Het aantal activiteiten in het overzicht zij de activiteiten die tot dan toe hebben kunnen plaatsvinden in schooljaar 2019/20.</p> <p>De LOB-expert bijeenkomst was een live event in 2019/20 voor het po. Voor het schooljaar 2020/21 zal deze online worden georganiseerd zowel voor het po en vo.</p>	Schoolbesturen en gemeente
Aansluiting arbeidsmarkt	<p>Als onderdeel van het LOB-programma voeren scholen (po, vo en mbo) activiteiten uit op het gebied van aansluiting arbeidsmarkt. Via de website <a href="http://www.gaanvooreenbaan.nu">www.gaanvooreenbaan.nu</a> geven de scholen jaarlijks de activiteiten aan routekaart-activiteiten die onder aansluiting arbeidsmarkt vallen.</p>	<p><u>Voorgenomen activiteiten schooljaar 2020/21 (was 19/20)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sollicitatietraining: 15 (15) vo-b scholen</li> <li>Evenement Gaan voor een Baan: 12 (was 12) vo-b scholen en 8 vo-b</li> </ul> <p><u>Uitgevoerde activiteiten schooljaar 2019/20 (was 2018/19)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sollicitatietraining: 17 (was 16) vo-scholen</li> <li>Gaan voor een baan: n.v.t., was gepland voor november 2020, is gecancelled i.v.m. Covid-19, zie hierboven (was 9 vo-scholen; 1500 leerlingen in 2018/19)</li> </ul>	<p>Van de verschillend activiteiten nemen we er een aantal op ter illustratie van de voortgang.</p> <p>Vanwege Covid-19 is er besloten af te zien af te zien van het geplande live-event Gaan voor een baan in november 2020. Het programmateam heeft na deze beslissing een alternatief ontwikkeld voor de vmbo-scholen in Rotterdam Zuid.</p> <p>Het doel is om verschillende elementen uit het programma samen te brengen gedurende een heel schooljaar. Het oorspronkelijke fysieke evenement is herschreven in een doorlopende ervaring gedurende het hele schooljaar dat bestaat uit verschillende onderdelen. Op deze wijze wordt meer samenhang tot stand gebracht, een van de ambities en doelstellingen van deze uitvoeringsperiode is het LOB-programma meer samenhangend en structureel ingebed te krijgen op de scholen. Digitalisering van activiteiten is een belangrijk component. De pilot zal, indien mogelijk, starten in september 2021.</p>	Schoolbesturen en gemeente
PROGRAMMA TECH OP ZUID	<p>Vanaf januari 2020 krijgt de regio Rotterdam Zuid geld van de overheid om te werken aan sterk, aantrekkelijk en innovatief techniekonderwijs, dat leerlingen goed voorbereidt op een opleiding en werk in de regio. In een regio werken vmbo-scholen, mbo-instellingen en het regionaal bedrijfsleven samen aan realisatie van de plannen.</p> <p>Het programma Tech op Zuid is een uitvoering van deze landelijke regeling. Op basis van een gezamenlijk opgesteld regioplan hebben de volgende scholen zich gecommitteerd om actief mee te werken de doelstellingen te realiseren:</p> <p>Vmbo: Wartburgcollege, Avicenna College, Zuiderpark College, RVC de Hef, STC, Schreuder College</p> <p>Mbo: TCR, Hoornbeek college, STC</p> <p>Bedrijven: 16 bedrijven hebben toezeggingen gedaan om gezamenlijk 10% van het budget als cofinanciering in te brengen</p>	<p>De hoofddoelen van Tech op Zuid zijn:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Jongeren enthousiasmeren en stimuleren om te kiezen voor een beroepsopleiding en een baan in de techniek.</li> <li>De kwaliteit en de aantrekkelijkheid van het voorbereidend beroepsonderwijs verbeteren.</li> <li>De doorstroom tussen techniekopleidingen verbeteren.</li> <li>De inhoud van het technisch onderwijs laten aansluiten op de vraag vanuit het bedrijfsleven.</li> </ol> <p>Dit is vertaald naar de volgende subdoelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Versterken van technisch onderwijs op de basisscholen op Zuid en daarmee het verbeteren van de aansluiting tussen het primair onderwijs en voortgezet onderwijs op het gebied van techniek.</li> <li>Het verhogen van de instroom naar vmbo-techniek, van 26% naar 32%. Dat betekent dat van alle vmbo-leerlingen in Rotterdam Zuid er 32% in de bovenbouw kiest voor een techniekprofiel (PIE, BWI, M&amp;T, MaT, MVI).</li> <li>Het verhogen van de doorstroom van leerlingen naar mbo-techniek naar 35%. Hiermee sluiten we aan op de doelstelling van BRIDGE – Gaan voor een baan).</li> <li>De technische faciliteiten en 'hardware' van de techniekopleidingen zijn up-to date en sluiten aan bij de behoeften van het regionale bedrijfsleven.</li> <li>Versterken van doorlopende leerroutes tussen vmbo en mbo.</li> <li>Vergroten van de inzet op vakken die te maken hebben met energietransitie, moderne techniek in de haven maar ook in de zorg, de grote bouwambitie van de gemeente Rotterdam en ICT.</li> <li>Versterken van de docententeams voor techniek, zowel kwalitatief als kwantitatief.</li> <li>De samenwerking tussen het bedrijfsleven en het technisch beroepsonderwijs (vmbo-mbo) duurzaam verankeren, zodat de gemaakte plannen en afspraken ook na de subsidieperiode gecontinueerd worden.</li> </ul>	<p>Het eerste van de vier jaar Tech op Zuid zit erop. Dit jaar heeft vooral in teken gestaan van Corona. Hierdoor zijn veel plannen nog niet tot volle uitvoering kunnen komen. Er is veel werk verzet in het uitwerken van de plannen en het inventariseren van wensen en mogelijkheden.</p> <p>De scholen zijn actief betrokken, maar hebben ook moeite om voldoende docenten vrij te spelen om we projectactiviteiten te realiseren. Onderlinge communicatie is lastiger en soms onhaalbaar door drukke en steeds wijzigende lesroosters.</p> <p>De stuurgroep Tech op Zuid bestaat uit de operationele directies van de partner scholen uit vmbo en mbo. Per 1-1-2021 is de begroting geactualiseerd en vastgesteld door de stuurgroep. Deze wordt aangeboden aan DUS-I ter verantwoording van de financiële middelen.</p> <p>De stuurgroep Vakmanschap omvat de programma's BRIDGE en Tech op Zuid. Deze stuurgroep buigt zich over wat de benodigde inzet zal moeten zijn opdat de doelstelling 50% van de mbo studenten van Zuid kiest voor een opleiding in zorg, haven en techniek te ondersteunen.</p>	
Schoolprofielen	<p>De VMBO-scholen op Zuid gaan gezamenlijk substantieel invulling geven opdat aandeel 50% van de mbo-studenten</p>	<p>Op de 9 vmbo b/k/g locaties van zuid kunnen leerlingen kiezen voor het profiel:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Bouwen, wonen en interieur op 2 scholen</li> </ul>	<p>Een profiel bestaat uit een set van verplichte vakken en keuzevakken waarmee het</p>	Schoolbesturen

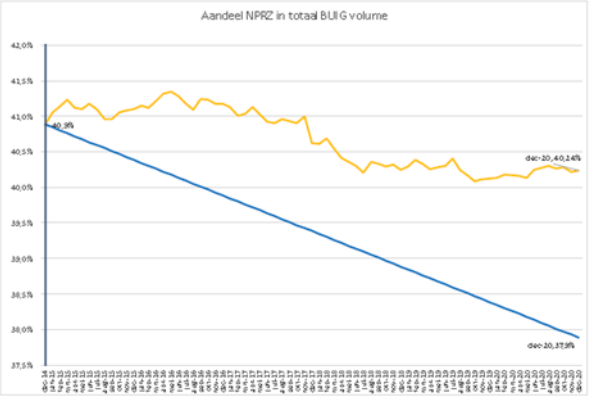
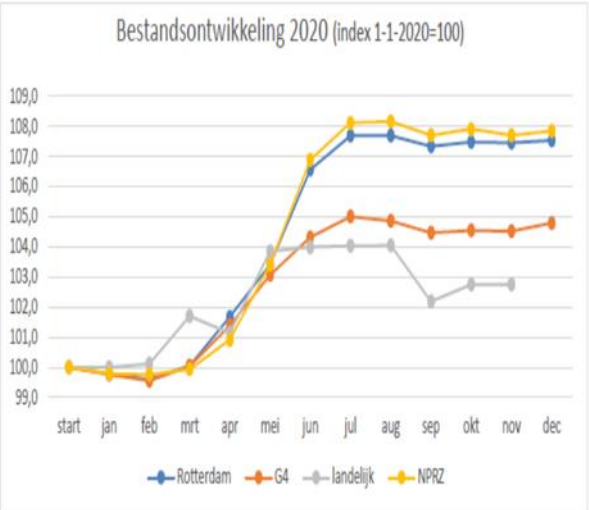
	van Zuid kiest voor profielen in zorg, haven en techniek mogelijk is	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maritiem en techniek/mobiliteit en transport op 2 scholen</li> <li>• Produceren, Installeren en Energie op 4 scholen</li> <li>• Zorg en Welzijn op 6 scholen</li> <li>• Media, Vormgeving en ICT op 1 school</li> <li>• Dienstverlening en Producten op 4 scholen</li> <li>• Economie en Ondernemen op 5 scholen</li> <li>• Groen op 0 scholen</li> <li>• Horeca, Bakkerij en Recreatie op 0 scholen</li> </ul>	<p>vmbo-diploma wordt behaald.</p> <p>Op liefst 3 vmbo van de 9 scholen van Zuid wordt geen techniek profiel aangeboden. In de praktijk betekent dit dat in schooljaar 2018-19 59% van de leerlingen op 1 van de scholen van Zuid (m.u.v. de Passie en Wartburg) op een school zat waar een techniek profiel wordt aangeboden en 84% een zorg en welzijnsprofiel. (Voor het economieprofiel is dit 90%, bron SEOR-okt 2019).</p> <p>De nieuwe ingerichte stuurgroep Vakmanschap (omvat ook het programma Tech op Zuid) zal zich buigen over wat de benodigde inzet zal moeten zijn opdat de doelstelling 50% van de mbo studenten van Zuid kiest voor een opleiding in zorg haven en techniek te ondersteunen.</p>	
Aansluiting po-vo versterken	Tech op Zuid ondersteunt basisscholen (PO) in Rotterdam Zuid met lesprogramma's en materialen. Leerlingen maken spelenderwijs kennis met techniek en ontwikkelen hun talenten. Zo krijgen ze een breed beeld van wat techniek inhoudt en of het bij hen past.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 12 basisscholen maken gebruik van de MaakoTheek om Wetenschap &amp; Technologie aan te bieden.</li> <li>• Er is voor andere scholen ondersteuning aangeboden om techniekonderwijs aan te kunnen bieden. Vanwege Corona geven basisscholen hier nu geen prioriteit aan te kunnen geven.</li> </ul>	<p>Resultaatambitie is dat in 202x alle basisscholen op Zuid bieden minimaal vanaf groep 7 techniekonderwijs aan; 60% van de basisscholen al vanaf groep 5 en 25% van de basisscholen al vanaf groep 3; En daarnaast dat leerlingen vanaf groep 7 maken op een structurele manier kennis met de verschillende profielen op het vmbo en dat in de onderbouw van het technisch vmbo inhoudelijk goed aansluiten op het vak 'wetenschap &amp; technologie' in het primair onderwijs</p>	Tech op Zuid
Techniefaciliteiten (leerfaciliteiten) op de vmbo/vso scholen up-to-date maken	Informatietechnologie, machines, materialen en leslocaties van technische vmbo-scholen in Rotterdam Zuid worden vernieuwd en geactualiseerd. Zo kunnen zij onderscheidend en up-to-date beroepsonderwijs bieden, dat aansluit bij wat bedrijven in de regio nodig hebben.	<p>Er is 1,4 miljoen uitgetrokken voor afschrijvingskosten.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. De eerste doelstelling is gerealiseerd.</li> <li>2. Bij de vmbo scholen is geïnventariseerd welke moderne keuzevakken extra gaan worden aangeboden op welke scholen.</li> <li>3. De nieuwe leerroute SMARTTECH bij Zuiderpark is gestart en heeft een modern Techlokaal ingericht.</li> <li>4. Momenteel loopt er een onderzoek bij scholen en bedrijven hoe de techniekhub vorm te geven.</li> </ol>	<p>Resultaatambitie per 202x is goed geoutilleerd technisch beroepsonderwijs op Rotterdam Zuid, dat aansluit bij de beroepenvraag in de regio:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Alle vmbo-scholen hebben voldoende technische faciliteiten voor het verzorgen van het profieldeel techniek, inclusief bijpassend lesmateriaal om mee te werken;</li> <li>2. De meest relevante keuzemodules hebben voldoende, moderne en relevante technische faciliteiten;</li> <li>3. Nieuwe leerroutes zijn voldoende ondersteund met technische faciliteiten zonder belemmering om ermee aan de slag te gaan;</li> <li>4. Zolang er budget is worden techniekhubs (samenwerkingsvormen onderwijs-bedrijfsleven) voldoende gefaciliteerd met leermiddelen.</li> </ol>	Tech op Zuid
Uitbreiden aanbod techniek opleidingen	We verbreden, verdiepen en actualiseren de technische vmbo-beroepsopleidingen op Zuid, zodat er een hoogwaardig en toekomstgericht onderwijsaanbod beschikbaar is, dat optimaal aansluit bij de technische beroepenvraag in de regio.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het jaar 2020 heeft vooral in teken gedaan van onderzoek en afstemming. Er zijn werkgroepen gevormd die per profiel, samen met het bedrijfsleven de keuzevakken gaan vormgeven.</li> <li>• Het Zuiderpark College is gestart met een nieuwe SmartTech route op GL-niveau</li> <li>• Profiel MVI wordt onderzocht door LMC om aan te bieden op Stadionpark</li> </ul>	<p>Resultaatambitie per 202x:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle vmbo-scholen op Zuid met een technisch profiel starten in onderbouw met praktisch techniekonderwijs;</li> <li>• Alle techniek-gerelateerde keuzevakken die aansluiten bij regionaal bedrijfsleven, worden in Rotterdam Zuid aangeboden en kunnen door alle vmbo-leerlingen worden gevolgd.</li> <li>• Iedere vmbo-school met een techniekprofiel heeft of ontwikkelt een gemengde technische leerweg-opleiding, die mogelijkheden biedt voor doorstroom naar mbo-niveau 4 of de havo.</li> <li>• Ontwikkelen van een nieuwe leerweg met het profiel media, vormgeving &amp; ict.</li> </ul>	Tech op Zuid
Geïntegreerde leerroutes vmbo-mbo (op alle niveaus)	Tech op Zuid ondersteunt scholen bij het realiseren van doorlopende vmbo-mbo leerroutes, zodat de opleidingen beter op elkaar aansluiten en leerlingen soepel kunnen doorstromen. Dit verhoogt de instroom in mbo, behoudt leerlingen voor techniek en vergroot hun slagingskans	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Er is gestart met de volgende trajecten: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Maritiem niveau 2 en 4 bij STC</li> <li>○ PIE met Zuiderpark, Avicenna en de Hef met TCR</li> <li>○ BWI met de Hef en Zuiderpark en TCR i.s.m. Rijnmondbouw</li> </ul> </li> <li>• Wart/burg en Hoornbeek liften mee in de gesprekken en vertalen dit naar hun eigen doorlopende routes</li> <li>• Voor Mobiliteit (automotive) is onderzoek afgerond naar mogelijkheden voor doorlopende leerroutes vanuit een gezamenlijke vmbo-scholen in Rijnmond met TCR</li> </ul>	<p>Resultaatambitie per 202x :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Iedere vmbo-partner heeft een doorlopende route vmbo-mbo, waarbij de grens tussen vmbo-mbo niet meer zichtbaar is;</li> <li>• Er komen minimaal 3 trajecten: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Wartburg + Hoornbeek</li> <li>○ STC-vmbo + STC mbo</li> <li>○ Avicenna/Hef/Zuiderpark/Schreuder + TCR (3 opleidingen)</li> </ul> </li> <li>• Uiterlijk eind 2023 zijn resultaten van deze trajecten bekend in termen van ondermeer: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Doorstroom naar mbo (behouden leerlingen voor mbo)</li> <li>○ Doorlooptijd tot mbo-diploma</li> <li>○ Tevredenheid leerlingen</li> <li>○ Tevredenheid bedrijfsleven</li> <li>○ Inzet docenten, organisatie en logistiek</li> </ul> </li> </ul>	Tech op Zuid
Professionaliseren vo docenten	Tech op Zuid stimuleert de werving van geschoolde techniekdocenten en hybride docenten voor vmbo in Rotterdam Zuid. Ook is er een platform om verdere professionalisering van docenten te faciliteren. Zo krijgen we de beste mensen voor de klas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Er is geïnventariseerd welke bevoegdheden nodig zijn en welke moeten worden aangevuld. Verschillende docenten zijn gestart met bevoegdheden PIE op orde te krijgen.</li> <li>• Vanwege de aanschaf van moderne machines en leermiddelen (zoals VR-brillen en 3D printers), hebben docenten trainingen gevolgd om hiermee te kunnen werken en les te geven.</li> <li>• Op 2 van de 5 scholen zijn hybride docenten gestart.</li> </ul>	<p>Resultaatambitie per 202x :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Is er geen tekort aan techniekdocenten op Zuid;</li> <li>• Alle vmbo-techniekdocenten op Zuid hebben de juiste bevoegdheden;</li> <li>• Iedere vmbo-partnerschool biedt plek voor een hybride docent;</li> <li>• Er is een digitaal platform voor duurzame professionalisering van techniekonderwijs waarmee docenten nieuwe ontwikkelingen kunnen volgen, docenten zich kunnen inschrijven voor cursussen, peer-to-peer communicatie mogelijk is.</li> <li>• Alle vmbo-docenten hebben een vorm van bijscholing gevolgd gericht op moderne technologie.</li> </ul>	Tech op Zuid
Verbeteren beeldvorming techniek en de aansluiting PO-vmbo	Tech op Zuid werkt aan het promoten van de sector techniek, samen met Gaan voor een Baan (BRIDGE) en	Door Corona hebben er nog nauwelijks contacten plaatsgevonden met basisscholen.	<p>Resultaatambitie per 202x :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De leerkrachten op de basisscholen hebben een adequaat beeld van techniek</li> </ul>	Tech op Zuid



		partners. We zetten in op een goede beeldvorming in het primair onderwijs en loopbaanoriëntatie en -begeleiding voor het vmbo en mbo.		(onderwijs en beroepen);	
	Show Your Talent	Onder het motto 'Show your talent' faciliteren en enthousiasmeren we vmbo-scholen op Zuid, om hun leerlingen deel te laten nemen aan challenges, wedstrijden en evenementen. Hierdoor krijgt hun enthousiasme en talent voor techniek ruim baan.	Hoewel de voorbereiding in volle gang waren om begin 2021 een projectweek te starten op de vmbo-scholen op Zuid, is dit initiatief door de lockdown geannuleerd.	<ul style="list-style-type: none"> <li>90% van de basisscholen gebruikt het lesprogramma LOB;</li> <li>Leerlingen maken langdurig kennis met techniekonderwijs (minimaal vanaf groep 5)</li> <li>Ouders hebben adequater beeld van techniek als baan / studieperspectief</li> <li>90% van de scholen doet actief mee met LOB-programma van NPRZ</li> </ul>	Tech op Zuid
	Inrichten TechniekHub Rotterdam Zuid	Het verstevigen en borgen van de samenwerking tussen vmbo- en mbo-scholen, bedrijven en andere partners, creëert een TechniekHub; een gestructureerde, duurzame samenwerking, gericht op inhoudelijke aansluiting binnen het technische beroepenveld.	Door Corona zijn veel gesprekken met bedrijfsleven geannuleerd en verplaatst naar latere tijdstippen.  In najaar van 2020 zijn gesprekken gestart met bedrijven uit verschillende branches om te onderzoeken welke vorm een duurzame samenwerking tussen vmbo/mbo en bedrijfsleven wenselijk en haalbaar is. Medio 2021 wordt hier keuze is verwacht.	<p>Resultaatambitie per 202x :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Alle vmbo-scholen met een techniekprofiel op Zuid doen mee aan wedstrijden;</li> <li>Bedrijven doen actief mee: ze brengen actuele challenges en cases in, fungeren als jurylid et cetera</li> <li>Goede communicatie over de evenementen in de pers, op social media en de website, vooral gericht op primair onderwijs en onderbouw voortgezet onderwijs</li> </ul> <p>Resultaatambitie per 202x :</p> <p>Het beroepsonderwijs is verrijkt met de input vanuit het bedrijfsleven. Het onderwijs zal gedeeltelijk ook kunnen plaatsvinden bij de bedrijven. Er zijn langdurige afspraken gemaakt over stageplekken, gastlessen, bedrijfsbezoeken en andere gezamenlijke activiteiten.</p>	Tech op Zuid
	<b>PIJLER SCHOOL</b>	<b>MONITOREN</b>			
	Basismonitor en aanvullende analyses	Jaarlijks opstellen en door ontwikkelen van de basismonitor Onderwijs aangevuld met jaarlijkse cohortanalyses. Verklarende analyses worden naar gelang behoefte ingevuld. Hierbij zullen HBO en WO meer aandacht krijgen	In 2020 is de 5 <sup>e</sup> basismonitor onderwijs (2019) opgeleverd, en de 3 <sup>e</sup> (school)loopbanen monitor.	<p>De basismonitor is o.a gebruikt voor het verkrijgen van de effectcijfers in deze voortgangsrapportage. Kenmerkend is dat gestart wordt vanuit de woonplaats van kinderen i.p.v. de locatie van de scholen.</p> <p>De (school)loopbanenmonitor is een cohortonderzoek waarin de startjaren 2010-2011 en 2012-2013 zijn opgenomen met vier (deel)cohorten, namelijk:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- deelcohort met als startpunt groep 8 van het reguliere basisonderwijs</li> <li>- deelcohort leerlingen met als startpunt het derde leerjaar van het voortgezet onderwijs</li> <li>- deelcohort leerlingen die uitstromen uit het praktijkonderwijs en WEC Cluster 3-4</li> <li>- deelcohort gediplomeerden van het mbo.</li> </ul>	Schoolbesturen en gemeente
	Data-gedreven werken op scholen	Pilotonderzoek naar praktische invulling en meerwaarde van data-gedreven werken op en voor scholen van Rotterdam Zuid. Waarbij gebruik van CBS-data en/of school-data mogelijk is.	n.v.t.	De actie wordt aangehouden tot hiervoor oplossingen danwel een passende onderzoeksvraag ontstaat.	Schoolbesturen en gemeente

Kleur 2019	Naam Activiteit kleur 2020	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2020	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer / Eigenaar/contactpersoon uitvoering/monitoring/Gremia
	<b>PIJLER WERK</b>	<b>JONGEREN OP WEG NAAR EEN DIPLOMA</b>			
	AanDeBak-GARANTIES voor jongeren van Zuid	Werkgevers en werkgeversverenigingen stellen jaarlijks ADB-garanties beschikbaar voor jongeren in het NPRZ-gebied. Doelstelling is om voor jaarlijks 600 jongeren van Zuid, een ADB-garantie te hebben op niveaus 2, 3 en 4.	Het totaal aantal beschikbare ADB-garanties geschikt voor <u>vmbo</u> -scholieren is gestegen van 557 in schooljaar 2019/2020 naar 702 in 2020/2021 en verder. Naast de bekende sectoren haven, zorg en techniek, gaat het ook om ADB-garanties bij de NPRZ partners in de Kinderopvang en de politie eenheid Rotterdam.  Daarnaast zijn er voor MBO-4 studenten en havo-vwo leerlingen nog eens 100 garanties door po-schoolbesturen beschikbaar gesteld, als leerlingen kiezen voor een vervolgopleiding aan een van de Rotterdamse pabo's.	Met de uitbreiding van het aantal ADB-garanties bij partners (politie, kinderopvang en po-schoolbesturen) zijn er steeds meer mogelijkheden voor leerlingen en studenten van Zuid om aansluiting te vinden bij een sector die bij ze past.	Programmabureau NPRZ  NB: monitoring gebeurt obv van de crebonummers die horen bij de door de werkgever gekozen opleidingen. Dataverzameling is de
	AanDeBak-garanties Haven, Techniek, Bouw &Infra, Food, Transport en Logistiek en Zorg	De werkgevers in het haven- en industrieel complex verenigd in Deltalinqs bieden voor zes technische opleidingsrichtingen op mbo-niveau (2), 3 en 4 van Techniek College Rotterdam en de STC Group, 100 ADB-garanties aan.  Het Ministerie van Defensie (100), Stadsbeheer Rotterdam (22) en Installatiewerk Zuid-Holland in combinatie met Metalent (40) stellen voor diverse techniekopleidingen bij Techniek College Rotterdam, ADB-garanties beschikbaar voor jongeren van Zuid.  Werkgevers in de levensmiddelenindustrie verenigd in de Food Innovation Academy (FIA) bieden 30 ADB-garanties aan leerlingen van Rotterdam Zuid, die kiezen voor een beroepsopleiding in de richtingen 'voeding en kwaliteit' en 'voeding en	<ul style="list-style-type: none"> <li>Totaal aantal beschikbare ADB-garanties haven, techniek, bouw, infra, food, transport, logistiek en zorg is in schooljaar 2020/2021: 557 per jaar.</li> <li>Totaal aantal jongeren dat zich in het lopend schooljaar (2020-2021) nieuw heeft ingeschreven voor een van de opleidingen met een ADB-garantie voor Haven, Techniek, Bouw &amp;Infra, Food, Transport en Logistiek en Zorg: 727 (2019/2020: 588), waarvan: Deltalinqs : 10 (35) Ministerie van Defensie: 390 (355) Food Innovation Academy: 1 (2) deRotterdamseZorg: 198 (150) RET :5 (5) Stadsbeheer:38 (49) Rijnmond Bouw en SPG Infra: 15 (10) IW Zuid-Holland en Metalent: 43 (46) Sectorinstituut Transport &amp; Logistiek: 28 (30)</li> </ul>	<p>Inschrijvingen</p> <p>Het aantal inschrijvingen op een opleiding met een ADB-garantie voor haven, techniek, bouw&amp;infra, food, transport en logistiek en zorg, is gestegen ten opzichte van schooljaar 2019/2020: van 588 inschrijvingen, naar 632 aanmeldingen in schooljaar 2020/2021. Dit is het gevolg van een stijging van het aantal aanmeldingen uit Rotterdam Zuid op mbo-opleidingen in de techniek en de zorg. De stijging is verhoudingsgewijs het grootst in de zorg: van 150 naar 198 personen, een toename van bijna een derde. De opleidingen gevraagd bij Stadsbeheer, in de installatiebranche en logistiek laten een lichte daling zien, terwijl er op de arbeidsmarkt juist een grote vraag is naar deze opleidingen. De opleidingsbedrijven Rijnmond Bouw, SPG Infra, Metalent en IW Zuid-Holland, Sectorinstituut Transport &amp; Logistiek en een onderdeel van Stadsbeheer (afd. Vervoer en Materieel) bieden de garantie aan in de vorm van een bbl-plek. Voor studenten met een ADB-garantie van een van de opleidingsbedrijven geldt dat ze al direct, gedurende de opleiding, aan het werk gaan met een bijpassend salaris. De ADB-garantie wordt dus direct verzilverd en niet</p>	Afgelopen jaren als onderdeel van BRIDGE uitbesteed aan SEOR. Indien mogelijk dezelfde partij inzetten.  Data inschrijvingen worden aangeleverd door de betreffende mbo instellingen. Hier: STC Group Techniek College Rotterdam Zadkine Albeda Lentiz LIFE College  Monitoring BBL:

