

## Inhoud

- **Samenvatting**
- **Cijfers algemeen beeld Rotterdam Zuid**
- **Effectrapportage (outcome)**
- **Resultaten van de activiteiten (output)**
- **Financiën programmabureau**

# VOORTGANGSRAPPORTAGE NPRZ 2022

Het NPRZ monitort de interventies en de voortgang daarvan en rapporteert hier jaarlijks over.

In 2022 stonden de Midterm Review en het uitvoeringsplan 2023-2027 centraal. Daarom hebben we besloten dit jaar geen krant 'NPRZ op Koers' te maken. In plaats daarvan is de voortgang per Pijler samengevat in dit document.

Verder bevat dit document het bekende beeld van de voortgang van relevante effectindicatoren en het stoplicht-overzicht met de voortgang van alle 103 activiteiten die in het NPRZ uitvoeringsplan 2019-2022 zijn afgesproken.



# Samenvatting NPRZ

## Voortgang 2022

### Effecten en Resultaten

#### Effecten

Het NPRZ is met 24 van de 31 indicatoren op of boven schema. Dat is goed nieuws voor alle inwoners en professionals die zich elke dag inzetten Zuid verder te versterken. Het zijn met name de lange termijn ontwikkelingen in de pijler Wonen die achterblijven. In de pijlers School en Werk is er op enkele indicatoren terugval ten opzichte van 2021. Met name rond instroom in het techniekonderwijs en uitkeringsafhankelijkheid. Positief is dat schoolresultaten in de lift zitten. Ook het % kinderen dat opgroeit in een gezin met een heel laag inkomen is op zuid harder gedaald dan het G4 gemiddelde.

#### Resultaten

63% van de 100 gestarte projecten lopen momenteel zoals beoogd. In 2021 was dit eveneens 63%. 2 projecten liggen stil of zijn niet gestart. 26 activiteiten vallen onder de Regio Deal Rotterdam Zuid. Daarvan loopt 58% op schema, dit was vorig jaar 77%. Bij de beoordeling en kleurtoekenning (rood, oranje, groen) aan de activiteiten wordt enerzijds rekening gehouden met de behaalde resultaten/effecten van de activiteiten en anderzijds met het vertrouwen richting de toekomst.

# Samenvatting VOORTGANG NPRZ

## Thuisbasis op orde en Vrije Tijd

### Taal en Schulden

De voortgang van de non-formele en formele taaltrajecten is goed. De taallessen konden weer in klasjes op locatie. Er zijn 3.594 taaltrajecten gestart in het NPRZ-gebied en dat is 45,1% van alle in 2021 gestarte taaltrajecten in Rotterdam. Dit is wel een afname t.o.v. van de 49% van 2021. Ook de toename van het aantal mensen dat is bereikt met de schuldenaanpak is niet gerealiseerd. Er is in het NPRZ-gebied zelfs een behoorlijke daling te zien t.o.v. het Rotterdamse gemiddelde. Het was de bedoeling dat 45% van alles stedelijke schuldtrajecten op Zuid zou zijn. Dit was vorig jaar 43% en nu verder gedaald naar 40%. Absoluut is er wel een toename van het aantal bereikte mensen van 1723 naar 1986.

### Wijkteams

Het bereik van de wijkteams stond onder druk. Het aantal bereikte kinderen is heel licht gestegen, maar bleef met 17,5% nog onder het percentage van 25% dat is afgesproken. In 2021 was dit ook 17,0% en 25%.

De samenwerking tussen school en de zorg heeft een nieuwe impuls gekregen met geld uit het Nationaal Programma Onderwijs (NPO). Op scholen zijn school-zorgteams ingericht met meer capaciteit voor het schoolmaatschappelijk werk en het wijkteam. Hoewel het totaal aantal bereikte kinderen niet heel veel is toegenomen zien we wel een toename van het aantal kinderen dat bereikt wordt via school. De samenwerking met de pijler Werk bleef achter bij de verwachtingen

### Cultuur en Sport

In 2022 is verder gewerkt aan de projectorganisatie voor de Cultuur&Campus. Het doel is om in de periode 2023-2030 de Cultuurcampus te realiseren, een iconisch gebouw dat internationaal bezoekers trekt en de ambities van Rotterdam-Zuid markeert. Onder de titel 'Zomer op Zuid' is er in 2023 Het Grote Culturele Evenement plaats, met meer dan 70 festivals.



## School

### Children's Zone

In het primair onderwijs zien we een positieve ontwikkeling in de waardes voor fundamenteel- en streefniveau: De focuswijken hebben bij fundamenteelniveau hetzelfde gescoord als de rest van Zuid en Zuid is als geheel met 94% dicht bij het G4 gemiddelde gekomen. Ook op het streefniveau zijn onze kinderen 50,8% ingelopen op de G4. De schooladviezen in 2022 voor Rotterdam-Zuid zijn met 26,1% ingelopen (2021: 24,7) Voor de focuswijken zien we ondanks de stijging in fundamenteel- en streefniveau een lichte daling in de schooladviezen (van 45,1% Havo/Vwo naar 44,0%). Dus ondanks betere cijfers stijgen de schooladviezen niet mee. In het voortgezet onderwijs is het percentage Havo en Vwo-gediplomeerden in 2021/22 gestegen van 30,8% naar 33,5%.

Het aanbieden van extra uren via de Dagprogrammering is weer grotendeels opgepakt. Het werken aan kwaliteit is nu het motto. Daarvoor is onder andere een schouw uitgevoerd op zes Dagprogrammeringsscholen (vier po en twee vo) en een start gemaakt met het investeren in de kwaliteit van vakleerkrachten. Binnen de Children's Zone bieden nu alle 30 po-scholen Dagprogrammering aan, waaronder drie sbo scholen. Buiten het focusgebied doen 6 scholen mee. Daarnaast nemen 8 vo scholen in Rotterdam-Zuid vanaf schooljaar 2021-2022 deel aan Dagprogrammering. In 2022 zijn in totaal 8.402 po-leerlingen en 1.247 vo-leerlingen met Dagprogrammering bereikt.

Verder wordt met de NPO-middelen de inzet van tutores en School Zorg Teams mogelijk gemaakt.

In de Children's Zone (CZ) was het lerarentekort met de oktobertelling van 2022 79 fte (15,8%). In oktober 2021 bedroeg het lerarentekort in de Children's Zone nog 104 fte (17,4%), dus in een jaar tijd was er sprake van een lichte daling. Het aandeel van Zuid in het stedelijke tekort is helaas toegenomen naar 43,8% (was 40,5% in okt 2021).

### Loopbaanoriëntatie en –begeleiding (lob)

We zien voor 2022-23 een lichte daling bij de lob-activiteiten in het po (gemiddeld 6,7 activiteit t.o.v. 6,4 in 2021-22) en onderbouw vo (van 4,4 naar 4,1). Voor de bovenbouw vo zien we daarentegen een stijging (van 4,7 naar 5,6). Mede door de nasleep van Corona zijn in het voorgaande schooljaar (2021-22) veel activiteiten aangepast naar een les in de klas i.p.v. buiten de school of geannuleerd. Tegen deze achtergrond hebben veel scholen voor het schooljaar 2022-23 het lob-jaarplan voorzichtig ingevuld.

Het aantal leerlingen dat kiest voor een opleiding in de kansrijke sectoren (zorg, haven en techniek) op het vo in schooljaar 2020-21 stijgt licht, maar in de uitstroom op het vo in deze sectoren zien we een daling en dat geldt ook voor de instroom in de techniek op het mbo.

# Samenvatting VOORTGANG NPRZ

## Werk

### AanDeBak-garanties

In 2022 hebben de werkgevers aangesloten bij het NPRZ in totaal 577 ADB-garanties in de zorg, haven en techniek beschikbaar gesteld. Daarbovenop komen nog eens 245 ADB-garanties van de partners in het primair onderwijs, van de kinderopvang en de politie. In totaal gaat het om 822 beschikbaar gestelde garanties.

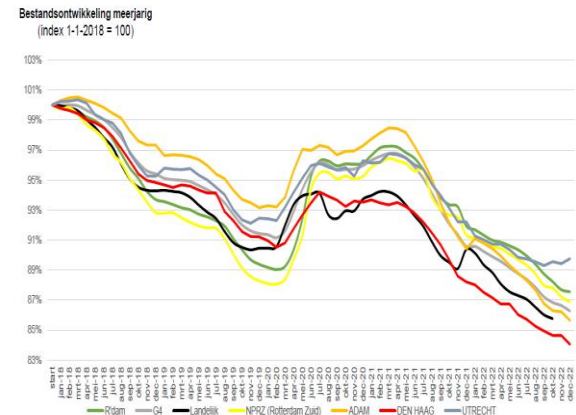
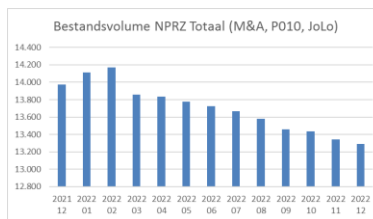
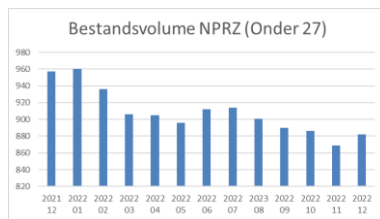
Het aantal jongeren dat heeft gekozen voor een ADB-opleiding in 2022 is op peil maar wel gedaald van 884 naar 830. Het aantal mbo-studenten zorg, haven en techniek daalde van 741 naar 655 (de daling zit m.n. in de zorgopleiding, van 234 naar 156, vergelijkbaar met het niveau van voor Corona van 150 studenten). Het aantal studenten dat heeft gekozen voor de pabo is gestegen van 46 naar 76. Voor de kinderopvang zien we een lichte daling in de instroom, van 88 naar 82 studenten. Het aantal aanmeldingen bij de politieopleiding is gestegen van 9 naar 17.

### Werkzoekenden met uitkering

Uitkeringsgerechtigden van Zuid profiteren in onvoldoende mate van het economisch herstel. Het bestandsvolume is gedaald maar minder hard dan het gemiddelde van de G4 (zie kleuren grafiek). De uitstroom naar werk is met 1.740 ruim onder het gewenste niveau van 2.200 per jaar.

Met de aanpak Samen voor Zuid is de beoogde verlaging van de caseload van de werkconsulenten gerealiseerd maar dit heeft dus nog niet geleid tot de beoogde uitstroom naar werk. De koppeling met hulpverlening in de thuisituatie is weliswaar verbeterd maar nog steeds niet zoals gewenst.

Het aantal mensen van Zuid dat profiteert van SROI is binnen de stad verbeterd maar omdat de hele stad minder profiteert t.o.v. de regio zijn de absolute aantallen behoorlijk gedaald. Hierdoor worden kansen gemist.





# Samenvatting VOORTGANG NPRZ

## Wonen (1)

De voortgang op de Basisaanpak particuliere voorraad en de corporatievoorraad loopt goed op schema: cumulatief in 2022 in de basisaanpak ca 8.600 van de beoogde 13.000 particuliere woningen voor de hele periode en ca 8.200 van de beoogde 12.000 corporatiewoningen. De voortgang op de grondige aanpak particuliere voorraad loopt nog steeds achter, vooral door gebrek aan middelen. In 2022 is de situatie verbeterd door de inzet van het Rijk: Heffingskorting, Regiodeal en Volkshuisvestingsfonds i.c.m. gemeentelijke middelen: ca 2.100 van de beoogde 10.000.

De aanpak van de particuliere voorraad is grillig qua planning omdat er sprake is van een grote, niet direct te sturen afhankelijkheid van derden, vanwege verwervingen of eigen inzet van eigenaren. In het bijzonder geldt dat de onrendabele top van de grondige aanpak is gestegen door hogere verwervingskosten (+80-120k), overdrachtsbelasting (+8k) en de bouwtechnische kosten van de aanpak in de bestaande voorraad (20k-50k).

In 2022 is op Zuid de bouw gestart van 1.416 woningen. Dat betekent dat er in totaal 5.277 woningen zijn gestart met de bouw in de Uitvoeringsplanperiode 2019-2022. In 2022 is begonnen met de bouw van enkele grote projecten zoals de nieuwe woontoren op de Piekstraat, het project Waterside II in IJsselmonde, Koer en de Leeuwenkuil in Parkstad, en de transformatie van de voormalige Sikkelschool. Belangrijke mijlpalen op projectniveau zijn ook de start bouw van de woningen aan de 2e Carnissestraat, de overdracht van woningen aan bewoners in de Zegenstraat, het startbesluit voor de herstructurering van de Texelsestraat Noord en het startbesluit voor de ontwikkeling van Carnisse-eiland.



# Samenvatting VOORTGANG NPRZ

## Wonen (2)

Algemeen geldt dat nieuwbouw in 2022 steeds meer onder druk is komen te staan als gevolg van diverse macro-economische ontwikkelingen. De uitdaging zit vooral in het toevoegen van wat grotere middensegment woningen, in zowel koop als huur. Deze zijn nodig voor de doorstromingsmogelijkheden voor Zuiderlingen. Noemenswaardig in dit verband is ook de vernietiging van het bestemmingsplan Tweebosbuurt Zuid-Oost, als gevolg waarvan de nieuwbouw aldaar vertraging zal oplopen.

Belangrijke buitenruimte projecten die t/m 2022 zijn opgeleverd zijn de herinrichting van diverse pleinen zoals het Kokerplein, het Slotboomplein, het Mijnsherenplein, maar ook het verbeteren van de verbindingen tussen verschillende wijken zoals de oversteken over de Pleinweg en fietsoversteken richting Afrikaanderwijk en Zuiderpark. Daarnaast is de woonomgeving van diverse woningbouwprojecten integraal meegenomen zoals bij de Mijnkintbuurt en het project Malieklos, Walravenbuurt. Bij projecten in Carnisse is deze integrale aanpak in voorbereiding. Het tempo van uitvoering behoeft aandacht. Van de oorspronkelijk in de vorige uitvoeringsplanperiode beoogde ca 40 buitenruimte projecten zijn er ca 13 gerealiseerd. Het betreft veel kleine projecten, schaalniveau van de buurt, vanuit/met bewoners. Zeker 27 projecten zijn nog in voorbereiding en worden in 2023 en de jaren daarna gerealiseerd.



## Wonen (3)

Ook in bredere zin zijn er goede stappen gezet. Zo is Rotterdam begin 2022 in een aantal wijken op Zuid als een van de eerste Nederlandse gemeenten gestart met de opkoopbescherming om starters meer een kans te geven t.o.v. particuliere verhuurders. In het licht van de aanpak Goed Huren en Verhuren is in 2022 gestart met een succesvolle communicatiecampagne “weet wat je (ver)huurt”. Eind 2022 is gestart met het de gesprekken met corporaties en huurdersorganisaties om toe te werken naar een Stedelijk Sociaal Statuut met afspraken over herhuisvesting en bewonersbetrokkenheid.

Een mooie financiële mijlpaal in 2022 is de reservering van 80 miljoen in het Rotterdamse coalitieakkoord Eén Stad voor de pijler Wonen (aanpak woningen en woonmilieu) onder de voorwaarde van cofinanciering bij het Rijk. Deze 80 miljoen zijn bovenop de ca €350 miljoen reeds beschikbare middelen gekomen (inclusief rijksmiddelen etc.). Van die €350 miljoen is het merendeel al besteed of verplicht in lopende projecten. Wat resteert is een beperkte vrij beschikbare ruimte van ca €10 miljoen die nodig is om negatieve resultaten op lopende projecten op te vangen.

Als gevolg van de ook op Zuid stijgende woningwaardes zijn de wijken op Zuid, als we puur kijken naar prijssegmenten, gedifferentieerder geworden. Daarnaast draagt ook de nieuwbouw in de gebiedsontwikkelingen en kleinere projecten bij aan differentiatie verspreid over het NPRZ gebied. De stijging van de WOZ-waardes is vaak vooral het gevolg van de autonome woningmarktontwikkeling en gaat meestal niet gepaard met een betere woningkwaliteit inclusief differentiatie van de woningvoorraad.

Uit de monitoring die OBI (zie de tabel op p.13) uitvoert naar stijgers, verhuisbewegingen en nieuwbouw op zuid blijkt dat in alle projecten een meerderheid van de nieuwe bewoners uit Zuid komt, variërend van 53% tot 77%. Dit geldt niet in de nieuwbouw in de oeverzijde wijken: daar is dit aandeel 30%. Dit heeft vooral te maken met het hogere prijssegment van de betreffende nieuwbouw en het woonmilieu dat een brede aantrekkingskracht heeft ver buiten Zuid.



# Samenvatting VOORTGANG NPRZ

## Ondermijning en Veiligheid

Vanuit het NPRZ heeft in 2022 het thema veilig voor het eerst een eigen pijler gekregen, en als apart hoofdstuk opgenomen in het nieuwe uitvoeringsplan.

De wijkrechtspraak is inmiddels een begrip op Zuid en daarbuiten en in 2022 is gewerkt aan mogelijkheden voor uitbreiding van het aantal te behandelen zaken. De pilot is gedurende het jaar geëvalueerd en in 2023 worden de aanbevelingen uit dit onderzoek opgepakt. Ook is er budget gevonden om meer professionals in de keten trainingen aan te bieden gericht op het vergroten van kennis over lichtverstandelijke beperking (lvb). De pilot rechtsbijstand is in 2022 uitgebreid naar alle wijken in het gebied Feijenoord.

De aanpak van ondermijning is ook in 2022 prioriteit geweest voor Rotterdam-Zuid en zal de komende jaren uitgebreid worden met de gelden verkregen in het kader van Preventie met Gezag. Hierin heeft de preventieve aanpak van kwetsbare jongeren en de persoonsgerichte aanpak van criminele aanwas een prominente rol. Ook is er gestart met weerbaarheidstraining op scholen die ondersteund wordt met een VR-experience. Daarnaast is er een voortdurende focus geweest op het onderscheppen van drugspartijen, het uitvoeren van integrale controles en het afpakken van crimineel vermogen.

Op Zuid hebben we bijzondere aandacht voor kwetsbare winkelgebieden en branches. De succesvolle aanpak aan de Winkelboulevard Zuid is voortgezet en ook is een aanpak gestart op de Slinge.



## Organisatie en Financiën

Het NPRZ is een samenwerkingsverband van alle partners die betrokken of actief zijn in Rotterdam-Zuid en belang hebben bij de vooruitgang van dit stadsdeel met ruim 208.000 inwoners. De partners zijn: het onderwijs, het bedrijfsleven, de zorg, de volkshuisvesting, het Rijk, de gemeente, het Openbaar Ministerie, de politie, Reclassering Nederland, de Rechtbank Rotterdam, de cultuur- en sportsector en de bewoners. Het NPRZ maakt de verbinding tussen de partners en investeert in afstemming, interactie en een effectieve samenwerking.

### Bestuur NPRZ

In het bestuur van het NPRZ zijn de partners gelijkwaardig vertegenwoordigd. Zij zorgen voor mandaat en informeren hun achterban. Nieuw in het bestuur in 2022 zijn Chris Kuijpers (Directeur-Generaal Bestuur, Ruimte en Wonen van het Ministerie van BZK) namens het Rijk, Victor van der Chijs (voorzitter Deltalinqs) uit de kring van werkgevers en Tim Versnel (wethouder met o.a. NPRZ in de portefeuille) namens de gemeente Rotterdam.

### Programmabureau

Het bureau, de directeur en een team van 13 medewerkers ondersteunen alle partijen die gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen voor de uitvoering van het Nationaal Programma. In 2022 is door het bureau € 1.228.310 besteed, dit valt binnen het budget van € 1.265.000. In 2022 zijn er verschillende mutaties geweest bij het programmabureau. Afscheid werd genomen van de adviseurs Werk en Wonen en de adviseur namens het OM. Zij zijn allen vervangen en is er een nieuwe adviseur begonnen op het gebied van Onderzoek, Cultuur&Campus en contacten met het Rijk. Ook is er een medewerker gestart voor interne partnercommunicatie en werkbezoeken. Er is in 2022 een medewerker bewonersparticipatie en wijkgericht wijken geworven, die in 2023 is gestart.

### Regiodeal en andere financiering

Rijk en gemeente hebben in 2018 de Regio Deal Rotterdam-Zuid afgesloten. De Regiodeal vormde ook in 2022 een belangrijke financiële basis onder de NPRZ interventies. In 2022 is een aanvraag ingediend voor een nieuwe Regio Deal, in 2023 werd bekend dat er 30 miljoen is toegekend voor de komende jaren.

# Cijfers algemeen beeld Rotterdam Zuid

## Wijkindelingen

Er worden verschillende wijkindelingen gebruikt. Bij de uitvoeringspraktijk hanteert NPRZ dezelfde wijkindeling als de sociale wijkteams van Rotterdam. Het gaat daarbij om 15 teams, enkele kleine wijken zijn daarbij samengevoegd met grotere naastliggende wijken.

Sinds 2022 kent het NPRZ gebied 15 wijkraden deze kennen een net iets andere samenvoeging.



# Bewoners: Algemene indicatoren School, Werk en Wonen

Indicatoren	Nederland	Totaal G4	Amsterdam	Rotterdam <sup>1</sup>	Den Haag	Utrecht	Rotterdam <sup>2</sup>	Zuid	7 Focuswijken
Stand bevolking 1 januari (2022)	17.590.672	2.453.217	882.633	655.468	553.417	361.699	655.106	208.053	79.540
Aantal inwoners tot 27 jaar in % van totale bevolking (2022)	30,2%	32,5%	31,1%	32,7%	32,0%	36,2%	32,7%	33,7%	36,5%
% één-ouder huishouden met tenminste 1 thuiswonend kind, jonger dan 18 jaar op alle huishoudens met tenminste 1 thuiswonend kind, jonger dan 18 jaar (2022)	19,1%	26,8%	28,7%	31,7%	25,2%	16,7%	33,1%	39,7%	40,5%
% leerlingen basisonderwijs met laagopgeleide ouders (1 okt 2022) <sup>3)</sup>	7,8%	12,9%		14,6%			14,6%	19,3%	26,0%
Referentieniveaus: fundamenteel niveau (2021/2022)	95,8%	94,9%		94,6%			94,6%	93,7%	93,7%
Referentieniveaus: streefniveau (2021/2022) <sup>3)</sup>	58,9%	58,0%		55,0%			55,0%	51,1%	49,7%
% leerlingen in leerjaar 3 HAVO/VWO (2021/2022) <sup>3)</sup>	49%	53%	58%	43%	52%	63%	43%	33%	30%
% leerlingen in het praktijkonderwijs (2021/2022) <sup>3)</sup>	3,2%	3,9%	3,2%	5,2%	4,3%	2,4%	5,2%	7,4%	8,0%
% geslaagden VWO van alle geslaagden (2021/2022) <sup>3)</sup>	21%	25%	28%	21%	24%	30%	21%	13%	11%
% geslaagden HAVO van alle geslaagden (2021/2022) <sup>3)</sup>	27%	25%	27%	21%	24%	27%	23%	20%	19%
% geslaagden VMBO van alle geslaagden (2021/2022) <sup>3)</sup>	52%	50%	45%	59%	52%	43%	56%	66%	69%
% nieuwe voortijdig schoolverlaters (schooljaar 2020/2021)	1,9%	2,4%	2,4%	2,7%	2,4%	1,9%	2,7%	2,9%	3,0%
% jongeren met startkwalificatie, 18 t/m 22 jaar (1 oktober 2021) <sup>3)</sup>	69%	71%	72%	68%	66%	79%	68%	59%	61%
% middelbaar of hoger opgeleid, als % van de bevolking 15 tot 75 jaar (1 okt. 2021) <sup>3)</sup>	73%	75%	78%	69%	70%	82%	69%	62%	61%
Gemiddeld besteedbaar huishoudensinkomen, gestandaardiseerd (2020)	€32.800	€32.500	€34.400	€29.600	€31.700	€33.900	€29.600	€25.800	€23.700
% huishoudens met een inkomen tot 110% van het sociaal minimum (2021) <sup>3)</sup>	10,0%	16,0%	16,5%	18,2%	15,7%	10,9%	18,2%	21,7%	23,9%
Kinderen tot 18 jaar in een huishouden met inkomens tot 110% van het sociaal minimum in % van alle kinderen tot 18 jaar in een huishouden (2021) <sup>3)</sup>	7,6%	13,5%	14,2%	16,1%	13,1%	8,4%	16,1%	20,9%	22,4%
% Huishoudens met een WWB-AO- of WW-uitkering (2020)	8,1%	11,9%	11,5%	13,7%	12,4%	8,8%	13,7%	17,3%	19,1%
% Huishoudens met een WWB of WW-uitkering (2020)	4,6%	8,0%	7,7%	9,8%	8,0%	5,2%	9,8%	12,6%	13,7%
% huishoudens met een AO-uitkering (2020)	3,5%	3,9%	3,8%	3,9%	4,4%	3,6%	3,9%	4,7%	5,4%
Niet-werkende beroepsbevolking (als % van de leeftijdsgroep 15 tot 75 jaar) (1 okt 2021) <sup>3)</sup>	5,6%	9,0%	9,1%	10,5%	8,8%	6,3%	10,5%	13,2%	13,9%
% kwetsbare meergezinswoningen t.o.v. de woningvoorraad (2022)	x	x	x	x	x	x	22%	33%	48%
Gemiddelde WOZ-waarde van woningen (2022) <sup>3)</sup>	€317.000	€356.000	€434.000	€275.000	€311.000	€392.000	€275.000	€220.000	€186.000
% inwoners met een migratie achtergrond 1 januari (2022)	25%	53%	57%	54%	57%	37%	54%	65%	77%

Bronnen: CBS, UWV en DUO bewerking OBI

1) Landelijke bron

2) Lokale bron, indien van toepassing

3) voorlopig cijfer

4) Landelijke bron voor NL en de 4GG



# Verhuisbewegingen op Zuid

2022	verhuizing binnen de wijk	vestiging vanuit overig Zuid	vestiging vanuit rest Rotterdam	vestiging vanuit Regio	vestiging vanuit overig Zuid-Holland	vestiging vanuit rest Nederland	vestiging vanuit buitenland	vestiging vanuit onbekend	TOTAAL VESTIGING	vertrek vanuit naar overig Zuid	vertrek naar overig Rotterdam	vertrek naar regio	vertrek naar overig Zuid-Holland	vertrek naar rest Nederland	vertrek naar buitenland	vertrek naar onbekend	TOTAAL VERTREK	TOTAAL ALLE BEWEGINGEN	Saldo vestigers - vertrekkers	Saldo 2021	aantal inwoners 2022	% veranderingen in de bevolking tov 1 jan 2022
	<b>Feijenoord</b>	<b>963</b>	<b>2149</b>	<b>1866</b>	<b>699</b>	<b>762</b>	<b>1092</b>	<b>2179</b>	<b>177</b>	<b>8924</b>	<b>2876</b>	<b>2048</b>	<b>1151</b>	<b>926</b>	<b>1061</b>	<b>874</b>	<b>305</b>	<b>9241</b>	<b>19128</b>	<b>-317</b>	664	<b>77909</b>
Kop van Zuid	55	22	188	22	71	125	198	0	626	118	252	53	80	114	93	24	734	1415	-108	47	2759	51%
Kop van Zuid - Entrepot	77	230	219	85	71	75	191	13	884	226	199	79	109	126	84	18	841	1802	43	-37	8421	21%
Vreewijk	250	595	362	190	130	189	257	35	1758	387	245	262	178	163	119	43	1397	3405	361	337	14898	23%
Bloemhof	172	456	296	131	120	196	564	54	1817	639	400	266	160	188	177	82	1912	3901	-95	-253	14095	28%
Hillesluis	170	381	230	76	139	187	429	38	1480	462	352	179	130	162	159	74	1518	3168	-38	98	12272	26%
Katendrecht	91	93	156	70	65	98	163	8	653	79	135	109	94	98	80	11	606	1350	47	901	6645	20%
Afrikaanderwijk	79	173	64	33	42	78	134	13	537	594	161	65	61	68	58	24	1031	1647	-494	-347	7840	21%
Feijenoord	37	182	247	74	58	67	133	16	777	302	132	94	41	65	55	22	711	1525	66	-53	7554	20%
Noordereiland	32	17	104	18	66	77	110	0	392	69	172	44	73	77	49	7	491	915	-99	-2	3425	27%
<b>IJsselmonde</b>	<b>815</b>	<b>1996</b>	<b>1188</b>	<b>803</b>	<b>589</b>	<b>651</b>	<b>1163</b>	<b>150</b>	<b>6540</b>	<b>1683</b>	<b>1284</b>	<b>1198</b>	<b>788</b>	<b>639</b>	<b>480</b>	<b>150</b>	<b>6222</b>	<b>13577</b>	<b>318</b>	77	<b>61171</b>	<b>22%</b>
Oud IJsselmonde	39	126	36	80	61	65	124	10	502	156	126	152	88	79	45	10	656	1197	-154	7	6097	20%
Lombardijen	224	578	492	204	155	179	391	41	2040	392	340	322	215	143	127	43	1582	3846	458	109	14413	27%
Beverwaard	90	277	137	108	92	102	193	52	961	367	303	193	116	102	105	28	1214	2265	-253	-482	11773	19%
Groot IJsselmonde	462	1015	523	411	281	305	455	47	3037	768	515	531	369	315	203	69	2770	6269	267	443	28888	22%
<b>Charlois</b>	<b>957</b>	<b>2645</b>	<b>1769</b>	<b>849</b>	<b>820</b>	<b>1060</b>	<b>2875</b>	<b>246</b>	<b>10264</b>	<b>2819</b>	<b>2245</b>	<b>1400</b>	<b>888</b>	<b>979</b>	<b>971</b>	<b>438</b>	<b>9740</b>	<b>20961</b>	<b>524</b>	-103	<b>69623</b>	<b>30%</b>
Tarwewijk	157	378	348	132	176	254	761	56	2105	661	502	222	175	235	241	118	2154	4416	-49	-244	12387	36%
Carnisse	173	500	320	206	204	251	738	58	2277	576	452	338	213	223	245	155	2202	4652	75	-77	11838	39%
Zuidwijk	127	479	157	141	79	116	253	25	1250	483	327	234	119	104	112	31	1410	2787	-160	-52	13844	20%
Oud Charlois	253	425	444	149	168	251	606	42	2085	500	465	323	214	246	229	58	2035	4373	50	-28	13933	31%
Wielewaal	31	101	63	28	13	12	13	0	230	-12	8	6	6	17	0	0	25	286	205	89	1088	26%
Zuidplein	7	55	8	5	31	26	65	0	190	51	38	34	19	21	22	5	190	387	0	10	1319	29%
Pendrecht	145	472	296	134	109	119	303	45	1478	411	261	215	110	108	110	56	1271	2894	207	28	12393	23%
Zuiderpark	33	160	47	24	20	14	17	20	302	129	134	0	10	8	0	0	281	616	21	102	559	110%
Charlois Zuidrand	0	26	75	17	5	6	109	0	238	17	33	20	0	8	6	15	99	337	139	72	520	65%
Heijlplaat	31	49	11	13	15	11	10	0	109	3	25	8	22	9	6	0	73	213	36	-3	1742	12%
<b>totaal focuswijken</b>	<b>1041</b>	<b>2495</b>	<b>1949</b>	<b>801</b>	<b>907</b>	<b>1284</b>	<b>3365</b>	<b>277</b>	<b>11078</b>	<b>3734</b>	<b>2464</b>	<b>1487</b>	<b>994</b>	<b>1187</b>	<b>1164</b>	<b>533</b>	<b>11563</b>	<b>23682</b>	<b>-485</b>	-931	<b>79919</b>	<b>30%</b>
<b>totaal Zuid</b>	<b>2735</b>	<b>6790</b>	<b>4823</b>	<b>2351</b>	<b>2171</b>	<b>2803</b>	<b>6217</b>	<b>573</b>	<b>25728</b>	<b>7378</b>	<b>5577</b>	<b>3749</b>	<b>2602</b>	<b>2679</b>	<b>2325</b>	<b>893</b>	<b>25203</b>	<b>53666</b>	<b>525</b>	638	<b>208703</b>	<b>26%</b>
Rotterdam	9378	11382	26501	7398	8708	10989	21675	1779	88432	12853	28871	11731	9189	10888	8627	2600	84759	182569	3673	2355	644373	28%

Cijfers OBI - bewerking NPRZ

# Effectrapportage (outcome)



# Effectrapportage SCHOOL WERK WONEN - toelichting

## Algemeen:

In deze voortgangsrapportage wordt voor de drie pijlers (School, Werk, Wonen) van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid (NPRZ) in beeld gebracht wat de stand van zaken is met betrekking tot de geformuleerde doelen en indicatoren. Tevens is een tabel toegevoegd die in beeld brengt in welke mate Zuid "het verschil" heeft verkleind ten opzichte van de G4. Op de doelstellingsindicatoren is in 2021 25% beoogd. Daarnaast is een tabel toegevoegd die de stand van alle indicatoren op deze 25% doelstelling in beeld brengt.

## Indicatoren en bronnen

De rapportage presenteert indicatoren die betrekking hebben op de outcome (het maatschappelijk effect) van het NPRZ en derhalve op de SMART-doelen in het Doelen-Inspanningen-Netwerk (DIN). Van de inspanningen wordt verwacht dat deze op termijn een bijdrage leveren aan het geformuleerde doel. Er is geen aparte datavergaring uitgevoerd, er wordt gebruik gemaakt van bestaande bronnen.

## SMART-doelen 2021/2031

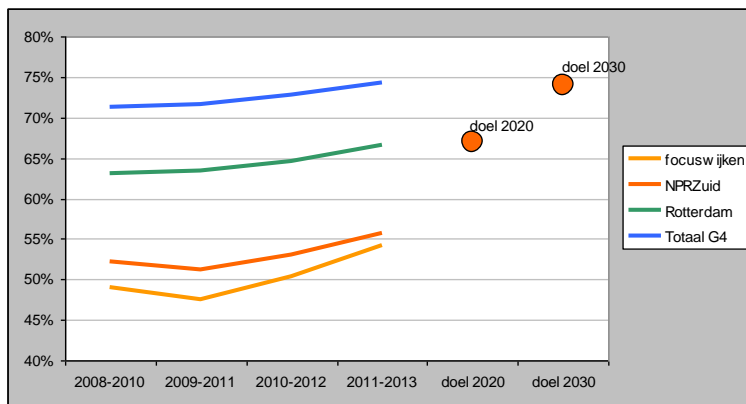
Deze doelen zijn verbonden aan de geformuleerde ambitie per pijler. Voor deze hoofddoelen is vergelijking met de G4 noodzakelijk. Dit impliceert dat indicatoren beschikbaar moeten zijn vanuit een landelijk bron.

Het doel eind 2031 is op G4 niveau te zijn. Voor 2021 wordt gewerkt met ijkgebied op een kwart tot de helft van de gewenste verbetering in 2031. In de rapportage is opgenomen een overzichtstabel van de stand op de doelen en de ontwikkeling van de voortgang in de tijd per doel. In de grafieken is met doel 2021 het 25% punt aangegeven.

Naast de doelen houden we tevens extra indicatoren bij. Hoewel geen doel op zich houden we voor de vergelijkbaarheid het zelfde principe aan.

## Schaalniveau

Deze rapportage presenteert de indicatorscores op het niveau van Rotterdam Zuid en het totaal van de 7 focuswijken in vergelijking met Rotterdam en het gemiddelde van de G4 aan de hand van figuren. Zie het voorbeeld hieronder.



## Leeswijzer

De lijnen in de figuur geven de ontwikkeling van de indicator in de tijd weer van de 4 onderscheiden gebiedsniveaus. Door de doelen in de figuur te projecteren wordt duidelijk welke richting de indicator op moet gaan. Voor 2020 is alleen de minimum waarde van het ijkgebied weergegeven.

Op deze manier valt af te lezen hoe de scores voor het NPRZ-gebied en voor de focuswijken afwijken van Rotterdam en in hoeverre de doelstelling in bereik ligt.

In een aantal gevallen is gekozen voor een staafdiagram.

# Effectrapportage: Stand tav doelstelling 2021

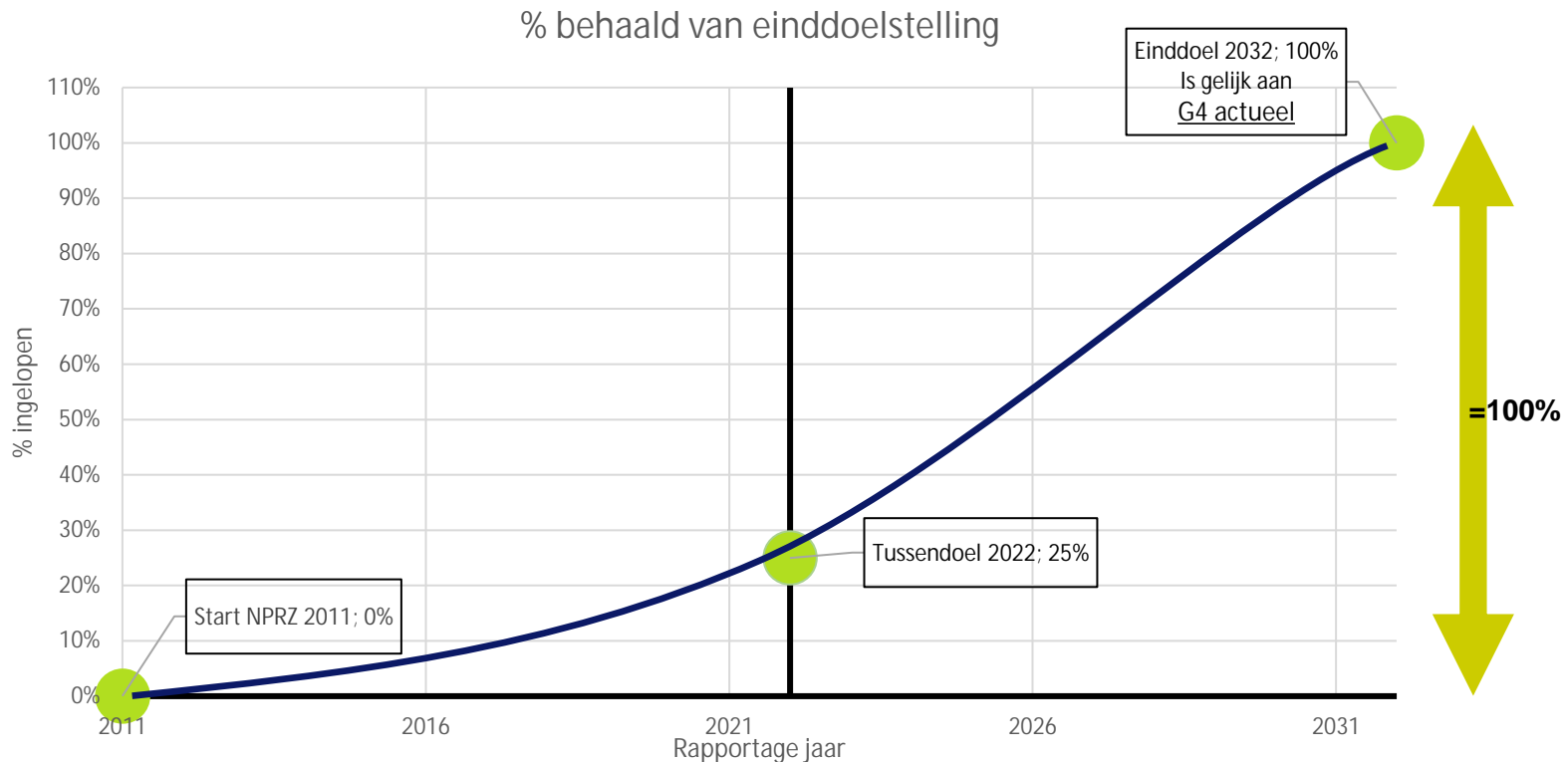
## Toelichting:

Doel is om in het jaar 2021 25% van "het verschil met de G4" te hebben verkleind. Omdat G4-niveau een bewegend doel is, verandert de doelstelling elk jaar mee. Met de volgende formule zijn de berekeningen uitgevoerd:

**Doel 2021 (= 25% ingelopen):**  $\text{NPRZ 2011} + 0,25 \cdot (\text{G4 actueel} - \text{NPRZ 2011})$

**% ingelopen:**  $(\text{NPRZ Actueel} - \text{Zuid 2011}) / (\text{G4 actueel} - \text{NPRZ 2011})$

In grafiek vorm zit dit er als volgt uit



NB: deze rekenmethode houdt geen rekening met de relatieve stijging ten opzichte van de G4. Ofwel als de indicator waarde van de G4 even hard of zelfs sneller stijgt tov van de Zuid kan de relatieve afstand tot de G4 gelijk blijven of zelfs toenemen.



Doel of indicator	Onderwerpen	G4 2011 of later	G4 actueel	Rotterdam 2011 of later	Rotterdam actueel	Zuid 2011 of later	Zuid actueel	% ingelopen (stand vgr 2022)	% ingelopen (stand vgr 2021)	Doel / Indicatie 2021 (=25% ingelopen)	Doel / Indicatie 2021	Periode	Opmerkingen
Demografie	Stand bevolking 1 januari (2022)	2.196.644	2.453.217	610.412	655.106	193.982	208.053	nvt	nvt	nvt	nvt	2011 - 2022	CBS data
Demografie	Aantal inwoners tot 27 jaar in % van totale bevolking (2022)	33,8%	32,5%	33,8%	32,7%	33,7%	33,7%	nvt	nvt	nvt	nvt	2014 - 2022	CBS data
Demografie	% één-ouder huishouden met tenminste 1 thuiswonend kind, jonger dan 18 jaar op alle huishoudens met tenminste 1 thuiswonend kind, jonger dan 18 jaar (2022)	28,0%	26,8%	32,6%	33,1%	38,2%	39,7%	nvt	nvt	nvt	nvt	2011 - 2022	CBS data
Indicator School	% kinderen op de basisschool met laag opgeleide ouders ( 1 okt 2022 voorlopig)	24,0%	12,9%	29,0%	16,6%	37,0%	19,3%	73,4%	73,4%	31%	12,9%	2011 - 2022	DUO data
Doel School	Fundamenteel niveau en hoger (2021/22)	94,1%	94,9%	94,5%	94,6%	94,1%	93,7%	-80,0%	-920,0%	94%	94,6%	2016/17 - 2021/22	Sinds 2016/17 zijn de referentieniveaus van leerlingen beschikbaar. Schooljaar 2018/19 en eerder mogen eigenlijk niet vergeleken worden met latere jaren. In 2019/20 zijn geen eindtoetsen afgenomen ivm corona. We starten de vergelijking met schooljaar desondanks met 2016/17.
Doel School	Streefniveau (2F en S) (2021/22)	54,1%	58,0%	52,3%	55,0%	48,0%	51,1%	28,2%	10,0%	50,8%	59,0%	2016/17 - 2021/22	
Indicator School	% po adviezen tm vmbo kl (2021/22)	24,3%	18,1%	25,9%	20,5%	32,6%	27,4%	35,9%	33,1%	29,0%	18,1%	2011/12 - 2021/22	CBS data
Indicator School	% po adviezen havo en vwo (2021/22)	54,5%	63,3%	48,8%	56,1%	39,2%	45,5%	26,1%	24,7%	45,2%	63,3%	2011/12 - 2021/22	CBS data
Indicator School	% afstroom tov school advies (2021/22)	16%	11%	18%	12%	21%	14%	70,0%	44%	19%	11%	2011/12 - 2021/22	CBS data - Basismonitor
Indicator School	% leerlingen in 3 HAVO/VWO (2021/22 voorlopig)	42,9%	53,1%	35,3%	43,0%	25,8%	33,3%	27,5%	20,5%	32,6%	53,1%	2011/12 - 2021/22	CBS data - tabel A SSB (exclusief praktijkonderwijs), havo/vwo inclusief alg (vmbo/havo/vwo) van hen gaat een groot deel naar havo/vwo in het 4de leerjaar (focuswijken uit de basismonitor)
Doel School	% gediplomeerden richting havo en vwo (2021/22 voorlopig)	43,0%	50,1%	36,9%	43,7%	25,2%	33,5%	33,3%	13,6%	31,4%	50,1%	2011/12 - 2021/22	CBS data - (Statline)/ DUO, bewerking OBI, woongebied; voorlopig cijfer (exclusief vavo)
Indicator School	% mbo studenten niveau mbo 3 en 4 van het totaal mbo (2021/22)	66,3%	73,8%	65,1%	75,6%	61,2%	73,2%	95%	91,5%	64,4%	73,8%	2011/12 - 2021/22	CBS data - Basismonitor
Indicator School	% gediplomeerde studenten mbo 3 en 4 van totaal mbo (2020/21)	54,7%	59,0%	54,7%	59,5%	51,6%	56,6%	68%	73,0%	53,5%	59,0%	2011/12 - 2020/21	CBS data - Basismonitor
Indicator School	% nieuwe voortijdig schoolverlaters (schooljaar 2021/22 voorlopig)	3,6%	3,0%	3,7%	3,4%	4,2%	3,5%	58,3%	72,2%	3,9%	3,0%	2012/13 - 2021/21	CBS data - tabel A
Indicator School	% niet-schoolgaande jongeren zonder startkwalificatie van 18-22 jaar (2022)			16,5%	8,3%	20,6%	11,5%	74,0%	81,6%	17,5%	8,3%	2012 - 2022	Gemeente data; tov Rotterdam
Indicator School	% jongeren met startkwalificatie, 18 t/m 22 jaar (1 oktober 2021 voorlopig)	nb	70,9%	58,0%	68,0%	48,0%	59,0%	48,0%	48,0%	53,7%	70,9%	2011 - 2021	CBS data - tabel A

**Groen** = boven doelniveau 2021

**Oranje** = Positieve ontwikkeling maar nog niet op doelniveau 2021

**Rood** = Negatieve ontwikkeling

Doel of indicator	Onderwerpen	G4 2011 of later	G4 actueel	Rotterdam 2011 of later	Rotterdam actueel	Zuid 2011 of later	Zuid actueel	% ingelopen (stand vgr 2022)	% ingelopen (stand vgr 2021)	Doel / indicatie 2021 (=25% ingelopen)	Doel / indicatie 2021	Periode	Opmerkingen
Indicator School	% geslaagden vmbo bl/kl met diploma techniek (2020/21 voorlopig)					20,1%	21,2%	7,4%	45,0%	23,8%	35,0%	2013/14 - 2020/21	CBS data
Indicator School	% geslaagden vmbo bl/kl met diploma zorg en welzijn (2020/21 voorlopig)					32,8%	35,7%	nvt	nvt	nvt	nvt	2013/14 - 2020/21	CBS data
Indicator School	% MBO-studenten in de richting Techniek (alle niveaus en alle leerjaren) (2021/22)	25,1%	27,3%	26,3%	29,5%	24,5%	29,0%	43%	52,4%	27,1%	35%	2011/12 - 2021/22	CBS data - Basismonitor - Indicator voor Zuid doelstelling 35% Techniek studenten in het MBO
Indicator School	% MBO studenten in de richting Zorg (alle niveaus en alle leerjaren) (2021/22)	7,6%	16,5%	8,1%	17,3%	8,1%	18,7%	154%	129,0%	9,8%	15%	2011/12 - 2021/22	CBS - Basismonitor - Indicator voor Zuid doelstelling 15% Zorg studenten in het MBO
Doel School	% uitstroom MBO met diploma in techniek (2020/21 voorlopig)					23,6%	29,9%	55%	50,0%	26,5%	35%	2012/13 - 2020/21	CBS data (Techniek is incl Vervoer, Transport en Logistiek)
Doel School	% uitstroom MBO met diploma in zorg niveau 3+4 (2020/21 voorlopig)					7,5%	13,2%	76,0%	58,7%	9,4%	15%	2012/13 - 2020/21	CBS data
Doel School	% middelbaar of hoger opgeleid, als percentage van de bevolking 15-74 jaar (okt. 2021-voorlopig)	69,0%	74,6%	62,0%	69,3%	52,0%	62,4%	46,0%	40,9%	58%	74,6%	2013 - 2021	
Indicator Werk	Gemiddeld besteedbaar huishoudensinkomen, gestandaardiseerd (2020)	€ 23.100	€ 32.500	€ 21.800	€ 29.600	€ 19.300	€ 25.800	49,2%	50,0%	€22.600	€32.500	2011 - 2020	
Indicator Werk	% huishoudens met een inkomen tot 110% van het sociaal minimum (2021 voorlopig)	18,0%	16,0%	20,0%	18,2%	24,0%	21,7%	28,8%	23%	22%	16%	2014 - 2021	
Indicator Werk	Kinderen tot 18 jaar in een huishouden met inkomens tot 110% van het sociaal minimum in % van alle kinderen tot 18 jaar in een huishouden (2021 voorlopig)	19,0%	13,5%	23,0%	16,1%	29,0%	20,9%	52,3%	45,4%	25,1%	14%	2011 - 2021	Breuk in berekeningswijze in 2014
Indicator Werk	% Huishoudens met een WWB-AO- of WW-uitkering (2020)	13,0%	11,9%	14,0%	13,7%	17,0%	17,3%	-5,9%	13%	16%	12%	2011 - 2020	
Indicator Werk	% Huishoudens met een WWB of WW-uitkering (2020)	9,1%	8,0%	11,4%	9,8%	14,6%	12,6%	30,3%	43,3%	13,0%	8,0%	2011 - 2020	Breuk in berekeningswijze in 2014
Indicator Werk	% werkzamen in de potentiële beroepsbevolking (15 t/m 64 jaar) (2021 voorlopig)	67,0%	72,9%	64,2%	71,1%	59,9%	67,5%	58,5%	46,8%	63,2%	73%	2011 - 2021	
Doel Wonen	% midden en hoge inkomens (2020)	53,2%	53,0%	49,0%	49,0%	41,0%	40,0%	-8,3%	-16,7%	44,0%	53%	2011 - 2020	
Indicator Wonen	% kwetsbare meergezinswoningen t.o.v. de woningvoorraad (2022)			25,1%	22,3%	36,5%	33,1%	23,9%	20,4%	33,0%	22,3%	2011 - 2022	tov Rotterdam
Indicator Wonen	Gemiddelde WOZ-waarde van woningen (2022)	€ 215.103	€ 359.900	€ 162.861	€ 274.427	€ 126.434	€ 220.083	63,3%	53,3%	€ 163.432	€274.427	2011 - 2022	tov Rotterdam tussen jaar 2014 en 2015 is er een breuk in berekeningswijze
Indicator Wonen	% koopwoningen (2022)		35,3%	32,7%	32,3%	28,5%	26,0%	-65,8%	-52,5%	29,5%	32,3%	2011 - 2022	tov Rotterdam
Indicator Wonen	% (zeer) tevreden met de huidige woonsituatie (2021)			68,4%	67,0%	59,9%	56,3%	-50,7%	-50,7%	61,7%	67%	2013 - 2021	tov Rotterdam
Indicator Wonen	% verhuisgeneigdheid naar een andere buurt (2021)			22,0%	21,8%	29,4%	30,1%	-9,2%	-9,2%	27,5%	21,8%	2013 - 2021	tov Rotterdam

■ Groen = boven doelniveau 2021  
■ Oranje = Positieve ontwikkeling maar nog niet op doelniveau 2021  
■ Rood = Negatieve ontwikkeling

# Effectrapportage: Stand tav doelstelling 2022

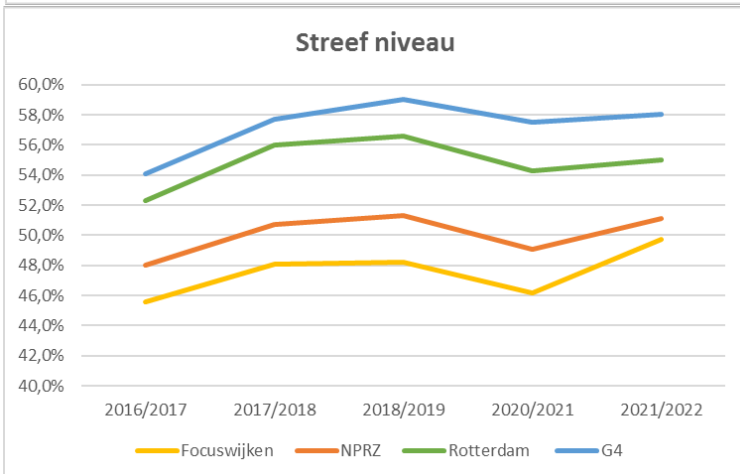
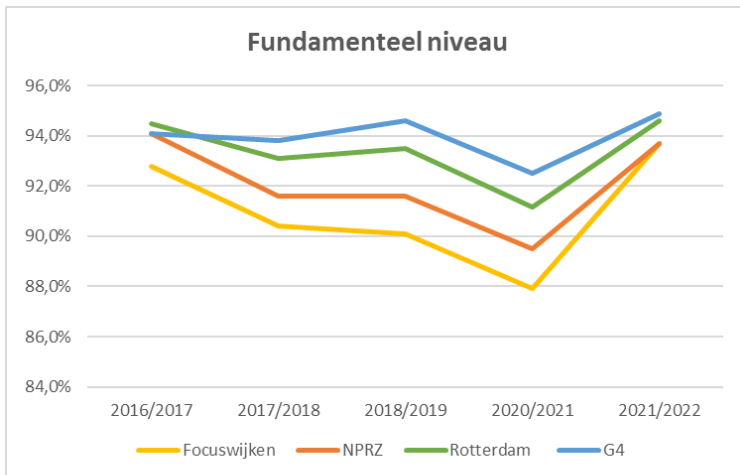
## % ingelopen van 2011 tov G4 2022

Aantal doelstelling / indicatoren met een % ingelopen tov van einddoelstelling in 2032	School	Werk	Wonen
Meer dan 25% (is boven doelstelling 2022)	<p>17 (Was 13)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 153,6% - % MBO studenten in de richting Zorg (alle niveaus alle leerjaren)</li> <li>• 95,2% - % mbo studenten niveau mbo 3 en 4 van het totaal mbo</li> <li>◆ 76,0% - % uitstroom MBO met diploma in zorg niveau 3+4</li> <li>• 74,0% - % niet schoolgaande jongeren zonder startkwalificatie van 18-22 jaar</li> <li>• 73,4% - % kinderen op de basisschool met laag opgeleide ouders</li> <li>• 70,0% - % afstroom tov school advies</li> <li>• 67,6% - % gediplomeerde studenten mbo 3 en 4 van totaal mbo</li> <li>• 42,9% - % MBO-studenten in de richting Techniek (alle niveaus alle leerjaren)</li> <li>• 58,1% - % nieuwe voortijdig schoolverlaters</li> <li>◆ 55% - % uitstroom MBO met diploma in techniek</li> <li>• 48% - % jongeren met startkwalificatie, 18 t/m 22 jaar</li> <li>◆ 46% - % middelbaar of hoger opgeleid, als percentage van de bevolking 15-74 jaar</li> <li>• 35,9% - % po adviezen tm vmbo kl</li> <li>◆ 33,3% - % gediplomeerden richting havo en vwo</li> <li>◆ 28,2% - % leerlingen op streefniveau (2F en S)</li> <li>• 27,5% - % leerlingen in 3 havo en vwo</li> <li>• 26,1% - % po adviezen havo en vwo</li> </ul>	<p>5 (Was 4)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 58,5% - % werkzamen in de potentiële beroepsbevolking (15 t/m 64 jaar)</li> <li>• 52,3% - % Kinderen tot 18 jaar in een huishouden met inkomens tot 110% van het sociaal minimum in % van alle kinderen tot 18 jaar in een huishouden</li> <li>• 49,2% - Gemiddeld besteedbaar huishoudensinkomen, gestandaardiseerd</li> <li>• 30,3% - % Huishoudens met een WWB of WW-uitkering</li> <li>• 28,2% - % huishoudens met een inkomen tot 110% van het sociaal minimum</li> </ul>	<p>2 (was 1)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 63,3% - Gemiddelde WOZ-waarde van woningen</li> <li>• 29,3% - % kwetsbare meergezinswoningen t.o.v. de woningvoorraad</li> </ul>
Tussen 15% en 25%	<p>0 (Was 2)</p>	<p>0 (was 1)</p>	<p>0 (was 1)</p>
Tussen 5% en 15%	<p>1 (Was 2)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 7% - % geslaagden vmbo bl/kl met diploma techniek</li> </ul>	<p>0 (Was 1)</p>	<p>0 (Was 0)</p>
Minder dan 5%	<p>1 (Was 1)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ -80% - % leerlingen op fundamenteel niveau en hoger</li> </ul>	<p>1 (Was 0)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• -5,9% - % Huishoudens met een WWB-AO- of WW-uitkering</li> </ul>	<p>4 (was 4)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ -8,3% - % midden en hoge inkomens</li> <li>• -9,2% - % verhuisgeneigdheid naar een andere buurt</li> <li>• -50,7% - % (zeer) tevreden met de huidige woonsituatie</li> <li>• -65,8% - % koopwoningen</li> </ul>

Vorm markering: ◆ doelstelling en • indicator

# Doelstelling: School

## Referentieniveaus



Bron: CBS; bewerking OBI/RISBO

% fundamenteel niveau en hoger in groep 8 stijgt naar het G4 gemiddelde in 2031.

De actuele NPRZ-doelstelling voor 2031 is het huidige G4 niveau, 94,9%. Het doel voor 2021 is 94,2%, dit is 25% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2016/17 van 94,1%.

Zuid 2021/22: 93,7%

Ingelopen Jaar 2016/17 t/m jaar 2021/22: **-80%**  
(onder streefniveau van 25% 2021)

% Streef niveau groep 8 stijgt naar het G4 gemiddelde in 2031

De actuele NPRZ-doelstelling voor 2031 is het huidige G4 niveau, 58%. Het doel voor 2021 is 50,8%, dit is 25% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2016/17 van 48,0%.

