

**Nationaal Programma**  
**ROTTERDAM ZUID**

**VOORTGANGSRAPPORTAGE 2015**



**Programmabureau  
NPRZ  
Mijnsherenlaan 6  
3081 CA Rotterdam  
December 2015**

## Colofon

Deze voortgangsrapportage is opgesteld door het programmabureau NPRZ in opdracht van het dagelijks bestuur van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid, bestaande uit: Ahmed Aboutaleb, burgemeester van Rotterdam, namens de gemeente Rotterdam; Jan Kweekel, Lid College van Bestuur STC-Group, namens de onderwijspartners; Dick van Well, voorzitter stichting IkZitopZuid, namens de werkgevers; Johan van der Ham, bestuurder Lelie Zorggroep, namens de zorg; Maria Molenaar, bestuurder Woonstad, namens de woningcorporaties; Eric Dullaert, namens de BOZ! (Bewoners Op Zuid); Marieke Kleiboer, Directeur Woon- en Leefomgeving, ministerie van BZK, namens het Rijk.

fotografie: Rogier Bos, Rene Castelijin, Jan van der Ploeg, Techniekbeeldbank.nu

Programmabureau Nationaal Programma Rotterdam Zuid

[nprz@rotterdam.nl](mailto:nprz@rotterdam.nl)

[www.rotterdam.nl/nprz](http://www.rotterdam.nl/nprz)

tel.: 010-2672104

twitter: @duizendopzuid

[facebook.com/nationaalprogrammarotterdamzuid](https://www.facebook.com/nationaalprogrammarotterdamzuid)

Marisol van Krimpen

Astrid Kroos

Bianca Lubbers

Karin Oostenbrink-Fraai

Marco Pastors

Evronique Smits

December 2015

# Inhoud

DEEL I	5
Voorwoord	6
Samenvatting School Werk Wonen	8
Inleiding	11
1 Bewoners op Zuid: onnodige achterstanden	12
2 Voortgang pijlers uitvoeringsplan 2012-2014	19
3 Wijkprogramma's	49
4 Organisatie en financiën	50
Bijlage 1 Partners van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid	52
DEEL II	53
Resultaten van de activiteiten (output)	
Effectrapportage (outcome)	
DIN	



**Nationaal Programma**  
**ROTTERDAM ZUID**

**Deel I VOORTGANGSRAPPORTAGE 2015**



**Programmabureau**  
**NPRZ**  
Mijnsherenlaan 6  
3081 CA Rotterdam  
December 2015

# Voorwoord

Steden worden in toenemende mate ontdekt als aantrekkelijk om in te leven, te wonen en te werken. Vanuit binnen- en buitenland trekken meer mensen naar de stad en ook steeds meer gezinnen voelen zich thuis in de stad. Het economische belang van steden is gestaag aan het groeien.

Rotterdam heeft meebewogen met het tij van de 'magnetische stad'. Met de recente oplevering van indrukwekkende iconen die sterk appelleren aan de trots en identiteit van Rotterdamers, zoals de Markthal, De Rotterdam en het Centraal Station, heeft Rotterdam extra vaart gemaakt in de versterking van haar imago.

De boost van Rotterdam is in de Nederlandse context ook zichtbaar in de cijfers van het CBS. In 2014 verhuisden zo'n duizend Amsterdammers naar Rotterdam. Internationaal staat Rotterdam sinds 2014 als 'must see destination' op de kaart en eind vorig jaar heeft the Academy of Urbanism in Londen Rotterdam uitgeroepen tot Europese stad van het jaar 2015. In de top 10 van 'best in travel 2016' heeft de Lonely Planet Rotterdam geduid als stad van de toekomst en op 5 geplaatst.

Hoe kan ook het Zuiden van Rotterdam meebewegen in de triomf van de stad? De potentie van Rotterdam Zuid is aan het eind van de vorige eeuw aangeboord met de oplevering van de Erasmusbrug in 1996. In de jaren negentig is er eindeloos gedebatteerd over het nut en de noodzaak van de brug en de omvang van de investering die daarvoor nodig was. Met de kennis van nu is dat een volstrekt zinloze discussie gebleken, want juist dankzij die gracieuze verbinding van Noord en Zuid kon de Kop van Zuid tot bloei komen. Een gebied waar thans enkele miljarden in omgaan. Omliggende gebieden zoals Katendrecht en de Rijnhaven zijn tot een zeer geslaagde metamorfose gekomen. De Rijnhavenbrug heeft het succes van Katendrecht nog verder versterkt.

Het kapitaal van de stad zit voor een groot deel in het talent van de mensen die er leven. Om succesvol tot ontwikkeling te komen moet het versholene talent van Zuid worden ontsloten. Excellent onderwijs is de beste voedingsbodem daarvoor. Meer en beter onderwijs is daarom naast investeren in werken en wonen dé mantra van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid. We zijn dan ook gelukkig en trots dat inmiddels alle scholen in de focuswijken van Zuid elke week 6 tot 10 uur extra les geven aan hun leerlingen en dat de wijkteams steeds meer grip krijgen op het ondersteunen van hun gezinnen.

Kinderen die worden aangemoedigd en gesteund door hun ouders, schoppen het doorgaans verder in het leven. Dit bewustzijn wordt in de komende periode bij de ouders van Zuid aangewakkerd en versterkt, waarbij zij worden gesteund en aangespoord om de talentontwikkeling van hun kinderen mede te bevorderen. Van oktober 2015 tot en met mei 2016 worden negen bijeenkomsten met ouders gehouden. De grote slotbijeenkomst vindt in juni 2016 plaats.

Ook op het weerbarstige terrein van werk zijn successen geboekt, zoals de start van een aantal initiatieven waarmee eenvoudig werk beschikbaar is gekomen voor mensen die afhankelijk zijn van een uitkering. Het gaat om een paar honderd werkplekken. De matching met de bewoners van Zuid verloopt voorspoedig. Met ingang van 1 augustus 2015 is de inzet op prematching vergroot met een verhoging van de gemeentelijke capaciteit voor Zuid. Tevens is een dedicated team voor Zuid ingezet. Het effect van deze nog prille extra inzet werd vrijwel meteen beloond en zichtbaar in de cijfers.

De fysieke transformatie van Zuid is een onmisbaar sluitstuk van het programma en moet in de toekomst de goede woningen voor de kinderen van nu opleveren. De aanpak van corporatiewoningen loopt en de aanpak van kleinschalige renovaties en verbouwingen in particulier bezit is gestart. De rigoureuze aanpak van het versnipperde particuliere bezit, in totaal 10.000 verpauperde woningen, vergt nog veel en slim schaken op verschillende borden. We voelen

de noodzaak en hebben de wil en het vertrouwen dat het gaat lukken om de aanpak compleet te maken. Het succes van de Kop van Zuid toont dat er in Rotterdam heel veel mogelijk is in een periode van 15 tot 20 jaar.

De consequente investeringen in onderwijs, werken en wonen en sinds dit jaar ook de veiligheid, zijn onmisbaar om de basis op orde te krijgen. Om het diepere Zuiden van Rotterdam ook te laten stralen is de aanleg van een 'tweede brug' welkom. Een verbindende brug tussen de inmiddels 174 nationaliteiten, die sterk appelleert aan de voorhoedepositie die Rotterdam inneemt op het gebied van economie, veiligheid, immigratie en integratie, waar met verenigde krachten in het Nationaal Programma de problemen die hierbij zijn ontstaan worden aangepakt, met oog voor het talent, de identiteit en trots van alle bewoners van Rotterdam en die van Zuid in het bijzonder.

Hoe die brug er precies uit gaat zien moet de toekomst ons nog leren. We dromen en denken over een talentaansprekend cultureelwetenschappelijk instituut, een iconisch thuis van Rotterdam Zuid dat een spiegel voor anderen kan zijn. Een spiegel waar vervolgens de hele wereld in wil komen kijken.

Ahmed Aboutaleb, voorzitter  
Marco Pastors, directeur

# Samenvatting

## School Werk Wonen

In onderstaande samenvatting zijn voor school, werk en wonen de belangrijkste ontwikkelingen van afgelopen jaar weergegeven.

### School

---

De pijler School bestaat uit twee onderdelen: de Children's Zone en Kiezen voor Vakmanschap in de zorg en techniek. In de Children's Zone gaat het om het verbeteren van de onderwijsresultaten van de leerlingen uit de focuswijken voor het PO en voor heel Zuid in het VO. Kinderen en jongeren worden daarbij gestimuleerd tot het afmaken van een zo hoog mogelijke opleiding. Bij Kiezen voor Vakmanschap in de zorg en techniek ligt het accent op het kiezen van een studierichting met een goed arbeidsperspectief.

#### *Children's Zone*

We zien nog weinig ontwikkelingen op het terrein van de doelstellingen, in de zin van hogere citoscores, meer jongeren die een havo of vwo diploma halen en meer jongeren die kiezen voor een opleiding in de techniek en zorg.

Wel zien we dat scholen stappen zetten om de afgesproken inspanningen uit te voeren. In het nieuwe schooljaar zijn de laatste scholen in de Children's Zone gestart met minimaal 6 uur leertijd uitbreiding. De wijkteams zijn bij alle scholen actief. Het lukt in veel wijken goed om de gezinnen met veel problemen snel via de school aan te melden. Op het gebied van preventieve en kansgerichte inzet van de wijkteams (inclusief studententeams) is echter nog veel te winnen. Ditzelfde geldt voor het gebruik door ouders van het meer groepsgerichte aanbod voor het verbeteren van (onderwijs) ondersteunende vaardigheden.

De programmalijn rondom professionalisering en de kwaliteit van het onderwijs, is in ontwikkeling. Aan de profilering van het VO wordt doorgewerkt evenals het terugbrengen van het aantal kleine scholen. Voor het aanbod van uitdagende activiteiten op school en in de wijk, wordt in het aanbestedingstraject welzijnswerk van de gemeente expliciet aan de aanbieders in de focuswijken gevraagd om in overleg met de scholen te komen tot een programma. Het aanbestedingstraject loopt nog door tot in het nieuwe jaar. Daarna kunnen de partijen in de praktijk aan de slag.

De Hogeschool Rotterdam heeft hun mentoren-project met behulp van de Verre Bergen en de scholen verder uitgebouwd. In de categorie nieuwe voortijdig schoolverlaters, hebben de gemeente en de scholen een mooie stap gezet. Voor de categorie 'alle' voortijdig schoolverlaters moeten er voor Zuid nog nadere afspraken gemaakt worden.

#### *Kiezen voor Vakmanschap in de zorg en techniek*

Over de hele linie zien we dat docenten en schooldirecteuren steeds meer het belang van 'geleide loopbaanoriëntatie' zien en steeds meer gevoel krijgen bij het toepassen van de instrumenten die daarbij voor de verschillende niveaus beschikbaar zijn. Nog niet al deze instrumenten zijn even gemakkelijk hanteerbaar voor de scholen, omdat ze specifieke vaardigheden van de docenten vragen.

### Werk

---

In de pijler Werk richten de activiteiten zich enerzijds op het vergroten van de groep schoolverlaters met een diploma met toekomstperspectief op de arbeidsmarkt, en anderzijds op het terugdringen van de afhankelijkheid van een uitkering.

#### *Carrière startgaranties*

Op beide terreinen is ten opzichte van de vorige rapportage vooruitgang geboekt. De grootste stappen zijn gemaakt op het gebied van de carrière startgaranties. Het aantal jaarlijks beschikbare carrière startgaranties (CSG's) is in de afgelopen periode gestegen van 100 naar 360. Twee nieuwe groepen werkgevers hebben zich aangesloten bij Deltalinqs, RET en



Defensie: de zorginstellingen verenigd in de Rotterdamse Zorg en bedrijven in de levensmiddelenindustrie verenigd in de Food Inspiration Academy. Vanaf de start van het programma in 2012, is er een fikse toename van het aantal jongeren van Zuid met een CSG, van 3 in schooljaar 2012/2013 naar 307 in 2015/2016.

#### *Entree Werkcollege*

Om de kansen op werk voor jongeren met een MBO 1 opleiding te vergroten is een convenant getekend tussen het NPRZ, het startcollege van Zadkine en Albeda en 12 bedrijven en instellingen. Binnen het Entree Werkcollege leren jongeren basis werknemersvaardigheden en vaardigheden die nodig zijn voor de uitvoering van specifieke functies bij de aangesloten bedrijven. In 2016 zal worden begonnen met een pilot voor 50 tot 100 jongeren.

#### *Uitkeringen*

Ten opzichte van het 4e kwartaal 2013 is een stijging te zien van het aantal uitkeringsgerechtigden op Zuid: van 39,9% naar 41,2% van het Rotterdamse totaal in het 2e kwartaal 2015. Met name in het 3e kwartaal 2014 is een flinke toename van de instroom op Zuid te zien. Op basis van deze cijfers is naast de inspanningsafspraken ook een resultaatafpraak gemaakt van netto 350 minder uitkeringen per jaar. Met ingang van 1 augustus 2015 wordt 50% van de capaciteit van de afdeling Intake Werk en Prematching van de gemeente op Zuid ingezet. Bij de afdeling Matching en het Werkgeversservicepunt Rijnmond wordt door een dedicated team 55% van de beschikbare capaciteit ingezet op Zuid. Afspraak is om dit een jaar te doen en de resultaten te monitoren.

Positief is dat de uitstroom naar werk zowel in absolute aantallen als relatief, vanaf het 4e kwartaal 2014, het hoogste is sinds het begin van het Nationaal Programma. Zuid maakt vanaf medio 2014 een inhaalslag ten opzichte van de rest van Rotterdam. Er is sprake van een verdubbeling van het aantal mensen dat uitstroomt naar werk: van 219 in het 1e kwartaal 2012 naar 445 in het 3e kwartaal 2015.

Eind juni 2015 staan 30.774 personen afkomstig uit Rotterdam Zuid bij het UWV ingeschreven als niet werkende werkzoekende. Dat is 40% van het totaal aantal werkzoekenden. Hiervan heeft 69% geen startkwalificatie, in tegenstelling tot 75% in dezelfde periode vorig jaar. In juni 2014 was 78% langer dan een jaar werkzoekend, dit is in dezelfde periode in 2015 gedaald naar 69%.

De cijfers over het aantal opgelegde boeten en maatregelen stijgen licht. In 2014 en 2015 vonden opnieuw doelgroepgerichte controles plaats. Deze hebben in ruim 20% van de gevallen geleid tot het beëindigen van de uitkering.

#### **Wonen**

---

Van de 95.000 woningen in Rotterdam Zuid is afgesproken er in de periode 2012 tot en met 2030 35.000 te verbeteren, waarvan 23.000 in de particuliere voorraad en 12.000 in de corporatievoorraad. In het uitvoeringsplan 2015-2018 zijn afspraken gemaakt voor deze periode. De corporaties zijn hard aan de slag om hun woningvoorraad op Rotterdam Zuid te vernieuwen en er zijn mooie projecten gerealiseerd die bijdragen aan de doelstelling om niet alleen de kwaliteit van de huidige voorraad te verbeteren, maar ook om de voorraad te transformeren richting meer middeldure en dure woningen, waardoor sociale stijgers vastgehouden kunnen worden en nieuwkomers in Zuid terecht kunnen.

Het doorschuiven van projecten naar volgende jaren is een aandachtspunt. Enerzijds omdat de NPRZ doelstellingen onder druk kunnen komen bij herhaaldelijk doorschuiven, anderzijds vanwege de eind 2017 aflopende beschikbaarheid van middelen uit de aftrekregeling van de verhuurdersheffing. Samen met de gemeente en corporaties zal meer op de productie worden gestuurd.

Ook de productie van woningen in het middeldure en dure segment door marktpartijen dreigt achter te blijven. Ook hier zal beter op worden gestuurd. Positief is dat de verkoop van nieuwbouwwoningen in diverse projecten, bijvoorbeeld de Fenixlofts in Katendrecht en het Voornsehof in Charlois goed is verlopen.

De opgave in de particuliere voorraad bestaat uit twee lijnen. Enerzijds is er een programma gericht op basisverbetering van 13000 woningen waarvan 3000 in de periode van het uitvoe-

ringsplan 2015-2018. Deze aanpak loopt volgens planning, nadat in 2015 het programma Steigers op Zuid door de gemeente in uitvoering is gebracht.

Anderzijds is er de grootschalige opgave in de particuliere voorraad waarin 10000 woningen in particulier bezit grondig dienen te worden aangepakt. Voor deze opgave is nog steeds een financieel tekort. De gemeente heeft als begin van de oplossing 10 miljoen euro in 2016 ter beschikking gesteld, maar vanuit andere partijen is nog geen financiering beschikbaar gesteld. Het is belangrijk dat er zicht komt op financiering van deze opgave.

# Inleiding

De uitvoering van het NPRZ is nu drie jaar in gang. De tweede uitvoeringperiode is begonnen met de publicatie van het uitvoeringsplan 2015-2018 in januari 2015.

## ***Voorgeschiedenis Nationaal Programma Rotterdam Zuid (NPRZ)***

Het Nationaalprogramma is gestart naar aanleiding van het advies “Kwaliteitsprong Zuid Ontwikkeling vanuit Kracht” (februari 2011) van de heren Deetman en Mans op verzoek van de toenmalige Minister Van der Laan van VROM/WWI. De partners van het NPRZ hebben op 19 september 2011 een gezamenlijk opgesteld visiedocument “Zuid Werkt” ondertekend. Afgesproken is dat er een uitvoeringsprogramma wordt opgesteld dat elke 4 jaar wordt bijgesteld in uitvoeringsplannen. In het eerste uitvoeringsplan 2012-2014 (juni 2012) lag het zwaartepunt op school, werk en wonen. Betere scholen, hogere leerprestaties en aan het werk zijn bieden immers de beste garantie voor een beter leven voor de bewoners van Zuid. Jaarlijks rapporteert het Programmabureau over de voortgang van zowel de resultaten als de effecten.

## ***Opbouw van de rapportage***

### DEEL I

Hoofdstuk 1 Bewoners op Zuid: onnodige achterstanden

Hoofdstuk 2 Voortgang Uitvoeringsprogramma per pijler

Hoofdstuk 3 Wijkprogramma's

Hoofdstuk 4 Organisatie en financiën

### DEEL II

DIN

Effectrapportage (outcome)

Resultaten van de activiteiten (output)

# 1 Bewoners op Zuid: onnodige achterstanden

Het doel van het Nationaal Programma is dat iedereen op Zuid zorgt voor een zinvolle besteding van zijn of haar dag: kinderen gaan naar school, volwassenen zijn aan het werk of dragen op een andere wijze bij aan de zorg voor gezin, buurt en samenleving. De mate waarin kan variëren, maar de basis is een grote eigen inzet van de bewoners voor zichzelf, voor hun gezin en voor hun leefomgeving. Hoe het met de bewoners gaat, is bepalend voor het beeld van Zuid.

## **Leefbaarometer 2014**

De 'Leefbaarometer' is een landelijk instrument waarmee objectieve een weergave wordt gegeven van de leefbaarheid. Het gaat daarbij vooral om woningvoorraad, inrichting publieke ruimte, het voorzieningenniveau, bevolkingsamenstelling, sociale samenhang, en veiligheid. In dit plaatje zijn de focuswijken duidelijk zichtbaar, maar ook in de zuidelijkere randen staan er gebieden onder druk.

*Kaart 1: Leefbaarheid in Rotterdam 2014*



Wanneer gekeken wordt naar de trend is in de periode 2008-2014 is relatief weinig verandering in IJsselmonde te zien. De focuswijken die deels samenvallen met het hier onderscheiden gebied Oud Zuid geven met name aan de Feijenoordse kant verbeteringen te zijn. In de zuidelijke delen van Charlois en Feijenoord is echter achteruitgang te zien, met name in de Zuidelijke Tuinsteden.

Kaart 2: Ontwikkeling leefbaarheid in Rotterdam 2008-2014



#### **Indicatoren**

De indicatoren op het gebied van school en werk laten zien dat het beeld van achterstand vooralsnog overeind blijft. Ten opzichte van voorgaande jaren is er nog geen positieve trendbreuk te zien en bewegen de cijfers mee met het beeld in de andere steden. Omdat de meest recent beschikbare cijfers van 2012, 2013 of 2014 zijn, zijn dit cijfers die niet of nauwelijks beïnvloed kunnen zijn door het Nationaal Programma Rotterdam Zuid.

Tabel 1: Indicatoren School en Werk 2015

Onderwerpen	Nederland	Totaal G4	Amsterdam	Rotterdam <sup>1</sup>	Den Haag	Utrecht	Rotterdam <sup>2</sup>	Zuid	7 Focuswijken
Stand bevolking 1 januari (2014)	16.900.726	2.294.441	821.752	623.652	514.861	334.176	623.967	197.327	77.609
Aantal inwoners tot 23 jaar in % van totale bevolking (2015)	26,4%	26,4%	24,8%	26,5%	26,9%	29,2%	26,5%	27,7%	30,3%
% één-ouder huishouden met tenminste 1 thuiswonend kind, jonger dan 18 jaar op alle huishoudens met tenminste 1 thuiswonend kind, jonger dan 18 jaar (2014)	17,8%	27,8%	31,1%	31,9%	25,1%	16,9%	32,7%	38,2%	37,1%
Gemiddeld besteedbaar huishoudensinkomen, gestandaardiseerd (2012)	€ 24.200	€ 23.400	€ 24.000	€ 21.900	€ 23.300	€ 25.000	€ 21.900	€ 19.300	€ 17.400
% Huishoudens met een WWB-AO- of WW-uitkering (2012)	9%	14%	14%	15%	13%	10%	15%	19%	23%
% Huishoudens met een WWB of WW-uitkering (2012)	5%	9%	9%	12%	9%	6%	12%	15%	17%
% huishoudens met een AO-uitkering (2012)	4%	4%	5%	4%	4%	4%	4%	4%	5%
% huishoudens met een inkomen tot 110% van het sociaal minimum (2012)	12%	19%	20%	21%	19%	13%	21%	25%	30%
Kinderen tot 18 jaar in een huishouden met inkomens tot 110% van het sociaal minimum in % van alle kinderen tot 18 jaar in een huishouden (2012)	10%	19%	21%	23%	19%	12%	23%	30%	32%
Werkzoekenden zonder baan in % van de potentiële beroepsbevolking 15-64 jaar (2014)	7%	10%	6%	16%	12%	7%	16%	19%	21%
% opleiding middelbaar of hoger opgeleiden (als percentage van de bevolking 16 tot en met 85 jaar) (2010-2014)	x	x	x	x	x	x	64%	53%	49%
% middelbaar of hoger opgeleiden (als percentage van de bevolking 15-64 jaar) (3jaars voortschrijdend gemiddelde 2012-2014)	71%	76%	x	69%	x	x	69%	60%	58%
% leerlingen in 3 en 4 HAVO/VWO (2014/2015) <sup>3</sup>	46%	45%	49%	37%	46%	48%	36%	27%	25%
% leerlingen in het praktijkonderwijs (2014/2015) <sup>3</sup>	3%	4%	4%	5%	4%	3%	5%	7%	8%
% nieuwe voortijdig schoolverlaters (2013)	1,9%	3,5%	3,4%	3,9%	3,4%	3,1%	3,9%	4,3%	4,7%
% jongeren met startkwalificatie, 18 t/m 22 jaar (2013)	x	x	x	x	x	x	57%	48%	47%
Cito-eindtoets groep 8 (2014)	534,8	533,6	.	532,2	.	.	532,2	529,4	528,4
% kinderen op de basisschool met laag opgeleide ouders (2013/2014)	11%	21%	20%	25%	20%	15%	25%	32%	39%
% kwetsbare meergezinswoningen t.o.v. de woningvoorraad (2013)	x	x	x	x	x	x	24%	35%	51%
Gemiddelde WOZ-waarde van woningen (2014)	€ 211.000	.	€ 231.000	€ 148.000	€ 188.000	€ 223.000	€ 146.885	€ 112.802	€ 89.519
Eerste en tweede generatie immigranten (cijfers 2015)	22%	48%	51%	49%	51%	33%	49%	60%	75%

1) Landelijke bron 2) Lokale bron 3) Voorlopige cijfers

### Bevolkingssamenstelling

Om te begrijpen hoe het op Zuid werkt, is het onder andere belangrijk de samenstelling van de bevolking te kennen.

Tabel 2: Bevolkingssamenstelling Rotterdam-Zuid.

Herkomst	Focuswijken		Feijenoord		IJsselmonde		Charlois		Totaal NPRZ		Aandeel Zuid bin- nen totaal Rotterdam
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	%
Surinamers	8.663	11%	7.432	10%	6.198	11%	7.086	11%	20.716	10%	39%
Antillianen	4.589	6%	3.709	5%	3.769	6%	4.497	7%	11.975	6%	51%
Kaapverdianen	2.105	3%	1.642	2%	908	2%	1.442	2%	3.992	2%	26%
Turken	15.189	20%	13.643	19%	3.602	6%	6.011	9%	23.256	12%	49%
Marokkanen	8.026	10%	7.951	11%	2.501	4%	4.571	7%	15.023	8%	35%
Overig niet-westers	8.684	11%	7.812	11%	5.077	9%	6.991	11%	19.880	10%	39%
Autochtoon	19.718	25%	23.427	32%	31.316	53%	24.664	38%	79.407	40%	25%
Overig Europese Unie	8.160	11%	4.730	6%	3.217	5%	7.317	11%	15.264	8%	34%
Overig westers	2.473	3%	2.733	4%	2.348	4%	2.728	4%	7.809	4%	27%
<b>Totalen</b>	<b>77.609</b>		<b>73.080</b>		<b>58.938</b>		<b>65.309</b>		<b>197.327</b>		<b>32%</b>

Te zien is dat de autochtone bevolking en mensen van overig westerse afkomst relatief minder op Zuid Wonen. Turkse en Antilliaanse mensen concentreren zich relatief wel op Zuid (49% en 51%).

Wanneer we tussen de gebieden van Zuid kijken valt op dat de Turkse bewoners van Zuid zich vervolgens relatief concentreren in Feijenoord (59%) samen met Marokkaanse bewoners (53%). De bewoners uit de overige Europese Unie zijn met name te vinden in Charlois (48%). In Rotterdam Zuid is 60% eerste of tweede generatie migrant, in de focuswijken 75%.

Het aantal verhuisbewegingen in 2014 is vergelijkbaar met die van 2013. Waarbij Charlois met haar particuliere verhuurwoningen de hoogste mutatiegraad kent.

Tabel 3: Verhuisbewegingen Rotterdam-Zuid.

	Feijenoord	IJsselmonde	Charlois	Totaal
<b>Vestiging</b>				
Totaal vestiging vanuit ander gebied binnen Rotterdam	1.790	850	1.487	4.127
Vestiging van buiten Rotterdam	4.343	2.715	4.922	11.980
<b>Totaal Vestiging</b>	<b>6.133</b>	<b>3.565</b>	<b>6.409</b>	<b>16.107</b>
% tov aantal inwoners in het gebied	8%	6%	10%	8,16%
<b>Vertrek</b>				
Totaal vertrek naar ander gebied binnen Rotterdam	1.668	782	1.525	3.975
Vertrek naar buiten Rotterdam	3.909	2.680	4.459	11.048
<b>Totaal Vertrek</b>	<b>5.577</b>	<b>3.462</b>	<b>5.984</b>	<b>15.023</b>
% tov aantal inwoners in het gebied	8%	6%	9%	7,61%

Net als vorig jaar heeft Charlois in 2014 de meeste vestigers vanuit het buitenland.

Tabel 4: Herkomst vestigers Rotterdam Zuid

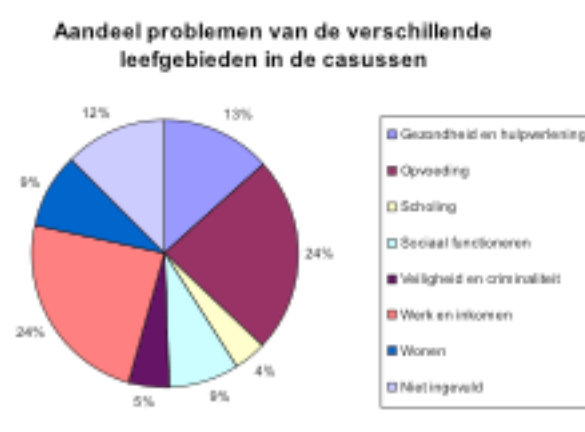
	Feijenoord		IJsselmonde		Charlois		NPRZ	
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
Vestiging vanuit Rotterdam	5882	59%	4081	63%	5868	55%	15831	58%
Vestiging vanuit Regio Rijmond	677	7%	719	11%	917	9%	1543	9%
Vestiging vanuit Overig Zuid Holland	514	5%	400	6%	629	6%	1543	6%
Vestiging vanuit rest Nederland	829	8%	500	8%	786	7%	2115	8%
Vestiging vanuit Buitenland	1278	13%	469	7%	1590	15%	3337	12%
Onbekend	718	7%	345	5%	943	9%	2006	7%
<b>Totaal</b>	<b>9898</b>	<b>100%</b>	<b>6514</b>	<b>100%</b>	<b>10733</b>	<b>100%</b>	<b>26375</b>	<b>100%</b>

### **Thuisbasis op Orde – Wijkteams**

De integrale wijkteams zijn per 1 januari 2015 in de stad ingevoerd. In de 7 focuswijken zijn de wijkteams al begonnen in 2013. Vanwege de grootschalige decentralisatie is vooruitgang niet zo groot geweest als gehoopt. Nieuwe instructies, tegenstrijdigheden in aansturing, eerdere voornemens om niet met integrale teams te gaan werken, moeizame samenwerking tussen MO en bureau frontlijn, gebrek aan instrumenten, wisseling in leiding en afstemming met stedelijk beleid zijn daarvan de oorzaak.

Medio 2015 is echter zaak weer op de rit, de vragenlijst is gereed, en er is een duidelijk programma van eisen overeengekomen. Daarbij zijn ook al de eerste resultaten van de aanpak zichtbaar. Een gemeentelijk onderzoek uitgevoerd door Ecorys spreekt van 9% rendement. Dat is nog maar het begin. Het MKBA-onderzoek uitgevoerd door de Rebelgroep in 2013 geeft aan dat in de Children's Zone met preventief en kansengericht werken een veel grotere rendementsslag mogelijk is.

*Figuur 1: Aandeel van de leefvelden waarin de wijkteams problemen tegenkomen in de focuswijken*



Op 30 juni 2015 waren de wijkteams in de focuswijken actief in 1200 huishoudens. In de casussen komen veel huishoudenskwesaties voor waarbij opvoeding en zaken rondom werk en inkomen het meest voorkomen. Bij 33% van de afgeronde casussen zijn studenten ingezet.

### **Bureau Frontlijn**

Moeders van Rotterdam gesteund door de Verre Bergen is een mooi voorbeeld hoe Bureau Frontlijn zijn innovatieve rol pakt, in dit geval met steun van stichting De Verre Bergen. Deze rol hebben ze ook genomen in samenwerking met Woonstad. Hierbij zijn huurders met achterstallige betalingen bezocht ter voorkoming van huisuitzetting. Deze succesvolle interventies zullen gezamenlijk worden voortgezet door de gemeente en de 4 corporaties op Zuid.

### **Veiligheid**

Als onderdeel van het Rotterdamse Veiligheidsprogramma #Veilig010 ondersteunen de veiligheidspartners de aanpak van het NPRZ. Om de slagkracht op Zuid te vergroten is op Rotterdam-Zuid een stadsmarinier Ondernijning en Drugscriminaliteit aangesteld.

### **Ondernijning**

De aanpak van ondernijnde criminaliteit in Rotterdam wordt gericht en projectmatig ingezet in gebieden waarvan de veiligheidsontwikkeling achterblijft. Het blootleggen en aanpakken van georganiseerde criminaliteit vraagt om georganiseerd optreden vanuit de overheid. Om die reden werkt de gemeente Rotterdam samen met de partners van het Regionaal Informatie en Expertise Centrum (RIEC), waarbij we gezamenlijk onze inzet en strategie bepalen. Dit zijn onder meer het Openbaar Ministerie, de politie, de Rijksbelastingdienst inclusief de Fiscale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (FIOD) en de Inspectie SZW.

Dit versterkt de reguliere veiligheidsaanpak en levert zichtbare resultaten op. We brengen eerder criminele structuren in beeld en pakken ze aan. Enkele stedelijke resultaten over het eerste halfjaar van 2015:



- Afgepakt vermogen: 5,3 miljoen euro in beslag genomen, waarvan 0,6 miljoen betrekking heeft op illegaal bankieren (underground banking). 5 horloges t.w.v. 100.000 euro en 10 auto's t.w.v. 242.000 euro in beslag genomen.
- Drugs: 100 kg aan versnijdingsmiddelen aangetroffen tijdens een doorzoeking van een woning. Bij 4 controles op growshops zijn 2895 hennepverpakkingen, 1 kruisboog, 1 vuurwapen en zwaar illegaal vuurwerk in beslag genomen.
- Branches: 3 exploitatievergunningen horeca-inrichtingen ingetrokken, waarvan er 2 zijn gesloten voor een periode van 3 maanden en 1 horeca-inrichting voor een periode van 1 maand gesloten i.v.m. illegaal gokken. 6 Bibobonderzoeken in uitvoering naar horeca-inrichtingen en 2 vergunningaanvragen geweigerd op grond van de Wet Bibob. 5 keer gehandhaafd op het bestemmingsplan en 23 personen uitgeschreven uit de Basis Registratie Personen.
- Woningen: n.a.v. signalen van de politie 53 woningen in het dure huursegment gecontroleerd. 15 woningen hiervan zijn nader onderzocht door de politie; inmiddels zijn 3 strafrechtelijke onderzoeken gestart. En 39 gemeentelijke huisbezoeken afgelegd i.h.k.v. malafide verhuur van panden.

De aanpak van ondermijnende criminaliteit versterkt de reguliere veiligheidsaanpak. We gaan echt een spade dieper. Dit levert goede resultaten op; voorheen verborgen criminele structuren worden zichtbaar gemaakt en aangepakt. Door op te treden tegen ondermijnende criminaliteit maken we duidelijk dat eerlijkheid loont. De aanpak kan uitsluitend succesvol zijn als we een diepgaande discussie aangaan over wat we als samenleving tolereren en normaal vinden. De burgermeester gaat hierover in gesprek met Rotterdammers waaronder de bewoners van de wijken op Zuid

#### *Wijkveiligheid*

Op Zuid en met name in de vijf Rotterdamse wijken die het laagst scoren in het wijkprofiel (waarvan vier op Zuid: Bloemhof, Hillesluis, Afrikaanderwijk en Tarwewijk) voert de gemeente de inspanning op. In de wijken die zowel objectief als subjectief slecht scoren wordt ook ingezet op het bestrijden van overlast en wordt geïnvesteerd in schoon en heel en in de buitenruimte. Bij deze aanpak horen ook experimenten. Enkele resultaten over het eerste halfjaar van 2015:

- Bijeenkomsten Buurt Bestuurt en Stuurgroep in de wijk
- Sinds januari 2015 zijn 5 Gebiedsgerichte interventieteams (GIT) van start gegaan waarvan 3 in Rotterdam Zuid (Charlois, Feijenoord en IJsselmonde). Op Zuid zijn 830 huisbezoeken door hen afgelegd
- Inzet op Schoon en Heel vanuit verschillende invalshoeken (aanpak "Samen op de Wagen" in Bloemhof, Hillesluis, Afrikaanderwijk en de Tarwewijk; de aanpak "Zichtbaar Beter" in de Afrikaanderwijk; voortzetting samenwerking met (Jong)Burgerblauw in de Tarwewijk; Containeradoptie in Tarwewijk en gebied Feijenoord; experimenten met extra verlichting en het accentueren van vuilnisbakken)
- In zowel Bloemhof als Hillesluis zal in kleine delen van de wijk selectie en toewijzing plaatsvinden van nieuwe bewoners op sociaal economische kenmerken (art. 9 Rotterdamwet). Zodra de nieuwe Verordening toegang woningmarkt en samenstelling woningvoorraad is vastgesteld, wordt dit uitgevoerd door de corporatie. De screening op grond van het convenant Woonoverlast loopt door. Voor verdergaande screening op criminele antecedenten wordt de wetswijziging van art 10 van de Rotterdamwet afgewacht.
- Het aantal woninginbraken in Rotterdam laat een dalende trend zien. In de gebieden, Bloemhof, Vreewijk, Pendrecht en Groot IJsselmonde blijft het echter een probleem en is de gebiedsgerichte aanpak nog van kracht.

Verder blijkt uit een eerste analyse dat de gezamenlijke Hit (High Impact Target)-aanpak effect heeft. Van de 598 Hitters en overvallers uit 2012 (vóór de start van de aanpak in het Veiligheidshuis) recidiveerde 51% met een HIC feit (overval, straatroof of woninginbraak). Na de start van de HIT-aanpak in het Veiligheidshuis daalde de recidive van deze groep naar 34%.

#### **Participatie en communicatie**

Participeren voor bewoners in NPRZ gebied richt zich op school en werk. Via de langere les-tijden van de scholen, de frontlijnaanpak van de wijkteams, de systematische aandacht voor beroepsoriëntatie richting techniek en zorg, carrière startgaranties en uitstroomprojecten uit

de bijstand en WW, komen steeds meer gezinnen in hun dagelijks leven tot betere participatie, al dan niet via onderdelen van het NPRZ.

In het rapportagejaar is op 7 november 2014 de Jongerentop 'Jong Op Zuid' gehouden, die werd voorafgegaan door 10 wijktoppen. In de tweede helft van het rapportagejaar is onder de noemer TOP Ouders, begonnen met de voorbereidingen van de wijktoppen met ouders die uitgevoerd gaan worden in de periode oktober 2015 t/m mei 2016. Doel van de wijktoppen is te komen tot een gezamenlijke lijst met tips en instructies voor ouders, over wat je als ouders het beste kunt doen om je kind een succesvolle toekomst te geven. Bovendien zullen de uitkomsten van de wijktoppen geborgd gaan worden binnen het welzijnsaanbod van de gemeente.

#### *BoZ!*

De bewoners op Zuid heeft zich in de afgelopen rapportageperiode gericht op het versterken van de eigen achterban. Inzet was om van elke wijk, een of meerdere vertegenwoordigers deelgenoot te maken van de BoZ! Op drie focuswijken na (Afrikaanderwijk, Bloemhof en Feijenoord), zijn alle wijken van Zuid vertegenwoordigd in de BoZ! Hier is de afgelopen tijd veel tijd en energie in gaan zitten. Afsproken is dat de BoZ zich op een aantal onderwerpen gaat richten waar ze gevraagd en ongevraagd advies gaan geven.

#### *App*

De NPRZ app StemVanZuid is de afgelopen rapportageperioden alleen ingezet rond de Jongerentop. Deelnemers zijn gevraagd via de app hun mening te geven over dit evenement. Het is erg lastig gebleken om voldoende downloads te realiseren.



# 2

## Voortgang pijlers uitvoeringsplan 2012-2014

### DIN-systematiek

Het programmabureau werkt volgens de DIN-systematiek van de gemeente Rotterdam. DIN staat voor doel, inspanningen, netwerk, en resulteert in een schematische samenvatting van het uitvoeringsplan. Deze wijze van programmasturing geeft structureel zicht op en daarmee sturingsmogelijkheden voor:

- de ambities tot 2030 (langetermijnvisie/doelen);
- de doelen/effecten voor 2018 (korte termijn);
- welke inspanningen daarvoor worden gepleegd;
- de concrete resultaten van de inspanningen (output) en het effect van de resultaten (outcome).

Voor het Nationaal Programma zijn per pijler doelen benoemd. Daarnaast is een aantal extra indicatoren geselecteerd om tussentijds te kunnen beoordelen of we op de goede weg zijn. Dit is nodig omdat een aantal doelen op korte termijn geen of weinig verbetering zullen laten zien. Denk bijvoorbeeld aan een effect van de invoering van nulgroepen op de Cito-eindscore. Dat effect is pas na acht jaar te meten.

In de rapportage zijn de meest recent beschikbare waarden van de effectindicatoren opgenomen. In de meeste gevallen gaat het om het jaar 2014.

In het DIN-schema, opgenomen in deel II, is het Uitvoeringsplan overzichtelijk weergegeven. De voortgang van activiteiten is weergegeven aan de hand van een kleurcodering:

- Groen:** Resultaat zal worden of is gehaald, er zijn geen problemen in de uitvoering.
- Oranje:** Er zijn problemen in de uitvoering, maar er worden maatregelen getroffen die er voor zorgen dat de mijlpalen en/of eindresultaat worden gehaald.
- Rood:** Er bestaat zorg over het behalen van het eindresultaat en/of de mijlpaal.

De nadere toelichting hierop is te vinden in de andere onderdelen van deel II. De voortgang van alle doelen en indicatoren is in grafieken en daar waar mogelijk in kaartbeeld terug te vinden in de 'Effectrapportage (outcome)'. Nadere informatie over de behaalde resultaten (output) en een toelichting op de voortgang per activiteit is in tabelvorm opgenomen in 'Resultaten van de activiteiten (output)'.

Tabel 5: voortgang activiteiten

	Nieuw in UP	Vooruit	Gelijk	Achteruit	Totaal
<b>2015-2018</b>					
<b>School</b>	4	1	7		12
	2		7	10	19
	2			1	3
<b>Werk</b>	6	7	2		15
	2		1	1	4
					0
<b>Wonen</b>	14	3	5		22
	4		2	1	7
	1			1	2
<b>Totaal</b>	35	11	24	14	84

Bijna 60% procent van de projecten zijn doorgezet vanuit het vorige uitvoeringsplan. 58% procent van de projecten lopen momenteel zoals we in de fase van de activiteiten mogen verwachten.

Hieronder is per pijler een korte stand van zaken opgenomen.

## SCHOOL

De pijler School bestaat uit twee onderdelen: de Children's Zone en Kiezen voor Vakmanschap in de zorg en techniek. In de Children's Zone gaat het om het verbeteren van de onderwijsresultaten van de leerlingen uit de focuswijken voor het PO en voor heel Zuid in het VO. Kinderen en jongeren worden daarbij gestimuleerd tot het afmaken van een zo hoog mogelijke opleiding. Bij Kiezen voor Vakmanschap in de zorg en techniek ligt het accent op het kiezen van een studierichting met een goed arbeidsperspectief. Voor Rotterdam Zuid gaat het dan om techniek, haven en zorg.

### 2a. Children's Zone

#### Doelstellingen

Het beeld van de ontwikkeling op de doelen van het NPRZ is nog beperkt, omdat er nog geen cijfers van 2015 beschikbaar zijn. Daarbij komt dat, evenals in de Harlem Children's zone, de eerste effecten van de activiteiten pas na 3 tot 5 jaar zichtbaar zullen worden. Omdat de meeste scholen in 2014 zijn begonnen met de inzet van het Children's Zone instrumentarium zullen naar verwachting pas in de jaren 2017-2019 de eerste structurele effecten zichtbaar worden.

Tabel 6: Doelen en behaald resultaat pijler School

Doelen pijler School	2010	2011	2012	2013	2014	2015 <sup>1</sup>	Doel 2018	Doel 2020
Cito-eindscore in Rotterdam-Zuid	528,8	529,4	530	529,2	529,4	nmb	531,3	532,2
Aandeel geslaagden VMBO-basis	25%	21%	20%	21%	24%		16%	14%
Aandeel geslaagden VMBO-kader	20%	21%	23%	21%	20%		18%	17%
Aandeel geslaagden VMBO GL&TL	29%	31%	34%	33%	33%		29%	28%
Aandeel geslaagden Havo	16%	17%	15%	17%	15%		22%	24%
Aandeel geslaagden VWO	10%	9%	9%	8%	8%		13%	15%
Aandeel VSV'ers 18-22 jaar in % van de leeftijdsgroep <sup>2</sup>		21%	19%	19%	18%			

**Let op: De activiteiten waarover verslag wordt gedaan gaan in principe over schooljaar 2014-2015. De meest actuele officiële onderwijscijfers geven vooral een beeld van het vorige schooljaar, in dit geval 2013-2014. Ze zijn dus wel nieuw.**

#### Aandeel geslaagden

De lichte verkleining van het aandeel gediplomeerden VMBO-basis die de afgelopen drie jaar te zien was, is bij de uitstroomlichting van 2014 afwezig. Daarmee is de uitstroom van Havo en VWO het kleinst van de afgelopen jaren. Deze leerlingen zijn voor wat betreft het VWO begonnen in de jaren 2008 en het VMBO in 2010. In die zin hebben de cijfers nog weinig relatie met de inzet van het NPRZ.

#### Ontwikkeling Centrale eindtoetsscore

Er zijn nog geen officiële eindtoetsscores 2015 voor Zuid en de zeven focuswijken bekend (zie voetnoot 1). Uit een eerste inventarisatie komt naar voren dat de scores voor de scholen in de focuswijken vooruit gaan, meer dan landelijk en de G4, maar minder dan Rotterdam stedelijk.

Om het functioneren van de scholen op Zuid in een beter perspectief te kunnen plaatsen hebben we met de PObestuurders afgesproken om in het vervolg de ontwikkeling van de fo-

<sup>1</sup> Cito-eindtoets scores op basis van gebiedsschattingen.

Tot 2014 werden de eindtoetsen in het PO verzorgd door Cito. Vanaf 2015 is dit overgeheveld naar de Commissie voor Toetsing en Examens (onderdeel van het Ministerie van OCW). In het vervolg wordt gesproken van Centrale Eindtoets. Mede omdat de toets in 2015 later is afgenomen, maar ook door de verschuiving van de verantwoordelijkheden, zijn er nog geen officiële eindtoetsscores 2015 bekend.

<sup>2</sup> Hier zijn de zogenaamde "alle" VSV-ers in beeld gebracht. De cijferreeks van de afgelopen jaren is naar beneden? Naar boven? bijgesteld n.a.v. een registratieprobleem.

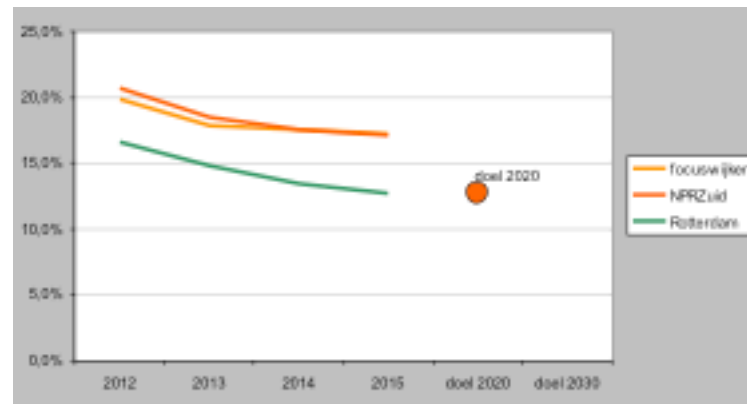
cuswijken ook te gaan afzetten tegen andere gebieden met een zelfde gewichtenpercentage. Omdat de centrale eindtoets-scores van 2015 nog niet bekend zijn, is deze exercitie nog niet mogelijk.

Tot nu toe werken we voor de weergave van de toetsscores van groep 8 in het PO met gebiedsschattingen op basis van de scores van de individuele scholen per wijk. Deze worden afgeleid van de formele landelijke en stedelijke scores per school in die gebieden. Door onderzoek t.b.v. de NPRZ Basismonitor Onderwijs Zuid beschikken we inmiddels voor de afgelopen jaren (eveneens t/m 2014) over meer accurate gebiedsscores op basis van CBS-data. Dat wil zeggen dat alleen de leerlingen die in het NPRZ-gebied wonen en opgroeien in deze scores meetellen. Deze cijfers laten een minder gunstige ontwikkeling zien dan de gebiedsschattingen van de schoolscores. We onderzoeken deze nieuwe informatie, ook in vergelijking met de nog te ontvangen formele schoolscores en de systematiek van de rijksinspectie en komen er op terug zodra het onderzoek is afgerond.

#### *Voortijdig SchoolVerlaters (nieuwe en alle)*

Op het gebied VSV hebben de scholen en de gemeente qua “nieuwe VSV-ers”<sup>3</sup> in het schooljaar 2014-2015 grote vooruitgang geboekt. Deze voorlopige cijfers laten voor Zuid een daling in absolute getallen zien van 802 naar 536 (een daling van 33%) en een verschuiving van het aandeel jongeren van Zuid onder de nieuwe VSV-ers van 37% tegen vorig jaar 40%. Dat is dus een aanzienlijke verbetering. In effectrapportage zijn de definitieve cijfers 2013-2014 opgenomen.

*Figuur 2: “Alle VSV-ers”*



Cumulatief gezien (oud plus nieuw) neemt de relatieve achterstand van Zuid echter toe (zie figuur 2). Er is een lichte daling van “alle VSV-ers” te zien, maar Rotterdam als geheel daalt nog steeds meer. Inzet is om het Zuid-deel van voortijdig schoolverlaters te laten zakken tot op het Rotterdams gemiddelde. Hiervoor moeten nadere afspraken worden gemaakt met de scholen en de gemeente.

#### *Activiteiten*

##### a. Thuisbasis op orde

#### *Wijkteams*

Een essentieel onderdeel van de Children’s Zone is dat de thuisbasis van de leerlingen op orde is. Tenslotte heeft het thuisfront voor ongeveer 50% invloed op de behaalde scores. De connectie van de scholen met de wijkteams gaat daar aan bijdragen. De hulp kan variëren van onderwijsondersteunende vaardigheden voor ouders tot zwaardere 2e lijns hulp, toeleiding naar schuldhulpverlening en preventieve hulp om meer structuur in het gezin te brengen. Er zijn grote verschillen in de aantallen leerlingen die vanuit scholen worden aangemeld bij het wijkteam. De scholen melden zelf gemiddeld 6% van hun leerlingen aan. Vaak zijn er wel

<sup>3</sup> Een nieuwe voortijdig schoolverlater is een jongere, die op 1 oktober van jaar t jonger is dan 22 jaar, staat ingeschreven in het bekostigd vo, mbo of vavo en een jaar later (t+1) niet meer in het onderwijs staat ingeschreven en op dat moment geen startkwalificatie heeft. De indicator “alle VSV-ers” geeft inzicht in de bredere opgave van Rotterdam Zuid, omdat hierin ook de al eerder uitgevallen vsv-ers zijn opgenomen.

andere kanalen waarlangs gezinnen die ondersteuning behoeven bij het wijkteam terecht komen (huisarts, vraagwijzer, welzijn), waardoor het percentage bereikte leerlingen hoger ligt (gemiddeld 11%). In de onderstaande tabel is de verdeling van de 31 CZ-scholen te zien over verschillende percentage-categorieën leerlingen die (met het gezin) bij het wijkteam in behandeling zijn. Daarbij hebben we onderscheid gemaakt in direct aangemeld door de school en aangemeld via alle kanalen, inclusief de school.

Tabel 7: Aanmeldingen wijkteam

Aantal scholen met % door het wijkteam bereikte leerlingen van de school	0% - 5%	5% - 10%	10 %- 15%	15%-25%	Meer dan 25%	Totaal <sup>1</sup>
Aangemeld via school	15	9	6	1		31
Aangemeld via alle kanalen incl. de school	5	9	7	9	1	31

*Leeswijzer: Uit deze tabel blijkt dat 15 scholen 0-5% van hun leerlingen bij het wijkteam aanmelden, maar dat als we de andere wijzen van toeleiding naar het wijkteam meerekenen nog 5 scholen 0-5% van hun leerlingen in behandeling van het wijkteam hebben.*

We zien dat een aantal scholen substantieel minder leerlingen/gezinnen bij het wijkteam aanmelden, dan op basis van signalen en de populatie van de scholen verwacht mag worden. En er is meer capaciteit beschikbaar bij de wijkteams dan men nu aangemeld krijgt. Dit betekent dat de hulp nog niet optimaal wordt ingezet. De scholen en wijkteams gaan hiermee aan de slag, teneinde gezinnen die dat nodig hebben de noodzakelijke ondersteuning te kunnen bieden.

#### Ouders en onderwijsondersteuning

Een vijftal scholen is van start gegaan met het verbeteren van hun vaardigheden en processen op het gebied van ouderbetrokkenheid ('ouderbetrokkenheid 3.0'), gevolgd door groeps-trainingen om ouders beter toe te rusten met vaardigheden om hun kind te begeleiden bij hun schoolcarrière. Steunen, stimuleren, motiveren en inspireren zijn daarbij de sleutelwoorden. Het gaat hier om een pilot bekostigd door de Ministeries van BZK en SZW. Daarnaast levert een aantal schoolbesturen soortgelijke inzet op ouderbetrokkenheid ook vanuit hun eigen middelen.



<sup>1</sup> In de periode 2014-2015 waren er 32 PO-scholen in de focuswijken. Daaronder ook de gereformeerde basisschool Het Kompas. Omdat de populatie van deze school tot een andere doelgroep behoort, wordt deze niet in deze overzichten meegenomen.

Binnen de gemeente Rotterdam is beperkt budget beschikbaar om dit traject op 1-3 scholen voort te zetten. Voor het overige zal deze inzet op ouderbetrokkenheid ten laste van de schoolontwikkelingsbudgetten (of de lump sum) komen.

Komend jaar zal tevens extra aandacht zijn in de vorm van van wijktoppen voor ouders met als afsluiting in juni 2016 de "Top Ouders". Door via werk en andere activering meer ouders in een normale situatie te brengen, zullen ook het functioneren van het gezin en het ondersteunen van schoolgaande kinderen verbeteren. Het NPRZ hanteert de stelling dat kinderen die door hun ouders goed ondersteund worden, minimaal een schoolniveau hoger uitkomen. En dat bijna alle ouders, ongeacht de zelf genoten opleiding, die ondersteuning kunnen bieden. Uitkomst van de Top Ouders is een set afspraken voor ouders, scholen en andere partners in de wijk die de kinderen op weg helpen naar een succesvolle toekomst.

#### b. Kwantiteit van het onderwijs

##### *Extra leertijd*

In april 2015 is met 'Leren Loont!' het nieuwe Rotterdams Onderwijsbeleid vastgesteld. Hiermee is continuïteit voor het NPRZ mogelijk gemaakt. Er zijn schoolontwikkelingsbudgetten voor de scholen in de Children's Zone, die de scholen in staat stellen hun extra opgave ter hand te nemen. In de discussie over de landelijke herverdeling van onderwijsachterstandsmiddelen (OAB-middelen) voor de grote steden is met het kabinet afgesproken om in ieder geval de Children's Zone in Rotterdam Zuid hierin te ontzien. Dit zal zijn beslag krijgen in een herverdelingsvoorstel per 1 januari 2017. Concreet betekent dit met name dat de extra leertijd van maximaal 10 en minimaal 6 uur voor scholen in de Children's Zone is gedekt, waarbij overigens niet voor elke individuele school het schoolontwikkelingsbudgetten toereikend is om de extra leertijd tot 10 uur uit te breiden.

In 2014 zijn 25 scholen begonnen met meer dan 6 uur extra les geven om hun leerlingen extra ondersteuning te geven en vaardigheden bij te brengen. De laatste drie scholen hebben per augustus 2015 hun extra lessen op gemiddeld 6 uur of meer per week gebracht. In de onderstaande tabel is de verdeling van de 31 CZ-scholen te zien over verschillende uren categorieën. In de bijlage 2 is een tabel opgenomen met alle scholen en het aantal uren extra les dat zij verzorgen.

*Tabel 8: Extra leertijd*

Aantal scholen met aantal uren extra les schooljaar 2015-2016 CZ	4 tot 6 uur	6 tot 7 uur	7 tot 8 uur	8 uur plus	Totaal aantal scholen
PO	0	22	5	1	28
SBO	2	1			3
Totaal	3	23	5	1	31

De meeste scholen geven tussen de 6 en 7 uur extra les. Gemiddeld wordt er 6,5 uur extra leertijd geboden. Dit is een half uur minder dan vorig jaar. Vijftien scholen geven minder extra les dan vorig jaar. Dertien scholen meer. Scholen geven aan dat voor leerlingen in de onderbouw 10 uur extra les per week erg veel is, zowel voor de kinderen als voor de school zelf. In de bovenbouw zijn de uren echter goed besteed.

##### *Schoolontwikkelingsbudget en extra leertijd*

Het streven naar de volledige inzet van het extra budget voor 10 uur leertijd is in overleg met de gemeente en de schoolbestuurders vervangen door de mogelijkheid een deel van het schoolontwikkelingsbudget in te zetten voor andere prioriteiten die het niveau van de leerlingen ten goede komen. Om de gerichte inzet van deze scholen te blijven volgen is zowel in Leren Loont! als in het Uitvoeringsplan NPRZ 2015-2018 met de schoolbesturen uit de Children's Zone afgesproken dat die ruimte tussen de 6 en 10 uur hiervoor benut kan worden, waarbij alertheid geldt als scholen tussen de 6 en 8 uur extra les geven.

Naast het op peil houden of uitbouwen van deze extra leertijd binnen de beoogde schoolontwikkeling, is het zinvol om te kijken of de extra lessen qua inhoud bijdragen aan de verbetering van de onderwijsresultaten. De basismonitor onderwijs die we samen met de Erasmus Universiteit aan het opstellen zijn zal ons hierbij gaan helpen.