	<p>technologie' op niveau 2,3 of 4 aan Lentiz LIFE College.</p> <p>Rijnmond Bouw en SPG Infra bieden gezamenlijk 50 ADB-garanties aan leerlingen van Zuid zodra ze aan het eind van het tweede leerjaar vmbo (basis, kader en GL) kiezen voor het profiel Bouwen, Wonen en Interieur (BWI). Na het behalen van het vmbo diploma kunnen ze gelijk starten op een BBL plek in bouw en infra.</p> <p>Aangesloten zorginstellingen verenigd in de Rotterdamse Zorg (dRZ) bieden 180 leerlingen van Rotterdam Zuid die kiezen voor een beroepsopleiding op mbo 3/4 - niveau na afronding van hun opleiding de gelegenheid om bij een van de aangesloten instellingen hun loopbaan te beginnen. Voor de verpleegkundigen (niveau 4) geldt een harde startgarantie. Voor de verzorgende (niveau 3) geldt een inspanningsverplichting voor de zorginstellingen om de jongeren hun eerste werkplek te bezorgen.</p> <p>Sectorinstituut Transport en Logistiek (STL) biedt een ADB-garantie aan 25 leerlingen van Zuid die kiezen voor een van de vijf opleidingen in de Transport en Logistiek aan de STC group, Zadkine en Albeda.</p> <p>De RET biedt 10 ADB-garanties aan leerlingen van Zuid die kiezen voor de opleiding Railvoertuigonderhoudsmonteur aan Zadkine. Deze opleiding start eens in de twee jaar. Leerlingen van Zuid van 18 jaar en ouder die in het bezit zijn van een rijbewijs en kiezen voor de opleiding buschauffeur die de RET aanbiedt in samenwerking met STC, kunnen instromen in de opleiding tot buschauffeur.</p>	<p>NB: de aantallen tussen haakjes zijn de inschrijvingen van schooljaar 2019/2020.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Enkele technische opleidingen geven recht op een ADB-garantie van zowel Deltalinqs, Defensie, Stadsbeheer, Metalent en/of Rijnmond Bouw/SPG-Infra. Ze worden wel allen apart meegeteld bij deze individuele werkgevers, maar in de eindtelling worden ze één keer meegeteld. Hierdoor komt het eindtotaal inschrijvingen voor een opleiding met ADB-garantie in zorg en techniek, op 727 minus 96 dubbelingen = 632 inschrijvingen.</li> <li>• Totaal aantal tweedejaars vmbo jongeren van Zuid dat in schooljaar 2019/2020 gekozen heeft voor het BWI profiel: <ul style="list-style-type: none"> <li>o RVC de Hef: 7</li> <li>o Zuiderpark College: 19</li> <li>o Totaal: 26 leerlingen (2018/2019: 32)</li> </ul> </li> <li>• Totaal aantal tweedejaars vmbo leerlingen van Zuid dat in schooljaar 2019/2020 gekozen heeft voor het PIE profiel: <ul style="list-style-type: none"> <li>o RVC de Hef: 19</li> <li>o Zuiderpark College: 12</li> <li>o Avicenna College: 27</li> <li>o Totaal: 58 leerlingen (2018/2019: 55)</li> </ul> </li> </ul>	<p>pas na afronding van de mbo-opleiding.</p> <p>Profielen met ADB-garantie Leerlingen in Rotterdam Zuid kunnen op 2 scholen kiezen voor een BWI en PIE profiel: RVC De Hef en Zuiderpark College. Daarnaast kunnen leerlingen op Avicenna College kiezen voor het PIE profiel.</p>	<p>Metalent IW Zuid-Holland Stadsbeheer Rotterdam SPG Infra Rijnmond Bouw Sector Instituut Transport en Logistiek</p>
AanDeBak-garanties bij partners NPRZ	<p>De schoolbesturen op Zuid stellen als partner van het NPRZ 100 ADB-garanties beschikbaar voor leerlingen van Zuid.</p> <p>De kinderopvangorganisaties KindeRdam, Kiddooz, Kinder Service Hotels, Groeibrijlant, Bij De Hand, Mundo, Rotterdamse Peuterschool, Kind van Zuid, Zus en Zo en De Droomplaats bieden vanaf 1 september 2020 100 AanDeBak-garanties aan per jaar bij de opleidingen Pedagogisch medewerker kinderopvang en Gespecialiseerd pedagogisch werk.</p> <p>De politie eenheid Rotterdam biedt vanaf 1 januari 2020 jaarlijks 45 plekken aan jongeren uit Rotterdam Zuid, verdeeld over drie instroommomenten per jaar. Daarmee zijn er 15 plekken per instroommoment. Wanneer een instroommoment vol is terwijl de kandidaat is goedgekeurd dan wordt voor deze kandidaat een plek gereserveerd in het volgende instroommoment.</p>	<p>Het totaal aantal jongeren van Zuid dat zich in het lopend schooljaar nieuw heeft ingeschreven voor de opleiding voor een van de ADB-garanties bij de partners is als volgt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De Rotterdamse Pabo's – 64 inschrijvingen in schooljaar 2020-2021 (37 in 2019/2020). Waarvan: <ul style="list-style-type: none"> <li>o 22 Hogeschool Rotterdam</li> <li>o 29 InHolland</li> <li>o 13 Thomas Moore</li> </ul> </li> <li>• Kinderopvang: 2020-2021 – 94 inschrijvingen</li> <li>• Politie eenheid Rotterdam: 2020: 22 sollicitanten voor de N4 (agent) en N5 (inspecteur) functies waarvan uiteindelijk 1 kandidaat de procedures positief heeft afgerond. 2021: in totaal 98 sollicitanten voor de N4 en N5 opleiding waarvan 63 kandidaten zijn afgevallen bij selectieonderdeel A. De overige 35 zitten nog in de procedure. 30 van de 63 kandidaten die afgevallen zijn, krijgen de komende periode extra training voor een volgende kans.</li> </ul> <p>NB: Kinderopvangorganisaties en Politie eenheid Rotterdam stellen vanaf januari 2020 ADB-garanties beschikbaar, daarom zijn aantallen inschrijvingen van het voorgaande schooljaar 2019/2020 niet beschikbaar.</p>	<p>Schoolbesturen In 2020 hebben verkennende gesprekken plaatsgevonden met de drie pabo's over het versterken van de werving voor de pabo. In 2021 wordt een communicatie aanpak voorgelegd aan Stuurgroep CZ die aanvullend is op de Beste Leraren aanpak van Gemeente Rotterdam. De aanpak wordt vervolgens voorgelegd aan Stuurgroep MHBO.</p> <p>Kinderopvang Het enthousiasme om te kiezen voor een opleiding met een ADB-garantie van de kinderopvang is hoog. Als gevolg van de coronapandemie en het tijdelijk sluiten van een deel van de kinderopvang, is er wel overleg geweest met de kinderopvang organisaties over hun verwachtingen t.a.v. het instandhouden van de garanties. Vooralsnog zien KOV-organisaties geen aanleiding om af te zien van de jaarlijkse 100 ADB-garanties.</p> <p>Politie eenheid Rotterdam Het aantal afvallers voor een ADB-garantie bij de politie, is op het eerste gezicht hoog te noemen. De reden hiervoor echter, is de zeer strenge selectie die gepaard gaat met de procedure vanwege de benodigde geschiktheid van de kandidaten bij dit type werk. Het past bij het algemene beeld dat de Politie ook heeft bij sollicitanten elders.</p>	<p>NB.: monitoring gebeurt obv de inschrijving bij een van de drie Rotterdamse Pabo's:</p> <p>Hogeschool Rotterdam InHolland Thomas Morecollege</p> <p>Monitoring gebeurt bij kinderopvang organisaties op basis van de inschrijving bij: Zadkine Albeda</p> <p>Monitoring gebeurt bij Politie op basis van de inschrijving bij: Politie eenheid Rotterdam</p>
JONGEREN ZONDER WERK				
Entree Werk	<p>Entree Werk biedt jongeren die zonder diploma of startkwalificatie de schoolbanken verlaten de kans om deze alsnog te behalen op niveau 1 en aan het werk te gaan of als het lukt door te stromen naar mbo niveau 2. Leren gebeurt in de praktijk bij de bij het Entree Werk aangesloten werkgevers en bedrijven.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aantal studenten in het Entree Werk (schooljaar 2019/2020): 50 studenten</li> <li>• Aantal beschikbare plekken door bedrijven: 65 plekken</li> <li>• Aantal nieuwe Entree Werk bedrijven afgelopen schooljaar: geen nieuwe bedrijven</li> </ul>	<p>Bij het Entree Werk is, in vergelijking met het voorgaande schooljaar, sprake van een terugloop in aantallen, mede door stageproblematiek door toedoen van Covid-19. Zadkine heeft een aantal pilots uitgevoerd met Zadkine Startcollege en een aantal Niveau-2 opleidingen, onder de noemer 'Niveau-2 Werk'. Naar aanleiding van deze pilots heeft Zadkine de wens geuit deze door te ontwikkelen, onder de noemer: Zadkine Startacademie. In de Startacademie zal vastgehouden worden aan de componenten: leren, werken en zorg. Als onderdeel van de opleiding, wordt ingezet op beroepsoriëntatie en de verschillende beroepsrichtingen binnen de context van het leerwerkbedrijf. Dit wordt gedaan door de verschillende beroepsrichtingen die binnen een leerwerkbedrijf terug te vinden zijn, ook onderdeel te laten maken van het aangeboden onderwijs curriculum. Door het op deze manier aan te bieden, verwacht Zadkine dat de individuele student eerder zal kiezen voor een werkgever en de context van het werk bij de betreffende werkgever, in plaats van een opleiding die gekoppeld is aan een werkgever. Zadkine wijst erop dat het werven van geschikte partners (werkgevers) hierbij de grootste uitdaging blijft.</p>	<p>Het Entree Werkcollege is onderdeel van Zadkine.</p>
Leerwerkakkoord (van school naar werk)	<p>De gemeente Rotterdam sluit sectorale Leerwerkakkoorden met onderwijs en bedrijfsleven voor een betere aansluiting</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• LWA Haven Binnen het LWA Haven 2020 was de ambitie om jaarlijks voor de hele regio, 200 car-</li> </ul>	<p>Een deel van het LWA budget ad € 265.000 wordt ingezet voor de voortzetting van het Loopbaanoriëntatie-programma BRIDGE. Onderdeel van dit programma zijn de verschillen-</p>	<p>Gemeente Rotterdam en LWA partners</p>

	Onderdeel Regiodeal	<p>tussen onderwijs en arbeidsmarkt en om te waarborgen dat mensen duurzaam aan het werk gaan. Onderdeel hiervan is waarborgen dat jongeren van school naar werk gaan.</p> <p>Langs drie pijlers:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Van school naar werk: geen jongeren meer van school zonder baan;</li> <li>•Van werk naar werk: door meer inzet op duurzame inzetbaarheid en leven lang ontwikkelen van werkenden, minder instroom in ww/bijstand;</li> <li>•(Weer) aan het werk: meer werk voor werkzoekenden met een kwetsbare arbeidsmarktpositie</li> </ul>	<p>riërestartgaranties voor operator functies en 150 carrièrestartgaranties voor maintenance aan te bieden. De proces-, petrochemische en energiesector in de regio heeft onlangs deze garantie voor het jaar 2021 operators bijgesteld naar 150, gezien het huidige economisch tij. De verzilverde 175 CSG voor operators in 2020 is redelijk in verhouding met de huidige vraag. Wat betreft de onderhouds-functies, blijft de uitstroom uit de school lager dan de marktvaart.</p>	<p>de loopbaanoriëntatie activiteiten in het mbo en de AanDeBak-garanties. Zie voor een overzicht van deze activiteiten de pijler School.</p> <p>In 2019 is het LWA gestart en zijn er deel Leerwerkakkoorden afgesloten voor kansrijke sectoren: Haven, MKB, Energietransitie gebouwde omgeving, Facilitaire dienstverlening en Zorg. In 2020 zijn de deel LWA Bouw en Techniek afgesloten, en het deel LWA Transport, Logistiek, Personenvervoer en Binnenvaart.</p> <p>Specifieke details over de afgesloten LWA en de algemene voortgang hiervan komen beschikbaar via de gemeentelijke Voortgangsrapportage LWA 2020.</p>	
	PIJLER WERK	<b>WERKZOEKENDEN MET EEN UITKERING: SAMEN VOOR ZUID</b>			
	VERSTERKING AANBODKANT				
	<p>Verlagen aandeel BUIG-uitkeringen</p> <p>Onderdeel Regiodeal</p>	<p>Een absolute daling van het aantal mensen in de bijstand in Rotterdam Zuid oftewel van 15.200, stand maart 2018, naar streefwaarde 11.200 eind 2022 (ceteris paribus);</p> <p>Een trendbreuk in de bijstandsontwikkeling in Rotterdam Zuid oftewel van disproportioneel (nu 40%) naar evenredig (31%) in 2031 met als tussenwaarde 37,4% eind 2022.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het absoluut aantal BUIG-uitkeringen op Zuid bedraagt op 31 december 2020, 14.567 (2019: 13.507) uitkeringen.</li> <li>• Het bijstandsvolume NPRZ laat in 2020 ten opzichte van 2019, een stijging zien van 1060 (+ 7,85%) uitkeringen (2019: - 4,9%) uitkeringen.</li> <li>• De focuswijken in NPRZ laten in 2020 een gezamenlijke stijging zien van 391 uitkeringen (2019: - 363) .</li> <li>• Het procentueel aandeel van Zuid in het BUIG-volume t.o.v. Rotterdam als geheel is op 31 december 2020, 40,24% (2019: 40,12%)</li> </ul> <p>Aandeel NPRZ in totaal bestandsvolume afgezet tegen de normlijn.</p>  <p>De procentuele ontwikkeling van het volume Participatie uitkeringen van de G4, NPRZ en Rotterdam en landelijk is te zien in onderstaande grafiek:</p> 	<p>De positie van de beroepsbevolking op Rotterdam-Zuid is in vergelijking met de rest van Rotterdam, de G4 en Nederland zwak. Dat heeft o.a. te maken met het relatief lage opleidingsniveau, het beperkte sociale netwerk en de uitkeringsafhankelijkheid van de populatie, maar ook met het feit dat verhoudingsgewijs een groter deel van de werkenden op Zuid werkzaam is in flexibele contracten.</p> <p>Desondanks was het aantal mensen dat afhankelijk is van de bijstand op Rotterdam-Zuid al een aantal jaren sterk aan het afnemen. Van ca. 15.300 begin 2018, naar 13.500 eind maart 2020 en daalde daarbij harder dan de rest van Rotterdam en de G4. De Corona-crisis heeft echter roet in het eten gegooid. De bijstandspopulatie is in de periode mei-december 2020 harder toegenomen dan elders.</p> <p>De gemeente Rotterdam wijst met name de afschaffing van de inspanningsperiode van 3 weken voor 27-plussers en de verlenging van de tijdelijke afschaffing van de zoekperiode voor jongeren (27-) aan als oorzaak hiervan. Daarmee wordt de uitkering sneller toegekend om inkomenszekerheid te garanderen.</p> <p>Voor heel Rotterdam geldt dat door de corona-crisis het aantal mensen dat instroomt sterk is gestegen, maar het aandeel van Zuid is daarbij óók toegenomen.</p>	<p>Gemeente Rotterdam W&amp;I via monitor Programma Samen voor Zuid (SvZ)</p> <p>Kernafpraak Regiodeal Pijler Werk</p> <p>Sluit aan bij volumedoelstelling Rotterdam/collegetarget</p> <p>Sluit aan bij tertaalmonitor Werk en Inkomen</p>
	Matching op werk	Matching van jaarlijks 2.200 werkzoekenden naar werk	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het totaal aantal bijstandsgerechtigden van Zuid dat op 31 december 2020 is uitgestroomd naar Werk, is 1.423 (2019: 1.854, 2018: 1.909) Charlois (-120), Feijenoord (-173) en IJsselmonde (-138) laten t/m december 2020 ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar een dalende uitstroom naar Werk zien. Per eind december 2020 is de uitstroom Werk t.o.v. dezelfde periode vorig jaar binnen NPRZ gedaald met -431 uitkeringen. In de rest van</li> </ul>	<p>Het is aannemelijk dat het programma Samen voor Zuid, ondanks Corona, relatief gezien ten opzichte van Rotterdam, een positieve bijdrage heeft geleverd aan het op peil houden van de uitstroom naar werk.</p> <p>De lage uitstroom met reden Overig is grotendeels te verklaren door de lagere gemiddelde</p>	<p>Gemeente Rotterdam, W&amp;I, via monitor SvZ</p> <p>Sluit aan bij tertaalmonitor Werk en Inkomen, management-</p>



		<p>Rotterdam is in dezelfde vergelijking een daling met -638 uitkeringen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Van de uitstroom naar Werk t/m december 2020 is 42,30% afkomstig uit NPRZ. Over dezelfde periode 2019, was van de uitstroom naar Werk 41,82% afkomstig uit NPRZ.</li> <li>Van de totale uitstroom Overig t/m december 2020 is 38,43% afkomstig uit NPRZ (2019: 38,91%).</li> <li>Aantal beschikbare vacatures in 2020: <ul style="list-style-type: none"> <li>Ingediend: 1.281 (2019: 2.963)</li> <li>Vervuld: 441 (2019: 1.404)</li> <li>Onvervuld: 249 (2019: 355)</li> <li>Eind 2020 nog beschikbaar: 591 (2019: 1.204)</li> </ul> </li> </ul>	<p>leeftijd van de werkzoekenden op Zuid. Uitstroom vanwege het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd vindt in NPRZ-gebied veel minder plaats dan in de rest van Rotterdam.</p> <p>De Coronacrisis laat zich goed terugzien in het aantal ingediende vacatures in 2020 t.o.v. 2019: het aantal beschikbare vacatures is in 2020 meer dan gehalveerd. Het procentueel aantal <u>vervulde</u> vacatures is ten opzichte van 2019 bovendien verslechterd: van 47,38% in 2019, tegen 34,42% in 2020.</p>	<p>contracten, jaarplannen afdelingen W&amp;I</p>
<p>Meer persoonlijke aandacht voor werkzoekenden</p> <p>Onderdeel Regiodeal</p>	<p>Meer persoonlijke aandacht voor werkzoekenden door toevoeging van extra capaciteit (jaarlijks 62 fte tot 2021) op Zuid.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>In 2020 is er vanwege de regiodeal 41 fte (2019: 68), die uitsluitend werkzaam zijn voor Zuid, meer ingezet bij de teams Mens &amp; Arbeidsontwikkeling (M&amp;A) in NPRZ ten opzichte van de rest van Rotterdam. Ook zijn er 16 activeringscoaches ingezet bij Prestatie010 voor het bestand op Zuid. Daarnaast zijn er 5 extra medewerkers inkomensbeheer toegevoegd gericht op de werkzoekenden van Zuid.</li> <li>In NPRZ-gebied is de caseload eind 2020 gemiddeld 95 en in de rest van Rotterdam 125. De caseloadhoogte is in 2020 sterk toegenomen door de instroom van bijstandsgerechtigden ten gevolge van de Coronapandemie.</li> </ul> <p>Lagere caseload resulteert in meer contactmomenten met de werkzoekenden. In 2020 heeft 51% van de contactmomenten over arbeidsmotivatie binnen de afdeling M&amp;A plaats gevonden in NPRZ -gebied. En ruim 66% van de contactmomenten over scholing binnen de afdeling M&amp;A heeft plaatsgevonden in NPRZ-gebied.</p>	<p>In het programmaplan Samen voor Zuid is afgesproken om jaarlijks 62 extra fte. in te zetten op Rotterdam Zuid. Deze personen zijn aan de slag gegaan in diverse functies op Zuid waaronder in de rol van werkcoach, medewerker inkomensbeheer, activeringscoach en jobhunter.</p> <p>In de werkwijze zijn in 2020, vanwege de beperkende maatregelen in het kader van de corona-crisis en de samenstelling van het bijstandsbestand, de frequente contactmomenten met de werkzoekenden over arbeidsontwikkeling en arbeidsbemiddeling op weg naar werk, veranderd in telefonische contacten over met name zorg- en welzijnsaspecten. Omdat de reguliere re-integratie-instrumenten door de beperkende maatregelen grotendeels niet beschikbaar waren, nam het belang van de inzet van re-integratie-instrument 'de consulent' dus toe.</p> <p>Omdat veel medewerkers echter ook tijdelijk ingezet moesten worden om de piek in het aantal bijstands- en TOZO-aanvragen op te vangen kon in eerste instantie toch minder geïnvesteerd worden in het clusteroverschrijdend samenwerken tussen MO en W&amp;I. Hierop is gereageerd door digitale platforms te organiseren waarop toch integraal samengewerkt kan worden en casusoverleg mogelijk is. Vanuit business intelligence wordt mede hiervoor een integraal dashboard gerealiseerd, waarmee op wijkniveau datagedreven kan worden gewerkt. Dit bevindt zich nog in een implementatiefase.</p>	<p>Gemeente Rotterdam, W&amp;I en MO, via monitor SvZ</p> <p>Kernafpraak Regiodeal Pijler Werk</p> <p>Sluit aan bij beleidskader Mensenwerk, tertaalmonitor Werk en Inkomen, managementcontracten jaarplannen afdelingen W&amp;I</p>
<p>Aanboren arbeidspotentieel</p> <p>Onderdeel Regiodeal</p>	<p>Aanboren arbeidspotentieel door het opstellen van een actueel profiel, het opstarten van een passend vervolgtrajec (o.a. tijdelijk vrijwilligerswerk) en uitstroom naar werk.</p> <p>Het klantenbestand van Prestatie010 daalt van 8200 naar 6500 in 2022. Vanuit Prestatie010 stromen jaarlijks 550 (vanaf 2019) werkzoekenden door naar pre-matching en matching en 150 werkzoekenden stromen direct vanuit prestatie010 uit naar werk.</p> <p>Er wordt gebruik gemaakt van nog te ontwikkelen experimenten in het Rijksprogramma Verdere Integratie op de Arbeidsmarkt (VIA) gericht op het verbeteren van de positie van niet-westerse migranten, en van Team Solide.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aantal opgestelde profielen van werkzoekenden van Zuid in Hallo Werk tot en met week 7 2021: Er zijn 5969 kandidaten in begeleiding waarvan 4490 zichtbaar voor werkgevers (2019: 4100), waarvan 2626 kandidaten woonachtig in het gebied NPRZ (2019: 1919). Dat is 44% van het totaal (2019: 46%). Het is niet bekend hoeveel kandidaten hiervan afkomstig zijn van de doelgroep van Prestatie010 (2019: 51).NB: om technische redenen zijn de cijfers voor Zuid t/m 31 december 2020 niet meer uit het systeem te halen, aangezien de postcodes niet gekoppeld zijn aan de dag waarop kandidaten worden aangemeld.</li> </ul> <p>Prestatie010</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Aantal uitkeringen van Prestatie010 ultimo 2020: 6499 uitkeringen (2019: 6708), Aantal werkzoekenden van Zuid dat vanuit Prestatie010 vrijwilligerswerk heeft gedaan in 2020: 1.773 (2019: 2670)</li> <li>Aantal werkzoekenden van Zuid dat via Prestatie010 is doorgestroomd naar Mens - en Arbeidsontwikkeling van W&amp;I (voorheen pre-matching en matching): 268 (2019: 369)</li> <li>Aantal werkzoekenden van Zuid dat direct vanuit prestatie010 is uitgestroomd naar werk: 66 (2019: 96)</li> <li>Aantal werkzoekenden van Zuid vanuit prestatie010 waarbij een instrument of een passende opleiding is ingezet: 312 (2019: 114). Inzet instrumenten moeten bijdragen aan een betere startpositie op de arbeidsmarkt.</li> </ul> <p>Jongeren</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Het aantal jongeren in de uitkering is door corona toegenomen met 354 naar 1.131. Ondanks het beperkte aantal banen dat beschikbaar was, hebben 275 jongeren een baan gevonden, 28 meer liefst dan in 2019. Van de totale uitstroom naar werk, is 38,5% afkomstig uit NPRZ, dat is een daling van 2% t.o.v. 2019.</li> </ul> <p>Statushouders</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>In totaal zijn er 1989 statushouders met een uitkering in Rotterdam. In de 3 gebieden van NPRZ verblijven 737 statushouders met uitkeringen, dit is 37,1% van alle uitkeringen aan statushouders.</li> <li>T/m december 2020 zijn in totaal 239 statushouders met uitkering ingestroomd in NPRZ. Ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar is dit een stijging van 38%. In 2020 is het aandeel NPRZ in het totaal van ingestroomde statushouders met uitkering 38,1%. In 2019 was het aandeel 34,8%.</li> </ul> <p>T/m december 2020 zijn 84 statushouders uitgestroomd naar Werk afkomstig uit NPRZ. In dezelfde periode vorig jaar waren dit 132 statushouders. T/m december 2020 is het aandeel NPRZ in het totaal van uitgestroomde statushouders met uitkering naar Werk 42,9%. In 2019 was dit aandeel in dezelfde periode 39,2%.</p>	<p>Hallo Werk</p> <p>In 2018/2019 heeft de gemeente Rotterdam i.s.m. de gemeente De Haag het matchingsplatform HalloWerk gelanceerd. Op dit platform kunnen werkzoekenden een profiel aanmaken dat direct zichtbaar is voor werkgevers. Op die manier wordt beoogd sneller een match te maken tussen werkzoekenden en beschikbare vacatures.</p> <p>Prestatie010</p> <p>Tot medio maart 2020 lag de focus op voortzetting van de ingeslagen weg waarbij een brug is geslagen tussen clusters werk en inkomen en maatschappelijke ontwikkeling. Vanaf de eerste lockdown tot eind juni heeft de focus vooral gelegen op zorg en welzijn van de kwetsbaarste werkzoekenden. Vanaf de zomer is ingezet op verdere intensivering van de samenwerking met Mens &amp; Arbeidsontwikkeling en andere gemeentelijke afdelingen in het sociaal domein in de NPRZ gebieden en de schuldenaanpak. Voorbeelden zijn: samenwerking met ETF (Expertise team financiën), Werkhub Hillesluis, Experiment Prio Leernetwerk wijkgestuurd werken Feijenoord, Samenwerking Tarwewijk etc. Vanaf de tweede lockdown (begin oktober) heeft Prestatie010 zich gericht op herijking van de dienstverlening/activeringsaanpak na Corona en digitalisering van de dienstverlening tijdens Corona.</p> <p>Solide</p> <p>In 2020 is het instrument Solide niet ingezet. In het jaar ervoor is het bij wijze van experiment ingezet voor de doelgroep 45+. Met de gemeente Rotterdam is afgesproken dat er ter compensatie, een alternatieve invulling voor dit instrument gericht op uitstroom naar werk wordt ontwikkeld en middelen hiervoor beschikbaar gesteld.</p> <p>Jongeren</p> <p>De verwachting is dat de schaarste op de arbeidsmarkt voor jongeren in het eerste halfjaar van 2021 niet substantieel zal verbeteren. De focus van het Jongerenloket ligt op het ontwikkelen van jongeren en daarmee de afstand tot werk of onderwijs zo klein mogelijk te maken. Jongeren met een korte afstand tot de arbeidsmarkt, worden in de caseload geplaatst van een special team dat zich richt op uitstroom. Door middel van trainingen en cursussen gericht op het verkrijgen van werk, is de verwachting dat de jongeren snel zullen uitstromen zodra de arbeidsmarkt weer aantrekt.</p> <p>Verkenning experiment VIA</p> <p>In 2019 werd door het ministerie van SZW en de gemeente geconstateerd dat het niet lukte om een experiment op te zetten dat zowel binnen de kaders van het Rijksprogramma VIA als het programma Samen voor Zuid paste. Dit had vooral te maken met de methodologische eisen die aan een VIA-experiment worden gesteld (randomized controlled trial) en de organisatorische kosten die daaraan verbonden zijn en zouden neerslaan bij Samen voor Zuid.</p> <p>Begin 2020 zouden SZW en gemeente in overleg over de tweede fase van het VIA-programma. De corona-crisis gooide echter roet in het eten. Het VIA-programma wordt medio 2021 afgerond. Om gelijke kansen op de Nederlandse arbeidsmarkt voor ieder-</p>	<p>Gemeente Rotterdam, W&amp;I en MO via monitor programma SVZ</p> <p>Kernafpraak Regiodeal Pijler Werk</p> <p>Sluit aan bij beleidskader Mensenwerk, tertaalmonitor Werk en Inkomen, managementcontracten, jaarplannen afdelingen W&amp;I en MO</p>