Zuid 2021/22: 51,1%

Ingelopen Jaar 2016/17 t/m jaar 2021/22: **28,2%**  
(boven streefniveau van 25% 2021)

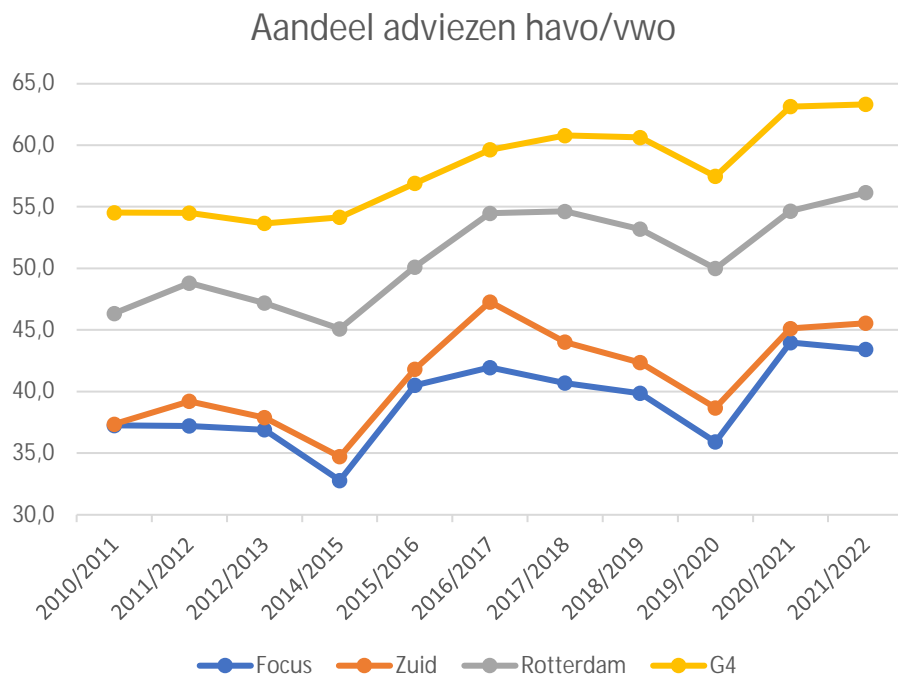
NB: • In 2019/20 zijn geen eindtoetsen afgenomen ivm corona. • Sinds 2016/17 zijn de referentieniveaus van leerlingen beschikbaar. Schooljaar 2018/19 en eerder mogen eigenlijk niet vergeleken worden met latere jaren. We starten de vergelijking met schooljaar desondanks met 2016/17. • Verder is in 16/17 de IEP-uitslag te optimistisch vertaald naar het fundamenteel niveau. De score van Zuid is in dat jaar hoog omdat relatief zeer veel kinderen op Zuid een IEP-toets hebben gemaakt.

**Doelredenering:** Investeren in het onderwijs leidt tot betere resultaten bij de leerlingen met als gevolg een hogere score op de eindtoets met kinderen op een hoger referentieniveau en eventueel het schooladvies.



# Doelstelling: School

## Eindadviezen groep 8



Bron: CBS; bewerking OBI/RISBO

**Aandeel havo/vwo adviezen stijgt naar het G4 gemiddelde in 2031.**

**De actuele NPRZ-doelstelling voor 2031 is het huidige G4 niveau, 63,3%. Het doel voor 2021 is 45,2%, dit is 25% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011/12 van 39,2%.**

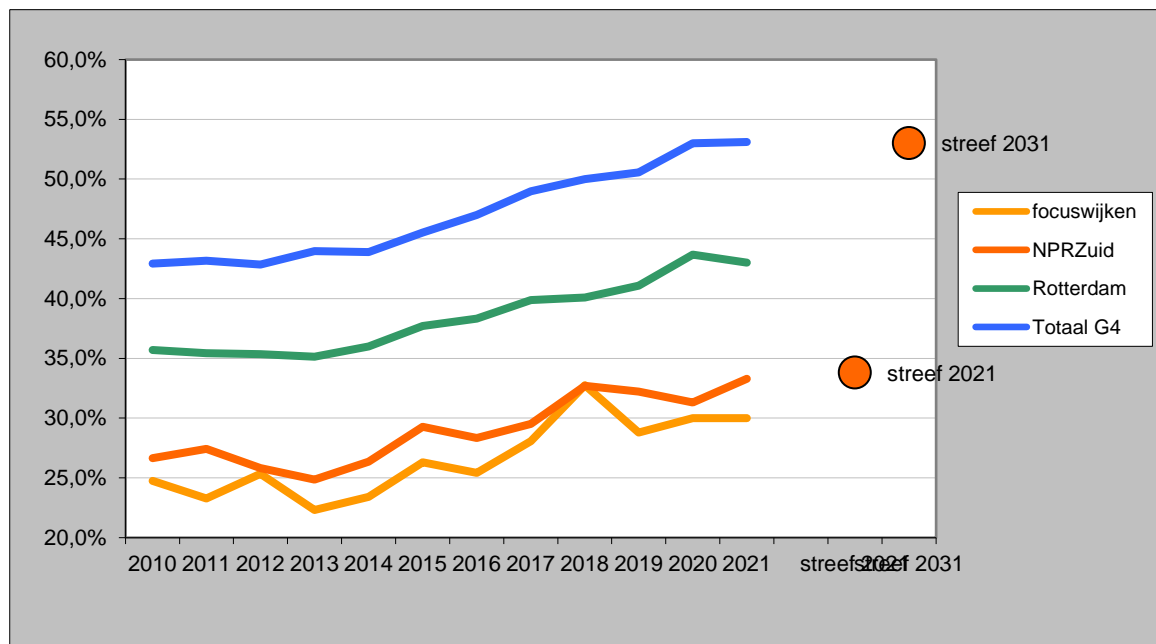
**Zuid 2021/22: 45,5%**  
**Ingelopen Jaar 2011/12 t/m jaar 2021-2022: 26,1%**

(boven streefniveau van 25% 2021)

**Doelredeneratie: Investeren in het onderwijs leidt tot betere resultaten bij de leerlingen met als gevolg een hogere score op de eindoets met kinderen op een hoger referentieniveau en eventueel het schooladvies.**

# Indicator: School

## % leerlingen in HAVO/VWO in het 3e leerjaar van het VO



Het percentage leerlingen dat in het 3e en 4e leerjaar van het voortgezet onderwijs havo/vwo niveau volgt neemt toe.

Het actuele NPRZ-indicatie niveau voor 2031 is het huidige G4 niveau, 53,1%. Voor 2021 is dit 32,6%, 25% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011/12 van 25,8%.

Zuid 2021/2: 33,3%

Ingelopen  
Jaar 2011/12 t/m jaar 2021/22:  
**27,5%**  
(onder streefniveau van 25% in 2021)

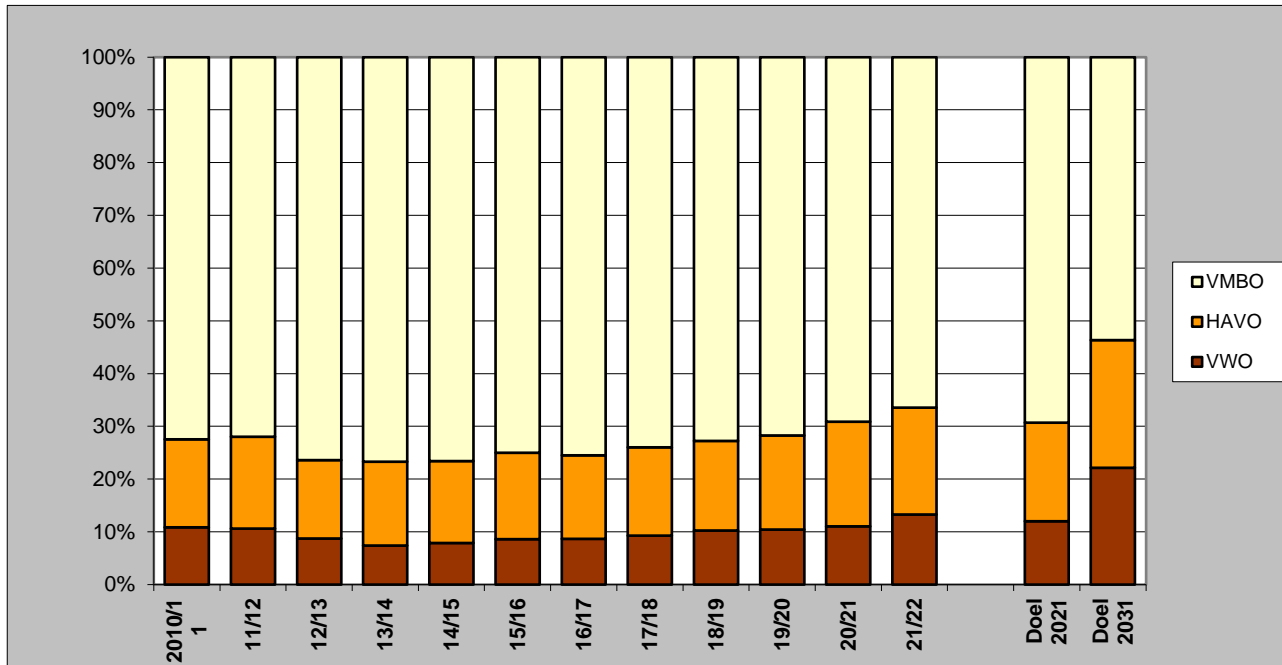
Bron: Sociaal Statistisch Bestand\* (CBS); bewerking OBI.  
Stand per 1 oktober van het genoemde jaar.

### Doelredentie:

Investeren in de prestaties in het primair onderwijs en in de overgang van primair naar voortgezet onderwijs leidt tot een hogere deelname in havo / vwo en daarmee tot een toename van het opleidingsniveau van de beroepsbevolking.

# Doelstelling: School

## % gediplomeerde leerlingen in het voortgezet onderwijs naar schooltype



Bron: DUO; bewerking OBI

Het gaat hier om gediplomeerde leerlingen (t/m 22 jaar), woonachtig in het NPRZ-gebied (exclusief geslaagden in VAVO).

% gediplomeerden Havo en VWO neemt toe.

De actuele NPRZ-doelstelling voor 2031 is het huidige G4 niveau, havo/vwo 50,1%. Het doel voor 2021 is 31,4%, dit is 25% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011 van 25,2%.

Zuid 2021/22: 33,5%

Ingelopen  
Jaar 2011/12 t/m jaar 2021/22:  
havo/vwo 33,3%

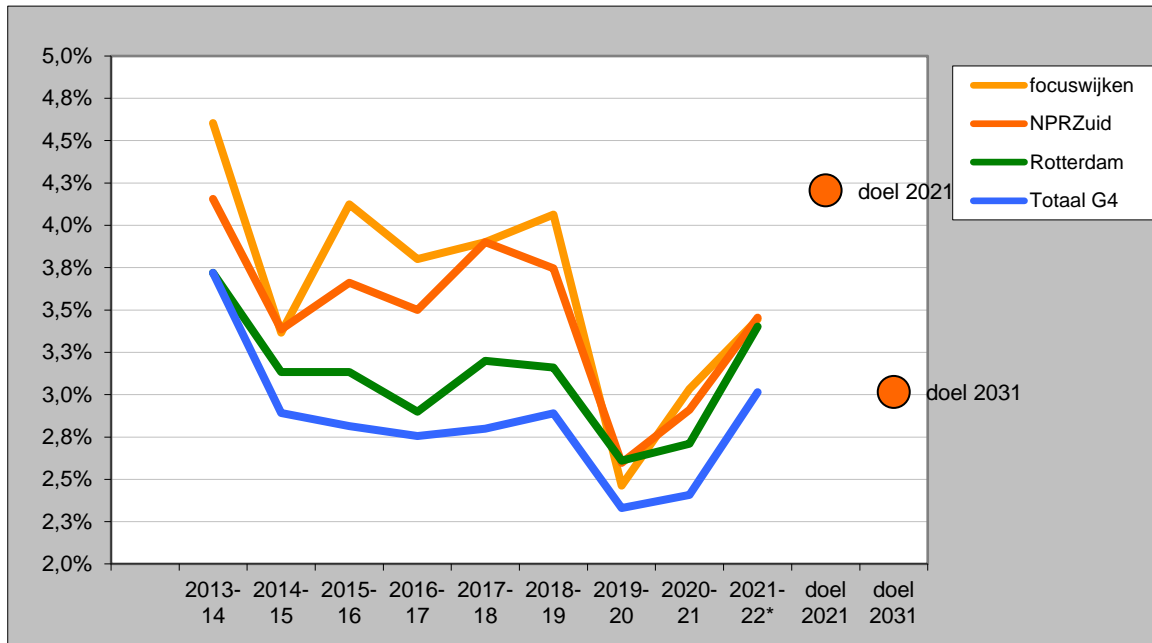
(boven streefniveau van 25% 2021)

### Doelredeneratie:

Investeren in leerprestaties leidt tot hogere behaalde opleidingsniveaus en daarmee tot een sterkere positie op de arbeidsmarkt.

# Indicator: School

## % nieuwe voortijdig schoolverlaters t/m 22 jaar



Bron: DUO (OCW); bewerking OBI

Een nieuwe voortijdig schoolverlater is een jongere, die op 1 oktober van jaar t jonger is dan 22 jaar, staat ingeschreven in het bekostigd vo, mbo of vavo en een jaar later (t+1) niet meer in het onderwijs staat ingeschreven en op dat moment geen startkwalificatie heeft.

Deze cijfers waren alleen op stedelijk niveau beschikbaar, maar zijn sinds schooljaar 2012/2013 ook beschikbaar op het niveau van NPRZ en focuswijken.

### Doelredeneratie:

Door zowel OCW als de gemeente Rotterdam wordt gestuurd op het verminderen van de jaarlijkse nieuwe instroom van voortijdig schoolverlaters. Leertijdverlenging, talentontwikkeling, leerplicht handhaving en thuisbasis op orde leidt tot minder uitval.

% nieuwe voortijdig schoolverlaters in de leeftijd t/m 22 jaar daalt naar het G4 gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatie niveau voor 2031 is het huidige G4 niveau, 3,0%. Voor 2021 is dit 39%, 25% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2013 van 4,2%.

Zuid 2021/22\*: 3,5%

Ingelopen

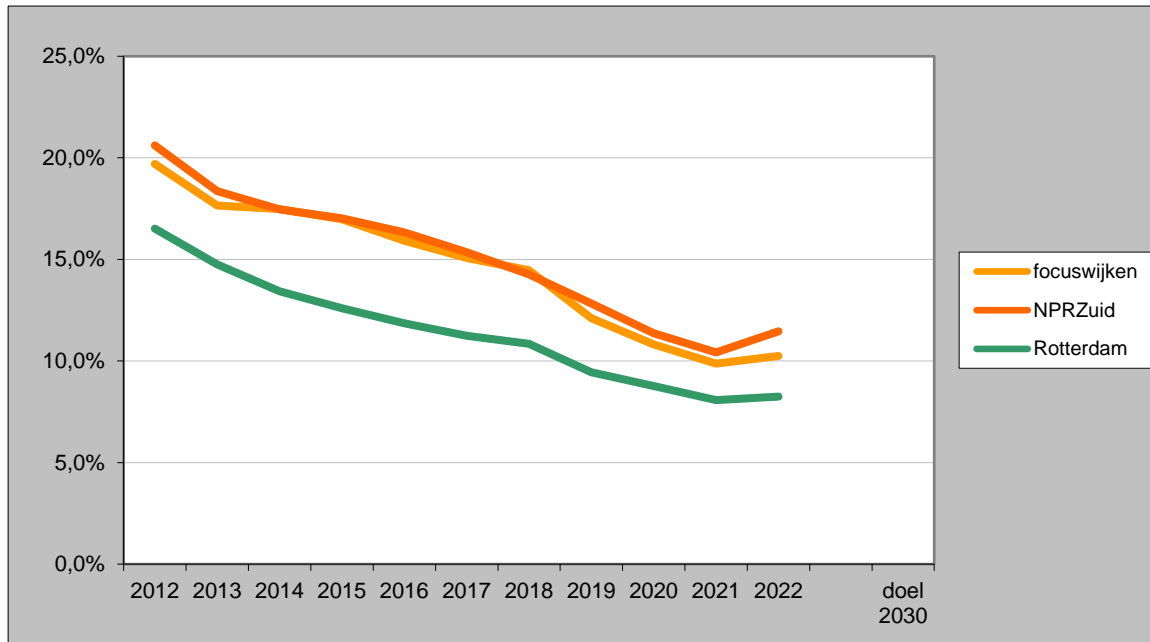
Jaar 2011/12 t/m jaar 2021/22:  
**58%**

(boven streefniveau van 25% in 2021)



# Indicator: School

## % niet-schoolgaande jongeren zonder startkwalificatie van 18-22 jaar



Bron: cluster MO/Onderwijs; bewerking OBI  
Dit gegeven is niet beschikbaar voor de G4

**% niet-schoolgaande jongeren zonder startkwalificatie van 18-22 jaar daalt naar het Rotterdams gemiddelde in 2031.**

**Het actuele NPRZ-indicatie niveau voor 2031 is het huidige Rotterdamse niveau, 8,3%. Voor 2021 is dit 17,5%, dat is 25% van het verschil met de G4 t.o.v. van de beginwaarde in 2013 van 20,6%.**

**Zuid 2022: 11,5%**

**Ingelopen  
Jaar 2011/12 t/m jaar 2022:  
74%**

(boven streefniveau van 25% in 2021)

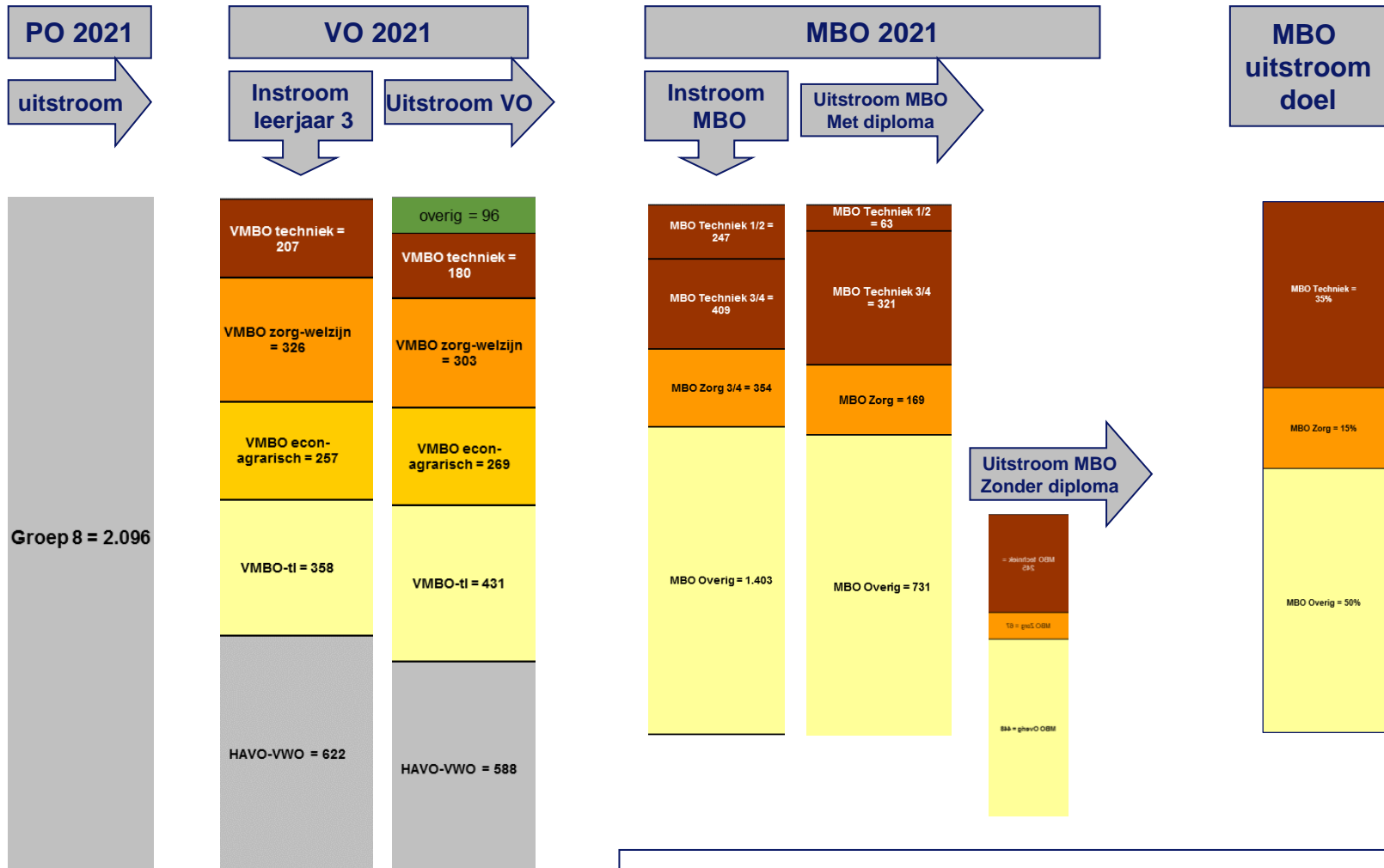
### Doelredeneratie:

**Dagprogrammering, gerichte studiekeuze, leerplicht handhaving en thuisbasis op orde leidt tot minder uitval.**

Door zowel OCW als de gemeente Rotterdam wordt gestuurd op het verminderen van voortijdig schoolverlaten. Naast de indicator 'nieuwe voortijdig schoolverlaters' is ook deze indicator 'niet-schoolgaande jongeren zonder startkwalificatie 18 t/m 22 jaar' opgenomen. Deze indicator geeft inzicht in de bredere opgave van Rotterdam Zuid, omdat hierin ook de al eerder uitgevallen vsv-ers zijn opgenomen.

# Doelstelling: School

## Stroomschema zorg en techniek



Bron: CBS; bewerking OBI  
 Gegevens op basis van 1-10-2020 en 1-10-2021. De vakken in een kolom zijn relatief weergegeven.  
 Het absolute aantal is steeds vermeld.

# Indicator/Doelstelling: SCHOOL

## Meerjarige doorstroming tav zorg en techniek

<b>Instroom VO (klas 3)</b>	<b>2011/12</b>	<b>2016/17</b>	<b>2017/18</b>	<b>2018/19</b>	<b>2019/20</b>	<b>2020/21</b>	
VMBO techniek	15,8%	23,9%	25,8%	23,1%	24,2%	26,2%	
VMBO Z&W	36,5%	37,1%	37,7%	40,2%	41,8%	41,3%	
VMBO ec-agr	47,7%	39,0%	36,4%	36,7%	33,9%	32,5%	
<b>Uitstroom VO</b>	<b>2011/12</b>	<b>2016/17</b>	<b>2017/18</b>	<b>2018/19</b>	<b>2019/20</b>	<b>2020/21</b>	
VMBO techniek	20,1%	19,8%	27,8%	23,8%	26,8%	21,2%	
VMBO Z&W	32,8%	37,4%	38,8%	40,0%	37,8%	35,7%	
VMBO ec-agr	47,1%	42,7%	33,4%	36,2%	35,4%	43,0%*	
* INCLUSIEF OVERIG							
<b>Instroom MBO</b>	<b>2011/12</b>	<b>2016/17</b>	<b>2017/18</b>	<b>2018/19</b>	<b>2019/20</b>	<b>2020/21</b>	
Techniek 1/2	13,0%	12,8%	13,1%	11,6%	11,7%	10,2%	
Techniek 3/4	10,6%	18,1%	18,0%	18,6%	16,6%	16,9%	
Totaal Techniek	23,6%	30,9%	31,1%	30,2%	28,3%	27,2%	
Zorg	7,5%	12,4%	12,9%	12,1%	12,8%	14,7%	
Overig	68,9%	56,7%	56,0%	57,7%	58,8%	58,1%	
<b>Uitstroom MBO</b>	<b>2011/12</b>	<b>2016/17</b>	<b>2017/18</b>	<b>2018/19</b>	<b>2019/20</b>	<b>2020/21</b>	<b>Doel 2031</b>
Techniek 1/2	13,0%	9,3%	6,6%	6,5%	6,2%	4,9%	
Techniek 3/4	10,6%	23,1%	25,5%	25,3%	23,1%	25,0%	
Totaal Techniek	23,6%	32,4%	32,1%	31,8%	29,3%	29,9%	35,0%
Zorg	7,5%	10,0%	11,1%	11,6%	11,9%	13,2%	15,0%
Overig	68,9%	57,6%	56,9%	56,6%	58,7%	56,9%	50,0%

% uitstroom mbo richting zorg en techniek neemt toe naar 15% en respectievelijk 35%.

% van het verschil tot de doelstelling dat is ingelopen tussen 2011/12 t/m 2020/21:

**Techniek 55%**  
**Zorg 76%**

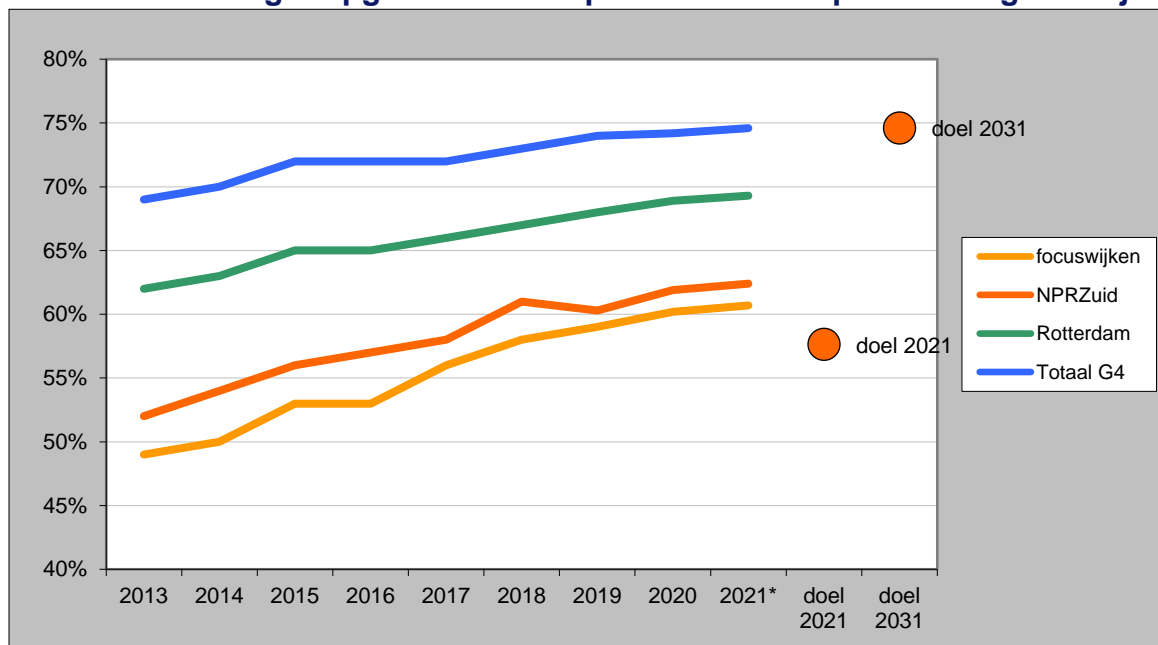
(boven streefniveau van 2021 van 25%)

Tot schooljaar 2015/16 werd DUO data gebruikt, die wordt echter niet meer geleverd ivm AVG. Het NPRZ heeft met het uitvoeringsplan 2019-2022 ook de definitie van techniek aangepast naar de definitie van het Techniek Pact. Voortaan tellen vervoer, transport en logistiek ook mee. Vanaf schooljaar 2016/17 wordt gebruik gemaakt van CBS data. Schooljaar 2011/12 is voor de vergelijking als start jaar alsnog met CBS-data bepaald.

Cijfers 2020/21 zijn voorlopig

# Indicator: School

% midden- en hoger opgeleiden in de potentiële beroepsbevolking 15-75 jaar\*



% middelbaar of hoger opgeleiden in de potentiële beroepsbevolking (15-75 jaar) stijgt naar het G4 gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatie niveau voor 2031 is het huidige G4 niveau, 74,6%. Voor 2021 is dit 57,7%, 25% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011 van 52%.

Zuid 2020: 62,4%

Ingelopen  
Jaar 2013 t/m jaar 2021: 46%

(boven streefniveau van 25% 2021)

Bron: CBS, Sociaal Statistisch Bestand; bewerking OBI. Peildatum: 1 oktober van elk jaar

\* 2021 is voorlopig

\*\* de hoge leeftijdsgrens van de potentiële beroepsbevolking is conform internationale afspraken opgeschoven naar 75 jaar

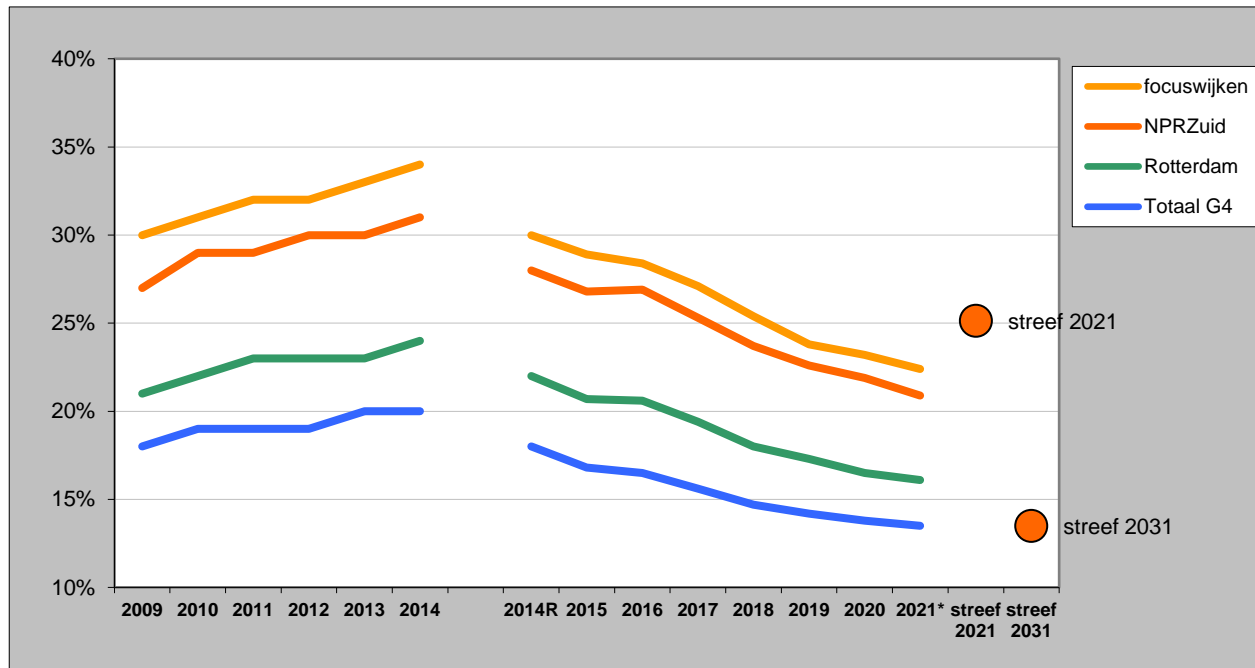
## Doelredeneratie:

Verbetering van onderwijsprestaties leidt tot toename van het opleidingsniveau van de beroepsbevolking. Ook verandering van de woningvoorraad naar meer middeldure en dure woningen draagt bij aan het vasthouden en aantrekken van een beroepsbevolking met een hoger opleidingsniveau.

NB voorheen werd deze indicator afgeleid uit de landelijke Enquête Beroepsbevolking (EBB). Gezien de kleine steekproef fractie van Rotterdammers in de EBB kent deze indicator ruime betrouwbaarheidsmarges. Sinds 2016 kan deze indicator door koppeling met andere onderwijsregistraties met een hogere betrouwbaarheid worden afgeleid uit het SSB van het CBS

# Indicator: Werk

% kinderen (tot 18 jaar) in huishoudens met inkomen tot 110% sociaal minimum



Bron: 2009-2014 CBS Regionaal Inkomensonderzoek (RIO); bewerking OBI  
vanaf 2014R gereviseerde cijfers obv CBS Integraal Inkomens- en Vermogensonderzoek (IIV); bewerking OBI  
2020 is een voorlopig cijfer

## Doelredening:

Inspanningen gericht op het activeren van niet-werkende werkzoekenden leiden tot een daling van het aantal kinderen dat opgroeit in sociaaleconomisch kwetsbare gezinnen.

% kinderen tot 18 jaar in een huishouden met een laag inkomen (tot 110% van het sociaal minimum) ten opzichte van alle kinderen in een huishouden daalt naar het G4 gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatie niveau voor 2031 is het huidige G4 niveau, 14%. Voor 2021 is dit 25,1%, 25% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011 van 29%.

Zuid 2021: 21%

Ingelopen

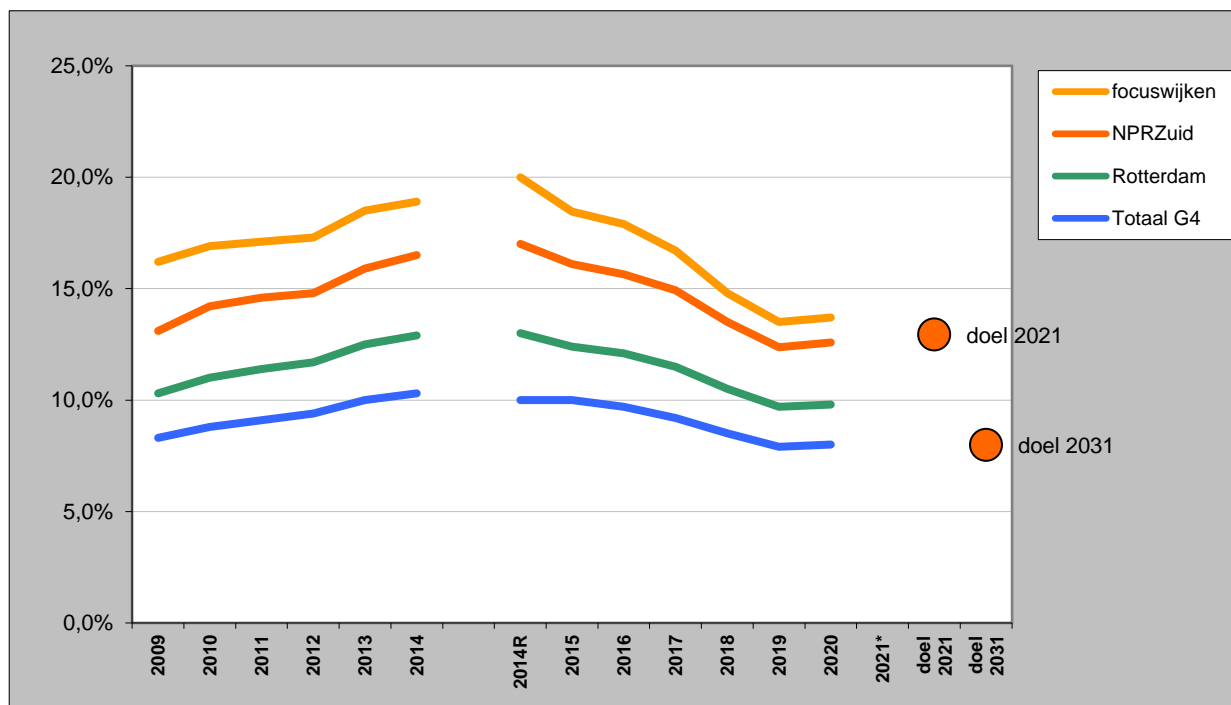
Jaar 2011 t/m jaar 2021:

52%

(boven streefniveau van 25% in 2021)

# Indicator: Werk

## % huishoudens met bijstands- of werkloosheidsuitkering



% huishoudens met een WWB of WW uitkering daalt naar het G4 gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatie-niveau voor 2031 is het huidige G4 niveau, 8,0%. Voor 2021 is dit 13,0%, 25% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011 van 14,6%.

Zuid 2020: 12,6%

Ingelopen  
Jaar 2011 t/m jaar 2020:  
36%

(boven streefniveau van 25% in 2021)

Bron: 2009-2014 CBS Regionaal Inkomensonderzoek (RIO); bewerking OBI

vanaf 2014R gereviseerde cijfers obv CBS Integraal Inkomens- en Vermogensonderzoek (IIV); bewerking OBI

De Participatiewet vervangt per 1 januari 2015 de WWB, de Wet sociale werkvoorziening (WSW) en een deel van de Wet Wajong.

De Participatiewet komt vrijwel overeen met de WWB, maar nog sterker wordt de nadruk gelegd op participatie aan het arbeidsproces.

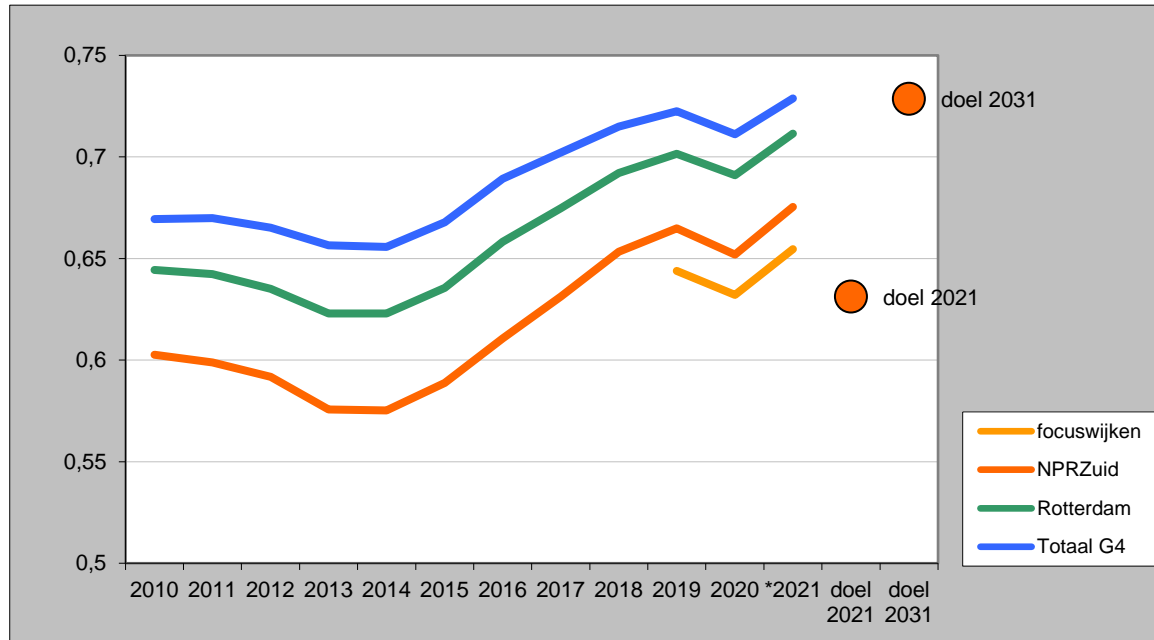
### Doelredentie:

Inspanningen gericht op het activeren van uitkeringsontvangers leiden tot een grotere economische zelfstandigheid.



# Indicator: Werk

## % werkzamen in de potentiële beroepsbevolking



Bron: SSB (CBS); bewerking OBI  
2021 is een voorlopig cijfer

Het aantal werkzamen betreft personen in loondienst (inclusief directeur-grotaandeelhouders en stagiaires) en zelfstandigen. Deze worden door het CBS afgeleid uit respectievelijk de polisadministratie (UWV) en de gegevens van de Belastingdienst. Voor werkenden betreft het de situatie in oktober van elk jaar. Voor zelfstandigen betreft het een jaargegeven.

### Doelredentie:

Inspanningen gericht op het activeren van niet-werkende werkzoekenden leiden tot een toename van het aandeel werkenden in de potentiële beroepsbevolking.

% werkzamen in de potentiële beroepsbevolking (15 t/m 64 jaar) stijgt naar het G4 gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatie-niveau voor 2031 is het huidige G4 niveau, 72,9%. Voor 2021 is dit 63,2%, 25% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011 van 59,9%.

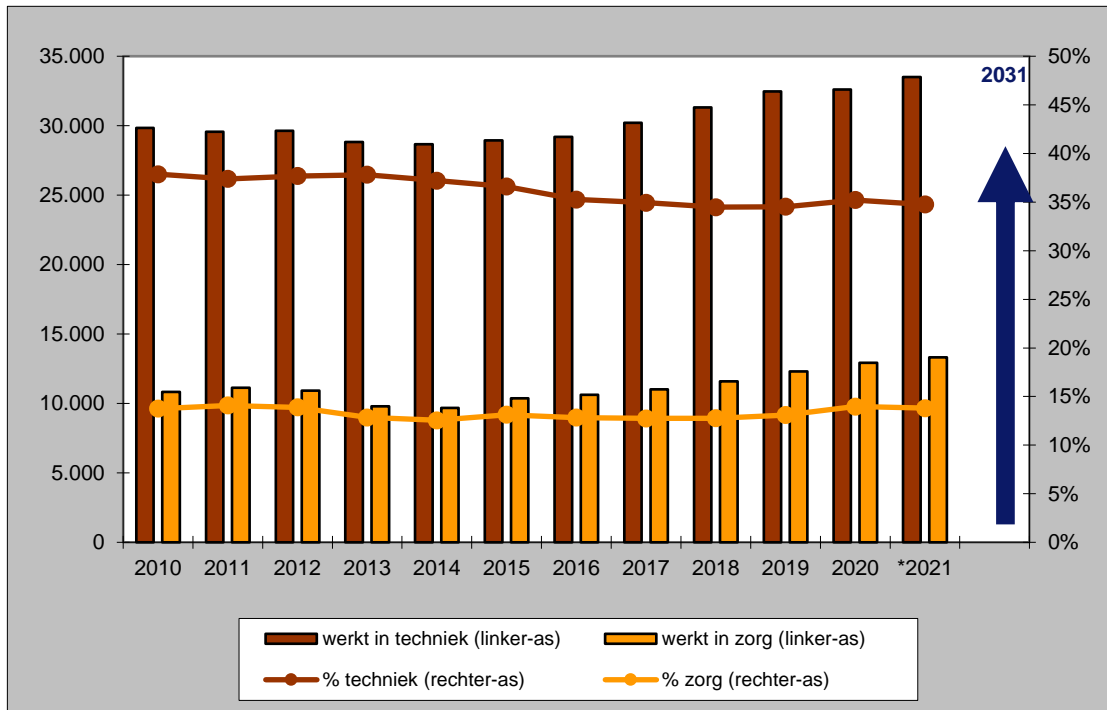
Zuid 2020: 67,5%

Ingelopen  
Jaar 2011 t/m jaar 2020:  
58%

(boven streefniveau van 25% in 2021)

# Indicator: Werk

## aantal en % werkzamen in de techniek en zorg, woonachtig in NPRZ -gebied



Bron: SSB (CBS); bewerking OBI  
2021 is een voorlopig cijfer

Het aantal werkenden betreft personen in loondienst (inclusief directeur-grotaandeelhouders en stagiaires) en zelfstandigen. Deze worden door het CBS afgeleid uit respectievelijk de polisadministratie (UWV) en de gegevens van de Belastingdienst. Voor werkenden betreft het de situatie in oktober van elk jaar. Voor zelfstandigen betreft het een jaargegeven.

### Doelredeneratie:

De arbeidsmarkt in de omgeving van Zuid vraagt om vakmanschap in de techniek, zorg en haven. Bewoners van Zuid hebben meer kans op werk als ze zich op die sectoren richten.

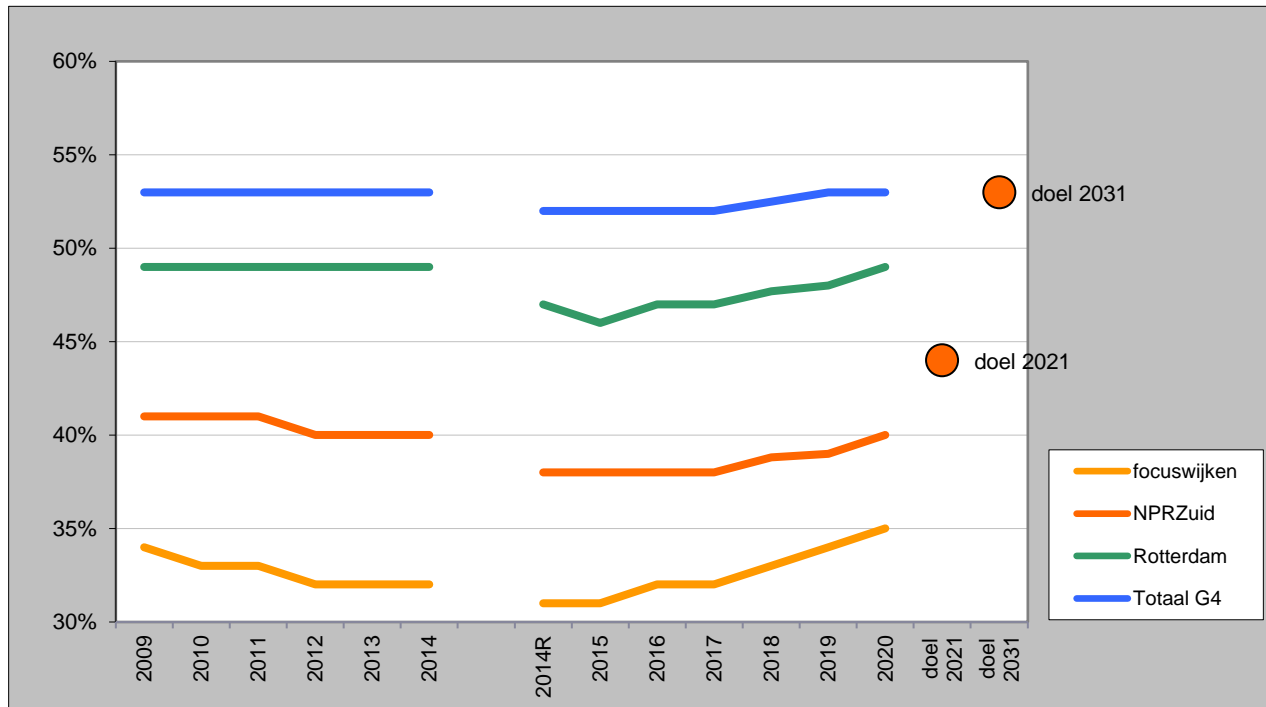
Meer mensen werkzaam in techniek en zorg.

Doelstelling is een toename (niet nader gespecificeerd). Voor studiekeuze MBO wordt 35% techniek en 15% zorg aangehouden.

In 2020 was de verdeling 34,8% techniek en 13,8% zorg.

# Doelstellingen: Wonen

## % midden- en hoge inkomens



% midden en hoge inkomens stijgt naar het G4 gemiddelde in 2031.

De actuele NPRZ-doelstelling voor 2031 is het huidige G4 niveau, 53%. Voor 2021 is dit 44%, dit is 25% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011 van 41%.

2020: 40%

**Ingelopen**  
Jaar 2011 t/m jaar 2020:  
**- 8%**

(onder streefniveau van 25% 2021)

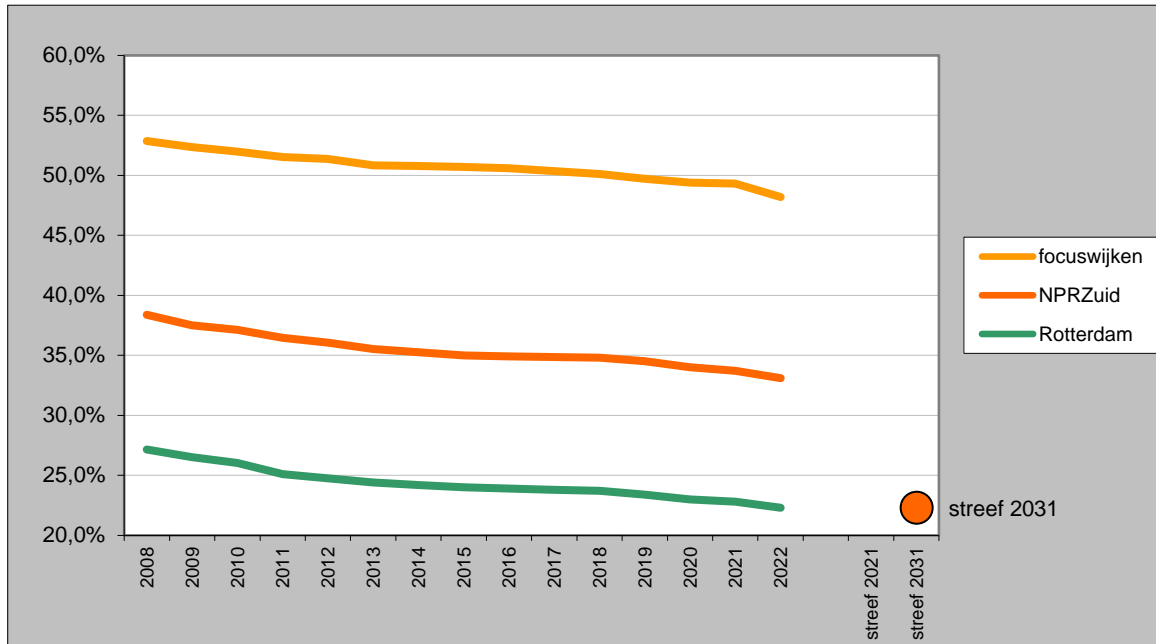
Bron: 2009-2014 CBS Regionaal Inkomensonderzoek (RIO); bewerking OBI  
vanaf 2014R gereviseerde cijfers obv CBS Integraal Inkomens- en Vermogensonderzoek (IIV); bewerking OBI  
Midden- en hoge inkomens zijn bepaald aan de hand van de landelijke inkomensverdeling en bestaan uit respectievelijk het 3<sup>e</sup>-4<sup>e</sup> (midden) en 5<sup>e</sup> (hoge) quintiel van de inkomensverdeling.  
Het betreft hier gestandaardiseerde huishoudinkomens.

### Doelredeneratie:

Inspanningen gericht op verbetering en herstructurering van de woningvoorraad, het realiseren van aantrekkelijke woonmilieus en het reguleren van de instroom op Zuid leidt tot een toename van het aandeel midden- en hoge inkomens (behoud van sociale stijgers voor Zuid).

# Indicator: Wonen

## % kwetsbare meergezinswoningen



Bron: OBI - WBOB

### Definitie kwetsbare meergezinswoningen:

meergezinswoningen, gestapeld zonder lift, kleiner dan 75m<sup>2</sup> en een WOZ waarde tot 130.000 euro op 1-1-2007.

### Doelredeneratie:

Herstructurering van de woningvoorraad leidt tot een vermindering van het aandeel kwetsbare woningen en daarmee tot een sterkere vestigingsfactor voor, dan wel minder vertrek door midden en hoge inkomens (behoud van sociale stijgers voor Zuid).

% kwetsbare meergezinswoningen in de woningvoorraad daalt naar het stedelijk gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatie niveau voor 2031 is het huidige G4 niveau, 22,3%. Voor 2021 is dit 33%, 25% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011 van 36,5%.

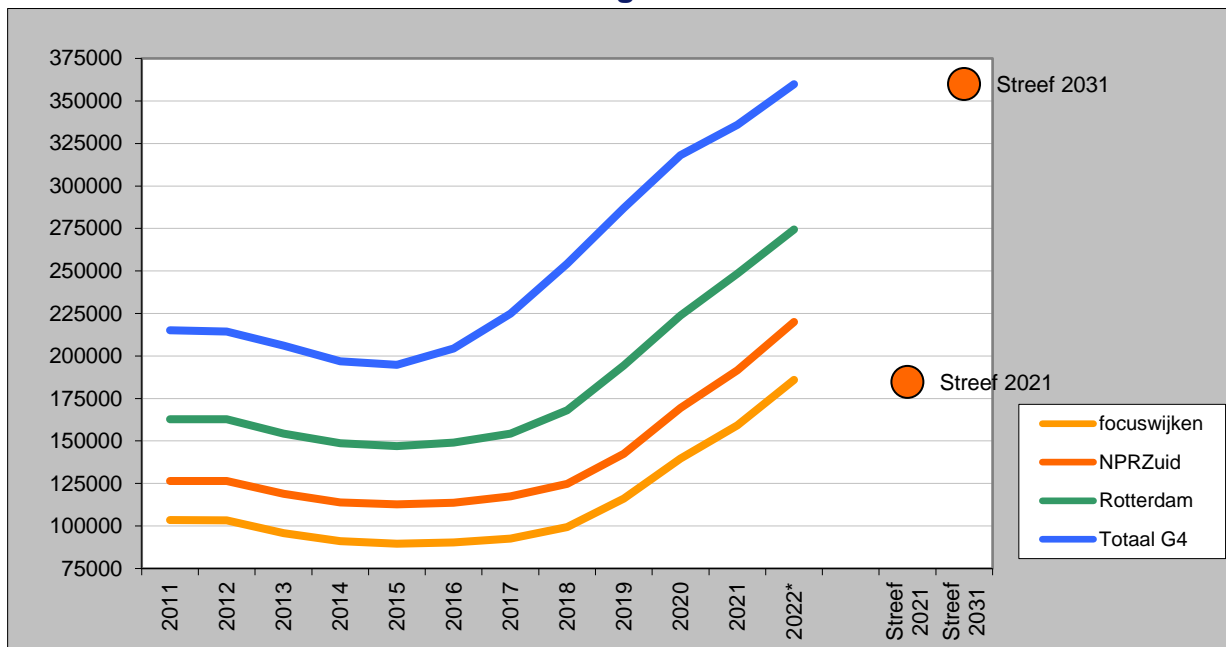
Zuid 2022: 33,1%

Ingelopen  
Jaar 2011 t/m jaar 2022:  
24%

(onder streefniveau van 25% 2021)

# Indicator: Wonen

## Gemiddelde WOZ-waarde van woningen



Bron: CBS –Statline (G4) en WBOB (Rotterdam); bewerking OBI

### Doelredentie:

Verbetering en herstructurering van de woningvoorraad leidt tot een hogere marktwaarde van woningen en daarmee tot een sterkere vestigingsfactor voor, dan wel minder vertrek door midden en hoge inkomens (behoud sociale stijgers voor Zuid).

Gemiddelde WOZ-waarde van de woning stijgt naar het stedelijk gemiddelde van Rotterdam in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatie niveau voor 2031 is het huidige Rotterdams niveau, € 274.427. Voor 2021 is dit € 163.432, 25% van het verschil met Rotterdam tov van de beginwaarde in 2011 van €126.434 .

Zuid 2022: € 220,083

Ingelopen

Jaar 2011 t/m jaar 2022:

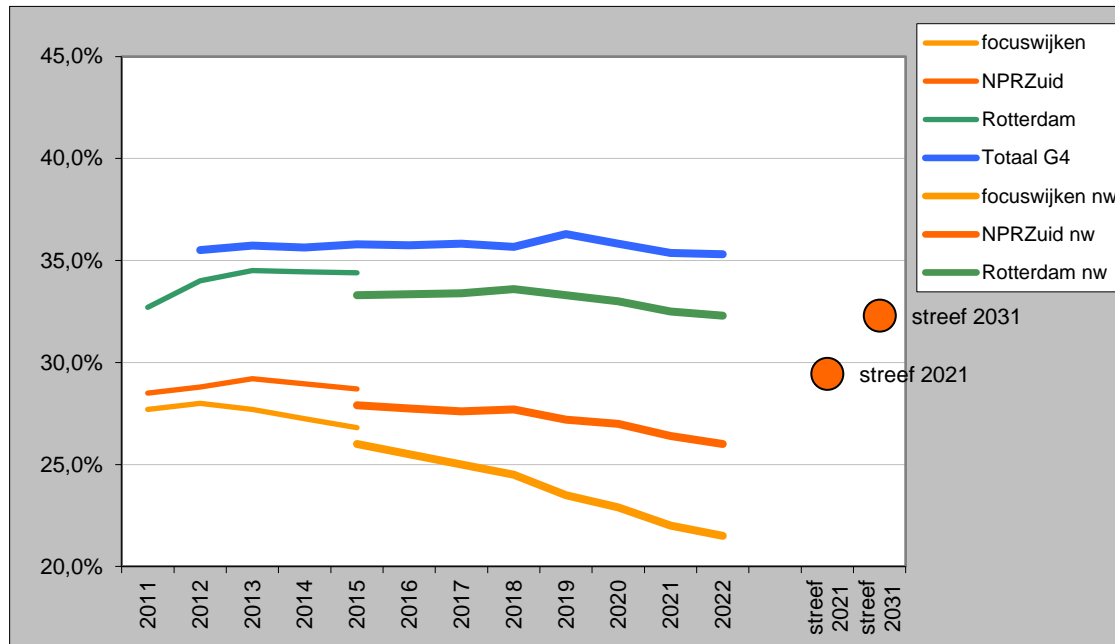
**63%**

(boven streefniveau van 25% 2021)



# Indicator: Wonen

## % koopwoningen



Bron: CBS –Statline (G4) en WBOB (Rotterdam); bewerking OBI

Als gevolg van een vernieuwde methode van afbakening van de woningvoorraad treedt een kleine trendbreuk op in 1-1-2015  
De dunne lijnen geven de oude tijdreeks weer, de dikke lijnen de nieuwe vanaf 2015

### Doelrekening:

Herstructurering van de woningvoorraad leidt tot een toename van het aandeel koopwoningen en daarmee tot een sterkere vestigingsfactor voor, dan wel minder vertrek door midden en hoge inkomens (behoud van sociale stijgers voor Zuid).