Scholen buiten de focuswijken met een vergelijkbare opgave als in de Children's Zone kunnen vanuit hun schoolontwikkelingsbudget ook (meer) extra leertijd aanbieden. Hierover zijn wij nog met gemeente en schoolbesturen in gesprek.

### c. Kwaliteit van het onderwijs

#### *Professionalisering en schoolontwikkeling*

Op basis van in het afgelopen jaar gevoerde gesprekken met docenten en schoolleiders van de Children's Zone is gekozen voor vijf thema's waarop in dit gebied extra professionalisering nodig is: Taal & woordenschat, Pedagogisch tact, Ouderbetrokkenheid, Loopbaanoriëntatie & techniek en Passie & gedrevenheid. In de bijlage is een toelichting van deze begrippen opgenomen. Aan het eind van het schooljaar 2014-2015 is de eerste bijeenkomst georganiseerd, waarbij deskundigen deze thema's toegelicht hebben en praktijkervaringen uitgewisseld werden. Het is nu zaak dat gemeente, scholen en docenten nu deze specifieke thema's in de praktijk gaan brengen. Met de schoolbesturen is afgesproken dat alle docenten en schoolleiders in het gebied extra activiteiten op dit gebied ondernemen.

Al eerder was door VO-rectoren Passie op Zuid gestart. Het doel van dit project is om docenten met goede en innovatieve ideeën te stimuleren. Ook dat zal de professionaliteit in het gebied verbeteren.

#### *Reductie aantal kleine scholen*

Op het terrein van het sluiten of samenvoegen van kleine PO scholen zijn nog maar beperkt zichtbare stappen gezet. In het kader van de taakstelling reductie leegstand dragen de schoolbesturen in het najaar van 2015 hiertoe voorstellen aan. In de wijk Feijenoord zijn in ieder geval de Heemskerkschool en de Groen van Prinsterer per 1 augustus 2015 samengevoegd tot De Nieuwe Haven. Buiten de focuswijken is Het Festijn opgeheven waardoor het aantal PO scholen op Zuid nu 66 bedraagt en in de Children's Zone 30.

#### *Profilering VO*

De ontwikkeling van de Promise Academy Charlois van BOOR gaat moeizamer dan verwacht. Per augustus is een betere doorlopende leerlijn tussen PO en VO aangebracht met lessen van VO-docenten de OSG Hugo de Groot op 5 PO scholen in het gebied. Voor de afsplitsing van het gymnasium van de CSG Vreewijk tot Gymnasium Calvinum wordt gewerkt aan passende zelfstandige huisvesting. Met het maken van de plannen voor het tweetalig onderwijs van LMC Montfort moeten nog begonnen worden.

Het Islamitisch voortgezet onderwijs kent, net als het islamitisch basisonderwijs overigens, stijgende leerlingaantallen. Het Avicenna college heeft in 2014 een succesvolle start gemaakt, en voor het schooljaar 2015-2016 fors meer leerlingen ingeschreven, 200 tov 120 het jaar ervoor. Die instroomaantallen moeten stijgen naar 210 om aan de normen een zelfstandige levensvatbare school te voldoen (650 ipv 590 nu). Samen met het Avicenna wordt gewerkt aan connecties met de faciliteiten die in NPRZ-gebied voor scholen gelden. Het gaat hierbij met name ouderbetrokkenheid, beroepsoriëntatie en inzet van de wijkteams.

Daarnaast is een belangrijke ontwikkeling voor de profilering van scholen op Zuid de 'scholenschuif', waarbij 5 scholen doorschuiven naar elkaars ruimte waarbij met renovatie en nieuwbouw de kwaliteit van de schoolgebouwen sterk verbeterd worden. Vertraging van 2 jaar aan het eind van de schuif is ontstaan. Er wordt gezocht naar een oplossing.





#### d. Aanbod van uitdagende activiteiten op school en in de wijk

School is belangrijk voor de leerlingen uit de focuswijken, maar daarnaast is ook van belang wat kinderen buiten schooltijd doen. Sinds 2013 zijn de deelgemeenten ontmanteld en is (o.a.) de verantwoordelijkheid voor het welzijn en het jongerenwerk gecentraliseerd naar de gemeente. Daarmee is een slag gemaakt in een meer vraaggericht en effectief aanbod van het welzijn in de stad ('van welzijnssubsidie naar inkoop welzijn'). Voor de welzijnsinzet gericht op Jeugd is gefocust op de thema's talentontwikkeling, voorkomen/begeleiding VSV, toe leiden naar sportclubs en veilig. Dat zijn allemaal thema's die nauw aansluiten bij de doelstellingen van het NPRZ, en daarmee bijdragen aan de ontwikkeling van de 'zone-gedachte' in de Children's Zone.

Inmiddels zijn per gebied aanbieders geselecteerd die nu in overleg hun welzijnsinzet voor de wijken gaan bepalen. Voor de zeven focuswijken is bepaald dat ze daarbij in overleg met de (coalities van) scholen moeten, zodat welzijnspartijen en scholen gezamenlijk per wijk tot een zinvolle dagbesteding van de kinderen in de Children's Zone-wijken komen.

#### e. Schoolloopbaan

##### *Mentoren en indammen uitval in het HBO en WO*

De Children's Zone is voor kinderen van 2-18 jaar. Ook het hoger onderwijs op Zuid is echter van belang voor de toekomst van de leerlingen. In de eerste plaats natuurlijk door het hoger onderwijsaanbod van de Hogeschool Rotterdam en InHolland dicht bij huis. Daarnaast biedt m.n. de Hogeschool Rotterdam ook een aanzienlijke maatschappelijke inzet. In hun rapportage 'Highlights Rotterdam Zuid' presenteren zij de inzet van hun studenten en lectoren op Zuid. Met 1.195 studenten zijn 158.312 uren in Zuid besteed vorig jaar. Dit staat nog los van de uren die studenten maken met stages via Bureau Frontlijn. Voor het Project Mentoren op Zuid heeft de Hogeschool Rotterdam samen met RVC de Hef de Nationale Onderwijsprijs 2013-2015 gewonnen. Ook zijn er teams van 2e en 3e jaars studenten die onderzoeken en een plan maken voor door praktijkpartners aangedragen opgaven op het gebied van vastgoed en openbare ruimte.

Een gedeelde zorg van de Hogescholen en NPRZ is de uitval van studenten, met name allochtoon en mannelijk. De extra inzet vanuit Zuid in het primair onderwijs, het voortgezet onderwijs en de wijkteams hebben als doel te zorgen voor beter toegeruste leerlingen in de toekomst. Met de Hogescholen wordt overlegd welke extra maatregelen behulpzaam kunnen zijn.

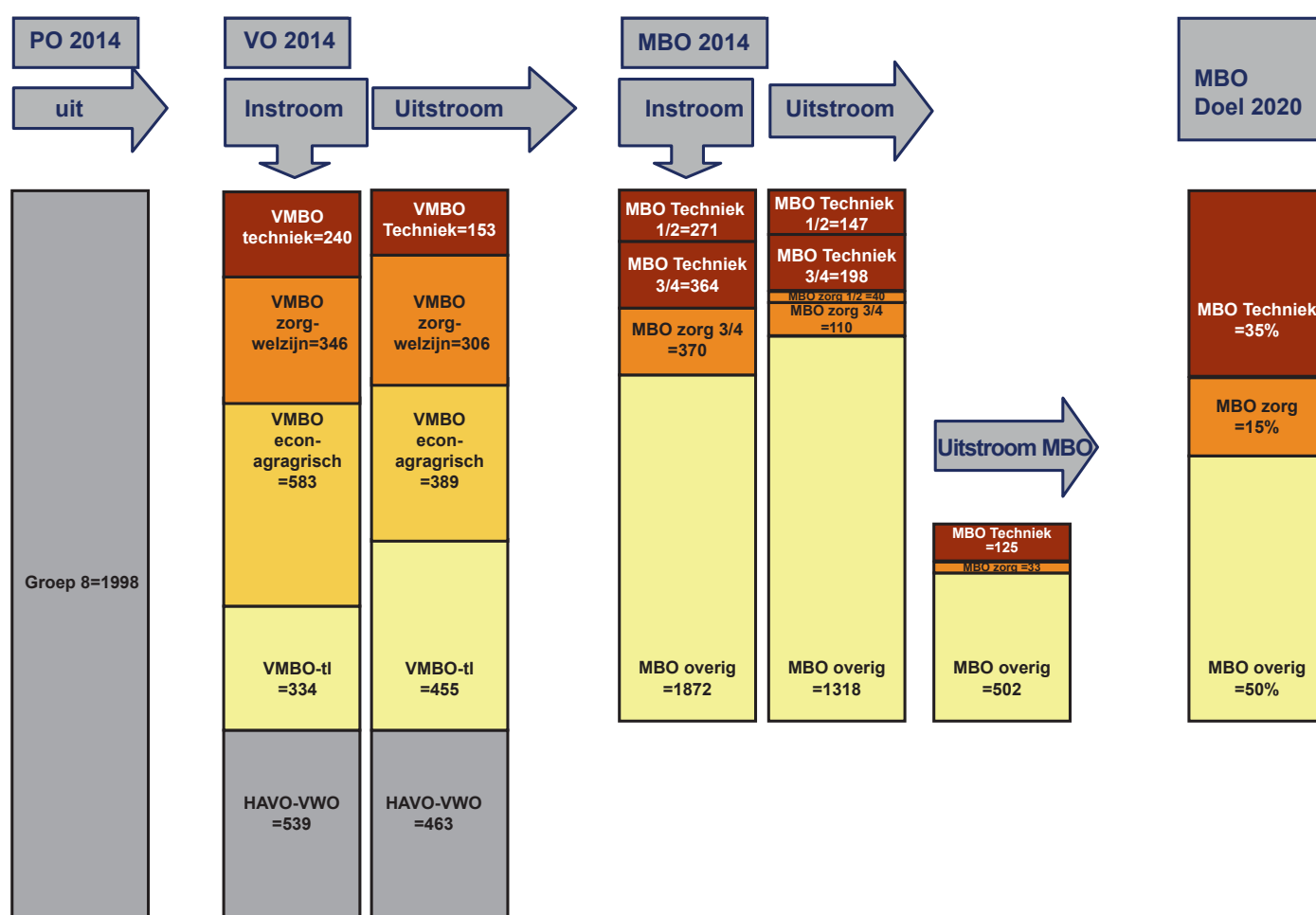
##### **2b. Kiezen voor vakmanschap in de zorg en techniek**

Het tweede onderdeel van de pijler School betreft de geleide loopbaanoriëntatie naar kansrijke opleidingen. Het gaat hier om een specifieke invulling van het loopbaan leren, zoals dat ook in Leren Loont! als prioriteit is aangemerkt. Voor Rotterdam Zuid is deze aanpak inmiddels verder uitgewerkt en zichtbaar gemaakt in de routekaart 'Gaan voor een baan', die aangeeft welke activiteiten en instrumenten per onderwijsfase voor loopbaanoriëntatie ingezet worden om de doelstellingen te behalen. De routekaart heeft er ook toe bijgedragen dat het thema Kiezen voor vakmanschap beter bekend is geworden op de scholen.

##### Doelstellingen

In onderstaande tabel zijn de absolute aantallen leerlingen opgenomen die zijn ingestroomd respectievelijk zijn uitgestroomd in het PO, VO en MBO in 2014 t.o.v. het doel in 2020 van 35% uitstroom MBO richting techniek en 15% MBO in de richting zorg. Het gaat om een momentopname, de figuur geeft geen ontwikkeling aan. In de daaronder weergegeven tabellen is wel een ontwikkeling over meer jaren te zien. Door de lange verwerkingstijd geldt dat deze cijfers een jaar achterlopen op de peildatum van deze rapportage. Het gaat hier dus om het beeld per zomer 2014.

Figuur 3: Stroomschema aansluiting onderwijs - arbeidsmarkt



Zowel in het VMBO als in het MBO zien we een relatief hogere instroom in 2014 dan uitstroom in 2014 van leerlingen die gekozen hebben voor Zorg en Techniek. Op basis daarvan mogen we verwachten dat de uitstroom op termijn stijgt.

Als we naar de tijdsreeksen kijken voor in- en uitstroom percentages in het VO zien we dat het patroon nog grillig is (zie tabellen). De instroompercentages op VMBO techniek en VMBO zorg & welzijn nemen af. Dit vraagt om nadere analyse.

Tabel 9: VO

Instroom VO klas 3	2011	2012	2013	2014
VMBO techniek	14,0%	23,0%	21,5%	20,5%
VMBO Z&W	36,2%	26,7%	32,3%	29,6%
VMBO ec-agr	49,7%	50,3%	46,2%	49,9%
Uitstroom VO	2011	2012	2013	2014
VMBO techniek	16,9%	13,1%	14,0%	18,0%
VMBO Z&W	32,6%	37,7%	37,3%	36,1%
VMBO ec-agr	50,5%	49,3%	48,8%	45,9%

Tabel 10: MBO

Instroom MBO	2011	2012	2013	2014
Techniek 1/2	11,2%	6,9%	9,7%	9,4%
Techniek 3/4	9,9%	7,4%	9,6%	12,7%
<b>Totaal Techniek</b>	<b>21,1%</b>	<b>14,4%</b>	<b>19,4%</b>	<b>22,1%</b>
Zorg 1/2	4,0%	4,5%	3,1%	0,0% <sup>4</sup>
Zorg 3/4	5,6%	6,6%	10,1%	12,9%
<b>Totaal Zorg</b>	<b>9,6%</b>	<b>11,1%</b>	<b>13,2%</b>	<b>12,9%</b>
<b>Overig</b>	<b>69,3%</b>	<b>74,5%</b>	<b>67,4%</b>	<b>65,1%</b>

Uitstroom MBO	2011	2012	2013	2014
Techniek 1/2	7,5%	10,9%	7,6%	8,1%
Techniek 3/4	10,4%	10,9%	12,7%	10,9%
<b>Totaal Techniek</b>	<b>17,9%</b>	<b>21,8%</b>	<b>20,4%</b>	<b>19,0%</b>
Zorg 1/2	2,6%	6,7%	6,5%	2,2%
Zorg 3/4	5,4%	8,1%	10,2%	6,1%
<b>Totaal Zorg</b>	<b>7,9%</b>	<b>14,8%</b>	<b>16,7%</b>	<b>8,3%</b>
<b>Overig</b>	<b>74,2%</b>	<b>63,3%</b>	<b>63,0%</b>	<b>72,7%</b>

Voor het MBO zien we verder het volgende beeld:

Evenals vorig jaar is de instroom op techniek op niveau MBO3 en MBO4 verbeterd. Het aandeel in de uitstroom op zorg en techniek is juist afgenomen t.o.v. voorgaande jaren. Verder zien we dat het aandeel instroom van techniek en zorg op niveau MBO1 en MBO2 hoger is dan de uitstroom. Dit zou erop kunnen duiden dat er op niveau 1 en 2 relatief veel uitval is, maar ook dat er nog een bemoedigende doorstroom is naar MBO niveaus 3 en 4. We gaan de cijfers nader onderzoeken.

Voor 2015 zijn de inschrijvingen op opleidingen met carrière startgaranties bekend. Deze opleidingen zijn een onderdeel van de hoofdcategorieën Zorg en Techniek. De aantallen inschrijvingen voor deze opleidingen zijn toegenomen (zie daarvoor hoofdstuk Werk). Tot slot zien we dat het percentage uitval op zorg en techniek over de jaren vergelijkbaar of lager is dan op de overige opleidingen. Voor 2014 geldt dat 27% van de techniekstudenten zonder diploma vertrok, 18% van de zorgstudenten en 28% van de overige opleidingen.

#### Activiteiten

##### a. Informeren, ervaren en sturen op keuzes

De inzet op beroepsoriëntatie is het afgelopen jaar zichtbaarder geworden in alle onderwijssectoren. Met een duidelijke actielijst, verbeeld in de routekaart, wordt het voor de betrokken scholen steeds duidelijker welke stappen nog gezet moeten worden. Hierop wordt door de schoolbesturen gestuurd. Enigszins begrijpelijk is op deze korte termijn vooral een toename te zien op de apart gefinancierde activiteiten, zoals deelname aan bliksemstages en Port Rangers. De uitdagingen liggen nog op bijvoorbeeld de invoering van het digitaal talentportfolio, het voeren van loopbaangesprekken, proefstuderen in kansrijke richtingen, bedrijfsbezoeken en sollicitatietrainingen.

Tabel 11: Scholen met aantal routekaartactiviteiten

	0	1-3	4-6	7-9	> 10
PO scholen	7	28	24	8	1
VO scholen		6	7	3	3

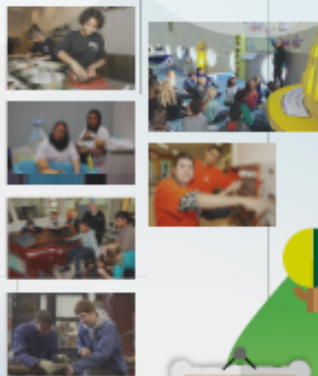
Geturfd is het aantal activiteiten dat reeds wordt uitgevoerd plus de activiteiten die scholen in het schooljaar 2015-2016 gaan invoeren (opgenomen in hun jaarplan).

<sup>4</sup> Op nivo 1 is de opleiding Zorg en welzijn gecombineerd. Voor 2014 is geen onderscheid aangebracht. De leerlingen vallen in dit jaar onder de categorie overig.

# Gaan voor een baan!

Kiezen voor vakmanschap in de zorg en de techniek

Nationaal Programma  
**ROTTERDAM ZUID**



## Ouderbetrokkenheid

Om leerlingen te ondersteunen bij het maken van keuzes, worden zij begeleid en ondersteund om hun opleiding te voltooien. Dit gebeurt in nauwe samenwerking met ouders en de school. Dankzij een sterke ouderbetrokkenheid maken leerlingen eerder positieve keuzes en is er een preventief effect op schooluitval.

In het schooljaar 2015-2016 doet de Hogeschool Rotterdam samen met het Zuidpark College, ROC Albeda en RVC de Hiel een praktijkonderzoek dat ideeën zal opleveren waarop scholen een beroep kunnen doen.



- Ontdekkend & ervaren
- Reflecteren & kiezen
- Opleiden voor 2e Zijd
- Training van docenten



**Werk met toekomstperspectief**



## Carrièrestartgarantie

Binnen het LCO-programma krijgen leerlingen met een carrièrestartgarantie extra aandacht. Een aantal bedrijven of verenigingen van bedrijven geeft een carrièrestartgarantie aan studenten die in Rotterdam Zuid worden opgevoerd van een bepaalde MBO-opleiding op niveau 3 of 4. Dit biedt studenten de zekerheid dat ze na het behalen van het diploma een onderaanliggende baan kunnen vinden met een carrièrestart. Kunnen maken bij één van de aangesloten bedrijven of instellingen.

Per leerjaar kunnen leerlingen aanvullende voorwaarden en specifieke leeractiviteiten stellen. Zij kunnen ook aanvullende faciliteiten bieden, zoals intensieve coaching tijdens de voorafgaande opleiding of een begeleiding bij de studietoeken van de leerling.

Op dit moment kunnen 300 leerlingen per jaar een startgarantie krijgen bij opleidingsinstellingen in de techniek, vervoer, gezondheidszorg en de zorg. We werken aan uitbreiding van het aantal carrièrestartgaranties. De volgende opleidingsinstellingen zijn carrièrestartgarantie:



FOOD INSPIRATION ACADEMY  
Rijnmond

De Belpo (20 plaatsen)  
Praktijkopleiding  
Huisvuurwerk

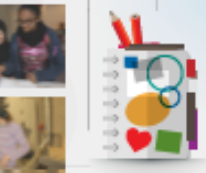
Food Inspiration Academy (20 plaatsen)  
Opleiding voor de praktijkopleiding  
en technologie

De Rotterdamse Zorg (20 plaatsen)  
Verpleegopleiding  
Werkzorg

RET (20 plaatsen)  
Rechtspraak

De Belpo (20 plaatsen)  
Dagbesteding

- De Belpo (20 plaatsen)  
Praktijkopleiding  
Huisvuurwerk
- Food Inspiration Academy (20 plaatsen)  
Opleiding voor de praktijkopleiding  
en technologie
- De Rotterdamse Zorg (20 plaatsen)  
Verpleegopleiding  
Werkzorg
- RET (20 plaatsen)  
Rechtspraak
- De Belpo (20 plaatsen)  
Dagbesteding



## Digitaal Talentportfolio

Elk leerling heeft een Digitaal Talentportfolio waarin leerlingen hun leeractiviteiten documenteren. Daarbij worden zij geholpen door hun ouders, leerkrachten, mentoren en docenten. Scholen organiseren activiteiten die materiaal opleveren voor loopbaanreflectie. Leerlingen kunnen hun ervaringen van de verschillende keuzemogelijkheden documenteren en nemen dit op in hun portfolio.

Zij verzamelen documentatie over hun competenties en interesses, waaronder werkstukken, afgeronde projecten, tentamenresultaten, schoolresultaten en knipklips. Zo bestaat een deel van de voorafgaande en de ervaringen van de leerling. Begeleiders gebruiken het portfolio om te helpen bij het maken van keuzes en gesprekken met leerlingen en hun ouders.

**Leerlingen in groep zes R'dam Zuid**

## b. Opleiden voor Zuid

### *Carrière startgaranties in de zorg en techniek*

Het sluitstuk van de beroepsoriëntatielijnen zijn de carrière startgaranties. Op het event 'Gaan voor een Baan' op 25 maart 2014 konden de leerlingen van klas 3 en 4 van het VMBO, hun ouders en ook hun docenten kennismaken met de werkgevers, en met de studies op niveau MBO3 en MBO4 die een carrière startgarantie bieden. Het aantal jongeren dat voor deze opleidingen heeft gekozen is het afgelopen jaar toegenomen. Meer informatie is terug te vinden onder de pijler Werk.

Het event 'Gaan voor een baan' zal voor schooljaar 2015-2016 in november georganiseerd worden. Dat moment sluit beter aan op het keuzemoment van leerlingen in de bovenbouw van het VMBO. Dit jaar wordt ook gewerkt met een activiteitenkalender als vervolg op het event waarmee we borgen dat leerlingen in de hoogste klas van het VMBO meermalig gestimuleerd worden om perspectiefrijke opleidingen te kiezen (met name in techniek, haven en zorg), maar gedurende meerdere momenten gericht voorgelicht worden en in hun keuze begeleid worden.

### *Opleidingen zorg, haven en techniek aanwezig op Zuid*

De fusie van het Albeda en Zadkine is afgeblazen. Voor het techniekcollege werken de instellingen echter nog steeds samen. Voor het entreecollege en de zorg wordt ook nagedacht over de wijze waarop de samenwerking blijvend kan worden vormgegeven. Daarmee kunnen jongeren van Zuid op de drie belangrijkste richtingen vooruit.

## c. Training en scholing van leerkrachten

Over de hele linie zien we dat docenten en schooldirecteuren steeds meer het belang van 'geleide loopbaanoriëntatie' zien en steeds meer gevoel krijgen bij de instrumenten die daarbij voor de verschillende niveaus beschikbaar zijn. Echter nog niet al deze instrumenten zijn even makkelijk hanteerbaar voor de scholen, omdat ze specifieke vaardigheden van de docenten vragen. Om die reden is bij de professionalisering voor de Children's Zone 'Loopbaanoriëntatie & techniek' ook als één van de vijf thema's opgenomen.

### **Continuering activiteiten**

Voor de hele breedte van het onderwijs in Rotterdam Zuid is het LOB-programma ontwikkeld. Om te garanderen dat dit landt in curricula van de scholen en scholen hiervoor iets meer tijd te geven, is een continuering van het tijdelijke budget zeer gewenst. De komende tijd zal enerzijds gewerkt worden aan het opnemen van LOB-activiteiten in het reguliere lesaanbod, maar zal ook een verlenging van de tijdelijke financiële ondersteuning hiervan nagestreefd worden. Daarnaast is veel winst te halen door meer collectieve programma's te ontwikkelen en deze in onderlinge afstemming uit te voeren. Uiteindelijk werken alle scholen en schoolbesturen voor dezelfde jongeren in Rotterdam Zuid.



## WERK

In de pijler Werk richten de activiteiten zich enerzijds op het vergroten van de groep schoolverlaters met een diploma met toekomstperspectief op de arbeidsmarkt en anderzijds op het terugdringen van de afhankelijkheid van een uitkering.

Op beide terreinen is ten opzichte van de vorige rapportage vooruitgang geboekt. De grootste stappen zijn gemaakt op het gebied van de carrière startgaranties. Zoals in het Uitvoeringsplan 2015-2018 al is opgenomen, hebben Defensie en de Rotterdamse Zorg ook carrière startgaranties voor jongeren ter beschikking gesteld. De belangstelling van jongeren hiervoor is toegenomen.

Voor wat betreft het terugdringen van het aantal uitkeringen, kan geconcludeerd worden dat de uitvoeringsinstanties meer grip krijgen op de gemaakte afspraken. Toch was er sprake van een achteruitgang en is nog geen sprake van een daling van het uitkeringsbestand.

Inmiddels liggen er verscherpte afspraken met de Gemeente Rotterdam. Deze moeten ervoor zorgen dat de doelstelling voor de pijler werk in het uitvoeringsprogramma haalbaar is. Te weten: een daling van 2% van het percentage uitkeringen tot 2018: van 40,6% naar 38,6% (derde kwartaal eindstand) van het Rotterdamse totaal. Dit komt neer op ongeveer 350 minder uitkeringen per jaar bij gelijkblijvende totalen. De eerste resultaten daarvan lijken in augustus 2015 zichtbaar te worden, maar het is nog te vroeg om daar uitspraken over te doen.

Bovendien is de verwachting dat de aantrekkende economie een positieve invloed zal hebben op de mogelijkheden van werkzoekenden op de arbeidsmarkt. De verwachting van o.m. het UWV is dat een voorzichtige daling van de hoge werkloosheid is ingezet. Naast de inzet van partners in het NPRZ, is realisatie van Werkplaats Rotterdam Zuid, waar de doelstelling is om in vijf jaar tijd 750 mensen met een uitkering aan het werk te krijgen, hier de moeite van het vermelden waard.

### 1. Schoolverlaters met een diploma: carrière startgaranties

In het Uitvoeringsplan NPRZ 2015 – 2018 zijn met het bedrijfsleven in de sectoren haven, zorg en techniek, afspraken gemaakt over carrière startgaranties: aangesloten branches, werkgevers en bedrijven garanderen leerlingen die kiezen voor een beroepsopleiding waar naar de arbeidsmarkt vraagt (haven, zorg en techniek) een stage en na afronding van hun opleiding de kans om bij hen hun loopbaan te beginnen.

Hier is een flinke stap vooruit gezet. Het aantal carrière startgaranties in de afgelopen periode gegroeid van 100 naar 360.

Tabel 12: Afgesproken carrière startgaranties met werkgevers vanaf aanvang programma

	Haven	Techniek	Zorg	Totaal CSG'voor Zuid
Totaal 2012/'13	100	0	0	100
Totaal 2013/'14	100	0	0	100
Totaal 2014/'15	100	140	120	360
Totaal doelt/m 2031	100	320	180	600

In de voortgangsrapportage 2014 en in het Uitvoeringsplan 2015-2018 is melding gemaakt van de afspraken met Defensie en de RET, voor carrière startgaranties op Zuid. Inmiddels zijn er twee nieuwe koepels van werkgevers bij gekomen. De zorginstellingen verenigd in de RotterdamseZorg (vertegenwoordigen in totaal 47.900 werknemers in de zorg en GGZ instellingen) en de bedrijven in de levensmiddelenindustrie verenigd in de Food Inspiration Academy. De FIA is een samenwerking van 15 bedrijven in de levensmiddelentechnologie, de, gemeente Vlaardingen en Lentiz Onderwijsgroep.

Tabel 13: Verdeling carrière startgaranties 2014-2015 per werkgever en sector

Sector	Haven	Techniek	Zorg	Totaal afgesproken CSG's met werkgevers
Deltalinqs	100	-	-	100
Defensie	-	100	-	100
RET	-	10	-	10
deRotterdamseZorg	-	-	120	120
Voedingsmiddelen-industrie (Food Inspiration Academy)	-	30	-	30
<b>Totaal afgesproken CSG met werkgevers per jaar</b>	<b>100</b>	<b>140</b>	<b>120</b>	<b>360</b>
<b>Doelstelling per jaar t/m 2031</b>	<b>100</b>	<b>320</b>	<b>180</b>	<b>600</b>



Vanaf deze periode is een stijging te zien van het aantal jongeren van Zuid dat kiest voor een opleiding met een carrière startgarantie:

Tabel 14: Jongeren van Zuid gestart op een opleiding met een carrière startgarantie per werkgever in de schooljaren 2012-2013 t/m 2015-2016

schooljaar	werkgever	Haven Deltalinqs	Relatieve groei in %	Techniek Defensie	Techniek RET	Techniek FIA	Zorg	Totaal benutte CSG's per jaar
Totaal 2012/13 realisatie		3		-	-	-	-	3
Totaal 2013/14 realisatie		31	933%	-	-	-	-	31
Totaal 2014/15 realisatie		52	68%	-	-	-	-	52
Totaal 2015/16 realisatie		68	31%	99 <sup>5</sup> (-27)	10	1	156	307
<b>Totaal t/m 2015</b>		<b>154</b>	<b>-</b>	<b>99(-27)</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>156</b>	<b>393</b>

Ingeschreven staan op een opleiding, is niet hetzelfde als het daadwerkelijk aantal af te geven startgaranties. Werkgevers als deRotterdamseZorg en het Ministerie van Defensie hebben een motivatietoets ingebouwd voordat zij overgaan tot overhandiging van de startgarantie.

De opleidingen met een carrière startgarantie worden aangeboden door Albeda, STC en Zadkine. De verdeling van de inschrijving per school ziet er als volgt uit:

Opleidingen met startgarantie van ...	Beschikbare startgaranties	Aantal inschrijvingen per 1 oktober 2015				
		Albeda	Zadkine	STC	Lentiz	Totaal
Deltalinqs	100	14	41	13	-	68
Ministerie van Defensie	100	60	18	21		99
<i>Minus dubbelingen Defensie en Deltalinqs</i>	- 0	- 14	- 0	- 13	-	- 27
RET	10	-	5	5	-	10
Food Inspiration Academy de Rotterdamse	30	-	-	-	1	1
Zorg	120	99	57	-	-	156
<b>Totaal</b>	<b>360</b>	<b>159</b>	<b>121</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>307</b>

Vanaf de start van het programma in 2012, zien we een fikse toename van het aantal jongeren met een CSG van Deltalinqs. Met een stijging van 3 naar 68 is het aandeel van Zuid goed omhoog gegaan. Omdat Deltalinqs maar liefst 500 startgaranties regionaal ter beschikking stelt, waar ook jongeren van Zuid aanspraak op kunnen maken, is groei echter nog steeds gewenst. Bij Defensie wordt het aantal carrière startgaranties nog niet volledig benut: 27 jongeren zijn gestart op een opleiding die recht geeft op zowel een CSG van Defensie als Deltalinqs. Deze tellen we daarom maar 1 keer mee.

Op de nieuwe opleiding die vanaf dit schooljaar (2015/2016) aangeboden wordt op Lentiz College in Vlaardingen, is nog maar 1 jongere van Zuid ingestroomd. De verwachting is dat door verbetering van de voorlichting rond de carrière startgaranties ook meer bekendheid voor deze opleiding op Zuid ontstaat.

Bij RET is 100% van de beschikbare carrière startgaranties benut: 5 jongeren volgen de opleiding tot voor railvoertuigonderhoudsmonteur en 5 krijgen een opleiding tot buschauffeur. Bij de zorg is voornamelijk sprake van een overinschrijving. In schooljaar 2015-2016 zijn in totaal 156 jongeren van Zuid ingeschreven op een van deze opleidingen. Met deRotterdamseZorg wordt uitgewerkt hoe hiermee wordt omgegaan en welke garanties kunnen worden afgegeven.

Om de carrière startgaranties maximaal te benutten en omdat carrière startgaranties per werkgever maatwerk vereisen, zijn de definitie, voorwaarden, wijze van verzilveren, aanbod van de kant van werkgever en eigen inzet van de leerling/student per werkgever uitgewerkt. Daarnaast is er een activiteitenplan voor de promotie van de carrière startgaranties onder leerlingen in klas 3 en 4 van het vmbo kader, GL en TL. Onderdeel van de aanpak is het monitoren van jongeren. Hiermee borgen we dat de maximale hoeveelheid jongeren de opleiding afrondt en aan het einde daadwerkelijk aan het werk gaat. De komende periode moeten ook andere branches en bedrijven worden aangehaakt. Voorbeelden hiervan zijn de bouw en transportsector.

### Entree Werkcollege

De mogelijkheden op de arbeidsmarkt voor jongeren in de entreeopleiding en op MBO1-2 niveau zijn beperkt. Op Rotterdam Zuid is er een substantiële groep jongeren op dit niveau (200 tot 300 per jaar). Met een functiegerichte invulling van de entreeopleiding in nauwe samenwerking met onderwijsinstellingen en het bedrijfsleven kan deze groep jongeren een betere start krijgen op de arbeidsmarkt.

Voor de oprichting van dit Entree Werkcollege, is een convenant getekend tussen NPRZ, het startcollege van Albeda en Zadkine, Arbeidsmarktlab, Gom Schoonhouden BV, Hago Zorg,

5 Minus dubbelingen Defensie en Deltalinqs.



Havensteder, The Hospitality Club, InHolland, PostNL, Stichting Nelis, Unique, UWV, Vakbroeders en Versteegen. In 2016 zal worden gestart met een pilot voor 50 tot 100 jongeren in het eerste jaar. Doel is om uit te groeien naar 300 jongeren jaarlijks. Binnen het Entree Werkcollege leren jongeren basis werknemersvaardigheden en vaardigheden die horen bij specifieke functies. Aan de leerroute wordt een uitzendconstructie gekoppeld.

## 2. Werkzoekenden met een uitkering

### WWB bestand van Zuid

De bevolking van Zuid maakt ongeveer 33% van de totale bevolking van Rotterdam uit. De bijstandspopulatie op Zuid heeft op 1 januari 2015 een omvang van bijna 40,9%. Dat zijn 15.128 personen op een totaal van 37.002 van het totale bijstandsbestand. Hiermee neemt Zuid een buitenproportioneel aandeel in van de bijstandsuitkeringen in Rotterdam.

Ten opzichte van het 4e kwartaal 2013 is een stijging te zien van het aantal uitkeringsgerechtigden op Zuid. Dit ondanks de extra inzet op 4.500 uitkeringsgerechtigden zoals in de vorige voortgangsrapportage afgesproken.

De bestandsontwikkeling op Zuid laat na het eerste kwartaal 2014, een stijging zien. Daar waar het bestand medio 2014 in de rest van Rotterdam licht daalde, bleef het bestand op Zuid stijgen. Deze ontwikkeling is over de jaren heen ook goed te zien in onderstaande tabel:

Tabel 15: Ontwikkeling procentuele verdeling WWB bestand Q1 2013 t/m Q3 2015

	2013-1	2013-2	2013-3	2013-4	2014-1	2014-2	2014-3	2014-4	2015-1	2015-2	2015-3
WWB Rotterdam Zuid in %	40,5%	40,3%	40,1%	39,9%	39,9%	40,1%	40,6%	40,9%	41,2%	41,2%	41,0%
WWB overig Rotterdam in %	59,5%	59,7%	59,9%	60,1%	60,1%	59,9%	59,4%	59,1%	58,8%	58,8%	59,0%

Bron kwartaalmonitor W&I, Q1 2013 t/m Q3 2015,

Tabel 16. ontwikkeling WWB bestand Zuid en overig Rotterdam in absolute aantallen vanaf Q1 2014 t/m Q3 2015

	2014-1	2014-2	2014-3	2014-4	2015-1	2015-2	2015-3
WWB Zuid	14485	14755	15032	15128	15478	15534	15156
WWB overig Rotterdam	21825	22026	21958	21874	22060	22188	21846
Totaal WWB	36310	36781	36990	37002	37538	37722	37002

Bron kwartaalmonitor W&I, Q1 2014 t/m eerste 2 maanden Q3 2015

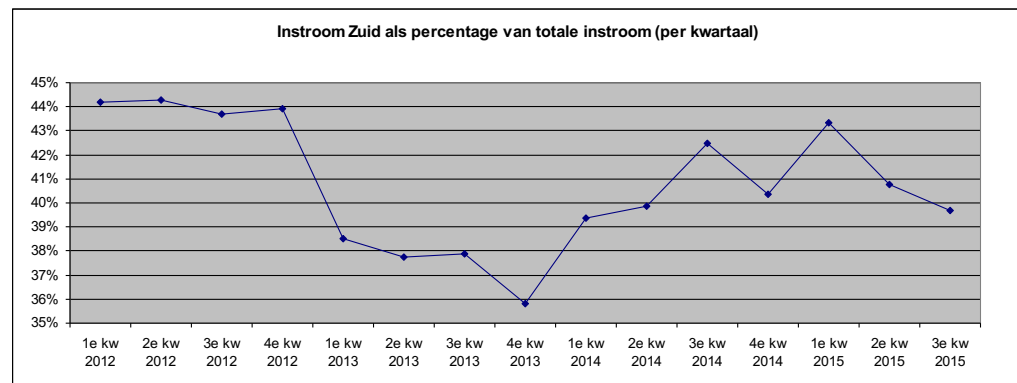
Ook blijkt uit onderstaande tabel en grafiek dat na het 3e kwartaal 2013, relatief gezien weer meer mensen van Zuid in de uitkering instromen.

Tabel 17: Instroom WWB Zuid en Rest Rotterdam vanaf het vierde kwartaal 2012 t/m derde kwartaal 2015

	Q4-12	Q1-13	Q2-13	Q3-13	Q4-13	Q1-14	Q2-14	Q3-14	Q4-14	Q1-15	Q2-15	Q3-15
instroom Zuid	946	960	987	688	1036	1012	970	1220	1090	1283	1064	906
instroom rest Rotterdam	1208	1534	1628	1128	1856	1558	1464	1634	1610	1679	1546	1377
totaal instroom	2154	2494	2615	1816	2892	2570	2434	2854	2700	2962	2610	2283

Bron: kwartaal monitor W&I Q4 2012 t/m Q3 2015

Figuur 4:



In deze rapportageperiode is een flinke toename van de instroom op Zuid te zien in het 3e kwartaal van de 2014. De stijging van de instroom kan, in ieder geval voor een deel, als volgt worden verklaard. In 2014 is extra capaciteit ingezet voor het wegwerken van de zogenaamde 'rode dossiers': bestaande aanvragen die (fors) buiten de afhandelingstermijn liepen. Op Zuid was de grootste achterstand met het behandelen van aanvragen. Dit verklaart de hoge instroom in Q3 op Zuid. In Q4 2014 zagen we de situatie zich normaliseren, waarna in Q1 2015 weer een piek te zien is.

In het nieuwe uitvoeringsplan van januari 2015 is op basis van tegenvallende resultaten afgesproken dat er behalve inspanningsafspraken ook een resultaatafpraak komt: een relatieve daling van het aandeel van zuid van 40,6% in het derde kwartaal van 2014 naar 38,6% in 2018. Bij de huidige aantallen komt dat neer op netto 350 minder uitkeringen per jaar. Deze afspraak gecombineerd met de toenemende achterstand van 40,6% en naar einde eerste kwartaal zelfs 41,2%, leidde tot de noodzaak om extra capaciteit te organiseren.

Met ingang van 1 augustus 2015 wordt 50% van de gemeentelijke capaciteit van de afdeling Intake Werk en Prematching op Zuid ingezet om meer mensen naar Matching (de doelgroep met een korte afstand tot de arbeidsmarkt) te laten doorstromen. Bij de afdelingen Matching en het Werkgeversservicepunt Rijnmond wordt – door een 'dedicated team' - zelfs 55% van de beschikbare capaciteit ingezet voor Zuid. Deze inspanning zal een jaar worden volgehouden. In de resultatentabel in bijlage is daar meer informatie over opgenomen. Volgend jaar wordt gezien wat deze aanpak oplevert, ook voor de rest van Rotterdam, en hoe deze duurzaam kan worden gefinancierd, indien nodig ook door het Rijk.

Goed nieuws is dat de uitstroom naar werk in absolute getallen (en relatief) vanaf het vierde kwartaal van 2014 de hoogste is sinds het begin van het Nationaal Programma. Qua doorstroom wordt er een positieve ontwikkeling zichtbaar. Het lijkt erop dat de 'kwaliteit' van het bestand van Zuid zich ten opzichte van 2013 positief ontwikkelt. De percentages Activering – PreMatching – Matching verschuiven: er zitten in 2014 meer mensen van Zuid in PreMatching en Matching dan in 2013 en de PreMatching doelgroep beweegt meer richting arbeidsmarkt. Een deel van die verschuiving is zeker te verklaren door de inzet van Team 6 (hierover verderop in dit hoofdstuk meer).

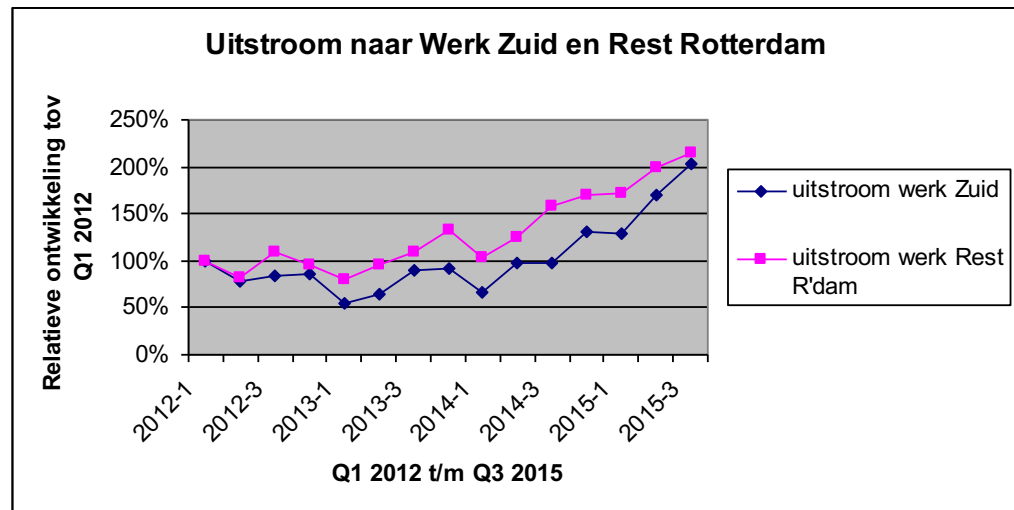
In onderstaande tabel en grafiek is de ontwikkeling op de uitstroom naar werk van Zuid te zien in vergelijking met de rest van Rotterdam, in absolute aantallen en procentueel:

Tabel 18: Uitstroom naar werk in Rotterdam Zuid en Rest Rotterdam

	2012-1	2012-2	2012-3	2012-4	2013-1	2013-2	2013-3	2013-4	2014-1	2014-2	2014-3	2014-4	2015-1	2015-2	2015-3
uitstroom werk Zuid	219	171	183	188	121	142	194	199	144	215	215	287	283	367	445
uitstroom werk Rest R'dam	271	224	299	258	219	260	297	135	280	338	432	458	466	539	580

Bron: kwartaalmonitor W&I Q1 2012 t/m Q3 2015

Figuur 5:



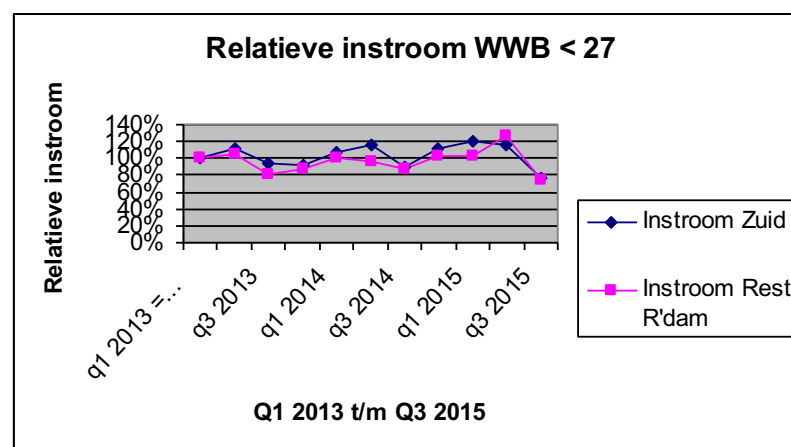
Vanaf medio 2014 maakt Zuid een inhaalslag t.o.v. de rest van Rotterdam en nadert aan het eind van het derde kwartaal de werkuitstroompercentages van Noord. Vanaf het begin van het programma is dat een verdubbeling van het aantal mensen dat uitstroomt naar werk (van 219 in Q1 2012 naar 445 in Q3 2015).

#### Werkzoekenden 18-27 jaar

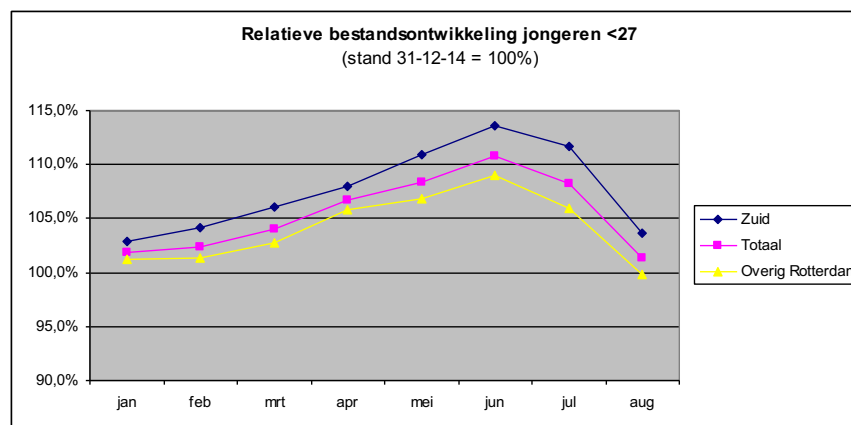
Het aandeel jongeren van Zuid in de bijstand, vertoont dezelfde proportionele kenmerken als de bijstandspopulatie van boven de 27 jaar. In het derde kwartaal 2015, wordt 40,0% (1.114 van de 2.779) van alle WWB uitkeringen voor jongeren onder de 27 jaar, verstrekt aan jongeren van Rotterdam - Zuid. De eerste twee kwartalen van 2015 laten dezelfde trend zien: respectievelijk 39,8% en 40% (1.180 van de 2.964 in het 1e en 1263 van de 3.157 in het 2e kwartaal). Ook hier is sprake van buitenproportionaliteit: 30% van alle jongeren in Rotterdam tussen de 18 en 27 jaar, woont op Zuid.

Dit ongunstige beeld is ook terug te zien in de cijfers over de relatieve instroom in de WWB uitkering van jongeren tussen de 18 en 27 jaar. In de 2 grafieken hieronder is te zien dat er relatief gezien meer jongeren van Zuid in de uitkering instromen dan in de rest van Rotterdam in de periode tussen januari 2013 en het eerste kwartaal 2015 (Q1 2013 = 100%).

Figuur 6: Relatieve instroom WWB onder de 27 jaar en rest Rotterdam

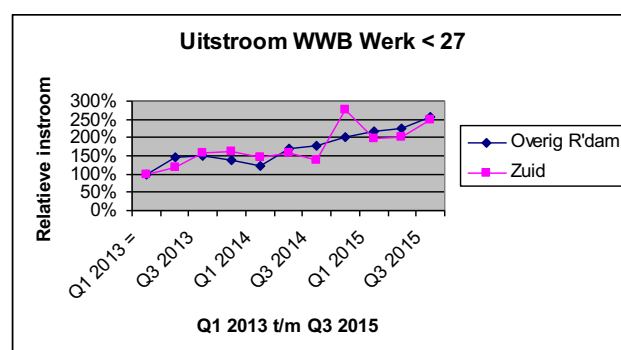


Vanaf het 4e kwartaal 2014 begint een daling in te zetten in het bestand WWB'ers van Zuid onder de 27. En in het derde kwartaal 2015 komt het aantal jongeren met een bijstandsuitkering op Zuid voor het eerst onder het niveau van het 4e kwartaal 2012. Op 31 december 2012 kregen 1171 jongeren van Zuid een uitkering, in het 3e kwartaal 2015, 1114. De dalingen die zichtbaar zijn in het 4e kwartaal is grotendeels het gevolg van een seizoenseffect: de start van het nieuwe schooljaar. Het goede nieuws is dat als het gaat om jongeren, het verschil tussen Rotterdam Zuid en de rest van Rotterdam kleiner wordt.



In het actieplan tegen jeugdwerkloosheid: 'Jongeren aan de slag' is er speciale aandacht voor jongeren van Rotterdam Zuid. Het programma omvat maatregelen die moeten voorkomen dat jongeren van een uitkering afhankelijk worden of blijven. Bij elk project wordt eerst gekeken naar de jongeren van Rotterdam Zuid. Ook wordt gezamenlijk gewerkt aan nieuwe initiatieven. Faciliteiten voor zorg, haven en techniek worden met voorrang ter beschikking gesteld voor jongeren die in Rotterdam Zuid wonen.

In tegenstelling tot het negatieve beeld van de instroom en het relatief hoge aandeel van jongeren van Zuid dat afhankelijk is van een uitkering, stromen relatief meer jongeren van Zuid uit naar werk en is er in vergelijking met het eerste kwartaal 2013 (24 jongeren) een verdubbeling van het aantal jongeren van Zuid dat uitstroomt naar werk (48), met een piek in het eerste kwartaal 2015 (107).



Hoewel deze cijfers er voor wat betreft de uitstroom naar werk goed uitzien, blijkt uit de rapportage over de aanpak tegen jeugdwerkloosheid dat maar 90 van de 376 jongeren die deel hebben genomen of nog deelnemen aan een van de projecten uit het plan van aanpak jeugdwerkloosheid, afkomstig zijn van Zuid. Dat is slechts 24% van het geheel en loopt achter bij de doelstelling van 40%. De oorzaak van dit relatief lage aantal, is moeilijk te achterhalen en mogelijk het gevolg van onvoldoende registreren op basis van postcodes. Met de Gemeente Rotterdam is afgesproken dat dit voor de volgende ronde consequent gaat worden bijgehouden en bijgestuurd.

#### Team 6 en 7

In de vorige rapportage is melding gemaakt van de gerichte inzet van de gemeente in Rotterdam Zuid. Hierbij zouden 4500 werkzoekenden (uit heel Rotterdam) actief benaderd worden om afspraken en plannen te maken voor terugkeer naar de arbeidsmarkt. Het betrof een categorie mensen met een uitkering waarmee al langere tijd geen contact mee is geweest. Deze inspanning heeft vorm gekregen in de zogeheten teams 6 en 7. Gedetailleerde informatie over de aantallen behandelde dossiers en de inzet van instrumenten zijn opgenomen in de resultatentabel (DIN) van deze rapportage. Ondanks de inzet van deze teams, is het bestand op Zuid niet gedaald. Om die reden zijn zoals hierboven vermeld de afspraken aangepast.

#### Activering

In Rotterdam geldt dat iedereen een tegenprestatie moet leveren voor zijn uitkering. De Taskforce Tegenprestatie van het cluster Maatschappelijke Ontwikkeling is vanaf juli 2013 actief en is gestart in Bloemhof, IJsselmonde en Crooswijk. De Taskforce werkt nauw samen

met de afdeling Prematching van de clusters Werk en Inkomen. De samenwerking is ook in de afgelopen rapportageperiode doorgezet en inmiddels worden in 22 wijken in Rotterdam, waarvan 11 in het NPRZ gebied, mensen gestimuleerd om vrijwilligerswerk te gaan doen om hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. In september 2015 waren 2196 werkzoekenden actief op een totaalbestand van 4995 (=44%).

De Taskforce gaat wijkgericht te werk. Maandelijks wordt een groep werkzoekenden uit het bestand van prematching en activering opgeroepen. Tijdens een training van 4 dagdelen wordt gewerkt aan een persoonlijk ontwikkelplan. Hierin worden concrete vervolgstappen afgesproken waar de werkzoekende mee aan de slag gaat.

Daarnaast worden er groepsbijeenkomsten gehouden voor zowel mensen uit activering als prematching, om mensen rechtstreeks voor te lichten en toe te leiden naar de partners in de wijk (o.a. Dock, Radar, Samenlevingswerk, Wilskracht werkt). Ook deze organisaties werken met kandidaten uit de groep prematching wanneer deze behoefte hebben om begeleiding te krijgen richting vrijwilligerswerk. Andersom worden ook mensen die na een jaar vrijwilligerswerk, toe zijn aan een volgende stap, via de consultants van prematching aangemeld voor trajecten die kunnen toe leiden naar werk.

### WW uitkeringen

Eind juni 2015 worden in Rotterdam-Zuid ruim 6.000 WW-uitkeringen verstrekt. Dat is 10% minder dan in de vergelijkbare maand van 2014. In absoluut aantal is met name in Zuidwijk en Tarwewijk het aantal afgenomen. De nieuwe instroom in WW-populatie gedurende de afgelopen 12 maanden bestond uit ruim 9.843 personen. Meer dan 10.566 WW uitkeringen werden beëindigd, waarvan 4.369 met werk.

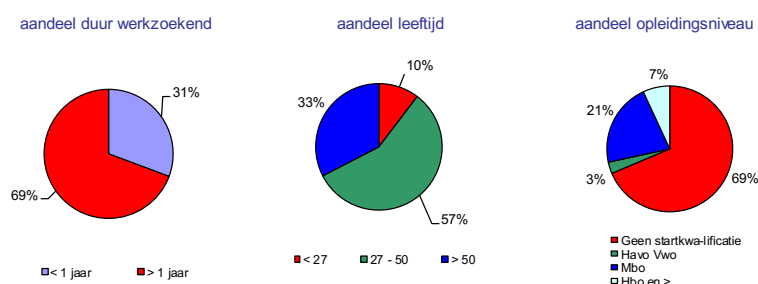
Tabel 19: Ontwikkeling WW populatie Rotterdam Zuid/Noord naar Kenmerk, juni 2014-2015

Kenmerk	2015	2014	aandeel	2015	2014	aandeel
<b>Totaal</b>	<b>6.007</b>	<b>-10%</b>	<b>100%</b>	<b>11.004</b>	<b>-8%</b>	<b>100%</b>
<b>Geslacht</b>						
Man	3.247	-13%	54%	5.390	-12%	49%
Vrouw	2.760	-6%	46%	5.614	-4%	51%
<b>Opleidingsniveau</b>						
Geen startkwalificatie	2.902	-12%	48%	4.241	-12%	39%
havo vwo	183	4%	3%	351	-14%	3%
mbo	2.009	-10%	33%	3.329	-6%	30%
hbo en >	913	-6%	15%	3.083	-6%	28%
<b>Totaal &lt; 27 jaar</b>						
15-20 jaar	21	24%	0%	27	8%	0%
20-23 jaar	88	0%	1%	145	-5%	1%
23-27 jaar	320	-15%	5%	462	-19%	4%
<b>Totaal 27 - 50 jaar</b>	<b>3.187</b>	<b>-16%</b>	<b>53%</b>	<b>5.669</b>	<b>-13%</b>	<b>52%</b>
27-30 jaar	335	-20%	6%	612	-8%	6%
30-35 jaar	647	-19%	11%	1.050	-14%	10%
35-40 jaar	664	-7%	11%	1.098	-16%	10%
40-45 jaar	708	-21%	12%	1.308	-15%	12%
45-50 jaar	833	-13%	14%	1.601	-10%	15%
<b>Totaal &gt;=50 jaar</b>	<b>2.391</b>	<b>-1%</b>	<b>40%</b>	<b>4.701</b>	<b>-1%</b>	<b>43%</b>
50-55 jaar	884	-9%	15%	1.631	-4%	15%
55-60 jaar	825	0%	14%	1.625	-6%	15%
60-65 jaar	657	9%	11%	1.396	7%	13%
>=65 jaar	25	213%	0%	49	96%	0%
<b>Beroep</b>						
Agrarische beroepen	141	-10%	2%	219	-6%	2%
Economisch-administratieve beroepen	1.381	-1%	23%	3.565	-1%	32%
Informatica beroepen	99					

### Niet werkende werkzoekenden

Eind juni 2015 staan 76.821 Rotterdamse niet werkende werkzoekenden geregistreerd bij het UWV, waarvan 40% (30.774) afkomstig uit Rotterdam Zuid. Dat is een stijging ten opzichte van de 71.094 in september 2014. In Rotterdam Zuid concentreert de werkloosheid zich met name op ouderen (57%), langdurig werkzoekenden (bijna 69% staat langer dan 1 jaar geregistreerd) en laag opgeleiden. Zeventig procent (49.750) van de geregistreerde werkzoekenden heeft geen startkwalificatie. Vorig jaar (september 2014) was er wat betreft de leeftijdsverdeling een vergelijkbaar beeld. Opvallend is dat vorig jaar 78% langer dan een jaar werkzoekend was, nu 69%. Ook het opleidingsniveau is verbeterd, vorig jaar had 75% geen startkwalificatie.