				een binnen bereik te krijgen zet de minister de inzet voor het programma VIA voort in een het informeel overleg dat 'Taskforce Werk en Integratie' heet.								
Handhaving	Om correct gebruik van voorzieningen te bevorderen vindt onderzoek plaats op basis van verkregen signalen, evenals proactieve heronderzoeken van lopende uitkeringen.  Het aantal heronderzoeken in 2021 en 2022 bedraagt in totaal 7.648: 3988 in 2021 + 3660 in 2022.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aantal geplande heronderzoeken 2020 heel Rotterdam: 6.000</li> <li>Aantal geplande heronderzoeken 2020 NPRZ: 2930 (48% van totaal)</li> <li>Aantal afgeronde heronderzoeken 2020 heel Rotterdam: 3346</li> <li>Aantal afgeronde heronderzoeken 2020 NPRZ: 1345 (40% van het totaal)</li> <li>Aantal uitgevoerde heronderzoeken heel Rotterdam op basis van signalen 265 (= 8% van alle heronderzoeken).</li> <li>Aantal uitgevoerde heronderzoeken NPRZ op basis van signalen: 188 (70,9% van het totaal aan signaalonderzoeken)</li> <li>Aantal beëindigde uitkeringen n.a.v. afgeronde heronderzoeken in heel Rotterdam: 243</li> <li>Aantal beëindigde uitkeringen n.a.v. afgeronde heronderzoeken in NPRZ-gebied: 113 (47% van het totaal)</li> </ul> <p>1. In het NPRZ-gebied bedroeg het percentage beëindigde uitkeringen na afgeronde onderzoeken 8,4%. Voor de rest van Rotterdam was dat 6,5%.</p>	<p>Het college van Rotterdam heeft afgesproken dat er gedurende deze collegeperiode (2018-2022) jaarlijks in heel Rotterdam 6000 werkzoekenden worden gesproken in het kader van heronderzoeken. Hierbij wordt een werkzoekende opgeroepen voor een gesprek om de rechtmatigheid van de uitkering te toetsen. Die gesprekken worden ook gebruikt om een breder beeld te krijgen van de situatie van de werkzoekende, zodat re-integratie of hulpverlening kan worden ingeschakeld.</p> <p>In deze voortgangsrapportage wordt het aantal afgeronde heronderzoeken opgenomen. Onderdeel hiervan zijn uitgevoerde heronderzoeken op basis van verkregen signalen over bijv. het onvoldoende meewerken aan het vinden van werk.</p> <p>Het aantal beëindigde uitkeringen n.a.v. heronderzoeken ligt in 2020 naar verhouding hoger dan in de rest van Rotterdam, en lager dan in voorgaande jaren.</p> <p>Door Coronamaatregelen is de planning van 6.000 heronderzoeken in 2020 niet gehaald. Voor de jaren 2021 en 2022 is een nieuwe planning gemaakt, waarmee het aantal in 2020 niet uitgevoerde heronderzoeken wordt ingelopen. In heel Rotterdam gaat het in totaal om 7.500 in 2021 en 7.500 in 2022.</p>	Gemeente Rotterdam, W&I en MO, via monitor programma SvZ  Sluit aan bij coalitieakkoord, beleidskader Mensenwerk, programmaplan Samen voor Zuid								
Inkomenszekerheid	Voorstel mogelijkheden voor het waarborgen van inkomenszekerheid bij het verrekenen van inkomsten bij (partieel) werk.	<p>Bij Team team 20 is de caseload gestegen van ca. 4.300 naar 4.600. De caseload was nog steeds substantieel lager dan in de andere teams: in Team 20 221 dossiers per fte (afsprake is maximaal 250); in andere teams 352 dossiers per fte.</p> <p>Door Corona zijn evenementen waar team 20 voorlichting zou geven niet door gegaan. Wel zijn de medewerkers aangesloten op diverse pilots zoals PRIO in Hillesluis. Daarnaast hebben veel contacten plaatsgevonden tussen de collega's van werk en team 20. Zij weten elkaar goed te vinden en zoeken samen naar oplossingen voor de Rotterdammer om inkomenszekerheid te bieden.</p> <p>In navolging van team 20 is in 2020 een start gemaakt om binnen het domein Inkomen in de volle breedte een gebiedsgerichte indeling te realiseren.</p>	<p>2020 stond grotendeels in het teken van Corona. De medewerkers van team 20 hebben het grootste gedeelte van het jaar thuisgewerkt. De werkwijze waarbij er zoveel mogelijk inkomenszekerheid geboden wordt door meer tijd te besteden aan de werkzoekende, is overeind gebleven. Door de stijging van het aantal mensen met een uitkering is binnen heel Beheer Inkomen de caseload gestegen.</p> <p>Voor 2021 is het vooral afwachten hoe de Corona-maatregelen zich ontwikkelen. Er zijn afspraken gemaakt over bij welke events Team 20 aansluit om voorlichting te geven. De werkwijze met het gesprek met Inkomen is onderdeel van de individuele aanpak.</p> <p>Onzekerheid over het tijdig ontvangen van inkomsten is nog steeds een belangrijke belemmering om zorgeloos te werken aan re-integratie op de arbeidsmarkt. Hier is een doorbraak nodig.</p>	Gemeente Rotterdam, W&I, Inkomens/beheer, via monitor programma SvZ  Uitwerking beleidskader Mensenwerk.								
Preventie en oplossen van belemmeringen (zie ook Thuisbasis op Orde UP' Werk is de beste zorg')  Onderdeel Regiodeal	Actief bereik/intakes van 7% (= circa 1000 huishoudens) van huishoudens met een uitkering door uitkeringsinstanties en wijkteam zodat aan het credo "Werk is de beste zorg" vulling wordt gegeven.  Waarvan: A. Het cluster Werk en Inkomen meldt met ingang van 2018 jaarlijks zoveel bijstandsgerechtigden aan voor hulp door het wijkteam, dat 5% van alle wijkteamaanmeldingen hiervan afkomstig is: minimaal 150 per jaar.  B. In 2019 en verder melden de 16 wijkteams jaarlijks minimaal 100 cliënten aan voor actieve werkbemiddeling bij pre-matching en 100 cliënten bij prestatie010.  C. Minimaal 6% van de werkzoekenden (= ongeveer 234) van pre-matching krijgen daarenboven jaarlijks via de aanpak hand-in-hand zorg van de wijkteams.	<p>Aantal huishoudens van Zuid met een uitkering dat op de peildatum van de rapportage gezamenlijk wordt ondersteund vanuit wijkteams en werkconsulenten en/of activeringscoaches:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>In 2020 zijn op Zuid in totaal 1565 (2019: 1855) uitkeringsgerechtigden door het Wijkteam bereikt. Dit is 9,7 % van het totaal aantal van 16.532 uitkeringsgerechtigden in 2020 (2019: 15.867 - 2019: 11,7%).</li> <li>NB: circa 1000 is 7% ligt in 2020 op zo'n 1157 <i>Bereik 2020: peildatum 1 januari 2021; betreft alle uitkeringsgerechtigden</i></li> </ul> <p>Waarvan A. Het is niet bekend hoeveel cliënten van Zuid aangemeld zijn bij het wijkteam via cluster W&amp;I, omdat deze gegevens niet meer werden bijgehouden in het dashboard (in 2019 zijn 99 uitkeringsgerechtigden aangemeld bij het wijkteam, 66% van de beoogde doelstelling van minimaal 150).</p> <p>B. 297 cliënten van de wijkteams uit Rotterdam Zuid ontvangen naast ondersteuning van het wijkteam ook ondersteuning bij actieve werkbemiddeling.</p> <p>Aantal door wijkteams aangemelde cliënten die zijn aangemeld bij prestatie010: Er zijn in 2020, 29 cliënten door het wijkteam aangemeld bij prestatie010 (2019: 127). Dit zijn er veel minder dan de beoogde doelstelling van minimaal 100 cliënten in 2020.</p> <p>C. Er zijn in 2020 geen cliënten opgenomen in de Hand-in-Hand aanpak met zorg van wijkteam (2019: 45) wegens beëindiging van de pilot.</p>	<p>De beoogde 7% uitkeringsgerechtigden is ruim behaald. Er ontvangen relatief veel mensen ondersteuning van het wijkteam en bij actieve werkbemiddeling. Het aantal aanmeldingen bij Prestatie 010 is in 2020 achtergebleven, om begrijpelijke redenen. Komend jaar worden de inspanning erop gericht om meer cliënten door te geleiden naar Prestatie010. In 2019 was het beeld anders: toen werden juist meer cliënten via wijkteams aangemeld voor een tegenprestatie.</p> <p>Het dashboard wordt gerepareerd.</p> <p>Er is steeds meer samenwerking tussen wijkteams en werkconsulenten, activeringscoaches en inkomensconsulenten.</p>	Dashboard wijkteams MO Programma Samen voor Zuid								
EXTRA INZET OP DE VRAAGKANT												
Social Return via aanbesteding van de gemeente en andere projecten op Zuid  Onderdeel Regiodeal	Het jaarlijks geschikt maken van 750 vacatures in branche/regio combinaties, duale leerwerktrajecten en opstapbanen. Hierbij wordt het accent gelegd op haven (incl. transport en logistiek), techniek/bouw en zorg. Hiervoor worden onder andere de SR-clausules bij inkoop en aanbesteding van de gemeente	<p>Resultaat Rotterdam 2020</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Aantal beschikbaar gekomen Rotterdamse SR-plekken op basis van een achteraf berekening van het lopende jaar (2021): 1506</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Cumulatief (Uniek)</th> <th>Aantal kandidaten</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Totaal Rotterdam</td> <td>1506</td> </tr> <tr> <td>Rotterdam-Overig</td> <td>1006</td> </tr> <tr> <td>NPRZ</td> <td>500</td> </tr> </tbody> </table>	Cumulatief (Uniek)	Aantal kandidaten	Totaal Rotterdam	1506	Rotterdam-Overig	1006	NPRZ	500	<p>Nieuwe ontwikkelingen in 2020</p> <p>Samenwerking woningcorporaties</p> <p>De samenwerking met de woningcorporaties is in 2020 geïntensiveerd d.m.v. de nieuwe intentieverklaring voor de komende twee jaar. De intentie is dat de samenwerking tussen de afzonderlijke woningcorporaties en de Gemeente Rotterdam resulteert in het jaarlijks bieden van een stage of werkplek aan minimaal 250 mensen, bij voorkeur wonend in Rotterdam-Zuid. Daarnaast is de samenwerking verder gestimuleerd door de nieuwe SR-spelregels die meer bij de woningcorporaties passen en de levering van een uitvoeringsplan dat de minimale garantie geeft van 250 kandidaten op jaarbasis.</p>	Gemeente Rotterdam, W&I monitor SVZ onderdeel SR (WSPR/team SR)  Kernafpraak Regiodeal  Sluit aan bij gemeentelijk beleid SR  Samenhang met pijler Wonen NPRZ
Cumulatief (Uniek)	Aantal kandidaten											
Totaal Rotterdam	1506											
Rotterdam-Overig	1006											
NPRZ	500											

en SR- partners van de gemeente benut.

Tijdig inzicht in de te verwachten overheidsopdrachten en aanbestedingen door een regionale Aanbestedingskalender.

De SR op de woonopgave van de corporaties op Zuid biedt jaarlijks kansen op werkervaringsplekken en stages voor 250 mensen woonachtig op Zuid.

Benutten van SR en vervullen van vacatures o.a. d.m.v. grote projecten:

Feyenoord City

Hart van Zuid

Metro aan Zee

Eiland van Brienoord

ORC de Haselaar

Maastunnel

Stadswerken (voorwerk:2020)

DCMR (voorwerk:2020)

Dit betreft unieke inzet van kandidaten op basis van contracten bij het concern Rotterdam, partners van de gemeente Rotterdam en de regiogemeenten.

- Verdeling kandidaten per doelgroep over heel Rotterdam:

Doelgroep Rotterdam kandidaten	Totaal Rdam	NPRZ
Garantiebanen/ banenafpraak	10	3
IOAW	13	6
Leerling BBL	198	62
Leerling BOL/ stage	311	106
Leerling Pro/VSO	1	1
NUG	20	1
Participatiewet	436	163
Participatiewet - dienstverband < 1 jaar	3	0
Participatiewet - dienstverband > 1 jaar	3	2
Pro/VSO – stage	3	1
WAJONG	77	20
WAO	5	0
WAOZ	1	0
WIA	38	8
WSW	47	5
WW < 1 jaar	224	76
WW > 1 jaar	54	17
Zorgvrijwilliger	62	29
Totaal	1506	500

- Op basis van de ingezette personen voor social return is het percentage personen uit de NPRZ-wijken: 33,2% (500 van 1506 personen). Als alleen naar de kandidaten met een Participatiewet-uitkering gekeken wordt, is het percentage uit de NPRZ wijken: 37,3% (165 van de 442 personen).

- In 2020 heeft het Dedicated Team NPRZ 93 SROI plekken vervuld (2019: 104). Waarvan:  
Normale SROI 56  
WoCo 28  
GGD 9  
Totaal 93

#### Resultaat woningcorporaties 2020

In 2020 zijn in totaal via SR van de vier corporaties op Zuid 253 werkervarings- en stageplekken vervuld. Hiervan zijn er slechts 36 benut door kandidaten uit de NPRZ-wijken. In 2020 hebben de vier woningcorporaties in totaal 253 kandidaten ingezet voor social return:

Woningcorporaties	Kandidaten Totaal	Kandidaten uit Rotterdam	Kandidaten uit NPRZ-wijken
Stichting Havensteder	65	24	9
Vestia	3	1	1
Woonbron	94	38	22
Woonstad	91	20	4
Totaal	253	83	36

#### Stand van zaken 2020

Uit het overzicht blijkt dat er meer kandidaten vanuit het NPRZ-gebied zijn ingezet op contracten bij het concern Rotterdam, de partners en in de regio in 2020 t.o.v. 2019. In 2020 zijn dit 500 van de 1506 kandidaten (33%) terwijl dit in 2019 er 420 van de 1672 (25%) kandidaten waren. Daarnaast hebben zich enkele ontwikkelingen voorgedaan:

- Het aantal PW kandidaten is gestegen van 137 in 2019 naar 163 in 2020;
- Bij de WW is de stijging van 43 kandidaten naar 93 kandidaten het grootst;
- De inzet van NPRZ-kandidaten via de woningcorporaties is 36 van de regionale 253 (14%).

Over het algemeen zien we in 2020, in vergelijking met 2019, een verbetering van de resultaten. De huidige/aankomende aanbestedingen bieden nog meer kansen voor NPRZ-kandidaten. De verwachting is dat de stijging in 2021 verder zal toenemen. Hierbij zal de focus ook meer komen te liggen op een betere samenwerking tussen het gemeentelijke Matching en de woningcorporaties.

#### SR-matrix

Sinds medio 2020 worden aanbestedingen geadviseerd met behulp van de SR-matrix. Bij het adviseren van aanbestedingen wordt in eerste instantie gekeken naar de NPRZ-kansen. Als een aanbesteding geschikt is voor NPRZ, wordt een vacature eerst ingezet voor deze doelgroep. Hiermee heeft het WSPR in 2020 meer kunnen sturen op de inzet van NPRZ-kandidaten.

#### Coulance maatregelen corona

Om opdrachtnemers van de gemeente met een social return-verplichting in de coronacrisis te ondersteunen, verruimen de gemeenten in arbeidsregio Rijnmond de mogelijkheden om de social return-verplichting in te vullen door onder meer verbreding van maatschappelijke activiteiten; het langer inzetten van social return-kandidaten en coulance richting opdrachtnemers met een SR-verplichting. Deze coulance maatregelen blijven van kracht zolang er sprake is van beperkende overheidsmaatregelen.

#### Rekenkamer rapport

De Rekenkamer heeft in 2019 onderzoek gedaan naar de benutting van SR in Rotterdam en daarbij geconcludeerd dat er nog kansen blijven liggen voor plaatsing van kandidaten van Zuid. Naar aanleiding van het rekenkamerrapport is in 2020 een projectleider aangesteld voor het verbeterplan. De projectleider is in samenwerking met de clusters in 2020 gestart met de herziening van het regionale social return beleid. Dit proces zal in 2021 voortgezet worden.

#### Vooruitblik naar aanbestedingen met kansen voor NPRZ-kandidaten

Ook voor de komende jaren wordt in een vroegtijdig stadium aangehaakt bij een aantal specifieke aanbestedingen die met name voor werkzoekenden uit Rotterdam-Zuid interessant zijn ten einde op tijd klaar te staan om werkzoekenden van Zuid aan te bieden voor het vervullen van werkervaringsplekken die hiermee ontstaan:

#### 7 Stadsprojecten

Het gaat om de volgende projecten: Alexanderplein, Rijnhavenpark, de Hofbogen, Maashavenpark, Hofplein & Blaak, Schouwburgplein en Getijddepark Feyenoord. De projecten maken deel uit van 'Rotterdam sterker door' om Rotterdam uit de crisis te helpen. In deze zeven projecten komen verstedelijking, vergroening, klimaatadaptie, recreatie, cultuur, stadseconomie, mobiliteit, werkgelegenheid en wonen samen. Het betreft een opdrachtwaarde van 233 miljoen euro (omgerekend in totaal ± 300 fte laag- en ongeschoold werk). Het streven is de projecten binnen 10 jaar te realiseren, (dus gemiddeld 30 fte/jaar).

#### Stadse Werken

Bij de vervanging van de riolering in Rotterdam is een sociale contractafspraken opgenomen waarbij 10 partijen hebben afgesproken via een gezamenlijke proeftuin, ieder 5% van de opdrachtwaarde in te zetten voor social return. Het project is in eerste plaats gericht op de NPRZ-kandidaten en is bedoeld om kandidaten duurzaam in te zetten. De totale verplichting ligt op ongeveer 1,2 miljoen. Een intentieverklaring hiervoor is getekend op 22 januari 2021.

#### DCMR

Deze regionale aanbesteding met een looptijd van meerdere jaren en een waarde van 54 miljoen euro, behelst diverse werkzaamheden waaronder aanbrengen van isolatie, geluid-dempende voorzieningen en beglazing bij ca. 7000 woningen. Het biedt vanwege haar omvang en SR-percentage van 5%, veel kansen voor NPRZ-kandidaten.

#### Feyenoord City

Feyenoord City biedt in de bouw en exploitatie duurzame banen voor Zuid. Een eerste raming wijst uit dat er ca 1.500 banen worden gecreëerd. Opgeteld zullen in bouw- en exploitatie minimaal 310 fte worden benut door inwoners van Zuid. Zie voor de stand van zaken van de benutting van het Sociaal Economisch Programma FC elders in deze tabel onder de pijler Thuisbasis op Orde.



			<p><u>Aanbestedingen in 2020 met kansen voor NPRZ-kandidaten:</u> Hart van Zuid Het WSPR is actief onderdeel van de opdracht Hart van Zuid evenals het sociaal programma Hart van Zuid. Samen met social return opdrachtnemers wordt getracht om het Hart van Zuid sociaal-maatschappelijk te versterken en werkgelegenheid te creëren. Tijdens het traject werd al snel duidelijk dat het plaatsen van mensen voor en uit NPRZ wijken een uitdagende klus is: van de 319 personen die werk of een stageplaats kregen in het Hart van Zuid, waren 53 personen woonachtig op Zuid (17%). De 17% is onderdeel van het totaal aantal deelnemers, waar vooral veel BOL (144) leerlingen onderdeel van uitmaakten. Van de deelnemers met een bijstandsuitkering (Participatiewet), kwam 53% uit Zuid (33 van de 62). In het algemeen kan dus worden vastgesteld dat maar 20% van de totale SR in het Hart van Zuid is benut door werkzoekenden met een bijstandsuitkering en dat Zuid binnen die beperkte benutting nog relatief goed heeft gescoord.</p>		
	<p>Leerwerkakkoord (pijler weer aan het werk)</p> <p>Onderdeel Regiodeal</p>	<p>Via de deelLeerwerkakkoorden (LWA) de uitstroom naar werk van de bijstandspopulatie bevorderen.</p> <p>Het LWA is een set integrale afspraken tussen onderwijs, bedrijfsleven en de gemeente in de arbeidsmarktregio Rijnmond gericht op een betere afstemming tussen vraag en aanbod én een duurzame en inclusieve arbeidsmarkt.</p> <p>Langs drie pijlers:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Van school naar werk</li> <li>• Van werk naar werk</li> <li>• (Weer) aan het werk:</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vanuit de LWA wordt momenteel, in nauwe afstemming met alle regionale partners en aangesloten werkgevers, gewerkt aan een monitoringsinstrument waarin de exacte aantallen deelnemers van Zuid gevolgd kunnen worden. Uit de nu beschikbare, beperkte informatiebronnen, blijkt dat 67 van de 136 deelnemers uit de regio Rotterdam, afkomstig is van Zuid. De daadwerkelijke aantallen liggen hoger, maar niet alle aangesloten werkgevers houden deze data bij. Er wordt aan gewerkt om deze aantallen beter te monitoren.</li> <li>• In de periode vanaf de ondertekening van het LWA MKB (februari 2019 tot november 2020), zijn in totaal zijn 280 kandidaten (waarvan in 2020: 146) vanuit het MKB Werkloosheidsfonds benaderd/voorgesteld voor de openstaande vacatures. Hiervan hebben 171 werkzoekenden (2020: 106) inmiddels via het LWA MKB/HalloWerk een baan gevonden bij het MKB in de regio. Het betreft 68 kandidaten (2020: 36) uit Rotterdam-Zuid, 67 kandidaten (2020: 40) uit overig Rotterdam en 36 kandidaten (2020: 30) vanuit overige gemeenten.</li> </ul>	<p>Via de Regiodeal Rotterdam Zuid is voor 2020, inclusief gemeentelijke cofinanciering, € 3 mln. gereserveerd voor de Leerwerkakkoorden. De deel LWA dragen bij aan het behalen van de doelstellingen op werk van NPRZ: door het vergroten van de arbeidsparticipatie van werkzoekenden van Zuid en structurele afhankelijkheid van uitkeringen te verminderen.</p> <p>In 2019 is het LWA gestart en zijn er deel Leerwerkakkoorden afgesloten voor kansrijke sectoren: Haven, MKB, Energietransitie gebouwde omgeving, Zorg en Facilitaire dienstverlening. In 2020 zijn de deel LWA Bouw en Techniek afgesloten, alsmede het deel LWA Transport &amp; Logistiek, Personenvervoer en Binnenvaart. Specifieke details over de afgesloten LWA en de algemene voortgang hiervan komen beschikbaar via de Voortgangsrapportage LWA 2020.</p> <p>In samenwerking met VNO-NCW, MKB en de gemeente worden met werkgevers afspraken gemaakt om inwoners van Zuid een kans te geven op de herstellvacatures na Corona.</p>	<p>Gemeente Rotterdam, gemeentelijk programmamanager LWA, via monitor SvZ.</p> <p>Kernafpraak Regiodeal</p> <p>Sluit aan bij coalitieakkoord</p>
	PIJLER WERK	ECONNOMISCHE STRUCTUURVERSTERKING OP ZUID			
	<p>Een aantal sectoren staat garant voor veel werkgelegenheid. Doel is de groeipotentie ervan te versterken, en werk dat geschikt is voor laag – en ongeschoolden, en voor mensen met een opleiding in Zorg, Haven en Techniek aan te bieden.</p>	<p>Agro logistiek en bouw</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ontwikkeling Nieuw Reijerwaard tot bedrijventerrein voor AGF</li> <li>• Hett aardgasvrij maken van wijken op Zuid heeft onder meer geleid tot het organiseren van een onderwijs- en banenmarkt in de Huiskamer aardgasvrij Pendrecht, waarbij verschillende werkgevers, opleiders en bouw- en installatiebedrijven lieten zien wat het werken aan de Rotterdamse Energietransitie inhoudt en welke opleiding kans geven op een baan. Tijdens de banenmarkt zijn 21 werkzoekenden gesproken en voorgedragen voor een passend traject. Hiervan zijn inmiddels 5 personen uit de uitkering. Bij de huiskamer aardgasvrij Pendrecht worden wekelijks actuele vacatures van banen in de energietransitie geëtaleerd.</li> <li>• In Reyeroord werken de afdeling Duurzaamheid, het NPRZ en het cluster Werk en Inkomen samen aan een leer-werktraject om mensen (uit de wijk) aan een baan te helpen. Dit gebeurt in samenwerking met installatiebedrijf Feenstra, IW Zuid-Holland en Techniecollege Rotterdam.</li> </ul>	<p>Op Nieuw Reijerwaard wordt momenteel volop nieuw gebouwd en wordt ook nog grond verkocht aan nieuwe bedrijven. Via het samenwerkingsorgaan Dutch Fresh Port (DFP), een samenwerkingsorgaan van ondernemers in de AgroVersFood logistiek en de gemeenten Barendrecht, Ridderkerk en Rotterdam, worden afspraken gemaakt over de onderwerpen mobiliteit, werkgelegenheid, innovatie en duurzaamheid.</p> <p>Vanuit deze bouwsteen wordt met HR-managers van grote bedrijven in DFP overlegd, om te horen waar hun behoeften liggen en aansluiting te verbeteren.</p> <p>Het onderzoek geeft inzicht in de belangrijkste en meest voorkomende vacatures, de HR strategie en de vraag naar toekomstige banen. Hier wordt ook een koppeling met NPRZ gelegd.</p> <p>Het Rijk heeft in 2018 een budget van € 6 mln. toegekend voor de Proeftuin Aardgasvrij Pendrecht. De gemeente Rotterdam zal voor de periode 2019-2021 nieuwe proposities ontwikkelen voor het aardgasvrij maken van (delen van) wijken van Rotterdam Zuid. Hiervoor is een bijdrage van €18 miljoen gevraagd uit de klimaatveloppe, waarover in april 2021 positieve besluitvorming heeft plaatsgevonden. Bij het aardgasvrij maken zal een koppeling worden gelegd met de verbetering van de woon- en leefomgeving en de sociale opgaven in het gebied. De gemeente Rotterdam werkt aan een Routekaart Rotterdam Zuid Aardgasvrij. Er liggen NPRZ-breed kansen voor het jaarlijks enkele tientallen fte's laag- en ongeschoold werk en jaarlijks enkele tientallen AanDeBak-garanties voor vmbo'ers om een passende technische mbo-opleiding te kiezen.</p>	<p>Gemeente Rotterdam SO economie</p> <p>Proeftuin aardgasvrij</p>
	<p>Stimuleren van bedrijvigheid in de wijk: versterken van werklocaties.</p>	<p>Aantrekkelijke locaties creëren voor ondernemers die zich in Rotterdam Zuid willen vestigen of hier al gevestigd zijn.</p> <p>Verkenning van mogelijkheden voor een Tech/IT campus waar wordt ingespeeld op het tekort aan deskundig gespecialiseerd IT personeel gekoppeld aan technologische ontwikkelingen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Op de winkelboulevard Beijerlandselaan zijn 3 verouderde leegstaande vastgoedlocaties getransformeerd naar aantrekkelijke werklocaties. Zie ook de 'Voortgangsbrief 2019-2020 Alliantie 'Hand in Hand' van de gemeente voor meer detail over de transformatie opgave op de Beijerlandselaan en de Groene Hilledijk.</li> <li>• Vanuit het programmabureau NPRZ zijn inspanningen verricht voor de vestiging van enkele bedrijven.</li> <li>• De RDM Makersspace is in 2019 formeel beëindigd.</li> <li>• De Tech/IT campus is inmiddels opgericht.</li> </ul>	<p>RDM Makersspace was gericht op innovatieve startende ondernemers die middels het lidmaatschap van de Makersspace, gebruik konden maken van een gedeelde werkplaats en gebruik maken van machines (o.m. 3-D printers), waarin zelf investeren te kostbaar is. Een deel van de activiteiten is ondergebracht onder de Innovation Dock op het RDM Campus. Er heeft een doorstart plaatsgevonden onder de naam RDM Next gericht op ondersteunen van ondernemers met innovatievraagstukken.</p>	<p>Gemeente Rotterdam SO Economie, Programma Werklocaties</p>
	<p>Stimuleren van bedrijvigheid in de wijk: versterking detailhandel.</p>	<p>De detailhandel op Zuid komt kwalitatief te kort en heeft een overmaat aan vierkante meters. Het winkelaanbod in de focuswijken heeft een tekort aan vitaal en gevarieerd aanbod.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Op de Groene Hilledijk is 1200 m2 winkelareaal afgestoten om te transformeren naar wonen en woon-werk combinaties.</li> <li>• De transformatiepilot tegenaan verspreide bewoning t.b.v. het kernwinkelgebied heeft geleid tot de transformatie van in totaal 68 winkelpanden: 60 op de Boulevard Zuid en 8 op de Groene Hilledijk. Hiermee komt het totaal op 68 panden in 2019 en 2020.</li> <li>• Ten behoeve van de verbetering van de branchering Beijerlandselaan en Groene Hilledijk heeft een 0-meting plaatsgevonden zoals aangekondigd in de vorige voortgangsrapportage. De brancheringsvisie is vastgesteld en er is een brancheringscommissie bestaande uit o.m. vertegenwoordigers van ondernemers, vastgoedeigenaren, wijkraad en gemeente.</li> <li>• De vijf bouwblokken van de Groene Hilledijk (vanaf het Sandelingplein tot aan Hendrick Croesinckstraat en Heer Arnoldstraat) worden getransformeerd naar een mix-zone: een levendige stadsstraat met combinaties van wonen en werken, kleinschalige bedrijvigheid,</li> </ul>	<p>In de voortgangsrapportage 2019 is vermeld dat het NPRZ in overleg met Stadsontwikkeling een concrete onderzoeksvraag zou formuleren voor monitoring van het winkelaanbod. Opzetten van een onderzoek hiervoor is niet haalbaar gebleken en wordt verschoven naar 2021.</p>	<p>Gemeente Rotterdam, Feyenoord City, Alliantieteam Hand in Hand Boulevard Zuid, Programma Werklocaties</p> <p>EU investeringsfonds Sofie</p>

			specialistische detailhandel en horeca.		
	Vestiging nieuwe bedrijven in zorg, haven en techniek.	Rotterdam Partners, de gemeente Rotterdam en de provincie Zuid Holland zullen belangstellenden werven en deze bewegen hun nieuwe vestigingen in en rond Rotterdam Zuid te realiseren.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vanwege Corona en als gevolg daarvan de economische stagnatie landelijk en in de regio (zie ook EVR010) is hier niet aan gewerkt.</li> </ul>	Het programmabureau NPRZ beraadt zich op een manier om deze activiteit een impuls te geven met oog voor structurele ontwikkelingen zoals onder meer de behoefte aan lokaal produceren, steeds verdergaande automatisering in productie en dienstverlening en de ingeslagen weg naar de energietransitie. Ontwikkelingen die in toenemende mate het beeld van de regionale economie bepalen. De MRDH en het NPRZ zijn hierover in gesprek.	Rotterdam Partners, gemeente Rotterdam en provincie Zuid-Holland.