% koopwoningen van Zuid stijgt naar het stedelijk gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatie niveau voor 2031 is het huidige Rotterdams niveau, 32,3%. Voor 2021 is dit 29,5%, 25% van het verschil met Rotterdam tov van de beginwaarde in 2011 van 28,5%.

Zuid 2022: 26,0 %

Ingelopen

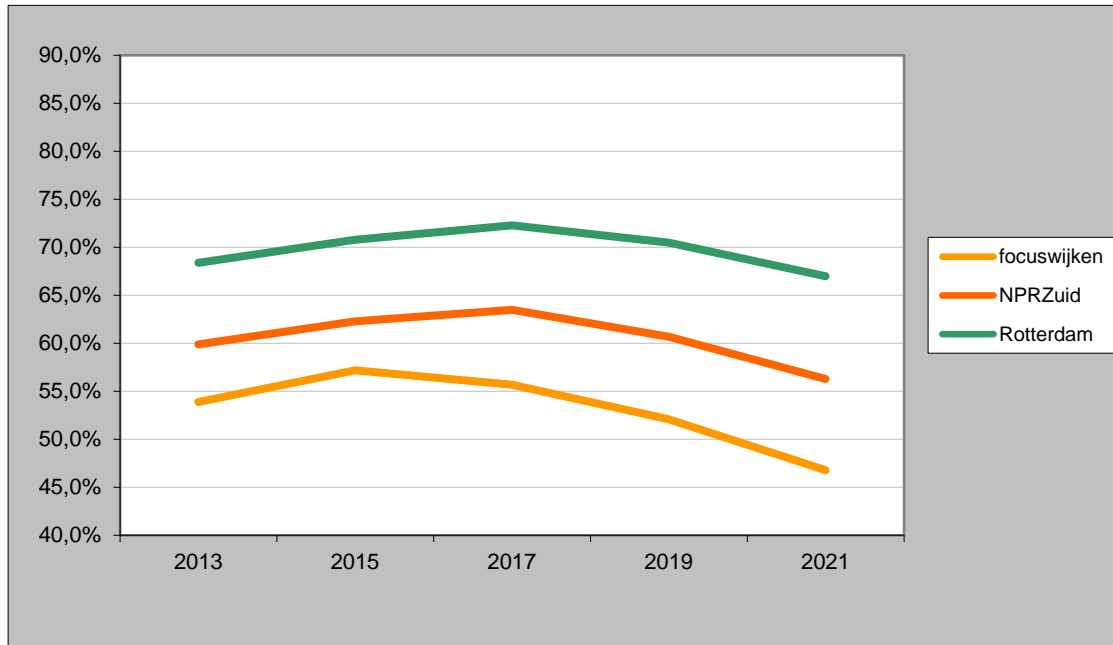
Jaar 2011 t/m jaar 2022:

**-66%**

(onder streefniveau van 25% 2021)

# Indicator: Wonen

## % (zeer) tevreden met de huidige woonsituatie



Bron: Wijkprofiel (OBI)

Het Wijkprofiel is uitgekomen in 2014, 2016, 2018, 2020 en 2022

De jaartallen in de grafiek verwijzen naar het jaar waarin de enquête voor het wijkprofiel is afgenomen

### Doelredeneratie:

Herstructurering van de woningvoorraad leidt tot een toename van de tevredenheid met de huidige woonsituatie.

### Doelstelling:

% tevredenheid stijgt naar het stedelijk gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatie niveau voor 2031 is het huidige Rotterdamse niveau, 67%. Voor 2021 is dit 61,7%, 25% van het verschil met Rotterdam tov van de beginwaarde in 2013 van 59,9%.

Zuid 2021: 56,3%

Ingelopen

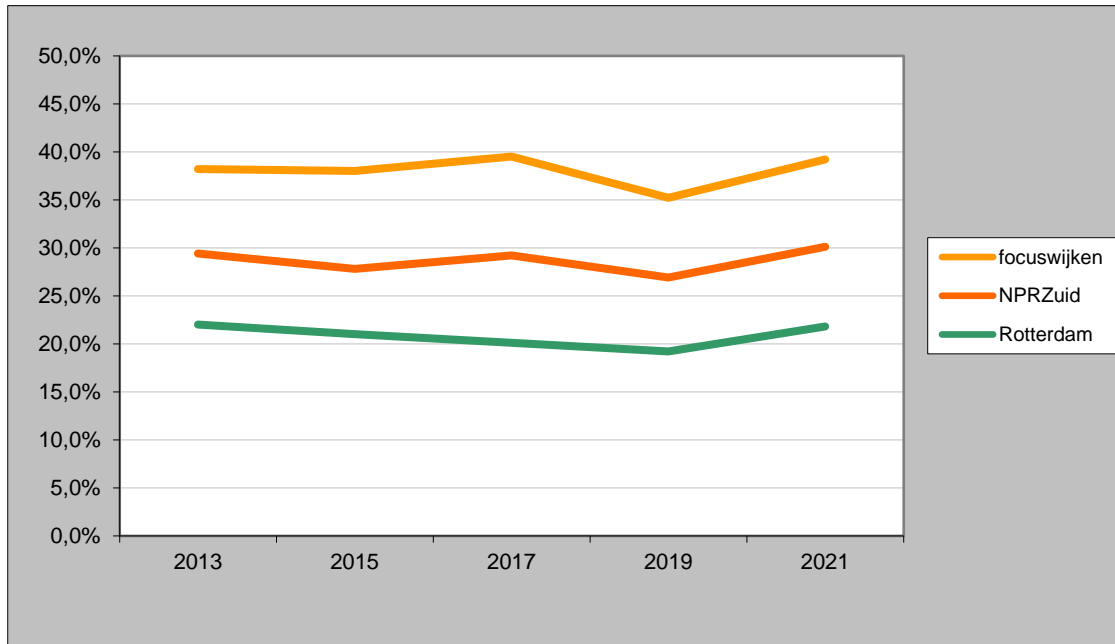
Jaar 2013 t/m jaar 2021:

**-51%**

(onder streefniveau van 25% 2021)

# Indicator: Wonen

## % verhuiscapaciteit naar een andere buurt



Bron: Wijkprofiel (OBI)

Het Wijkprofiel is uitgekomen in 2014, 2016, 2018, 2020 en 2022

De jaartallen in de grafiek verwijzen naar het jaar waarin de enquête voor het wijkprofiel is afgenomen

### Doelredeneratie:

Herstructurering van de woningvoorraad leidt tot een afname van het aandeel huishoudens dat het eens is met de stelling “*Als het kan, verhuis ik uit deze buurt*”.

### Doelstelling:

% potentiële vertrekkers neemt af naar het stedelijk gemiddelde.

Het actuele NPRZ-indicatie niveau voor 2031 is het huidige Rotterdamse niveau, 21,8%. Voor 2021 is dit 27,5%, 25% van het verschil met Rotterdam tov van de beginwaarde in 2013 van 59,9%.

Zuid 2021: 30,1%

Ingelopen





Jaar 2013 t/m jaar 2021:

**-9%**

(op streefniveau van 25% 2021)

# Resultaten van de activiteiten (output)

Bij de beoordeling en kleurtoekenning aan de activiteiten van de voortgangsrapportage wordt enerzijds rekening gehouden met de in de afgelopen periode behaalde resultaten/effecten van de verschillende type activiteiten en anderzijds met het vertrouwen in het proces richting de toekomst. De volgende kleurcodering wordt gehanteerd:

-  Resultaat zal worden of is gehaald, er zijn geen problemen in de uitvoering.
-  Er zijn problemen in de uitvoering, maar er worden maatregelen getroffen die er voor zorgen dat de mijlpalen en/of eindresultaat worden gehaald.
-  Er bestaat zorg over het behalen van het eindresultaat en/of de mijlpaal.
-  Activiteit is (nog) niet gestart

## SAMENVATTING VOORTGANG 2022

	Vooruit	Gelijk	Achteruit	SubTotaal	Totaal
<b>Thuisbasis op Orde en Vrije Tijd</b>	1	9		10	17
		3	1	4	
			3	3	
				0	
<b>School</b>	6	8		14	27
		9	1	10	
		1		1	
		2		2	
<b>Werk</b>		8		8	17
		6	1	7	
			2	2	
				0	
<b>Wonen</b>		17		17	27
		5	4	9	
			1	1	
				0	
<b>Ondermijning en Veiligheid</b>		15		15	15
				0	
				0	
				0	
<b>Totaal</b>	7	83	13	103	103

Kleur 2021	Naam Interventie Kleur 2022	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer																																																															
	<b>THUISBASIS OP ORDE EN VRIJE TIJD</b>	<b>THUISBASIS OP ORDE</b>																																																																		
	Taal	<p>Het stedelijk programma 'De Taalspiraal' wordt proportioneel naar problematiek uitgevoerd op Zuid. Bij de inkoop van het non-formele en formele taalaanbod van het beleidskader 'De Taalspiraal' is 55% beschikbaar gesteld aan de Zuidoever (NPRZ-gebied plus Pernis, Rozenburg en Hoogvliet), gebaseerd op het verdelingspercentage van laaggeletterde inwoners in Rotterdam. Het ingekochte non-formele taalaanbod (aanbesteding Toegankelijke taaltrajecten) is gestart in september 2019, het ingekochte formele taalaanbod (aanbesteding De beste taaltrajecten) is gestart in januari 2021.</p> <p>Daarnaast worden specifiek voor Zuid medewerkers van de VraagWijzer en de wijkteamleden getraind in het herkennen van en omgaan met laaggeletterdheid.</p>	<p><u>Proportionele verdeling ingekocht taalaanbod</u> <u>Non-formele taalaanbod</u> In 2022 zijn 1.959 trajecten gestart in de gebieden Charlois, IJsselmonde en Feijenoord (aanbesteding Toegankelijke taaltrajecten non-formeel). Dit is 43,2% van het stedelijke aanbod van de toegankelijke taaltrajecten in Rotterdam. Van de toegankelijke taaltrajecten gestart in NPRZ-gebied zijn in 2022 1.343 trajecten afgerond (dat is 38,5% van het stedelijke aanbod).</p> <p><u>Formele taalaanbod</u> Voor het formele aanbod geldt dat 47,7% van de gestarte trajecten in NPRZ-gebied plaatsvond (1603 van de in totaal 3361) gestarte trajecten in Rotterdam). Hiervan zijn in 2022 1829 afgerond; dat is 57% van de in totaal 3208 afgeronde formele trajecten in heel Rotterdam.</p> <p>Voor de ingekochte non-formele en formele taaltrajecten in Rotterdam geldt dat in 2022 45,1% van de trajecten in Rotterdam gestart is in NPRZ-gebied en 47,3% van de trajecten in Rotterdam is afgerond in NPRZ-gebied.</p> <p><u>Totaaloverzicht</u> Over heel 2022 (incl. de non-formele taaltrajecten van de subsidieregeling) zijn in totaal 7.696 taaltrajecten gestart in Rotterdam en 7.292 trajecten afgerond. Hiervan zijn 3.594 taaltrajecten gestart in het NPRZ-gebied (dat is 45,1% van alle in 2022 gestarte taaltrajecten in Rotterdam), waarvan 1959 non-formele en 1603 formele trajecten. In 2022 zijn in totaal 3.449 trajecten afgerond in NPRZ-gebied, dat is 47,3 % van alle afgeronde trajecten in 2022 op stedelijk niveau.</p> <p><i>Het jaar 2022 was het laatste jaar van het beleidskader Taalspiraal en ook van de inkoopaanbesteding basisvaardigheden 2019-2022. Daardoor ontstond in 2022 een verschuiving van de start van trajecten naar het afronden van de trajecten moeten worden vastgesteld.</i></p>	<p>De voortgang van de non-formele en formele taaltrajecten verloopt prima. Waar in voorgaande jaren corona ervoor zorgde dat veel lessen digitaal moesten plaatsvinden is dit in 2022 niet het geval geweest. Ook is dit het laatste jaar van het programma 'De Taalspiraal' geweest. Per 2023 is het nieuwe beleidskader 'Rotterdam Vaardig Verder' van kracht.</p> <p>Medewerkers Vraagwijzer en Wijkteamleden getraind in laaggeletterdheid In 2022 zijn de trainingen, die in 2020 ontwikkeld zijn, opnieuw gegeven. Dit keer stadsbreed voor alle eerstelijnsmedewerkers van de gemeente. Dit is voortgekomen uit het succes van de trainingen voor medewerkers van de VraagWijzer en de wijkteamleden in Rotterdam-Zuid. Eerstelijnsmedewerkers die op de Zuidoever werkzaam zijn nemen nog steeds deel aan de trainingen. Zo hebben er in 2022 medewerkers van het wijkteam IJsselmonde, gezinsondersteuners Tarwewijk en Carnisse, casusbegeleiders en wijkcoaches deelgenomen aan de trainingen. In deze trainingen komen de onderstaande punten aan de orde:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Zicht hebben op programma 's die in de stad worden aangeboden voor laaggeletterden;</li> <li>Kennis hebben over taalniveaus en de consequentie daarvan op persoonlijk niveau;</li> <li>Inzicht hebben op de mate waarop laaggeletterdheid andere levenssferen beïnvloedt;</li> <li>Ideeen ontwikkelen over de wijze waarop je in de sociale wijkteams kunt omgaan met laaggeletterdheid; met andere woorden wat doe je/ hoe handel je bij vermoeden van laaggeletterdheid.</li> </ul> <p>Op dit moment is het registreren van doorverwijzingen naar taaltrajecten vanuit het wijkteam of VraagWijzer medewerkers nog niet mogelijk.</p> <p>Per 2023 is het, naar alle waarschijnlijkheid, halverwege het jaar mogelijk om een vervolgt training te volgen. Zo is er na de onlinetraining, de al bestaande training en de vervolgt training mogelijk om een leerlijn te volgen omtrent laaggeletterdheid.</p>	Gemeente																																																															
	Schulden	Het stedelijk programma "Reset Rotterdam" de Rotterdamse schuldenaanpak wordt proportioneel naar problematiek 45% uitgevoerd op Zuid. Reset Rotterdam kent 3 actielijnen: preventie, aanpak (problematische) schulden en innovatie.	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>ETF Trajectplan 2022</th> <th>KBR Beschikking 2022</th> <th>Totaal 2022</th> <th>ETF Trajectplan 2021</th> <th>KBR Beschikking 2021</th> <th>Totaal 2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Rotterdam</td> <td>3525</td> <td>1381</td> <td>4906</td> <td>2899</td> <td>1111</td> <td>4010</td> </tr> <tr> <td>NPRZ</td> <td>1364</td> <td>622</td> <td>1986</td> <td>1252</td> <td>471</td> <td>1723</td> </tr> <tr> <td>Totaal</td> <td>39%</td> <td>46%</td> <td>40%</td> <td>43%</td> <td>42%</td> <td>43%</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th>NPRZ</th> <th>ETF-Trajectplan 2022</th> <th>KBR-Beschikking 2022</th> <th>Totaal 2022</th> <th>ETF-Trajectplan 2021</th> <th>KBR-Beschikking 2021</th> <th>Totaal 2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Charlois</td> <td>549</td> <td>231</td> <td>780</td> <td>485</td> <td>176</td> <td>661</td> </tr> <tr> <td>Feijenoord</td> <td>417</td> <td>225</td> <td>642</td> <td>454</td> <td>168</td> <td>622</td> </tr> <tr> <td>IJsselmonde</td> <td>398</td> <td>166</td> <td>564</td> <td>313</td> <td>127</td> <td>440</td> </tr> <tr> <td>Totaal</td> <td>1364</td> <td>622</td> <td>1986</td> <td>1252</td> <td>471</td> <td>1723</td> </tr> </tbody> </table>		ETF Trajectplan 2022	KBR Beschikking 2022	Totaal 2022	ETF Trajectplan 2021	KBR Beschikking 2021	Totaal 2021	Rotterdam	3525	1381	4906	2899	1111	4010	NPRZ	1364	622	1986	1252	471	1723	Totaal	39%	46%	40%	43%	42%	43%	NPRZ	ETF-Trajectplan 2022	KBR-Beschikking 2022	Totaal 2022	ETF-Trajectplan 2021	KBR-Beschikking 2021	Totaal 2021	Charlois	549	231	780	485	176	661	Feijenoord	417	225	642	454	168	622	IJsselmonde	398	166	564	313	127	440	Totaal	1364	622	1986	1252	471	1723	<p>In 2022 zijn er weer meer Rotterdammers geholpen met het oplossen van hun schulden dan het jaar ervoor. De intensivering van de aanpak lijkt, na corona, langzaam zijn vruchten af te werpen.</p> <p>We zien dat het % Rotterdammers dat geholpen werd binnen de NPRZ-regio wat gedaald is voor wat betreft de trajectplannen. We zien echter wel een stijging in het % Rotterdammers uit de NPRZ-regio met een KBR-beschikking. Dat we een daling zien voor het aantal trajectplannen kan goed te maken hebben met de extra inzet in het gebied Delfshaven, waar door de gemeente veel pilots opgezet blijken te zijn. Focus en aandacht van de gemeente voor Zuid is achtergebleven.</p> <p>De absolute aantallen geven aan dat meer Rotterdammers zijn geholpen bij het oplossen van hun schulden, ook in de NPRZ-regio, maar het hadden er relatief meer moeten zijn en dit had eerder ontdekt moeten worden. .</p>	Gemeente
	ETF Trajectplan 2022	KBR Beschikking 2022	Totaal 2022	ETF Trajectplan 2021	KBR Beschikking 2021	Totaal 2021																																																														
Rotterdam	3525	1381	4906	2899	1111	4010																																																														
NPRZ	1364	622	1986	1252	471	1723																																																														
Totaal	39%	46%	40%	43%	42%	43%																																																														
NPRZ	ETF-Trajectplan 2022	KBR-Beschikking 2022	Totaal 2022	ETF-Trajectplan 2021	KBR-Beschikking 2021	Totaal 2021																																																														
Charlois	549	231	780	485	176	661																																																														
Feijenoord	417	225	642	454	168	622																																																														
IJsselmonde	398	166	564	313	127	440																																																														
Totaal	1364	622	1986	1252	471	1723																																																														
	Functioneren op niveau licht verstandelijk beperkten	Zuid krijgt een proportioneel aandeel in het nog op te stellen plan "Vroegsignalering LVB bij de gemeentelijke vindplaatsen en loketten". Dit plan is vóór eind 2019 gereed.	In 2020 is het stedelijk plan "Kijk op LVB" vastgesteld en in uitvoering gegaan. Het Plan Kijk op LVB wordt nog steeds zowel gedragen als gemonitord door het concern brede Kernteam Kijk op LVB en door de Projectgroep LVB-MO. Dit kernteam Kijk op LVB bestaat uit medewerkers vanuit de clusters Dienstverlening, Werk & Inkomen, Directie Veiligheid, Maatschappelijke Ontwikkeling en Stadsbeheer. Zij monitoren de ontwikkelingen en voortgang van de LVB-aanpak bij de verschillende clusters, directies en afdelingen. Het doel van het kernteam is om de verbetering van de positie van Rotterdammers met LVB te stimuleren. De Projectgroep LVB-MO bestaat uit een groep medewerkers die actief is binnen het Cluster Maatschappelijke Ontwikkeling: de wijkteams, Vraagwijzers, het Expertiseteam Zorg, het Jongerenloket, Prestatie010, Grip op Geldzaken, de afdeling Leerrecht en Ondersteuning, de afdeling Parti-	<p>De kernboodschap van het Plan Kijk op LVB, die tweeledig is, wordt doorgetrokken naar het vervolgplan Zicht op LVB.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Wanneer mensen met een LVB extra hulp nodig hebben om te kunnen functioneren in de samenleving is het belangrijk de LVB te herkennen, zodat vervolgens de juiste ondersteuning wordt ingezet. Er moet dan natuurlijk ook voor worden gezorgd dat deze specifiek op de LVB gerichte ondersteuning voldoende beschikbaar is.</li> <li>Veel mensen met een LVB doen een beroep op de diverse gemeentelijke diensten. Daarom is het belangrijk dat de reguliere werkwijze van deze onderdelen aansluit bij de mogelijkheden van mensen met een LVB, zodat ze goed kunnen worden geholpen en niet in de problemen komen.</li> </ol>	Gemeente																																																															



Kleur 2021	Naam Interventie Kleur 2022	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
			<p>cipatie en Stedelijke Zorg. Om 'de beweging' ten behoeve van het verbeteren van de gemeentelijke ondersteuning aan mensen met een LVB te vergroten heeft de projectleider Kijk op LVB daarnaast contact met diverse andere teams en afdelingen binnen en buiten de gemeente. De afgelopen jaren is er veel inzet gepleegd op het beter herkennen en ondersteunen van mensen met een LVB. De gemeente Rotterdam heeft inzichten verkregen in wat goed werkt en wat minder goed werkt. Dit is de bedoeling geweest van het Plan Kijk op LVB: kijk hebben op, inzicht hebben in mensen met een LVB. Nu is het tijd voor een vervolgstap. De gemeente heeft beter door hoe het in elkaar zit, heeft er zicht op. Het Plan Kijk op LVB uit 2020 wordt daarom in 2023 opgevolgd door het Plan Zicht op LVB 2023 - 2025, met als ondertitel "Je gaat het pas zien als je het door hebt (J. Cruiff)". Deze ondertitel is in deze context van toepassing op de medewerkers van de gemeente, de professionals. Je ziet pas wat mensen met een LVB nodig hebben als je door hebt waarmee ze om welke reden moeite hebben. Daarnaast is de ondertitel natuurlijk bij uitstek van toepassing op mensen met een LVB. Zij zien pas wat ze moeten doen als ze door hebben wat er om welke reden van hen wordt verwacht.</p>	<p>Actiepunten 2023 - 2025</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vergroten en behouden van deskundigheid om mensen met een LVB te herkennen <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Deskundigheidsbevordering (voortdurend nieuwe) medewerkers</li> <li>b. LVB-expert(s) in team aanwezig</li> <li>c. Inzet Expertiseteam Zorg</li> <li>d. Instrument(en) om mensen met een LVB te herkennen</li> <li>e. Ambassadeur LVB</li> </ol> </li> <li>2. Werkprocessen aanpassen aan de capaciteiten van mensen met een LVB <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Schrijven op B1 niveau</li> <li>b. Hulpmiddelen bij dal wel andere vormen van communicatie</li> <li>c. Aanpassen werkprocessen</li> </ol> </li> </ol> <p>In het uitvoeringsplan NPRZ 2023-2027 is afgesproken dat we voor de hulp en ondersteuning aan mensen met een lvb Zuid als vliegwiel willen laten fungeren om voor deze doelgroep de begeleiding en ondersteuning te verbeteren. We willen zorgen voor deskundigheidsbevordering van een bredere groep van professionals (van onderwijs t/m politie), instrumenten om mensen met een lvb te herkennen en op aangepaste werkprocessen en communicatie. Hiervoor werken we in 2023 met het gemeentelijk kernteam lvb en andere partners een plan uit waarbij we beschrijven welke van de acht actiepunten op welke manier in het NPRZ-gebied worden opgepakt en welke resultaten worden geambieerd.</p> <p>In het uitvoeringsplan NPRZ 2019-2022 is opgenomen dat er jaarlijks 25% van de basisschoolkinderen wordt bereikt in de focuswijken: Afrikaanderwijk, Bloemhof, Carnisse, Hillesluis, Feijenoord, Oud Charlois, Tarwewijk en Vreewijk. In totaal gaat het om ongeveer 2.100 kinderen. Bij het bereiken van deze doelgroep zijn de wijkteams voor het overgrote deel afhankelijk van het aantal aanmeldingen. Om meer kinderen te bereiken, is een goede samenwerking met onder andere de scholen van belang.</p> <p>Via de wijkcoaches CZ zijn er in 2022 minder kinderen bereikt dan de doelstelling en ook minder dan in 2021. Dit heeft onder andere te maken met langdurig ziekteverzuim, de inzet binnen de schoolzorgteams (preventieve gesprekken en voorlichtingen in de ouderkamer) en het feit dat de wijkcoach CZ ook vaak als betrokkene in een gezin werkt. Dit laatste is niet uit de cijfers te halen. In 2023 wordt er een werkwijze geïmplementeerd waardoor men minder kwetsbaar is bij ziekte en wordt onderzocht hoe de werkwijze verder uitgerold kan worden naar de overige NPRZ wijken.</p> <p>NB: Met bereik van de wijkteams ten aanzien van basisschoolkinderen wordt bedoeld: het aantal uitgevoerde intakes in gezinnen met kind(eren) van 4-12 jaar. Daarna kan het opstellen en uitvoeren van een ondersteuningsplan volgen of een besluit dat verdere ondersteuning door het wijkteam niet nodig is met doorverwijzing naar taal, schulden, re-integratie of naar partners in het wijknetwerk.</p>	
	Inzet van de wijkteams in NPRZ-gebied en extra capaciteit via studenten.	Het op orde brengen van de Thuisbasis is een belangrijk onderdeel in het Nationaal Programma. Naast reguliere inzet beschikken de wijkteams ten behoeve van de Children's Zone in de focuswijken en Vreewijk over extra capaciteit in de vorm van studententeams. Zij helpen met name bij preventieve casussen ofwel minder complexe en lichte opvoedvragen.	<p>In de Children's Zone zijn in totaal 1.424 (in 2021 zijn er 1.410) basisschoolkinderen door de wijkteams bereikt. Dit is ongeveer 17,5 % (was in 2021 17%) van de kinderen die wonen in de Children's Zone wijken. Hiermee is 70 % (was 2021 68 %) van de doelstelling behaald. Van de 1.410 kinderen in de Children's Zone zijn 266 (was in 2021 402) kinderen preventief bereikt door de wijkcoaches CZ.</p> <p>Er zijn 4.750 (in 2021 waren dat er 4.422) aanmeldingen bij de wijkteams in Charlois, Feijenoord en IJsselmonde gedaan.</p>	<p>Via de wijkcoaches CZ zijn er in 2022 minder kinderen bereikt dan de doelstelling en ook minder dan in 2021. Dit heeft onder andere te maken met langdurig ziekteverzuim, de inzet binnen de schoolzorgteams (preventieve gesprekken en voorlichtingen in de ouderkamer) en het feit dat de wijkcoach CZ ook vaak als betrokkene in een gezin werkt. Dit laatste is niet uit de cijfers te halen. In 2023 wordt er een werkwijze geïmplementeerd waardoor men minder kwetsbaar is bij ziekte en wordt onderzocht hoe de werkwijze verder uitgerold kan worden naar de overige NPRZ wijken.</p> <p>NB: Met bereik van de wijkteams ten aanzien van basisschoolkinderen wordt bedoeld: het aantal uitgevoerde intakes in gezinnen met kind(eren) van 4-12 jaar. Daarna kan het opstellen en uitvoeren van een ondersteuningsplan volgen of een besluit dat verdere ondersteuning door het wijkteam niet nodig is met doorverwijzing naar taal, schulden, re-integratie of naar partners in het wijknetwerk.</p>	Gemeente
	Verbeteren samenwerking zorg rondom de school	Gerichte inzet om de samenwerkende professionals op school te ondersteunen waarbij ook ruimte is voor aanpassen uren van de verschillende experts, om de onderwijzers te ontzorgen, de overdracht van zorg kinderen bij schoolwisselingen te organiseren en op kinderen met grensoverschrijdend gedrag.	<p>Door scholen aangemelde kinderen bij de wijkteams</p> <p>In totaal zijn er 4.750 burgers aangemeld bij de wijkteams van de gebieden Feijenoord, Charlois en IJsselmonde. Dit zijn zowel kinderen als volwassenen. Er zijn 1.865 (was in 2022 1.750) jeugdigen aangemeld. In totaal zijn er 455 aanmeldingen gedaan waarbij de school als verwijzer staat geregistreerd. Dit is ruim 24 % van het aantal jeugdaanmeldingen. In 2022 was dit nog 17 %.</p> <p>In 2022 zijn de "schoolzorgteams" gestart. In de gebieden IJsselmonde, Feijenoord en Charlois waren in 2022 24 schoolzorgteams actief.</p>	Mede om de samenwerking met scholen te verbeteren zijn sinds 2022 de schoolzorgteams actief. Inmiddels is duidelijk dat ook een steeds groter aandeel van de kinderen die bij het wijkteam worden aangemeld, aangemeld wordt via de school.	Gemeente in samenwerking met scholen en zorgpartners (CJG, SMW, PPO, KoersVO)
	Werk is de beste Zorg: Verbeteren samenwerking wijkteams en werkbemiddelaars	<p>Werk is de beste zorg: 7% (= circa 1000) van de uitkeringsgerechtigden wordt jaarlijks bereikt door het wijkteam en zodra het kan aangemeld bij de betreffende uitkeringsinstantie t.b.v. re-integratie naar werk. Waarbij</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• van wijkteam 100 naar W&amp;I en 100 naar Prestatie 010</li> <li>• 6% van de prematchingsuitkeringsgerechtigden via de hand in hand aanpak (circa 234)</li> <li>• 5% van de wijkteams aanmeldingen komt van W&amp;I (circa 150)</li> </ul>	<p>Resultaten2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• In totaal zijn 1.177 (2021: 1.339) uitkeringsgerechtigden door de wijkteams bereikt. Dit is 7,5 % (was in 2021 8 %) van het totaal aantal van uitkeringsgerechtigden.</li> <li>• 7 (was in 2021 10) cliënten zijn vanuit het wijkteam aangemeld bij Prestatie010. Dit zijn er veel minder dan de beoogde doelstelling van minimaal 100 cliënten.</li> <li>• 149 (was 144 in 2021) cliënten van de wijkteams uit Rotterdam Zuid ontvangen naast ondersteuning van het wijkteam ook ondersteuning bij actieve werkbemiddeling.</li> </ul> <p>65 cliënten zijn via werk-activering/participatie aangemeld bij de wijkteams. Dit is 43% van de beoogde doelstelling van minimaal 150 cliënten.</p>	<p>De beoogde 7% uitkeringsgerechtigden-bereik is behaald. Er ontvangen relatief veel mensen ondersteuning van het wijkteam die ook ondersteund worden bij werkbemiddeling (149 van de ??).</p> <p>Als het gaat om de aanmeldingen door wijkteams bij Prestatie010 dan kan gesteld worden dat deze in 2022 wederom achter zijn gebleven. De reden hiervan is dat burgers vanuit het wijkteam vaak (verkeerd dus) verwezen worden naar Welzijn op het moment dat zij vrijwilligerswerk willen/kunnen doen.</p> <p>Komend jaar wordt de samenwerking met W&amp;I verstrekt, bijvoorbeeld door de uitrol van de werkwijze "Hand in hand" en de pilot in Vreewijk.</p> <p>Voor wat betreft de verwijzingen vanuit werk-activering/participatie laten de cijfers mogelijk een wat vertekend beeld zien. Naast deze registratie kent het wijkteam ook nog de vindplaats overige gemeentelijke afdelingen. De vindplaats moet handmatig in het systeem gevuld worden. In totaal zijn er 321 mensen vanuit de overige gemeentelijke organisaties verwezen naar de wijkteams. Mogelijk betreft dit er ook nog een aantal vanuit werk-activering/participatie.</p>	Gemeente

kleur 2021	Naam Interventie Kleur 2022	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
	Sociale inzet bij herhuisvesting bij herstructurering (grootschalige transformatie als vindplaats).	Onderzocht wordt of – aanvullend op het herhuisvestingsproces dat de corporaties uitvoeren – bewoners van te herstructureren woningen ondersteund kunnen worden door gemeentelijke diensten en zorg- en welzijnsorganisaties om problemen aan te pakken en hen een optimale start in hun nieuwe woonomgeving te laten maken.	In 2024 wordt een gezamenlijke werkwijze van zorgpartners, woningcorporaties en gemeente ontwikkeld. Deze werkwijze wordt toegepast in toekomstige herstructureringsprojecten, ook buiten NPRZ-gebieden.	De aanpak van <i>Het Perspectief voor bewoners / sociale ondersteuning bij herstructurering</i> voorziet in de ontwikkeling van een gecoördineerde werkwijze richting bewoners in de herstructurering, zowel vanuit de gemeente, als in de samenwerking met partners in de wijk (corporaties en zorg- en welzijnsorganisaties, samen met gemeentelijke partners in de wijk).  Binnen 'Het Perspectief/sociale ondersteuning in herstructurering' worden twee fases in de aanpak onderscheiden: 1) Een integrale benadering van de herstructureringsoperatie bij de start, waarbij in kaart gebracht wordt welke partijen een rol spelen, een situatieanalyse van het gebied (o.a. demografie, eigendomsverhouding, gezinssamenstelling, werksituatie en zorgconsumptie) gemaakt wordt en de communicatie naar de brede omgeving en een planning wordt opgesteld wat wanneer van welke partij verwacht wordt. 2) Samen aan Zet in zorg en ondersteuning. Hierbij geldt een onderscheid tussen bewoners die al een zorgarrangement hebben (al dan niet via een woon-zorgcontract) en bewoners die niet in beeld zijn als zorgcliënt (dan wel omdat ze zorgmijder zijn, dan wel omdat ze ondersteuning nodig hebben het hebben agv de herstructurering en/of verhuizing. Na de verhuizing is het ook belangrijk te zorgen voor een warm welkom (met eventuele begeleiding) van bewoners in het nieuwe woongebied. Belangrijk element van de te ontwikkelen werkwijze is dat deze moet passen binnen de kaders van de Algemene Verordening Gegevensverwerking (AVG). Om die reden wordt gezorgd voor het goed en regelmatig informeren van de instanties die zorg en ondersteuning aan bewoners verlenen, over de herstructurering en (mogelijke aanpassingen in) de planning. Deze benadering wordt uitgevoerd met behulp van het wijknetwerk, in de zin van een goede samenwerking tussen wijkteams, welzijn en sociaal beheerders van de corporaties en andere relevante partners.	Gemeente
	<b>THUSBASIS OP ORDE EN VRIJE TIJD</b>	<b>CULTUUR</b>	•		
	Nulmeting cultuuraanbod en participatie op Zuid  Onderdeel regiodeal	Uitvoeren van onderzoek naar cultuurdeelname en cultuuraanbod. Nulmeting juni 2019 is beschikbaar. In mei 2021 volgt een 1-meting.	Inzicht in aanbod en deelname ten opzichte van de rest van de stad, zowel absoluut als relatief. De geplande meting in 2021/2022 is uitgesteld in verband met de lockdown van de cultuursector in zowel 2020 als 2021. Ook in 2022 golden tot begin 2 <sup>e</sup> kwartaal nog COVID maatregelen. De metingscyclus is bijgesteld i.v.m. COVID-maatregelen in de jaren 2020/2021/2022. De sector is de programmering in het tweede kwartaal langzaam herstart in verband met na effecten van Corona (personeelstekort, programmeringsaanloop, beperkter aanbod, een voorzichtig publiek en financieel herstel). Metingen vinden plaats in de jaren waarin het weer mogelijk is om volledig: mei 2019 (0-meting), mei 2023 (1-meting), mei 2025 (2-meting). De 1-meting zal in mei 2023 gaan plaatsvinden.  Zichtbaar resultaat tussentijds: • Tussen 2018-2022 is het aandeel meerjarig gesubsidieerde instellingen/ initiatieven op Zuid gestegen/ verstevigd van 13 naar 21. Inclusief een groei in programmering. • Het Kunstenpand Zuidplein is in 2020 als Cultuuranker toegevoegd inclusief aanvullende programmering in 2020/2021. De programmering is in 2022 verstevigd voor specifieke doelgroepen (jongeren). • Het nieuwe beeldbepalende instituut kennis- en cultuurcampus is in ontwikkeling tot circa 2029. In 2022 is gestart met het inrichten van een experimenteer hub/ living lab aan de Putseleaan in Feijenoord. Daar krijgt de concrete samenwerking en het programma van Cultuur&Campus de komende jaren vorm. • De culturele infrastructuur van en op Zuid manifesteert zich zichtbaar en gezamenlijk in de ontwikkeling naar het festival op Zuid in 2023.	Het onderzoek van 2019 door het OBI dient als nulmeting en zal worden herhaald om de resultaten van de inspanningen binnen de Regio Deal te meten. De cultuurparticipatie zal zichtbaar zijn in de ontwikkeling van deze indicator over de jaren 2019 t/m 2024. De 1-meting zal de herstart van culturele participatie meten na de lockdown van de sector in 2020/2021/ tm 1 <sup>e</sup> kwartaal 2022 en het effect daarvan op de algehele cultuurparticipatie op Zuid. Voor de jaren 2020/2021/2022 zal een trendbreuk zichtbaar zijn. De 2-meting in 2024/2025 vindt plaats na een jaar zonder beperkende maatregelen (2023) en de laatste impulsen vanuit de Regio Deal 2019-2022 waaronder ook het Evenement op Zuid en placemaking rondom Cultuur&Campus.  Verhogen Cultuurparticipatie is een afgeleid resultaat van een impuls voor het verhogen van het voorzieningsniveau en het gebruik ervan voor Zuid. Het gaat hier om onder andere het faciliteren en activeren van initiatieven/ aanbod van programma en infrastructuur. Om de cultuurparticipatie en de impact van NPRZ op deze participatie te meten voor Rotterdam Zuid wordt uitgegaan van een samengestelde indicator, gebaseerd op: <u>Kwantitatief:</u> • Incidentele en structurele subsidieverstrekking voor Rotterdam Zuid • Cultuurbezoek bij culturele instellingen op Zuid gemeten via instellingen en Cultuurmonitoren • Cultuurparticipatie binnen de Wijkprofielen Rotterdam Zuid - in relatie tot Rotterdam totaal <u>Kwalitatief:</u> • Behoefteverkenningen op wijkniveau via intermediaire instellingen • De ontwikkeling van Cultuur&Campus, van verkenning 2018-2021, placemaking 2022-2026 tot realisatie 2026-2030.	Gemeente
	Versterken programmering Kunstenpand Hart van Zuid  Onderdeel regiodeal	Het versterken van de programmering in en rond het nieuwe Kunstenpand dat onderdeel is van Hart van Zuid.	Het Kunstenpand (Theater Zuidplein en bibliotheek) is in de zomer van 2020 opgeleverd en geopend. Midden in de Coronapandemie die voor een gedeeltelijk sluiting en afschalen programmering heeft geleid in 2020, 2021 en 2022. Resultaat van deze impulsmaatregel vanuit de RegioDeal is zichtbaar zodra volledige openstelling en programmering van de instellingen in het pand weer mogelijk is.  <u>Culturele programmering Kunstenpand (en omgeving)</u> In 2022 is de ingezette versterking van de culturele infrastructuur voor Rotterdam Zuid, met nieuwe ankers en aansluitende programmering voortgezet. • Theater Zuidplein en de Bibliotheek Rotterdam zijn sinds september 2020 open voor publiek, makers en bewoners. • In 2021 is hieraan de Jongerenhub Theater Zuidplein en een Programmaraad Zuidplein toegevoegd. Programmering gericht op talentontwikkeling wordt binnen de hub vormgegeven via jongerenparticipatie. De jongerenhub in het Theater is in 2022 doorontwikkeld naar een tweewekelijks terugkerende Zuidplein Lounge met ruimte voor eigen programmering en talentenpodia. De lounge is een plek voor en door jongeren op Zuid.  •	Het Kunstenpand draagt bij aan een sterker netwerk rondom Zuidplein door middel van het bieden van een ontmoetingsplek, leer- en ervaringsaanbod, een diverse programmeringen voor jong en oud op Zuid. Hiermee wordt bijgedragen aan inclusieve participatie en een betere cohesie.  <u>Toelichting:</u> Theater Zuidplein heeft, als belangrijkste partner in het nieuwe Kunstenpand, een bijdrage ontvangen uit de RegioDeal voor het uitbreiden en professionaliseren van de faciliteiten, het verbreden van de programmering, bestaande doelgroepen uit te breiden en nieuwe doelgroepen aan te boren. Deze beoogde doelstellingen zijn gerealiseerd.  In 2022 is er verder gebouwd aan een netwerk op Zuid rondom Zuidplein waarin nieuwe doelgroepen worden verbonden en geactiveerd. Theater Zuidplein participeert, met Zone-Z, in de programmaraad Zuidplein waarin ook jongeren meebeslissen over (culturele) programmering op en om het plein.  Tijdens de coronacrisis werd extra duidelijk hoe belangrijk het is voor jongeren om elkaar te kunnen ontmoeten en samen met leeftijdsgenoten activiteiten te ondernemen. De Jongerenhub in Theater Zuidplein is in 2022 voortgezet in een tweewekelijkse Zuidplein Lounge.	Gemeente

kleur 2021	Naam Interventie Kleur 2022	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
				Aan de omgeving van het Kunstenpand, Hart van Zuid, werd in 2022 nog volop gewerkt. In het voorjaar/ zomer van 2023 zal de uitvoering van de buitenruimte ook gereed zijn en is het pand als culturele hotspot weer geheel toegankelijk.	
	Grootschalig evenement	Het toewerken naar een grootschalig evenement in 2022 dat aansluit bij de geschiedenis en het grootstedelijke profiel van Zuid.	In verband met de geldende COVID-maatregelen in 2021 (en gedeeltelijk 2022) is het grote evenement op Zuid wederom verplaatst. Voorbereidingen van het evenement hebben plaatsgevonden in 2021/2022. In 2022 is via een Open Call, communicatie en diverse pitch bijeenkomsten een beroep gedaan op vele initiatieven/ instellingen/ makers van en op Zuid. De bijeenkomsten hebben bijgedragen aan het versterken van het netwerk/ de culturele infrastructuur. Nieuwe samenwerkingsverbanden zijn ontstaan met het doel om talent, creativiteit, kracht van Zuid zichtbaar te maken. Een grote culturele manifestatie op Zuid zal plaatsvinden in de zomer van 2023.	Door de samenwerking van lokale en stedelijke partijen brengt het festival ook initiatiefnemers, talenten en stedelijke instellingen samen en wordt gebouwd aan een duurzaam netwerk op Zuid. Deze manifestatie dient als een eenmalige impuls voor Zuid en is onderdeel van de Regio Deal.  Rotterdam Festivals ontwikkelt samen met diverse partijen in de stad in 2023 een grootschalig evenement dat aansluit bij het diverse en grootstedelijke profiel van Rotterdam-Zuid. Aan de hand van thema's wordt de diversiteit en streekcultuur van Zuid zichtbaar. Binnen het deelprogramma 'Reünie' worden voormalige bewoners van Zuid uitgenodigd terug te keren naar de plek waar ze zijn opgegroeid, naar school zijn gegaan, hebben gewoond en/of gewerkt. Waar mogelijk wordt dit evenement gekoppeld aan bestaande initiatieven, aan de bestaande culturele infrastructuur of een bepaald deelgebied op Zuid.	Gemeente
	Impuls goede initiatieven culturele programmering  Onderdeel regiodeal	Geven van een extra impuls aan goede initiatieven voor culturele programmering die op andere plaatsen dan het Kunstenpand op Zuid plaatsvinden.	In verband met de in het eerste kwartaal van 2022 nog geldende COVID-maatregelen is het beoogde programma gedeeltelijk uitgevoerd. Waar mogelijk is het programma uitgesteld naar 2023.  <u>Culturele programmering</u> In 2022 is de ingezette versterking van de culturele infrastructuur voor Rotterdam Zuid, met nieuwe ankers en aansluitende programmering voortgezet. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Initiatieven/ programmerende instellingen van en op Zuid zijn meer zichtbaar geworden. Nieuwe instellingen hebben hun positie in 2022 verstevigd. In 2022 is door diverse verbindende platforms gewerkt aan een instrument om de initiatieven en programma's op Zuid te ontsluiten en verbinden.</li> <li>• In aanloop naar het festival op Zuid is in 2022 in samenwerking met het netwerk op Zuid gewerkt aan de contouren van een inclusieve programmering van en voor Rotterdam Zuid.</li> <li>• Het talentenprogramma IMPACT is in 2022 verbreed. Met 'IMPACT-Community' is de opgedane kennis binnen het programma en het netwerk toegankelijk gemaakt voor een breder segment creatief talent op Zuid. Fonds ZOZ heeft zich in 2022 voor drie jaar aan IMPACT gecommitteerd voor het opzetten van een gezamenlijke ZOZ Academy Rotterdam.</li> </ul> In 2022 heeft PitcherPerfect wederom tweemaal plaatsgevonden op Zuid. Tweemaal 20 makers mochten pitchen voor hun project. Tweemaal 10 makers kregen vervolgens de kans en hulp om deze projecten te realiseren.	Vanuit de RegioDeal wordt een impuls gegeven aan: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het bevorderen van cultuurdeelname door culturele programmering</li> <li>• Het faciliteren van talent door talentontwikkelingsprogramma's</li> </ul> Deze RegioDeal impuls is een plus op het reguliere cultuuraanbod. De inzet heeft tot doel om een duurzame ontwikkeling tot stand te brengen voor Zuid. Dit betekent dat succesvolle ontwikkelingen en interventies worden uitgebouwd en waar nodig versterkt met aanvullende programmering. Met deze intensivering en aanvullende programmering wordt aangesloten bij een nieuw publiek en bijgedragen aan een hogere cultuurparticipatie van Rotterdammers (op Zuid). Ook de uitbreiding en spreiding van cultuurplekken op Zuid draagt bij aan een hogere participatie.  In 2022 is ingezet op: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Versterken netwerk ten behoeve van meer samenwerking, een grotere impact en zichtbaarheid</li> <li>• Stimuleren van nieuwe ontwikkelingen en spreiding van cultuurplekken op en voor Zuid</li> <li>• Versterken van de keten van talentontwikkeling op Zuid</li> </ul> <u>Talentontwikkeling</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het IMPACT-impulsprogramma heeft tijdens de pandemie in Podium Islemunda in IJsselmonde talent op de kaart gezet met veel nieuwe makers, coaches en partners. In twee jaar tijd zijn 23 makers begeleid, 200 workshops en coaching sessies georganiseerd, is er samengewerkt met 36 coproducenten en nieuw werk gepresenteerd op 17 podia. In 2022 heeft IMPACT haar programma verbreed.</li> <li>• De ZOZ Academy ondersteunt tien makers per jaar met een startbudget van 5.000 euro. Daarnaast worden niet financieel ondersteunde makers voorzien van tips en (landelijke) connecties. Deze samenwerking is belangrijk voor de doorontwikkeling van IMPACT als talentenplatform na het afronden van de pilot binnen de RegioDeal (2018-2023). Lessen uit deze pilot worden meegenomen in de herijking van de pijler Talentontwikkeling en vertaald naar nieuw instrumentarium voor het borgen van talent op Rotterdam Zuid.</li> </ul> PitcherPerfect010 (een laagdrempelige regeling, waarbij het verhaal en de impact centraal staat) biedt makers met een positieve beoordeling een subsidie en begeleidingstraject van IMPACT Rotterdam. Deze laagdrempelige regeling heeft ook in 2022 gezorgd voor toestroom van talent uit Zuid, nieuw en vernieuwend aanbod uit Zuid; PitcherPerfect010 is opgenomen in het reguliere Cultuurinstrumentarium en zal jaarlijks tweemaal plaatsvinden op Zuid.	Gemeente
	Cultuur&Campus  Onderdeel van de regiodeal	Uitvoeren haalbaarheidsonderzoek incl. planvorming naar het versnellen van stedelijke ontwikkeling met een	De gemeente Rotterdam, Codarts, de Hogeschool Rotterdam en de Erasmus Universiteit Rotterdam hebben in juni 2020 een convenant gesloten. In het najaar 2020 is een cultuurverkenning gestart waarin de focus, het concept, het netwerk en de behoeften zijn verkend. In 2021 en 2022 is	Met verschillende partijen (onderwijs en cultuur) binnen en buiten Rotterdam (waaronder het Rijk) is het idee van een nationaal cultureel wetenschappelijk instituut in Rotterdam verder uitgewerkt tot het concept Cultuur&Campus (in 2019 en 2021). Hoger onderwijs,	Gemeente



Kleur 2021	Naam Interventie Kleur 2022	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
		ambitieuze Cultuurcampus op Zuid.	gewerkt aan het masterplan voor de huisvesting van het hoger onderwijs en culturele invulling.	meer cultuur en toerisme op zuid: dat zijn de doelen van Cultuur&Campus.  De campus wordt een cultuurcampus doordat het culturele programma, als platform voor cultuuraanbieders en als ontmoetingsplek van studenten, bewoners, docenten, kunstenaars, toeristen en onderzoekers zal dienen. Cultuur&Campus zal onderdeel zijn van een grotere gebiedsontwikkeling die Zuid een stevige impuls zal geven.  In 2022 is gestart met het inrichten van een experimenteerhub/ living lab aan de Putselaan in Feijenoord. Daar krijgt de concrete samenwerking en het programma van Cultuur& Campus de komende jaren vorm. Buurtbewoners en de TU Delft zijn er als partners bij betrokken. Het inrichten van een gezamenlijke experimenteerhub is geselecteerd als Lighthouse project for the New European Bauhaus. Op grond daarvan is een Europese subsidie toegekend.	
	Cultuur als onderdeel van dagprogrammering Children's Zone	Cultuur als onderdeel van dagprogrammering Children's Zone. Zie Dagprogrammering Pijler School Children's Zone.	Het aandeel Cultuur in de Dagprogrammering is gestabiliseerd in 2021/2022 op 11/12%. In dit schooljaar was het aandeel uren Dagprogrammering ingezet op cultuuronderwerpen specifiek 11%. Zie ook Dagprogrammering onder CZ-pijler school.	Het grootste deel van de cultuur-uren wordt ingevuld met het programma "Ieder Kind een instrument" (IKEI).	Gemeente en scholen
	<b>THUISBASIS OP ORDE EN VRIJE TIJD</b>	<b>SPORT</b>			
	Sport is onderdeel van dagprogrammering Children's Zone	Feyenoord organiseert met scholen in Rotterdam Zuid aanvullend tot totaal 5 uur sport en beweging.	Het sport- en beweegprogramma Schoolsportplus is in 2022 verder uitgebreid van 6 naar 8 scholen, waardoor Feyenoord dagelijks zo'n 2.000 kinderen voorziet van extra sporten en bewegen op school. Daarnaast verzorgt Feyenoord op de scholen lessen over gezonde leefstijl en richt het zich op de sociaal-emotionele ontwikkeling van kinderen.	In oktober 2022 heeft de Raad van State het bestemmingsplan Feyenoord City vernietigd. Er is definitief besloten dat er geen nieuw stadion zal komen. Hiermee is het sociaal-economisch programma in feite ook komen te vervallen. Feyenoord wil, ook zonder stadion, wel doorgaan met het schoolsportplusprogramma, als aanbieder van dagprogrammeringsuren.	Feyenoord
	Feyenoord City en Schoolsport plus programma	Feyenoord werkt samen met een aantal scholen om het sporten volledig in het curriculum te verweven.	Zie hierboven	Het schoolsportprogramma bestaat uit dagelijkse activiteiten voor de gehele school waarbij de nadruk ligt op het inzetten van sport als middel om een gezonde leefstijl te promoten maar ook om de sociaal-emotionele ontwikkeling te vergroten.	Feyenoord
	Feyenoord City en werkgelegenheid	Benutten van jaarlijks 310 fte gemiddeld over een periode van 12 jaar voor laag en ongeschoolde inwoners van Zuid (als onderdeel van de 1500 duurzame banen in Feyenoord City)	De Stichting Gebiedsontwikkeling aan de Maas (STIGAM) heeft in het kader van placemaking (tijdelijke huisvesting van maatschappelijke ondernemers op de locatie waar het nieuwe was gepland) diverse initiatieven ontwikkeld rondom scholing en toeleiding naar werk. Voorbeelden zijn de Beroepentuin, Puik, en de Speelgoedfabriek.  Feyenoord en de gemeente Rotterdam hebben hun inzet op werkgelegenheid stopgezet gezien de ontwikkelingen rond het stadion.	Met het besluit tot het niet doorgaan van het stadion zijn deze werkgelegenheidsambities, die grotendeels waren gekoppeld aan de gebiedsontwikkeling en de bouw van het nieuwe stadion, komen te vervallen. Er zullen in 2023 nieuwe werkgelegenheidsafspraken tussen STIGAM en gemeenten worden vastgelegd in het te ontwikkelen maatschappelijk kaderdocument Gebiedsontwikkeling Feyenoord City.	Feyenoord, Gemeente, Werkgeversservicepunt
	Feyenoord City en stage en leerwerkplekken	Realiseren van 100 AanDeBakgaranties binnen de 500 structurele stages en leerwerkplekken voor jongeren met een focus op mbo 1 en 2 opgenomen in het SEP van Feyenoord City	Er zijn in 2022 door Feyenoord ongeveer 450 stageplekken ingevuld vanuit verschillende opleidingen en verdeeld over MBO en HBO. Feyenoord heeft ten behoeve van de studenten een coachingslijn ontwikkeld, zodat ook studenten zich op sociaal-emotioneel vlak en voor wat betreft werknemersvaardigheden kunnen ontwikkelen  De inzet op de AandeBakgaranties is on hold gezet vanwege de ontwikkelingen rond het stadion.	Feyenoord zal ook zonder nieuw stadion doorgaan met het aanbieden van stageplekken. Nieuwe afspraken over AanDeBakgaranties worden meegenomen in het in 2023 te ontwikkelen maatschappelijk kaderdocument Feyenoord City.	Feyenoord en Gemeente

Kleur 2021	Kleur 2022 Naam Interventie	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
	PULER SCHOOL	CHILDREN'S ZONE in de 7 focuswijken	Totaal aantal primair onderwijs (po) scholen in de Children's Zone is 29 waarvan 3 speciaal basis-onderwijs scholen (SBO) (er is in het gebied nog 1 regionaal georiënteerde po-school) en 22 vo-scholen.		
	<b>KWALITEIT OP SCHOOL: BETER ONDERWIJS</b>				
	Profilering vo-scholen van Zuid Onderdeel regiodeal		<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Stadionpark:</b> De selectieprocedure voor de aannemer loopt inmiddels. Afronding is in maart 2023 zodat in mei 2023 kan worden gestart met de bouw. Oplevering gepland tweede kwartaal 2025.</li> <li>CVO komt er met een mavo-/havo-/vwo-school en LMC-VO met een vmbo-school. Onder in het scholencomplex komt een sporthal van het Sportbedrijf Rotterdam.</li> <li>LMC-VO: vmbo Veenoord en Vakcollege Zuidrand (voorheen Slinge) vormen samen een vmbobasis/kader/gl-school in Stadionpark. LMC-VO heeft daar o.a. een domein gericht op techniek/repair met instructie- en praktijkruimte.</li> <li><b>Onderwijslocatie Laan op Zuid (voorheen Plot Z):</b> Gezien de complexiteit van de ontwikkeling heeft de bouw een relatief lange doorlooptijd. De aanbesteding van de aannemer start per 1 februari 2023, vóór de afronding van het Voorlopig Ontwerp. De selectie van de aannemer sluit dan aan bij de start van het uitwerken van het Technisch Ontwerp in september 2023. Start bouw wordt verwacht 1 juli 2024 en oplevering einde derde kwartaal 2026.</li> <li>Opening <b>Zuidergymnasium</b> was op 6 april 2022</li> <li>Opening <b>uitbreiding YBSR</b> was op 17 februari 2020</li> </ul>	Het stedenbouwkundig plan voor het Stadionpark wordt ontwikkeld (gemeente) en in gezamenlijkheid met de schoolbesturen is gewerkt aan het programma van eisen en de businesscase. Door de verschillende betrokken scholen en schoolbesturen wordt gewerkt aan de inhoudelijke ontwikkeling van het sportprofiel. De Onderwijslocatie Laan op Zuid (voorheen Plot Z) wordt tot één nieuwe onderwijslocatie ontwikkeld. Hierin worden het instituut voor Communicatie, Media en Informatietechnologie (CMI) van de Hogeschool Rotterdam en de nieuwe Hugo de Groot (voortgezet onderwijs) van stichting BOOR gehuisvest. Op 3 februari 2022 hebben de gemeente, de Hogeschool Rotterdam en stichting BOOR hiervoor een samenwerkingsovereenkomst ondertekend. Het CMI gaat zich in het gebouw de Onderwijslocatie Laan op Zuid vestigen met circa 3.000 studenten en Hugo de Groot met circa 800 havo- en vwo-leerlingen. Op dit moment wordt nagedacht over wat de profilering van de nieuwe Hugo de Groot wordt. De renovatie van het Zuidergymnasium is afgerond, de oplevering heeft op 16 februari 2022 plaatsgevonden, vanaf 7 maart 2022 zal de school definitief in gebruik genomen worden. De Young Businessschool is uitgebreid met vrijeschoolonderwijs, Vrije school De Kaap (meer keuze voor ouders en leerlingen) en het gebouw is uitgebreid en in gebruik genomen. Officiële opening door wethouder was 17 februari 2020.	Gemeente, BOOR, CVO en LMC