Figuur 7: Kernmerken niet werkende werkzoekenden (i) regio Rotterdam Zuid, juni 2015



### Elevatoren Maassilo

Dat het plaatsen van mensen en aan het werk houden op Zuid geen routine is, bewijst de renovatie van de elevatoren van de Maassilo. Naast het opknappen van de elevatoren, heeft dit project als doel mensen met een uitkering werkervaring op te laten doen. Doelstelling is om 1 jaar lang in totaal 20 kandidaten van Rotterdam-Zuid, aan de slag te krijgen.

De kandidaten die hiervoor zijn benaderd, komen uit het bestand van Prematching. Deze kandidaten hebben een dusdanige afstand tot de arbeidsmarkt dat ze nog niet geacht worden volop aan het werk te kunnen en baat te hebben bij een werkervaringsplaats.

Van de in totaal 67 personen die vanaf de start van het project voor de werkzaamheden zijn benaderd en voorlichting hebben gekregen over het project, zijn in totaal 54 kandidaten door de werkgever uitgenodigd voor een intake. Hiervan zijn 27 personen op een werkervaringsplaats gestart.

Van deze kandidaten zijn in september 2015, nog 16 personen aan het werk. Kandidaten die bij nader inzien niet geschikt zijn gebleken, zijn inmiddels in andere trajecten geplaatst. De werkbegeleider is geworven via het UWV. Het is een duidelijk voorbeeld van dat strakke sturing van de kant van het cluster W&I van de gemeente Rotterdam nodig is. Met duidelijke afspraken, één aanspreekpunt en ondersteuning van de deelnemers via jobcoaching en andere instrumenten moet dit project van de wal geroeid worden.

Ook de samenwerking met het UWV komt op gang. Ook het UWV heeft via het Werkgeversservicepunt een 'dedicated' team ingericht voor Zuid. Een van de eerste projecten was de werving van mensen met een uitkering voor restaurantketen Happy Italy.

### Handhaving

Begin 2015 heeft het cluster Werk en Inkomen de cijfers van 2013 en 2014 over het aantal opgelegde maatregelen, gecorrigeerd. Dit was nodig omdat er een verkeerde query is gebruikt voor de samenstelling van de kwartaalmonitor Zuid. De oude query die ten grondslag lag aan de cijfers over 2013 en 2014 is niet bewaard gebleven, waardoor de oorzaak niet meer te achterhalen is. In onderstaande tabel wordt duidelijk tot wat voor aanpassing de correctie heeft geresulteerd.

Tabel 20: Overzicht van doorgevoerde correcties m.b.t. maatregelen in Rotterdam Zuid

	2013 (aantal)	2014 (aantal)	15-nov-15 (aantal)	2013 (bedrag)	2014 (bedrag)	15-nov-15 (bedrag)
Foute cijfers in Monitor Zuid	4.122	6.479	2.147	€ 1.389.725	€ 2.221.231	€ 924.515
Gecorrigeerde cijfers	3.192	2.364	2.147	€ 1.280.277	€ 965.691	€ 924.515
<b>Verskil</b>	<b>930</b>	<b>4.115</b>	<b>0</b>	<b>€ 109.448</b>	<b>€ 1.255.540</b>	<b>€ -</b>

Op basis van de gecorrigeerde cijfers lijkt er op Zuid een daling van het aantal maatregelen in 2014 waarneembaar. Deze daling is verklaarbaar. Op 1 januari 2014 is de Wet 'boeten, maatregelen en terug- en invordering sociale zekerheid' ingevoerd. Die leidde ertoe dat voor gedragingen waarvoor in 2013 een maatregel werd opgelegd (vnl. het niet nakomen van de informatieplicht) vanaf 2014 boetes zijn opgelegd. Bij elkaar opgeteld laten de boetes en de maatregelen vanaf 2014 een stijgende trend zien. Dit is zichtbaar in onderstaande tabel 2.

Tabel 21: Totaaltelling van opgelegde maatregelen en boetes

	2013 (aantal)	2014 (aantal)	15-nov-15 (aantal)	2013 (bedrag)	2014 (bedrag)	15-nov-15 (bedrag)
Maatregelen	3.192	2.364	2.147	€ 1.280.277	€ 965.691	€ 924.515
Boetes	1.025	1.991	1.920	€ 2.067.318	€ 3.775.694	€ 1.904.038
<b>Totaal</b>	<b>4.217</b>	<b>4.355</b>	<b>4.067</b>	<b>€ 3.347.594</b>	<b>€ 4.741.385</b>	<b>€ 2.828.553</b>

De aantallen maatregelen geven daarmee vanaf de 2e helft van 2014 steeds meer een beeld van de handhaving op de doelmatigheid (niet nakomen van de inspannings- en arbeidsverplichting). De cijfers over de boetes geven vanaf 2014 een beeld van de handhaving op rechtmatigheid (niet nakomen van de informatieplicht).

Indien we ons binnen het totaal aan maatregelen concentreren op enkel de maatregelen i.v.m. het niet nakomen van de inspannings- en arbeidsverplichting resulteert dat in het beeld in tabel 20.

In 2013 scoort in vergelijking met 2014 en 2015 hoog als het gaat om het aantal opgelegde maatregelen voor het niet voldoende meewerken aan vinden en behouden van werk. In 2014 is sprake van een terugval. Een deel van die terugval is verklaarbaar door een gerechtelijke uitspraak van de Centrale Raad van Beroep, die leidde tot een aanpassing in het beleid. In 2015 valt het aantal maatregelen iets hoger uit dan in 2014.

Tabel 22: Ontwikkeling opgelegde maatregeling wegens niet (voldoende) meewerken aan arbeidsinschakeling

	2013 (aantal)	2014 (aantal)	15-nov-15 (aantal)	2013 (bedrag)	2014 (bedrag)	15-nov-15 (bedrag)
Belemmeren arbeidsinschakeling	2.487	2.072	1.866	€ 960.724	€ 820.820	€ 770.635
Niet aanvaarden van arbeid/stage	23	28	42	€ 16.634	€ 22.236	€ 32.434
Verwijtbaar niet behouden arbeid			1			€ 259
<b>Totaal</b>	<b>2.510</b>	<b>2.100</b>	<b>1.909</b>	<b>€ 977.358</b>	<b>€ 843.057</b>	<b>€ 803.328</b>

Tabel 23 laat zien hoe de maatregelen zijn verdeeld tussen NPRZ en de overige wijken van Rotterdam. Zowel qua bedrag als aantal is het percentage maatregelen op Zuid minder dan 40%.

Tabel 23: Verdeling opgelegde maatregelen wegens niet (voldoende) meewerken aan arbeidsinschakeling op Zuid en rest Rotterdam

	2013 (aantal)	2014 (aantal)	15-nov-15 (aantal)	2013 (bedrag)	2014 (bedrag)	15-nov-15 (bedrag)
Feijn+IJsselm+Char	910	824	707	€ 365.909	€ 325.247	€ 313.748
Rest Rotterdam	1.600	1.276	1.202	€ 611.449	€ 517.810	€ 489.580
<b>Totaal</b>	<b>2.510</b>	<b>2.100</b>	<b>1.909</b>	<b>€ 977.358</b>	<b>€ 843.057</b>	<b>€ 803.328</b>

	2013 (Perc. v. aantal)	2014 (Perc. v. aantal)	15-nov-15 (Perc. v. aantal)	2013 (Perc. v. bedrag)	2014 (Perc. v. bedrag)	15-nov-15 (Perc. v. bedrag)
Feijn+IJsselm+Char	36%	39%	37%	37%	39%	39%
Rest Rotterdam	64%	61%	63%	63%	61%	61%
<b>Totaal</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

### Gebiedsgerichte controles

Na de acties in 2013 waarbij op Zuid gebiedsgerichte controles zijn gevoerd op het recht op uitkering, vonden in 2014 en 2015 opnieuw een aantal gebiedsgerichte en doelgroepgerichte heronderzoeken plaats. In ruim 20% van de gevallen kon de uitkering worden beëindigd. Dit beeld ligt voor de onderzochte groep 'inwonende vrouwen' op Zuid zelfs nog iets hoger: in een derde van de gevallen bleek er geen recht meer te zijn op een uitkering.

Een compleet overzicht van alle activiteiten en resultaten in de pijler werk, is opgenomen in de DIN in Deel II van deze rapportage.

## WONEN

---

In de pijler wonen zijn de acties te vinden die gericht zijn op het verbeteren van woningen en het woon- en leefklimaat in Rotterdam Zuid. Van de 95.000 woningen in Rotterdam Zuid is afgesproken er in de periode 2012 tot en met 2030 35.000 te verbeteren, waarvan 23.000 in de particuliere voorraad en 12.000 in de corporatie voorraad. In het uitvoeringsplan 2015-2018 zijn afspraken gemaakt voor deze periode. In dit hoofdstuk is de stand van zaken van deze afspraken te vinden evenals de voortgang van andere afspraken uit de pijler wonen.



### *Samenvatting*

De corporaties zijn hard aan de slag om hun woningvoorraad op Rotterdam Zuid te vernieuwen en er zijn mooie projecten gerealiseerd. Projecten die bijdragen aan de doelstelling om niet alleen de kwaliteit van de huidige voorraad te verbeteren, maar ook om de voorraad te transformeren richting meer middeldure en dure woningen, waardoor sociale stijgers vastgehouden kunnen worden en nieuwkomers in Zuid terecht kunnen.

Het doorschuiven van projecten door corporaties naar volgende jaren is een aandachtspunt. Enerzijds omdat de NPRZ doelstellingen onder druk kunnen komen bij herhaaldelijk doorschuiven. Daarnaast speelt de koppeling tussen de voortgang van de verbetering van de corporatievoorraad en de beschikbare middelen uit de aftrekregeling verhuurdersheffing. Corporaties in Rotterdam Zuid komen via het Rijk in aanmerking voor aftrek op de verhuurderheffing. Hiervoor is voor bepaalde categorieën woningen een bedrag van 10.000 tot 15.000 euro beschikbaar als dekking voor verliesgevend investeringen in woningverbetering of sloop/nieuwbouw. Aangezien de regeling afloopt in 2017 heeft doorschuiven naar volgend jaren gevolgen voor de hoeveelheid rijksmiddelen die uit de aftrekregeling voor de verhuurdersheffing binnen kunnen komen. In het uitvoeringsplan 2015-2018 is op inzet van deze middelen gerekend. Er zijn diverse oorzaken voor de doorschuiving en samen met de gemeente en corporaties zal worden gekeken naar oplossingsrichtingen en monitoring.

Ook de woningbouwproductie van woningen in het middeldure en dure segment door marktpartijen dreigt achter te blijven. Enerzijds is er sprake van het begin van de uitvoeringsperiode en kunnen achterstanden nog worden ingelopen, anderzijds dient goed gemonitord te worden dat de productie op tempo blijft. Positief is dat de verkoop van nieuwbouwwoningen in diverse projecten, bijvoorbeeld de Fenixlofts in Katendrecht of het Voornsehof in Charlois goed is verlopen.

De opgave in de particuliere voorraad bestaat uit twee lijnen. Enerzijds is er een programma gericht op basisverbetering van 13000 woningen waarvan 3000 in de periode van het uitvoeringsplan 2015-2018. Deze aanpak loopt volgens planning, nadat in 2015 het programma Steigers op Zuid door het college in uitvoering is gekomen.

Anderzijds is er de grootschalige opgave in de particuliere voorraad waarin 10000 woningen in particulier bezit grondig dienen te worden aangepakt. Voor deze opgave is nog steeds een financieel tekort. De gemeente heeft als begin van de oplossing 10 miljoen euro in 2016 ter beschikking gesteld, maar vanuit andere partijen is nog geen financiering beschikbaar gesteld. Het is belangrijk dat er zicht komt op financiering van deze opgave.

De overige activiteiten in de pijler wonen lopen zoals in het hoofdstuk wonen en in de DIN te lezen is grotendeels volgens planning.



Kaart 3: Belangrijkste geplande investeringen in de pijler wonen tot 2018



### Corporatievoorraad

Een van de doelstellingen van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid is het verbeteren van 12.000 corporatiewoningen op Rotterdam Zuid. Informatie uit het jaarverslag over het kalender jaar 2014 van de corporaties was nog niet beschikbaar in de vorige voortgangsrapportage. Daarom gaan we eerst in op 2014 om vervolgens een doorkijk te geven over 2015 en volgende jaren.

In het jaar 2014 stonden 1.019 ingrepen voor de corporatiewoningen op het programma. Uiteindelijk zijn er 929 ingrepen gerealiseerd. Het overgrote deel hiervan betreft renovaties. In onderstaande tabel zijn de planning en de realisatie van de projecten uit 2013 en 2014 opgenomen.

Tabel 24: Planning en realisatie projecten

	Planning 2013	Realisatie 2013	Planning 2014	Realisatie 2014
Nieuwbouw	449	307	54	57
Transformatie	30	28	217	18
Renovatie	1.137	563	748	854
<b>Investering €*1000</b>	<b>140.951</b>	<b>83.593</b>	<b>37.631</b>	<b>43.175</b>

De lagere aantallen gerealiseerde transformaties in 2014 worden vooral veroorzaakt door wijzigingen in de aanpak. Bij Woonstad is gekozen om de transformatie van woningen bij mutatie uit te voeren in plaats van op projectbasis. Daarnaast is een groot deel van de transformatie van 177 woningen in de voormalig zorgcomplexen Hoge Boekenrode en Walensteijn van Vestia doorgeschoven naar 2015. De hogere aantallen gerealiseerde renovaties in 2014 daarentegen worden vooral veroorzaakt door overloop van projecten uit in 2013. Bijvoorbeeld de renovatie van complex 208 van Havensteder in Lombardijen. Bij de investeringen dient opgemerkt te worden dat deze niet een op een te koppelen zijn aan de aantallen. In sommige gevallen zullen uitgaven in eerdere jaren hebben plaatsgevonden. Het verschil tussen gepland en gerealiseerd in 2014 is mede te verklaren uit het doorschuiven van projecten uit 2013 naar 2014.

Ondanks sturing van de corporaties op de voortgang van de aanpak zijn er diverse ontwikkelingen, zoals de effecten van de nieuwe woningwet of processen met bewoners die langer duren dan verwacht, die ertoe leiden dat de verwachtingen voor 2015 door de corporaties naar beneden zijn bijgesteld ten opzichte van de planning zoals die in 2014 voor de periode 2014-2017 is gepresenteerd. Op basis van de in 2015 ingediende aanvragen met betrekking tot de aftrek verhuurderheffing de verwachting dat er dit jaar bijna 300 corporatiewoningen worden gesloopt en ruim 650 ingrepen worden gerealiseerd.

Deze projecten komen in aanmerking voor de heffingskorting. Het gaat in de categorie ingrepen onder meer om realisatie van 20 DAEB-woningen en 85 niet-DAEB nieuwbouwwoningen in Pendrecht en de Wielewaal door Woonstad. Daarnaast start Woonstad in 2015 met bijna 70 niet-DAEB woningen op het Noordereiland en Katendrecht. Op corporatiegrond worden door ontwikkelaars ook projecten gerealiseerd. Afhankelijk van de verkoop starten dit jaar met de bouw van ongeveer 100 Niet-DAEB woningen in Zuidwijk en Afrikaanderwijk.

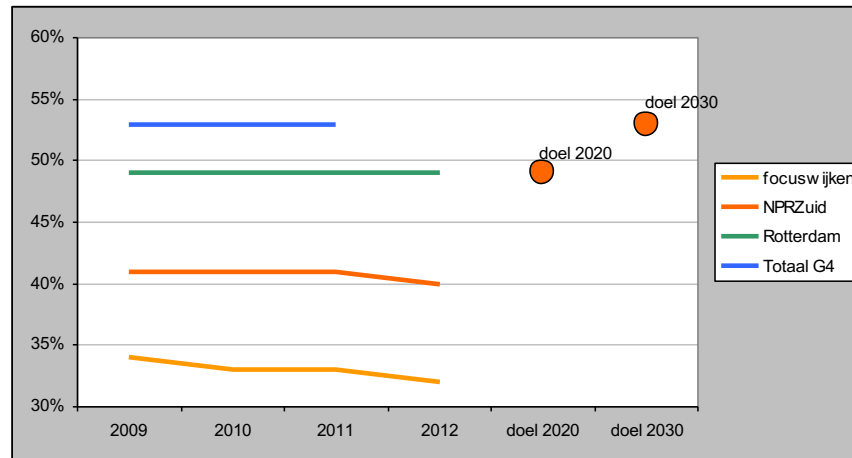
Een groot transformatieproject wat dit jaar start is de African Inn van Vestia in de Afrikaanderwijk. Verder renoveren de corporaties Woonstad, Havensteder en Woonbron ongeveer 435 woningen. Een voorbeeld van een nieuwbouwproject dat in 2015 is opgeleverd zijn de sociale herenhuizen in project Oranjeboom 1 in Feijenoord. Er zijn door Woonstad 42 grote boven- en beneden woningen gerealiseerd. Met de gemeente en de wijk is afgesproken dat grote huishoudens uit de wijk voorrang hadden op toewijzing. Alle bewoners waren doorstromers uit de wijk en er waren flinke wachtlijsten. Ook het in 2015 nog op te leveren project Zinkerblok, dat bestaat uit 40 grote sociale grondgebonden nieuwbouwwoningen, is gebouwd met het oog op het laten doorstromen van grotere gezinnen uit de wijk.

Voor de Oranjeboom 1 en het Zinkerblok bestond de primaire doelgroep nadrukkelijk uit grotere gezinnen uit de wijk. Met het oog op de NPRZdoelstelling om een woningvoorraad te realiseren met gemiddeld grotere en kwalitatief betere woningen voor nieuwkomers of door doorstromers uit Zuid die hun sociaal economische positie hebben verbeterd, zal het NPRZ programmabureau met de gemeente en corporaties inventariseren of deze doelgroepen

daadwerkelijk in de diverse andere nieuwbouwwoningen terecht komen.

Een van de doelstellingen van het NPRZ is het aandeel midden en hoge inkomensgroepen in Rotterdam Zuid naar het gemiddelde van de gemeente (2020) en de G4 (2030) te brengen. Ook hiervoor is het van belang om naast de inspanningen op de pijlers school en werk ook een woningvoorraad te realiseren met gemiddeld grotere en kwalitatief betere woningen. In 2012 lieten de cijfers (zie onderstaande tabel) met betrekking tot het aandeel midden en hoge inkomens nog een negatieve ontwikkeling zien voor Rotterdam Zuid ten opzichte van de gemeente Rotterdam en de G4. Dat betekent dat extra aandacht op Zuid nodig blijft om de doelstelling dichterbij te brengen.

Figuur 7: Percentage midden- en hoge inkomens



Bron: CBS – Regionaal Inkomensonderzoek (RIO); bewerking OBI

#### Aftrek verhuurderheffing

Corporaties in Rotterdam Zuid komen via het Rijk in aanmerking voor aftrek op de verhuurderheffing. Hiervoor is voor bepaalde categorieën woningen een bedrag van 10.000 tot 15.000 euro beschikbaar als dekking voor verliesgevend investeringen in woningverbetering of sloop/nieuwbouw.

In het kader van de heffingskorting worden de sloop, nieuwbouw DAEB, transformatie en renovatie gemonitord. In september 2015 is door het rijk (RVO) aan de corporaties op Zuid voor in totaal 23,5 miljoen euro aan aanvragen van de aftrek verhuurderheffing aangevraagd voor de sloop van 331 woningen, de verbouw van 1275 woningen, nieuwbouw van 41 woningen, samenvoeging van 90 woningen en ombouw tot huurwoning van 1 woning. De corporaties hebben eerder ingeschat dat er in de periode 2014-2017 voor ruim 60 miljoen euro aan aftrek op de verhuurderheffing kan worden gerealiseerd voor Zuid.

Uit de monitor blijkt enerzijds dat het aantal aanvragen dit jaar nog zal stijgen, omdat voor diverse aanvragen gewacht is tot aanpassing van de aftrekregeling medio 2015. Sindsdien is het mogelijk dat de gemeente een voornemen tot het afgeven van de benodigde (sloop/nieuwbouw/renovatie)vergunningen geeft, in plaats van dat gewacht moet worden tot het daadwerkelijk afgeven van de vergunningen. Maar wat vooral blijkt uit de monitor dat relatief veel projecten één jaar of meer doorschuiven, waardoor er meer druk op realisatie aan het einde van de periode komt te liggen. Een tendens die tot verdere analyse noopt, aangezien de ervaring leert dat het doorschuiven in de tijd nog een keer kan gebeuren en die projecten vervolgens niet meer in aanmerking komen voor de heffingskorting, mocht deze regeling niet verlengd worden na 2017. Op basis van de monitor hebben de partners besloten om een verdere analyse te doen, en tot oplossingen te komen die bovenstaand risico dienen te minimaliseren.

In onderstaande tabel zijn de met de corporaties in 2013 afgesproken investeringen in de periode 2014-2017 weergegeven. Tevens is in de onderste vier kolommen weergegeven hoeveel de verhuurderheffing bedraagt en waar de middelen van de aftrek van de verhuurderheffing worden ingezet. Er zijn diverse ontwikkelingen, zoals de effecten van de nieuwe woningwet, die ervoor zorgen dat de genoemde bedragen met betrekking tot de aftrek verhuurderheffing in de tabel nog naar beneden zullen worden bijgesteld. De corporaties zetten

een deel van de aftrek verhuurderheffing in voor het versneld verbeteren van de voorraad van corporatiewoningen op Zuid en een deel voor de grootschalige aanpak van de particuliere voorraad. In de tabel is ook af te lezen dat de gemeente 18 miljoen euro inzet voor de particuliere voorraad.

Vestia bevindt zich vanwege de sanering in een aparte positie. Vestia zit op schema met de sanering, er ontstaan mogelijkheden voor nieuwe investeringen. De mogelijkheden hiervoor worden onderzocht.

Tabel 25: Afgesproken investeringen

2014-2017 <sup>6</sup>	Gemeente	Vestia	Woonstad	Woonbron	Havensteder	Totaal
Investeringen DAEB		€ 24,0	€ 188,3	€ 42,2	€ 83,0	€ 337,5
Investeringen niet-DAEB		nvt	€ 57,7	€ 17,8	€ 3,1	€ 78,6
Investeringen overig	€ 18,0*					€ 18,0
Investeringen totaal	€ 18,0*	€ 24,0	€ 246,0	€ 60,0	€ 85,1	€ 434,1
Extra verhuurderheffing		€ 7,4	€ 3,3	€ 4,2	€ 4,8	€ 19,7
Opbrengst vermindering		€ 7,2	€ 23,5	€ 15,4	€ 14,3	€ 60,4
Inzet voor corporatiebezit		€ 7,2	€ 13,9		€ 13,3	€ 34,4
Inzet voor niet-corporatiebezit	€ 18,0*		€ 9,6	€ 15,4	€ 1,0	€ 44,0

Naast de inzet op de verbetering van woningen en maatschappelijk vastgoed zetten de corporaties zich ook op diverse andere wijzen in voor de leefbaarheid op Zuid. In Carnisse zijn bijvoorbeeld twee wijkconciërges ingezet die samen met de gemeente zijn gefinancierd. Ook zijn er diverse Social Return on Investment (SROI) projecten waarin corporaties mensen de gelegenheid geven werkervaring op te doen in verscheidene projecten. Door de vier corporaties tezamen is er dit jaar reeds voor €15,7 miljoen aan contractsommen gesloten met een totale SROI verplichting van €806.815, waarvan €260.992 reeds is gerealiseerd (oktober 2015). Dit heeft geleid tot 58 plaatsingen, waarvan 7 uit Zuid. Daarnaast zijn er nog 9 personen geplaatst bij corporaties intern. In totaal zijn er dit jaar reeds 67 mensen in het kader van SROI ingezet.

#### Particuliere voorraad

Van de 23.000 woningen in de particuliere voorraad die tot en met 2030 worden verbeterd is voor 10.000 woningen grootschalige renovatie of sloop/nieuwbouw nodig. Voor de overige 13.000 gaat het om kleinschaligere renovaties of verbouwingen.

Via het gemeentelijke programma Steigers op Zuid zijn in juni 2015 afspraken gemaakt over het tot 2018 aanpakken van 3000 woningen in particulier bezit waarbij via een eigenaargerichte aanpak wordt toegewerkt naar het veiligstellen van de basiskwaliteit. De aanpak bestaat uit twee arrangementen: de 'projectmatige aanpak VVE010' en de aanpak 'nazorg'. De projectmatige aanpak richt zich op (verenigingen van) eigenaren van woningen waar sprake is van achterstallig onderhoud. Het doel van deze aanpak is om (verenigingen van) eigenaren te activeren én om het achterstallig onderhoud weg te werken. Voor het wegwerken van het achterstallig onderhoud is een stimuleringssubsidie van maximaal 3000 euro en de mogelijkheid van een lening beschikbaar. Circa 1900 woningen in Feijenoord, Afrikaanderwijk, Carnisse, Oud-Charlois, Hillesluis, Tarwewijk, Bloemhof, Molièrebuurt en Pendrecht worden aangewezen voor dit arrangement. Voor de eerste tranche van 838 woningen zijn de aanbestedingen inmiddels in gang gezet.

De aanpak 'nazorg' richt zich op eigenaren van circa 1100 woningen die in het verleden zijn opgeknapt met subsidie en nu eerste signalen van achterstallig onderhoud vertonen. De gemeente biedt in samenwerking met VVE010 begeleiding bij het activeren van VvE's en het opstellen van onderhoudsplannen. Indien nodig zal de gemeente hier handhaven op basis van een verplicht meerjarenonderhoudsplan uit de Woningwet en/of het niet naleven van de voorwaarden van verkregen subsidie. De aanpak nazorg wordt onder andere uitgevoerd aan de Dordtselaan en in de Millinxbuurt (Tarwewijk). Er is € 17,26 miljoen beschikbaar voor de uitvoering van het programma particuliere woningvoorraad 2015 - 2018 en voortzetting van

6 Voetnoot bij tabel:

- Voorstel inzet gemeentelijke budgetten, deels ook voor private investeringen onder voorbehoud besluit B&W
- De totale investeringen door de corporaties bedragen ca € 416 miljoen in 4 jaar.
- Inzet vermindering verhuurderheffing Havensteder afhankelijk van streefbegroting verkoop en dispositie
- Het bod van € 493 miljoen betrof de periode 2013-2017 (5 jaar).

de stichting VVE010. De gemeente draagt € 15,20 miljoen bij. De corporaties Woonstad, Woonbron, Vestia en Havensteder leveren tot 2018 gezamenlijk een bijdrage van € 2,06 miljoen aan VVE010. Deze financiële bijdrage van de corporaties aan VVE010 is onderdeel van de samenwerkingsafspraken van de gemeente met de corporaties. De Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT) heeft met het oog op de nieuwe woningwet in 2015 vragen gesteld over financiering van VVE010 door de corporaties en is van mening dat het voor de corporaties na het aflopen van de termijn van de huidige afspraken niet meer mogelijk is om financieel bij te dragen aan VVE010.

### **Herstructurering particuliere woningvoorraad**

Voor de grondige aanpak van de particuliere voorraad van 10.000 woningen is in het uitvoeringsplan afgesproken toe te werken naar financiering van een programma van 1854 van de 10.000 woningen in de periode tot en met 2018. Hiervoor is een MKBA deel 1 opgesteld, waarop een vervolg zal komen wat nadere inzichten zal geven over de opgave. Er is voor deze aanpak sprake van een grote onrendabele top.

In januari hebben de corporaties aangegeven niet bereid zijn onrendabele investeringen te doen in de particuliere herstructurering, maar dat ze met de gemeente wel zullen samenwerken aan de ontwikkelopgave door gezamenlijk voor 14 projecten met in totaal 1854 woningen (waarvoor in de plaats circa 800 grotere woningen worden ontwikkeld) businesscases te ontwikkelen. De onrendabele top voor de opgave op basis van deze businesscases komt overeen met de prognose.

Voor twee van de projecten uit de businesscases zijn de onrendabele toppen inmiddels grotendeels gefinancierd. Het gaat om de Mijnkintbuurt (eerste fase) en het Dahliablok. De verwachting is dat gemeente en Woonstad begin 2016 samenwerkingsovereenkomsten voor deze projecten kunnen ondertekenen. Ook de Urkersingel (Woonbron) is voor een deel gefinancierd, er wordt nog gezocht naar dekking van een deel van de onrendabele top. De middelen voor deze projecten zijn gevonden in ISVmiddelen, een deel van de Spiesgelden voor Rotterdam zuid, een gemeentelijke bijdrage voor de particuliere voorraad in 2015 en de aftrekregeling van de verhuurderheffing.

NPRZ is in overleg met het rijk, de gemeente en de corporaties voor financiering. Door het programmabureau van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid is een financiële verdeelsleutel voorgesteld tussen rijk, corporaties en gemeente. Gewerkt wordt langs de lijn van € 10 miljoen per jaar door de gemeente en € 40 miljoen per jaar door een optelsom van Rotterdamse corporaties, corporaties uit de rest van het land, en het Rijk.

Vanuit de gemeente Rotterdam is als begin van de oplossing in de begroting van 2016 10 miljoen euro beschikbaar gesteld met de intentie deze bijdrage te continueren de komende jaren. De gemeente en NPRZ hebben de Rotterdamse woningcorporaties gevraagd om ook een bijdrage aan deze opgave te leveren. De woningcorporaties hebben daarop aangegeven te vinden dat zij niet verantwoordelijk zijn voor het kwaliteitsniveau van de particuliere woningvoorraad, dat er een flinke kwaliteitsslag nodig is op het eigen bezit en dat de financiële middelen volgens het WSW waarschijnlijk ontoereikend zijn. Zij hebben aangegeven geen mensen, middelen, of geld beschikbaar te kunnen stellen voor het verbeteren van de kwaliteit van de particuliere voorraad. NPRZ, de gemeente, corporaties en rijk zijn in overleg om te bezien hoe het probleem opgelost kan worden. Daarbij is de gemeente voornemens de mogelijkheden die zij via de nieuwe woningwet heeft gekregen te benutten.

Per 1 juli 2015 is de nieuwe woningwet in werking getreden. De herziene woningwet maakt het mede dankzij verzoeken van NPRZ aan het rijk mogelijk dat, als marktpartijen geen belangstelling hebben, corporaties in Rotterdam Zuid investeren in verwerving en sloop van particuliere woningen. Hiervoor mogen woningen in hogere marktcategoryën worden teruggebouwd. Voorwaarde is dat uit een door de gemeente uitgevoerde markttoets is gebleken dat hier geen marktpartijen voor gevonden kunnen worden. De verliezen die deze investeringen met zich brengen mogen door corporaties ten laste worden gebracht van de DAEB-tak. De gemeente heeft oriënterende gesprekken met partijen die mogelijk een financiële bijdrage kunnen leveren, zoals beleggers en andere particuliere investeerders, maar deze zijn vanwege het verlies tot op heden niet de partij die de transformatie van de particuliere voorraad voor haar rekening wil nemen.

De nieuwe woningwet geeft de gemeente de mogelijkheid om via de Woonvisie sturing te geven aan de prioritering van de opgaven. Op basis van de woonvisie doen corporaties een

bod en dit dient uit te monden in prestatieafspraken tussen gemeente en corporaties. Het programmabureau NPRZ heeft gereageerd op de Woonvisie die ter consultatie voorlag en heeft de gemeente verzocht de opgave in de particuliere voorraad in Rotterdam Zuid te prioriteren en de corporaties via de Woonvisie te verzoeken om hier proportioneel en naar vermogen een bod op te doen van elk minimaal 5 miljoen euro per jaar.

### Woningbouwproductie (nieuwbouw)

In het uitvoeringsplan NPRZ 2015-2018 is afgesproken dat er in deze periode gestart wordt met de bouw van in totaal 1961 woningen. Het gaat hierbij om vrije sector huur (631 woningen) en koopwoningen (1330 woningen). Medio 2015 is de bouw van ongeveer 1375 woningen (koop en vrije sector huur) tot en met 2018 vrij zeker. In onderstaande tabel is de stand van zaken medio 2015 weergegeven.

Tabel 26:

Start nieuwbouw koopwoningen en vrije sector huurwoningen per wijk 2015-2018				
gebied	Wijk	vrije sector HUUR	KOOP	Totaal
Feijenoord	Noordereiland	0	42	
Feijenoord	Kop van Feijenoord - Entrepot	20	75	
Feijenoord	Feijenoord	0	129	
Feijenoord	Katendrecht	78	170	
Feijenoord	Afrikaanderwijk	50	66	
Feijenoord	Hillesluis	0	0	
Feijenoord	Vreewijk	0	72	
<b>Totaal nieuwbouw Feijenoord</b>		<b>148</b>	<b>554</b>	<b>702</b>
Charlois	Oud-Charlois	21	30	
Charlois	Tarwewijk	0	13	
Charlois	Wielewaal	90	50	
Charlois	Pendrecht	25	23	
Charlois	Zuidwijk	0	106	
Charlois	Heijplaat	0	75	
Charlois	Zuiderpark	0	50	
<b>Totaal nieuwbouw Charlois</b>		<b>136</b>	<b>347</b>	<b>483</b>
Usselmonde	Oud Usselmonde	0	39	
Usselmonde	Groot Usselmonde	0	40	
Usselmonde	Lombardijen	0	111	
<b>Totaal nieuwbouw IJsselmonde</b>		<b>0</b>	<b>190</b>	<b>190</b>
<b>Totaal huidige prognose nieuwbouw Charlois, Feijenoord en IJsselmonde</b>		<b>284</b>	<b>1091</b>	<b>1375</b>
<b>Totaal nieuwbouw volgens afspraak Uitvoeringsplan 2015-2018</b>		<b>631</b>	<b>1330</b>	<b>1961</b>

Medio 2015 zijn nog geen nieuwbouwwoningen gerealiseerd. In de tweede helft van 2015 is de verwachting dat gestart wordt met de bouw van 314 woningen, waarvan 66 vrije sector huurwoningen en 248 koopwoningen.

Er is een verschil tussen de afspraak uit het Uitvoeringsplan (1961 woningen) en de prognose op basis van de huidige stand van zaken (1375 woningen). De gemeente is in overleg met marktpartijen om overeenkomstig de doelstellingen uit het Uitvoeringsplan meer woningen in de koop en vrije sector huur te realiseren. Met name liggen er kansen in Zuidwijk, Lombardijen, Katendrecht en Feijenoord. Enerzijds is er sprake van het begin van de uitvoeringsperiode en kunnen achterstanden nog worden ingelopen, anderzijds dient goed gemonitord te worden dat de productie op tempo blijft. Positief is dat de verkoop van nieuwbouwwoningen in diverse projecten, bijvoorbeeld de Fenixlofts in Katendrecht of het Voornsehof in Charlois goed is verlopen. Aangezien de woningbouwproductie achter lijkt te geraken, gaan programmabureau en partners op zoek naar oplossingen.

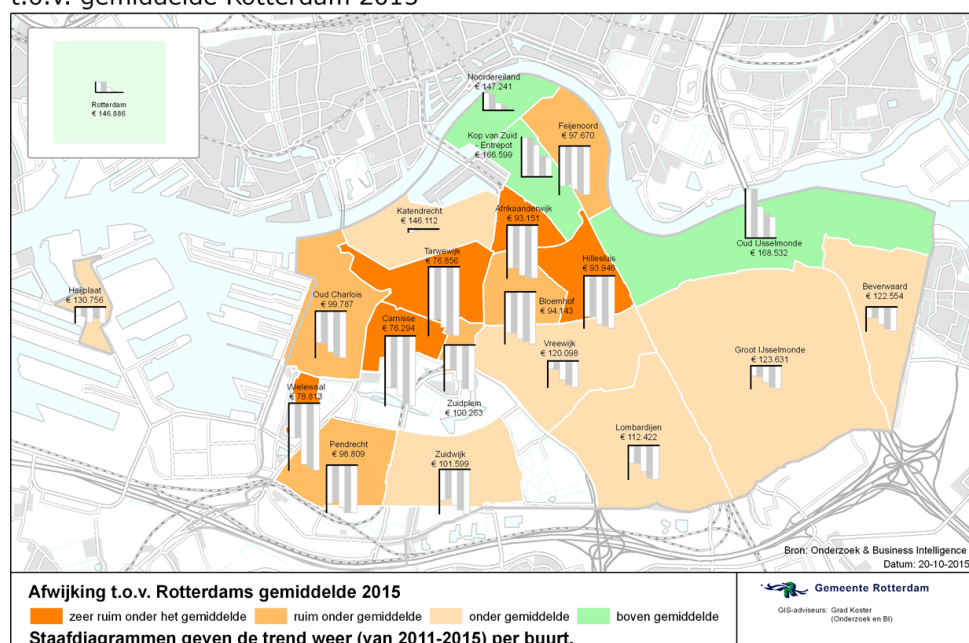
### Vestiging/vertrekbeeld

Zoals ook in hoofdstuk 1 is te lezen is het aantal verhuisbewegingen het afgelopen jaar ongeveer gelijk gebleven (zie tabel 3 voor de cijfers van het afgelopen jaar). Het aandeel van personen die van buiten Rotterdam naar Zuid verhuizen ten opzichte van de rest van de stad is licht gestegen. Waar vorig jaar meer mensen vertrokken hebben zich dit jaar meer mensen gevestigd in Rotterdam, zowel in Zuid als de rest van de gemeente. Het aantal verhuizingen binnen de gemeente laat zien dat er net iets meer mensen Zuid zijn binnengekomen dan vertrokken.

### Gemiddelde WOZ waarde

De WOZwaarde van Rotterdamse woningen bedraagt in 2015 gemiddeld 146.886 euro. In onderstaande tabel is de ontwikkeling van de WOZwaarde in de wijken op Zuid af te lezen ten opzichte van het Rotterdams gemiddelde. Noordereiland, Oud IJsselmonde en de Kop van Zuid-Entrepot hebben een gemiddeld hogere WOZ waarde, al neemt het verschil met het Rotterdams gemiddelde af. De WOZwaarde in Katendrecht ligt met 146.112 euro rond het Rotterdams gemiddelde en in de andere wijken op Zuid is de WOZwaarde lager dan het Rotterdams gemiddelde. In alle wijken op Zuid en ook in Rotterdam gemiddeld is de WOZwaarde ten opzichte van 2013 gedaald. Voor de wijken op Zuid waar de WOZ waarde in 2015 lager is dan gemiddeld in Rotterdam is het verschil met het Rotterdams gemiddelde groter geworden. De urgentie om in het NPRZ gebied de gemaakte afspraken in de pijler wonen te realiseren is daarmee onverminderd groot.

Gemiddelde WOZ-waarde 2015 en trend 2011 - 2015  
t.o.v. gemiddelde Rotterdam 2015



### Toepassing Wet bijzondere maatregelen grootstedelijke problematiek

Instreamregulering via de Rotterdamwet is van toepassing in de focuswijken behalve de Afrikaanderwijk en Feijenoord. In de gebieden waar de instroomregulering van toepassing is dienen bewoners een huisvestingsvergunning aan te vragen. Het aantal aangevraagde en toegekende vergunningen is sinds 2014 niet sterk gewijzigd. In 2014 zijn 2678 aanvragen gedaan, waarvan er 2278 zijn toegekend. In september 2015 lag het aantal aanvragen op 2709 en waren er 2230 vergunningen verleend.

Een andere mogelijkheid die de Rotterdamwet biedt is het tegengaan van de vorming van kleinere woningen. De gemeente werkt aan een nieuwe verordening toegang woningmarkt en samenstelling woningvoorraad die op 1 januari 2016 in werking moet treden. Een van de instrumenten die de gemeente voornemens is op te nemen is de invoering van een vergunning voor woningvorming (fysieke splitsing van een woning) die voor bepaalde gebieden zal gelden.

In de DIN die achterin deze voortgangsrapportage is opgenomen vindt u een uitgebreidere update van de voortgang van de afspraken uit het uitvoeringsplan.

### **Afrikaanderwijk**

In de Afrikaanderwijk zijn in 2015 diverse inspanningen gepleegd in de openbare ruimte, infrastructuur en veiligheid. Van groot belang voor de Afrikaanderwijk is de nieuwe verbinding van de Paul Krugerlaan met de Laan op Zuid. Met EFROmiddelen is de Pretoriaaan heringericht met een bredere en groenere middenberm en nieuwe bestrating. Ook is de uitstraling van de gevels verbeterd. Daarnaast zijn in het kader van de aanpak ondermijning diverse inspanningen op de Pretoriaaan gepleegd, waaronder cameratoezicht. Het woningblok Leeuwenkuil is in 2014 gesloopt. Het terrein wordt tijdelijk als een tuin onderhouden door bewoners onder begeleiding van de organisatie Creatief Beheer. Volgens de gemaakte afspraken in de samenwerkingsovereenkomst gebiedsontwikkeling Afrikaanderwijk zal Woonbron daar woningen realiseren. Naar verwachting wordt de eerste paal in de tweede helft van 2017 geslagen. Vestia heeft dit jaar woningbouwproject Bloemfontein fase 1 afgerond en is gestart met de sloop van woningen voor de volgende fasen. Naar verwachting zal de bouw van de volgende fase starten in het begin van 2016.



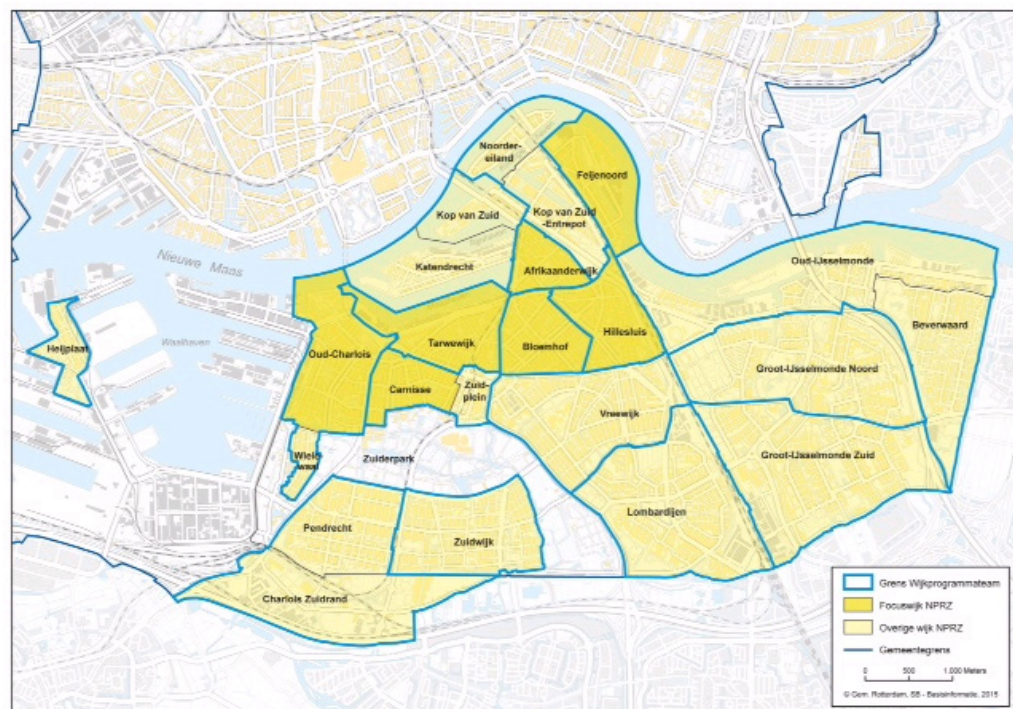


# 3

## Wijkprogramma's

De 16 gewenste Wijkprogrammamateams beginnen steeds meer vorm te krijgen, al verschilt de mate waarin nog per cluster en per wijk. In grotere mate sluiten de wijkuitvoerders van de clusters aan. Het is een proces van al doende leren. Wie zijn erbij, waar hebben we het over en welke uitvoeringsopdrachten hebben de leden. Elkaar kennen, vinden en elkaar over de grenzen van je eigen cluster helpen bij uitvoering van de (afgesproken) interventies in de wijk, daar draait het om.

Kaart 4: Het NPRZ –gebied met focuswijken en overige wijken



Ook niet gemeente partners sluiten aan. Zo zijn al in veel teams de wijkagent en de woningcorporaties aanwezig en/of een vertegenwoordiger van het ingekochte welzijnswerk. Ook andere partners organiseren zich op wijkniveau waardoor afstemming in de uitvoering makkelijker wordt. Natuurlijk zijn er al de Sociale wijkteams (gemeente en CJG), ook vertegenwoordigd in het wijkprogrammamateam, scholen hebben hun wijkcoalities, en de GZZ (Antes en BAVO) zijn zich op dit niveau aan het organiseren.

Hierbij is (actuele) informatie over de resultaten van stedelijke cluster programma's en/of werkprocessen op wijkniveau zeer behulpzaam. Onder de noemer informatiegestuurd werken is samen met CIO-office van de gemeente en het programma Jeugdwerkeloosheid (cluster W&I en MO) hiermee een start gemaakt. De databestanden van oa het werkplein en het jongerenloket worden gekoppeld waardoor doorstroomcijfers en "voorraad" cijfers tot op wijkniveau inzichtelijk worden.

De gebiedscommissies worden 1 tot 2 keer per jaar geïnformeerd en indien nodig is er contact en afstemming.

# 4

## Organisatie en financiën

### ***Bijdragen aan Rotterdam-Zuid***

De meeste programmaonderdelen worden betaald uit de lopende begroting van de partners. Dit gebeurt veelal door prioritering intern bij partners (gemeente, onderwijs, corporaties, zorg). We maken hierbij bij voorkeur niet afspraken over input en dus geld maar over de te behalen resultaten.

Desondanks zijn er toch onderdelen waarvoor het afgelopen jaar afspraken zijn gemaakt over het gebruik van financiële middelen:

De gemeente heeft voor de grootschalige opgave in de particuliere voorraad 10 miljoen euro ter beschikking gesteld voor 2016. Om tot het einde van de looptijd van het Nationaal Programma 10.000 particuliere woningen grootschalig te transformeren is jaarlijks 50 miljoen euro nodig. Met uitzondering van de 10 miljoen euro van de gemeente voor 2016 is nog geen dekking gevonden voor deze opgave. In het hoofdstuk wonen is uitgebreidere informatie te vinden hierover.

Een voor Zuid bedreigende herverdeling van de onderwijsmiddelen voor de grote steden is vanuit het Rijk voorlopig afgewend. Hiermee zijn de middelen voor met name de 6-10 uur extra leertijd uitbreiding verzekerd.

Knelpunten die worden voorzien bij de pijler School.

- De extra middelen (€ 2.8 miljoen voor 4 jaar) vanuit OCW om de activiteiten voor loopbaanoriëntatie op te starten en verder in bedden in het curriculum lopen per 2016 af. Continuering is echter wenselijk om de scholen meer tijd te geven om deze LOB-activiteiten in hun reguliere aanbod op te nemen en te voorkomen dat daarin een gat valt.
- De extra middelen (€ 2.8 miljoen voor 5 jaar) vanuit OCW om de activiteiten in de children's zone op te starten en verder in bedden in het curriculum lopen per 2017 af. Continuering van een deel is echter wenselijk om de scholen meer tijd te geven om met name de schooloverstijgende activiteiten te continueren (basismonitor, procesbegeleiding wijkcoalities).

Daarnaast dragen alle partners bij door eigen middelen beschikbaar te stellen voor partneroverstijgende activiteiten van het NPRZ. Dit betreft niet alleen reguliere uitgaven, maar ook vrij te besteden geld dat bijvoorbeeld is gebruikt voor de Jongerentop (BZK en gemeente), ouderbetrokkenheid (BZK, SZW en gemeente), slimme datakoppeling tbv onderzoek naar de drugseconomie (BZK, politie en gemeente).

### ***Bijdragen aan programmabureau NPRZ***

Voor de afgelopen periode zijn bijdragen ontvangen van de onderwijssector, de woningcorporaties, de gemeente, het Rijk. Van Zorgsector en het bedrijfsleven is geen financiële bijdrage ontvangen. Hiervoor moet in overleg met de huidige en nieuwe partners voor de toekomst nog een praktisch werkbaar oplossing worden gevonden.

### ***Kosten programmabureau NPRZ***

Het programmabureau ondersteunt alle partijen die gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen voor de uitvoering van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid. Het bureau bestaat uit de directeur NPRZ, ondersteund door een klein team van vijf medewerkers. Het bestuur NPRZ beslist op voordracht van de directeur NPRZ over de omvang en samenstelling van het team. De partners dragen samen de kosten van de posten 1 en 2 van het programmabureau. De helft is voor rekening van de gemeente en de andere helft is verdeeld over de andere partners. Post 3 wordt in natura door betrokken partners ingevuld. In 2014 ging het om 0,5 fte voor de pijler wonen vanuit woonbron. De posten 4, 5 worden door de gemeente gedragen.

Tabel 27

GEMAAKTE KOSTEN 2014	BEGROOT 2014	GEREALISEERD 2014
1 Personeelskosten (directeur, adviseurs en ondersteuning)	€ 450.000	€ 496.327
2 Werkbudget (advies, onderzoek, communicatie, participatie)	€ 250.000	€ 35.916
3 medewerker per pijler (3fte)	€ 300.000	€ -
4 Inkopen diensten (backoffice)	€ 75.000	€ 27.425
5 Huisvesting	€ 100.000	€ 60.000
<b>TOTAAL</b>	<b>€ 1.175.000</b>	<b>€ 619.668</b>

De gemaakte kosten passen ruim binnen het budget zoals vastgesteld door het bestuur. Besloten is de ondersteuning per oktober 2014 uit te breiden koste van het werkbudget. Hierdoor zal in 2015 het beschikbare budget meer worden uitgeput. Om die reden zal de bijdrage van de partners niet worden aangepast.

#### **Bestuur en partners**

Bij het bestuur NPRZ is de besluitvorming en aansturing van het totale programma NPRZ belegd. Het bestuur is samengesteld uit een vertegenwoordiging van alle ondertekenaars van het visiedocument 'Zuid Werkt!' De leden van het bestuur opereren namens de andere organisaties uit hun pijler, zorgen voor mandaat en zijn aanspreekpunt voor de dagelijkse aansturing vanuit het programmabureau, zodat patstellingen worden voorkomen en doorbraken mogelijk zijn. In het bestuur NPRZ zitten vertegenwoordigers van de corporatiesector, de onderwijssector, het bedrijfsleven, de zorgsector, het Rijk (ministerie van BZK) en de gemeente. In bijlage 1 zijn alle partners opgenomen die zich verbonden hebben aan het NPRZ.

In de periode van het huidige Uitvoeringsprogramma is Ahmed Aboutaleb voorzitter van het bestuur (en vertegenwoordiger namens de gemeente). Maria Molenaar (bestuurder Woonstad), bestuurslid namens de corporaties, is zijn plaatsvervanger. Martine Visser heeft vanwege een nieuwe functie haar taken als bestuurslid namen de onderwijspartners overgedragen aan Jan Kweekel (bestuurder Scheepvaart- en Transportcollege). Johan van der Ham (bestuurder Lelie Zorggroep) vertegenwoordigt de zorgpartners in het bestuur, Dick van Well het bedrijfsleven. Het Rijk is in 2015 vertegenwoordigd in het bestuur door Marieke Kleiboer, directeur Woon- en Leefomgeving (Ministerie van Binnenlandse Zaken). Door een reorganisatie bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken wordt het Nationaal Programma Rotterdam Zuid vanaf maart 2016 belegd bij de nieuwe programmadirectie Stad. De plaatsvervangend Directeur Generaal Bert van Delden vertegenwoordigt vanaf 2016 het rijk in het bestuur. De bewoners worden vertegenwoordigd door Erik Dullaert.

## ***Bijlage 1 Partners van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid***

### ***Partners Onderwijs***

Albeda College  
Avicenna  
De Passie Evangelische School  
Erasmus Universiteit Rotterdam  
Hogeschool Rotterdam  
InHolland  
LMC Voortgezet onderwijs  
Protestants-Christelijk Basis- en Orthopedagogisch Onderwijs (PCBO)  
ROC Zadkine  
Rotterdamse Vereniging voor Katholiek Onderwijs (RVKO)  
Scheepvaart en Transport College (STC)  
Stichting BOOR  
Stichting Horizon  
Vereniging voor Christelijk Voortgezet Onderwijs (CVO - Calvijn)  
Wartburg College

### ***Partners Werk***

Food Inspiration Academy  
VNO NCW  
deRotterdamseZorg  
Hago Zorg  
The Hospitality Group  
PostNL  
Stichting Nelis  
Unique  
Vakbroeders  
Verstegen  
Defensie  
Deltalinqs  
MKB Rotterdam  
Stichting IkZitOpZuid  
UWV Werkbedrijf Rijnmond  
RET  
Partners Zorg  
Aafje  
Antes  
Leliegroep  
Maasstad Ziekenhuis

### ***Partners Woningcorporaties***

Havensteder  
Vestia  
Woonbron  
Woonstad

### ***Partners Overheid***

Gemeente Rotterdam  
Ministerie BZK  
Openbaar Ministerie Rotterdam  
Politie Rotterdam  
Belastingdienst

### ***Bewoners***

BOZ! - Bewoners op Zuid!