Kleur 2019	Naam Activiteit Kleur 2020	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) jaarlijks	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer /Eigenaar
	<b>PIJLER WONEN</b>	<b>WONINGVOORRAAD</b>			
	<b>BASISBEHEER PARTICULIERE VOORRAAD</b>				
	Programma basisverbetering particuliere woningvoorraad 13.000 woningen	Twee hoofdarrangementen: nazorg (gericht op versterking van beheer en handhaving) en projectmatige aanpak VVE010 (gericht op versterken beheer en wegwerken achterstallig onderhoud). Ambitie 3000 woningen in de aanpak in de periode 2018-2022. Waarvan 1900 in de focuswijken.	<p>In 2020 zijn alle 1176 voorgenomen woningen in aanpak genomen binnen het Uitvoeringsplan Steigers op Zuid 2.0 (2019 – heden). Dit betreft 179 eenheden in de nazorgaanpak en 997 waarbij een projectmatige aanpak van VvE010 is gestart.</p> <p>Eind 2020 is de aanwijzing van 864 woningen vastgesteld. De woningen vallen geheel binnen de projectmatige aanpak. De eigenaren kunnen door middel van de aanwijzing gebruik maken van de subsidie en lening faciliteiten. Deze derde ronde start in 2021.</p> <p>Alle 3132 woningen binnen het vorige Uitvoeringsplan Steigers op Zuid 1 (2015 – 2018) zijn eind 2020 in aanpak genomen. Binnen het Uitvoeringsplan hebben inmiddels 1052 woningen van het totaal van 1947 woningen binnen de projectmatige aanpak het traject doorlopen. Van de 1185 woningen die onderdeel zijn van het spoor Nazorg, hebben 1155 woningen het traject afgerond. De verwachting is dat nog anderhalf jaar nodig is om Steigers op Zuid 1 af te ronden.</p>	<p>In 2019 en 2020 zijn 1956 woningen in aanpak genomen. Van het totaal zijn 1137 woningen in de focuswijken in de gebieden Charlois en Feijenoord.</p> <p>Vernieuwingen in de komende periode zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>de combinatie van onderhoud en verduurzaming is sterk verankerd binnen het programma. De onderzoeken naar spijtvrij verduurzamen en de studie naar woningtypen in relatie tot verduurzamingsmogelijkheden maken een volgende stap van integratie in de processen mogelijk. In 2021 start het daadwerkelijk toepassen in de praktijk in een proefproject binnen de derde ronde van Steigers op Zuid 2.0.</li> <li>het onderzoeken van de mogelijkheden om VvE's op blokniveau te bundelen tot grotere VvE's (Koepel VvE). Hiervoor zijn twee pilots in uitvoering in Pendrecht en Carnisse;</li> <li>in 2020 is de communicatiecampagne 'Jouw huis is goud waard' ontwikkeld. Door middel van de campagne worden huiseigenaren die geen onderdeel uitmaken van Steigers op Zuid bewust gemaakt van hun verantwoordelijkheden omtrent goed beheer en onderhoud. In het voorjaar van 2021 wordt de campagne gestart.</li> <li>Om beter zicht te krijgen op het naleven van de onderhoudsprogramma's door VvE's waarvan de aanpak is afgerond, is een nalevingsstrategie ontwikkeld. Hiermee komt een instrument beschikbaar dat monitoring op de programma doelstelling mogelijk maakt.</li> <li>Een actieve groep VvE bestuurders heeft zich verenigd in het VVE Netwerk Rotterdam. Doel van het Netwerk is informatie en kennisdeling tussen VvE besturen mogelijk te maken op het gebied van verduurzaming, onderhoud en beheer. Het Netwerk bevindt zich in een opstartfase, maar tientallen VvE's hebben zich inmiddels aangesloten.</li> </ul>	Gemeente Mbt VVE-010: samenwerkingsverband gemeente en Havensteder, Woonstad, Woonbron en Vestia
	<b>GRONDIGE AANPAK PARTICULIERE VOORRAAD</b>				
	Grondige aanpak van de particuliere woningvoorraad Onderdeel van de Regiodeal Geen kleur ivm dubbelingen met categorieën hieronder.	In deze uitvoeringsplanperiode worden 1400 nieuwe bestaande particuliere woningen aangepakt. De in de vorige periode gestarte projecten lopen in deze periode door.	<p>In 2020 is ten behoeve van deze ambitie onder andere het volgende gebeurd:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>de gemeente Rotterdam heeft besloten tot het ter beschikking stellen van een krediet van 104,2 mln. euro om vastgoed aan te kopen ten behoeve van de grondige aanpak;</li> <li>de gemeente Rotterdam heeft besloten tot samenvoeging en vergroting van woningen in en rondom de Fazantstraat (ongeveer 40% in een gebied van 342 woningen) ; anders dan het gevraagde besluit om een integrale gebiedsontwikkeling inclusief sloop/nieuwbouw, bouw van seniorenwoningen, vergroening, bouw van een mobiliteitshub en maatschappelijke voorziening. Om de doelstelling van samenvoeging en vergroting kracht bij te zetten is besloten om hier de Wet voorkeursrecht gemeenten voor in te zetten;</li> <li>De gemeente en Stichting Wijkverbetering Rotterdam Zuid hebben een uitvoeringsovereenkomst ondertekend en de Stichting heeft twintig woningen in bezit om grondig aan te pakken;</li> <li>Voor diverse gemeentelijke projecten waaronder de Van Swietenlaan/Goereesestraat zijn woningen aangekocht ten behoeve van samenvoeging en/of vergroting</li> <li>Voor 35 woningen is in 2020 een subsidie verleend ten behoeve van samenvoeging en/of vergroting.</li> </ul>	<p>De ambitie voor de grondige aanpak van de particuliere voorraad voor deze periode is sloop-nieuwbouw van 300 woningen, samenvoegen van 1.000 woningen en vernieuwbouw van 100 woningen.</p> <p>In april 2019 heeft de gemeente het Werkprogramma NPRZ Wonen vastgesteld. Hiermee zijn de kaders voor de pijler wonen zoals vastgelegd in het Uitvoeringsplan NPRZ 2019-2022 door de gemeente bevestigd.</p> <p>Naast de kwantitatieve opgave (1.400 van de 97.629 woningen op Zuid, dit betreft dus 1,4% van de woningvoorraad van Zuid in de lopende up-periode) met als doel het creëren van wijken die meer in balans zijn en waardoor ook meer midden- en hogere inkomensgroepen in Zuid kunnen blijven of komen, is een onderdeel van deze opgave om :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>een zo groot mogelijke hefboom aan investeringen te weeg te brengen, ook bij marktpartijen.</li> <li>nieuwe instrumenten en financieringsarrangementen inzetten om de plannen kostenefficiënt uit te voeren en nieuwe methoden te beproeven om de doelstelling te bereiken.</li> </ul> <p>Zowel voor sloop/nieuwbouw als voor samenvoegen geldt dat de doorlooptijd van projecten lang is vanwege de tijd die het verwerven van de woningen vraagt. Het eigendom in de wijken is versnipperd en eigenaren hebben vaak geen belang bij verkoop. Ondanks de verschillende uitgerolde instrumenten, zoals de subsidieregeling voor Samenvoegen en Vergroten, is het tempo van de samenvoegaanpak daarom een punt van zorg.</p> <p>Onderdeel van de in de regiodeal gemaakte afspraken is dat het aantal woningen dat kan worden aangepakt van de regiodealmiddelen jaarlijks kan worden bijgesteld aan de hand van marktontwikkelingen. De gestegen vastgoedprijzen leiden tot minder gelegenheid tot samenvoegen en hogere kosten, en hebben er voor gezorgd dat de ambitie om 1400 woningen grondig aan te pakken naar beneden moet worden bijgesteld naar 1100 woningen.</p>	Gemeente, Rijksoverheid, Woningcorporaties, Particuliere woningeigenaren, marktpartijen



<p>Grondige aanpak van de particuliere voorraad vorige uitvoeringsplanperiodes</p>	<p>Sloop nieuwbouw vorige UP Lopende grondige aanpak van 700 woningen sloop/nieuwbouw uit eerdere UP periodes (2012-2018)</p>	<p>Voortgang op projectniveau: Vreewijk Veldstraat Havensteder heeft 3 van de 5 aan te kopen panden verworven. De overige 6 panden zijn reeds in bezit Havensteder. Het nieuwe Bestemmingsplan is in december 2020 goedgekeurd. Gewerkt wordt nog aan de onteigeningsdossiers. Zodra die in het voorjaar 2021 aan de gemeenteraad zijn aangeboden kan de gemeente de verwerving overnemen richting eventueel benodigd Kroonbesluit.</p> <p>Kopblok Dordtsestraatweg Havensteder heeft 3 van de 7 panden in bezit, reeds aangekocht. Met 3 overige eigenaren wordt onderhandeld. Een nieuwe SOK van gemeente en Havensteder over deze case is vrijwel gereed, incl. NvU en Grex-afspraken.</p> <p>Oud Charlois Boergoensehof 5 van de 8 woningen zijn verworven. Q1 2021 zal de aanbesteding afgerond worden en overgegaan worden op slopen Begin 2020 ontheffing flora &amp; fauna afgegeven.</p> <p>Tarwewijk Pleinweg Astoria Eind 2019 zijn de woningen gesloopt. Q2 2020 is de bouw gestart en duurt nog voort. Planning van de nieuwbouw, genaamd Lometi, is oplevering in Q2 2021</p> <p>Carnisse 2<sup>e</sup> Carnissestraat De 26 woningen (16 panden) en een samengevoegde bedrijfsruimte zijn gesloopt in 2020. De geplande nieuwbouw betreft 14 grondgebonden woningen. <u>Behaalde resultaten:</u> 1. In 2016 is het bestemmingsplan vastgesteld. 2. B&amp;W-besluit onteigening 18 oktober 2018 4. 2019 zienswijze onteigeningsdossier door RWS/Corporate Dienst 5. Geen zienswijze ingediend 6. Onderzoeken tbv sloop uitgevoerd (geen consequenties Flora &amp; Fauna) 7. Koninklijk besluit op onteigening – 20 april 2020 genomen 8. Juli 2020 dagvaarding laatste eigenaar 9. 23 september 2020 vonnis 10. 26 oktober 2020 start sloop 12. 14 december 2020 akkoord wethouder voor gunning gronduitgifte</p> <p>Tarwewijk Mijnkint 1 +2 Project in uitvoering (Woonstad en gemeente Rotterdam). Onteigening is in december 2020 afgerond. Alle panden waren in december 2020 in eigendom van de gemeente en inmiddels doorgeleverd aan Woonstad, op twee na die februari 2021 doorgeleverd worden. Alle bewoners die geherhuisvest moesten worden hebben een vervangende woning. Eind april komen ook de woningen leeg die Woonstad/Ad Hoc tijdelijk waren verhuurd en starten de voorbereidende werkzaamheden voor de sloop. Daadwerkelijke sloop is gepland voor augustus tot en met november 2021.</p> <p>Tarwewijk; Mijnkintbuurt 3 Project in uitvoering (Woonstad en gemeente Rotterdam), 132 woningen, sloop-nieuwbouw. In 2019 is de samenwerkingsovereenkomst afgesloten en gestart met verwerving, Bijna 50 woningen verworven. 2021 vaststellen bestemmingsplan en raadsbesluit laten nemen voor de onteigening.</p> <p>Bloemhof Dahliablok De gemeente koopt 48 oude en kleine woningen en 3 bedrijfsruimtes. Laatste koopovereenkomst is in 2020 getekend. Hiermee is het gehele blok in eigendom van de gemeente.</p> <p>Carnisse Urkersingel Start project: september 2017. Planning is sloop in 2027 en nieuwbouw in 2028 Voortgang wordt bewaakt met zesmaandelijkse voortgangsrapportage vanuit Woonbron en besproken in de Stuurgroep Carnisse Eind 2020 waren er van de 164 woningen 51 woningen aangekocht en geleverd. Voor nog eens 9 woningen was overeenstemming voor overdracht in 2021. Besluit tot toepassing WVG genomen (febr. 2019); idem. activeren GREX (dec. 2019).</p> <p>Afrikaanderwijk Tweebosstraat De SOK is afgesloten in 2018. In 2019 is de minnelijke verwerving opgestart, verloopt stroef. Het betreft 28 wooneenheden, in 13 panden met 10 verschillende eigenaren. Tot eind 2020 zijn er 4 panden verworven.</p> <p>Oud Charlois Zegenstraat Samenvoeging van 12 naar 6 woningen.</p>	<p>Deze sloop betreft 0,7% van de totale woningvoorraad van Zuid. Bijna alle woningen zijn inmiddels in aanpak genomen. De ervaring leert dat na een minnelijke verwervingsfase bijna altijd nog voor enkele panden een onteigeningsprocedure dient te worden gestart. Dit is in de planning ingerekend, en zorgt ervoor dat doorlooptijden vanaf een start besluit voordat sloop gerealiseerd is en nieuwbouw kan plaatsvinden zo'n 8 jaar in beslag nemen.</p> <p>In 2020 zijn de eerste onteigeningsbesluiten van de kroon voor deze aanpak genomen, is een aantal onteigeningstrajecten afgerond en zijn de eerste blokken gesloopt. Voor 2021 is de verwachting dat de eerste nieuwbouw woningen uit de grondige aanpak sinds de start van het Nationaal Programma wordt opgeleverd. Dat is, gezien de lange doorlooptijden en het feit dat de eerste middelen voor de grondige aanpak in 2016 beschikbaar kwamen, een mijlpaal.</p>	<p>Gemeente, Rijksoverheid, Woningcorporaties, Particuliere woningeigenaren, marktpartijen</p>
--	---	--	---	--

			<p><u>Behaalde resultaten:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Recentelijk 3 bewonersavonden geweest.</li> <li>2. Overlast woningen is afgenomen.</li> <li>3. Programma samenwerking bewoners Zegenstraat e.o. is opgestart</li> <li>4. Projectbesluit is genomen + erfpacht aangekocht</li> <li>5. Laatste huurder is vertrokken</li> <li>6. Aanbesteding funderingsherstel en start uitvoering maart 2020</li> <li>7. Oplevering funderingsherstel juli 2020</li> <li>8. Inschrijvingen verkoop juli 2020</li> <li>9. December 2020 juridisch overdracht</li> <li>10. Zegenstraat 8 aanvullend verworven en direct uitvoering funderingsherstel</li> </ol>		
Grondige aanpak particuliere voorraad sloop-nieuwbouw  Onderdeel van de Regiodeal	Start grondige aanpak sloop nieuwbouw van 300 woningen	<p>Voortgang op projectniveau;</p> <p>Hillesluis: Groningerstraat sloop-nieuwbouw 18 woningen. In 2020 is met twee eigenaren een akkoord. 1 woning reeds verworven, 1 woning mondeling akkoord. Daarvoor reeds 7 woningen waarvan 1 bedrijfsruimte in bezit gemeente. Het onteigeningsplan is maart 2021 vastgesteld in de gemeenteraad.</p> <p>Carnisse: Carnisse Poort Sloop-nieuwbouw 52 woningen, verwerving gestart sinds juni 2019, door gemeente. Aantal woningen aangekocht t/m 2020: 37 (waarvan 29 geleverd).. Het bestemmingsplan is 17-12-2020 vastgesteld door de Raad. Planning 2021: start onteigeningsprocedure (Raadsbesluit en Kroonprocedure).</p> <p><b>Vogelbuurt Carnisse</b> De gemeenteraad heeft 17 december 2020 een aangepast besluit genomen voor de combinatieaanpak van de Fazantstraat. Zo is sloop/nieuwbouw uit het voorstel gehaald en daarmee feitelijk een nieuwplan proces met de bewoners ingezet. De Wvg is wel gevestigd voor het gebied. De gemeente overlegt met een afvaardiging van de bewoners over een plan van aanpak. Het zal uitsluitend op vrijwillige basis zijn dat het programma samenvoegen, vergroten en verbeteren uitgerold wordt in de straat. Verder bekijkt de gemeente met bewoners wat er aan de buitenruimte en de parkeersituatie gedaan kan worden uit reguliere en/of NPRZ middelen. Daarnaast ligt er een ontwikkelopgave voor het plot van de kameleon aan de Wielewaalstraat.</p>	<p>Er zijn sinds het verschijnen van de voortgangsrapportage van vorig jaar geen nieuwe woningen in aanpak genomen; nog slechts 70 woningen zijn daarmee in aanpak genomen. Er is door de gemeente in 2020 gewerkt aan een voorstel voor de Vogelbuurt, maar de gemeente heeft besloten daar geen sloop te willen laten plaatsvinden. Door de stellingname van de gemeenteraad in het voorstel voor de aanpak in de Vogelbuurt is de ambitie om in 2020 alle 300 woningen in aanpak te nemen niet gehaald. Dit is zorgelijk. De doorlooptijden van projecten zijn lang, dus hoe eerder een aanpak kan starten hoe beter, gezien de totaalambitie in de looptijd van het Nationaal Programma om 4.000 woningen in particulier bezit grondig aan te pakken door middel van sloop nieuwbouw.</p> <p>De gemeente bereidt nieuwe projectvoorstellen voor sloop nieuwbouw voor en in 2021 zal hierover een besluit worden genomen.</p> <p>Daarnaast zijn de zorgpunten rondom prijsklasse en woning typologieën zoals ook in de Voortgangsrapportage 2019 geformuleerd (zie onder) nog even actueel.</p> <p>Het NPRZ heeft mede naar aanleiding van de motie Slim Bouwen uit 2019 van de gemeenteraad richting de gemeente de zorg geuit dat het aandeel grondgebonden woningen dat wordt geprogrammeerd in deze aanpak te ver terugloopt ten opzichte van vorige uitvoeringsplanperiodes. De keuze van het type nieuw te bouwen woning is sterk locatieafhankelijk. Op sommige plekken is verdichten een goede keuze. Er is echter in de volgebouwde focuswijken ook behoefte aan verdunnen en het creëren van nieuwe, nog zeldzame, woonmilieus met luwe binnengebieden. Het type woningen wordt gevolgd in de jaarlijkse monitor. Tevens wordt jaarlijks bekeken of sociale stijgers nog voldoende terecht komen in de nieuwbouwwoningen die worden gerealiseerd op Zuid.</p> <p>Daarnaast is een algeheel risico voor de nieuwbouw in de grondige aanpak van de particuliere voorraad de betaalbaarheid van de nieuw te bouwen woningvoorraad voor sociale stijgers en andere middenklasse. Of er nu appartementen of eengezinswoningen worden gerealiseerd; middenklasse woningen dreigen te duur te worden voor de middenklasse. Uit onderzoeken weten we dat de inkomens van sociale stijgers op Rotterdam Zuid lager zijn dan sociale stijgers elders in de stad. Prijsklasse van woningen is daarom belangrijk.</p>	Gemeente, Rijksoverheid, Woningcorporaties, Particuliere woningeigenaren, marktpartijen	
Grondige aanpak van de particuliere voorraad samenvoegen en vernieuwbouw vanaf 2019  Onderdeel van de Regiodeal	In deze uitvoeringsplanperiode worden 1000 woningen samengevoegd en 100 woningen door middel van vernieuwbouw verbeterd	<p>Voor 952 woningen zijn samenvoeg- en vergrootprojecten in voorbereiding of uitvoering.</p> <p>A. Subsidieregeling eigenaar bewoners voor samenvoeging of vergroting van hun woning tot &gt;85m<sup>2</sup> resp &gt;75 m<sup>2</sup>. Totaal 35 subsidieaanvragen in 2020 (71 sinds de start van de subsidie); 8 aangevraagd voor samenvoeging en 19 voor vergroting. Het samenvoegen van woningen, maar ook het vergroten van de eigen woning, is een intensief en ingewikkeld en langdurig proces waar ook de VvE een juridisch complexe rol in speelt. Subsidietrajecten duren daarom enige tijd. Er wordt meer geopteerd voor vergroten van woningen door middel van uitbouw of optoppen dan voor samenvoegen. Een reden hiervoor kan zijn dat samenvoeging een ingrijpender verbouwing vereist is en dat gezien de huidige markt het lastig(er) is om de naastgelegen woning aan te kunnen kopen.</p> <p>B. Marktinitiatieven</p> <p>2. -Een partij onderzoekt 2 blokken in de Frans Bekkerstraat (Oud-Charlois). In totaal 76 woningen. Gebied is uitgebreid met omliggende bebo's. Uitwerking op hoofdlijnen akkoord, wordt gewerkt aan SOK</p> <p>3. Stichting wijkverbetering Rotterdam Zuid. Initiatief van de Brink Groep. Zij willen in de focuswijken van Rotterdam Zuid ongeveer 200 woningen aankopen, teneinde deze op te knappen en te verbeteren door ze bijvoorbeeld te vergroten of samen te voegen. Na de ingreep zal de stichting de woningen ongeveer 10 jaar in exploitatie houden en verhuren aan huishoudens met een huurprijs tussen € 711,- en € 1.000,-. Hiermee wordt een opgeknapt woning gedurende de exploitatieperiode in het middensegment verhuurd. Na deze periode zal de opgeknapt woning worden verkocht aan de zittende bewoner of een belegger waarvan de stichting het vertrouwen heeft dat deze goed verhuurder zal zijn; bijvoorbeeld een institutionele belegger. De Subsidieverleningsbeschikking en Uitvoeringsovereenkomst zijn klaar en getekend. Eerste overdracht woningen heeft in december 2020 plaatsgevonden.</p> <p>4. Woningcorporatie Woonbron Eilandenbuurt;</p>	<p>Naast sloop nieuwbouw, die op een aantal locaties nodig is, is sinds 2019 voor een groot deel gestuurd op de aanpak van de woningvoorraad door het samenvoegen en vergroten van woningen, door middel van een aantal projecten en initiatieven. De totaalambitie in de looptijd van NPRZ is 6.000 samenvoegingen binnen particulier bezit (waarbinnen een klein deel vergrotingen). Voor deze uitvoeringsplanperiode is de deelambitie waarvoor tevens regiodealmiddelen zijn 1.000 woningen samenvoegen en 100 woningen vergroten.</p> <p>Het samenvoegprogramma bevat meerdere maatregelen en de inzet van instrumenten die veelal nog onbeproefd zijn en daarom een mate van onzekerheid met zich meedragen. De gemiddelde doorlooptijd van een samenvoegproject zal 7 jaar zijn. Dat is de periode die nodig is om voldoende woningen minnelijk te verwerven om 60% van de woningen samen te voegen.</p> <p>Daar waar de uitvoering is gestart is het tempo van verwervingen wisselend, ca. 150 woningen en 53 winkels zijn verworven (en daarnaast 100 subsidieaanvragen voor vergroten en samenvoegen). In sommige projecten, zoals de Boulevard Zuid en Swiego gaat het heel goed met het tempo, andere projecten hebben een magerder resultaat. Een intensief contact met eigenaren blijkt een belangrijke voorwaarde voor resultaten bij verwerven, daarnaast zijn er in sommige projecten portefeuilles van particuliere verhuurders overgenomen waardoor in een keer een groter aantal woningen kon worden verworven. De marktsituatie speelt momenteel een grote rol hierin. Veel eigenaren worden door beleggers benaderd om (zonder voorbehoud financiering) de woning aan te kopen. Voor een aantal projecten is een wet voorkeursrecht gemeente (WVG) gevestigd om dit voor te zijn maar de gemeente tracht ook het minnelijk contact te houden. Het persoonlijk contact is enorm van belang om draagvlak te genereren voor deze opgave. Dit blijft vanwege Corona momenteel achterwege. Derhalve is de ambitie om een groot deel van de huidige koers aan te houden. De stichting wijkverbetering Rotterdam Zuid is opgericht en de eerste 23 wo-</p>	Gemeente, Rijksoverheid, Woningcorporaties, Particuliere woningeigenaren, marktpartijen	

			<p>Afspraak gemeente en Woonbron: Uit de bespaarde middelen van de voor het NPRZ ingerichte aftrek verhuurderheffing investeert Woonbron 3 miljoen onrendabel in verwerving, beheer en samenvoegen; 99 te verwerven woningen. Start project maart 2019.</p> <p>Woonbron koopt aan van particulieren en koopt MGE verkochte woningen terug. Eind 2020 waren er 15 woningen teruggekocht en 13 aangekocht. Woonbron zet zich in om het beheer door de VvE's waar zij een positie heeft/krijgt te verbeteren. WVG is gevestigd.</p> <p>5. Samenvoegen Vogelbuurt: De gemeente overlegt met een afvaardiging van de bewoners over een plan van aanpak. Het zal uitsluitend op vrijwillige basis zijn dat het programma samenvoegen, vergroten en verbeteren uitgerold wordt in de straat.</p> <p>6. Boulevard Zuid: ambitie 50 panden verwervingen tbv samenvoegen. Reeds 54 winkels en 88 woningen verworven. Eerste opzet voor transformatie en samenvoegen in uitvoering.</p> <p>7. Tarwewijk, Mijnkint 4+5: Verduurzamen en samenvoegen maximaal 51 woningen in woonblok door marktpartij. Ca 5 samenvoelingen van woningen zijn gerealiseerd.</p> <p>C. Samenvoegen en transformeren door de gemeente</p> <p>8. Amelandseplein ambitie samenvoegen 15 woningen, 2 verworven. Wordt geen project maar als kans ingeregeld.</p> <p>9. Van Swieten-, Goereesestraat; ambitie 92 samenvoelingen in blok; 35 woningen verworven. Momenteel worden de eerste uitbouwen en samenvoelingen uitgewerkt</p> <p>10. Diverse andere projecten in voorbereiding zoals Carnissedorp om 60 woningen aan te kopen tbv samenvoegen en vergroten inclusief aanpak op woonkwaliteit. Als eveneens de opgave voor samenvoegen en vergroten in de Fazantstraat.</p>	<p>ningen zijn verworven.</p> <p>De voorbereidingsfase van nieuwe samenvoegprojecten is intensief. Door middel van accupunctuur wordt geïnventariseerd op welke locaties de meest optimale inzet kan plaatsvinden. Komende periode is van belang om de voorziene projecten in uitvoering te nemen en medio 2021 de koers te herijken. In de huidige situatie is het de verwachting dat binnen de beschikbare regiodealmiddelen tot en met 2030 in totaal 900 woningen worden samengevoegd. Dat is 200 minder dan de ambitie uit de regiodeal, waar ook is opgenomen dat het precieze aantal dat kan worden gerealiseerd afhankelijk is van marktontwikkelingen.</p>	
Aanpak Carnisse Eiland Heette in 2019: aanpak Vogelbuurt	Samenwerking gemeente en marktpartijen aan Carnisse-eiland* Heette in 2019: samenwerking 5 grote marktpartijen aan de Vogelbuurt	<p>In 2020 heeft het Rijk in het kader van de woningbouwimpuls aan de gemeente een bedrag van 25 miljoen euro toegekend voor de gebiedsontwikkeling Noordrand van het Zuiderpark, waar Carnisse-eiland onderdeel van uitmaakt. De gemeente zet daartegenover een cofinanciering van eveneens 25 miljoen euro.</p> <p>De samenwerking met het consortium van marktpartijen (is vanaf 2021) een nieuwe fase ingegaan. Gemeente en consortium hebben afgesproken om hun publieke private samenwerking in een bouwclaimmodel incl. gemeentelijke grondexploitatie te gieten. Dit zorgt voor commitment en financiële risicoverdeling bij partijen. Momenteel wordt er hard gewerkt aan een intentieovereenkomst en een samenwerkingsovereenkomst met het consortium. Daarnaast zal de gemeente in 2021 de GREX in uitvoering brengen. De planvorming voor Carnisse Eiland is nu in volle gang. De benodigde procedures/onderzoeken zullen worden opgestart.</p> <p>In de eerste helft van 2021 worden de volgende producten opgeleverd: intentieovereenkomst, samenwerkingsovereenkomst en GREX in uitvoering. Het streven is om de voornoemde producten na het zomerreces bestuurlijk te laten vaststellen door de gemeente.</p>	<p>In 2018 boden 5 grote marktpartijen aan dat zij een bijdrage wilden leveren aan de grondige aanpak van de particuliere voorraad in Rotterdam Zuid. Zij hebben toen een intensieve studie uitgevoerd naar hun bijdrage daarin en een propositie voorbereid. Medio 2019 bleek er geen overeenstemming mogelijk over de propositie van het consortium voor de aanpak van de Vogelbuurt. Er bleken onvoldoende verwervingsmogelijkheden en teveel interne rendementseisen voor marktpartijen om rendabel particuliere woningen te herstructureren. Gemeente en consortium hebben in 2020 afgesproken dat partijen aan de slag gaat met de ontwikkeling van Carnisse-eiland en de gemeente een voorstel ontwikkelt voor rest van de Vogelbuurt.</p>	Gemeente, woningcorporaties, Dura Vermeer, Era Contour, Heijmans, Amvest, Syntrus Achmea	
Strategisch verwerven	Verwerving ten behoeve van toekomstige aanpakken	<p>In 2020 zijn 43 woningen en 16 winkels ten behoeve van een toekomstige aanpak. 49 panden zijn verkocht en 123 strategisch verworven vastgoedeenheden zijn in projectmatige aanpak genomen; het grootste deel op de Boulevard Zuid. Op dit moment staan er 24 vastgoedeenheden op de gemeentelijke balans als strategisch verworven vastgoed.</p>	<p>In 2020 heeft de gemeente besloten tot bundeling en ophoging van de beschikbare kredieten, waaronder die van strategische verwerving. In totaal is er nu 104,2 mln. beschikbaar om vastgoed aan te kopen ingeval dit geen grondexploitatie betreft. Tot op heden is dit krediet voor € 55,5 mln. euro benut.</p>	Gemeente	
Financiering grondige aanpak particuliere voorraad na 2022	Voor de realisatie van de ambitie van de grondige aanpak van de particuliere voorraad is financiële dekking nodig vanaf 2022.	<p>2019 In juni 2019 is de Woondeal Zuidelijke Randstad afgesloten tussen Minister van BZK, Provincie Zuid Holland en gemeenten in de regio waaronder Rotterdam. De Woondeal bevat afspraken en intenties om de woningbouwproductie te versnellen, de leefbaarheid in zwakkere wijken te verbeteren en excessen zoals malafide huissjermelkerij aan te pakken. De Woondeal bevat een aantal onderdelen specifiek voor NPRZ-gebied. Voor het financieringsvraagstuk na 2021 is afgesproken dat partijen een financiële bijdrage van het Rijk aan de gewenste transformatie van de bestaande woningvoorraad van Rotterdam Zuid zullen verkennen.</p> <p>2020 In maart 2020 heeft minister Knops een voortgangsbrief van het programma leefbaarheid en veiligheid naar de Kamer gestuurd, waarin ook een lijst met gebieden staat. Rotterdam Zuid is er één de gebieden. In de kamerbrief staat: "Voor ieder van deze 16 stedelijk vernieuwingsgebieden wordt -geïnspireerd op de NPRZ-aanpak van Rotterdam-Zuid- samen met de betrokken gemeente en hun maatschappelijke partners, zoals scholen, bedrijven, politie en woningcorporaties, (een actualisering van) een integrale analyse van de opgaven in het gebied gemaakt. Daarnaast is een brede ex ante impactanalyse van de maatschappelijke kosten en baten van een integrale aanpak van de leefbaarheid en veiligheid in deze gebieden gemaakt, inclusief een mogelijke rijksinzet. De impactanalyse voor Rotterdam Zuid wijst uit dat de maatschappelijke baten de maatschappelijke kosten voor de aanpak in Rotterdam Zuid overstijgen. Zelfs met toegenomen prijzen op de woningmarkt die de investeringen in de grondige aanpak van de woningvoorraad duurder maakt.</p>	<p>Er is voor de grondige aanpak van de particuliere voorraad afgelopen 8 jaren financiering van rijkszijde en gemeentezijde gevonden voor 2.100 woningen van de totaalambitie van 10.000. Dat betekent dat de zoektocht naar toekomstige financiering van de inhaalslag en continuering een constante activiteit is van programmabureau en NPRZ partners.</p> <p>Het NPRZ ziet sinds de start van het programma mede vanuit het advies van Deetman en Mans de rijksoverheid, de corporatiesector en de gemeente als belangrijkste financiers voor deze opgave, die relatief grote onrendabele toppen kent, maar anderzijds een essentieel onderdeel is van het totale NPRZ, dat een positieve MKBA kent.</p> <p>Richting de verkiezingsperiode en in aanloop naar een nieuw kabinet zet het NPRZ zich in 2020 en 2021 in voor toekomstige financiering voor Rotterdam Zuid, waaronder financiering van de inhaalslag op de grondige aanpak van de particuliere voorraad. De impactanalyse uit 2021 onderschrijft opnieuw de maatschappelijke impact van deze investeringen in Rotterdam Zuid.</p> <p>Financiering vanuit rijksmiddelen Met het Volkshuisvestingsfonds heeft het kabinet voor de korte termijn middelen ter beschikking gesteld waar een aanvraag kan worden ingediend voor de grondige aanpak van de woningvoorraad in Rotterdam Zuid. Voor een nieuw kabinet is het ook van belang dat er middelen ter beschikking worden gesteld. Hiervoor wordt gelobbyd vanuit NPRZ.</p> <p>Financiering vanuit corporatiemiddelen</p>	Gemeente, Rijksoverheid, Woningcorporaties, Particuliere woningeigenaren, marktpartijen	