Kleur 2021	Kleur 2022 Naam Interventie	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
	Profilering po-scholen van Zuid	Herontwerp-document voor het einde 2019, op basis van gebiedsontwikkeling en leidend tot minder kleine en meer grote scholen met een sterk profiel. De uitvoering daarvan start vanaf 2020. .	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Integraal Huisvestingsplan 2020-2023: vastgesteld door de raad op 28 mei 2020</li> <li>• In het NPRZ-gebied zijn 56 hoofdlocaties primair onderwijs en 26 dislocaties</li> </ul>	<p>In het kader van het Integraal Huisvestingsplan 2020-2023 (IHP) deel 2 zijn per gebied (voormalige deelgemeente) beknopte analyses gemaakt van alle po scholen, met kenmerken als omvang, populatie, instroom- en uitstroom van leerlingen, gebouwen (beschikbare ruimte in relatie tot aantal leerlingen in gebied en kwaliteit van de gebouwen). Ook groei en krimp van het aantal leerlingen in het gebied zijn hierin meegenomen. Per gebied zijn verschillende oplossingen om te komen tot optimalisering van de scholen in verhouding tot de capaciteitsbehoefte. Het IHP 2020-2023 deel 2 is in mei 2020 door de gemeenteraad unaniem vastgesteld.</p> <p>Aan de hand van de prognoses en voorgenomen ingrepen in de huisvesting wordt tevens gekeken naar mogelijke samenvoegen van scholen (met name hoofd- en dislocaties) en profilering, dit mede in het licht van het veranderen van de populatie.</p> <p>Op Zuid is momenteel een aantal plannen om scholen of schoolgebouwen samen te voegen in voorbereiding of in uitvoering.</p> <p>In de wijk Bloemhof wordt gewerkt aan een plan om de Bloemhofschool samen met OBS de Pantarijn in één gebouw te huisvesten. Sinds vorig jaar is CBS De Sleutel gehuisvest in één nieuwe locatie in Bloemhof.</p> <p>Ook de Nelson Mandelaschool verhuist van twee naar één nieuwe locatie in de Afrikaanderwijk.</p> <p>Onder andere in de Tarwewijk, Oud-Charlois, Pendrecht en Hillesluis wordt het samenvoegen van scholen en/of schoolgebouwen als opgave verkend.</p> <p>In IJsselmonde is onlangs het Kind Centrum IJsselmonde opgeleverd. Daarmee zijn drie kleinere en verouderde schoollocaties van stichting BOOR buiten gebruik gesteld.</p>	Gemeente en po-besturen
	Aanpak Lerarentekort Onderdeel regiodeal	<p>Zuid loopt mee in het stedelijk programma Beste Leraren. Hierbij is voor Zuid extra inzet/aandacht op de volgende punten:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ontzorgen onderwijzend personeel door extra inzet op zorg gerelateerde expertise in het onderwijs</li> <li>2. Voor het verhogen van de instroom is aandacht voor LOB en AandeBak-garanties, aantrekkelijker maken stageplekken op Zuid en toewijzing van woningen.</li> <li>3. Extra financiële ruimte voor anders organiseren</li> <li>4. Opleidingsaanbod gericht op Zuid</li> <li>5. Benutten Ruimte cao</li> </ol>	<p>Ontwikkeling Lerarentekort – 2022</p> <p>In de Children's Zone (CZ) was het lerarentekort met de oktobertelling 2022 79 fte (15,8%). In oktober 2021 bedroeg het lerarentekort in de Children's Zone nog 104 fte (17,4%), dus in een jaar tijd was er sprake van een lichte daling.</p> <p>Het tekort op heel Zuid (NPRZ) is bij de oktobertelling 194 fte (14,9%). Ook voor het totale gebied is het tekort in een jaar gedaald, in oktober 2021 was het tekort 247 fte (18,3 %) voor Zuid. Waar de CZ in 2021 een kleiner tekort had dan het NPRZ-gebied als geheel, is dat in 2022 omgedraaid. Scholen buiten de CZ hebben een inhaalslag gemaakt. Voor heel Rotterdam is het tekort afgenomen van 518 fte (13%) per oktober 2021 naar 443 fte (11,8%) per oktober 2022. Het aandeel van Zuid in het stedelijk tekort is 43,8% (was 40,5% in okt 2021).</p> <p>De lopende inzet van het programma Beste Leraren heeft de volgende resultaten voor Zuid opgeleverd:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ontzorgen onderwijzend personeel Vanuit de subsidieregeling ontzorgen personeel voor scholen in de Children's Zone hebben alle zes po schoolbesturen met scholen in het CZ-gebied én acht speciaal onderwijs besturen aanvragen ingediend en gehonoreerd gekregen.</li> <li>2. Verhogen instroom <ul style="list-style-type: none"> <li>• In schooljaar 2020-2021 waren er 188 zijinstromers in opleiding, waarvan 86 nieuwe. In schooljaar 2021-2022 volgen 165 leraren de opleiding via zijinstroom (eerste-en tweedejaars). In schooljaar 2022-2023 volgen 153 leraren de opleiding via een zijinstroomtraject. Zij-instromers vinden hun plek op scholen verdeeld over de stad.</li> </ul> <p>De instroom van zij-instromers voor het speciaal onderwijs staat nog in de kinderschoenen. Er zijn in september 2022 933 nieuwe studenten begonnen op de drie Rotterdamse pabo's. Dit zijn er ruim 130 meer dan in september 2021.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Eind 2019 zijn er AandeBak-garanties ontwikkeld voor de sector Kinderopvang. Tien Rotterdamse kinderopvangorganisaties bieden jaarlijks 100 baangarantie. 94 in 2020 gestarte studenten van Zuid van de opleiding Pedagogisch werk wonen op Zuid. Op het moment dat deze 94 – over drie jaar – hun diploma hebben behaald kunnen zij hun baangarantie verzilveren.</li> </ul> <p>Met corporaties zijn afspraken gemaakt over voorrang voor leraren op de woningmarkt. Verschillende scholen maakten hier gebruik van. Hiervoor lopen pilots o.a. in Bloemhof en Lombardijen. Hiervan wordt gebruik gemaakt, zo zijn er in 2021 32 woningen in Bloemhof en Hillesluis met voorrang toegewezen aan maatschappelijke beroepsgroepen.</p> </li> <li>3. Extra financiële ruimte voor anders organiseren Vanuit de subsidieregeling anders organiseren, innoveren en ruimte directies voor scholen in de Children's Zone hebben alle zes po schoolbesturen met scholen in het CZ-gebied én zes speciaal onderwijs besturen aanvragen ingediend en gehonoreerd gekregen.</li> <li>4. Opleidingsaanbod gericht op Zuid Er zijn in totaal 204 aanvragen van de lerarenbeurs gehonoreerd in NPRZ, waarvan 99 in een focuswijk en 17 bij scholen van het so/vso. In heel Rotterdam zijn 626 beurzen toegekend. Het aandeel NPRZ is 32%. Deze aantallen zijn vergelijkbaar met 2021.</li> </ol>	<p>Het lerarentekort in Rotterdam als geheel is in 2022 licht gedaald ten opzichte van een jaar geleden.</p> <p>Hoewel de activiteiten grotendeels zijn uitgevoerd zoals is afgesproken en de aanpak om die reden ook groen gelabeld is, leidt de gekozen aanpak niet tot voldoende positief effect terwijl het lerarentekort een grote invloed heeft op het behalen van de NPRZ-doelen op het gebied van onderwijs.</p> <p>De extra middelen uit het Nationaal Programma Onderwijs hebben verschillende effecten op de inzet van leraren in de stad. Enerzijds is er de tijdelijke arbeidsmarkttoelage voor leraren op scholen met een hoge schoolweging. Deze toelage maakt het werken voor leraren in de stad aantrekkelijker, maar er zijn ook signalen dat leraren minder gaan werken vanwege het hogere salaris. Het Rijk is voornemens de arbeidsmarkttoelage structureel te maken via de reguliere arbeidsvoorwaarden</p> <p>Ook is er voor alle scholen in NL meer geld voor de inzet van extra personeel. Dit kan ervoor zorgen dat personeel uit Rotterdam kiest voor een functie in de randgemeenten waar de grootstedelijke problematiek minder speelt. In de cijfers voor het po zien we dat er inderdaad meer vacatures (zowel regulier als verborgen) ontstaan zijn in Rotterdam. Ook landelijk en in de steden rondom Rotterdam gebeurt dit op grote schaal. Schoolbesturen geven aan dat een deel van de leraren vertrekt door deze extra vacatures.</p> <p>In de kwetsbare gebieden (met relatief veel scholen met een hoge schoolweging) zijn de tekorten het grootst. Op Zuid zit 89% van de scholen in de categorie hoog en zeer hoge schoolweging. Dit betekent ook dat deze scholen extra middelen krijgen voor kleinere klassen en dat hier percentageel meer leraren nodig zijn. Uit het onderzoek van Onderzoeksbureau CentERdata naar de tekorten in de G5 én in Nederland blijkt een verband tussen schoolweging en het lerarentekort. Dit is niet de enige verklaring, ook het type school, de verzuimpercentage en hoe de organisatie van de school is ingericht (lerarenteams en schoolleider) spelen een rol. Verder blijkt ook dat kleine scholen een iets hoger tekort hebben dan grotere scholen. Er lijkt geen relatie te zijn met het al dan niet aanbieden van dagprogrammering.</p> <p>Met de extra investering in NPRZ, de Children's zone en het speciaal onderwijs wordt o.a. gezorgd dat zittende leraren worden behouden en nieuwe leraren worden geworven. Alle besturen met scholen in Children's zone en speciaal onderwijs hebben van de subsidie gebruik gemaakt. De aanvragen hebben betrekking op onderstaande thema's:</p> <p>1 Ontzorgen onderwijzend personeel Schoolbesturen konden subsidie aanvragen voor het ontzorgen personeel en verminderen werkdruk. Voorbeelden van de aanvragen zijn extra uren SMW, deskundigheidsbevordering op gedragscomponenten en gedragscoaches, voor meer maatwerk zodat de leerkracht zich (meer) kan richten op lesgeven. Een ander voorbeeld is de doorontwikkeling van interne begeleiding en de inzet van onderwijsassistenten. Veel van de aanvragen zijn een vervolg op maatregelen die in 2020 zijn gestart en ook al in schooljaar 2021-2022 uitgevoerd zijn.</p> <p>2 Verhogen instroom Er zijn extra middelen vrijgekomen voor het intensiever begeleiden van stagiaires en starters op Zuid en in het speciaal onderwijs, evenals extra stimuleringsmiddelen voor het op scholen van onderwijsassistenten. Er is een stedelijk programma Talentscouting waarbij vo locaties op Zuid worden bezocht en snuffelstages plaatsvinden op basisscholen in Zuid. Ook is de Aan-de-Bak garantie voor kinderopvang voortgezet. Er is in 2022 meer verbinding gezocht met de activiteiten van Talentscouting voor onderwijsassistenten en pedagogisch medewerkers. Door corona hebben deze activiteiten eerder deels stilgelegen, maar zijn vanaf voorjaar 2022 weer volop in uitvoering.</p>	Gemeente en schoolbesturen



Kleur 2021	Kleur 2022 Naam Interventie	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
				<p>3 Extra financiële ruimte voor anders organiseren We zetten in op onderwijs anders en duurzaam organiseren en stimuleren nieuwe vormen van opleiden. In 2020 zijn we erin geslaagd om rijksmiddelen vrij te maken voor het plan 'Slim organiseren'. De gemeente en schoolbesturen dragen via cofinanciering bij aan de uitvoering. Deze middelen gaan rechtstreeks naar de schoolbesturen. In Rotterdam is afgesproken dat dit vooral terecht komt bij de scholen waar de tekorten het grootste zijn, waaronder dus ook scholen op Zuid. Dit geeft schoolbesturen en scholen meer ruimte in hun aanpak van het lerarentekort. Alle scholen op Zuid hebben in het kader van Slim organiseren een aanvraag gedaan. Zo zijn er scholen op Zuid die andere onderwijsvormen ontwikkelen. Niet alleen om het lerarentekort te bestrijden, maar ook om meer maatwerk te bieden en meer gepersonaliseerd onderwijs te geven.</p> <p>Ook het (anders organiseren van) coachen van startende leraren is een manier waarop scholen de middelen inzetten. Veel van de aanvragen zijn een vervolg op maatregelen die in 2020 zijn gestart en ook al in schooljaar 2021-2022 uitgevoerd zijn.</p> <p>4 Opleidingsaanbod gericht op Zuid Vanuit de aanpak Beste Leraren wordt er extra geïnvesteerd in individuele leraren in het kader van behoud en professionalisering. De lerarenbeurs is een individuele beurs aan te vragen door leraren voor persoonlijke professionalisering.</p> <p>5 Benutten ruimte cao De Rotterdamse schoolbesturen hebben boven-bestuurlijke afspraken ten aanzien van de ruimte in de cao. Hierin zijn afspraken gemaakt over het bieden van arbeidsvoorwaarden, zoals inschaling, werving, reiskostenvergoedingen, kosten vergoeden parkeren en vitaliteit. Belangrijk hierin is dat er geen ongewenste concurrentie is tussen besturen. Alle besturen hebben hun eigen beloningssystematiek. De besturen hebben onderling afspraken gemaakt over de arbeidsvoorwaarde en hoe zij een aantrekkelijke werkgever zijn voor het Rotterdamse onderwijs. Dit is ook opgenomen in de G5 noodplannen aanpak lerarentekort plannen die landelijk zijn ingediend. Het structureel maken van de arbeidsmarkttoelage voor leraren op scholen met leerachterstanden is vastgelegd in het regeerakkoord 'Omzien naar elkaar, vooruitkijken naar de toekomst'. De middelen hiervoor zijn beschikbaar gesteld in het onderwijsakkoord 'Samen voor het beste onderwijs'. De arbeidsmarkttoelage wordt nu betaald uit tijdelijke NPO-middelen. De sociale partners maken afspraken over de doorwerking in de onderwijs cao's vanaf januari 2024.</p>	
	Opleidingsplek herkennen van hoogbegaafdheid en onderwijs voor hoogbegaafden	Het gestarte initiatief Zuider gymnasiumbasisschool zal groeien naar minimaal 70% leerlingen van Zuid en daarbij opleidingsplekken bieden voor leraren uit het vo en po van andere scholen. Daarbij zal de ZGBS-plek bieden aan 5 leerlingen met complexe (cluster 4) problematiek, om verwijzing richting het cluster 4 of thuiszitten te voorkomen. Dit in samenwerking met PPO.	<p>In 2022-2023 was 68% van de leerlingen (69 leerlingen op 1-2-2023) op de Zuider gymnasiumbasisschool afkomstig van Zuid. In het schooljaar ervoor bedroeg dit 55%. Doordat er in de instroomgroep 5 steeds meer leerlingen van Zuid arriveren, zal dat percentage waarschijnlijk blijven stijgen.</p> <p>In 2021-2022-2023 is er met PPO en Koers VO samengewerkt om een festival/congres in Ahoy te organiseren voor Hb-problematiek. Hier zijn alle scholen en samenwerkingspartners in de regio bij uitgenodigd. Hiernaast zijn er 5 keer bijeenkomsten geweest met PPO en KoersVO om scholen uit de omgeving te ondersteunen. Dit zijn weer fysieke bijeenkomsten geweest met een goede opkomst.</p> <p>Telefoontjes en collegiale consultaties om mee te denken met een leerling op een basisschool vinden met grote regelmaat, zeker eens per week, plaats net als overleg met het samenwerkingsverband PPO (Passend Primair Onderwijs) Rotterdam. Door PPO Rotterdam worden ook leerlingen doorverwezen naar de Zuider gymnasiumbasisschool.</p> <p>De Zuider gymnasiumbasisschool is een inclusieve school: we bieden onderwijs aan 5 cluster-4 leerlingen. Cluster 4 leerlingen zijn kinderen met psychische stoornissen en gedragsproblemen. Deze leerlingen vergen veel begeleiding, met de leerlingen gaat het voorspoedig of loopt er een traject met externe ondersteuning op het gebied van hb. Hierbij zijn KoersVO en PPO betrokken.</p>	<p>De Zuider gymnasiumbasisschool is in 2018-2019 geopend met alleen een bovenbouw (groep 6 t/m 8). De groepen 6, 7 en 8 zitten vol. Voor de groep 5 is nog instroom mogelijk. Er is een toename van leerlingen van Zuid. Het inspectiebezoek rondom de pilot 10-14 jaar scholen heeft in oktober 2020 plaatsgevonden. De inspectie was zeer lovend en heeft de school als het voorbeeld van 10-14-scholen in Nederland genoemd.</p> <p>Ten aanzien van de ambities van de opleidingsplek is er vanuit de omliggende basisscholen vooral gebruik gemaakt van 1 of meerdaags meelopen. Kortdurende stages of meeloopdagen t.b.v. kennisdeling (ib-ers van andere scholen en docenten uit het vo) komen structureel voor. Het lijkt erop dat de doelgroep te ingewikkeld is voor een beginnende leerkracht. De school wordt steeds meer een school van Zuid conform ambitie en werkt nauw samen met Zuidplus, een ander initiatief van PCBO t.b.v. aandacht voor slimmere leerlingen op Zuid.</p> <p>De Zuider gymnasiumbasisschool is hybride onderwijs aan het ontwikkelen om leerlingen te motiveren en op maat te bedienen via de Virtual Classroom.</p> <p>Met het vo-deel worden de doorlopende leerlijnen po-vo weer verbeterd.</p>	CVO en PCBO
	Afstroom in het voortgezet onderwijs (onder- en bovenbouw)	Inzet op de vo-scholen is gericht op het gelijk trekken van op- en afstroom van leerlingen van Zuid in het vo ten opzichte van het G4 gemiddelden (afstroom 3 <sup>e</sup> klas t.o.v. advies basisschool 30,3% op Zuid in 2016/17 en 17,1% G4, NB: In juli 2023 volgt een update deze cijfers)	Er zijn geen Zuid specifieke afspraken gemaakt, maar met ingang van schooljaar 2021-2022 zijn 8 scholen voor voortgezet onderwijs (vo) gestart met de pilot Dagprogrammering waarbij er extra aandacht is om brugklasleerlingen een goede start op het VO te geven (zie ook Dagprogrammering)	<p>Om verbetering in de overgang tussen het primair en voortgezet onderwijs in Rotterdam te realiseren is er in 2021 een Professionele Leergemeenschap (PLG) overgang po-vo ingericht en is voor de duur van twee jaar een programmanager po-vo in opdracht van het onderwijs en de gemeente aangesteld.</p> <p>De PLG bestaat uit kwaliteitsmedewerkers van de schoolbesturen die in 2022 aan de slag zijn gegaan met het uitwerken van drie thema's rond de overgang po-vo.</p> <p>Er worden diverse producten uitgewerkt die professionals die betrokken zijn bij de overgang van po naar vo kunnen helpen om voor de leerling de overstap zo soepel mogelijk te laten verlopen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. AdviesRoute</li> </ol> <p>Om te komen tot een passend advies en een passende school voor elke leerling wordt een AdviesRoute uitgewerkt. Daarbij worden de data van groep 6 tot en met de tweede klas vo gebruikt. Het advies waaraan gewerkt wordt, moet op een optimistische en realistische manier richting geven aan de potentie van de leerling en is daarmee per definitie kansrijk. Het advies wordt gegeven op het niveau waarop de leerling in klas 1 van het vo 'floreert en uitgedaagd wordt'. Dit is een onderdeel van De OverstapRoute 2022-2023.</p> <p>In het NPRZ Uitvoeringsplan 2023-2027 is in dit kader het volgende overeengekomen met de onderwijs partners en de Gemeente Rotterdam: <i>We spreken de ambitie uit om de overgang van po naar vo te verbeteren voor de leerlingen in Rotterdam Zuid. Waar kansrijk adviseren</i></p>	Gemeente en schoolbesturen

Kleur 2021	Kleur 2022 Naam Interventie	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
				<p>het uitgangspunt wordt. Hoe dit in de praktijk gaat en kan, wordt stedelijk gevolgd en verbeterd via de PLG Overgang po-vo. Van groot belang hierbij is dat we de leerlingen in het vo ondersteunen en begeleiden met gerichte inzet van de Dagprogrammering vo, zodat eventuele afstroom meer kan worden voorkomen.</p> <p>2. Overdracht Gedurende de periode van groep 8 tot en met de tweede klas vo moet er gekeken worden naar de vorm van de overdracht van het po naar het vo die wenselijk is voor de leerling. Naast een overdracht naar het vo is het van belang om ook invulling te geven aan een terugkoppeling vanuit het vo naar het po. Ook dit is een proces in plaats van één moment. Om hier vorm aan te geven is er een handreiking in de maak die tips en ondersteuning biedt bij het succesvol organiseren van een warme overdracht. De OverstapRoute organiseerde in de week van 13 tot en met 17 juni 2022 de Week van de Warme Overdracht po-vo. Door middel van een mediacampagne werd het belang van een warme handelingsgerichte overdracht voor iedere leerling onder de aandacht gebracht. Het Onderwijskundig Rapport (OKR) is voor schooljaar 2022-2023 aangepast en daarmee handelingsgerichter gemaakt. De vragen zijn gericht gesteld en vragen meer naar de mogelijkheden van een leerling dan naar wat nog niet goed lukt of een uitdaging is.</p> <p>3. Kennisuitwisseling en samenwerking Om kennisuitwisseling tussen het po en vo te stimuleren werd op 12 oktober 2022 de POVO-conferentie georganiseerd, met als thema 'De overgang van po naar vo: een gezamenlijke opdracht'. Rond de 200 professionals uit het po en vo werden bijgepraat over de uitkomsten van de PLG's. Daarnaast was er ruimte om elkaar te ontmoeten en werd door middel van workshops kennis uitgewisseld. Louise Elffers (o.a. Lector Kansrijke Schoolloopbanen in een Diverse Stad) gaf een inspirerende lezing over kansgelijkheid in het onderwijs.</p>	
	Ouderbetrokkenheid	Alle Children's Zone scholen geven vorm aan ouderbetrokkenheid overeenkomstig de afspraken die in de menukaart zijn gemaakt (zie volgende activiteit).	<ul style="list-style-type: none"> <li>De menukaart CZ is nog niet opgesteld (zie ook bij volgende activiteit). In het kader van ouderbetrokkenheid geven alle scholen al invulling aan ouderbetrokkenheid; de breedte van de inhoud ervan verschilt daarbij van school tot school.</li> </ul>	<p>De scholen worden in het vergroten van ouderbetrokkenheid gestimuleerd en ondersteund door de gemeente, met als belangrijkste instrument de subsidieregeling voor medewerkers ouderbetrokkenheid. Ook bevordering van onderwijsondersteunend gedrag van ouders hoort bij hun taken. Deze subsidieregeling Medewerker Ouderbetrokkenheid loopt af in 2023.</p> <p>In het nieuwe uitvoeringsplan NPRZ 2023-2027 hebben we in het kader van ouderbetrokkenheid de volgende afspraken gemaakt: Voor het (verder) ontwikkelen van (onderwijs) ondersteunend gedrag van ouders richting hun kinderen, wordt het bondgenootschap tussen ouders en scholen verder ingericht en wordt komend jaar nader uitgewerkt. Hierbij maken we ook gebruik van de stedelijke acties op educatief partnerschap tussen ouders en scholen.</p>	Schoolbesturen
	Menukaart Children's Zone	Duidelijk en toegankelijke informatie voor scholen zodat zij inzicht krijgen welke afspraken er zijn gemaakt en wat de mogelijkheden zijn om deze in te vullen. Hieraan is een monitorapplicatie gekoppeld.	<ul style="list-style-type: none"> <li>De menukaart CZ is nog niet opgesteld.</li> </ul>	<p>De menukaart bevat vanuit de CZ-school bezien alle faciliteiten die worden ingezet door CZ-scholen. Hoofonderdelen zijn: Dagprogrammering, school ondersteunde zorg en ouderbetrokkenheid thuis. LOB heeft al een eigen menukaart. De menukaart heeft tot doel scholen te ondersteunen keuzes te maken O.a. door de nasleep van corona is er geen ruimte geweest om in deze activiteit te investeren om verder te ontwikkelen.</p>	Schoolbesturen
	<b>KWANTITEIT OP SCHOOL: MEER GOEDE UREN OP SCHOOL EN IN DE VRIJE TIJD</b>				
	Extra les en Dagprogrammering  Onderdeel van de regiodeal	Op alle basisscholen in de focuswijken en een aantal in de overige wijken van Zuid wordt 10 uur extra onderwijstijd voor de kinderen ingevuld. Deze uren zijn gericht op het verhogen van de onderwijsresultaten en op sociaal emotionele ontwikkeling	<p>De 27 reguliere basisscholen boden in de 2<sup>e</sup> helft schooljaar 2021-2022 vanaf begin januari 2022 tot einde van het schooljaar het volgende aan*:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>25 scholen een rooster met 10+ uren</li> <li>2 scholen een rooster van 8 tot 10 uur</li> </ul> <p>De uiteindelijke deelname door de leerlingen lag net iets lager*:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>17 (was 20) scholen met 10+ deelname-uren, 10 (was 6) scholen van 8 tot 10 uur (1 school was 6-8 uur).</li> <li>De drie scholen voor speciaal basisonderwijs (SBO) in het NPRZ-gebied hebben 4 – 6 uur Dagprogrammering aangeboden. Met de SBO-scholen zijn geen afspraken gemaakt m.b.t minimaal aantal uren Dagprogrammering.</li> </ul> <p>Uitval vanwege corona is in deze cijfers buiten beschouwing gelaten.</p> <p>In het voortgezet onderwijs (vo) zien we dat scholen inmiddels meer uren bieden dan in het begin van de pilot Dagprogrammering, 5 van de 8 scholen boden meer dan 5,5 uur vanaf begin januari 2022. De overige scholen zaten tussen 3,5 en 5 uur*.</p> <p>In onderstaand figuur is aangegeven op welke onderwerpen de uren zijn ingezet in het primair onderwijs (po). De periode van rapportage is te zien bij outputmeting 6 in het po.</p>	<p>De Dagprogrammering wordt vanaf schooljaar 2019-2020 bekostigd voor 4 jaar vanuit de regiodealmiddelen, waarbij Rijk en gemeente elk de helft inleggen. Schooljaar 2021-2022 stond in het teken van het verder verhogen van de kwaliteit. Daarvoor is onder andere een schouw uitgevoerd op zes Dagprogrammeringsscholen en een start gemaakt een investering in de kwaliteit van (vak)leerkrachten. Hieruit komt naar voren dat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>De geschouwde scholen, ouders en leerlingen zonder uitzondering het belang en de bijdrage van Dagprogrammering aan de drie doelen (onderwijsresultaten, sociaal-emotionele ontwikkeling en talentontwikkeling) onderschrijven.</li> <li>Resultaten op alle drie de doelen worden gehaald. Vooral op het verrijksdoel. Zo nemen leerlingen deel aan diverse activiteiten waar ze anders niet of minder makkelijk mee in aanraking zouden komen. Ze leren hun talenten ontdekken en zien plekken waar zij anders nooit komen.</li> <li>In meer of mindere mate een verbetering is te zien op sociaal-emotioneel vlak: <ul style="list-style-type: none"> <li>afname van gedragsproblemen;</li> <li>beter samenwerken;</li> <li>meer zelfreflectie;</li> <li>flexibel omgaan met verschillende leraren.</li> </ul> </li> <li>De resultaten op het gebied van cognitieve vaardigheden en leerprestaties die opbrengt zijn van het totale schoolbeleid (incl. NPO-inzet) en een effectievere inzet van (deels nieuwe) lesmethoden. Maar Dagprogrammering speelt hier een belangrijke rol in en kan als vliegwiel fungeren op het gebied cognitieve vaardigheden en leerprestaties.</li> <li>Wat werkt goed: <ul style="list-style-type: none"> <li>Dagprogrammering als onderdeel van een bredere, gezamenlijke visie</li> <li>Gemotiveerde leerkrachten, docenten en aanbieders</li> <li>Dagprogrammering zoveel mogelijk als vast onderdeel in het schoolrooster</li> </ul> </li> </ul>	Schoolbesturen en gemeente

Kleur 2021	Kleur 2022 Naam Interventie	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer																																																																																										
			<p style="text-align: center;"><b>Profielen Dagprogrammering</b></p> <p><i>*Over de berekening van de roosteruren en deelname-uren</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>De uren zijn afgeronde uren aantallen. Dus 10+ begint bij 9,5.</li> <li>Roosteruren: het aantal uren Dagprogrammering per leerling per week dat wordt aangeboden in het lesrooster. Roosteruren geeft antwoord op de vraag: biedt het lesrooster in de praktijk ook minimaal tien uur per week Dagprogrammering aan de leerlingen?</li> <li>Deelname-uren: de gemiddelde deelname in uren aan Dagprogrammering per leerling per week. Deelname-uren geeft antwoord op de vraag: hoeveel uren Dagprogrammering volgen de leerlingen gemiddeld per week</li> </ol> <p>Het programma in het vo bestaat vooral uit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Taal, Rekenen en Huiswerkbegeleiding (52%), Sport, Bewegen en Gezondheid (14%), Wetenschap en Techniek (10%) en Sociaal-emotionele Ontwikkeling (7%)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Een goede mix van activiteiten, aansluitend op wat leerlingen het meeste nodig hebben.</li> <li>Goede en heldere organisatie en opzet.</li> <li>Wat kan beter: <ul style="list-style-type: none"> <li>Afstemming tussen aanbieders en groepsleerkrachten/docenten.</li> <li>Extensivering is voor sommigen te intensief.</li> <li>Communicatie met en betrokkenheid van ouders kan beter.</li> <li>Knellende kaders en de kwetsbaarheid van tijdelijke projectfinanciering.</li> </ul> </li> <li>Aandachtspunten voor de toekomst zijn: <ul style="list-style-type: none"> <li>Verkennen van mogelijkheden tot maatwerk.</li> <li>Werken vanuit visie.</li> <li>Kwaliteit van de (vak)leerkrachten en de aanmelding vanuit de scholen voor het</li> <li>De hoogte van de uurprijs.</li> </ul> </li> </ul> <p>Corona speelde in 2021-2022 een minder grote rol. De uitval vanwege corona speelde met name de week voor de kerstvakantie (schoolsluiting van één week). Tot de voorjaarsvakantie hebben bij enkele scholen deels activiteiten stilgelegd en daarnaast was er af en toe uitval van activiteiten vanwege beperkte beschikbaarheid van personeel door ziekte/quarantainemaatregelen.</p> <p>Binnen de Children's Zone bieden nu alle 30 po-scholen Dagprogrammering aan, waaronder drie scholen voor speciaal basisonderwijs (sbo). Buiten het focusgebied doen zes scholen mee. Daarnaast nemen acht scholen voor voortgezet onderwijs op Rotterdam-Zuid vanaf schooljaar 2021-2022 deel aan Dagprogrammering. Daar wordt voor een derde van de leerlingen 6 uur per week Dagprogrammering aangeboden.</p> <p>In 2022 zijn in totaal 8.402 po-leerlingen en 1.247 vo-leerlingen met Dagprogrammering bereikt.</p>																																																																																											
	Meer driejarige doelgroepkinderen bezoeken de voor- en vroegschoolse educatie (vve)	<p>Gelijktrekken van vve-deelname 3-jarige doelgroepkinderen van Zuid aan het stedelijk gemiddelde in 2022. Het bereik was 86% in 2017. Daarnaast wordt er naar landelijk beleid het aantal uren uitgebreid van 12 naar 16 uur.</p>	<p>In het NPRZ-gebied zijn per 1-1-2023 105 (2022: 105) kinderopvang- en peuteropvanglocaties die voorschoolse educatie (ve) aanbieden. Al deze locaties bieden het nieuwe uitgebreide aanbod van 16 uur ve per week voor doelgroep peuters.</p> <p>Percentage bereik van 3-jarige doelgroep peuters met de indicatie Extra spelen en leren stedelijk en per NPRZ-gebied:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Percentage bereik van 3-jarige doelgroep peuters met de indicatie Extra spelen en leren</li> </ul> <table border="1" data-bbox="964 1375 1736 1522"> <thead> <tr> <th></th> <th>1-10-2018</th> <th>1-10-2019</th> <th>1-10-2020</th> <th>1-10-2021</th> <th>1-10-2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Stedelijk</td> <td>80%</td> <td>81%</td> <td>80%</td> <td>79%</td> <td>82%</td> </tr> <tr> <td>Charlois</td> <td>76%</td> <td>78%</td> <td>77%</td> <td>76%</td> <td>79%</td> </tr> <tr> <td>Feijenoord</td> <td>85%</td> <td>82%</td> <td>80%</td> <td>80%</td> <td>87%</td> </tr> <tr> <td>IJsselmonde</td> <td>77%</td> <td>78%</td> <td>76%</td> <td>73%</td> <td>79%</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>Percentage bereik van 3-jarige doelgroep peuters met de indicatie Extra spelen en leren stedelijk, voor de zeven focuswijken samen en per focuswijk:</li> </ul> <table border="1" data-bbox="964 1638 1736 1925"> <thead> <tr> <th></th> <th>1-10-2018</th> <th>1-10-2019</th> <th>1-10-2020</th> <th>1-10-2021</th> <th>1-10-2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Stedelijk</td> <td>80%</td> <td>81%</td> <td>80%</td> <td>79%</td> <td>82%</td> </tr> <tr> <td>Alle focuswijken</td> <td>84%</td> <td>82%</td> <td>79%</td> <td>81%</td> <td>83%</td> </tr> <tr> <td>Tarwewijk</td> <td>97%</td> <td>68%</td> <td>70%</td> <td>79%</td> <td>81%</td> </tr> <tr> <td>Carnisse</td> <td>67%</td> <td>76%</td> <td>75%</td> <td>79%</td> <td>76%</td> </tr> <tr> <td>Oud-Charlois</td> <td>76%</td> <td>87%</td> <td>79%</td> <td>82%</td> <td>72%</td> </tr> <tr> <td>Afrikaanderwijk</td> <td>100%</td> <td>93%</td> <td>80%</td> <td>88%</td> <td>121%</td> </tr> <tr> <td>Feijenoord</td> <td>87%</td> <td>82%</td> <td>82%</td> <td>88%</td> <td>88%</td> </tr> <tr> <td>Hillesluis</td> <td>79%</td> <td>88%</td> <td>89%</td> <td>79%</td> <td>86%</td> </tr> <tr> <td>Bloemhof</td> <td>88%</td> <td>83%</td> <td>79%</td> <td>77%</td> <td>75%</td> </tr> </tbody> </table>		1-10-2018	1-10-2019	1-10-2020	1-10-2021	1-10-2022	Stedelijk	80%	81%	80%	79%	82%	Charlois	76%	78%	77%	76%	79%	Feijenoord	85%	82%	80%	80%	87%	IJsselmonde	77%	78%	76%	73%	79%		1-10-2018	1-10-2019	1-10-2020	1-10-2021	1-10-2022	Stedelijk	80%	81%	80%	79%	82%	Alle focuswijken	84%	82%	79%	81%	83%	Tarwewijk	97%	68%	70%	79%	81%	Carnisse	67%	76%	75%	79%	76%	Oud-Charlois	76%	87%	79%	82%	72%	Afrikaanderwijk	100%	93%	80%	88%	121%	Feijenoord	87%	82%	82%	88%	88%	Hillesluis	79%	88%	89%	79%	86%	Bloemhof	88%	83%	79%	77%	75%	<p>Zowel stedelijk als in de drie NPRZ-gebieden is het bereik onder 3-jarige doelgroep peuters met de indicatie Extra spelen en leren van het CJG in 2022 gestegen ten opzichte van de voorgaande jaren. De daling van het bereik in de coronajaren 2020 en 2021 ten opzichte van 2019 is omgeslagen in een stijging. De percentages bereikte 3-jarige doelgroep peuters met de indicatie Extra spelen en leren zijn zowel stedelijk als in alle drie de NPRZ-gebieden nu zelfs iets hoger dan in 2019.</p> <p>Het procentuele bereik van 3-jarige doelgroep peuters met de indicatie Extra spelen en leren in het gebied Feijenoord is met 87% ruim hoger dan het stedelijk gemiddelde van 82%. In Charlois en IJsselmonde is het procentuele bereik van 3-jarige doelgroep peuters met de indicatie Extra spelen en leren met 79% achter bij het stedelijk gemiddelde.</p> <p>Voor de zeven focuswijken samen is het beeld vergelijkbaar met het beeld voor het gehele NPRZ-gebied en met het stedelijke beeld. Het bereik in 2022 (83%) is na de dip van de coronajaren iets hoger dan in 2019 (82%). Opmerkelijk is dat in vier van de vijf voorgaande jaren het bereik gemeten over alle focuswijken samen hoger was dan het stedelijke percentage.</p> <p>Het beeld per focuswijk is verschillend. Ten opzichte van 2021 is het bereikpercentage gestegen in Tarwewijk en Hillesluis, maar gedaald in Carnisse, Oud-Charlois en Bloemhof. De wijk Feijenoord heeft een stabiel hoog bereik van meer dan 80% in de afgelopen jaren. Hetzelfde beeld geeft de Afrikaanderwijk. Het bereikpercentage voor 2022 van 121% in Afrikaanderwijk is waarschijnlijk het gevolg van onjuiste rapportage. Waarschijnlijk is een deel van de 2-jarigen per abuis gerapporteerd als 3-jarigen. Het bereik onder beide leeftijden samen is met 84% (stedelijk 73%) bijzonder hoog. Omdat de deelname onder 2-jarige doelgroep peuters altijd een stuk lager is dan onder 3-jarige doelgroep peuters is het zeer waarschijnlijk dat het bereik onder de 3-jarige doelgroep peuters in Afrikaanderwijk net als in de voorgaande jaren ruim boven de 80% ligt. De onjuiste rapportage treedt alleen op in Afrikaanderwijk. Er is sprake van onderrapportage 2-jarigen en overrapportage 3-jarigen in vergelijking met voorgaande jaren. Het gezamenlijke beeld van 84% sluit aan bij eerdere jaren. Op dit moment beschikken we alleen over de kwantitatieve gegevens. Analyses als 'focuswijken hoger dan overig NPRZ' en 'verschil tussen boven en onder gemiddelde focus-</p>	VVE, schoolbesturen en gemeente
	1-10-2018	1-10-2019	1-10-2020	1-10-2021	1-10-2022																																																																																										
Stedelijk	80%	81%	80%	79%	82%																																																																																										
Charlois	76%	78%	77%	76%	79%																																																																																										
Feijenoord	85%	82%	80%	80%	87%																																																																																										
IJsselmonde	77%	78%	76%	73%	79%																																																																																										
	1-10-2018	1-10-2019	1-10-2020	1-10-2021	1-10-2022																																																																																										
Stedelijk	80%	81%	80%	79%	82%																																																																																										
Alle focuswijken	84%	82%	79%	81%	83%																																																																																										
Tarwewijk	97%	68%	70%	79%	81%																																																																																										
Carnisse	67%	76%	75%	79%	76%																																																																																										
Oud-Charlois	76%	87%	79%	82%	72%																																																																																										
Afrikaanderwijk	100%	93%	80%	88%	121%																																																																																										
Feijenoord	87%	82%	82%	88%	88%																																																																																										
Hillesluis	79%	88%	89%	79%	86%																																																																																										
Bloemhof	88%	83%	79%	77%	75%																																																																																										



Kleur 2021	Kleur 2022 Naam Interventie	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
				<p>wijken' moeten nog worden gedaan. Een eerste versie van de gebiedsanalyse voor Charlois, Feijenoord en IJsselmonde is klaar. Deze zijn gebaseerd op data van oktober 2021. Een update met de cijfers van oktober 2022 volgt medio 2023.</p> <p>Met ingang van 2020 kunnen peuters die opgroeien in gezinnen met schulden gratis gebruik maken van de voorschool (indicatie Gelijke kansen). Op 1-10-2022 waren er 70 peuters (25 2-jarigen en 45 3-jarigen) die hiervan gebruik maakten. Veertig procent van de 2-jarigen en bijna de helft van de 3-jarigen woont in NPRZ-gebied.</p> <p>Overige acties om het bereik van de voorschool te vergroten, zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Een informatiecampagne om ouders van peuters beter te bereiken (met o.a. een ansichtkaart die gestuurd wordt naar ouders waarvan het kind 2 jaar wordt).</li> <li>• Voorjaar 2022 is de actie geëvalueerd waarbij doelgroep peuters gedurende 4 weken gratis en vrijblijvend konden kennis maken met de peutergroep. De actie is niet voortgezet, omdat er te weinig gebruik van werd gemaakt.</li> </ul> <p>Najaar 2022 is gestart met het opstellen van gebiedsanalyses op basis waarvan per gebied bezien zal worden welke acties nodig zijn om het bereik te vergroten.</p>	
2021	2022 LOB-PROGRAMMA OP DE SCHOLEN	Scholen voeren van af sept 2019 een compleet Loopbaan Oriëntatie en -Begeleiding programma uit (zie <a href="http://www.gaanvooreenbaan.nu">www.gaanvooreenbaan.nu</a> voor het gezamenlijke Bridge-programma van NPRZ) Het lob-programma kan onderdeel zijn van de extra uren Dagprogrammering.	<p>Aantal basisscholen met aantal voorgenomen activiteiten Routekaart</p> <p>Aantal voortgezet onderwijsscholen met aantal voorgenomen activiteiten Routekaart</p> <p>NB: aantal scholen fluctueert door de jaren doordat scholen gesloten/gefuseerd worden en doordat in scholen van een aantal kleine schoolbesturen later zijn ingestapt. In het vo gaat het ook om een school uit Barendrecht en Ridderkerk met veel leerlingen van Zuid.</p>	<p>De overgang van schooljaar 2021-22 naar schooljaar 2022-23 kunnen we duiden als een transitie in de uitvoering van lob activiteiten, waarin scholen in de nasleep van Corona, maar ook het huidige lerarentekort, voorzichtig zijn geweest met het kiezen voor met name activiteiten buiten de deur. Of voor activiteiten in de klas waar ze geen eigen begeleiding voor hebben binnen de school.</p> <p>Ook voor de aanbieders van de lob activiteiten was de omschakeling van in de klas (in 2021-22) naar buiten de klas (2022-23) aanvankelijk lastig, bijvoorbeeld voor de bliksemstages was het op orde krijgen van de werkgevers deelname een opgave (na de Corona jaren).</p> <p>Verder speelt voor de scholen, net als in voorgaande jaren, het op orde krijgen van de cognitieve vakken en ouderbetrokkenheid een rol.</p> <p>Bovenstaande punten hebben invloed gehad op de voorgenomen activiteiten in schooljaar 2022-2023.</p> <p>We zien dat er een daling is t.o.v. schooljaar 2021-22 als we kijken naar de voorgenomen activiteiten in 2022-2023. De basisscholen in Rotterdam Zuid hebben gemiddeld 6.4. Lob-activiteiten ingepland (was 6.7 in 2021-2022). Het jaar daarvoor was dit 4,7. Maar voor de pandemie zaten we op gemiddeld 7.5 activiteiten.</p> <p>Voor het voortgezet onderwijs zien we voor de onderbouw dat we op 4,1 voorgenomen activiteiten uitkomen (was 4,4 in 2021-22 en 3,5 2020-2021).</p> <p>Voor de bovenbouw zien we een lichte stijging t.o.v. vorig jaar 5,6 (was 4.7 in 2021-2022).</p> <p>Voor het lob programma geldt: ontzorgen en faciliteren van de scholen. Zorgen dat het aanbod aansluit bij de scholen, divers en laagdrempelig is. Er goed wordt gecommuniceerd en goede afspraken met de aanbieders om, bijvoorbeeld de werkgeversbijdrage in het lob aanbod weer op peil te brengen en te houden.</p>	
	Wat niet – lijst	Opstellen en toepassen van een lijst met activiteiten en onderwerpen (landelijk, gemeentelijk en schoolbesturen) waarover gezamenlijk wordt afgesproken dat hieraan niet of met minder prioriteit gewerkt hoeft te worden door de scholen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• n.v.t.</li> </ul>	Deze activiteit wordt in overleg met de schoolbesturen en het Meesterlab opgepakt indien blijkt dat andere activiteiten en onderwerpen ten koste gaan van NPRZ-afspraken. Die situatie heeft zich niet voorgedaan.	Schoolbesturen en Meesterlab
	Ontdekken en ervaren	Als onderdeel van het LOB-programma voeren scholen (po, vo en mbo) activiteiten uit op het gebied van ontdekken en ervaren. Via de website <a href="http://www.gaanvooreenbaan.nu">www.gaanvooreenbaan.nu</a> geven de scholen jaarlijks de activiteiten aan routekaart-activiteiten die onder ontdekken en ervaren vallen.	<p><u>Voorgenomen activiteiten schooljaar 2022/23 (was 2021/22)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• EIC Port Rangers: 34 (was 47) basisscholen; Havenprogramma: 6 (was 14) vo-o scholen, 5 (was 7) vo-b scholen</li> <li>• JINC Bliksemstages: 40 (was 42) basisscholen, 14 (was 18) vmbo-o scholen, 8 (was 9) vo-b scholen</li> <li>• Technieklessen/workshops: 12(was 17) basisscholen, 1 (was 4) vo-o scholen, 1 (was 3)</li> </ul>	We zien dat de voorgenomen activiteiten voor schooljaar 2022-2023 lager liggen voor de activiteiten buiten school. Een verklaring is dat de activiteiten in 2021-2022 n.a.v. de beperkende maatregelen werden aangepast door aanbieders zoals JINC en EIC (een bezoek op locatie werd een les in de klas) of activiteiten werden geannuleerd door aanbieders die geen alternatief in de klas hadden, zoals Discovery Lab.	Schoolbesturen en gemeente

Kleur 2021	Kleur 2022 Naam Interventie	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
			<p>vo-b scholen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>DiscoveryLab: 28 (was 40) basisscholen</li> <li>Evenementen: Techmission en Gaan voor Baan staan gepland voor schooljaar 2023-2024</li> <li>Lessenserie LOB: 16 (was 29) basisscholen; 6 (was 6) vo-o scholen, 4 vo-b scholen (Maatschappelijke stage: 1 (was 1) vo-o scholen; 0 (was 0) vo-b scholen</li> <li>Proef studeren: 9 (was 8) vo-b scholen</li> <li>Techmission010: 13 (was 12) vo-o scholen</li> </ul> <p><u>Uitgevoerde activiteiten schooljaar 2021/22 (was 2020/21)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Bliksemstages: 37 (was 14) basisscholen, 10 (was 6) vo-o en vo-b scholen</li> <li>DiscoveryLab: 10 (was 19) basisscholen</li> <li>EIC Port Rangers: 43 (was 26) basisscholen</li> <li>EIC Havenprogramma vo: 6 excursies op locatie, 485 leerlingen. (was 1 excursie op locatie en 16 haven lesboxen op school 2022)</li> <li>Techmission: 10 vo-scholen, 605 leerlingen (was 5 vo-o scholen, 291 leerlingen in 2020)</li> <li>Mainport Next Event april '22: 4 vo scholen, 337 leerlingen (is een combinatie geworden met MC Port event: 3 vo-b scholen, 167 leerlingen in 2020 en Week van de Procestechniek: online editie 500 leerlingen uit de regio Rijnmond (was 3 vo-o scholen, 148 leerlingen)</li> <li>Jinc techniekdagen: 12 basisscholen (nieuw)</li> </ul>	<p>De uitvoering in 2021-22 heeft hierdoor impact op de keuze van het invullen van het jaarplan voor 2022-23. Scholen geven aan dat ze mede hierdoor het lob jaarplan 2022-23 voorzichtig hebben ingevuld.</p> <p>Een aantal buitenschoolse activiteiten in 2022 met goede deelname van de scholen in Rotterdam Zuid zijn: Techmission010, dit is een ervaringsgericht event waar jongeren van de onderbouw vo scholen (welke klas of klassen?) ontdekken of techniek bij hen past, hoe leuk dit is en wat dit voor hun persoonlijke profielkeuze betekent. In februari 2022 hebben ruim hebben 870 leerlingen van Rotterdam Zuid, gedurende 4 dagen, deelgenomen aan dit event.</p> <p>Het MC Port event en de Week van de Procestechniek zijn samengevoegd in het nieuwe Mainport Next event. Dit is in 2022 twee keer georganiseerd, in april en in november. November is vanaf dit jaar het nieuwe moment voor dit evenement.</p>	
	Reflecteren en kiezen	Als onderdeel van het LOB-programma voeren scholen (po, vo en mbo) activiteiten uit op het gebied van reflecteren en kiezen. Via de website <a href="http://www.gaanvooreenbaan.nu">www.gaanvooreenbaan.nu</a> geven de scholen jaarlijks de activiteiten aan routekaart-activiteiten die onder Reflecteren en kiezen vallen.	<p><u>Voorgenomen activiteiten schooljaar 2022/23 (was 2021/22)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Digitaal talent portfolio: zie toelichting</li> <li>Loopbaangesprekken leerling-leraar-ouder: 12 (was 15) basisscholen, 9 (was 9) vo-o scholen, 10 (was 9) vo-b scholen</li> <li>Rotterdamse Leerroudekaart: 30 (was 39) basisscholen, 3 (was 6) vo-o scholen, 2 (was 5) vo-b scholen</li> <li>Mentoren op Zuid: 5 (was 5) basisscholen, 5 (was 8) vo-o scholen, 4 (was 4) vo-b scholen</li> <li>Scholen op de Kaart: 37 basisscholen</li> </ul> <p><u>Uitgevoerde activiteiten schooljaar 2021/22 (was 2020/21)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mentoren op Zuid: 25 (was 15) basisscholen, 14 (was 16) vo-scholen</li> </ul>	<p>Van de verschillende activiteiten nemen we er een aantal op ter illustratie van de voortgang.</p> <p>In het vo werkt het merendeel van de scholen al met een digitaal loopbaandossier van verschillende marktpartijen. Door de diversiteit aan digitale dossiers is het aansluiten bij het po met een digitaal dossier relatief lastig. Hierdoor is het realiseren van een doorlopend digitaal LOB-dossier van po naar vo moeilijk te realiseren.</p> <p>We zien een grote deelname voor 'scholen op de kaart', een nieuwe activiteit van BRIDGE/Gaan voor een Baan. Ontwikkelt in 2022 om de overgang van po naar vo naar te ondersteunen. En schoolkaart met overzicht van de scholen in Rotterdam Zuid met kansrijke profielen; zorg en techniek en interactieve opdrachten om samen met de leerlingen van groep 7 en 8 uit te voeren in de klas.</p>	Schoolbesturen en gemeente
	Training en scholing leerkrachten	Als onderdeel van het LOB-programma voeren scholen (po, vo en mbo) activiteiten uit op het gebied van training en scholing leerkrachten. Via de website <a href="http://www.gaanvooreenbaan.nu">www.gaanvooreenbaan.nu</a> geven de scholen jaarlijks de activiteiten aan routekaart-activiteiten die onder training en scholing leerkrachten vallen.	<p><u>Voorgenomen activiteiten schooljaar 2022/23 (was 2021/22)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Extra ondersteuning LOB: 2 (was 5) basisscholen, 1 (was 3) vo-o scholen, 1 (was 2) vo-b scholen</li> <li>Training loopbaangespreksvoering: 0 (was 2) basisscholen, 2 (was 6) vo-o scholen, 3 (was 4) vo-b scholen</li> <li>Kennismaking beroepen voor leerkrachten:</li> <li>W&amp;T koppelen aan LOB: Geen actieve begeleiding in het aanbod</li> <li>Training Ouders en LOB: 5 (was 8) basisscholen, 0 (was 4) vo-o scholen, 0 (was 3) vo-b scholen</li> </ul> <p>NB: het is goed te bedenken dat in tegenstelling tot de activiteiten voor de leerlingen de activiteiten voor leerkrachten niet elk jaar hoeven te worden gevolgd. Tenzij er door bijvoorbeeld verloop te weinig kennis is overgebleven.</p> <p><u>Uitgevoerde activiteiten schooljaar 2021/22 (was 2020/21)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Training loopbaangespreksvoering: 0 (was 5) basisscholen, 4 vo-scholen</li> <li>W&amp;T koppelen aan LOB: geen actieve begeleiding</li> <li>Training Ouders en LOB: 6 (was 9) basisscholen, 1 (was 3) vo-scholen</li> <li>LOB-expert po bijeenkomst voor professionals.</li> </ul>	<p>Van de verschillende activiteiten nemen we er een aantal op ter illustratie van de voortgang.</p> <p>Voor het koppelen van W&amp;T aan LOB is geen specifieke begeleiding meer in het aanbod van NPRZ. Scholen kunnen wel via Gaan voor een Baan kiezen uit een palet van workshops en lessen van verschillende organisaties voor advies bij het invullen van W&amp;T in het curriculum.</p> <p>We zien dat activiteiten voor de professionalisering veelal zijn geannuleerd in de loop van het schooljaar 2021-2022, i.v.m. werkdruk en de nasleep van Corona.</p> <p>Het schooljaar 2021-2022 is het eerste schooljaar sinds Corona zonder lockdown, maar wel met beperkende maatregelen. Ook gaan het basisonderwijs en de scholen voor het speciaal (basis)onderwijs de week voor de kerstvakantie in 2021 dicht.</p> <p>Mede naar aanleiding van bovenstaande is in het kader van professionalisering van leerkrachten op 19 oktober 2022 een lob bijeenkomst georganiseerd voor het po in Rotterdam Zuid.</p> <p>Met 30 deelnemers zijn plenair en in workshops de volgende onderwerpen behandeld: burgerschap, veiligheid, interactieve ouderavond, Lob-jaarplan opstellen en Lob gekoppeld aan techniek. Voor 2023 zijn er wederom lob sessies gepland voor de professionalisering van leerkrachten.</p> <p>Het projectteam van Gaan voor Baan ontwikkelt aanbod om scholen met behoefte aan ondersteuning bij de uitvoering van een goed lob jaarplan extra te ondersteunen</p>	Schoolbesturen en gemeente
	Aansluiting arbeidsmarkt	Als onderdeel van het LOB-programma voeren scholen (po, vo en mbo) activiteiten uit op het gebied van aansluiting arbeidsmarkt. Via de website <a href="http://www.gaanvooreenbaan.nu">www.gaanvooreenbaan.nu</a> geven de scholen jaarlijks de activiteiten aan routekaart-activiteiten die onder aansluiting arbeidsmarkt vallen.	<p><u>Voorgenomen activiteiten schooljaar 2022/23 (was 2021/22)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sollicitatietraining: 11 (12) vo-b scholen</li> <li>Evenement Gaan voor een Baan: Gepland voor schooljaar 2023-24 in januari 2024, twee daags evenement in Ahoy</li> </ul> <p><u>Uitgevoerde activiteiten schooljaar 2021/22 (was 2020/21)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Pilot Gaan voor een Baan op 6 scholen, voor 8 klassen</li> <li>Sollicitatietraining: 14 (was 17) vo-scholen</li> <li>Evenement Gaan voor een baan: evenement niet plaatsgevonden n.a.v. beperkende maatregelen Corona.</li> </ul>	<p>Van de verschillende activiteiten nemen we er een aantal op ter illustratie van de voortgang.</p> <p>In schooljaar 2021-22 is er een pilot met EU-subsidie uitgevoerd, op 6 vo scholen (8 klassen). Het doel was om verschillende elementen uit het programma samen te brengen gedurende een heel schooljaar. Het oorspronkelijke fysieke evenement is herschreven in een doorlopende ervaring gedurende het hele schooljaar, die bestaat uit verschillende onderdelen. Op deze wijze wordt meer samenhang tot stand gebracht. Digitalisering van activiteiten is een belangrijk component. De pilot is afgerond en geëvalueerd. N.a.v. de evaluatie is het programma verbeterd, het aanbod uitgebreid en onderdelen zoals weerbaarheid en bereik ouders ook via de partners in de wijken zijn toegevoegd. Ook de actieve ondersteuning van scholen vanuit het lob programma is hier een belangrijk onderdeel van.</p> <p>Evenement Gaan voor een Baan: In januari 2024 staat voor de vo scholen in Rotterdam Zuid de zesde editie van het Gaan voor een Baan evenement gepland, twee dagen in Ahoy. De</p>	Schoolbesturen en gemeente