# Nationaal Programma **ROTTERDAM ZUID**

## **Deel II VOORTGANGSRAPPORTAGE 2015**

Inhoud:  
Resultaten van de activiteiten (output)  
Effectrapportage (outcome)  
DIN



Programmabureau  
NPRZ  
Mijnsherenlaan 6  
3081 CA Rotterdam  
December 2015

**NATIONAAL PROGRAMMA ROTTERDAM ZUID**

Resultaten van de activiteiten (output) Uitvoeringsplan 2015-2018

2014	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 20154	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
	<b>BEWONERS</b>	<b>THUIS EN OMGEVING</b>			
	<b>Ondermijning</b>				
	<b>Jeugd</b>	<p>150 jongeren die eerste stappen op weg naar criminaliteit lijken te zetten. Zij krijgen de keuze al dan niet met begeleiding school en/of werk in te vullen in hun leven. Indien zij daar niet voor kiezen volgt een justitieel traject.</p> <p>Daarnaast starten van het project herkeuring overlastgevende jongeren met een Wajong-uitkering ism UWV.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 20 jongeren zijn/worden begeleid door Bureau Frontlijn en 71 door Pak je Kans.</li> <li>• project hekeuring: nvt</li> </ul>	<p>De aanpak is gericht op vroegsignalering van "vroeg vogels": Kinderen waar (nog) niet veel mee aan de hand is, maar waarvan het wijknetwerk (buurtagent, lerares, jongerenwerk) vermoedt dat ze wel eens van de rails zouden kunnen glijden. De kinderen worden naar aanleiding van incidenten bezocht, er wordt gesproken met hun ouders over onze zorgen en er wordt hulp aangeboden om op de verschillende leefgebieden een gezin weer in balans te brengen. Een aanpak vergelijkbaar met de principes van het wijkteam. Pak Je Kans en Frontlijn voeren deze aanpak uit. Bij onvoldoende medewerking van het gezin is het mogelijk over te stappen op een repressievere aanpak.</p> <p>Actie herkeuren van Wajongers, wordt momenteel nader uitgewerkt in samenwerking met het UWV.</p>	Gemeente
	<b>Drugs</b>	Aanpak gericht op drugscriminaliteit. Het gaat daarbij o.a. zichtbaar maken en signaleren en vervolgens terugdringen en voorkomen.	<p>Enkele stedelijke resultaten over het eerste half jaar van 2015:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 100 kg aan versnijdingsmiddelen aangetroffen tijdens een doorzoeking van een woning.</li> <li>7 Bij 4 controles op growshops zijn 2895 hennepverpakkingen, 1 kruisboog, 1 vuurwapen en zwaar illegaal vuurwerk in beslag genomen.</li> </ul>	In samenwerking wordt door de partners van het Regionaal Informatie en Expertise Centrum (RIEC) wordt de strategie en inzet bepaald. Dit zijn onder meer Openbaar Ministerie, de politie, de Rijksbelastingdienst en de inspectie SZW. De aanpak is er een van al doende leren waarbij adhoc partners worden betrokken.	Gezamenlijke partners veiligheid
	<b>Branches</b>	Aanpak gericht op malafide Ontwikkelen en toepassen initiatieven om goede en bonafide ondernemers te behouden en aan te trekken.	<p>Enkele stedelijke resultaten over het eerste half jaar van 2015:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 exploitatievergunningen horeca-inrichtingen ingetrokken, waarvan er 2 zijn gesloten voor een periode van 3 maanden en 1 horeca-inrichting voor een periode van 1 maand gesloten i.v.m. illegaal gokken.</li> <li>• 6 Bibobonderzoeken in uitvoering naar horeca-inrichtingen en 2 vergunning-aanvragen geweigerd op grond van de Wet Bibob.</li> <li>• 5 keer gehandhaafd op het bestemmingsplan</li> <li>• 23 personen uitgeschreven uit de Basis Registratie Personen.</li> </ul>	In samenwerking wordt door de partners van het Regionaal Informatie en Expertise Centrum (RIEC) wordt de strategie en inzet bepaald. Dit zijn onder meer Openbaar Ministerie, de politie, de Rijksbelastingdienst en de inspectie SZW. De aanpak is er een van al doende leren waarbij adhoc partners worden betrokken.	Gezamenlijke partners veiligheid
	<b>Crimineel Geld</b>	Aanpak gericht op het afpakken van crimineel geld/vermogen.	<p>Enkele stedelijke resultaten over het eerste half jaar van 2015</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 5.3 miljoen euro in beslag genomen, waarvan 0,6 miljoen betrekking heeft op illegaal bankieren (underground banking)</li> <li>• 5 horloges t.w.v. 100.000 euro en 10 auto's t.w.v. 242.000 euro in beslag genomen.</li> </ul>	In samenwerking wordt door de partners van het Regionaal Informatie en Expertise Centrum (RIEC) wordt de strategie en inzet bepaald. Dit zijn onder meer Openbaar Ministerie, de politie, de Rijksbelastingdienst en de inspectie SZW. De aanpak is er een van al doende leren waarbij adhoc partners worden	Gezamenlijke partners veiligheid
	<b>Vastgoed</b>	Aanpak gericht op criminaliteit rond vastgoed. Het gaat daarbij oa zichtbaar maken en signaleren en vervolgens terugdringen en voorkomen.	<p>Enkele stedelijke resultaten over het eerste half jaar van 2015:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• n.a.v. signalen van de politie 53 woningen in het dure huursegment gecontroleerd. 15 woningen hiervan zijn nader onderzocht door de politie; inmiddels zijn 3 strafrechtelijke onderzoeken gestart.</li> <li>• 39 gemeentelijke huisbezoeken afgelegd i.h.k.v. malafide verhuur van panden.</li> </ul>	In samenwerking wordt door de partners van het Regionaal Informatie en Expertise Centrum (RIEC) de strategie en inzet bepaald. Dit zijn onder meer Openbaar Ministerie, de politie, de Rijksbelastingdienst en de inspectie SZW. De aanpak is er een van al doende leren waarbij adhoc partners worden betrokken.	Gezamenlijke partners veiligheid

2014	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 20154	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
	<b>Collectieve intelligence</b>	Project met Meeting More Minds/Prof. Annemieke Roobeek, gericht op onderzoek naar slimme datakoppe-ling tbv inzichtelijk maken van criminele patronen in de bovenwereld.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hackathon met studenten op basis van opendata heeft plaatsgevonden.</li> </ul>	Ondermijning Zuid is een gezamenlijk project van OM, Politie, BZK en gemeen- te. Een ver gelegen doel is om in de toekomst data te kunnen analyseren op basis van meerdere (geanonimiseerde) bronnen. Tijdens de uitvoering zoeken de deelnemers uitvoerders gelijk naar maat- schappelijk en juridisch verantwoorde manieren om deze data-analyses in de toekomst te kunnen versterken.	Gezamenlijke partners veiligheid
<b>Wijkveiligheid</b>					
	<b>Activiteiten gericht op veiligheidsbeleving</b>	Veiligheidspartners gaan in gesprek met bewoners via oa Buurt Bestuurt en Stuurgroep Veilig in de Wijk.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuering van 'Buurt Bestuurt', met name in de vier veiligheid- focuswijken vind plaats</li> <li>• In de wijken Bloemhof, Hillesluis, Afrikaanderwijk en Tarwewijk is de Stuurgroep Veilig langs geweest.</li> <li>• 1 pilot "Like je wijk" in Bloemhof</li> </ul>	De komende jaren wordt gewerkt aan een grotere naamsbekendheid van "Buurt Bestuurt" om het aantal deelnemende bewoners te laten groeien. Daarnaast is de 'Stuurgroep Veilig in de Wijk' een aantal keren per jaar geor- ganiseerd.	Gemeente
	<b>Schoon en heel</b>	Extra inzet op focuspunten in de wijk zoals surveillan- ces, handhavingacties, aanwezigheid op afwijkende tijden, BOA's mee met de vuilniswagen en samenwer- king met bewoners	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aanpak "Samen op de Wagen" is in Bloemhof, Hillesluis, Afrikaanderwijk en de Tar- wewijk gestart.</li> <li>• Eind 2014 is de aanpak "Zichtbaar Beter" gestart in de Afrikaanderwijk.</li> <li>• Samenwerking met (Jong)Burgerblauw in de Tarwewijk.</li> <li>• In de Tarwewijk zijn 19 adoptanten actief en inmiddels hebben in de focuswijken in Feijenoord zich 10 bewoners aangemeld om een (en soms meer) container te adopte- ren.</li> <li>• Experimenten met extra verlichting en het accentueren van vuilnisbakken.</li> </ul>	<p>In heel Rotterdam is inmiddels het Zichtbaar Anders Reinigen ingevoerd, waarbij op meer mechanische en systematische wijze de straten van gevel tot gevel wor- den schoongemaakt. In de vijf focuswijken is deze methode inmiddels gemeen- goed en de resultaten zijn bevredigend; vooral de systematische aanpak zorgt er voor dat de wijken grondig schoon zijn en dat de vervuiling langer uit blijft.</p> <p>Stadsbeheer controleert op specifieke wijze het gebruik of misbruik van de con- tainers. In samenwerking tussen Schone Stad (SS) en Toezicht &amp; Handhaving (T&amp;H) wordt "samen op de wagen" dit probleem aangepakt: T&amp;H controleert de vuilniszakken op adressen en SS ruimt de zakken op en maakt de containerlocatie schoon. Deze aanpak is in de vijf focuswijken ingevoerd. Met betrekking tot het illegaal dumpen van grofvuil wordt een vergelijkbare methode gehanteerd.</p> <p>Met de aanpak Zichtbaar Beter ligt de focus op het zo efficiënt mogelijk aanpak- ken van de vervuiling en we zetten in op bewustwording van de bewoners. Voor de aanpak van het afval van de Afrikaandermarkt wordt een aparte aanpak ont- wikkeld deze zal naar verwachting. De aanpak wordt momenteel ook doorgezet naar de wijken Hillesluis, Bloemhof en Feijenoord.</p> <p>De pilot containeradoptie die in 2014 gestart is in Charlois, is inmiddels uitgerold naar de andere gebieden van Rotterdam. In de focuswijken is containeradoptie een succes te noemen; adoptanten zorgen ervoor dat verstoppingen in containers worden verholpen, volle containers worden gemeld en de omgeving er netjes bij ligt.</p> <p>Tot slot is er een start gemaakt met experimenten met oa extra verlichting.</p> <p>Om meer inzicht te krijgen in alle initiatieven, projecten en maatregelen die zich op het terrein van schoon en heel in de focuswijken afspelen is Stadsbeheer in- middels gestart met een onderzoek en aanpak Zichtbaar in de Focuswijken. In december wordt dit onderzoek afgerond</p>	Gemeente
	<b>Aanpak Woninginbraken</b>	Preventieve inzet gericht op voorlichting en fysieke aanpassingen aan woningen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aanpak in Bloemhof, Vreewijk, Lombardijen, Groot-IJsselmonde loopt nog.</li> <li>• Pendrecht, Beverwaard en de Tarwewijk Aanpak afgerond.</li> </ul>	Het aantal woninginbraken in Rotterdam laat een dalende trend zien. In de gebieden, Bloemhof, Vreewijk, Pendrecht en Groot IJsselmonde blijft het echter een probleem en is de gebiedsgerichte aanpak nog van kracht.	Gemeente en Woningcorporaties
	<b>Aanpak HIT-ers</b>	Aanpak via het veiligheidshuis (oa met gemeente, poli- tie en evt reclassering) van repressie en zorg op daders van High Impact Crime (inbraken, overvallen etc).	Uit een eerste analyse blijkt dat de Hit-aanpak effect heeft. Van de 598 Hitters en overvallers uit 2012 (vóór de start van de aanpak in het Veiligheidshuis) recidi- veerde 51% met een HIC feit (overval, straatroof of woninginbraak). Na de start van de HIT-aanpak in het Veiligheidshuis daalde de recidive van deze groep naar 34%.	Verdere ontwikkeling van het stedelijke programma geweldplegers vind plaats en is waarschijnlijk in het voorjaar 2016 gereed voor vaststelling.	Gemeente
	<b>Aanpak Overlast</b>	De gemeente draait stedelijk een gebiedsgericht pro- gramma op overlast met name hotspots van jeugd- overlast en buurtbemiddeling. Verder is er aandacht voor toekennen woning op basis		Tevens zetten we middels intensief beheer in nauwe samenwerking tussen gemeente (GIT), corporatie Woonstad Rotterdam en politie in op het terug- dringen van achterstanden en misstanden in beide wijken. Ook dit geschiedt in fases.	Gemeente

2014	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 20154	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
		van leefstijlen, handhaving (rotterdamwet, BRP en illegale en overbewing) en preventieve inzet via investeren in kennis van bewoners tav leef en gedragsregels.			
	<b>Beïnvloeden in- en uitstroom bewoners</b>	<p>Wetswijziging art. 10 Wet Aanpak Grootstedelijke Problematiek: screening nieuwe bewoners in bepaalde wijken op antecedenten zoals handel in verdovende middelen, mensenhandel en fraude.</p> <p>Vooruitlopend daarop en binnen de kaders van de huidige wetgeving onderzoeken en beproeven partners in Bloemhof en Hillesluis de huidige mogelijkheden op beïnvloeden van de instroom.</p>	Nog niet gestart	<p>In zowel Bloemhof als Hillesluis zal in kleine delen van de wijk selectie en toewijzing plaatsvinden van nieuwe bewoners op sociaal economische kenmerken (art. 9 Wet Aanpak Grootstedelijke Problematiek). Zodra de gebieden zijn aangewezen wordt dit uitgevoerd door de corporatie.</p> <p>De screening op grond van het convenant Woonoverlast loopt gewoon door. Voor verdergaande screening op criminele antecedenten wordt wetswijziging art 10 afgewacht.</p> <p>Zie ook pijler Wonen:  - Instroom regulering met Rotterdamwet en Woonruimte verdeling  - Uitbreiding wet en regelgeving</p>	Rijk en Gemeente
	<b>Wijkinterventieteams</b>	Sinds 2014 zijn er 2 Gebiedsinterventieteams (GIT) voor het in een gebied oppakken van handhavingtaken op het gebied van woonoverlast. Deze teams zullen zich gaan doorontwikkelen naar (alle) wijken en naar andere handhaving en interventie terreinen. De teams gaan gebruiken maken van slimme datakoppeling instrumenten.	<ul style="list-style-type: none"> <li>In de gebieden Feijenoord (Hillesluis, Afrikaanderwijk), Charlois (Tarwewijk, Carnisse en Oud Charlois) en IJsselmonde (De Tuinen, Hordijkerveld en de Beverwaard) is een GIT-team actief (naast Delfshaven en Noord) Zij hebben tot 1 september 2015 830 huisbezoeken afgelegd wat 57% is van het totaal.</li> <li>De direct aangesloten disciplines bij het GIT zijn interventiedeskoper van Stadsbeheer, woonoverlast coördinatoren van Directie Veilig en woninginspecteurs van Stadsontwikkeling.</li> <li>Sinds begin juli is een overzicht beschikbaar waarmee een digitale screening van bestaande (gemeentelijke) bestanden kan plaatsvinden voordat een woning wordt bezocht.</li> <li>Voorbereidingen tbv project adresfraude afrikaanderwijk ism RCF. Start oktober/november 2015</li> </ul>	<p>Wijkinterventieteams, er zijn sinds januari 2015 vooruitlopend op een grotere aanpak in 2016 in totaal 5 Gebiedsgerichte Interventieteams (GIT) van start gegaan waarvan 3 in Rotterdam Zuid (Charlois, Feijenoord en IJsselmonde). Het jaar 2015 wordt gebruikt om ervaringen op te doen zodat in 2016 op een goede wijze gestart kan worden met de inzet van de interventiecapaciteit van 25 FTE zoals in het coalitie akkoord van de gemeente is geregeld en de verdere samenwerking met de ketenpartners. De afgelopen maanden zijn gebruikt om onder andere praktijkervaringen op te doen in aanpak van woonoverlast en andere misstanden achter de voordeur en netwerken op te bouwen in zowel doorzetten van fraude en handhaving als het op de juiste wijze kunnen verwijzen en aanreiken van zorg.</p> <p>De nu beschikbare digitale screening zal voorsnog vooral leiden tot een verrijking van bestaande informatie en daardoor kwalitatief betere meldingen. De komende tijd zal deskundigheid opgebouwd worden voor goede analyse ten behoeve van de digitale screening. Het is de ambitie dat uiteindelijk het merendeel deel van de huisbezoeken informatie gestuurd zullen zijn en niet meer uitsluitend op basis van meldingen zoals nu het geval is.</p> <p>Zie ook pijler wonen: Inzet wijkgerichte interventieteams om woonoverlast tegen te gaan.</p>	Gemeente
<b>Wijkteams – Thuisbasis op orde</b>					
	<b>Frontlijnaanpak mbv wijkteams</b>	Ondersteunen van bewoners in de thuissituatie waardoor de thuisbasis op orde komt en interventies op het gebied van school, werk en wonen meer effectiviteit krijgen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alle wijken worden ondersteund door een <a href="#">wijkteam</a> (inclusief inzet Bureau Frontlijn). In de focuswijken zijn tevens 15 <a href="#">studententeams</a> beschikbaar. Per 1 januari 2015 zijn alle teams integraal opgezet. Dit betekent dat alle bewoners (jeugd en volwassenen) geholpen kunnen worden.</li> <li>Op 30 juni 2015 waren de wijkteams in de <a href="#">focuswijken</a> actief in 1200 huishoudens. Het jaar ervoor waren dit er 696. Daarnaast zijn er in dit kalenderjaar t/m eind juni 327 casussen afgesloten en 81 voortijdig afgebroken. In 2014 ging het om 100 en 48 in het eerste halfjaar. Bij 33% van de afgeronde casussen zijn studenten ingezet. Vorig jaar was dit 45%. In 77% van de casussen lag de regie bij het wijkteam.</li> <li>De duur van de actieve casussen op 30 juni 2015 is 18% (13%) korter dan 10 weken en 30% (27%) langer dan 30 weken. Voor de afgesloten casussen gelden de percentages 28% (25%) en 38% (38%).</li> </ul>	<p>De caseload zelf is met 3/4 kwart gestegen en het aantal FTE is verdubbeld. Voor een belangrijk deel als gevolg van het formeren van integrale wijkteams per 1 januari 2015. Deze stedelijke operatie heeft echter wel vanaf zomer 2014 voor tijdelijke stagnatie gezorgd bij de verdere ontwikkeling van de wijkteams in de 7 focuswijken.</p> <p>Sinds het voorjaar van 2015 is de voorwaartse lijn echter weer opgepakt. Alle focuswijkteamleden zijn met voorrang voor de zomervakantie getraind op het toepassen van het in mei vastgestelde Vraaganalyse Instrument, een op de frontlijnmethode gebaseerde intake instrument (alle gezinsleden, 7 leefvelden). Er is een programma van eisen overeengekomen met de gemeente Rotterdam dat nu wordt ingevoerd. De overige wijken van Zuid volgen met de rest van de stad in de tweede helft van 2015.</p> <p>Afgesproken is om na de zomervakantie naast de scholen te beginnen met het monitoren van andere vindplaatsen. Hiermee krijgen we inzicht in hoeverre de voor de pijlers van het NPRZ belangrijke partners goed samenwerken met het</p>	Gemeente Rotterdam



2014	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 20154	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
				wijkteam. De cijfers tav de duur van de begeleiding laten nog geen duidelijke kentering zien in de afname van de het gewicht van casussen. De verwachting is dat hierdoor de gewenste preventieve casussen (die naar verwachting kortdurend zijn) nog steeds te weinig aanbod komen. Omdat vorig jaar nauwelijks volwassenencasussen werden begeleid zijn de cijfers echter niet eenduidig te vergelijken met vorig jaar. Wel is duidelijk dat het goed in kunnen schakelen van een wijknetwerk door het wijkteam kortere begeleidingstrajecten kan opleveren.	
	<b>BEWONERS</b>	<b>PARTICIPATIE, COMMUNICATIE EN IMAGO</b>			
	<b>Toppen</b>				
	<b>Burgertop</b>	Herhaling van de in 2013 gehouden Burgertop "Duizend op Zuid" gericht op bewoners van Zuid. Beoogde jaar 2017 of 2018	• nvt	Vorbereidingen hoeven nog niet gestart te worden.	NPRZ
	<b>Jongertop</b>	Herhaling van de in 2014 gehouden Jongertop "Jong op Zuid" gericht op jongeren van 15-27 jaar. Beoogd jaar 2016.	• 1200 jongeren waren aanwezig op de jongerentop november 2014	Vorbereidingen hoeven nog niet gestart te worden.	NPRZ
	<b>Top Ouders</b>	TOPouders van Zuid gericht op ouders met schoolgaande kinderen van PO, VO en MBO/HBO/WO. Beoogd jaar 2015-2016.	• Nvt	Vorbereidingen zijn in volle gang. De grote bijeenkomst is gepland op 2 juni 2016. Voorafgaand zullen vanaf 6 oktober 2015 10 wijktoppen plaatsvinden	NPRZ
	<b>Bewoners op Zuid</b>				
	<b>BOZ!</b>		• Nvt	De bewoners op Zuid heeft zich in de afgelopen rapportageperiode gericht op het versterken van de eigen achterban. Inzet was om van elke wijk, een of meerdere vertegenwoordigers deelgenoot te maken van de BoZ! Op drie focuswijken na (Afrikaanderwijk, Bloemhof en Feijenoord), zijn alle wijken van Zuid vertegenwoordigd in de BoZ! Hier is de afgelopen tijd veel tijd en energie in gaan zitten. Afgesproken is dat de BoZ zich op een aantal onderwerpen gaat richten waar ze gevraagd en ongevraagd advies gaan geven.	Bewoners met ondersteuning vanuit gemeente/NPRZ
	<b>APP</b>		• Ingezet bij Jongerentop – beperkt gebruikt	De NPRZ app StemVanZuid is de afgelopen rapportageperioden alleen ingezet rond de Jongerentop. Deelnemers zijn gevraagd via de app hun mening te geven over dit evenement. Het is erg lastig gebleken om voldoende downloads te realiseren, zonder een grootschalige campagne te voeren. Er is wel voor gekozen om de app in de lucht te houden en hier in de komende periode beter op in te zetten.	NPRZ

2014	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2015	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
	<b>PIJLER SCHOOL</b>	<b>CHILDRENS ZONE in de 7 focuswijken</b>	Totaal aantal PO scholen in de Childrens Zone is 28 plus 3 SBO scholen en 1 regionaal georiënteerde PO school en 20 VO scholen.		
<b>Kwaliteit onderwijs</b>					
	<b>Professionalisering en schoolontwikkeling</b>  Leren Loont! Kwaliteit door Schoolontwikkeling	Alle Scholen werken met een schoolplan waarin NPRZ - onderdelen aanbod komen. Met expliciete aandacht voor extra leertijd.	Alle scholen hebben een 4 dan wel 1 jarig schoolplan ingediend tbv de subsidieverlening door de gemeente. Bij 10 scholen is een geen expliciete aandacht aan NPRZ-onderwerpen besteed.  Ook bij het VO ontbreekt bij ongeveer een kwart van de scholen het onderdeel NPRZ in de aanvraag.	Dit was het eerste jaar dat de scholen en de gemeente op basis van een (voortschrijdende) vierjaarlijks schoolplan, met zichtbare en transparante doelen/tussenresultaten per school. De scholen en gemeente gaan de komende jaren de plannen verbeteren en aan scherpen. Naast de Leren Loont! onderwerpen worden hierbij ook de NPRZ onderwerpen meegenomen.	Schoolbesturen
	<b>Opstellen en werken met profielen schoolleiders en docenten Children's Zone</b>  Leren Loont! De beste leraren voor Rotterdam	Opstellen profielen schoolleider en docenten in de Childrens's Zone	<ul style="list-style-type: none"> <li>5 thema's benoemd waarop schoolleiders en docenten in de children's zone extra inzet nodig is.</li> </ul>	<p>Het opstellen van het stedelijk profiel voor VO-docenten was eind juni nog niet gereed en aan het opstellen van de stedelijke profielen PO is nog niet begonnen. Daardoor was het nog niet mogelijk te starten met het formuleren van een plus van Zuid.</p> <p>Wel zijn in het kader van de professionalisering Children's Zone vijf thema's onderscheiden waarvan bestuurders, schoolleiders en docenten hebben aangegeven dat daarop extra inzet nodig is om leraren te equiperen. Deze zijn: taal &amp; woordenschat, pedagogisch tact, ouderbetrokkenheid, loopbaanoriëntatie &amp; techniek en passie &amp; gedrevenheid. Deze thema's zullen de komende periode verder worden ontwikkeld en praktisch uitgewerkt met groepen leraren en schoolleiders.</p>	Schoolbesturen
	<b>Alle schoolleiders en docenten ontwikkelen zich zichtbaar</b>  Leren Loont! De beste leraren voor Rotterdam	<p>Naast dat alle leraren bevoegd zijn of werken aan hun bevoegdheid wordt er blijvend geleerd. Dit kan in de vorm van een relevante master maar ook in de vorm van kleinere opleidingen en collegiale intervisie.</p> <p>De Docenten van Zuid nemen deel in het landelijke leraren register.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>80% van de PO-directeuren van Zuid hebben zich geregistreerd in het landelijke register. Van de leerkrachten is slechts 5% terug te vinden via de scholen in het lerarenregister. Voor de VO-scholen van Zuid is dat 7%. Voor VO-directeuren en MBO is (nog) geen landelijk registratiesysteem beschikbaar.</li> <li>In het jaar 2014-2015 hebben 84 PO en 55 PO leerkrachten die in Rotterdam wonen een lerarenbeurs aangevraagd tbv een masteropleiding. 35% en respectievelijk 38% van hen is woonachtig op Zuid. 2 PO leerkrachten volgen een master pedagogiek. Voor het komend jaar is een toename van aanvragen bij vooral VO leerkrachten te zien. Het gaat dan om 99 PO en 93 VO leerkrachten waarvan 32% respectievelijk 42% op Zuid woonachtige leerkrachten. 2 leerkrachten van Zuid, zowel PO als VO, gaan pedagogiek volgen.</li> <li>Collegiale intervisie / uitwisseling tussen schoolleiders en docenten over de scholen heen: Op 10 juni heeft een professionaliseringsdag voor de leraren in de Children's Zone plaatsgevonden onder de naam 'Jij maakt het verschil'!</li> </ul> <p>De VO scholen op Zuid zijn in 2014 gestart met Passie op Zuid, met de projecten: vakgerichte uitwisseling, binden van talenten, pedagogy of excellence en het opzetten van een blog. In totaal zijn 17 leerkrachten van verschillende scholen als ambassadeur aangesteld. Er zijn een 4 tal professionaliseringsbijeenkomsten geweest (ne/en/lo/wisk). T.b.v. kennisuitwisseling is een website (<a href="http://www.passieopzuid.org">www.passieopzuid.org</a>) en facebookpagina is ingericht.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>In de coalitie Hillesluis is verder gewerkt met de Professionele leergemeenschappen (PLG's) voor de leraren en de schoolleiders, onder begeleiding van Sabine Severiens van de EUR en Jeroen Onstenk van InHolland.</li> <li><i>Rotterdamse leraren CAO – geen</i></li> </ul>	<p>Uitgangspunt is dat iedere docent en schoolleider zich jaarlijks schoolt en bekwaamt. Dat geldt zowel voor het primair als het voortgezet onderwijs. Schoolleiders zijn verantwoordelijk voor opleidingsprogramma's die passen in de schoolontwikkeling en de persoonlijke ontwikkelingen van de betrokkenen. Schoolbesturen zien daarop toe en maken dit onderdeel van hun strategisch personeelsbeleid en sturing.</p> <p>Het landelijk lerarenregister wordt gebruikt als instrument om transparantie in de bevoegdheden en bekwaamheden van docenten en schoolleiders te bewerkstelligen. Vooralsnog is enkel te zien of een docent zich heeft geregistreerd.</p> <p>Naast gebruik van de landelijke lerarenbeurs zijn kennisdeling, intervisie en docentenstages (bij bedrijven) belangrijke instrumenten.</p> <p>Op professionaliseringsdag van 10 juni zijn naast een plenaire sessie, waarin de professionaliseringsthema's voor de CZ zijn gepresenteerd, vooral ervaringen uitgewisseld aan de hand van lezingen en workshops voor en door de leerkrachten zelf.</p> <p>In de afgelopen periode is Passie op Zuid verder ontwikkeld. Passie op Zuid wil de komende jaren verdere stappen zetten om leraren in netwerk verband samen te laten werken aan enthousiasmeren en professionaliseren. Het is de bedoeling dit project ook te introduceren in het PO.</p> <p>In de wijk Hillesluis zijn drie Professionele Leergemeenschappen (PLG) gestart waarin de thema's ouderbetrokkenheid, omgaan met verschillen en de PLG's zelf centraal staan. Binnen de PLG's delen leerkrachten en directeuren hun praktijk en onderzoeken deze kritisch, met het oog op de verbetering van het leren van de leerlingen en van de ontwikkeling van de school.</p> <p>Het proces vanuit Leren Loont! gericht op De Rotterdamse Leraren CAO is recent gestart. Voor Zuid wordt nu een aparte sessie binnen dat proces georganiseerd worden zodat aansluiting goed vormgegeven kan worden. Voorkeur vanuit het NPRZ is dat de nadruk hierbij zal worden gelegd op extra financiële</p>	Schoolbesturen

2014	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2015	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
	<b>Children's Zone in het curriculum (academische) Pobo's Rotterdam</b> Leren Loont! De beste leraren voor Rotterdam	Onderwerpen als ouderbetrokkenheid, techniek-onderwijs en LOB en 21 century-skills worden opgenomen in het curriculum van de Rotterdamse PABO's. Daarnaast afgestudeerden van de academische pabo werven voor banen bij scholen in Rotterdam-Zuid.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Met 41 HR (= Hogeschool Rotterdam) studenten, 4 HR docenten, 1 lector zijn 805 ouders van 10 basisscholen, 5 VO scholen, 2 mbo scholen, 1 buurtnetwerk is gewerkt aan beter samenwerken school &amp; thuis en het versterken van de opvoedkracht ouders</li> <li>De academische Pabo heeft een eerste lichting van 9 uitstromers waarvan er 4 op Zuid werk hebben gekregen. (via BOOR en RVKO)</li> <li>Children's Zone onderwerpen als ouderbetrokkenheid en excellent onderwijs zijn opgenomen in curricula van pabo (pedagogische academie basis onderwijs) en het iso (instituut voor sociale opleidingen) en de academische pabo.</li> </ul>	<p>beloning.</p> <p>De contacten met met name BOOR zijn versterkt en er zijn extra activiteiten op HR stagescholen van Zuid voorbereid in het kader van samen opleiden op het gebied van opbrengstgericht onderwijs, ouderbetrokkenheid, excellente leerkrachten.</p> <p>De PABO Thomas Moore heeft zich aangesloten bij de Onderwijstafel van Zuid en is in overleg met de Hogeschool Rotterdam om te kijken of zij studenten kunnen leveren voor het traject Mentoren op Zuid</p>	Schoolbesturen
	<b>Problematiek kleine PO scholen</b>	Reductie van het aantal kleine PO scholen	<ul style="list-style-type: none"> <li>In de Children's Zone zijn de Heemskerk school en de Groen van Prinsterer samengevoegd.</li> <li>Van de overige scholen van Zuid is het Festijn opgeheven</li> </ul>	Volgens het huisvestingsplan wordt er niet geïnvesteerd in kleine scholen (scholen onder de opheffingsnorm) en komen deze scholen pas in aanmerking voor investering op het moment dat er een degelijk plan is waarmee de school ervoor zorgt dat ze binnen 3 jaar boven de opheffingsnorm zitten. De scholen werken in overleg met de gemeente aan plannen tbv samenvoeging/opheffen. Hoewel de urgentie groot is voor de kinderen constateren we dat het meer tijd kost om deze plannen te ontwikkelen en uit te voeren.	Schoolbesturen
	<b>Openbaarheid kwaliteitsgegevens scholen</b>	Openbaar maken en communiceren van resultaten en andere relevante kwaliteitsaspecten van scholen via scholen op de kaart.	<ul style="list-style-type: none"> <li>De sites van scholen zijn in de basis up to date en bieden beperkt extra info naast de standaard door DUO aangeleverde informatie.</li> </ul>	Inzet is om binnen enkele jaren voor de Rotterdamse scholen te zorgen voor volledige en actuele informatie op zowel <a href="http://www.vensterspo.nl">www.vensterspo.nl</a> , <a href="http://www.venstersvo.nl">www.venstersvo.nl</a> , als op <a href="http://www.scholenopdekaart.nl">www.scholenopdekaart.nl</a> . De Rotterdamse website <a href="http://www.schoolkeuzer rotterdam.nl">www.schoolkeuzer rotterdam.nl</a> kan daarmee vervallen.	Schoolbesturen & gemeente
	<b>Profilering VO-scholen</b>	-BOOR: Promise Academy Charlois (Hugo de Groot) - LMC: Tweekalig Sint Montfort - CVO: Zelfstandig Gymnasium Calvijn	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nvt</li> </ul>	<p>BOOR werkt via een gefaseerde invoering van de Promise Academy Charlois. Nog niet alle hindernissen zijn genomen om volgens de visie van start te gaan. Voor het schooljaar 2015-2016 betekent dit dat er lessen van VO docenten op de PO scholen De Kameleon, OBS Charlois, De Triangel, De Globe en een school in Pendrecht wordt gegeven.</p> <p>Binnen Calvijn Vreewijk wordt het gymnasium steeds meer apart geprofileerd (wat zich ook vertaalt in meer aanmeldingen). Er wordt ook gewerkt aan een aparte locatie voor het gymnasium Calvinium. Een verhuizing zal tzt de impuls zijn voor het profileren van een zelfstandig gymnasium op Zuid.</p> <p>Het opstarten van een tweetalig VWO binnen het Sint Montfort is nog niet verder ter hand genomen en vormt een 2e fase van dit actiepunt Profilering VO-scholen Zuid.</p>	Schoolbesturen
	<b>Verbeteren samenwerking tussen scholen</b> Leren Loont! Kwaliteit door Schoolontwikkeling	Verbeteren samenwerking tussen scholen vo onderling en po onderling	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alle VO scholen werken onderling samen in Passie op Zuid (zie ontwikkelen schoolleiders en docenten).</li> <li>De scholen in de CZ werken samen in wijkcoalities</li> </ul>	Elke wijk heeft een coalitie waarin de scholen samenwerken op basis van het principe van zelfsturende teams. Dit gaat op zich goed. In de praktijk is echter ook zichtbaar dat de ene coalitie meer resultaat boekt dan de andere. Er zal in het najaar per coalitie gekeken worden in hoeverre het lukt de beoogde voordelen van de samenwerking te realiseren en indien nodig zullen de coalities verder op weg worden geholpen.	Schoolbesturen
	<b>Verbeteren overgang PO-VO</b> Leren Loont! Kwaliteit door Schoolontwikkeling	Verbeteren samenwerking PO-VO. Op het gebied warme overdracht en op het gebied van doorlopende leerlijn en pedagogisch-didactische aanpak op taal en rekenen	<p>Voorbeelden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Van de 7 wijkcoalities hebben er 5 regelmatig contact met VO scholen over de doorlopende leerlijn, het versoepelen van de overgang van PO naar VO (oa warme overdrachtdagen) en i.h.k.v. plusklassen en loopbaanoriëntatie.</li> <li>Dit jaar heeft Calvijn Vreewijk weer masterclasses en een <a href="#">pre-gymnasium</a> voor leerlingen van groep 8 gehad.</li> </ul>	<p>Naast concentratie op schoolkeuze en het daadwerkelijke overgangsmoment worden steeds meer activiteiten ontplooid gericht op het langduriger voorbereiden van een individueel kind al dan niet met zn ouders richting een niveau van het vervolgonderwijs. Het gaat (vooralsnog) met name om de talentvolle leerlingen.</p> <p>TAV het afstemmen van de pedagogisch-didactische aanpak op taal en rekenen is nog maar beperkt voortgang geboekt.</p>	Schoolbesturen

2014	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2015	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Oa Calvinj Vreewijk, Montfortcollege en Erasmiaans Gymnasium voeren gezamenlijk het programma van Talentklassen uit voor potentiële gymnasiasten en perspectief klassen voor potentiële havo-vwo leerlingen in groep 8. Er zijn in 2014-2015 56 leerlingen naar talentklassen gegaan waarvan 36 uit Zuid, waarvan 7 leerlingen vanuit CZ scholen. En er zijn 58 leerlingen naar de perspectief klassen gegaan waarvan 35 uit Zuid, waarvan 16 leerlingen vanuit CZ scholen</li> </ul> <p>Zie ook de Vakscholen met de vakmanschapsroutes. richting MBO</p>		
<b>Kwantiteit Onderwijs</b>					
	<b>Invoeren extra groepen nul</b> Leren Loont! Vliegende Start	Verder uitbreiden capaciteit groepen nul of een vergelijkbare voorziening vanaf 2 jaar opdat er plek is voor alle doelgroepkinderen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>geen</li> </ul>	In september neemt de Gemeente Rotterdam een besluit over een basisvoorziening voor alle Rotterdamse peuters, zowel op Zuid als op Noord. In oktober wordt dit behandeld in de gemeenteraad. Daarna kunnen we inzichtelijk maken hoeveel voorzieningen er bij zullen komen in Rotterdam Zuid. De ontwikkeling van de IKC's wordt verder opgepakt als de besluitvorming over de basisvoorziening is genomen.	Schoolbesturen en gemeente
	<b>6-10 uur extra les (LTU)</b> Leren Loont! Kwaliteit door Schoolontwikkeling	Als onderdeel van de arrangementen op maat leertijdverlenging invoeren/handhaven van 6 tot 10 uur op alle basisscholen in de focuswijken en buiten de focuswijken waar de situatie vergelijkbaar is als in de children's zone.  VO-scholen handhaven minimaal de verlengde leertijd.	<ul style="list-style-type: none"> <li>27 van de beoogde 28 PO-scholen hebben leertijduitbreiding (LTU) van gemiddeld 6 uur of meer in 2016-2016. De laatste school zal na de herfstvakantie 2015 ook 6 uur gaan draaien. Gemiddeld wordt er 6,5 uur extra les gegeven. Dit is een half uur minder dan vorig jaar.</li> <li>Aantal uren ITU op het VO is niet bekend</li> </ul>	<p>Alle * PO-scholen geven in het schooljaar 2015-2016 minimaal 6 uur extra les. Er gaan 15 scholen minder uren gaan draaien dan vorig jaar (gemiddeld 2 uur) en 13 scholen meer (gemiddeld 1 uur). 1 school biedt meer dan 8 uur extra les en 5 scholen tussen de 7 en de 8 uur.</p> <p>De SBO-scholen hebben hun extra lestijd verder uitgebreid naar 4, 5 en respectievelijk 6 uur.</p> <p>We gaan nog afspreken welke scholen buiten de focuswijken gaan aansluiten op het concept Children's zone en met welke faciliteiten.</p> <p>* De SBO-scholen en de gereformeerde school met een regionale functie zijn niet meegeteld</p>	Schoolbesturen
<b>Aanbod uitdagende activiteiten op school en in de wijk</b>					
	<b>Sport en cultuur programma in de wijk</b>	Aanbieden sport en cultuur activiteiten op basis gezamenlijke pedagogische wijkvisie	<ul style="list-style-type: none"> <li>In alle 7 coalities zijn de gesprekken gestart dan wel de randvoorwaarden geschapen tbv koppeling schoolcoalities met welzijnswerk en jongerenwerk uit de wijk</li> </ul>	Het uitvoeringsplan NPRZ 2015-2018 is afgesproken dat we in de CZ wijken de stap 'naar de wijk' maken. Hiertoe is een stappenplan opgezet dat nu wordt uitgevoerd. Een belangrijke mijlpaal is januari 2016; dan moeten in alle CZ wijken samenwerkingsafspraken worden gemaakt tussen onderwijs en welzijnspartners. De inzet focust nu op welzijnspartners die binnen de scope van de aanbesteding Nieuw Rotterdams Welzijn vallen en is geborgd door de samenwerking met de schoolcoalities op te nemen in de voorwaarden van het bestek. In het 3e kwartaal 2015 zal bekend zijn welke partijen een voorlopige gunning krijgen. Op dit moment zijn in alle CZ wijken de eerste gesprekken met de onderwijscoalities gevoerd. Met enkele coalities is na de zomer al een stap gezet in een concretisering van een gezamenlijke agenda en het leggen van de verbinding tussen de inzet vanuit het NRW en het onderwijs. De komende maanden wordt met alle onderwijscoalities deze stap gemaakt. <p>In het 4e kwartaal 2015 ronden we een verkenning af waarin de gemeente, samen met NPRZ, de gemeentelijke partners en Stichting Sportsupport de mogelijkheden onderzoeken om met inzet van Sport in de Jeugdketen uitvoering te geven aan de ambities met sport. Deze ambities betekenen naast gericht inzet op toeleiding naar sport en cultuur, ook daadwerkelijke samenwerking bv: clubs kunnen ondersteund worden op pedagogisch vlak, er vindt een</p>	Gemeente

2014	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2015	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
				warne overdracht plaats door jongerenwerker naar de sportvereniging etc.	
<b>Thuisbasis op orde</b>					
	<b>Ouderprogramma's onderwijsondersteuning en opvoeden</b>  Leren Loont! Kwaliteit door Schoolontwikkeling	Ouderprogramma's gericht op verbeteren van het onderwijsondersteunend gedrag van ouders	<p>Op 3 basisscholen in de focuswijken en 1 VO school is een traject op de school gestart rondom ouderbetrokkenheid 3.0 door CPS gecombineerd met een oudertraject uitgevoerd door Sezer (zelfde ouderprogramma als voor de ouders van de kinderen van de talentklassen).</p> <p>Op 2 scholen die aanvankelijk zouden starten is het traject uiteindelijk niet gestart omdat er prioriteit bij andere kwaliteitsontwikkelingen in school is gelegd. In totaal hebben 103 ouders het traject van Sezer gevolgd op 4 scholen. Hiervoor zijn bijna 300 ouders actief benaderd op 6 scholen.</p> <p>Voorbeelden van andere lopende trajecten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>9 basisscholen op Zuid waarvan 8 in de focuswijken (vorig jaar 5) werken met Hogeschool Rotterdam aan het ondersteunen van laaggeletterde ouders bij de begeleiding van de taalontwikkeling van hun kind. Hieraan is de leerkring "Thuis in Taal" verbonden met in totaal 14 deelnemende scholen.</li> <li>HR-studenten doen onderzoek naar digitale mogelijkheden voor ouders rondom opvoeden. 1<sup>e</sup> kwartaal 2016 worden de resultaten verwacht.</li> </ul>	Bekeken wordt hoe de pilot verder vormgegeven kan worden. De evaluatie door de Hogeschool moet nog worden uitgevoerd. Vooralsnog is er geen aanleiding te stoppen met de inzet via dit (type) trajecten. Voor het komend jaar is er waarschijnlijk ruimte om met CPS-Sezer op 3 nieuwe scholen te starten. Aan de scholen en schoolbesturen de opgave het proces te continueren en (een soortgelijke aanpak) verder uit te breiden naar de overige scholen opdat de ervaringen en instrumenten uit deze aanpak voor het einde van 2018 op alle scholen beschikbaar zijn om de ouderbetrokkenheid te optimaliseren.	Schoolbesturen en gemeentete
	<b>Frontlijnaanpak dmv wijkteams</b>  Leren Loont! Aansluiting onderwijs en Jeugdhulp	Ondersteunen van kinderen in de thuissituatie waardoor kind meer ruimte krijgt om thuis en op school te leren en leraren meer effectieve tijd krijgen om les te geven	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alle PO-scholen in de 7 focuswijken worden ondersteund door een <u>wijkteam</u> (inclusief inzet Bureau Frontlijn) ondersteund door 15 <u>studententeams</u>. 3 scholen hebben sinds 1 januari geen casus aangeleverd.</li> <li>In 50% van de actieve casussen zijn kinderen t/m 12 jaar betrokken. 17% van alle casussen zijn aangemeld via een school (34% van de casussen met kinderen t/m 12 jaar). Bij de afgesloten casussen gaat het om 21%. In 54% van de door scholen aangemelde casussen zijn studententeams actief (geweest) en in 30% van de casussen met kinderen tot en met 12 jaar die via een andere route zijn aangemeld.</li> <li>In totaal zijn op 30 juni 2015 de wijkteams actief in 601 huishoudens met 1083 kinderen t/m 12 jaar (eerste helft vorig jaar 412 huishoudens met 794 kinderen). Voor 410 kinderen is de begeleiding afgerond en 95 voortijdig gestopt. 492 kinderen zitten op een school in de focus wijk. 354 kinderen zijn via school aangemeld.</li> <li>In de focuswijken wonen 8.301 kinderen van 4 t/m 12 jaar en 4.562 van 0 tot 4. Dit betekent dat 12% van de kinderen het afgelopen half jaar in de focuswijken is bereikt (actief en (voortijdig) afgesloten). Op de basisscholen zitten bijna 7900 kinderen. Hiervan is 6% direct aangemeld via de school en 11% inclusief andere kanalen.</li> </ul>	<p>De in totaal benodigde capaciteit van de wijkteams is geraamd om een groot deel van de kinderen op school per jaar te kunnen helpen (zie ook uitvoeringsplan 2015-2018). Van dat percentage bestaat tweederde uit preventieve of kansgerichte interventies.</p> <p>Inzet van studententeams vindt veelal plaats wanneer het om preventieve en kansgerichte situaties gaat. In de door scholen aangemelde casussen zijn ze structureel vaker actief. Hoewel er 1/3 meer actieve casussen zijn komt het percentage aangemelde casussen via de scholen nog niet in de buurt van de beraamde capaciteit,</p> <p>Het afgelopen jaar is er vooral gebouwd aan de relatie met de scholen, de smw-ers en de ouders. Daar waar het nog stroef loopt is mede door de werkdruk i.v.m. transitie naar integrale teams nog maar beperkt extra geïnvesteerd op de relatie. Komend jaar is het zaak het bereik op de scholen verder te vergroten. Afgesproken is om in december 2015 op elke school op "vlieghoogte" te zitten. Dat is een gezamenlijke inspanning van school en wijkteammedewerker. Vervolgens zal ervoor worden gezorgd dat aan het in juni 2015 overeengekomen programma van eisen wijkteam Children's zone wordt voldaan.</p>	Gemeente
<b>Schoolloopbaan</b>					
	<b>Voortijdig schoolverlaten</b>  Leren Loont! Aansluiting onderwijs en Jeugdhulp	Maken en uitvoeren van een gericht plan tbv daling van het aandeel voortijdig schoolverlaters van Zuid.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wanneer we cijfers van het schooljaar 2014-2015 vergelijken op de periode t/m juli met het schooljaar ervoor (cijfers worden definitief bepaald op de peildatum 1 oktober) zien we een verbetering. Op Zuid woont bijna 30% van de Rotterdamse jongeren, vorig jaar om deze tijd woonde 40% van de potentiële VSV-ers (uitvallers zonder schoolinschrijvingen) op Zuid. Dit jaar is dit 36%. Absoluut is er een daling van 10%. 41% van de door het jongerenloket benaderde potentiële VSV-ers komt van Zuid.</li> </ul>	<p>Nieuwe Voortijdig Schoolverlaters worden elk jaar gemeten op basis van de teldatum 1 oktober. Het gaat dan om de jongeren die op 1 oktober 2014 op school zaten en in de loop van het jaar zonder diploma vertrekken en op 1 oktober 2015 niet weer terug op school zijn. Voorlopige VSV cijfers fluctueren nogal van maand tot maand zeker in de vakantieperiode. Een jongere die geslaagd is op het VMBO en zich moet in schrijven op het MBO is in de tussenperiode uitschrijver en is dus potentieel VSV-er.</p> <p>De aanpak vanuit het jongerenloket op nieuw VSV is het afgelopen jaar verder verbeterd. Een gerichte aanpak voor Zuid is nog niet ontwikkeld. Afhankelijk van de definitieve cijfers zal hier gepast op worden ingezet.</p>	Gemeente en schoolbesturen

2014	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2015	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
	<b>Mentoren</b>	(HBO) Studenten mentoren worden gekoppeld aan PO-en VO-leerlingen om bij te dragen aan een betere school carrière. Studentmentoren werken aan leerprestaties, motivatie, zelfvertrouwen en loopbaanoriëntatie.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mentoren op Zuid (Hogeschool Rotterdam): 375 studentmentoren ingezet in 2014-2015 actief op Zuid, ondermeer bij RVC De Hef, LMC Zuiderpark, LMC Veenoord, Calvijn Maarten Luther.</li> <li>Winnen van de Nationale Onderwijsprijs 2013-2015 door de Hogeschool Rotterdam samen met RVC de Hef.</li> </ul>	Met Mentoren op Zuid heeft de Hogeschool Rotterdam samen met RVC De Hef de Nationale Onderwijsprijs 2013-2015 gewonnen. Voor de periode 2015-2016 is de inzet verder te groeien naar de inzet van 500 studentmentoren van Hogeschool Rotterdam tbv leerlingen van scholen op Zuid.	Hogeschool Rotterdam en Schoolbesturen
	<b>Indammen afstroom in het HBO en WO</b>	Ontwikkelen en uitvoeren van een plan gericht op voorkomen afstroom leerlingen in het HBO en WO.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Geen</li> </ul>	<p>Het uitblijven van studiesucces en hoge uitval van studenten (in Rotterdam ruim 1/3 valt af of wisselt van studie) is ook landelijk een onderkend probleem. In de wet Kwaliteit in Verscheidenheid heeft de minister van OCW daarom de focus gelegd op het eerder en beter oriënteren op de overstap naar het hbo, met als sluitstuk de inschrijving voor 1 mei en de studiekeuzecheck. Rotterdamse HBO en VO instellingen hebben afgesproken dat intensivering en uitbreiding van samenwerking gewenst is op de thema's die zorgen voor een goede aansluiting en de monitoring van deze aansluiting. Deze thema's zijn:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>loopbaanoriëntatie en -begeleiding (LOB)</li> <li>vakinhoudelijke aansluiting</li> <li>hbo-vaardigheden</li> <li>analyse doorstroomcijfers</li> </ol> <p>In het afgelopen jaar zijn de vier thema-werkgroepen los van elkaar aan de slag gegaan. Er is nog niet concreet gekeken naar onderlinge inhoudelijke afstemming van de werk-groepen en het leggen van verbinding tussen de vier thema's. In het komende jaar zal hier meer aandacht voor komen in de vorm van een overall plan van aanpak 2015-2016. Uit deze aanpak zullen doorstroomcijfers van scholen op Zuid naar hbo-wo kunnen worden gefilterd.</p>	Schoolbesturen
	<b>Basismonitor pijler School</b>	Starten en doorontwikkelen monitor school. Hierin staat het geanonimiseerd volgen van de leerlingstromen over meerdere jaren centraal, aan de hand van de resultaten van tussentoetsen, overgang naar een hoger of lager onderwijsniveau, tot en met de uitstroom van leerlingen naar werk.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Basis set gegevens zijn beschikbaar en de eerste bewerkingen hebben plaatsgevonden.</li> </ul>	Met CBS zijn bewerkingsovereenkomsten gesloten waardoor vanaf groep 8 PO tot en met werk gegevens beschikbaar zijn voor de meewerkende onderzoekers (EUR en Gemeente). De komende maanden wordt gewerkt aan een basisrapportage op basis waarvan verdiepingsvragen kunnen worden gesteld. Belangrijk onderdeel zal zijn het volgen van cohorten. Daarnaast werken de PO-scholen samen met de CED-groep aan het beschikbaar krijgen van een toe te voegen dataset vanaf de VVE-groepen.	Gemeente en Schoolbesturen
	<b>PIJLER SCHOOL</b>	<b>KEUZE VOOR HAVEN, ZORG EN TECHNIEK</b>	Totaal aantal PO scholen op Zuid is 68 waarvan 31 in de focuswijken en 20 VO scholen, plus de opleidingslocaties van Albeda, Zadkine en STC. Let op. Opgenomen aantallen bij de resultaten zijn gebaseerd op de bij ons bekende gegevens. Dit betekent dat in de praktijk activiteiten op meer scholen plaats kunnen vinden.		
	<b>Informeren en ervaren</b>				
	<b>JINC-blikemstages met accent op techniek en zorg</b>  Leren Loont! Werken aan Vakmanschap	Leerlingen gaan 2 maal op bedrijfsbezoek in de po-groepen 7-8 en in de VMBO klassen 1-2.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Leerlingen groep 7 en 8 van 33 basisscholen (waarvan 23 in de focuswijken) hebben <a href="#">bliksemstages</a> via JINC afgelegd. Daarnaast 15 VO scholen. (vorig jaar 22 PO en 12 VO) In totaal 2021 PO-leerlingen en 1839 VO-leerlingen (vorig jaar 1825 PO en 1.123 VO).</li> </ul>	Inzet is om op nagenoeg alle voor NPRZ relevante scholen van Zuid het JINC programma te draaien. In het afgelopen schooljaar is wederom het aantal deelnemende scholen toegenomen. Met name deelname van PO-scholen buiten de Children's Zone is nog beperkt. JINC spreekt de behoefte uit meer bedrijven aan zich te binden zodat meer bliksemstages naar verschillende bedrijven georganiseerd kunnen worden.	Schoolbesturen en JINC
	<b>Programma's van EIC – Mainport Rotterdam</b>  Leren Loont! Werken aan Vakmanschap	Leerlingen maken zowel in het po-onderwijs als in het VO-onderwijs kennis met de haven in de programma's Port Rangers, Havenlink en Port Discovery.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aan het programma <a href="#">Port Rangers van het EIC</a> hebben 43 PO-scholen van Zuid meegedaan waarvan 24 uit de focuswijken. (vorig jaar 18)</li> <li>Aan het programma <a href="#">Havenlink van EIC</a> hebben 6 VO-scholen van Zuid deelgenomen (vorig jaar 4).</li> </ul>	Met Port Rangers zijn dit jaar veel leerlingen van Zuid bereikt. De kinderen volgen hierbij de lespakketten Haven Taaltrip (ism JINC) en/of Speurtocht door de Haven.	Schoolbesturen en EIC
	<b>Bedrijfsbezoeken</b>	Bedrijfsbezoeken voor leerlingen die buiten doelgroep JINC vallen (VMBO 3 en 4, HAVO en VWO en MBO)	<ul style="list-style-type: none"> <li>11 VO Scholen geven aan bedrijfsbezoeken te organiseren voor hun leerlingen naast JINC en EIC.</li> </ul>	Inzicht in wat de scholen hierop ondernemen is nog beperkt beschikbaar bij het NPRZ.	Schoolbesturen
	<b>Technieklessen en workshops</b>	Leerlingen komen in aanraking met techniek op	<ul style="list-style-type: none"> <li>42 PO scholen waarvan 24 in de focuswijken en 8 VO scholen geven vorm aan</li> </ul>	Inzicht in wat de scholen hierop ondernemen is nog beperkt beschikbaar bij het NPRZ.	Schoolbesturen

2014	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2015	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
		school	hun techniecurriculum en/of organiseren techniekworkshops		
	<b>Evenementen gericht op kennismaking met carrièrestartgaranties en de sectoren zorg en techniek in het algemeen.</b>	Deelname aan door het bedrijfsleven georganiseerde evenementen gericht op de gegeven carrièrestartgaranties en op kennismaking met beroepen in de sectoren zorg en techniek.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tijdens de Shell Ecomarathon heeft Skills Nederland de scholen wedstrijd skills juniors georganiseerd voor 10 scholen waarvan 8 uit Zuid waarvan 5 CZ</li> <li>2 PO scholen waarvan 2 uit de focus wijken hebben deelgenomen aan Girls Day tevens 2 VO scholen.</li> <li><i>Aan de Week van de procestechniek jaarlijks in (week 4) hebben net als vorig jaar 3 VO scholen met elk 50 II meegedaan waarvan 1 hetzelfde</i></li> </ul>	<p>Deelname is ondanks dat de activiteiten relatief dichtbij plaatsvinden beperkt. Daar bovenop vallen zowel Shell Eco Marathon als de Skills Masters in zijn huidige vorm weg. Voor Skills Juniors wordt in overleg met Skills Masters bezien of en in welke vorm er toch continuering plaats kan vinden.</p> <p>Voor de vaartocht met een Marineschip waarvoor jongeren zich individueel (evt via school) konden aanmelden overtrof de belangstelling het aantal beschikbare plaatsen.</p>	Schoolbesturen
	<b>Voorlichtingsactiviteiten met accent op carrièrestartgaranties en op zorg en techniek in het algemeen.</b>	Voorlichtingsactiviteiten met accent op carrièrestartgaranties voor klassen 3 en 4 vmbo en voorlichtingsactiviteiten gericht op zorg en techniek in het algemeen voor groepen 7 en 8 PO, alle klassen VO en alle klassen MBO. Onder voorlichtingsactiviteiten valt ook het proefstuderen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Er zijn 19 voorlichtingsavonden georganiseerd en bezocht door 1.000 ouders en leerlingen van in totaal 17 basisscholen waarvan 13 op zuid Daarnaast zijn er 3 moederochtenden georganiseerd voor in totaal zo'n 20 moeders.</li> <li>10 (8 vorig jaar) VO-scholen hebben in schooljaar 2014/2015 deelgenomen aan <a href="#">proef studeren mbo</a> bij Albeda en Zadkine. Van de 327 II hebben er 94 een zorg en techniek opleiding "geproefd".</li> <li>Het event "Gaan voor een Baan" is voor de eerste keer georganiseerd op 25 maart 2015. Met 250 geregistreerde bezoekers (155 II en 62 ouders).</li> </ul>	<p>Het bereik van de gezamenlijke voorlichtingsavonden en moederochtenden is licht terug gelopen tov vorig jaar.</p> <p>Om meer leerlingen en ouders te kunnen bereiken is het event "Gaan voor een Baan" in het nieuwe schooljaar reeds in november georganiseerd. Hierdoor sluit het beter aan in het keuzeprocess van leerlingen (in maart hebben veel leerlingen reeds hun vervolgopleiding gekozen).</p>	Schoolbesturen
	<b>Activiteiten gericht op werknemersvaardigheden</b>  Leren Loont! Kwaliteit door Schoolontwikkeling	Activiteiten gericht op werknemersvaardigheden vanaf groep 7/8	<ul style="list-style-type: none"> <li>Op 3 VO scholen volgen leerlingen een maatschappelijke stage.</li> <li>6 VO scholen geven aan activiteiten uit te voeren gericht op werknemersvaardigheden. Evenals 17 PO-scholen waarvan 10 uit de focuswijken.</li> </ul> <p>Via de JINC programmalijnen heeft:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>58 leerlingen van 2 vmbo-scholen hebben de training Ondernemen doe je zo! gevolgd. (vorig jaar 60 II)</li> <li>33 leerlingen van 1 VO-school hebben de training WerkWijs gevolgd.</li> <li>60 leerlingen van 1 VO-school hebben de training Carrière Coach gevolgd (vorig jaar 60 II)</li> </ul>	Inzicht in wat de scholen hierop ondernemen is nog beperkt beschikbaar bij het NPRZ.	Schoolbesturen
	<b>Activiteiten gericht op de overgang naar arbeidsmarkt met accent op carrièrestartgaranties</b>  Leren Loont! Werken aan Vakmanschap	Activiteiten gericht op de overgang naar arbeidsmarkt met accent op carrièrestartgaranties, waaronder sollicitatietrainingen en matchingsactiviteiten.	<ul style="list-style-type: none"> <li>885 II van 12 VO scholen hebben een Sollicitatietraining via JINC gevolgd.</li> </ul>	Inzicht in wat de scholen hierop ondernemen is nog beperkt beschikbaar bij het NPRZ.	Schoolbesturen
<b>Kiezen</b>					
	<b>Talentportfolio</b>  Leren Loont! Werken aan Vakmanschap	Leerlingen bouwen een eigen dossier met informatie over voorkeuren en vaardigheden, die ze samen met hun ouders in hun hele schoolloopbaan kunnen gebruiken. Mede op basis hiervan voeren docenten keuze gesprekken in aanloop van de overgangsmomenten in de schoolcarrière van de leerlingen.	19 PO-scholen waarvan 9 uit de focuswijken en 10 VO en de 3 MBO's geven aan het digitaal talentportfolio in te voeren of hebben dit reeds gedaan.	Het breed invoeren van het gebruik van digitale talentportfolio's gaat nog moeizaam. Het invoeren van 1 gemeenschappelijk systeem is helaas niet gelukt. Besloten is niet meer aan te sturen op 1 systeem maar alleen te zorgen dat uitwisseling tussen de systemen mogelijk is.	Schoolbesturen
	<b>Ombuiggelbesprekken gericht op zorg en techniek</b>	Ombuiggelbesprekken voor leerlingen die willen kiezen voor niet-arbeidsmarkt-relevante MBO-opleidingen	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>nvt</i></li> </ul>	Na de succesvolle bijeenkomst 2 jaargeleden (van welzijn naar zorg) is er nog geen modus gevonden voor structureel inzetten van dit instrument.	Schoolbesturen