			<p>In juni 2020 hebben 15 burgemeesters het manifest 'Kom op voor kwetsbare gebieden' overhandigd aan het kabinet. Zij vragen om extra aandacht voor de meest kwetsbare gebieden in Nederlandse steden. De coronacrisis zorgt in deze gebieden, waaronder Rotterdam Zuid, voor een exponentiële toename van deze problematiek. De burgemeesters roepen het kabinet op om juist nu te investeren in deze gebieden</p> <p>Eind 2020 heeft het kabinet besloten om 450 miljoen euro beschikbaar te stellen om te investeren in leefbaarheid en verduurzaming van de woningvoorraad in de meest kwetsbare gebieden. Aanvragen kunnen in mei 2021 worden ingediend. Alle gemeenten kunnen hierop inschrijven, waarbij in het bijzonder wordt gekeken naar de zestien stedelijke vernieuwingsgebieden (waaronder Rotterdam Zuid) en de dertien grens- en krimpregio's waar leefbaarheid onder druk staat</p>	<p>Op onderstaande tekstpassage uit de voortgangsrapportage 2019 hebben zich in 2020 geen ontwikkelingen voorgedaan.</p> <p>In de Woonvisie Rotterdam 2030 van de gemeente is vastgelegd dat het afdekken van de onrendabele top (ontstaan door benodigde aankoop gecombineerd met verdunning) vooral een gezamenlijke verantwoordelijkheid is voor de drie partijen die zich binnen Zuid werkt! aan de woonopgave hebben geëngageerd: gemeente, rijk en corporaties. Alleen door samen hierin op te trekken, kunnen voldoende financiële middelen worden gegenereerd om een 'eerste steen in de vijver' te gooien die groot genoeg is om een golf te veroorzaken. Waar hopelijk ook particuliere investeerders een grotere rol in pakken.</p> <p>De Rotterdamse corporaties hebben via de aftrek op de verhuurderheffing sinds 2016 een bijdrage geleverd aan deze opgave, maar hebben zich verzet tegen een financiële bijdrage uit eigen middelen. Omdat er een verschil van inzicht bleef tussen corporaties en NPRZ heeft het NPRZ bestuur in goed overleg met de corporaties besloten begin 2019 een geschil voor de leggen aan de Adviescommissie geschilbeslechting Woningwet, onder leiding van Sybilla Dekker.</p> <p>Hieruit kwam in mei 2019 de volgende uitkomst: Corporaties kunnen binnen de grenzen van de Woningwet bijdragen aan wijkherstructurering, inclusief het opkopen van particulier bezit en het vergroten van de diversiteit aan woningtypen in een wijk. Dat blijkt uit de uitspraak van minister Ollongren (BZK) in een geschil dat de gemeente Rotterdam aan haar heeft voorgelegd. Corporaties, in dit geval Woonbron, kunnen echter niet worden gedwongen om investeringen onder elke conditie te doen als zij al voldoende investeren. In de huidige Woningwet is volgens de commissie in dat geval geen mogelijkheid voor een gemeente om een corporatie te dwingen.</p> <p>Financiering vanuit gemeentemiddelen Met het opnemen van Rotterdam Zuid als 1 van de drie prioriteiten voor de lobby richting een nieuw kabinet, inclusief de grondige opgave van de particuliere voorraad, is er vertrouwen in de toekomstige financiering voor deze opgave vanuit de gemeente als één van de cofinanciers. Tevens is het College van B&amp;W van de gemeente Rotterdam voornemens een aanvraag voor het Volkshuisvestingsfonds in te dienen voor Rotterdam Zuid, waar zij cofinanciering tegenover stelt.</p>	
	<p>VERBETERING EN TRANSFORMATIE CORPORATIEWONINGEN</p>				
	<p>Verbetering van 12.000 corporatiewoningen in de looptijd van NPRZ, waarvan 4.200 in deze uitvoeringsplanperiode</p>	<p>Komende periode renoveren of (her)bouwen de corporaties 4.200 woningen in Rotterdam Zuid.</p>	<p>Realisaties 2020: Totaal 1330 woningen</p> <p>Start nieuwbouw/transformatie: totaal 235 woningen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Geertruidenbergstraat: 64 woningen</li> <li>• Papendrecht/Halsteren fase 1: 43 woningen</li> <li>• Chinese kerk: 8 woningen</li> <li>• Kreekhuizen VEX: 36 woningen</li> <li>• Dordtsestraatweg Oud 1 WON: 9 woningen</li> <li>• Parlano: 75 woningen</li> </ul> <p>Start renovaties (&gt;37.500 euro investeringsbedrag per woning): totaal 1095 woningen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rechthuislaan fase 1: 60 woningen</li> <li>• Korpesteijn: 100 woningen</li> <li>• Tiengemetenflat 72 woningen</li> <li>• Papendrecht/Halsteren 48 woningen</li> <li>• Beverwaard APP Twinckel/Genhoeserf eo. VVE088 44 woningen</li> <li>• Beverwaard EGW Genhoeserf eo. 76 woningen</li> <li>• De Kreek – Haakflat; 56 woningen</li> <li>• VvE 066 – Beverwaard: 286 woningen</li> <li>• VVE 087 Nijenrodeweg/Hoogstad/Hoogstad EGW: 122 woningen</li> <li>• Vreewijk Fase 1b - 5 (Lede Noord (geen monumenten)): 4 woningen</li> <li>• Vreewijk Molenwei Zuid-Noord-Meiland Noord: 117 woningen</li> <li>• Complex Martinus Steijn 26 woningen</li> <li>• Complex 1100071 Schoolblok reno: 64 woningen</li> <li>• Putsebocht: 20 woningen</li> </ul> <p>De monitoring betreft projecten waarvan de nieuwbouw of de renovatie is gestart in 2020. In werkelijkheid gebeurt er meer in Zuid, omdat er projecten in uitvoering zijn waarvan de start voor 2019 lag.</p> <p>NB: In de Voortgangsrapportages in de periode tot en met 2018 telden ook renovaties met investeringsbedragen tussen 25.000 en 37.500 euro per woning mee. Vanaf de voortgangsrapportage 2019 tellen alleen woningen met een investeringsbedrag boven 37.500 euro mee als renovatie.</p>	<p>De aanpak van de corporatievoorraad als onderdeel van NPRZ Wonen kent twee hoofdoelen:</p> <p>Investering in 12.000 woningen om de kwaliteit van de corporatievoorraad te verbeteren en bijdrage in de portefeuillestrategie van corporaties om te zorgen dat de balans tussen de prijssegmenten in de wijken op Zuid beter wordt (zie hiervoor de volgende rij in dit document).</p> <p>Voor de periode 2019-2022 is de kwantitatieve afspraak nieuwbouw van 1.100 woningen (voornamelijk herstructureringslocaties) en 3.100 renovaties van woningen (met een minimaal investeringsbedrag van 37.500 euro). Van deze woningen liggen er 1.200 in de focuswijken.</p> <p>In 2020 zijn in totaal 1330 woningen aangepakt van de 4.200. De ambitie voor 2020 was start bouw/renovatie van 1828 woningen (312 sloop-nieuwbouw en 1516 renovaties). Mede door COVID19 zijn renovaties vertraagd, vb. bij seniorencomplexen en hebben uitverhuizingen vertraging opgelopen. In 2019 waren 720 eenheden aangepakt. Daarmee komen we eind 2020 uit op 2050 gestarte eenheden, dit is 49% van de totale afgesproken 4.200 eenheden</p>	<p>Woningcorporaties, gemeente (prestatieafspraken onderdeel NPRZ)</p>



<p>Verminderen disbalans in de wijken</p>		<p>In Rotterdam Zuid en ook in de focuswijken zal het aandeel middelduur en duur segment stijgen in zowel de particuliere als de corporatievoorraad</p>	<p>In de prestatieafspraken 2019 hebben de gemeente en de vier grote corporaties afgesproken om samen te werken aan het verbeteren van de balans in een aantal Rotterdamse wijken en hierover bestuurlijke overeenkomsten te sluiten. In oktober 2019 zijn deze Bestuurlijke overeenkomsten gesloten. De overeenkomsten zijn ter uitwerking van de beleidsdoelen uit de Woonvisie 2030 en de Gebiedsatlas Ontwikkeling Woningvoorraad en bevatten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Afspraken met de woningcorporaties over hoe hun portefeuillestrategie bijdraagt aan meer ruimte voor middeldure en dure woningen in de wijken met een overmaat aan sociale woningen en anderzijds aan minder afname van sociale woningen in de wijken waar het aandeel sociaal (te) laag is</li> <li>Afspraken dat de corporaties op andere plekken in de stad ruimte krijgen voor sociale nieuwbouw. De ruimte voor nieuwbouw legt de gemeente voor deze corporaties vooraf vast als compensatie voor de afname van woningbezit in de wijken die nu in disbalans zijn.</li> </ul> <p>Met de inspanningen behorend tot het eerste punt hebben de corporaties zich – in lijn met de ambities van Zuid Werkt! en het NPRZ Uitvoeringsplan 2019-2022 - feitelijk langjarig ge-committeerd op het beter in balans brengen van de wijken op Zuid. Het mooie van de bestuurlijke overeenkomst is dat de wijk centraal staat en afspraken tussen verschillende in die wijken actieve corporaties zijn afgestemd.</p> <p>Voor de focuswijken in het NPRZ bestaat de bijdrage aan de woningbalans uit een afname van de sociale basisvoorraad ten gunste van het middeldure segment.</p> <p>De gebiedsatlas 2.0 is medio 2020 vastgesteld. Deze heeft hetzelfde startjaar, namelijk 2017. Hierin wordt zowel de koers uit de eerdere gebiedsatlas vastgehouden als een extra koers uitgezet voor het middensegment. Voor de focuswijken Bloemhof, Hillesluis, Tarwewijk, Carnisse en Feijenoord geldt een ontwikkeling van de balans van sociaal basis naar 55-70% (2017 nog 70-100%), voor de Afrikaanderwijk naar 30-55%. De eerste monitoring, voor het jaar 2019, wordt eind Q1 2021 opgeleverd. Hierin wordt bijgehouden per cbs-buurt wat de ontwikkeling is van de segmenten: Sociaal basis Middelduur Hoger plus top</p> <p>Ook wordt hierin de bijdrage gemeten van de 4 grote corporaties aan de afgesproken koers in de Bestuurlijke overeenkomst.</p> <p>In de prestatieafspraken 2020- 2021 geven deze 4 corporaties ook een concretisering van hun bijdrage aan de Bestuurlijke overeenkomst. Deze is alleen van corporatie Woonstad nog niet binnen, wel van de andere drie: Vestia, Havensteder en Woonbron.</p>	<p>Zie kolom links: eerste informatie volgt in 2021.</p>	<p>Gemeente, woningcorporaties</p>
<p>Bredere inzet van de corporaties op het verbeteren van de leefbaarheid van de wijk</p>		<p>De corporaties zetten zich in voor de leefbaarheid in de woonomgeving waar zij woningbezit hebben.</p>	<p><u>Woonbron:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Inzet Wijkconciërge Carnisse Wijkconciërges zijn een effectief instrument om het beheer in de wijk te ondersteunen. De wijkconciërge kent zeer veel wijkbewoners en ondernemers en is de vooruitgeschoven post én het visitekaartje van Woonbron in de wijk. Woonbron begon in 2015 en continueert de inzet de komende jaren.</li> <li>Doorontwikkeling Nancy Zeelenberg tot Wijkhub Nog voor de formele overdracht van dit gebouw van Woonbron naar Humanitas in 2019 begon Woonbron met de transformatie. Nancy Zeelenberg begint naast woongebouw een plek te worden waar wijkpartners en bewoners elkaar vinden. Het wijkrestaurant KOCO draait inmiddels twee jaar en is de spil in het project 'Leerpraktijkcentrum', gericht op toeleiding naar werk. Niet alleen de nieuwe wijkpost van Woonbron is in Nancy Zeelenberg gevestigd maar ook de politie en de gemeente hebben hier een uitvalsbasis. Het afgelopen jaar werkte burgemeester Aboutaleb op vrijdagen vanuit dit mooie gebouw.</li> <li>Samenwerking met wijknetwerk Carnisse Carnisse kent een goed functionerend professioneel wijknetwerk. Woonbron werkt nauw samen met gemeente, politie, welzijn, VvE beheerders zoals VvE010, scholen en andere partners om de problemen in de wijk aan te pakken. Per toerbeurt organiseren de partners de periodieke netwerkbijeenkomst waar professionals en soms bewoners elkaar treffen.</li> <li>Partner in het project Goed huren en verhuren Woonbron is sinds 2019 partner in dit project van de gemeente, bedoeld om malafide verhuurders aan te pakken. Na een bijdrage in het onderzoekstraject in 2019 stelt Woonbron in 2021 een ruimte beschikbaar waar de gemeente een informatiepunt vestigt. In dit centraal gelegen informatiepunt werken gemeente, Woonbron en het Hoornbeeck college samen om huurders van particuliere verhuurders en de verhuurders zelf te informeren over goed (ver)huurderschap.</li> <li>Symposium Carnisse Op 11 maart 2021 vond het door Woonbron georganiseerde online symposium 'Halen en brengen op Zuid plaats. Ruim vijftig deelnemers van diverse organisaties en uit zeven gemeenten deelden ervaringen en bespraken wat nodig is om de aanpak van Carnisse tot een succes te maken. Twee wijkbewoners reflecteerden aan het eind op wat gezegd</li> </ul>	<p>Het overzicht in de kolom hier links is niet uitputtend, maar geeft wel een beeld van de intensieve inzet op het gebied van leefbaarheid van de corporaties in Zuid. Deels is dit extra, deels is dit inzet die corporaties ook in wijken buiten NPRZ-gebied plegen, zoals de inzet van wijkmeesters of buurtmeesters. Deels betreft het specifieke inzet m.b.v. aftrek op de verhuurderheffing t.b.v. andere NPRZ opgaven, zoals het strategisch inkopen in VVE's van Woonbron in Carnisse,</p>	<p>Woningcorporaties, gemeente (prestatieafspraken)</p>

			<p>was. Het was een bijeenkomst met een uitkomst die zich samen laat vatten in één zin: 'we (wijkpartners én bewoners) moeten en gaan meer samen optrekken'.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Samenwerking met Hoornbeek college Het Hoornbeek college (mbo) is een actieve wijkpartner. Woonbron en Hoornbeek zijn, naast het eerder genoemde informatiepunt, in gesprek over het vestigen van een outlet store. De outlet store biedt leerlingen een plek om ervaring op te doen en biedt wijkbewoners de kans om goedkoop producten te scoren.</li> </ul> <p>Havensteder;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• focusbuurt Landbouwuurt Mede door de fysieke ingrepen van Havensteder in de Landbouwuurt is de uitstraling en sfeer in de wijk verbeterd. De fysieke ingrepen zijn: 1 renovatie panden Disselstraat en Sikkelsestraat (2) 31 nieuwbouw eengezinswoningen Landbouwuurt (3) de sloop en aankoop van panden aan de Dordtsestraatweg en (4) start bouw van nieuwe woningen aan Dordtsestraatweg. Bovendien is door de leden van het intensiefbeheer team contact met bewoners gelegd. Met de bewoners voert het team twee buitenruimteprojecten uit. Daarnaast heeft Humanitas een 'huis van de wijk' -light in de Landbouwuurt geopend in 2020.</li> <li>• (Lange termijn) perspectief Lombardijen: De gemeente, Havensteder en andere partijen maken voor Lombardijen een gezamenlijk integraal ontwikkelperspectief met aandacht voor vraagstukken op het terrein van wonen, werken, scholing, meedoen, welzijn en klimaatadaptatie. Bijvoorbeeld of in deze wijk op termijn meer differentiatie in woningvoorraad mogelijk is. Maar, ook welke sociaaleconomische aanpak nodig is om op korte- en middellange termijn de sociale problematiek en werkgelegenheidsproblemen te verhelpen. In 2020 is een kansenkaart met ontwikkellocaties afgerond. Er wordt nu gewerkt aan een uitwerking op buurtniveau (Homerusbuurt en Molierebuurt) en de uitwerking van de eerste kansen op de kaart (Kop van Homerus, Complex 206). Er is in het Actieplan Lombardijen dat Q2021 is gepresenteerd n.a.v. een aantal veiligheidsincidenten in 2020 ook een link met de Ontwikkelvisie en kansenkaart gelegd.</li> </ul> <p>Vestia;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Corona Corona heeft forse impact op het welzijn van huurders en de leefbaarheid in wijken. De dienstverlening door corporaties en andere instanties is aangepast en beperkt. Maar Corona heeft ook mooie initiatieven opgeleverd. Samen met Stichting Humanitas zijn een aantal "BalkonParades" georganiseerd op Rotterdam-Zuid. Lokale artiesten en sportdocenten uit de wijk verzorgen een programma met optredens en laagdrempelige beweegactiviteiten. In een complex in Zuidwijk heeft een betrokken bewoonster voor een lange periode een partytent geplaatst om de samenkomst tussen de bewoners te blijven onderhouden tijdens de coronatijd. In deze tent werden verschillende activiteiten georganiseerd (o.a. bingo, koffiemomenten). Ook zijn er activiteiten georganiseerd in samenwerking met Dock, zoals ouderengym en een schoonmaakactie op het parkeerterrein.</li> <li>• Buurtkamers Vestia ondersteunt op verschillende manieren in een aantal wijken buurtkamers en -groepen. De belangrijkste voorbeelden hiervan zijn 't Ootje in Charlois, de BewonersOrganisatie Zuidwijk (BOZ) en Dames van Nu in Hoogvliet. Door Corona was inzet beperkt mogelijk en konden diverse activiteiten niet doorgaan in 2020. De BOZ stopt begin 2021. Vestia gaat de locatie overnemen en inrichten als wijkkantoor om dichtbij huurders in Zuidwijk te zijn</li> <li>• Intensief beheer Bloemhof In 2020 hebben gemeente en Vestia een vervolg gegeven aan het intensief beheer in Bloemhof, specifiek op onrechtmatige bewoning. Door Corona was het niet mogelijk om huisbezoeken af te leggen. Desondanks zijn door o.a. bestandsvergelijkingen en samenwerking met partners een aantal woonfraude zaken aan het licht gekomen en opgepakt.</li> <li>• Intensief beheer Zuidwijk De intensief beheer aanpak Zuidwijk richt zich met name op de Horsten. Veiligheid, schoon/heel en sociale problematiek overlappen en versterken elkaar in deze buurt. Er zijn vier 'sporen' uitgewerkt en hieraan zijn acties verbonden. De vier sporen richten zich op woonoverlast, zichtbaarheid in de wijk, overlast/sociale problematiek en wetgeving. Resultaten zijn o.a. enkele burgemeestersluitingen vanwege structurele overlast en criminele activiteiten, meer afstemming rondom de plaatsing van bijzondere doelgroepen en aanpak van rattenoverlast.</li> <li>• Leefbaarheid Ondanks de Corona beperkingen zijn er verschillende leefbaarheidsmaatregelen en -activiteiten uitgevoerd. De servicedienst van Vestia is ingezet op schildercities in diverse algemene ruimten en bergingsgangen. Dit heeft bijgedragen aan de leefbaarheid en veiligheidsbeleving in deze complexen. Sindsdien houden huurders zelf deze ruimten ook netter. In de Peperklip is samen met bewoners de langste geveltuint van Nederland aangelegd en onderhoud uitgevoerd aan de tuinen. Met bewoners en werkloze jongeren uit de wijk zijn geveltuinten in de Afrikaanderwijk opgeknapt. Met ondersteuning vanuit het Veiligheidsfonds van de gemeente zijn veiligheidsmaatregelen in verschillende complexen getroffen zoals het vervangen van hang- en sluitwerk, aanbrengen van veiligheidstrips en overklimbeveiliging. Daarnaast is in algemene ruimten van een aantal woongebouwen camerabewaking aangebracht of vernieuwd om overlast en onveiligheid tegen te gaan.</li> <li>• Samenwerking Frontlijn/wijkteam Bij de herhuisvesting in de Tweebosbuurt heeft Vestia een intensieve samenwerking met Frontlijn en het wijkteam. Bewoners met een zorgvraag worden begeleid bij de herhuisvesting en ondersteund bij een goede start in een</li> </ul>		
--	--	--	--	--	--

			<p>andere woning door o.a. een goede overdracht naar instanties.</p> <p>Woonstad;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Inzet buurt/huismeesters, waaronder 8,5 fte in de focuswijken Feijenoord, Bloemhof, Hillesluis, Carnisse, Oud-Charlois</li> <li>Bloemhof &amp; Hillesluis: instroom en intensief beheer: in de samenwerking tussen gemeente, politie en Woonstad Rotterdam is er voor gezorgd dat in 2020 in Bloemhof en Hillesluis 198 woningen werden verhuurd via een instroommodel. Gedurende dit meerjarige project zijn inmiddels 1085 woningen op deze wijze verhuurd. Van deze huurders heeft 73% inkomen uit werk en slechts 8% een uitkering. Vóór de start van dit project in 2015 had slechts 40% inkomen uit werk en bijna 40% een uitkering. In 2020 zijn ten aanzien van 274 woonadressen meldingen van mogelijke misstanden of onwenselijke situaties in behandeling genomen door het intensief beheer team Bloemhof en Hillesluis. Dit is bijna een halvering (-42%) ten opzichte van 2019, het jaar met de meeste ontvangen meldingen (oorzaak coronamaatregelen: thuiswerken en geen huisbezoeken groot deel 2020). In 2020 zijn door de aanpak 44 huurders uitgestroomd (waarvan 22 van Woonstad) in verband met onrechtmatige bewoning (woonfraude, hennep, etc.). Er zijn 14 zorgtrajecten (waarvan 9 Woonstad-huurders) gestart op aangeven vanuit Intensief beheer.</li> <li>Pendrecht: samenwerking met Instituut Publieke Waarden: In de wijk Pendrecht zet Woonstad Rotterdam, naast de fysieke en gasloze verduurzaming van haar woningen, samen met partners in op sociale verduurzaming van haar huurders. Woonstad Rotterdam is met het Instituut voor Publieke Waarden (IPW) en partners als gemeente, Nuon/Vattenfall en VGZ in Pendrecht gestart met een pilotprogramma Sociale Verduurzaming voor 40 huishoudens. De pilot verkent op welke manier we met een stevige, soms onorthodoxe interventie een doorbraak kunnen forceren, waarmee ze (vooral) gezinnen met schuldproblemen weer in hun bestaanszekerheid kunnen schragen. Dat kan variëren tot het kwijtschelden van een betalingsachterstand bij een van de partners tot het regelen van vervoer naar school voor kinderen, waarna een gericht plan van aanpak gezinnen weer op de rit helpt. Deze Doorbraak-aanpak liet in Almelo zeer positieve resultaten zien. De gemeente Rotterdam (wethouder Moti, directie MO) heeft haar medewerking toegezegd. Deze doorbraakmethode focust in Pendrecht allereerst op gezinnen met schuldproblematiek. De uitvoering werd door corona in 2020 bemoeilijkt, daarom is besloten deze in 2021 voort te zetten.</li> <li>Feijenoord: samenwerking STC: wij bieden opleidingsruimte in de wijk Feijenoord waar kinderen uit de wijk kennis kunnen maken met werken en leren in de haven, met techniek, maritieme beroepen en technologie. In een samenwerking tussen Woonstad en het Scheepvaart &amp; Transportcollege (STC) worden lesactiviteiten georganiseerd door STC VMBO-college. Ook wordt er ruimte geboden aan bijlessen voor kinderen uit de wijk, bijeenkomsten voor ouders georganiseerd en zijn er speciale activiteiten voor meisjes. Dit laatste vooral bedoeld om hen te interesseren voor beroepen in de techniek.</li> <li>Bloemhof: oplevering van de school en gymzaal de Sleutel aan de Putsebocht om de kinderen van Bloemhof een goede schoolplek te bieden</li> <li>Oud-Charlois: In 2020 leverde Woonstad de eerste woningen op aan het initiatief W1555, een wooncoöperatie die in zelfbeheer van 45 woningen en 5 bedrijfsruimten de verhuur en een aantal beheertaken op zich neemt. De initiatiefnemers van deze wooncoöperatie, met veelal creatieve beroepen, zetten zich al jarenlang in voor de leefbaarheid van Oud-Charlois, dat hiermee de status van 'kunstzone' heeft gekregen.</li> </ul>		
	SROI woningcorporaties	Zie pijler werk	Zie pijler werk	Zie pijler werk	Woningcorporaties, gemeente
	<b>VERDICHTING OP ZUID</b>				
	Op Zuid vindt tussen 2018 en 2030 per saldo verdichting plaats van ongeveer 8500 woningen, waardoor er in 2030 ongeveer 103.350 woningen op Zuid staan.	Op sommige locaties in de wijken vindt verdunning plaats. Netto is er echter sprake van verdichting op Zuid. Tussen 2019 en 2022 wordt begonnen met de bouw van 5.500 woningen. Dit betreft nieuwbouwlocaties, maar soms ook transformaties van gemeentelijk vastgoed tot woningen.	In 2020 zijn 1081 woningen gestart met de bouw. In 2019 waren dat er 1078. Dat betekent een 39 % realisatie ten opzichte van de totaalambitie in deze Uitvoeringsplanperiode 2019-2022.  In 2020 werd ook bekend dat er met extra middelen versneld meer woningen kunnen worden gerealiseerd. Met middelen van de gemeente en de woningbouwimpuls van het rijk kunnen in Feyenoordcity en de Noordrand Zuiderpark 6100 woningen versneld worden gebouwd. te bouwen Het gaat om 42 miljoen euro voor de gebiedsontwikkeling Feyenoord City en 50 miljoen euro voor de Noordrand Zuiderpark. In totaal valt meer dan 50 procent van de huizen in het sociale en middensegment. De bouw start in 2022.	Er zijn goede stappen gezet naar een meer gedifferentieerde woningvoorraad op Zuid. in Zuid is de ambitie om meer woningen toe te voegen in het middeldure en dure segment, om zo de eenzijdigheid van de woningvoorraad te doorbreken i.c.m. het realiseren van aantrekkelijke woonmilieus. Daarnaast zijn er gebiedsontwikkelingen als Feyenoord City waar ook sociaal segment wordt toegevoegd, conform de Gebiedsatlas.	
	<b>SOCIALE SRIJGERS, OMGANG MET HUISVERSTING EN TE BEHUISVESTEN HUISHOUDENS</b>				
	Er is woningvoorraad beschikbaar voor sociale stijgers	Monitoring met betrekking tot sociale stijgers wordt uitgebreid.	In 2019 en 2020 is meer inzicht gekregen in de omvang, kenmerken, verhuisbewegingen en woonwensen van de sociale stijgers binnen het NPRZ via:	In de grotere gebiedsontwikkelingen binnen het NPRZ wordt ingezet op de in "Thuis in Rotterdam – Addendum Woonvisie" vastgelegde verdeling aan segmenten (20-30-30-20).	Gemeente