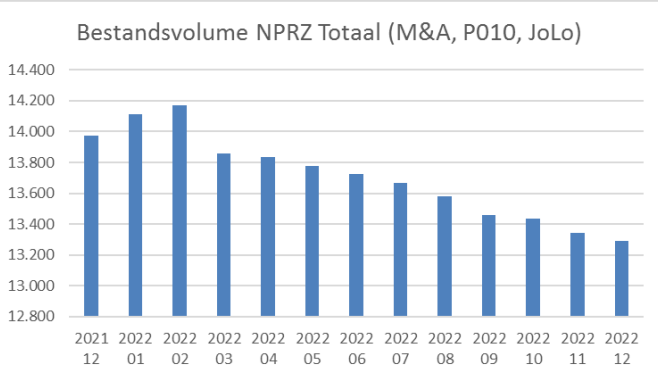
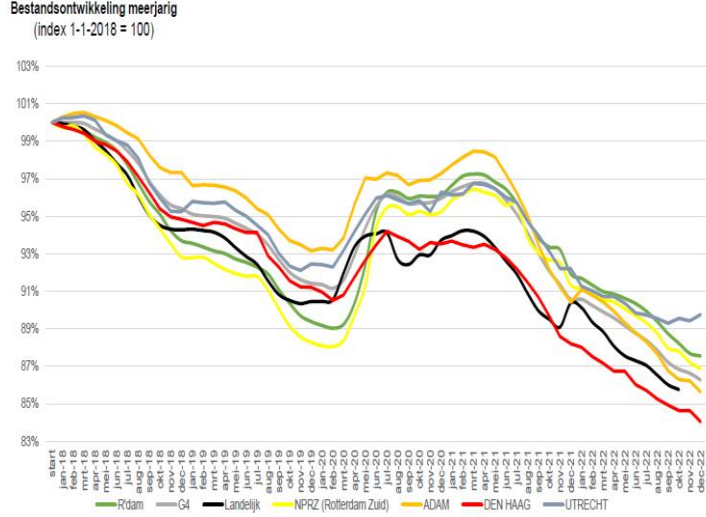
Kleur 2021	Kleur 2022 Naam Interventie	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
				laatste editie was in 2019 waar 1500 leerlingen van Rotterdam Zuid aan hebben deelgenomen.	
	Schoolprofielen	De VMBO-scholen op Zuid gaan gezamenlijk substantieel invulling geven opdat aandeel 50% van de mbo-studenten van Zuid kiest voor een mbo-opleiding met een profiel in zorg, haven en techniek mogelijk is.	Op de 14 vmbo b/k/g locaties van zuid kunnen leerlingen kiezen voor het profiel: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Economie en ondernemen (E&amp;O) 11</li> <li>- Horeca, bakkerij en recreatie (HBR) 1</li> <li>- Zorg en welzijn (Z&amp;W) 11</li> <li>- Groen 1</li> <li>- Dienstverlening en producten (D&amp;P) 5</li> <li>- Bouwen, wonen en interieur (BWI) 3</li> <li>- Produceren, installeren en energie (PIE) 6</li> <li>- Mobiliteit en transport (M&amp;T) 1</li> <li>- Media, vormgeving en ICT (MVI) 1</li> <li>- Maritiem en techniek (MT) 1</li> </ul>	Een profiel bestaat uit een set van verplichte vakken en keuzevakken waarmee het vmbo-diploma wordt behaald. Op 5 van de 14 vmbo scholen van Zuid wordt geen techniek profiel aangeboden.  In 2023 is gestart met een onderzoek naar de haalbaarheid van het aanbieden van een techniek profiel op iedere vmbo-school.	Schoolbesturen
	PROGRAMMA TECH OP ZUID	Vanaf januari 2020 krijgt de regio Rotterdam Zuid geld van de overheid om te werken aan sterk, aantrekkelijk en innovatief techniekonderwijs, dat leerlingen goed voorbereidt op een opleiding en werk in de regio. In een regio werken vmbo-scholen, mbo-instellingen en het regionaal bedrijfsleven samen aan realisatie van de plannen. Het programma Tech op Zuid is een uitvoering van deze landelijke regeling voor de regio. Op basis van een gezamenlijk opgesteld regioplan hebben de volgende scholen zich geëngageerd om actief mee te werken de doelstellingen te realiseren: Vmbo: Wartburgcollege, Avicenna College, Zuiderpark College, RVC de Hef, STC, Schreuder College Mbo: TCR, Hoornbeek college, STC Bedrijven: 16 bedrijven hebben toezeggingen gedaan om gezamenlijk 10% van het budget als cofinanciering in te brengen	De hoofdoelen van Tech op Zuid zijn: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jongeren enthousiasmeren en stimuleren om te kiezen voor een beroepsopleiding en een baan in de techniek.</li> <li>2. De kwaliteit en de aantrekkelijkheid van het voorbereidend beroepsonderwijs verbeteren.</li> <li>3. De doorstroom tussen techniekopleidingen verbeteren.</li> <li>4. De inhoud van het technisch onderwijs laten aansluiten op de vraag vanuit het bedrijfsleven.</li> </ol> Dit is vertaald naar de volgende subdoelen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Versterken van technisch onderwijs op de basisscholen op Zuid en daarmee het verbeteren van de aansluiting tussen het primair onderwijs en voortgezet onderwijs op het gebied van techniek.</li> <li>• Het verhogen van de instroom naar vmbo-techniek, van 26% naar 32%. Dat betekent dat van alle vmbo-leerlingen in Rotterdam Zuid er 32% in de bovenbouw kiest voor een techniekprofiel (PIE, BWI, M&amp;T, MaT, MVI).</li> <li>• Het verhogen van de doorstroom van leerlingen naar mbo-techniek naar 35%. Hiermee sluiten we aan op de doelstelling van BRIDGE – Gaan voor een baan).</li> <li>• De technische faciliteiten en 'hardware' van de techniekopleidingen zijn up-to-date en sluiten aan bij de behoeften van het regionale bedrijfsleven.</li> <li>• Versterken van doorlopende leerroutes tussen vmbo en mbo.</li> <li>• Vergroten van de inzet op vakken die te maken hebben met energietransitie, moderne techniek in de haven maar ook in de zorg, de grote bouwambitie van de gemeente Rotterdam en ICT.</li> <li>• Versterken van de docententeams voor techniek, zowel kwalitatief als kwantitatief.</li> </ul> De samenwerking tussen het bedrijfsleven en het technisch beroepsonderwijs (vmbo-mbo) duurzaam verankeren, zodat de gemaakte plannen en afspraken ook na de subsidieperiode gecontinueerd worden.	De huidige fase van de subsidie Sterk Techniek Onderwijs loopt af per ultimo 2023. Vanwege COVID mogen projecten een half jaar langer uitlopen om alsnog de resultaten te realiseren. De komende tijd worden de lopende activiteiten afgerond en wordt daarnaast gefocust op 4 onderwerpen: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Techniekles voor basisscholen en aansluiten op de 5 techniekscholen op Zuid</li> <li>2. Versterken relatie vmbo-scholen en bedrijfsleven</li> <li>3. Zorgen voor voldoende en goed toegerust personeel (techniekdocenten en -instructeurs en -begeleiders)</li> <li>4. Uitbreiden en versterken Doorlopende Leerroute PIE</li> </ol> Tevens worden acties in gang gezet om de ingezette activiteiten te borgen.	
	Aansluiting po-vo versterken	Tech op Zuid ondersteunt basisscholen (PO) in Rotterdam Zuid met lesprogramma's en materialen. Leerlingen maken spelenderwijs kennis met techniek en ontwikkelen hun talenten. Zo krijgen ze een breed beeld van wat techniek inhoudt en of het bij hen past.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Er zijn inmiddels 17 basisscholen die gebruik maken van de Maakotheek met financiële ondersteuning van Tech op Zuid</li> </ul>	Om techniekonderwijs op de basisscholen te helpen vormgeven en de aansluiting met de vmbo-techniekscholen te borgen is samen met basisscholen een programma in gang gezet onder de naam Techniekhuis010. Dit behelst een ondersteuningsprogramma dat meerdere jaren ondersteuning garandeert waarbij basisscholen worden ontzorgd om kinderen vanaf groep 3/4 ervaring met techniek te laten opdoen.	Tech op Zuid
	Techniefaciliteiten (leerfaciliteiten) op de vmbo/vso scholen up-to-date maken	Informatietechnologie, machines, materialen en locaties van technische vmbo-scholen in Rotterdam Zuid worden vernieuwd en geactualiseerd. Zo kunnen zij onderscheidend en up-to-date beroepsonderwijs bieden, dat aansluit bij wat bedrijven in de regio nodig hebben.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Op alle vmbo-scholen met een techniekprofiel wordt nu gewerkt met moderne technische apparatuur en faciliteiten.</li> <li>• Docenten zijn opgeleid om hiermee te werken.</li> </ul>	Zowel voor de onderbouw VO als voor de bovenbouw zijn er moderne faciliteiten beschikbaar waardoor het techniekonderwijs beter aansluit bij de ontwikkelingen in de technieksector.	Tech op Zuid
	Uitbreiden aanbod techniek opleidingen	We verbreden, verdiepen en actualiseren de technische vmbo-beroepsopleidingen op Zuid, zodat er een hoogwaardig en toekomstgericht onderwijsaanbod beschikbaar is, dat optimaal aansluit bij de technische beroepsvraag in de regio.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nagenoeg alle beschikbare keuzevakken van de harde techniekprofielen zijn ontwikkeld.</li> <li>• Er vinden gesprekken plaats met bedrijven om te kijken of zij (delen van) keuzevakken kunnen uitvoeren, waardoor de leerlingen een betere kijk krijgen op de techniek in de praktijk.</li> <li>• Alle partnerscholen hebben inmiddels meer praktische technieklessen in de onderbouw, waardoor leerlingen betere keuzes kunnen maken en beter zijn voorbereid op de techniek in de bovenbouw.</li> </ul>	Er valt inmiddels meer te kiezen voor leerlingen met een technisch profiel. Op alle scholen is een breder palet aan keuzevakken beschikbaar die beter aansluiten bij moderne technologie in de regio.	Tech op Zuid
	Geïntegreerde leerroutes vmbo-mbo (op alle niveaus)	Tech op Zuid ondersteunt scholen bij het realiseren van doorlopende vmbo-mbo leerroutes, zodat de opleidingen beter op elkaar aansluiten en leerlingen soepel kunnen doorstromen. Dit verhoogt de instroom in mbo, behoudt leerlingen voor techniek en vergroot hun slagingskans	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De doorlopende leerroute PIE naar mbo-niveau 2 (metaal, installatie en elektro) is gerealistischerd. Het eerste cohort (21/22) start komend jaar met mbo en kan in 1 jaar diploma bereiken.</li> <li>• Leerlingen niveau vmbo-Kader sluiten komend jaar ook aan om versneld en beter door te stromen naar mbo-3</li> </ul>	Uit vragen aan ouders en leerlingen blijkt een grote tevredenheid over het onderwijstraject. Komend schooljaar wordt besteed aan het vastleggen van het onderwijsprogramma, inclusief de toetsing en examinering, alsook de regels voor overgang en zak/slaag-regeling. Er wordt nog gezocht naar scholen in andere regio's die willen meedoen. (financieel aantrekkelijk)	Tech op Zuid
	Professionaliseren techniek docenten	Tech op Zuid stimuleert de werving van geschoolde techniekdocenten en hybride docenten voor vmbo in Rotterdam Zuid. Ook is er een platform om verdere professionalisering van docenten te faciliteren. Zo krijgen we de beste mensen voor de klas.	Op dit moment zijn er net voldoende techniekdocenten. De komende jaren wordt wel uitstroom verwacht. Het is nauwelijks mogelijke nieuwe docenten te vinden. Ook de lerarenopleidingen techniekdocent op de HR hebben nauwelijks/geen studenten.	Aantal bevoegde docenten is momenteel op orde. Samen met HR wordt gekeken naar het up-to-date houden van kennis over de branche en de technische ontwikkelingen bij bedrijven. Jaarlijks wordt een studiedag georganiseerd. Komend schooljaar gaan we met HR en TCR en de vo scholen op zoek naar creatieve oplossingen voor het vinden van docenten techniek.	Tech op Zuid
	Verbeteren beeldvorming techniek en de aansluiting PO-vmbo	Tech op Zuid werkt aan het promoten van de sector techniek, samen met Gaan voor een Baan (BRIDGE) en partners. We zetten in op een goede beeldvorming in het	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grotendeels is dit onderdeel uitbesteed aan het programma BRIDGE-Gaan voor een Baan.</li> <li>• Ook is gewerkt aan het opnieuw realiseren van het Techniekhuis in de Damstraat (wijk Feijenoord). In 2022 is nieuwe start gemaakt en inmiddels volgend zo'n 3 scholen in de wijk re-</li> </ul>	Zie ook het onderdeel lob programma Gaan voor een Baan.	Tech op Zuid



Kleur 2021	Kleur 2022 Naam Interventie	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
		primair onderwijs en loopbaanorientatie en -begeleiding voor het vmbo en mbo.	<p>gelmatig technieklessen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Voor Maritiem museum is een lesprogramma opgesteld voor basisscholen om kennis te maken met Maritieme techniek, gekoppeld aan een bezoek van het nieuwe paviljoen aan de Leuvenhaven.</li> </ul>		
	Show Your Talent	Onder het motto 'Show your talent' faciliteren en enthousiasmeren we vmbo-scholen op Zuid, om hun leerlingen deel te laten nemen aan challenges, wedstrijden en evenementen. Hierdoor krijgt hun enthousiasme en talent voor techniek ruim baan.	<ul style="list-style-type: none"> <li>In juni 2022 zijn de eerste wedstrijden georganiseerd voor leerlingen onderbouw en bovenbouw. Gekozen is voor het programma Young Solar Challenge.</li> <li>Ook in 2023 wordt deze challenge weer georganiseerd.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alle partnerscholen doen mee aan de challenge. Het doel is om Techniek leuker en aantrekkelijker te maken en meer in de spotlights te zetten.</li> <li>Komend jaar wordt onderzocht op welke manier we dit evenement breder kunnen inzetten voor de langere termijn. Borging met een goed plan en een organisatie.</li> </ul>	Tech op Zuid
	Inrichten TechniekHub Rotterdam Zuid	Het verstevigen en borgen van de samenwerking tussen vmbo- en mbo-scholen, bedrijven en andere partners, creëert een TechniekHub; een gestructureerde, duurzame samenwerking, gericht op inhoudelijke aansluiting binnen het technische beroepenveld.	<ul style="list-style-type: none"> <li>In 2021 zijn veel gesprekken gevoerd, bezoeken gebracht aan vergelijkbare ontwikkelingen in het land. Eind 2021 is een rapport opgesteld met de weergave van de gesprekken en bezoeken, dat begin 2022 is aangeboden aan de stuurgroep Tech op Zuid.</li> <li>Gekozen is om een fysieke locatie in te richten voor basisscholen om technieklessen te organiseren. De inrichting van de ruimte is gereed per 1 juli.</li> <li>Samen met basisscholen wordt het lesprogramma opgezet.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Het Techniekhuis op Zuid wordt breder dan alleen een locatie waar basisscholen naartoe kunnen komen.</li> <li>Er worden ook technieklessen gegeven op vmbo-scholen voor de groepen 7 en 8.</li> <li>Er worden lessenseries gemaakt, in samenspraak met de basisscholen, die deels op de eigen locatie en deels in Techniekhuis kunnen plaatsvinden.</li> <li>Samen met de MaakoTheek en met Vakmanstad positioneren we een totaalpakket waardoor kinderen vanaf groep 3 t/m 8 op een praktische manier met techniek aan de slag kunnen.</li> </ul>	Tech op Zuid
	Pijler School	Monitoren			
	Basismonitor en aanvullende analyses	Jaarlijks opstellen en door ontwikkelen van de basismonitor Onderwijs aangevuld met jaarlijkse cohortanalyses. Verklarende analyses worden naar gelang behoefte ingevuld. Hierbij zullen HBO en WO meer aandacht krijgen	<ul style="list-style-type: none"> <li>In 2022 is de 7<sup>e</sup> basismonitor onderwijs (2021) opgeleverd, en de 5<sup>e</sup> (school)loopbanen monitor: <a href="http://www.nprz.nl">www.nprz.nl</a></li> </ul>	<p>De basismonitor is o.a. gebruikt voor het verkrijgen van de effectcijfers in deze voortgangsrapportage. Kenmerkend is dat gestart wordt vanuit de woonplaats van kinderen i.p.v. de locatie van de scholen. De onderzochte onderwerpen starten bij groep 8 en lopen door tot 1 jaar (of meer) na behalen beroepsopleidingen waarbij NPRZ vergeleken wordt met (overig) Rotterdam, de G4 en Nederland.</p> <p>De (school)loopbanenmonitor is een cohortonderzoek met als eerste startjaar 2010-2011. Er zijn vier (deel)cohorten, namelijk:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- deelcohort met als startpunt groep 8 van het reguliere basisonderwijs</li> <li>- deelcohort leerlingen met als startpunt het derde leerjaar van het voortgezet onderwijs</li> <li>- deelcohort leerlingen die uitstromen uit het praktijkonderwijs en WEC Cluster 3-4</li> <li>- deelcohort gediplomeerden van het mbo.</li> </ul>	Schoolbesturen en gemeente
	Data-gedreven werken op scholen	Pilotonderzoek naar praktische invulling en meerwaarde van data-gedreven werken op en voor scholen van Rotterdam Zuid. Waarbij gebruik van CBS-data en/of school-data mogelijk is.	<ul style="list-style-type: none"> <li>n.v.t.</li> </ul>	De actie wordt aangehouden tot hiervoor oplossingen dan wel een passende onderzoeksvraag ontstaat.	Schoolbesturen en gemeente

Kleur 2021	Naam Interventie Kleur 2022	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
	<b>PIJLER WERK</b>	<b>JONGEREN OP WEG NAAR EEN DIPLOMA</b>			
	AanDeBak-garanties voor jongeren van Zuid	Werkgevers en werkgeversverenigingen stellen jaarlijks ADB-garanties beschikbaar voor jongeren in het NPRZ-gebied. Doelstelling is om voor jaarlijks 660 jongeren van Zuid, een ADB-garantie te hebben op niveaus 1, 2, 3 en 4.	<p>Het totaal aantal beschikbare ADB-garanties geschikt voor vmbo-leerlingen is gestegen van 557 in schooljaar 2019/2020 naar 722 in 2022/2023 en verder. Naast de bekende sectoren haven, zorg en techniek, gaat het hierbij ook om ADB-garanties bij de NPRZ-partners in de Kinderopvang en de politieke eenheid Rotterdam.</p> <p>Daarnaast zijn er voor havo-vwo leerlingen en mbo-4 studenten nog eens 100 garanties door post-schoolbesturen beschikbaar gesteld, als leerlingen kiezen voor een vervolgopleiding aan een van de Rotterdamse pabo's.</p>	<p>Met de toevoeging van Stichting Haagbouw in 2023 zijn de mogelijkheden van leerlingen en studenten van Zuid verder uitgebreid.</p>	<p>Programmabureau NPRZ</p> <p>NB: monitoring gebeurt obv van de crebonummers die horen bij de door de werkgever gekozen opleidingen.</p>
	AanDeBak-garanties Haven, Techniek, Bouw & Infra, Food, Transport en Logistiek en Zorg	<p>De werkgevers in het haven- en industrieel complex verenigd in Deltalinqs bieden voor zes technische opleidingsrichtingen op mbo-niveau (2), 3 en 4 van Techniek College Rotterdam en de STC Group, 100 ADB-garanties aan.</p> <p>Het Ministerie van Defensie (100), Stadsbeheer Rotterdam (22) en IW Zuid-Holland in combinatie met Metalent (40) stellen voor diverse techniekopleidingen bij Techniek College Rotterdam, ADB-garanties beschikbaar voor jongeren van Zuid.</p> <p>Werkgevers in de levensmiddelenindustrie verenigd in de Food Innovation Academy (FIA) bieden 30 ADB-garanties aan leerlingen van Rotterdam Zuid, die kiezen voor een beroepsopleiding in de richtingen 'voeding en kwaliteit' en 'voeding en technologie' op niveau 2,3 of 4 aan Lentiz LIFE College.</p> <p>SPG Infra en Haagbouw bieden 70 ADB-garanties aan leerlingen van Zuid zodra ze aan het eind van het tweede leerjaar vmbo (basis, kader en GL) kiezen voor het profiel Bouw</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Totaal aantal beschikbare ADB-garanties haven, techniek, bouw, infra, food, transport, logistiek en zorg is in schooljaar 2022/2023: 577 per jaar.</li> <li>Aantal nieuwe inschrijvingen per werkgever in het lopend schooljaar (2022-2023) in de opleidingen met een ADB-garantie voor Haven, Techniek, Bouw &amp; Infra, Food, Transport en Logistiek en Zorg: <ul style="list-style-type: none"> <li>Deltalinqs: 23 (27)</li> <li>Ministerie van Defensie: 411 (403)</li> <li>Food Innovation Academy: 2 (1)</li> <li>deRotterdamseZorg: 156 (234)</li> <li>RET: 2 (3)</li> <li>Stadsbeheer: 50 (64)</li> <li>Haagbouw en SPG Infra: 2 (12)</li> <li>IW Zuid-Holland en Metalent: 48 (63)</li> <li>Sectorinstituut Transport &amp; Logistiek: 27 (13)</li> </ul> </li> <li>Totaal: 721 inschrijvingen per werkgever en 655 unieke studenten, zie toelichting hieronder.</li> <li>NB: de aantallen tussen haakjes zijn de inschrijvingen van schooljaar 2021/2022.</li> <li>Enkele technische opleidingen geven recht op meerdere ADB-garanties van Deltalinqs, Defensie, Stadsbeheer, Metalent en/of SPG-Infra. Om het aantal unieke studenten te berekenen is geke-</li> </ul>	<p>Inschrijvingen</p> <p>Het aantal unieke studenten op een opleiding met een ADB-garantie voor haven, techniek, bouw&amp;infra, food, transport en logistiek en zorg is gedaald van 741 studenten in 2021/2022 naar 655 studenten in schooljaar 2022/2023. Een daling van de aanmeldingen op de zorg-opleidingen verklaart het grootste deel van het verschil, van 234 naar 156 studenten. Hiermee is het aantal aanmeldingen op de zorg-opleidingen terug op het niveau van voor corona. Volgens deRotterdamseZorg sluit dit aan bij een landelijke trend voor de verpleegkundige opleidingen, zowel op hbo- als mbo-niveau. Volgens contactpersonen bij Albeda en Zadkine speelt daarnaast mogelijk het imago van de zorg een rol, die tijdens de Covid-19 pandemie tijdelijk hoger was.</p> <p>Stichting Haagbouw is toegetreden als nieuwe werkgever als vervanger voor Rijnmond Bouw. Haagbouw heeft een smallere selectie opleidingen gekozen dan Rijnmond Bouw, wat de daling van 12 naar 2 inschrijvingen grotendeels verklaart.</p> <p>IW Zuid-Holland en Metalent dalen van 63 naar 48 inschrijvingen, waarvan 8 inschrijvingen minder voor Metalent en 7 inschrijvingen minder voor IW Zuid-Holland ten opzichte van vorig jaar.</p> <p>Verder valt op dat Ministerie van Defensie, Food Innovation Academy en RET ongeveer op hetzelfde niveau blijven.</p>	<p>Data over de inschrijvingen worden aangeleverd door de betreffende mbo-instellingen:</p> <p>STC Group Techniek College Rotterdam Zadkine Albeda Lentiz LIFE College</p>

Kleur 2021	Naam Interventie Kleur 2022	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
		<p>wen, Wonen en Interieur (BWI). Na het behalen van het vmbo-diploma kunnen ze gelijk starten op een BBL-plek in de bouw of infra.</p> <p>Aangesloten zorginstellingen verenigd in de Rotterdamse Zorg (dRZ) bieden 180 leerlingen van Rotterdam Zuid die kiezen voor een beroepsopleiding op mbo 3/4-niveau na afronding van hun opleiding de gelegenheid om bij een van de aangesloten instellingen hun loopbaan te beginnen. Voor de verpleegkundigen (niveau 4) geldt een harde startgarantie. Voor de verzorgende (niveau 3) geldt een inspanningsverplichting voor de zorginstellingen om de jongeren hun eerste werkplek te bezorgen.</p> <p>Sectorinstituut Transport en Logistiek (STL) biedt een ADB-garantie aan 25 leerlingen van Zuid die kiezen voor een van de vijf opleidingen in de Transport en Logistiek aan de STC group, Zadkine en Albeda.</p> <p>RET biedt 10 ADB-garanties aan leerlingen van Zuid.</p>	<p>ken hoe vaak een student in aanmerking komt voor meerdere AanDeBak-garanties. Dit is in schooljaar 2022-2023 66 keer gebeurd, wat betekent dat het totale aantal unieke studenten met AanDeBak-garantie in bovengenoemde sectoren komt op 721 - 66 = 655 studenten (741 in 2021-2022).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Totaal aantal tweedejaars vmbo-leerlingen van Zuid dat in schooljaar 2022/2023 gekozen heeft voor het BWI-profiel: <ul style="list-style-type: none"> <li>o RVC de Hef: 7 (4)</li> <li>o Zuiderpark College: 6 (21)</li> <li>o Totaal: 13 leerlingen (22)</li> </ul> </li> <li>Totaal aantal tweedejaars vmbo-leerlingen van Zuid dat in schooljaar 2022/2023 gekozen heeft voor het PIE-profiel: <ul style="list-style-type: none"> <li>o RVC de Hef: 11 (19)</li> <li>o Zuiderpark College: 30 (30)</li> <li>o Avicenna College: 34 (72)</li> <li>o Totaal: 70 leerlingen (121)</li> </ul> </li> </ul>	<p>Profielen met ADB-garantie</p> <p>Leerlingen in Rotterdam Zuid kunnen op 2 scholen kiezen voor een BWI en PIE-profiel: RVC De Hef en Zuiderpark College. Daarnaast kunnen leerlingen op Avicenna College kiezen voor het PIE-profiel en een techniekprofiel in de mavo.</p> <p>Voor zowel PIE als BWI is een daling zichtbaar van het aantal leerlingen in deze profielen. In het BWI-profiel zit het grootste verschil bij Zuiderpark College, die gaat van 21 inschrijvingen in 2021/2022 naar 6 inschrijvingen in 2022/2023.</p> <p>In het PIE-profiel zit de grootste daling bij Avicenna College met een halvering in het aantal keuzes voor het PIE-profiel. Er is sprake van een algehele daling van het aantal vmbo-leerlingen bij Avicenna, maar dit kan deze halvering niet volledig verklaren.</p>	
	AanDeBak-garanties bij partners NPRZ	<p>De schoolbesturen op Zuid stellen als partner van het NPRZ 100 ADB-garanties beschikbaar voor leerlingen van Zuid.</p> <p>De kinderopvangorganisaties KindeRdam, Kiddooz, Mundo, De Rotterdamse Peuterschool, BLOS, Partou, De Droomplaats, gro-up en Kinder Service Hotels bieden 100 AanDeBak-garanties aan per jaar bij de opleidingen Pedagogisch medewerker kinderopvang en Gespecialiseerd pedagogisch werk.</p> <p>Politie-eenheid Rotterdam biedt jaarlijks 45 plekken aan jongeren uit Rotterdam Zuid, verdeeld over drie instroommomenten per jaar. Daarmee zijn er 15 plekken per instroommoment. Wanneer een instroommoment vol is terwijl de kandidaat is goedgekeurd dan wordt voor deze kandidaat een plek gereserveerd in het volgende instroommoment.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Het totale aantal jongeren van Zuid dat zich in het lopend schooljaar nieuw heeft ingeschreven voor de opleiding voor een van de ADB-garanties bij de partners is als volgt.</li> <li>De Rotterdamse Pabo's – 76 inschrijvingen in schooljaar 2022-2023 (46 in 2021/2022). Waarvan: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Hogeschool Rotterdam: 38</li> <li>o Inholland: 28</li> <li>o Thomas Moore: 10</li> </ul> </li> <li>Kinderopvang: 2022/2023 – 82 inschrijvingen (2021/2022: 88)</li> <li>Politie-eenheid Rotterdam: 2022: 165 sollicitanten voor de functie van Agent (N4), waarvan er 17 zijn aangenomen. 2021: 106 sollicitanten voor de functie van Agent (N4), waarvan er 9 zijn aangenomen.</li> </ul>	<p>Schoolbesturen</p> <p>Scholen op Zuid worden bezocht vanuit het stedelijke team Talentscouting Onderwijs, onderdeel van het Beste Lerarenprogramma. De baangarantie pabo is onderdeel van de presentatie op scholen.</p> <p>Kinderopvang</p> <p>Het aantal inschrijvingen in de opleidingen tot pedagogisch medewerker is in 2022/2023 vergelijkbaar met 2021/2022. Talentscouting Kinderopvang is begonnen in september 2021 vanuit het Beste Lerarenprogramma van Gemeente Rotterdam, tijdens de Covid-19 pandemie. In samenwerking met Jinc zijn vanuit het project Bliksemstage scholen benaderd. In de periode jan-jun 2022 zijn twee scholen op Zuid bereikt. In verband met onvoldoende bezetting (door zwangerschapsverlof) hebben er in de tweede helft van 2022 geen schoolbezoeken plaatsgevonden. Begin 2023 is Talentscouting Kinderopvang weer gestart met het intensief benaderen van scholen. Daarnaast is het als aanbod toegevoegd op gaanvooreenbaan.nu en in de nieuwsbrief voor decanen op Zuid. Talentscouting Kinderopvang promoot de AanDeBak-garantie kinderopvang tijdens presentaties op scholen in Rotterdam Zuid. In 2023 wordt verdere samenwerking onderzocht, o.a. op het evenement Gaan voor een Baan dat in januari 2024 weer wordt georganiseerd voor het vmbo in Rotterdam Zuid.</p> <p>Politie-eenheid Rotterdam</p> <p>Het aantal afvallers voor een ADB-garantie bij de politie is relatief hoog vanwege de strenge selectie die gepaard gaat met de procedure. Gemiddeld worden kandidaten landelijk vaker aangenomen dan in Rotterdam Zuid. Landelijk is dit ongeveer 1/8, terwijl het in 2022 ongeveer 1/10 is voor kandidaten uit Rotterdam Zuid. Politie-eenheid Rotterdam heeft intern onderzoek gedaan en de selectieprocedure 'cultuur-vrij' gemaakt. Verder is de begeleiding van kandidaten verbeterd.</p>	<p>NB.: monitoring gebeurt obv de inschrijving bij een van de drie Rotterdamse Pabo's:</p> <p>Hogeschool Rotterdam Inholland Thomas Morecollege</p> <p>Monitoring gebeurt bij kinderopvang organisaties op basis van de inschrijving bij: Zadkine Albeda</p> <p>Monitoring gebeurt bij Politie op basis van de inschrijving bij: Politie-eenheid Rotterdam</p>
	JONGEREN ZONDER WERK				
	Entree Werk	<p>Entree Werk biedt jongeren die zonder diploma of startkwalificatie de schoolbanken verlaten de kans om deze alsnog te behalen op niveau 1 en aan het werk te gaan of als het lukt door te stromen naar mbo-niveau 2. Leren gebeurt in de praktijk bij de bij het Entree Werk aangesloten werkgevers en bedrijven.</p>	<p>Aantal studenten in het Entree Werk:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Schooljaar 2022/2023: 38 studenten</li> <li>Schooljaar 2021/2022: 12 studenten</li> <li>Schooljaar 2020/2021: 0 (ivm COVID-19)</li> <li>Schooljaar 2019/2020: 50 studenten</li> </ul>	<p>Entreewerk is doorontwikkeld naar de Zadkine Startacademie, waarin werkend leren centraal staat. Het leren gebeurt na een oriëntatiefase op locatie van de aangesloten werkgevers, waarbij deelnemers/studenten in staat worden gesteld een opleiding te voltooien "ergens tussen mbo-niveau 0 en mbo-niveau 2".</p> <p>Samenwerkende partijen zijn Beroepentuin/Haagbouw op Zuid en de dependance van Museum Boijmans van Beuningen in de Hillevliet.</p> <p>Corona en het niet kunnen bieden van onderwijs op locatie heeft een grote invloed gehad op het kunnen deelnemen aan de opleiding</p>	<p>Het Entreewerkcollege is onderdeel van Zadkine.</p>
	Leerwerkakkoord (van school naar werk) Onderdeel Regiodeal	<p>De gemeente Rotterdam sluit sectorale Leerwerkakkoorden met onderwijs en bedrijfsleven voor een betere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt en om te waarborgen dat mensen duurzaam aan het werk gaan. Onderdeel hiervan is waarborgen dat jongeren van school naar werk gaan.</p> <p>Langs drie pijlers:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Van school naar werk: geen jongeren meer van school zonder baan;</li> <li>•Van werk naar werk: door meer inzet op duurzame inzetbaarheid en leven lang ontwikkelen van werkenden, minder instroom in ww/bijstand;</li> <li>•(Weer) aan het werk: meer werk voor werkzoekenden met een kwetsbare arbeidsmarktpositie</li> </ul>	<p>Per 2022 wordt niet meer door het LWA financieel bijgedragen aan de Bridge activiteiten. Wel is er sprake van samenwerking tussen de projectleiders van de deel LWA en Bridge inzake de verschillende loopbaanoriëntatie activiteiten in het mbo en de AanDeBak-garanties, specifiek voor Zuid.</p> <p>In de deel LWA wordt niet specifiek bijgehouden hoeveel deelnemers van Zuid participeren. De gegevens over het aantal inschrijvingen op opleidingen met een ADB-garantie worden door BRIDGE apart verzameld in opdracht van NPRZ.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>LWA Haven Voor 2022 was de ambitie 400 CSG (300 voor de Haven en 100 voor Transport &amp; Logistiek, Personenvervoer en Binnenvaart). Er is geen beroep gedaan op de CSG, waaruit de concluderen valt dat alle studenten een startbaan hebben kunnen vinden.</li> </ul>	<p>Verbeteragenda Entree</p> <p>In 2022 is de Verbeteragenda Entree verder opgepakt om toe te werken naar een structurele samenwerkings- en verbeteragenda t.b.v. de studenten Entree opleidingen (mbo-1). Dit is een samenwerking tussen de Entree opleidingen van Zadkine, Albeda en STC en de gemeente Rotterdam. Er is geen specifieke focus op Zuid; insteek is juist om in 2023 de Verbeteragenda regionaal te maken.</p> <p>Rotterdamse aanpak Jeugdwerkgelegenheid</p> <p>Vanuit het LWA was ook in 2022 aangesloten op de Rotterdamse aanpak Jeugdwerkgelegenheid; deze eigenstandige aanpak bestond uit meerdere acties om op korte termijn de effecten van corona op jongeren i.r.t. werk en scholing te dempen (een vorm van crisis dienstverlening). Enkele acties zijn inmiddels ondergebracht in de regionale aanpak jeugdwerkgelegenheid, omdat de extra Rijksmiddelen i.h.k.v. het steun- en herstelpakket hiervoor aan de arbeidsmarktregio's zijn toegekend</p>	<p>Gemeente Rotterdam en LWA partners</p>

kleur 2021	Naam Interventie Kleur 2022	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
				Het LWA is een set integrale afspraken tussen onderwijs, bedrijfsleven en de gemeente in de arbeidsmarktregio Rijnmond gericht op een betere afstemming tussen vraag en aanbod én een duurzame en inclusieve arbeidsmarkt.	
	<b>PIJLER WERK</b>	<b>WERKZOEKENDEN MET EEN UITKERING: SAMEN VOOR ZUID</b>			
	<b>VERSTERKING AANBODKANT</b>				
	Verlagen aandeel BUIG-uitkeringen Onderdeel Regiodeal	<p>Verlagen van het aandeel BUIG-uitkeringen door:</p> <p><b>BUIG UITKERINGEN</b> De absolute daling van het aantal mensen met een BUIG-uitkeringen op Zuid van 15.200 (maart 2018), naar 11.200 (31-12-2021)</p> <p><b>% AANDEEL IN BIJSTAND</b> Aandeel BUIG-uitkeringen NPRZ-gebied: 37,4% (31-12-2022)</p>	<p><b>BUIG UITKERINGEN</b> Het absoluut aantal BUIG-uitkeringen op Zuid bedraagt op:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>31 dec 2022: 13.291 (daling tov 2021 -4,9%)</li> <li>31 dec 2021: 13.973 (daling tov 2020: - 4,1%)</li> <li>31 dec 2020: 14.567 (stijging tov 2019: +7,8%)</li> <li>31 dec 2019: 13.507</li> <li>31 mrt 2018: 15.200</li> </ul> <p>Hieronder een overzicht van het bestandsvolume (totaal en onder 27 jaar) van december 2021 tot en met december 2022.</p>  <p><b>% AANDEEL IN BIJSTAND (NPRZ vs rest Rotterdam)</b> Het procentueel aandeel van Zuid in het BUIG-volume t.o.v. Rotterdam als geheel is:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>31 dec 2022: 40,31%</li> <li>31 dec 2021: 40,36 %</li> <li>31 dec 2020: 40,24%</li> <li>31 dec 2019: 40,12%</li> </ul>	<p>In het NPRZ-gebied is het bijstandsvolume in absolute aantallen, in eerste instantie geleidelijk maar daarna sneller gedaald naar 13.291. Het bestand in NPRZ-gebied is daarmee in 2022 gedaald met 682 (2021: 594 uitkeringen). Dat is een afname van het bestand t.o.v. het jaar ervoor van 4,9% (2021 4,1%).</p> <p>De afname van het bijstandsvolume is richting het einde van 2022 licht aan het inlopen ten opzichte van de rest van Rotterdam. Ten opzichte van Amsterdam en Den Haag lopen we achter, ten opzichte van Utrecht lopen we in.</p>  <p>Benchmark BUIG: Onderstaand is het relatieve verloop vanaf 2018 (index 1-1-2018 = 100) weergegeven van de bestandsontwikkeling BUIG van de G4 (cijfers onderlinge uitwisseling)</p>	Gemeente Rotterdam W&I en MO
	Matching op werk	Matching van jaarlijks 2.200 werkzoekenden naar werk	<p><b>UITSTROOM WERK</b> Uitstroom naar Werk in NPRZ-gebied is: 2022: 1.740 (42,1% van het totaal in Rotterdam) 2021: 1.919 (41,3% van het totaal in Rotterdam) 2020: 1.423 (42,3% van het totaal in Rotterdam) 2019: 1.854 (41,8% van het totaal in Rotterdam)</p> <p><b>UITSTROOM OVERIG</b> Uitstroom Overig in NPRZ-gebied is: 2022: 1.893 (39,07% van het totaal in Rotterdam) 2021: 2.052 (39,51% van het totaal in Rotterdam) 2020: 1.698 (38,43% van het totaal in Rotterdam) 2019: 1.604 (38,91% van het totaal in Rotterdam)</p>	<p>Uitstroom werk De uitstroom uit de uitkering naar Werk in NPRZ-gebied is 1.740 (2021: 1.919). Ondanks de lagere caseload en extra mogelijkheden voor uitstroom naar werk in NPRZ-gebied resulteerde dit in minder uitstroom naar werk in absolute zin 2022 dan in 2021.</p> <p>Het aandeel van NPRZ in de uitstroom naar werk in de gehele stad is wel toegenomen naar 42,1% (2021: 41,4%).</p> <p>Uitstroom overig Op 31 maart 2022 liep de BBZ-light corona-regeling voor zelfstandigen af. Dit verklaart de grote uitstroom overig in maart.</p>	Gemeente Rotterdam W&I en MO

Kleur 2021	Naam Interventie Kleur 2022	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer																																						
	Meer persoonlijke aandacht voor werkzoekenden Onderdeel Regiodeal	<p>Meer persoonlijke aandacht voor werkzoekenden door:</p> <p>Capaciteit: Toevoeging extra capaciteit: jaarlijks 62 fte op Zuid, waarvan 17 fte aan werkcoaches bij M&amp;A</p> <p>Caseloadhoogte: Verlagen caseload M&amp;A naar 80 werkzoekenden per fte</p> <p>Contactmomenten: Meer contactmomenten per werkzoekende in NPRZ-gebied</p>	<p>In de NPRZ-gebieden is in 2022 intensievere dienstverlening geboden aan de Rotterdammer dan in de rest van Rotterdam.</p> <p>Met de inzet van extra werkcoaches is het aantal werkzoekenden dat 1 werkcoach ondersteunt gemiddeld genomen 80 en voor een werkcoach in de rest van Rotterdam is dat 100.</p> <p>Hierdoor zijn werkzoekenden frequenter gesproken. Dat heeft geleid tot meer deelnames aan instrumenten, meer gescreende werkzoekenden op LKS, meer aanmeldingen bij het Expertise Team Financiën.</p> <p>Voor de teams van M&amp;A is dat terug te zien in de volgende cijfers van het aantal contacten met werkzoekenden.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>M&amp;A Noord</th> <th>M&amp;A Zuid</th> <th>Totaal</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>152.865 (48%)</td> <td>168.594 (52%)</td> <td>321.459 (100%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>Meer specifiek, zijn hieronder de contactmomenten weergegeven van alle teams Mens &amp; Arbeidsontwikkeling (zowel de doelgroepgerichte specialistische teams, zoals de teams statushouders, specialistische dienstverlening en exit, als de reguliere postcodegerichte teams). Het gaat hierbij om gesprekken die gevoerd zijn in het kader van arbeidsmotivatie, scholing en financiën/armoede.</p> <p>In 2021 werden de contacten in het kader van financiële zelfredzaamheid nog geregistreerd onder arbeidsmotivatie. In 2022 hebben we ervoor gekozen deze apart te registreren. Om een goede vergelijking in de jaren te maken, zijn de financiële contacten nu ook meegenomen bij de arbeidsmotivatie contacten.</p> <p>Daarnaast zijn nu ook de contacten van de jobhunters NPRZ weergegeven.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Zuid</th> <th colspan="4">Noord</th> </tr> <tr> <th></th> <th>Arbeidsmotivatie inclusief financiën</th> <th>Scholing</th> <th>Job-hunting</th> <th>Totaal</th> <th>Arbeidsmotivatie</th> <th>Scholing</th> <th>Totaal</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2022</td> <td>56.669</td> <td>4.858</td> <td>6.500</td> <td>67.026</td> <td>50.329</td> <td>3.391</td> <td>53.720</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>52.000</td> <td>2.800</td> <td>x</td> <td>54.800</td> <td>46.000</td> <td>3.400</td> <td>50.000</td> </tr> </tbody> </table>	M&A Noord	M&A Zuid	Totaal	152.865 (48%)	168.594 (52%)	321.459 (100%)	Zuid				Noord					Arbeidsmotivatie inclusief financiën	Scholing	Job-hunting	Totaal	Arbeidsmotivatie	Scholing	Totaal	2022	56.669	4.858	6.500	67.026	50.329	3.391	53.720	2021	52.000	2.800	x	54.800	46.000	3.400	50.000	<p>Caseload</p> <p>Ook in 2022 is het gelukt om de maximale caseload per consulent op Zuid ruim onder de 80 te houden.</p> <p>Contactmomenten*</p> <p>Na de coronajaren zijn de contactmomenten weer toegenomen. Werkzoekenden konden weer fysieke gesprekken voeren met hun werkcoach en deelnemen aan trajecten. Uit de cijfers blijkt dat 55% van de contacten arbeidsmotivatie, scholing en financiën gerealiseerd zijn binnen NPRZ. Als we kijken naar alle contacten is dit 52%. Een mooi resultaat als dit afgezet wordt tegen de bestandsverhouding NPRZ vs RR.</p> <p>*: de data uit de contactregistratie geven richting maar zijn niet 100% betrouwbaar.</p>	Gemeente Rotterdam W&I en MO
M&A Noord	M&A Zuid	Totaal																																									
152.865 (48%)	168.594 (52%)	321.459 (100%)																																									
Zuid				Noord																																							
	Arbeidsmotivatie inclusief financiën	Scholing	Job-hunting	Totaal	Arbeidsmotivatie	Scholing	Totaal																																				
2022	56.669	4.858	6.500	67.026	50.329	3.391	53.720																																				
2021	52.000	2.800	x	54.800	46.000	3.400	50.000																																				
	Aanboren arbeidspotentieel Onderdeel Regiodeal	<p>De scheidslijn W&amp;I en MO vloeiender op aanpalende terreinen</p> <p>WERK</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Van eenieder met een BUIG-uitkering met arbeidspotentieel wordt een actueel profiel opgesteld.</li> <li>Voor eenieder is een passend vervolgtraject gestart.</li> <li>8 fte <u>extra</u> jobhunters op Zuid</li> </ul> <p>PRESTATIE010</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Het klantenbestand in NPRZ-gebieden daalt van 8.200 naar 6.500 in 2022</li> <li>50% van werkzoekenden in NPRZ-gebieden levert een 'tegenprestatie voor een derde'</li> <li>Uitstroom naar werk: 150 werkzoekenden</li> <li>Jaarlijkse doorstroom van P010 naar Werk: 550</li> </ul>	<p>WERK</p> <p>Aantal opgestelde profielen van werkzoekenden van Zuid in HalloWerk</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>31 december 2022: 2.946 HalloWerk profielen waarvan 1.060 uit NPRZ (36%)</li> <li>31 augustus 2022: 3.300 HalloWerk profielen waarvan 1.487 uit NPRZ (45%)</li> <li>30 april 2022: 3.998 HalloWerk profielen waarvan 1.866 uit NPRZ (47%)</li> <li>1 nov 2021: 3913 HalloWerk profielen waarvan 1686 uit NPRZ (43%)</li> <li>2020: 5.969 HalloWerk profielen waarvan 2.626 uit NPRZ (44%)</li> <li>2019: 4100 HalloWerk profielen waarvan 1.919 uit NPRZ (47%)</li> </ul> <p>PRESTATIE010</p> <p>Aantal BUIG uitkeringen P010 NPRZ</p> <p>Het absoluut aantal BUIG-uitkeringen bij P010 is:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>31 december 2022: 6.035</li> <li>31 augustus 2 2022: 6.096</li> <li>30 april 2022: 6.115</li> <li>2021: 6.055</li> <li>2020: 6.499</li> <li>2019: 6.708</li> </ul>	<p>Hallo Werk profielen worden aangemaakt voor kandidaten die bemiddelbaar (met een plan van aanpak bemiddeling) zijn naar werk. In 2022 is het aantal bemiddelbare kandidaten in NPRZ-gebied absoluut en relatief afgenomen t.o.v. 2021. Het is voor de gemeente Rotterdam moeilijker geworden om een plan van aanpak bemiddeling tot stand te brengen. Daarop zal in 2023 extra inspanning moeten worden gepleegd. De tweede oorzaak is een opschoningsoperatie waarbij niet meer actief zijnde HW-profielen zijn verwijderd van kandidaten die zijn uitgestroomd. Dit zorgt voor een totale daling van (actieve) HW-profielen in 2022. Het hebben van een HW-profiel zegt op zich niets over resultaten op uitstroom maar Werk maar het helpt wel.</p> <p>PRESTATIE 010</p> <p>De eerste twee doelstellingen voor het P010 bestand zijn gehaald, de door- en uitstroom doelstelling niet.</p>	Gemeente Rotterdam W&I en MO																																						



kleur 2021	Naam Interventie Kleur 2022	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
		<p>JONGERENLOKET</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Het Jongerenloket sluit aan in Q4 2018 met wijk gestuurd werken in Feijenoord en Charlois.</li> <li>Jongerenloket breidt in 2018 het aantal jongerencoaches uit met 30 formatieplaatsen voor Rotterdam als geheel.</li> </ul>	<p>Tegenprestatie P010</p> <p>Aantal werkzoekenden van Zuid dat vanuit Prestatie010 een tegenprestatie heeft gedaan is:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>31 december 2022: 3.486 (57.7% van werkzoekenden levert een tegenprestatie)</li> <li>31 augustus 2022: 3.164 (51,9% van werkzoekenden levert een tegenprestatie)</li> <li>30 april 2022: 3.457 (57% van werkzoekenden levert een tegenprestatie)</li> <li>2021: 2.392 (40% van werkzoekenden levert een tegenprestatie)</li> <li>2020: 1.773 (27% van werkzoekenden levert een tegenprestatie)</li> <li>2019: 2.670 (40% van werkzoekenden levert een tegenprestatie)</li> </ul> <p>Uitstroom van P010 naar werk</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>2022: 67</li> <li>2021:53</li> <li>2020: 66</li> <li>2019: 96</li> </ul> <p>Doorstroom van P010 naar M&amp;A</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>2022: 102</li> <li>2021: 145</li> <li>2020: 268</li> <li>2019: 369</li> </ul> <p>JONGERENLOKET</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Het bestand NPRZ-gebied laat in 2022, een daling zien van 957 jongeren naar 882 in de bijstand (-75, daling van 7,8%). In de rest van de stad is het bestand minder hard gedaald (4,7%)</li> </ul> <p>Bestandsvolume NPRZ (Onder 27)</p>	<p>In het uitvoeringsplan 'Iedere stap telt' is de doelstelling opgenomen dat jaarlijks 1000 werkzoekenden uitstromen naar re-integratie of betaald werk, waarvan tenminste 550 op Zuid. Dit jaar is de doelstelling aangepast, omdat het aantal werkzoekenden in de doelgroep P010 afgelopen jaren fors daalde. De uitkeringsgerechtigden in de caseload van de activeringscoaches hebben een lange historie in de bijstand en de problematiek is zeker in complexiteit toegenomen. Met name de meervoudigheid van de vraagstukken maakt het complex. Het absolute aantal werkzoekenden dat de stap kan maken naar re-integratie of uitstroom naar werk is afgenomen. We hebben ook geconstateerd dat de overlap tussen de doelgroep (onderkant M&amp;A en bovenkant P010) een betere afstemming behoeft dan bijstandsgerechtigden administratief overhevelen in ons systeem. Het moet gaan om de juiste dienstverlening. Daar zullen we in 2023 een vervolgstap in zetten. Overheveling van caseload heeft dus niet meer plaatsgevonden.</p> <p>De coronacrisis heeft ook gemaakt dat de dienstverlening niet direct in 2022 weer op volle toeren is gaan draaien. Alles bij elkaar is de conclusie dat de doelstelling niet is behaald.</p> <p>JONGERENLOKET</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Bij het jongerenloket zijn in NPRZ 31 fte's werkzaam. In de rest van Rotterdam is dat 43 fte.</li> <li>De totale caseloadhoogte is maximaal 47 per consulent, hierin is geen verschil tussen NPRZ en rest van Rotterdam.</li> </ul>	
	Handhaving	<p>Om correct gebruik van voorzieningen te bevorderen vindt onderzoek plaats op basis van verkregen signalen, evenals proactieve heronderzoeken van lopende uitkeringen.</p> <p>Het aantal heronderzoeken in 2021 bedraagt in totaal 2.930 (48,8% van totaal).</p>	<p>2022</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Aantal geplande heronderzoeken heel Rotterdam: 6.400</li> <li>Aantal geplande heronderzoeken NPRZ: 3.123 (48,8% van totaal)</li> <li>Aantal afgeronde heronderzoeken heel Rotterdam: 2.249</li> <li>Aantal afgeronde heronderzoeken NPRZ: 1.195 (53,1% van totaal)</li> <li>Aantal beëindigde uitkeringen n.a.v. afgeronde heronderzoeken in heel Rotterdam: 24</li> </ul> <p>2021</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Aantal geplande heronderzoeken heel Rotterdam: 6.650</li> <li>Aantal geplande heronderzoeken NPRZ: 3.767 (56,6% van totaal)</li> <li>Aantal afgeronde heronderzoeken heel Rotterdam: 4.478</li> <li>Aantal afgeronde heronderzoeken NPRZ: 1.606 (35,9% van totaal)</li> <li>Aantal beëindigde uitkeringen n.a.v. afgeronde heronderzoeken in heel Rotterdam: 102 (was 243 in 2020).</li> </ul>	<p>Bij een heronderzoek wordt een werkzoekende opgeroepen voor een gesprek om de rechtmatigheid van de uitkering te toetsen. Die gesprekken worden ook gebruikt om een breder beeld te krijgen van de situatie van de werkzoekende, zodat re-integratie of hulpverlening kan worden ingeschakeld.</p> <p>De doelstelling voor heronderzoeken is in 2022 niet gehaald, mede doordat we minder capaciteit konden inzetten door veel nieuwe medewerkers en hoog verzuim.</p> <p>Naast de 24 beëindigingen waren er 157 uitkeringen die gecorrigeerd zijn met een terugvoering tot gevolg. Het relatief lage aantal beëindigingen betekent dat veel uitkeringen rechtmatig blijken te zijn.</p>	Gemeente Rotterdam W&I en MO
	Inkomenszekerheid	Voorstel mogelijkheden voor het waarborgen van inkomenszekerheid bij het verrekenen van inkomsten bij (partieel) werk.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Met de inrichting van de nieuwe organisatiestructuur van de portefeuille Inkomens bij de gemeente zijn de "oude" Beheerteams, eind 2020, omgevormd naar dedicated teams op Zuid (3 teams) en op Noord (3 teams).</li> <li>Het oorspronkelijke team 20 is verdeeld over de 3 Zuid teams, waardoor de extra inzet op NPRZ-gebied gewaarborgd is en de caseload verdeeld wordt over alle medewerkers binnen deze Zuid-teams.</li> </ul> <p>In totaal zijn ongeveer 70 (senior-) inkomensconsulenten actief binnen de 3 teams op Zuid.</p>	<p>Inkomenszekerheid is een belangrijk thema in het uitvoeringsplan Samen voor Zuid 2023-2027.</p> <p>De herverdeling is goed verlopen. De indeling van de inkomensconsulenten komt nu overeen met die van de teams met werkcoaches waardoor er tussen de teams betere afstemming plaats vindt.</p>	Gemeente Rotterdam W&I

kleur 2021	Naam Interventie Kleur 2022	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer																																			
	Preventie en oplossen van belemmeringen (zie ook Thuisbasis op Orde UP 'Werk is de beste zorg')  Onderdeel Regiodeal	Actief bereik/intakes van 7% (= circa 1000 huishoudens) van de huishoudens met een uitkering door uitkeringsinstanties en wijkteam zodat aan het credo "Werk is de beste zorg" vulling wordt gegeven.  Waarvan: A. Het cluster Werk en Inkomen meldt met ingang van 2018 jaarlijks zoveel bijstandsgerechtigden aan voor hulp door het wijkteam, dat 5% van alle wijkteamaanmeldingen hiervan afkomstig is: minimaal 150 per jaar. B. In 2019 en verder melden de 16 wijkteams jaarlijks minimaal 100 cliënten aan voor actieve werkbemiddeling bij pre-matching en 100 cliënten bij prestatie010. C. Minimaal 6% van de werkzoekenden (= ongeveer 234) van pre-matching krijgen daarenboven jaarlijks via de aanpak hand-in-hand zorg van de wijkteams.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aantal huishoudens van Zuid met een uitkering dat op de peildatum van de rapportage gezamenlijk wordt ondersteund vanuit wijkteams en werkconsulenten en/of activeringscoaches: In totaal zijn 1.177 (2021: 1.339) bijstandsgerechtigden door de wijkteams bereikt. Dit is 7,5% (was in 2021 7,9 %) van het totaal aantal van bijstandsgerechtigden.</li> </ul> Waarvan: A. <ul style="list-style-type: none"> <li>In 2022 zijn evenals in 2021 65 cliënten van Zuid aangemeld zijn bij het wijkteam via cluster W&amp;I, dat is 43% van de beoogde doelstelling van minimaal 150.</li> </ul> B. <ul style="list-style-type: none"> <li>149 (2021: 144; 2020: 297) cliënten van de wijkteams uit Rotterdam Zuid zijn aangemeld bij M&amp;A en ontvangen naast ondersteuning van het wijkteam ook ondersteuning bij actieve werkbemiddeling.</li> <li>7 cliënten zijn in 2022 door het wijkteam aangemeld bij Prestatie010 (2021: 10; 2020: 29; 2019: 127). Dit zijn er veel minder dan de beoogde doelstelling van minimaal 100 cliënten.</li> </ul> C. <b>HAND-IN-HAND</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>t/m augustus 2022: 77 aanmeldingen.</li> <li>2021: 14 aanmeldingen</li> <li>2020: 0 wegens beëindiging pilot</li> <li>2019: 45 werkzoekenden opgenomen in de H-i-H aanpak op Zuid.</li> </ul>	<p>De beoogde 7% bijstandsgerechtigden is behaald.</p> <p>De aanmeldingen door wijkteams bij Prestatie010 blijven achter bij de doelstelling. De reden hiervan is dat burgers vanuit het wijkteam vaak verwezen worden naar Welzijn op het moment dat zij vrijwilligerswerk kunnen doen.</p> <p>Met de aanpak hand in hand wordt met een nauwe samenwerking tussen wijkteammedewerkers en werkcoaches gezorgd voor betere begeleiding van de werkzoekenden op het gebied van zorg en werk. Met deze betere begeleiding en samenwerking verwachten we een beter resultaat.</p> <p><b>HAND-IN-HAND</b> In totaal zijn er 77 aanmeldingen tot en met augustus daadwerkelijk opgepakt. In de zomer van 2023 is besloten hand-in-hand te pauzeren tot MO alle wijkteams over deze werkwijze heeft geïnformeerd. Daarnaast zijn er soms werkvoorraden bij de wijkteams, maar dan meestal bij de doelgroep jeugd en minder bij volwassenen.</p> <p>In 2023 wordt de wederzijdse samenwerking met de werkwijze hand-in-hand breed bekend gemaakt en toegepast binnen wijkteams en werkcoaches zodat we optimaal samenwerking vanuit de gedachte dat werk de beste zorg is.</p>	Gemeente Rotterdam W&I en MO																																			
	EXTRA INZET OP DE VRAAGKANT																																							
	Social Return via aanbesteding van de gemeente en andere projecten op Zuid  Onderdeel Regiodeal	<p>Het jaarlijks geschikt maken van 750 vacatures in branche/regio combinaties, duale leer-werktrajecten en opstapbanen. Hierbij wordt het accent gelegd op haven (incl. transport en logistiek), techniek/bouw en zorg. Hiervoor worden onder andere de SR-clausules bij inkoop en aanbesteding van de gemeente en SR- partners van de gemeente benut.</p> <p>Tijdig inzicht in de te verwachten overheidsopdrachten en aanbestedingen door een regionale Aanbestedingskalender.</p> <p>De SR op de woonopgave van de corporaties op Zuid biedt jaarlijks kansen op werkervaringsplekken en stages voor 250 mensen woonachtig op Zuid.</p> <p>Benutten van SR en vervullen van vacatures o.a. d.m.v. grote projecten: Feyenoord City Hart van Zuid Metro aan Zee Eiland van Brieneoord ORC de Haselaar Maastunnel Stadswerken (voorwerk:2020) DCMR (voorwerk:2020)</p>	<p><u>Resultaat gemeente Rotterdam</u></p> <p>Middels de inkoopcontracten van de gemeente Rotterdam zijn in 2022 2.769 unieke personen geregistreerd voor de invulling van social return (SR). Hiervan komen 1.256 personen uit Rotterdam.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Concern</th> <th>Kandidaten Totaal</th> <th>Kandidaten uit Rotterdam</th> <th>Kandidaten uit NPRZ-wijken</th> <th>Aandeel NPRZ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Totaal 2022</td> <td>2769</td> <td>1256</td> <td>504</td> <td>40,1%</td> </tr> <tr> <td>Totaal 2021</td> <td>3207</td> <td>1928</td> <td>712</td> <td>36,9%</td> </tr> </tbody> </table> <p><u>Tijdig inzicht in overheidsopdrachten en aanbestedingen</u></p> <p>Het Coördinatiepunt Social Return heeft tijdig inzicht in de komende inkoopopdrachten en aanbestedingen van de gemeente Rotterdam. Dit is in procesafspraken vastgelegd, welke systeemtechnisch ondersteund worden. Regionaal is iedere gemeente zelf verantwoordelijk voor haar eigen inkoop en het inzicht daarin.</p> <p><u>Resultaat woningcorporaties</u></p> <p>In 2022 zijn via de inkoopcontracten van de woningcorporaties 453 unieke personen geregistreerd voor de invulling van SR. Hiervan komen 104 personen uit Rotterdam.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Woningcorporaties</th> <th>Kandidaten Totaal</th> <th>Kandidaten uit Rotterdam</th> <th>Kandidaten uit NPRZ-wijken</th> <th>Aandeel NPRZ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Totaal 2022</td> <td>453</td> <td>104 (23%)</td> <td>43</td> <td>41,3%</td> </tr> <tr> <td>Totaal 2021</td> <td>409</td> <td>131 (32%)</td> <td>54</td> <td>41,2%</td> </tr> <tr> <td>Totaal 2020</td> <td>253</td> <td>83 (32%)</td> <td>36</td> <td>43,4%</td> </tr> </tbody> </table> <p><u>Benutten SR d.m.v. grote projecten</u></p> <p>Zoals hierboven aangegeven is, heeft het Coördinatiepunt Social Return tijdig inzicht in komende overheidsopdrachten en aanbestedingen van de gemeente Rotterdam. Dat geldt ook voor de grote projecten/aanbestedingen van de gemeente Rotterdam.</p>	Concern	Kandidaten Totaal	Kandidaten uit Rotterdam	Kandidaten uit NPRZ-wijken	Aandeel NPRZ	Totaal 2022	2769	1256	504	40,1%	Totaal 2021	3207	1928	712	36,9%	Woningcorporaties	Kandidaten Totaal	Kandidaten uit Rotterdam	Kandidaten uit NPRZ-wijken	Aandeel NPRZ	Totaal 2022	453	104 (23%)	43	41,3%	Totaal 2021	409	131 (32%)	54	41,2%	Totaal 2020	253	83 (32%)	36	43,4%	<p>Het totaal aantal Rotterdamse kandidaten is in 2022 afgenomen ten opzichte van 2021. Dat geldt ook voor het aandeel kandidaten uit NPRZ-wijken. Procentueel is dat overigens minder afgenomen en ten opzichte van het aandeel in 2021 staat dit aandeel nu met 40,1% beter in verhouding met het totale aandeel bijstandsuitkeringen in NPRZ van 40,3%.</p> <p>In 2022 hebben we de kwaliteit en beschikbare capaciteit van Accountmanagers Social Return op orde gebracht. Een van de oorzaken van de terugloop is de aansluiting van het social return proces op het recruitmentproces. Afgelopen jaar is op twee gebieden geïnterveneerd:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Capaciteit op orde gebracht</li> <li>social return structureel geborgd in het recruitmentproces; hierdoor worden social return vacatures beter inzichtelijk gemaakt in HalloWerk voor prioritering social return en voor de NPRZ doelgroep en is er een pilot werkgroep opgezet van een dedicated social return vacatureteam met focus op kandidaten uit Zuid.</li> </ul> <p>Samenwerking woningcorporaties</p> <p>De samenwerking met de woningcorporaties is in 2020 geïntensiveerd d.m.v. de nieuwe intentieverklaring voor twee jaar. De intentie is dat de samenwerking tussen de afzonderlijke woningcorporaties en de Gemeente Rotterdam resulteert in het jaarlijks bieden van een stage of werkplek aan minimaal 250 mensen, bij voorkeur wonend in Rotterdam-Zuid. Daarnaast is de samenwerking verder gestimuleerd door de nieuwe SR-spelregels die meer bij de woningcorporaties passen en de levering van een uitvoeringsplan dat de minimale garantie geeft van 250 kandidaten op jaarbasis. Op basis van de cijfers worden deze doelstellingen bij lange na niet gehaald. We gaan uitzoeken wat hier de oorzaken van zijn.</p> <p>In 2023 wordt een start gemaakt met de doorontwikkeling van het SR-beleid van de vier woningcorporaties in samenwerking met de Gemeente Rotterdam. Hierbij is het doel om op innovatieve en creatieve wijze meer lokale impact te realiseren die bijdraagt aan de doelstellingen van de woningcorporaties, NPRZ en de Gemeente Rotterdam.</p> <p>Deze worden verder bestendigd in een meerjaren samenwerkingsovereenkomst.</p>	Gemeente Rotterdam W&I  Samenhang met pijler Wonen NPRZ
Concern	Kandidaten Totaal	Kandidaten uit Rotterdam	Kandidaten uit NPRZ-wijken	Aandeel NPRZ																																				
Totaal 2022	2769	1256	504	40,1%																																				
Totaal 2021	3207	1928	712	36,9%																																				
Woningcorporaties	Kandidaten Totaal	Kandidaten uit Rotterdam	Kandidaten uit NPRZ-wijken	Aandeel NPRZ																																				
Totaal 2022	453	104 (23%)	43	41,3%																																				
Totaal 2021	409	131 (32%)	54	41,2%																																				
Totaal 2020	253	83 (32%)	36	43,4%																																				