2014	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2015	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
	<b>Ouderbetrokkenheid bij school- en loopbaankeuzes</b>  Leren Loont! Werken aan Vakmanschap	Al doende leren hoe het best ouders te betrekken bij loopbaanactiviteiten met accent op overgang VMBO naar MBO	<ul style="list-style-type: none"> <li>Het literatuuronderzoek en de inventarisatie van huidige LOB activiteiten waarbij ouders betrokken worden hebben eind vorig schooljaar plaatsgevonden.</li> <li>Afname diepte interviews loopt</li> </ul>	<p>De afname van diepte-interviews en het verwerken tot een rapportage loopt en zal als input dienen voor de leerkringen die worden opgestart. Hiervoor worden in overleg met de scholen deelnemers geworven. De eerste bijeenkomsten staan gepland voor na de herfstvakantie.</p> <p>Deze leerkringen worden gevormd met ouders, leerlingen en docenten. Dit is een werkwijze waarvoor nog geen bestaande methodieken zijn, de invulling ontwikkelen we werkende weg.</p>	Hogeschool Rotterdam en Schoolbesturen
<b>Opleiding voor Zuid</b>					
	<b>Omvorming Albeda en Zadkine</b>  Leren Loont! Werken aan Vakmanschap	Concentratie van MBO opleidingen techniek en Zorg op Zuid	<ul style="list-style-type: none"> <li>Geen</li> </ul>	Per juni 2015 is de samenwerking tussen Albeda en Zadkine beëindigd om middels een fusie te komen tot zelfstandige mbo-colleges. De gemeente Rotterdam, OC&W, Albeda en Zadkine zijn nu in overleg om uit de impasse te komen. De minister heeft de kamer een brief geschreven, waarin openingen worden geboden. Na de zomervakantie wordt de verkenning om te komen tot oplossingen voortgezet. 1 oktober is convenant vakcollege techniek ondertekend. Ook is er belangstelling voor de entree- en zorgopleidingen om samen te gaan werken.	Schoolbesturen
	<b>Vakscholen Techniek</b>	Doorontwikkelen van de vakscholen techniek op Zuid	<ul style="list-style-type: none"> <li>Er zijn 3 locaties op Rotterdam Zuid: <a href="#">Zuiderparkcollege</a> en <a href="#">Rotterdams Vakcollege De Hef</a> met een aanbod op VMBO BBL en KBL techniek met een doorstroom naar MBO 3 en 4. Daarnaast heeft het STC een locatie op de Waalhaven gericht op havens, luchtvaart, scheepvaart en transport.</li> <li>RVC De Hef heeft 2 vakmanschapsroutes met het Albeda en Zadkine gericht op de techniek en procesindustrie. Het Zuiderpark college heeft 7 vakmanschapsroutes met Albeda en Zadkine gericht op Bouw en infra, Afbouw, hout en onderhoud, Mobiliteit en voertuigen en Techniek en procesindustrie.</li> <li>Er zijn geen technologieroutes vanuit scholen op Zuid.</li> </ul>	Vanuit het VO richting het MBO wordt gewerkt met de nog experimentele Vakmanschaproute: waarbij leerlingen vanaf 3e jaar vmbo basis/kader geleid worden naar mbo niveau 2 en een Technologieroute: leerlingen waarbij leerlingen vanaf 3e jaar vmbo gl en tl geleid worden naar mbo niveau 3 en 4.	Schoolbesturen
	<b>Vakschool Zorg</b>	Doorontwikkelen van de vakscholen Zorg op Zuid	<ul style="list-style-type: none"> <li>Er is 1 locatie: <a href="#">Vakschool Zorg - Veenoord</a></li> </ul>	Geen informatie beschikbaar	Schoolbesturen
<b>Training en scholing van leerkrachten</b>					
	<b>Trainen tbv talentportfolio en keuze begeleiding</b>  Leren Loont! Werken aan Vakmanschap	Trainen/opleiden leerkrachten/ docenten / mentoren / decanen om leerlingen beter te kunnen begeleiden op het gebied van beroepsoriëntatie en studiekeuze	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aantal 13 PO-scholen waarvan 8 in de focuswijken, 8 VO en de 3 MBO scholen zijn of gaan starten met het trainen van docenten en/of decanen voor het werken met het digitaal talentportfolio en vooral het voeren van loopbaan-gesprekken.</li> </ul>	Zie invoering digitaal talentportfolio.	Schoolbesturen
	<b>Training tbv techniek onderwijs plus ontwikkelen techniek curriculum</b>  Leren Loont! Werken aan Vakmanschap	Ontwikkelen van techniekcurriculum en opleiden van docenten tbv techniekonderwijs in het po en vo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>11 PO-scholen waarvan 7 uit de focuswijken en 5 VO scholen geven aan 1 of meerdere docenten te trainen voor het geven van technieklessen</li> <li>Vanuit voortzetting van reeds vorig jaar is met 22 HR studenten, 4 HR docenten zijn 90 leraren van 4 PO scholen bereikt met a) een training techniek op de basisschool b) een opzet van een applicatie voor digitaal lesmateriaal c) een opzet van een mobiele techniekwerkplaats.</li> </ul>	De Hogeschool Rotterdam bekijkt met BOOR scholen welke rol HR kan spelen in het inbedden van wetenschap en technologie in het curriculum van de basisscholen. Hierbij wordt zowel met pabostudenten als docenten gewerkt op nader te bepalen BOOR scholen, waaronder 4 scholen op Zuid.	Schoolbesturen



2014	Naam Activiteit	Korte omschrijving activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2015	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer /Partners
	<b>PIJLER WERK</b>	<b>CARRIERE STARTGARANTIES EN WERK IN PLAATS VAN EEN UITKERING</b>			
	<b>Schoolverlaters met een diploma</b>				
	<b>Beschikbaarheid CARRIERE STARTGARANTIES</b>	Aangesloten branches, werkgevers en bedrijven garanderen MBO 3/4 leerlingen die kiezen voor een beroepsopleiding waar vraag naar is op de arbeidsmarkt, een stage en na afronding van hun opleiding de gelegenheid om bij een van de aangesloten bedrijven hun loopbaan te beginnen.	<p>Vanaf schooljaar 2015-2016 zijn in totaal 360 carrière startgaranties beschikbaar. Daarvan betreft het 240 garanties bij een technische opleiding inclusief haven en 120 garanties bij een zorgopleiding</p> <p>In samenwerking met VNO-NCW worden nieuwe branches/werkgevers benaderd om het aantal carrière startgaranties uit te breiden.</p> <p>Voor de voorlichting, bijhouden en administreren van de carrière startgaranties is een projectleider aangesteld en is er een plan van aanpak in uitvoering.</p>	<p>De afgelopen jaren zijn de eerste ervaringen opgedaan met de carrière startgaranties voor de opleidingen procestechniek en maintenance op MBO3 en MBO4-niveau in de haven- en technieksector.</p> <p>De komende jaren moet het jaarlijks aantal carrière startgaranties worden uitgebreid naar 600 en moeten de garanties ook worden benut. Nieuwe partners zijn de RotterdamseZorg, het ministerie van Defensie, de Food Inspiration Academy, en de RET.</p> <p>Ook de administratie van carrière startgaranties is nog verder te verbeteren.</p>	NPRZ
	Carrière Startgaranties Haven belangstelling.	Deltalinqs biedt voor zes opleidingsrichtingen die vallen onder het <a href="#">Procescollege</a> en het <a href="#">Maintenance-college</a> op MBO niveau 3 en 4 van het Albeda, Zadkine en STC, in totaal 500 carrière startgaranties voor de regio Rotterdam.	Het totaal aantal jongeren woonachtig op Zuid dat vanaf schooljaar 2012/2013 tot en met schooljaar 2015-2016 is gestart is op een opleiding met een carrière startgarantie van Deltalinqs, is gestegen van 3 jongeren in schooljaar 2012/2013 tot 57 jongeren in schooljaar 2015/2016. NB de cijfers van de definitieve inschrijvingen aan het STC waren ten tijde van het schrijven van deze rapportage nog niet bekend, mogelijk ligt dit aantal zelfs hoger.	100 carrière startgaranties zijn jaarlijks gereserveerd voor leerlingen van Zuid. Aangezien er in totaal 500 Deltalinqs carrière startgaranties beschikbaar zijn voor de hele regio, zouden zelfs meer jongeren van Zuid hier een beroep op kunnen doen.	<p>Deltalinqs</p> <p>Directeuren en decanen Albeda, Zadkine,,STC</p> <p>Directeuren en decanen vmbo's op Zuid en vmbo's elders met een groot aantal leerlingen van Zuid</p>
	Carrière Startgaranties Techniek belangstelling	Het Ministerie van Defensie (100), de RET (10) en de werkgevers in de voedingsmiddelen industrie verenigd in de Food Inspiration Academy (30) bieden carrière startgaranties aan voor jongeren van Zuid.	<p>In schooljaar 2015-2016 zijn 79 jongeren van Zuid gestart op een opleiding met een carrière startgarantie van Defensie. 32 jongeren van Zuid staan ingeschreven voor een technische opleiding die zowel recht geeft op een startgarantie bij Defensie als bij Deltalinqs. Studenten op deze opleidingen hebben recht op beide startgaranties, maar worden in de tellingen één keer meegeteld. In november 2015 worden de carrière startgaranties aan de jongeren uitgereikt. Vooralsnog zijn er geen kandidaten gevonden of gestart bij de van Ghent Kazerne op een werkfitstage. Het 'spoor' 'Train them in' uit het convenant met Defensie is 1 jaar uitgesteld. In de periode van januari 2015 t/m 1 oktober 2015 kwam van de in totaal 271 Rotterdamse sollicitanten bij Defensie, maar 69 afkomstig uit Zuid. Dat is 25% van het totale aantal sollicitanten.</p> <p>In schooljaar 2015-2016 zijn 10 jongeren van Zuid gestart op een opleiding met een carrière startgarantie van de RET: 5 op de BBL opleiding Rail Voertuig Onderhoudsmonteur en 5 op de nieuwe BBL opleiding buschauffeur die de RET aanbiedt in samenwerking met STC. In totaal zijn 38 personen geselecteerd voor deze BBL opleidingen. Met 10 deelnemers bedraagt het aantal van Zuid ruim 26%.</p> <p>Buiten bovengenoemde BBL trajecten heeft RET een interne MBO 4 opleiding die opleidt tot Controleur Openbaar Vervoer. 1 jongere van Zuid heeft deze opleiding succesvol afgerond en heeft inmiddels een contract aangeboden gekregen.</p> <p>Uit de door het Werkgeversservicepunt Rijnmond aangeleverde kandidaten van Zuid voor de OV leerbanen (die opleiden tot de functie van metrobestuurder) zijn</p>	<p>Defensie: de gemeente Rotterdam en het ministerie van Defensie zijn in september 2014 een samenwerking aangegaan om jongeren perspectief te bieden op een baan bij Defensie. Hiertoe is een convenant ondertekend met daarin ook gerichte afspraken voor Rotterdam Zuid. Defensie reserveert jaarlijks 100 opleidingsplaatsen voor jongeren uit het gebied van het NPRZ. Het gaat hierbij om jongeren die een technische opleiding hebben afgerond. Van deze plekken zijn er 20 voor een leerovereenkomst waarbij Defensie de opleiding betaalt. Vwb. De overige afspraken ('sporen') met Defensie krijgt Zuid het proportionele deel van minimaal 40% conform de afspraken met het cluster werk en inkomen. Het gaat hierbij om de opleidingsplekken VeVa op de campus Hoogvliet, train-them-in gericht op mbo-1, werkfitstages en resocialisatie en vormingstrajecten. Voor de carrière startgaranties ligt er een uitgewerkt plan van aanpak met alle details over toekenning en uitvoering. Een uitvoerende Projectgroep en een Stuurgroep (met o.m. de directeur van het NPRZ) monitoren de uitwerking van de afspraken per spoor. Afsproken is om elk spoor te voorzien van een strakke planning met mijlpalen, zodat periodiek (tijds) bijstellingen/maatregelen mogelijk zijn en tijdig geëscaleerd kan worden naar de Stuurgroep.</p> <p>RET: Als onderdeel van het sectorplan openbaar vervoer gaat de RET tot en met 2018, 30 BBL plekken realiseren. De RET gaat zich daarbij extra inspannen voor jongeren van Zuid. In dat verband is de RET in het schooljaar 2014/2015 gestart met een intensieve samenwerking met het Zuiderparkcollege. Vooralsnog zijn er nog geen jongeren van deze school na het behalen van hun</p>	<p>Projectgroep Defensie; Stuurgroep Defensie ; Directeuren en decanen Albeda, Zadkine, STC,</p> <p>RET; Zuiderparkcollege, WSPR</p> <p>Uitvoering: projectleider gemeente Rotterdam, VMBO's op Zuid en MBO's</p> <p>Defensie dienstencentrum werving en selectie</p>

2014	Naam Activiteit	Korte omschrijving activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2015	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer /Partners
			<p>geen kandidaten van Zuid geselecteerd. Het betrof hier een zware selectie procedure waarvan in totaal 6 personen op deze opleiding bij de RET zijn ge-start.</p> <p>In schooljaar 2015-2016 is 1 jongere van Zuid gestart op een opleiding met een carrière startgarantie van de Food Inspiration Academy. Dit zal mede te maken hebben met het feit dat dit een nieuwe opleiding is dat aangeboden wordt in Vlaar-dingen en die nog niet voldoende bekend is bij leerlingen.</p> <p>In totaal hebben in schooljaar 2015-2016 125 jongeren van Zuid een keuze gemaakt voor een opleiding met een carrière startgarantie in haven of techniek (inclusief de 5 BBL plekken buschauffeur van de RET.) In dit aantal is al rekening gehouden met de dubbelingen voor opleidingen die recht geven op een CSG voor zowel Defensie als Deltalinqs. Ten opzichte van de 31 in 2014 is dat een mooie stijging.</p>	<p>vmbo diploma gestart op een van de BBL plekken.</p> <p>FIA: In de eerste maanden kort na het verschijnen van het UP 2015-2018, is het gelukt om afspraken te maken met de voedingsmiddelenindustrie ver-enigd in de Food Inspiration Academy, voor 30 carrière startgaranties voor jongeren van Zuid. Dit betreft een nieuwe opleiding tot 'foodoperator' op mbo niveau's 2, 3 en 4.</p>	Lentiz / FIA
	Carrière Startgaranties Zorg belangstelling	Aangesloten zorginstellingen verenigd in deRotterdamseZorg bieden leerlingen die kiezen voor een beroepsopleiding op mbo 3/4 -niveau een stage en na afronding van hun opleiding de gelegenheid om bij een van de aangesloten instellingen hun loopbaan te beginnen. Alle studenten met een startgarantie worden begeleid door een mentor afkomstig van een van de instellingen van deRotterdamseZorg.	<p>In schooljaar 2015-2016 (voorlopige cijfers op 1 september) zijn in totaal 138 jongeren van Zuid ingeschreven op een opleiding met een carrière startgarantie voor de zorg. De 120 beschikbare garanties zijn daarmee allemaal bezet. Met De Rotterdamse Zorg wordt uitgewerkt hoe met de 'overinschrijving' wordt omgegaan en welke garanties kunnen worden afgegeven.</p> <p>NPRZ en de deRotterdamseZorg willen meerjaren afspraken maken over de af te geven carrière startgaranties. Afsproken is dat in ieder geval voor schooljaar 2015/2016 en 2016/2017 jaarlijks 120 garanties komen inclusief mentoraten voor studenten met een CSG.</p>	<p>De zorgpartners in Rotterdam Rijnmond hebben zich ook verbonden aan het NPRZ. Hoewel de trend is dat de zorg voor de korte termijn een terugloop laat zien in de werkgelegenheid, zal de vraag naar zorg op de lange termijn stijgen. Er is goed opgeleid personeel nodig om tegemoet te komen aan de veranderende zorgvraag. Het onderwijs moet zorgen voor meer toestroom naar zorg om de tekorten op lange termijn tegen te gaan. De Rotterdamse zorgpartners zullen zich inzetten om de komende periode van drie jaar voor de jongeren van Zuid in 2015 120 carrière startgaranties te geven. Als dit lukt en er voldoende kandidaten zijn, in 2016 140 startgaranties en bij succes 160 startgaranties in 2017. De uitwerking van deze startgaranties vraagt nog aandacht omdat er een mogelijke botsing kan ontstaan tussen verplichtingen die gelden voor zittend personeel(sociaal plan bij boventaligheid) en het verstrekken van carrière startgaranties.</p>	De Rotterdamse Zorg Albeda Zadkine
	<b>PIJLER WERK</b>	<b>ACTIVEREN WERKZOEKENDE</b>			
	<b>Werkzoekenden met een uitkering</b>				
	Vermindering bijstandsuitkeringen naar Rotterdams en later G4 niveau.	Vermindering aandeel Rotterdam Zuid in bijstandsbestand naar minimaal 38,9% in september 2018.	<p>Vanaf januari 2015 was nog steeds een stijgende lijn te zien in het aantal en aandeel WWB-uitkeringen op Zuid van 40,9% op 31 december 2014 oplopend naar 41,2% op 30 juni 2015.</p> <p>Met het cluster Werk en Inkomen van de gemeente Rotterdam zijn in april 2015 afspraken gemaakt om de inzet op Zuid te verhogen. Met ingang van 1 augustus wordt 50% van de capaciteit van de afdeling Intake Werk en Prematching op Zuid ingezet om daar meer mensen uit die doelgroep (met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt) naar Matching (de doelgroep met een korte afstand tot de arbeidsmarkt) te laten doorstromen. Deze activiteiten worden uitgevoerd door de zogenoemde teams 6 en 7 (zie ook verderop in deze tabel).</p> <p>Bij de afdelingen Matching en het Werkgeversservicepunt Rijnmond wordt - met de realisatie van een 'dedicated team' voor Zuid - zelfs 55% van de beschikbare capaciteit ingezet voor Zuid. Deze inspanning zal in ieder geval tot medio volgend jaar worden gepleegd.</p> <p>Zie ook de tabellen: instroom en uitstroom werk, uitstroom overig en aantallen maatregelen in het hoofdstuk werk.</p> <p>Met de uitbreiding van de capaciteit gericht op Zuid is sinds kort een toename te zien in het aantal mensen dat uitstroomt naar werk. Eindstand van het bestand op 1</p>	<p>De bevolking van Zuid maakt ongeveer 33% van de totale bevolking van Rotterdam uit. Echter voor de bijstandspopulatie op Zuid geldt dat deze op 1 januari 2015 bestaat uit zo'n 40,9%. Dat zijn 15.128 personen op een totaal van 37.002 van het bijstandsbestand. Op basis van dit gegeven zijn afspraken gemaakt om 40% van de resultaten van het cluster W&amp;I ten goede te laten komen van Rotterdam Zuid.</p> <p>Een extra inspanning is nodig op Zuid om ervoor te zorgen dat het aantal uitkeringen op Zuid teruggebracht wordt naar het rato aantal inwoners = maximaal 33% van het aantal WWB-uitkeringen. Om ervoor te zorgen dat in 2031 maximaal 33% van de mensen op Zuid afhankelijk is van een bijstandsuitkering moet in de periode 2015-2018 een gat van 2% worden gedicht. Dat tempo moet dan in de daarop volgende jaren worden voortgezet, wat neer komt op een daling van 300-400 uitkeringen per jaar.</p>	Gemeente W&I Team NPRZ (matching) Directeur Uitvoering Werk en Inkomen

2014	Naam Activiteit	Korte omschrijving activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2015	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer /Partners																																																																																																																																																																											
			september 2015 is 40,9%.																																																																																																																																																																													
	Instroombeperking	Het reguliere beleid van de gemeente om de instroom in de WWB te beperken wordt ook op Zuid voortgezet .	<p>Tot en met Q4 2013, stroomden verhoudingsgewijs minder mensen van Zuid in de uitkering. Vanaf het derde kwartaal 2014 zien we een toename van de instroom van mensen van Zuid in de uitkering (zie tabel 'instroom wwb uitkering). Deze trend zet zich ook in 2015 voort.</p> <p><b>Tabel instroom WWB uitkering Zuid en rest Rotterdam</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Q1-2013</th> <th>Q2-2013</th> <th>Q3-2013</th> <th>Q4-2013</th> <th>Q1-2014</th> <th>Q2-2014</th> <th>Q3-2014</th> <th>Q4-2014</th> <th>Q1-2015</th> <th>Q2-2015</th> <th>Q3-2015</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>in-stroom Zuid</td> <td>960</td> <td>987</td> <td>688</td> <td>1036</td> <td>1012</td> <td>970</td> <td>1220</td> <td>1090</td> <td>1283</td> <td>1064</td> <td>610</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>+2,8%</td> <td>-30,2%</td> <td>+50,6%</td> <td>-2,3%</td> <td>-4,1%</td> <td>+25,8%</td> <td>-10%</td> <td>+17,7%</td> <td>-17%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>in-stroom rest Rotterdam</td> <td>1534</td> <td>1628</td> <td>1128</td> <td>1856</td> <td>1558</td> <td>1464</td> <td>1634</td> <td>1610</td> <td>1679</td> <td>1546</td> <td>965</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>+6,1%</td> <td>-30,7%</td> <td>+64,5%</td> <td>-16,0%</td> <td>-6,0%</td> <td>+12,2%</td> <td>-1,4%</td> <td>+4,2%</td> <td>-6,8%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>totaal in-stroom</td> <td>2494</td> <td>2615</td> <td>1816</td> <td>2892</td> <td>2570</td> <td>2434</td> <td>2854</td> <td>2700</td> <td>2962</td> <td>2610</td> <td>1575</td> </tr> </tbody> </table> <p>De bestandsstijging op Zuid was met + 2,7% in Q1 en Q2 2015 groter: dan in de rest van Rotterdam (+ 1,4%). Dit wordt vooral verklaard doordat er op Zuid (42,1% t/m Q2 2015) verhoudingsgewijs meer mensen de uitkering zijn ingestroomd. Waar in Q1 2014 nog sprake was van een aandeel van 39,4%, was het aandeel in Q1 2015 41,2%. In het derde kwartaal van 2015 lijkt het bestand met een aandeel van 40.9% weer licht te dalen.</p> <p><b>Tabel WWB uitkeringen Zuid en rest Rotterdam</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2013-4</th> <th>2014-1</th> <th>2014-2</th> <th>2014-3</th> <th>2014-4</th> <th>2015-1</th> <th>2015-2</th> <th>2015-3</th> </tr> <tr> <th></th> <th>%</th> <th>% vh bestand</th> <th>% vh bestand</th> <th>% vh bestand</th> <th>% vh bestand</th> <th>% vh bestand</th> <th>% vh bestand</th> <th>% vh bestand</th> </tr> <tr> <th></th> <th></th> <th>% stijging</th> <th>% stijging</th> <th>% stijging</th> <th>% stijging</th> <th>% stijging</th> <th>% stijging</th> <th>% stijging</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>wwb uitkeringen Zuid</b></td> <td>14243</td> <td>14485</td> <td>14755</td> <td>15032</td> <td>15128</td> <td>15478</td> <td>15534</td> <td>15272</td> </tr> <tr> <td></td> <td>39,9%</td> <td>39,9%</td> <td>40,1%</td> <td>40,6%</td> <td>40,9%</td> <td>41,2%</td> <td>41,2%</td> <td>40,9%</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>+1,7%</td> <td>+1,9%</td> <td>+1,9%</td> <td>+0,6%</td> <td>+2,3%</td> <td>+0,4%</td> <td>-1,7%</td> </tr> <tr> <td><b>wwb rest Rotterdam</b></td> <td>21498</td> <td>21825</td> <td>22026</td> <td>21958</td> <td>21874</td> <td>22060</td> <td>22188</td> <td>22016</td> </tr> <tr> <td></td> <td>60,1 %</td> <td>60,1%</td> <td>59,9%</td> <td>59,4%</td> <td>59,1%</td> <td>58,8%</td> <td>58,8%</td> <td>59,0%</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>+1,5%</td> <td>+0,9%</td> <td>-0,3%</td> <td>-0,4%</td> <td>+0,9%</td> <td>+0,6%</td> <td>-0,8%</td> </tr> <tr> <td><b>totaal wwb bestand</b></td> <td>35741</td> <td>36310</td> <td>36781</td> <td>36990</td> <td>37002</td> <td>37538</td> <td>37722</td> <td>37288</td> </tr> <tr> <td></td> <td>100%</td> <td>100,0%</td> <td>100,0%</td> <td>100,0%</td> <td>100,0%</td> <td>100,0%</td> <td>100,0%</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Q1-2013	Q2-2013	Q3-2013	Q4-2013	Q1-2014	Q2-2014	Q3-2014	Q4-2014	Q1-2015	Q2-2015	Q3-2015	in-stroom Zuid	960	987	688	1036	1012	970	1220	1090	1283	1064	610			+2,8%	-30,2%	+50,6%	-2,3%	-4,1%	+25,8%	-10%	+17,7%	-17%		in-stroom rest Rotterdam	1534	1628	1128	1856	1558	1464	1634	1610	1679	1546	965			+6,1%	-30,7%	+64,5%	-16,0%	-6,0%	+12,2%	-1,4%	+4,2%	-6,8%		totaal in-stroom	2494	2615	1816	2892	2570	2434	2854	2700	2962	2610	1575		2013-4	2014-1	2014-2	2014-3	2014-4	2015-1	2015-2	2015-3		%	% vh bestand	% vh bestand	% vh bestand	% vh bestand	% vh bestand	% vh bestand	% vh bestand			% stijging	% stijging	% stijging	% stijging	% stijging	% stijging	% stijging	<b>wwb uitkeringen Zuid</b>	14243	14485	14755	15032	15128	15478	15534	15272		39,9%	39,9%	40,1%	40,6%	40,9%	41,2%	41,2%	40,9%			+1,7%	+1,9%	+1,9%	+0,6%	+2,3%	+0,4%	-1,7%	<b>wwb rest Rotterdam</b>	21498	21825	22026	21958	21874	22060	22188	22016		60,1 %	60,1%	59,9%	59,4%	59,1%	58,8%	58,8%	59,0%			+1,5%	+0,9%	-0,3%	-0,4%	+0,9%	+0,6%	-0,8%	<b>totaal wwb bestand</b>	35741	36310	36781	36990	37002	37538	37722	37288		100%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100%	Het dedicated NPRZ team (zie ook verderop in deze tabel) van de gemeente Rotterdam neemt nieuwe werkzoekenden van Zuid meteen in behandeling teneinde instroom te voorkomen.	
	Q1-2013	Q2-2013	Q3-2013	Q4-2013	Q1-2014	Q2-2014	Q3-2014	Q4-2014	Q1-2015	Q2-2015	Q3-2015																																																																																																																																																																					
in-stroom Zuid	960	987	688	1036	1012	970	1220	1090	1283	1064	610																																																																																																																																																																					
		+2,8%	-30,2%	+50,6%	-2,3%	-4,1%	+25,8%	-10%	+17,7%	-17%																																																																																																																																																																						
in-stroom rest Rotterdam	1534	1628	1128	1856	1558	1464	1634	1610	1679	1546	965																																																																																																																																																																					
		+6,1%	-30,7%	+64,5%	-16,0%	-6,0%	+12,2%	-1,4%	+4,2%	-6,8%																																																																																																																																																																						
totaal in-stroom	2494	2615	1816	2892	2570	2434	2854	2700	2962	2610	1575																																																																																																																																																																					
	2013-4	2014-1	2014-2	2014-3	2014-4	2015-1	2015-2	2015-3																																																																																																																																																																								
	%	% vh bestand	% vh bestand	% vh bestand	% vh bestand	% vh bestand	% vh bestand	% vh bestand																																																																																																																																																																								
		% stijging	% stijging	% stijging	% stijging	% stijging	% stijging	% stijging																																																																																																																																																																								
<b>wwb uitkeringen Zuid</b>	14243	14485	14755	15032	15128	15478	15534	15272																																																																																																																																																																								
	39,9%	39,9%	40,1%	40,6%	40,9%	41,2%	41,2%	40,9%																																																																																																																																																																								
		+1,7%	+1,9%	+1,9%	+0,6%	+2,3%	+0,4%	-1,7%																																																																																																																																																																								
<b>wwb rest Rotterdam</b>	21498	21825	22026	21958	21874	22060	22188	22016																																																																																																																																																																								
	60,1 %	60,1%	59,9%	59,4%	59,1%	58,8%	58,8%	59,0%																																																																																																																																																																								
		+1,5%	+0,9%	-0,3%	-0,4%	+0,9%	+0,6%	-0,8%																																																																																																																																																																								
<b>totaal wwb bestand</b>	35741	36310	36781	36990	37002	37538	37722	37288																																																																																																																																																																								
	100%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100%																																																																																																																																																																								

2014	Naam Activiteit	Korte omschrijving activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2015	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer /Partners
	Instroombeperking door samenwerking met UWV	Voorkomen dat mensen vanuit de WW in de bijstand terechtkomen.	<p>Eind juni 2015 staan 76.821 Rotterdamse niet werkende werkzoekenden geregistreerd bij het UWV, waarvan 40% (30.774) afkomstig uit Rotterdam-Zuid. In Rotterdam-Zuid concentreert de werkloosheid zich met name op ouderen (57%), langdurig werkzoekenden (bijna 70% staat langer dan 1 jaar geregistreerd) en laag opgeleiden. Zeventig procent (49.750) van de geregistreerde werkzoekenden heeft geen startkwalificatie.</p> <p>Eind juni 2015 worden in Rotterdam-Zuid ruim 6.000 WW-uitkeringen verstrekt. Dat is 9% minder dan in de dezelfde maand in 2014. In absoluut aantal is met name in Zuidwijk en Tarwewijk het aantal lopende WW-uitkeringen afgenomen.</p> <p>De nieuwe instroom in WW-populatie gedurende de afgelopen 12 maanden bestond uit ruim 9.850 personen. Meer dan 10.550 WW uitkeringen werden beëindigd, waarvan 4.370 met werk.</p> <p>UWV heeft menskracht toegevoegd aan het "dedicated" team binnen het WSPR. Zo heeft deze samenwerking in het derde kwartaal 2015 geresulteerd in een speciale wervingsactie voor restaurantketen Happy Italy. Ook is afgesproken om de carrière startgaranties van het NPRZ via het UWV bij het Leerwerkloket onder de aandacht te brengen van jongeren van Zuid. Hier wordt een ruimte voor ingericht in winkelcentrum Zuidplein.</p> <p>Het UWV werkt samen met het cluster W&amp;I van de gemeente om te voorkomen dat mensen aan het eind van hun WW uitkering terugvallen naar een WWB uitkering.</p>	<p>In de komende periode zijn UWV en NPRZ voornemens extra activiteiten op te zetten.</p> <p>Het UWV levert NPRZ relevante sturingsinformatie aan voor monitoring. Afgesproken is dat deze wordt uitgebreid met:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- aantal Wajongers van Zuid in het kader van de participatiewet</li> <li>- het aantal mensen met een arbeidsbeperking in Rotterdam Zuid</li> </ul> <p>UWV informeert het NPRZ hoe zij omgaan met handhaving.</p>	<p>UWV / WSPR / Cluster W&amp;I</p> <p>Programmabureau NPRZ</p>
	Preventieve instroombeperking	Plan van aanpak jeugdwerkloosheid met rato aandeel voor Zuid	<p>Het aandeel jongeren van Zuid in de bijstand, vertoont hetzelfde beeld als de bijstandspopulatie. In het tweede kwartaal 2015, wordt 40% (1.263 van de 3.157) van de WWB-uitkeringen voor jongeren onder de 27 jaar, verstrekt aan jongeren van Rotterdam-Zuid. Op 1 september is het percentage vrijwel gelijk gebleven, met 1.153 jongeren van Zuid op een totaal van 2.888.</p> <p>De nieuwe instroom van jongeren in de uitkering lijkt zich na een stijging in het eerste kwartaal van dit jaar te hebben gestabiliseerd en is vanaf het einde van het tweede kwartaal en van het begin van het derde kwartaal van 2015 is er sprake van een daling. Deze daling lijkt zich harder in te zetten dan in de rest van Rotterdam. Het lijkt erop dat minder jongeren een uitkering aanvragen. Dat wil nog niet zeggen dat jongeren van Zuid sneller werk vinden. Mogelijk melden ze zich na de inspanningsperiode minder vaak voor een uitkering.</p> <p>In de rapportage over de aanpak tegen jeugdwerkloosheid blijkt dat van de 376 jongeren die in een project zijn gestart dan wel waarvan het project is afgerond, 90 afkomstig zijn van Zuid. Dat is slechts 24%. Het borgen dat er minimaal gelijke inzet is voor Zuid wordt nog niet voor alle projecten gericht op werkzoekende jongeren consequent gedaan en is een punt van aandacht voor de volgende ronde.</p>	<p>Een fors deel van de jongeren op Zuid is afhankelijk van een uitkering. In het actieplan tegen jeugdwerkloosheid: '<a href="#">Jongeren aan de slag</a>' is daarom ook speciale aandacht voor jongeren van Rotterdam Zuid. Het programma omvat een keur van maatregelen die moeten voorkomen dat jongeren van een uitkering afhankelijk worden of blijven. Voorbeelden hiervan zijn de afspraken met werkgevers voor Jongerenakkoorden, BBL plekken en de projecten uit de het plan van aanpak jeugdwerkloosheid.</p> <p>In het plan jongeren aan de slag is opgenomen dat bij elk project eerst wordt gekeken naar de jongeren van Rotterdam Zuid (pag. 26). In overleg met het programmabureau NPRZ wordt bepaald welke projecten geschikt zijn voor de jongeren die op de Zuid wonen en wordt ervoor gezorgd dat deze als eerste deelnemen. Ook wordt gezamenlijk gewerkt aan nieuwe initiatieven. Faciliteiten voor zorg, haven en techniek worden met voorrang ter beschikking gesteld voor jongeren die in Rotterdam Zuid wonen.</p>	<p>Gemeente Werk en Inkomen</p> <p>Jongerenloket</p>
	Entree Werkcollege	Vanuit het NPRZ wordt i.s.m. het ministerie van OCW, het onderwijs, de uitzendbranche en werkgevers een plan gemaakt om jongeren zonder startkwalificatie aan het werk te helpen. Doelgroep zijn jongeren uit de entreeopleidingen, leerlingen in het voortgezet onderwijs in clusters 3 en 4, leerlingen praktijkonderwijs en voortijdig schoolverlaters.	Fase 1 van het project is afgerond met een convenant tussen NPRZ, startcollege van Albeda en Zadkine, Arbeidsmarktlab, Gom Schoonhouden BV, Hago Zorg, Havensteder, The Hospitality Club, InHolland, PostNL, Stichting Nelis, Unique, UWV, Vakbroeders en Versteegen voor het invullen van praktijkgerichte leerroutes. Er wordt gestart met een pilot voor in het eerste jaar 80 tot 100 jongeren. Doel is om uit te groeien naar 300 jongeren jaarlijks. Binnen de regionale bedrijfsschool leren jongeren basis werknemers vaardigheden en vaardigheden die horen bij specifieke func-	Voor het opzetten van de pilot met de regionale bedrijfsschool is een subsidie van 100.000 euro verleend door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap.	<p>Ministerie OCW</p> <p>Onderwijs</p> <p>Uitzendbranche</p> <p>Werkgevers</p>

ties bij werkgevers.

### Controles en handhaving

Doorzetten van wijkgerichte en thematische handhavingsacties

Het cluster W&I van de gemeente Rotterdam legt een maatregel op aan mensen die onvoldoende meewerken aan het vinden of behouden van werk. Deze zogenoemde maatregelen op doelmatigheid kunnen bestaan uit een schriftelijke waarschuwing, inhouding van 30% of 100% van de uitkering en is afhankelijk van de ernst van het gedrag. Met de invoering van de 'Wet boeten maatregelen en terug- en invordering sociale zekerheid' op 1 januari 2014 wordt gedrag waarvoorheen een maatregel voor werd opgelegd (bv. niet nakomen van informatieplicht) een boete gegeven. Dat leidt tot het volgende beeld:

Handhaving blijft een prioriteit waarbij ingezet wordt op het behalen van het proportionele aandeel van 40% voor Zuid.

Gemeente Werk en Inkomen

Totaaltelling maatregelen en boetes Rotterdam Zuid:

	2013 (aantal)	2014 (aantal)	15-nov-15 (aantal)	2013 (bedrag)	2014 (bedrag)	15-nov-15 (bedrag)
Maatregelen	3.192	2.364	2.147	€ 1.280.277	€ 965.691	€ 924.515
Boetes	1.025	1.991	1.920	€ 2.067.318	€ 3.775.694	€ 1.904.038
<b>Totaal</b>	<b>4.217</b>	<b>4.355</b>	<b>4.067</b>	<b>€ 3.347.594</b>	<b>€ 4.741.385</b>	<b>€ 2.828.553</b>

Oorzaken opleggen maatregelen en boetes:

	2013 (aantal)	2014 (aantal)	15-nov-15 (aantal)	2013 (bedrag)	2014 (bedrag)	15-nov-15 (bedrag)
Belemmeren arbeidsinschakeling	2.487	2.072	1.866	€ 960.724	€ 820.820	€ 770.635
Niet aanvaarden van arbeid/stage	23	28	42	€ 16.634	€ 22.236	€ 32.434
Verwijtbaar niet behouden arbeid			1			€ 259
<b>Totaal</b>	<b>2.510</b>	<b>2.100</b>	<b>1.909</b>	<b>€ 977.358</b>	<b>€ 843.057</b>	<b>€ 803.328</b>

Verdeling per wijk in vergelijking met rest Rotterdam, in absolute aantallen en procentueel:

	2013 (aantal)	2014 (aantal)	15-nov-15 (aantal)	2013 (bedrag)	2014 (bedrag)	15-nov-15 (bedrag)
Feijn+IJsselm+Char	910	824	707	€ 365.909	€ 325.247	€ 313.748
Rest Rotterdam	1.600	1.276	1.202	€ 611.449	€ 517.810	€ 489.580
<b>Totaal</b>	<b>2.510</b>	<b>2.100</b>	<b>1.909</b>	<b>€ 977.358</b>	<b>€ 843.057</b>	<b>€ 803.328</b>

	2013 (Perc. v. aantal)	2014 (Perc. v. aantal)	15-nov-15 (Perc. v. aantal)	2013 (Perc. v. bedrag)	2014 (Perc. v. bedrag)	15-nov-15 (Perc. v. bedrag)
Feijn+IJsselm+Char	36%	39%	37%	37%	39%	39%
Rest Rotterdam	64%	61%	63%	63%	61%	61%
<b>Totaal</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Op Zuid worden zowel qua bedrag als procentueel minder maatregelen opgelegd.

Heronderzoeken:

Na de acties in 2013 waarbij op Zuid gebiedsgerichte controles zijn gevoerd op het recht op uitkering, vonden in 2014 en 2015 opnieuw een aantal gebiedsgerichte en doelgroepgerichte heronderzoeken plaats. In ruim 20% van de gevallen kon de uitkering worden beëindigd. Dit beeld ligt voor de onderzochte groep 'inwonende vrouwen' op Zuid zelfs nog iets hoger: in een derde van de gevallen bleek er geen recht meer te zijn op een uitkering.

Project Heronderzoek WWB 2014			
Deelprojecten	Onderzocht	Beëindigd	Aandeel
1.000 op Zuid (2013)	649	146	22,50 %
Restant zuid: inwonende mannen	314	63	20,06 %
Zuidoever inwonende vrouwen	369	76	20,60 %
Project Heronderzoek WWB 2015			
Deelprojecten	Onderzocht	Beëindigd	Aandeel

2014	Naam Activiteit	Korte omschrijving activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2015	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer /Partners																																																																								
			Zuidoever inwonende vrouwen	78	26	33,33 %																																																																							
			Restant zuid: inwonende mannen	28	4	14,29 %																																																																							
			Zuidoever alleenwonende mannen	81	17	20,99 %																																																																							
	Op gang brengen pre-matching groep	Screenen van 3500 werkzoekenden van het granieten bestand op potentie om door te stromen naar pre-matching en matching. Er wordt een persoonlijk ontwikkelplan gemaakt waarbij waarvoor beschikbare re-integratie instrumenten worden ingezet	<p>Team 6</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aantal gesprekken met werkzoekenden: totaal 969, Zuid 579 (= 60% voor Zuid)</li> <li>- Aantal ingezette instrumenten: totaal 515, Zuid 274 (Zuid = 53%)</li> <li>- Overdrachten van team 6 naar team 7 : totaal 1605, Zuid 1029 (Zuid = 64%)</li> <li>- Doorstroom naar Matching, Prematching en Activering (MO):</li> </ul> <p><b>Totaal:</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">TEAM 6</th> </tr> <tr> <th></th> <th>Totaal</th> <th>Zuid</th> <th>% Zuid</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Einde uitkering</td> <td>635</td> <td>450</td> <td>71%</td> </tr> <tr> <td>Exit</td> <td>38</td> <td>26</td> <td>68%</td> </tr> <tr> <td>MO</td> <td>317</td> <td>207</td> <td>65%</td> </tr> <tr> <td>PreMatching (team 7)</td> <td>612</td> <td>343</td> <td>56%</td> </tr> <tr> <td>Totaal overgedragen dossiers</td> <td>1602</td> <td>1026</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Deze cijfers betreffen de periode april t/m september 2015.</p> <p>Team 7</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- omvang caseload: totaal 1373, Zuid 680 (Z=49,5%): dit omvat de totale caseload vanaf begin van de acties met team 6 en 7</li> <li>- aantal contacten met werkzoekenden: totaal 13.541, Zuid 7313 (Z= 54%): dit betreft daadwerkelijke gesprekken met werkzoekenden</li> <li>- aantal ingezette instrumenten: totaal 513, Zuid 265 (Z= 51,6%)</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">TEAM 7</th> </tr> <tr> <th></th> <th>Totaal</th> <th>Zuid</th> <th>% Zuid</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Matching</td> <td>206</td> <td>120</td> <td>58%</td> </tr> <tr> <td>Werk</td> <td>32</td> <td>19</td> <td>59%</td> </tr> <tr> <td>Overige</td> <td>12</td> <td>7</td> <td>58%</td> </tr> <tr> <td>Einde uitkering</td> <td>26</td> <td>19</td> <td>73%</td> </tr> <tr> <td>Verhuisd</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>83%</td> </tr> <tr> <td>Exit</td> <td>16</td> <td>10</td> <td>62,5%</td> </tr> <tr> <td>MO</td> <td>187</td> <td>89</td> <td>47,6%</td> </tr> <tr> <td>Samenwonen</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Totaal afgehandelde dossiers</td> <td>486</td> <td>270</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Deze cijfers betreffen de periode 1 april t/m september 2015</p> <p>Over het geheel genomen zien we een grotere inzet van beide teams op Zuid van rond de 60%. Opvallend is de hoge percentages bij team 6 van de einde uitkeringen. Ondanks de inzet is het bestand in de loop van 2014 absoluut en relatief niet gedaald. Dit heeft in april 2015 geleid tot de nieuwe afspraak over de verhoging van de capaciteit voor Zuid aan de kant van matching.</p>	TEAM 6					Totaal	Zuid	% Zuid	Einde uitkering	635	450	71%	Exit	38	26	68%	MO	317	207	65%	PreMatching (team 7)	612	343	56%	Totaal overgedragen dossiers	1602	1026		TEAM 7					Totaal	Zuid	% Zuid	Matching	206	120	58%	Werk	32	19	59%	Overige	12	7	58%	Einde uitkering	26	19	73%	Verhuisd	6	5	83%	Exit	16	10	62,5%	MO	187	89	47,6%	Samenwonen	1	1	100%	Totaal afgehandelde dossiers	486	270		Het cluster W&I is begonnen met de inzet op het niet prioritaire bestand van werkzoekenden. Dit zijn werkzoekenden met wie langere tijd geen contact is geweest, maanden tot jaren. Hiertoe zijn 2 teams opgericht team 6 en team 7. Team 6 bestudeert het dossier, nodigt de werkzoekenden uit voor een eenmalig gesprek en verwijst de werkzoekende door naar de juiste plek: pre-matching, MO, Exit. Indien mogelijk start de werkzoekende op een van de beschikbare instrumenten die moeten helpen bij het matchbaar maken van de werkzoekende. Na afronding van de dossiers wordt de werkzoekende overgeplaatst naar team 7. Dit team gaat zeer intensief met de werkzoekenden aan de slag vanuit het oogpunt, de kortste weg naar werk. Iedere werkzoekende neemt deel aan een instrument, daarnaast is met iedere werkzoekende intensief contact. Tijdens dit contact worden afspraken gemaakt over wat de werkzoekende gaat ondernemen.	Gemeente (W&I en MO)
TEAM 6																																																																													
	Totaal	Zuid	% Zuid																																																																										
Einde uitkering	635	450	71%																																																																										
Exit	38	26	68%																																																																										
MO	317	207	65%																																																																										
PreMatching (team 7)	612	343	56%																																																																										
Totaal overgedragen dossiers	1602	1026																																																																											
TEAM 7																																																																													
	Totaal	Zuid	% Zuid																																																																										
Matching	206	120	58%																																																																										
Werk	32	19	59%																																																																										
Overige	12	7	58%																																																																										
Einde uitkering	26	19	73%																																																																										
Verhuisd	6	5	83%																																																																										
Exit	16	10	62,5%																																																																										
MO	187	89	47,6%																																																																										
Samenwonen	1	1	100%																																																																										
Totaal afgehandelde dossiers	486	270																																																																											

2014	Naam Activiteit	Korte omschrijving activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2015	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer /Partners
	Bevorderen uitstroom uit de uitkering	Verder intensivering van de inzet van het cluster W&I , specifiek gericht op uitstroom naar werk	<p>Voor NPRZ is een speciaal team binnen matching opgericht dat vanaf eind juli operationeel is. Het team bestaat in totaal uit 5.5 FTE matchmakers en uit jobhunters, die allen gefocust zijn op direct realiseren van uitstroom voor de doelgroep op Zuid. Het team werkt volgens een sluitende aanpak en is actief in alle sectoren van de arbeidsmarkt. De focus ligt daarbij op de meest gevraagde profielen in de arbeidsmarkt. Daarnaast selecteert het team uit de caseload van de bestaande sector-teams, de meest kansrijke werkzoekenden op Zuid om vraag en aanbod bij elkaar te brengen. Ook komen alle werkzoekenden uit Rotterdam Zuid die nieuw instromen, bij dit team terecht.</p> <p>In het uitvoeringsplan is afgesproken dat het NPRZ samen met bedrijfsleven, de gemeente en rijksoverheid een aantal initiatieven gaat ontwikkelen die ervoor moeten zorgen dat er plekken ontstaan waar mensen met goede begeleiding een deel van hun inkomen kunnen verdienen. Hiervoor zijn een aantal branches aangegeven: schoonmaak, tuinbouw, groenvoorziening, magazijn- of werkplaatshulp. De Werkplaats Rotterdam Zuid is begonnen door de gemeente Rotterdam en er zijn verschillende andere initiatieven in voorbereiding.</p>	<p>Met ingang van 1 augustus wordt 50% van de capaciteit van de afdeling Intake Werk en Prematching op Zuid ingezet om meer mensen uit die doelgroep (met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt) naar Matching (de doelgroep met een korte afstand tot de arbeidsmarkt) te laten doorstromen. Bij de afdelingen Matching en het Werkgeversservicepunt Rijnmond wordt - met de realisatie van een 'dedicated team' voor Zuid 55% van de beschikbare capaciteit ingezet voor Zuid.</p> <p>Het voornaamste doel is het bevorderen van de uitstroom naar werk van de werkzoekenden in de bijstand in Rotterdam-Zuid. In de periode tussen 1 augustus 2015 en 31 juli 2016 moet de uitstroom naar werk op Zuid op tenminste 1.500 personen uitkomen. Voor de werkzoekenden die zich niet zoals met hen is afgesproken inspanssen om aan de slag te gaan wordt een passend handhavingstraject ingezet.</p> <p>Afgesproken is deze inzet gedurende een jaar vol te houden en nauwgezet te volgen wat de effecten zijn. Niet alleen voor Rotterdam-Zuid, maar ook voor de rest van Rotterdam. Op basis van de ervaringen en met de verwachte resultaten van deze geïntensiveerde inzet zal indien nodig een lobby voor extra middelen en mogelijkheden bij de rijksoverheid worden ingezet</p>	Gemeente Rotterdam cluster W&I WSPR Programmabureau NPRZ
	Inzet Europese middelen	Europese middelen voor betere aansluiting van werkzoekenden naar de arbeidsmarkt	<p>Op 1 april 2015 is het programma Kansen voor West II, na ruim twee jaar voorbereiding opengesteld. Dit programma is de opvolger van het programma Kansen voor West I, en loopt tot 2020. Onderdeel van Kansen voor West II, is het programma-onderdeel Kansen voor Rotterdam II. Binnen dit programma kunnen middelen uit de EFRO en ESF worden ingezet. EFRO bevordert werkgelegenheid en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit. Daarvoor kan het activiteiten subsidiëren die zich richten op de vraag van bedrijven naar voldoende geschoold personeel in Rotterdam Zuid en Stadshavens. Projectvoorstellen hiervoor kunnen nu worden ingediend.</p> <p>Ook het ESF zet in op de werkgelegenheid in Rotterdam Zuid en Stadshavens. De vraag van werkgevers staat centraal, met te ondersteunen activiteiten op het gebied van Social Impact Bonds, Sociaal Ondernemerschap, Job hunting/matchmaking en job carving.</p> <p>In dit kader is een aanbesteding geweest voor ontwikkelnetwerken op Zuid gericht op werkzoekenden uit de doelgroepen pre-matching en activering. De uitkomst van deze aanbesteding was bij het opstellen van deze rapportage nog niet bekend.</p>	<p>Momenteel wordt nog gewerkt aan de opzet van het ESF, waardoor er nu nog geen projectvoorstellen kunnen worden ingediend. Binnen ESF is 9,2 miljoen mln, beschikbaar ten behoeve van de aansluiting werkzoekenden op de arbeidsmarkt. Ook leent het ESF zich voor het beschikbaar stellen van budget aan derden zoals werkgevers en scholen etc. Vanuit EFRO is 4,4 miljoen beschikbaar.</p> <p>Door de gemeente Rotterdam is een adviesgroep ingesteld die adviseert over de toekenning van EFRO en ESF middelen.</p>	
	Beschikbare vacatures laag- en ongeschoold werk voor uitkeringsgerechtigden	Arrangementen met werkgevers om mensen zonder startkwalificatie aan de slag te krijgen.	<p>Vacature ontwikkeling uww.</p> <p>In het 1e kwartaal van 2015 zijn in de regio Rijnmond circa 13.500 vacatures ontstaan. Een toename van 2.000 ten opzichte van het 4e kwartaal 2014. In 1 jaar tijd (periode 2e kwartaal 2014 – 1e kwartaal 2015) zijn 48.500 vacatures ontstaan. Dat zijn er ruim 4.000 vacatures meer (+8,6%) dan in de vergelijkbare 4 kwartalen daarvoor. Vooral in de sectoren bouw, transport, horeca en zakelijke diensten is sprake van een meer dan gemiddelde toename. Naar beroepsniveau bezien is er een meer dan gemiddelde toename van vacatures voor met name de hogere beroepen. Een juni 2015 stonden ruim 400 'Online Vacatures UWV' voor elementaire en lagere beroepen op de site van het Werkbedrijf UWV (WERK.NL) afkomstig van werkgevers gevestigd in de regio van het werkplein Rotterdam Herenwaard. Het betreft met</p>	<p>In het uitvoeringsplan is afgesproken dat het NPRZ samen met bedrijfsleven, de gemeente en rijksoverheid een aantal initiatieven gaat ontwikkelen die ervoor moeten zorgen dat er plekken ontstaan waar mensen met goede begeleiding een deel van hun inkomen kunnen verdienen. Hiervoor zijn een aantal branches aangewezen: schoonmaak, tuinbouw, groenvoorziening, magazijn- of werkplaatshulp. De Werkplaats Rotterdam Zuid is begonnen door de gemeente Rotterdam en er zijn verschillende andere initiatieven in voorbereiding.</p>	Gemeente WSPR NPRZ Werkgevers Rijk en gemeente

2014	Naam Activiteit	Korte omschrijving activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2015	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer /Partners																				
			name transport en technische beroepen.  Het hoofdprobleem waar door partners, met name de gemeente Rotterdam, aan wordt gewerkt op dit moment is niet de hoeveelheid werk die beschikbaar is, maar het aan de slag laten gaan van uitkeringsgerechtigden op het werk aanbod dat voorbijkomt. Naarmate dat beter lukt, kunnen ook meer arrangementen met werkgevers worden opgesteld.																						
	Proef om doorstroom op de arbeidsmarkt met avondopleidingen te bevorderen	Beter benutten van instapmogelijkheden aan de onderkant van de arbeidsmarkt door mensen de mogelijkheid te bieden zich in de avonden te ontwikkelen door het volgen van een avondopleiding. Het betreft de groep die minimaal 1 tot maximaal 3 jaar geleden uit de uitkering is uitgestroomd naar werk. Beter doorstroming aan de onderkant van de arbeidsmarkt, moet leiden tot meer werk voor lager opgeleide werkzoekenden en schoolverlaters.	Hiervoor zijn nog in deze rapportageperiode geen concrete afspraken gemaakt.	In de komende periode wordt voor deze actie een businesscase ontwikkeld.	Gemeente W&  UWV  Rijk																				
<b>Social Return on Investment (SROI)</b>																									
	Verbeterde 5%-regeling: specifiek gebruik voor inzet op Zuid	Toepassen SROI regeling bij de investeringen van corporaties op Zuid. Het betreft 250 fte stage- en werkplekken voor studenten die een opleiding volgen op MBO niveau en mensen met een WW of WWB uitkering. Minimale proportionele inzet overige SROI van de gemeente voor Zuid.	Totale inzet Rotterdammers i.h.k.v. SROI 1/1/2015 tm 30/6/2015  657  Waarvan inzet vanuit postcode gebied 3071 t/m 3089 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #0070C0; color: white;"> <th>Kand. Type</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Bijstand</td><td style="text-align: right;">95</td></tr> <tr><td>WW</td><td style="text-align: right;">30</td></tr> <tr><td>Leerling</td><td style="text-align: right;">46</td></tr> <tr><td>Vrijwilliger (Zorg - WWB)</td><td style="text-align: right;">5</td></tr> <tr><td>WSW</td><td style="text-align: right;">1</td></tr> <tr><td>Wajong</td><td style="text-align: right;">3</td></tr> <tr><td>WAO/WIA</td><td style="text-align: right;">5</td></tr> <tr><td>Nog te bepalen</td><td style="text-align: right;">44</td></tr> <tr style="background-color: #0070C0; color: white;"> <td><b>Eindtotaal</b></td> <td style="text-align: right;"><b>229</b></td> </tr> </tbody> </table> Percentage uit Postcode gebied t.o.v. totaal aantal Rotterdammers. <span style="float: right;"><b>34,9%</b></span>  Eind 2014 was dit percentage 28,7 % van het totaal ingezette Rotterdammers.  Ongeveer 80% is in de zorg aan de slag gegaan op de WMO contracten GZ + GGZ .(Aafje, Tzorg, Pamijer, Stichting Humanitas, Lelie Zorggroep, Radar). De overige zijn verdeeld over het doelgroepen vervoer, catering en schoonmaakcontracten en diverse bouw projecten. Bij de bouw van een gymzaal aan de Hoogvlietstraat door Schipper Bouwgroep zijn 8 personen uit dit postcodegebied ingezet.  Aan de inzet van SROI bij de woningbouwcorporaties wordt hard gewerkt. Er is	Kand. Type		Bijstand	95	WW	30	Leerling	46	Vrijwilliger (Zorg - WWB)	5	WSW	1	Wajong	3	WAO/WIA	5	Nog te bepalen	44	<b>Eindtotaal</b>	<b>229</b>	De woningbouwcorporaties op Zuid voegen een SROI paragraaf toe aan hun gunningscriteria voor aanbesteding van onderhouds- en renovatiewerk. Dit is direct gekoppeld aan de investeringen op Zuid van bijna 400 miljoen tot 2017. De corporaties (als opdrachtgever), de aannemers (als opdrachtnemer) en het Werkgeversservicepunt van de gemeente en de ROC's gaan afspraken maken over de sturing, uitvoering en monitoring van deze SROI-afspraken.	Gemeente (Cluster W&I en WSPR)  Corporaties: Havensteder, Vestia, Woonbron & Woonstad)  Aannemers  ROC Albeda en Zadkine
Kand. Type																									
Bijstand	95																								
WW	30																								
Leerling	46																								
Vrijwilliger (Zorg - WWB)	5																								
WSW	1																								
Wajong	3																								
WAO/WIA	5																								
Nog te bepalen	44																								
<b>Eindtotaal</b>	<b>229</b>																								



2014	Naam Activiteit	Korte omschrijving activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2015	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer /Partners																																		
			<p>consensus over het beleid en de aanpak. De woningbouwcorporaties gaan Social Return bij hun inkoop toepassen, grotendeels conform het Rotterdamse beleid en het WSPR gaat dat monitoren.</p> <p>In het registratiesysteem van het WSPR (SIRO, oktober 2015) is reeds voor €14,8 miljoen aan contractsommen geregistreerd met een SROI verplichting van €739.315 en realisatie van €228.993. Dit betreft registratie van inkoop door Woonbron, Woonstad en Havensteder. Deze registratie is nog niet volledig. Tevens zijn ook door Vestia overeenkomsten gesloten met een SROI verplichting, die niet in SIRO staan. Door de vier corporaties tezamen is er dit jaar reeds voor €15,7 miljoen aan contractsommen gesloten met een totale SROI verplichting van €806.815, waarvan €260.992 reeds is gerealiseerd (oktober 2015). Dit heeft geleid tot 58 plaatsingen, waarvan 7 uit Zuid. Daarnaast zijn er nog 9 personen geplaatst bij corporaties intern. In totaal zijn er dit jaar reeds 67 mensen in het kader van SROI ingezet. De registratie hiervan in SIRO loopt nog achter, daarin zijn op dit moment 35 plaatsingen geregistreerd (zie onderstaande tabel). De focus heeft tot nu vooral gelegen op het afstemmen van het interne en externe proces en het inrichten van het registratiesysteem. In de komende maanden wordt ingezet op volledige monitoring door opdrachtnemers in SIRO, zodat de volgende rapportage uit SIRO aansluit uit op de gepresenteerde resultaten. De realisatie loopt met 67 plaatsingen nog achter op de doelstelling om jaarlijks 250 mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in te zetten middels inkoop door corporaties.</p> <p>Arbeidsinzet per uniek BSN (SIRO, okt 2015)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Woco</th> <th>Kand. type</th> <th>Totaal</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Havensteder</td> <td>Leerling</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td colspan="2"><b>Totaal Havensteder</b></td> <td><b>3</b></td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Woonbron</td> <td>Leerling</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Werkzoekend</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td colspan="2"><b>Totaal Woonbron</b></td> <td><b>7</b></td> </tr> <tr> <td rowspan="4">Woonstad</td> <td>WAO</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Bijstand</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Leerling</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Wajong</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>WW</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td colspan="2"><b>Totaal Woonstad</b></td> <td><b>25</b></td> </tr> <tr> <td colspan="2"><b>Eindtotaal</b></td> <td><b>35</b></td> </tr> </tbody> </table>	Woco	Kand. type	Totaal	Havensteder	Leerling	3	<b>Totaal Havensteder</b>		<b>3</b>	Woonbron	Leerling	3	Werkzoekend	4	<b>Totaal Woonbron</b>		<b>7</b>	Woonstad	WAO	5	Bijstand	6	Leerling	3	Wajong	6	WW	5	<b>Totaal Woonstad</b>		<b>25</b>	<b>Eindtotaal</b>		<b>35</b>		
Woco	Kand. type	Totaal																																					
Havensteder	Leerling	3																																					
<b>Totaal Havensteder</b>		<b>3</b>																																					
Woonbron	Leerling	3																																					
	Werkzoekend	4																																					
<b>Totaal Woonbron</b>		<b>7</b>																																					
Woonstad	WAO	5																																					
	Bijstand	6																																					
	Leerling	3																																					
	Wajong	6																																					
WW	5																																						
<b>Totaal Woonstad</b>		<b>25</b>																																					
<b>Eindtotaal</b>		<b>35</b>																																					

#### Inzet bedrijfsleven

##### Ontbijtsessies en netwerkbijeenkomsten

Het netwerk van betrokken ondernemers Ik Zit Op Zuid (IZOZ) organiseert ontbijtsessies en andere netwerkbijeenkomsten met

Op 11 maart en 15 april 2015 heeft IZOZ een tweetal partnerbijeenkomsten georganiseerd waarin o.a. het nieuwe uitvoeringsplan NPRZ aan de partners is gepresenteerd. Deze bijeenkomsten zijn door 85 partners bezocht. Met VNO-/NCW en met ambassadeurs uit het bedrijfsleven en andere werkgevers worden de afspraken met bedrijven voor carrière startgaranties en werk voor uitkeringsgerechtigden uitgebreid. Dit heeft bijv. geleid tot de garantieafspraken met defensie en het elevatorenproject bij de maassilo. RET en deltalings

Het programmabureau van het NPRZ neemt deel aan de voorbereidingen voor een bijeenkomst met 100 CEO's in november 2015, waarbij de burgemeester een oproep doet aan bedrijven om zich in te zetten de werkloosheid onder jongeren te bestrijden.