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• een cohortstudie van OBI</li> <li>• een monitor van OBI van opgeleverde projecten in NPRZ-gebied tussen 2014 en 2018</li> <li>• een woonwensenonderzoek van onderzoeksbureaus Spring-Co en USP</li> <li>• Onderzoek middengroepen EUR</li> </ul> <p>Over de uitkomsten van deze onderzoeken is in 2020 door de gemeente gerapporteerd aan de gemeenteraad. Er is gecommuniceerd dat het percentage sociale stijgers op Zuid ongeveer gelijk is aan het Rotterdams gemiddelde, hoewel het gemiddelde inkomen van deze groep lager is dan het Rotterdams gemiddelde. Dit omdat het doorgaans stijgers met MBO-scholing betreft en dit in de rest van de stad relatief vaker studenten met HBO of universitaire scholing betreft. Dat onderschrijft hoe belangrijk het is om ook op Zuid voldoende woningen te creëren voor middeninkomens, en te zorgen dat ze niet worden overboden.</p> <p>Ondanks de goede afspraken omtrent monitoring is met de huidige prijsstijgingen op de woningmarkt en de lagere gemiddelde inkomens van de middengroepen op Zuid de verwachting dat deze percentages bij een volgende monitor zullen zijn gedaald. Het is met het oog op deze verwachting van groot belang om nu, en niet in afwachting van een volgende monitor, al na te denken over benodigde aanvullende instrumenten om de middengroepen op Zuid vast te kunnen houden. Een inventarisatie van de bestaande mogelijkheden en analyse of deze al voldoende worden ingezet zal daarom plaatsvinden. Naar verwachting is daarnaast experimenteerruimte of aanpassing van wet- en regelgeving voor het rijk voor noodzakelijk, omdat de mogelijkheden in de bestaande koop- en huurvoorraad om te sturen op woningtoewijzing te beperkt zijn.</p> <p>Monitoring OBI Uit de monitor van OBI blijkt dat van alle gebouwde nieuwbouwwoningen in de periode 2014-2018 in Rotterdam Zuid de grootste groep van de eerste bewoners van de nieuwbouwprojecten uit het eigen gebied komt (resp Charlois, IJsselmonde of Feijenoord) (41%). Verder komt bijna tweederde van alle nieuwbouwbewoners uit Rotterdam-Zuid plus Hoogvliet en minder dan 20% komt uit Rotterdam-Noord. De nieuwbouwprojecten in het gebied Feijenoord rekruteren, vergeleken met Charlois, veel meer nieuwe bewoners vanuit Rotterdam Noord (respectievelijk 24% vs. 10%) en dus minder vanuit Zuid (inclusief Hoogvliet) (respectievelijk 50% en 74%). Dit is positief nieuws.</p> <p>Vanaf 2021 zal OBI elk jaar een inventarisatie doen van de herkomst van de eerste bewoners in opgeleverde (ver)nieuwbouwwoningen.</p> <p>Tegelijkertijd is gezien de recente prijsstijgingen en de lagere gemiddelde inkomens van de middengroepen op Zuid de verwachting dat deze percentages bij een volgende monitor zullen zijn gedaald. Het is met het oog op deze verwachting van groot belang om nu, en niet in afwachting van een volgende monitor, al na te denken over benodigde aanvullende (nieuwe) gemeentelijke of rijksinstrumenten om middengroepen in Zuid vast te kunnen houden.</p> <p>Onderzoek middengroepen EUR In de periode 2010-2019 heeft een toename van middengroepen in Rotterdam Zuid plaatsgevonden. Dit blijkt uit onderzoek van socioloog Gijs Custers van de Erasmus Universiteit Rotterdam dat in opdracht van NPRZ is uitgevoerd in samenwerking met Kenniswerkplaats Leefbare Wijken. Wel is het aandeel middengroepen in de rest van Rotterdam sterker gestegen dan op Zuid.</p>	<p>Hiermee kunnen die gebiedsontwikkelingen voor een belangrijk deel ook voorzien in de woonbehoefte van de sociale stijgers met verschillende inkomensposities uit de aangrenzende bestaande stadswijken.</p> <p>In de loop van 2021 wordt een starterslening voor betaalbare koopwoningen ingevoerd. Meer aanbod voor sociale stijgers en betere doorstroming vanuit sociale huurwoningen zijn daarbij belangrijke (beoogde) doelen. Ook loopt in 2021 een aantal pilots met voorrang van woningtoewijzing (in sociale en middeldure huur) aan personeel in dienst bij onderwijs, zorg of politie. Hoewel niet als zodanig afgebakend voor de pilots, bevinden onder deze huishoudens zeer zeker ook sociale stijgers.</p>	
<p>Voorrang geven in woningtoewijzing aan bepaalde bewonersdoelgroepen, zoals verpleegkundigen, leraren, agenten en brandweerlieden etc.</p>	<p>De gemeente Rotterdam wil bepaalde groepen voorrang geven bij woningtoewijzing. De partners van NPRZ zijn in elk geval in Zuid op basis van signalen van scholen begonnen met de doelgroep onderwijzers, gezien het belang van het aantrekken en behouden van goede leerkrachten.</p>	<p>Vanuit het gemeentelijke Actieplan middenhuur, zoals vastgesteld in 2019, wordt ook in Rotterdam Zuid gewerkt aan pilots:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sinds 1-1-2020 is er een voorrangsregeling in de sociale sector voor maatschappelijke beroepen. Hierdoor is het mogelijk in de Rotterdamwet artikel 9 wijken Bloemhof en Hillesluis met voorrang een woning te krijgen. Het aantal woningen dat daadwerkelijk bij onderwijzers terecht komt is beperkt.</li> <li>• Gemeente en Havensteder verkennen sinds 2019 de mogelijkheden om Lombardijen in te zetten als opstapwijk voor beroepsgroepen NPRZ met een baangarantie. De inspanning richt zich op maatschappelijke beroepen. Daarvoor wordt de mogelijkheid onderzocht om in alle woningmarktsegmenten (sociaal, middeninkomens, vrije sector) woningen met voorrang toe te wijzen aan deze doelgroepen. Een uitwerking daarvan is dat Havensteder middeninkomens (€ 38.035–€ 42.436) de mogelijkheid geeft om te reageren op de sociale huurwoningen tussen de 2de aftoppingsgrens en liberalisatiegrens. Voorrang krijgen deze huurders uitsluitend bij speciaal hiervoor aangewezen projecten of verhuuracties, Landbouwbuurt 31 egw, Dordtsestraatweg 9 egw, Parlando en Smeetsland. Havensteder en gemeente monitoren verhuringen aan middeninkomens en gaan hierover zonnig in gesprek. Het blijkt lastig een match te maken tussen vraag en aanbod van deze doelgroep. In sociale huur is momenteel vrijwel niets mogelijk vanwege een grote groep urgenten in combinatie met weinig mutaties. De mogelijkheden bij vrije sector, verkoop en tijdelijke woningbouw worden verkend.</li> </ul>	<p>De partners van NPRZ willen in elk geval in Zuid de doelgroep onderwijzers bedienen, gezien het belang van het aantrekken en behouden van goede leerkrachten. De geboden mogelijkheden zijn positief, maar leiden nog maar tot weinig match tussen vraag en aanbod.</p> <p>Ondanks de goede inzet van partners met bovenstaande instrumenten, is het resultaat op het gebied van aantallen gemaakte matches nog beperkt. Hoe de match wel tot stand kan komen inclusief het nemen van daartoe passende instrumenten wordt daarom in samenwerking tussen bovenstaande partijen en de scholen, politie, brandweer en Rotterdamse Zorg, onderzocht.</p>	<p>Gemeente, woningcorporaties</p>



	<p>Zorgvuldige omgang met de herhuisvesting en de te herhuisvesten huishoudens</p>	<p>Herhuisvesting heeft een grote impact op bewoners en is een gevoelig onderdeel van herstructurering. Ondersteuning van bewoners en het bieden van zoveel mogelijk passende oplossingen is gewenst. Dit betreft ook ruimte in woningtoewijzing.</p>	<p>Gemeente en corporaties zijn in 2019 gestart met een inventarisatie of gezamenlijk projecten slim gefaseerd kunnen worden in verband met gezamenlijke herhuisvestingsstromen.</p> <p>De herhuisvestingsopgave concentreerde zich in 2019 en 2020 vooral rond de Tweebosbuurt. In kleinere aantallen speelde er ook een herhuisvestingsopgave in Vreewijk (tijdelijke herhuisvesting), in de Mijntuinbuurt (deels ook particulier), Wielewaal, Oud-Charlois, Pendrecht en IJsselmonde.</p> <p>Verhuisstromen als gevolg herhuisvestingskandidaten zijn in 2019 en 2020 behapbaar gebleken, inclusief de forse herhuisvesting als gevolg van de Tweebosbuurt en de Mijntuinbuurt (particulier bezit). Gezien de toenemende druk op de woningmarkt wordt gezamenlijk gekeken of deze in 2021 ook behapbaar is.</p> <p>De gemeente en corporaties zijn nog met elkaar in gesprek om te bezien hoe de bewonersbegeleiding bij herstructurering kan worden verbeterd. Teneinde particuliere kopers te ondersteunen waar nodig, is bij projecten in de particuliere voorraad gestart met een kopersbegeleider die mensen ondersteunt bij het zoeken naar een nieuwe koopwoning.</p>	<p>In de prestatieafspraken 2020 – 2021 is tussen gemeente en corporaties het volgende afgesproken: "Corporatie X, de andere corporaties en gemeente stemmen de herhuisvestingsopgave onderling op elkaar af. Op basis van gegevens van de corporaties verschaft de gemeente inzicht in de spreiding van de herhuisvestingsopgave per periode en gebied. Met dit inzicht zorgen corporaties en gemeente voor een slimme fasering van projecten. Uitgangspunt is dat pieken worden tegengegaan en bewoners bij herstructurering zoveel mogelijk kans krijgen op een andere woning in het eigen gebied. Bij nieuwe ontwikkellocaties onderzoeken gemeente en corporaties hoe de nieuwbouw ingezet kan worden voor de herhuisvestingsopgave. Verder onderzoeken gemeente en corporaties ten behoeve van de herhuisvestingsopgave mogelijkheden voor tijdelijke woningbouw en het aanpassen van knellende regelgeving voor het maken van wooncarrière."</p>	<p>Gemeente, woningcorporaties</p>
VERDUURZAMING					
	<p>Proeftuinen Aardgasvrije wijken Rotterdam Zuid</p> <p>Onderdeel van de Regiodeal</p>	<p>Voortgang van de bestaande proeftuinen Pendrecht en Reyerdijk en nieuwe aanvragen voor proeftuinen op Rotterdam Zuid</p>	<p>In 2020 zijn het ministerie van BZK en de gemeente Rotterdam het ambtelijk eens geworden over een voorstel voor de nadere invulling van de 18 mln euro aan middelen voor de proeftuin aardgasvrij. In Q1 2021 zal de minister van BZK de Tweede Kamer over de toekenning van deze middelen informeren.</p> <p>Een groot deel van de beschikbare middelen zal worden ingezet om de lopende gebiedsaanpakken in Pendrecht en Reyerdijk goed te kunnen afronden. Daarnaast gaat een deel van de middelen naar pilots in de focuswijken. Bijvoorbeeld op het gebied van duurzaam samenvoegen en de VVE aanpak.</p> <p>Voortgang proeftuin Pendrecht Het Rijk heeft in 2018 een budget van € 6 mln. toegekend voor de Proeftuin Aardgasvrij Pendrecht. Dit bedrag zal onder andere worden ingezet om eigenaar-bewoners een aardgasvrij aanbod te kunnen doen. In 2019 en 2020 is intensief ingezet op een proces met bewoners en woningeigenaren. Alle vastgoedeigenaren in Pendrecht Zuid, van woningcorporatie tot eigenaar-bewoners, krijgen q2 2021 een financieel aanbod om over te stappen op stadsverwarming, een aanbod om over te stappen op elektrisch koken (indien van toepassing) en een aanbod voor financiering indien men wél mee wil doen maar financieel niet de middelen heeft. Het aanbod is gebaseerd op de gebiedsstudie, een uitgebreide schouw van 50 woningen (representatief voor 90% van de woningen) en de gebiedsbusinesscase met Vattenfall.</p> <p>In het Leerwerkakkoord Energietransitie zijn afspraken gemaakt over banen irt de energietransitie. In de gebiedsaanpakken worden kleinschalige initiatieven op dit gebied ontplooid. Zo is in 2020 een goed bezochte banenmarkt in Pendrecht geweest en is een leerwerk-traject gestart voor de vakman/vakvrouw van de toekomst in Reyerdijk. Daarnaast onderzoeken we in Pendrecht of lokale ondernemers een rol kunnen krijgen in de werkzaamheden voor de energietransitie</p> <p>Voortgang Proeftuin Reyerdijk Proeftuin Reyerdijk (start 2018): 450 corporatiewoningen en 183 particuliere woningen Kern aanpak: Reyerdijk is de eerste bestaande wijk in Rotterdam die aardgasvrij wordt. In 2026 wil de gemeente dat iedereen in de wijk van het aardgas af is. Hier gaat de gemeente actief op sturen. De gemeente wil eigenaar-bewoners deze stap laten zetten door hen aan te bieden kosteloos aan te sluiten op het warmtenet als ze beslissen over te stappen. Als ze dat niet doen, moeten ze de overstap zelf betalen.</p> <p style="background-color: yellow;">PM Voortgang 2020 Reyerdijk ontbreekt</p>	<p>Het Rijk heeft in 2018 een budget van € 6 mln. toegekend voor de Proeftuin Aardgasvrij Pendrecht. De gemeente Rotterdam zal voor de periode 2019-2021 nieuwe propositities ontwikkelen voor het aardgasvrij maken van (delen van) wijken van Rotterdam Zuid. Hiervoor is een bijdrage van €18 miljoen gevraagd uit de klimaatveloppe, waarover in april 2021 positieve besluitvorming heeft plaatsgevonden Bij het aardgasvrij maken zal een koppeling worden gelegd met de verbetering van de woon- en leefomgeving en de sociale opgaven in het gebied. De gemeente Rotterdam werkt aan een Routekaart Rotterdam Zuid Aardgasvrij. Er liggen kansen voor het aan het werk helpen van enkele honderden mensen met een uitkering en voor AanDeBakgaranties voor vmbo'ers om een passende technische mbo-opleiding te kiezen</p> <p>Proeftuin Pendrecht Pendrecht bestaat uit ongeveer 5.600 woningen, het winkelcentrum Plein 1953 en een beperkt aantal overige gebouwen (zoals scholen, sporthal, kerken en zorgcentra). De meeste woningen zijn appartementen die verenigd zijn in een Vereniging van Eigenaren (VvE). Bijna alle VvE's zijn gemengde VvE's met een mix van eigenaar-bewoners en verhuurders. Een collectief warmtenet is voor Pendrecht maatschappelijk gezien het goedkoopste alternatief voor aardgas is.. In het zuidelijke deel van Pendrecht zijn al 600 huizen op stadsverwarming aangesloten. Daarnaast is Woonstad op basis van afspraken met Vattenfall uit 2018, nu bezig om in Pendrecht Zuid nog eens bijna 600 woningen op stadsverwarming aan te sluiten..</p>	<p>Rijksoverheid, gemeente, woningcorporaties, woningeigenaren, energiebedrijven</p>
PIJLER WONEN		WOONOMGEVING			
KWALITEIT BUITENRUIMTE					
	<p>Aanpak buitenruimte</p> <p>Onderdeel van de Regiodeal</p>	<p>De buitenruimte wordt in samenhang met de aanpak van woningvoorraad verbeterd. Daarnaast vergroening, verbindingen en bewonersinitiatieven, voor maximaal 23 miljoen van de totale regiomiddelen voor de komende 4 jaar</p>	<p>Buitenruimte rond nieuwbouw en renovatieprojecten Door woningbouw te combineren met de buitenruimte, wordt direct een aantrekkelijke woonomgeving gecreëerd.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Binnenterreinen Simonsblokken: Traject om samen met bewoners op te knappen is gestart in februari 2020. Uitvoering is voorzien in Q3 2021.</li> <li>• Nijverheidsstraat (naast Zinkerblok kluswoningen): planvorming gestart, uitvoering vindt plaats in 2022 in samenhang met rioolvervangning.</li> <li>• Malieklos buitenruimte. Door capaciteit in nabijgelegen parkeergarage zijn de stoepen extra breed. Bouw gestart in december 2019. Aanleg buitenruimte verwachte start Q1 2021. Verwachte oplevering eind 2021</li> <li>• Drentsestraat. In 2019 reeds opgeleverd</li> <li>• Kindercampus Bloemhof. De bouw van de scholen is gestart en de buitenruimte wordt</li> </ul>	<p>Een aantrekkelijke buitenruimte met voldoende ruimte voor voetgangers, fietsers, groen en spelende kinderen draagt actief bij aan een aantrekkelijk woonmilieu voor huidige bewoners, sociale stijgers en nieuwe bewoners.</p> <p>In 2020 zijn de eerste projecten opgeleverd (Pleinweg, Lange Hilleweg, Heer Daniëlstraat). In 2021 worden de wijken zichtbaar groener en prettiger om te bewegen en verblijven.</p> <p>Voor de komende jaren ligt er naast de doelstellingen van de buitenruimte ook een opgave om het beheer van de openbare ruimte op orde te houden. Het gaat niet alleen om de investeringen, maar ook om het beheer in de jaren daarna.</p>	<p>Gemeente</p>

		<p>aangelegd. Oplevering van de buitenruimte voorzien in Q3 2022.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Van Haeftenblok &amp; Walravenstraat. Planvorming wordt afgerond in Q2 2021. Uitvoering start in 2022.</li> <li>• Binnenterrein Zwederstraat 16 kan in navolging van verkoop schoolgebouw heringericht worden. Dit wordt in 2021 uitgevoerd.</li> <li>• Buitenruimte Carnisse wordt een wijk-breed plan opgesteld, dat in lijn is met het ontwikkelperspectief.</li> <li>• De planvorming voor de buitenruimte Mijntintbuurt 1 en 2 is opgestart. Het ontwerp wordt in Q1 2022 afgerond. Start uitvoering is na oplevering van de bouw (ca. Q1 2023).</li> <li>• Aanpak buitenruimte Vreewijk, Valkeniersbuurt is opgeleverd. Planvorming buurt 9 en linker halve vlieger is opgestart.</li> <li>• Verkenning aanpak buitenruimte Janshaven Oud Charlois, inclusief ondergrondse containers (gemeente en Woonstad).</li> <li>• Aanpak buitenruimte Tiengemetebuurt Pendrecht : Er is in 2020 een IP-procedure doorlopen waar de laatste hand aan wordt gelegd. In april 2021 wordt het definitief ontwerp voor de buitenruimte vastgesteld. De uitvoering van de aanleg van de buitenruimte vindt gefaseerd plaats tot 2024. Woonstad heeft de helft van de woningen inmiddels gerenoveerd en start in maart 2021 met de nieuwbouw. In oktober 2021 worden de eerste woningen opgeleverd.</li> </ul> <p><b>Vergroening in de woonwijken</b>          Door straten en pleinen te vergroenen, maken we de buitenruimte aantrekkelijker om te verblijven, ontmoeten, bewegen en spelen. Dat draagt ook bij aan een aantrekkelijk woonmilieu.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Campus Tarwewijk fase 2 en plein Zwartewaalschool. In 2020 is gewerkt aan de planvorming en aan het participatietraject, dat centraal staat. Op 1 februari 2021 wordt een door de Veldacademie prijsvraag gelanceerd waarin bewoners en studenten worden uitgenodigd het plein op de Zwartewaalstraat opnieuw vorm te geven, en dit i.s.m. de gemeente uit te werken. Ook op het Mijnscherenplein loopt een participatietraject. Hiervoor is in december 2020 de website <a href="http://www.tarwekracht.nl">www.tarwekracht.nl</a> opgeleverd. Voor beide locaties is een PvE opgesteld.</li> <li>• In samenwerking met het gemeentelijk programma Rotterdam gaat voor Groen worden de Kokerstraat en het Ericaplein vergroend. Uitvoering van de Kokerstraat start april 2021. Planvorming Ericaplein wordt herstart in 2021.</li> <li>• Eind 2021 start de uitvoering van het Zwartewaalplein en het Mijnscherenplein. In maart 2021 wordt een tijdelijke opstelling op het Mijnscherenplein geplaatst, vooruitlopend op de definitieve inrichting. Deze heeft als doel om de uitgangspunten van het ontwerp te testen. In diezelfde maand worden de inzendingen van de prijsvraag op het Zwartewaalplein beoordeeld.</li> </ul> <p><b>Verbindingen</b>          Zuid kent veel barrières. Verbindingen tussen woonwijken en tussen woonwijken en recreatiegebieden worden waar mogelijk verbeterd (zoals Zuiderpark en de rivier met havenbekkens) en tussen de wijken.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Groene Hilledijk; worden verschillende scenario's uitgewerkt om te onderzoeken of gewenste kwaliteitsambitie (ruimte voor groen, fietsers) komende jaren wel gerealiseerd kan worden. Startbesluit is genomen. Uitvoering van het onderzoek is in 2021, waarna vervolgens gestart wordt met de planvorming.</li> <li>• De Pleinweg is in 2020 op twee plekken beter oversteekbaar gemaakt. De rijbanen zijn versmald en de middenberm verbreed. Daarmee wordt de barrièrewerking van de Pleinweg verminderd.</li> <li>• De entree naar Hart van Zuid (kruising Pleinweg-Mijnscherenlaan-Goereesestraat) wordt in twee fases aangepakt. Begin 2022 wordt de kruising heringericht en vervolgens wordt de aansluiting op de Gooilandsingel via Zuidplein gerealiseerd.</li> <li>• Verder wordt in samenwerking met het gemeentelijk programma Fietskoers nog drie andere fietsknelpunten in de focuswijken aangepakt, waaronder een fietsbrug over de Boergoensevliet, ter hoogte van de Voornsevliet en Gruttostraat.</li> <li>• Gemeente verkent de mogelijkheden rondom de ontwikkeling Sikkelstraat.</li> </ul> <p><b>Bewonersinitiatieven</b>          De gemeente stimuleert dat bewoners zich een deel van buitenruimte toe-eigenen door zelfinrichting en beheer te verzorgen bv door Droomstraten of Buurtbeheer.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bloemhof. In 2020 zijn na initiatief van bewoners de pleinen aan Heer Daniëlstraat en Lange Hilleweg (tijdelijk) anders ingericht. Vooral de BMX-workshops waren een groot succes.</li> <li>• Landbouwbuurt. In de Landbouwbuurt worden de wensen van bewoners rond de Jagerslaan en Disselstraat verwerkt in een plan. Uitvoering start Q1 van 2021.</li> <li>• Afrikaanderwijk. In de Afrikaanderwijk wordt met de bewoners van de Herman Costerstraat gewerkt aan een nieuwe inrichting van een deel van hun straat. Met vrijwilligers uit de wijk wordt gewerkt aan een fleuriger omgeving van het theehuis in het park.</li> <li>• In Oud-Charlois zijn na gesprekken met bewoners in 2020 parkeerplekken voorzien van groene halfverharding, zodat esthetisch goed aansluit bij de Wadi. Verder wordt gewerkt aan diverse bewonersinitiatieven in de wijk.</li> </ul> <p>Parkeerstrategie</p>		
--	--	--	--	--

		<p>De openbare ruimte is in sommige wijken niet in balans. Daar is nauwelijks ruimte voor trottoir en groen, omdat de auto onevenredig ruimte in neemt. Om die balans te herstellen, wordt gewerkt aan een parkeerstrategie.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Simpel en snel; daar waar de parkeerdruk het toestaat, voegt de gemeente bomen en groen toe of verbreden we het trottoir, ten koste van parkeerplekken.</li> <li>• Onderzoek <ul style="list-style-type: none"> <li>o Er wordt door de gemeente onderzoek gedaan naar het invoeren van betaald parkeren. Dat is een effectief instrument om de parkeerdruk te verlagen. In 2020 is in Feijenoord, West-Carnisse en Oud-Charlois betaald parkeren ingevoerd. Waar nodig worden ook de venstertijden bekeken.</li> <li>o Er wordt onderzoek gedaan naar gebouwde parkeervoorzieningen en hubs om auto's zoveel mogelijk van straat te halen, zodat daar ruimte is voor groen, spelen en trottoir.</li> <li>• Experiment <ul style="list-style-type: none"> <li>o Er wordt onderzoek gedaan naar mogelijk dubbelgebruik van private parkeervoorzieningen.</li> <li>o De gemeente wenst een mobility challenge zoals die ook opgezet is in het Hoogkwartier. Doel is om bewoners na te laten denken over autogebruik en eventuele alternatieven. In 2021 krijgt locatie en uitwerking vorm.</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> <p>En verder Wordt in samenwerking met gemeentelijk programma Rotterdam Loopt een uitvoeringsprogramma opgesteld om kleine en fijne verbeteringen voor de voetganger in de wijken te realiseren.</p> <p>Worden drie van de zeven stadsprojecten rond de focuswijken gerealiseerd: Rivieroeverpark Feyenoord, Rijnhavenpark en Park Maashaven. De realisatie van deze parken vergroot de recreatiemogelijkheden van de bewoners op Zuid. Vanuit NPRZ is een bijdrage geleverd voor park Maashaven.</p>		
Aanpak winkelgebieden Onderdeel van de Regiodeal		<p><b>Katwol:</b> In het Katwol gebied zijn inmiddels ca. 58 panden getransformeerd tot woonbestemming waarbij de meesten fysiek zijn opgeknapt. In Oud-Charlois is het doel bijna gehaald. Woonstad levert medio 2021 de grondig gerenoveerde panden aan de Wolphaertstraat 15-55f af. Focus in 2021/22 ligt op noord Carnisse. Doel is daar nog ca. 40 bedrijfspanden fysiek op te knappen en/of te transformeren naar woning. In het verlengde hiervan wordt gewerkt aan de voorbereiding van 2 aanvullende projecten: verbeteren van het Robbenoordplein en herontwikkelingsplan voor de Kop van Carniss, vOestendestraat e.o..</p> <p><b>Boulevard Zuid:</b> Eén deel van de fysieke opgave is de aanpak van het versnipperd particulier bezit waarvoor de Alliantie Hand in hand intensief samenwerkt met vastgoedeigenaren. Hoewel een groot deel van de buitenruimte recent opnieuw is ingericht, laat de verblijfskwaliteit nog te wensen over. De fysieke opgave richt zich daarom vooral ook op het aantrekkelijker maken van de buitenruimte en het verbeteren van de bereikbaarheid van de Beijerlandse laan/Groene Hilledijk. De ambitie is om 50 panden te verwerven tbv samenvoegen en om winkels te transformeren tot woningen. Er zijn inmiddels 54 winkelpanden aangekocht. Ook zijn er 8 panden momenteel in transformatie naar wonen (woon-werk), het eerste pand met transformatieopgave is verkocht, en 3 winkelruimtes worden integraal opgeknapt en puin vernieuwd. In 2020 is begonnen met het verwijderen van de luifels.</p> <p>Voor overige voortgang winkelgebieden; zie pijler werk.</p>	Deze aanpakken laten goede voortgang zien.	Gemeente
<b>VERKEER EN VERVOER</b>				
Verkeer en vervoersopgaven Rotterdam Zuid	Diverse opgaven op het gebied van verkeer en vervoer	<p><b>MIRT-verkenning oeververbindingen regio Rotterdam</b> De analysefase van de MIRT-verkenning is in 2020 gestart en er zijn inmiddels verschillende ruimtelijke inpassingsstudies gedaan naar (trace)varianten. Hieruit zijn voorsnog tien logische combinaties naar voren gekomen die in Q1 en Q2 2021 op doelbereik en toekomstvastheid worden beoordeeld.</p> <p>In het BO MIRT van eind 2020 zijn voorts hernieuwde (financiële) afspraken gemaakt over de verkenning en het vervolg daarvan. De BO MIRT-afspraken uit 2018 wordt herbevestigd waarin het Rijk aangeeft de bestuurlijke wil te hebben een bijdrage te leveren nu er op basis van de tussenresultaten sprake is van het aanpakken van NMCA- knelpunten voor (regionaal) OV en/of een bijdrage wordt geleverd aan de opgaven op het gebied van verstedelijking en versterking van fiets- en OV-netwerken.</p> <p>De oostflank Rotterdam is een van de 14 gebieden die door het Rijk in het kader van de NOVI als gebieden voor grootschalige woningbouw zijn aangewezen. Het verbeteren van het HOV heeft een positieve invloed op het realiseren van deze grootschalige ontwikkeling.</p> <p>In de lopende MIRT-verkenning Oeververbindingen regio Rotterdam wordt de bijdrage van het HOV-pakket aan de ontwikkelmogelijkheden van de Oostflank Rotterdam nader uitgewerkt. In 2021 is er meer inzicht hoe dat HOV-pakket eruit ziet en wat het gaat kosten. Aan de hand hiervan bespreken Rijk en regio op welke wijze de dan ingeschatte benodigde investeringen kunnen worden gerealiseerd.</p>	<p>De bereikbaarheid van de wijken van Zuid is minder goed dan in de rest van de stad en randstad (en vice versa). Daardoor zijn reistijden vaak langer en zijn er minder keuzemogelijkheden voor de vervoerswijze of het vervoermiddel. Die keuzemogelijkheden worden ook beperkt door budgettaire prioriteiten en mogelijkheden, en het gedrag van veel bewoners (bijvoorbeeld niet gewend zijn om de wijk uit te gaan en te fietsen). Dit belemmert de mobiliteit en daarmee de toegang tot werk, scholing en sociale contacten (vervoersarmoede).</p> <p>Een belangrijke doorbraak op het gebied van samenhangende besluitvorming mobiliteit en verstedelijking was het besluit in het Bestuurlijk Overleg Meerjarenprogramma Infrastructuur, Ruimte en Transport (MIRT) in 2019 om een MIRT-verkenning te starten naar een "nieuwe Oeververbinding Rotterdam" tussen Kralingen en Feijenoord. Deze locatie is in het kader van het Programma Mobiliteit en Verstedelijking (MoVe) gekozen omdat deze verbinding 1) capaciteitsknelpunten openbaar vervoer oplost in Rotterdam, 2) bijdraagt aan de gebiedsontwikkeling Feyenoordcity en impuls geeft aan nieuwe relaties tussen gebieden én 3) de kansen vergroot voor mensen in Rotterdam Zuid (bereikbaarheid banen en onderwijs).</p> <p>Binnen het Rotterdamse richt de MIRT-verkenning zich overigens niet alleen op een nieuwe oeververbinding (als onderdeel van de route tussen Kralingse Zoom en Zuidplein maar</p>	Gemeente