Kleur 2021	Naam Interventie Kleur 2022	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
	Leerwerkakkoord (pijler weer aan het werk)  Onderdeel Regiodeal	Via de deel Leerwerkakkoorden (LWA) de uitstroom naar werk van de bijstandpopulatie bevorderen.  Het LWA is een set integrale afspraken tussen onderwijs, bedrijfsleven en de gemeente in de arbeidsmarktregio Rijnmond gericht op een betere afstemming tussen vraag en aanbod én een duurzame en inclusieve arbeidsmarkt.  Langs drie pijlers: • Van school naar werk • Van werk naar werk • (Weer) aan het werk	In 2022 zijn kandidaten vanuit het MKB Werkoffensief benaderd/voorgesteld voor de openstaande vacatures. Hiervan hebben inmiddels 500 werkzoekenden via het LWA MKB / HalloWerk een baan gevonden bij het MKB in de regio. Hiervan komt 50% uit Rotterdam-Zuid.	De gemeente is een van de partners is de triple helix samenwerking (overheid, bedrijfsleven, wetenschap), het LWA is daarmee geen gemeentelijk programma. De ambitie van het LWA is het doorbreken van de mismatch tussen vraag en aanbod en het werken aan een toekomstbestendige en duurzame arbeidsmarkt.  De deel LWA dragen bij aan het behalen van de doelstellingen op werk van NPRZ: door het vergroten van de arbeidsparticipatie van werkzoekenden van Zuid en structurele afhankelijkheid van uitkeringen te verminderen.  In 2019 is het LWA gestart en sindsdien zijn er deel Leerwerkakkoorden afgesloten voor kansrijke sectoren: Haven, MKB, Energie-transitie (gebouwde omgeving), Bouw en Techniek, Facilitaire dienstverlening, Zorg en Transport & Logistiek, Personenvervoer en Binnenvaart. Het LWA heeft de scope van de arbeidsmarktregio Rotterdam-Rijnmond. Informatie over de afgesloten LWA en de algemene voortgang zijn beschikbaar via de LWA-portal in Rijnmond InZicht (arbeidsmarkt data dashboard): Monitor Leerwerkakkoord - LWA dashboards homepage (rijnmondinzicht.nl)	Gemeente Rotterdam W&I
	<b>PIJLER WERK</b>	<b>ECONNOMISCHE STRUCTUURVERSTERKING OP ZUID</b>			
	Een aantal sectoren staat garant voor veel werkgelegenheid. Doel is de groeipotentie ervan te versterken, en werk dat geschikt is voor laag – en ongeschoolden, en voor mensen met een opleiding in Zorg, Haven en Techniek aan te bieden.	Agro logistiek en bouw	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ontwikkeling Nieuw Reijerwaard tot bedrijventerrein voor AGF. Het eerste bedrijf dat zich in 2021 op de nieuwe locatie heeft gevestigd is AGF-distributeur Van Gelder.</li> <li>Binnen het samenwerkingsverband Dutch Fresh Port is sinds 2021 de basis gelegd voor het opzetten van een poot 'Werk'. Het gaat hierbij om enerzijds inzet op 'een leven lang ontwikkelen' voor mensen die aan het werk zijn, en anderszins om werkzoekenden vanuit een uitkerings-situatie aan het werk te krijgen in de AGF-sector. Voor deze groep wordt het mogelijk gemaakt om via het behalen van relevante certificaten een startkwalificatie te krijgen waardoor het mogelijk wordt om in dit cluster aan het werk te gaan.</li> <li>Het aardgasvrij maken van de wijken op Zuid, kent ook een sociaaleconomisch spoor. In 2021 heeft TNO de opdracht 'Banen in Beeld' uitgevoerd waarin de werkgelegenheid voor 3 opgaven is bepaald: isoleren van woningen; plaatsen van zonnepanelen en plaatsen van laadinfrastructuur. Hierbij is specifiek gekeken naar de soorten banen en vereiste kwalificaties en vaardigheden. Hierdoor is het beter mogelijk tijdig kandidaten van uitkering naar werk te begeleiden en onderwijsprogramma's aan te passen. In 2022 werd een vervolgoopdracht uitgevoerd voor banen bij aanleg en beheer van warmtenetten. Hieruit kwam naar voren dat door de aanleg van warmtenetten in Rotterdam t/m 2030 tussen de 230 en 515 banen worden gecreëerd. De onderwijspartijen en de gemeente kunnen in hun onderwijs- en arbeidsmarktbeleid hun aanbod hierop aanpassen.</li> </ul>	Op Nieuw Reijerwaard wordt momenteel volop nieuw gebouwd en wordt ook nog grond verkocht aan nieuwe bedrijven. Via het samenwerkingsorgaan Dutch Fresh Port (DFP), een samenwerkingsorgaan van ondernemers in de AgroVersFood logistiek en de gemeenten Barendrecht, Ridderkerk en Rotterdam, worden afspraken gemaakt over de onderwerpen mobiliteit, werkgelegenheid, innovatie en duurzaamheid. Vanuit deze bouwsteen wordt met HR-managers van grote bedrijven in DFP overlegd, om te horen waar hun behoeften liggen en aansluiting te verbeteren. Tevens vindt een verkenning plaats voor de ontwikkeling van een campus op Nieuw Reijerwaard in samenwerking met o.m. Lentiz Life College om jong talent te interesseren voor opleidingen en werk in de Agrosector.  Het Rijk heeft in 2018 een budget van € 6 mln. toegekend voor de Proeftuin Aardgasvrij Pendrecht. De gemeente Rotterdam zal voor de periode 2019-2021 nieuwe proposities ontwikkelen voor het aardgasvrij maken van (delen van) wijken van Rotterdam Zuid. Hiervoor is een bijdrage van €18 miljoen gevraagd uit de klimaatveloppe, waarover in april 2021 positieve besluitvorming heeft plaatsgevonden. Bij het aardgasvrij maken zal een koppeling worden gelegd met de verbetering van de woon- en leefomgeving en de sociale opgaven in het gebied. De gemeente Rotterdam werkt aan een Routekaart Rotterdam Zuid Aardgasvrij. Er liggen NPRZ-breedte kansen voor het jaarlijks enkele tientallen fte's laag- en ongeschoold werk en jaarlijks enkele tientallen AanDeBak-garanties voor vmbo'ers om een passende technische mbo-opleiding te kiezen.	Gemeente Rotterdam SO economie Proeftuin aardgasvrij
	Stimuleren van bedrijvigheid in de wijk: versterken van werklocaties.	Aantrekkelijke locaties creëren voor ondernemers die zich in Rotterdam Zuid willen vestigen of hier al gevestigd zijn.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Op de winkelboulevard Beijerlandse laan zijn 11 panden ingevuld met ondernemers die passen in het brancheringsplan Hand in Hand Boulevard Zuid.</li> </ul>	De Alliantie Hand in Hand werkt samen met de Gemeente Rotterdam aan het opknappen en verhuren van winkelpanden op de Boulevard Zuid. Rotterdam heeft bijna 60 winkelpanden aangekocht op de Beijerlandse laan en de Groene Hilledijk. Van deze 60 panden worden de leegstaande netjes opgeknapt en in de verhuur aangeboden.	Gemeente Rotterdam SO Economie, Programma Ruimtelijke economie
	Stimuleren van bedrijvigheid in de wijk: versterking detailhandel.	De detailhandel op Zuid komt kwalitatief te kort en heeft een overmaat aan vierkante meters. Het winkelaanbod in de focuswijken heeft een tekort aan vitaal en gevarieerd aanbod.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Er is een overkoepelende aanpak Vitale Kerngebieden door het college geformuleerd. Boulevard Zuid is ook onderdeel van die aanpak en fungeert als belangrijke voorbeeldcasus voor andere winkelstraten.</li> <li>Op de Groene Hilledijk is 7200 m2 winkelareaal afgestoten om te transformeren naar wonen en woonwerkcombinatie of een andere economische functie.</li> <li>Transformaties aanloopstraten rondom de Boulevard Zuid: 'In de wijk Bloemhof zijn 15 leegstaande winkelruimten getransformeerd naar woningen/appartementen en zijn 5 winkelruimten omgezet naar andere economische functies. In Hillesluis zijn vanaf 1 juli 2022, 9 leegstaande winkelpanden getransformeerd naar andere economische functies en 2 naar woningen.</li> <li>Ten behoeve van de verbetering van de branchering Beijerlandse laan en Groene Hilledijk heeft een 0-meting plaatsgevonden zoals aangekondigd in de vorige voortgangsrapportage. De brancheringsvisie is vastgesteld en er is een brancheringscommissie bestaande uit o.m. vertegenwoordigers van ondernemers, vastgoedeigenaren, wijkraad en gemeente. In 2022 is een vervolgmeting gedaan (Urban monitor Wyne Strategy &amp; Innovations) waarbij geconstateerd is dat op basis van de gemeten indicatoren, er ondanks 2 jaar corona, een positieve lijn naar boven is ontstaan. De volgende meting is in 2024.</li> <li>De vijf bouwblokken van de Groene Hilledijk (vanaf het Sandelingplein tot aan Hendrick Croesinckstraat en Heer Arnoldstraat) worden getransformeerd naar een mix-zone: een levendige stadsstraat met combinaties van wonen en werken, kleinschalige bedrijvigheid, specialistische detailhandel en horeca. Inmiddels zijn er 11 panden getransformeerd naar wonen, waarvan 2 door particuliere eigenaren. Daarnaast is de kavel op de hoek Groene Hilledijk 258/Adriaen Ni-mantsstraat 51 afgelopen jaar ontwikkeld. Hier zijn 9 huurwoningen gerealiseerd met daarbij in de plint een multifunctionele bedrijfsruimte.</li> </ul>	In de (economische) gebiedskoers Feijenoord, onderdeel van de detailhandelsnota, wordt ingezet op compactere kernwinkelgebieden. Voor de Groene Hilledijk wordt ingezet op een transformatie van winkelstraat naar mix-zone: een levendige stadsstraat met een aantrekkelijke en gemengde programmering (een combinatie van specialistische detailhandel, kleinschalige bedrijvigheid, voorzieningen, dienstverlening en combinaties van wonen en werken). Sinds maart 2019 is deze transformatie-opgave onderdeel van de integrale gebiedsaanpak Hand in Hand.	Gemeente Rotterdam, Feyenoord City, Alliantieteam Hand in Hand Boulevard Zuid, Programma Werklocaties EU-investeringsfonds Sofie
	Vestiging nieuwe bedrijven in zorg, haven en techniek.	Rotterdam Partners, de gemeente Rotterdam en de provincie Zuid-Holland zullen belangstellenden werven en deze bewegen hun nieuwe vestigingen in en rond Rotterdam Zuid te realiseren.	<ul style="list-style-type: none"> <li>In opdracht van Stadsontwikkeling gemeente Rotterdam hebben onderzoeksbureaus Roots Beleidsadvies en Ecorys een verkenning gedaan voor een Economische Visie voor Zuid. Deze visie vormt de basis voor de ontwikkeling van Rotterdam Zuid tot 2040. Energietransitie, circulariteit en digitalisering worden gezien als kansen voor de ontwikkeling van Zuid.</li> </ul>	De Economische Visie voor Zuid biedt aanknopingspunten om in de tweede helft van de uitvoeringsperiode NPRZ richtinggevende keuzes te maken voor de inzet op dit onderdeel van de pijler Werk. Deze moeten bijdragen aan de realisatie van voldoende beschikbare arbeidsplaatsen voor laaggeschoolden als voor jongeren met een AanDeBak-garantie. Hierbij blijft wel het advies om eerst geschikte en reeds beschikbare vacatures te benutten voor werkzoekenden	Rotterdam Partners, gemeente Rotterdam en provincie Zuid-Holland, UP!Rotterdam

kleur 2021	Naam Interventie Kleur 2022	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
				van Zuid.	

kleur 2021	Naam Interventie Kleur 2022	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer										
	<b>PIJLER WONEN</b>	<b>WONINGVOORRAAD</b>													
	<b>BASISBEHEER PARTICULIERE VOORRAAD</b>														
	Programma basisverbetering particuliere woningvoorraad 13.000 woningen	Twee hoofdarrangementen: nazorg (gericht op versterking van beheer en handhaving) en projectmatige aanpak VVE010 (gericht op versterken beheer en wegwerken achterstallig onderhoud). Ambitie 3000 woningen in de aanpak in de periode 2018- 2022. Waarvan 1900 in de focuswijken.	Het Uitvoeringsplan Steigers op Zuid 2.0 (2019 – 2022) is in uitvoering. Inmiddels zijn de eigenaren waarvan de woningen uit de 1 <sup>e</sup> , 2 <sup>e</sup> en 3 <sup>e</sup> ronde aanwijzingen benaderd. In totaal zijn ruim 3000 woningen in aanpak. De eigenaren van 1.510 woningen hebben kostenloos een duurzaam meerjaren onderhoudsplan (DMJOP) ontvangen. Van ruim 800 woningen is dit onderhoudsplan inmiddels vastgesteld. Betreffende eigenaren werken daarmee achterstallig onderhoud weg en hebben toekomstig onderhoud goed in beeld. Vanuit de aanpak financiële hulp geboden. Het programma is volop in uitvoering.  Het uitvoeringsprogramma Steigers op Zuid 1 (2015-2018) is in afronding. Binnen het programma zijn 3.132 woningen aangewezen: 1.947 woningen via de projectmatige aanpak en 1.185 in een nazorg traject. Inmiddels hebben 1.540 woningen het PA-traject succesvol doorlopen en 1.155 woningen het nazorg traject. Deze woningen zijn weer minstens op basiskwaliteitsniveau conform woningwet gebracht. Momenteel zijn er nog ongeveer 400 eenheden in aanpak. Hiermee is ruim 85% van de doelstelling voor SOZ1 behaald	Vernieuwingen in de komende periode zijn: <ul style="list-style-type: none"> <li>De verdere koppeling van onderhoud en verduurzaming binnen Steigers op Zuid is een stap verder gebracht door de inzet van rijksmiddelen voor het stimuleren van het aardgasvrij c.q. /aardgasvrij gereed maken van wijken in de projecten van Steigers op Zuid. Door middel van Steigers op Zuid wordt invulling gegeven aan het spoor VvE's binnen het overkoepelende programma gericht op aardgasvrije wijken. VvE's worden in de Steigers op Zuid projecten op laagdrempelige wijze gestimuleerd om maatregelen toe te passen en voor de langere termijn door middel van een 'duurzaam MJOP' te sparen voor grotere ingrepen. Als stimulans is voor de VvE's met concrete ambities tot verduurzaming maximaal € 3.000,- subsidie beschikbaar boven op de reguliere arrangementen binnen het programma.</li> <li>Het onderzoeken van de mogelijkheden om VvE's op blokniveau te bundelen tot grotere VvE's (Koepel VvE). De pilots in Pendrecht en Carnisse in het kader van vrijwillige opschaling van kleine VvE's naar een VvE op bouwblokniveau, hebben tot onvoldoende resultaat geleid. Binnen de huidige projecten zien we dat steeds meer kleine VvE's door beheerkanalen worden afgestoten. Kleine VvE's zijn niet rendabel te beheren, sterker nog de kosten zijn hoger dan de opbrengsten. Dit kan leiden tot een (verdere) toename van onderhoudsachterstand bij deze VvE's</li> <li>Na meerdere malen uitstel is in 2022 gestart met de pilot van de communicatiecampagne "Jouw huis is goud waard". Eigenhuis coaches van BWT hebben ruim 40 eigenaren aan de Zuidhoek en Randweg van advies voorzien over woningonderhoud, verduurzaming en woningverbetering. Deze pilots lopen tot de zomer 2023. Ervaringen worden gebruikt in aankomende projecten.</li> <li>In 2022 is gestart met het vormgeven van de opvolger van Steigers op Zuid: programma Aanpak Basiskwaliteit. De focus van dit programma blijft op Zuid gericht, al wordt het een stedelijk programma. Daarnaast wordt de lat voor de basiskwaliteit hoger gelegd. Gezondheid en veiligheid krijgen een nog prominentere plaats door thema's als aanpak van risicovolle balkons en loden leidingen in de aanpak te integreren. Het Uitvoeringsplan Aanpak Basiskwaliteit zal tweede kwartaal 2023 ter vaststelling worden aangeboden.</li> </ul>	Gemeente Mbt VVE-010: samenwerkingsverband gemeente en Havensteder, Woonstad, Woonbron en Vestia										
	<b>GRONDIGE AANPAK PARTICULIERE VOORRAAD</b>														
	Grondige aanpak van de particuliere woningvoorraad  Geen kleur i.v.m. dubbelingen met categorieën hieronder.	In de uitvoeringsplanperiode 2019-2022 is worden 1400 nieuwe bestaande particuliere woningen aangepakt. De in de vorige periode gestarte projecten met in totaal ca 600 woningen lopen in deze periode door.	In 2022 waren ca 2000 woningen in aanpak onder de noemer grondige aanpak. De aanpak loopt uiteen van samenvoegen en vergroten tot sloop-nieuwbouw. Met het anno 2022 aantal in aanpak zijnde woningen loopt het NPRZ achter op de ambities (10.000) over de hele looptijd van het NPRZ, maar is wel in lijn gepresteerd met de beoogde 1.400 woningen voor de uitvoeringsplanperiode 2019-2022.  De financiering van de nu in aanpak zijnde ca 2000 woningen komt uit Rijksmiddelen gecombineerd met cofinanciering van de gemeente: <ul style="list-style-type: none"> <li>700 – 900 woningen gefinancierd o.b.v. Regiodeal met gemeentelijke cofinanciering</li> <li>600 woningen gefinancierd o.b.v. Volkshuisvestingsfonds met gemeentelijke cofinanciering</li> <li>600 woningen gefinancierd o.b.v. samenwerkingsovereenkomst met corporaties uit 2016 met daarin afspraken over inzet korting op verhuurderheffing. Deze projecten zijn nu dichtbij realisatie b.v. de Mijnkint blokken in de Tarwewijk. Oplevering wordt daar verwacht in 2023</li> </ul>	Het lukt overall goed om het tempo op de grondige aanpak te houden. De stijging van de kosten in brede zin is wel een voortdurend punt van aandacht. Ter illustratie: <table border="1"> <thead> <tr> <th>TYPE KOSTEN</th> <th>STIJGING</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Verwervingskosten (tegen taxatiewaarde)</td> <td>+ ca 80.000 – 120.000 per woning</td> </tr> <tr> <td>Overdrachtsbelasting verwerving</td> <td>+ 8.000 per woning bij 200.000 verwervingskosten (was 12.000 wordt 20.000)</td> </tr> <tr> <td>Bouwkosten nieuwbouw</td> <td>+ 300 per m2; uitgaande van gemiddelde woning 75 m2 = 22.500</td> </tr> <tr> <td>Bouwtechnische kosten grondige aanpak bestaande voorraad (energetisch, bouwtechnisch, fundering)</td> <td>+ 20.000 – 50.000 per woning</td> </tr> </tbody> </table>	TYPE KOSTEN	STIJGING	Verwervingskosten (tegen taxatiewaarde)	+ ca 80.000 – 120.000 per woning	Overdrachtsbelasting verwerving	+ 8.000 per woning bij 200.000 verwervingskosten (was 12.000 wordt 20.000)	Bouwkosten nieuwbouw	+ 300 per m2; uitgaande van gemiddelde woning 75 m2 = 22.500	Bouwtechnische kosten grondige aanpak bestaande voorraad (energetisch, bouwtechnisch, fundering)	+ 20.000 – 50.000 per woning	Gemeente, Rijksoverheid, Woningcorporaties, Particuliere woningeigenaren, marktpartijen
TYPE KOSTEN	STIJGING														
Verwervingskosten (tegen taxatiewaarde)	+ ca 80.000 – 120.000 per woning														
Overdrachtsbelasting verwerving	+ 8.000 per woning bij 200.000 verwervingskosten (was 12.000 wordt 20.000)														
Bouwkosten nieuwbouw	+ 300 per m2; uitgaande van gemiddelde woning 75 m2 = 22.500														
Bouwtechnische kosten grondige aanpak bestaande voorraad (energetisch, bouwtechnisch, fundering)	+ 20.000 – 50.000 per woning														
	Grondige aanpak van de particuliere voorraad vorige uitvoeringsplanperiodes o.m. bekostigd via inzet heffingskorting corporaties	Sloop nieuwbouw vorige UP Lopende grondige aanpak van 600 woningen sloop/nieuwbouw uit eerdere UP periodes (2012-2018)	Voortgang op projectniveau;  Vreewijk Veldstraat Havensteder heeft alle 5 de panden weten aan te kopen waarmee een onteigeningsprocedure niet meer nodig is. In het eerste kwartaal van 2022 stond de aanbesteding voor selecteren van een ontwikkelaar met gunning van de opdracht in het tweede kwartaal. Dit heeft vertraging opgelopen en deze procedure loopt nog. In samenwerking met Havensteder wordt een nieuwe planning vastgesteld, verwachting is dat de vertraging (grotendeels) kan worden ingelopen in verdere fasen van het project. In 2023 worden de aangekochte panden gesloopt. Start bouw staat gepland eind 2023/begin 2024, oplevering nieuwbouw een jaar later.  Kopblok Dordtse straatweg Havensteder heeft 3 van de 7 panden reeds aangekocht. Met 3 overige eigenaren wordt onderhandeld. Een nieuwe SOK van gemeente en Havensteder incl. NvU en Grex-afspraken over deze case is	Deze sloop van 600 woningen betreft 0,7% van de totale woningvoorraad van Zuid. Bijna alle woningen zijn inmiddels in aanpak genomen. De ervaring leert dat na een minnelijke verwerfingsfase bijna altijd nog voor enkele panden een onteigeningsprocedure dient te worden gestart. Dit is in de planning ingerekend, en zorgt ervoor dat doorlooptijden vanaf een start besluit voordat sloop gerealiseerd is en nieuwbouw kan plaatsvinden zo'n 8 jaar in beslag nemen.  In 2020 en 2021 zijn diverse onteigeningsbesluiten van de kroon voor deze aanpak genomen, is een aantal onteigeningstrajecten afgerond en is een aantal blokken gesloopt. Voor 2022 was de verwachting dat de eerste nieuwbouwwoningen uit de grondige aanpak sinds de start van het Nationaal Programma zouden worden opgeleverd. Daarin is wat vertraging opgelopen, maar voor 2023 is de start nieuwbouw van de eerste projecten voorzien, zoals de Mijnkintbuurt en de 2e Carnissestraat. Dat is, gezien de doorlooptijd van zo'n 8 jaar en het feit dat de eerste middelen voor de grondige aanpak in 2016 beschikbaar kwamen, een mooie mijlpaal.	Gemeente, Rijksoverheid, Woningcorporaties, Particuliere woningeigenaren, marktpartijen										

Kleur 2021	Naam Interventie Kleur 2022	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
			<p>eind 2021 afgesloten. Het bestemmingsplan is april 2023 door de raad vastgesteld.</p> <p>Oud Charlois Boergoensehof 5 van de 8 woningen zijn verworven. In 2022 is de aanpak van deze woningen gewijzigd van sloop tbv een doorbraak naar samenvoegen/vergroten. De aanpak loopt nog door na 2022.</p> <p>Tarwewijk Pleinweg Astoria</p> <p>Eind 2019 zijn de woningen gesloopt. Q2 2020 is de bouw gestart De nieuwbouw is begin 2023 opgeleverd.</p> <p>Tarwewijk Mijnkint 1 +2 Project in uitvoering (Woonstad en gemeente Rotterdam). Onteigening is in december 2020 afgerond. Augustus 2021 zijn de woningen gesloopt. De bouw is in maart 2023 begonnen en verloopt verder volgens planning. Verwachting is dat de eerst woningen begin 2024 klaar zijn.</p> <p>Tarwewijk; Mijnkintbuurt 3 Project in uitvoering (Woonstad en gemeente Rotterdam), 132 woningen, sloop-nieuwbouw. In 2019 is de samenwerkingsovereenkomst afgesloten en begonnen met verwerving. Bestemmingsplan en onteigeningsbesluit zijn in juni 2022 door de raad vastgesteld. Inmiddels hebben we 131 woningen al in bezit en voor de laatste woning is de koopovereenkomst getekend. Deze zal in augustus 2023 overgedragen worden naar gemeente, dus dan hebben we alle woningen in bezit. Planning is om per 1 september 2023 alle woningen onbewoond te hebben en te starten met voorbereidingen sloop. Start sloop zal begin 2024 worden.</p> <p>Carnisse 2<sup>e</sup> Carnissestraat De 26 woningen (16 panden) en een samengevoegde bedrijfsruimte zijn gesloopt in 2020. De geplande nieuwbouw betreft 15 grondgebonden woningen. In April 2022 is de bouw gestart, en in Q4 2023 worden ze naar verwachting opgeleverd.</p> <p>Bloemhof Dahliablok In april 2021 zijn de onteigeningsvonnissen ingeschreven in het kadaster. In Q1 2022 is ontwikkelaar Stevast Baas &amp; Groen geselecteerd middels een tenderprocedure. Het nieuwbouwprogramma omvat 32 woningen in het midden en hogere segment. De benodigde beschikking in het kader van de Wet Natuurbescherming is afgegeven. De voorbereidingen van de sloop zijn eind 2022 gestart. Start sloop Q1 2023, planning start bouw 2024.</p> <p>Carnisse Urkersingel Start project: september 2017. Planning is sloop in 2025 en nieuwbouw opleveren in 2027 In december 2021 is het nieuwe Bestemmingsplan door de gemeenteraad goedgekeurd, alsmede de financiële onderbouwing daarvan via de Grex. Tevens is Addendum op SOK met Woonbron eind 2021 ondertekend. Daarmee is afgesproken dat gemeente de verwerving overneemt, terwijl Woonbron de herhuisvesting blijft regelen. Voortgang wordt bewaakt via kwartaalrapportages vanuit verwerving, besproken met Woonbron en in de Stuurgroep Carnisse Plus. Eind 2022 waren er van de 164 woningen 121 woningen aangekocht. In mei 2023 wordt formele onteigeningsprocedure bij de Kroon gestart via besluitvorming gemeenteraad. Besluit tot toepassing WVG was al genomen (febr. 2019).</p> <p>Afrikaanderwijk: Tweebosbuurt In 2018 is de SOK is afgesloten en is het Raadsbesluit tot transformatie genomen. Nagenoeg alle panden die gesloopt zouden worden zijn ook gesloopt. Met uitzondering van een paar particuliere panden, die (nog) niet verworven konden worden. De renovatie van de ca 101 woningen in de Tweebosbuurt is ook afgerond. Deze woningen zijn in eigendom van Hef Wonen. De nieuwbouw heeft vertraging opgelopen als gevolg van de uitspraak van de Raad van State in november 2022 over het bestemmingsplan Tweebosbuurt Zuid-Oost. De Raad van State heeft dit bestemmingsplan vernietigd. Gemeente Rotterdam respecteert de uitspraak en gaat onderzoeken wat dit betekent voor de bouw van de nieuwe woningen tussen de Tweebosstraat en de Hilledijk. De nieuwbouwplannen tussen de De La Reystraat en de Tweebosstraat kunnen wel gewoon doorgaan op basis van het huidige bestemmingplan Afrikaanderwijk. Dit zijn onder andere de huurwoningen van Vestia.</p> <p>Oud Charlois Zegenstraat Samenvoeging van 12 naar 6 woningen. Q1 2022 overdracht eerste woning aan particuliere bewoners Q3 2022 overdracht resterende woningen aan particuliere bewoners</p>		
	<p>Grondige aanpak particuliere voorraad sloop-nieuwbouw vanaf 2019 Onderdeel van de Regiodeal</p>	<p>Start grondige aanpak sloop nieuwbouw van 300 woningen</p>	<p>Voortgang op projectniveau</p> <p>Hillesluis: Groningerstraat Project omvat sloop-nieuwbouw van 18 woningen en 5 winkels. Sinds 2020 zijn onderhandelingen gevoerd met eigenaren van panden om deze te kunnen aankopen. Het Koninklijk Besluit op onteigening is op 26 april 2022 genomen. Gedurende 2022 zijn een aantal woningen leeggekomen en tijdelijk verhuurd in het kader van anti-kraak. Ter voorbereiding op de tenderprocedure voor de nieuwbouwontwikkeling is gestart met een actualisatie van de nota van</p>	<p>De in het uitvoeringsplan omschreven ambitie van start aanpak 1.400 woningen in de periode 2019-2022 omvat sloop van 300 particuliere verouderde kleine woningen. Dit met het oog op het beschikbaar krijgen van voorraad op Zuid voor sociale stijgers en differentiatie van woonmilieus. In 2019 zijn 70 woningen in aanpak genomen. Er is door de gemeente in 2020 gewerkt aan een voorstel voor de Fazantstraat e.o., maar de gemeenteraad heeft besloten daar geen sloop te willen laten plaatsvinden. In het Toekomstperspectief Carnisse dat eind 2022 is vastgesteld zijn aanvullende locaties benoemd waar gestudeerd wordt op een aanpak w.o. sloop/nieuwbouw, nl Robbenoordplein, Texelsestraat Noord en Pleinweg-Goereesestraat. Het</p>	<p>Gemeente, Rijksoverheid, Woningcorporaties, Particuliere woningeigenaren, Marktpartijen</p>



kleur 2021	Naam Interventie Kleur 2022	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
			<p>uitgangspunten. Nieuwbouwprogramma gaat uit van 12 woningen en ca. 500 m2 bedrijfsruimte. Verwachting is dat in 2023 de onteigeningsprocedure kan worden afgerond en de onteigeningsvonnissen worden ingeschreven in het kadaster.</p> <p>Carnisse: Carnisse Poort Sloop 52 woningen en nieuwbouw 52 tot 57 woningen. De verwerving is juni 2019 begonnen, door de gemeente. Het bestemmingsplan is 17-12-2020 vastgesteld door de Raad en onherroepelijk met ingang van 27 februari 2021. Op 30 september 2021 heeft de Raad ingestemd met het verzoek om onteigening in te dienen bij de Kroon. Eind 2021 is het onteigeningsplan ingediend. Het ontwerp Koninklijk Besluit en het onteigeningsplan heeft ter inzage gelegen van 10 maart 2022 t/m 20 april 2022. Er zijn op het ontwerp koninklijk besluit geen zienswijzen ingediend. Het Koninklijk Besluit is gepubliceerd in de Staatscourant van 6 oktober 2022. Hierna is de gemeente de gerechtelijke onteigeningsprocedure opgestart om de laatste 2 panden te verkrijgen</p>	<p>gaat hier om ca 40 bestaande woningen. Daarmee is duidelijk dat in de periode 2019-2022 het aantal woningen waar gewerkt wordt / gestudeerd wordt op sloop eind 2022 minder dan de in het Uitvoeringsplan 2019 – 2022 genoemde 300 woningen is.</p> <p>Sloop is voor NPRZ geen doel op zich, maar het realiseren van geschikte woningen en woonmilieus voor middengroepen en sociale stijgers van Zuid is dat wel, net als afname van de selectieve migratie van krachtige huishoudens het gebied uit veroorzaakt door de eenzijdige en kwalitatief verouderde weinig duurzame woningvoorraad. Daarvoor is in de beginjaren van NPRZ de inschatting gemaakt dat ca. 4000 particuliere woningen dienen te worden gesloopt. Sloop is daarmee met de wijziging van de plannen voor de Fazantstraat nog altijd een van de meest geschikte opties voor het realiseren van deze doelstellingen, ook omdat vanwege de kosten van verduurzaming het behoud van panden minder aantrekkelijk wordt.</p> <p>Beschikbaarheid geschikte woningen De in eerdere voortgangsrapportages geuite zorgpunten rondom prijsklasse en woning typologieën zijn (zie onder) nog altijd actueel.</p> <p>"Het NPRZ heeft mede naar aanleiding van de motie Slim Bouwen uit 2019 van de gemeenteraad richting de gemeente de zorg geuit dat het aandeel grondgebonden woningen dat wordt geprogrammeerd in deze aanpak te ver terugloopt ten opzichte van vorige uitvoeringsplanperiodes. De keuze van het type nieuw te bouwen woning is sterk locatieafhankelijk. Op sommige plekken is verdichten een goede keuze. Er is echter in de volgebouwde focuswijken ook behoefte aan verdunnen en het creëren van nieuwe, nog zeldzame, woonmilieus met luwe binnengebieden. Het type woningen wordt gevolgd in de jaarlijkse monitor. Tevens wordt jaarlijks bekeken of sociale stijgers nog voldoende terecht komen in de nieuwbouwwoningen die worden gerealiseerd op Zuid.</p> <p>Daarnaast is een algeheel risico voor de nieuwbouw in de grondige aanpak van de particuliere voorraad de betaalbaarheid van de nieuw te bouwen woningvoorraad voor sociale stijgers en andere middenklasse. Of er nu appartementen of eengezinswoningen worden gerealiseerd; middenklasse woningen dreigen te duur te worden voor de middenklasse. Uit onderzoeken weten we dat de inkomens van sociale stijgers op Rotterdam Zuid lager zijn dan sociale stijgers elders in de stad. Prijsklasse van woningen is daarom belangrijk. "</p>	
	<p>Grondige aanpak van de particuliere voorraad samenvoegen en vernieuwbouw vanaf 2019</p> <p>Onderdeel van de Regiodeal</p>	<p>In deze uitvoeringsplanperiode worden 1000 woningen samengevoegd en 100 woningen door middel van vernieuwbouw verbeterd</p>	<p>A. Subsidieregeling eigenaar-bewoners voor samenvoeging of vergroting van hun woning tot &gt;85m2 resp &gt;75 m2. Totaal 46 subsidieaanvragen in 2020 (147 sinds de start van de subsidie); Eind 2022 is het saldo van vastgestelde subsidies voor samenvoegen en vergroten gegroeid tot 99 cases. Het samenvoegen van woningen, en ook het vergroten van de eigen woning, is een intensief en ingewikkeld en langdurig proces waar ook de VvE een juridisch complexe rol in speelt. Subsidietrajecten duren daarom enige tijd. Er wordt steeds meer geopteerd voor vergroten van woningen door middel van uitbouw of optoppen dan voor samenvoegen. Redenen hiervoor zijn blijvend stijgende woningprijzen en bouwkostenstijging</p> <p>B. Marktinitiatieven</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Getekende SOK met projectontwikkelaar Steenvlinder. Voor 2 blokken in de Frans Bekkerstraat (Oud-Charlois). In totaal 76 woningen. De gemeente heeft in 2021 besloten tot voorlopige vestiging wvg, welke inmiddels is omgezet in een formele Wvg.</li> <li>2. Stichting wijkverbetering Rotterdam Zuid. Initiatief van de Brink Groep. In de gesloten overeenkomst is een doelstelling van ca. 200 op te pakken woningen geformuleerd. SWRZ heeft eind 2020 een eerste pakket met 23 woningen aangekocht van de gemeente Rotterdam, (die dit heeft verworven van een belegger) slechte en deels verhuurde woningen. In 2021 is een 2<sup>e</sup> pakket van 9 woningen aangekocht van de gemeente Rotterdam. Deze woningen worden vooral ingezet om na een opknapbeurt in te zetten voor herhuisvesting van bewoners uit 1<sup>e</sup> pakket. Ook hier speelt prijsstijging van woningprijzen en bouwkosten een rol. Onderzocht wordt wat ervoor nodig is en wat het kost om plannen te realiseren en tot welke aanpassingen deze leiden van de business case Eind 2022 is SWRZ gestart met de aanpak/verduurzaming van de eerste woningen welke in Q1 2023 worden opgeleverd.</li> <li>3. Woningcorporatie Woonbron Eilandenbuurt; Afspraak gemeente en Woonbron: Uit de bespaarde middelen van de voor het NPRZ ingerichte aftrek verhuurderheffing investeert Woonbron 3 miljoen onrendabel in verwerving, beheer en samenvoegen; 99 te verwerven woningen. Start project was maart 2019. Woonbron koopt aan van particulieren en koopt MGE verkochte woningen terug. Begin 2021 is de gemeenteraad akkoord gegaan met het vestigen van de wvg. Er zijn ca. 34 particuliere woningen verkocht middels de wvg en ca. 55 teruggekocht van MGE-eigenaren. Woonbron heeft een architect opdracht gegeven om een plan uit te werken voor enkele naast elkaar gelegen woningen. Woonbron heeft aangekaart aan te lopen tegen overschrijving van de afgesproken onrendabele top gezien de gestegen bouwkosten.</li> <li>4. Tarwewijk, Mijnkint 4+5: Ook hier wordt de gevolgen van hogere huizenprijzen en bouwkosten nader bestudeerd. De betrokken marktpartij heeft aangegeven dat zij deze stijging moeilijk kunnen opvangen; er zijn 4 woningen vergroot/samengevoegd en 6 woningen verbeterd. De SOK</li> </ol>	<p>Het samenvoegprogramma bevat meerdere maatregelen en de inzet van instrumenten die veelal nog onbeproefd zijn en daarom een mate van onzekerheid met zich meedragen. De gemiddelde doorlooptijd van een samenvoegproject zal 7 jaar zijn. Dat is de periode die nodig is om voldoende woningen minnelijk te verwerven om 60% van de woningen samen te voegen.</p> <p>Daar waar de uitvoering is gestart is het tempo van verwervingen wisselend, ca. 150 woningen en 53 winkels zijn verworven (en daarnaast 100 subsidieaanvragen voor vergroten en samenvoegen). In sommige projecten, zoals de Boulevard Zuid en op de van Swietenlaan- Goereestraat (Swiego) gaat het heel goed met het tempo, andere projecten hebben een magerder resultaat. Een intensief contact met eigenaren blijkt een belangrijke voorwaarde voor resultaten bij verwerven, daarnaast zijn er in sommige projecten portefeuilles van particuliere verhuurders overgenomen waardoor in een keer een groter aantal woningen kon worden verworven. De marktsituatie speelt momenteel een grote rol hierin. Veel eigenaren werden door beleggers benaderd om (zonder voorbehoud financiering) de woning aan te kopen. In de tweede helft van 2022 is een kentering in de markt zichtbaar door de stijgende hypotheekrente en onzekerheid door inflatie en de oorlog in de Oekraïne. Voor een aantal projecten is een wet voorkeursrecht gemeente (WVG) gevestigd om woningen te verwerven en grip te krijgen in de betreffende projectgebieden. Door de gewijzigde marktsituatie en invoering van de opkoopbescherming is voornamelijk in de tweede helft van 2022 meer bereidheid ontstaan om de woning aan de gemeente te verkopen. De gemeente tracht ook het minnelijk contact te houden. Het persoonlijk contact is enorm van belang om draagvlak te genereren voor deze opgave. Te meer aangezien de instemming van de vve is vereist om woningen samen te voegen. Derhalve is de ambitie om een groot deel van de huidige koers aan te houden. De stichting wijkverbetering Rotterdam Zuid (SWRZ). heeft totaal 33 woningen verworven waarvan een groot deel (32) van de gemeente. SWRZ heeft moeite om zelf woningen te verwerven en te financieren. Er wordt bekeken of de gemeente hierin hulp kan bieden. Tevens speelt verduurzaming een grotere rol waardoor de aanpak van de woningen (kosten)intensiever is. Het eerder totaal aan te pakken woningen door SWRZ, waar eerst alleen sprake was van samenvoegen of vergroten, zal in overleg worden bijgesteld. Er zal naar verwachting een kleiner aantal woningen worden aangepakt maar deze worden wel gelijk verduurzaamd.</p> <p>De voorbereidingsfase van nieuwe samenvoegprojecten is intensief. Door middel van acupuncture wordt geïnventariseerd op welke locaties de meest optimale inzet kan plaatsvinden. De verwachting dat binnen de beschikbare regiodealmiddelen in totaal 900 woningen worden samengevoegd. Dat is 200 minder dan de oorspronkelijke ambitie uit de regiodeal, waar ook is opgenomen dat het precieze aantal dat kan worden gerealiseerd afhankelijk is van marktontwikkelingen.</p>	<p>Gemeente, Rijksoverheid, Woningcorporaties, Particuliere woningeigenaren, marktpartijen</p>

kleur 2021	Naam Interventie Kleur 2022	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
			<p>met de marktpartij is ontbonden.</p> <p>C. Projectmatig Transformeren, vergroten en samenvoegen door de gemeente</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Van Swieten-, Goereesestraat; ambitie 92 samenvoegingen/vergrotingen in het blok; inmiddels zijn ruim 56 woningen aangekocht. De eerste uitbouwen en dakopbouwen zijn gerealiseerd. Ook zijn de samengevoegde modelwoningen gerealiseerd en gebruikt voor voorlichting en stimulans van de bewoners van het blok.</li> <li>2. Fazantstraat e.o. De gemeenteraad heeft 17 december 2020 een aangepast besluit genomen voor de combinatieaanpak van de Fazantstraat. De kern van de opdracht van de Raad voor het vervolg: "Kwaliteitsslag ja; WVG ja, mits niet gebruikt om woningen te slopen; en samen met de bewoners kijken welke verbetermogelijkheden er zijn in de straat en op de plek van de school. De doelstellingen uit het Werkprogramma NPRZ-Wonen2019-2020 blijven onverminderd van kracht." De gemeente heeft in 2021 en 2022 op verschillende manieren met de bewoners gesproken; via een bewonersgroep, enquête en diverse activiteiten. Op basis van de uitkomsten van die gesprekken zijn verschillende varianten voor de aanpak ontwikkeld. In 2023 wordt de definitieve keuze voor de vervolg aanpak gemaakt. Eén van de blokken in de Fazantstraat zal onder regie van Woonbron waar deze corporatie al bezit heeft worden aangepakt. In de Fazantstraat zijn inmiddels 81 woningen aangekocht die tijdelijk worden verhuurd.</li> <li>3. Boulevard Zuid: ambitie 50 panden verwervingen t.b.v. samenvoegen. Reeds 54 winkels en 88 woningen verworven. Eerste opzet voor transformatie en samenvoegen in uitvoering.</li> <li>4. In Oud Carnisse( gebied Carnisselaan en Ebenhaezerstraat) is door de gemeenteraad een wvg gevestigd voor een 1e fase van het project met als doel beneden-boven woningen samen te voegen tot eengezinswoningen en drie labelstappen te maken. Veel eigenaar-bewoners hebben in het verleden de woning al samengevoegd en vallen buiten de wvg. Steigers op Zuid wordt in 2023 uitgerold voor aanpak verduurzaming en achterstallig onderhoud in Oud Carnisse. In 2022 is project Utrechtsestraat gestart en WVG gevestigd voor samenvoegen beneden-bovenwoningen tot eengezinswoningen.</li> <li>5.</li> </ol>		
	Aanpak Carnisse Eiland Heette in 2019: aanpak Vogelbuurt	Samenwerking gemeente en marktpartijen aan Carnisse-eiland* Heette in 2019: samenwerking 5 grote marktpartijen aan de Vogelbuurt	<p>In 2022 zijn de volgende producten opgeleverd:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Grex in uitvoering</li> <li>- Stedenbouwkundig plan</li> <li>- Beeldkwaliteitsplan</li> <li>- Ontwerpbestemmingsplan</li> </ul> <p>Op 24 feb 2022 heeft de gemeenteraad een startbesluit genomen voor de herontwikkeling van Carnisse Eiland. Dit betekent dat het project zich in de voorbereiding van uitvoeringsfase bevindt. Het voorziene nieuwe woonprogramma bestaat uit 502 woningen waarvan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 39% in het sociale segment (zorgwoningen en woningen Woonbron)</li> <li>- 33% in het middensegment</li> <li>- 25% in het hoger segment</li> <li>- 3% in het topsegment</li> </ul> <p>In de indicatieve verkaveling zijn dit 167 eengezinswoningen, 29 maisonnettes, 146 appartementen en 160 zorgeenheden</p> <p>Het programma is inmiddels iets aangepast. Er komen ca. 550 woningen. Aanpassingen in aantallen en netto contante waarde zullen middels een herzieningsbesluit worden voorgelegd aan het college/gemeenteraad.</p> <p>In 2023 wordt verder gewerkt aan de volgende producten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Herziening GREX</li> <li>- Bestemmingsplan (ter inzage)</li> <li>- Samenwerkingsovereenkomst</li> <li>- Schetsontwerp buitenruimte</li> <li>- Programma van Eisen</li> <li>- VO Inrichtingsplan</li> <li>- VO en DO van 4 bouwkevels</li> </ul>	<p>In 2018 boden 5 grote marktpartijen aan dat zij een bijdrage wilden leveren aan de grondige aanpak van de particuliere voorraad in Rotterdam Zuid. Zij hebben toen een intensieve studie uitgevoerd naar hun bijdrage daarin en een propositie voorbereid. Medio 2019 bleek er geen overeenstemming mogelijk over de propositie van het consortium voor de aanpak van de Vogelbuurt. Er bleken onvoldoende verwervingsmogelijkheden en te veel interne rendementen- en integriteitseisen voor marktpartijen om rendabel particuliere woningen te herstructureren. Gemeente en consortium hebben in 2020 afgesproken dat partijen aan de slag gaat met de ontwikkeling van Carnisse-eiland en de gemeente een voorstel ontwikkelt voor rest van de Vogelbuurt.</p> <p>In 2020 heeft het Rijk in het kader van de woningbouwimpuls aan de gemeente een bedrag van 25 miljoen euro toegekend voor de gebiedsontwikkeling Noordrand van het Zuiderpark, waar Carnisse-eiland onderdeel van uitmaakt. De gemeente zet daartegenover een cofinanciering van eveneens 25 miljoen euro.</p> <p>De samenwerking met het consortium van marktpartijen (is vanaf 2021) een nieuwe fase ingegaan. Gemeente en consortium hebben afgesproken om hun publieke private samenwerking in een bouwclaimmodel incl. gemeentelijke grondexploitatie te gieten. Dit zorgt voor commitment en financiële risicoverdeling bij partijen. Momenteel wordt er hard gewerkt aan een intentieovereenkomst en een samenwerkingsovereenkomst met het consortium. In 2022 is de GREX in uitvoering genomen en zijn de procedures + onderzoeken uitgevoerd om het projectbestemmingsplan op te stellen. Het ontwerp hiervan is inmiddels gereed. Optimalisaties in ontwerpen en marktomstandigheden hebben er inmiddels voor gezorgd dat het voorgenomen programma is toegenomen (van 502 naar ca. 550 woningen). Hiervan nog steeds ruim 65% betaalbaar. Op 2 kavels zijn, als gevolg van de marktomstandigheden (hoge bouwkosten i.c.m. rendementseisen van beleggers), financiële risico's ontstaan. De haalbaarheid van het huidige plan staat hiermee onder druk waardoor er 1) nog geen SOK is getekend en 2) het bestemmingsplan nog niet ter inzage is gegaan. Momenteel wordt gewerkt aan de financiële haalbaarheid van het plan resulterend in een ondertekende SOK.</p>	Gemeente, woningcorporaties, Dura Vermeer, Era Contour, Heijmans, Amvest, Syntrus Achmea
	Strategisch verwerven	Verwerving ten behoeve van toekomstige aanpakken	Er is in 2022 voor 8,7 mln. aan vastgoed gekocht via strategisch verwerven ten behoeve van de grondige aanpak van de particuliere voorraad. Het gaat om 36 aankopen, waarvan het merendeel rond Fazantstraat/Korhaanstraat. Dat is exclusief de aankopen in het kader van de lopende grondexploitaties.	Strategisch verwerven biedt de mogelijkheid om al voor er een Grex is geopend woningen aan te kopen en zo voor de aanpak al snel interessant bezit in handen te krijgen. Juist nu we ook vroegtijdig met bewoners in gesprek gaan helpt de mogelijkheid van strategisch verwerven om eigenaren die al besluiten om hun bezit van de hand te doen ook een concreet aanbod te kunnen doen.	Gemeente
	Financiering grondige aanpak particuliere voorraad na 2022	Voor de realisatie van de ambitie van de grondige aanpak van de particuliere voorraad is financiële dekking nodig vanaf 2022.	<p>Het NPRZ ziet sinds de start van het programma mede vanuit het advies van Deetman en Mans de rijksoverheid, de corporatiesector en de gemeente als belangrijkste financiers voor deze opgave, die relatief grote onrendabele toppen kent, maar anderzijds een essentieel onderdeel is van het totale NPRZ, dat een positieve MKBA kent.</p> <p>Voor de pijler Wonen zijn de Regio Deal, het Volkshuisvestingsfonds en de Woningbouwimpuls, de belangrijkste financieringsbronnen bij het Rijk. In de Regio Deals werken Rijk en regio's samen om de kwaliteit van leven, wonen en werken van inwoners en ondernemers te verhogen, juist op plekken die een extra impuls goed kunnen gebruiken. Het Volkshuisvestingsfonds richt zich op ondersteuning van</p>		Gemeente, Rijksoverheid, Woningcorporaties, Particuliere woningeigenaren, marktpartijen

kleur 2021	Naam Interventie Kleur 2022	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
			<p>projecten in de particuliere voorraad in kwetsbare gebieden die via kwaliteitsverbetering en transformatie significant bijdragen aan verbetering van leefbaarheid van wijken. De Woningbouwimpuls richt zich op het stimuleren van de bouw van betaalbare woningen voor starters of mensen met een laag of midden inkomen.</p> <p>In november 2022 is een aanvraag gedaan voor een nieuwe Regio Deal bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK). Dat gaat om maximaal 40 miljoen euro voor de periode 2023 – 2026. Het kabinet heeft daarover in het eerste kwartaal van 2023 positief besloten voor 30 miljoen euro. Momenteel lopen gesprekken tussen de gemeente en het Rijk over voorwaarden en besteding van deze middelen en een meer precieze toekenning aan de verschillende pijlers. In 2022 was het Volkshuisvestingsfonds niet geopend. De Woningbouwimpuls wel, maar daarvoor is in de betreffende 4e tranche vanuit Rotterdam geen project op Zuid ingediend, aangezien er geen project was dat op dat moment aan de voorwaarden voldeed.</p> <p>Financiering vanuit de corporaties Corporaties kunnen binnen de grenzen van de Woningwet bijdragen aan wijkherstructurering, inclusief het opkopen van particulier bezit en het vergroten van de diversiteit aan woningtypen in een wijk. Dat blijkt uit de uitspraak van minister Ollongren (BZK)/De adviescommissie Geschillen Woningwet in een geschil dat de gemeente Rotterdam aan haar heeft voorgelegd. Corporaties, in dit geval Woonbron, kunnen echter niet worden gedwongen om investeringen onder elke conditie te doen als zij al voldoende investeren. In de huidige Woningwet is volgens de commissie in dat geval geen mogelijkheid voor een gemeente om een corporatie te dwingen.</p> <p>De verwachting was dat de corporaties met de afschaffing van de Verhuurderheffing nieuwe mogelijkheden zouden krijgen voor het financieren van de NPRZ opgave. In 2022 is door de corporaties, gemeente en het programmabureau binnen de pijler Wonen gestart met het in beeld brengen van een totaalbeeld van opgaven, beschikbare middelen en tekorten van corporaties, mede nav de aanbeveling uit de Midterm review om een doorbraak te bewerkstelligen op dit gebied</p> <p>Financiering vanuit gemeentemiddelen Vanuit gemeente is in het coalitieakkoord Eén Stad 80 miljoen reeds gereserveerd voor de pijler Wonen (onder voorwaarde van cofinanciering door het rijk). Een deel van de middelen zal zoals gebruikelijk ook worden ingezet voor investeringen in de verbetering van woonmilieus, buitenruimte, mobiliteit/parkeren en de winkelstratenaanpak.</p>		
	<p><b>VERBETERING EN TRANSFORMATIE CORPORATIEWONINGEN</b></p>				
	<p>Verbetering van 12.000 corporatiewoningen in de looptijd van NPRZ, waarvan 4.200 in deze uitvoeringsplanperiode</p>	<p>Komende periode renoveren of (her)bouwen de corporaties 4.200 woningen in Rotterdam Zuid.</p>	<p>In 2022 zijn in totaal 857 woningen aangepakt, 258 sloop-nieuwbouw en 599 renovaties. Daarmee komen we eind 2022 uit op 4.801 gestarte eenheden, dit is 114% van de totale afgesproken 4.200 eenheden en zijn we dus boven de doelstelling uitgekomen. Bij nieuwbouw is de overscore +109 (10%) en bij renovatie is +492 (16%)</p> <p>Zie onder de aantallen uitgewerkt in een overzicht per project, wijk en aantallen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De Nieuwe Wielewaal fase 3, wielewaal, 77</li> <li>• Papendrecht/Halsteren fase 2, Pendrecht, 43</li> <li>• Zinkerblok, Feijenoord, 32</li> <li>• Smeetsland app en egw, Lombardijen, 50</li> <li>• Toermalijn/ Wildenburg, Zuidwijk, 110</li> <li>• Tweebos Nieuwbouw blok S, Afrikaanderwijk, 137</li> <li>• Sint Janshaven fase 2, Oud- Charlois, 200</li> <li>• Fase 2 - 3 (Voorde Midden), Vreewijk, 42</li> <li>• Fase 2 - 3 (Voorde Midden - monumenten), Vreewijk, 4</li> <li>• Fase 2 - 4 (Voorde Zuid), Vreewijk, 44</li> <li>• Fase 2 - 5 (Lede Zuid), Vreewijk, 43</li> <li>• Fase 3 - 2 (Rozegaard Zuid), Vreewijk, 42</li> <li>• Fase 3 - 4 (Wilgweerd Noord), Vreewijk, 35</li> <li>• Fase 3 - 4 (Wilgweerd Noord), Vreewijk, 32</li> <li>• Fase 3 - 9 (Meiland Zuid), Vreewijk, 35</li> <li>• Hoge Kampen, Zuidwijk, 360</li> <li>• Beverwaard APP Twinckel/Genhoeserf eo. VVE088, beverwaard, 44</li> <li>• Beverwaard EGW Genhoeserf eo., beverwaard,</li> <li>• De Kreek – Corridorflat, IJsselmonde, 276</li> <li>• EGW Cannenburghsingel e.o., nu VVE065 Entreegebied, Beverwaard, 26</li> <li>• Schuilburg, IJsselmonde, 92</li> </ul> <p>Opgeleverd:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tweebos renovatie Schoolblok is december 2021/ januari 2022 opgeleverd, 64 vhe;</li> <li>• Tweebos renovatie Martinus Steijn, idem, 26 vhe.</li> <li>• Tweebos Riebeekblok 11 woningen december 2022</li> <li>• Tweebos sloop 524 vhe en 18 n/z woningen, september 2022 opgeleverd</li> </ul> <p>Start uitvoering:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Patrimonium's Hof renovatie en transformatie 88 vhe, oktober 2022 gestart</li> </ul>	<p>De aanpak van de corporatievoorraad als onderdeel van NPRZ Wonen kent twee hoofddoelen:</p> <p>Investering in 12.000 woningen om de kwaliteit van de corporatievoorraad te verbeteren en bijdrage in de portefeuillestrategie van corporaties om te zorgen dat de balans tussen de prijssegmenten in de wijken op Zuid beter wordt (zie hiervoor de volgende rij in dit document).</p> <p>Voor de periode 2019-2022 is de kwantitatieve afspraak nieuwbouw van 1.100 woningen (voornamelijk herstructureringslocaties) en 3.100 renovaties van woningen (met een minimaal investeringsbedrag van 37.500 euro). Van deze woningen liggen er 1.200 in de focuswijken.</p>	<p>Woningcorporaties, gemeente (prestatieafspraken onderdeel NPRZ)</p>