Programmabureau NPRZ  
Ik Zit op Zuid

2014	Naam Activiteit	Korte omschrijving activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2015	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer /Partners
		het bedrijfsleven voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen op Zuid en het benutten van SROI.	deden al mee voor het begin van deze verslag periode. Na de peildatum zijn een aantal vermeldenswaardige initiatieven van start gegaan: de opening van een filiaal van Happy Italy op Zuid (werk voor maximaal 120 mensen) en Werkplaats Rotterdam Zuid (750 mensen in 5 jaar) van start gegaan. Er zijn diverse nieuwe initiatieven in voorbereiding.	Ook worden voorbereidingen getroffen voor een netwerkbijeenkomst in samenwerking met VNO NCW op 3 februari 2016 op de marinierskazerne in Rotterdam.	VNO NCW
	Koppelen van wijken van zuid aan haven en bedrijven	Het havenbedrijf Rotterdam maakt gebruik van haar netwerk om m.n. bedrijven rondom de haven en gebieden waarop de haven invloed heeft te koppelen aan bewoners van wijken op Zuid	Uitwerken van een plan om wijken te koppelen aan bedrijven in de Waalhaven, Heijplaat, Albrandswaard en Nieuw Reijerswaard. Dit wordt gekoppeld aan de opbrengsten van het diner van de burgemeester met 100 CEO's uit het Rotterdamse bedrijfsleven. Doel is het bedrijfsleven in de haven te laten focussen op Zuid.	Bedrijven van havenbedrijventerreinen adopteren scholen uit de buurt en ontwikkelen gezamenlijk initiatieven om leerlingen aan stages te helpen en mensen met een uitkering aan het werk te krijgen.	Havenbedrijf IZOZ
<b>Het economisch potentieel van Zuid</b>					
	Aantrekken van ondernemers en bedrijven	Aantrekken van bedrijven uit de complexe maakindustrie: maritieme techniek, logistiek en transport, hoogwaardige dienstverleners in haven-gerelelateerde sectoren als health & safety.	Het NPRZ overlegt met de Gemeente Rotterdam en World Expo Rotterdam 2025 over gezamenlijke inzet op dit terrein. Verder zijn er specifiek voor deze actie in deze uitvoeringsperiode geen activiteiten ondernomen..	Via het instrument van loopbaanoriëntatie zet het NPRZ in op stimuleren dat jongeren opleidingen kiezen waar vraag naar is op de arbeidsmarkt: zorg en techniek. De Rotterdamse mbo zorg-, haven- en techniekopleidingen bevinden zich steeds meer op Zuid. Hiermee wordt een basis gelegd voor beschikbaar personeel voor ondernemers en bedrijven die om jonge en goed opgeleide werknemers vragen. Het NPRZ werkt de komende periode aan het aantrekken van ondernemers en bedrijven die om deze werknemers vragen.	Gemeente (accountmanagement?) Programmabureau NPRZ

2015 - 2018	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2015	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
<b>PIJLER WONEN</b>					
<b>Versterken woningvoorraad door beheer, onderhoud en investeringen</b>					
	Programma particuliere woningvoorraad	Twee hoofdarrangementen: nazorg (gericht op versterking van beheer en handhaving) en projectmatige aanpak VVE010 (gericht op versterken beheer en wegwerken achterstallig onderhoud).	Stand van zaken:  - De aanbestedingen voor de eerste tranche woningen (838 woningen projectmatige aanpak) uit het uitvoeringsprogramma Steigers op Zuid, particuliere woningvoorraad 2015-2018, zijn in gang gezet. - De voorbereiding voor de Nazorg (1100 woningen 2015-2018) zal volgens planning in de tweede helft van 2015 worden opgepakt.	De aanpak loopt op schema. Afgesproken is om in de periode 2010 tot en met 2030 voor 13.000 woningen in particulier bezit (waarvan 8250 in de focuswijken) via een eigenaargerichte aanpak wordt toegewerkt naar het veiligstellen van de basiskwaliteit. In de periode 2010-2014 zijn reeds 2600 woningen aangepakt. Op 9 juni 2015 heeft het college het "uitvoeringsprogramma particuliere woningvoorraad 2015 - 2018 Steigers op Zuid" en de "Nadere regels subsidie en lening particuliere woningverbetering Rotterdam 2015" vastgesteld. Steigers op zuid heeft tot doel in deze periode 3000 woningen in de particuliere voorraad aan te pakken. (1) een projectmatige aanpak van 1900 woningen om (verenigingen van) eigenaren te activeren én om het achterstallig onderhoud weg te werken via ondersteuning, een subsidie van 3000 euro max per woning en een leningfaciliteit en (2) een aanpak nazorg gericht op 1100 eerder aangepakte woningen.	Gemeente en voor VVE010 ook samenwerkingsverband Gemeente, Havensteder, Woonbron, Vestia en Woonstad

2015 - 2018	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2015	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
	Investerings door de betrokken woningcorporaties	Aanpak van de corporatievoorraad: bod 2013: In de periode 2014 tot en met 2018 worden 1400 woningen per jaar aangepakt. In totaal wordt 494 miljoen euro geïnvesteerd.	De betrokken corporaties voeren jaarlijks een monitor van hun inzet op Zuid uit op basis van hun jaargegevens. In 2014 stonden 1019 ingrepen aan corporatiewoningen op het programma waar een investering van 37,6 miljoen mee gemoeid is. Gerealiseerd zijn 929 ingrepen met een investering van 43,2 miljoen. Het grootste deel van de ingrepen (854) betreft renovaties. De cijfers over 2015 zijn begin 2016 bekend.	De lagere aantallen gerealiseerde transformaties in 2014 worden vooral veroorzaakt door wijzigingen in de aanpak. Bij Woonstad is gekozen om de transformatie van woningen bij mutatie uit te voeren in plaats van op projectbasis. Daarnaast schuift de transformatie van 177 woningen in de voormalig zorgcomplexen Hoge Boekenrode en Walensteijn van Vestia door naar 2015. De hogere aantallen gerealiseerde renovaties in 2014 daarentegen worden vooral veroorzaakt door overloop van projecten uit in 2013. Bijvoorbeeld de renovatie van complex 208 van Havensteder in Lombardijen. Bij de investeringen dient opgemerkt te worden dat deze niet een op een te koppelen zijn aan de aantallen. In sommige gevallen zullen uitgaven in eerdere jaren hebben plaatsgevonden. Het verschil tussen gepland en gerealiseerd in 2014 is mede te verklaren uit het doorschuiven van projecten uit 2013 naar 2014.	Corporaties
	Realisatie van nieuwe woningbouw op Zuid	Start nieuwbouw van 1961 woningen tot en met 2018 (koop, vrije sector huur)	In de eerste helft van 2015 zijn geen woningbouwprojecten in de koop- of vrijhuursector gerealiseerd. In de tweede helft van 2015 staan 314 woningen in de planning, waarvan 66 vrije sector huurwoningen en 248 nieuwbouwkoopwoningen.	In het uitvoeringsplan NPRZ 2015-2018 is afgesproken dat er deze vier jaar gestart wordt met de bouw van in totaal 1961 woningen in Charlois, Feijenoord en IJsselmonde. Het gaat hierbij om vrije sector huur (631 woningen) en koopwoningen (1330 woningen). Op dit moment loopt daarvan op basis van de prognoses het realiseren van 1375 woningen volgens planning.	Gemeente, corporaties en marktpartijen
<b>Realisatie sleutelbouw- en beheerprojecten per gebied uit het Ruimtelijk Perspectief voor Zuid</b> <b>Het rode gebied centrumstedelijk wonen op de Kop van Zuid</b>					
	Sleutelbouwprojecten	Torens WHP, Huis op Zuid, Oostelijk deel Afrikaanderwijk, Pols van Katendrecht en Hof aan de Hef	De voortgang loopt op hoofdlijnen volgens planning: - Seattle, Boston, Pakhuismeesteren (220 woningen) zijn gestart. - Huis op Zuid (42 woningen) start bouw eind 2016 - Oostelijk deel Afrikaanderwijk: Vestia, Rijk en gemeente zijn hierover in gesprek. Het is nog onzeker of het tot gebiedsafspraken gaat komen. - Projecten op Katendrecht lopen; Kaap Belvedere III is opgeleverd, doorstart ECC wordt onderzocht, Groene Kaap haalbaarheidsstudie gereed in zomer en start 1 <sup>e</sup> fase september, Santos zal haalbaarheid worden onderzocht, Fenix start klein half jaar vertraagd. - Hof aan de Hef nog volgens planning: start bouw 2015	In deze nieuwbouwprojecten zijn veel woningen opgenomen, maar ook voorzieningen als horeca, sporthal, zwembad, onderwijs, bedrijven. Ook de bijbehorende buitenruimte wordt vernieuwd.	
	Sleutelbeheerprojecten	Proeftuin Feijenoord	De proeftuin wordt in 2015 ondersteund door sociaal beheer. Ook is er extra inzet in de proeftuin door welzijnspartijen.  In oktober 2015 zal de opdrachtverstrekking voor de integrale gebiedsopdracht plaatsvinden. Per 1 januari 2016 zal de professionele ondersteuning van de Proeftuin onderdeel van deze opdracht uitmaken. De wens van de gebiedscommissie was dat dit een doorbraakdossier zou blijven en niet in het reguliere traject van de integrale gebiedsopdracht terecht zou komen, maar er is vertrouwen in het vervolg.	Doel is de realisatie van een wijkvoorziening die in toenemende mate door gebruikers en bezoekers zelf wordt ingevuld, beheerd en geëxploiteerd. Op weg daarnaartoe worden zij professioneel ondersteund. Per 1 januari 2016 maakt deze ondersteuning deel uit van de integrale gebiedsopdracht, waarvoor op dit moment een aanbestedingsproces loopt. De eerste mijlpaal is dan ook de gunning van deze opdracht, wat naar verwachting in oktober 2015 zal gebeuren. Om de huidige positieve sfeer en goede samenwerking van partijen in de Proeftuin vast te houden, is voor de rest dit jaar extra zgn. sociaal beheer ingehuurd. Dankzij deze inzet en de eveneens extra inzet van andere door de gemeente ingehuurde welzijnspartijen, in samenwerking met de gebiedsorganisatie, Directie Veiligheid en politie ook de (dreigende) jeugdoverlast in en om het pand aangepakt.	

2015	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2015	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
- 2018	<b>Het oranje gebied: rustig stedelijk milieu stadswijken</b>				
	Sleutelbouwprojecten	Mijnkintbuurt, Urkersingel, Dahliablok, herbestemming schoolgebouwen, gebiedsgerichte aanpak Slaghekkbuurt	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mijnkintbuurt, Dahliablok businesscases en gesprekken lopen om eind 2015 samenwerkingsovereenkomsten uit te werken tussen de gemeente en Woonstad en Woonbron. Verwerving zal daarna starten. Voor de Urkersingel is meer tijd nodig.</li> <li>- Tarwewijk campus zone: Lekker Fit gymzaal oplevering augustus 2015, buitenruimte in september 2015;</li> <li>-uitbreiding Tarwezigt (particuliere ontwikkeling) ligt stil (particuliere eigenaar is niet actief bezig hier)</li> <li>-Balkon aan de Maas inrichtingsplan vastgesteld, uitvoering start najaar 2015.</li> <li>- Kindercampus Bloemhof renovatie Oranjeschool in volle gang, Bloemhofschool in het najaar (2015); Nieuwbouw De Sleutel planning start bouw 2017</li> <li>- Walravenbuurt (van Haeftenblok): Hefboombudget wordt voor verwerving van twee particuliere panden oktober 2015 naar verwachting door Raad toegelend. Vervolgafspraken worden gemaakt tussen Woonstad en gemeente.</li> <li>- Herbestemming scholen: De gemeentelijke diensten SO en J&amp;O zijn druk bezig met de aanpak top 50 slechtste scholen in Rotterdam, waarvan er ook een aantal in NPRZ gebied liggen. Voor deze schoolgebouwen wordt bekeken wat de beste strategie is: leegroosteren, renoveren of sloop-nieuwbouw. Dit project loopt nog.</li> <li>- Rieder Zuid en Slaghekkbuurt: Drents Plantsoen in Hillesluis. Planvorming daar door Woonstad gestart. Stedenbouwkundige randvoorwaarden door de gemeente gemaakt.</li> </ul>	Op diverse plekken zal gestart worden met verwervingen ten behoeve van herontwikkeling, grote ingreep particuliere voorraad; pilot transformatie Vogelbuurt / Eilandenbuurt, aanpak kop Beijerlandse laan commerciële ruimten, vastgoedontwikkeling Kindercampus met onderwijs, gymzalen met nieuwbouw en renovatie woningen aangrenzend..	
	Sleutelbeheerprojecten	Vogelbuurt en Eilandenbuurt, Creatieve zone Oud-Charlois en sturen op veiligheid in Bloemhof en Hillesluis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vogelbuurt en Eilandenbuurt wijkconciërge is in 2015 gestart</li> <li>• Creatieve zone Oud Charlois: Concrete afspraken zijn gemaakt over oplossen knelpunten in verhuur, leegstand en uitstraling gemeentelijk woningbezit creatieve zone. Meer specifiek: <ul style="list-style-type: none"> <li>o renovatie Lalelimoskee: de oplevering is in oktober 2015</li> <li>o renovatie gebouw stichting NAC(Nieuwe Ateliers Charlois) 2017: Woonstad is in afwachting van een voorstel van de creatieven m.b.t. de renovatie NAC en verbetering uitstraling.</li> </ul> </li> <li>• Sturen op veiligheid Bloemhof en Hillesluis: instroom en intensievere inzet op veiligheid vooralsnog via pilot, indien nieuwe wetgeving in werking treedt via nieuwe wetgeving (zie hiervoor tevens de inzet in het hoofdstuk/pijler Veilig)</li> </ul>	<p>Wijkconciërge: Voor 2016 zijn nog geen middelen gevonden voor de wijkconciërge en ontstaat er mogelijk een knelpunt.</p> <p>Sturing op veiligheid: Het ministerie van BZK werkt momenteel aan een wetwijziging, die het mogelijk moet maken om personen op bepaalde antecedenten, zoals handel in verdoevende middelen, mensenhandel en fraude te screenen in bepaalde wijken. Op het moment dat de wet in werking treedt wordt er conform deze wet gehandeld. Vooruitlopend op deze wetwijziging onderzoeken en beproeven Woonstad Rotterdam, de politie, het openbaar ministerie en de gemeente in de wijken Bloemhof en Hillesluis de huidige mogelijkheden om instroom van nieuwe bewoners te beïnvloeden en te sturen op meer draagkrachtige bewoners waardoor en betere balans in deze wijken ontstaat. Deze inzet wordt geëvalueerd. Voor deze inzet is bij de gemeente en Woonstad extra capaciteit georganiseerd gericht op woonfraude, instroom, criminaliteit. Concreet is de pilot Bloemhof op instroom op leefstijlen voortgezet, is er nauwe samenwerking in aanpak van de problemen Rieder Zuid en is er resultaat geboekt op gewenste uitstroom bewoners. Ook is er overeenstemming over de toepassing van artikel 9 van de Wbmgp bereikt tussen WSR en de gemeente.</p>	
<b>Het groene gebied: Zuidelijke Tuinsteden</b>					
	Sleutelbouwprojecten	SROI Stadionpark, aanpak Dordtsestraatweg, Wielewaal, Zuiderziekenhuis, Vreewijk	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Stadionpark: De SROI aanpak van de stadionontwikkeling Feyenoord is niet gereed in 2015. Door het afketsen van het BAM-vernieuwplan van de Kuip is de stadionontwikkeling vertraagd, en daarmee de extra SROI-aanpak.</li> <li>- Gebiedsafspraken Dordtsestraatweg</li> </ul>	Ontwikkeling van (top)sportvoorzieningen, nieuwbouw van woningen, ontwikkeling van ziekenhuis tot woningen en onderwijsinstelling, en uitvoering verbeterprogramma Vreewijk (inclusief buitenruimte)	

2015	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2015	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
- 2018			<p>Discussie tussen gemeente en Havensteder over besteding middelen korting verhuurderheffing. Keuze in besteding van deze middelen tussen Dordtsestraatweg en Veldstraat wordt in 2015 gemaakt.</p> <p>- Wielewaal 1<sup>e</sup> fase (109 woningen) gestart 8 april 2015.</p> <p>- Zuiderziekenhuis : "herenakkoord", complex blijft behouden, uitwerking en haalbaarheidsonderzoek lopen.</p> <p>-Vreewijk: uitvoering verbeterprogramma loopt; eerste fase renovatie en aanpak buitenruimte gestart in 2014, ca. 450 woningen (looptijd 5 jaar</p> <p>Renovatie woningen Weimansweg en Reigerpad gestart maart 2015, buitenruimte voorlopig inrichtingsplan is beschikbaar in juni 2015.</p>		
	Sleutelbeheerprojecten	Zuidelijke entree Beverwaard	<p>Renovatie en herinrichting. Plan van Aanpak gereed in september 2015.</p> <p>De zuidelijke entree bestaat uit een aantal onderdelen. Woonbron investeert in de Peellandstraat. Fase 1 is nagenoeg klaar en fase 2 start eind 2015/voorjaar 2016. Woonstad investeert in de zogenaamde "rode daken". De entree van de Beverwaard krijgt met de aanpak van deze twee complexen een beter aanzien.</p> <p>De corporaties hebben de gemeente gevraagd de fysieke verschijning (beplanting, bestrating) van de entree te verbeteren, hiervoor is nog geen financiering beschikbaar.</p>	Renovatie en herinrichting zuidelijke entree Beverwaard is onderdeel van de ontwikkelagenda.	Gemeente
<b>Kwaliteit openbare ruimte</b>					
	Verdere verbetering van de openbare ruimte (meer groen en kindvriendelijker)	Een aantal concrete opgaven, die vooral gelden voor de stadswijken van Charlois en Feijenoord.	<p>- Handelingsperspectief Vergroening: Als voorbereiding op de door de gemeente/SO georganiseerde werkateliers zijn er per wijk potentiekaarten op wijk/stadsdeelniveau en buurt/straatniveau gemaakt. Aan de hand van dit materiaal is met de partners de opgave bepaald. In het laatste kwartaal 2015 wordt deze opgave vertaald in projecten zodat de eerste projecten in 2016 uitgevoerd kunnen worden.</p> <p>- Inrichtingsplan Balkon aan de Maashaven is 7 juli 2015 vastgesteld, tevens zijn de voorbereidende werkzaamheden gestart. Planning is dat de uitvoer oktober 2015 gereed is.</p> <p>- het herinrichten van het Mallegatpark met natuurvriendelijke oever en het realiseren van een natuurvriendelijke oever langs het Nassauhavenpark zijn in voorbereiding. Planning is uitvoer 2016. De verbinding met het omliggende landschap wordt verbeterd door het afmaken van de Blauwe Verbinding (Blauwe slinger) en het updaten van het fietsknooppuntennetwerk.. Het deel op Rotterdams grondgebied van de Blauwe Slinger is uitgevoerd. De fruitbomen worden in het najaar 2015 (plantseizoen) geplant. Het updaten van het fietsknooppuntennetwerk is in voorbereiding genomen.</p> <p>- het binnenterrein Clemensstraat wordt heringericht in samenwerking met aangrenzende school en medefinanciering door Jantje Beton. Binnenterrein Clemensstraat: Fase 1a (buitenklas) is in juli 2015 uitgevoerd. Uitvoer fase 1b is gepland voor de herfstvakantie 2015.</p> <p>- het binnenterrein Blankenburgstraat wordt ingericht, de definitieve invulling wordt door de omwonenden bepaald (2016). De gemeente maakt de grond 2e helft 2015 "bouwrijp" vervolgens gaan de scholen, de Globe en de Klaver, schooltuinen realiseren.</p> <p>- Campus Tarwewijk: Voor de vergroening van de campus Tarwewijk heeft het college € 750.000,- extra beschikbaar gesteld. Om de opgave te kunnen vertalen in een Programma van Eisen is er 25 augustus een workshop georganiseerd.</p> <p>- Metrostation Maashaven: Het Voorlopig Ontwerp is gereed. Er komen extra</p>	<p>Doel van de activiteiten is verdere verbetering van de openbare ruimte (meer groen en kindvriendelijker).</p> <p>Vanuit de stedelijke vergroeningsopgave is in het uitvoeringsprogramma 2015-2018 afgesproken dat voor de Tarwewijk, Bloemhof, Hillesluis vanaf 2016 t/m 2018 €200.000,- per jaar per wijk beschikbaar is voor vergroening. Het handelingsperspectief is de basis voor de inzet hiervan.</p> <p>Het budget voor 2018 is komen te vervallen; voor 2018 is de inzet om toch budget beschikbaar te krijgen.</p> <p>Voor de overige wijken wordt nog naar financiële middelen gezocht.</p>	Gemeente

2015 - 2018	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2015	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
			fietsstallingen, de verharding zal afnemen ten gunste van groen. Onderzocht wordt, op basis van onderhoud van de openbare verlichting, of en hoe de verlichting opgewaardeerd kan worden. Uitvoer 2016.		
<b>Bereikbaarheid</b>					
	OV-bereikbaarheid Lange termijn	nieuwe tram of metrotangent, Netwerkstudie 3 <sup>e</sup> stadsbrug	<p>Netwerkstudie afgerond in 2015 (onderdeel van het stedelijk verkeersplan)</p> <p>Een nieuw stedelijk verkeerplan wordt afgerond in 2015.</p> <p>Nieuwe tram of metrotangent tussen Kralingse Zoom en Zuidplein en tramverbinding via Sluisjesdijk en Merwehaven 3e stadsbrug. In de MIRT verkenning bereikbaarheid Rotterdam – Den Haag moet dit worden gewaarborgd. In het vast te stellen stedelijk verkeersplan worden beide oeververbindingen en de gehele OV tangent als regionale bereikbaarheidsopgave neergezet.</p> <p>De relatie tussen infrastructuur- en vastgoedinvesteringen (Gebiedsontwikkeling Hart van Zuid (busstation), Nieuwe Kuip/sportcampus Stadionpark (stedenbaan station Stadionpark) is gelegd. Daar waar ontwikkeld wordt in vastgoedtermen, wordt de verkeersinfrastructuur ook verbeterd, indien nodig.</p> <p>Voor de gebiedsontwikkelingen worden er voor het Stedelijke Verkeerplan nog werksessies georganiseerd. Momenteel vindt inbreng in ieder geval ook plaats via de reguliere planprocessen.</p>	Nieuwe tram of metrotangent tussen Kralingse Zoom en Zuidplein en mogelijk verder via Stadshavens, Netwerkstudie 3 <sup>e</sup> stadsbrug met SR, (belang richting Rijk borgen in BO-MIRT), Aansluiten bij investeringen Gebiedsontwikkeling Hart van Zuid (busstation), Nieuwe Kuip/sportcampus Stadionpark (stedenbaan station Stadionpark)	Gemeente
	OV-bereikbaarheid korte termijn	Verbeteren voor - en natransport naar bestaande OV halten, versnelling van tramlijnen 23 en 25 verbeteren OV bereikbaarheid van werklocaties via kleinschalig doelgroepvervoer Uitwerking van de Rotterdamse Mobiliteitsagenda	<p>Uitvoering eerdere maatregelen uit het eerste Uitvoeringsplan NPRZ;</p> <p>- stedenbaanstation is op dit moment gestopt; staat voor de stad op lange termijn agenda. Was samenwerkingsverband met oa NS. In het kader van Worldexpo wordt dit als tijdelijk station onder de aandacht gebracht. Dit kan een versnelling geven van de ambitie.</p> <p>Doorstart Electriche tuktuks of mogelijk lateratief vervoer: in het kader van het Verkeer- en Fietsplan worden andere alternatieven onderzocht voor 'last-mile'-vervoer in de wijken.</p> <p>Uitvoeringsplan 2015-2018: Kleinschalig vervoer en verbeteren voor en natransport naar huidige OV halten wordt via een mogelijke pilot door de MRDH uitgewerkt met financiering uit Beter Benutten Vervolg 2015-2018 middelen.</p> <p>Opwaardering van tramlijn 23 wordt meegenomen in het programma Beter Benutten; het doortrekken van tramlijn 25 over de Groene Hilledijk blijft in beeld in het kader van het verkeersplan, maar past niet in het programma Beter Benutten.</p> <p>In de Rotterdamse Mobiliteitsagenda wordt er ruimte gecreëerd om verschillende experimenten te doen in de leefomgeving d.m.v. Wijk lounge gedachte. Aandacht voor de OV bereikbaarheid naar werklocaties zoals de Waalhaven en omgeving, Greenery in Barendrecht en het Westland: hier zijn op dit moment nog geen concrete acties, maar dit onderwerp is geadresseerd in het nieuwe stedelijk verkeersplan.</p>		Gemeente
	Autobereikbaarheid	Reconstructie onderliggend wegennet voor de ontwikkeling Nieuw Reijerwaard.	<p>Autobereikbaarheid - reconstructie onderliggend wegennet IJsselmondse Knoop tbv nieuwe ontwikkeling Nieuw Reijerwaard:</p> <p>De voorbereiding reconstructie zal volgens planning in de tweede helft 2015 starten; uitvoering 2016-2017, gekoppeld aan de voortgang uitgaven op het bedrijventerrein (wat weer deels afhankelijk is van een uitspraak van de Raad</p>	Een eerste fasering in de aanpak van knooppunt IJsselmonde in aansluiting op A15/A16. Dit ivm ontsluiting Greenery en Nieuw Reijerwaard.	Gemeente

2015 - 2018	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2015	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
			van State; bestemmingsplan is nog niet onherroepelijk)		
	World Expo2025	Uitwerking businesscase Worldexpo 2025	De Worldexpo biedt kansen voor NPRZ en vice versa, bij het verbeteren van de woonomgeving en de bereikbaarheid op Zuid, bijvoorbeeld door versneld een snelle OV verbinding te realiseren, maar ook door een impuls aan de werkgelegenheid te geven en banen te creëren voor mensen woonachtig op Zuid die nu in de bijstand zitten. Ook biedt het kansen om de aanpak van de fysieke voorraad te versnellen. NPRZ stuurt voor eind 2015 een letter of commitment aan het kabinet waarin ze dit bekrachtigt.	World Expo Rotterdam 2025 is een initiatief van Nederlandse ondernemingen die samen de Stichting World Expo Rotterdam 2025 hebben opgericht. Vanuit deze stichting wordt in samenspraak met betrokken overheden en partners het bid voorbereid. Het BIDboek zal eind 2015 gereed zijn. In 2016 zal het kabinet besluiten over deelname aan de competitie.	Bedrijfsleven in samenwerking met de gemeente
<b>Aanpak winkelgebieden</b>					
	Aanpak winkelgebieden	Versterking toekomstbestendige winkelgebieden en transformatie naar andere functies waar perspectief ontbreekt.	<p>Voor Polderlaan, Riederlaan en Boulevard Zuid zijn in de eerste helft van 2015 krachtenveldanalyses gemaakt met de stakeholders. De gemeente wil samen met ondernemers en pandeigenaren deze gebieden meer vitaal gaan maken. Gedurende de zomer wordt aanvullend krachtenveldonderzoek verricht op Polderlaan en Riederlaan.</p> <p>Mede in opdracht van directie Veilig wordt in het kolkengebied (Putsebocht, Riederlaan, Strevelsweg) onderzocht wat de mogelijkheden zijn om pro actief transformatie van winkels naar niet-publieksgericht functies te faciliteren, en welke rol de gemeente daarin kan spelen. Eind oktober is dit onderzoek gereed; dan wordt samen met de ondernemers en eigenaren een plan voor het winkelgebied opgesteld. Start uitvoering medio 2016.</p> <p>-Plein 1953: In oktober zullen de uitkomsten van de krachtenveldanalyses met de ondernemers besproken worden. In thema tafels zal op onderwerpen die de ondernemers belangrijk vinden worden doorgepak; voor Plein 1953 zijn dat o.a (verkeers)veiligheid, schoon, communicatie onderling en met de gemeente.</p> <p>Daarnaast loopt er een traject met vastgoedeigenaren waarbij ingezet wordt op meer trekkers op het plein en het compacter maken van het winkelgebied. Dit betekent concentratie van detailhandel op het plein en transformatie van detailhandel naar zorgvoorzieningen aan de buitenkant van het plein. Beide trajecten vormen samen het plan van aanpak; start uitvoering nog conform planning voorzien in 2016.</p> <p>Het groenplan en de lift van de parkeergarage die uitkomt op het plein worden binnenkort opgeleverd.</p> <p>-In de Afrikaanderwijk is in 215 een winkelstraatmanager ingezet, die bijvoorbeeld met de ondernemers inzet op inbraakpreventie. Het voornemen is deze inzet in 2016 te continueren.</p>	In de stedelijke aanpak winkelgebieden 2014-2018 zijn voor het NPRZ-gebied Kolkenaanpak (Strevelsweg, Putsebocht, Riederlaan in relatie tot versterking van de Boulevard Zuid) en Plein 1953 geselecteerd. In gesprek met ondernemers, eigenaren en andere stakeholders wordt de bereidwilligheid om te gaan investeren, en om zich te gaan organiseren onderzocht.	Gemeente
<b>Handhaving</b>					
	Verbetering informatie-gestuurd handhaven	Handhaving op relevante overtredingen gebeurt enerzijds op basis van meldingen en anderzijds door betere afstemming van beschikbare informatie binnen de gemeente en de andere partners van het NPRZ.	Er wordt volop gewerkt aan een goede introductie van de Haagse systematiek. Implementatie en evaluatie staat nog steeds voorzien in 2015.	De huidige GIT teams werken primair op basis van signalen en meldingen die zij binnen krijgen. Er wordt nog weinig gebruik gemaakt van het analyseren van data vooraf en op basis daarvan gericht huisbezoeken afleggen. Medio 2015 is gewerkt aan een overzicht waarmee een digitale screening van bestaande (gemeentelijke) bestanden kan plaatsvinden voordat een woning wordt bezocht. Komende maanden wordt bekeken op welke wijze dit voor de Rotterdamse situatie effectief en zinvol is. Op basis daarvan kan besluitvorming plaatsvinden. Het is de ambitie dat uiteindelijk het merendeel van de huisbezoeken informatie gestuurd zal zijn en niet meer uitsluitend op	Gemeente

2015 - 2018	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2015	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
				basis van meldingen. Daarmee kan de inzet nog meer gericht worden ingezet.	
	Inzet wijkgerichte interventieteams om woonoverlast tegen te gaan.	De betrokken onderdelen van de gemeente (Stadsontwikkeling (Toezicht Gebouwen), Stadsbeheer (met o.a. de GBA-teams), Publiekszaken Rotterdam (PZR) en de directie Veilig) vormen wijkgerichte interventieteams om woonoverlast mede ten gevolge van deze overtredingen tegen te gaan.	Er zijn sinds januari 2015 vooruitlopend op een grotere aanpak in 2016 in totaal 5 Gebiedsgerichte Interventieteams (GIT) van start gegaan waarvan 3 in Rotterdam Zuid (Charlois, Feijenoord en IJsselmonde). Het jaar 2015 wordt gebruikt om ervaringen op te doen zodat in 2016 op een goede wijze gestart kan worden met de inzet van de interventiecapaciteit van 25 FTE zoals in het coalitie akkoord van de gemeente is geregeld, capaciteit uit bestaande handhavingsafdelingen van de gemeente en de verdere samenwerking met de ketenpartners. De afgelopen maanden zijn gebruikt om onder andere praktijkervaringen op te doen in aanpak van woonoverlast en andere misstanden achter de voordeur en netwerken op te bouwen in zowel doorzetten van fraude en handhaving als het op de juiste wijze kunnen verwijzen en aanreiken van zorg. Hierbij moet de slag van gebiedsgericht naar wijkgericht ook nog gemaakt worden.	De Wijkgerichte Interventieteams zijn in de periode 2015-2016 operationeel en werken integraal samen in de aanpak tegen woonoverlast. De verdere samenwerking in de wijk met de clusters Werk en Inkomen (uitkeringsfraude) en Maatschappelijke Ontwikkeling (jeugd, zorg en leerplicht) ondersteunt het meervoudig kijken van de teams. Er is duidelijkheid over werkerrein, gebieden, afstemming met andere handhavers en taken en bevoegdheden zijn waar nodig aangepast.  (zie blz 60 uit het uitvoeringplan NPRZ 2015-2018)	Gemeente
	Borging juiste verstrekking en controle op HVV in de relevante wijken	Een juiste verstrekking (en effectieve controle) van huisvestingsvergunningen in de wijken waarin de Rotterdamwet geldt is van groot belang.	Monitoring van de controle op HVV verstrekkingen van particuliere verhuurders door PRZ en Stadsbeheer is permanente activiteit. Audit van de HVV verstrekking van sociale verhuurders vindt in tweede helft van 2015 plaats.		Gemeente
	Verbeterde aanpak huisjesmelkers	De op verzoek van Rotterdam aangescherpte landelijke regelgeving voor huisjesmelkers is per 1 januari 2015 van kracht en de gemeente gaat deze begin 2015 ook daadwerkelijk gebruiken.	Sinds 1 januari worden de instrumenten uit de aangepaste Woningwet in het kader van de aanpak van huisjesmelkers eigenaargericht ingezet. Het volledige woningbezit van eigenaren inclusief het gebruik ervan wordt bij de aanpak betrokken. Twintig eigenaren met een gezamenlijk bezit van circa 450 eenheden zijn in de aanpak opgenomen. Hiervan hebben er negen een waarschuwing voor eventuele bestuurlijke boete en beheerovername ontvangen. Bij vier van deze eigenaren heeft dit geleid tot de eerste strike: besluit met waarschuwing. Een van deze eigenaren heeft ook strike 2 - een besluit met bestuurlijke boete - ontvangen. Deze eigenaar heeft bezwaar tegen de boete aangetekend. Dit bezwaar is ongegrond verklaard. Drie eigenaren hebben inmiddels hun bezit opgeknapt. Drie hebben toegezegd dit te gaan doen. Een eigenaar is failliet verklaard. Zijn bezit wordt op korte termijn verkocht. Strike 3 - de beheerovername - is nog niet toegepast. Bij een eigenaar was deze stap bijna aan de orde, maar inmiddels zijn al zijn woningen opgeknapt. Tweede helft 2015 vindt zoals gepland een eerste evaluatie plaats.	In 2015 vindt implementatie van de nieuwe aanpak huisjesmelkers plaats: Bij herhaalde overtreding van de Woningwet door een eigenaar wordt een bestuurlijke boete opgelegd. Bij herhaalde constatering van hennepeteelt in een woning, wordt betreffende woning voor bepaalde tijd gesloten. Als sluitstuk van de eigenaar gerichte aanpak wordt van eigenaren die veelvuldig de Woningwet overtreden het beheer van een woning overgenomen wanneer naast achterstallig onderhoud ook sprake is van gevaar voor de veiligheid of gezondheid of de leefbaarheid wordt bedreigd.	Gemeente
<b>Instroomregulering via Rotterdamwet en woonruimteverdeling</b>					



2015 - 2018	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2015	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
	Onderzoek naar voorrang bij nieuwbouw voor nieuwe en zittende bewoners met inkomen uit werk en bewoners die bereid zijn iets terug doen voor hun uitkering.	Met het NPRZ zijn er ook aanvullende investeringen in de woningvoorraad op Zuid mogelijk gemaakt. De hiermee opgeknapte huurwoningen en nieuwbouwwoningen (eveneens in de huursector) zijn aantrekkelijk voor zittende bewoners, maar bieden ook de mogelijkheid om nieuwe bewoners aan Zuid te binden. NPRZ-partners onderzoeken of het mogelijk is in specifieke straten of complexen voorrang te verlenen aan nieuwe en zittende bewoners die vooruitgang hebben geboekt in hun participatie en zo een toegevoegde (sociaal-economische) waarde vormen voor de buurt, waaronder bewoners die bereid zijn iets terug te doen voor hun uitkering en bepaalde jonge starters (hoge opleiding, (nog) laag inkomen).	Ten aanzien van de toepassing van de Rotterdamwet kunnen de volgende mijlpalen onderscheiden worden: 1. Mogelijk maken van toepassing artikel 9 Rotterdamwet (voorrang op sociaal-economische gronden) in nieuwe verordening 2. Start toepassing artikel 9 Rotterdamwet door Woonstad Rotterdam: a. in Oud-Charlois voor kunstenaars (2015) b. in Bloemhof en Hillesluis voor andere doelgroepen (2016) Gewerkt wordt aan een nieuwe Verordening voorraadbeheer en toepassing Rotterdamwet per 1 januari 2016, waarbij deze maatregelen worden meegenomen. 3. Audit woningcorporaties met betrekking tot de praktische uitvoering (in mandaat) van de Rotterdamwet door de corporaties: tweede helft 2015. Woonstad heeft haar huurovereenkomsten uitgebreid met een A-4 waarop de vergunning –in mandaat- wordt verleend. De corporaties hebben in hun huurovereenkomst een passage opgenomen waarin de vergunning wordt verleend. Voor de focuswijken is dat dus de passage over het verlenen van de huisvestingsvergunning. 4. Uitbreiding van de Rotterdamwet wat betreft het vestigingsbeleid zal op zijn vroegst in 2016 inwerking treden.	Overleg met NPRZ-partners als corporaties en gemeente staat op de agenda om te zien of het mogelijk is bij specifieke nieuwbouwprojecten voorrang te verlenen aan nieuwe en zittende bewoners met inkomen uit werk en bewoners die bereid zijn iets terug doen voor hun uitkering. Daarnaast is het wenselijk om de bereikbaarheid van aantrekkelijke woningen voor jonge starters (hoge opleiding, (nog) laag inkomen) te vergroten.	Gemeente en corporaties
	Impact nieuwe Huisvestingswet op het sturen op woningtoewijzing	Voorrangsbepalingen op sociaal economische kenmerken kunnen sinds de inwerkingtreding van de nieuwe Huisvestingswet 2014 op 1 januari 2015 alleen nog op voet van de Rotterdamwet ingevoerd worden.	Gewerkt wordt aan een nieuw Verordening voorraadbeheer en toepassing Rotterdamwet per 1 januari 2016, waarbij benutting van deze mogelijkheid wordt meegenomen.		Gemeente
<b>Stadsregio</b>					
	Monitoring afname sociale woningvoorraad op Zuid van 80 naar 73%		Jaarlijks wordt de sociale woningvoorraad gemonitord door de Stadsregio. De afspraak betreft de periode 2010-2020. In de periode 2010-2014 is de omvang van de sociale voorraad* in lijn met de regionale afspraken gedaald; vooral het aantal sociale huurwoningen van corporaties is afgenomen. In de eerste jaren vooral door sloop, de laatste twee jaren ook door een verschuiving van de huurprijzen tot boven de liberalisatiegrens. De komende jaren zijn echter onzekerder: er wordt minder gesloopt door corporaties en het (voorgenomen) landelijk huurprijsbeleid beperkt de mogelijkheden tot huurverhogingen. Daarnaast is de omvang van de particuliere huurwoningvoorraad met een WOZ-waarde onder de 140.000 euro ook wat onzeker gezien de ontwikkeling van de gemiddelde WOZ-waarden. Voorzichtige schatting is dat het aandeel sociale voorraad* per 1-1-2014 gedaald is naar ongeveer 77%.  Onder voorbehoud van diverse factoren, zoals de voorgenomen aanpassingen in het huurbeleid van corporaties n.a.v. nieuw rijksbeleid, is nu de schatting dat de sociale voorraad volgens de stadsregio-definitie (alle huur tot de liberalisatiegrens en alle koop tot 140.000) op Zuid jaarlijks nog met 800 a 1.000 woningen zal gaan afnemen tot 2020. <i>* de sociale voorraad in de afspraken van de regio is gedefinieerd als alle corporatiewoningen met een huur onder de liberalisatiegrens, plus koop- en particuliere huurwoningen met een WOZ-waarde onder € 140.000</i>	Voor geheel Rotterdam-Zuid is begin 2014 in de regionale woonvisie een afname van de sociale voorraad vastgelegd van 80 naar 73%. Daarbij aangetekend dat de sociale voorraad in de afspraken is gedefinieerd als alle corporatiewoningen, plus koop- en particuliere huurwoningen met een WOZ-waarde onder € 140.000. De afname is in lijn met het NPRZ en dit zal op basis van de gebruikelijke monitoring gevolgd worden.	Gemeente

2015 - 2018	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT) 2015	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
<b>Financiering/belangstelling marktpartijen creëren</b>					
	Investeringsfonds vanuit EFRO/Kansen voor West	Een dergelijk fonds kan (aanvullend) kapitaal beschikbaar stellen voor investerende ondernemers op Zuid	Momenteel loopt onderzoek naar de mogelijkheden een investeringsfonds op te richten (mee te financieren in EFRO/ Kansen voor West II/ Kansen voor Rotterdam II), oa staatssteun, marktfalen, uitvoeringsconstructies, etc. Later in 2015 wordt besluit tot oprichting verwacht.	Met een dergelijk fonds kan een verbeteringslag gemaakt worden in het vestigingsklimaat en het beschikbare aanbod van bedrijfsruimte op Zuid. Zo behoort omzetting van winkelpanden naar bedrijfsruimte tot de mogelijkheden. (naar het voorbeeld van het Fonds voor Ruimtelijke Economie Den Haag).	Gemeente
	Inzet Europese middelen (EFRO en ESF)		Het Uitvoeringsplan Kansen voor Rotterdam II is op 3 maart 2015 vastgesteld. In april zijn onderdelen van het programma Kansen voor West II en het daaropvallend Kansen voor Rotterdam II opengesteld. Eerste aanvragen zijn ontvangen. Behandeling volgens de afgesproken administratieve organisatie.	Voor de private investeringsmiddelen geldt vooral dat de projecten en initiatieven op Zuid optimaal gebruik kunnen maken van de beschikbare Europese middelen als genoemd in het Uitvoeringsplan Kansen voor Rotterdam II. Deze komen uit het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling (EFRO), waarin voor Rotterdam-Zuid en Stadshavens circa € 21,8 miljoen is toegewezen voor de periode 2014–2020. Dit bedrag is beschikbaar voor de prioriteiten: Koolstofarme economie, Vestigingsklimaat en Arbeidsmarkt zoals beschreven in het uitvoeringsprogramma GTI (Geïntegreerde Territoriale Investeringsprogramma). Verder komt er extra ESF geld beschikbaar voor de Arbeidsmarkt zoals ook beschreven in het Uitvoeringsplan. Daarnaast zijn er andere EFRO middelen beschikbaar uit Kansen voor West II, voor de prioriteiten Innovatie en Koolstofarme economie, waarvan Rotterdam-Zuid gebruik kan maken, mits aan de voorwaarden wordt voldaan.	Gemeente
	Fonds voor starters op de woningmarkt voor zelfbouw		Onderzoek naar mogelijkheden opzetten fonds voor starters op zelfbouwmarkt heeft geresulteerd in advies het niet te starten vanwege de lage kansen dit rendabel te krijgen. Het is wel mogelijk voor CPO om – onder voorwaarden - een renteloze lening voor plankosten te verkrijgen bij de (Rabo)bank.		Gemeente

<p>Realisatie zelfbouw (nieuw- bouw en in bestaand vast- goed op Zuid)</p>	<p>Zelfbouw is bij uitstek een geschikt instru- ment om midden- en hogere inkomens van dienst te zijn in hun woonwensen en te bin- den aan een gebied. Voordeel van deze ont- wikkelvorm is dat deze nieuwe markten en nieuw kapitaal aanboort in zowel de plan- ontwikkeling als realisatie.</p>	<p>Programma Zelfbouw is in april 2015 conform planning vastgesteld; na de zomer zullen diverse kavels op de markt gebracht worden via prijsvraag, in- schrijving start na de zomer. Momenteel vindt ook een inventarisatie plaats van mogelijke klusgebouwen. - Inmiddels zijn 3 locaties gelanceerd via <a href="http://www.pakjeruimte.nl">www.pakjeruimte.nl</a>: Kaappark, Strui- tenweg (Oud-Charlois) en Groene Hilledijk. de inschrijving hiervan loopt tot 1 oktober. Het aantal woningen of appartementen varieert per locatie, de ko- pers bepalen het uiteindelijke aantal. Voor deze drie plots samen gaan het om ongeveer 8-12. De locatie Stampioenstraat zal in de loop van 2015 op de markt komen voor zelfbouw via pakjeruimte voor 6 stadswoningen.</p> <p>2016 voornemens: Momenteel vindt studie plaats naar Parkstad Blok G. Deze kavels worden uit- gegeven aan (groepen) zelfbouwers. De ambitie is dat najaar 2015 een over- eenkomst gesloten zal worden voor de eerste stadskavels in 2016.</p>	<p>In 2015 was het voornemen het programma Zelfbouw door wethou- der laten vaststellen en 4 kavels op Zuid voor zelfbouw te lanceren: Stampioenstraat, Kaappark, Struitenweg en Groene Hilledijk. Er zijn een aantal verschillende type locaties te onderscheiden in de NPRZ-wijken die hiervoor in aanmerking komen, variërend van kleine plots in de oude wijken (bijvoorbeeld op Feijenoord, Charlois en Ka- tendrecht) tot grotere plots in bijvoorbeeld Parkstad en de Zuidelijke Tuinsteden. In het bestaande vastgoed liggen er tevens kansen, bij- voorbeeld door het verkopen van appartementen , het uitponden van corporatiebezit als kluswoning of leegstaand maatschappelijk vast- goed als klusgebouw.</p> <p>2016 (ambitie) eerste kavels/bouwgroep in Parkstad Blok G lanceren 1 klusgebouw op zuid</p>	<p>Gemeente</p>
<p>Inzet middelen aftrekreg- eling verhuurderheffing</p>	<p>In de verhuurderheffing heeft het Rijk een aftrekfaciliteit opgenomen waardoor extra investeringen op Zuid mogelijk zijn. De mate waarin dit instrument gebruikt wordt, is van belang voor de voortgang van de pijler wonen van het NPRZ.</p>	<p>Op verzoek van Rotterdam is de aftrekregeling verhuurderheffing aangepast in 2015. In september 2015 is door het rijk (RVO) aan de corporaties op Zuid voor in totaal 7,25 miljoen euro aan aanvragen van de aftrek verhuurderheffing toegekend (het betreft voornemens tot toekenning) voor de sloop van 159 woningen en de verbouw van 334 woningen. De corporaties hebben eerder ingeschat dat er tot 2017 voor ruim 60 miljoen euro aan aftrek op de verhuur- derheffing kan worden gerealiseerd voor Zuid.</p>	<p>In 2013 is een aftrekregeling behorende bij de verhuurdersheffing ingesteld, die de mogelijkheid geeft de benodigde extra investeringen in de huurwoningvoorraad op Zuid (afhankelijk van het type ingreep € 10.000 of € 15.000) af te trekken van de te betalen heffing. Voor de corporaties van Rotterdam-Zuid betekent dit een bedrag van minstens € 15 miljoen aan aftrek per jaar. Met dit bedrag worden extra investe- ringen gedaan. Ook voor andere grote verhuurders is deze aftrek mogelijk. Een vlotverlopende en structurele toepassing van deze faci- liteit moet in de komende periode worden gewaarborgd. In 2015 is de regeling op verzoek van gemeente, corporaties en NPRZ aangepast. Hierdoor is het mogelijk om aanvragen te doen zonder dat diverse gemeentelijke vergunningen daadwerkelijk zijn verstrekt. In plaats daarvan dient de gemeente schriftelijk aan het rijk te laten weten voornemens zijn onder voorwaarden de vergunningen te ver- lenen.</p>	<p>Gemeente, rijksoverheid en corporaties</p>
<p><b>Eventuele aanpassingen wet- en regelgeving</b></p>				
<p>Inzet en bruikbaarheid van beschikbare (nieuwe en specifiek toegesneden) regelgeving: Woningwet, Machtigingswet VVe's, Huisvestingswet, WBMGP, aanpak veilingen</p>	<p>Voor de impact van de nieuwe Huisvestingswet en de regelgeving rondom veilingen is dit nog niet bekend. In oktober 2015 zal de stand van zaken op de verschillende dossiers worden opgehaald. Over de Machtigingswet VVe's is de Rijksuniversiteit Groningen bezig met een evaluatie, die na de zomer gereed zal zijn. In het najaar kan de balans opge- maakt worden. Voor de nieuwe Huisjesmelkersregeling is met BZK een leertraject afgesproken dat tot en met 2016 loopt. In 2016 zal de RUG in opdracht van BZK een evalua- tie uitvoeren. De resultaten van een onderzoek in opdracht van het rijk naar de werking van de Rotterdamwet (gebiedsaanwijzing) worden eind 2015 ver- wacht.</p>	<p>Begin 2015 is in de consultatiefase door de lokale betrokken partners gereaa- geerd op het wetsvoorstel. Het wetsvoorstel is na de zomer aan de Tweede Kamer gestuurd voor parle- mentaire behandeling. De verwachting is dat deze in 2016 zal plaatsvinden.</p>	<p>In de nieuwe uitvoeringsperiode is het voor de relevante partners (met name Rijk, gemeente en corporaties) van belang om de toepas- sing en bruikbaarheid in de dagelijkse praktijk van beschikbare nieuwe regelgeving te volgen en te beoordelen. Het gaat dan om de nieuwe regelgeving voor Huisjesmelkers, maar ook de impact van de nieuwe Huisvestingswet, de Machtigingswet VVe's en de nieuwe regelgeving rondom de veiling van woningen die het voor burgers aantrekkelijker maakt om hier voor eigen bewoning aan mee te doen.</p>	<p>Gemeente en Rijksover- heid</p>
<p>Uitbreiding R'damwet met optie om te screenen op antecedenten</p>			<p>Inwerkingtreding op zijn vroegst in de loop van 2016.</p>	<p>Rijksoverheid en Ge- meente</p>

Een onderzoek naar het screenen van gebruik van bedrijfsruimtes om criminaliteit aan te pakken.

Naar aanleiding van de uitbreiding van de Wet Bibob in 2013 is nieuw beleid ontwikkeld. Van belang is dat het sinds de uitbreiding van de wet ook mogelijk is om partijen waarmee de overheid vastgoedtransacties aangaat (verkoop, verhuur en gronduitgifte) kunnen worden gescreend op basis van de Wet Bibob. Ook kunnen splitsings- en ontrekingsvergunningen worden getoetst in het kader van de aanpak van huisjesmelkers. Het is mogelijk om branches en gebieden aan te wijzen waarin de Wet Bibob intensiever wordt toegepast.

Het nieuwe Bibob beleid is in september vastgesteld door het college.

Vooruitlopend op het nieuwe beleid is Bibob al toegepast bij vastgoedtransacties waarbij de overheid partij is (met name verhuur)

- Het in kaart brengen van inrichtingen die vrijgesteld zijn van de vergunningplicht cq vergunningvrij exploiteren (het betreft panden waar een horecabestemming op rust maar die conform de Horecanota vergunningvrij mogen exploiteren en het betreft panden met een winkelbestemming waarin ondergeschikte horeca activiteiten mogen worden ontplooid) is afgerond. Op basis van de inventarisatie wordt momenteel een analyse gemaakt en worden er ook aanbevelingen gedaan.
- De scenario's voor het flankerend beleid zijn in ontwikkeling. Dit gebeurt oa op basis van een onderzoek van de RUG en brainstormsessies en gesprekken met collega's van oa het gebied, Vestia, Toezicht Gebouwen en Stadsontwikkeling. Ook wordt gesproken met pandeigenaren en ondernemers. Het flankerend beleid zal zich in eerste instantie richten op de pilotgebieden Afrikaanderdriehoek en Beijerlandse laan.
- In het kader van de aanpak ondermijning worden de horeca-inrichtingen op Zuid doorgelicht (met name Feijenoord en Charlois).

Het onderzoek is afgerond en hier komt uit naar voren dat een aantal locaties kansrijk is. Voor een locatie wordt een vervolgstap gemaakt met een data analyse en een modelstudie en voor een tweede locatie wordt een theoretisch model opgezet.

Het gebruik van vaak vergunningsvrije bedrijfsruimtes in de winkelgebieden en woonwijken op Zuid. Er komt een onderzoek of het mogelijk is hier gebruik te maken van het screenen op malafide ondernemers, zodat mogelijk crimineel gebruik beter kan worden aangepakt, hierbij is te denken aan uitbreiding van het BIBOB-instrumentarium.