	<p>Uiteindelijk zal op basis van de eindresultaten van de afgeronde MIRT-verkenning Oeververbindingen regio Rotterdam en het voorgestelde voorkeursalternatief op basis van financiële mogelijkheden en definitief inzicht in de effecten worden bepaald wat de bijdragen van Rijk en regio aan het voorkeursalternatief zijn. Naar verwachting zal dat in 2022 plaatsvinden.</p> <p>In BO MIRT zijn eind 2020 tevens de volgende stappen op het gebied van OV-bereikbaarheid gezet voor de NPRZ-gebieden, o.a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Voorbereiding startbeslissing MIRT-Verkenning Infrastructuur en Knooppunten Oude Lijn (à 3,6 mrd totaal) in 2021:</li> </ul> <p>Rijk en regio constateren dat de resultaten van de deelonderzoeken Oude Lijn (treinverbinding Dordrecht – Leiden) en Knooppunten voldoende inhoudelijke basis bieden voor het starten van een MIRT-Verkenning Infrastructuur en Knooppunten Oude Lijn, gericht op een systeem-sprong van de infrastructuur en integrale knooppuntontwikkeling in nauwe relatie met de verstedelijkingsstrategie voor de Zuidelijke Randstad maar dat er op dit moment onvoldoende zicht is op financiering om een verkenning te starten; en besluiten, teneinde geen tijd te verliezen, om een startbeslissing MIRT-verkenning voor te bereiden. De geraamde kosten voor Infrastructuur en Knooppunten Oude Lijn bedragen circa € 3,6 miljard (incl. btw).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Besluit start vervolgonderzoek bestaande RandstadRail en metronet Rotterdam:</li> </ul> <p>Uitwerking upgrades in capaciteit, reïssnelheid en het oplossen van de (NMCA) knelpunten, Volgende stap in 2021 en realisatie rond 2026.</p> <p>HOV-lijnen en personenvervoer over water (studie en uitvoering) <i>HOV Stadionpark – Zuidplein – Maastunnel – Noordoever (uitvoering)</i></p> <p>In meerdere (beleids)processen en beleidskaders komt de Maastunnelcorridor, van Zuidplein tot Centraal Station, naar voren als kansrijke verbinding voor hoogwaardig openbaar vervoer (HOV). Gedeelde conclusie is dat deze relatie veel potentie bezit op het vlak van reistijdwinst, reizigersstromen, kwaliteit en capaciteit van het OV-aanbod, bijdrage aan verstedelijkingsopgave en kansen voor mensen (bereikbaarheid banen, onderwijs en voorzieningen). De HOV verbinding tussen Zuidplein en Rotterdam Centraal maakt onderdeel uit van de lange termijn MIRT-verkenning (zie boven). Om ook op korte termijn op deze lijn al verbeteringen op het gebied van OV en de bereikbaarheid van de NPRZ-wijken door te voeren is samen met het Rijk en de MRDH in 2020 gestart met een planstudie. Deze planstudie is in Q1 van 2021 gereed.</p> <p><i>HOV Willemsbrug (Willems-as-onderzoek):</i></p> <p>HOV over de Willemsbrug is één van de andere wenselijke maatregelen uit de 'OV-visie Rotterdam 2018-2040' (gemeente Rotterdam, 2018) om het openbaar vervoer op Zuid te verbeteren. De focus ligt momenteel echter bij een nieuwe oeververbinding tussen Kralingen en Feijenoord, een nieuw treinstation Stadionpark en een hoogwaardig openbaar vervoer verbinding tussen Rotterdam Centraal en Zuidplein via de Maastunnel. Maatregelen die direct bijdragen aan de verstedelijkingsopgaven langs deze corridor (vb. Feyenoord City, Hart van Zuid en de Cultuurcampus). Dit doet echter geen afbreuk aan de importantie en wenselijkheid van HOV over de Willemsas. Tot voor kort waren de ruimtelijke ontwikkelingen (of planvorming daartoe) waaraan deze OV-verbinding ten dienste staat in een minder ver gevorderd stadium dan enkele eerder genoemde gebiedsontwikkelingen op Zuid. Daarom is er in 2020 gestart met een gebiedsvisie en ontwikkelstrategie voor de Kop van Feijenoord waar mobiliteitsaspecten als HOV over de Willemsas maar ook een mogelijk nieuw treinstation Entrepot en treinstation Rotterdam Zuid integraal onderdeel van uit maken.</p> <p>Continu onderzoek naar verbetermogelijkheden en pilot(projecten)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-De gemeente en Humanitas zijn in gesprek met DAM die een pilot wil starten met vervoer voor ouderen voor "the last mile". DAM wil dit duurzaam leveren en de (electrische) voertuigen worden conform het voorlopige initiatief bemand door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De dienst is met name bedoeld voor het vervoer van ouderen binnen de wijk en sluit daarmee aan bij het vraagstuk omtrent vervoersarmoede. De initiatiefnemer stelt een businesscase op en op basis daarvan wordt met de gemeente bezien of en hoe (mede in het licht van Covid-19) in 2021 een pilot op Zuid vorm wordt gegeven.</li> </ul> <p>-Innovatieve mobiliteitsconcepten in samenhang met de parkeerstrategie ten behoeve van de openbare ruimte. Zie aanpak buitenruimte voor voortgang</p> <p>Stimuleren Fietsgebruik:</p> <p>In de vastgestelde Rotterdamse Mobiliteits Aanpak (RMA) en de eveneens vastgestelde Fietskoers 2025 (beide gemeente Rotterdam) worden kaders geboden waarbinnen een concrete aanpak van de mobiliteitstransitie kan plaatsvinden. Hierbij ligt de nadruk op verbeteringen voor voetgangers en fietsers.</p> <p>Studie Verbeteren stationsomgeving Station Zuid; er vinden gesprekken plaats met projectontwikkelaar, ProRail en gemeente Rotterdam. De inzet is het verbeteren van het functioneren van het huidige Station Zuid. O.a. door de verbinding over het spoor openbaar te maken (poortjes worden verzet), het opnemen van een fietsenstalling in een nieuwbouwproject, gesprekken met RET om betere aansluiting van buslijnen te krijgen. Station Zuid is inmiddels ook opgenomen in het knooppuntenprogramma van de MRDH.</p> <p>Verbeteren wandel en fietsroutes: Voor het verbeteren van de wandel- en fietsroutes wor-</p>	<p>(minstens evenzo belangrijk) ook op een nieuw treinstation Stadionpark en een HOV-verbinding door de Maastunnel.</p>	
--	---	---	--

		den door de gemeente netwerkaarten opgesteld voor alle modaliteiten. Het doel is om het voetgangers- en fietsnetwerk fijnmaziger te maken en hogere ambities te stellen aan deze routes.  De volgende voetgangers- en fietsoversteken worden aangepakt: - Dordtsestraatweg t.h.v. Valkeniersweide. Uitvoering Q3 2021 - Viaduct Vaanweg. Uitvoering Q3/Q4 2021 - Fietsopstelplaatsen Brede Hilledijk – Hillelaan – Pretorialaan. Uitvoering Q3 2021 - Boergoensevliet voetgangers- en fietsbrug. IP proces 2021/2022 - Pleinweg – Goereessestraat. IP proces 2021/2022			
	Regionale woningvoorraad				
	Toename sociale segment regiogemeentes conform regionale woonvisie  Onderdeel van de Regiodeal	In enkele regiogemeentes is een tekort aan sociale voorraad. Door het 'Regioakkoord; nieuwe woningmarktafspraken Regio Rotterdam 2018-2030' zal de sociale voorraad in deze gemeentes gaan toenemen. De provincie stuurt hierop	Stand van zaken uitvoering regionale voorraadafspraken: Om de afspraken is er een regionale monitor. Deze monitor is een product van gemeenten, corporaties en provincie. De monitor bevat twee delen: (1) feitelijke ontwikkeling van de voorraad en (2) een blik op de toekomst tot 2030. De eerste oplage van de regionale monitor bevat informatie over de jaren 2017, 2018 en 2019.  Stand van zaken inzet instrumentarium provincie (wortel en stok): Tot op heden zijn er door de provincie gesprekken gevoerd met de betreffende gemeenten die nog onvoldoende bijdragen aan de regionale opgaven, maar dat traject is nog niet afgerond. Het is inmiddels ruim twee jaar geleden dat het regioakkoord is ondertekend en de provincie heeft aangegeven in te gaan grijpen. Wel heeft de provincie inmiddels de vier gemeenten een formele brief gestuurd om voor 1 februari 2021 inzicht te geven hoe zij de resterende sociale opgave gaan invullen. Bij de gemeente Albrandswaard heeft ook de gemeenteraad een brief ontvangen waarin proactieve aanwijzing vanuit de provincie in aangekondigd.  Stand van zaken financiële incentive stimulering sociale voorraad in regiogemeentes (1 mln euro uit Regiodeal Rotterdam zuid, 4 miljoen provincie): In februari 2020 is de stimuleringsregeling betere spreiding sociale woningbouw regio Rotterdam door GS van de provincie Zuid-Holland vastgesteld (7500 euro subsidie per woning in gemeenten waar een ondermaat aan sociale woningen te vinden is). In 2021 is voor 341 woningen in de randgemeenten van de regio Rotterdam subsidie verstrekt aan sociale woningbouw van corporaties die bijdraagt aan een betere spreiding van de sociale woningvoorraad over de Rotterdamse regio.	Afname van de goedkope woonvoorraad op Rotterdam Zuid kan niet los worden gezien van het streven naar een meer evenwichtige spreiding van de sociale voorraad over de regio Rotterdam. De provincie en de minister ondersteunen het streven naar een meer evenwichtige spreiding. Om daartoe te komen zijn door de regio Rotterdam afspraken gemaakt over de ontwikkelingen van de totale woningvoorraad en de sociale woningvoorraad, mede gezien de aanwezigheid van de sociale doelgroep in elke regiogemeente. Zorgpunt is de uitvoering. Het achterblijven van ontwikkelingen elders in de regio zou het draagvlak voor de opgave in Rotterdam Zuid onnodig onder druk zetten. De provincie heeft een stimulerende en sanctionerende rol als een regiogemeente onvoldoende bijdraagt aan de regionale opgaven. Het sanctionerende instrumentarium van de provincie varieert van het niet aanvaarden van woningbouwplannen tot in het uiterste geval het geven van een aanwijzing aan een gemeenteraad. Om een regiogemeente te stimuleren is de stimuleringsregeling betere spreiding sociale woningbouw regio Rotterdam uitgewerkt. Hieraan wordt een financiële bijdrage geleverd vanuit de Regio Deal Rotterdam Zuid (€1 mln) en de provincie Zuid Holland (€4 mln). Doel van de regeling is stimulering van extra nieuwbouw van sociale huurwoningen door woningcorporaties in die regiogemeentes waar dat nodig is.	Gemeente, regiogemeentes, provincie, Rijksoverheid
	Kwaliteit van de particuliere verhuur en controle en handhaving				
	Controle en handhaving door Gebiedsinterventieteams en Bouw- en woningtoezicht;	Sturing op de bewoning in bepaalde delen van Rotterdam Zuid blijft gewenst, gezien de problematiek.	Sturing op bewoning Voor sturing op bewoning zet de gemeente Rotterdam de Wet Bijzondere maatregelen Grootstedelijke Problematiek in.  Conform gemeenteraadsbesluit van december 2019 is de stand van zaken naar aanleiding van een stadsbrede analyse naar aanleiding van de motie Stadsacupunctuur:  Artikel 8 (inkomenseis) geldt vanaf 1 januari 2021 in 55 straten in de wijken Bloemhof, Carnisse, Hillesluis, Oud-Charlois en Tarwewijk. Artikel 10 (screening op overlast) zal vanaf juli 2021 in 71 straten gelden.  Uit de analyse is tevens gebleken dat 65 straten in aanmerking komen voor toepassing van artikel 9 (voorrang op sociaal sociaaleconomische kenmerken). Deze maatregel zal worden toegepast in zowel de sociale sector als de particuliere sector. De uitvoering wordt nu besproken met de sectoren.  Effectuering van de maatregelen (artikel 9 en 10) zijn afhankelijk van de gebiedsaanwijzing door de minister en de aanpassing van de verordening toegang woningmarkt en samenstelling woningvoorraad.  Controle Naast sturen op bewoning is ook controleren op bewoning van belang en vervolgens het opvolging geven aan de geconstateerde onregelmatigheden, Controle in woningen gebeurt op basis van signalen, maar incidenteel ook georganiseerd. Over 2020 is helaas geen beeld te geven van het aantal bezoeken en constatering van uit stadsbeheer. De landelijke corona maatregelen hebben invloed gehad op de controles. De teams hebben meerdere keren de werkzaamheden moeten opschorten voor een langere periode. Dit was onverkomelijk, maar toch zorgelijk omdat daarmee zicht op bewoning op basis van feitelijke constatering ontbreekt.		Gemeente
	Sturing op bewoning, om te voorkomen dat de aanzuigende werking van bepaalde wijken door kansarmen toeneemt, met in-		Monitoring en controle op HVV verstrekkingen van particuliere verhuurders door gemeente (PZR en Stadsbeheer) is permanente activiteit.  Monitor	Een goed functionerend vestigingsbeleid van inwoners, nu voorzien door huisvestingsvergunningen in de gebieden waarin de Rotterdamwet geldt, blijft belangrijk.	Gemeente



	<p>achtneming van gevolgen voor leefbaarheid, arbeidsparticipatie en onderwijs.</p>		<p>Opvallend is dat het aantal aanvragen in 2020 een stuk hoger ligt dan de aanvragen afgelopen jaren. De oorzaak hiervoor is te vinden in invoering van artikel 10 van de Wet bijzondere maatregelen grootstedelijke problematiek (screening op criminele antecedenten) in een aantal straten op Zuid sinds 2020.</p> <table border="1" data-bbox="997 268 1457 394"> <thead> <tr> <th>Periode</th> <th>Aantal aanvragen HVV</th> <th>Aantal toegewezen HVV</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2019</td> <td>3635</td> <td>3388</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>5197*</td> <td>4801</td> </tr> </tbody> </table> <p>*2020: Artikel 9: 3594, artikel 10 1603 De cijfers zijn ontleend aan het KSPP (Keten Systeem Pand en Persoon) Voor de cijfers uit 2020 dient rekening te worden gehouden met lopende bezwaarschriften</p> <p>Controle Zie regel vestigingsbeleid</p>	Periode	Aantal aanvragen HVV	Aantal toegewezen HVV	2019	3635	3388	2020	5197*	4801		
Periode	Aantal aanvragen HVV	Aantal toegewezen HVV												
2019	3635	3388												
2020	5197*	4801												
	<p>Vestigingsbeleid</p>	<p>Sturing op de bewoning in bepaalde delen van Rotterdam Zuid blijft gewenst, gezien de problematiek.</p>	<p>Wet Bijzondere maatregelen Grootstedelijke Problematiek Conform gemeenteraadsbesluit van december 2019 is de stand van zaken naar aanleiding van een stadsbrede analyse naar aanleiding van de motie Stadsacupunctuur:</p> <p>Artikel 8 (inkomenseis) geldt vanaf 1 januari 2021 in 55 straten in de wijken Bloemhof, Carnisse, Hillesluis, Oud-Charlois en Tarwewijk. Artikel 10 (screening op overlast) zal vanaf juli 2021 in 71 straten gelden.</p> <p>Uit de analyse is tevens gebleken dat 65 straten in aanmerking komen voor toepassing van artikel 9 (voorrang op sociaal sociaaleconomische kenmerken). Deze maatregel zal worden toegepast in zowel de sociale sector als de particuliere sector. De uitvoering wordt nu besproken met de sectoren.</p> <p>Effectuering van de maatregelen (artikel 9 en 10) zijn afhankelijk van de gebiedsaanwijzing door de minister en de aanpassing van de verordening toegang woningmarkt en samenstelling woningvoorraad.</p>	<p>Sturing op de bewoning in bepaalde delen van Rotterdam Zuid is en blijft gewenst, gezien de problematiek. Indien het nieuwe voorstel voor inzet van artikel 8,9 en 10 wordt geëffectueerd is er voor de betreffende straten continuering van de maatregelen. Voor een aantal straten geldt dat hier deze maatregelen niet meer gelden. Voor de betreffende straten is het van belang dat relevante partners, indien de problematiek toeneemt, dit snel signaleren. Het blijft belangrijk om te analyseren of de aanzuigende werking van bepaalde straten of wijken door kansarmen weer toeneemt, met inachtneming van gevolgen voor leefbaarheid, arbeidsparticipatie en onderwijs.</p>	<p>Gemeente</p>									
	<p>Goed verhuurderschap &amp; project (Ver)huren in Carnisse</p>	<p>Goed verhuurderschap op Zuid Aanpak excessen rond huur en verhuur woningen in Carnisse</p>	<p>De uitvoeringsaanpak is in uitvoering volgens 3 lijnen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Communicatie en voorlichting naar verhuurders en huurders over rechten en plichten en over huuradvies <ul style="list-style-type: none"> <li>o Gerealiseerd zijn: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Een communicatiecampagne 'weet wat je (ver)huurt': alle huurders en alle verhuurders hebben een kaart gekregen om hen te wijzen op de campagne; zijn via sociale media benaderd en via driehoeksborden in de wijk,</li> <li>▪ Een website met informatie voor huurders en verhuurders over rechten en plichten (4700 keer bezocht)</li> <li>▪ Een huurprijscalculator (1700 adressen in Carnisse geraadpleegd).</li> <li>▪ Geactualiseerde regels voor goede verhuur</li> <li>▪ Huurdersondersteuning (60 huurders krijgen hulp bij het aanpakken van misstanden)</li> <li>▪ Telefonisch benaderen van verhuurders die nieuw zijn in de wijk</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>- Introductie van een verhuurdersvergunning <ul style="list-style-type: none"> <li>o Sinds 1 januari 2021 is een verhuurdersvergunning geregeld in de APV. Gebieden, woningen en eigenaars kunnen worden aangewezen als vergunningplichtig. Gestart wordt met het aanwijzen van woningen van malafide eigenaren op basis van misstanden die geconstateerd worden in die woningen (vergunningplichtig voor de panden waar misstanden zijn geconstateerd).</li> <li>o Er is extra handhavingscapaciteit (inspecteur bouw- en woningtoezicht (1fte)) gerealiseerd Naast deze extra inspecteur voor de verhuurdersvergunning worden in 2021 4 extra inspecteurs aangesteld in het kader van goed huren en verhuren.</li> </ul> </li> <li>- Lobby naar het Rijk om te kunnen sturen op het verdienmodel van de verhuurder <ul style="list-style-type: none"> <li>o De lobby is een continue proces. Het blijft de wens een landelijke verhuurdersvergunning te hebben</li> </ul> </li> </ul> <p>Aanpak huisjesmelkers De aanpak is integraal waarbij de centrale invalshoek is achterstallig onderhoud bij eigenaren met meer bezit. Door de Corona beperkingen is het niet mogelijk geweest uitgebreid onderzoek te doen in woningen om zo nieuwe dossiers op te bouwen. De focus in 2020 is daarom grotendeels gericht op de aanpak in kader van goed huren verhuuren. Met nadruk op Carnisse. Monitoring van bestaande plannen van aanpak is alleen op basis van signalen mogelijk geweest. Dit heeft niet geleid tot opleggen van nieuwe bestuurlijke boetes voor achterstallig</p>	<p>(Ver)huren in Carnisse Case study is in 2019 uitgevoerd gedaan en er is een uitvoeringsaanpak opgeleverd die per 2020 wordt uitgevoerd. Uit de Casestudy blijven de volgende niet werkende aspecten van de verhuurmarkt in Carnisse;</p> <p>Goed Huren en Verhuren De trends die we zagen in de Casestudy uit 2019 naar de particuliere verhuurmarkt, zetten door. Zo komen er steeds meer eigenaar-verhuurders in de wijk ten koste van eigenaar-bewoners. In de periode maart – november 2020 zijn 320 woningen verkocht, waarvan 301 aan eigenaar/verhuurders en 19 aan eigenaar/bewoners. Ook betalen huurders nog steeds teveel huur, enkele honderden euro's per maand teveel. De zestig huurders die door de huurdersondersteuners geholpen worden, betalen gemiddeld 260 euro per maand te veel. De website en de huurprijscalculator worden veelvuldig bezocht en gebruikt. Dit duidt erop dat mensen interesse hebben en dat er problemen zijn op de huurmarkt. Veel huurders komen echter nog niet direct in actie. Blijvende huurdersondersteuning en aanwezigheid in de wijk, is voorlopig benodigd.</p> <p>Aanpak huisjesmelkers De aanpak richt zich op eigenaren van woningen die veelvuldig de (bouw)regelgeving overtreden. Bij alle eigenaren in de aanpak, grote en kleine, wordt het volledige bezit geschouwd. Bij alle eigenaren in de aanpak moet uiteindelijk het totale bezit op orde zijn. Doel van de aanpak is goed verhuurderschap. Overige overtredingen worden bij ketenpartners uitgezet. Zo vindt een integrale aanpak plaats. Eenmaal in de aanpak wordt een eigenaar gedwongen aan de slag te gaan. Frequent vinden controles op de voortgang plaats. Pand voor pand komt aan de beurt. Overige overtredingen worden bij de ketenpartners gemeld. Heeft een eigenaar bewezen conform zijn eigen, door de gemeente goedgekeurde plan van aanpak te werken, dan vindt monitoring met een lagere frequentie plaats. Bij eigenaren die hun bezit hebben verkocht of volledig opgeknapt wordt de aanpak beëindigd. Rechtsopvolgers zijn in de actieve aanpak opgenomen. Zo worden ook bij verkoop de panden uiteindelijk opgeknapt.</p>	<p>Gemeente Woonbron (Carnisse)</p>									

		<p>onderhoud.</p> <p>Goed huren en verhuren Naast de intensieve aanpak in Carnisse heeft de gemeente in 2020 ook een stedelijk actieplan vastgesteld voor Goed Huren en Verhuren. Deze geldt voor de hele stad, maar in zes prioritaire wijken zal extra inzet worden gepleegd: in iedere wijk komt huurdersondersteuning, een extra inspecteur, en een eigen huis coach. In Rotterdam Zuid betreft het Oud Charlois, Tarwe-wijk, Carnisse, Bloemhof en Hillesluis.</p>		
PIJLER WONEN	EVENTUELE AANPASSINGEN WET- EN REGELGEVING			
Consequenties landelijke en lokale wet- en regelgeving voor NPRZ		<p>Net zoals dat voor de andere pijlers geldt, blijft NPRZ ook voor de pijler wonen landelijke en lokale wettelijke kaders op momenten dat er sprake is van wetswijzigingen bezien op hun consequenties voor Zuid.</p> <p>Mogelijkheden corporaties in het middensegment; evaluatie woningwet / wet maatregelen middenhuur Een belangrijke conclusie uit de evaluatie van de Woningwet was dat veel corporaties en gemeenten veel neveneffecten ervaren en dat de regelgeving soms zo gedetailleerd uitgewerkt dat het corporaties onbedoeld belemmert in de uitoefening van hun taken. Daarnaast werd erkend dat corporaties te maken hebben met maatschappelijke ontwikkelingen waarop de Woningwet nog niet altijd voldoende is toegesneden. Om die reden is besloten de Woningwet te vereenvoudigen en meer in te richten op wettelijke principes.</p> <p>Tijdelijke opschorting van de markttoets Met Prinsjesdag is aangekondigd dat de verplichte markttoets voor corporaties die willen investeren in middensegmentwoningen voor een periode van drie jaar buiten werking wordt gesteld. Dit is gunstig voor het tempo van de bouwopgave in het NPRZ omdat dit een aanzienlijke proceduretijd bespaart. De verwachte inwerkingtreding van het wetsvoorstel is 1 juli 2021, de opschorting wordt met terugwerkende kracht van toepassing per 1 januari 2021. Sinds 2019 was het al mogelijk voor corporaties om op erfpachtgrond zonder markttoets tot ontwikkeling middensegment huur over te gaan, mits de grond reeds voor 2015 in erfpacht was uitgegeven aan de betreffende corporatie.</p> <p>Vergroten investeringscapaciteit corporaties BZK heeft afgelopen jaar een landelijk onderzoek uitgevoerd naar de opgaven en middelen van corporaties (motie Ronnes). Uit het onderzoek volgt dat de investeringscapaciteit van corporaties in deze regio één van de laagste is van heel Nederland, terwijl de opgaven enorm groot zijn. Als vervolg op de uitkomsten wordt aangesterkt lobby gevoerd om de bestedingsruimte van corporaties in deze regio te vergroten. De lobby vanuit gemeente en programmabureau richt zich nu op de kabinetsformatie en pleit voor aanpassing van de verhuurderheffing. Onderdelen van deze aanpassing zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- inzet op behoud van (een deel van) de middelen uit de verhuurdersheffing voor de sector door middel van bijvoorbeeld een volkshuisvestingsfonds, zodat de verhuurdersheffing niet langer (alleen) afvloeit naar de algemene middelen;</li> <li>- gebruik de verhuurdersheffing als instrument voor intelligente herverdeling van middelen uit de corporatiesector zodat investeringskracht toeneemt van corporaties in regio's waar de mismatch tussen opgaven en middelen het grootst is en er geen overschot aan investeringskracht bij corporaties die dat gezien hun opgaven niet nodig hebben;</li> <li>- een directe relatie tussen uitkering uit fonds en tegenprestaties corporaties.</li> </ul> <p>Verlenging termijnen Regeling vermindering verhuurderheffing Naar aanleiding van corona heeft het kabinet besloten tot oprekkings van de termijnen in zowel de heffingskortingsregeling voor nieuwbouw als voor sloop, renovatie en samenvoegen. Het gaat om een termijnverlenging van 1 voor de heffingsverminderingen die in 2020, 2021 en 2022 verlopen. Hiermee worden oorspronkelijke plannen beter haalbaar.</p> <p>Motie Dik Faber sloopregeling Zuid en krimpgebieden: zie twee rijen hieronder.</p> <p>Regeling Woningbouwimpuls Op 1 juni 2020 is het loket voor de eerste tranche Woningbouwimpuls middelen open gesteld. Het doel van de Woningbouwimpuls is het versnellen van woningbouw en het borgen dat die woningen voor een groot gedeelte betaalbaar zijn en dat een goede leefomgeving randvoorwaardelijk is. Rotterdam heeft bij de eerste tranche voor twee gebiedsontwikkelingen binnen het NPRZ een aanvraag ingediend en toegekend gekregen: Feyenoord City en Noordrand Zuiderpark/Hart van Zuid. Voor deze beide projecten is 46 miljoen euro aan woningbouwimpulsmiddelen toegekend. Hiermee worden in totaal 6.100 woningen gerealiseerd.</p> <p>Tegelijk met de woningbouwimpuls heeft het rijk ook 1 miljard vrijgemaakt voor heffingskorting op de verhuurderheffing gericht op nieuwbouw sociaal basis. De Rotterdamse corporaties hebben hiervoor aanvragen ingediend. Juist dit segment komt</p>	<p>De komende periode vinden nog enkele wijzigingen plaats in voor Zuid relevante landelijke wet- en regelgeving. Dit zijn onder andere de wijziging van de woningwet (waaronder de tijdelijke buitenwerkingstelling van de markttoets), de aanpassing van de termijnen van de heffingskorting verhuurderheffing, en de uitwerking van verschillende oplossingsrichtingen voor verbetering van de investeringsruimte van de corporaties door het ministerie van BZK ten behoeve van de volgende kabinetsperiode.</p>	Rijksoverheid, gemeente

			<p>maar beperkt voor in het nieuwbouwprogramma van het NPRZ. Die aanvragen hebben dus ook maar beperkt betrekking op het NPRZ. Deze regeling is per 1 juli 2020 gesloten, vanwege het reeds omvangrijke aantal aanvragen.</p> <p>Differentiatie overdrachtsbelasting Met Prinsjesdag is aangekondigd dat de overdrachtsbelasting wordt verhoogd bij aankoop van woningen door eigenaar-verhuurders. Dit hogere percentage geldt ook voor aankopen door corporaties (onder bepaalde voorwaarden geldt wel een vrijstelling van overdrachtsbelasting bij taakoverdracht tussen ANBI's), en dit raakt ook de gemeente vanwege projecten waarin de gemeente risicodragend deelneemt en waarbij partners, zoals woningcorporaties, woningen aankopen.</p> <p>Deze belastingmaatregel leidt voor de projecten in de pijler Wonen van het NPRZ tot een forse kostenstijging, waarvoor nog geen oplossing gevonden is. Over dit knelpunt lopen gesprekken tussen gemeente en het ministerie van BZK.</p> <p>Opkoopbescherming Begin 2021 is bij behandeling van de woningwet een amendement in de Tweede Kamer ingediend die, onder voorbehoud van goedkeuring eerste kamer, ervoor zorgt dat een opkoopbescherming wettelijk mogelijk wordt. Dit maakt het voor gemeenten mogelijk schaarstegebieden of gebieden waar de leefbaarheid onder druk staat aan te wijzen waar alleen particuliere woningen aangekocht kunnen worden als kopers (of hun familieleden) zelf een aantal jaar in het pand gaan wonen. Naar verwachting wordt dit per juli 2021 een wettelijke mogelijkheid.</p> <p>Overige knelpunten wet- en regelgeving pijler wonen Daarnaast zijn erin de regiodeal Rotterdam Zuid en de Woondeal Zuidelijke Randstad afspraken gemaakt om op basis van knelpunten in de praktijk aanvullende wetgeving te verkennen. Denk daarbij aan de urgente en grote wenselijkheid vanuit NPRZ bezien dat de gemeente de mogelijkheid krijgt te sturen op te hoge huren in de particuliere sociale sector. Deze lijst in in deze tabel te vinden onder het volgende kopje</p> <p>Uitvraag knellende wet- en regelgeving Begin 2021 heeft het Ministerie van BZK een expliciete uitvraag gedaan naar Rotterdam Zuid en de andere stedelijke vernieuwingsgebieden met betrekking tot knelpunten in de aanpak die hun grondslag in wet- en regelgeving hebben. Een reactie wordt uitgewerkt in q2 2021.</p>		
Regelgevingsknelpunten uit de Regiodeal Rotterdam Zuid en Woondeal Zuidelijke Randstad  Onderdeel van de Regiodeal	Onderzoek naar aanpassing landelijke wet- en regelgeving waar deze knelt voor Rotterdam Zuid	<p>in 2020 is een aanvraag bij het Ministerie van BZK in het kader van de Crisis- en herstelwet gehonoreerd. Hierdoor is de maximale termijn van tijdelijke verhuur in het kader van de leegstandswet verlengd in het geval van samenvoegen van woningen door woningcorporatie, gemeente en marktpartijen in specifiek door college van B&amp;W aangewezen adressen.</p> <p>Er is in 2020 een wetsvoorstel rondom een opkoopbescherming via de huisvestingswet in consultatie gegaan. De gemeente Rotterdam, rijk en NPRZ hebben hier regelmatig overleg gehad in aanloop naar dit wetsvoorstel. De gemeente Rotterdam heeft een reactie ingediend op de consultatie. Begin 2021 is de opkoopbescherming in vergelijkbare vorm na indiening van een amendement onderdeel geworden van de woningwet.</p> <p>Er is rondom het in de woondeal opgenomen knelpunt van de termijnen van 3 en 5 jaar waarop corporatieprojecten die in aanmerking komen voor de aftrek op de verhuurderheffing uitgevoerd dienen te worden in 2020 in het kader van COVID19 maatregelen een verlenging gekomen van de termijnen.</p> <p>Op de andere onderwerpen zijn in 2020 geen grote voortgangresultaten geboekt. Voor de onteigening was kort voor 2019 reeds wetgeving aangepast, waardoor de kansen voor wederom aanpassen op korte termijn beperkt lijken.</p> <p>Met betrekking tot de koepelVVE blijft de wens om parallel aan de pilots aanpassing van wetgeving te verkennen. Dit wordt in 201 verder uitgewerkt.</p> <p>Met name voor de invoering van een verhuurdervergunning blijft de urgentie voor een landelijke wettelijke mogelijkheid vanuit de problematiek van te hoge huren in Zuid gezien groot. Hierover is zowel ambtelijk als bestuurlijk tussen NPRZ, gemeente en rijk gecommuniceerd. Begin 2021 is deze problematiek in relatie tot corona in een doorbraaktafel van DG's en SG's geadresseerd.</p>	<p>In juni 2019 sloten Minister van BZK, provincie Zuid Holland en de regiogemeentes inclusief Rotterdam de Woondeal Zuidelijke Randstad af. De Woondeal bevat wat betreft Rotterdam Zuid voor een deel aangescherpte afspraken uit de Regiodeal pijler wonen uit 2018. De Woondeal bevat afspraken en intenties om de woningbouwproductie te versnellen, de leefbaarheid in zwakkere wijken te verbeteren en excessen zoals malafide huisjesmelkerij aan te pakken. De Woondeal een aantal onderdelen specifiek voor NPRZ-gebied.</p> <p>In de rechterkolom is een aantal onderwerpen te vinden waar goede voortgang op is geboekt in 2020. Op onderstaande onderwerpen is de voortgang echter beperkt. Zeker op de sanctiemogelijkheid bij te hoge huren leidt dit, ook in relatie tot COVID19, tot grote problemen in de particuliere wijken.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vereenvoudigen Onteigeningswet (juridische kosten en doorlooptijd van procedures)</li> <li>- Sanctie mogelijkheden van de gemeente bij overtreding van huurwetgeving door particuliere verhuurders.</li> <li>- Mogelijkheden oprichting KoepelVVE</li> </ul>	Rijksoverheid, gemeente	
Aftrek op de verhuurderheffing  Onderdeel van de Regiodeal	De corporaties hebben afgelopen jaren aanspraak kunnen maken op de aftrekmogelijkheid van de Verhuurderheffing zowel voor de eigen opgave op Zuid als voor de grondige aanpak van de particulier voorraad. Tijdig afronden van projecten en op zoek gaan naar financiering voor toekomstige middelen via de aftrekregeling zijn beiden van belang.	<p>Knelpunt Verlenging termijnen stopgezette regeling In verband met COVID19 lopen veel projecten, met name die waar uitverhuizingen aan de orde zijn, vertraging op. Gesprekken tussen gemeente, corporaties en het rijk over de invulling van de afspraak uit de Woondeal over de termijnen van de regeling voor Rotterdam Zuid hebben het volgende resultaat opgeleverd: wettelijk is geregeld dat heffingsverminderingen die in 2020, 2021 en 2022 verlopen, een termijnverlenging van 1 jaar krijgen. Daarmee kan elke investering die gekoppeld is aan een heffingsvermindering die oorspronkelijk zou aflopen in de jaren 2020,2021 en 2022 een jaar later uiterlijk worden gerealiseerd. Dit geeft voor een</p>	<p>Stopgezette regeling De corporaties hebben afgelopen jaren aanspraak gemaakt op de aftrekmogelijkheid van de Verhuurderheffing zowel voor de eigen opgave op Zuid als voor de grondige aanpak van de particulier voorraad. De aftrek op de verhuurderheffing is een belastingmaatregel van de Rijksoverheid die de corporaties bij investeringen in de woningvoorraad, zoals renovaties, sloop of nieuwbouw, in Rotterdam Zuid korting op de verhuurderheffing geeft van 10.000 tot 25.000 euro per woning. Vanwege het landelijke succes van deze aftrek, die ook ingezet kon worden in bijvoorbeeld krimpgebieden, is de pot voortijdig</p>	Rijksoverheid, woningcorporaties, Gemeente(monitring)	