kleur 2021	Naam Interventie Kleur 2022	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Pretoria Pleinzicht renovatie 60 vhe, en Transvaal renovatie 82 vhe gestart maart 2022</li> <li>Tweebos Riebeekblok 11 woningen gestart februari 2022</li> </ul>		
	Verminderen disbalans in de wijken	In Rotterdam Zuid en ook in de focuswijken zal het aandeel middelduur en duur segment stijgen in zowel de particuliere als de corporatievoorraad	De afspraken over het verbeteren van de disbalans in wijken worden periodiek gemonitord. In 2022 heeft geen monitoring plaatsgevonden. Deze volgt pas weer 2 <sup>e</sup> helft 2023. Wel is uit algemene woningmarkt cijfers bekend dat ook op Zuid de WOZ waardes zijn gestegen. Hierdoor zijn de wijken puur kijkend naar prijssegmenten gedifferentieerder geworden. Daarnaast draagt ook de nieuwbouw in de gebiedsontwikkelingen en kleinere projecten bij aan differentiatie verspreid over het NPRZ gebied.	Uitdaging vormt het feit dat de stijging van de WOZ-waardes vaak vooral het gevolg is van de autonomen woningmarktontwikkeling op het gebied van particulier verhuren en meestal niet gepaard gaat met een betere woningkwaliteit incl differentiatie van de woningvoorraad.  Deze cijfers zullen inzicht geven in hoeverre prijsontwikkeling, nieuwbouw en fysieke aanpak bijdragen aan de beoogde ontwikkeling van de wijken of dat bijsturing nodig is. De gebiedsatlas 2.0 is medio 2020 vastgesteld. Deze heeft hetzelfde startjaar, namelijk 2017. Hierin wordt zowel de koers uit de eerdere gebiedsatlas vastgehouden als een extra koers uitgezet voor het middensegment. Voor de focuswijken Bloemhof, Hillesluis, Tarwewijk, Carnisse en Feijenoord geldt een ontwikkeling van de balans van sociaal basis naar 55-70% (2017 nog 70-100%), voor de Afrikaanderwijk naar 30-55%.	Gemeente, woningcorporaties
	Bredere inzet van de corporaties op het verbeteren van de leefbaarheid van de wijk	De corporaties zetten zich in voor de leefbaarheid in de woonomgeving waar zij woningbezit hebben.	<p>Havensteder</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(Lange termijn) perspectief Vreewijk: we werken aan het verbeteren van de fysieke omgeving van de Landbouwbuurt. Daar werken we aan sloop nieuwbouw op de Veldstraat, panden aan de Dortsestraatweg en Sikkelstraat. Dit in het kader van de opkoop van particuliere voorraad. Door deze panden aan te pakken zorgen we ook voor een prettiger straatbeeld, wat weer de leefbaarheid ten goede komt. Ook kijken we naar de invulling van het vastgoed, hoe dat kan bijdragen aan de leefbaarheid. De wijk kent verschillende opgaves, waaronder het toevoegen voor woningen voor 55+ en andere doelgroepen, werken aan goede voorzieningen.</li> <li>(Lange termijn) perspectief Lombardijen: De gemeente, Havensteder en Synchroon hebben voor Lombardijen een gezamenlijk integraal ontwikkelperspectief gemaakt met aandacht voor vraagstukken op het terrein van wonen, werken, scholing, meedoen, welzijn en klimaatadaptatie. Bijvoorbeeld of in deze wijk op termijn meer differentiatie in woningvoorraad mogelijk is. Maar, ook welke sociaaleconomische aanpak nodig is om op korte- en middellange termijn de sociale problematiek en werkgelegenheidsproblemen te verhelpen. Er wordt nu gewerkt aan een uitwerking op buurtniveau (Homerusbuurt en Molierebuurt) en de uitwerking van de eerste fysieke kansen (Kop van Homerus, Complex 206). Er is in het Actieplan Lombardijen en de pilot Veerkrachtige Wijken ook een link met de Ontwikkelvisie en kansenkaart gelegd.</li> </ul> <p>HEF wonen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Buurtkamers Vestia ondersteunde op verschillende manieren in een aantal wijken buurtkamers en -groepen. De belangrijkste voorbeelden hiervan zijn 't Ootje in Charlois en Dames van Nu in Hoogvliet. Bewonersorganisatie Zuidwijk stopte begin 2021. Vestia nam deze locatie over en richtte deze in als wijkkantoor om dichtbij huurders in Zuidwijk te zijn. Vanuit het wijkkantoor bieden we onze dienstverlening aan in Zuidwijk, waar diverse projecten spelen (renovatie, sociaal en beheer).</li> <li>Aanpak Woonfraude. We hebben veel werk gemaakt van het bestrijden van Woonfraude: het oppakken van meldingen, samenwerkingen aangaan en het alert maken van interne afdelingen en externe partners op signalen van Woonfraude. In 2023 zullen we weer deelnemen aan Intensief Beheer Bloemhof, om Woonfraude ook proactief te gaan opsporen.</li> <li>Intensief beheer Zuidwijk De intensief beheer aanpak Zuidwijk richt zich met name op de Horsten. Veiligheid, schoon/heel en sociale problematiek overlappen en versterken elkaar in deze buurt. Er zijn vier 'sporen' uitgewerkt en hieraan zijn acties verbonden. De vier sporen richten zich op woonoverlast, zichtbaarheid in de wijk, overlast/sociale problematiek en wetgeving. Resultaten zijn o.a. enkele burgemeester sluitingen vanwege structurele overlast en criminele activiteiten, meer afstemming rondom de plaatsing van bijzondere doelgroepen en aanpak van ratenoverlast. Met de gemeente wordt afgestemd in hoeverre en op welke wijze de openbare ruimte bij de Horsten aangepakt kan worden.</li> <li>In de Kampen is ingezet op een combinatie met een proactieve aanpak van onveiligheid, woonoverlast en woonfraude. Er is in 2022 ook onderzocht hoe de instroom van nieuwe inwoners meer kan worden beïnvloed dan voorheen. Daarvoor ligt nu een plan klaar voor de logeerwoningen die vanuit het investeringsproject nu weer op de markt komen.</li> <li>In Zuidwijk zijn we bij 2 complexen huis-aan-huis langs de deuren gegaan om inspectie te doen op schimmelproblematiek en meteen achter de voordeur te komen en gesprekken met huurders aan te gaan.</li> <li>Leefbaarheid De servicedienst van Vestia is ingezet op schilderacties in diverse algemene ruimten en bergingsgangen. Dit heeft bijgedragen aan de leefbaarheid en veiligheidsbeleving in deze complexen. Sindsdien houden huurders zelf deze ruimten ook netter.</li> <li>In de Peperklip is samen met bewoners de langste geveltuin van Nederland aangelegd en onderhouden uitgevoerd aan de tuinen. Daar is ook het hang- en sluitwerk versterkt zodat de deuren niet open blijven staan en is het veiligheidsgevoel in de bergingsgangen verbeterd, met een coating op de vloeren die beter schoon te houden is, met fellere ledverlichting en schilderwerk.</li> <li>Ook is het 40-jarig feest van de Peperklip en een filmavond op het binnenterrein benut om de bewoners participatie in het complex te versterken.</li> <li>Met bewoners en jongeren uit de wijk zijn tuinen in de Afrikaanderwijk opgeknapt dmv een zakgeldproject.</li> <li>Met ondersteuning vanuit het Veiligheidsfonds van de gemeente zijn veiligheidsmaatregelen in verschillende complexen getroffen zoals het vervangen van hang- en sluitwerk, aanbrengen van</li> </ul>	Het overzicht in de kolom hier links is niet uitputtend, maar geeft wel een beeld van de intensieve inzet op het gebied van leefbaarheid van de corporaties in Zuid. Deels is dit extra, deels is dit inzet die corporaties ook in wijken buiten NPRZ-gebied plegen, zoals de inzet van wijkmeesters of buurtmeesters. Deels betreft het specifieke inzet m.b.v. aftrek op de verhuurderheffing t.b.v. andere NPRZ opgaven, zoals het strategisch inkopen in VvE's van Woonbron in Carnisse,	Woningcorporaties, Gemeente (prestatieafspraken)



kleur 2021	Naam Interventie Kleur 2022	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
			<p>veiligheidsstrips en overklimbeveiliging. Daarnaast is in algemene ruimten van een aantal woongebouwen camerabewaking aangebracht of vernieuwd om overlast en onveiligheid tegen te gaan.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Renovatie en gebiedsontwikkeling Bij alle investeringsprojecten gaat Vestia met de bewoners in gesprek. Er wordt een medewerker voor vrijgemaakt om bewoners tijdens het hele proces te begeleiden. Van de eerste informatiebijeenkomst, het vormen van een klankbordgroep, het samen opstellen van een Sociaal plan, tot en met het eventueel verhuizen naar een andere/tijdelijke woning of verblijf in een logeerwoning tot en met de nazorg na afloop van een project, hebben de bewoners 1 aanspreekpunt</li> <li>• In Zuidwijk en Hoogvliet is actief gewerkt aan het versterken van het netwerk. Daarnaast zijn in beide wijken muurschilderingen gemaakt door lokale artiesten of met lokale helden afgebeeld, om het onderlinge gesprek tussen bewoners te bevorderen.</li> </ul> <p><b>Woonstad</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inzet buurt/huismeesters, waaronder 10 fte in de focuswijken Feijenoord, Bloemhof, Tarwewijk, Hillesluis, Carnisse en Oud-Charlois</li> <li>• Bloemhof, Hillesluis en Tarwewijk: instroom en intensief beheer: Per 1 januari 2022 is de samenwerking gemeente, politie en Woonstad Rotterdam van Bloemhof en Hillesluis uitgebreid naar de Tarwewijk. In Bloemhof en Hillesluis is er op 1 april 2022 een einde gekomen aan de mogelijkheid om artikel 9 van de WBMGP toe te passen. Sinds de ondertekening van het convenant in september 2016 zijn 1477 woningen met voorrang toegewezen aan woningzoekenden met een maatschappelijk beroep, werk, vrijwilligerswerk of studie. In 2022 zijn in Bloemhof en Hillesluis (tot 1 april) 72 woningen op deze manier toegewezen. Van deze huurders heeft 72% inkomen uit werk, 14% vrijwilligerswerk en 14% een uitkering (AOW). Sinds september 2021 kan er in de Tarwewijk middels artikel 9 van de WBMGP voorrang gegeven worden bij de toewijzing van woningen. In 2022 zijn er 61 woningen op deze manier toegewezen. Hiervan heeft 92% inkomen uit werk.</li> <li>• Bewonersinitiatieven In 2022 zijn er 25 aanvragen voor bewonersinitiatieven goedgekeurd en financieel ondersteund. Al deze initiatieven zijn gericht op de leefbaarheid van de wijk en/of sociale verbinding van bewoners.</li> <li>• Maatschappelijke Onroerend Goed Woonstad Rotterdam ondersteunt maatschappelijke initiatieven of ondernemers om de leefbaarheid in de wijk te verbeteren en sociale programma's op te zetten. Door middel van een korting op de huurprijs van een bedrijfsruimte worden deze initiatieven in staat gesteld zich in de wijk te vestigen en zich te richten op de leefbaarheid en het leven van bewoners in de buurt. In 2022 zijn er 10 initiatieven op deze manier ondersteund in de focuswijken.</li> <li>• Samenwerking met Expertisecentrum Maatschappelijke Innovatie (EMI) In Bloemhof en Hillesluis werkt Woonstad Rotterdam samen met EMI van de Hogeschool Rotterdam waardoor gewerkt wordt aan vraagstukken gericht op een betere kwaliteit van leven bij bewoners in deze wijken. De studenten onderzoeken, experimenteren en voeren aanpakken uit gericht op onderwerpen als hittestress, aanpak binnenterrein, woonbeleving bewoners en gemeenschapszin.</li> <li>• Pleinenaanpak In Bloemhof en Hillesluis trekt Woonstad Rotterdam samen met gemeente en politie op om de overlast rondom pleinen beheersbaar te krijgen en bewoners te betrekken bij deze aanpak en het beheer ervan.</li> <li>• Samenwerking Albeda In samenwerking met het Albeda College werken studenten in een aantal woongebouwen in Pendrecht om de leefbaarheid te verbeteren. Samen met collega's van Woonstad inventariseren ze de behoeften van bewoners en zetten activiteiten op gericht op ontmoeten, sociale binding en aanpakken van overlast.</li> <li>• Bouwcollege Wielewaal In de Wielewaal startte Woonstad Rotterdam samen met BPPD, Van Wijnen en Learn2Work het Wielewaal Bouwcollege. Dit is een mobiele leer-bouwplaats in de Wielewaal waarin onderwijs en bedrijfsleven samen leerlingen met een afstand tot de arbeidsmarkt opleiden. Zij krijgen les in een school op de bouwplaats, in de werkomgeving. De lessen komen van docenten, maar ook van vakmensen uit de branche. Na hun vooropleiding kunnen leerlingen stage lopen bij deelnemende bedrijven op de bouwplaats in een leermeester-gezel constructie. Het Wielewaal Bouwcollege levert een vakgericht lesprogramma op maat gemaakt, samen met de werkgevers speciaal voor dit type jongeren.</li> <li>• Oud-Charlois Beheercoöperatie W1555 Sinds 2021 neemt het initiatief W1555, een wooncoöperatie, in zelfbeheer van 45 woningen 5 bedrijfsruimten de verhuur en een aantal beheertaken op zich. De initiatiefnemers van deze wooncoöperatie, met veelal creatieve beroepen, zetten zich al jarenlang in voor de leefbaarheid van Oud-Charlois.</li> </ul> <p><b>Woonbron</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inzet van wijkconciërge en projectleider sociaal voor intensief beheer leefbaarheid in Carnisse. Verbeteren van de sociale samenhang en vergroten veerkracht: Carnisse is een wijk met veel kansen, maar kent helaas ook de nodige problematiek. Onveiligheid, de hoge doorstroom in par-</li> </ul>		

kleur 2021	Naam Interventie Kleur 2022	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
			<p>ticuliere voorraad heeft er voor gezorgd dat bewoners zich meer en meer terugtrekken en minder oog hebben voor elkaar en hun buurt. Door in eerste instantie samen met huurders diverse activiteiten te organiseren, leren bewoners elkaar beter kennen en zetten ze zich in voor een gezelligere en leukere straat. Het einddoel is dat huurders zelf activiteiten bedenken en organiseren, waarbij wij hooguit een faciliterende rol hebben (financieel, spullen, netwerk ed).</p> <p>Middels onze aanpak vanuit 'Veerkrachtige wijken' hebben we inzicht wie onze huurders zijn, hoe zij het wonen in Carnisse ervaren, welke ideeën zij hebben om de sociale samenhang en leefbaarheid te verbeteren en of zij hieraan een bijdrage willen leveren. De huurders zijn aangeschreven voor een huisbezoek. Met het team hebben we maar liefst 100 huisbezoeken afgelegd. Het gaf ons een goed beeld wie onze huurders zijn, wat de opgave is en vormt de basis voor de verdere aanpak. Het leverde ook inzichten op voor ons eigen functioneren.</p> <p>5 thema's die uit de interviews naar voren komen, worden samen met gemeente, Woonstad en Hoornbeek college verder uitgewerkt. Het gaat om: Veiligheid&amp;overlast; bekendheid verbeteren voorzieningen en activiteiten in de wijk; schoon, verbeteren sociale samenhang en armoede(hoge energiekosten)</p> <p>Individueel: Hulpvragen huurders en woonfraude doorzetten naar netwerk-partners. Samen met bewoners activiteiten organiseren (nieuwjaarsbijeenkomst, Valentijn actie) en aanhaken op vergroeningsactiviteiten Buurtklimaatje.</p> <p>Wijk: Denktank huurders Carnisse is opgestart; samen met gemeente en andere partijen wijkbijeenkomsten organiseren (Help Carnisse de Winter door, Open Huis en de Carnisser Opruimdag)</p>		
	SROI-woningcorporaties	Zie pijler werk	Zie pijler werk	Zie pijler werk	Woningcorporaties, gemeente
	<b>VERDICHTING OP ZUID</b>				
	Op Zuid vindt tussen 2018 en 2030 per saldo verdichting plaats van ongeveer 8500 woningen, waardoor er in 2030 ongeveer 103.350 woningen op Zuid staan.	Op sommige locaties in de wijken vindt verdunning plaats. Netto is er echter sprake van verdichting op Zuid. Tussen 2019 en 2022 wordt begonnen met de bouw van 5.500 woningen. Dit betreft nieuwbouwlocaties, maar soms ook transformaties van gemeentelijk vastgoed tot woningen.	Tot eind 2021 zijn er 3.681 woningen gestart met de bouw. In 2022 is de bouw gestart van 1416 woningen. Dat betekent dat er in totaal 5.277 woningen zijn gestart met de bouw in de Uitvoeringsplanperiode 2019-2022.	Er zijn goede stappen gezet naar een meer gedifferentieerde woningvoorraad op Zuid. In Zuid is de ambitie om meer woningen toe te voegen in het middeldure en dure segment, om zo de eenzijdigheid van de woningvoorraad te doorbreken i.c.m. het realiseren van aantrekkelijke woonmilieus. De woningen die worden ontwikkeld dragen daarmee in sterke mate bij aan het vasthouden van bewoners op zuid en aan de doorstroming vanuit het sociale huursegment. Aandachtspunt is de realisatie van middeldure koop, deze categorie blijft achter in de productie. Met het Actieplan middenkoop zal in de komende jaren dit segment in de productie moeten toenemen. Daarnaast zijn er gebiedsontwikkelingen als Feyenoord City waar ook sociaal segment wordt toegevoegd, conform de Gebiedsatlas.	
	<b>SOCIALE STIJGERS, OMGANG MET HUISVERSTING EN TE BEHUISVESTEN HUISHOUDENS</b>				
	Er is woningvoorraad beschikbaar voor sociale stijgers	Monitoring en instrumentarium met betrekking tot sociale stijgers wordt uitgebreid	<p>Onderzoek</p> <p>In 2021 is een aanvullende onderzoeksopdracht uitgezet bij Spring-Co en de Rebel Group, om de huidige en toekomstige (mis)match tussen vraag en aanbod door sociale stijgers, gezinnen en ouderen te duiden. Daarbij rekening houdend met demografische ontwikkelingen als de invloed van investeringen in de pijlers school en werk op (toekomstige) woonwensen. Doel is om een breed scala aan instrumenten te beschrijven, waarmee de mismatch kan worden aangepakt. Niet alleen via nieuwbouw, maar ook in de bestaande woningvoorraad.</p> <p>Hieruit kwamen de volgende conclusies naar voren:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; De woningvoorraad is in 2030 nog ver van een match met gewenste wooncarrières;</li> <li>&gt; Het stijgende onderwijsniveau zorgt voor een verschuiving in behoefte naar minder goedkope huur en meer (middel)dure huur en koop. Hiervoor is adaptief vermogen nodig, dat wil zeggen flexibiliteit in woonprogramma;</li> <li>&gt; Het grootste knelpunt is betaalbare koop(onder de NHG-grens), appartementen en eengezinswoningen;</li> <li>&gt; Er is een tekort aan gezinswoningen, huur én koop, in alle segmenten;</li> <li>&gt; De doelgroepen die het meest in de knel komen zijn: de startende stijger, het stijgende gezin en gezin in sociale sector. Voor ouderenwoningen ligt er vooral een kwalitatieve uitdaging;</li> <li>&gt; Tenslotte zijn kwalitatieve eisen aan woonomgeving medebepalend in het succesvol vasthouden.</li> </ul> <p>Voor de programmatische keuzes die worden gemaakt in de woningvoorraad op Zuid is dit onderzoek leidend. De conclusies geven de volgende vier focuspunten voor deze programmering:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; De woonbehoefte van de huidige én toekomstige Zuiderling gedifferentieerd én verandert door de tijd: we zijn nog niet op koers voor 2030. Er is sneller aantrekkelijk aanbod nodig, inclusief veerkrachtige wijken;</li> <li>&gt; De grootste uitdaging in het woningaanbod (in huidige markt) is betaalbare koop om gezinnen en startende stijgers vast te houden;</li> <li>&gt; Er is een brede blik op instrumentarium nodig kiezen waar nieuwbouw op te richten en waar aanpak bestaande voorraad);</li> <li>&gt; Nieuwbouw: ouderenwoningen voor alle segmenten, ook midden-topsegment betaalbaar met fonds);</li> <li>&gt; Bestaande bouw: betaalbare koop en sociaal via doorstroming);</li> <li>&gt; Naast focus sociale stijgers ook de ouderen in beeld als sleutelgroep in matchen woonbehoefte en spil in doorstroming.</li> </ul>	<p>In de periode 2010-2019 heeft in absolute zin een toename van middengroepen in Rotterdam Zuid plaatsgevonden. Dit blijkt uit onderzoek van socioloog Gijs Custers van de Erasmus Universiteit Rotterdam dat in opdracht van NPRZ is uitgevoerd in samenwerking met Kenniswerkplaats Leefbare Wijken. Wel is het aandeel middengroepen in de rest van Rotterdam sterker gestegen dan op Zuid. De zgn. opkomende middengroep steeg sneller op Zuid dan in de rest van de stad. De zgn. culturele middengroep steeg juist harder in de rest van de stad. Het aandeel zgn. stabiele middengroepen daalde op Zuid harder dan in de rest van de stad. In Zuid steeg daarnaast het aandeel precariaat sterker dan in de rest van Rotterdam.</p> <p>Met ingang van 2021 brengt OBI elk jaar een beknopte rapportage uit over selectieve migratie en de herkomst van de eerste bewoners in opgeleverde (ver)nieuwbouwwoningen. Uit de monitoring die OBI uitvoert naar stijgers, verhuisbewegingen en nieuwbouw op zuid blijkt in alle projecten een meerderheid van de nieuwe bewoners uit Zuid komt. Variërend van 53% tot 77%. Uit de rapportage uitgebracht in 2022 blijkt voor Zuid als geheel dat het aandeel Zuiderlingen in nieuwbouw projecten in 2021 beduidend lager is (39%) dan in eerdere jaren (rond de 58%). Dat is met het oog op het behouden van Zuiderlingen ongunstig. Het is wel belangrijk om hier te vermelden dat de samenstelling van de (ver)nieuwbouwprojecten (naar woningtype, woningbezit en locatie) per periode sterk verschilt. Zo bestaat in 2021 relatief veel nieuwbouw uit duurdere appartementen op Katendrecht, voor de gemiddelde Zuiderling veelal minder betaalbaar bezit, terwijl in andere jaren de nieuwbouw in andere gebieden van Zuid plaatsvond in een meer divers programma. De resultaten voor het jaar 2022 komen in Q3 van 2023 beschikbaar.</p> <p>De noodzaak om (nieuwe) gemeentelijke en rijks-instrumenten in te zetten, om sociale stijgers uit Zuid toegang te laten houden tot de woningvoorraad, is groot. Het door de minister van Volkshuisvesting aangekondigde programma Betaalbaar Wonen komt als geroepen.</p> <p>Ondanks de goede afspraken omtrent monitoring is met de huidige prijsstijgingen op de woningmarkt en de lagere gemiddelde inkomens van de middengroepen op Zuid de verwachting dat deze percentages bij een volgende monitor zullen zijn gedaald. Het is met het oog op deze verwachting van groot belang om nu, en niet in afwachting van een volgende monitor in Q3 2023, al na te denken over benodigde aanvullende instrumenten om de middengroepen op Zuid vast te kunnen houden. Een inventarisatie van de bestaande mogelijkheden en analyse of deze al voldoende worden ingezet zal daarom plaatsvinden. Naar verwachting is daarnaast experimenteeruimte of aanpassing van wet- en regelgeving voor</p>	Gemeente

kleur 2021	Naam Interventie Kleur 2022	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
			<p>In 2022 is dit beeld nog niet veranderd.</p> <p>Per 1 januari 2022 geldt in 16 Rotterdamse wijken, waaronder de focuswijken van het NPRZ, een opkoopbescherming van koopwoningen tot 355.000 euro (prijsspeil 2022). Deze maatregel vermindert de concurrentie door beleggers. Het is echter geen waarborg, dat de woningen naar sociale stijgers gaan.</p> <p>In de nabije toekomst (waarschijnlijk medio 2023) wordt de Woningwet verruimd met de mogelijkheid om een deel van de middeldure koopwoningen lokaal en met voorrang toe te wijzen aan middeninkomens. Daarvan gaan wij gebruikmaken, om sociale stijgers uit Zuid meer kans op doorstroming te bieden in Zuid.</p>	<p>het rijk voor noodzakelijk, omdat de mogelijkheden in de bestaande (midden- en hogere) koop- en huurvoorraad om te sturen op woningtoewijzing te beperkt zijn</p>	
	Voorrang geven in woningtoewijzing aan bepaalde bewonersdoelgroepen, zoals verpleegkundigen, leraren, agenten en brandweerlieden etc.	De gemeente Rotterdam wil bepaalde groepen voorrang geven bij woningtoewijzing. De partners van NPRZ zijn in elk geval in Zuid op basis van signalen van scholen begonnen met de doelgroep onderwijzers, gezien het belang van het aantrekken en behouden van goede leerkrachten.	<p>Momenteel wordt op de volgende manier voorrang verleend aan woningzoekenden met een maatschappelijk beroep in NPRZ gebied:</p> <p>Maatschappelijke beroepen met een laag inkomen: Momenteel zijn er artikel 9 straten in NPRZ gebied aar maatschappelijke beroepen voorrang krijgen. De woningen in deze straten worden allemaal aangeboden via Woonnet Rijnmond door diverse corporaties en daarop kunnen mensen met een maatschappelijk beroep reageren.</p> <p>Maatschappelijke beroepen met een middeninkomen: Verzoeken vanuit maatschappelijke beroepen binnen NPRZ gebied met een middeninkomen komen via de bestuurlijke lijn binnen. Er zijn afspraken gemaakt dit procesmatig te verbeteren en in gezamenlijkheid met alle corporaties op te pakken.</p> <p>Wetgeving gaat veranderen: waarschijnlijk gaat in 2023 de nieuwe Huisvestingswet in. Door de wijziging van de Huisvestingswet wordt het mogelijk om maatschappelijke beroepen voorrang te geven op een woning. Deze mogelijkheid kan dan als alternatief van de Wbmgp ingezet worden. De Huisvestingswet biedt meer mogelijkheden om een goede afweging te maken hoe we deze pilotregelingen breder, beter en structureler willen maken. Deze nieuwe wet moet nog vertaald worden naar de Rotterdamse situatie.</p>	<p>De partners van NPRZ willen in elk geval op Zuid de doelgroep onderwijzers bedienen, gezien het belang van het aantrekken en behouden van goede leerkrachten. De geboden mogelijkheden zijn positief, maar leiden nog maar tot weinig match tussen vraag en aanbod.</p> <p>Ondanks de goede inzet van partners met bovenstaande instrumenten, is het resultaat op het gebied van aantallen gemaakte matches nog beperkt. Hoe de match wel tot stand kan komen inclusief het nemen van daartoe passende instrumenten wordt daarom in samenwerking tussen bovenstaande partijen en de scholen, politie, brandweer en Rotterdamse Zorg, onderzocht.</p>	Gemeente, woningcorporaties
	Zorgvuldige omgang met de herhuisvesting en de te herhuisvesten huishoudens	Herhuisvesting heeft een grote impact op bewoners en is een gevoelig onderdeel van herstructurering. Ondersteuning van bewoners en het bieden van zoveel mogelijk passende oplossingen is gewenst. Dit betreft ook ruimte in woningtoewijzing.	<p>Verhuisstromen als gevolg herhuisvestingskandidaten zijn ook in 2022 behapbaar gebleken. Wel worden er afspraken gemaakt met tussen de corporaties, gemeente en huurdersorganisaties over Stadsvernieuwing 2.0 en het Sociaal Statuut. Hierin worden basisafspraken gemaakt over herhuisvesting in Rotterdam.</p> <p>De gemeente en corporaties zijn in 2021 het gesprek gestart om te bezien hoe de bewonersbegeleiding bij herstructurering kan worden verbeterd. Dit heeft geresulteerd in een uitgangspuntenovereenkomst voor een Stedelijk Sociaal Statuut. Eind 2022 is gestart met het toewerken naar het Stedelijk Sociaal Statuut.</p>	<p>Gemeente en corporaties zijn in 2019 gestart met een inventarisatie of gezamenlijk projecten slim gefaseerd kunnen worden in verband met gezamenlijke herhuisvestingsstromen.</p> <p>In de prestatieafspraken 2020 – 2021 zijn tussen gemeente en corporaties afspraken gemaakt over het onderling afstemmen van de herhuisvestingsopgave. In de prestatieafspraken 2022-2023 is de afspraak vastgelegd dat corporaties, huurders en gemeente zich samen inzetten om te komen tot een sociaal statuut omtrent herhuisvesting.</p>	Gemeente, woningcorporaties
	<b>VERDUURZAMING</b>				
	Proeftuinen Aardgasvrije wijken Rotterdam Zuid  Onderdeel van de Regiodeal	Voortgang van de bestaande proeftuinen Pendrecht en Reyerdijk en nieuwe aanvragen voor proeftuinen in Rotterdam Zuid	<p>Op Zuid zijn in de gebiedsaanpak Heindijk in totaal 320 woningen aangesloten op stadsverwarming. De resterende 48 woningen worden het komende jaar aangesloten.</p> <p>In Pendrecht-Zuid en Reyerdijk-West hebben particuliere eigenaren in 2021 een aanbod gekregen om over te stappen op stadsverwarming. Deze gebiedsaanpakken staan nu op pauze door de ontwikkelingen rond Warmtebedrijf Rotterdam (WbR) en de investeringsstop van Vattenfall door de Wcw. De gemeente is met Vattenfall in gesprek over mogelijke oplossingen zodat de gebiedsaanpakken snel weer verder kunnen.</p> <p>Daarnaast starten dit jaar de voorbereidingen voor Pendrecht-Noord en Reyerdijk-Oost. In 2023 wordt de gebiedsaanpak verder opgepakt door te verkennen of het gebied op warmte kan overgaan volgens een model dat past bij de meer publieke route van de Wcw.</p>	<p>In veel wijken in Rotterdam is een collectieve warmteoplossing het goedkoopste alternatief voor aardgas. Om een collectieve warmteoplossing te realiseren, is een gebiedsgerichte aanpak nodig. De gedachte achter een gebiedsgerichte aanpak is dat we het samen beter en goedkoper kunnen. Door de krachten te bundelen kan er werk met werk worden gemaakt, is er minder overlast en blijft de stad bereikbaar. Ook biedt een gebiedsaanpak mogelijkheden om kosten te verlagen en te delen. Dit draagt bij aan een betere betaalbaarheid van de warmtetransitie. Bovendien zijn de gebiedsaanpakken een kans om de leefomgeving van bewoners te verbeteren door (koppel)kansen te verzilveren. Hierbij gaat het bijvoorbeeld om het aanpakken van wateroverlast in een wijk, het verbeteren van de buitenruimte, het verminderen van energiarmede en het creëren van werkgelegenheid. Leren wat er nodig is.</p> <p>In de vorige collegeperiode is in vijf gebieden een gebiedsaanpak aardgasvrij gestart om te leren wat er nodig is om wijken aardgasvrij te maken: Groot-IJsselmonde (Heindijk en Reyerdijk), Pendrecht, Rozenburg, Bospolder-Tussendijken en Prinsenland-Het Lage Land. De gebieden zijn zo uitgekozen om ervaring op te doen op verschillende fronten. In Heindijk is de aanleg van stadsverwarming onderdeel van het Inrichtingsplan. Terwijl in Pendrecht de aanleg van stadsverwarming grotendeels op zichzelf staat. Tot slot wordt in Reyerdijk geleerd welke aanpak nodig is in een wijk met vooral particuliere woningen.</p> <p>Op basis van de ervaringen die in de gebiedsaanpakken zijn opgedaan, is een werkwijze ontwikkeld voor een gebiedsgerichte aanpak aardgasvrij. Deze aanpak is de basis om ook in andere wijken van Rotterdam een start te maken met een gebiedsaanpak. Binnen de aanpak zijn er drie sporen: een ruimtelijk, technisch-financieel en een sociaal-maatschappelijk spoor. Doordat de gebiedsaanpakken meer richting de uitvoering gaan, verschuift de focus in de leeraanpak. Daarom wordt de leeraanpak herijkt om optimaal te leren van deze fase. Deze nieuwe focus is essentieel voor de opschaling van de gebiedsgerichte aanpak aardgasvrij in onze stad.</p>	Rijksoverheid, gemeente, woningcorporaties, woneigenaren, energiebedrijven
	<b>PIJLER WONEN</b>	<b>WOONOMGEVING</b>			
	<b>KWALITEIT BUITENRUIMTE</b>				
	Aanpak buitenruimte  Onderdeel van de Regiodeal	De buitenruimte wordt in samenhang met de aanpak van woningvoorraad verbeterd. Daarnaast vergroening, verbindingen en bewonersinitiatieven, voor maximaal 23 miljoen van de totale regiomiddelen voor de komende 4	<p>De buitenruimte projecten focussen zich op de volgende type ingrepen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Buitenruimte rond nieuwbouw en renovatieprojecten</li> <li>Vergroening in de woonwijken</li> </ul>	Een aantrekkelijke buitenruimte met voldoende ruimte voor voetgangers, fietsers, groen en spelende kinderen draagt actief bij aan een aantrekkelijk woonmilieu voor huidig bewoners, sociale stijgers en nieuwe bewoners.	Gemeente

kleur 2021	Naam Interventie Kleur 2022	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
		jaar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verbindingen</li> <li>• Bewonersinitiatieven</li> <li>• Parkeren</li> </ul> <p>Belangrijke buitenruimte projecten die t/m 2022 zijn opgeleverd zijn de herinrichting van diverse pleinen zoals het Kokerplein, het Slotboomplein, het Mijnsherenplein, maar ook het verbeteren van de verbindingen tussen verschillende wijken zoals de oversteken over de Pleinweg en fietsoversteken richting Afrikaanderwijk en Zuiderpark.</p> <p>Daarnaast is de woonomgeving van diverse woningbouwprojecten integraal meegenomen zoals bij de Mijnkintbuurt en het project Malieklos, Walravenbuurt. Bij projecten in Carnisse is deze integrale aanpak in voorbereiding.</p> <p>Van de oorspronkelijk ca 40 beoogde buitenruimte projecten zijn er ca 13 gerealiseerd. Het betreft veel kleine projecten, schaalniveau van de buurt, vanuit/met bewoners. Zeker 27 projecten zijn nog in voorbereiding en worden in 2023 en de jaren daarna gerealiseerd.</p>	<p>Voor de komende jaren ligt er naast de doelstellingen van de buitenruimte ook een opgave om het beheer van de openbare ruimte op orde te houden. Het gaat niet alleen om de investeringen, maar ook om het beheer in de jaren daarna.</p>	
	<p>Aanpak winkelgebieden</p> <p>Onderdeel van de Regiodeal</p>		<p><u>Katwol:</u></p> <p>In het Katwol gebied zijn inmiddels ca. 89 panden getransformeerd van een slecht draaiende-/uitziende winkel tot woonbestemming - waarbij de meesten fysiek enorm zijn opgeknapt. In 2022 ging het hierbij om 13 panden + 1 die is getransformeerd tot dienstverlenend bedrijf. Focus in 2022 lag meer en meer op de verbetering van uitstraling van winkelpanden (reclame/rolluiken). Via de in 2022 gestarte subsidieregeling voor aanpak van complexe winkelpanden zijn er 6 verbeterd in 2022 en staan er nog ca. 12 gepland voor 2023. Als dat eind 2023 gerealiseerd is zijn er (naast transformatie) in totaal ca. 40 bedrijfspanden opgeknapt, waarna het project Katwol wordt afgerond. Sinds 2022 wordt in het KatWol gebied apart gewerkt aan 3 aanvullende projecten: verbeteren van het Robbenoordplein, Oud Carnisse, en de Kop van Carnisse/Van Oestendestraat e.o.</p> <p><u>Boulevard Zuid (Alliantie 'Hand in Hand'):</u></p> <p>De Alliantie 'Hand in Hand' zet zich in de periode 2019-2029 in voor een sterke lokale economie en een aantrekkelijke woonomgeving op de Beijerlandselaan en Groene Hilledijk., voor bewoners, ondernemers en bezoekers. In de Alliantie 'Hand in Hand' werken de gemeente Rotterdam, het NPRZ, ondernemers, vastgoedeigenaren, veiligheidspartners en andere belangrijke partijen in het gebied samen. Het programma NPRZ Wonen levert een belangrijke bijdrage aan de fysieke pijler van het programma 'Hand in Hand'. Binnen deze pijler wordt onderscheid gemaakt tussen de onderdelen buitenruimte, gebiedsontwikkeling en vastgoedaanpak.</p> <p>In december 2022 is de voortgangsmagazine Hand in Hand 2022 gepubliceerd met daarin een jaar-overzicht van alle behaalde resultaten en de voortgang per pijler.</p> <p>Buitenruimte: De voorbereidingswerkzaamheden voor de herinrichting van de Roseknoop en het Plan Toekomstvast Tramnetwerk hebben grote consequenties voor de Beijerlandselaan en de herinrichting van de Groene Hilledijk. De ondernemers en vastgoedeigenaren hebben het college per brief gevraagd om rust op de Boulevard Zuid en geen nieuwe ingrijpende werkzaamheden op te starten in de komende 2 jaar (2023-2024). In overleg met de stakeholders worden de verschillende plannen zo goed als mogelijk op elkaar afgestemd. Voor de herinrichting van de Groene Hilledijk zijn de belangrijkste (ruimtelijke) keuzes in beeld gebracht. De verwachting is dat hierover in 2023 besluitvorming georganiseerd kan worden.</p> <p>Gebiedsontwikkeling:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Groningerstraat: Onteigeningsbesluit is genomen. Verwachting volledig bezit in 2023 ten behoeve van sloop-nieuwbouw.</li> <li>- Adriaen v Nimantsstraat: Nieuwbouw voor 9 appartementen en 1 bedrijfsruimte is opgeleverd in december 2022. Vanaf januari 2023 zijn nieuwe bewoners ingetrokken.</li> <li>- Riederkop/Riederplein: in mei 2022 is een werkplaats georganiseerd ten behoeve van de participatie. In deze werkplaats zijn de resultaten van de ruimtelijke en programmatische verkenning gedeeld met de omgeving. Daarmee is een start gemaakt met het gesprek over de toekomst van deze plek. Eind 2022 is het proces opgestart om met Woonstad Rotterdam te komen tot een intentieovereenkomst voor de herontwikkeling van de Riederkop. De verwachting is dat de intentieovereenkomst kan worden ondertekend, samen met de vaststelling van het 'gebiedsambitie-document'.</li> <li>- Politiebureau Sandelingenplein: in 2022 is gestart met de fase van het voorlopig ontwerp voor de nieuwbouw en gedeeltelijke transformatie van het politiebureau Sandelingenplein.</li> </ul> <p>Vastgoedaanpak:</p> <p>Sinds 2021 zijn nog ca. 11 winkelpanden aangekocht. Er is veel overleg en afstemming met de ondernemers over de gevolgen van de coronamaatregelen en stijgende energieprijzen. Ook de indexatie op de huur komt zwaar aan. Met twee ondernemers is een beëindigingsovereenkomst gesloten en lopen met een aantal andere ondernemers gesprekken over beëindiging. Verkoop van 5 winkelpanden (waarvan gemeente de pui al had aangepakt) met opgave voor transformatie woning is mislukt. Gemeente gaat dit nu zelf oppakken. Uitwerking is opgestart om meerdere woningen samen te voegen in combinatie met transformatie winkelruimte op de begane grond. Daarnaast worden 8 winkelpanden in het kernwinkelgebied voorbereid op duurzame aanpak en vergroting. In het kernwinkelgebied worden 6 woningen totaal gerenoveerd van label F/G naar label A. Luifelaanpak fase 2 is afgerond en luifelaanpak fase 3 (laatste fase) is opgestart.</p>	<p>Deze aanpakken laten goede voortgang zien.</p>	<p>Gemeente</p>



kleur 2021	Naam Interventie Kleur 2022	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
			Voor overige voortgang winkelgebieden; zie pijler werk.		
	<b>VERKEER EN VERVOER</b>				
	Verkeer en vervoersopgaven Rotterdam Zuid	Diverse opgaven op het gebied van verkeer en vervoer	<p>MIRT-verkenning Oeververbindingen regio Rotterdam Besluitvorming mirt verkenning eind 2022 : Op 10 november 2022 is het voorkeursalternatief voor de MIRT-verkenning Oeververbindingen regio Rotterdam vastgesteld. Dit betekent dat het onderzoek van de MIRT-verkenning Oeververbindingen is afgerond en het project een volgende fase in gaat. Het voorkeursalternatief houdt In: voor Rotterdam gaat het om een nieuwe brug over de Nieuwe Maas, waarover snel en frequent openbaar vervoer gaat rijden. Met deze nieuwe OV-lijn met tram-kwaliteit reis je in ca. 15 minuten tussen Kralingse Zoom en Zuidplein. Het evenementenstation bij De Kuip wordt een permanent treinstation Stadionpark, waar je dagelijks makkelijk op- en overstapt</p> <p>Eind 2021 heeft de gemeente in samenwerking met het Rijk de propositie voor het Groeifonds, o.a. gericht op betere benutting van de Oude Lijn (Leiden – Dordrecht) en de Randstadrail Rotterdam-Den Haag, ingediend voor finale beoordeling door de commissie Nationaal Groeifonds. Dit moet leiden tot definitieve toekenning van de in het Groeifonds gereserveerde middelen, maximaal 1 miljard euro, voor de schaa sprong OV en Verstedelijking Zuidelijke Randstad. Onderdeel hiervan zijn investeringen in station Stadionpark. Uit deze beoordeling kwam dat budget is over naar Mobiliteitsfonds + deel cofinanciering ook daarbij geregeld (ruwe omrekening 350 van 1000 mln). Is gunstig want betere afweging en voorwaarden Nationaal Groeifonds</p> <p>Studie Verbeteren stationsomgeving Station Rotterdam Zuid Samen met projectontwikkelaar, ProRail en MRDH wordt gewerkt aan het verbeteren van het functioneren van het huidige Station Rotterdam Zuid. O.a. door de verbinding over het spoor openbaar te maken (poortjes worden verzet), het opnemen van een fietsenstalling in een nieuwbouwproject, gesprekken met RET om betere aansluiting van buslijnen te krijgen. Station Zuid is inmiddels ook opgenomen in het knooppuntenprogramma van de MRDH. Voor 2022 staat op de planning om de visie voor het station verder uit te werken en te concretiseren samen met genoemde partijen.</p> <p>Continu onderzoek naar verbetermogelijkheden, pilot(projecten) en innovatieve mobiliteitsconcepten in samenhang met de parkeerstrategie ten behoeve van de openbare ruimte Naar aanleiding van signalen uit de wijkraad en een voorstel voor een alternatieve, gesubsidieerde mobiliteitsdienst, wil de gemeente in 2022 onderzoek doen naar de mobiliteitsbeleving van ouderen op Katendrecht. Dit kan leiden tot inzichten in verbetermogelijkheden van bestaande vervoersvoorzieningen of aanleiding zijn nieuwe voorzieningen te starten. De gemeente start in 2022 een traject om deelmobiliteit uit te testen rond de Groene Hilledijk. Inclusiviteit van deze voorzieningen speelt daarin een belangrijke rol. Het traject moet uitwijzen in hoeverre deelmobiliteit in dit gebied wordt gebruikt en gewaardeerd door uiteenlopende bewonersgroepen en moet ook aan bewoners inzicht geven in de verbeterkansen van de buitenruimte door minder straatparkeren van privéauto's. Dit kan een basis vormen voor verdere uitrol van deelmobiliteit in de wijken. In 2022 worden met een nieuwe parkeerstrategie en een mobiliteitshubstrategie aan het gemeentebestuur kaders aangereikt voor een nieuwe ruimtelijke organisatie van parkeren van privé en deelvoertuigen. Dit is een belangrijke randvoorwaarden voor verbetering van de buitenruimte.</p> <p>Aanpak vervoersarmoede Aanvullend op de positieve effecten die verwacht worden van de grootschalige verbetering van de OV-structuur (m.n. bereikbaarheid banen en onderwijs) en buitenruimte en verkeersveiligheid, start in 2022 in G4-verband onderzoek naar het voorkomen van vervoersarmoede in de grote steden. Hiervoor zal een wijk op Zuid als casuswijk worden ingebracht.</p> <p>Stimuleren Fietsgebruik en lopen In de vastgestelde Rotterdamse Mobiliteits Aanpak (RMA) en de eveneens vastgestelde Fietskoers 2025 en Rotterdam Loopt 2025 (beide gemeente Rotterdam) worden kaders, netwerkkaarten en signaalkaarten geboden waarbinnen, als onderdeel van de mobiliteitstransitie, een verbeteringen voor voetgangers en fietsers kunnen worden uitgevoerd en stadsstraten kunnen worden geherprofileerd. Hierbij wordt aansluiting gezocht met andere ontwikkelingen en gewenste verbindingen naar belangrijke voorzieningen en OV-knopen.</p> <p>In 2022 verbeteren we de verkeersveiligheid en oversteekbaarheid van de grote kruising Pleinweg – Goereessestraat.</p>	<p>Vanuit de opgaven op het gebied van verkeer en vervoer wordt gewerkt aan een schaa sprong in de (OV)bereikbaarheid van, naar en binnen Zuid, met als doel de bereikbaarheid van banen, onderwijs en voorzieningen te verbeteren en daarmee de kansen voor mensen te vergroten. Zo brengen we verschillende werelden, aangrenzende wijken, de stad en de regio dichterbij; voor de bestaande en nieuwe bewoners van Zuid. Op de korte en (middel)lange termijn is een reeks investeringen in het openbaar vervoer voorzien voor Zuid:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Opwaardering van de huidige bus trajecten door de Maastunnel en over de Van Brieneoord-brug, als eerste stappen op weg naar HOV op deze relaties tussen Zuid en Noord (Korte Termijnaanpak gebiedsprogramma MoVe);</li> <li>-Capaciteitsuitbreiding bestaande Rotterdamse metronetwerk, via frequentieverhoging en aanpak metrostations zoals Rijnhaven en Maashaven;</li> <li>-Kwaliteitsimpuls bestaande OV-corridors voor tram en bus, zoals de tramcorridor over de Erasmusbrug en de Laan op Zuid en de bus corridor tussen Slinge en station Lombardijen, die Pendrecht, Zuidwijk en Lombardijen verbindt (scope lopend proces Plan Toekomstbestendig Tramnet en OV+);</li> <li>-HOV-verbinding tussen Rotterdam Centraal en Zuidplein via de Maastunnel met een snelbus</li> <li>- Nieuwe oeververbinding tussen Kralingen en Feijenoord/IJsselmonde inclusief een HOV-verbinding (tram of metro) tussen Kralingse Zoom en Zuidplein Hier is inmiddels financiering vanuit het Rijk op toegezegd voor 634 miljoen, bijna helft van het totaal</li> <li>- Opwaardering van de Oude Lijn (spoorlijn Leiden-Dordrecht) tot 'lightrail': frequentere bediening bestaande stations Lombardijen en Zuid (CitySprinter) en een nieuw treinstation bij Stadionpark (CitySprinter + Intercity); en verbeteren van het functioneren van het huidige Station Rotterdam Zuid vooruitlopend daarop</li> <li>- We reserveren ruimte voor de ontwikkeling van een nieuwe HOV-verbinding tussen Stadionpark, Kop van Feijenoord, Oostkant Binnenstad en Rotterdam Centraal via de Willemsbrug met een snelbus en voor een nieuwe westelijke oeververbinding met HOV tussen Zuidplein en Rotterdam-West/Schiedam op lange termijn (&gt;2040)</li> </ul>	Gemeente
	<b>Regionale woningvoorraad</b>				
	Toename sociale segment regio-gemeentes conform regionale woonvisie Onderdeel van de Regiodeal	In enkele regiogemeentes is een tekort aan sociale voorraad. Door het 'Regioakkoord; nieuwe woningmarktafspraken Regio Rotterdam 2018-2030' zal de sociale voorraad in deze gemeentes gaan toenemen. Het Regioakkoord is in 2022 geactualiseerd. De provincie beoordeelt de individuele bijdragen van elke gemeente aan dit Regioakkoord en stuurt hierop.	<p>Stand van zaken uitvoering regionale voorraadafspraken: De regionale woningmarktafspraken zijn in 2022 herijkt, aan de hand van een nieuwe woningbehoefteraming waarin regionaal nog meer woningen nodig zijn dan in eerdere afspraken vastgelegd. Het uitgangspunt over het realiseren van een meer evenwichtige spreiding van de sociale voorraad in de regio is opnieuw uitgangspunt geweest bij deze actualisatie. Daarnaast is naast de doelstellingen over de sociale voorraad, ook een doelstelling opgenomen over dat de regio voldoende woningen realiseert in het middensegment.</p> <p>Stand van zaken inzet instrumentarium provincie (wortel en stok): De provincie zet haar instrumentarium in om gemeenten die nog onvoldoende bijdragen aan de</p>	<p>Afname van de goedkope woonvoorraad op Rotterdam Zuid kan niet los worden gezien van het streven naar een meer evenwichtige spreiding van de sociale voorraad over de regio Rotterdam. De provincie en de minister ondersteunen het streven naar een meer evenwichtige spreiding. Om daartoe te komen zijn door de regio Rotterdam afspraken gemaakt over de ontwikkelingen van de totale woningvoorraad en de sociale woningvoorraad, mede gezien de aanwezigheid van de sociale doelgroep in elke regiogemeente. Zorgpunt is de uitvoering. Het achterblijven van ontwikkelingen elders in de regio zou het draagvlak voor de opgave in Rotterdam Zuid onnodig onder druk zetten. De provincie heeft een stimulerende en sanctio nerende rol als een regiogemeente onvoldoende bijdraagt aan de regionale opgaven. Het sanctionerende instrumentarium van de provincie varieert van het niet aanvaarden van</p>	Gemeente, regiogemeentes, provincie, Rijksoverheid

kleur 2021	Naam Interventie Kleur 2022	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer															
			<p>regionale opgaven aan te sporen tot meer. Zo zijn er in het verleden formele brieven gestuurd, is er een traject met een onafhankelijke derde partij doorlopen en heeft 1 gemeente (Albrandswaard) zelfs een proactieve aanwijzing ontvangen.</p> <p>Stand van zaken financiële incentive stimulering sociale voorraad in regiogemeentes (1 mln euro uit Regiodeal Rotterdam zuid, 4 miljoen provincie): In februari 2020 is de stimuleringsregeling betere spreiding sociale woningbouw regio Rotterdam door GS van de provincie Zuid-Holland vastgesteld (7500 euro subsidie per woning in gemeenten waar een ondermaat aan sociale woningen te vinden is). In 2022 is voor PM woningen in de randgemeenten van de regio Rotterdam subsidie verstrekt aan sociale woningbouw van corporaties die bijdraagt aan een betere spreiding van de sociale woningvoorraad over de Rotterdamse regio.</p>	<p>woningbouwplannen tot in het uiterste geval het geven van een aanwijzing aan een gemeenteraad.</p> <p>Om een regiogemeente te stimuleren is de stimuleringsregeling betere spreiding sociale woningbouw regio Rotterdam uitgewerkt. Hieraan wordt een financiële bijdrage geleverd vanuit de Regio Deal Rotterdam Zuid (€1 mln) en de provincie Zuid-Holland (€4 mln). Doel van de regeling is stimulering van extra nieuwbouw van sociale huurwoningen door woningcorporaties in die regiogemeenten waar dat nodig is.</p>																
	<b>Kwaliteit van de particuliere verhuur en controle en handhaving</b>																			
	Controle en handhaving door Gebiedsinterventieteams en Bouw- en woningtoezicht;	Sturing op de bewoning in bepaalde delen van Rotterdam Zuid blijft gewenst, gezien de problematiek.	<p>Sturing op bewoning Zie regel vestigingsbeleid Om misstanden achter de voordeur tegen te gaan zijn er twee toezichthouders van Team Wonen ingezet in Oud-Charlois en twee toezichthouders in Carnisse om de meldingen in die gebieden geprioriteerd aan te pakken. Om te komen tot een effectieve integrale aanpak werken zij samen met interne- en externe partners en kijken ze meervoudig achter de voordeur van een woning.</p> <p>Elke week vindt er casusoverleg plaats waarbij verschillende partners aansluiten die betrokken zijn in de keten. Die overleggen zijn erop gericht om de informatiepositie te vergroten en te komen tot een eenduidige en integrale aanpak. De toezichthouders hebben sinds kort ook de mogelijkheid om vanuit het wijkcentrum werken. Vanuit die locatie werken ze vaak samen met de wijkagent. Naast de reguliere tijden, werken zij ook regelmatig 's avonds in de wijk.</p> <p>Vanuit Team Wonen werd er al een dedicated team van vier toezichthouders ingezet om extra huisbezoeken te kunnen afleggen in Bloemhof en Hillesluis om te kunnen sturen op instroom en intensief beheer. In 2022 hebben Woonstad, politie en gemeente besloten de samenwerkingsovereenkomst te continueren tot 1 april 2026 en verder uit te breiden naar de Tarwewijk. Naast de vier toezichthouders die al werden ingezet, worden er nog twee toezichthouders van Team Wonen ingezet voor in de Tarwewijk. De toezichthouders werken intensief samen met interne- en externe partners zoals bijvoorbeeld de politie. Ze kijken meervoudig achter de voordeur en bij het aantreffen van misstanden melden ze dat bij de desbetreffende instantie die verantwoordelijk is voor de aanpak daarvan. De toezichthouders werken gezamenlijk vanuit één locatie in de wijk. Naast de reguliere tijden, werken zij ook in de avonden.</p>	<p>Controle Naast sturen op bewoning is ook controleren op bewoning van belang en vervolgens het opvolging geven aan de geconstateerde onregelmatigheden, Controle in woningen gebeurt op basis van signalen, maar incidenteel ook georganiseerd.</p>	Gemeente															
	Sturing op bewoning, om te voorkomen dat de aanzuigende werking van bepaalde wijken door kansarmen toeneemt, met inachtneming van gevolgen voor leefbaarheid, arbeidsparticipatie en onderwijs.		<p>Monitoring en controle op HVV verstrekingen van particuliere verhuurders door gemeente (PZR en Stadsbeheer) is permanente activiteit.</p> <p>Monitor Opvallend is dat het aantal aanvragen in 2020 een stuk hoger ligt dan de aanvragen afgelopen jaren. De oorzaak hiervoor is te vinden in invoering van artikel 10 van de Wet bijzondere maatregelen grootstedelijke problematiek (screening op criminele antecedenten) in een aantal straten op Zuid sinds 2020. De daling 2021 is te verklaren doordat er per 2021 een reeks is aangewezen met nieuwe straten die minder woningen hebben. In 2022 is het aantal verder afgenomen als gevolg van het aflopen van de artikel 8 aanwijzing.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Periode</th> <th>Aantal aanvragen HVV</th> <th>Aantal toegewezen HVV</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2019</td> <td>3635</td> <td>3388</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>5197*</td> <td>4801</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>2273</td> <td>2131</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>1174</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table> <p>*2020: Artikel 8: 3594, artikel 10 1603 De cijfers zijn ontleend aan het KSPP (Keten Systeem Pand en Persoon) Voor de cijfers uit 2022 dient rekening te worden gehouden met lopende bezwaarschriften</p> <p>Controle Zie regel vestigingsbeleid</p>	Periode	Aantal aanvragen HVV	Aantal toegewezen HVV	2019	3635	3388	2020	5197*	4801	2021	2273	2131	2022	1174	2	<p>Een goed functionerend vestigingsbeleid van inwoners, nu voorzien door huisvestingsvergunningen in de gebieden waarin de Rotterdamwet geldt, blijft belangrijk.</p>	Gemeente
Periode	Aantal aanvragen HVV	Aantal toegewezen HVV																		
2019	3635	3388																		
2020	5197*	4801																		
2021	2273	2131																		
2022	1174	2																		
	Vestigingsbeleid	Sturing op de bewoning in bepaalde delen van Rotterdam Zuid blijft gewenst, gezien de problematiek.	<p>Wet Bijzondere maatregelen Grootstedelijke Problematiek Conform gemeenteraadsbesluit van december 2019 is de stand van zaken naar aanleiding van een stadsbrede analyse naar aanleiding van de motie Stadsacupunctuur:</p> <p>Artikel 8 (inkomenseis) geldt niet meer vanaf april 2022.</p> <p>Artikel 9 (voorrang op sociaal sociaaleconomische kenmerken) is van toepassing in 65 straten in Rotterdam. Deze maatregel was tot 1 april 2022 nog van toepassing in heel Bloemhof en Hillesluis. Toen zijn er 72 huurwoningen toegewezen op grond van dit artikel. Gemeente is met de particuliere sector nog in gesprek hoe hier uitvoering aan te geven.</p>	<p>Sturing op de bewoning in bepaalde delen van Rotterdam Zuid is en blijft gewenst, gezien de problematiek. Naar aanleiding van een stadsbrede analyse geldt voor een aantal straten dat hier deze maatregelen niet meer gelden. Voor de betreffende straten is het van belang dat relevante partners, indien de problematiek toeneemt, dit snel signaleren. Het blijft belangrijk om te analyseren of de aanzuigende werking van bepaalde straten of wijken door kansarmen weer toeneemt, met inachtneming van gevolgen voor leefbaarheid, arbeidsparticipatie en onderwijs.</p> <p>In 2022 heeft de gemeente in het Coalitieakkoord Een Stad vastgelegd, dat indien er andere instrumenten beschikbaar komen, naast de wet bijzondere maatregelen grootstedelijke pro-</p>	Gemeente															