Gemeente (Veilig i.s.m SO en politie)

Een nader onderzoek naar stedelijke herverkaveling

Voor de aanpak van de particuliere woningen is er ook sprake van juridische complexiteit: veel kleine gestapelde woningen, hebben vaak in VvE-verband te maken met een gemengde samenstelling van eigenaren (sociale en particuliere eigenaren en eigenaar-bewoners). Dit maakt een noodzakelijke verbetering/transformatie van het woonmilieu in wijken extra complex. Een onderzoek in pilotvorm moet uitwijzen of het juridische instrument van stedelijke herverkaveling hier bij een extra oplossing kan bieden. Naar nu blijkt is door het Rijk gesteld dat het middel van stedelijke herverkaveling minder geschikt is voor woningen omdat het ook gezien zou kunnen worden als een verkapte onteigening. Nadere gedachteswisseling moet nog plaatsvinden.

Gemeente en Rijksoverheid

**DEEL II VOORTGANGSRAPPORTAGE NPRZ**

**Inhoud:**

**Effectrapportage (outcome) – OBI gemeente Rotterdam**

**Resultaten van de activiteiten (output)**

**DIN**

# Voortgangrapportage - toelichting

## Algemeen:

In deze voortgangrapportage wordt voor de drie pijlers (School, Werk, Wonen) van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid (NPRZ) in beeld gebracht hoe de stand van zaken is met betrekking tot de geformuleerde doelen en indicatoren.

## Indicatoren en bronnen

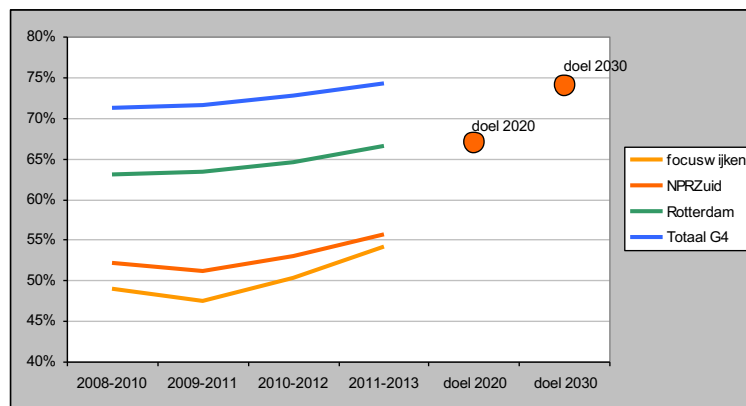
De rapportage presenteert indicatoren die betrekking hebben op de outcome (het maatschappelijk effect) van het NPRZ en derhalve op de SMART-doelen in het Doelen-Inspanningen-Netwerk (DIN). Van de inspanningen wordt verwacht dat deze op termijn een bijdrage leveren aan het geformuleerde doel. Er is geen aparte datavergaring uitgevoerd, er wordt gebruik gemaakt van bestaande bronnen.

## SMART-doelen 2020/2030

Deze doelen zijn verbonden aan de geformuleerde ambitie per pijler. Voor deze hoofddoelen is vergelijking met de G4 noodzakelijk. Dit impliceert dat indicatoren beschikbaar moeten zijn vanuit een landelijk bron.

## Schaalniveau

Deze rapportage presenteert de indicatorscores op het niveau van Rotterdam Zuid en het totaal van de 7 focuswijken in vergelijking met Rotterdam en het gemiddelde van de G4 aan de hand van figuren. De standaardvorm is een andere dan in de eerste rapportage, zie het voorbeeld hieronder.



### Leeswijzer

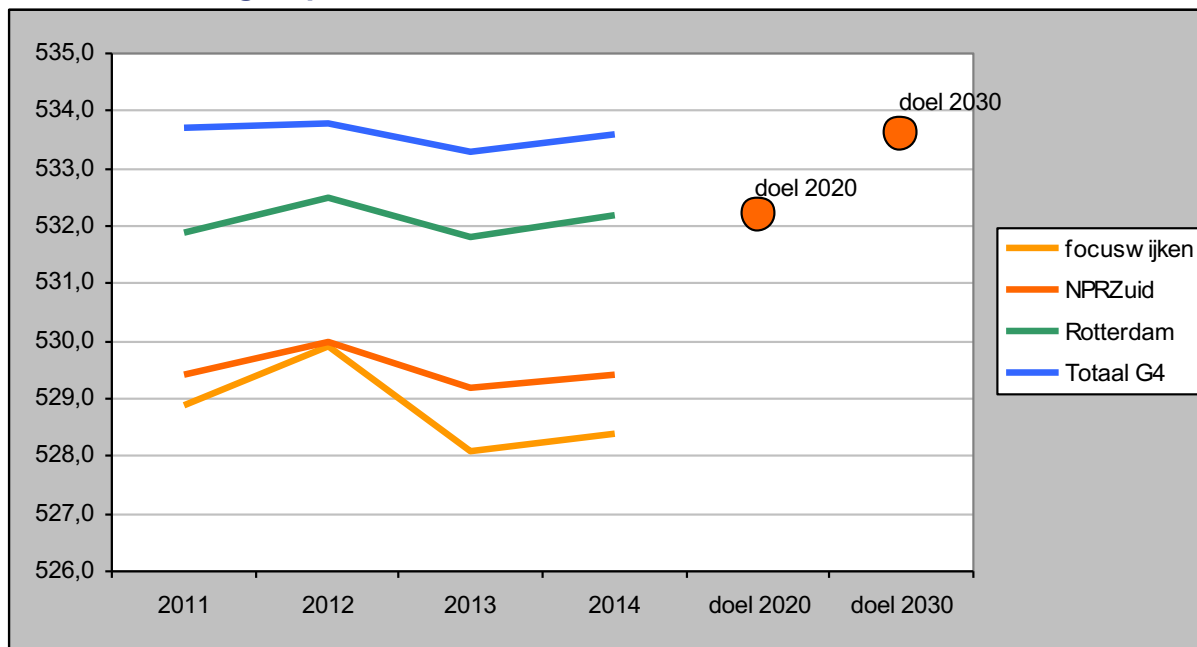
De lijnen in de figuur geven de ontwikkeling van de indicator in de tijd weer van de 4 onderscheiden gebiedsniveaus. Door de doelen in de figuur te projecteren wordt duidelijk welke richting de indicator op moet gaan.

Op deze manier valt af te lezen hoe de scores voor het NPRZ-gebied en voor de focuswijken afwijken van Rotterdam en in hoeverre de doelstelling in bereik ligt.

In een aantal gevallen is gekozen voor een staafdiagram.

# doelstellingen: School

## Cito eindtoets groep 8



Bron: Cito; bewerking OBI

## Doelredeneratie:

Investeren in het onderwijs leidt tot betere resultaten bij de leerlingen met als gevolg een hogere score op de Cito-eindtoets en eventueel het schooladvies.

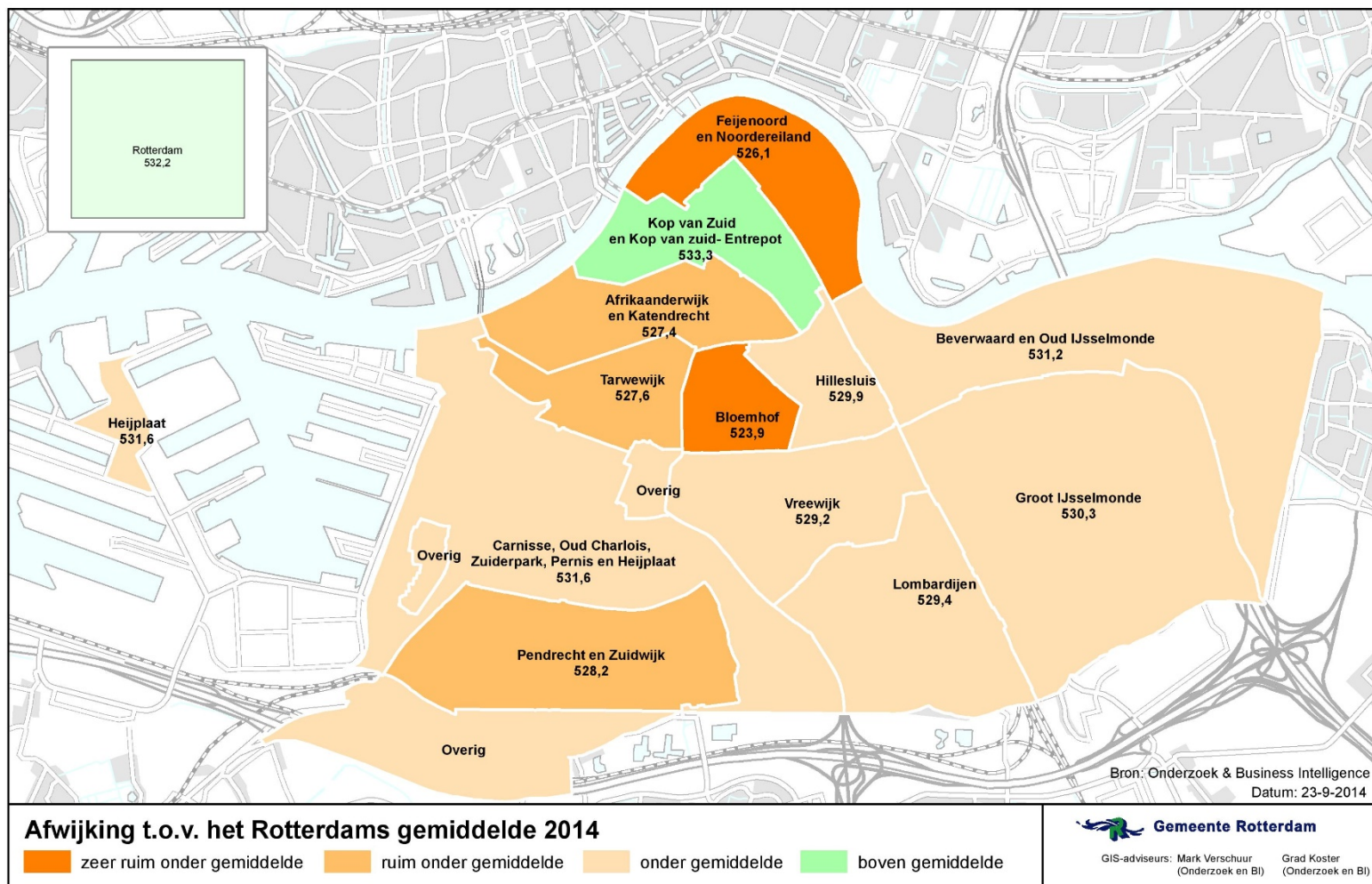
## Doelstelling:

Cito eindtoets groep 8 stijgt naar het stedelijk gemiddelde in 2020 en G4 gemiddelde in 2030.

Met de huidige scores gaat het om een stijging van 529.4 naar 532.2 in 2020 en naar 533.6 in 2030.

# doelstellingen: School

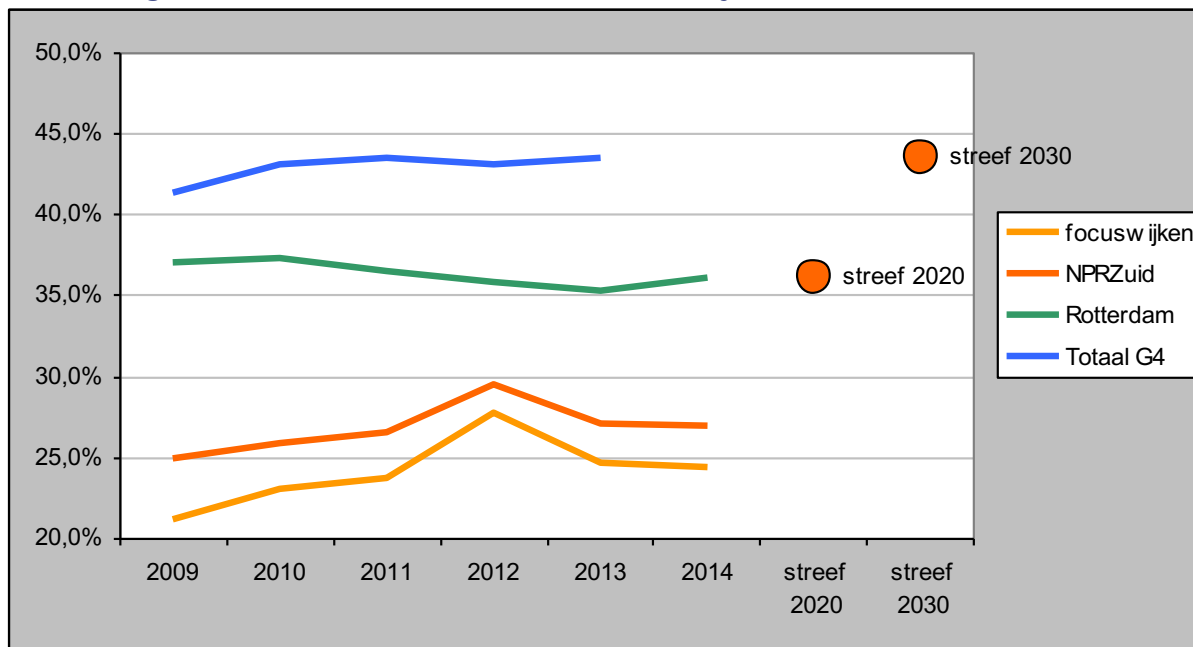
Citoscore per deelgebied 2014





# doelstellingen: School

## % leerlingen in HAVO/VWO in het 3e en 4e leerjaar van het VO



Bron: cluster MO Onderwijs (Rotterdam) en CBS/Statline (G4); bewerking OBI  
Stand per 1 oktober van het genoemde jaar.  
1 oktober 2014 zijn voorlopige cijfers.

### Doelredeneratie:

Investeren in de prestaties in het primair onderwijs en in de overgang van primair naar voortgezet onderwijs leidt tot een hogere deelname in havo / vwo en daarmee tot een toename van het opleidingsniveau van de beroepsbevolking.

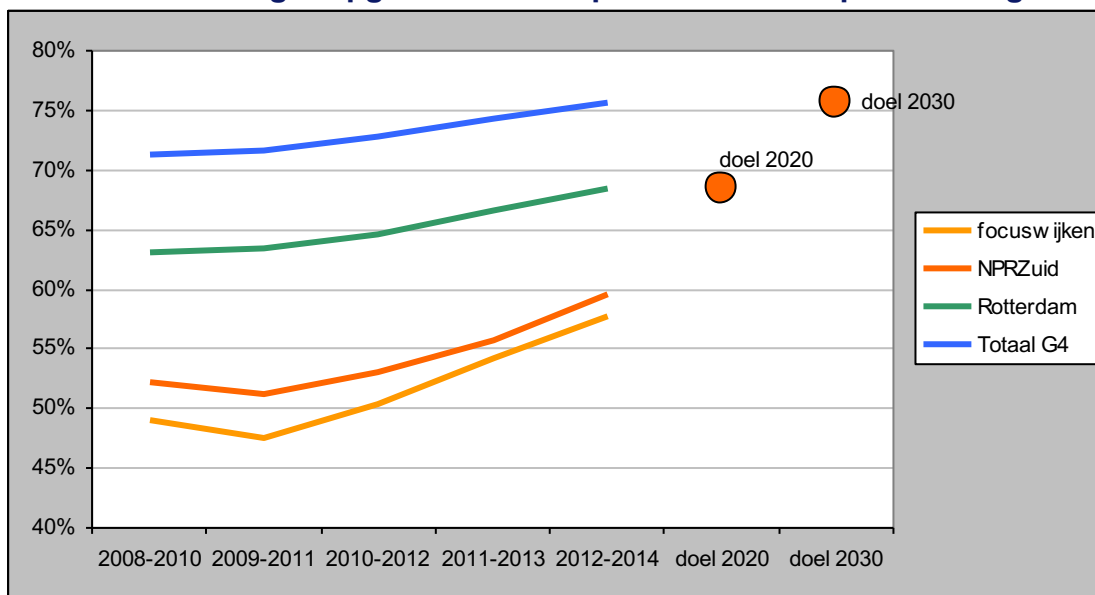
### Indicator:

Het percentage leerlingen dat in het 3e en 4e leerjaar van het voortgezet onderwijs havo / vwo niveau volgt neemt toe.

Met de huidige score gaat het om een stijging van 27% in 2013 naar 36% in 2020 en naar 44% in 2030.

# doelstellingen: School

## % midden- en hoger opgeleiden in de potentiële beroepsbevolking



Bron: CBS - Enquête Beroepsbevolking (EBB); bewerking OBI  
In verband met steekproefomvang van de EBB op het laagste schaalniveau is gekozen voor het 3-jaars voortschrijdend gemiddelde

### Doelredeneratie:

Verbetering van onderwijsprestaties leidt tot toename van het opleidingsniveau van de beroepsbevolking.

Ook verandering van de woningvoorraad naar meer middeldure en dure woningen draagt bij aan het vasthouden en aantrekken van een beroepsbevolking met een hoger opleidingsniveau.

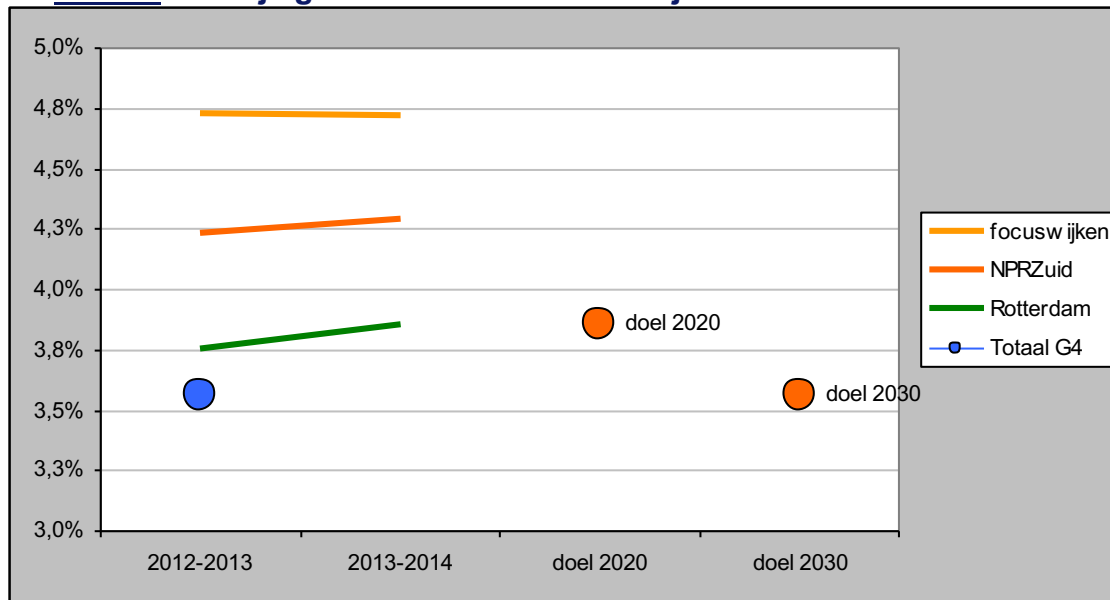
### Doelstelling:

% middelbaar of hoger opgeleiden in de potentiële beroepsbevolking (15-64 jaar) stijgt naar het stedelijk gemiddelde in 2020 en G4 gemiddelde in 2030.

Met de huidige cijfers gaat het om een stijging van 56% naar 69% in 2020 en naar 76% in 2030

# doelstellingen: School

## % nieuwe voortijdig schoolverlaters t/m 22 jaar



Bron: DUO (OCW); bewerking OBI

Een nieuwe voortijdig schoolverlater is een jongere, die op 1 oktober van jaar t jonger is dan 22 jaar, staat ingeschreven in het bekostigd vo, mbo of vavo en een jaar later (t+1) niet meer in het onderwijs staat ingeschreven en op dat moment geen startkwalificatie heeft.

Deze cijfers waren alleen op stedelijk niveau beschikbaar, maar zijn sinds schooljaar 2012/2013 ook beschikbaar op het niveau van NPRZ en focuswijken.

### Doelredeneratie:

Door zowel OCW als de gemeente Rotterdam wordt gestuurd op het verminderen van de jaarlijkse nieuwe instroom van voortijdig schoolverlaters.

Leertijdverlenging, talentontwikkeling, leerplicht handhaving en thuisbasis op orde leidt tot minder uitval.

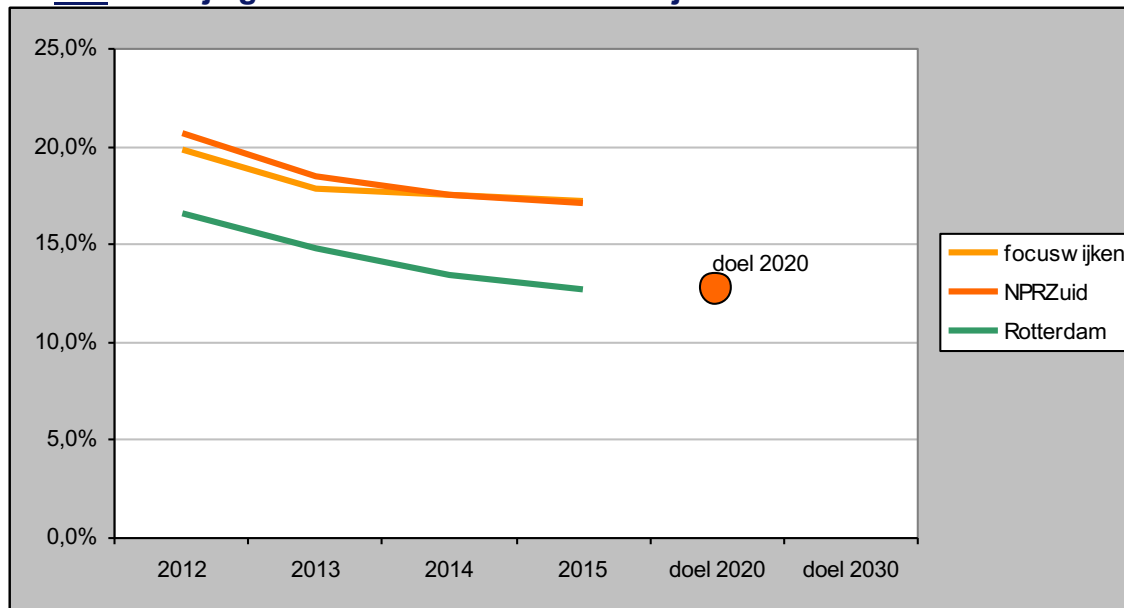
### Indicator:

% nieuwe voortijdig schoolverlaters in de leeftijd t/m 22 jaar daalt naar het stedelijk gemiddelde in 2020 en G4 gemiddelde in 2030.

Met de huidige cijfers gaat het om een daling van 4,3% naar 3,9% in 2020 en 3,6% in 2030.

# doelstellingen: School

## % alle voortijdig schoolverlaters van 18-22 jaar



Bron: cluster MO/Onderwijs; bewerking OBI  
Dit gegeven is niet beschikbaar voor de G4

### Indicator:

% alle voortijdig schoolverlaters in de leeftijd van 18 t/m 22 jaar daalt naar het stedelijk gemiddelde in 2020 en G4 gemiddelde in 2030.

Met de huidige cijfers gaat het om een daling van 17% naar 13% in 2020.

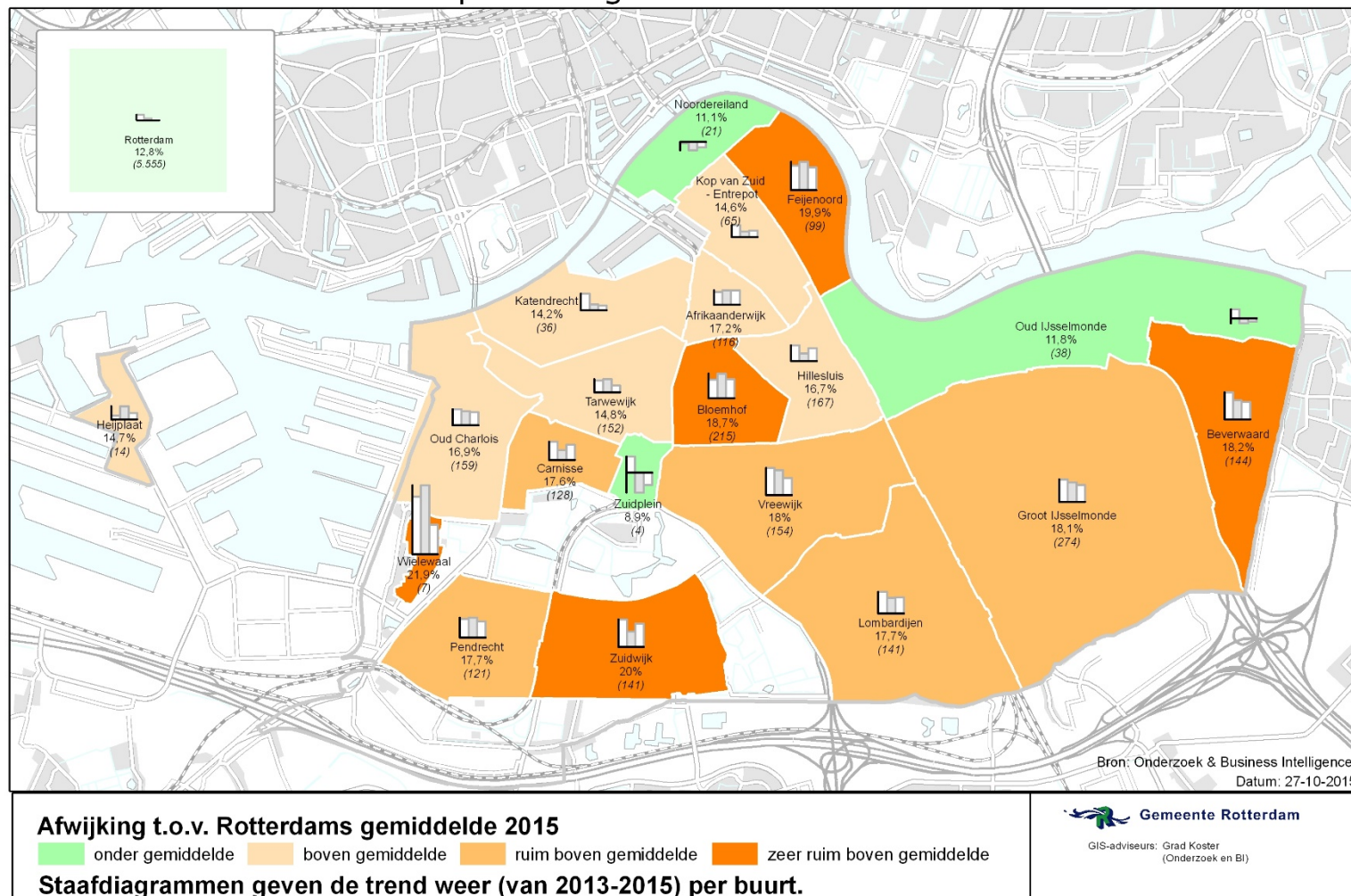
### Doelredentie:

Leertijdverlenging, talentontwikkeling, leerplicht handhaving en thuisbasis op orde leidt tot minder uitval.

Door zowel OCW als de gemeente Rotterdam wordt gestuurd op het verminderen van voortijdig schoolverlaten. Naast de indicator 'nieuwe voortijdig schoolverlaters' is ook deze indicator 'alle voortijdig schoolverlaters van 18 t/m 22 jaar' opgenomen. Deze indicator geeft inzicht in de bredere opgave van Rotterdam Zuid, omdat hierin ook de al eerder uitgevallen vsv-ers zijn opgenomen.

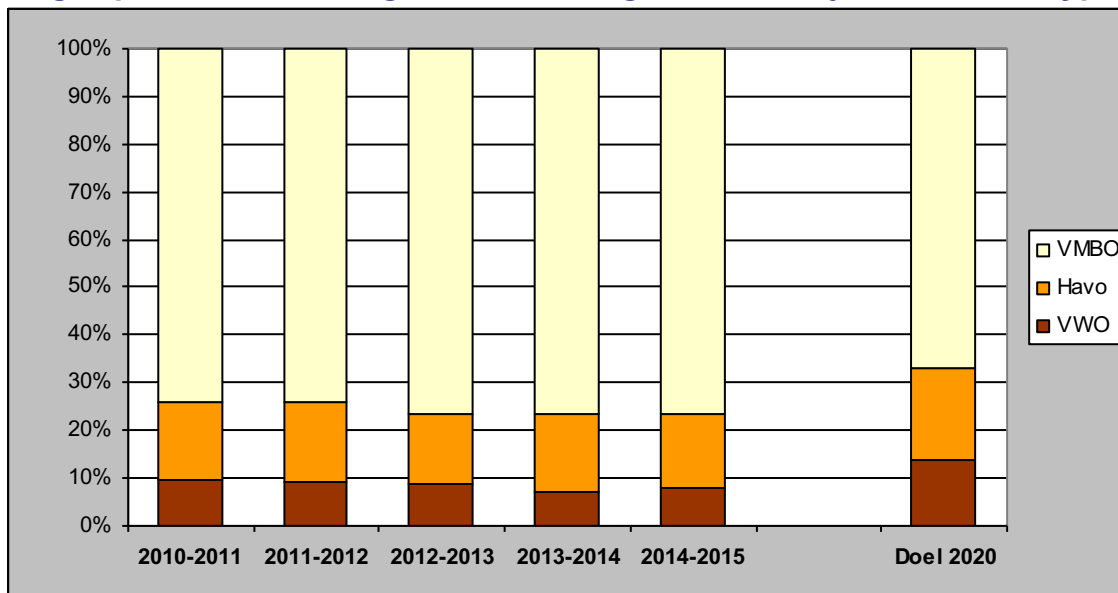
# doelstellingen: School

Percentage van alle voortijdig schoolverlaters van 18 t/m 22 jaar in 2015 en trend 2013-2015 t.o.v. percentage Rotterdam 2015



# doelstellingen: School

## % gediplomeerde leerlingen in het voortgezet onderwijs naar schooltype



Bron: DUO; bewerking OBI

2014-2015 zijn voorlopige cijfers.

Het gaat hier om gediplomeerde leerlingen, woonachtig in het NPRZ-gebied op scholen in de regio Rijnmond.

### Doelredentie:

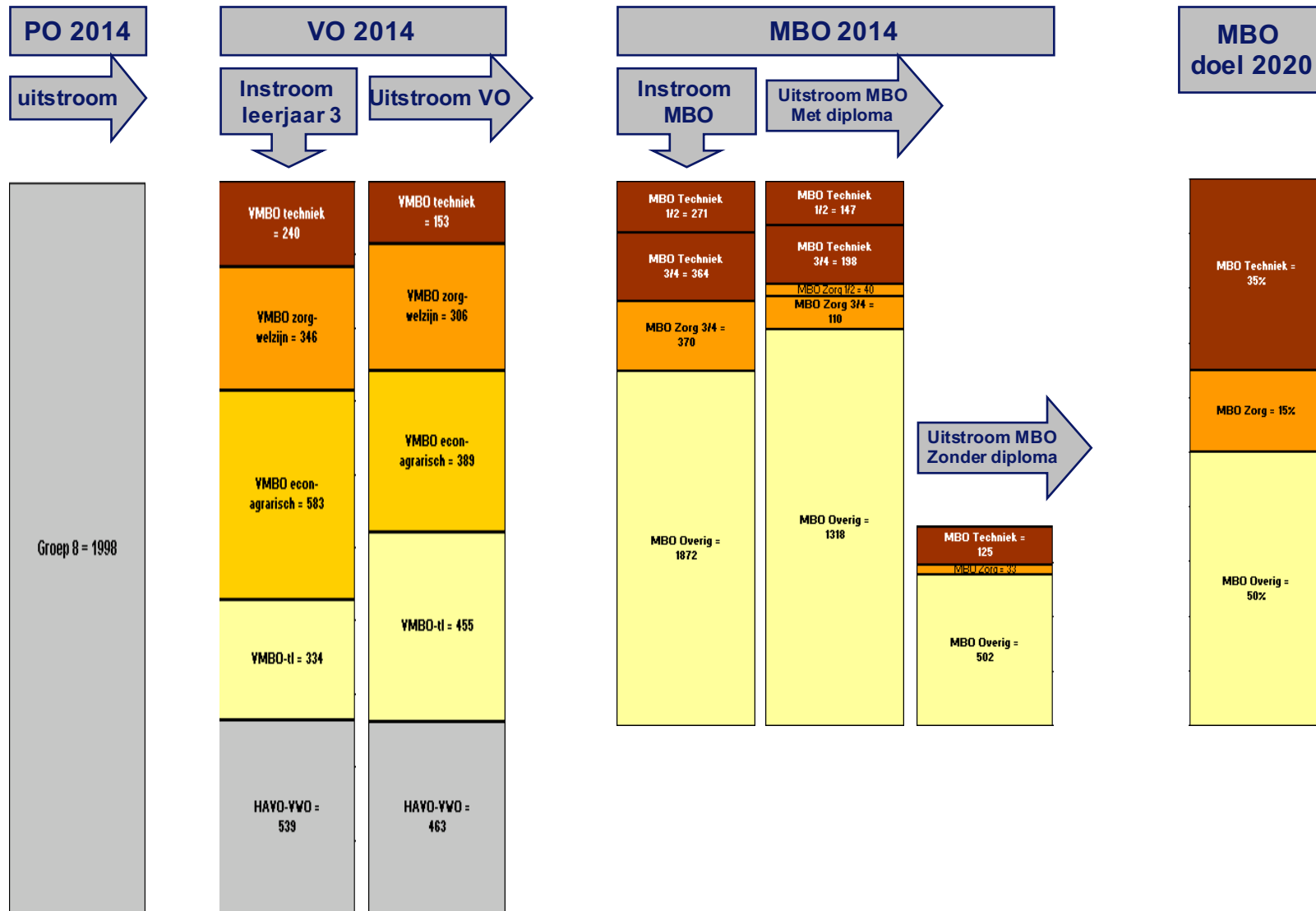
Investeren in leerprestaties leidt tot hogere behaalde opleidingsniveaus en daarmee tot een sterkere positie op de arbeidsmarkt.

### Doelstelling:

% gediplomeerden naar schooltype neemt toe in de richting van het stedelijk gemiddelde in 2020.

Met de huidige cijfers gaat het om een stijging van 8% met een vwo-diploma naar 14% in 2020 en van 16% met een havo-diploma naar 19% in 2020.

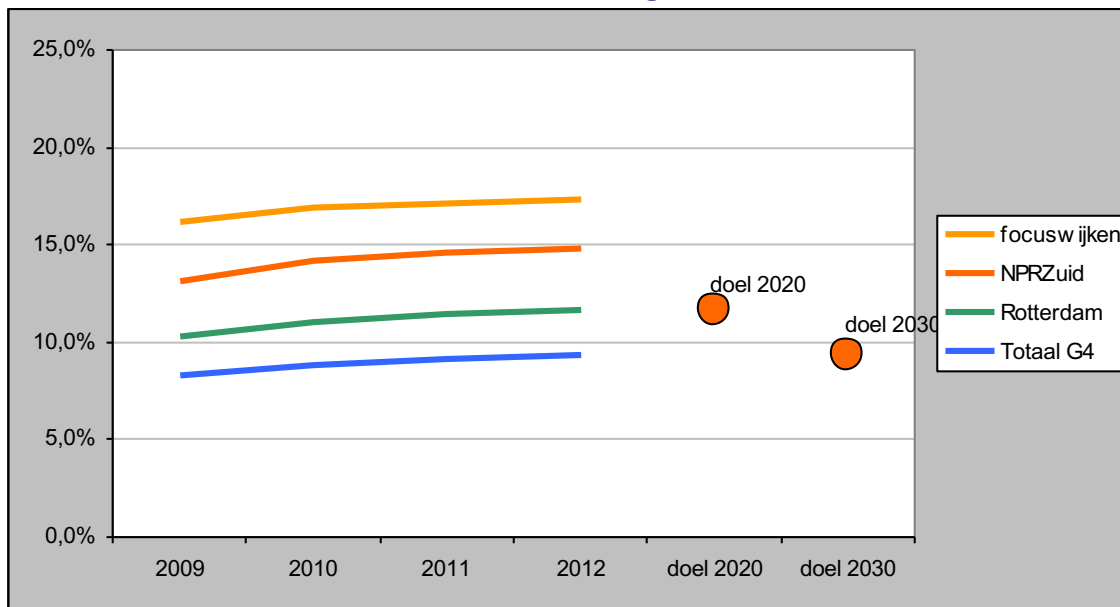
# doelstellingen: aansluiting onderwijs / arbeidsmarkt



Bron: DUO; bewerking OBI  
Gegevens op basis van 1-10-2013 en 1-10-2014. De vakken in een kolom zijn relatief weergegeven. Het absolute aantal is steeds vermeld.

# doelstellingen: Werk

## % huishoudens met WWB of WW uitkering



Bron: CBS – Regionaal Inkomensonderzoek (RIO); bewerking OBI

## Aantal huishoudens met een WWB uitkering in NPRZ-gebied

ultimo 2009	ultimo 2010	ultimo 2011	ultimo 2012	ultimo 2013	ultimo 2014	juli 2015
12.743	12.223	12.332	13.787	14.243	15.128	15.534

Bron: Cluster MO/ W+I; bewerking OBI

## Doelredeneratie:

Inspanningen gericht op het activeren van uitkeringsontvangers leiden tot een grotere economische zelfstandigheid.

## Doelstelling:

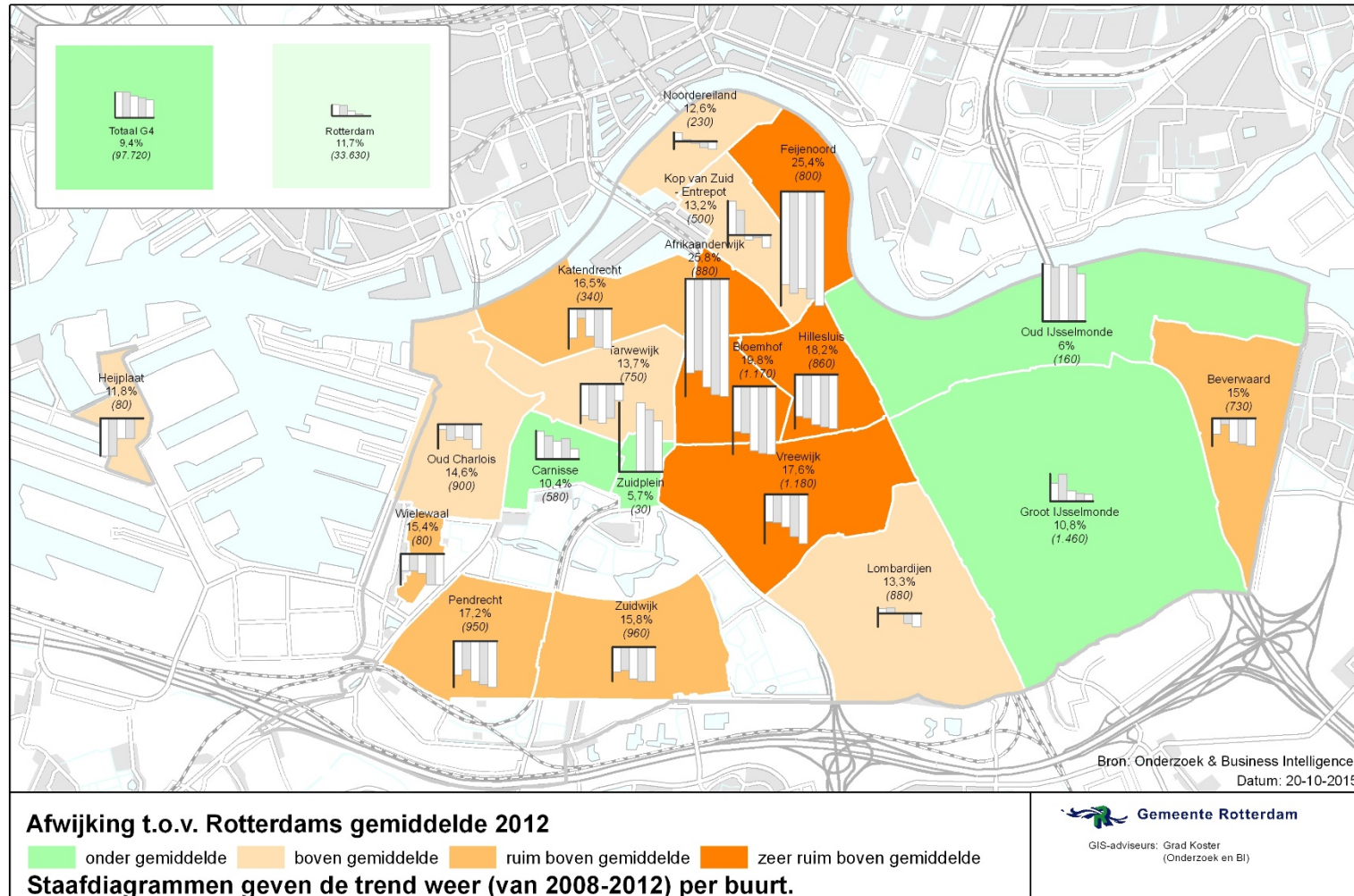
% huishoudens met een WWB of WW uitkering daalt naar het stedelijk gemiddelde in 2020 en G4 gemiddelde in 2030.

Met de huidige cijfers gaat het om een daling van 14,8% naar 11,7% in 2020 en naar 9% in 2030.



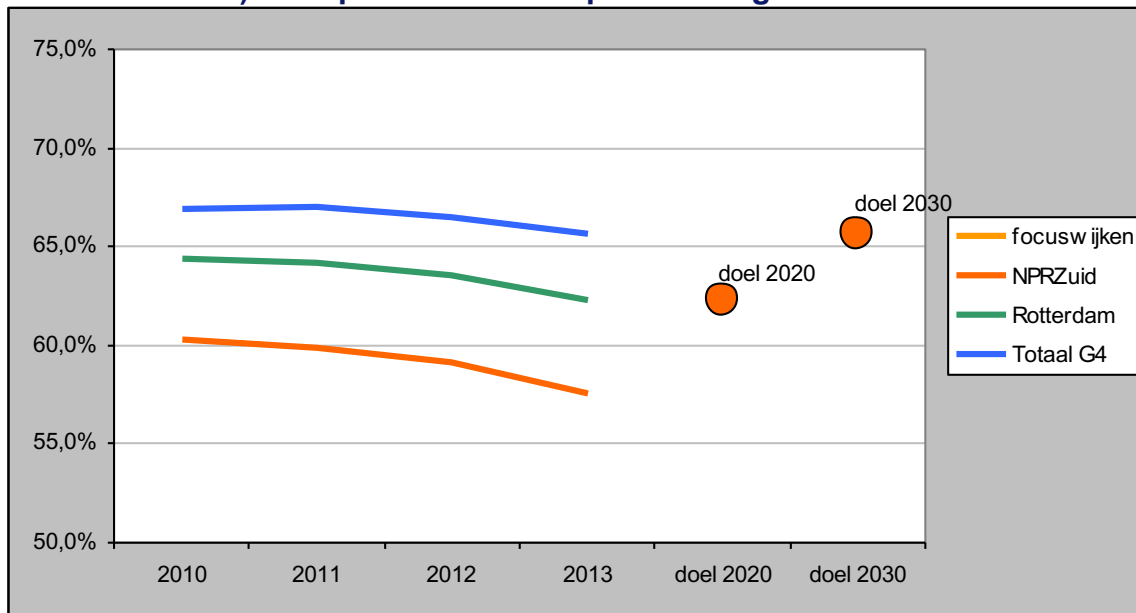
# doelstellingen: Werk

Percentage WWB en WW uitkeringsontvangers 2012 en trend 2008-2012 t.o.v. percentage Rotterdam 2012



# doelstellingen: Werk

## % werkzamen\*) in de potentiële beroepsbevolking



Bron: SSB (CBS); bewerking OBI

\*) voorlopige cijfers

Het aantal werkzamen betreft personen in loondienst (inclusief directeur-groootaandeelhouders en stagiaires) en zelfstandigen. Deze worden door het CBS afgeleid uit respectievelijk de polisadministratie (UWV) en de gegevens van de Belastingdienst. Voor werkenden betreft het de situatie in oktober van elk jaar. Voor zelfstandigen betreft het een jaargegeven.

## Doelredeneratie:

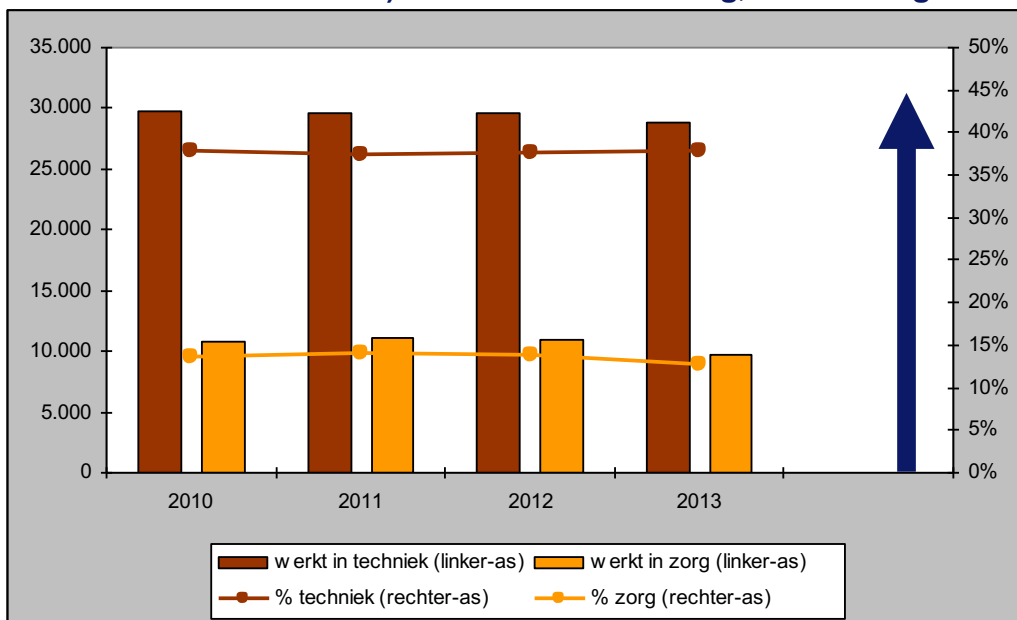
Inspanningen gericht op het activeren van niet-werkende werkzoekenden leiden tot een toename van het aandeel werkenden in de potentiële beroepsbevolking.

## Indicator:

% werkzamen in de potentiële beroepsbevolking (15 t/m 64 jaar) stijgt van 59% naar 62% in 2020 en naar 66% in 2030.

# doelstellingen: Werk

## aantal en % werkzamen\*) in de techniek en zorg, woonachtig in NPRZ -gebied



Bron: SSB (CBS); bewerking OBI

\*) voorlopige cijfers

Het aantal werkenden betreft personen in loondienst (inclusief directeur-grotoaandeelhouders en stagiaires) en zelfstandigen. Deze worden door het CBS afgeleid uit respectievelijk de polisadministratie (UWV) en de gegevens van de Belastingdienst. Voor werkenden betreft het de situatie in oktober van elk jaar. Voor zelfstandigen betreft het een jaargegeven.

### Doelredeneratie:

De arbeidsmarkt in de omgeving van Zuid vraagt om vakmanschap in de techniek, zorg en haven. Bewoners van Zuid hebben meer kans op werk als ze zich op die sectoren richten.

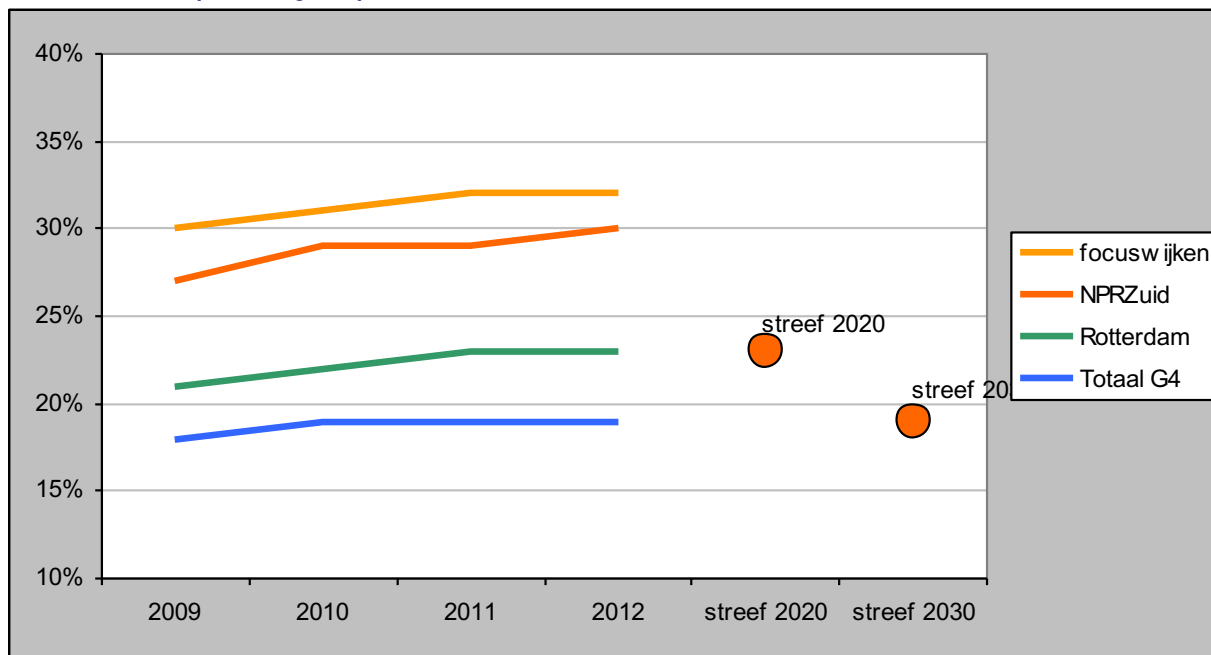
### Doelstelling:

Meer mensen werkzaam in techniek en zorg.

Doelstelling is een toename (niet nader gespecificeerd). Voor studiekeuze MBO wordt 35% techniek en 15% zorg aangehouden.

# doelstellingen: Werk

% kinderen (tot 18 jaar) in huishoudens met inkomen tot 110% sociaal minimum



Bron: CBS – Regionaal Inkomensonderzoek (RIO); bewerking OBI

## Doelredeneratie:

Inspanningen gericht op het activeren van niet-werkende werkzoekenden leiden tot een daling van het aantal kinderen dat opgroeit in sociaaleconomisch kwetsbare gezinnen.

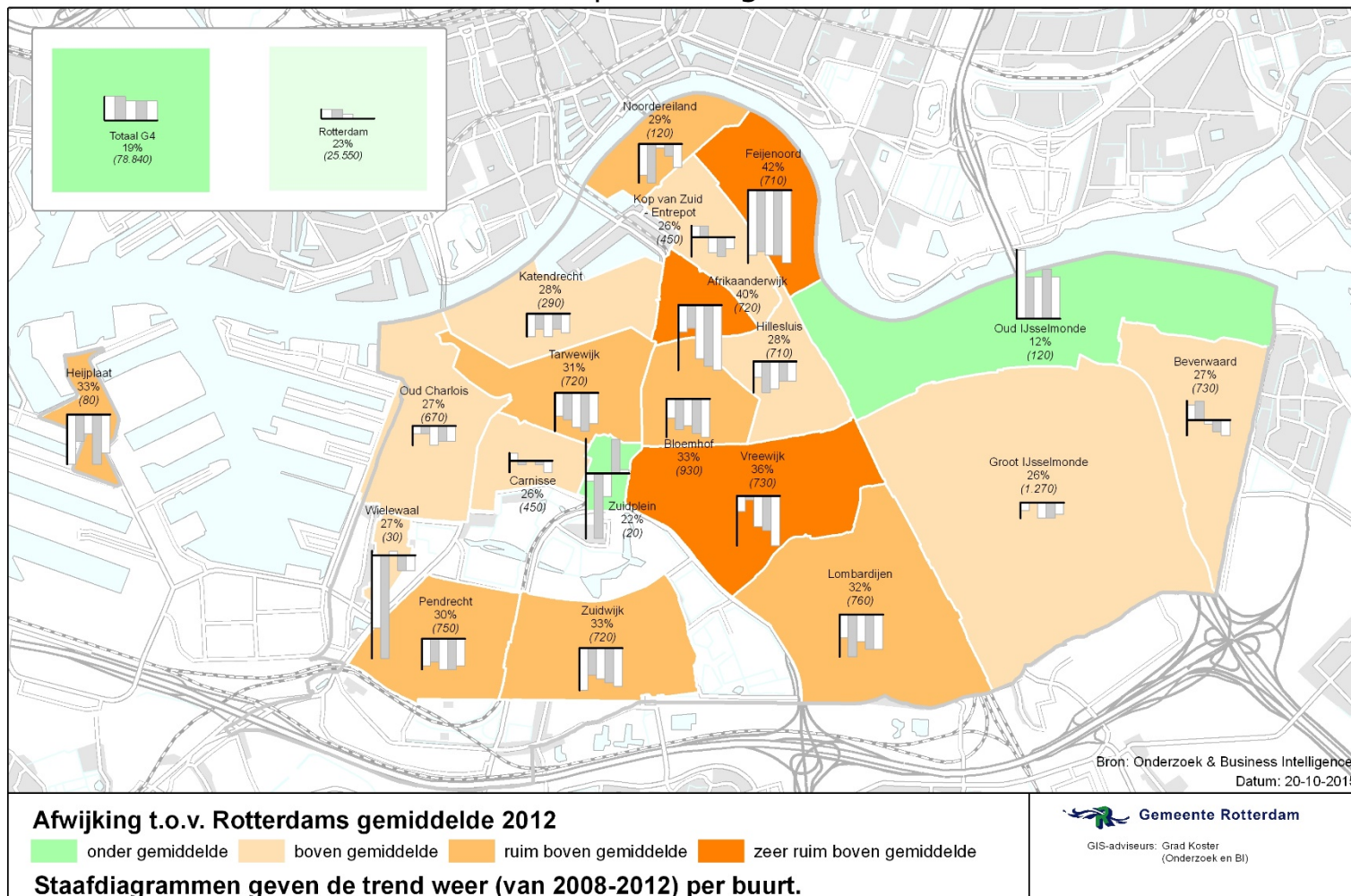
## Indicator:

% kinderen tot 18 jaar in een huishouden met een laag inkomen (tot 110% van het sociaal minimum) ten opzichte van alle kinderen in een huishouden daalt naar het stedelijk gemiddelde in 2020 en G4 gemiddelde in 2030.

Met de huidige cijfers gaat het om een daling van 30% naar 23% in 2020 en naar 19% in 2030.

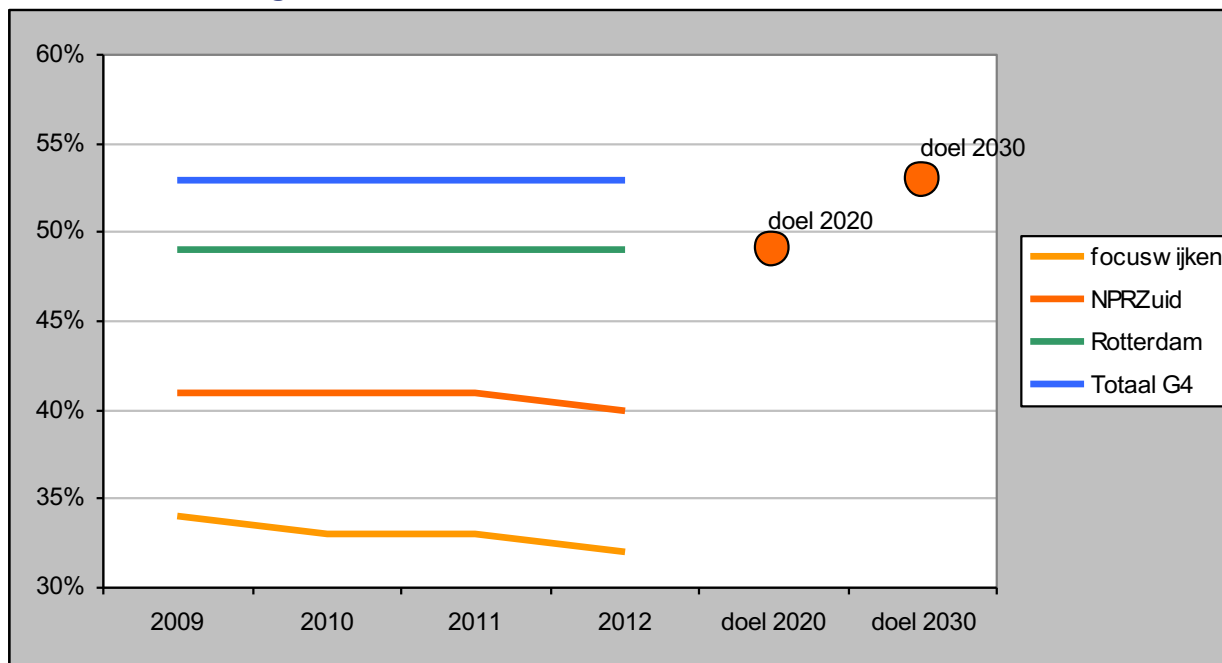
# doelstellingen: Werk

Percentage kinderen in huishoudens met inkomen tot 110% van sociale minimum in 2012 en trend 2008-2012 t.o.v. percentage Rotterdam 2012



# doelstellingen: Wonen

## % midden- en hoge inkomens



Bron: CBS – Regionaal Inkomensonderzoek (RIO); bewerking OBI  
Midden- en hoge inkomens zijn bepaald aan de hand van de landelijke inkomensverdeling en bestaan uit respectievelijk het 3<sup>e</sup>-4<sup>e</sup> (midden) en 5<sup>e</sup> (hoge) quintiel van de inkomensverdeling

## Doelredeneratie:

Inspanningen gericht op verbetering en herstructurering van de woningvoorraad, het realiseren van aantrekkelijke woonmilieus en het reguleren van de instroom op Zuid leidt tot een toename van het aandeel midden- en hoge inkomens (behoud van sociale stijgers voor Zuid).