		<p>flink aantal projecten lucht.</p> <p>Lobby nieuwe regeling In november 2019 is na gezamenlijke lobby van gemeente Rotterdam, NPRZ en Parkstad Limburg een Motie Dik Faber 35 300 VII-nr 81 in de tweede kamer aangenomen. De motie verzoekt de minister om in overleg te treden met gemeenten en woningcorporaties over het draagvlak voor, financiering van en vormgeven van een nieuwe sloopregeling voor krimpgelieden en Rotterdam-Zuid. In 2020 is uitvoering gegeven aan de motie. Er blijkt draagvlak in de krimpregio's en Rotterdam-Zuid voor een nieuwe sloopregeling. Voor corporatiewoningen is een continuering van de heffingsvermindering voor sloop gewenst door de corporaties en regio's in krimpgelieden, mogelijk met uitbreiding van de opgaven naar renovatie. Er wordt ook aandacht gevraagd voor de opgave in de particuliere voorraad. Wat betreft de sloopregeling voor de particuliere voorraad is er de voorkeur, zowel bij corporaties als regio's, dat dit via de gemeenten loopt. De partijen dringen aan om de opbrengsten van de verhuurderheffing in te zetten ten behoeve van de financiering van de sloop. Het vervolg op de uitkomst van deze en enkele andere moties omtrent heffingsverminderingen liet de minister over aan een volgend kabinet.</p> <p>Tegelijkertijd zijn er rondom de bespreking van de Kamerbrief van de minister waarin zij dit aangeeft door Kalver cs bij de begrotingsbehandeling moties aangenomen op basis waarvan nu een volkshuisvestingsfonds van 450 miljoen euro is ingericht, maar er wordt opgeroepen om in partnerschap met anderen in de leefbaarheids- en veiligheidsgebieden aanvragen in te dienen. De corporaties verkennen daarom ook hun bijdrage hieraan.</p>	<p>leeg en is de aanvraagmogelijkheid medio 2018 stopgezet. De corporaties hebben in totaal € 183,6 miljoen aan heffingskorting bij RVO aangevraagd. Dat is meer dan verwacht bij de start van de regeling 2016. In 2016 was de verwachting dat de regeling zou doorlopen tot 2022. Het rijk heeft regeling ivm het grote aantal aanvragen echter in juli 2018 stopgezet. Voor de ingediende projecten is de doorlooptijd ingegaan.</p> <p>Door de gemeente wordt 2 keer per jaar in samenwerking met de corporaties een voortgangsrapportage gemaakt over de aftrek op de middelen verhuurderheffing.</p>	
	OVERIGEN			
	Inzet Europese middelen en EFRO (kansen voor west) in relatie tot wonen	<p>Eind 2020 is een deel van de Europese herstelmiddelen (REACT EFRO) aan het Kansen voor West programma toegevoegd. In februari 2021 worden er subsidiemogelijkheden gepubliceerd voor de prioriteiten Mismatch Arbeidsmarkt en voor Groen en Duurzaam (specifiek voor NPRZ-gebied en Stadshavens). Via de Stedelijke Adviesgroep zijn projectideeën geïnventariseerd die bijdragen aan het realiseren van NPRZ doelstellingen, de meeste ideeën zijn gericht op de pijler Werk. De verwachting is dat het Kansen voor West 3 programma niet eerder dan 1 januari 2022 zal starten.</p>	Zie verder de pijler werk, blz...PM	Gemeente

kleur 2019	Naam Activiteit Kleur 2020	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) jaarlijks	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
	ONDERMIJNING EN VEILIGHEID	PERSOONSGERICHTE INTERVENTIES			
	Licht Verstandelijke Beperking in de strafrechtketen	Pilot aanpak rondom personen met een LVB die met het strafrecht in aanraking komen; doel: in samenwerking tussen partijen in strafrecht en zorg en werk deze aanpak verbeteren met als doel preventie te verstevigen en recidive te verminderen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Er zijn t/m eind december 2020 101 verdachten uit deze wijken ingestroomd via de ZSM (88 volwassenen en 13 minderjarigen). Hiervan zijn 22 verdachten gedagvaard voor een speciale OM-hoorzitting. Er wordt gedurende het project volop ingezet op deskundigheidsbevordering voor professionals in het straf-, zorg- en sociaal domein om herkenning en communicatie/bejegening van bewoners met LVB-problematiek te verbeteren.</li> </ul>	Het LVB-project loopt nog tot juli 2021 (gestart in sept 2019). Gestart in de Tarwewijk en vanaf medio 2020 uitgebreid met de wijken Carnisse en Oud-Charlois. Het project is gericht op het versterken van de preventieve aanpak van jongeren met een LVB en het versterken van de aanpak van bewoners met een LVB (18+ en 18-) die met justitie in aanraking komen. Ook taakstraffen in de wijk onder gerichte begeleiding horen bij het project. De betrokken organisaties (DOCK, JOZ en wijkteams) hebben de inschatting gemaakt dat er bij 15-20 jongeren die zij begeleiden sprake is van LVB-problematiek.	Openbaar Ministerie, ZVHRR, gemeente Rotterdam (wijkteam, Jongerenloket, werk&inkomen), Reclassering, Praktijkcollege, sociale advocatuur, JoZ, DOCK Contactpersoon Loes van der Wees Gremia ZVHRR
	Community court	Pilot Wijkrechtspraak op Zuid om te komen tot een effectieve omgang met mensen met multi-problematiek die vanwege een klein vergrijp in de strafrechtketen zijn opgenomen of via de schuldenrechter of het wijkteam worden aangemeld.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Op dit moment zijn er totaal achttien bewoners ingestroomd, waarvan één bewoner is uitgestroomd. De pilot loopt nog tot eind 2021. De doelstelling is dat er dan 100 bewoners de pilot zijn ingestroomd.</li> </ul>	De projectgroep zet op allerlei fronten in om de instroom te vergroten. Zo worden leerplichtzaken nu in de pilot getrokken, is contact gelegd met zorgverzekeraars, gaat de rechtbank meer zaken in de wijk behandelen die potentieel geschikt zijn voor Wijkrechtspraak, wordt onderzocht hoe de niet-vast stroom* erbij getrokken kan worden en vinden de eerste overleggen tussen de betrokken professionals zelf plaats, zodat ze makkelijker en sneller met elkaar kunnen sparren over potentiële bewoners voor de Wijkrechtspraak. *niet-vast stroom: <i>bewoners die verdacht worden van het plegen van een strafbaar feit, maar nog niet op het politiebureau zijn ontboden.</i>	Rechtbank Rotterdam, Openbaar Ministerie Rotterdam, politie-eenheid Rotterdam, Rotterdamse orde van advocaten, gemeente Rotterdam, ZVHRR, NPRZ Contactpersoon Loes van der Wees Gremium: vijfhoek Rotterdam idem
				<p>Professionals: Er is een digitale samenwerkruimte ingericht waarop alle relevante stukken zijn terug te vinden. Daarnaast worden er podcasts opgenomen en deskundigheidsbevorderingssessies georganiseerd. Dit alles zodat professionals elkaar beter en sneller weten te vinden.</p> <p>Onderzoek: De eerste tussenmeting door onderzoeksbureau Significant heeft plaatsgevonden. Daarnaast is C6Volg gestart met de nulmeting, in nauw contact met de gemeente.</p>	



Pilot rechtsbijstand	Het wijkteam van Hillesluis, sociaal advocaten, het Juridisch Loket, en sociale raadslieden werken in deze pilot samen aan snellere en betere oplossingen voor bewoners uit Hillesluis. De pilot is in december 2019 gestart en loopt tot midden juli 2021.	<ul style="list-style-type: none"> <li>In 2020 heeft het wijkteam Hillesluis circa 55 casussen in behandeling genomen, waarbij uitgebreidere juridische expertise moest worden ingezet. Vaak betrof het personen- en familierecht maar ook andere rechtsgebieden kwamen aan bod.</li> </ul>	<p>De eerste ervaringen zijn positief: de intensievere samenwerking zorgt er voor dat juridische aspecten van problemen sneller worden gesignaleerd en dat ze direct kunnen worden opgepakt door de meest aangewezen hulpverlener, hetzij een sociaal raadslid, medewerker van het Juridisch Loket of een advocaat. Daardoor kunnen de medewerkers van het wijkteam zich concentreren op hun eigen werk en wordt er stress bij de persoon in kwestie voorkomen, doordat het probleem direct in z'n geheel wordt opgepakt.</p> <p>Eindevaluatie Na afronding van de pilot wordt de eindevaluatie opgemaakt. Voor die evaluatie worden zowel de betrokken professionals als de mensen wiens probleem in de pilot is opgepakt bevraagd op hun ervaringen met die nieuwe werkwijze. Het rapport zal ook aanbevelingen doen over de succesvolle elementen uit die werkwijze, zodat die, waar nodig met aanpassing op basis van de lokale situatie, ook toepasbaar is op andere plekken in Nederland met een vergelijkbare groep inwoners.</p>	Rotterdamse Orde van Advocaten, gemeente Rotterdam (wijkteam Hillesluis), Sociaal raadslieden, Juridisch loket, ministerie van JenV (programma Rechtsbijstand bij de tijd), Raad voor rechtsbijstand Gremium: stuurgroep Rechtsbijstand
Inzet ZHRR op Zuid.	In het ZVHRR vinden, na triage, zowel gebiedsoverleggen, als overleggen op specifieke thema's (EPA, HG, Jeugd) plaats met betrekking tot personen met complexe domeinoverstijgende problematiek.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Het aantal unieke personen dat is besproken in 2020 bedraagt: 823</li> <li>De aanpak van deze 823 personen heeft in 2020 geleid tot 1.858 overleggen, dus iedere persoon is ruim 2 keer besproken in dat jaar.</li> </ul> <p>De wijze waarop de besprekingen hebben plaatsgevonden zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>DO's, overleggen waar partners samenkomen om alleen deze persoon te bespreken</li> <li>493 Casusoverleggen, overleggen waarin partners samenkomen om meerdere personen te bespreken met als doel het opstellen/bijstellen van het Plan van Aanpak</li> <li>1.328 Themakamers, overleggen waarin kort wordt getoetst of de uitvoering van het Plan van Aanpak nog volgens plan verloopt.</li> </ul>	<p>In 2020 is de aanpak van messenproblematiek verder vormgegeven door de samenwerking met scholen en worden ook op dat specifieke probleem regelmatig Multi Disciplinaire Overleggen (MDO's) gevoerd onder regie van het ZVHRR.</p> <p>Een ontwikkeling is dat steeds vaker een beroep wordt gedaan op het ZVHRR inzake woonoverlast in combinatie met verwarde personen. Kort de regie nemen om partijen bij elkaar te krijgen en interventies af te stemmen en erna te beleggen bij de relevante partners zorgt regelmatig voor een oplossing in deze weerbarstige problematiek. Gebrek aan geschikte woonruimte voor onze doelgroepen met huisvestingsproblemen blijft een knelpunt.</p>	Veiligheidshuis
Reclassering	Gebiedsgericht werken van Reclassering Nederland	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reclassering Nederland werkt gebiedsgericht in Rotterdam Zuid met teams in IJsselmonde, Feijenoord en Charlois/Hoogvliet om zo beter en zichtbaarder samen te werken met lokale sociale en justitiële partners.</li> <li>Afgelopen jaar stonden er 623 bewoners uit Rotterdam Zuid onder toezicht van de reclassering, zijn er 823 adviesrapportages uitgebracht over wat nodig is om de kans op recidive te verkleinen en werd er door 353 bewoners een werkstraf uitgevoerd.</li> </ul>	<p>Om de door corona opgelopen achterstand in het uitvoeren van werkstraffen in de lopen, is op de Spuikade in Charlois een tijdelijke werkstraflocatie gecreëerd vooral voor de bewoners van Zuid. In IJsselmonde voeren we actie-onderzoek uit naar het effect van gebiedsgericht werken. Hoe draagt de samenwerking tussen reclassering en partijen als de politie, Directie Veilig, wijkteams en jongerenwerk bij aan de uitvoering van reclasseringswerk en terugdringen van recidive? En in heel Rotterdam Zuid dragen we bij aan domeinoverstijgende initiatieven zoals de wijkrechtspraak, de actiedagen geldezelaanpak en pilot lokaal mini disciplinair overleg (MDO) bij High Impact Targets.</p>	Reclassering Nederland
Rolmodellen bij Halt	Onderzoek naar de inzet van rolmodellen bij Halt tegen de verleidingen van criminaliteit; stagiaires JoZ vervullen de rol van rolmodel	<ul style="list-style-type: none"> <li>Project ligt stil, vervolg van rolmodellen wordt besproken</li> </ul>		Halt/JoZ Contactpersoon: Loes van der Wees
<b>ONDERMIJNING EN VEILIGHEID</b>	<b>INNOVATIES IN KADER REGIODEAL</b>			
Herbestemmen in beslag genomen (on)roerende goederen Onderdeel van de Regiodeal	Het OM, Rijksvastgoedbedrijf en gemeente Rotterdam is ministerie van Justitie verkennen de mogelijkheden om in beslag genomen (on)roerende goederen her te bestemmen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Voorstel businesscase herbestemmen opgeleverd aan het OM.</li> </ul>		Gremia Driehoek+
Publiek Private samenwerking Onderdeel van de Regiodeal	Verkenning en inzetten op betere samenwerking tussen publiek en private partijen gericht op het tegen gaan van ondermijnende criminaliteit	<ul style="list-style-type: none"> <li>met pandeigenaren, woningcorporaties, speelautomatenhandelaren in gesprek voor een andere (betere) invulling van een locatie. Ook wordt er inspanningen geleverd om meer bewustwording bij deze partijen te creëren.</li> </ul>		
Intelligence Onderdeel van de Regiodeal	Pilot voor het beter benutten van informatie op het gebied van onderliggende patronen van ondermijnende criminaliteit en criminele netwerken en daaraan gerelateerde financiële activiteiten	<ul style="list-style-type: none"> <li>Op 28 oktober heeft de gemeenteraad een afschrift gekregen van de Landelijke rapportage City Deal: Zicht op Ondernijning.</li> </ul>	<p>Het doel van de City Deal is om aan de hand van data-analyse patronen zichtbaar te maken en inzichten op te doen doe bijdragen aan de aanpak van ondermijnende criminaliteit. De City Deal is geen instrument voor opsporing, maar het legt 'kansrijke zoekgebieden' bloot.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Uit de City Deal is gebleken dat fenomenen (bijv. woningeigenaren zonder toereikend inkomen) niet gelijkmatig verspreid zijn over de wijken, maar vaak geconcentreerd zijn in zogeheten hotspots.</li> <li>De analyses laten o.a. zien dat betrokkenheid bij witwassen een sterke voorspeller is voor een latere betrokkenheid bij handel in harddrugs.</li> <li>Historische verdenkingen van bepaalde strafbare delicten kunnen voorspelkracht hebben voor toekomstige druggerelateerde verdenkingen. De inzichten vanuit de City Deal zijn te raadplegen op <a href="http://www.zichtopondernijning.nl">www.zichtopondernijning.nl</a>.</li> </ul> <p>In de tweede onderzoeksfase blijft Rotterdam zich focussen op vastgoedfraude maar ook vastgoedfraude i.r.t. met drugs en criminogene branches. De patronen en kansrijke zoekgebieden die zichtbaar worden gemaakt bieden inzichten die worden verwerkt in de Rotterdamse aanpak van vastgoedcriminaliteit.</p>	
Aanpassen en gebruik maken van wet- en regelgeving Onderdeel van de Regiodeal	Verbeteren van bevoegdheden van overheden. Denk aan: sluitingsbevoegdheid burgemeester bij het verstoren van openbare orde bij het aantreffen van wapens of het beschieten van een woning. De mogelijkheden voor intergemeentelijke informatie deling en aanpassing van de Wet bevordering integriteitsbeoordelingen door het openbaar bestuur (Bibob)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Woningsluiting bij verstoring openbare orde door ernstig geweld of wapens' is in de fase van consultatie gegaan. Met dit wetsvoorstel wordt artikel 174a Gemeentewet uitgebreid.</li> <li>In 2020 zijn 384 onderzoeken uitgevoerd op grond van de wet Bibob. Deze waren voornamelijk gericht op horecavergunningen (172) en omgevingsvergunningen (80). 33 onderzoeken zijn vanwege complexiteit doorgezet naar het Landelijk Bureau Bibob. Negen aanvragen zijn door de burgemeester geweigerd en 45 maal heeft een aanvrager het proces gestaakt, dit was in de meeste gevallen naar aanleiding van de gestelde vragen.</li> </ul>	<p>Met de uitbreiding zien we voldoende mogelijkheden om woningen die beschoten worden te kunnen sluiten. Woningen waar wapens worden aangetroffen kunnen niet zonder meer gesloten worden door de burgemeester. We vragen op dit punt aandacht voor een uitvoerbare wet. Op dit moment is het onduidelijk wat het tijdspad is om deze wet in de TK te brengen.</p>	Gemeente



ONDERMIJNING EN VEILIGHEID		LOCATIE GERICHTE AANPAKKEN			
Drugscriminaliteit	Aanpak drugscriminaliteit	<ul style="list-style-type: none"> <li>In Rotterdam-Zuid zijn in 2020 ruim 634 kilogram cocaine, 69 kilogram heroïne, 2,1 kilogram Amfetaminen, 22,2 kilogram MDMA, 11,4 liter GHB en zo'n 45.000 XTC pillen in beslag genomen. De geschatte straatwaarde hiervan is circa €21 miljoen. Dit is een toename ten opzichte van het jaar ervoor (125 kilogram harddrugs in beslag genomen in Rotterdam-Zuid). Tijdens één instap werd al meer dan 600 kilogram cocaine aangetroffen.</li> <li>In 2020 zijn in totaal 189 dossiers door de politie aangeleverd en zijn 105 panden (89 woningen en zestien bedrijfspanden) gesloten op grond van art. 13b Opiumwet. Bij zes woningen is dit met spoed gedaan. Dertien panden zijn gesloten (negen bedrijfspanden en vier woningen) waar voorwerpen of stoffen zijn aangetroffen die duidelijk bestemd zijn voor het telen of bereiden van drugs, zoals bepaalde apparatuur, chemicaliën en versnijdingsmiddelen. Driemaal is hiervoor een waarschuwing afgegeven. De meeste gesloten woningen en bedrijfspanden liggen, zoals voorgaande jaren, in de gebieden Feijenoord (30) en Charlois (23)</li> <li>Samen met Stedin is een product ontwikkeld waarmee hennepkwekerijen proactief kunnen worden opgespoord.</li> </ul>	In Rotterdam faciliteren sommige ondernemingen de drugshandel. Hier kunnen drugs-handelaren bijvoorbeeld producten kopen voor de verkoop van drugs, zoals ponypacks, geldtelmachines, perskrikken en persmallen voor het verpakken van grote blokken cocaine (de zogenaamde smartshops) of voor het opbouwen van hennepkwekerijen (growshops). Deze winkels lijken onschuldig, maar hebben een sterk ondermijnend karakter. Ze dragen bij aan de normalisering van drugshandel in de wijken. Door een wijziging van de Opiumwet is het sinds 2019 mogelijk om deze ondernemingen ook bestuurlijk aan te pakken. De aanpak wordt in 2021 voortgezet.	Gemeente	
Crimineel vermogen	Inzet afpakteam	<ul style="list-style-type: none"> <li>€8.500,- door Gemeentebelastingen geïnd.</li> <li>20 voertuigen in beslaggenomen,</li> <li>2 aanhoudingen verricht</li> <li>en €22.500,- aan schulden geïnd bij een actie op Zuid.</li> </ul>	De gemeente heeft eind 2019 een eigen bestuurlijk afpakteam geformeerd dat bestaat uit verschillende clusters en afdelingen. Het team pakt onder andere onrechtmatig verstrekte uitkeringen, vergunningen e(on)roerende goederen af. Met dit afgepakte vermogen worden openstaande vorderingen, dwangsommen en boetes geïnd.	Gemeente	
Kwetsbare branches (Rotterdam-Zuid)	Aanpak kwetsbare branches	<ul style="list-style-type: none"> <li>Er zijn drie bestuurlijke waarschuwingen opgelegd;</li> <li>voor € 5500,- aan boetes opgelegd door het OM aan opkopers;</li> <li>illegale sigaretten, medicijnen en drank en nepmerkkleding in beslag genomen;</li> <li>twalf Bibob-onderzoeken verricht op shisha-locaties;</li> <li>onderzoek gestart naar criminaliteit in horecagelegenheden waar shisha wordt aangeboden</li> <li>Tijdens een integrale controle zijn zeventien horecaondernemingen, opkopers en beautysalons op Zuid gecontroleerd;</li> </ul>	In Rotterdam, maar vooral op Rotterdam-Zuid, richten we ons op kwetsbare branches, zoals horecagelegenheden, opkopers en geldtransactiekantoren, waar een verhoogd risico is op het witwassen van crimineel geld, illegaal gokken, heling, handel in verdovende middelen of die mogelijk ontmoetingsplaatsen zijn voor criminelen	Gemeente	
Hand in hand aanpak Beijerland-selaan	Integrale aanpak winkerboulevard- Zuid	<ul style="list-style-type: none"> <li>In 2020 zijn 21 winkelpanden door de gemeente verworven en zijn 23 woningen verkocht.</li> <li>Er zijn het afgelopen jaar acht dubieuze of malafide ondernemingen beëindigd. Zo is er een schoonheidssalon gesloten waar sprake was van illegale arbeid en schijnbeheer en een bakkerij waar zonder vergunning een horecagelegenheid werd geëxploiteerd. Bij een maaltijdbezorger werden onder andere door de Inspectie SZW 61 overtredingen geconstateerd, waarna de Franchisenemer zijn filiaal heeft gesloten.</li> <li>De NVWA en de Douane hebben bij drie buurtsupermarkten in totaal 750 verpakkingen met illegale medicijnen, 36,8 liter illegale drank en 1060 illegale sigaretten in beslag genomen.</li> </ul>	In 2019 is in het project Hand in Hand gestart op de Winkelboulevard-Zuid. Het project heeft een looptijd van tien jaar met het doel een vitale lokale economie en een aantrekkelijk woonklimaat te creëren op de Beijerlandselaan en de Groene Hilledijk. Hierbij wordt ook de ondermijnende criminaliteit, overlast en problematische verhuur aangepakt. Dat doet de gemeente onder andere door vastgoed op de boulevard op te kopen.	Gemeente	

Kleur 2019	Naam Activiteit kleur 2020	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) jaarlijks	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
	<b>ORGANISATIE EN FINANCIEN</b>	<b>WIJKGESTUURD WERKEN</b>			
	Probleemoplossend escalatie team	De samenwerkende organisaties organiseren in 1 wijk rondom uitvoeringskwesties een oplossend escalatie.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pilot PRIO gestart</li> </ul>	In December is de Pilot PRIO gestart waarbij de gemeente Rotterdam in het sociaal domein experimenteert met een aanpak die ervoor moet zorgen, dat integraal werken beter uit de verf komt. Zodat er sneller maatwerk kan worden geboden aan Rotterdammers met Multi problematiek.  Bij het experiment hoort ook een directeuren team die op verzoek van de wijkteamleider kan worden ingeschakeld.	Gemeente/MO
	Wijk interventie en handhaving	Invulling geven aan de wens voor een integrale wijk interventie/handhavingsteams	Zie Wonen		Gemeente
	<b>ORGANISATIE EN FINANCIEN</b>	<b>MONITORING EN VERDERE KENNISONTWIKKELING</b>			

<p>Kennisontwikkeling</p>	<p>Kennisontwikkeling en verspreiding van de aanpak van sociaaleconomische achterstanden en achterstandswijken.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestart met oprichting Resilient Delta</li> </ul>	<p>Het Resilient Delta Initiative is een onderzoeks- en onderwijspartnerschap tussen de Erasmus Universiteit Rotterdam, het Erasmus MC en de Technische Universiteit Delft. Het doel is om een integrale aanpak te ontwikkelen om de grote maatschappelijke vraagstukken waarmee de regio Rotterdam in toenemende mate worstelt aan te pakken en om een voorbeeld te zijn voor regio's elders in de wereld. In het thema City wordt met de NPRZ-partners samen gewerkt aan thema's van Zuid. In de opstartfase is gekozen voor onderwerpen op het gebied van Schulden en armoede, Onderwijs en inclusiviteit, Wonen en diversiteit, Gezonde leefomgeving.</p> <p>In het initiatief wordt ook de samenwerking met EMI van de Hogeschool Rotterdam meegenomen.</p>	<p>Universiteiten en NPRZ</p>
<p>EMI – Expertise Centrum Maatschappelijke Innovatie</p>	<p>De Hogeschool Rotterdam organiseert vanuit het EMI aansluiting bij de opgaven van Zuid door studenten te koppelen programma's, projecten en stages op Zuid</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Highlights 19-20 <a href="#">EMI op Zuid - Highlights 19 20 by EMI op Zuid - issuu</a></li> <li>Jaarverslag 2020 en Werkplan 2021 <a href="#">Jaarverslag 2020 en Werkplan 2021 by EMI op Zuid - issuu</a></li> </ul>	<p>De hogeschool heeft in haar profilering bewust gekozen voor een aantal onderzoekszwaartepunten. Onderwerpen die maatschappelijk relevant zijn en altijd discipline-overstijgend. Mede daarom is deze ontwikkeling interessant voor EMI. Er worden vier thema's onderscheiden: Zorgtechnologie, AI en Digitalisering, Betekeniseconomie, Duurzaamheid en circulariteit.</p> <p>Positionering</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>EMI is de verbindingsofficier tussen studenten van de Hogeschool Rotterdam en Rotterdam-Zuid.</li> <li>EMI loopt voorop in het verkennen en helpen oplossen van complexe stedelijke vraagstukken en creëert daarmee ruimte om wederzijds te leren.</li> <li>EMI maakt het verschil en levert daarmee een positieve bijdrage aan onderwijsvernieuwing en een ongedeelde stad.</li> </ul>	<p>Hogeschool Rotterdam in samenwerking met partners</p>

# Organisatie en financiën

## Financiën programmabureau

Het programmabureau NPRZ is binnen het budget 2019 gebleven. De partners dragen samen de kosten van de posten 1 en 2 van het programmabureau waarbij de gemeente in principe de helft financiert en de overige partners evenredig de andere helft verdelen. De posten 3 en 4 worden door de gemeente gedragen. In verband met reguliere loonkosten stijging is de begroting van personeelskosten naar boven bijgesteld. Tevens is er een communicatiemedewerker(1/2 fte) aan het team toegevoegd.

De scholen en de corporaties hebben hun jaarlijkse vaste partnerbijdrage betaald, het Rijk en het OM betalen doormiddel van de inzet van een fulltime adviseur en een officier van justitie op het programmabureau. Van zorgwerkgevers en bedrijfsleven is er om diverse redenen geen bureaubijdragen.

Financiën programmabureau NPRZ 2020	BEGROOT	GEREALISEERD	Gerealiseerde partnerbijdrage	
			Gemeente	Overige partners
Post 1: Personeelskosten (1 directeur, 4 adviseurs, 1 communicatie en 2 ondersteuning)	€ 815.000	€ 793.508	€ 593.508	€ 200.000
Post 2: Werkbudget (advies, onderzoek, communicatie, participatie)	€ 50.000	€ 37.506	€ 37.506	
Financiële partnerbijdrage			-€ 110.000	€ 110.000
Totaal post 1 en 2	€ 865.000	€ 831.014	€ 521.014	€ 310.000
4 Inkoop diensten (backoffice)	€ 75.000	€ 19.098	€ 19.098	
5 Huisvesting	€ 100.000	€ 78.767	€ 78.767	
Totaal post 3 en 4	€ 175.000	€ 97.865	€ 97.865	
TOTAAL GEREALISEERD		€ 928.879	€ 618.879	€ 310.000
Begrote Partnerbijdrage	€ 1.040.000	€ 1.040.000	€ 700.000	€ 340.000