kleur 2021	Naam Interventie Kleur 2022	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
			Artikel 10 (screening op overlast) geldt in 71 straten in Rotterdam. In 2022 zijn 1.174 aanvragen voor screening ingediend en 2 daarvan zijn afgegeven onder voorbehoud.	blematiek, om hetzelfde doel te bereiken deze worden ingezet (denk aan voorrang voor maatschappelijke beroepsgroepen op grond van de nog aan te passen Huisvestingswet).	
	Goed verhuurderschap & Project (Ver)huren in Carnisse	Goed verhuurderschap op Zuid en aanpak excessen rond huur en verhuur woningen in Carnisse	<p>Belangrijkste ontwikkelingen en resultaten 2022</p> <p>Onze stadsbrede communicatiecampagne 'Weet Wat Je (ver)huurt'</p> <p>Voor de eerste keer is de communicatiecampagne stadsbreed ingezet. De website weetwatjehuurt.nl is inmiddels door meer dan 60.000 personen bezocht.</p> <p>De stadsbrede inzet van het Huurteam</p> <p>Het Huurteam heeft in voorgaande jaren veel hulp geboden in de zes prioritaire wijken van 'Goed Huren en Verhuren'. Deze hulp is dit jaar uitgebreid en beschikbaar gesteld en gepromoot voor de rest van de stad. Dit om nog meer huurders te helpen bij hoge huren, achterstallig onderhoud of onwettige contracten.</p> <p>De invoering van de opkoopbescherming</p> <p>Sinds 1 januari 2022 is in zestien wijken de opkoopbescherming van toepassing. Hiermee krijgen starters en mensen met een middeninkomen meer kans op een eigen woning.</p> <p>De totstandkoming van het wetsvoorstel Wet goed verhuurderschap</p> <p>De totstandkoming van de Wet goed verhuurderschap (inwerkingtreding 1 juli 2023) is het resultaat van intensieve inzet en betrokkenheid van onder andere de gemeente Rotterdam. Deze wet geeft veel mogelijkheden die ons helpen beter in te grijpen tegen misstanden op de verhuurmarkt. De geformaliseerde regels voor goed verhuurderschap maken inzichtelijk wat er van verhuurders verwacht wordt en geven de gemeente de mogelijkheid hierop te handhaven. We zien deze wet als eerste stap in de goede richting en maken ons hard voor aanscherpingen of aanvullende regelgeving</p> <p>Aangekondigde wet- en regelgeving in het nationale programma Betaalbaar wonen</p> <p>Voor verdere wet- en regelgeving onderhouden we intensief contact met andere gemeenten, organisaties en de rijksoverheid. In het afgelopen jaar heeft het Ministerie van Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening het programma Betaalbaar wonen gelanceerd. Hierin zijn meerdere maatregelen beschreven die de betaalbare particuliere huurwoningvoorraad in Rotterdam kunnen beschermen en verbeteren. Het gaat onder meer om het introduceren van een dwingend woningwaarderingstelsel en het aan banden leggen van tijdelijke huurcontracten.</p> <p>Het weigeren van de eerste verhuurdersvergunning aan een woningeigenaar in Carnisse</p> <p>In het afgelopen jaar hebben we de drie woningen van één eigenaar aangewezen voor de Rotterdamse verhuurdersvergunning. In het doorlopen van het traject naar aanwijzing toe, hebben we nauw contact gehad met deze eigenaar die herhaaldelijk over de schreef is gegaan. Uiteindelijk heeft de aanwijzing geleid tot een verbetering in verhuurgedrag.</p> <p>De inspecteurs worden goed gevonden</p> <p>De inspecteurs van Bouw- en Woningtoezicht worden goed gevonden door huurders die problemen hebben met hun woning. Maar ook andere partijen binnen en buiten de gemeente die zich inzetten voor de wijken waar onze inspecteurs werken, weten hen goed te vinden. Zo zorgen we ervoor dat problemen op de huurmarkt integraal met andere zaken worden opgepakt.</p> <p>De oprichting van het PPVR</p> <p>We hebben het afgelopen jaar gewerkt aan het opzetten van een terugkerend overleg met grote particuliere verhuurders in Rotterdam: het platform particuliere verhuurders Rotterdam. De particuliere verhuurders die hierbij betrokken zijn, hebben ongeveer 12.000 woningen in bezit of beheer. Met het platform streven we ernaar om samen te werken aan goed verhuren in Rotterdam, belemmeringen in het verhuurproces op te lossen en voor de toekomst een langetermijnvisie te ontwikkelen voor het goed verhuren in Rotterdam.</p> <p>Samenwerking in de gemeentelijke organisatie</p> <p>Als marktmeester brengt de gemeente meerdere aspecten van goed verhuurderschap bij elkaar. Binnen de gemeente worden verschillende misstanden op uiteenlopende plekken opgepakt en gehandhaafd. Daarom wordt vanuit de aanpak Goed Huren en Verhuren deelgenomen aan andere aanpakken die bijdragen aan het oplossen van maatschappelijke, fysieke, leefbaarheids- en veiligheidsproblemen. Samenwerking vindt plaats bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Grip op Vastgoed</li> <li>- Programma EU Arbeidsmigranten</li> <li>- Integrale controles met toezichthouders van Stadsbeheer</li> <li>- Team intensieve aanpak personen</li> <li>- Samenwerking rondom (vastgoed) criminaliteit: RIEC, Motus, Draaiknopoverleg</li> <li>- Relax dit is Rotterdam</li> </ul>	<p>(Ver)huren in Carnisse</p> <p>In 2019 is een casestudy uitgevoerd op basis van signalen van een toenemend aantal particuliere verhuurders die woningen opkochten in Carnisse. Daaruit bleek dat er een sprake was van veelal hoge huurprijzen, onvoldoende bekendheid van huurders over hun rechten en een risico dat een deel van de nieuwe verhuurders de richtlijnen rondom goed verhuurderschap niet kent of toepast. Daarom is besloten tot een uitvoeringsaanpak die sinds eind 2020 wordt uitgevoerd.</p> <p>Goed Huren en Verhuren</p> <p>Naast de intensieve aanpak in Carnisse heeft de gemeente sinds 2020 ook een stedelijk actieplan vastgesteld voor goed huren en verhuren. Deze geldt voor de hele stad, maar in zes prioritaire wijken geldt een extra inzet. In Zuid betreft het Oud Charlois, Tarwewijk, Bloemhof, Hillesluis en Carnisse. In deze wijken is een extra inspecteur, een eigen huis coach en huurdersondersteuning ingezet.</p> <p>In de zes prioritaire wijken lijkt de door het Rijk ingevoerde opkoopbescherming bij te dragen aan een meer gebalanceerde eigendomsverhouding. In de periode januari t/m juli 2022 nam het aantal woningen dat in bezit is van particuliere verhuurders in deze zes prioritaire wijken met 71 woningen af. Huurders betalen nog steeds te veel huur, enkele honderden euro's per maand te veel. Uit een nieuw onderzoek uit 2022 blijkt dat 85% van de huurders in de sociale sector die sinds 2017 een nieuw contract zijn aangegaan, te veel huur betaalt. De website en de huurprijscalculator worden veelvuldig bezocht en gebruikt. Dit duidt erop dat mensen interesse hebben en dat er problemen zijn op de huurmarkt. Veel huurders komen echter nog niet direct in actie. Blijvende huurdersondersteuning en aanwezigheid in de wijk, is benodigd. De gemeente heeft structureel geld beschikbaar gesteld voor de aanpak. Voor de uitvoering van de wettelijke taken vanaf juli 2023 krijgt de gemeente middelen van het Rijk.</p>	Gemeente Woonbron (Carnisse)
	PIJLER WONEN	EVENTUELE AANPASSINGEN WET- EN REGELGEVING			
	Consequenties landelijke en lokale wet- en regelgeving voor NPRZ		<p>Net zoals dat voor de andere pijlers geldt, blijft NPRZ ook voor de pijler wonen landelijke en lokale wettelijke kaders op momenten dat er sprake is van wetwijzigingen, bezien op hun consequenties voor Zuid.</p> <p>Opkoopbescherming</p> <p>Per 1 januari 2022 is het invoeren van een opkoopbescherming wettelijk mogelijk. Rotterdam heeft deze opkoopbescherming direct per 1 januari in 16 wijken ingevoerd, om zo opkoop van woningen door malafide beleggers tegen te gaan en woningzoekenden met een middeninkomen meer kans op</p>	De komende periode vinden enkele wijzigingen plaats in voor Zuid relevante landelijke wet- en regelgeving. Dit zijn onder andere de verlaging en vervolgens afschaffing van de verhuurderheffing en wetgeving met betrekking tot goed verhuurderschap.	Rijksoverheid, gemeente

kleur 2021	Naam Interventie Kleur 2022	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
			<p>een koopwoning te geven. Binnen Rotterdam Zuid gaat het om de wijken Bloemhof, Carnisse, Groot-IJsselmonde, Hillesluis, Oud-Charlois en de Tarwewijk. In deze wijken is verhuur van een woning met een WOZ-waarde tot € 355.000 na aankoop alleen nog toegestaan onder strenge voorwaarden, zoals verhuur aan directe familieleden.</p> <p><b>Investeringscapaciteit corporaties</b> BZK heeft in 2020 een landelijk onderzoek uitgevoerd naar de opgaven en middelen van woningcorporaties. Uit het onderzoek volgt dat de investeringscapaciteit van corporaties in deze regio één van de laagste is van heel Nederland, terwijl de opgaven enorm groot zijn. In het najaar 2021 is in het kader van de rijksbegroting voor 2022 besloten om de verhuurderheffing te verlagen met 500 miljoen, ten behoeve van extra investeringen door corporaties in nieuwbouw en verduurzaming. Per 1 januari 2023 is de verhuurderheffing in zijn geheel afgeschaft. Dit betekent een forse verbetering van de investeringsruimte van corporaties in Rotterdam. Over de inzet van deze middelen zijn landelijk Nationale Prestatieafspraken gemaakt tussen het Rijk en Aedes, waarbij corporaties hebben toegezegd eventuele tekorten onderling op te lossen. Het ministerie werkt momenteel aan een regeling voor projectsteun uit. Op dit moment is nog niet duidelijk of en in welke mate projectsteun nodig is voor de corporaties in Rotterdam om de brede volkshuisvestelijke opgave voldoende op te kunnen pakken. De lobby vanuit gemeente en programmabureau met betrekking tot de afschaffing van de verhuurderheffing richt zich met name op de volgende punten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Beter afdwingbaar maken van lokale prestatieafspraken over de inzet van de extra investeringsruimte van corporaties;</li> <li>- Voldoende breedte in de opgaven waarvoor corporaties hun investeringsruimte mogen inzetten. Stedelijke vernieuwing en herstructurering, ook in de particuliere voorraad moet hier in ieder geval toe gerekend kunnen worden.</li> <li>- Vormgeving van de projectsteun op een zodanige wijze dat corporaties met mogelijke tekorten effectief van dit instrument gebruik kunnen maken.</li> </ul> <p><b>Tijdelijke opschorting van de markttoets</b> Per 1 januari 2021 was de verplichte markttoets voor corporaties die willen investeren in middensegmentwoningen al voor een periode van drie jaar buiten werking gesteld. Dit is gunstig voor het tempo van de bouwopgave in het NPRZ omdat dit een aanzienlijke proceduretijd bespaart. In het landelijke coalitieakkoord 2021-2025 is de periode van buitenwerkingstelling verlengd: de markttoets wordt gedurende de hele kabinetsperiode opgeschort. Sinds 2019 was het al mogelijk voor corporaties om op erfpachtgrond zonder markttoets tot ontwikkeling middensegment huur over te gaan, mits de grond reeds voor 2015 in erfpacht was uitgegeven aan de betreffende corporatie.</p> <p><b>Woningbouwimpuls</b> Sinds 2020 zijn in vier tranches middelen uit de Woningbouwimpuls toegekend. Een vijfde tranche is in februari 2023 opengesteld. Het doel van de Woningbouwimpuls is het versnellen van woningbouw en het borgen dat die woningen voor een groot gedeelte betaalbaar zijn waarbij een goede leefomgeving randvoorwaardelijk is. Rotterdam heeft tot nu toe voor drie gebiedsontwikkelingen binnen het NPRZ een aanvraag ingediend en toegekend gekregen: Feyenoord City, Noordrand Zuiderpark/Hart van Zuid en Codrico. Voor deze drie projecten is 57 miljoen euro aan woningbouwimpulsmiddelen toegekend. Hiermee worden in totaal 7.600 woningen gerealiseerd.</p> <p><b>Volkshuisvestingsfonds</b> In 2021 is het Volkshuisvestingsfonds van start gegaan, gericht op herstructurering van de bestaande woningvoorraad in kwetsbare wijken. Rotterdam heeft een aanvraag ingediend voor de verbetering en verduurzaming van kwetsbare woningen in particulier eigendom op Zuid. Deze aanvraag is gehonoreerd en het Rijk draagt 40 miljoen euro bij aan deze opgave. Het Volkshuisvestingsfonds wordt met een beperkter budget door het nieuwe kabinet voortgezet (4x € 150 miljoen per jaar). In 2023 zal een tweede tranche worden opgesteld.</p> <p><b>Wetsvoorstel Goed Verhuurderschap</b> Het wetsvoorstel Goed Verhuurderschap is in maart 2023 aangenomen door de Tweede Kamer en ligt momenteel voor behandeling voor in de Eerste Kamer. Deze wet geeft gemeenten meer mogelijkheden om te sturen op goed verhuurderschap en het tegengaan van misstanden in de particuliere huurmarkt. De lobby vanuit gemeente en het Programmabureau is onder andere gericht op instrumentarium om ook te hoge huren effectief aan te kunnen pakken. Dit is succesvol geweest: in het Wetsvoorstel Betaalbare huur (verwachte inwerkingtredingsdatum 1 januari 2024) is een voorstel opgenomen om het woningwaarderingstelsel dwingend te maken. De inwerkingtreding van de wet Goed verhuurderschap wordt verwacht per 1 juli 2023.</p> <p><b>Wetsvoorstel wijziging Huisvestingswet</b> Het wetsvoorstel tot wijziging van de Huisvestingswet is momenteel in behandeling in de Tweede Kamer. Een belangrijk element uit dit wetsvoorstel is de mogelijkheid om toewijzingsregels voor sociale koopwoningen (tot aan de NHG-grens) te stellen. Hiermee wordt het mogelijk om voorrang te verlenen aan gezinnen in sociale koopwoningen in Rotterdam Zuid, om te voldoen aan de doelstelling</p>		

kleur 2021	Naam Interventie Kleur 2022	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
			van het NPRZ om sociale stijgers te behouden op Zuid. De verwachte inwerkingtredingsdatum is 1 juli 2023.		
	Regelgevingskelpunten uit de Regiodeal Rotterdam Zuid en Woondeal Zuidelijke Randstad  Onderdeel van de Regiodeal	Onderzoek naar aanpassing landelijke wet- en regelgeving waar deze knelt voor Rotterdam Zuid	Per 1 januari 2022 is het invoeren van een opkoopbescherming door gemeenten wettelijk mogelijk. De gemeente Rotterdam past deze toe in diverse wijken op Zuid. Tevens is een wetsvoorstel goed verhuurderschap in voorbereiding door het Ministerie van BZK.  Met betrekking tot de koepel-VVE blijft de wens aanpassing van wetgeving te verkennen. Deze verkenning loopt met BZK, inmiddels is Platform 31 ook aangesloten. De benodigde juridische aanpassingen in het burgerlijk wetboek blijken complex om te realiseren.	In 2022 is er aanvullend geen nieuws, In 2023 wordt een nieuwe woondeal verwacht. Zie verder voorgaande regel over wet- en regelgeving	Rijksoverheid, gemeente
	Aftrek op de verhuurderheffing  Onderdeel van de Regiodeal	De corporaties hebben afgelopen jaren aanspraak kunnen maken op de aftrekmogelijkheid van de Verhuurderheffing zowel voor de eigen opgave op Zuid als voor de grondige aanpak van de particulier voorraad. Tijdig afronden van projecten en op zoek gaan naar financiering voor toekomstige middelen via de aftrekregeling zijn beiden van belang.	Toekomstige financiering projecten In het kader van de evaluatie van de woningwet in 2020 heeft de minister destijds aangegeven besluitvorming over een eventueel vervolg op de aftrek verhuurderheffing voor Rotterdam Zuid en de Krimpgebieden (n.a.v. Motie Dik Faber 35 300 VII-nr. 81) over te laten aan een volgend kabinet.  Vervolgens was bij de begrotingsbehandeling in 2020 besloten tot de komst van een Volkshuisvestingsfonds. Dat is in 2021 van start gegaan, gericht op herstructurering van de bestaande woningvoorraad in kwetsbare wijken. Rotterdam heeft een aanvraag ingediend voor de verbetering en verduurzaming van kwetsbare woningen in particulier eigendom op Zuid. Deze aanvraag is gehonoreerd en het Rijk draagt 40 miljoen euro bij aan deze opgave.  Het nieuwe kabinet zit er inmiddels, en heeft in het regeerakkoord gekozen voor verlaging en vervolgens afschaffen van de verhuurderheffing, en tevens verlenging van het Volkshuisvestingsfonds (met een beperkter budget van 4x € 150 miljoen per jaar). Beide maatregelen bieden kans op financieringsmogelijkheden van de opgave in de particuliere voorraad. Tevens geeft de verlaging en vervolgens afschaffing van de verhuurderheffing de corporaties in Rotterdam meer bestedingsruimte voor gewenste investeringen op Zuid.	Regeling vermindering verhuurderheffing (RVV) Onze corporaties hebben in deze uitvoeringsplan periode aanspraak gemaakt op de aftrekmogelijkheid van de Verhuurderheffing zowel voor de eigen opgave op Zuid als voor de grondige aanpak van de particulier voorraad. De aftrek op de verhuurderheffing is een belastingmaatregel van de Rijksoverheid die de corporaties bij investeringen in de woningvoorraad, zoals renovaties, sloop of nieuwbouw, in Rotterdam Zuid korting op de verhuurderheffing geeft van 10.000 tot 25.000 euro per woning. Onze corporaties hebben in totaal € 183,6 miljoen aan heffingskorting bij RVO aangevraagd. Dat is meer dan verwacht bij de start van de regeling in 2016. In 2016 was de verwachting dat de regeling zou doorlopen tot 2022. Het rijk heeft regeling i.v.m. het grote aantal aanvragen echter in juli 2018 stopgezet. Voor de ingediende projecten is destijds de doorlooptijd ingegaan. In 2020 heeft het kabinet besloten tot oprekking van de termijnen in zowel de heffingskortingsregeling voor nieuwbouw als voor sloop, renovatie en samenvoegen. Het ging om een termijnverlenging van 1 voor de heffingsverminderingen die in 2020, 2021 en 2022 verlopen. Hiermee zijn oorspronkelijke plannen beter haalbaar geworden. Met de afschaffing van de verhuurderheffing zal ook de regeling vermindering verhuurderheffing beëindigd worden. 2022 is het laatste jaar waarin RVV kon worden aangevraagd.	Rijksoverheid, woningcorporaties, Gemeente(monitring)
	OVERIGEN				
	inzet Europese middelen en EFRO (kansen voor west) in relatie tot wonen		Inmiddels is aan vier projecten in het Kansen voor West III programma subsidie toegekend binnen het deel voor NPRZ Het betreft de Leerpraktijkcentra: Gaan voor een Baan (Bridge 3.0) en Current Work (gericht op herinzet van ex-gedetineerden) en nieuwe Energie voor Rotterdam zuid (gericht op 25 collectieve zonnedaken en versterking van de coöperaties)  Daarnaast zijn vanuit REACT EU nog Kansen voor West II middelen toegekend aan het Social Impact Fonds Rotterdam waarmee Sociale Ondernemers op Zuid (zoals Oxious en Oscar Circulair) financiering ontvangen. Ook zijn er nog financieringen vanuit SOFIE, zoals de investeringen in de voormalige Verolme hallen. De projecten van Nieuwe Banen en de Motor draaien ook nog volop met REACT middelen.	Er zijn nog middelen beschikbaar voor de in april 2023 gedane openstellingen voor NPRZ (arbeidsmarkt en energietransitie)	Gemeente

kleur 2021	Naam Interventie Kleur 2022	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
	<b>ONDERMIJNING EN VEILIGHEID</b>	<b>PERSOONSGERICHTE INTERVENTIES</b>			
	Licht Verstandelijke Beperking in de strafrechtketen	Het project, begonnen als pilot, is gericht op meerderjarigen met een LVB die in aanraking komen met het strafrecht (spoor strafrecht) en op jongeren t/m 23 jaar waarbij ingezet wordt op preventie (spoor preventie).	In 2022 zijn er in totaal 4 zaken geweest die de pilot hebben doorlopen. Deze cijfers zijn tot eind augustus 2022 gemonitord. In 2022 is gestart om te kijken of op een andere manier dan de pilot rekening gehouden kan worden met een LVB in het strafrecht.	In juli 2021 is de pilot een lopend project geworden. Gestart in de Tarwewijk en vanaf begin 2020 uitgebreid met de wijken Carnisse en Oud-Charlois-Wielewaal. Doel spoor strafrecht: Vanaf het eerste moment en gedurende alle stappen in het strafproces rekening houden met de licht verstandelijke beperking van de verdachte en te komen tot een passende afdoening. Ook taakstraffen in de wijk onder gerichte begeleiding horen bij het project. Spoor preventie: Middels vroegsignalering voorkomen dat jongeren (t/m 23) met justitie in aanraking komen.  In 2022 is budget gevonden voor een training door Humanitas gericht op vergroting kennis over LVB bij professionals. In eerste instantie gericht op politie en het relevante netwerk. Training start voorjaar 2023.	Openbaar Ministerie, ZVHRR, gemeente Rotterdam (wijkteam, Jongerenloket, werk&inkomen), Reclassering, Praktijkcollege, sociale advocatuur, JoZ, DOCK
	Wijkrechtspraak op zuid	Binnen de Wijkrechtspraak op Zuid worden van mensen die kampen met multiproblematiek en vanwege een klein vergrijp in de strafrechtketen terechtkomen waar mogelijk ook de andere lopende juridische zaken in samenhang behandeld in het Huis van de Wijk.	In 2022 zijn 146 zaken behandeld op de Wijkrechtspraak op Zuid en hebben er 62 MDO's plaatsgevonden. De zaken die zijn behandeld zijn: - 77 strafzaken - 12 familiezaken - 10 insolventie zaken - 37 HG zaken - 10 LP zaken	In het voorjaar van 2020 is de Wijkrechtspraak op Zuid gestart, waarbij professionele instanties hulp bieden aan bewoners uit de wijken Bloemhof, Hillesluis, Afrikaanderwijk, Feijenoord en Vreewijk met problemen op twee of meer leefgebieden. Die problemen kunnen zich voordoen op gebied van financiën, geestelijke gezondheid, licht verstandelijke beperking, huisvesting, dagbesteding, werk, opleiding en contact met politie en Justitie. Wijkrechtspraak op Zuid zoekt naar een duurzame oplossing voor de bewoner en de wijk door een integrale en gecoördineerde aanpak. Voorafgaand aan de zitting, die plaatsvindt in Huis van de Wijk Hillesluis, vindt er een Multidisciplinair Overleg (MDO) plaats. Tijdens het MDO verzamelen en delen de betrokken professionals en de advocaat zoveel mogelijk informatie rondom de betrokken bewoner. Als het een strafzaak is, neemt de officier van Justitie ook deel aan het MDO. Zij maken een gezamenlijk integraal plan van aanpak voor de bewoner en stellen een gezamenlijk advies op aan de wijkrechter. De beslissing van de wijkrechter	Rechtbank Rotterdam, Openbaar Ministerie Rotterdam, politie-eenheid Rotterdam, Rotterdamse orde van advocaten, gemeente Rotterdam, ZVHRR, NPRZ

Kleur 2021	Naam Interventie Kleur 2022	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer																
				<p>kan bijdragen aan duurzame oplossingen door zaken van de bewoners integraal te behandelen (onder meer door gecombineerde zittingen)</p> <p>De projectgroep zet op allerlei fronten in om de instroom te vergroten en te verbreden. Zo wordt naast de instroom vanuit het strafrecht onder meer ingezet op instroom vanuit leerplichtzaken en multiproblematiek en wordt ingezet op meer veldaanmeldingen vanuit de gemeente en daarnaast ook zorgverzekeraars, woningcorporaties en deurwaarders. Ook wordt bekeken hoe de instroom vanuit de advocatuur kan worden vergroot.</p> <p>Professionals: Er is een digitale samenwerkruimte ingericht waarop alle relevante stukken zijn terug te vinden. Daarnaast worden er podcasts opgenomen en deskundigheidsbevorderingsessies georganiseerd. Dit alles zodat professionals elkaar beter en sneller weten te vinden.</p> <p>Onderzoek: De pilot is halverwege 2022 geëvalueerd door het onderzoeksbureau Significant. Deze is positief en er zijn aanbevelingen gekomen die in 2023 verder worden opgepakt.</p>																	
	Pilot rechtsbijstand	Het wijkteam van Hillesluis, sociaal advocaten, het Juridisch Loket, en sociale raadslieden werken in deze pilot samen aan snellere en betere oplossingen voor bewoners uit Hillesluis. Er is besloten om de pilot voort te zetten en uit te breiden over het hele gebied Feijenoord per 1 jan 2022.	Er zijn ongeveer 80 juridische vragen besproken. Meer dan de helft van de zaken betrof korte vragen die direct op het spreekuur konden worden afgehandeld. Bij de overige zaken was meer tijd nodig om de vraag te beantwoorden. Bij 12 zaken was ook een advocaat betrokken, meestal voor relatief korte vragen (5 tot 15 minuten). Bij 3 zaken was sprake van een toevoeging of door de cliënt betaalde rechtsbijstand.	<p>In december 2019 is de pilot Rechtsbijstand Hillesluis van start gegaan. De pilot was gericht op het verbinden van de juridische expertise van Sociaal raadslieden en het Juridisch Loket met het wijkteam van Hillesluis. Zo wilden de betrokken partijen tot betere en duurzame oplossingen komen voor de mensen uit de wijk. In 2022 werd de pilot uitgebreid naar alle wijken in het gebied Feijenoord. Deze samenwerking, die in opdracht van het ministerie van Justitie en Veiligheid werd uitgevoerd, moest zorgen dat mensen met problemen sneller en beter juridische hulp kregen. Zo heeft het wijkteam bijvoorbeeld een uithuiszetting kunnen voorkomen, omdat door juridische hulp afspraken werden gemaakt om een betalingsregeling te treffen.</p> <p>De ervaringen zijn positief: de intensievere samenwerking zorgt er voor dat juridische aspecten van problemen sneller worden gesignaleerd en dat ze direct kunnen worden opgepakt door de meest aangewezen hulpverlener, hetzij een sociaal raadslid, medewerker van het Juridisch Loket of een advocaat. Daardoor kunnen de medewerkers van het wijkteam zich concentreren op hun eigen werk en wordt er stress bij de persoon in kwestie voorkomen, doordat het probleem direct in z'n geheel wordt opgepakt.</p> <p>Inmiddels is de advocatenpoule ook uitgebreid. Ook het vergoedingssystematiek is veranderd voor de advocaten. Zij zullen ook voorlichting gaan geven op bepaalde kennisgebieden. De pilotfase werd in december 2022 afgerond en Project Rechtsbijstand werd een werkwijze binnen de gemeente Rotterdam. Vanuit de middelen van de Parlementaire Onderzoekscmissie Kinderopvangtoeslagen (POK) zullen twee extra sociale raadslieden in Rotterdam-Zuid worden gefinancierd. Deze middelen zijn extra geld om de dienstverlening aan mensen in kwetsbare posities te versterken. De sociale raadslieden zullen aansluiten bij de wijkteams om vroegtijdig juridische problemen te signaleren, zodat mensen in kwetsbare posities passende hulp- en zorgverlening krijgen.</p>	Rotterdamse Orde van Advocaten, gemeente Rotterdam (wijkteam Hillesluis), Sociaal raadslieden, Juridisch loket, ministerie van JenV (programma Rechtsbijstand bij de tijd), Raad voor rechtsbijstand, sociale advocatuur.																
	Inzet ZHRR op Zuid.	In het ZVHRR wordt casuïstiek besproken die complex is, is vastgelopen en een domein overstijgende aanpak vereist (waarbij de inzet door 1 ketenpartner onvoldoende resultaat bereikt).	Het totaal aantal unieke personen uit Rotterdam Zuid dat in 2022 besproken is in het ZVHRR bedraagt 556. Het betreft hier personen die besproken zijn bij het gebiedsoverleg Rotterdam Zuid of bij een van de thema-overleggen, waarbij door middel van adresgegevens vastgesteld kan worden dat de betreffende persoon een adres heeft in Rotterdam Zuid. Deze 556 personen zijn in totaal 1.036 keer besproken, 761 keer in de themakamer en 197 keer tijdens de casus overleggen. Er is 22 keer een Multidisciplinair Overleg (MDO) gehouden en 56 keer een MDO in het kader van het project Wijkrechtspraak op Zuid.	<p>In 2021 is de triage op de ZSM en daarmee de aanvoer van casuïstiek (naast veldaanmeldingen) bij het ZVHRR herijkt. Dit heeft geleid tot een verbetering van dit proces.</p> <p>Het onderkennen en ondervangen van multiproblematiek blijft een aandachtspunt. Veel mensen uit de doelgroepen kampen (ook) met LVB, schuldenproblematiek, huisvestingsproblematiek e.d.</p>	Veiligheidshuis																
	Reclassering	Gebiedsgericht werken van Reclassering Nederland	<p>Reclassering Nederland werkt gebiedsgericht in Rotterdam Zuid met teams in IJsselmonde, Feijenoord en Charlois/Hoogvliet om zo beter en zichtbaarder samen te werken met lokale sociale en justitiële partners.</p> <p>In 2022 zijn de cijfers van Reclassering Nederland gedeeld, maar er zijn nog meer organisaties die reclassering in Rotterdam Zuid aanbieden. Hieronder per organisatie de cijfers:</p> <p>Tabel 1. Inzet 3RO in Rotterdam-Zuid* in 2022</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>LJ&amp;R</th> <th>RN</th> <th>SVG</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Adviezen (uitgebracht)</td> <td>91</td> <td>886</td> <td>231</td> </tr> <tr> <td>Werkstraffen (uitgevoerd)</td> <td>16</td> <td>1000</td> <td>60</td> </tr> <tr> <td>Toezichten (unieke cliënten op enig moment)</td> <td>73</td> <td>646</td> <td>267</td> </tr> </tbody> </table>		LJ&R	RN	SVG	Adviezen (uitgebracht)	91	886	231	Werkstraffen (uitgevoerd)	16	1000	60	Toezichten (unieke cliënten op enig moment)	73	646	267	<p>In heel Rotterdam Zuid dragen we bij aan domein overstijgende initiatieven zoals de Wijkrechtspraak op Zuid, pilot LVB, de actiedagen geldezel aanpak en pilot lokaal mini disciplinair overleg (MDO) bij High Impact Targets.</p>	Reclassering Nederland
	LJ&R	RN	SVG																		
Adviezen (uitgebracht)	91	886	231																		
Werkstraffen (uitgevoerd)	16	1000	60																		
Toezichten (unieke cliënten op enig moment)	73	646	267																		
	Rolmodellen bij Halt	Onderzoek naar de inzet van rolmodellen bij Halt tegen de verleidingen van criminaliteit; stagiaires JoZ vervullen de rol van rolmodel	Bij de ontwikkeling van een preventieproject, waarbij met VR-brillen in het onderwijs wordt gewerkt aan de vergroting van weerbaarheid van jongeren tegen de verleidingen van het snelle geld door bijvoorbeeld als uithaler aan de slag te gaan, worden rolmodellen ingezet.	De ervaringen met rolmodellen zijn zeer positief. Het genoemde project zal in 2023 als pilot van start gaan op twee scholen in Rotterdam Zuid.	Halt/JoZ																
	ONDERMIJNING EN VEILIGHEID	INNOVATIES IN KADER REGIODEAL																			



Kleur 2021	Naam Interventie Kleur 2022	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
	Herbestemmen in beslag genomen (on)roerende goederen Onderdeel van de Regiodeal	Het OM, Rijksvastgoedbedrijf en gemeente Rotterdam is ministerie van Justitie verkennen de mogelijkheden om in beslag genomen (on)roerende goederen her te bestemmen.	nvt	Met de succesvolle lancering van een pilot herbestemmen in Schiedam is de regie, die de afgelopen jaren belegd was bij het OM en Rijksvastgoedbedrijf, overgedragen aan het ministerie van Justitie & Veiligheid. Er staan twee volgende pilots klaar in Rotterdam en Breda. Ook wordt gekeken naar kansrijke nieuwe projecten en hoe die verwezenlijkt kunnen worden. Er worden afspraken gemaakt met de nieuw aangestelde portefeuillehouder.	Gremia Driehoek+
	Publiek Private samenwerking Onderdeel van de Regiodeal	Verkenning en inzetten op betere samenwerking tussen publiek en private partijen gericht op het tegen gaan van ondermijnende criminaliteit	<ul style="list-style-type: none"> <li>Met pandeigenaren, woningcorporaties, speelautomatenhandelaren in gesprek voor een andere (betere) invulling van een locatie. Ook wordt er inspanningen geleverd om meer bewustwording bij deze partijen te creëren.</li> </ul>	Samenwerking met MOTUS dat de vastgoedcriminaliteit in de regio Rotterdam aanpakt draagt bij aan weerbaarheid en bewustwording tegen ondermijning bij vastgoedeigenaren en verhuurmakelaars. Samen met brancheverenigingen en woningcorporaties wordt de ondermijnende vastgoedcriminaliteit aangepakt. Het informatie dashboard van Motus waarbij incidenten rond woningen en incidenten rond bedrijfspanden worden bijgehouden levert een goede informatiepositie op.	MOTUS-Gemeente
	Intelligence Onderdeel van de Regiodeal	Pilot voor het beter benutten van informatie op het gebied van onderliggende patronen van ondermijnende criminaliteit en criminele netwerken en daaraan gerelateerde financiële activiteiten	<ul style="list-style-type: none"> <li>De gemeenteraad heeft vorig jaar een afschrift gekregen van de Landelijke rapportage City Deal: Zicht op Ondermijning. De resultaten van de analyse zijn digitaal te vinden op <a href="http://www.zichtopondermijning.nl">www.zichtopondermijning.nl</a>.</li> </ul>	Het doel van de City Deal is om aan de hand van data-analyse patronen zichtbaar te maken en inzichten op te doen doe bijdragen aan de aanpak van ondermijnende criminaliteit. De City Deal is geen instrument voor opsporing, maar het legt 'kansrijke zoekgebieden' bloot. <ul style="list-style-type: none"> <li>Uit de City Deal is gebleken dat fenomenen (bijv. woningeigenaren zonder toereikend inkomen) niet gelijkmatig verspreid zijn over de wijken, maar vaak geconcentreerd zijn in zogeheten hotspots.</li> <li>De analyses laten o.a. zien dat betrokkenheid bij witwassen een sterke voorspeller is voor een latere betrokkenheid bij handel in harddrugs.</li> <li>Historische verdenkingen van bepaalde strafbare delicten kunnen voorspelkracht hebben voor toekomstige druggerelateerde verdenkingen. De inzichten vanuit de City Deal zijn te raadplegen op <a href="http://www.zichtopondermijning.nl">www.zichtopondermijning.nl</a>.</li> </ul> <p>In de tweede onderzoeksfase blijft Rotterdam zich focussen op vastgoedfraude maar ook vastgoedfraude i.r.t. met drugs en criminogene branches. De patronen en kansrijke zoekgebieden die zichtbaar worden gemaakt bieden inzichten die worden verwerkt in de Rotterdamse aanpak van vastgoedcriminaliteit.</p>	
	Aanpassen en gebruik maken van wet- en regelgeving Onderdeel van de Regiodeal	Verbeteren van bevoegdheden van overheden. Denk aan: sluitingsbevoegdheid burgemeester bij het verstoren van openbare orde bij het aantreffen van wapens of het beschieten van een woning. De mogelijkheden voor intergemeentelijke informatie deling en aanpassing van de Wet bevordering integriteitsbeoordelingen door het openbaar bestuur (Bibob)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Woningsluiting bij verstoring openbare orde door ernstig geweld of wapens. Beschieting van een pand of gebruik van een wapen tegen een pand behoren daar ook toe. Het wetsvoorstel is in de fase van consultatie gegaan. Met dit wetsvoorstel wordt artikel 174a Gemeentewet uitgebreid. De wetswijziging is nog niet ingevoerd.</li> <li>In 2022 zijn door de burgemeester in Rotterdam 23 woningen gesloten in verband met ernstige verstoring van de openbare orde of bedreiging daarvan bijvoorbeeld door beschietingen. 4 van deze panden waren in NPRZ-gebied.</li> </ul>	Met de uitbreiding zien we voldoende mogelijkheden om woningen die beschoten worden te kunnen sluiten. Woningen waar wapens worden aangetroffen kunnen niet zonder meer gesloten worden door de burgemeester. We vragen op dit punt aandacht voor een uitvoerbare wet. Op dit moment is het onduidelijk wat het tijdsplan is om deze wet in de TK te brengen.	Gemeente
	<b>ONDERMIJNING EN VEILIGHEID</b>	<b>LOCATIE GERICHTE AANPAKKEN</b>			
	Drugscriminaliteit	Aanpak drugscriminaliteit	<ul style="list-style-type: none"> <li>In de Rotterdamse haven is in 2022 46.789 kilo cocaine in beslag genomen. In NPRZ-gebied (excl. Haven) ging het om 32,8 kilo cocaine. Inclusief andere op Zuid in beslag genomen verdovende middelen en versnijdingsmiddelen ging het om een straatwaarde van 3.183.797 euro.</li> <li>In 2022 zijn in Rotterdam 89 sluitingen opgelegd vanwege de Opiumwet. Dit waren er 44 in NPRZ-gebied.</li> <li>Er zijn in heel Rotterdam 97 hennepkwekerijen ontmanteld waarvan 41 in NPRZ gebied.</li> </ul>	In 2022 is in de Rotterdamse haven in totaal 46.789 kilo cocaine onderschept. In Rotterdam faciliteren sommige ondernemingen de drugshandel. Hier kunnen drugshandelaren bijvoorbeeld producten kopen voor de verkoop van drugs, zoals ponypacks, geldtelmachines, perskrikken en persmallen voor het verpakken van grote blokken cocaine (de zogenaamde smartshops) of voor het opbouwen van hennepkwekerijen (growshops). Deze winkels lijken onschuldig, maar hebben een sterk ondermijnd karakter. Ze dragen bij aan de normalisering van drugshandel in de wijken. De integrale aanpak van de smart- en growshops is in 2022 succesvol afgerond. Er bevinden zich nog twee growshops in NPRZ gebied en deze hebben de aandacht. Speerpunt zal ook worden een campagne gericht op de gebruikers, die door de afname van de drugs mede verantwoordelijk zijn voor de zware criminaliteit rondom de handel in verdovende middelen.	Gemeente/Politie
	Crimineel vermogen	Inzet afpakteam	Volgens de politie werd in 2022 op € 2.303.702 crimineel vermogen beslag gelegd	De gemeente sluit sinds 2019 aan bij het integraal afpakteam genaamd Confisq. Binnen het integraal afpakteam werken politie, OM, Belastingdienst, FIOD, regiogemeenten en RIEC Rotterdam samen om crimineel vermogen af te pakken. Confisq zet zich in om crimineel vermogen kort cyclisch af te pakken en de status van criminelen te raken. Hierop aansluitend besteedt de gemeente veel aandacht aan de weerbaarheid van de organisatie tegen ondermijnende criminaliteit. Onderdeel hiervan is het terugvorderen van onterecht verkregen uitkeringen, het intrekken van misbruikte vergunningen en het afpakken van (on)roerende goederen, welke misbruikt zijn voor criminele doeleinden. Indien mogelijk worden openstaande vorderingen, dwangsommen en boetes geïnd door crimineel vermogen af te pakken.	Gemeente
	Kwetsbare branches (Rotterdam-Zuid)	Aanpak kwetsbare branches	Met de ondermijningstrein, een team dat verschillende veiligheidspartners integrale controles uitvoert, zijn 186 bedrijven gecontroleerd in 2022. 47 adressen gecontroleerd adressen bevonden zich in NPRZ gebied en nog 16 extra wanneer je de haven mee telt.	In Rotterdam, maar vooral op Rotterdam-Zuid, richten we ons op kwetsbare branches, zoals horecagelegenheden, opkopers en schoonheidssalons, waar een verhoogd risico is op het witwassen van crimineel geld, illegaal gokken, helling, handel in verdovende middelen of die mogelijk ontmoetingsplaatsen zijn voor criminelen. Samen met andere overheidsinstanties worden interventies gepleegd om ondermijnende criminaliteit in deze branches op te sporen en aan te pakken. Constant wordt gezocht naar nieuwe interventiestrategieën. Zo wordt de mogelijkheid voor een pilot om samen te werken met bestuurlijk afpakken onderzocht.	Gemeente
	Hand in hand aanpak Beijerland-selaan	Integrale aanpak winkelboulevard- Zuid	In totaal heeft het team ondermijning in dit gebied 154 bedrijven en woningen gecontroleerd, waarvan 91 middels een integrale controle. Er zijn bij 89% van de gecontroleerde panden verschillende misstanden aangetroffen. Het gaat om meldingen van vuurwapens, bedreiging en intimidatie, drugshandel, illegaal gokken en tewerkstelling van illegalen, of zwarte verloning. 37 signalen onderzocht naar zwartwerkers, 26 signalen naar misbruik arbeidsmigranten, 14 signalen van	In 2019 is in het project Hand in Hand gestart op de Winkelboulevard-Zuid. Het project heeft een looptijd van tien jaar met het doel een vitale lokale economie en een aantrekkelijk woonklimaat te creëren op de Beijerlandselaan en de Groene Hilledijk. Hierbij wordt ook de ondermijnende criminaliteit, overlast en problematische verhuur aangepakt. Dat doet de gemeente onder andere door vastgoed op de boulevard op te kopen. Dit moet ook ten	Gemeente

Kleur 2021	Naam Interventie Kleur 2022	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
			<p>drugshandel vanuit bedrijf of woning. 22 boetes opgelegd door partners. Naast deze opgelegde boetes lopen er nog 43 onderzoeken vanuit de arbeidsinspectie, NVWA, belastingdienst, UWV, gemeente en politie. 88 signalen zijn ingebracht door eigen waarneming ter controle of verder onderzoek dit komt voornamelijk omdat team ondermijning een locatie bemand op de winkelboulevard zuid dus dagelijks midden in het werkgebied aanwezig is.</p> <p>8 ondernemingen met risicovolle en ondermijnende activiteiten zijn in 2022 beëindigd. Er zijn in opdracht van de burgemeester 5 bedrijven tijdelijk gesloten middels een bestuurlijke maatregel. Zo is een koffieshop gesloten waarop drie aanslagen gepleegd zijn voor de duur van 3 maanden, een supermarkt voor handel in verdovende middel voor de duur van 6 maanden, een juwelier voor heling en boekhoudfraude voor de duur van 1 maand en een stichting voor overlast en de ruimte voor ander activiteiten gebruiken als waar het voor bedoeld was gesloten voor de duur van 3 maanden.</p>	<p>goede komen aan de omliggende wijken (Hillesluis, Vreewijk en Bloemhof).</p> <p>In de afgelopen periode is er ingezet op zichtbaarheid van de gemeente door aanwezigheid op de winkelstraat, het opkopen en transformeren van panden naar betere winkel/woonruimte en het tegengaan van verpaupering o.a. door het weghalen van de luifels en het verkorten van de winkelstraat.</p>	
	Aanpak Slinge	Integrale aanpak op winkelboulevard Slinge	<p>Verkend wordt hoe het toezicht en de handhaving kan worden verstevigd. Een zichtbare overheid, die enerzijds misstanden aanpakt, maar ook bewoners ondersteunt. De landelijk ontwikkelde toolbox ondermijning, die is ontwikkeld door het RIEC, biedt een handzaam samenstel van maatregelen die kunnen worden genomen door de verschillende partners bij de aanpak van ondermijning in winkelgebieden. Deze toolbox is een belangrijke leidraad zijn voor de partners bij de integrale aanpak. Het komend jaar worden de mogelijkheden tot financiering van een structurele aanpak onderzocht, waarbij de aanpak Alliantie Hand-in-Hand richtinggevend kan zijn in samenwerking met de partners van de pijler Wonen.</p> <p>Verkend wordt, doormiddel van maatwerk, hoe de winkelstraten aanpak uitgebreid kan worden naar de Slinge, Wolphaertsbocht en de Crooswijkseweg. Het uiteindelijke doel is om tot een stadsbrede winkelstraten aanpak te komen voor een structurele en duurzame verbetering van het winkel- en leefklimaat. Hierbij wordt verbinding gemaakt tussen de huidige aanpakken in Rotterdam-Noord en Zuid en de aanpak van kwetsbare branches.</p> <p>Inventarisatie wensen/behoefte in- en externe partners ten aanzien van Slinge (winkelgebied Zuidwijk en Pendrecht) op basis waarvan een programmaplan opgesteld is die voor de komende vier jaar duidelijk maakt wat er in het gebied aangepakt moet worden op het gebied van Pijler Economie, Veilig en Fysiek. De funding voor deze aanpak is op dit moment in volle gang.</p>	<p>Aan de as van de Slinge ligt het belangrijkste winkel- en voorzieningen gebied van Pendrecht en Zuidwijk. De detailhandel functioneert hier matig en er is sprake van toenemende leegstand. Daarnaast komen er aanhoudende zorgwekkende signalen binnen bij de politie en Directie Veilig. Deze signalen gaan zowel over de subjectieve veiligheidsbeleving als over vele misstanden bij huurders en vastgoedeigenaren, welke duiden op ondermijnde activiteiten. Dit alles is aanleiding geweest om het gebied te onderzoeken en mogelijke maatregelen op te stellen.</p>	Gemeente

Kleur 2021	Naam Activiteit Kleur 2022	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) jaarlijks	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
	<b>ORGANISATIE EN FINANCIEN</b>	<b>WIJKGESTUURD WERKEN</b>			
	Probleemoplossend escalatie team	De samenwerkende organisaties organiseren in 1 wijk rondom uitvoeringskwesaties een oplossend escalatie.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pilot PRIO doorgestart en uitgebreid naar de hele stad</li> </ul>	<p>De Pilot PRIO van de gemeente Rotterdam waarmee in het sociaal domein wordt geëxperimenteerd met een aanpak die ervoor moet zorgen, dat integraal werken beter uit de verf komt. Sneller maatwerk bieden aan Rotterdammers met Multi problematiek is de inzet. PRIO geeft een platform waar partijen casussen met onvoldoende voortgang kunnen meden. Aan de hand van de doorbraakmethode wordt een casus besproken met betrokkenen. De wijkteamleider heeft daarbij op een aantal terreinen zoals Werk en inkomen doorzettingsmacht.</p> <p>Bij het experiment hoort ook een directeuren team die op verzoek van de wijkteamleider kan worden ingeschakeld.</p>	Gemeente/MO
	Wijk interventie en handhaving	Invulling geven aan de wens voor een integrale wijk interventie/handhavingsteams	Zie Wonen		Gemeente
	<b>ORGANISATIE EN FINANCIEN</b>	<b>MONITORIN EN VERDERE KENNISONTWIKKELING</b>			



<p>Kennisontwikkeling</p>	<p>Kennisontwikkeling en verspreiding van de aanpak van sociaaleconomische achterstanden en achterstandswijken.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Deelname NPRZ aan regiegroep RDI-Stad (die inhoudelijk meestuurt op de onderzoeksvragen die door RDI worden opgesteld)</li> <li>• Deelname NPRZ aan SPRING (meerjarig onderzoeksprogramma gericht op tegengaan gezondheidsverschillen op Zuid)</li> <li>• Er is in 2022 verder gewerkt aan het opstellen van een gemeenschappelijke kennisagenda op de relatie tussen resilience, wijkaanpak en kansengelijkheid. Opstellen signature project "Veerkracht op de Stedelijke Arbeidsmarkt" met als thematiek dynamiek van precair werk, impact sociaal ondernemers en governance NPRZ. Dit project is mogelijk gemaakt door de SSH sectorgelden en bestaat uit 3 postdocs, die allen in 2023 starten met hun onderzoek.</li> </ul>	<p>Het Resilient Delta Initiative is een onderzoeks- en onderwijspartnerschap tussen de Erasmus Universiteit Rotterdam, het Erasmus MC en de Technische Universiteit Delft. Het doel is om een integrale aanpak te ontwikkelen om de grote maatschappelijke vraagstukken waarmee de regio Rotterdam in toenemende mate worstelt aan te pakken en om een voorbeeld te zijn voor regio's elders in de wereld. In het thema City wordt met de NPRZ-partners samen gewerkt aan thema's van Zuid.</p> <p>Er is in 2022 veel aandacht naar SPRING gegaan, mede door een gebrek aan ruime financiering moet de echte sprong naar een groot onderzoek nog gemaakt worden.</p> <p>Verder is er een onderzoeksvoorstel ingediend over AI en de energietransitie in kwetsbare wijken (De-CIST), wat in 2023 echt is gestart.</p> <p>Er is in 2022 is er nog een hele hoop voorwerk gedaan, waarvan in 2023 de vruchten geplukt moeten worden.</p>	<p>Universiteiten en NPRZ</p>
<p>EMI – Expertise Centrum Maatschappelijke Innovatie</p>	<p>De Hogeschool Rotterdam organiseert vanuit het EMI aansluiting bij de opgaven van Zuid door studenten aan te koppelen programma's, projecten en stages op Zuid</p>	<p>Zie: <a href="http://www.emiopzuid.nl">www.emiopzuid.nl</a> Het Mentoren op Zuid-programma is na het ontstaan van het NPRZ gelanceerd. Momenteel helpen 1.400 studenten van het Albeda, Hogeschool Rotterdam, Thomas More Hogeschool en Zadkine ruim 1.400 leerlingen van meer dan 50 basis- en middelbare scholen op Zuid.</p>	<p>Expertisecentrum Maatschappelijke Innovatie-Hogeschool Rotterdam werkt samen met studenten, gemeente Rotterdam, NPRZ, onderwijsinstellingen en partners om bij te dragen aan de uitdagingen op Zuid. Het expertisecentrum richt zich op het oplossen van complexe maatschappelijke problemen in de gebieden wonen, werken, zorg &amp; welzijn, onderwijs en betekenisvolle economie.</p> <p>Om dit te bereiken, zet EMI-HR honderden HR-studenten in bij zes programma's: Mentoren op Zuid, Studenttutoren010, Mama's Garden, Betekenisvolle Economie, Stadsleven, Vitaal op Zuid en Daddy's Place.</p> <p>Binnen elk programma werken partners en bewoners op Zuid samen met studenten, docenten en onderzoekers in Communities of Practice (CoP's) aan oplossingen voor complexe vraagstukken. Het werkproces van EMI kenmerkt zich door interactie, verbinding, vernieuwing, al doende leren en kennisdeling. Dit leidt tot nieuwe kennis voor Zuid en duurzame vernieuwing van het onderwijs voor toekomstige professionals. Voor studenten biedt dit praktijkgericht onderwijs, werkervaring en nieuwe vaardigheden. Studenttutoren010</p> <p>In het midden van 2022 is het Studenttutoren010-programma gelanceerd in samenwerking met de gemeente Rotterdam en EMI-HR. Studenten uit het hoger onderwijs van Rotterdam fungeren als tutor en bieden twee keer per week een uur lang hulp bij taal en rekenen in het primair, voortgezet en speciaal onderwijs. Door deze intensieve begeleiding maken leerlingen grote stappen vooruit. De tutores worden geworven, getraind en ingezet door het Mentoren op Zuid programma. De betaling van de studenttutores, vanuit NPO gelden, is ondergebracht bij uitzendbureau Flexcraft tegen een maatschappelijk tarief.</p> <p>Daddy's Place Daddy's Place zet zich in voor inclusie en gelijke kansen voor alle vaders. Door gratis bijeenkomsten te organiseren, zoals boks- en graffitiworkshops en inspirerende storytelling, wil Daddy's Place een omgeving creëren waar vaders zich gesteund en begrepen voelen</p>	<p>Hogeschool Rotterdam in samenwerking met partners</p>

# Organisatie en financiën

## Financiën programmabureau

Het programmabureau NPRZ is binnen het budget 2022 gebleven. De partners dragen samen de kosten van de posten 1 en 2 van het programmabureau waarbij de gemeente in principe de helft financiert en de overige partners evenredig de andere helft verdelen. De posten 3 en 4 worden door de gemeente gedragen.

De scholen en de corporaties hebben/gaan hun jaarlijkse vaste partnerbijdrage voor 2021 pas in 2022 betaald doordat de rekening met vertraging zijn verstuurd door de gemeente, vandaar dat de partnerbijdrage dit jaar hoger is. De veiligpartners om, politie en reclassering betalen elk doormiddel van de inzet van een parttime medewerker op het programmabureau. Van zorgwerkgevers en bedrijfsleven is er om diverse redenen geen bureaubijdragen.

In 2022 zijn een burgertop en midterm review georganiseerd. Deze zijn niet meegenomen in de begroting van het programmabureau.

Financiën programmabureau NPRZ 2022	BEGROOT	GEREALISEERD	Gerealiseerde partnerbijdrage	
			Gemeente	Overige partners
Post 1: Personeelskosten (1 directeur, 6 adviseurs en 2 ondersteuning)	€ 1.040.000	€ 978.632	€ 878.632	€ 100.000
Post 2: Werkbudget (advies, onderzoek, communicatie, participatie)	€ 75.000	€ 143.861	€ 143.861	
Financiële partnerbijdrage				€ 448.200
Totaal post 1 en 2	€ 1.115.000	€ 1.122.493	€ 574.293	€ 548.200
4 Inkoop diensten (backoffice)	€ 50.000	€ 17.528	€ 17.528	
5 Huisvesting	€ 100.000	€ 88.289	€ 88.289	
Totaal post 3 en 4	€ 150.000	€ 105.817	€ 105.817	
TOTAAL GEREALISEERD		€ 1.228.310	€ 680.110	€ 548.200
Begrote Partnerbijdrage	€ 1.265.000		€ 700.000	€ 390.000