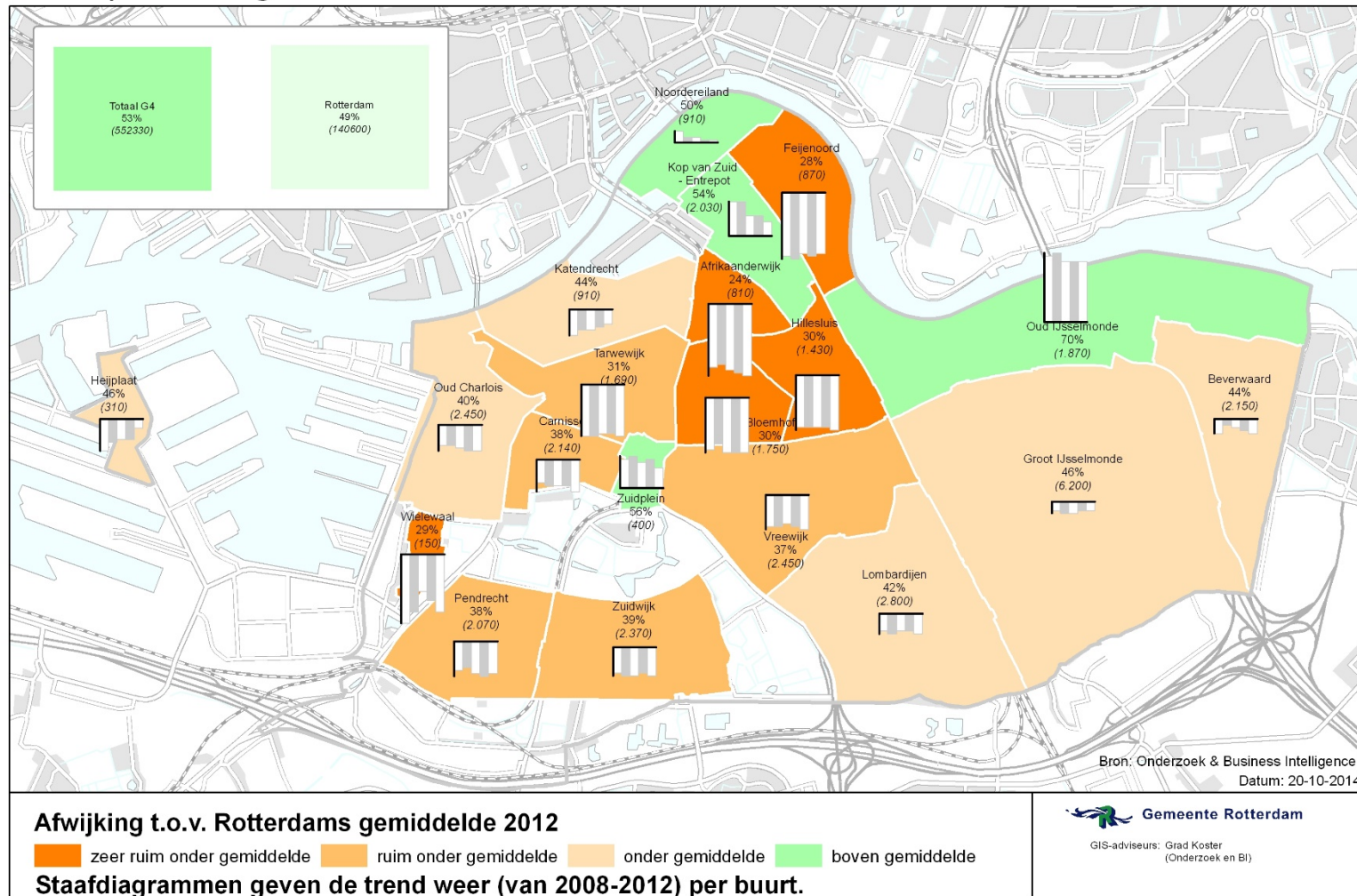
## Doelstelling:

% midden en hoge inkomens stijgt naar het stedelijk gemiddelde in 2020 en G4 gemiddelde in 2030.

Met de huidige cijfers gaat het om een stijging van 41% naar 49% in 2020 en 53% in 2030

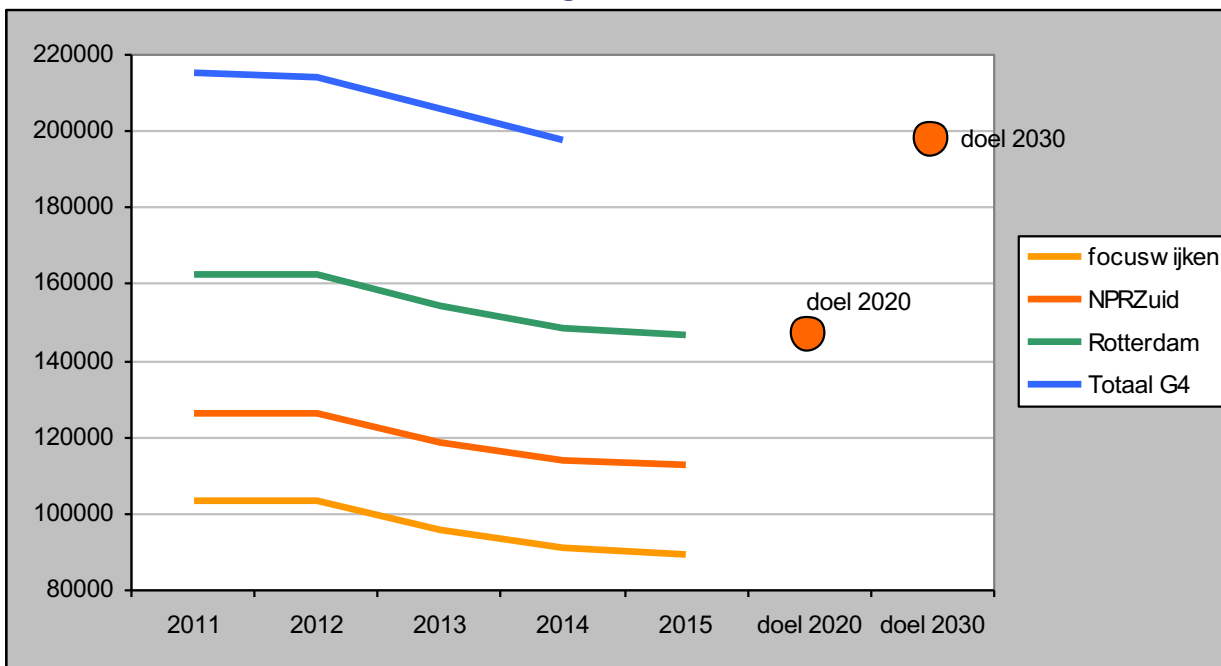
# doelstellingen: Wonen

Percentage midden en hoge inkomens 2012 en trend 2008 - 2012  
t.o.v. percentage Rotterdam 2012



# doelstellingen: Wonen

## Gemiddelde WOZ-waarde van woningen



Bron: CBS –Statline (G4) en WBOB (Rotterdam); bewerking OBI

### Doelstelling:

Gemiddelde WOZ-waarde van de woning stijgt naar het stedelijk gemiddelde in 2020 en G4 gemiddelde in 2030.

Met de huidige cijfers gaat het om een stijging van €113.000 naar €147.000 in 2020 en naar €197.000 in 2030

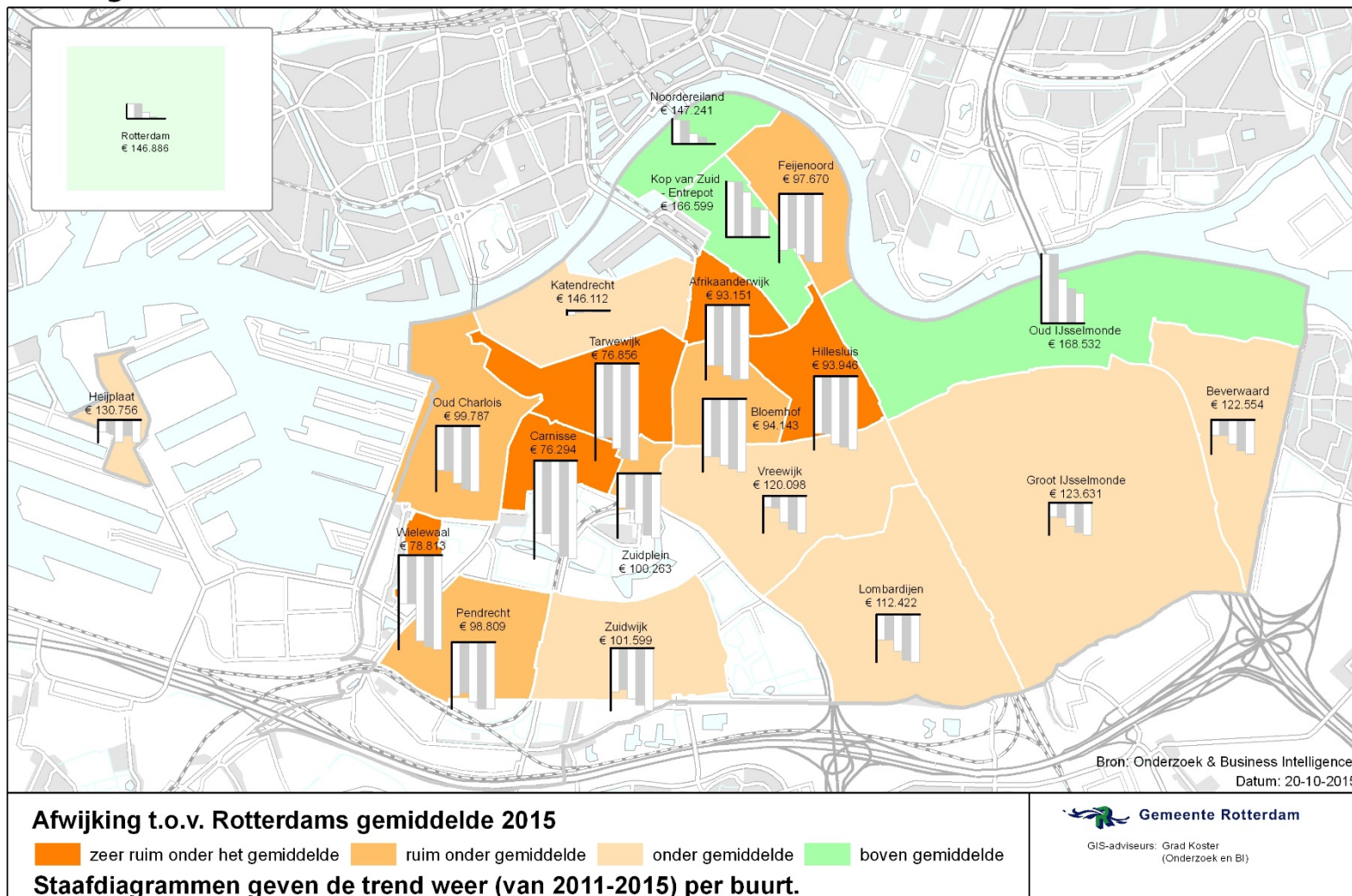
### Doelredeneratie:

Verbetering en herstructurering van de woningvoorraad leidt tot een hogere marktwaarde van woningen en daarmee tot een sterkere vestigingsfactor voor, dan wel minder vertrek door midden en hoge inkomens (behoud sociale stijgers voor Zuid).

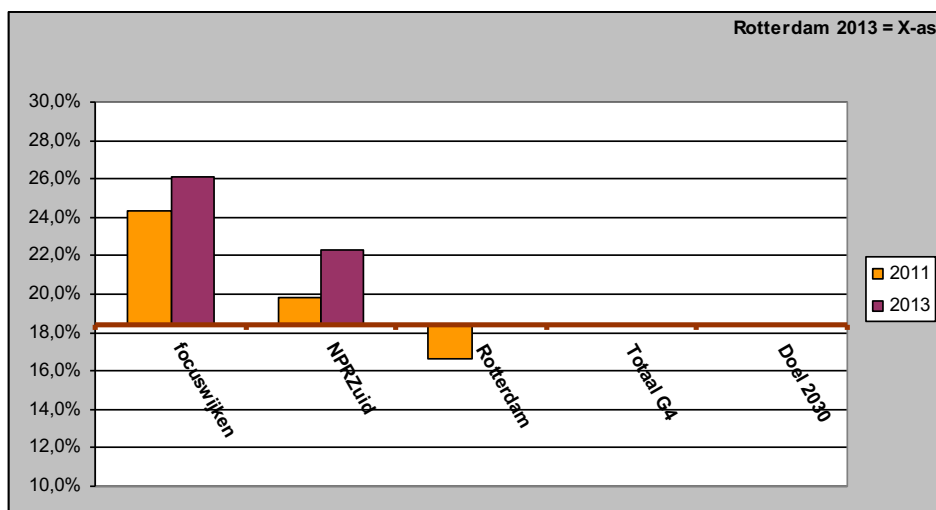


# doelstellingen: Wonen

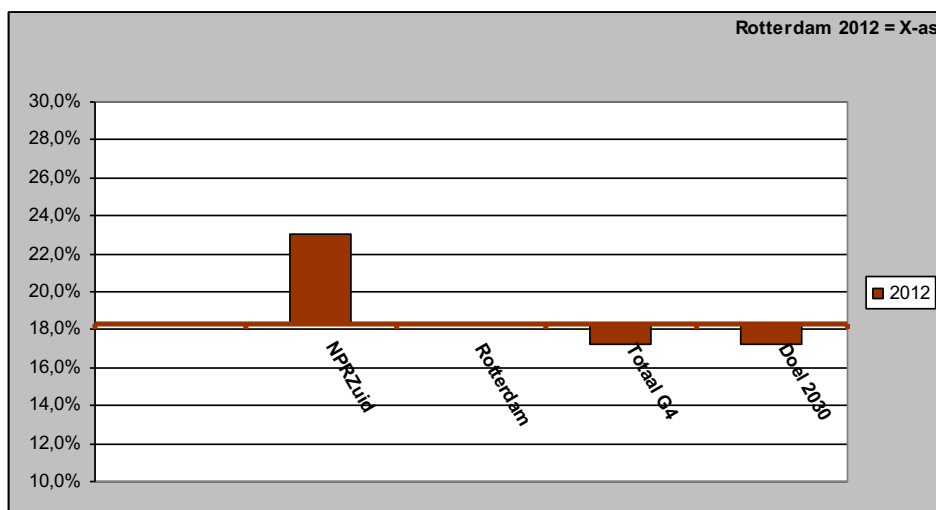
Gemiddelde WOZ-waarde 2015 en trend 2011 - 2015  
t.o.v. gemiddelde Rotterdam 2015



# doelstellingen: Wonen



Bron: OBI - Wijkonderzoek Rotterdam 2011 en 2013: staat van onderhoud woning matig/slecht



Bron: CBS - WoonOnderzoek Nederland 2012: woning slecht onderhouden (helemaal) mee eens; bewerking OBI

## Doelstelling:

**% slecht onderhouden huizen neemt af.**

**Doelstelling is nog niet nader gespecificeerd.**

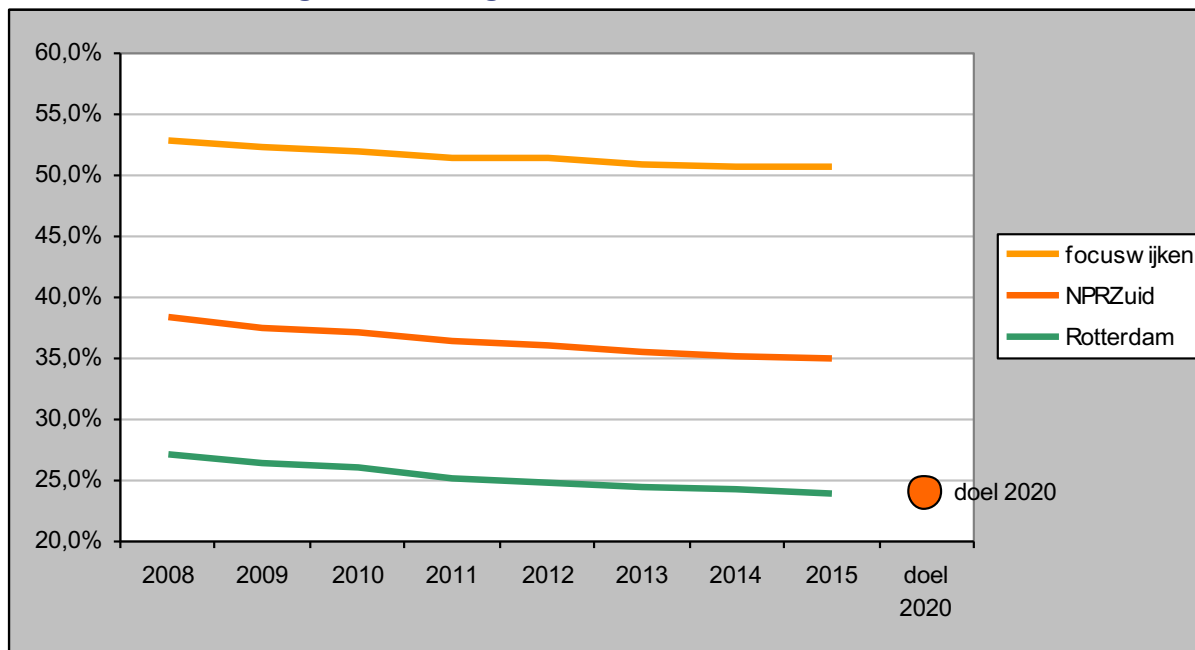
NB er wordt in de bovenste figuur gebruik gemaakt van een lokale bron aangezien voor de focuswijken de landelijke bron (WoON2012) onvoldoende respondenten telt.

## Doelredeneratie:

**Inspanningen gericht op verbetering van de woningvoorraad leidt tot een afname van het bewonersoordeel over slecht onderhouden woningen en daarmee tot meer aantrekkelijke woonmilieus.**

# doelstellingen: Wonen

## % kwetsbare meergezinswoningen



Bron: OBI - WBOB

### Definitie kwetsbare meergezinswoningen:

meergezinswoningen, gestapeld zonder lift, kleiner dan 75m<sup>2</sup> en een WOZ waarde tot 130.000 euro op 1-1-2007.

### Doelredeneratie:

Herstructurering van de woningvoorraad leidt tot een vermindering van het aandeel kwetsbare woningen en daarmee tot een sterkere vestigingsfactor voor, dan wel minder vertrek door midden en hoge inkomens (behoud van sociale stijgers voor Zuid).

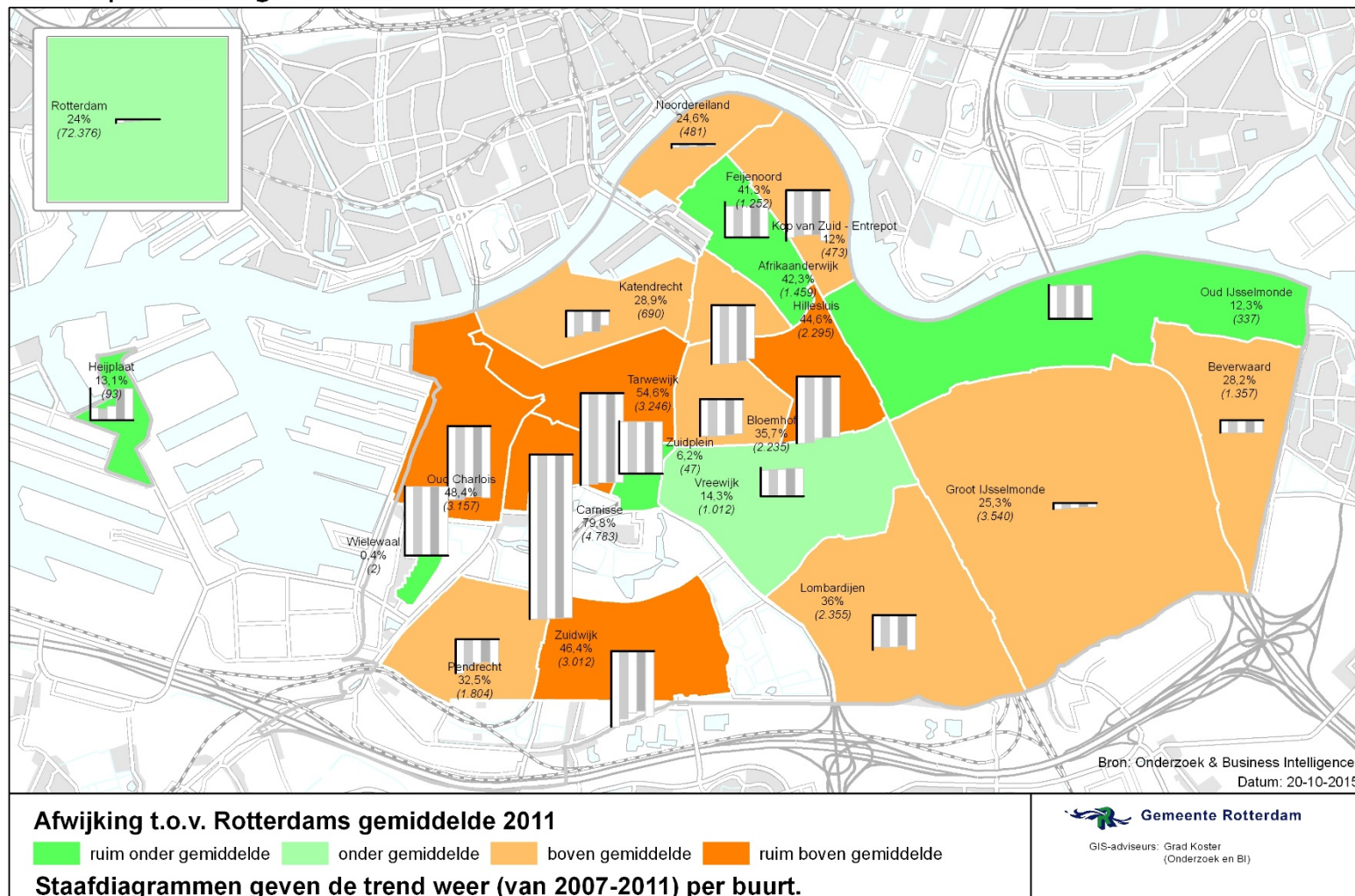
### Doelstelling:

% kwetsbare meergezinswoningen in de woningvoorraad daalt naar het stedelijk gemiddelde in 2020.

Met de huidige cijfers gaat het om een daling van 35% naar 24% in 2020

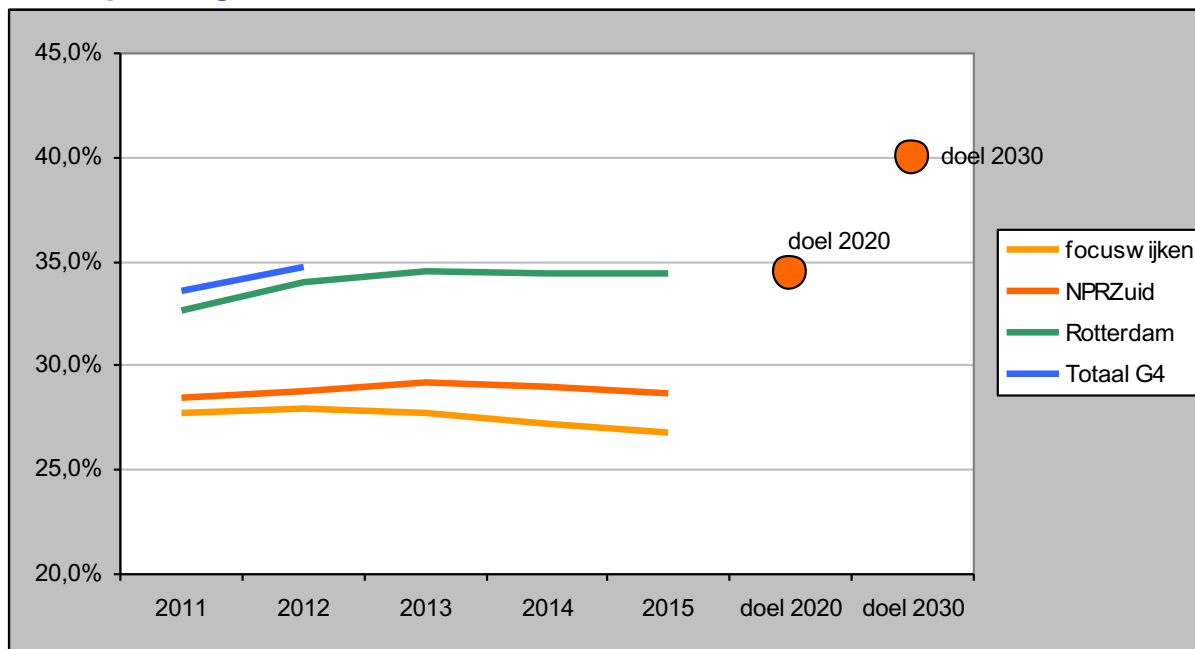
# doelstellingen: Wonen

Percentage kwetsbare woningvoorraad 2015 en trend 2011 - 2015  
t.o.v. percentage Rotterdam 2015



# doelstellingen: Wonen

## % koopwoningen



Bron: CBS –Statline (G4) en WBOB (Rotterdam); bewerking OBI

## Doelredeneratie:

Herstructurering van de woningvoorraad leidt tot een toename van het aandeel koopwoningen en daarmee tot een sterkere vestigingsfactor voor, dan wel minder vertrek door midden en hoge inkomens (behoud van sociale stijgers voor Zuid).

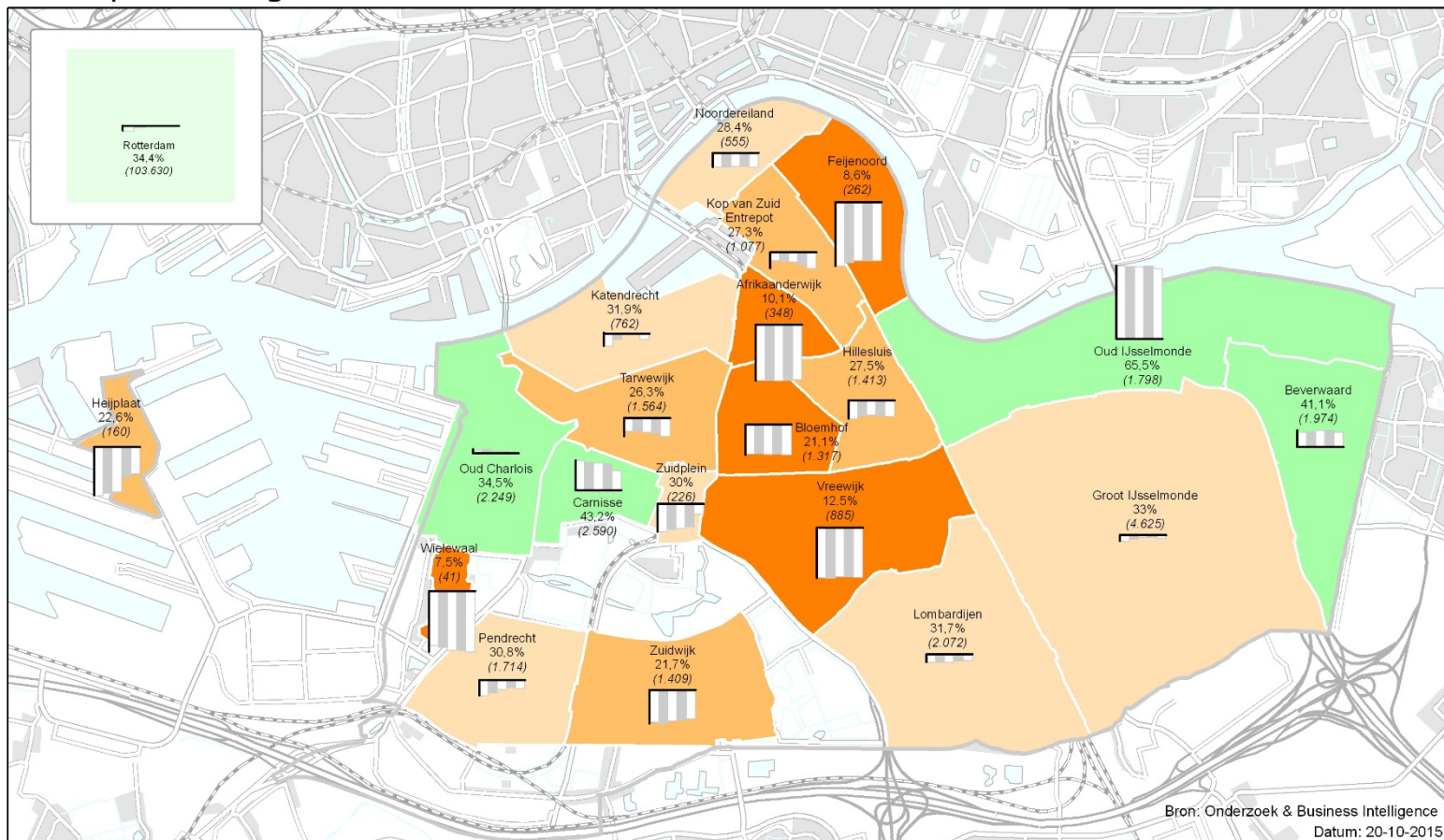
## Doelstelling:

% koopwoningen van Zuid stijgt naar het stedelijk gemiddelde in 2020.

Met de huidige cijfers gaat het om een stijging van 29% naar 35% in 2020 en 40% in 2030.

# doelstellingen: Wonen

Percentage koopwoningen 2015 en trend 2011 - 2015  
t.o.v. percentage Rotterdam 2015



Bron: Onderzoek & Business Intelligence  
Datum: 20-10-2015

## Afwijking t.o.v. Rotterdams gemiddelde 2015

■ zeer ruim onder gemiddelde 
 ■ ruim onder gemiddelde 
 ■ onder gemiddelde 
 ■ boven gemiddelde  
**Staafdiagrammen geven de trend weer (van 2011-2015) per buurt.**



Gemeente Rotterdam

GIS-adviseurs: Grad Koster  
(Onderzoek en BI)

**Thema, Programma's, Projecten en doelstellingen overzicht DIN NPRZ**

<b>SCHOOL</b> Betere leerprestaties in het basis- en voortgezet onderwijs Meer en beter opleiden voor arbeidsrelevant vakmanschap (Zorg, Haven en Techniek)		<b>WERK</b> Arbeidspotentieel van Zuid is aan het werk en concurrerender		<b>WONEN</b> Meer sociale stijgers blijven voor Zuid behouden	
<b>Smart doelen 2020 / 30 en 2014</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cito eindtoets groep 8 stijgt van 529.4 naar 532.2 in 2020 en naar 533.6 in 2030</li> <li>- % geslaagden in het VO op Zuid naar het Rotterdams gemiddelde</li> <li>- % opleiding middelbaar of hoger opgeleiden stijgt van 56% naar 69% in 2020 en naar 76% in 2030</li> </ul>		<b>Smart doelen 2020 / 30 en 2014</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- % huishoudens met een WWB of WW uitkering van 14.8% naar 11.7% in 2020 en 9% in 2030</li> </ul>		<b>Smart doelen 2020 / 30 en 2014</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aandeel midden en hoge inkomens van 41% naar 49% in 2020 en 53% in 2030</li> <li>- Gemiddeld WOZ-waarde van de woning stijgt van &amp;euro; 113.000 naar &amp;euro; 147.000 in 2020 en naar &amp;euro; 197.000 in 2030</li> </ul>	
<b>CHILDREN'S ZONES</b> (30 reguliere basisscholen en 10 vo scholen). Inzet is enerzijds gericht op beter onderwijs met een focus op taal en rekenen in het po. Anderzijds op een goede zorgstructuur rondom de school.	<b>OPLEIDEN VOOR VAKMANSCHAP IN ZORG, HAVEN EN TECHNIEK</b> Focus op vo (vooral VMBO) en mbo (en laatste jaren po)	<b>CARIERE-STARTGARANTIES EN WERK VOOR ZUID</b> Gericht op kansrijke sectoren en grote werkgevers én schoolverlaters met een diploma en uitkeringsontvangers	<b>AANPAK OP UITKERINGSGERECHTINGEN</b> Gericht op het terugbrengen van het aandeel uitkeringsgerechtigden tot het proportionele deel van Zuid	<b>WONINGVOORRAAD</b> Verbeteren investeringsklimaat voor nu maar ook tbv basis lange termijn aanpak en reguleren in- en uitstroom / doorstroom	<b>WOONOMGEVING</b> Ontrekken eenzijdige goedkope woningvoorraad, versterken economische brandpunten en de kleinschalige economie en het verbeteren van de bereikbaarheid.
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Resultaten tussentoetsen groep 3, groep 4 en groep 6 nemen toe (zie Onderwijs Inspectie)</li> <li>- Gediplomeerden VO naar schooltype op Zuid is evenredig toegenomen in 2014 richting R&amp;#39;dams gemiddelde (pag. 20 UP)</li> <li>- Aandeel alle VSV-ers daalt van 17% naar 13% in 2020.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- % van de mbo-leerlingen dat slaagt met een opleiding in de techniek stijgt van 19% naar 35% in 2020</li> <li>- % van de mbo-leerlingen dat slaagt met een opleiding in de zorg stijgt van 8,3% naar 15% in 2020</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- meer mensen werkzaam in techniek, zorg en haven</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kinderen tot 18 jaar in een huishouden met inkomens tot 110% van het sociaal minimum in % van alle kinderen van alle kinderen tot 18 in een huishouden daalt van 30% naar 23% in 2020 naar 19% in 2030</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- % slechtonderhouden huizen is afgenomen</li> <li>- % kwetsbare meergezinswoningen t.o.v. de woningvoorraad daalt van 35% naar 24% in 2020</li> <li>- % koopwoningen van Zuid (29%) in 2020 op R&amp;#39;dams gemiddelde (nu 35%) en in 2030 op G4 gemiddelde (nu 40%)</li> </ul>	
<b>Schoolloopbaan</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Voortijdig schoolverlaten)</b> Maken en uitvoeren van een gericht plan tbv daling van het aandeel voortijdig schoolverlaters van Zuid. Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam</li> <li><b>Mentoren</b> (HBO) Studenten mentoren worden gekoppeld aan PO-en VO-leerlingen om bij te dragen aan een betere school carrière. Studentmentoren werken aan leerprestaties, motivatie, zelfvertrouwen en loopbaanoriëntatie. Initiatiefnemer(s): Hogeschool Rotterdam</li> </ul>	<b>Informer en ervaren</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>JINC-bliksemstages met accent op techniek en zorg</b> Leerlingen gaan 2 maal op bedrijfsbezoek in de po-groepen 7-8 en in de VMBO klassen 1-2. Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen</li> <li><b>Programma's van EIC-Mainport Rotterdam</b> Leerlingen maken zowel in het po-onderwijs als in het VO-onderwijs kennis met de haven in de pro-gramma's Port Rangers, Havenlink en Port Disco-very. Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen</li> <li><b>Berijfsbezoeken</b></li> </ul>	<b>Economisch potentieel van Zuid</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Aantrekken van ondernemers en bedrijven</b> Aantrekken van bedrijven uit de complexe maakindustrie: maritieme techniek, logistiek en transport, hoogwaardige dienstverleners in havengerelateerde sectoren als health &amp; safety. Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam</li> <li><b>Schoolverlaters met een diploma</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Carriere startgaranties Zorg belangstelling</b></li> </ul> </li> </ul>	<b>Inzet Bedrijfsleven</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Ontbijtsessies en netwerkbijeenkomsten</b> Het netwerk van betrokken ondernemers Ik Zit Op Zuid (IZOZ) organiseert ontbijtsessies en andere netwerkbijeenkomsten met het bedrijfsleven voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen op Zuid en het benutten van SROI. Initiatiefnemer(s): Ik zit op Zuid</li> <li><b>Koppelen van wijken van zuid aan haven en bedrijven</b> Het havenbedrijf Rotterdam maakt gebruik van haar netwerk om m.n. bedrijven rondom de haven en gebieden waarop</li> </ul>	<b>Realisatie sleutelbouw- en beheerprojecten per gebied uit het Ruimtelijk perspectief voor Zuid</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Sleutelbouwprojecten/Het rode gebied centrumstedelijk wonen op de Kop van Zuid</b> Torens WHP, Huis op Zuid, Oostelijk deel Afrikaanderwijk, Pols van Katendrecht en Hof aan de Hef. Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam</li> <li><b>Sleutelbeheerprojecten/Het rode gebied centrumstedelijk wonen op de Kop van Zuid</b> Proeftuin Feijenoord.</li> </ul>	<b>Handhaving</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Verbeterde aanpak huisjesmelkers om woonoverlast tegen te gaan</b> De op verzoek van Rotterdam aangescherpte landelijke regelgeving voor huisjesmelkers is per 1 januari 2015 van kracht en de gemeente gaat deze begin 2015 ook daadwerkelijk gebruiken. Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam</li> <li><b>Inzet wijkgerichte interventieteams om woonoverlast tegen te gaan</b> De betrokken onderdelen van de gemeente (Stadsontwikkeling (Toezicht Gebouwen), Stadsbeheer (met o.a. de GBA-teams), Publiekszaken Rotterdam (PZR) en de directie Veilig) vormen wijkgerichte interventieteams om</li> </ul>

**Indammen afstroom in het HBO en WO**  
Ontwikkelen en uitvoeren van een plan gericht op voorkomen afstroom leerlingen in het HBO en WO.  
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

**Basisonitor pijler School**  
Starten en doorontwikkelen monitor school. Hierin staat het geanonimiseerd volgen van de leerlingenstromen over meerdere jaren centraal, aan de hand van de resultaten van tussentoezetsen, overgang naar een hoger of lager onderwijsniveau, tot en met de uitstroom van leerlingen naar werk.  
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

## Kwaliteit Onderwijs

**Professionalisering en schoolontwikkeling**  
Alle Scholen werken met een schoolplan waarin NPRZ - onderdelen aanbod komen. Met expliciete aandacht voor extra leertijd.  
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

**Problematiek kleine PO scholen**  
Reductie van het aantal kleine PO scholen  
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

**Openbaarheid kwaliteitsgegevens scholen**  
Openbaar maken en communiceren van resultaten en andere relevante kwaliteitsaspecten van scholen via scholen op de kaart.  
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

**Profilering VO-scholen**  
BOOR: Promise Academy Charlois (Hugo de Groot) LMC: Tweeklas Sint Montfort CVO: Zelfstandig Gymnasium Calvin  
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

**Verbeteren overgang PO-VO**  
Verbeteren samenwerking PO-VO. Op het gebied warme overdracht en op het gebied van doorgaande leerlijn en pedagogisch-didactische aanpak op taal en rekenen  
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

**Verbeteren samenwerking tussen scholen**  
Verbeteren samenwerking tussen scholen vo onderling en po onderling  
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

**Opstellen en werken met profielen schoolleiders en docenten Children's Zone**  
Opstellen profielen schoolleider en docenten in de Children's Zone.  
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

**Alle schoolleiders en docenten ontwikkelen zich zichtbaar.**  
Naast dat alle leraren bevoegd zijn of werken aan hun bevoegdheid wordt er blijvend geleerd. Dit kan in de vorm van een relevante master maar ook in de vorm van kleinere opleidingen en collegiale interventie. De Docenten van Zuid nemen deel in het landelijke leraren register.  
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

**Children's Zone in het curriculum (academische) Pabo's Rotterdam**  
Onderwerpen als ouderbetrokkenheid, techniekonderwijs en LOB en 21 century-skills worden opgenomen in het curriculum van de Rotterdamse PABO's. Daarnaast

**Bedrijfsbezoeken voor leerlingen die buiten doelgroep JINC vallen (VMBO 3 en 4, HAVO en VWO en MBO)**  
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

**Technieklessen en workshops**  
Leerlingen komen in aanraking met techniek op school  
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

**Evenementen gericht op kennismaking met carrièrestartgaranties en de sectoren zorg en techniek in het algemeen.**  
Deelname aan door het bedrijfsleven georganiseerde evenementen gericht op de gegeven carrièrestartgaranties en op kennismaking met beroepen in de sectoren zorg en techniek.  
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

**Voorlichtingsactiviteiten met accent op carrièrestartgaranties en op zorg en techniek in het algemeen**  
Voorlichtingsactiviteiten met accent op carrièrestartgaranties voor klassen 3 en 4 vmbo en voorlichtingsactiviteiten gericht op zorg en techniek in het algemeen voor groepen 7 en 8 PO, alle klassen VO en alle klassen MBO. Onder voorlichtingsactiviteiten valt ook het proefstuderen.  
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

**Activiteiten gericht op werknemersvaardigheden**  
Activiteiten gericht op werknemersvaardigheden vanaf groep 7/8  
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

**Activiteiten gericht op de overgang naar arbeidsmarkt met accent op carrièrestartgaranties**  
Activiteiten gericht op de overgang naar arbeidsmarkt met accent op carrièrestartgaranties, waaronder sollicitatietrainingen en matchingsactiviteiten.  
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

## Training en scholing van leerkrachten

**Training tbv techniek onderwijs plus ontwikkelen techniek curriculum**  
Ontwikkelen van techniekcurriculum en opleiden van docenten tbv techniekonderwijs in het po en vo.  
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

**Traineren tbv talentportfolio en keuze begeleiding**  
Traineren/opleiden leerkrachten/ docenten / mentoren / decanen om leerlingen beter te kunnen begeleiden op het gebied van beroepsoriëntatie en studiekeuze  
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

## Opleiden voor Zuid

**Vakscholen Techniek**  
Doorontwikkelen van de vakscholen techniek op Zuid  
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

**Vakschool Zorg**

**Aangesloten zorginstellingen verenigd in de RotterdamseZorg bieden leerlingen die kiezen voor een beroepsopleiding op mbo 3/4 -niveau een stage en na afronding van hun opleiding de gelegenheid om bij een van de aangesloten instellingen hun loopbaan te beginnen. Alle studenten met een startgarantie worden begeleid door een mentor afkomstig van een van de instellingen van de RotterdamseZorg.**  
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

**Startgaranties haven belangstelling**  
Deltalings biedt voor zes opleidings-richtingen die vallen onder het Procescollege en het Maintenancecollege op MBO niveau 3 en 4 van het Albeda , Zadkine en STC, in totaal 500 carrière startgaranties voor de regio Rotterdam.  
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

**Carrière Startgaranties Techniek belangstelling**  
Het Ministerie van Defensie (100), de RET (10) en de werkgevers in de voedingsmiddelen industrie verenigd in de Food Inspiration Academy (30) bieden carrière startgaranties aan voor jongeren van Zuid.  
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

**Entree Werkcollege**  
Vanuit het NPRZ wordt i.s.m. het ministerie van OCW, het onderwijs, de uitzendbranche en werkgevers een plan gemaakt om jongeren zonder startkwalificatie aan het werk te helpen. Doelgroep zijn jongeren uit de entreeopleidingen, leerlingen in het voortgezet onderwijs in clusters 3 en 4, leerlingen praktijkonderwijs en voortijdig schoolverlaters .  
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

**Beschikbaarheid CARRIERE STARTGARANTIES**  
Aangesloten branches, werkgevers en bedrijven garanderen MBO 3/4 leerlingen die kiezen voor een beroepsopleiding waar vraag naar is op de arbeidsmarkt, een stage en na afronding van hun opleiding de gelegenheid om bij een van de aangesloten bedrijven hun loopbaan te beginnen.  
Initiatiefnemer(s): Nationaal Programma Rotterdam Zuid

**de haven invloed heeft te koppelen aan bewoners van wijken op Zuid**  
Initiatiefnemer(s): Havenbedrijf Rotterdam

## Werkzoekenden met een uitkering

**Beschikbare vacatures laag en ongeschoold werk voor uitkeringsgerechtigden**  
Arrangementen met werkgevers om mensen zonder startkwalificatie aan de slag te krijgen.  
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

**Activering werklozen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt**  
Een gestructureerde wijkwijze aanpak voor de activering van mensen met een beperkte inzetbaarheid (Tegenprestatie)  
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

**Controle en Handhaving**  
Doorzetten van wijkgerichte en thematische handhavingsacties  
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

**Instroombeperking**  
Het reguliere beleid van de gemeente om de instroom in de WWB te beperken wordt ook op Zuid voortgezet.  
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

**Instroombeperking door samenwerking met UWW**  
Voorkomen dat mensen vanuit de WW in de bijstand terechtkomen.  
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

**Preventieve instroom-beperking**  
Plan van aanpak jeugdwerkloosheid met rato aandeel voor Zuid  
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

**Op gang brengen pre-matching groep**  
Screenen van 3500 werkzoekenden uit de pre-matching op potentie om door te stromen naar matching. Er wordt een persoonlijk ontwikkelplan gemaakt waarbij waarvoor beschikbare re-integratie instrumenten worden ingezet  
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

**Proef bevorderen doorstroom op de arbeidsmarkt met avondopleidingen**  
Beter benutten van instapmogelijkheden aan de onderkant van de arbeidsmarkt door mensen de mogelijkheid te bieden zich in de avonduren te ontwikkelen door het volgen van een avondopleiding. Het betreft de groep die minimaal 1 tot maximaal 3 jaar geleden uit de uitkering is uitgestroomd naar werk. Betere doorstroming aan de onderkant van de arbeidsmarkt, moet leiden tot meer werk voor lager opgeleide werkzoekenden en schoolverlaters.  
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

**Vermindering bijstandsuitkeringen naar Rotterdams en later G4 niveau.**  
Vermindering aandeel Rotterdam Zuid in bijstandbestand naar minimaal 38,9% in september 2018.  
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

**Sleutelbouwprojecten/Het oranje gebied: rustig stedelijk milieu stadswijken**  
Mijnkintbuurt, Urkersingel, Dahliablok, herbesteding schoolgebouwen, gebiedsgerichte aanpak Slaghekkbuurt  
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

**Sleutelbeheerprojecten/Het oranje gebied: rustig stedelijk milieu stadswijken**  
Vogelbuurt en Eilandenbuurt, Creatieve zone Oud-Charlois en sturen op veiligheid oin Bloemhof en Hillesluis.  
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

**Sleutelbouwprojecten/Het groene gebied: Zuidelijke Tuinsteden**  
SROI Stadionpark, aanpak Dordtsestraatweg, Wielewaal, Zuiderziekenhuis, Vreewijk.  
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

**Sleutelbeheerprojecten/Het groene gebied: Zuidelijke Tuinsteden**  
Zuidelijke entree Beverwaard  
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

## Financiering/belangstelling marktpartijen creëren

**Investeringsfonds vanuit EFRO/ Kansen voor West**  
Een dergelijk fonds kan (aanvullend) kapitaal beschikbaar stellen voor investerende ondernemers op Zuid.  
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

**Fonds voor starters voor zelfbouw**  
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

**Realisatie zelfbouw (nieuwbouw en in bestaand vastgoed op Zuid)**  
Zelfbouw is bij uitstek een geschikt instrument om midden- en hogere inkomens van dienst te zijn in hun woonwensen en te binden aan een gebied. Voordeel van deze ontwikkelvorm is dat deze nieuwe markten en nieuw kapitaal aanboort in zowel de planontwikkeling als realisatie.  
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

**Inzet middelen aftrekregeling verhuurderheffing**  
In de verhuurderheffing heeft het Rijk een aftrekfaciliteit opgenomen waardoor extra investeringen op Zuid mogelijk zijn. De mate waarin dit instrument gebruikt wordt, is van belang voor de voortgang van de pijler wonen van het NPRZ.  
Initiatiefnemer(s): Gemeente, Corporaties en Rijk

**Inzet Europese middelen (EFRO en ESF)**  
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

## Stadsregio

**Monitoring afname sociale woningvoorraad op Zuid van 80 naar 73%**  
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

**woonoverlast mede ten gevolge van deze overtredingen tegen te gaan.**  
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

**Borging juiste verstrekking en controle op HVV in de relevante wijken**  
Een juiste verstrekking (en effectieve controle) van huisvestingsvergunningen in de wijken waarin de Rotterdamwet geldt is van groot belang.  
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

**Verbetering informatiegestuurd handhaven**  
Handhaving op relevante overtredingen ge-beurt enerzijds op basis van meldingen en anderzijds door betere afstemming van beschikbare informatie binnen de gemeente en de andere partners van het NPRZ.  
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

## Worldexpo

**World Expo 2025**  
Uitwerking businesscase Worldexpo 2025  
Initiatiefnemer(s): Bedrijfsleven

## Eventuele aanpassingen wet- en regelgeving

**Inzet en bruikbaarheid van beschikbare (nieuwe en specifiek toegesneden) regelgeving: Woningwet, Machtigingswet VVE's, Huisvestingswet, WBMGP, aanpak veilingen**  
Initiatiefnemer(s): Gemeente en Rijk

**Uitbreiding R'damwet met optie om te screenen op antecedenten**  
Uitbreiding R'damwet met optie om te screenen op antecedenten.  
Initiatiefnemer(s): Gemeente en Rijk

**Een onderzoek naar het screenen van gebruik van bedrijfsruimtes om criminaliteit aan te pakken.**  
Naar aanleiding van de uitbreiding van de Wet Bibob in 2013 is nieuw beleid ontwikkeld. Van belang is dat het sinds de uitbreiding van de wet ook mogelijk is om partijen waarmee de overheid vastgoedtransacties aangaat (verkoop, verhuur en gronduitgifte) kunnen worden gescreend op basis van de Wet Bibob. Ook kunnen splitsings- en ontrekkingsvergunningen worden getoetst in het kader van de aanpak van huisjesmelkers. Het is mogelijk om branches en gebieden aan te wijzen waarin de Wet Bibob intensiever wordt toegepast.  
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

**Een nader onderzoek naar stedelijke herverdeling**  
Initiatiefnemer(s): Gemeente en Rijk

## Instroomregulering via Rotterdamwet en woonruimteverdeling

**Onderzoek naar voorrang bij nieuwbouw voor nieuwe en**



afgestudeerden van de academische pabo werven voor banen bij scholen in Rotterdam-Zuid.  
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

## Kwantiteit Onderwijs

**Invoeren extra groepen nul**  
Verder uitbreiden capaciteit groepen nul of een verge-lijkbare voorziening vanaf 2 jaar opdat er plek is voor alle doelgroepkinderen.  
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

**6-10 uur extra les (LTU)**  
Als onderdeel van de arrangementen op maat leertijd-verlenging invoeren/ handhaven van 6 tot 10 uur op alle basisscholen in de focuswijken en buiten de focuswijken waar de situatie vergelijkbaar is als in de children's zone. VO-scholen handhaven minimaal de verlengde leertijd.  
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

## Aanbieden overige (uitdagende) activiteiten

**Sport en cultuur programma in de wijk**  
Aanbieden sport en cultuur activiteiten op basis gezamenlijke pedagogische wijkvisie  
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

## Thuisbasis op orde

**Ouderprogramma's onderwijsondersteuning en opvoeden**  
Ouderprogramma's gericht op verbeteren van het onderwijsondersteunend gedrag van ouders  
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

**Frontlijnaanpak dmv wijkteams**  
Ondersteunen van kinderen in de thuisituatie waardoor kind meer ruimte krijgt om thuis en op school te leren en leraren meer effectieve tijd krijgen om les te geven  
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

**Doorontwikkelen van de vakscholen Zorg op Zuid**  
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

**Omvorming Albeda en Zadkine**  
Concentratie van MBO opleidingen techniek en Zorg op Zuid  
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

## Kiezen

**Talentportfolio**  
Leerlingen bouwen een eigen dossier met informatie over voorkeuren en vaardigheden, die ze samen met hun ouders in hun hele schoolloopbaan kunnen gebruiken. Mede op basis hiervan voeren docenten keuze gesprekken in aanloop van de overgangsmomenten in de schoolcarrière van de leerlingen.  
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

**Ombuigggesprekken gericht op zorg en techniek**  
Ombuigggesprekken voor leerlingen die willen kiezen voor niet-arbeidsmarkt-relevante MBO-opleidingen  
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

**Ouderbetrokkenheid bij school- en loopbaankeuzes**  
Al doende leren hoe het best ouders te betrekken bij loopbaanactiviteiten met accent op overgang VMBO naar MBO  
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

**Bevorderen uitstroom uit de uitkering**  
Verder intensivering van de inzet van het cluster W&I, specifiek gericht op uitstroom naar werk  
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

**Inzet Europese middelen**  
Europese middelen voor betere aansluiting van werkzoekenden naar de arbeidsmarkt  
Initiatiefnemer(s): Nationaal Programma Rotterdam Zuid

## Social Return on Investment (SROI) en laag- en ongeschoold werk

**Verbeterde 5%-regeling: specifiek gebruik voor inzet op zuid**  
Toepassen SROI regeling bij de investeringen van corporaties op Zuid. Het betreft 250 fte stage- en werkplekken voor studenten die een opleiding volgen op MBO niveau en mensen met een WW of WWB uitkering. Minimale proportionele inzet overige SROI van de gemeente voor Zuid.  
Initiatiefnemer(s): Gemeente en Corporaties

## Versterken woningvoorraad door beheer, onderhoud en investeringen

**Programma particuliere woningvoorraad**  
Twee hoofdarrangementen: nazorg (gericht op versterking van beheer en handhaving) en projectmatige aanpak VVE010 (gericht op versterken beheer en wegwerken achterstallig onderhoud).  
Initiatiefnemer(s): Gemeente en Corporaties

**Investeringen door de betrokken woningcorporaties**  
Aanpak van de corporatievoorraad: bod 2013: In de periode 2014 tot en met 2018 worden 1400 woningen per jaar aangepakt. In totaal wordt 494 miljoen euro geïnvesteerd.  
Initiatiefnemer(s): Gemeente en Corporaties

**Realisatie van nieuwe woningbouw op Zuid**  
Start nieuwbouw van 1961 woningen tot en met 2018 (koop, vrije sector huur)  
Initiatiefnemer(s): Gemeente en Corporaties

**zittende bewoners met inkomen uit werk en bewoners die bereid zijn iets terug doen voor hun uitkering.**  
Met het NPRZ zijn er ook aanvullende investeringen in de woningvoorraad op Zuid mogelijk gemaakt. De hiermee opgeknapte huurwoningen en nieuwbouwwoningen (eveneens in de huursector) zijn aantrekkelijk voor zittende bewoners, maar bieden ook de mogelijkheid om nieuwe bewoners aan Zuid te binden. NPRZ-partners onderzoeken of het mogelijk is in specifieke straten of complexen voorrang te verlenen aan nieuwe en zittende bewoners die vooruitgang hebben geboekt in hun participatie en zo een toegevoegde (sociaaleconomische) waarde vormen voor de buurt, waaronder bewoners die bereid zijn iets terug te doen voor hun uitkering en bepaalde jonge starters (hoge opleiding, (nog) laag inkomen).  
Initiatiefnemer(s): Gemeente en Corporaties

**Impact nieuwe Huisvestingswet op het sturen op woningtoewijzing**  
Voorrangsbepalingen op sociaal economische kenmerken kunnen sinds de inwerkingtreding van de nieuwe Huisvestingswet 2014 op 1 januari 2015 alleen nog op voet van de Rotterdamwet ingevoerd worden.  
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

## Kwaliteit openbare ruimte

**Verdere verbetering van de openbare ruimte (meer groen en kindvriendelijker)**  
Een aantal concrete opgaven, die vooral gelden voor de stadswijken van Charlois en Feijenoord.  
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

## Bereikbaarheid

**OV-bereikbaarheid Lange termijn**  
Nieuwe tram of metrotangent, Netwerkstudie 3e stadsbrug  
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

**OV-bereikbaarheid korte termijn**  
Verbeteren voor- en natransport naar bestaande OV halten, versnelling van tramlijnen 23 en 25 verbeteren OV bereikbaarheid van werklocaties via kleinschalig doelgroepvervoer Uitwerking van de Rotterdamse Mobiliteits-agenda  
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

**Autobereikbaarheid**  
Reconstructie onderliggend wegennet voor de ontwikkeling Nieuw Reijerwaard.  
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam

## Aanpak winkelgebieden

**Aanpak winkelgebieden**  
Versterking toekomstbestendige winkelgebieden en transformatie naar andere functies waar perspectief ontbreekt.  
Initiatiefnemer(s): Gemeente Rotterdam